

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

> Retouradres Postbus 20350 2500 EJ Den Haag

De Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

Bezoekadres:
Rijnstraat 50
2515 XP DEN HAAG
T 070 340 79 11
F 070 340 78 34
www.rijksoverheid.nl

Ons kenmerk
646880-124100-MEVA

Bijlagen
1

Uw brief
9 juli 2014

*Correspondentie uitsluitend
richten aan het retouradres
met vermelding van de datum
en het kenmerk van deze
brief.*

Datum 4 september 2014
Betreft Kamervragen

Geachte voorzitter,

Hierbij zend ik u, mede namens de minister van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties, de antwoorden op de vragen van het Kamerlid Kerstens (PvdA)
over het bericht 'Ex-manager ziekenhuis krijgt 3,4 ton mee' (2014Z13183).

Hoogachtend,

de Minister van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport,

mw. drs. E.I. Schippers

Antwoorden op kamervragen van het Kamerlid Kerstens (PvdA) over het bericht 'Ex-manager ziekenhuis krijgt 3,4 ton mee'. (2014Z13183)

1

Kent u het bericht 'ex-manager ziekenhuis krijgt 3,4 ton mee'? 1)

1

Ja.

2

Klopt dit bericht? Zo niet, wat klopt er dan niet van?

2

Uit de Wnt-melding van het ziekenhuis (zie www.jaarverslagenzorg.nl) blijkt dat er inderdaad een manager een afkoopsom heeft meegekregen ter hoogte van €340.0000.

3

Valt betreffende 'lager geplaatste manager' onder de Wet normering topinkomens? Zo ja, hoe verklaart u de hoge vertrekpremie? Zo nee, waarom niet? Wanneer kan de Kamer het wetsvoorstel verwachten dat regelt dat alle functionarissen die met publiek geld betaald worden niet meer verdienen dan een minister?

3¹

De manager is geen topfunctionaris in de zin van de Wnt. Hij valt dus niet onder het normeringsregime van de Wnt. Hij valt echter wel onder het transparantieregime van de Wnt.

In het regeerakkoord is ook overeengekomen dat de reikwijdte van de normering van de Wnt wordt uitgebreid van topfunctionarissen naar alle functionarissen in de (semi)publieke sector. Aan de Kamer heb ik gemeld dat ik voor dit wetsvoorstel over Wnt3 een invoeringsdatum nastreef van 1 januari 2017. Het kabinet voert op dit moment een beleidsverkenning uit als voorbereiding op dat wetsvoorstel. Hierbij wordt nagegaan wat de impact is van die uitbreiding, wat mogelijke instrumenten zijn om deze te realiseren en met welke andere beleidsmaatregelen en regelgeving deze samenhangt. Conclusies van deze verkenning verwacht ik de eerste helft van 2015 aan uw Kamer te kunnen zenden.

4

Is het waar dat de betaalde vertrekpremie veel hoger ligt dan de reguliere kantonrechttersformule? Mogen ziekenhuizen met managers (en bestuurders) deze riante vertrekpremies (hoger dan 75.000 euro) overeenkomen? Zo nee, gaat u het te veel betaalde bedrag terugvorderen?

¹ Brief van de minister van Binnenlandse Zaken "Voortgang normering topinkomens (semi)publieke sector" van 10 juni 2014 (Kamerstukken II, 30111, nr. 72).

4

Uit het artikel blijkt dat er sprake is van een vergoeding conform de kantonrechtersformule waarbij de variabele factor, wegens verwijtbaarheid van de werkgever, op een hoger getal is vastgesteld dan 'normaal' (1). Uit de melding blijkt niet of de vergoeding door de rechter is vastgesteld of niet.

Omdat de betrokkene geen topfunctionaris is in de zin van de Wnt, is het normeringsregime de Wnt niet van toepassing, ook niet voor de ontslagvergoeding. Voor alle duidelijkheid, de Wnt verbiedt partijen een hogere ontslagvergoeding overeen te komen dan €75.000 (art. 2.10). De kantonrechter kan, indien hij een ontslagzaak voorgelegd krijgt van een organisatie die onder de Wnt valt, echter naar eigen inzicht een vergoeding vaststellen.

5

Onderneemt u stappen tegen dit ziekenhuis, mede gezien het verleden van het ziekenhuis op het terrein van interne conflicten, absurde salarissen en vertrekregelingen? Zo ja, welke? Zo nee, waarom niet?

5

Er zijn geen regels overtreden, dus er is geen aanleiding om stappen te overwegen/nemen.

6

Welke stappen onderneemt u in algemene zin om het aantal excessieve salarissen en vertrekpremies in de zorg snel terug te dringen? Deelt u de mening dat dit niet alleen van belang is vanuit beloningsperspectief, maar zeker ook voor het noodzakelijke maatschappelijke draagvlak voor de hervormingen in deze sector?

6

Ook in de zorg is de Wnt van toepassing verklaard. De Wnt is het onlangs (1 januari 2013) van kracht geworden instrument waarmee ervoor wordt gezorgd dat de inkomens van bestuurders in de publieke en de semipublieke sectoren meer aansluiten bij het maatschappelijk gevoelen. Dat wordt bereikt door toepassing van de Wnt-norm, op dit moment overeenkomend met 130% van het huidige ministersalaris. Een wetsvoorstel om de norm terug te brengen tot 100% van het huidige ministersalaris (we hebben het dan over Wnt2) is onlangs bij de Tweede Kamer ingediend. Voor een verder toekomstperspectief zie het antwoord op vraag 3.

Verder beoogt het kabinet ook om met de Wet Werk en Zekerheid de ontslagvergoedingen tot een aanvaardbaarder niveau terug te brengen.

1) <http://www.rtlnieuws.nl/economie/home/ex-manager-ziekenhuis-krijgt-34-ton-mee>, 7 juli 2014