

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

De Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Binnenhof 1 A
2513 AA S GRAVENHAGE



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
T 070 333 44 44
F 070 333 40 33
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

Onze referentie
2013-0000037198

Uw referentie
2013Z05983/2013D12507/201
3Z05773

Datum 3 april 2013 28 maart 2013

Betreft Kamervragen van de leden Hamer en Jacobi d.d. 22 maart 2013 en
aanvullend verzoek d.d. 26 maart 2013

Hierbij zend ik u de antwoorden op de Kamervragen van de leden Hamer en
Jacobi (beiden PvdA) over "het dreigende collectieve ontslag bij Prins Dokkum"
van 22 maart 2013.

Aanvullend heeft de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid mij
op 26 maart 2013 verzocht een reactie te geven op de situatie bij het bedrijf Prins
Dokkum waar gestaakt wordt tegen overplaatsing naar het buitenland en
gevraagd of ik mogelijkheden zie om mij in te spannen voor het behoud van
werkgelegenheid in Dokkum.

Ik wil op dit aanvullende verzoek als volgt reageren. Ik begrijp dat de mogelijke
overplaatsing van de activiteiten van het bedrijf Prins Dokkum naar het buitenland
negatieve gevolgen heeft voor de werkgelegenheid in Dokkum. Zeker in de
huidige periode van laagconjunctuur is dit een harde klap voor de betrokken
mensen en voor de regio. Het kabinet kan zich echter niet mengen in de
vestigingsbeslissingen van bedrijven. Sommige activiteiten worden uit een
bepaalde regio of uit Nederland verplaatst, maar daarvoor in de plaats worden
door andere bedrijven weer nieuwe activiteiten gestart. Per saldo wordt de
Nederlandse economie als geheel of regio's binnen Nederland daar niet slechter
van. Wel is het zaak om te zorgen voor een voldoende aantrekkelijk nationaal en
regionaal vestigingsklimaat, zodat het aantrekkelijk is voor bedrijven om zich er
te vestigen en zo voor werkgelegenheid te zorgen.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

L.F. Asscher

2013Z05773

Vragen van de leden Hamer en Jacobi (beiden PvdA) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over het dreigende collectieve ontslag bij Prins Dokkum (ingezonden 22 maart 2013)

Datum
28 maart 2013

Onze referentie
2013-0000037198

1

Heeft u kennisgenomen van het voorgenomen collectieve ontslag bij Prins Dokkum door beleidswijzigingen van het Noorse moederbedrijf Saferoad?¹

Antwoord 1

Ja

2

Wat is de juridische waarde van de werkgaranties die Saferoad in 2010 heeft afgegeven bij de overname van het nog steeds winstgevende Prins Dokkum?

Antwoord 2

Wat de juridische waarde is van de werkgaranties die Saferoad in 2010 heeft afgegeven bij de overname van Prins Dokkum is afhankelijk van de bepalingen die in die werkgarantie zijn opgenomen, de daarbij gehanteerde formuleringen en de juridische vormgeving. Relevant is ondermeer of sprake is van een absolute werkgarantie of van een streven tot behoud van werk en of in bepaalde nader omschreven omstandigheden kan worden afgeweken van de werkgarantie. Het is niet aan mij om verdere uitspraken te doen over de juridische waarde van de werkgarantie in dit individuele geval. Wel kan ik opmerken dat de UWV-ontslagprocedure zich in een beginfase bevindt en nog niet duidelijk is of een werkgarantie is afgegeven en zo ja, wat de inhoud en strekking daarvan is.

3

Worden afgegeven werkgaranties bij een collectieve ontslagaanvraag meegewogen? Zo ja, op welke wijze? Zo nee, waarom niet?

Antwoord 3

Bij het al dan niet verlenen van toestemming tot opzegging van de arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische redenen toetst UWV aan de hand van het Ontslagbesluit of het ontslagmotief aannemelijk is. In de beleidsregels van UWV bij de ontslagprocedure zijn de criteria die worden gehanteerd nader uitgewerkt. Wanneer tijdens de ontslagprocedure blijkt dat er een werkgarantie is afgegeven, dan wordt deze bij de beoordeling van de bedrijfseconomische noodzaak van het ontslag betrokken. Uiteraard zijn de inhoud en juridische vormgeving van de werkgarantie uiteindelijk bepalend voor de mate waarin de werkgarantie meeweegt en de eventuele consequenties daarvan.

¹ "Achtste dag van staking bij Prins Dokkum", Frieschdagblad, 18 maart 2013.

4

Wordt bij collectieve ontslagaanvragen van een besloten vennootschap (bv) alleen gekeken naar de situaties in deze bv of worden de situaties van de andere bv's van het moederbedrijf meegewogen? Zo ja, hoe vindt deze afweging plaats?

Datum

28 maart 2013

Onze referentie

2013-0000037198

Antwoord 4

Bij de beoordeling van ontslagaanvragen om bedrijfseconomische redenen wordt onder meer bezien of er een bedrijfseconomische noodzaak aanwezig is voor ontslag en of herplaatsing van de betrokken werknemers mogelijk is.

Bij de beoordeling van de bedrijfseconomische noodzaak voor ontslag wordt gekeken naar de onderneming waarbij de voor ontslag voorgedragen werknemers in dienst zijn. Indien uit de cijfers van de onderneming blijkt dat deze weliswaar tot een in haar geheel winstgevende groep behoort, maar zélf verliesgevend is en voor de toekomst weinig winstperspectieven heeft, kan het redelijk zijn dat de werkgever passende maatregelen treft, activiteiten reorganiseert en zo nodig op personeelskosten bezuinigt. Het feit dat het concern in zijn geheel in een florissante positie verkeert, doet hieraan niet af.

Wat betreft herplaatsing geldt dat alles wat binnen een redelijk bereik van de werkgever ligt van hem mag worden gevergd. Is de onderneming bijvoorbeeld onderdeel van een concern dan mag verwacht worden dat de werkgever onderzoekt of herplaatsing bij een zusteronderneming binnen het concern mogelijk is. Per werkgever zullen de mogelijkheden divers zijn; de aard en omvang van de organisatie zijn hierbij relevant. Hebben de bv's bijvoorbeeld eenzelfde directie, dan is sprake van een geheel andere relatie dan wanneer de bv's geheel onafhankelijk van elkaar opereren. De omstandigheden van het betrokken bedrijf zijn maatgevend; het gaat om de individuele situatie.

5

Hoe worden garanties die worden afgegeven bij overnames meegenomen bij de beoordeling van collectieve ontslagen in het algemeen?

Antwoord 5

Hoe garanties die zijn afgegeven worden meegenomen bij de beoordeling van collectieve ontslagen is afhankelijk van de aard van de garantie. Korthedshalve verwijs ik u naar het antwoord op vraag 3.