

Concurrentiebeding

Dataverzameling bij het LISS panel

in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

datum 18 december 2015
auteur(s) Maarten Streefkerk
Suzan Elshout
Boukje Cuelenaere

versie 2.0

© CentERdata, Tilburg, 2015

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.



Inhoudsopgave

1	Introductie.....	2
2	Resultaten	3
2.1	Concurrentiebeding in huidige functie	3
2.2	Concurrentiebeding in vorige functie	10
2.3	Zelfstandigen met een concurrentiebeding in hun vorige functie	12
2.4	Samenvatting	13



1 Introductie

In opdracht van het ministerie van Sociale zaken en Werkgelegenheid is aan 3584 werkende LISS panelleden een vragenlijst over concurrentiebeding voorgelegd. Het doel van het onderzoek is inzicht te krijgen in de mate waarin werkenden te maken hebben met een concurrentiebeding en een beeld te krijgen van de inhoud van een dergelijk type beding.

De vragen die hierbij centraal staan, zijn: Wat voor soort baan en arbeidscontract heeft men op dit moment? Is er in het huidige arbeidscontract een concurrentiebeding opgenomen en exact waar heeft deze betrekking op? Wat zijn de consequenties van het niet nakomen van het concurrentiebeding en ondervindt men door het concurrentiebeding hinder bij het vinden van een nieuwe baan? Verder wordt gevraagd naar de ervaring met een concurrentiebeding in een eventuele vorige functie of voordat men zelfstandige werd. Per 1 januari is de regelgeving met betrekking tot het concurrentiebeding gewijzigd, maar dit heeft geen invloed op dit onderzoek.

Het LISS panel is representatief voor de Nederlandse (Nederlandstalige) bevolking en bestaat sinds 2007. Het is speciaal geïnitieerd voor wetenschappelijk, maatschappelijk en beleidsrelevant onderzoek. Het is een probability-based panel van ongeveer 5000 huishoudens die iedere maand een vragenlijst invullen via internet. De adressensteekproeven voor de werving en de bijwervingen zijn getrokken in samenwerking met het CBS. Indien een huishouden niet beschikt over een breedbandverbinding en/of computer, dan krijgt het van CentERdata de benodigde apparatuur in bruikleen om alsnog deel te kunnen nemen aan het panel. Voor dit onderzoek naar het voorkomen van het concurrentiebeding onder de werkende bevolking is een aselecte steekproef van werkende panelleden benaderd.

LISS panelleden werden op maandag 6 juli 2015 via een e-mail uitgenodigd om naar hun persoonlijke inlogpagina te gaan waar de vragenlijst klaar stond. De vragenlijst stond open tot en met dinsdag 28 juli 2015. Er zijn twee herinneringse-mails verstuurd aan alle panelleden die nog niet gerespondeerd hadden, dit gebeurde halverwege en vlak voor het einde van het veldwerk.

Van de 3584 uitgenodigde panelleden hebben 2677 panelleden ingelogd en tenminste de eerste vraag beantwoord. De vragenlijst was enkel van toepassing als men op dat moment betaald werk verrichtte. Op de eerste vraag antwoordden 59 respondenten dat ze niet (meer) werkzaam waren (zie tabel 1.1). Deze respondenten vielen daardoor direct af. Van de 2618 respondenten die overbleven, hebben 2612 respondenten de vragenlijst compleet ingevuld (respons van 72,9%).

Tabel 1.1: Huidige arbeidsstatus

Volgens onze gegevens bent u in loondienst en/of werkzaam als zelfstandige / ZZP-er. Klopt dit?	
Ja, ik ben in loondienst	2281 (85,2%)
Ja, ik werk als zelfstandige	267 (10,0%)
Ja, ik werk deels in loondienst en deels als zelfstandige / ZZP-er	70 (2,6%)
Ik ben niet (meer) werkzaam	59 (2,2%)
Totaal	2677 (100,0%)



2 Resultaten

2.1 Concurrentiebeding in huidige functie

Van de groep die (deels) in loondienst is, heeft 19% in hun huidige contract met een vorm van concurrentiebeding te maken. Ongeveer een even grote groep van 19% weet het niet.

Tabel 2.1: Mate waarin concurrentiebeding in huidige werkkring voorkomt, percentages

Soms wordt er in een arbeidsovereenkomst een concurrentiebeding opgenomen. Is er in uw huidige contract een dergelijk concurrentiebeding opgenomen?	
Ja	18,9%
Nee	62,3%
Weet ik niet	18,7%
Totaal	2347 (100,0%)

In alle branches hebben mensen met een concurrentiebeding te maken. Relatief gezien komt een concurrentiebeding het vaakst voor in de informatie- en communicatiebranche (zie tabel 2.2, 51%). In deze branche komt het onder personeel van alle opleidingsniveaus voor, ook de helft van degenen met vmbo of mbo1 en 56% van degenen met havo, vwo of mbo heeft een contract met een concurrentiebeding (niet in tabel). In de sector overige zakelijke dienstverlening komt het concurrentiebeding in ruim 40 procent van de gevallen voor. In het onderwijs en het openbaar bestuur en overheidsdiensten komt een concurrentiebeding daarentegen nauwelijks voor (2%).



Tabel 2.2: Aanwezigheid van concurrentiebeding in huidige functie naar branche, percentages

	Wel Concurrentiebeding	Geen concurrentiebeding	Weet niet	N (100%)
Informatie en communicatie	51,2	28,9	19,8	121
Financiële dienstverlening	38,1	44,2	17,7	147
Overige zakelijke dienstverlening: Verhuur en handel van onroerend goed, specialistische zakelijke diensten, Verhuur en overige zakelijke diensten	41,2	48,5	10,3	68
industrie, energievoorziening, delfstoffenwinning, waterbedrijven en afvalbeheer	35,4	44,3	20,3	272
Handel	33,3	46,6	20,1	174
Overige dienstverlening	21,7	55,1	23,2	323
Vervoer en opslag	17,9	63,2	18,9	95
Cultuur, sport en recreatie	12,5	77,1	10,4	48
Landbouw, bosbouw en visserij	10,3	71,8	17,9	39
Bouwnijverheid	10,3	68,1	20,2	94
Gezondheids- en welzijnszorg	6,2	71,7	22,1	466
Horeca	5,6	75,9	18,5	54
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	1,9	89,1	9,0	211
Onderwijs	1,7	83,4	14,9	235
Totaal	18,9	62,3	18,7	2347

Uitgesplitst naar type beroep, komt een concurrentiebeding het vaakst voor in de commerciële beroepen (45%) en de ICT beroepen (41%) (tabel 2.3).



Tabel 2.3: Aanwezigheid van concurrentiebeding in huidige functie naar type beroep, percentages

	Wel Concurrentiebeding	Geen concurrentiebeding	Weet niet	N (100%)
Commerciële beroepen	44,6	40,9	14,5	186
ICT beroepen	41,0	40,2	18,9	122
Managers	28,4	61,2	10,4	183
Technische beroepen	25,8	52,8	21,3	267
Transport en logistiek beroepen	22,5	50,0	27,5	102
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	20,1	65,7	14,2	289
Beroepsklasse overig	17,8	58,6	23,6	343
Dienstverlenende beroepen	8,6	64,8	26,7	105
Creatieve en taalkundige beroepen	7,1	75,0	17,9	28
Zorg en welzijn beroepen	5,5	73,7	20,8	346
Pedagogische beroepen	4,9	77,5	17,6	204
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	4,7	85,3	10,0	150
Agrarische beroepen	4,5	59,1	36,4	22
Totaal	18,9	62,3	18,7	2347

Bij organisaties van 11 tot 100 werknemers wordt vaker dan bij hele kleine organisaties (1 tot 10 werknemers) of bij hele grote organisaties (meer dan 100 werknemers) een concurrentiebeding in het contract opgenomen (tabel 2.4).



Tabel 2.4: Aanwezigheid van concurrentiebeding in huidige functie naar grootte van organisatie, percentages

	Wel Concurrentiebeding	Geen concurrentiebeding	Weet niet	N (100%)
1 tot 10 werknemers	19,1	66,0	14,5	215
11 tot 25 werknemers	26,7	53,9	19,4	191
26 tot 50 werknemers	26,7	55,6	17,8	180
51 tot 100 werknemers	26,5	55,7	17,8	185
101 tot 250 werknemers	19,5	63,3	17,2	267
Meer dan 250 werknemers	16,5	65,7	17,9	1215
Weet ik niet	3,2	51,1	45,7	94
Totaal	18,9	62,3	18,7	2347

Een concurrentiebeding wordt het vaakst opgenomen in een tijdelijk arbeidscontract met uitzicht op vaste dienst (24%), nog vaker dan in een vast contract (19%). Werknemers van 25 tot 35 jaar hebben vaker een tijdelijk contract al dan niet met uitzicht op een vast dienstverband dan werknemers in andere leeftijdscategorieën. Bij een kwart van de werknemers in deze leeftijdscategorie met een tijdelijk arbeidscontract is een concurrentiebeding in het contract opgenomen (niet in tabel).

Tabel 2.5: Aanwezigheid van concurrentiebeding in huidige functie naar soort contract, percentages

	Wel Concurrentiebeding	Geen concurrentiebeding	Weet niet	N (100%)
Tijdelijk arbeidscontract met uitzicht op vaste dienst	24,4	56,5	19,2	193
Vast contract	19,2	63,0	17,8	1960
Tijdelijk arbeidscontract zonder uitzicht op vaste dienst	16,9	59,2	23,9	71
Ander soort contract, Nul-urencontract, Oproepcontract	10,2	66,7	23,1	78
Uitzendcontract	2,2	55,6	42,2	45
Totaal	18,9	62,3	18,7	2347

Het zijn relatief gezien het vaakst de hoogopgeleiden (WO masters, doctor) die te maken hebben met een concurrentiebeding (27%). Over het algemeen geldt, hoe hoger het opleidingsniveau, hoe frequenter men te maken heeft met een concurrentiebeding en hoe



beter men op de hoogte is of er wel of geen concurrentiebeding in het arbeidscontract is opgenomen.

Tabel 2.6 Aanwezigheid van concurrentiebeding in huidige functie naar hoogst afgeronde opleiding, percentages

	Wel Concurrentiebeding	Geen concurrentiebeding	Weet niet	N (100%)
Basisonderwijs	10,2	59,2	30,6	49
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	11,6	61,9	26,5	336
Havo, vwo, mbo	19,0	60,5	20,6	933
Hbo, waaronder bachelor	19,1	66,6	14,2	695
WO masters, doctor	26,9	59,6	13,5	334
Totaal	18,9	62,3	18,7	2347

Uitgesplitst naar leeftijd, hebben de 25-34 jarigen het vaakst te maken met een concurrentiebeding (27%), gevolgd door de 35-44 jarigen (22%).

De 55-64 jarigen hebben het minst vaak met een concurrentiebeding te maken (12%).

De jongeren (18-24 jaar) zijn het minst vaak op de hoogte of er wel of geen concurrentiebeding in hun contract is opgenomen (37% weet dit niet).

Tabel 2.7 Aanwezigheid van concurrentiebeding in huidige functie naar leeftijd, percentages

	Wel Concurrentiebeding	Geen concurrentiebeding	Weet niet	N (100%)
18 - 24 jaar	17,5	45,4	37,1	97
25 - 34 jaar	26,6	52,2	21,2	448
35 - 44 jaar	21,5	56,8	21,8	592
45 - 54 jaar	17,8	67,6	14,6	645
55 - 64 jaar	11,6	73,1	15,3	536
65 jaar en ouder	14,8	74,1	11,1	27
Totaal	18,9	62,3	18,7	2345

In de meeste gevallen gaat het concurrentiebeding over werken bij concurrenten (59%), gevolgd door werken in de sector (31%). Bij 'Anders, namelijk' noemt men in bijna alle gevallen 'werken voor dezelfde klanten/relaties'.

Tabel 2.8 Inhoud concurrentiebeding huidige functie – meerdere antwoorden mogelijk (N=443)

Werken bij concurrenten	58,9%
Werken in de sector	30,7%
Werken in eenzelfde functie	19,0%
Werken in de regio	13,1%
Starten eigen bedrijf	12,6%
Anders, namelijk:	11,1%
Weet ik niet	5,4%



Ondanks dat bijna iedereen wel weet waar het concurrentiebeding betrekking op heeft (5% wist dit niet), weet 43% niet wat de consequenties zijn als men het beding niet naleeft. Voor de meesten is de consequentie het betalen van een boete (48%).

Tabel 2.9 Consequenties van het niet nakomen van het concurrentiebeding – meerdere antwoorden mogelijk (N=443)

Boetebedrag	47,9%
Schadevergoeding	12,9%
Anders, namelijk:	1,4%
Weet ik niet	42,7%

Van degenen die als consequentie een boetebedrag hebben aangegeven, gaat het voor 26% om een eenmalig vast bedrag en voor 24% om een boete per bepaalde periode, voor 19% gaat het om een combinatie daarvan. Bijna een derde (32%) weet het niet.

Tabel 2.10 Soort boetebedrag als men het concurrentiebeding niet nakomt

	Boetebedrag (%)
Eenmalig vast bedrag	25,9
Boete per periode	23,6
Combinatie	18,9
Weet ik niet	31,6
Totaal	100% (N=212)

Van de personen die een eenmalig vast bedrag moeten betalen (N=55), noemen 12 mensen het bedrag, variërend van € 1.134,45 tot € 50.000 (gemiddeld € 12.595). De rest weet het niet of wil het niet zeggen.

Van de personen die een boete per periode moeten betalen (N=50), moeten de meesten dit per dag doen (N=17), variërend van € 100 tot € 25.000 per dag, 14 mensen weten het niet, 5 mensen noemen een bedrag per maand, variërend van € 2000 tot € 15.000 per maand.

Als combinatie noemt men het vaakst een eenmalige boete (of een boete per overtreding), gevolgd door een bedrag per dag (dat de overtreding voortduurt). Meerdere keren wordt een eenmalig bedrag van € 5.000 genoemd, gevolgd door € 500 per dag.

De grootste groep (29%) moet 1 tot 2 jaar na ontslag rekening houden met het beding, 28% weet het niet.

Tabel 2.11 Duur van concurrentiebeding in huidige functie, percentages

	Concurrentiebeding (%)
Tot en met 6 maanden na ontslag	14,9
6 tot 12 maanden na ontslag	24,1
1 jaar (12 maanden) tot 2 jaar na ontslag	29,3
2 jaar of langer na ontslag	4,1
Weet ik niet	27,7
Totaal	100% (N=444)

Bijna de helft (48%) weet niet of zijn/haar huidige werkgever hen aan het concurrentiebeding zal houden als men ander werk vindt. Ongeveer 30% schat in dat



zijn/haar werkgever hen niet aan het beding zal houden, 23% denkt wel dat de werkgever hen eraan zal houden.

Tabel 2.12 Inschatting vasthoudendheid van huidige werkgever aan het concurrentiebeding

Denkt u dat uw huidige werkgever u aan het concurrentiebeding zal houden als u ander werk vindt?	
Ja	22,6%
Nee	29,8%
Weet ik niet	47,6%
Totaal	100% (N=443)

Van degenen die een concurrentiebeding hebben, zoekt 26% actief naar een nieuwe baan of kijkt om zich heen.

Tabel 2.13 Op zoek naar nieuwe baan, percentages

Bent u op dit moment op zoek naar een nieuwe baan?	
Ja, ik zoek actief	3,4%
Ja, ik kijk om me heen	23,0%
Nee	73,6%
Totaal	100% (N=444)

Aan degenen die niet actief op zoek zijn naar een nieuwe baan, is gevraagd of een concurrentiebeding hen ervan weerhoudt om te zoeken. Dit is bij 4 van de 326 personen het geval (1%).

Op de vraag "Heeft u in uw huidige baan hinder van het concurrentiebeding bij het zoeken naar een nieuwe baan?" geeft 13 procent (58 personen) aan hierdoor (enige) hinder bij het vinden van een nieuwe baan te ondervinden.

Tabel 2.14: Hinder van concurrentiebeding in huidige functie bij het vinden van een nieuwe baan

Ondervindt u door het concurrentiebeding in uw huidige baan hinder bij het vinden van een nieuwe baan?	
Ja, duidelijke hinder	3,4%
Ja, enige hinder	9,7%
Nee, geen hinder	86,9%
Totaal	100% (N=443)

Voor 48 van hen bestaat deze hinder uit 'beperkte keuze in potentiële nieuwe werkgevers', voor 19 personen uit 'werken in de eigen regio' en voor 12 personen uit dat zij het 'onmogelijk of moeilijk vinden om als zelfstandige te beginnen'.



2.2 Concurrentiebeding in vorige functie

Vragen over een vorige functie werden gesteld aan degenen die korter dan 5 jaar bij hun huidige werkgever werken.

Tabel 2.15 Wel/niet korter dan 5 jaar in dienst bij huidige werkgever

Werkt u korter dan 5 jaar bij uw huidige werkgever?	
Ja	29,8%
Nee	70,2%
Totaal	100% (N=2346)

Degenen die ook toen (deels) in loondienst waren, kregen vervolgvragen over deze vorige functie.

Bij "Anders, namelijk" gaf men aan dat men geen vorige functie gehad heeft (daarvoor studierend). Aan deze groep werden geen vervolgvragen meer gesteld.

Tabel 2.16 Dienstverband vorige functie

Werkte u in uw vorige functie als zelfstandige of in loondienst?	
In loondienst	86,5%
Als zelfstandige / ZZP-er	4,6%
Deels in loondienst, deels als zelfstandige	2,3%
Anders, namelijk:	6,6%
Totaal	100% (N=698)

Van de groep die in hun vorige functie (deels) in loondienst was, had een kwart te maken met een concurrentiebeding. Het percentage werknemers dat in de vorige functie te maken had met een concurrentiebeding is iets hoger dan degenen die nu een concurrentiebeding in hun contract hebben. Dit verschil is niet significant. Wel is er een significante samenhang tussen beiden: degenen die voorheen een concurrentiebeding hadden hebben dat nu ook vaker (40%).

Tabel 2.17 Mate waarin concurrentiebeding in vorige werkkring voorkwam, percentages

Had u in die vorige functie te maken met een concurrentiebeding?	
Ja	25,3%
Nee	59,0%
Weet ik niet	15,6%
Totaal	100% (N=620)

In deze vorige functie kwam een concurrentiebeding het vaakst voor bij een vast contract (33%), gevolgd door een tijdelijk contract met uitzicht op vaste dienst (30%).



Tabel 2.18 Aanwezigheid van concurrentiebeding in vorige functie naar soort contract, percentages

	Wel Concurrentiebeding (%)	Geen concurrentiebeding (%)	Weet niet (%)	N (100%)
Vast contract	32,6	54,9	12,5	328
Tijdelijk arbeidscontract met uitzicht op vaste dienst	30,1	58,1	11,8	93
Tijdelijk arbeidscontract zonder uitzicht op vaste dienst	11,9	70,3	17,8	101
Ander soort contract, Nul-urencontract, Oproepcontract	13,8	58,6	27,6	58
Uitzendcontract	5,0	67,5	27,5	40
Totaal	25,3	59,0	15,6	620

Het concurrentiebeding had meestal betrekking op 'Werken bij concurrenten' (60%).

Bij 'Anders, namelijk' noemt men wederom 'overname klanten'.

Tabel 2.19 Inhoud concurrentiebeding vorige functie – meerdere antwoorden mogelijk (N=157)

Werken bij concurrenten	94 (59,9%)
Werken in de sector	51 (32,5%)
Werken in eenzelfde functie	38 (24,2%)
Werken in de regio	36 (22,9%)
Starten eigen bedrijf	21 (13,4%)
Anders, namelijk:	17 (10,8%)
Weet ik niet	7 (4,5%)

Het concurrentiebeding uit de vorige functie heeft de meesten niet gehinderd bij het vinden van een nieuwe baan (89%).

Tabel 2.20: Hinder concurrentiebeding vorige functie bij het vinden van een nieuwe baan, percentages

Heeft het concurrentiebeding u gehinderd bij het vinden van een nieuwe baan?	
Ja, veel gehinderd	3,2%
Ja, een beetje gehinderd	7,6%
Nee	88,5%
Ik heb het concurrentiebeding niet ondertekend	0,6%
Totaal	100% (N=157)

Bij de 17 personen die aangeven dat het beding hen wel (een beetje) gehinderd heeft, bestond deze hinder voor elf van hen uit 'beperkte keuze in potentiële nieuwe werkgevers'. Drie van hen noemen dat het beding 'uit onderhandeld' moest worden tussen de oude en nieuwe werkgever.



Voor 4 van de 17 personen is het concurrentiebeding in overleg geschrapt, 3 personen hebben een ander soort functie gezocht dan hun voorkeur had, tevens hebben 3 personen de boete voor het overtreden van het beding betaald (al dan niet door de nieuwe werkgever) en voor 2 personen is het tot een rechtszaak gekomen. Een van hen is schuldig bevonden aan het in dienst treden bij een concurrerende onderneming. De voorlopige boete in kort geding is € 15.000. De bodemprocedure loopt nog. De andere persoon is er in onderling overleg uitgekomen.

2.3 Zelfstandigen met een concurrentiebeding in hun vorige functie

Ruim twee derde (68%) van de momenteel (deels) zelfstandigen heeft in de 5 jaar voordat ze zelfstandige werd in loondienst gewerkt.

Tabel 2.21 Vorige dienstverband zelfstandigen, percentages

Hebt u in de 5 jaar voor u zelfstandige werd in loondienst gewerkt?	
Ja	67,7%
Nee	32,3%
Totaal	100% (N=337)

In deze vorige functie heeft ruim een derde ooit met een concurrentiebeding te maken gehad.

Tabel 2.22 Mate waarin concurrentiebeding in vorige werkkring zelfstandigen voorkwam, percentages

Hebt u in een vorige functie ooit te maken gehad met een concurrentiebeding?	
Ja	33,8%
Nee	60,1%
Weet ik niet	6,1%
Totaal	100% (N=228)

Bijna niemand voelt zich echter nog belemmerd in de keuze van hun werkveld of in hun werkzaamheden door dit concurrentiebeding.

Tabel 2.23 Belemmering concurrentiebeding vorige werkkring zelfstandigen, percentages

Voelt u zich in de keuze van uw werkveld of in uw werkzaamheden nog belemmerd door dit concurrentiebeding?	
Ja	6,5%
Nee	93,5%
Totaal	100% (N=77)



Aan de 5 personen die zich er nog wel door belemmerd voelen, werd gevraagd hoe ze hiermee om gaan:

- "ik bespreek met de werkgever dat ik in hetzelfde beroep wil werken, maar geen huidige klanten meeneem"
- "ik deed er niks mee, liet de klant beslissen"
- "in contractafspraken stel ik eisen ten aanzien van het concurrentiebeding, heb ook wel eens een contract omwille hiervan niet getekend. Wettelijk vind ik het een vreemd beding en ik vraag mij ook ten stelligste af of het stand houdt voor de rechtbank"
- "ik ben naar de rechter gegaan"
- "ik werk niet voor directe concurrenten of klanten"

2.4 Samenvatting

Aan een steekproef van werkenden uit het representatieve LISS panel zijn in juli 2015 vragen over concurrentiebeding voorgelegd. 19 procent van de werkenden in loondienst heeft in de huidige functie te maken met een concurrentiebeding. Het concurrentiebeding komt het meest voor in de branches informatie en communicatie, specialistische zakelijke diensten en verhuur en handel in onroerend goed. Werknemers tussen de 25 en 35 jaar hebben er het meest mee te maken. Bij alle typen contracten kan een concurrentiebeding worden afgesproken, maar het meest kwam dit voor bij tijdelijke contracten met uitzicht op een vaste aanstelling (24%).

In 60 procent van de gevallen heeft het concurrentiebeding betrekking op het werken bij concurrenten. Ruim 40 procent weet niet wat de gevolgen zijn van het niet nakomen van het beding. In de meeste gevallen staat er een boete op het niet volgen van het beding. Het is niet duidelijk wat de consequenties van het concurrentiebeding in de praktijk zijn. Bijna de helft weet niet of de werkgever hen er aan zal houden en 30 procent denkt dat de werkgever dit niet zal doen. Ongeveer 13 procent denkt dat het concurrentiebeding wel (enige) hinder zal opleveren bij het vinden van een nieuwe baan.

Van degenen die korter dan 5 jaar in hun huidige baan werken en daarvoor ook in loondienst waren, had 25 procent in de vorige functie met een concurrentiebeding te maken. Ongeveer 10 procent van hen heeft daar (enige) hinder van ondervonden bij het vinden van een nieuwe baan.

Van de zelfstandigen heeft twee derde daarvoor in loondienst gewerkt. Toen had 34 procent met een concurrentiebeding te maken. Zij voelen zich daar nu niet meer door belemmerd.