

Werken in Nederland





Werken in Nederland

Inhoud

Werken in Nederland	3
Deel 1: Werken in Nederland voor een Nederlandse werkgever	5
Voordat u gaat werken	6
Als u werkt	9
Wat als...	12
Deel 2: Werken in Nederland voor een werkgever buiten Nederland	15
Deel 2A: U woont niet in Nederland	16
Voordat u gaat werken	16
Deel 2B: U woont in Nederland	18
Als u werkt	20
Wat als...	21
Deel 3: Extra informatie	23
Internetsites en adressen	24

Werken in Nederland

Voor wie is deze folder bedoeld?¹

Deze folder is bedoeld voor werknemers in de volgende situaties:

- U verblijft en werkt tijdelijk in Nederland, en woont in een ander land van de EU, de EER of Zwitserland (deel1).
- U verblijft tijdelijk in Nederland, en werkt voor een werkgever uit een ander EU/EER -land of Zwitserland (deel 2a).
- U woont in Nederland, en werkt voor een werkgever uit een ander EU/EER -land of Zwitserland (deel 2b).

Gaat u in Nederland werken en komt u uit een land van de Europese Unie (EU), de Europese Economische Ruimte (EER) of Zwitserland? Dan is uw sociale zekerheid goed geregeld. Er zijn tussen de landen van de EU, de EER en Zwitserland afspraken gemaakt over de sociale zekerheid en het betalen van belasting. Deze folder gaat over al die afspraken. Ook leest u wat u moet doen als u in Nederland komt werken, of als u stopt met werken.

Welke landen horen bij de EU?

België	Hongarije	Polen
Bulgarije	Ierland	Portugal
(Grieks) Cyprus	Italië	Roemenië
Denemarken	Letland	Slovenië
Duitsland	Litouwen	Slowakije
Estland	Luxemburg	Spanje
Finland	Malta	Tsjechië
Frankrijk	Nederland	Verenigd Koninkrijk
Griekenland	Oostenrijk	Zweden

Vanaf 1 mei 2010 gelden er nieuwe afspraken tussen de landen die bij de EU horen. Deze afspraken gelden sinds 1 januari 2011 ook voor personen die niet de nationaliteit hebben van een van de lidstaten van de EU. Voor deze groep gelden wel uitzonderingen:

- Tussen Denemarken en de rest van de EU worden de afspraken helemaal niet toegepast.
- Tussen het Verenigd Koninkrijk en de rest van de EU worden de afspraken van voor 1 mei 2010 toegepast.

¹ Als u gelijktijdig in meerdere lidstaten van de EU/ EER of in Zwitserland werkt dan gelden andere regels om vast te stellen waar u sociaal verzekerd bent. U kunt hierover meer informatie vinden in de SVB-brochure 'Als u in twee landen werkt', te raadplegen via <http://www.svb.nl/Images/9039NX.pdf>.

De landen van de EER en Zwitserland

De landen van de EER zijn:

- Noorwegen,
- IJsland,
- Liechtenstein.

Deze landen passen per 1 juni 2012 de nieuwe afspraken toe binnen Europa op voorwaarde dat de personen de nationaliteit van een lidstaat van de EU/EER en Zwitserland hebben.

Ook Zwitserland past per 1 april 2012 de nieuwe afspraken toe op personen met de nationaliteit van een lidstaat van de EU en Zwitserland. Per 1 juni 2012 past Zwitserland de nieuwe afspraken toe op personen met de nationaliteit van een lidstaat van de EER.

Heeft u de nationaliteit van de EU/EER of Zwitserland?

Als u de nationaliteit heeft van een van deze landen, dan mag u overal binnen de EU/EER en Zwitserland verblijven. U hoeft zich nergens te melden.

Daarnaast heeft u geen tewerkstellingsvergunning nodig, omdat u overal binnen de EU/EER en Zwitserland mag werken. Ook hiervoor hoeft u zich nergens te melden. Er zijn twee uitzonderingen. Als u de Bulgaarse of Roemeense nationaliteit heeft, heeft u geen verblijfsvergunning nodig maar wel een tewerkstellingsvergunning.

Heeft u niet de nationaliteit van de EU /EER of Zwitserland?

Heeft u een andere nationaliteit dan die van de EU/EER of Zwitserland? Dan heeft u een verblijfsvergunning nodig om hier te werken. Ook heeft uw werkgever voor u meestal een tewerkstellingsvergunning nodig. Als u die vergunningen heeft, dan geldt deze folder ook voor u. Uw werkgever heeft geen tewerkstellingsvergunning nodig als u onder de kennismigrantenregeling valt. Meer informatie vindt u op www.ind.nl. De afspraken over de sociale zekerheid gelden niet als u woont in Denemarken, Liechtenstein, Noorwegen, IJsland of Zwitserland of daarnaar terugkeert.

Als u woont in het Verenigd Koninkrijk of daarnaar terugkeert dan gelden niet de nieuwe afspraken, maar de oude afspraken van voor 1 mei 2010. Informatie over deze afspraken kunt u krijgen bij de SVB, het CvZ² en UWV.

Voor Nederlandse werkgever of niet?

De folder bestaat uit twee delen. Het maakt namelijk verschil of u in Nederland gaat werken voor een Nederlandse werkgever of voor een werkgever gevestigd buiten Nederland. Gaat u werken voor een Nederlandse werkgever, ga dan naar pagina 5. Gaat u in Nederland werken voor een werkgever buiten Nederland, ga dan naar pagina 15.

In deze folder leest u waar u pensioenen en uitkeringen kunt krijgen. De organisaties gaan na of u ook daadwerkelijk recht heeft op die pensioenen, uitkeringen, toeslagen enz. U moet vaak aan een aantal voorwaarden voldoen.

² Het CVZ wordt in 2013 Zorginstituut Nederland.

Deel 1 Werken in Nederland: voor een Nederlandse werkgever

Werken voor een Nederlandse werkgever

U heeft werk gevonden bij een Nederlandse werkgever. Met uw werkgever heeft u een arbeidsovereenkomst ofwel een contract afgesloten. In dit contract staan de regels voor bijvoorbeeld werktijden, loon, vakantie, verlof. Dit zijn de regels uit Nederland.

Naast uw contract geldt vaak ook nog een collectieve arbeidsovereenkomst (cao). Daarin staan de aanvullende regels voor alle werknemers in uw sector over loon, aanvullend pensioen of loon bij ziekte. Meer informatie over uw cao kunt u krijgen van uw werkgever, vakbond of op internet: www.cao.szw.nl³. Meer informatie over uw rechten en plichten leest u in de folder Nieuw in Nederland van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid: <http://www.rijksoverheid.nl/documenten-en-publicaties/brochures/2011/12/19/nieuw-in-nederland.html>

Waar u woont is belangrijk

U woont in Nederland

Dan gelden voor u altijd de Nederlandse wetten en regels. U bent verzekerd in Nederland, omdat u hier werkt. Er is dan geen verschil tussen u en een werknemer die al jaren in Nederland woont en werkt. Deze folder is dan niet voor u bedoeld.

U woont niet in Nederland

Ook dan gelden voor u altijd de Nederlandse wetten en regels. Dit is omdat u in Nederland werkt. Dit deel van deze folder is dan voor u bedoeld.

Wanneer woont u in Nederland?

U kunt maar in één land wonen. U woont in Nederland als uw binding met Nederland groter is dan uw binding met uw land van herkomst.

Voorbeeld

u woont in Nederland als uw gezin hier ook woont. Woont uw gezin in een ander land dan Nederland? Dan woont u niet in Nederland. U bent hier dan voor werk. Dat betekent dat u in Nederland verblijft.

³ http://cao.szw.nl/index.cfm?fuseaction=dsp_document&link_id=101179&menu_item=12370
(Engelse versie)

Voordat u gaat werken

Voordat u begint met werken, moet u een aantal dingen doen. Zodat alles goed geregeld is. Wat u moet doen, leest u hier.

Check of u toestemming nodig heeft om in Nederland te werken**Heeft u toestemming nodig om te werken?**

Als u de nationaliteit heeft van een land van de EU/EER of Zwitserland dan heeft u geen toestemming nodig om in Nederland te komen werken. Heeft u de nationaliteit van Roemenië of Bulgarije, dan heeft u geen verblijfsvergunning nodig, maar uw werkgever heeft wel een tewerkstellingsvergunning nodig. Als u als kennismigrant naar Nederland komt, is geen tewerkstellingsvergunning nodig. Meer hierover leest u op:

<http://europa.eu>

<http://www.ind.nl>⁴

Heeft u een andere nationaliteit dan die van de EU/EER of Zwitserland, dan heeft u een verblijfsvergunning nodig. Ook moet uw Nederlandse werkgever een tewerkstellingsvergunning voor u aanvragen. Heeft of krijgt u geen verblijfs- en tewerkstellingsvergunning, dan mag u hier niet werken.

Vraag een burgerservicenummer aan bij de Belastingdienst.**Hoe komt u aan het burgerservicenummer of een sofinummer?**

Als u in Nederland gaat werken heeft u een burgerservicenummer of een sofinummer nodig. Dit is een uniek nummer, een soort identificatienummer. Gaat u in Nederland wonen? Dan krijgt u een burgerservicenummer als u zich inschrijft bij een gemeente.

Gaat u niet in Nederland wonen? Vraag dan het sofinummer aan bij de Belastingdienst.

U geeft het burgerservicenummer of het sofinummer door aan uw werkgever. Hij geeft met dit nummer aan de Belastingdienst door dat u voor hem werkt.

Meld u aan bij een Nederlandse zorgverzekeraar. Vraag daar een document S1 of formulier E106 aan en lever het in bij een ziekenfonds in uw woonland. Zo kunnen ook uw partner en kinderen zonder inkomen zorg krijgen in hun woonland. Dat bepaalt het ziekenfonds in uw woonland.

⁴ http://www.indklantdienstwijzer.nl/KnowledgeRoot.aspx?knowledge_id=MWOWerkgevers

Zorg en ziektekosten

Meld u aan bij een Nederlandse zorgverzekeraar. Elke maand betaalt u een premie. Uw werkgever houdt hiervoor een deel in op uw loon en daarnaast betaalt u een deel direct aan de Nederlandse zorgverzekeraar. U kunt daardoor zorg in Nederland krijgen. Een deel van de kosten van die zorg krijgt u vergoed van uw Nederlandse zorgverzekeraar. Daarnaast kunt u ook medische zorg krijgen in uw woonland als u daar bij een ziekenfonds of zorgverzekeraar bent ingeschreven. Lever hiervoor het document S1 of formulier E106 in bij een ziekenfonds in uw woonland. U krijgt dit document van uw Nederlandse zorgverzekeraar. Met het document S1 of formulier E106 kunnen uw partner of kinderen, als zij geen inkomen hebben, ook zorg krijgen in uw woonland. Of in Nederland als ze in Nederland zijn. Het ziekenfonds in uw woonland stelt vast of uw partner of kinderen daar recht op hebben. Het College voor zorgverzekeringen (CVZ) krijgt hiervan bericht. Voor zorg in Nederland kunnen zij de Europese ziekteverzekeringskaart (European Health Insurance Card -EHIC-) gebruiken. Die kaart kunnen zij bij het CVZ aanvragen. Gaan uw partner of kinderen werken, dan worden zij zelf verzekerd in het land waar zij werken. Zij kunnen geen medische zorg meer krijgen op basis van uw Nederlandse (mee)verzekering. Werkt uw partner in uw land van herkomst, dan zijn uw kinderen meestal bij uw partner meeverzekerd. Zij moeten dit melden bij het ziekenfonds in hun woonland. Die geeft dat dan weer door aan het CVZ. Een Europese ziekteverzekeringskaart (EHIC) uit uw woonland is niet meer geldig als u in Nederland werkt.

Zorgtoeslag

Als u in Nederland een zorgverzekering hebt afgesloten, dan kunt u in aanmerking komen voor een zorgtoeslag. U vraagt de zorgtoeslag zelf aan bij de Belastingdienst/Toeslagen. Om toeslag te krijgen moet u minimaal 18 jaar zijn. De hoogte van de toeslag is afhankelijk van uw (gezamenlijke) inkomen. Elk jaar worden de bedragen van de inkomensgrenzen aangepast. Meer informatie over de zorgtoeslag vindt u op www.toeslagen.nl.

Heeft u kinderen? Vraag dan kinderbijslag aan in Nederland bij de Sociale Verzekeringsbank bij uw werkgever in de buurt. Geef aan de kinderbijslagkas in uw woonland door dat u in Nederland werkt.

Kinderbijslag

U gaat in Nederland werken en bent in Nederland verzekerd. Daardoor kunt u voor uw kinderen kinderbijslag (AKW) uit Nederland krijgen. Deze kinderbijslag, die u per kwartaal ontvangt, is een bijdrage in de kosten voor de verzorging van uw kinderen tot zij 18 jaar zijn. Is de gezinsbijslag in uw woonland hoger dan in Nederland? Dan kunt u mogelijk nog een aanvulling krijgen vanuit dat land. Werkt uw partner in uw woonland? Dan betaalt het woonland de gezinsbijslag. Wel kunt u een aanvulling uit Nederland krijgen als de kinderbijslag hier hoger is.

De Nederlandse kinderbijslag vraagt u aan bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB) bij uw werkgever in de buurt. Meer informatie vindt u op www.svb.nl.

Kindgebonden budget

Kindgebonden budget is een bijdrage in de kosten voor uw kinderen tot 18 jaar. U krijgt het kindgebonden budget naast de kinderbijslag. Hoeveel kindgebonden budget u krijgt, hangt af van het aantal kinderen, de leeftijd van uw kinderen en de hoogte van uw (gezamenlijke) inkomen.

Woont u met uw gezin in het buitenland en werkt u in Nederland? Dan kunt u kindgebonden budget krijgen.

Kindgebonden budget hoeft u meestal niet zelf aan te vragen. Op basis van de gegevens die Belastingdienst/Toeslagen van de SVB krijgt, berekent de Belastingdienst/Toeslagen de toeslag. Afhankelijk van waar u woont en of uw partner werkt, betaalt de Belastingdienst/Toeslagen of de SVB de toeslag aan u uit. Als de SVB de toeslag uitbetaalt, dan houdt zij rekening met de eventuele gezinsbijslagen die u in Nederland of in het buitenland krijgt. Meer informatie vindt u op www.toeslagen.nl en www.svb.nl.

Kinderopvangtoeslag

U gaat in Nederland werken maar uw gezin blijft wonen in een ander EU-land, Liechtenstein, Noorwegen, IJsland of Zwitserland. Daardoor kunt u in aanmerking komen voor een bijdrage in de kosten van de kinderopvang. De kinderopvangtoeslag vraagt u aan bij de Belastingdienst/Toeslagen. De hoogte van deze toeslag is afhankelijk van uw (gezamenlijke) inkomen. U en uw partner moeten beide werken. Het kindercentrum, de gastouder en het gastouderbureau moeten wel zijn geregistreerd in het Register buitenlandse kinderopvang. Afhankelijk van waar u woont en waar uw partner werkt, betaalt de Belastingdienst/Toeslagen of de SVB de toeslag aan u uit. Als de SVB de toeslag uitbetaalt, dan houdt zij rekening met de eventuele gezinsbijslagen die u in Nederland of in het buitenland krijgt. Meer informatie vindt u op www.toeslagen.nl en www.svb.nl.

Ga na of u behandeld wilt worden als binnenlands belastingplichtige. Met andere woorden: kijk of u uw hypotheekrente af kunt trekken en voor uw partner de algemene heffingskorting kunt aanvragen.

Binnenlands of buitenlands belastingplichtige?

Omdat u niet in Nederland woont, bent u een buitenlands belastingplichtige. In de praktijk betekent dit dat u in Nederland alleen over uw Nederlandse loon belasting betaalt. Als buitenlands belastingplichtige kunt u er voor kiezen om als binnenlands belastingplichtige te worden behandeld. U krijgt dan alle kortingen en aftrekposten op uw inkomstenbelasting. Het hangt af van uw persoonlijke situatie of de keuze voor behandeling als binnenlands belastingplichtige voordelig voor u is. Aan de keuze voor behandeling als binnenlands belastingplichtige zijn bovendien voorwaarden en consequenties verbonden. Voor meer informatie kunt u kijken op www.belastingdienst.nl.

Werknemers uit Liechtenstein kunnen niet kiezen voor behandeling als binnenlands belastingplichtige. Nederland heeft met Liechtenstein geen afspraken gemaakt om dubbele belastingbetaling te voorkomen. Werknemers uit Zwitserland kunnen met ingang van 1 januari 2012 wel kiezen voor behandeling als binnenlands belastingplichtige. Informeer bij de belastingdienst in uw woonland hoe u daar aangifte moet doen van uw Nederlandse loon.

[Werkt uw huwelijkspartner niet, dan kunt u bij de SVB een vrijwillige ouderdomsverzekering afsluiten voor uw huwelijkspartner.](#)

Vrijwillige verzekeringen voor uw huwelijkspartner

Woont uw huwelijkspartner in een andere lidstaat van de EU, de EER of Zwitserland? Maar werkt uw huwelijkspartner niet en is uw huwelijkspartner ook niet verzekerd? Dan kunt u voor uw huwelijkspartner een vrijwillige ouderdomsverzekering (AOW) afsluiten zolang u in Nederland werkt. Vraag de vrijwillige verzekering aan binnen 1 jaar nadat u in Nederland werkt. Dit doet u bij de Sociale Verzekeringsbank, kantoor Verzekeringen: +31 20 656 52 25 (NL).

Als u werkt

U gaat aan het werk. U krijgt straks uw eerste loonstrookje. Daarop staat niet alleen uw loon maar ook de premies en belasting, die uw werkgever voor u inhoudt.

[U betaalt loonheffing: belasting over uw loon en een deel van de premies voor de sociale verzekeringen \(volksverzekeringen\).](#)

Belasting over uw loon

U betaalt belasting over uw loon. Hoeveel belasting u betaalt, hangt af van de hoogte van uw loon. Hoe hoger uw loon is, hoe meer loonbelasting u betaalt. Uw werkgever houdt de loonbelasting in op uw loon en draagt de loonbelasting af aan de Belastingdienst. Bij de berekening van de loonbelasting houdt uw werkgever rekening met heffingskortingen.

Premie volksverzekeringen over uw loon

U betaalt premie voor een ouderdomspensioen (premie AOW), nabestaandenpensioen (premie Anw) en bijzondere ziektekosten (premie AWBZ). Deze verzekeringen noemt men de volksverzekeringen. Uw werkgever houdt deze bedragen in op uw loon en betaalt de premies aan de Belastingdienst. Deze premie volksverzekeringen maakt samen met de belasting deel uit van de zogenoemde loonheffing. Bij de berekening van de premie volksverzekeringen houdt uw werkgever rekening met heffingskortingen.

Aangifte doen voor de inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen**U bent buitenlands belastingplichtige**

De loonheffing is een voorheffing op de verschuldigde inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen. In sommige gevallen is er voldoende loonheffing ingehouden en hoeft u niet nog een aangifte inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen in te dienen. Als buitenlands belastingplichtige moet u wel aangifte doen als u nog aanvullend belasting/premie volksverzekeringen bent verschuldigd doordat u nog andere Nederlandse inkomsten heeft ontvangen waarover geen loonheffing is ingehouden. Ook kunt u aangifte doen als u aftrekposten heeft waarmee bij de inhouding van de loonheffing geen rekening is gehouden.

U heeft gekozen te worden behandeld als binnenlands belastingplichtige

Als buitenlands belastingplichtige kunt u er voor kiezen om als binnenlands belastingplichtige te worden behandeld. U krijgt dan alle kortingen en aftrekposten op uw inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen. Dit kan voordelig voor u zijn maar is afhankelijk van uw persoonlijke situatie. Aan de keuze voor behandeling als binnenlands belastingplichtige zijn voorwaarden en consequenties verbonden. Als u kiest voor behandeling als binnenlands belastingplichtige, zult u het inkomen uit uw woonland ook moeten aangeven in Nederland. Over dit inkomen betaalt u geen belasting in Nederland. Het kan wel zo zijn dat u daardoor over uw Nederlandse inkomen meer belasting betaalt. Ga na of het in uw situatie voordelig is om te kiezen voor behandeling als binnenlands belastingplichtige. Voor meer informatie kunt u terecht op www.belastingdienst.nl.

Meestal moet u ook in uw woonland nog aangifte doen van uw inkomsten. Werknemers uit Liechtenstein kunnen niet kiezen voor behandeling als binnenlands belastingplichtige. Nederland heeft met Liechtenstein geen afspraken gemaakt om dubbele belastingbetaling te voorkomen. Werknemers uit Zwitserland kunnen met ingang van 1 januari 2012 wel kiezen voor behandeling als binnenlands belastingplichtige.

Blijft u korter dan een jaar werken?

Blijft u korter dan een jaar in Nederland werken? Dan kunt u misschien een deel van de betaalde belasting terugkrijgen. Samen met een deel van de premie die u betaalt voor de sociale volksverzekeringen. Meer informatie kunt u krijgen bij de Belastingdienst, kantoor Buitenland: +31 55 538 53 85 (NL).

U betaalt premies voor de werknemersverzekeringen.**Premies werknemersverzekeringen**

Dit zijn sociale verzekeringen die alle werknemers hebben. De werkgever betaalt alle premies voor de werkloosheidsverzekering (WW) en voor de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WIA). Vaak ziet u op uw loonstrook niets van deze premies. U merkt daar dus niets van.

U betaalt premie voor uw zorgverzekering: via uw loon én aan uw zorgverzekeraar.**Bijdrage zorgverzekering via loon**

U betaalt elke maand een bedrag via uw loon. Omdat uw werkgever dit bedrag vergoedt, merkt u hier niets van. Met ingang van 1 januari 2013 betaalt uw werkgever deze bijdrage.

Premie aan uw zorgverzekeraar

U heeft zich aangesloten bij een Nederlandse zorgverzekeraar. Aan uw zorgverzekeraar betaalt u elke maand een vaste premie. Dit is dus naast het bedrag dat u via uw loon betaalt. U krijgt hiervoor van uw zorgverzekeraar een rekening. Het kan ook zijn dat uw werkgever die vaste premie inhoudt op uw loon en voor u betaalt aan de zorgverzekeraar. Ook voor uw meeverzekerde gezinsleden van 18 jaar en ouder moet u een bijdrage betalen. U ontvangt hiervoor een rekening van het CVZ. Hoeveel u betaalt voor uw gezin, hangt af van het land waar uw gezinsleden wonen. U kunt ook nog een aanvullende verzekering afsluiten. Zodat bijvoorbeeld ook uw tandartskosten of fysiotherapie (deels of volledig) worden vergoed. Kiest u hiervoor, dan betaalt u daarvoor een extra bijdrage. Uw zorgverzekeraar kan u hierover meer vertellen.

Premie aanvullend pensioen

In Nederland bouwt u vaak een bedrijfspensioen op. Naast de wettelijke premies moet u ook vaak nog samen met uw werkgever premie betalen voor het bedrijfspensioen. Hoeveel u later krijgt, hangt af van uw loon. Elk jaar krijgt u hierover een pensioenbrief. Bewaar deze goed.

Wat als...**... u ziek wordt?**

Wordt u ziek? Meld dit dan bij uw werkgever. Hij betaalt u minimaal 70% en maximaal 100% van uw loon door. Hoeveel u krijgt, leest u in uw cao of arbeidscontract. Ook zal de werkgever u begeleiden tijdens uw ziekte. Maar meestal doet de arbodienst dit voor hem.

Loopt uw contract af tijdens uw ziekte of werkte u voor een Nederlands uitzendbureau?

Dan kunt u een Ziektewetuitkering krijgen. U krijgt dan 70% van uw laatstverdiende loon. Dit geld ontvangt u van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). Uw werkgever meldt aan UWV dat u ziek bent.

Bent u ziek en wilt u beter worden in uw woonland? Geef dit minimaal twee weken voordat u vertrekt door aan uw werkgever en/of arbodienst. Werkte u voor een uitzendbureau? Geef het dan door aan UWV. Een arts kijkt of de terugkeer naar uw woonland uw herstel niet zal vertragen. Wordt u ziek terwijl u in uw woonland bent? Meld u dan zo snel mogelijk ziek bij uw werkgever. Als u voor een uitzendbureau werkte, meldt u zich ziek bij UWV. Stuur ook een verklaring van de behandelend arts op. De organisatie die in uw woonland het ziekengeld betaalt, kan u oproepen voor controle.

... u ziek blijft?

Blijft u langer dan twee jaar ziek? Dan kunt u een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA-uitkering) krijgen van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) als u 35% of meer arbeidsongeschikt bent. UWV stuurt u een aanvraagformulier voor een WIA-uitkering. Een arts in uw woonland bepaalt wat u nog kunt en hoeveel u nog kunt verdienen. En dus hoe arbeidsongeschikt u bent. Dit hoort u van UWV. Heeft u in het verleden ook in een ander land gewerkt? Dan krijgt u een WIA-uitkering in verhouding met het aantal jaren dat u in Nederland verzekerd bent geweest. De landen waar u gewerkt heeft, bepalen of u een uitkering krijgt uit dat land. Bent u minder dan 35% arbeidsongeschikt, dan kunt u misschien een werkloosheidsuitkering krijgen. Waar u deze werkloosheidsuitkering aan moet vragen leest u bij (wat als) "u werkloos wordt".

In Nederland bestaat geen aparte wetgeving voor arbeidsongevallen en beroepsziekten. Bij een arbeidsongeval of beroepsziekte moet u een WIA-uitkering aanvragen.

Gaat u terug naar uw woonland tijdens uw ziekte? Vraag de Nederlandse arbeidsongeschiktheidsuitkering dan aan in dat land. Een arts van uw woonland verricht dan de medische keuring.

Informeer bij uw werkgever of uw vakbond naar aanvullende verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid.

... u werkloos wordt?

Wordt u volledig werkloos? Dan vraagt u een werkloosheidsuitkering aan in het land waar u woont. U bent volledig werkloos als u niet meer werkt voor een werkgever in Nederland. Reiste u niet dagelijks of wekelijks heen en weer van uw woonplaats naar Nederland toen u werkte? Dan kunt u wel een werkloosheidsuitkering uit Nederland aanvragen. U moet dan in Nederland aanwezig zijn.

Andere situaties waarbij u in Nederland uitkering moet aanvragen:

- U werkt niet door weersomstandigheden of andere onvoorziene omstandigheden.
- U gaat minder voor uw werkgever werken.
- U blijft nog voor een andere werkgever in Nederland werken.

Hoe hoog uw uitkering is, verschilt per land. Voor de duur van uw uitkering kijkt het land hoeveel jaren u gewerkt heeft in Nederland, uw woonland en andere landen van de EU/EER en Zwitserland. Dit geeft u aan met het document U1. Vraag dit formulier aan bij de werkloosheidsinstantie in het land waar u gewerkt heeft. In Nederland is dat UWV. U bereikt UWV via telefoonnummer: +31 88 898 20 01.

Als u werkloos wordt en blijft, dan kan dit gevolgen hebben voor uw kinderopvangtoeslag. Kijk voor meer informatie op www.toeslagen.nl.

Gaat u terug naar uw woonland? Dan kunt u uw Nederlandse uitkering voor maximaal drie maanden meenemen om in uw woonland naar werk te zoeken. Vraag hiervoor voordat u vertrekt een document U2 aan bij UWV. Dat kan telefonisch via +31 88 898 20 01. Dit formulier brengt u in uw woonland naar de organisatie die u naar werk bemiddelt.

... u een kind krijgt?

Voor uw kind kunt u kinderbijslag krijgen: een bijdrage in de kosten. U vraagt de kinderbijslag aan bij de Sociale Verzekeringsbank bij uw werkgever in de buurt. U krijgt dan elk kwartaal kinderbijslag. Werkt uw partner niet? Dan kunt u mogelijk een aanvulling krijgen uit uw land van herkomst als de gezinsbijslag daar hoger is. Informeer in uw woonland. Werkt uw partner in uw woonland? Dan betaalt het woonland de gezinsbijslag. Wel kunt u een aanvulling krijgen uit Nederland als de kinderbijslag hier hoger is. Verandert uw situatie? Gaat uw partner bijvoorbeeld werken of stopt u partner met werken? Gaat u verhuizen? Of krijgt u nog een kind? Neem dan direct contact op met de Sociale Verzekeringsbank en de kinderbijslagkas in uw woonland. Misschien komt u in aanmerking voor een bijdrage in de kosten van de kinderopvang. De bijdrage is afhankelijk van het gezinsinkomen en verdere rechten op gezinsbijlagen. Als uw kinderen onder de 18 jaar zijn en uw gezamenlijke inkomen is niet te hoog, dan kunt u ook recht hebben op kindgebonden budget. Meer informatie vindt u op www.toeslagen.nl.

... u met pensioen gaat?

Dan krijgt u een ouderdompensioen van de Sociale Verzekeringsbank (SVB). Voor elk jaar dat u in Nederland werkte, heeft u 2% ouderdompensioen (AOW) opgebouwd. Vanaf uw pensioenleeftijd krijgt u een vast bedrag aan AOW. U vraagt het pensioen aan in uw woonland, samen met uw ouderdompensioen daar. Ook kunt u het AOW-pensioen aanvragen in Nederland bij de SVB. In Nederland bouwt u vaak ook een bedrijfspensioen op. Dit pensioen vraagt u in Nederland aan bij uw pensioenfonds. Hoeveel pensioen u krijgt, hangt af van uw loon en de duur van de pensioenopbouw.

... u overlijdt?

Mocht u overlijden, dan kunnen uw partner of kinderen een nabestaanden-uitkering krijgen via de Algemene nabestaandenwet. Uw partner of kinderen vragen deze uitkering aan in hun woonland of in het land waar u het laatst verzekerd was. De Sociale Verzekeringsbank (SVB) betaalt de uitkering. Krijgen uw partner of kinderen ook een nabestaandenuitkering uit uw woonland? Dan trekt de SVB deze af van de Nederlandse uitkering. Deed u mee aan een (bedrijfs)pensioenfonds? Dan kunnen uw partner of kinderen ook een uitkering van dat pensioenfonds krijgen. Dit pensioen vragen uw partner of kinderen aan in Nederland. Uw werkgever of het pensioenfonds kan hierover meer vertellen.

Deel 2 Werken in Nederland: voor een werkgever buiten Nederland

Werken voor een buitenlandse werkgever

U gaat tijdelijk werken in Nederland voor uw werkgever of een uitzendbureau uit uw land van herkomst⁵. U wordt dus uitgezonden. Met uw werkgever heeft u een arbeidsovereenkomst ofwel een contract afgesloten. In dit contract staan de regels voor bijvoorbeeld werktijden, loon, vakantie, verlof. Dit zijn de regels uit uw woonland. Als u in Nederland gaat werken gelden er nog extra regels over deze onderwerpen.

Uw werkgever moet in ieder geval het Nederlandse wettelijke minimumloon en vakantietoeslag betalen. In bepaalde bedrijven en bedrijfstakken gelden voor u ook de lonen, werktijden en dergelijke uit de Nederlandse collectieve arbeidsovereenkomst (cao).

Meer informatie hierover vindt u op: www.rijksoverheid.nl.

Meer informatie over de Nederlandse cao's vindt u op internet (in Engelse taal): <http://cao.szw.nl>.⁶

Meer informatie over uw rechten en plichten leest u in de folder "Working in the Netherlands" van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid: <http://www.government.nl/>. Deze folder is vertaald in verschillende talen.

Waar u woont tijdens dit werken is belangrijk

U kunt maar in één land wonen. U woont in Nederland als uw binding met Nederland groter is dan uw binding met uw land van herkomst.

Voorbeeld

u woont in Nederland als uw gezin hier ook woont. Woont uw gezin in een ander land dan Nederland? Dan woont u niet in Nederland. U bent hier dan voor werk. Dat betekent dat u in Nederland verblijft.

Dit hoofdstuk "werken in Nederland: voor een werkgever buiten Nederland"

is opgedeeld in twee delen namelijk:

- A. U woont niet in NL verwijst naar deel 2A (dus hier het paginanr. 16).
- B. U woont wel in NL verwijst naar deel 2B (dus hier het paginanr. 18).

⁵ Het land van herkomst is het land waar u voorheen woonde en werkte. Werkte u toen al in een ander land dan u woonde, dan is de informatie in deze folder niet voor u, informeer dan bij de organen genoemd in het laatste hoofdstuk.

⁶ http://cao.szw.nl/index.cfm?fuseaction=dsp_document&link_id=101179&menu_item=12370
(Engelse versie)

Deel 2A U woont niet in Nederland

In dit deel van deze folder staan de regels voor u als u niet in Nederland woont, en u voor een werkgever uit uw woonland werkt. Werkt u niet voor een werkgever in uw woonland, neem dan contact op met de Sociale Verzekeringsbank (SVB).

Werkt u in Nederland? Dan bent u verzekerd in Nederland. Behalve als u een A1-formulier heeft. Daarop staat dat u in uw land van herkomst verzekerd bent. Afhankelijk van hoe lang u in Nederland verblijft, moet u in uw woonland of in Nederland belasting betalen.

Voordat u gaat werken

Voordat u begint met werken, moet u een aantal dingen doen. Wat u moet doen, leest u hier.

Wilt u verzekerd zijn in uw woonland? Vraag daar dan een A1-formulier aan.

A1-formulier

Werkt u in Nederland, dan bent u verzekerd in Nederland. Wilt u voor de periode dat u in Nederland werkt, in uw woonland sociaal verzekerd blijven? Dan heeft u een formulier A1 nodig. Daarop staat dat u in uw woonland verzekerd blijft. Het formulier vraagt u of uw werkgever aan bij de daarvoor bevoegde instantie in uw woonland⁷. De instantie geeft op het formulier aan tot wanneer u in uw woonland verzekerd blijft.

Als u een formulier A1 heeft, dan gelden voor u de sociale verzekeringswetten en -regels uit uw woonland, bijvoorbeeld kinderbijslag, ouderdomspensioen, een arbeidsongeschiktheidsuitkering, maar ook de ziektekostenverzekering. U betaalt de premies hiervoor in uw woonland. U vraagt de uitkeringen aan in uw woonland. Er is een uitzondering.

Als u ziek wordt in Nederland, krijgt u wel met een Nederlandse instantie te maken, met het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). Daar meldt u zich ziek. Voor medische zorg in Nederland heeft u een Europese Ziektekostenkaart (European Health Insurance Card – EHIC-) nodig. Die ontvangt u van de zorgverzekeraar waarbij u in uw woonland verzekerd bent.

Informeer bij de belastingdienst in Nederland en uw woonland hoe en waar u belasting moet betalen.

Belasting

Belasting betaalt u in uw werkland (Nederland). Bent u minder dan 183 dagen in één jaar in Nederland? Dan kan het zijn dat u belasting betaalt in uw woonland. Vrije dagen, ziektedagen en nationale feestdagen tellen hiervoor ook mee. Hieraan zijn voorwaarden verbonden. Als uw werkgever een werkplaats of kantoor in Nederland heeft, betaalt u altijd belasting in Nederland.

⁷ http://ec.europa.eu/employment_social/social-security-directory/welcome.seam?langId=en

Vraag een sofinummer aan bij de Belastingdienst.

Hoe komt u aan het sofinummer?

Als u in Nederland gaat werken heeft u een sofinummer nodig. Dit unieke nummer, een soort identificatienummer, moet u aanvragen bij de Belastingdienst. U geeft dit nummer door aan uw werkgever. Hij geeft met dit nummer aan de Belastingdienst door dat u voor hem werkt.

Deel 2B U woont in Nederland

In dit deel van deze folder staan de regels voor werknemers die wel in Nederland wonen.

Werkt u in Nederland? Dan gelden voor u de Nederlandse wetten en regels. U bent verzekerd in Nederland. Daarom betaalt u in Nederland premies voor de sociale verzekeringen. Dit kan zijn een premie voor ouderdomspensioen of een werkloosheidsuitkering. U betaalt belasting in Nederland. Er is dan geen verschil tussen u en een werknemer die al jaren in Nederland woont en werkt. Deze folder is dan ook niet voor u bedoeld. Heeft u een formulier A1, dan bent u sociaal verzekerd in uw land van herkomst. U moet als inwoner van Nederland in Nederland belasting betalen.

Ga na of u toestemming nodig heeft om in Nederland te werken.

Heeft u toestemming nodig om te verblijven?

Als u de nationaliteit heeft van de EU/EER of Zwitserland dan hoeft u zich niet te melden in Nederland om hier te mogen verblijven. U heeft geen verblijfsvergunning nodig. Als u niet de nationaliteit heeft van de EU/EER of Zwitserland, dan moet u zich wel melden. U heeft een verblijfsvergunning nodig. Een verblijfsvergunning vraagt u aan in Nederland bij de gemeente waar u verblijft.

Heeft u toestemming nodig om te werken?

Als u de nationaliteit heeft van de EU/EER of Zwitserland dan hoeft u zich niet te melden om in Nederland te komen werken.

Wanneer moet u zich wél melden?

- u komt uit Roemenië of Bulgarije, of
- u bent géén onderdaan van een van de EU/EER-lidstaten of Zwitserland.

In beide gevallen moeten uw werkzaamheden in het kader van grensoverschrijdende dienstverlening gemeld zijn bij UWV in Den Haag. Uw werkgever heeft dan geen tewerkstellingsvergunning nodig. Voorwaarde is wel, dat u een vast dienstverband heeft met uw werkgever. Bent u uitzendkracht? Dan heeft uw werkgever dus wel een tewerkstellingsvergunning nodig.

Voorbeeld

een in Polen gevestigd bedrijf komt met eigen werknemers (met de Poolse, Roemeense en Oekraïense nationaliteit) naar Nederland in het kader van dienstverlening. Voor de Poolse werknemers gelden geen verplichtingen, maar de Roemeense en Oekraïense werknemers moeten worden gemeld bij UWV.

Schrijf u in bij een gemeente waar u wilt wonen

Hoe komt u aan het burgerservicenummer?

Als u in Nederland gaat wonen, moet u zich inschrijven bij een gemeente. Van deze gemeente ontvangt u een burgerservicenummer. U geeft dit nummer door aan uw werkgever. Hij geeft met dit nummer aan de Belastingdienst door dat u voor hem werkt.

Wilt u verzekerd blijven in uw land van herkomst? Vraag daar dan een A1-formulier aan.

A1-formulier

Werkt u in Nederland, dan bent u verzekerd in Nederland. Wilt u voor de periode dat u in Nederland werkt, in uw land van herkomst verzekerd blijven? Dan heeft u een formulier A1 nodig. Daarop staat dat u in uw land van herkomst verzekerd blijft. Het formulier vraagt u of uw werkgever aan bij de daarvoor bevoegde instantie in uw land van herkomst⁸. De instantie geeft op het formulier aan tot wanneer u in uw land van herkomst verzekerd blijft.

Vraag een document S1 aan bij uw zorgverzekeraar in uw land van herkomst. Geef het formulier in Nederland af bij zorgverzekeraar CZ. Zo kunnen u en ook uw partner en kinderen zonder inkomen in Nederland ontvangen.

Zorg en ziektekosten

U woont en werkt in Nederland voor een werkgever in uw land van herkomst. Met het formulier A1 bent u ook verzekerd in dat land. Vraag bij uw zorgverzekeraar in uw land van herkomst een document S1 of formulier E106 aan. Met dit document schrijft u zich in Nederland in bij zorgverzekeraar CZ. Deze zorgverzekeraar regelt dan uw medische zorg in Nederland. Ook uw partner en kinderen tot 18 jaar kunnen medische zorg in Nederland krijgen, als zij zelf geen inkomen hebben. Gaan uw partner of kinderen werken in Nederland, dan kunnen zij geen medische zorg meer krijgen op basis van de verzekering uit uw land van herkomst. Ze zijn dan zelf in Nederland verzekerd en moeten een zorgverzekering afsluiten. Dat geldt ook voor kinderen van 18 jaar of ouder zonder eigen inkomen.

Heeft u kinderen? Vraag dan een aanvulling op uw kinderbijslag aan bij de Sociale Verzekeringsbank bij u in de buurt.

Kinderbijslag

Heeft u kinderen en bent u in het bezit van een formulier A1? Dan krijgt u gezinsbijslag uit uw land van herkomst. Omdat u met uw gezin in Nederland woont, kunt u mogelijk een aanvulling krijgen op deze gezinsbijslag. Tot uw kinderen 18 jaar zijn. Werkt uw partner ook in Nederland? Dan krijgt uw partner kinderbijslag uit Nederland. U kunt wel nog een aanvulling krijgen uit uw land van herkomst als de kinderbijslag daar hoger is. De Nederlandse kinderbijslag vraagt u aan bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB) bij u in de buurt. Meer informatie vindt u op www.svb.nl.

Kindgebonden budget

Als u kinderbijslag ontvangt en uw inkomen en dat van uw partner is niet te hoog, dan kunt u in aanmerking komen voor kindgebonden budget. Meer informatie vindt u op www.toeslagen.nl en op www.svb.nl.

⁸ http://ec.europa.eu/employment_social/social-security-directory/welcome.seam?langId=en.

Huurtoeslag

Bent u ouder dan 18, staat u in Nederland bij een gemeente ingeschreven en huurt u een zelfstandige woning dan kunt u in aanmerking komen voor huurtoeslag. Meer informatie vindt u op www.toeslagen.nl.

Kinderopvangtoeslag

Omdat u in Nederland woont en werkt komt u wellicht in aanmerking voor een bijdrage in de kosten van de kinderopvang. De hoogte van deze toeslag is afhankelijk van uw inkomen en dat van uw partner. Als u recht heeft op buitenlandse gezinsbijslag kan dit ook gevolgen hebben voor de hoogte van de toeslag.

De kinderopvangtoeslag vraagt u aan bij de Belastingdienst/Toeslagen. Meer informatie vindt u op www.toeslagen.nl.

Als u werkt

U woont in Nederland en gaat aan het werk in Nederland voor een buitenlandse werkgever. U krijgt straks uw loonstrookje van uw werkgever die u uitgezonden heeft. Het kan zijn dat de belasting die u in Nederland moet betalen hierop niet vermeld staat. Een buitenlandse werkgever hoeft die bedragen niet in alle situaties voor u in te houden op het loon. In dat geval moet u zelf de belasting aan de Belastingdienst betalen.

U betaalt meestal zelf belasting in Nederland.**Belasting over uw inkomsten**

Vanaf het moment dat u hier woont bent u belastingplichtig in Nederland. Als uw buitenlandse werkgever geen belasting inhoudt op uw loon, moet u zelf belasting betalen over uw loon. U kunt bij de Belastingdienst verzoeken om een voorlopige aanslag, zodat u elke maand alvast een bedrag aan de Belastingdienst betaalt. Na het eind van het jaar doet u aangifte van uw totale inkomen. De belasting die u betaalt op uw voorlopige aanslag wordt dan verrekend met de belasting die u moet betalen vanwege uw aangifte.

Premies sociale verzekeringen

U heeft een formulier A1. Hierop staat dat u verzekerd bent in uw land van herkomst en tot wanneer. U betaalt hierdoor premies voor sociale verzekering in uw land van herkomst. U blijft dit doen op dezelfde manier als toen u in uw land van herkomst woonde. Is de periode die op het formulier A1 staat voorbij, dan bent u in Nederland verzekerd.

U betaalt premie aan uw zorgverzekeraar in uw land van herkomst.**Premie zorgverzekering**

In uw land van herkomst betaalt u premie voor uw zorgverzekering. In Nederland kunt u medische zorg krijgen.

Wat als...**... u ziek wordt?**

Meld u binnen drie dagen ziek bij het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) in Nederland. Uit uw land van herkomst krijgt u ziekingeld.

... u ziek blijft?

Blijft u ziek? Dan kunt u mogelijk een arbeidsongeschiktheidsuitkering krijgen. Deze vraagt u aan in uw land van herkomst. Een arts van UWV verzorgt de keuring en geeft de bevindingen door aan de instantie in uw land van herkomst.

... u werkloos wordt?

Dan kunt u een werkloosheidsuitkering krijgen. Uit Nederland waar u woont of uit het land waar u verzekerd bent. U kunt kiezen. Wel moet u verblijven of wonen in het land waar u de uitkering aanvraagt. Voor een werkloosheidsuitkering uit het land waar u verzekerd was, schrijft u zich in bij het bureau voor arbeidsbemiddeling in dat land. Voor een werkloosheidsuitkering uit Nederland schrijft u zich in bij UWV. Hoe hoog uw uitkering is, verschilt per land. Om een werkloosheidsuitkering te kunnen aanvragen heeft u het document U1 nodig. Op dit formulier staat uw arbeidsverleden in een bepaalde lidstaat. U heeft van elke lidstaat waar u gewerkt heeft een document U1 nodig. Vraag het formulier aan bij de werkloosheidsinstantie in het land (de landen) waar u verzekerd was.

Als u werkloos wordt en blijft, dan kan dat gevolgen hebben voor uw kinderopvangtoeslag. Kijk voor meer informatie op www.toeslagen.nl.

... u een kind krijgt?

Voor uw kind kunt u kinderbijslag krijgen: een bijdrage in de kosten. U krijgt de kinderbijslag uit het land waar u verzekerd bent. Wanneer u een formulier A1 heeft en met uw gezin in Nederland woont, kunt u uit Nederland nog een aanvulling krijgen als de kinderbijslag hier hoger is.

U vraagt deze aanvulling aan bij de Sociale Verzekeringsbank bij u in de buurt. Werkt uw partner in Nederland? Dan betaalt de Sociale Verzekeringsbank de kinderbijslag. Tot uw kinderen 18 jaar zijn. Wel kunt u een aanvulling krijgen uit uw land waar u verzekerd bent als de kinderbijslag daar hoger is.

Omdat u in Nederland woont en werkt komt u misschien in aanmerking voor een bijdrage in de kosten van de kinderopvang. De bijdrage is o.a. afhankelijk van uw inkomen en dat van uw partner. Als uw kinderen onder de 18 jaar zijn en uw gezamenlijke inkomen is niet te hoog, dan kunt u ook recht hebben op kindgebonden budget. Meer informatie vindt u op www.toeslagen.nl.

... u met pensioen gaat?

Dan krijgt u een ouderdomspensioen uit uw land van herkomst. Hoe lang u heeft gewerkt, hoe hoger uw pensioen. In Nederland bouwt u geen pensioen op als u met een formulier A1 in uw land van herkomst verzekerd bent. Nu uw partner in Nederland woont, bouwt hij/zij een Nederlands AOW-pensioen voor zichzelf op.

... u overlijdt?

Mocht u overlijden, dan kunnen uw partner of kinderen een nabestaanden-uitkering krijgen uit het land waar u verzekerd bent.

Deel 3 Extra informatie

Formulieren

EHIC	European Health Insurance Card (Europese ziekteverzekeringskaart). Deze kaart wordt door de zorgverzekeraar afgegeven waar u verzekerd bent.
A1 (E101)*	Met dit Europese formulier wordt aangegeven welke sociale verzekeringswetgeving voor u geldt. U kunt het formulier aanvragen bij de organisatie van uw woonland.
S1 (E106)*	Dit document heeft u nodig om in uw woonland voor u en uw gezinsleden bij een zorgverzekeraar zorg te kunnen verkrijgen. Dit document wordt door de zorgverzekeraar afgegeven waarbij u verzekerd bent.
U1 (E301)*	Met dit formulier kunt u bij het werkloosheidsorgaan dat uw uitkering betaalt, bewijzen in welke tijdvakken u in een andere lidstaat was. Dit werkloosheidsorgaan moet met de verzekeringstijdvakken van andere lidstaten rekening houden. In Nederland geeft UWV dit formulier af. U belt hiervoor naar UWV. Tel. +31 88 898 20 01.
U2	Met dit formulier kunt u drie maanden een werkloosheidsuitkering meenemen naar een andere lidstaat van de EU, de EER of Zwitserland om daar naar werk te zoeken. U kunt dit formulier aanvragen bij UWV. Tel. +31 88 898 20 01.

* Tussen haakjes staat de naam van het formulier zoals deze bekend was onder de oude regels. Deze oude formulieren kunnen bij toepassing van de nieuwe regels nog gebruikt worden.

C-aangifte	Met de C-aangifte kunt u aangifte doen voor de inkomstenbelasting/ premie volksverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw, als u het hele jaar buiten Nederland heeft gewoond. U kunt de elektronische aangifte downloaden van www.belastingdienst.nl of een formulier aanvragen bij de BelastingTelefoon 0800 05 43 (NL) of bij de BelastingTelefoon Buitenland +31 55 538 53 85 (NL).
M-aangifte	Met de M-aangifte kunt u aangifte doen voor de inkomstenbelasting/ premie volksverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw, als u een deel van het jaar in Nederland en een deel van het jaar buiten Nederland heeft gewoond. U kunt een formulier aanvragen bij de BelastingTelefoon 0800 05 43 (NL) of bij de BelastingTelefoon Buitenland +31 55 538 53 85 (NL).

Afkortingen	
AKW	Algemene Kinderbijslagwet
Anw	Algemene nabestaandenwet
AOW	Algemene Ouderdomswet
AWBZ	Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten
CAO	Collectieve arbeidsovereenkomst
CVZ	College voor zorgverzekeringen
EER	Europese Economische Ruimte
EU	Europese Unie
SVB	Sociale Verzekeringsbank
UWV	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
Waga	Wet arbeidsvoorwaarden grensoverschrijdende arbeid
WIA	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
Zvw	Zorgverzekeringswet
ZW	Ziektewet

Internetsites en adressen

Internetsites

Informatie over de Nederlandse sociale zekerheid

Informatie over de Nederlandse sociale zekerheid kunt u lezen in:

“A short survey of Social Security in the Netherlands” die u kunt vinden via www.bestel.postbus51.nl

Informatie Europese regelgeving

www.europa.eu.int/eures/ (alle talen)

www.europa.eu.int/citizensrights (alle talen)

www.ec.europa.eu/employment_social (Duits, Frans, Engels)

www.ec.europa.eu/eulisses

Websites over grensarbeid:

www.acvgrensarbeiders.be

www.grensarbeiders.be

www.grenzpendler.nrw.de

www.eures.info (Nederlands, Frans, Duits)

www.fnv.nl (zie Europa)

<http://startpuntgrensarbeid.benelux.int> (Benelux)

Informatie over grensoverschrijdend arbeidsrecht

www.internationalezaken.szw.nl

Op deze website vindt men ook de brochure werken in Nederland (in veel verschillende talen)

www.ec.europa.eu/employment_social (Duits, Frans, Engels)

Informatie over verblijfsrecht[IND-Loket Kennis- en Arbeidsmigratie](#)

Postbus 3022
2280 GA Rijswijk
Tel. 0900 12 34 56 (NL)
E-mail: arbeid@ind.minjus.nl
www.ind.nl

Informatie over tewerkstellingsvergunningen[UWV](#)

Postbus 16140
2500 BC Den Haag
Tel. +31 79 750 29 03 (NL)
www.werk.nl
www.arbeidsinspectie.nl
www.wetarbeidvreemdelingen.nl

Informatie over Wet Arbeidsvoorwaarden Grensoverschrijdende Arbeid (WAGA)[Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid](#)

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Tel. +31 70 333 44 44 (NL)
Gratis telefoonnummer voor publieksinformatie: 0800 90 51 (NL)
<http://www.government.nl/> (zie employment: brochures arbeidsrecht in veel verschillende talen)

Algemeen[Grensinfopunt](#)

Het Grensinfopunt is de virtuele wegwijzer van de overheid voor vragen over wonen, werken studeren en ondernemen in het buitenland.
Tel. 0800 022 01 45 (NL) of www.grensinfopunt.nl

[Informatie over grensoverschrijdende sociale zekerheid](#)[College voor zorgverzekeringen \(CVZ \)](#)

Postbus 320
1110 AH Diemen
Tel. +31 10 428 95 51
www.cvz.nl

[Agis zorgverzekeringen](#)[Groep Buitenlands Recht](#)

Postbus 1725
3800 BS Amersfoort
Tel. +31 33 330 4005
www.agisweb.nl/Buitenland/Naar_Nederland

CZ

Postbus 90152
5000 LD Tilburg
Tel. +31 46 459 58 12 (NL)
Verdragen@CZ.nl
www.cz.nl

Sociale Verzekeringsbank (SVB)**Kantoor Verzekeringen**

Postbus 357
NL 1180 AJ Amstelveen
Internationale Detachering
Tel. 020 656 52 77
Vrijwillige Verzekeringen
Tel. 020 656 52 25
www.svb.nl

Bureau voor Duitse Zaken

Takenhofplein 4
6538 SZ Nijmegen
Tel. +31 24 343 19 00 (NL)
www.svb.nl/bdz
E-mail: bdz@svb.nl

Bureau voor Belgische Zaken

Rat Verlegghstraat 2
4815 NZ Breda
Tel. +31 76 548 58 40 (NL)
www.svb.nl/bbz
E-mail: bbz@svb.nl

Uitvoering Werknemersverzekeringen (UWV)

Postbus 58285
1040 HG Amsterdam
Tel. +31 88 898 20 01
www.uwv.nl

Informatie over de grensoverschrijdende belastingheffing**Steunpunt Grensoverschrijdend Werken en Ondernemen (GWO) Duitsland, België, Nederland**

Terra Nigrastraat 10
6216 BL Maastricht
Tel. 0800 024 12 12 (vanuit Nederland)
Tel. 0800 902 20 (vanuit België)
Tel. 0800 101 13 52 (vanuit Duitsland)
www.belastingdienst.nl

[Belastingdienst](#)

[Limburg/kantoor Buitenland](#)

Postbus 2865

6401 DJ Heerlen

Tel. +31 55 538 53 85 (NL)

www.belastingdienst.nl

www.minfin.nl/nl/onderwerpen/belastingen/belastingen_internationaal

Voor deze en andere brochures van de overheid kunt u terecht bij Postbus 51,

Tel. 0800 80 51 (NL) of de website bezoeken: www.postbus51.nl

[Belastingdienst/Toeslagen](#)

www.toeslagen.nl

De volgende organisaties werkten mee aan de totstandkoming van deze brochure

Belastingdienst



voor het leven
Sociale Verzekeringsbank



werken aan perspectief