

Aanvulling op WW-uitkering mogelijk in cao

Vanaf 1 januari 2016 kunnen vakbonden en werkgeversorganisaties in de cao afspraken maken over een privaat gefinancierde aanvulling op de werkloosheidsuitkering, die aansluit op de WW-uitkering.

Opbouw WW-rechten verandert

Tot 1 januari 2016 geldt dat iemand voor elk gewerkt jaar recht op 1 maand WW opbouwt. Dit verandert vanaf 1 januari 2016. Voor de eerste tien jaar geldt dat een werknemer per gewerkt jaar een maand WW opbouwt, daarna geldt dat voor elk gewerkt jaar een halve maand WW wordt opgebouwd.

Bijvoorbeeld: Een werknemer heeft 5 jaar gewerkt, de werkloze werknemer heeft dan recht op 5 maanden WW-uitkering (in de oude en in de nieuwe situatie). Als de werknemer 18 jaar heeft gewerkt, dan heeft de werkloze werknemer in de oude situatie recht op 18 maanden WW maar in de nieuwe situatie is dat 14 maanden. De werknemer heeft in de eerste 10 jaar 10 maanden opgebouwd in de laatste 8 jaar 4 maanden.

De WW-rechten die een werknemer voor 2016 heeft opgebouwd blijven bestaan. Dus als een werknemer op 31 december 2015 18 jaar gewerkt heeft en dus bij werkloosheid recht heeft op 18 maanden WW, dan heeft hij ook op 1 januari 2016 recht op 18 maanden WW. Vanaf 1 januari 2016 geldt dan wel de nieuwe opbouw (dus per gewerkt jaar, bouwt de werknemer een halve maand extra WW-rechten op). Alleen als een werknemer voor 1 januari 2016 meer rechten heeft opgebouwd dan de maximale duur van de WW die vanaf 1 januari 2016 geldt, dan geldt de maximale duur van de WW op het moment van werkloosheid. Zo geldt voor een werknemer die op 31 december 2015 voor 30 jaar WW-rechten heeft opgebouwd en die op 1 januari 2020 werkloos wordt, dat hij recht heeft op 24 maanden WW.

Duur en opbouw loongerelateerde WGA-uitkering verandert

Als een werknemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, dan kan hij recht hebben op een loongerelateerde WGA-uitkering. Om hiervoor in aanmerking te komen kan de werknemer door ziekte 65% of minder van zijn oude loon verdienen en heeft in de 36 weken vóór de eerste ziekte dag, in minstens 26 weken gewerkt. De duur van deze loongerelateerde uitkering wordt ook stapsgewijs afgebouwd van maximaal 38 naar maximaal 24 maanden. Ook de opbouw van het recht op een loongerelateerde WGA-uitkering verandert per 1 januari 2016. De opbouw verloopt hetzelfde als de opbouw van de WW. Dus voor de eerste tien jaar geldt dat er voor elk gewerkt jaar recht is op 1 maand loongerelateerde WGA-uitkering en daarna voor elk gewerkt jaar een halve maand. De rechten die een

werknemer voor 1 januari 2016 heeft opgebouwd blijven bestaan, mits de maximale duur van de uitkering niet wordt overschreden.

Loonovername UWV bij faillissement en surseance van betaling aangepast

Als een werkgever niet meer in staat is om de lonen uit te betalen door faillissement of surseance van betaling, kan UWV de betaling van het loon overnemen. Dit geldt ook voor achterstallig loon. Loonovername gebeurt op verzoek van de werknemer en is bedoeld om te zorgen dat de werknemer niet meteen zonder inkomen zit als de werkgever niet meer kan betalen. De werknemer ontvangt dan een uitkering wegens betalingsonmacht van de werkgever.

Per 1 januari 2016 veranderen ook de regels voor loonovername door UWV. Vanaf die datum wordt de maximale hoogte van de uit te keren bedragen beperkt tot anderhalve keer het maximumdagloon. Het maximumdagloon is de grondslag voor de berekening van de maximale hoogte van de WW-uitkering, het maximumdagloon wordt elk half jaar opnieuw vastgesteld. Als een werknemer meer verdient dan anderhalf keer het maximumdagloon dan kan de werknemer voor het resterende deel van het inkomen naar de curator stappen. De werknemer is dan één van de schuldeisers.

Op dit moment berekent UWV loonovername nog per week. Vanaf 1 januari 2016 gaat UWV dit per maand uitrekenen. Door deze andere manier van berekenen kan het zijn dat de uitkering iets later wordt betaald dan voor 1 januari 2016 het geval is.


De berekening van de hoogte van de IOW verandert

Oudere werklozen kunnen na afloop van hun WW-uitkering in aanmerking komen voor een IOW-uitkering. Dit geldt ook na afloop van de loongerelateerde WGA-uitkering. De regeling is opengesteld tot 1 januari 2020. Alleen werknemers die op de eerste dag van de WW- of loongerelateerde WGA-uitkering 60 jaar en ouder zijn, komen in aanmerking voor deze uitkering.

Met ingang van 1 januari 2016 wordt de IOW-uitkering iets verhoogd. Daardoor hoeven alleenstaande IOW-ers naast de IOW-uitkering niet ook nog een uitkering op basis van de Toeslagenwet aan te vragen.

Afbouw recht op IOAW

Oudere werklozen kunnen na afloop van hun WW-uitkering in aanmerking komen voor een IOAW-uitkering. Dit geldt ook na afloop van de loongerelateerde WGA-uitkering. Het recht op IOAW wordt afgebouwd. Alleen werknemers die geboren zijn voor 1 januari 1965 en op de eerste dag van de WW- of loongerelateerde WGA-uitkering 50 jaar en



ouder zijn, komen in aanmerking voor deze uitkering. De uitkeringsgerechtigde krijgt deze uitkering niet van UWV, maar van de gemeente. De uitkering moet wel worden aangevraagd op werk.nl.

Wet werk en zekerheid

De arbeidsmarkt is de afgelopen decennia sterk veranderd. De nieuwe Wet werk en zekerheid (Wwz) biedt werkgevers en werknemers de mogelijkheid mee te groeien met deze veranderingen. De wet verandert het ontslagrecht, het arbeidsrecht rond tijdelijke contracten en de WW. De Wwz wordt sinds 1 januari 2015 in delen ingevoerd. Op 1 januari 2016 wordt het laatste deel van de wet van kracht.

Colofon

UWV en Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Oktober 2015

Voor meer informatie:
www.uwv.nl/werkenzekerheid