

Vakantiewerk 2014

(De genoemde bedragen gelden vanaf 1 juli 2014)

Pas als je dertien jaar of ouder bent, mag je werken in je schoolvakantie. Wat voor vakantiewerk je mag doen hangt af van je leeftijd. Hoe ouder je bent, hoe meer soorten werk je mag doen.

Wat mag je in je vakantie doen als je dertien of veertien bent?

Je mag klusjes doen of iemand helpen bij het werk, maar je mag niet in een fabriek of met machines werken. Bovendien moet er altijd iemand aanwezig zijn die op je let. Je mag dus niet zelfstandig werken.

Voorbeelden van werk dat je mag doen:

- oppassen bij familie of kennissen;
- helpen bij het verspreiden van folders en huis-aan-huisbladen;
- helpen in de huishouding bij een gezin;
- helpen bij licht werk op een (kinder)boerderij of een manege;
- helpen bij licht werk in een pretpark, camping of een speeltuin;
- helpen bij lichte werkzaamheden in de land- en tuinbouw, bijvoorbeeld groente en fruit plukken (maar niet als er pas is gespoten met bestrijdingsmiddelen);
- helpen in een winkel, zoals helpen bij het inpakken en vakken vullen (maar niet achter de kassa).

Hoe lang mag je werken als je dertien of veertien bent?

In vakanties mag je zeven uur per dag werken, maar nooit meer dan 35 uur per week en niet meer dan vijf dagen achter elkaar. Werk je op een dag 4,5 uur of meer, dan heb je recht op een half uur pauze.

Je mag niet voor 07.00 uur werken en niet na 19.00 uur. Tussen twee werkdagen moet je minstens veertien uur kunnen uitrusten. Op zondag mag je nooit werken.

In een jaar mag je niet meer dan vier weken vakantiewerk doen en je mag maximaal drie weken achter elkaar werken.

Wat verdienen je?

Voor dertien- en veertienjarigen is er geen minimumloon, maar je werkt natuurlijk niet voor niets. Het bruto minimumloon voor vijftienjarigen is € 2,59 per uur. Probeer met je werkgever ongeveer dit bedrag af te spreken.



Bijverdienen en de kinderbijslag

Als je jonger bent dan zestien jaar mag je onbeperkt bijverdienen. Jouw salaris heeft geen gevolgen voor de kinderbijslag.

Vakantiewerk 2014

(De genoemde bedragen gelden vanaf 1 juli 2014)

Wat mag je in je vakantie doen als je vijftien bent?

Je mag al behoorlijk zelfstandig werken. Het werk moet wel licht zijn en je mag niet werken met machines of in de buurt van machines. Je mag je nu ook bij een uitzendbureau inschrijven.

Voorbeelden van werk dat je mag doen:

- licht werk in een winkel (opruimen of klanten helpen, maar niet afrekenen of achter de kassa);
- groente en fruit plukken (maar niet als er pas is gespoten met bestrijdingsmiddelen);
- folders of huis-aan-huisbladen rondbrengen;
- avondkranten bezorgen;
- werken in een pretpark, museum, manege of camping;
- ochtendkranten bezorgen. Dit mag alleen als je een speciale bezorgovereenkomst met je werkgever afsluit. Een van je ouders of verzorgers moet die overeenkomst ook ondertekenen. Als je zo'n overeenkomst hebt mag je ook de zondagochtendkrant bezorgen, maar alleen als je de zaterdag ervoor niet hebt gewerkt.

Hoe lang mag je werken als je vijftien bent?

In vakanties mag je acht uur per dag werken, maar nooit meer dan 40 uur per week en niet meer dan vijf dagen achter elkaar. Werk je op een dag 4,5 uur of meer, dan heb je recht op een half uur pauze.

Je mag niet voor 07.00 uur werken en niet na 21.00 uur. Tussen twee werkdagen moet je minstens twaalf uur

kunnen uitrusten. Op zondag mag je meestal niet werken.

In een jaar mag je niet meer dan zes weken vakantiewerk doen, waarvan maximaal vier weken achter elkaar.

Wanneer mag je wel op zondag werken?

Op zondag mag je werken als het in dat bedrijf voor iedereen gebruikelijk is. Er moet dan ook iets over 'zondagarbeid' in de cao of je arbeidscontract staan. Ook moeten je ouders voor het werken op zondag hun toestemming op papier geven. En let op: als je werkt op zondag, moet je de zaterdag ervoor vrij zijn. Je mag nooit meer dan 11 zondagen in 16 weken werken.

Wat verdien je?

Als vijftienjarige hoor je minimaal € 103,50 bruto te krijgen voor een hele week werken. Een hele week werken is meestal 36, 38 of 40 uur.

Voor een uur werken moet je dus minimaal € 2,59 bruto krijgen als je vijftien bent.

Bijverdienen en de kinderbijslag

Als je jonger bent dan zestien jaar mag je onbeperkt bijverdienen zonder dat dit gevolgen heeft voor de kinderbijslag.

Vakantiewerk 2014

(De genoemde bedragen gelden vanaf 1 juli 2014)

Wat mag je in je vakantie doen als je zestien of zeventien bent?

Je mag bijna alle soorten werk doen. Je mag dus ook in fabrieken werken, achter de kassa zitten en serveren op een terras. Bij veel werk of gevaarlijk werk moet er wel een ouder iemand aanwezig zijn om je te helpen en om in te grijpen als dat nodig is.

Voorbeelden van werk dat je alleen mag doen als er een ouder, deskundig iemand bij aanwezig is:

- werk met gevaarlijke machines;
- werk waarbij gevaar voor instorten is (bijvoorbeeld sloopwerk);
- werk waarbij je veel moet tillen en sjouwen;
- werk in een silo, tank of bunker;
- in een slachterij werken;
- werk waarbij je ergens vanaf kunt vallen;
- werk waarbij je met stoffen werkt die kunnen ontploffen;
- als je werkt met sterke schoonmaakmiddelen.

Bij gevaarlijk werk moet je werkgever altijd van tevoren aan je uitleggen wat de risico's van het werk zijn. Hij moet je, als dat nodig is, ook beschermende handschoenen, bril, schoenen of een jas geven.

Bovendien moet hij dit alles opschrijven, zodat jij dit kunt nalezen.

Hoe lang mag je werken als je zestien of zeventien bent?

In vakanties mag je negen uur per dag werken, maar nooit meer dan 45 uur per week. Werk je meer dan 4,5 uur op een

dag, dan heb je recht op een half uur (of 2 kwartier) pauze.

Per vier weken mag je maximaal 160 uur werken. In iedere week dat je werkt moet je minimaal anderhalve dag vrij zijn.

Tussen twee werkdagen moet je minstens twaalf uur kunnen uit rusten en tussen 23.00 en 06.00 mag je niet werken.

Mag je op zondag werken?

Op zondag mag je werken als het in dat bedrijf voor iedereen gebruikelijk is. Er moet dan ook iets over 'zondagarbeid' in de cao of je arbeidscontract staan. Let wel op: je moet in ieder geval 13 vrije zondagen per 52 weken hebben.

Wat verdienen je?

Als zestienjarige hoor je minimaal € 119,05 bruto te krijgen voor een hele week werken. Voor een zeventienjarige is dat € 136,30 bruto.

Een hele week werken is meestal 36, 38 of 40 uur werken.

Voor een uur werken moet je dus minimaal € 2,98 bruto krijgen als je zestien bent, en minimaal € 3,41 bruto als je zeventien bent.

Bijverdienen en de kinderbijslag

Als je door het jaar heen ook een baantje hebt, en je verdient meer dan € 1.266,00 netto per kwartaal, stopt de kinderbijslag.

Hiervoor telt het geld dat je verdient met vakantiewerk niet mee: in de vakantie mag je € 1.300,00 netto extra bijverdienen. De Sociale Verzekeringsbank heeft hierover meer informatie: www.svb.nl

Vakantiewerk 2014

(De genoemde bedragen gelden vanaf 1 juli 2014)

Let ook op het volgende:

Geld terug van de Belastingdienst

De bedragen van het minimumloon in deze brochure zijn bijna allemaal bruto bedragen. Op je bankrekening ontvang je meestal minder geld. Dat komt omdat je werkgever over het bruto bedrag nog belastingen moet betalen. Jij houdt dus een wat lager bedrag over: het netto loon.

Het kan zijn dat er meer belasting op jouw loon is ingehouden dan je eigenlijk hoeft te betalen. Als dat zo is, kun je geld terugkrijgen van de Belastingdienst. Kijk voor meer informatie hierover op www.belastingdienst.nl of bel 0800-0543



Zwart werken geeft problemen

Let erop dat het werk dat je verricht wit is, want is het dat niet, dan kun je behoorlijk in de problemen komen.

Als je wit werkt, werk je legaal. Je baas betaalt dan alle premies en belastingen

en daardoor ben jij verzekerd tegen ziekte en ongevallen. Bij zwart werk is dat allemaal niet zo. Vraag je baas om een contract waarin alle afspraken die jullie gemaakt hebben, zijn opgeschreven.

Uitkering ouders

Als je veel verdient met je vakantiebaantje en je ouders hebben een bijstandsuitkering dan kan jouw salaris soms gevolgen hebben voor hun uitkering. Meestal is er niets aan de hand, maar neem voor de zekerheid contact op met de sociale dienst in jouw gemeente om te vragen wat de regels zijn.

Hoger loon na je verjaardag

Hoe ouder je bent, hoe hoger het minimumloon. Dit betekent dat je werkgever verplicht is jou het nieuwe minimumloon te betalen vanaf de dag van je verjaardag.

Meer informatie

Heb je naar aanleiding van deze informatie nog vragen bel dan met Informatie Rijksoverheid, 1400 (lokaal tarief) of kijk op www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/jongeren-en-werk