



Themadag

‘Minder regels, meer op straat’

‘We zijn zelf aan zet!’

Het is woensdag 12 september 2012. Een herfstachtige zon schijnt 's morgens bescheiden over de mooie gemeente Zeist. Tegenover het schitterende oude stadhuis komen de eerste bezoekers binnen bij congreshotel Figi aan Het Rond. Om het thuisgevoel te bevorderen staat in de hal van Figi een heuse politieauto opgesteld. De themadag “Minder regels, meer op straat” kan beginnen.

In samenwerking met politie en het Openbaar Ministerie (OM) organiseerde het ministerie van Veiligheid en Justitie (VenJ) de themadag “Minder regels, meer op straat”. Doel van deze themadag was het geven van een extra impuls aan het versterken van het vakmanschap en presterend vermogen van de politie. Operationeel en tactisch leidinggevend van de politie waren uitdrukkelijk uitgenodigd om aan deze themadag deel te nemen. Dagvoorzitter van de themadag was Marlies Goldsmits, plaatsvervangend korpschef politie

Limburg-Zuid en betrokken bij het programma Minder regels, meer op straat. Na een korte inleiding van de dagvoorzitter, waarin het doel van de dag nog eens uitdrukkelijk werd benoemd, was het woord aan de minister van Veiligheid en Justitie Ivo Opstelten. Hij daagde de politie uit om hinderlijke bureaucratie aan te pakken en gaf voorbeelden van concrete maatregelen, zoals de vereenvoudiging van het procesverbaal voor minderjarigen en de vervanging van de basisvoorziening opsporing, het BVO, door Summ-IT.

OPBRENGSTEN THEMADAG

De themadag “Minder regels, meer op straat” van 12 september 2012 was een succes dankzij de actuele en interessante onderwerpen en de bijdragen van de professionals uit het veld. Graag delen we via deze digitale krant de inhoud en opbrengst van deze dag met alle andere professionals die niet bij het congres aanwezig konden zijn. De krant is uiteraard ook voor deelnemers die aanwezig waren, maar alles nog eens rustig na willen lezen. Politie, het Openbaar Ministerie en het ministerie van Veiligheid en Justitie pakken de uitkomsten van deze dag met veel energie op. We hopen natuurlijk ook dat deze krant jullie inspireert tot nieuwe ideeën en werkwijzen voor minder regels en meer werkplezier!



Atrium van Hotel Theater Figi in Zeist

Ook gaf hij aan in te zetten op grootschalige maatregelen waarvoor wetswijzigingen nodig zijn. Hij was blij met het advies van de denktank van leidinggevend van OM, politie en ministerie.

Hierin staan twaalf strategieën bedoeld voor leidinggevend voor een aanval op (overbodige en hinderlijke) bureaucratie. Lees een samenvatting en de gehele [toespraak](#) die de minister op het

Voorwoord



Vertrouwen

Versterking van het vakmanschap. Dat was het centrale onderwerp van de themadag "Minder regels, meer op straat" van 12 september jl. Versterking van het vakmanschap als onderdeel van het aanvalsprogramma van minister Opstelten om de onnodige bureaucratie bij de politie aan te pakken. Niet voor niets was de minister in zijn toespraak enthousiast over alle initiatieven die hierover tijdens de themadag werden gepresenteerd en besproken.

Als je het hebt over vakmanschap, dan heb je het over vertrouwen. Vertrouwen geven en vertrouwen krijgen. De ideale (nieuwe) politieorganisatie is gebouwd op vertrouwen. Verantwoordelijkheden worden zo laag mogelijk belegd. De professionele ruimte is groot, net als het werkplezier. Mensen groeien in een organisatie waar het professionele gesprek wordt gevoerd. Waar je mag leren van je fouten. Waar je ook nooit ophoudt met leren. Van elkaar, van je leidinggevende en vice versa.

Vertrouwen, vakmanschap, professionele ruimte; deze onderwerpen kwamen vaak terug in de toespraken en in de themasessies. Professionals uit de politie, het openbaar ministerie en het ministerie van Veiligheid en Justitie hebben uitgebreid met elkaar kunnen bespreken hoe op deze onderwerpen verdere slagen gemaakt konden worden. Eerlijk, open, creatief, op een manier die bij professionals past, die de verdieping zochten én vonden.

In deze digitale krant vindt u hiervan de weerslag. Ik hoop dat het u inspireert om samen verder te blijven werken aan het vakmanschap en aan de vermindering van de onnodige bureaucratie

Sandor Gaastra, plv. directeur-generaal Politie, Ministerie van Veiligheid en Justitie en voorzitter van de regiegroep Versterken Presterend Vermogen Politie (VPVP).

congres uitsprak. Omdat het die dag verkiezingsdag was -de minister is en blijft politicus- riep hij de aanwezigen op om toch vooral één administratieve handeling te verrichten: stemmen!

Ondanks de nationale problematiek, had de themadag ook een internationaal tintje door de bijdrage van de Deense korpschef nationale politie, Jens Henrik Højbjerg. De korpschef ging, in het Engels, in op de grootschalige reorganisatie die de politie in Denemarken een paar jaar eerder had ondergaan. Hij gaf belangrijke tips over de valkuilen en fouten die er in dat traject waren gemaakt. De Deense politiek vertrouwt de politie nu zij samen afspraken maken over het bereiken van maatschappelijke effecten. Van resultaatmeting naar effectmeting. Lees een impressie van zijn [toespraak](#).

Jannine van den Berg, directeur operatiën van de nationale politie, ging in haar toespraak in op de plannen die de nationale politie heeft op het gebied van vakmanschap. Daarvoor is het essentieel dat de politie er in slaagt om de bureaucratie te verminderen daar waar mogelijk. Met de komst van de nationale politie wordt de aanval op de bureaucratie niet slechts versterkt, het vormt binnen de nationale politie

één van de tien operationele doelstellingen. Oftewel, vermindering bureaucratie zit in het DNA van de nationale politie. Lees fragmenten uit haar [toespraak](#).

Vervolgens vond de forumdiscussie plaats met Sandor Gaastra, plv. directeur-generaal Politie van het ministerie van VenJ, Marc van Nimwegen, procureur-generaal en Jannine van den Berg onder leiding van de dagvoorzitter. De drie eerder genoemde zijn achtereenvolgens voorzitter en leden van de regiegroep VPVP. Hoewel de tijd te kort was voor een uitgebreide discussie aan de hand van stellingen werd wel helder dat zij met veel ambitie de onnodige bureaucratie aan willen (blijven) pakken. De versterking van het vakmanschap en het presterend vermogen hangt volgens hen samen met werkplezier, professionele ruimte en vertrouwen. Vertrouwen geven en vertrouwen verdienen.

Met de lunchpauze in zicht werd de zaal onrustig. De dagvoorzitter sloot precies op tijd af en een ieder kon zich laven aan een uitstekende lunch in de hal van Figi. Daarvoor had Marlies Goldsmits de aanwezigen opmerkzaam gemaakt op de gang van zaken gedurende de middagsessies. Voor de

dorstigen onder de aanwezigen was er een flesje "Minder regels water" beschikbaar waaraan een label hing. Hierop kon men een briljant idee kwijt om de bureaucratie bij de politie tegen te gaan. Om deze vervolgens in de daarvoor bestemde politie-auto te deponeren. Daar werd enthousiast gebruik van gemaakt!

De themasessies in de middag werden goed bezocht. Men kon kiezen voor deelname aan twee workshops uit 13 verschillende onderwerpen. De sessies duurden elk een klein uur. Verder in deze krant uitgebreider aandacht voor de inhoud van deze sessies en de ervaringen die daarin werden gedeeld.

Aan het bijna eind van de dag vatte de dagvoorzitter de hoofdpunten uit de themasessies uitstekend samen. Verderop in deze krant vindt u de samenvattingen van deze sessies. Sandor Gaastra gaf hierop nog een reactie als voorzitter van de Regiegroep VPVP. Hij had de sessie rond het thema "Beslag" bijgewoond en vertelde hoe hij deze heeft gewaardeerd. De inzet op minder regels, zal altijd gepaard moeten gaan met doorzettingsvermogen en zorgvuldigheid.

De dag werd afgesloten met een natte evaluatie, kortom, tijd voor de borrel!

V.l.n.r. Jannine van den Berg, Marc van Nimwegen, Sandor Gaastra.



E-Book 'Aanval op de bureaucratie'

Tijdens de themadag is meerdere keren verwezen naar het advies van de deelnemers aan het traject "Aanval op de bureaucratie" van de School voor Politie Leiderschap (SPL). Dit diverse gezelschap van 27 leidinggevenden van politie, OM en het ministerie van Veiligheid en Justitie heeft als denktank nagedacht over de vraag hoe we onze organisaties zo kunnen inrichten dat de 'uitvoerders' in hun werk minder last hebben van bureaucratie regels.

Het advies is opgenomen in een E-Book en te downloaden via:

<http://aanvalopdebureaucratie.com>. Het geeft twaalf praktische handreikingen hoe je onnodige en hinderlijke bureaucratie kunt aanpakken.

Daarnaast bevat het inspirerende praktijkverhalen, ervaringen van werkbezoeken en analyses van het ontstaan van bureaucratie.



Minister Opstelten van Veiligheid en Justitie:

‘Meer tijd voor primaire politietaken’

Minister Ivo Opstelten van Veiligheid en Justitie vond het mooi om te zien dat alle aanwezigen in de zaal zich sterk maken voor een veiliger Nederland. Hij benadrukte ervan overtuigd te zijn dat de komst van de nationale politie daar een grote bijdrage aan gaat leveren. Omdat de politie dan efficiënter en effectiever gaat opereren. De minister heeft ook ingezet op de versterking van het presterend vermogen van de politie door het aanpakken van onnodige administratieve lasten. Een traject dat de dienders in de praktijk meer tijd moet opleveren voor het échte politiewerk op straat.



Enkele voorbeelden die de minister hierbij noemde:

- beheer van gevonden voorwerpen;
- vereenvoudiging van proces-verbaal voor minderjarigen;
- vervanging van de basisvoorziening opsporing door SumMIT;
- schrappen van bonnenquota;
- wetsvoorstel om te komen tot schrappen van ‘geeltje’ (papieren bewijs bij verkeersovertreding);
- wetsvoorstel om te komen tot vereenvoudiging van procedures rond toepassing van bijzondere opsporingsmethoden.

Daarnaast gaf de minister aan zeer enthousiast te zijn over het **advies** dat hij ontving van de 27 leidinggevendenden van politie, OM en het ministerie.

Hij noemde enkele best practices uit de korpsen die wellicht in de toekomst landelijk uitgerold kunnen worden.

Al deze - en andere - maatregelen bij elkaar moeten uiteindelijk in 2014 gaan leiden tot een aanzienlijke productiviteitswinst van 5000 fte's; capaciteit die dan ingezet kan worden voor primaire politietaken. Maar die volgens de minister vooral ook leiden tot meer vreugde in het politiewerk! Lees [hier](#) de gehele toespraak.

BRIEF AAN DE TWEDE KAMER

De minister heeft in zijn toespraak een aantal voorbeelden genoemd van de maatregelen die getroffen zijn om de bureaucratie bij de politie aan te pakken. In augustus heeft de minister over de bereikte resultaten een brief aan de Tweede Kamer gestuurd. Voor een totaalbeeld van wat tot nu toe is gerealiseerd verwijzen we graag naar deze [brief](#).

Jannine van den Berg, directeur Operatiën nationale politie:

‘We zijn zelf aan zet!’

Jannine van den Berg, opent haar toespraak met ‘De bloemen van Catharina’, een treffende anekdote over hoe bureaucratie kan ontstaan. En hoe dit vaak ook lang in stand wordt gehouden, want “Zo doen we dat hier nou eenmaal”.

Van den Berg geeft aan dat ze het als kwartiermaker een grote uitdaging vindt om met de Nationale Politie een organisatie te bouwen die zich inzet om Nederland veiliger te maken. Een organisatie die administratieve lasten tot een minimum beperkt en ruimte biedt voor de professionaliteit van de medewerkers. Bureaucratie verstandig bestrijden vergt echter veel meer dan een technisch (bestel) ingrijpen, het is met name een cultuurverandering die de gehele politieorganisatie raakt. Leidinggevendenden hebben hierin een cruciale rol, aldus van den Berg: “Als wij erin slagen een cultuur van vertrouwen te creëren en de medewerker nadrukkelijk centraal te stellen, kunnen wij de cultuur van

administratieve verantwoording en protocollering meer en meer loslaten”.

Het is echter niet de veranderopgave van de politie alleen: “We werken op meerdere fronten aan het vergroten van ons presterend vermogen. Samen met onze partners, in de keten, en door op meerdere terreinen van ons vak, onze cultuur en het leiderschap kritisch te hervormen. Alle inspanningen moeten leiden tot merkbare en zichtbare resultaten buiten. Een effectieve politie, professioneel handelend binnen netwerken, ten bate van een nog veiliger Nederland”. Lees [hier](#) de gehele impressie van de toespraak.



Jens Henrik Højbjerg, korpschef Denemarken:

‘Leer van onze fouten’



De korpschef van de Nationale Politie in Denemarken; Jens Henrik Højbjerg vertelde over zijn ervaringen met de reorganisatie van de Deense nationale politie. In 2007 ging het Nationale korps door een schaalvergroting over van 54 naar 12 districten. Hij schetste de randvoorwaarden en kritische succesfactoren om zo'n grootschalige operatie succesvol tot een einde te brengen. Højbjerg: "Het is een taai proces om zo'n grote verandering door te voeren in een organisatie die werkt voor de publieke sector. Mijn advies 'Leer van onze fouten'."

Ten eerste heb je volgens Højbjerg gewoonweg de middelen nodig. Højbjerg had de beschikking over 100 miljoen euro om de reorganisatie te regelen. Voorwaarde hiervoor was wel dat binnen vier jaar verbeteringen gerealiseerd moesten worden. Højbjerg geeft toe dat er wat beginfouten zijn gemaakt, zoals leidinggevend zelf de keuze bieden waar ze wilden werken en met welke taak. Hierdoor kregen ze de verkeerde mensen op de verkeerde plekken. Verder raadt hij aan om voor de juiste kennis geen dure externe adviseurs in te huren, maar in de werving, selectie en mobiliteit van medewerkers hier extra aandacht aan te besteden. Daarnaast onderstreept Højbjerg het belang van een goede communicatiestrategie,

zowel intern als extern. Højbjerg legt uit dat om geld te besparen er uitgebreid onderzoek dient te worden gedaan naar de beste organisatievorm. Sommige diensten kunnen het beste gecentraliseerd worden en andere juist gedecentraliseerd. En ook outsourcen (zoals bij IT en catering) kan geld opleveren. Tot slot geeft Højbjerg aan dat hij geïnvesteerd heeft in een goede relatie met de politiek. Dit heeft geleid tot concrete afspraken tussen politiek en politie die zijn gebaseerd op vertrouwen en professionele ruimte. Niet de operationele sterkte staat daarin centraal, maar de maatschappelijke effecten die de politie realiseert; dus niet de input, maar de outcome. Lees [hier](#) de gehele impressie van zijn toespraak.

Politieauto wordt ideeënbus

Tijdens de themadag stond in het Atrium van Figi een politieauto opgesteld met geopende ramen. Deelnemers konden hierin hun suggesties kwijt voor het terugdringen van de administratieve lasten en de versterking van het presterend vermogen bij de politie. Van deze mogelijkheid hebben 19 deelnemers –van wie één anoniem- gebruik gemaakt, om in totaal twintig suggesties aan te dragen. De meeste tips zijn afkomstig vanuit de politieorganisatie, maar ook enkele namens het Openbaar Ministerie en één inzending kwam van een medewerker van het CJIB, het Centraal Justitieel Incassobureau.

Ter illustratie enkele voorbeelden van deze ingezonden suggesties: het direct op straat kunnen aannemen van de getuigenverklaring of aangifte, het vereenvoudigen van de manier van dagvaarden en het ontwikkelen van een module 'beslag' voor de basisopleiding en de HovJ-opleiding. Alle ingezonden ideeën zijn bekeken door het programmteam van de politie. De meeste voorstellen zijn een nadere verdieping waard, en hiervoor zijn, of worden op korte termijn met de indieners ervan afspraken ingepland met een van de programmteamleden. Een aantal ideeën is reeds belegd in al lopende projecten, of binnen het programma. Over die ideeën die een concreet vervolg krijgen, houden we u uiteraard op de hoogte.

Namens minister Opstelten hartelijk dank voor de goede suggesties! Eventuele nieuwe suggesties kunnen nog steeds worden ingezonden via de postbus Minder regels, e-mailadres: dgp.minder.regels@minvenj.nl.



Themasessie 'Diversiteit'

Sessieleiders Arthur van Baaren, hoofd divisie Regionale Opsporing, politie Hollands Midden en Nicole Lieve, projectleider Succesvol maken hoger opgeleiden in de opsporing, adviseur CVO.



SAMENVATTING: Elke generatie kijkt naar de werkelijkheid vanuit sterke waarden. Deze waarden zijn gevormd in de periode waarin men is opgegroeid en hebben onbewust invloed op hoe mensen handelen binnen een organisatie. De uitdaging is om van ieders generatietalent te leren en deze aan te wakkeren, te benutten en te verbinden. Generatieleren biedt organisaties een vernieuwend perspectief om naar deze verschillen en talenten te kijken. En kun je dit fenomeen inzetten om een vermindering van de administratieve lasten te realiseren? Deze sessie inspireert deelnemers met het verhaal over vier opeenvolgende generaties; van babyboomer tot screenager. Klik [hier](#) voor het gehele verslag van deze themasessie.

Themasessie 'Horizontaal verantwoord'

Sessieleiders: Jaco van Hoorn, plaatsvervangend korpschef politie Hollands Midden en Maaike de Graaff van de School voor Politieleiderschap.

SAMENVATTING: Horizontaal verantwoord houdt in dat de politie verantwoording moet afleggen aan haar directe stakeholders, zoals burgers. Hiervoor is het noodzakelijk dat er een andere rolverdeling ontstaat tussen deze verschillende partijen die meer is gestoeld op begrippen als governance (ofwel goed bestuur), vertrouwen en het afleggen van rekenschap, dan op government (ofwel bureaucratische controle en dus administratieve lasten!), wantrouwen en afrekenen. Van Hoorn: "Als politie wil ik de burger niet om de oren slaan met cijfers, maar in begrijpelijke taal uitleggen wat er aan de hand is en wat we daar werkelijk aan doen." Klik [hier](#) voor het gehele verslag van deze themasessie.

Themasessie 'Netwerkoriëntatie / Connect'

Sessieleiders: Wim Stienen, teamleider Openbaar Ministerie Maastricht en Roy Segers, korpsontwikkeling Politie Limburg-Zuid.

SAMENVATTING: Informatieve en interactieve themasessie over netwerkend werken. Dit is een manier van werken waarin mensen uit verschillende lagen van de organisatie, of zelfs uit verschillende organisaties -tijdelijk en naast hun dagelijkse werkzaamheden -bijegevoerd worden gebracht om rondom door henzelf aangebrachte thema's kennis te delen en nieuwe kennis toe te passen op vraagstukken die urgent zijn in de organisatie, of samenleving. Een voorbeeld hiervan is Limburg Connect; een gezamenlijk initiatief van het OM, de Limburgse politie en het RIEC Limburg. Samen onderzochten zij hoe ze het beste met hun stakeholders kunnen omgaan. Klik [hier](#) voor het gehele verslag van deze themasessie.

Themasessie 'ZSM: Zo samen, snel, slim, selectief, simpel en samenlevingsgericht mogelijk'

Sessieleiders: Ron Maas, landelijk programmamanager ZSM politie en Machiel Vink, landelijk ZSM-officier Openbaar Ministerie.

SAMENVATTING: Criminaliteit daadkrachtig, snel, passend en efficiënt aanpakken: dat is het doel van ZSM. Een eind aan te lange doorlooptijden en minder administratieve lasten. Het strafrecht wordt waar nodig selectief ingezet; als er betere oplossingen zijn kunnen politie, OM en ketenpartners daar in een vroeg stadium voor kiezen. De kracht zit in het feit dat de ketenpartners alle relevante informatie zo snel mogelijk delen en dat op basis daarvan snel en zichtbaar een effectieve sanctie wordt opgelegd. Focus ligt op die interventie met de meeste impact; voor verdachte, slachtoffer én de samenleving. Klik [hier](#) voor het gehele verslag van deze themasessie.

Themasessie 'Beslag'

Sessieleiders: Bert Bultman, hoofd Beslag Interventieteam Politie en André Verburg, senior manager bedrijfsvoeringsbeleid Openbaar Ministerie.

SAMENVATTING: In april 2011 is het Beslag Interventieteam (BIT) ingericht om de in beslagname van drugs bij de politiekorpsen op orde te krijgen. Dit team heeft als taak de uitrol van het proces van inbeslagname van alle goederen te begeleiden en te uniformeren. Doel van deze themasessie is om samen scherp te krijgen wat nu precies de knelpunten zijn in de huidige werkwijze rond beslag. Het gaat dan met name om de protocollen afhandeling aangetroffen vuurwapens en munitie en verdovende middelen die veel discussie oproepen in het kader van de administratieve lastenverlichting. Klik [hier](#) voor het gehele verslag van deze themasessie.

Themasessie 'Certificering/Borging vakbekwaamheid'

Sessieleiders: Birgitte Schmidt en Lobke Errens, beleidsmedewerkers programma HRM & Onderwijs, Ministerie van Veiligheid en Justitie.

SAMENVATTING: Het doel van de themasessies was om met de deelnemers te brainstormen over het nut en noodzaak van het borgen van de vakbekwaamheid van politiemensen via verplichte certificaten. Leidend was het [document](#) met 129 verplichte functiegerichte applicaties. Centrale vraag was hoe kun je nu bekwaamheid en bevoegdheid aantonen op een andere manier dan via een certificaat? Antwoord: er moet een cultuuromslag komen. In de andere sessie vond men de rol van leidinggevend een belangrijke factor. De twee themasessies hadden beiden een heel ander perspectief, maar er zaten ook gezamenlijke opvattingen in. Klik [hier](#) voor het gehele verslag van deze themasessie.



Themasessie ‘Mentale Kracht / Weerbaarheid’

Sessieleider: Ruud van de Veerdonk, coördinator kernteam professionele weerbaarheid van de Politieacademie.

SAMENVATTING: Politie medewerkers moeten stevig in hun schoenen staan. Er wordt veel van hen gevraagd in het dagelijkse werk. Onder grote druk moeten beslissingen genomen worden en dat vergt weerbaarheid, veerkracht en zelfvertrouwen. In opdracht van het ministerie van Veiligheid en Justitie is hiertoe de training “Mentale kracht” ontwikkeld. Alle politie medewerkers krijgen deze training de komende jaren aangeboden die hen extra bagage en weerbaarheid geeft om direct in de praktijk toe te passen. Deze sessie is bedoeld voor leidinggevendenden, zodat zij weten wat hun medewerkers op de werkvloer meemaken en hoe de training hen helpt. Klik [hier](#) voor het gehele verslag van deze themasessie.



Themasessie ‘Meer heterdaadkracht’

Sessieleiders: Elle de Jonge, projectleider Research & Innovatie en Rogier Johannes, medewerker OOT Politie Groningen.

SAMENVATTING: Het is essentieel om te investeren in de heterdaadkracht van de politie. Een op heterdaad aangehouden verdachte leidt tot minder administratieve rompslomp vanwege de bewijstechnische voordelen. Van alle opgeloste zaken is 85% op basis van op heterdaad aangehouden verdachten. Vaak is dit te danken aan de medewerking van oplettende burgers. Centraal bij de heterdaadkracht staat het vertrouwen van de burger in de politie. In dit kader loopt in Groningen een proef bij de politie om samen met de lokale horeca en inzet van sociale media de drempel voor burgers te verlagen. Klik [hier](#) voor het gehele verslag van deze themasessie.

Themasessie ‘Invloed Europese wetgeving’

Sessieleiders: Petra Bakker, politicommissaris EU Politie Nederland en Gerard van Rienen, programma Internationale Politiesamenwerking, ministerie van Veiligheid en Justitie.

SAMENVATTING: Doel van de sessie over de invloed (van en op) Europese wetgeving was om de deelnemers een overzicht te bieden van de actoren, processen en criteria die een rol spelen bij de

totstandkoming van regelgeving en beleid in de Europese Unie. Europese wetgeving kan namelijk veel invloed hebben voor het operationele proces en de administratieve lasten voor de Nederlandse Politie. Daarbij geven we ook wanneer en hoe men invloed kan uitoefenen – in dit geval – in het belang van de uitvoeringsorganisatie politie. Het verhaal werd omlijst door voorbeelden en onderwerpen aangedragen door de politicommissaris EU. Klik [hier](#) voor het gehele verslag van deze themasessie.

Themasessie ‘Focus op incidentgedreven regeldruk’

Sessieleider: Edo Kop, onderzoeker / afstudeerder Onderzoeks- en Adviesgroep politie IJsselland.

SAMENVATTING: In een onderzoek naar ‘incidentgedreven regeldruk’ wordt aangetoond dat een aanzienlijk deel van de administratieve lasten- en regeldruk sterk incidentgedreven is: de reflex van politici en beleidsmakers om na incidenten meer regels en beleidsmaatregelen toe te passen leidt tot overregulering. De last om eraan te voldoen is groter dan het effect. Gevolg is dat niet alleen de administratieve lasten- en regeldruk toenemen, maar dat soms zelfs de veiligheid afneemt. In deze sessie meer aandacht voor de uitkomsten van het onderzoek. En we stellen (en beantwoorden!) de vraag: wat kunnen we hier gezamenlijk aan doen? Klik [hier](#) voor het gehele verslag van deze themasessie.

Themasessie “Vertrouwen en verticaal verantwoord”

Sessieleider: Gertrude Graumans, districtschef politie Rotterdam-Rijnmond.

SAMENVATTING: Samen met het Ministerie van Veiligheid en Justitie onderzoekt politie Haaglanden welke overbodige, of nodeloos ingewikkelde handelingen er zijn gesloten in geweldsrapportages, reiskostendeclaraties en de basisvoorziening capaciteitsmanagement. Met een aantal ideeën onder de arm vanuit een denktankbijeenkomst is er in Haaglanden een praktijktoets gedaan om te kijken wat deze ideeën waard zijn. In deze workshop zijn de eerste bevindingen verteld. Helder voor het voetlicht kwam, dat de manager binnen de politie een sleutelrol heeft waar het gaat om het terugdringen van de overbodige bureaucratie: “We zijn tegelijkertijd dader en slachtoffer als het om overbodige regels gaat.” Klik [hier](#) voor het gehele verslag van deze themasessie.



Colofon

Uitgave: Ministerie van Veiligheid en Justitie, Directoraat-generaal Politie, Postbus 20011, 2500 EA Den Haag, E-mail: dgp.minder.regels@minvenj.nl, Internet: www.rijksoverheid.nl/ministeries/venj

Samenstelling en redactie: Deze krant is opgesteld naar aanleiding van de themadag “Minder regels, meer op straat”, die plaatsvond op 12 september 2012 in het Figi theater in Zeist.

Met bijdragen van: Aad den Boer, Nicolette Bovenhorst, Alexandra van Dijk-Toorman, Lobke Errens, Maaïke de Graaff (SPL), Yvonne Jansen, Elle de Jonge, Kees Jongh, Edo Kop, Moniek Leeftink, Jan Petri, Roy Segers, Marjolein van Slooten, Wim Stienen, Marieke Timmermann, Gerard van Rienen, Ruud van de Veerdonk, Eline de Vries. **Eindredactie:** Sue van der Zalm **Fotografie:** Aafke Holwerda, E-mail: info@aafkeholwerda.nl

Ontwerp-layout: Wim Balyon, De Bink bv **Digitale realisatie:** Drukkerij De Bink bv, Leiden

December 2012