

Rekenregels per 1 juli 2014

1. Inleiding

In deze rekenregels zijn het bruto wettelijk minimumloon, de sociale premies, belastingtarieven en heffingskortingen per 1 juli 2014 opgenomen. Deze premies en tarieven zijn relevant voor de uitkeringsbedragen die via de netto-netto koppeling worden vastgesteld.

De uitkeringsniveaus en de normen in de Toeslagenwet zullen door een aanpassing in het netto minimumloon eveneens wijzigen. In deze rekenregels zijn daarom ook de nieuwe uitkeringsbedragen per 1 juli 2014 weergegeven.

2. Aanpassing daglonen per 1 juli 2014

In een ministeriële regeling (Staatscourant 20 mei 2014, nr. 13936) is geregeld dat het afgeronde (bruto) minimumloon per 1 juli aanstaande met 0,65% wordt verhoogd. De daglonen van de uitkeringen WAO/WIA, WW en ZW zullen per 1 juli aanstaande eveneens met dat percentage worden verhoogd. Het maximumdagloon wordt per 1 juli 2014 vastgesteld op € 198,28 per dag, op jaarbasis € 51.751,08. Het maximum premieloon werknemersverzekeringen wordt gedurende het jaar niet aangepast, en blijft voor 2014 derhalve € 197,74 per dag, op jaarbasis € 51.414,00.

3. Minimum(jeugd)lonen

De minimum(jeugd)lonen bedragen per 1 juli 2014 (bruto per maand, per week en per dag, in euro's, exclusief vakantiebijslag):

	Maand	Week	Dag
vanaf 23 jaar	€ 1.495,20	€ 345,05	€ 69,01
22 jaar	€ 1.270,90	€ 293,30	€ 58,66
21 jaar	€ 1.084,00	€ 250,15	€ 50,03
20 jaar	€ 919,55	€ 212,20	€ 42,44
19 jaar	€ 785,00	€ 181,15	€ 36,23
18 jaar	€ 680,30	€ 157,00	€ 31,40
17 jaar	€ 590,60	€ 136,30	€ 27,26
16 jaar	€ 515,85	€ 119,05	€ 23,81
15 jaar	€ 448,55	€ 103,50	€ 20,70

4. Uitkeringen op minimumniveau

Bijlage II.1 bevat een overzicht van de AOW- en Anw-uitkeringen, deze worden afgeleid van het referentieminimumloon. Conform de systematiek van de netto-netto-koppeling zijn de bruto bedragen aangepast ten opzichte van die van 1 januari 2014. Bijlage II.1 bevat een 90% uitkering in de Anw. Deze hoge nabestaandenuitkering voor alleenstaande ouders is ontstaan door de in de Wet vereenvoudiging regelingen SVB opgenomen maatregel dat de halfwezenuitkering met de nabestaandenuitkering wordt geïntegreerd.

Vanaf 1 januari 2012 wordt (met uitzondering van de AOW) de dubbele algemene heffingskorting afgebouwd in het referentieminimumloon. Dit houdt in dat de algemene heffingskorting met 2,5 procentpunt per half jaar daalt totdat de algemene heffingskorting één keer wordt meegenomen in het referentieminimumloon. Deze afbouw wordt in de periode 2014 – 2017 getemporeerd. Dit houdt in dat de algemene heffingskorting met 1,25 procentpunt per half jaar daalt in deze periode.

Per 1 juli 2014 wordt de algemene heffingskorting daardoor 1,875 keer meegenomen in de berekening van het referentieminimumloon (voorheen was dit 2 keer).

In de bedragen zoals gepresenteerd in Bijlage II.1 zijn de tegemoetkomingen voor Anw-ers en AOW-gerechtigden (de Wet mogelijkheid koopkrachttegemoetkoming oudere belastingplichtigen (MKOB)) niet verwerkt. De tegemoetkoming voor Anw-ers bedraagt in 2014 € 198,00 per jaar. De MKOB bedraagt in 2014 € 301,91 per jaar (per 1 februari 2014 is de MKOB verlaagd van € 25,59 per maand naar € 25,12 per maand).

De grondslagen voor de uitkeringen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen, die worden afgeleid van de minimum(jeugd)lonen, worden per 1 juli 2014 aangepast. De bedragen per dag (exclusief vakantiegeld) worden onderstaand aangegeven.

Grondslagen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen	vanaf 23 jaar	22 jaar	21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
	Grondslag excl. vakantiegeld	€ 68,74	€ 58,43	€ 49,84	€ 42,28	€ 36,09

Voor Wajong-gerechtigden worden daarbij de hoogtes van de tegemoetkoming aangepast per 1 juli 2014.

Wajong tegemoetkoming	vanaf 23 jaar	22 jaar	21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
- per maand		€ 1,84	€ 4,49	€ 9,11	€ 15,20	€ 15,84
- per jaar		€ 22,08	€ 53,88	€ 109,32	€ 182,40	€ 190,08

Ook de minimumloonbedragen die bepalend zijn voor de hoogte van de kortdurende – en vervolgitkering WW ondergaan per 1 juli 2014 een aanpassing. De hierna te noemen bedragen zijn bedragen per dag voor toepassing van artikel 33 van de WW (dus inclusief vakantietoeslag).

	vanaf 23 jaar	22 jaar	21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
Uitkeringsgrondslag kortdurende en vervolgitkering WW	€ 74,24	€ 63,11	€ 53,83	€ 45,66	€ 38,98	€ 33,78

5. Toeslagenwet

De Toeslagenwet verstrekt een aanvulling op de loondervingsuitkering krachtens de Werkloosheidswet, Ziektewet (vangnet), Wajong, WAO, WIA, IOW en Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening militairen (WAMIL), indien het inkomen van de betrokkene achterblijft bij het relevante sociaal minimum. Het normbedrag voor gehuwden is gekoppeld aan 100% van het bruto minimumloon. Het normbedrag van alleenstaanden vanaf 23 jaar is op netto basis gerelateerd aan 70% van het netto minimumloon terwijl de normbedragen van 18- t/m 22-jarigen zijn gekoppeld aan 75% van de desbetreffende netto minimumjeugdlonen. Het normbedrag voor alleenstaande ouders is gekoppeld aan 90% van het netto minimumloon. Ook bij de netto gekoppelde uitkeringen van de toeslagenwet is rekening gehouden met de afbouw van de dubbele algemene heffingskorting in het referentieminimumloon sinds 1 januari 2012.

In bijlage II.3 zijn de nieuwe normbedragen opgenomen. De toeslag bedraagt het verschil tussen de bruto uitkering en het betreffende normbedrag, waarbij voor sommigen de toeslag is gemaximeerd.

6. Gemiddelde premie Sectorfondsen

In de Wet financiering sociale verzekeringen is geregeld dat over uitkeringen een sectorpremie wordt geheven die is gebaseerd op de gemiddelde sectorpremie van het voorgaande jaar. Voor 2014 wordt dit percentage eenmalig gecorrigeerd voor de modernisering van de Ziektewet (overheveling ZW- en WGA flex-lasten van de sectorfondsen naar de Werkhervattingskas). De over uitkeringen te heffen sectorpremie per 1 januari 2014 bedraagt derhalve 2,04%. Dit percentage wordt niet aangepast per 1 juli 2014. Overigens geldt het gemiddelde percentage niet wanneer de uitvoeringsinstelling de uitkering via de werkgever betaalt. In dat geval worden de bedrijfstakpercentages toegepast.

BIJLAGE I.1

(Premie)grenzen per 1 januari 2014 (ongewijzigd per 1 juli 2014)		
Lengte eerste schijf	€ 19.645	per jaar
Lengte tweede schijf	€ 13.718	per jaar
Lengte derde schijf	€ 23.168	per jaar
Algemene heffingskorting < pensioengerechtigde leeftijd	€ 2.103	per jaar
Algemene heffingskorting > pensioengerechtigde leeftijd	€ 1.065	per jaar
Jonggehandicaptenkorting	€ 708	per jaar
Werknemersverzekeringen max. premie-inkomensgrens	€ 197,74	per dag
	€ 988,73	per week
	€ 3.954,92	per 4 weken
	€ 4.284,50	per maand
Zorgverzekeringswet max. premie-inkomensgrens	€ 51.414	per jaar

BIJLAGE I.2

Mutaties premies 2014 ten opzichte van 2013 (in procenten, ongewijzigd per 1 juli 2014)

	2013	2014	mutatie
Premiepercentages			
AOW	17,90	17,90	0,00
Anw	0,60	0,60	0,00
AWBZ	12,65	12,65	0,00
a) WAO/WIA-basispremie (Aof)	4,65	4,95	0,30
b) Whk-rekenpremie (Werkhervattingskas)	0,54	1,03	0,49
c) Awf-premie	1,70	2,15	0,45
d) ZVW-inkomensafhankelijke bijdrage werkgevers	7,75	7,50	-0,25
UFO-premie	0,78	0,78	0,00
e) Sectorfondspremie gemiddeld	2,76	2,68	-0,08
f) Werkgeversbijdrage kinderopvang	0,50	0,50	0,00
Bedragen in euro's			
g) Max. premieloon werknemersverzekeringen per jaar	50.853,00	51.414,00	561,00

Toelichting mutaties

- a) De basispremie WAO/WIA 2014 is hoger vastgesteld t.o.v. 2013 om te compenseren voor lastenverlichting op andere werkgeversterreinen. Het premiepercentage 2013 is 4,65%. Effectief is de premie in 2013 ca. 3,98% door incidentele teruggave van 28,82% van de betaalde premie over het eerste half jaar.
- b) De Whk-rekenpremie is gestegen in 2014 met 0,49%-punt. Dit wordt veroorzaakt doordat naast WGA-vast (0,51%) het rekenpercentage WGA-flex (0,18%) en ZW (0,34%) nu ook onderdeel uitmaken van het percentage. In 2013 was dit nog niet het geval.
- c) De Awf-premie wordt 0,45% punt hoger vast gesteld. De verhoging wordt voornamelijk veroorzaakt door een verhoging van de WW-premie met €1,3 miljard uit regeerakkoord Rutte/Asscher. Hier tegenover staat een verlaging van de Awf-premie wegens een lastenverlichting van €198 miljoen uit het begrotingsakkoord 2014.
- d) De daling van de ZVW-inkomensafhankelijke bijdrage wordt voornamelijk veroorzaakt door lagere zorguitgaven dan verwacht.
- e) De gemiddelde (lastendeckende) sectorfondspremie is 0,08%-punt lager vastgesteld dan in 2013. In 2014 vindt er door Modernisering Ziektewet een verschuiving plaats tussen sectorfondsen en de Werkhervattingskas. Hierdoor dalen de sectorfondspremies en stijgt de premie van de Werkhervattingskas. Daarnaast stijgen de sectorfondspremies door toenemende werkloosheid en het inlopen van opgebouwde tekorten. De gepresenteerde premie betreft een (gewogen) gemiddelde. De gemiddelde sectorpremie 2014 als bedoeld in artikel 28, tweede lid, van de Wfsv is de premie over Wsw-loon en over uitkeringen en bedraagt 2,04%. Deze is 0,22%-punt lager dan in 2013, doordat de premie eenmalig gecorrigeerd wordt voor de modernisering van de Ziektewet (overheveling ZW- en WGA flex-lasten van de sectorfondsen naar de Werkhervattingskas).
- f) De gemiddelde werkgeversbijdrage kinderopvang wordt vanaf 2014 door alle werkgevers betaald door middel van een uniforme premie-opslag op de Aof-premie (tot en met 2013 was dit een opslag op de sectorfondspremie voor werkgevers in de marktsector en de Ufo premie voor de overheidswerkgevers).

- g) Het maximum premieloon werknemersverzekeringen en ZVW is in 2014 geïndexeerd conform het bruto minimumloon per 1 juli 2013 en 1 januari 2014.