

Let op: Alleen gesproken woord geldt!

Bedankt Gerdi.

Het is een eer om de Monitor 'Talent naar de top 2012' in ontvangst te mogen nemen.

Want deze monitor staat voor commitment.

Het commitment van ruim tweehonderd organisaties om man- en vrouw diversiteit te stimuleren.

En net zijn er al weer acht werkgevers bijgekomen die hieraan bij willen dragen.¹

¹ Acht afgevaardigden van verschillende organisaties hebben op die dag het Charter ondertekend.

Van 47 organisaties in 2008...

**...naar 220 organisaties op 27 juni
2013.²**

Dat is bijna een vervijfvoudiging!

**Het gevolg van deze enorme
toename is dat het aandeel vrouwen
in de top stijgt.**

Dat staat ook in deze monitor.

**De inzet van de Stichting Talent
naar de Top werpt dus zijn vruchten
af.**

**We zijn goed op weg om die hogere
toestroom, doorstroom en behoud
van vooral vrouwelijk talent in
topfuncties te bereiken.**

Dan eindelijk!

² Defensie heeft in 2010 het Charter ondertekend.

**Waar we ook trots op mogen zijn is
het aanbod en de ambitie van
gekwalficeerde vrouwen.**

**Het is een succesfactor die, in
vergelijking met voorgaande jaren,
opvallend hoog scoort.**

Dat verbaast me niet.

**Het tonen van ambitie en
doorzettingsvermogen is dan van
belang.**

**Kortom, helder zijn over wat je zou
willen bereiken.**

Dáár gaat het om.

NRC Handelsblad vroeg mij vorig jaar om mee te werken aan een reportage.

De krant wilde Kamerleden portretteren in de omgeving waar ze als kind wel eens over hadden gedroomd.

In mijn geval: de krijgsmacht, militair zijn.

Op de dag van publicatie zat ik in het TV Programma 'Wat kiest Nederland'.

Via het zogenaamde tweede scherm kreeg ik de vraag of ik geen ambities had om minister te worden, en zo ja, of ik een voorkeur had voor een bepaald ministerie.

Daarop heb ik eerlijk geantwoord dat als ik in aanmerking zou komen voor het ministerschap, dan heel graag op Defensie.

In de politiek niet gebruikelijk maar waarom een wollig antwoord verzinnen en om de hete brij heen draaien?

Of mijn uitspraak de trigger is geweest voor Mark Rutte om me enkele maanden later ook te vragen weet ik niet.

Het was eerder een samenloop van omstandigheden dan een bewuste strategie.

Maar ik ben blij dat hij gebeld heeft, want het is iedere dag weer een enorme eer en uitdaging.

**Mijn boodschap is dan ook: steek je
ambitie niet onder stoelen of
banken!**

**Verwacht vooral niet dat anderen
het voor je regelen, dat zij
gedachten kunnen lezen.**

Neem zelf het heft in handen.

Toon de wil om vooruit te komen!

**Persoonlijk ben ik daarom ook niet
zo'n groot voorstander van een
quotum.**

**Quota zijn er wellicht voor vissen...
...maar niet voor vrouwen.**

**Toen ik nog in de Tweede Kamer
woordvoerder emancipatie was,
ging het vaak over het 'glazen
plafond'.**

De vraag is: wie breekt dat plafond?

Doen anderen dat voor ons?

Of doen wij het zelf?

**Ik ben er echt van overtuigd dat we
het zelf moeten doen.**

**Anders wordt het wachten tot Sint
Juttemis.**

**Hogere toestroom, doorstroom en
behoud van vrouwelijk talent is van
belang om een hoeveelheid van
redenen. Ook in het belang van de
werkgever!**

Diversiteit draagt bij aan out of the box denken....

...aan een betere oplossing voor vraagstukken...

...en aan een evenwichtige organisatie.

We moeten dit dus blijven stimuleren, erop blijven hameren.

Dat geldt trouwens ook voor een organisatie als Defensie.

Een evenwichtige samenstelling heeft een positieve invloed op de cultuur in de organisatie, op de wijze waarop medewerkers met elkaar omgaan.

**Een collegiale omgang, zonder
vooroordelen over elkaars
achtergrond, voorkomt ongewenst
gedrag.**

**Een diverse samenstelling kan ook
van cruciaal belang zijn voor het
welslagen van onze missies.**

**Dat zagen we bijvoorbeeld in Irak en
dat zien we ook in Afghanistan.**

**Contact met de lokale
gemeenschap, inclusief de
vrouwen, is vaak cruciaal.**

**Maar juist het contact met de
vrouwen is veelal lastig.**

**Onze vrouwelijke militairen maken
dan het verschil.**

Sinds de vorige meting in 2011 is het aandeel vrouwen in de top van Defensie met 1,4% toegenomen.

Defensie heeft nu ook 16 vrouwelijke topmilitairen.

En ja, ik realiseer me dat het aantal vrouwen bij Defensie in de top relatief laag is, zeker als je het afzet tegen andere organisaties, maar we moeten het wel in perspectief zien.

Het aantal vrouwen in vrijwel alle rang- en schaalgroepen stijgt.

Het mannenbolwerk van eer... is defensie niet meer.

Ook wij zijn op de goede weg.

En ik wil de Stichting Talent naar De Top hartelijk danken.

Zij stellen terecht dat het bereiken van meer diversiteit aan de top alleen succesvol kan zijn als een organisatie zich vastlegt op duidelijke doelstellingen over een bepaalde periode!

Ik neem de aanbevelingen graag mee naar het kabinet!

Nogmaals dank.

-0-0-0-