



## De #WerkWeken Aan de slag met de Participatiewet

De voorbereidingen voor de Participatiewet zijn in volle gang. Veel bedrijven en organisaties zijn druk doende met initiatieven om mensen met een arbeidsbeperking aan de slag te helpen. Jetta Klijnsma reist tijdens de #WerkWeken (2-13 juni) door het land om te bekijken hoe zij dit doen. Zo bezoekt zij een aantal koplopers die al voorafgaand aan de inwerkingtreding van de wet (1 januari 2015) werk bieden aan de doelgroep. Ook gaat ze met verschillende partijen het debat aan. Ze wil hiermee goede voorbeelden onder de aandacht brengen en andere bedrijven stimuleren om ook de handschoen op te pakken.



### Dag 4: Gelderse duurzaamheid

De vierde dag van de WerkWeken bestond uit een divers programma in de provincie Gelderland. Duurzaamheid was vandaag een terugkerend thema: Niet alleen als streven om wat terug te doen voor de maatschappij, maar ook als pragmatisch middel om winst te behalen: "Liever een gemotiveerde Wajonger dan een reguliere medewerker met een maandagochtendsyndroom," is het credo van de directeur van Inxeon, één van de bedrijven die de staatssecretaris vandaag bezocht. Een verslag van een boeiende dag.

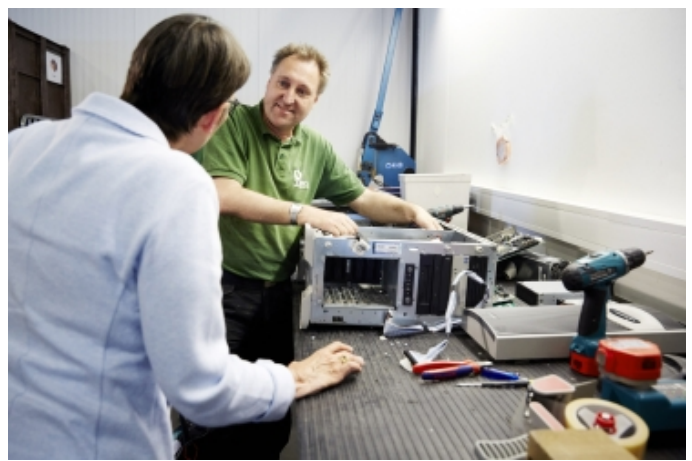
---

---



## Het geheim van de smid

Bij het reparatiebedrijf voor electronica Inexeon staat duurzaamheid synoniem voor winstgevendheid. Van de 27 werknemers zijn er zeven Wajonger. Eén daarvan is Stanley, die defecte printplaten van CV-ketels repareert. "Dat ziet er lastiger uit dan het is hoor," aldus Stanley, die net als andere Wajongers op de payroll staat en uitzicht heeft op een vast contract. Directeur Peter van der Kraan ziet enkel voordelen: "Mijn meest secure werknemer is een Wajonger," aldus de directeur. "Maar," voegt hij er met een knipoog aan toe, "schrijf dat maar niet op, want anders nemen andere bedrijven mijn model over, en ben ik mijn medewerkers straks kwijt!" Het geheim van de smid, dus. Maar er valt meer te leren bij Inexeon. Jetta Klijnsma: "Wat ik onder andere mooi vind bij dit bedrijf is dat een jobcoach van het UWV hier een halve dag heeft meegelopen. Het UWV kan zo veel beter de juiste persoon op de juiste plek plaatsen."



## De kruiwagen van D-two

Bij ICT-dienstverlener D-two zit duurzaamheid in het bloed. Niet alleen zorgt het bedrijf voor milieuvriendelijke afvoer van oude computers en IT apparatuur, maar kiest het er ook voor om, waar mogelijk, mensen in te zetten met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het jonge bedrijf bestaat nog maar vijf jaar, maar werkt al ruim 4 jaar met mensen met een arbeidsbeperking. Directeur Daan Meurs: "Duurzaamheid is zoveel meer dan alleen het reduceren van CO2 uitstoot. Ik wil met ons bedrijf laten zien dat dit begrip ook een sociale component heeft." Daarom heeft het bedrijf meerdere Wajongers en mensen met een SW-indicatie in dienst en maakt het gebruik van interne jobcoaching. Eén van de medewerkers is Fokke Berghuis, die erg op z'n plek zit bij D-two: "Soms heb je in het leven een kruiwagen nodig. Ik ben blij dat D-two de mijne was. Dat gun ik iedereen. Daarom hoop ik dat veel bedrijven het voorbeeld van D-two zullen volgen."



## De kracht van voetbalheldendom

Ook bij Vitesse is duurzaamheid een belangrijk thema. Met de stichting 'Vitesse betrokken' wil de voetbalclub sociaal-maatschappelijk actief te zijn in de regio rond Arnhem. Eén van de projecten waar Vitesse aan deelneemt is de landelijke Dutch Career Cup (DCC), een uniek sportprogramma met uitzicht op een baan voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Projectleider Martijn de Wild praatte Jetta Klijnsma daar vandaag over bij. Vitesse coacht namelijk één van de DCC-teams. Martijn: "De jongens leren hier precies dezelfde vaardigheden als op de werkvloer. Op tijd opstaan, structuur. Maar ook elkaar helpen en omgaan met teleurstellingen." Samen met de re-integratiecoach gaat elke deelnemer zelf actief op zoek naar een werkplek. Tijdens haar werkbezoek sprak Jetta Klijnsma ook met vertegenwoordigers van andere betrokken partijen: het UWV werkbedrijf, USG Restart, stichting Life Goals en de Betaalde Voetbal



## Hoe help je elkaar bij inclusief ondernemen?

Als laatste op de agenda stond vandaag een werkgeversbijeenkomst georganiseerd door Locus: een publiek-privaat netwerk van landelijke werkgevers, gemeenten en sw-bedrijven. Tijdens deze bijeenkomst stond de vraag centraal: Hoe kunnen bedrijven elkaar helpen bij inclusief ondernemen? Jetta Klijnsma schoof aan bij het plenaire groepsgesprek aan het einde van de dag. In een open gesprek met de staatssecretaris spraken directeuren en HR-managers over de problemen waar zij tegenaan lopen bij het aannemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Jetta Klijnsma benadrukte het belang van een open dialoog, met duidelijke kaders: "Een wet is geen doel op zich. Het is een instrument. Ik hoor graag van jullie waar de knelpunten zitten." Zij sloot de bijeenkomst af met een oproep, die ze ook bij andere werkbezoeken tijdens deze #Werkweken heeft benadrukt: "Ik vind het belangrijk dat iedereen een plek krijgt

Organisaties in Nederland. Enthousiast sprak men over het project: "Als de DCC-jongens uit de spelersbus stappen, in een voetbal tenue, doet dat heel veel met ze. Daar kan geen empowerment training tegenop." Een ander advies dat de staatssecretaris meekreeg: "Het heldendom van voetbal moet je gebruiken als middel. Dat is de les die je hieruit kunt trekken." Jetta Klijnsma benadrukt tijdens het gesprek ook de maatschappelijke kant van voetbal: "Bij voetbalclubs denk je misschien niet een-twee-drie aan mensen met een arbeidsbeperking. Vitesse bewijst het tegendeel. Een mooi project dat de maatschappelijke wortels van voetbal prachtig toont."

op de arbeidsmarkt. Ook mensen met een arbeidsbeperking. Daarmee kunnen we niet wachten. Als we Wajongers nog tien jaar thuis op de bank laten zitten, komen ze er misschien wel nooit meer af."

## Colofon

---

Deze nieuwsbrief is geschreven in het kader van de #WerkWeken: een serie werkbezoeken die staatssecretaris Klijnsma aflegt in de periode 2 juni t/m 13 juni. Heb je vragen over deze nieuwsbrief? Neem dan contact op met [mknight@minszw.nl](mailto:mknight@minszw.nl)

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor jou is bestemd. Indien je niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan je is toegezonden, word je verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.