



> Retouradres Postbus 20350 2500 EJ Den Haag

Sociale Verzekeringsbank
T.a.v. drs. N. V.
Postbus 1100
1180 BH AMSTELVEEN

**Directie
Zorgverzekeringen**

Rijnstraat 50
Postbus 20350
2500 EJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen bij

Kenmerk
697270-130519-Z

Uw brief

Bijlage(n)

Datum - 6 JAN. 2015
Betreft Uitvoeringstoets werkgeversfunctie Zvw-pgb

*Correspondentie uitsluitend
richten aan het retouradres
met vermelding van de
datum en het kenmerk van
deze brief.*

Geachte mevrouw V

In deze brief verzoek ik u een uitvoeringstoets te verrichten naar de uitvoering van de werkgeversfunctie bij het Zvw-pgb, inclusief de loondoorbetaling bij ziekte en de aansluiting bij collectieve verzekeringen.

Persoonsgebonden budget in de Zvw

Vanaf 1 januari 2015 ontstaat in de Zorgverzekeringswet (Zvw) de mogelijkheid om onder voorwaarden de nieuwe aanspraak wijkverpleging via een persoonsgebonden budget te verlenen. Over de verankering van het Zvw-pgb zijn afspraken gemaakt tussen Per Saldo, Zorgverzekeraars Nederland en het ministerie van VWS. De afspraken leiden ertoe dat zorgverzekeraars in hun polissen de mogelijkheid opnemen om voor een afgebakende doelgroep en onder toepassing van de overeengekomen criteria een Zvw-pgb aan te bieden voor de aanspraak wijkverpleging. Het Zvw-pgb wordt door zorgverzekeraars uitgevoerd binnen de restitutiemogelijkheid die de Zvw al biedt.

In de afspraken tussen de genoemde partijen is vastgelegd in 6.3: "De verzekerde is zelf verantwoordelijk voor het uitvoeren van de werkgeversfunctie indien hij een arbeidsovereenkomst met de zorgverlener heeft afgesloten. VWS zal er in ieder geval in 2015 voor zorg dragen dat de verzekerde, indien hij dat wenst, voor de ondersteuning bij zijn werkgeverstaken gebruik kan maken van de diensten van de Sociale Verzekeringsbank. Vanaf 2016 zal gezocht worden naar een andere, toekomstbestendige, wijze waarop deze ondersteuning vorm kan krijgen." Zorgverzekeraars Nederland (ZN) en de Sociale Verzekeringsbank (SVB) hebben intensief overlegd over de wijze waarop de werkgeversfunctie uitgeoefend kan worden. Voor de eerste maanden van 2015 komt er een tijdelijke oplossing, terwijl betrokken partijen tegelijkertijd werken aan een structurele oplossing.

Beoogde structurele oplossing

ZN en de SVB streven er naar dat in de loop van 2015, zo snel als mogelijk, de uitoefening van de werkgeversfunctie op een andere, meer structurele wijze vorm krijgt. Gelet op de overgangstermijn voor invoering van het niet-professionele tarief voor bestaande budgethouders is 1 mei 2015 mogelijk hiervoor een goed moment. Gegeven de samenhang met andere pgb's die als trekkingsrecht worden



uitgevoerd is er (ook bij Per Saldo) een voorkeur om de werkgeversfunctie bij het Zvw-pgb door de SVB te laten uitvoeren.

**Directie
Zorgverzekeringen**

ZN heeft daarbij het volgende proces voor ogen:

- De houder van een Zvw-pgb declareert het aantal ontvangen zorguren in de voorafgaande maand bij de Sociale Verzekeringsbank.
- De voorwaarden van de verzekeraars zijn conform het reglement Persoonsgebonden Budget Verpleging en Verzorgingreglement dat deel uit maakt van de polisvoorwaarden van de Zvw.
- De restitutenota moet gespecificeerd zijn naar geleverde uren (in 5 minuten) prestaties verpleging en verzorging en formeel/informeel en door welke zorgverlener dit is geleverd en het daarbij behorende bedrag.
- Over het format worden afspraken gemaakt tussen SVB en zorgverzekeraars.
- De SVB maakt een loonberekening en daarmee de juiste declaratie voor de verzekeraar; deze berekening wordt gestuurd aan de budgethouder.
- De budgethouder declareert de berekening bij de eigen zorgverzekeraar.
- De zorgverzekeraar verwerkt de declaratie en betaalt de totale declaratie op rekening van de budgethouder.
- De SVB int van de rekening de bedragen voor betaling van het nettoloon aan de zorgverlener en de afdracht van werkgeverslasten/sociale lasten.

Kenmerk
697270-130519-Z

In dit proces lopen geen (financiële) gegevensstromen tussen SVB en de zorgverzekeraar.

Uitvoeringstoets

In de uitvoeringstoets verzoek ik u het volgende uit te werken:

- Is de voorgestelde structurele inrichting van de werkgeversfunctie van het Zvw-pgb uitvoerbaar voor de SVB en werkbaar voor pgb-houders?
- Wat zijn de gevolgen voor de SVB?
- Wat zijn de verwachte uitvoeringskosten, uitgesplitst naar incidentele implementatiekosten en reguliere exploitatiekosten?
- Zijn er mogelijkheden om doorlooptijden, kosten administratieve belasting en uitvoeringsrisico's zoveel mogelijk te minimaliseren?
- Op welke wijze kan de rol van de SVB inzake de loondoorbetaling bij ziekte en de aansluiting bij collectieve verzekeringen gecontinueerd worden?
- Op welke wijze kan de SVB inzage geven in de aard en omvang van de dienstverlening?

Ik verzoek u vriendelijk uw uitvoeringstoets binnen uiterlijk zes weken uit te brengen. Voor eventuele vragen kunt u contact opnemen met

Hoogachtend,

de directeur-generaal Langdurige Zorg,