

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

De Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Binnenhof 1 A
2513 AA S GRAVENHAGE



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
T 070 333 44 44
F 070 333 40 33
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
2013-0000030240

Uw referentie
2013Z03331

Datum 19 maart 2013

Betreft Kamervragen van het lid Van Nieuwenhuizen-Wijbenga (VVD) over het
bericht dat vakbondsleden voorgetrokken worden

Hierbij zend ik u de antwoorden op de Kamervragen van het lid Van
Nieuwenhuizen-Wijbenga (VVD) over "het bericht dat vakbondsleden
voorgetrokken worden".

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

L.F. Asscher

2013Z03331

Vragen van het lid Van Nieuwenhuizen-Wijbenga (VVD) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over het bericht dat vakbondsleden voorgetrokken worden (ingezonden 19 februari 2013)

Datum

19 maart 2013

Onze referentie

2013-0000030240

1

Bent u bekend met het bericht: "Vakbonds lid voorgetrokken"? 1)

Antwoord vraag 1

Ja.

2

Klopt het bericht dat vakbondsleden door de genoemde afspraken uit bovenstaand bericht extra vrije dagen of extra scholing krijgen? Zo ja, wat vindt u van dergelijke afspraken?

Antwoord vraag 2

Navraag bij de cao-partijen leert dat het juist is dat in de betreffende gevallen afspraken zijn gemaakt over een extra vrije dag voor bijscholing of extra scholing in het geval van reorganisatie.

3

In hoeverre is het juridisch mogelijk om onderscheid te maken tussen vakbondsleden en niet-vakbondsleden bij het afsluiten van cao's?

4

In hoeverre is het wenselijk dat er een onderscheid gemaakt wordt in cao's tussen vakbondsleden en niet-vakbondsleden?

5

Hoe verhouden deze afspraken zich tot de brochure van de Stichting van de Arbeid "De cao: wat en hoe?", waarin de volgende passage staat: "*Overigens is de werkgever, die betrokken is bij de cao, verplicht de arbeidsvoorwaarden van die cao ook toe te passen op werknemers in zijn onderneming, die geen lid zijn van de betrokken vakorganisatie(s)?*"

6

Deelt u de mening dat op deze manier een tweedeling onder werknemers kan ontstaan? Zo ja, wat vindt u daar van? Zo nee, waarom niet?

7

In hoeverre bestaat de mogelijkheid dat vakbondsleden juist minder aantrekkelijk worden voor werkgevers omdat deze "duurder" zijn? Wat vindt u van deze ontwikkeling?

Antwoord vraag 3, 4, 5, 6 en 7

Een cao is een private overeenkomst tussen een werkgever of een werkgeversorganisatie en een of meer werknemersorganisaties. De werkgever is gehouden deze afspraken ook toe te passen op werknemers die geen lid zijn van de vakbond of lid zijn van een vakbond die niet betrokken is bij de cao, tenzij in de cao anders is bepaald. Over de ruimte om afspraken te maken die alleen gelden voor vakbondsleden kan een oordeel aan de rechter worden gevraagd. Ik wil benadrukken dat cao-partijen zelf een belang hebben bij een breed draagvlak voor de door hen gemaakte afspraken: in hun eigen achterban, maar

ook breder. Het vraagstuk van het draagvlak voor cao-afspraken heb ik onlangs aan de SER voorgelegd. Ik heb de SER gevraagd of de initiatieven die organisaties van werkgevers en werknemers ontplooiën om het draagvlak van cao's te vergroten voldoende zijn of dat het stelsel van cao en avv zou moeten worden geherstructureerd.

Datum

19 maart 2013

Onze referentie

2013-0000030240

8

In welke mate betalen werkgevers bijdragen voor al hun werknemers aan vakbonden?

Antwoord vraag 8

In een aantal sectoren hebben werkgevers- en werknemersorganisaties afspraken gemaakt over een financiële bijdrage voor vakbondsactiviteiten van de vakbond waarmee de cao overeengekomen wordt: het zogenaamde "vakbondstientje". Dat is een financiële bijdrage van werkgevers of werkgeversorganisaties aan de vakbonden, waarmee die werkgevers(organisaties) een cao afsluiten. Het staat sociale partners vrij afspraken met elkaar te maken over de financiering van vakbondsactiviteiten. Deze vakbondsbijdrage is een private overeenkomst die werkgevers en vakbonden in alle vrijheid met elkaar overeen kunnen komen en waaraan werknemers of ongeorganiseerde werkgevers geen bijdrage leveren. Dergelijke afspraken komen, net als andere afspraken die een onderscheid tussen georganiseerden en ongeorganiseerden teweeg brengen, niet in aanmerking om algemeen verbindend te worden verklaard.

9

Hoe verhouden de in het bericht vermelde afspraken zich tot uw uitgangspunt: "gelijk loon voor gelijk werk"?

Antwoord vraag 9

Het beginsel van gelijk loon voor gelijke arbeid dient naast andere omstandigheden betrokken te worden in de afweging of een werkgever in de gegeven omstandigheden in strijd heeft gehandeld met het goed werkgeverschap. Het is mogelijk om hierover een oordeel van de rechter te vragen. Bij de beoordeling van ongelijke beloning in een cao weegt de rechter tevens het belangrijke beginsel van vrijheid van onderhandelen over arbeidsvoorwaarden mee, dat tot een cao geleid heeft. Het laatste woord is in deze aan de rechter.

10

Wat is op dit moment de organisatiegraad van vakbonden?

Antwoord vraag 10

In 2011 is 20% van de werknemers lid van een vakbond (CBS). Dit is het meest recente cijfer.

11

Hoeveel werknemers worden direct of door algemeen verbindend verklaren gebonden door cao-afspraken?

Antwoord vraag 11

6 miljoen werknemers vallen in Nederland onder de werkingssfeer van een cao. Dat betreft 5 miljoen werknemers die in een sector werken waar een bedrijfstakcao geldt. Nog eens 0,5 miljoen werknemers vallen onder de werking van een ondernemingscao en voor nog eens 0,5 miljoen werknemers geldt door

algemeen verbindend verklaring een bedrijfstakcao. Dit blijkt uit de rapportage Cao-afspraken 2011 die ik in november jl. aan uw Kamer heb gezonden.

1) Algemeen Dagblad, 18 februari 2013

Datum

19 maart 2013

Onze referentie

2013-0000030240