



Ministerie van VWS
De heer drs. v d D
Postbus 20350
2500 EJ 'S-GRAVENHAGE

Sparrenheuvel 16
Postbus 520
3700 AM ZEIST

Contactpersoon Ir. d J
Doorkiesnummer
Ons kenmerk B-14-3321-cjon1
Datum 19 december 2014
Onderwerp Uitvoeringsmodel werkgeversfunctie PGB Zvw door SVB

Geachte heer V d D,

In het voorjaar is een onderhandelingsakkoord gesloten tussen VWS/PerSaldo en ZN. Zorgverzekeraars hebben hierbij steeds aangegeven geen rol te hebben in de werkgeversfunctie. Op 6 november jl. heeft u een nadrukkelijk beroep gedaan op zorgverzekeraars om toch mee te werken aan een oplossing voor PGB-Zvw budgethouders die vrijwillig gebruik willen maken van de werkgeversfunctie bij de SVB.

Ik kan u nu melden dat zorgverzekeraars zich, vanuit het belang van de budgethouders, tot het uiterste hebben ingespannen om dit mogelijk te maken via een tijdelijke oplossing tot 1 mei 2015. De betreffende brief, inclusief de afspraken die wij hierbij met de SVB hebben gemaakt, is bijgevoegd.

Gezien de korte termijn om tot een oplossing te komen zijn er vanuit het belang van de budgethouders keuzes gemaakt. Zorgverzekeraars gaan er hierbij vanuit dat u er alles aan doet dat er op dit punt geen rechtsmatigheidsissues ontstaan met de toezichthouder. Graag zien wij dit door u bevestigd.

Tevens zie wij graag uw bevestiging dat u alles in het werk stelt om zorg te dragen dat er per 1 mei 2015 een definitieve oplossing gerealiseerd is, dat u hiervoor de benodigde stappen richting SVB onderneemt (uitvoeringstoets) en dat die in lijn is met de eerdere afspraken die met ons zijn gemaakt.

Met vriendelijke groet,
Zorgverzekeraars Nederland

algemeen directeur



Sparrenheuvel 16
Postbus 520
3700 AM ZEIST

Sociale
Verzekeringsbank
Mevrouw V
Postbus 1100
1180 BH AMSTELVEEN

Contactpersoon d J
Doorkiesnummer
Ons kenmerk B-14-3307-cjon1
Uw kenmerk RvB.134/14/NV/jvr
Datum 22 december 2014
Onderwerp Uitvoeringsmodel werkgeversfunctie PGB Zvw

Geachte mevrouw V,

Op 5 december heeft u ons aangegeven dat u snel helderheid wil of SVB en Zorgverzekeraars Nederland gezamenlijk tot een tijdelijke oplossing kunnen komen om de werkgeversfunctie door de SVB voor budgethouders onder de Zorgverzekeringswet.

Afgelopen periode is hier veelvuldig constructief overleg over gevoerd tussen SVB en Zorgverzekeraars Nederland. Dit overleg heeft geleid tot een tijdelijke oplossing die zowel door SVB als door zorgverzekeraars uitvoerbaar is. Zorgverzekeraars hebben zich hierbij tot het uiterste ingespannen om zorg te dragen dat de dienstverlening voor de budgethouders gehandhaafd kan blijven.

In de bijlage zijn de betreffende afspraken opgenomen, die eerder zijn afgestemd met uw collega de heer v d B.

Gezien de eerdere afspraken in het convenant waaraan u refereert en de extra inspanningen die zorgverzekeraars moeten leveren, hebben wij ingestemd met een tijdelijke oplossing tot 1 mei 2015. Graag zien wij uw bevestiging tegemoet dat u alles in het werk zal stellen om per 1 mei een definitieve oplossing te realiseren in lijn met de eerder gemaakte afspraken.

Wij zullen VWS via een aparte brief over deze oplossing informeren.

Met vriendelijke groet,
Zorgverzekeraars Nederland

mr. R.
voorzitter

Bijlage(n): 1

Bevestiging afspraken

Hieronder volgen puntsgewijs de afspraken:

1. Akkoord met uitvoering werkgeversfunctie (ook opting in) door SVB.
2. Tijdelijke oplossing geldt tot 1 mei 2015.
3. Oplossing is beschikbaar voor zowel bestaande als nieuwe klanten.
4. Gebruikmaken van de werkgeversfunctie van de SVB is op vrijwillige basis.
5. Oplossingsvariant voor tijdelijke oplossing is via verzamelnota zoals onderling tussen ZN en SVB besproken.
6. Oplossingsvariant voor tijdelijke oplossing wordt door SVB en ZN verder uitgewerkt.
7. Maandlonen zijn alleen mogelijk in de overgangperiode tot 1 mei 2015 voor bestaande klanten zodat zij niet in de problemen komen. Wel is het van belang dat betalingen aan zorgaanbieders in deze gevallen voorlopige betalingen zijn zodat eventuele terugvordering door de SVB kan plaatsvinden indien dit later nodig blijkt.
8. SVB is akkoord dat correcties op basis van het niet verzekerd zijn, geen budget toegekend en bij budgetoverschrijding door de verzekeraars toegepast zullen worden. Dus geen financieel risico bij zorgverzekeraars. Voorwaarden hiervoor is dat de SVB in bulk snel kan raadplegen/checken bij VECOZO waar iemand verzekerd is. Dit is belangrijk omdat ook de SVB geen financiële risico's kan/mag lopen.
9. De (wettelijk verplichte) loondoorbetaling bij ziekte van de zieke zorgverlener kan niet vanuit het ZVW-PGB worden gecompenseerd. SVB regelt hiervoor aparte middelen door VWS ter beschikking te stellen om de budgethouder hiervoor te compenseren zodat alsnog vervangende zorg kan worden ingekocht. Deze werkwijze is overeenstemming met de oude AWBZ regeling.
10. De dienstverlening van de SVB (werkgeversfunctie inclusief de collectieve verzekeringen, ARBO dienstverlening, uitbetaling van loondoorbetaling van ziekte etc.) dient te worden gefinancierd door VWS. De zorgverzekeraar staat hier buiten.
11. De communicatie naar de budgethouder moet nog afgestemd worden tussen SVB en ZN.
12. Nadat de tijdelijke oplossing is afgestemd, wordt door ZN en SVB direct doorgewerkt aan definitieve oplossing.