

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
T 070 333 44 44
F 070 333 40 33
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
2013-0000022715

Datum 2 april 2013
Betreft

Geachte mevrouw... ,

De vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft me gevraagd om u een reactie te geven op uw mail van 4 februari 2013, die u had gericht aan de vaste commissie. U geeft in die mail aan dat u graag in Duitsland in een zogenaamde mini-job wilt gaan werken, maar dat u dan in Duitsland niet verzekerd bent voor ouderdomspensioen en ziektekosten. U vraagt of het mogelijk is om onder het sociaalverzekeringsstelsel van Nederland te blijven vallen en in Nederland de verschuldigde premies te betalen.

Wanneer u in Duitsland gaat werken is inderdaad het Duitse en niet het Nederlandse sociaalverzekeringsstelsel op u van toepassing. Dit is geregeld in Verordening (EG) Nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels. Verordening (EG) Nr. 883/2004 kent de mogelijkheid om op deze regel een uitzondering te maken bijvoorbeeld in het geval uw werkgever u naar Duitsland detacheert of indien u tijdelijk in Duitsland gaat werken. Voor zover ik dat uit uw mail begrijp is daar in uw geval geen sprake van. Kortom voor u geldt het Duitse sociaalverzekeringsstelsel wanneer u in Duitsland gaat werken in een mini-job.

Met ingang van 1 januari 2013 is de wetgeving in Duitsland met betrekking tot mini-jobs aangepast. Als gevolg hiervan zijn personen die vanaf 1 januari 2013 een mini-job accepteren in beginsel wel verzekerd voor ouderdomspensioen en arbeidsongeschiktheid/invaliditeit. Daarbij bestaat de mogelijkheid van verzekering af te zien, een zgn. opt-out regeling.

Wanneer u in Duitsland na 1 januari 2013 in een mini-job gaat werken bent u dus wel verzekerd voor ouderdomspensioen en arbeidsongeschiktheid, maar u kunt er voor kiezen om daar geen gebruik van te maken. Ook kunt u een vrijwillige AOW-verzekering afsluiten bij de SVB wanneer u niet meer verplicht in Nederland verzekerd bent omdat u in Duitsland in een mini-job werkt.

Zoals u zelf al aangaf bent u niet verzekerd voor ziektekosten wanneer u in Duitsland in een mini-job gaat werken. De hiervoor genoemde nieuwe Duitse wetgeving verandert dat ook niet. Het is ook niet mogelijk om u vrijwillig in

Nederland te verzekeren voor medische zorg. Voor medische zorg bent u dan inderdaad aangewezen op een particuliere verzekering. U zou nog kunnen informeren of u in uw situatie in Duitsland een vrijwillige dan wel particuliere ziektekostenverzekering kunt afsluiten.

Ik vertrouw erop uw vraag zo afdoende te hebben beantwoord.

Een kopie van deze brief stuur ik naar de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Met vriendelijke groet,
de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

L.F. Asscher

Datum

2 april 2013

Onze referentie

2013-0000022715