



**a** Melding Bijzonder Voorval DFORZO/TBS  
Bijzonder Voorval




Naam instelling	De Woenselse Poort
Contactpersoon instelling	Mw. ██████████ GZ-psychologe
Briefnummer	39311
Soort afdeling	intramuraal
Piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	<ul style="list-style-type: none"> <li>FZ Tel. ██████████ of ██████████ (secretariaat)</li> <li>FZ Buiten kantooruren: Piketambtenaar meldkamer Ministerie van Justitie via ██████████ of per semafoon: ██████████</li> </ul>
Gegevens betrokken cliënt (naam, geb.datum)	Mw. ██████████ geb. ██████████

Welk voorval betreft het?	!	
Gijzeling		<input type="checkbox"/>
Brand (ieder brandincident van klein tot groot moet door de inrichting/instelling worden gemeld d.m.v. een formulier Melding Bijzonder Voorval. Alleen van de ernstige brandincidenten wordt een piketmelding gemaakt.)		<input type="checkbox"/>
Poging tot ontvluchting		<input type="checkbox"/>
Agressie tegen personeel of andere in de inrichting aanwezige personen dat (ernstig) lichamenlijk letsel tot gevolg heeft		<input checked="" type="checkbox"/>
Agressie tegen justitiabele(n) dat ernstig lichamenlijk letsel tot gevolg heeft		<input type="checkbox"/>
Ernstige ordeverstoring		<input type="checkbox"/>
Aantreffen contrabande (o.a. vuurwapen, slag- en steekwapen, grote hoeveelheden (hard)drugs, communicatie middelen en grote sommen geld)		<input type="checkbox"/>
Suicide justitiabele		<input type="checkbox"/>
Poging tot suicide justitiabele		<input type="checkbox"/>
Ernstig geval van zelfverwonding (automutilatie)		<input type="checkbox"/>
Hongerstaking voor zover de lichamenlijke toestand medisch kritisch wordt		<input type="checkbox"/>
Overlijden (natuurlijke en onnatuurlijke doodsoorzaak)		<input type="checkbox"/>
Ernstige besmettelijke ziekte van justitiabelen, personeelsleden of andere in de inrichting aanwezige personen		<input type="checkbox"/>
Politiecontact n.a.v. gepleegd delict door justitiabele tijdens verlof, proefverlof, strafonderbreking, scholings- of trainingsprogramma of ongeoorloofde afwezigheid		<input type="checkbox"/>
Geweld tegen justitiabele(n) tijdens transport door personeel		<input type="checkbox"/>
Toepassing dwangmedicatie		<input type="checkbox"/>
Poging tot onttrekking aan toezicht tijdens transport of ander begeleid verblijf buiten de inrichting		<input type="checkbox"/>
Strafbare of anderszins laakbare feiten van een personeelslid(leden) jegens justitiabele(n), waaronder seksueel misbruik, seksuele intimidatie of ongeoorloofde relaties		<input type="checkbox"/>
Verkeersongeluk met ernstig letsel bij personeel, justitiabele(n) of derden tijdens vervoer van justitiabele(n)		<input type="checkbox"/>
Elk ander incident in of buiten de inrichting van ernstige, politiek gevoelige of publiciteitsgevoelige aard		<input type="checkbox"/>
Ontvluchting vanuit de inrichting of het tot de inrichting behorende terrein.		<input type="checkbox"/>
Ontvluchting 1) vanuit een inrichting of instelling voor verpleging van ter beschikking gestelden waarnaar de verpleegde is overgebracht voor observatie, 2) vanuit een instelling voor verpleging niet zijnde een TBS-instelling of 3) vanuit een ziekenhuis voor een andere behandeling dan bedoeld voor ter beschikking gestelden.		<input type="checkbox"/>
Onttrekking aan toezicht tijdens vervoer.		<input type="checkbox"/>
Onttrekking aan het toezicht tijdens enige vorm van begeleid verlof of ander verblijf buiten de inrichting onder begeleiding.		<input type="checkbox"/>
Overig incident		<input type="checkbox"/>

DE WOEN  
SE  
POORT  
SE  
TES

Registratienummer (MITS)	!	[REDACTED]
VIP-nummer	!	[REDACTED]
Naam betrokken justitiabele(n)	!	[REDACTED]
Geboortedatum justitiabele	!	[REDACTED]
Nationaliteit	!	[REDACTED]
Insluitingstitel	!	[REDACTED]
Delict waarvoor betrokkene is ingesloten	!	[REDACTED]
Datum inschrijving in instelling	!	[REDACTED]
Beschrijving voorval en omstandigheden (o.m. feitelijke toedracht, locatie, tijdstip, hulp van derden, gebruik en wijze van verkrijging van hulpmiddelen, aard geweld)	!	<p>Datum/tijdstip incident: 09-10-2015 om 15.15 uur.</p> <p>De psycholoog/therapeut van cliënte zocht haar op voor een 1-op-1 gesprek. Het gesprek vond plaats in de gesprekskamer van de afdeling. Cliënte gaf aan dat het niet zo goed met haar ging: ze had te horen gekregen dat [REDACTED] was en ze zou opnieuw herbelevingen hebben [REDACTED] Cliënte neigde naar negativiteit. Psycholoog probeerde haar op meer gezonde gedachten te brengen.</p> <p>Echter, op enig moment sloeg cliënte een bekertje water van tafel, waar de therapeut van schrok. Vervolgens stond ze op, liep naar de psycholoog toe en begon op hem in te slaan. Het was mogelijk cliënte af te weren waarna ze de aanval staakte. De psycholoog trachtte cliënte te deëscaleren en haar naar buiten te laten gaan, waarop ze opnieuw de aanval inzette en hem ook eenmaal in het gezicht sloeg en naar de keel greep (wurggreep). Afweren lukte in tweede instantie minder goed.</p> <p>Er is bij de betrokken psycholoog letsel in de vorm van striemen in zijn hals en ca. 10 minuten pijn.</p>
Welke eventuele maatregelen zijn reeds genomen?	!	Cliënte liep naar haar kamer en is vervolgens ingesloten.
Oordeel omtrent optreden personeel (o.m. afwijkingen van dienstinstructies vermelden en de maatregelen die getroffen moeten worden)	!	Er is correct gehandeld door het aanwezige personeel.
Welke maatregelen zijn er getroffen jegens de justitiabele?	!	<p>Mw. is direct na het incident op een gesloten kamer programma geplaatst met 2 persoonsbenadering, en zondagmiddag na onderling overleg naar 1 persoonsbenadering met gesloten kamer programma. Op maandagmiddag is dat omgezet naar een open kamerprogramma, hetgeen voorlopig gehandhaafd zal blijven. Vrijheden zijn tot nader order ingetrokken.</p> <p>Psychiater is ingelicht over het voorval en medicatie is opgehoogd.</p> <p>Er is veelvuldig met mw. gesproken over het voorval en ook de komende periode zal het incident met regelmaat tot onderwerp van gesprek worden gemaakt, waarbij met name zal worden ingezoomd op de vraag hoe [REDACTED]</p>

		Zelf geeft ze aan dat ze gesmokkeld had   Mw. heeft een brief geschreven waarin zij haar excuses aanbiedt voor hetgeen er is voorgevallen.
Is van het voorval aangifte gedaan bij de Officier van Justitie (OvJ). Zo ja, geef naam OvJ en geef aan bij welk arrondissementsparket.	!	Nee. Op dit moment is nog geen aangifte gedaan, maar de betrokken psycholoog/therapeut heeft inmiddels besloten dit wel te doen.
Zijn er contacten met slachtoffers of hun nabestaanden (vermelden of slachtoffers en nabestaanden zijn geïnformeerd en welke voorlichtingsacties naar hen worden overwogen)?	!	N.v.t.
Zijn er contacten met omwonenden (o.a. vermelden of omwonenden zijn geïnformeerd en welke verdere voorlichtingsacties naar omwonenden worden overwogen)?	!	N.v.t.
Zijn media op de hoogte of is de kans groot dat dit voorval media-aandacht gaat krijgen?	!	N.v.t.

Risiko-inschatting		
Risiko-inschatting o.a. recidivegevaar (laag / gemiddeld / hoog) Licht keuze toe	!	Het risico op herval in gewelddadig gedrag wordt bij betrokkene als hoog ingeschat, wanneer ze zich vrij in de 
Risicoverhogende en -verlagende factoren	!	Risicoverhogende factoren zijn de beperkte 
Eventuele overige opmerkingen		
		

DE WOE  
SE  
TES  
POORT

Datum en ondertekening directeur (of zijn waarnemer)

Eindhoven, d.d. 13-10-2015



Directeur Behandelzaken/Hoofd van de Inrichting  
De Woenselse Poort

**a** Melding Bijzonder Voorval DFORZO/TBS  
**Bijzonder Voorval**

Naam instelling	De Woenselse Poort
Contactpersoon instelling	Mw. [REDACTED]
Briefnummer	User nummer 117107
Soort afdeling (intramuraal/transmuraal/extramuraal)	Intramuraal
Piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FZ Tel. [REDACTED] of [REDACTED] (secretariaat)</li> <li>• FZ Buiten kantooruren: Piketambtenaar meldkamer Ministerie van Justitie via [REDACTED] of per semafoon: [REDACTED]</li> </ul>
Gegevens betrokken cliënt (naam, geb.datum)	De heer [REDACTED]

Welk voorval betreft het? (maak keuze )	
Gijzeling	<input type="checkbox"/>
Brand (ieder brandincident van klein tot groot moet door de inrichting/instelling worden gemeld d.m.v. een formulier Melding Bijzonder Voorval. Alleen van de ernstige brandincidenten wordt een piketmelding gemaakt.)	<input type="checkbox"/>
Poging tot ontvluchting	<input type="checkbox"/>
Agressie tegen personeel of andere in de inrichting aanwezige personen dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft	<input type="checkbox"/>
Agressie tegen justitiabele(n) dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft	<input type="checkbox"/>
Ernstige ordeverstoring	<input type="checkbox"/>
Aantreffen contrabande (o.a. vuurwapen, slag- en steekwapen, grote hoeveelheden (hard)drugs, communicatie middelen en grote sommen geld)	<input type="checkbox"/>
Suicide justitiabele	<input type="checkbox"/>
Poging tot suicide justitiabele	<input type="checkbox"/>
Ernstig geval van zelfverwonding (automutilatie)	<input type="checkbox"/>
Hongerstaking voor zover de lichamelijke toestand medisch kritisch wordt	<input type="checkbox"/>
Overlijden (natuurlijke en onnatuurlijke doodsoorzaak)	<input type="checkbox"/>
Ernstige besmettelijke ziekte van justitiabelen, personeelsleden of andere in de inrichting aanwezige personen	<input type="checkbox"/>
Politiecontact n.a.v. gepleegd delict door justitiabele tijdens verlof, proefverlof, strafonderbreking, scholings- of trainingsprogramma of ongeoorloofde afwezigheid	<input type="checkbox"/>
Geweld tegen justitiabele(n) tijdens transport door personeel	<input type="checkbox"/>
Toepassing dwangmedicatie	<input type="checkbox"/>
Poging tot onttrekking aan toezicht tijdens transport of ander begeleid verblijf buiten de inrichting	<input type="checkbox"/>
Strafbare of anderszins laakbare feiten van een personeelslid(leden) jegens justitiabele(n), waaronder seksueel misbruik, seksuele intimidatie of ongeoorloofde relaties	<input type="checkbox"/>
Verkeersongeluk met ernstig letsel bij personeel, justitiabele(n) of derden tijdens vervoer van justitiabele(n)	<input type="checkbox"/>
Elk ander incident in of buiten de inrichting van ernstige, politiek gevoelige of publiciteitsgevoelige aard	<input type="checkbox"/>
Ontvluchting vanuit de inrichting of het tot de inrichting behorende terrein.	<input type="checkbox"/>
Ontvluchting 1) vanuit een inrichting of instelling voor verpleging van ter beschikking gestelden waarnaar de verpleegde is overgebracht voor observatie, 2) vanuit een instelling voor verpleging niet zijnde een TBS-instelling of 3) vanuit een ziekenhuis voor een andere behandeling dan bedoeld voor ter beschikking gestelden.	<input type="checkbox"/>
Onttrekking aan toezicht tijdens vervoer.	<input type="checkbox"/>
Onttrekking aan het toezicht tijdens enige vorm van begeleid verlof of ander verblijf buiten de inrichting onder begeleiding.	<input type="checkbox"/>
Onttrekking door zich niet tijdig op de afgesproken plaats bevinden of daar terugkeren na of tijdens enige vorm van ongebeleid verlof, proefverlof, transmuraal verlof, of ander toegestaan verblijf buiten de	<input type="checkbox"/>

inrichting zonder begeleiding.	
Overig incident	X

Registratienummer (MITS)	!	
VIP-nummer	!	
Naam betrokken justitiabele(n)	!	
Geboortedatum justitiabele	!	
Nationaliteit	!	
Insluitingstitel	!	
Delict waarvoor betrokkene is ingesloten	!	
Datum inschrijving in instelling	!	
Beschrijving voorval en omstandigheden (o.m. feitelijke toedracht, locatie, tijdstip, hulp van derden, gebruik en wijze van verkrijging van hulpmiddelen, aard geweld)	!	<p>Op vrijdag 16-10-2015 is betrokkene gedurende de hele middag en avond in toenemende mate provocerend: schelden, schreeuwen en met armen zwaaien tegen verpleegkundige op slechts een paar cm. van haar gezicht, personeel fors diskwalificeren. Na kamerverwijzing gooit hij etenswaren naast zijn deur op de gang, waaronder een glazen pot pindakaas die in gebroken scherven op de grond lag. Zonder overleg met personeel keerde hij om 22.00 uur terug op de groep, ging met personeel in discussie en betrok de groep erbij, een cliënt bemoeide zich ermee (beide heren moesten lachen).</p> <p>Betrokkene is meerdere keren gevraagd om zelf naar zijn kamer te vertrekken, na 10 minuten is uiteindelijk gezegd dat begeleiding hem zou vastpakken en naar zijn kamer zou begeleiden. Betrokkene gaf aan mee te lopen, echter begeleiding moest een meter afstand houden, hij zwaaide hierbij met zijn armen. Op het moment dat betrokkene bij de deuropening in de gang liep, en medeciënt (die zich ermee bemoeide) bij de linnenkast stond, draaide betrokkene om en sloeg met zijn vuist richting begeleider. Deze weerde zich af. Op dat moment beet betrokkene in arm van de begeleider. Resultaat hiervan was een tandafdruk tot bloedens toe.</p> <p>Betrokkene is vervolgens naar de grond gehaald. Hij heeft daarbij zijn linker wenkbrauw gestoten en opengehaald, deze bloedde. Hij had een wond in de lengte, kleiner dan 1 cm. Betrokkene gaf direct aan zich over te geven. Hij gaf aan dat hij naar zijn kamer gebracht wilde worden en met rust gelaten wilde worden. Betrokkene is vervolgens meegelopen en op bed neergelegd. Zijn deur is dicht gedraaid. Betrokkene heeft op zijn kamer zelf een pleister over zijn wenkbrauw geplakt. Hij bleef fors geagiteerd en dreigend in zijn kamer.</p> <p>Na overleg besloten betrokkene alsnog naar de separeer te brengen wegens veiligheid / veilige nachtcontroles. Betrokkene begon te schelden, is met begeleiding mee gelopen naar de separeer. Terwijl hij naar de separeer liep, keek hij een begeleider woedend aan en zei: "De eerste personeel die op mijn kamer komt, is de mijne".</p>
Welke eventuele maatregelen zijn reeds genomen?	!	<p>Betrokkene is in de separeer meerdere malen bezocht door psychiater en begeleiding. Zijn wond is bekeken door een arts. Betrokkene wilde in eerste instantie niet in gesprek. Heeft zijn separeer vervuld door urine tegen het plafond te gooien, zodat personeel dit over zich zou krijgen als ze binnen kwamen, en hij had veel poep op de grond gelegd in de vorm van een U.</p> <p>Hij externaliseerde volledig zijn eigen aandeel, zei</p>

		<p>noemde als aanleiding van het incident dat het verstrekken van voedsel fout was gegaan (<i>andere doos</i>) en hij wilde een klacht indienen.</p> <p>Om langdurige separaties en volledig vastgelopen behandelrelatie te voorkomen was het nodig om de samenwerking zo snel mogelijk weer te vinden en betrokkene weer deel te laten nemen aan activiteiten. Derhalve is afgesproken om betrokkene op maandag 19-10-2015 weer in gesloten kamer programma gezet, hij kon de dag daarna wel deelnemen aan programma te laten (Celldogs).</p>
Oordeel omtrent optreden personeel (o.m. afwijkingen van dienstinstructies vermelden en de maatregelen die getroffen moeten worden)	!	<p>Het personeel heeft adequaat gehandeld. Vanuit het signaleringsplan en bejegeningplan van dhr. [REDACTED] is de gemaakte afspraak dat het personeel probeert om dhr. niet aan te raken en zelfstandig naar kamer te laten lopen. Diverse weigeringen om zelfstandig naar kamer te lopen in combinatie met de ernstige ordeverstoring op de afdeling heeft gemaakt dat ingrijpen noodzakelijk geacht werd. Het team was genoodzaakt om in te grijpen om verder uit de hand lopen te voorkomen.</p>
Welke maatregelen zijn er getroffen jegens de justitiabele?	!	Zie hierboven
Is van het voorval aangifte gedaan bij de Officier van Justitie (OvJ). Zo ja, geef naam OvJ en geef aan bij welk arrondissementsparket.	!	Het slachtoffer is voornemens om aangifte te doen.
Zijn er contacten met slachtoffers of hun nabestaanden (vermelden of slachtoffers en nabestaanden zijn geïnformeerd en welke voorlichtingsacties naar hen worden overwogen)?	!	Team is ontdaan door het gebeurde. Er is een incidentbespreking gehouden en met direct betrokkenen is ook individueel gesproken.
Zijn er contacten met omwonenden (o.a. vermelden of omwonenden zijn geïnformeerd en welke verdere voorlichtingsacties naar omwonenden worden overwogen)?	!	Ordeverstoring op de groep is met patiëntenbesproken. De cliënt die zich (in negatieve zin) met het incident heeft bemoeid is hierop apart aangesproken.
Zijn media op de hoogte of is de kans groot dat dit voorval media-aandacht gaat krijgen?	!	Nee.

Risico-inschatting		
Risico-inschatting o.a. recidivegevaar (laag / gemiddeld / hoog) Licht keuze toe	!	<p>Bij direct ontslag wordt de kans op gewelddadig gedrag ingeschat als hoog. De verwachting is dat betrokkene zal worden opgevangen</p> <div style="background-color: black; width: 100%; height: 100%;"></div>
Risicoverhogende en -verlagende factoren	!	<div style="background-color: black; width: 100%; height: 100%;"></div>

Eventuele overige opmerkingen

DE WOENSELSE POORT

Bij bijtincidenten wordt altijd het protocol bijtwenden opgestart. Het slachtoffer heeft dan ook zijn bloed laten testen. Om risico's uit te sluiten, dient ook dhr. [redacted] zijn bloed af te geven. Dit weigert hij. Hij vermeldt hierover dat [redacted]

Ondanks herhaaldelijk motiveren en contact met de advocaat van betrokkene blijft hij bloedafname weigeren. Tegen begeleiding geeft hij aan dat dat zijn vergelding is voor het fysiek vast pakken door desbetreffende begeleider.

Over de lichamelijke consequenties die dit incident heeft voor desbetreffende begeleider is nog weinig te zeggen. De eerste [redacted]

Vervolg onderzoek volgt.

NB: Betrokkene heeft geen verlofstatus.

Datum en ondertekening directeur (of zijn waarnemer)

Eindhoven, d.d. 28-10-2015



[redacted]  
Directeur Behandelenzaken/Hoofd van de Inrichting  
De Woenselse Poort



## Faxbericht

Datum 19 oktober 2015

Aan Ministerie van Justitie  
DFZ, Afdeling plaatsing

Faxnummer [REDACTED]

Van [REDACTED]  
Doorkiesnummer [REDACTED]

Onderwerp Melding bijzonder voorval  
Aantal pagina's  
inclusief dit blad

## Melding bijzonder voorval

---

### 1. Gegevens betrokken verpleegde

Naam: [REDACTED]  
Geboortedatum: [REDACTED]  
Geslacht: [REDACTED]  
Nationaliteit: [REDACTED]  
Verblijfstitel in inrichting: [REDACTED]  
Datum inschrijving in inrichting: [REDACTED]  
Delict: [REDACTED]

### 2. Naam van de inrichting/afdeling

Pompestichting  
Locatie Pompekliniek  
Afdeling Opname 1 (loc. Dieze 1) (Intramuraal)

### 3. Verlofvorm (zie artikel 53/54 Reglement verpleging ter beschikking gestelden)

geen

### 4. Datum/tijd voorval

17 oktober 2015 - 17.15 uur

### 5. Type voorval

Ernstige geweldsincidenten in of buiten de inrichting waaronder gijzeling

### 6. Beknopte beschrijving van het voorval en de omstandigheden

Betrokkene heeft een gesprek met zijn mentor op de afdeling in de

gesprekskamer. In dit gesprek vraagt de mentor hem naar zijn kasboek en de afspraken die daaromtrent gemaakt zijn, i.v.m. veelvuldig (hard)druggebruik. In dit gesprek blijkt dat betrokkene 15,- euro niet kan verantwoorden.

Vanuit het niets schiet betrokkene naar voren en grijpt zijn mentor bij de keel. Er volgt een worsteling, waarbij betrokkene bovenop de sociotherapeut springt, hem blijft wurgen. Beiden liggen inmiddels op de grond en de sociotherapeut kan geen alarm geven en schreeuwt hard om hulp.

Betrokkene grijpt een potlood van de tafel en steekt hiermee gericht herhaaldelijk richting de hals van de sociotherapeut.

Uiteindelijk komen enkele patiënten te hulp, die op het geschreeuw zijn afgekomen. Ze proberen betrokkene van de sociotherapeut af te trekken. Op dat moment komt ook een collega te hulp, die zich letterlijk tussen haar collega en betrokken patiënt manoeuvreert, om haar collega te beschermen. Betrokkene blijft echter de sociotherapeut aanvallen.

In de worsteling, waarbij betrokkene de sociotherapeut nog steeds bij de keel blijft grijpen, belandt de duim van betrokkene in de mond van de sociotherapeut, waarbij de tongriem van de sociotherapeut (zo blijkt achteraf) inscheurt. Ook grijpt betrokkene hard aan het haar van de sociotherapeut.

Intussen is er alarm gegeven, zijn er veel medewerkers gearriveerd en weet men een eind te maken aan de gewelddadige worsteling.

Desbetreffende sociotherapeut heeft daarna de spoedeisende hulp bezocht, waar hij behandeld is aan zijn verwondingen.

**7. Voorlopig oordeel over eventueel gevaar voor recidive**

n.v.t.

**8. Datum, tijdstip en categorie van de melding bij de opsporende instantie (zie Circulaire ongeoorloofde afwezigheid)**

n.v.t.

**9. Datum, tijdstip, naam officier van justitie van de melding bij het OM**

Op 17-10-2015 is contact geweest met het OM om dit incident te melden.

**10. Contacten met de media**

n.v.t.

**11. Contacten met omwonenden**

n.v.t.

**12. Contacten met slachtoffers of hun nabestaanden**

n.v.t.

**13. Eventueel reeds genomen verdere maatregelen**

Betrokkene is door de politie aangehouden en meegenomen naar het hoofdbureau van de politie in Nijmegen. Er is meteen aangifte gedaan door het Hoofd van dienst, [REDACTED]

Er is medische zorg geweest voor betrokken sociotherapeut.

**14. Aanvullende opmerkingen, bijzonderheden**

Op 17-7-2015 is aangifte gedaan door dhr. [REDACTED] Hoofd van dienst. Verschillende getuigen zullen worden gehoord.

Nijmegen, 19 oktober 2015



Hoofd van de Inrichting



Ministerie van Justitie  
Dienst Justitiële Inrichtingen  
Afdeling Plaatsing Forensische Zorg  
Postbus 30132  
2500 GC DEN HAAG

**Datum** 23 oktober 2015 **Doorkiesnummer** [REDACTED]  
**Kenmerk** 1112.0176 [REDACTED] **Bijlage(n)** - 2 -  
**Onderwerp** Melding bijzonder voorval

Geachte heer/mevrouw,

Met betrekking tot de terbeschikkinggestelde de heer [REDACTED], geboren [REDACTED] te [REDACTED] en thans verblijvende in FPC de Kijvelanden op afdeling Jade, bericht ik u het volgende.

Op 19 oktober 2015 heeft in de kliniek een incident plaats gevonden waarbij de heer [REDACTED] betrokken is geweest. In de bijlage treft u een korte omschrijving van de gebeurtenissen.

Ik vertrouw erop u op deze wijze voldoende over dit incident geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

[REDACTED]

Klinisch psycholoog  
Manager Behandeling en Bedrijfsvoering

## PROTOCOL MELDING BIJZONDER VOORVAL

Naam:  
Geboortedatum:  
Geslacht:  
Nationaliteit:  
Verblijfstitel in inrichting:  
Datum inschrijving in inrichting:



### Delict:



2. Briefnummer

1112.0176/

3. Naam van de inrichtingsafdeling: Jade

4. Soort afdeling:

- A  intramuraal
- B  transmuraal
- C  extramuraal

5. Verlofvorm (zie artikel 53 en 54 Reglement verpleging ter beschikking gestelden):

De kliniek beschikt niet over een machtiging om de heer  verlof te verlenen.

6. Datum/tijdstip voorval:

19 oktober 2015 rond 16.00/16.30 uur

7. Type voorval:

- A  Natuurlijke dood
- B  Suicide
- C  Overig onnatuurlijke dood
- D  Ontvluchting vanuit gesloten gebouw of vanaf beveiligd buitenterrein
- E  Onttrekking tijdens transport
- F  Onttrekking tijdens begeleid verlof
- G  Onttrekking uit niet-gesloten gebouw of vanaf niet beveiligd buitenterrein
- H  Niet terugkeren van ongeleid verlof
- I  Ernstige geweldsincidenten in of buiten de inrichting, waaronder gijzeling

- J  Elk ander incident in of buiten de inrichting dat van ernstige, politiek gevoelige of publiciteitsgevoelige aard is  
K  Overig: bedreiging.

## 8. Beknopte beschrijving van het voorval en de omstandigheden

Op 19 oktober 2015 zocht staflid [ ] de heer [ ] op om hem aan te spreken op het feit dat zijn muziek te hard aanstond, daar vanuit de therapieruimte op de onderliggende verdieping was gebeld om te klagen over geluidsoverlast. De heer [ ] reageerde: "Ja, ik zet hem toch zachter kankerlijer!". Het staflid ging daar niet op in, sloot de kamerdeur en keerde terug naar het kantoor. Van daar uit was te horen dat de heer [ ] aan het schelden was. Herhaaldelijk viel te horen dat de heer [ ] schreeuwde: "Kanker Jood!" en "Hamas, hamas, [ ] aan het gas!". Dat was duidelijk bestemd voor het staflid, [ ].

Later zochten het Hoofd Behandeling en de afdelingscoördinator de heer [ ] op om een herstelgesprek aan te bieden. Ook dan begon de heer [ ] schelden. Hij noemde het Hoofd Behandeling "dooie" en gaf aan te wachten op de politie en zijn advocaat om zelf aangifte tegen hen te doen wegens poging tot wurging op 14 oktober 2015.

Omdat de heer [ ] verbaal agressief had gereageerd op aansturing en correctie was hem op 5 oktober een afdelingsarrest aangezegd. Vervolgens had hij zich nog meermaals op een dergelijke manier gedragen, vooral tegenover staflid [ ] en het Hoofd Behandeling.

Zo schold de heer [ ] staflid [ ] op 13 oktober 2015 uit met: "Krijg de kanker!" na een correctie vanwege het zonder toestemming meenemen van schuursponsjes uit de voorraadruimte. De heer [ ] wees het aanbod van een herstelgesprek af.

Toen het Hoofd Behandeling hem met staflid [ ] op 14 oktober 2015 opzocht om een herstelgesprek aan te bieden, reageerde de heer [ ] agressief met het verwijt dat men zonder toestemming naar binnen was gekomen. Het Hoofd Behandeling drong nog even aan, maar de heer [ ] liet hem niet aan het woord en stuurde hem en het staflid weg. Hij liep op hen af, wat als dreigend werd ervaren. Het Hoofd Behandeling zegde hem kamerafzondering aan, vanwege het felle en intimiderende karakter van zijn reactie. De heer [ ] gaf hem vervolgens een duw en zwaaide met zijn armen om hem naar buiten te jagen: "Opkankeren kut Belg!". Staflid [ ] kwam tussenbeide en strekte zijn arm om de heer [ ] op afstand te houden. De heer [ ] liep tegen deze arm aan. Het hoofd Behandeling en het staflid konden vervolgens de kamer verlaten. Later liet hij in gesprek met de staf horen aangifte te zullen doen tegen het Hoofd Behandeling en staflid [ ] omdat ze aan hem zouden hebben gezeten. Hij uitte bedreigingen aan het adres van staflid [ ] die zich op dat moment in de huiskamer bevond: "Als je nog een keer aan mij zit dan sla ik je, dan schiet ik je en hang ik je hartstikke dood!" Vervolgens belde de heer [ ] de politie om aangifte te doen.

## 9. Geef uw voorlopige oordeel over eventueel gevaar voor recidive.

De heer [ ] vertoont een ernstige persoonlijkheidsstoornis met narcistische en antisociale kenmerken. Hij is een rigide, zelfzuchtige en zeer krenkbare man met forse stoornissen in de agressie-huishouding. De heer [ ] voelt zich vlug respectloos bejegend en probeert daarom krampachtig de regie in handen te houden of manoeuvreert zichzelf in de slachtofferrol, gekrenkt en teleurgesteld. Zijn verblijf van zestien jaar in TBS klinieken ging gepaard met veel incidenten, vooral verbaal geweld. Hij verdraagt immers moeilijk aanwijzingen en correcties. In de aanmelding van de heer [ ] voor *longstay/longcare*, vindt de heer [ ] nieuw bewijs van vernedering en mishandeling, hetgeen de drempel tot verbale agressie vanuit vermeend terechte woede nog verder heeft verlaagd.

## 10. Geef datum, tijdstip en categorie van de melding bij de opsporende instantie

Overwogen werd aangifte te doen van bedreiging bij de politie. In overleg met het slachtoffer werd daar van afgezien.

**11. Zijn er contacten met de media?**

Niet van toepassing.

**12. Zijn er contacten met omwonenden?**

Niet van toepassing.

**13. Zijn er contacten met slachtoffers of hun nabestaanden?**

Niet van toepassing.


**14. Geef aan welke verdere maatregelen eventueel reeds zijn genomen.**

De stafjurist van de kliniek besprak het voorval met de Officier van Justitie. Hierbij kwam naar voren dat aangifte van bedreiging te overwegen viel. Omdat het staflid dat slachtoffer was veel moeite had om genoemd te worden in de aangifte en zich hierbij erg kwetsbaar voelde tegenover de heer [REDACTED], zag het Hoofd Behandeling hiervan af.

Van de heer [REDACTED] wordt verwacht dat hij bereid is tot een herstelgesprek met het betreffende staflid en het Hoofd Behandeling. Tot die tijd zal de heer [REDACTED] door andere stafleden worden benaderd. Intussen blijft de heer [REDACTED] in kamerafzondering.

**15. Aanvullende opmerkingen, bijzonderheden.**

Niet van toepassing.

  
M  
Manager/Behandeling en Bedrijfsvoering  
Klinisch psycholoog

*Plaats: Poortugaal*

Datum: 23 oktober 2015.

## PROTOCOL AFLOOP/AFHANDELING BIJZONDER VOORVAL

1. Briefnummer protocol melding bijzonder voorval: 1112.0176 [REDACTED]
2. Naam verpleegde: [REDACTED]
2. Geef een beknopte beschrijving van de afloop en de afhandeling van het bijzondere voorval.

De stafjurist van de kliniek besprak het voorval met de Officier van Justitie. Hierbij kwam naar voren dat aangifte van bedreiging te overwegen viel. Omdat het staflid dat slachtoffer was veel moeite had om genoemd te worden in de aangifte en zich hierbij erg kwetsbaar voelde tegenover de heer [REDACTED], zag het Hoofd Behandeling hiervan af.

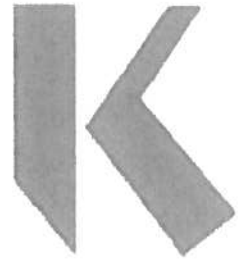
Van de heer [REDACTED] wordt verwacht dat hij bereid is tot een herstelgesprek met het betreffende staflid en het Hoofd Behandeling. Tot die tijd zal de heer [REDACTED] door andere stafleden worden benaderd. Intussen blijft de heer [REDACTED] in kamerafzondering.

Plaats: Poortugaal

Datum: 23 oktober 2015

[REDACTED]  
Manager Behandeling en Bedrijfsvoering  
Klinisch psycholoog





Ministerie van Justitie  
Dienst Justitiële Inrichtingen  
Afdeling Plaatsing Forensische Zorg  
Postbus 30132  
2500 GC DEN HAAG

**Datum** 27 oktober 2015 **Doorkiesnummer** [REDACTED]  
**Kenmerk** 1325.0075/[REDACTED] **Bijlage(n)** - 1 -  
**Onderwerp** Melding bijzonder voorval

Geachte heer/mevrouw,

Met betrekking tot de terbeschikkinggestelde de heer [REDACTED], geboren [REDACTED] te [REDACTED] en thans verblijvende in FPC de Kijvelanden op afdeling Olivijn, bericht ik u het volgende.

Op 23 oktober 2015 heeft in de kliniek een incident plaats gevonden waarbij de heer [REDACTED] betrokken is geweest. In de bijlage treft u een korte omschrijving van de gebeurtenissen.

Ik vertrouw erop u op deze wijze voldoende over dit incident geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,



Klinisch psycholoog  
Manager Behandeling en Bedrijfsvoering

## PROTOCOL MELDING BIJZONDER VOORVAL

Naam :   
Geboortedatum :   
Geslacht :   
Nationaliteit :   
Verblijfstitel in inrichting:   
Datum inschrijving in inrichting :

### Delict:

Briefnummer: 1325.0075/

Naam van de inrichtingsafdeling: Olivijn

Soort afdeling: intramuraal

Verlofvorm (zie artikel 53 en 54 Reglement verpleging ter beschikking gestelden):

Datum/tijdstip voorval: 23 oktober 2015 rond 17.00 uur

### Type voorval:

- A  Natuurlijke dood
- B  Suïcide
- C  Overig onnatuurlijke dood
- D  Ontvluchting vanuit gesloten gebouw of vanaf beveiligd buitenterrein
- E  Onttrekking tijdens transport
- F  Onttrekking tijdens begeleid verlof
- G  Onttrekking uit niet-gesloten gebouw of vanaf niet beveiligd buitenterrein
- H  Niet terugkeren van ongebeleid verlof
- I  Ernstige geweldsincidenten in of buiten de inrichting, waaronder gijzeling
- J  Elk ander incident in of buiten de inrichting dat van ernstige, politiek gevoelige of publiciteitsgevoelige aard is

### Beknopte beschrijving van het voorval en de omstandigheden:

Al enkele dagen voorafgaand aan het incident is sprake van aanhoudende somberheid en spanningsopbouw bij de heer naar eigen zeggen als gevolg van de herinnering aan het het feit dat zijn verlengingszitting heeft plaatsgevonden en doordat hij niet over zijn Playstation kan beschikken, daar dit eerder de behandeling heeft gehinderd. Regelmatig worden hem gesprekken aangeboden, welke echter geen zichtbare afname van spanningen tot gevolg hebben. Op 23 oktober 2015 heeft de heer in de ochtend een gesprek met het Hoofd Behandeling & Bedrijfsvoering naar aanleiding van dreigende uitspraken die hij de afgelopen nacht jegens een medepatiënt heeft geuit, nadat deze ernstige geluidsoverlast zou hebben veroorzaakt. In dit gesprek biedt het HBB mogelijkheden aan om afleiding te vinden en zodoende de somberheid te bestrijden; de heer benadrukt echter dat alleen de teruggave van zijn Playstation hem voldoende afleiding kan bieden. Wanneer HBB benadrukt dat hiervan geen sprake kan zijn, loopt de heer boos weg, hierbij gooit hij hard met een deur en trapt hij een emmer water om. Omstreeks 17.00 uur is HBB opnieuw op de afdeling om staf een mededeling te doen. De heer maakt met een teken duidelijk dat hij om een gesprek verzoekt. Omdat hij rustig oogt en omdat het wenselijk is zijn boze reactie van die ochtend te bespreken, geeft HBB hieraan gevolg. Hij wordt vergezeld door de Coördinator Afdelingsmilieu. Het gesprek vindt plaats in een spreekkamertje omdat zich medepatiënten bevinden in de huiskamer voor een groepsmoment. HBB en de heer

\_\_\_\_\_ nemen aan weerszijden van de tafel plaats. Nadat de heer \_\_\_\_\_ kort zijn reactie van die ochtend benoemd heeft, geeft hij opnieuw aan zijn Playstation terug te willen. Weer geeft HBB aan dat hiervan geen sprake kan zijn en herhaalt hij het aanbod van ondersteuning en vormen van afleiding die op de afdeling wel kunnen worden geboden. Plotseling staat de heer \_\_\_\_\_ op, gooit hij de tafel om in de richting van HBB en geeft hij deze met de vuist een harde klap tegen diens slaap. CAM maakt alarm en komt tussenbeide; de heer \_\_\_\_\_ laat zich echter niet aanspreken en overmeesteren. Hij pakt HBB bij diens haar en trekt hier hard aan. Op dat moment komen gealarmeerde personeelsleden tussenbeide en slagen er in de heer \_\_\_\_\_ te overmeesteren. Vervolgens wordt hij naar een separaerruimte overgebracht.

**Geef uw voorlopige oordeel over eventueel gevaar voor recidive:**

Dit jaar heeft de heer \_\_\_\_\_ al vier keer eerder een ernstig incident veroorzaakt. Hierbij was sprake van onverwachte, hevige fysieke agressie. Van drie van deze incidenten is aangifte gedaan.

\_\_\_\_\_

**Geef datum, tijdstip en categorie van de melding bij de opsporende instantie:**

N.v.t.

**Zijn er contacten met de media?**

N.v.t.

**Zijn er contacten met omwonenden?**

N.v.t.

**Zijn er contacten met slachtoffers of hun nabestaanden?**

N.v.t.

**Geef aan welke verdere maatregelen eventueel reeds zijn genomen:**

Na het incident d.d. 8 augustus jl., waarbij de heer \_\_\_\_\_ een medepatiënt ernstig letsel toebracht, is hij overgeplaatst naar de afdeling Olivijn, een afdeling voor zeer Intensieve Zorg.

Direct na het incident van 23 oktober jl. is de heer \_\_\_\_\_ overgebracht naar een separaerruimte. Er zal aangifte van dit incident worden gedaan; tevens wordt momenteel een EVBG-status voor hem aangevraagd.

**Aanvullende opmerkingen, bijzonderheden:**

*Plaats:* Poortugaal

*Datum:* 27 oktober 2015

*Handtekening:*

\_\_\_\_\_

Klinisch Psycholoog  
Manager Behandeling & Bedrijfsvoering

Geplaatst op  
Vrijwillig

Besluit bijzondere voorval

Soort MBV  
Naam Meldter Voorval

Afmeeten

Inrichting Teylingereind

Welk voorval 08 Emsluge ordeverstoring

Toelichting op het voorval

Datum/tijd voorval  
Beschrijving voorval

24-10-2015 19:30:00

Jongeren zijn met 7 personen over het hek van de ene lichtplaats naar de andere gekomen bij het luchten. Ze weigerden naar binnen te gaan en hadden zich verschanst op een goal/basket. 1 jongere zat op een afdaakje. Na veel overleg jongeren van de basket afgehaald (de jongere op het afdaakje was al vrijwillig meegelopen) en op kamer geplaatst. Alle betrokken jongeren hebben een ordemaatregel gekregen van 48 uur.

Genomen maatregelen

Na veel overleg jongeren van de basket afgehaald (de jongere op het afdaakje was al vrijwillig meegelopen), en op kamer geplaatst. Alle betrokken jongeren hebben een ordemaatregel gekregen van 48 uur.

Oordeel opbrengen personeel  
Aangifte bij politie  
Gemeld bij Ovj  
Toelichting op media-aandacht

Voor 1 jongere gold zondagochtend een onmiddellijke in vrijheidstelling.

goed  
Nee  
Nee  
nvt

Jeugd

Belding bijzonder voorval

Soort MBV  
Naam Melders Voorval

Afmeeten

Inrichting Teylingereind

Weik voorval 08 Ernstige orderverst

Toelichting op het voorval

Datum/tijd voorval  
Beschrijving voorval

24-10-2015 19:30:00  
Jongeren zijn met 7 personen over het hek van de ene luchtplaats naar de andere gekomen bij het luchten. Ze wekenden naar binnen in de kamer en hadden zich verschanst op een goal/basket. 1 jongere zat op een afbakje. Na veel overleg jongeren van de basket afgehaald (de jongere op het afbakje was al vrijwillig meegelopen) en op kamer geplaatst. Alle betrokken jongeren hebben een ordemaatregel gekregen van 48 uur.

Genomen maatregelen

Na veel overleg jongeren van de basket afgehaald (de jongere op het afbakje was al vrijwillig meegelopen), en op kamer geplaatst. Alle betrokken jongeren hebben een ordemaatregel gekregen van 48 uur.

Oordeel optreden personeel  
Aangifte bij politie  
Gemeld bij Ovj  
Toelichting op media-aandacht

goed  
Nee  
Nee  
nkt  
Voor 1 jongeren gold zondagochtend een onmiddellijke in vrijheidstelling.

Geslachtsoord  
Jeugd 08

Mededing bijzonder voorval

Soort MBV  
Naam Medder Voorval

Afmeeten

Inrichting Teyfingereind

Welk voorval 08 Ernstige ordeverstoring

Toelichting op het voorval

Datum/tijd voorval  
Beschrijving voorval

24-10-2015 19:30 00

Jongeren zijn met 7 personen over het hek van de ene lichtplaats naar de andere gekomen bij het lichten. Ze weigerden naar binnen te gaan en hadden zich verschanst op een goal/basket. 1 jongere zat op een afkajak. Na veel overleg jongeren van de basket afgehaald (de jongere op het afkajak was al vrijwillig meegelopen) en op kamer geplaatst. Alle betrokken jongeren hebben een ordemaatregel gekregen van 48 uur.

Genomen maatregelen

Na veel overleg jongeren van de basket afgehaald (de jongere op het afkajak was al vrijwillig meegelopen), en op kamer geplaatst. Alle betrokken jongeren hebben een ordemaatregel gekregen van 48 uur.

Voor 1 jongere gold zondagochtend een onmiddellijke in vrijheidstelling.  
goed  
Nee  
Nee  
nvt

Oordeel optreden personeel  
Aangifte bij politie  
Gemeld bij Ovj  
Toelichting op media-aandacht

Gefiatteerd

Jeugdige

Melding bijzonder voorval

Soort MBV

Algemeen

Naam Melder Voorval

Inrichting Teylingereind

Welk voorval 08 Ernstige ordeverstoring

Toelichting op het voorval

Datum/tijd voorval

24-10-2015 19:30:00

Beschrijving voorval

Jongeren zijn met 7 personen over het hek van de ene luchtplaats naar de andere geklommen bij het luchten. Ze weigerden naar binnen te gaan en hadden zich verschanst op een goal/basket. 1 jongere zat op een afdakje.

Genomen maatregelen

Na veel overleg jongeren van de basket afgehaald (de jongere op het afdakje was al vrijwillig meegelopen) en op kamer geplaatst. Alle betrokken jongeren hebben een ordemaatregel gekregen van 48 uur. Voor 1 jongere gold zondagochtend een onmiddellijke in vrijheidstelling.

Oordeel optreden personeel

Goed

Aangifte bij politie

Nee

Gemeld bij OvJ

Nee

Toelichting op media-aandacht

nvt

Gefabriceerd  
Jeugdsg

Melding bijzonder voorval

Soort MBV  
Naam Melders Voorval

Algemeen

Inrichting Teylingereind

Welk voorval 08 Ernstige ordever

Toelichting op het voorval

Datum/tijd voorval  
Beschrijving voorval

24-10-2015 19:30:00

Jongeren zijn met 7 personen over het hek van de ene tuchtplaats naar de andere gekomen bij het luchten. Ze weigden naar binnen te gaan en hadden zich verschanst op een goal/basket. 1 jongere zat op een afkajie. Na veel overleg jongeren van de basket afgehaald (de jongere op het afkajie was al vrijwillig meegelopen) en op kamer geplaatst. Alle betrokken jongeren hebben een ordemaatregel gekregen van 48 uur.

Genomen maatregelen

Na veel overleg jongeren van de basket afgehaald (de jongere op het afkajie was al vrijwillig meegelopen), en op kamer geplaatst. Alle betrokken jongeren hebben een ordemaatregel gekregen van 48 uur.

Oordeel optreden personeel

goed

Aangifte bij politie

Nee

Gemeld bij Ovd

Nee

Toelichting op media-aandacht

mv



a

Melding Bijzonder Voorval  
Justitiële Jeugdinrichtingen  
Bijzondere Voorval

Naam inrichting / unit / afdeling	GGzE, zorgeenheid Catamaran
Accountmanager/piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	Binnen kantooruren [redacted] T [redacted] [redacted] mail: [redacted] T [redacted] mail [redacted] Buiten kantooruren de meldkamer van het Ministerie van Justitie: [redacted] de piketambtenaar neemt daarna contact op. Dit formulier mailen naar [redacted]

Welk voorval betreft het? (maak keuze met pijltje) veld hiernaast leeg laten	v	Ernstige ordeverstoring
--	---	-------------------------

Toelichting op het voorval		
Datum voorval	v	27-10-2015
Tulp JJI-registratienummer	!	
VIP nummer	!	
Naam betrokken justitiabele(n)	v	[redacted]
Geboortedatum justitiabele	v	[redacted]
Nationaliteit	v	[redacted]
Insluitingstitel	v	[redacted]
Parketnummer	!	
Delict waarvoor betrokkene is ingesloten	v	[redacted]
Begindatum detentieperiode	v	[redacted]
Begindatum detentieperiode in deze inrichting	v	[redacted]
VI-datum	##	
Beschrijving voorval en omstandigheden (o.m. feitelijke toedracht, locatie, tijdstip, hulp van derden, gebruik en wijze van verkrijging van hulpmid-delen, aard geweld)	v	Client leek redelijk in contact te zijn, is plotseling omgeslagen. Op dat moment geen contact meer met hem te krijgen, reageert niet op aanspreken etc. Heeft met fors geweld de kamer en keuken van de Tjalk vernield, hierbij oa de oven uit de keukenkasten getrokken en plafondtegels gesloopt. Hierop is de politie gebeld om hem te separeren. Terwijl groepsleiding en politie onder weg zijn heeft hij de brand gesticht in de bank waarop brandweer is gekomen.
Welke eventuele maatregelen zijn reeds genomen?	v	CI uitiendelijk zonder veel verzet door politie gesepareerd in separeerkleding.
Oordeel omtrent optreden personeel (o.m. afwijkingen van dienstinstructies vermelden en de maatregelen die getroffen moeten worden)	!	
Is er aangifte gedaan bij de politie?	v	ja
Is er melding van gemaakt bij de Ovj?	v	ja
Zijn media op de hoogte of is de kans groot dat dit voorval media-aandacht gaat krijgen?	v	nee

Risico-inschatting op het moment van voorval		
Risico-inschatting o.a. recidivegevaar (laag / gemiddeld / hoog) Licht keuze toe	v	Concluderend vanuit de SAVRY d.d. 09-09-2015 wordt het risico op herhaling van delictgedrag als matig ingeschat zolang betrokkene meewerkt aan de huidige gestructureerde behandeling.

a

Melding Bijzonder Voorval  
Justitiële Jeugdinrichtingen  
Bijzondere Voorval

Naam inrichting / unit / afdeling	GGzE, zorgseenheid Catamaran
Accountmanager/piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	Binnen kantooruren [redacted] T [redacted] [redacted] mail: [redacted] T [redacted] mail [redacted] Buiten kantooruren de meldkamer van het Ministerie van Justitie: [redacted], de piketambtenaar neemt daarna contact op. Dit formulier mailen naar [redacted]

Risicoverhogende en -verlagende factoren	v Bij betrokkene is sprake van [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted]
Stemming van de justitiabele	!

Eventuele overige opmerkingen	
-------------------------------	--

Datum en ondertekening (algemeen)directeur (of zijn waarnemer)	
--	--

a

Melding Bijzonder Voorval  
Justitiële Jeuginrichtingen  
Bijzondere Voorval

Naam inrichting / unit / afdeling		Het Keerpunt, de Buizerd, ITA
Accountmanager/piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail		(vervanging)
Welk voorval betreft het? (maak keuze met pijltje)	v	Agressie tegen personeel of andere in de inrichting aanwezige personen dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft
veld hiernaast leeg laten		
<b>Toelichting op het voorval</b>		
Datum voorval	v	29-10-2015
Tulp JJI-registratienummer	v	
VIP nummer	v	
Naam betrokken justitiabele(n)	v	
Geboortedatum justitiabele	v	
Nationaliteit	v	
Insluitingstitel	v	
Parketnummer	v	
Delict waarvoor betrokkene is ingesloten	v	
Begindatum detentieperiode	v	
Begindatum detentieperiode in deze inrichting	v	
VI-datum	v	
Beschrijving voorval en omstandigheden (o.m. feitelijke toedracht, locatie, tijdstip, hulp van derden, gebruik en wijze van verkrijging van hulpmid-delen, aard geweld)	v	<p>Jeugdige [REDACTED], verblijvende in de ITA van Het Keerpunt, heeft [REDACTED], kinder- en jeugdpsychiater SJSJ, enkele slagen in het gezicht gegeven op donderdag 29 oktober jl. (omstreeks 15.30u). Dhr. [REDACTED] en Dhr. [REDACTED] unitcoördinator van de ITA) hadden een gesprek met [REDACTED] in de 2e woonkamer van de ITA. Reden van gesprek was [REDACTED] te informeren over de verlofafspraken. In het gesprek heeft Dhr. [REDACTED] medegedeeld dat de afspraak die verleden week gemaakt was, zijnde het verlof uit te stellen met vier weken, gehandhaaft blijft. [REDACTED] was het hier niet mee eens en gaf aan "dat we hem kwijt zijn" en dat hij "zijn ding" gaat doen. Vervolgens staa [REDACTED] op en geeft Dhr. [REDACTED] een gerichte klap met de vlakke hand in het gezicht. Na deze klap volgen nog drie klappen in het gezicht. Dhr. [REDACTED] heeft hierdoor een pijnlijk, rood gezwollen gezicht en zal vandaag zijn huisarts consulteren. [REDACTED] is na het incident onmiddellijk overgeplaatst naar de afzonderingsruimte.</p> <p>Eerder dit jaar heeft een gelijkaardig voorval plaatsgevonden waarvan tevens een MBV is opgesteld.</p>
Welke eventuele maatregelen zijn reeds genomen?	v	Jongere is direct na het incident naar de afzondering geplaatst. Er is vandaag een disciplinaire straf aangezegd (afzondering kamer). [REDACTED] is ontevreden over de sanctie en heeft gedreigd met verder geweld.
Oordeel omtrent optreden personeel (o.m. afwijkingen van dienstinstructies vermelden en de maatregelen die getroffen moeten worden)	v	Professioneel en conform procedures.
Is er aangifte gedaan bij de politie?	v	Ja d.d. 30 oktober 2015
Is er melding van gemaakt bij de Ovj?	v	nee
Zijn media op de hoogte of is de kans groot dat dit voorval media-aandacht gaat krijgen?	v	nee
<b>Risico-inschatting op het moment van voorval</b>		
Risico-inschatting o.a. recidivegevaar (laag / gemiddeld / hoog) Licht keuze toe	v	hoog [REDACTED]
Risicoverhogende en -verlagende factoren	v	[REDACTED]
Stemming van de justitiabele	v	dreigend

a

Melding Bijzonder Voorval  
Justitiële Jeugdinrichtingen  
*Bijzondere Voorval*

Naam inrichting / unit / afdeling	Het Keerpunt, de Buizerd, ITA
Accountmanager/piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	[REDACTED] (vervangings [REDACTED])
Eventuele overige opmerkingen	Geen.

**Datum en ondertekening (algemeen)directeur (of zijn waarnemer)**

Vrijdag 30 oktober 2015

## Faxbericht

Datum: 2 november 2015

Aan: Ministerie van Justitie  
DFZ, Afdeling plaatsing

Faxnummer: [REDACTED]

Van: [REDACTED]  
Doorkiesnummer: [REDACTED]

Onderwerp: Melding bijzonder voorval  
Aantal pagina's: 2  
inclusief dit blad

## Melding bijzonder voorval

---

### 1. Gegevens betrokken verpleegde

Naam: [REDACTED]  
Geboortedatum: [REDACTED]  
Geslacht: [REDACTED]  
Nationaliteit: [REDACTED]  
Verblijfstitel in inrichting: [REDACTED]  
Datum inschrijving in inrichting: [REDACTED]  
Delict: [REDACTED]

### 2. Naam van de inrichting/afdeling

Forence (met tyransmuraal verlov va  
Afdeling Transmuraal overlgen (Transmuraal)

### 3. Verlofvorm (zie artikel 53/54 Reglement verpleging ter beschikking gestelden)

Transmuraal

### 4. Datum/tijd voorval

31 oktober 2015 - 17.00 uur

### 5. Type voorval

Ernstige geweldsincidenten in of buiten de inrichting waaronder gijzeling

### 6. Beknopte beschrijving van het voorval en de omstandigheden

Betrokkene is geagiteerd omdat hij in de (niet kloppende) veronderstelling verkeert dat een sociotherapeut zijn post had opengemaakt. Later die dag wil hij dat die sociotherapeut een telefoontje

voor hem regelt. Dat verloop blijkt niet naar wens. Daarop is betrokkene het kantoor van de sociotherapie binnengelopen en heeft de betreffende sociotherapeut meteen op zijn kaak/strottenhoofd geslagen. De politie is ingeschakeld en patiënt is later naar het bureau overgebracht. Er is aangifte gedaan.

**7. Voorlopig oordeel over eventueel gevaar voor recidive**

Betrokkene wordt vanuit politiebureau in de loop vandaag naar de Pompekliniek gebracht. Hij zal daar in eerste instantie in afzondering worden geplaatst. Er is dan ook geen concreet gevaar voor herhaling van een soortelijk incident.

**8. Datum, tijdstip en categorie van de melding bij de opsporende instantie (zie Circulaire ongeoorloofde afwezigheid)**

Niet van toepassing

**9. Datum, tijdstip, naam officier van justitie van de melding bij het OM**

Vandaag vindt overleg met de Tbs-officier plaats.

**10. Contacten met de media**

Niet van toepassing

**11. Contacten met omwonenden**

Niet van toepassing

**12. Contacten met slachtoffers of hun nabestaanden**

De medewerker is naar het ziekenhuis geweest. Kaak en strottenhoofd zijn gekneusd en hij heeft een lichte hersenschudding. Voor lichamelijk en psychisch welzijn is aandacht vanuit de werksituatie.

**13. Eventueel reeds genomen verdere maatregelen**

Betrokkene wordt vandaag vanuit politiebureau naar de Pompekliniek vervoerd. Alle bewegingsvrijheden zijn opgeschort.

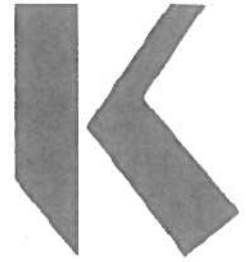
**14. Aanvullende opmerkingen, bijzonderheden**

Niet van toepassing

Nijmegen, 2 november 2015

A large black rectangular redaction box covers the signature of the official. A handwritten mark, possibly a checkmark or a flourish, is visible to the left of the box.

Hoofd van de Inrichting



Ministerie van Justitie  
Dienst Justitiële Inrichtingen  
Afdeling Plaatsing Forensische Zorg  
Postbus 30132  
2500 GC DEN HAAG

**Datum** 2 november 2015  
**Kenmerk** 1404.0035 [redacted]  
**Onderwerp** Melding bijzonder voorval

**Doorkiesnummer** [redacted]  
**Bijlage(n)** - 2 -

Geachte heer/mevrouw,

Met betrekking tot de terbeschikkinggestelde de heer [redacted], geboren [redacted] te [redacted] en thans verblijvende in FPC de Kijvelanden op afdeling Opaal, bericht ik u het volgende.

Op 1 november 2015 heeft in de kliniek een incident plaats gevonden waarbij de heer [redacted] betrokken is geweest. In de bijlage treft u een korte omschrijving van de gebeurtenissen.

Ik vertrouw erop u op deze wijze voldoende over dit incident geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,



Klinisch psycholoog  
Manager Behandeling en Bedrijfsvoering

## PROTOCOL MELDING BIJZONDER VOORVAL

**Naam**  
**Geboortedatum**  
**Geslacht**  
**Nationaliteit**  
**Verblijfstitel in inrichting**  
**Datum inschrijving in inrichting**

[REDACTED]

**Delict:**

[REDACTED]

**Briefnummer:**

1404.0035 [REDACTED]

**Naam van de inrichtingsafdeling:**

Opaal

**Soort afdeling:**

intramuraal

**Verlofvorm (zie artikel 53 en 54 Reglement verpleging ter beschikking gestelden):**

De heer [REDACTED] beschikt niet over een verlofkader

**Datum/tijdstip voorval:** 1 november 2015, omstreeks 17.15 uur

**Type voorval:**

- A  Natuurlijke dood
- B  Suïcide
- C  Overig onnatuurlijke dood
- D  Ontvluchting vanuit gesloten gebouw of vanaf beveiligd buitenterrein
- E  Onttrekking tijdens transport
- F  Onttrekking tijdens begeleid verlof
- G  Onttrekking uit niet-gesloten gebouw of vanaf niet beveiligd buitenterrein
- H  Niet terugkeren van ongebeleid verlof
- I  Ernstige geweldsincidenten in of buiten de inrichting, waaronder gijzeling
- J  Elk ander incident in of buiten de inrichting dat van ernstige, politiek gevoelige of publiciteitsgevoelige aard is

**Beknopte beschrijving van het voorval en de omstandigheden:**

Op zondag 1 november 2015 is 's ochtends al sprake van spanningsopbouw bij de heer [REDACTED] hij kan moeilijk uitstel verdragen en geeft aan het onzin te vinden te moeten wachten met eten totdat de eieren voor de lunch gekookt zijn. Dit gaat gepaard met protesten tegen 'het systeem' waarbij hij aangeeft van mening te zijn niet in de kliniek thuis te horen. De gehele middag verblijft hij op zijn kamer; de aanwezige stafleden trachten hem diverse malen te motiveren zijn kamer op te ruimen en schoon te maken vanwege een op handen zijnde overplaatsing naar een andere kamer maar hij geeft hieraan geen gehoor. Uiteindelijk vraagt hij geagiteerd waarom staf hem lastig valt.

Bij de avondmaaltijd komt hij te laat, ondanks het feit dat er meerdere malen is geroepen. Staf lid [REDACTED] geeft hem de boodschap dat hij na afloop een maaltijd kan halen, conform de op de afdeling geldende regels. Hij gaat terug naar zijn kamer maar keert halverwege de maaltijd terug, waarbij hij zich in de keuken opstelt en de groep observeert. Hij wordt naar zijn kamer gestuurd, waaraan hij pas gevolg geeft nadat hij hier door beide aanwezige stafleden toe is verzocht.



Direct na afloop van de maaltijd komt de heer [REDACTED] opnieuw de groep op en geeft aan dat hij zelf zijn maaltijd wil opscheppen. Staflid [REDACTED] geeft aan dat dit niet mogelijk is omdat er niet veel over is en er nog voor meer mensen opgescheept moet worden. De heer [REDACTED] pakt hierop het bord uit de handen van [REDACTED] en duwt haar met zijn lichaam opzij. Hij geeft geen gehoor aan verzoeken om het bord terug te geven en blijft het staflid met zijn lichaam blokkeren. Een tweede staflid maakt alarm. Beide stafleden vragen herhaaldelijk aan de heer [REDACTED] om het bord terug te geven en naar zijn kamer te gaan en houden inmiddels ook het bord vast. Wanneer staflid [REDACTED] het bord loslaat, valt de helft van het eten van het bord af. De heer [REDACTED] wendt zich tot staflid [REDACTED] met gebalde vuist en zegt: "Als je nu niet los laat dan...". Staflid [REDACTED] laat het bord los waarop de heer [REDACTED] het bord in de hand neemt en dit met grote kracht in het gezicht van staflid [REDACTED] slaat/duwt. Staflid [REDACTED] dreigt haar balans te verliezen maar staat nog rechtop, waarop de heer [REDACTED] op haar afstapt en haar een harde duw geeft waardoor ze ten val komt. Tijdens de val valt staflid [REDACTED] met haar heup langs een stoel en haar pols langs de tafel. De heer [REDACTED] staat dan nog met gebalde vuisten boven [REDACTED] maar wordt tegengehouden door staflid [REDACTED] die zijn arm vasthoudt. De heer [REDACTED] draait zich vervolgens om en keert zich tot staflid [REDACTED]. Collega's vanuit de kliniek komen inmiddels de afdeling opgelopen. De heer [REDACTED] loopt hierop naar zijn kamer. Onderweg komt hij langs staflid [REDACTED] dat op het alarm is afgekomen, waarop hij zich opnieuw dreigend opstelt met gebalde vuist en boze mimiek en een dreigende stap in de richting van dit staflid zet. Hierop loopt hij in de richting van zijn kamer en laat zich enigszins kalmeren door het AWN-hoofd, waarna hij zich laat insluiten.

**Geef uw voorlopige oordeel over eventueel gevaar voor recidive:**

Er is sprake van recidivegevaar, daar de heer [REDACTED] heeft gehandeld vanuit een [REDACTED] en daarmee vond dat hij recht had op het zelf opscheppen van eten. De heer [REDACTED] is het (nog steeds) niet eens met bepaalde regels en/of afspraken en is vaak geneigd te denken dat dit niet voor hem geldt [REDACTED]

een volgende keer wederom niet in staat is de aanwijzingen op te volgen en uit de situatie te stappen is aanzienlijk, dit vergroot de kans op een herhaling van fysiek geweld.

**Geef datum, tijdstip en categorie van de melding bij de opsporende instantie:**

Niet van toepassing.

**Zijn er contacten met de media?**

Niet van toepassing.

**Zijn er contacten met omwonenden?**

Niet van toepassing.

**Zijn er contacten met slachtoffers of hun nabestaanden?**

Niet van toepassing.

**Geef aan welke verdere maatregelen eventueel reeds zijn genomen:**

Direct na het incident is de heer [REDACTED] op zijn kamer ingesloten. Op 2 november 2015 heeft er een gesprek plaatsgevonden en is hem meegedeeld dat zijn bewegingsvrijheid tot de afdeling beperkt zal worden totdat hij herstelgesprekken met beide stafleden heeft gevoerd en indien blijkt dat hij zich aan gemaakte afspraken kan houden. Er heeft inmiddels een incidentenoverleg plaatsgevonden waarbij besloten is om aangifte en melding bijzonder voorval te doen.

**Aanvullende opmerkingen, bijzonderheden:**  
Niet van toepassing.

*Plaats: Poortugaal*

*Datum: 2 november 2015*

*Handtekening*



Klinisch Psycholoog  
Manager Behandeling en Bedrijfsvoering

## PROTOCOL AFLOOP/AFHANDELING BIJZONDER VOORVAL

1. Briefnummer protocol melding bijzonder voorval: 1404.0035 [REDACTED]
2. Naam verpleegde: [REDACTED]
3. Geef een beknopte beschrijving van de afloop en de afhandeling van het bijzondere voorval.

Direct na het incident is de heer [REDACTED] op zijn kamer ingesloten. Op 2 november 2015 heeft er een gesprek plaatsgevonden en is hem meegedeeld dat zijn bewegingsvrijheid tot de afdeling beperkt zal worden totdat hij herstelgesprekken met tenminste stafid [REDACTED] heeft gevoerd en indien blijkt dat hij zich aan gemaakte afspraken kan houden. Er heeft inmiddels een incidentenoverleg plaatsgevonden waarbij besloten is om aangifte en melding bijzonder voorval te doen.

Plaats: Poortugaal

Datum: 2 november 2015

[REDACTED]  
Klinisch Psycholoog  
Manager Behandeling en Bedrijfsvoering

## Formulier melding bijzonder voorval

### 1. Gegevens betrokken verplegende(n)

Naam:  
Geboortedatum:  
Geslacht:  
Nationaliteit:  
Verblijfstitel in inrichting:  
Datum inschrijving in inrichting:  
Delict:

[Redacted]

### 2. Briefnummer

[Redacted]

3. **Naam van de inrichting / afdeling:**  
FPC de Oostvaarderskliniek, Beekvliet 2.

### 4. Soort afdeling:

A  Intramuraal  
B  transmuraal  
C  extramuraal

5. **Verlofvorm (zie artikel 53/54 Reglement verpleging ter beschikking gestelden):**  
Onbegeleid verlof

6. **Datum / tijdstip voorval:**  
3 november 2015, +/-13.00 uur

### 7. Type voorval:

A  Natuurlijke dood  
B  Suicide  
C  Overig onnatuurlijke dood  
D  Ontvluchting vanuit gesloten gebouw of vanaf beveiligd buitenterrein  
E  Onttrekking tijdens transport  
F  Onttrekking tijdens begeleid verlof  
G  Onttrekking uit niet-gesloten gebouw of vanaf niet beveiligd buitenterrein  
H  Niet terugkeren van onbegeleid verlof  
I  Ernstige geweldsincidenten in of buiten de inrichting, waaronder gijzeling?  
J  Elk ander incident in of buiten de inrichting dat van ernstige, politiek gevoelige of publiciteitsgevoelige aard is

### 8. Beknopte beschrijving van het voorval en de omstandigheden.

In de voorbespreking van het verlof geeft betrokkene aan dat hij naar de Hema gaat om te bellen met zijn vriendin. Betrokkene is geschaduwd tijdens zijn verlof door een sociotherapeut. Hierbij is geconstateerd dat betrokkene niet op de plek is zoals hij aangegeven heeft. Er wordt telefonisch contact gezocht met betrokkene. Hij geeft dan aan dat hij bij de ING-bank is. Op de vraag waar deze bank is, kan hij dit niet duidelijk aangeven. Daar betrokkene zich niet aan de afspraken heeft gehouden, niet op de afgesproken plek is en niet duidelijk kan aangeven waar hij verblijft, wordt hem te kennen gegeven dat hij terug moet keren naar de kliniek.

In de kliniek wordt het voorval door het hoofd behandeling en een sociotherapeut met hem nabesproken. Hij laat een pinbewijs zien van de ING-bank waarop staat dat hij hier om 11.32 uur was. Op het tijdstip van geld storten was de sociotherapeut alweer terug in de kliniek. Het klopt dus dat betrokkene bij de ING-bank was, echter op een later tijdstip dan gemeld tijdens de controle van zijn verlofbewegingen. Op het moment dat het hoofd behandeling aangeeft dat het in de middag geplande netwerkverlof naar zijn vriendin, vanwege het schenden van afspraken en het niet open zijn over zijn handelen, niet door kan gaan wordt betrokkene dreigend naar het hoofd behandeling. Hij slaat zeer hard op de tafel, staat op, gaat zichzelf breed maken en naar voren gebogen voor het hoofd behandeling staan. Hij doet vervolgens zijn horloge af, slaat hard tegen het raam. Het hoofd behandeling staat op om te voorkomen dat betrokkene achter haar kan gaan staan. Betrokkene pakt de stoel van het hoofd behandeling en gooit deze richting de deur, pakt deze nogmaals op en maakt een gooierende beweging richting de sociotherapeut. Hij pakt vervolgens de tafel op en laat deze op de zijkant in de ruimte belanden. Betrokkene richt vervolgens al zijn agressie volledig op de sociotherapeut. Het hoofd behandeling glipt de ruimte uit en tegelijkertijd komt een andere sociotherapeut ter assistentie. Betrokkene blijft zich richten op de eerste sociotherapeut en schopt hem vervolgens in zijn lies, ondanks het feit dat de tweede sociotherapeut tussen beiden staat. Betrokkene is door de beveiliging uit de ruimte afgevoerd en gesepareerd.

**9. Geef uw voorlopig oordeel over eventueel gevaar voor recidive.**

Betrokkene is weinig open over zijn doen en laten. Bij confrontaties hiermee kan hij dreigend gedrag laten zien. Het dreigen en ook fysiek agressief reageren is gedrag dat betrokkene eerder heeft laten zien. In situaties waarin zijn vriendin een onderwerp van gesprek is, zoals ook bij het huidige voorval aan de orde is, ontlokt bij betrokkene agressief gedrag. Meestal is dit verbaal agressief gedrag. Betrokkene zal door het opschorten van het verlof minder contact met zijn vriendin kunnen hebben. Het risico op recidive van (verbaal) agressief en dreigend gedrag wordt derhalve als matig tot hoog ingeschat.

**10. Geef aan welke verdere maatregelen eventueel reeds zijn genomen.**

Betrokkene is gesepareerd. Er wordt door de kliniek aangifte gedaan tegen betrokkene. Aan betrokkene is gemeld dat zijn verlof lopende het strafrechtelijke onderzoek opgeschort zal worden.

**11. Aanvullende opmerkingen, bijzonderheden.**

*Plaats: Almere*

*Datum: .. november 2015*

*Handtekening:*

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop that starts from the left, goes up and over, then down and across to the right, ending with a small hook.

*Hoofd van de inrichting*

**Formulier melding afloop / afhandeling bijzonder voorval**

1. **Briefnummer protocol melding bijzonder voorval:**  
[REDACTED]
2. **Naam verpleegde:**  
[REDACTED]
3. **Geef een beknopte beschrijving van de afloop en de afhandeling van het bijzonder voorval.**  
Betrokkene is gesepareerd. Er wordt door de kliniek aangifte gedaan tegen betrokkene.  
Aan betrokkene is gemeld dat zijn verlof lopende het strafrechtelijke onderzoek opgeschort zal worden.

*Plaats: Almere*

*Datum: .. november 2015*

*Handtekening:*

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop followed by a horizontal line extending to the right.

[REDACTED]  
*Hoofd van de inrichting*

## Jeugdige [REDACTED]

## Melding Bijzonder Voorval

Type MBV	Algemeen	Status	Gefiatteerd
Geregistreerd door	[REDACTED]	Inrichting	Rijks Justitiële Jeugdinrichting
Welk voorval	Agressie tegen personeel of andere in de inrichting aanwezige personen dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft		

## Toelichting op het voorval

Datum voorval	04-11-2015
Tijd	08:30
Beschrijving voorval	

[REDACTED] stond vanochtend niet klaar voor het ontbijt. [REDACTED] wordt verteld dat hij om 08.30 uur klaar moet staan. Om 08.30 uur belt [REDACTED] op de intercom. De groepsleiding draait zijn deur open en geeft hem aan dat hij vanavond het gemiste hafuur in moet halen. Hierop vraagt [REDACTED] of hij kan gaan douchen. Hem is verteld dat hij deze mogelijkheid had tussen 07.15 en 08.00 uur maar op zijn bed is blijven liggen. [REDACTED] geeft in reactie hierop aan dat met hem is afgesproken dat hij de mogelijkheid zou kunnen hebben als hij in overleg zou gaan. [REDACTED] medegedeeld dat hij dit dan tussen 07.15 en 08.00 uur had moeten doen, maar dit niet heeft gedaan, dus dat er nu ook geen uitzondering wordt gemaakt. Hierop verheft [REDACTED] zijn stem en wordt zijn blik nors met grote ogen en roept hij: "kanker dan ook maar op met alle kutzool". Hierop is [REDACTED] verzocht om naar zijn kamer te gaan, omdat dit taalgebruik en deze houding niet wordt geaccepteerd. Hierop wordt hij nog bozer en zet hij zijn voet tussen de deur, op het moment van het dicht maken van de deur en zegt dan "jij zet mijn voet tussen de deur". Hij wordt hier wederom op aangesproken en verzocht om zijn kamer in te gaan. Hij stapt hier met een dreigende houding naar voren en zegt: "wat anders?". Groepsleiding zegt nogmaals dat hij nu gewoon kan luisteren en duwt de deur vervolgens dicht. Enkele momenten later wordt er weer hard op de deur gebonkt, en hij klinkt erg geagiteerd. Het gesprek is door de groepsleiding met hem aangegaan via het luikje, hij is boos en vraagt om duidelijkheid. [REDACTED] zegt te willen roken, maar omdat hij op dit moment niet voor rede vatbaar is wordt hem medegedeeld dat hij voorlopig met dit gedrag en dus voor 9:00 uur niet de mogelijkheid heeft om te gaan roken. Hierop wordt hij wederom boos en gebruikt hij opnieuw "dan kanker maar allemaal op" "hier heb je ook meteen mijn televisie", Op dat moment klinkt een harde bonk tegen de deur. [REDACTED] wordt omstreeks 09:15 gehoord door afd. Hoofd [REDACTED] vooraf is afgesproken dat hij, als hij zich op deze wijze opstelt, de gehele dag op kamer zal gaan verblijven vandaag en zijn televisie en stereo in moet leveren. Op het moment dat zijn deur open gaat en [REDACTED] de lamp aan wil doen, zegt [REDACTED] "Die doet het niet wijsneus". Te merken is ook dat hij geladen is en zijn emoties verder oplaadt, hem wordt aangezegd dat hij op kamer verblijft vandaag en televisie en stereo in moet leveren, op basis van het zorgdragen voor de orde en de veiligheid. Hierop komt er een discussie op gang, [REDACTED] krijgt de mogelijkheid om zijn stereo zelf te pakken en af te geven maar dit kost, naar de inschatting van het AH, teveel tijd. Hierop besluit het afdelingshoofd om zelf de stereo te gaan pakken. Hij dreigt met het niet aangeraakt willen worden door [REDACTED] en dat hij afstand moet houden, maar dit doet [REDACTED] zelf ook niet waarop hij terug krijgt dat hij zelf ook afstand moet houden. Hierop komt hij nog dichterbij. Hierop wordt hij door [REDACTED] op bed geduwd. Daarop wil [REDACTED] omhoog komen in verweer en maakt onmiddellijk hierbij een slaande beweging naar het gezicht van het afdelingshoofd, waarbij [REDACTED] hem raakt op zijn neus. Hierna wordt hij op het bed gedrukt door [REDACTED] om de situatie te controleren. Hierbij ontstaat een worsteling en slaat hij het afdelingshoofd meerdere malen hard achter op het hoofd.. Tijdens deze worsteling worden er door [REDACTED] in de richting van het AH [REDACTED] veel uitspraken gedaan onder andere: "Jij met je anabole" "Ik krijg je nog wel" "Ik maak je kapot" "Ik heb je wel een paar keer flink geraakt op je hoofd he" "Slappeling, je hebt moeite he". Er is alarm gedrukt,

hij is geboeid en toen naar de afzondering gebracht. Hij blijft hier erg persoonlijk naar [REDACTED], maar werkt in de afzondering wel mee maar wel terwijl hij veel negatieve uitspraken naar voren brengt

**Genomen maatregelen**

Geboeid naar de afzondering gebracht door diverse personeelsleden. [REDACTED] wordt vanmiddag gehoord door de aanwezige manager Opvoeding en Behandeling. Overwogen wordt, gezien het daadwerkelijk door [REDACTED] gepleegde geweld in de richting van personeel, om betrokkene tijdelijk over te plaatsen naar een andere JJI.

**Oordeel optreden personeel**

Proportioneel en daadkrachtig

**Aangifte bij politie**

Nee

**Gemeld bij OvJ**

Ja

**Toelichting op media aandacht****Status van het MBV**

Status	Geregistreerd door	Datum / Tijdstip	Verantwoordelijk	Bijzonderheden
Geflatteerd	[REDACTED]	04-11-2015 13:58		
Te flatteren	[REDACTED]	04-11-2015 13:58		



## Jeugdige

## Melding Bijzonder Voorval

Type MBV	Algemeen	Status	Te flatteren
Geregistreerd door	██████	Inrichting	Rijks Justitiële Jeugdinrichting
Welk voorval	Agressie tegen personeel of andere in de inrichting aanwezige personen dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft		

## Toelichting op het voorval

Datum voorval 05-11-2015

Tijd 09:45

Beschrijving voorval

██████ had een gesprek met de gedragsdeskundige en de groepsleider over zijn positieve urinecontrole en over hoe nu verder met zijn traject. In dit gesprek wordt hem gevraagd hoe hij het zelf verder ziet. Hier antwoord ████████ "als ik op verlof mag ben ik blij maar als dit niet zo is, dan doe ik ook niets meer". Daarna doet hij de uitspraak: "jullie maken mij gek". Hierbij wordt ████████ steeds bozer, zijn hoofd wordt rood en zijn spieren spannen aan, en zijn blik wordt nors. ████████ gaat staan met een dreigende houding en stapt richting de gedragsdeskundige en is verbaal luid aanwezig. De groepsleider gaat ook staan, waarop ████████ zegt: "Ga weg" ████████ duwt daarna hard met twee handen de groepsleider naar achteren en haalt meteen twee keer uit en slaat de groepsleider op zijn voorhoofd, die meteen hard begint te bloeden. De groepsleider probeert ████████ onder controle te krijgen door hem vast te pakken en tegen de deur te duwen. Hierbij geeft ████████ de groepsleider een paar knietjes tegen zijn ribben en arm. De groepsleider probeert hem daarna naar de grond te werken. Dit lukt de groepsleider niet en valt met ████████ op de grond waarbij de groepsleider op de rug ligt. Op dat moment gaat de deur open en loopt ████████ er boos uit en doet de uitspraken: "Lekker, gisteren het afdelingshoofd, vandaag ████████ wie is de volgende! Hierop ziet hij een andere groepsleider en stapt dreigend op deze persoon af en duwt deze hard weg en loopt daarna zijn kamer in. Vervolgens komen andere groepsleiders binnen omdat er alarm is gedrukt en wordt ████████ geboeid naar de afzondering geplaatst.

Genomen maatregelen

Er is alarm gemaakt en ████████ is geboeid naar de afzondering gebracht. Er is volgens de procedure gehandeld.

Oordeel optreden personeel

Er is volgens de procedure gehandeld.

Aangifte bij politie

Ja - 6.11 uitgewerd. 

Gemeld bij OvJ

Ja

Toelichting op media aandacht

## Status van het MBV

Status	Geregistreerd door	Datum / Tijdstip	Verantwoordelijk	Bijzonderheden
Te flatteren	██████	05-11-2015 13:45		

Melding bijzonder voorval

Soort MBV  
Naam Meider Voorval

Algemeen

Inrichting Rijks Justitiele Jeugdinrichting

Welk voorval 08 Erns ige ordeverstoring

Toelichting op het voorval

Datum/tijd voorval  
Beschrijving voorval

07-11-2015 13:20:00  
 had vanuit de afzondering op zijn programma dat hij van 13.00-14.15 kon douchen en luchten. Om 13:00 heeft hij gedocht. Om 13.15 was hij hiermee klaar. Hij zou gaan luchten maar had geen jas of trui waardoor groepsleiding van de eigen groep een trui is gaan halen. In de tussentijd zou even de gebruikte spullen uit zijn afzondering halen. Er was nog voldoende personeel ter plekke heeft kans gezien vanuit de gang in de afzondering de gang op te rennen. Hierop is direct alarm gemaakt. Eenmaal op de gang is gaan rennen. Een collega liep op de gang en zag aankomen. maakte een houding om deze collega omver te lopen door zijn hoofd in een duwhouding te laten zakken. De collega wilde hem tegenhouden maar werd onderuit gegleden door. Toen beide op de grond lagen is personeel wat in de afzonderingsgang was snel ter plekke en hebben hem met gepast geweld onder controle gebracht. Hierbij hebben 2 personeelsleden tetsel opgelopen is geboid afgevoerd naar de afzondering. Tijdens het vervoeren was erg gefixeerd op degene die hem met gepast geweld onder controle heeft gebracht. Hierop is hij met zijn hoofd naar beneden vervoerd. Aan de verdere procedure heeft goed meegewerkt. had zelf geen verwondingen.

Genomen maatregelen

is met PPO afgevoerd naar de afzondering. IBT is ingeschakeld voor de verzorging van de ITA jongens. en zijn gewond geraakt, later blijkt ook van de AID last te hebben van zijn knie en voet. De huisartsenpost is gebeld er ter controle naar de huisartsenpost geweest onder begeleiding van een collega in een dienstauto. Er was iemand in huis van het zorgteam, deze heeft zijn diensten aangeboden aan alle betrokkenen. Geconsigneerde is van alles op de hoogte gebracht. Er is op een zeer goede manier samengewerkt. Alles was snel onder controle.

Oordeel optreden personeel  
Aangifte bij politie  
Gemeld bij Ovw  
Toelichting op media-aandacht

Nee  
Nee

Vertrouwelijk

Dr. S. van Mesdag | Forint  
Forensisch Psychiatrisch Centrum

Aan Ministerie van Justitie / DII  
t.a.v. De heer [redacted] mevrouw [redacted]  
Mailadres [redacted]  
Afdeling Plaatsing



Van FPC Dr. S. van Mesdag  
Contactpersoon Afdeling Behandelrapportage  
Doorkiesnummer(s) [redacted]  
Datum 13 november 2015  
Aantal pagina's 4 (incl. voorblad)  
Onderwerp Melding Bijzonder Voorval

Helpelijn 2  
9722 AZ Groningen  
Postbus 30.002  
9700 RC Groningen  
Telefoon (050) 5 22 12 21  
Info@fpcvanmesdag.nl  
www.vanmesdag.nl

Geachte heer/mevrouw,

Hierbij doe ik u de meldingen bijzonder voorval toekomen betreffende de heer [redacted]

Ik verwijs u naar de bijlage.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Afdeling Behandelrapportage  
FPC Dr. S. van Mesdag

FPC Dr. S. van Mesdag is een forensisch psychiatrisch centrum voor patiënten met een tbs-maatregel. De behandeling is gebaseerd op respect voor de patiënt en gericht op veiligheid en vermindering van het delict risico. FPC Dr. S. van Mesdag maakt samen met de afdelingen forensische en intensieve geestelijke gezondheidszorg van Lentis deel uit van het samenwerkingsverband Forint

**a****Melding Bijzonder Voorval DFORZO/TBS****Bijzonder Voorval**

Naam instelling	FPC Dr. S. van Mesdag
Contactpersoon instelling	
Brief kenmerk	PA1144
Soort afdeling (intramuraal/transmuraal/extramuraal)	Intramuraal
Piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	

Welk voorval betreft het? (maak keuze met pijltje)	<input checked="" type="checkbox"/>	Agressie tegen personeel of andere in de inrichting aanwezige personen dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft
In geval van verlof vermelden welke verlofvorm (intramuraal/transmuraal/ extramuraal)	<input checked="" type="checkbox"/>	Niet van toepassing.
ve d hiernaast leeg laten	<input type="checkbox"/>	

<b>Toelichting op het voorval</b>		
Datum voorval	<input checked="" type="checkbox"/>	12-11-2015
Registratienummer (MITS)	<input checked="" type="checkbox"/>	
VIP-nummer	<input checked="" type="checkbox"/>	
Naam betrokken verpleegde	<input checked="" type="checkbox"/>	
Geboortedatum verpleegde	<input checked="" type="checkbox"/>	
Nationaliteit	<input checked="" type="checkbox"/>	
Insluitingstitel	<input checked="" type="checkbox"/>	
Delict waarvoor betrokkene is ingesloten	<input checked="" type="checkbox"/>	
Datum inschrijving in instelling	<input checked="" type="checkbox"/>	

Beschrijving voorval en omstandigheden (o.m. feitelijk toedracht, locatie, tijdstip, hulp van derden, gebruik en wijze van verkrijging van hulpmiddelen, aard geweld)	<input checked="" type="checkbox"/>	In de kliniek is sinds een aantal maanden een zogenaamd vrijhedenbeleid van kracht, wat inhoudt dat, afhankelijk van hoe een patient zich inzet voor de behandeling, hij in fase 1 - 4 (bij fase 4 heeft een patient de meeste vrijheden) kan worden ingedeeld. Vandaag, tijdens een werkbespreking, was besloten om betrokkene in ieder geval nog voor een week in fase 3 te laten (in plaats van fase 4). Betrokkene kreeg dit aan het einde van de middag in een gesprek met een sociotherapeut te horen, vlak voor het avondeten. Omdat betrokkene erg ontdaan was door deze mededeling werd hem geadviseerd om zich terug te trekken op zijn kamer. De betreffende sociotherapeut gaf aan dat hij later bij hem zou komen om verder in gesprek te gaan. Betrokkene gaf geemotioneerd aan hier niets van te willen weten en trok zich terug op zijn kamer. Kort hierna zaten de medepatienten van betrokkene en een aantal sociotherapeuten aan tafel om de avondmaaltijd te nuttigen. Tijdens de maaltijd kwam betrokkene schreeuwend zijn kamer uit en sprong op de tafel (waar de sociotherapeuten en medepatienten aan zaten te eten) en schopte alles wat op tafel lag (bakken met de inhoud van de warme maaltijd, borden, bestek etc.) van tafel. Met gespreide armen riep hij, gericht op de sociotherapeut die hem het nieuws had gegeven dat hij in fase 3 zou blijven: "Als je wilt vechten, kom dan, kom dan" en "fase 3 bull shit", "Ik ben niet bang voor de longstay", "Ik ben niet bang om dood te gaan". Terwijl dit gebeurde werd door de betreffende sociotherapeut en een andere sociotherapeut het alarm ingedrukt. Een medepatient heeft betrokkene vastgepakt en hem geprobeerd tot kalme te manen, wat lukte. Betrokkene is hierop ingesloten, evenals de medepatienten, en enige tijd later is betrokkene gesepareerd. Hierna werden de medepatienten weer uitgesloten.
Welke maatregelen zijn er getroffen jegens de verpleegde?	<input checked="" type="checkbox"/>	Betrokkene is gesepareerd. Hij verblijft tot op heden in de separeer.
Is van het voorval aangifte gedaan bij de Officier van Justitie (OvJ). Zo ja, geef naam OvJ en geef aan bij welk arrondissementsparket.	<input checked="" type="checkbox"/>	Er zal bekeken worden of van dit incident aangifte gedaan zal worden.

**a****Melding Bijzonder Voorval DFORZO/TBS****Bijzonder Voorval**

Naam instelling	FPC Dr. S. van Mesdag
Contactpersoon instelling	
Brief kenmerk	
Soort afdeling (intramuraal/transmuraal/extramuraal)	Intramuraal
Piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	
Zijn er contacten met slachtoffers of hun nabestaanden (vermelden of slachtoffers en nabestaanden zijn geïnformeerd en welke voorlichtingsacties naar hen worden overwogen)?	v Een van de sociotherapeuten die aan tafel zat is gewond geraakt ten gevolge van dit incident. Zij werd in haar gezicht geraakt (ter hoogte van haar rechter jukbeen) door een rondvliegend voorwerp, waarschijnlijk heet voedsel. De medische dienst heeft zich over haar ontfermd en de gewonde plek is 15 minuten lang gekoeld. Er is sprake van een lichte verbranding. Het gaat naar omstandigheden goed met haar. Wel heeft dit incident behoorlijk wat impact op zowel het personeel als de medepatienten gehad. Tijdens het incident zochten een aantal medepatienten ook dekking in een andere ruimte op de afdeling. Later op de avond is er met de patienten nagepraat over het incident. Allen gaven aan geschrokken te zijn, maar geen lichamelijke schade opgelopen te hebben.
Zijn er contacten met omwonenden (o.a. vermelden of omwonenden zijn geïnformeerd en welke verdere voorlichtingsacties naar omwonenden worden overwogen)?	v Niet van toepassing.
Zijn media op de hoogte of is de kans groot dat dit voorval media-aandacht gaat krijgen?	v Voor zover bekend is de media niet op de hoogte.

a

Melding Bijzonder Voorval DFORZO/TBS

Bijzonder Voorval

Naam instelling	FPC Dr. S. van Mesdag
Contactpersoon instelling	[Redacted]
Brief kenmerk	[Redacted]
Soort afdeling (intramuraal/transmuraal/extramuraal)	Intramuraal
Piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	[Redacted]
Risico-inschatting	[Redacted]

Bij betrokkene is sprake van

[Redacted]

v

Risicoverhogende en -verlagende factoren	[Redacted]
--	------------

v

Risico-inschatting op a recidivegevaar

Eventuele overige opmerkingen

[Redacted]

Datum en ondertekening directeur (of zijn waarnemer)

Groningen, 13-11-2015

[Redacted]

[Redacted]

psychiater,  
Directeur Behandelzaken

*DIENSTDOENDE COÖRDINATOR*

DE WOENSELSE POORT  
 SE TELS  
 PORT

a	<b>Melding Bijzonder Voorval DFORZO/TBS</b> <b>Bijzonder Voorval</b>
---	---

Naam instelling	De Woenselse Poort
Contactpersoon instelling	Mw. ██████████
Briefnummer	User nummer 99325
Soort afdeling (intramuraal/transmuraal/extramuraal)	intramuraal
Piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FZ Tel. ██████████ of ██████████ secretariaat)</li> <li>• FZ Buiten kantooruren: Piketambtenaar meldkamer Ministerie van Justitie via ██████████ of per semafoon ██████████</li> </ul>
Gegevens betrokken cliënt (naam, geb.datum)	Mw. ██████████ geboren ██████████

Welk voorval betreft het? (maak keuze )	!	
Gijzeling		<input type="checkbox"/>
Brand (ieder brandincident van klein tot groot moet door de inrichting/instelling worden gemeld d.m.v. een formulier Melding Bijzonder Voorval. Alleen van de ernstige brandincidenten wordt een piketmelding gemaakt.)		<input type="checkbox"/>
Poging tot ontvluchting		<input type="checkbox"/>
Agressie tegen personeel of andere in de inrichting aanwezige personen dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft		<input type="checkbox"/>
Agressie tegen justitiabele(n) dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft		<input type="checkbox"/>
Ernstige ordeverstoring		<input type="checkbox"/>
Aantreffen contrabande (o.a. vuurwapen, slag- en steekwapen, grote hoeveelheden (hard)drugs, communicatie middelen en grote sommen geld)		<input type="checkbox"/>
Suicide justitiabele		<input type="checkbox"/>
Poging tot suicide justitiabele		<input type="checkbox"/>
Ernstig geval van zelfverwonding (automutilatie)		<input type="checkbox"/>
Hongerstaking voor zover de lichamelijke toestand medisch kritisch wordt		<input type="checkbox"/>
Overlijden (natuurlijke en onnatuurlijke doodsoorzaak)		<input type="checkbox"/>
Ernstige besmettelijke ziekte van justitiabelen, personeelsleden of andere in de inrichting aanwezige personen		<input type="checkbox"/>
Politiecontact n.a.v. gepleegd delict door justitiabele tijdens verlof, proefverlof, strafonderbreking, scholings- of trainingsprogramma of ongeoorloofde afwezigheid		<input type="checkbox"/>
Geweld tegen justitiabele(n) tijdens transport door personeel		<input type="checkbox"/>
Toepassing dwangmedicatie		<input type="checkbox"/>
Poging tot onttrekking aan toezicht tijdens transport of ander begeleid verblijf buiten de inrichting		<input type="checkbox"/>
Strafbare of anderszins laakbare feiten van een personeelslid (leden) jegens justitiabele(n), waaronder seksueel misbruik, seksuele intimidatie of ongeoorloofde relaties		<input type="checkbox"/>
Verkeersongeluk met ernstig letsel bij personeel, justitiabele(n) of derden tijdens vervoer van justitiabele(n)		<input type="checkbox"/>
Elk ander incident in of buiten de inrichting van ernstige, politiek gevoelige of publiciteitsgevoelige aard		<input type="checkbox"/>
Ontvluchting vanuit de inrichting of het tot de inrichting behorende terrein.		<input type="checkbox"/>
Ontvluchting 1) vanuit een inrichting of instelling voor verpleging van ter beschikking gestelden waarnaar de verpleegde is overgebracht voor observatie, 2) vanuit een instelling voor verpleging niet zijnde een TBS-instelling of 3) vanuit een ziekenhuis voor een andere behandeling dan bedoeld voor ter beschikking gestelden.		<input type="checkbox"/>
Onttrekking aan toezicht tijdens vervoer.		<input type="checkbox"/>
Onttrekking aan het toezicht tijdens enige vorm van begeleid verlof of ander verblijf buiten de inrichting onder begeleiding.		<input type="checkbox"/>
Onttrekking door zich niet tijdig op de afgesproken plaats bevinden of daar terugkeren na of tijdens enige vorm van ongebeleid verlof, proefverlof, transmuraal verlof, of ander toegestaan verblijf buiten de inrichting zonder begeleiding.		<input type="checkbox"/>

DE WOE  
 SE  
 PORT  
 TES  
 X

Overig incident X

Registratienummer (MITS)	!	[Redacted]
VIP-nummer	!	[Redacted]
Naam betrokken justitiabele(n)	!	[Redacted]
Geboortedatum justitiabele	!	[Redacted]
Nationaliteit	!	[Redacted]
Insluitingstitel	!	[Redacted]
Delict waarvoor betrokkene is ingesloten	!	[Redacted]
Datum inschrijving in instelling	!	[Redacted]

**Beschrijving voorval en omstandigheden (o.m. feitelijke toedracht, locatie, tijdstip, hulp van derden, gebruik en wijze van verkrijging van hulpmiddelen, aard geweld)**

!

Op 19-11-2015 vond er een gesprek plaats met de psychiater. Bij het gesprek zat ook een verpleegkundige. In het gesprek gaf betrokkene aan op vrijdag (13-11-2015) speed gebruikt te hebben. Betrokkene zei dat zij hier last van had gehad, hartkloppingen en onrust. De psychiater problematiseerde het gevaar van speedgebruik in combinatie met Stratera, dat dit een levensgevaarlijke combinatie is die voor betrokkene zelfs fataal zou kunnen zijn. De psychiater heeft toen betrokkene ook de mededeling gedaan dat de Stratera stopgezet ging worden zolang er sprake is van speedgebruik.

Hierop vloog betrokkene overeind en deed een poging om psychiater aan te vallen. Zij kwam over de tafel heen, met haar handen uitgestrekt in een poging de psychiater bij de keel te grijpen, al schreeuwend. Betrokkene is vastgepakt en er kwamen er meerdere verpleegkundigen de gesprekskamer binnen. Betrokkene werd vastgepakt, waarop zij zich stevig verzette. Zij heeft de verpleegkundigen naast haar, die haar vast hadden, getrapt. Daarbij heeft ze één verpleegkundige op diens schenen geraakt. Betrokkene is hierop begeleid naar de separeer. Betrokkene was in de veronderstelling was dat zij naar de highcare zou gaan. Toen zij naar de separeer werd begeleid, verzette zij zich weer en wilde loskomen. Eenmaal in de separeer is zij op haar buik op bed gelegd en is zij uitgekleeft. Na het verzoek van verpleegkundige om mee te werken, deed zij dit ook. Betrokkene heeft zich niet meer verzet. Toen haar separeerkleding (vanwege suicidegevaar) aan was en zij ontdaan van sieraden, heeft personeel de separeer rustig kunnen verlaten.

**Welke eventuele maatregelen zijn reeds genomen?**



!




Om 17.00 uur is betrokkene haar warme maaltijd gebracht via het luik. Betrokkene vroeg wanneer zij een gesprek kreeg en hoe lang zij daar moest blijven. Haar werd gezegd dat begeleiding om 19.00 uur terug zou komen.

Om 19.00 uur hebben twee verpleegkundigen haar via het luik benaderd. Betrokkene gaf aan te balen dat zij in de separeer zat. Hierbij stilgestaan en het gedrag van [Redacted]



Oordeel omtrent optreden personeel (o.m. afwijkingen van dienstinstructies vermelden en de maatregelen die getroffen moeten worden)	!	Personeel heeft adequaat gehandeld.
Welke maatregelen zijn er getroffen jegens de justitiabele?	!	Betrokken is gesepareerd.
Is van het voorval aangifte gedaan bij de Officier van Justitie (OVJ). Zo ja, geef naam OVJ en geef aan bij welk arrondissementsparket.	!	De kliniek is voornemens om aangifte te doen. Daar zal in week 48 verdere actie op worden uitgezet.
Zijn er contacten met slachtoffers of hun nabestaanden (vermelden of slachtoffers en nabestaanden zijn geïnformeerd en welke voorlichtingsacties naar hen worden overwogen)?	!	Niet van toepassing.
Zijn er contacten met omwonenden (o.a. vermelden of omwonenden zijn geïnformeerd en welke verdere voorlichtingsacties naar omwonenden worden overwogen)?	!	Met betrokken personeel wordt een incidentbespreking gehouden. Met cliënten die van het incident op de afdeling iets hebben meegekregen, wordt gesproken door verpleegkundig begeleiders.
Zijn media op de hoogte of is de kans groot dat dit voorval media-aandacht gaat krijgen?	!	Niet van toepassing.

Risiko-inschatting		
Risiko-inschatting o.a. recidivegevaar (laag / gemiddeld / hoog) Licht keuze toe	!	Het risico van terugval in gewelddadig gedrag wordt bij 
Risicoverhogende en -verlagende factoren	!	

Eventuele overige opmerkingen	
	<p>Op 12-02-2015 is mevrouw  opgenomen binnen de Opname-afdeling van De Woenselse Poort. In die periode hebben zich </p> <p></p> <p>De afgelopen periode zijn de incidenten toegenomen. Van deze incidenten hebben wij geen bijzonder voorvallen opgesteld, maar gezien de toename en ernst van de incidenten willen wij u hierover wel informeren. U kunt bijgevoegd bij deze Melding Bijzonder Voorval hierover een schrijven van ons vinden.</p>

DE WOENSELSE POORT

Datum en ondertekening directeur (of zijn waarnemer)

Eindhoven, d.d. 20-11-2015

Ko 

Directeur Behandelzaken/Hoofd van de Inrichting  
De Woenselse Poort

Ministerie van Veiligheid en Justitie  
 Dienst Justitiële Inrichtingen  
 Afdeling Plaatsing Forensisch Zorg  
 Postbus 30132  
 2500 GC DEN HAAG

datum | 19 november 2015

doorkiesnummer

kenmerk | 99325/

betreft | incidenten mevrouw geboren

Persoons- en aanvraaggegevens	
TBS-nummer	
Familienaam	
Volledige voorna(a)m(en)	
Gebortedatum	
Geboorteland en -plaats	
Nationaliteit	
Geslacht	
Forensisch Psychiatrische Kliniek (FPK)	De Woenselse Poort
Mits nummer	

Geachte heer/mevrouw,

Op 12 februari 2015 is mevrouw opgenomen binnen de Opname-afdeling van DWP. Op 2 april 2015 is zij intem overgeplaatst naar een behandelafdeling, Volte 2D. Zij verblijft hier tijdelijk aangezien er niet meteen plaats is op de afdeling waar zij voor geïndiceerd is. Op 16 april 2015 is zij vervolgens overgeplaatst naar afdeling Volte 2c, alwaar zij momenteel verblijft. Bij de Opname-afdeling heeft betrokkene een kamerprogramma gekregen. Dit is zowel bij Volte 2d, als bij Volte 2c tijdelijk gehandhaafd omdat de overplaatsing zorgt voor prikkels. Dit geeft betrokkene rust en tijd om de begeleiding beter te leren kennen. Betrokkene is het hier echter niet mee eens en geeft diverse keren aan dat dit programma niet goed voor haar is en dat ze juist veel beter functioneert op de groep. Wel gaat betrokkene de samenwerking aan en lijkt ervoor open te staan om een samenwerkingsrelatie aan te willen gaan met begeleiding. Na enkele dagen is het kamerprogramma opgeheven en krijgt betrokkene de ruimte om haar bewegingsvrijheid op de afdeling naar eigen bepaling in te delen. Vanaf het voorjaar van 2015 veroorzaakt betrokkene echter veel incidenten en moet er regelmatig ingegrepen worden door begeleiding. Hierdoor is betrokkene met momenten ook geplaatst in de high-care en bij fors escalerende situaties is zij ook een aantal keer in de separeer geplaatst.

Betrokkene is gediagnosticeerd [REDACTED]

[REDACTED]

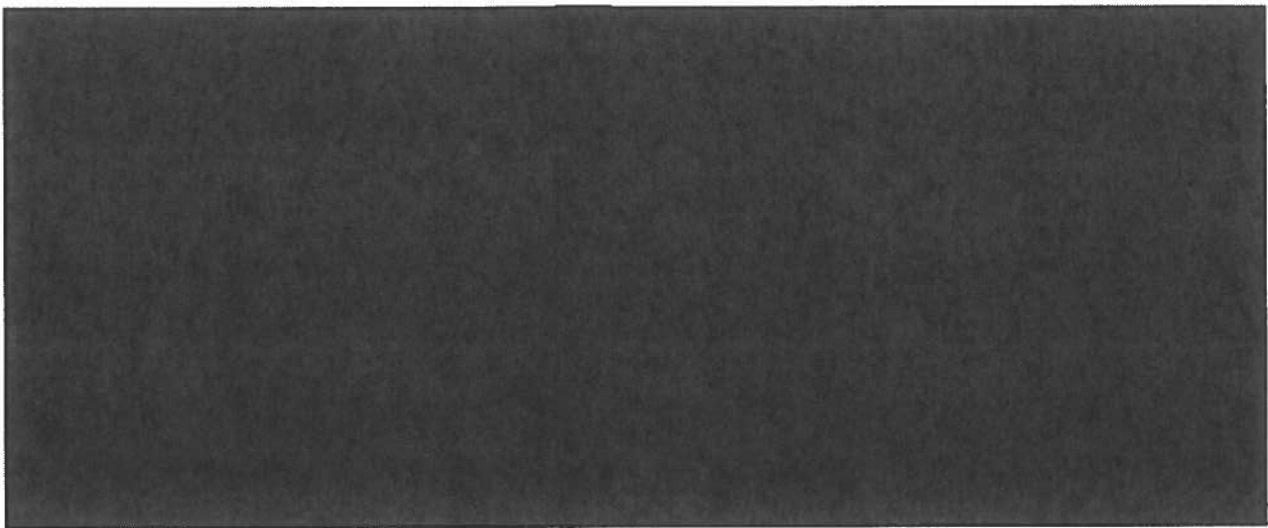
Zoals vermeld nemen de afgelopen periode de incidenten toe. Van deze incidenten hebben wij geen bijzonder voorvallen opgesteld, maar gezien de toename en ernst van de incidenten willen wij u hierover wel informeren. Hieronder een chronologisch overzicht van de meest forse incidenten van de afgelopen periode.

- 29-04-2015

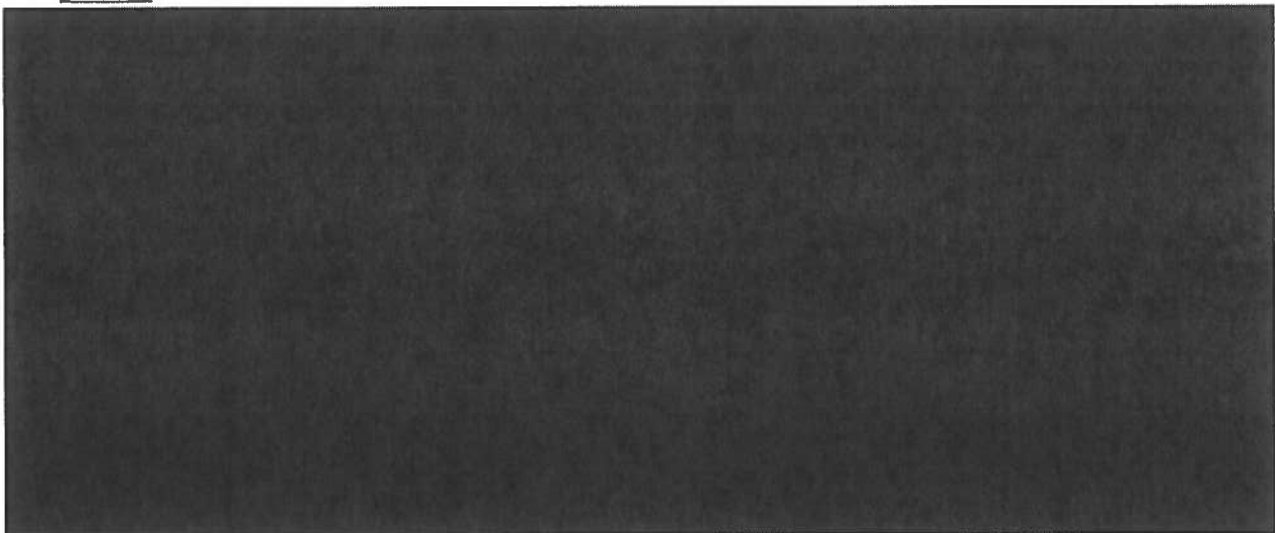
[REDACTED]

- 01-05-2015

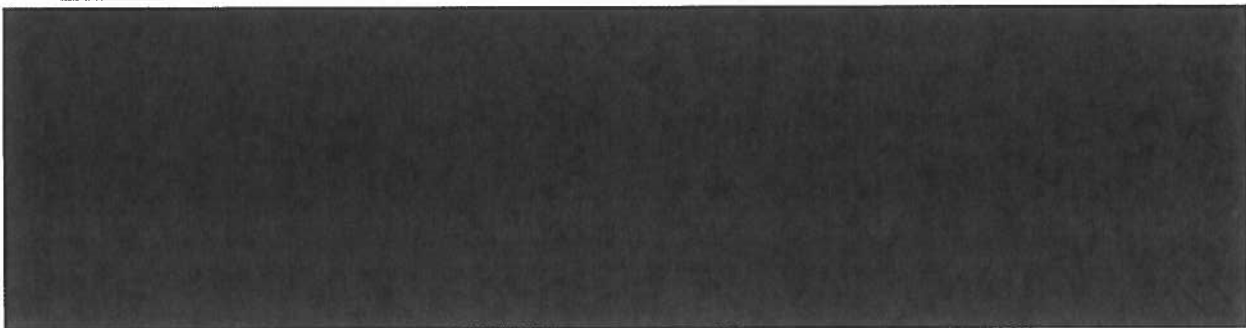
[REDACTED]



- 7-6-2015



- 18-7-2015



- 7-10-2015

Betrokkene zat in de huiskamer samen met medecliënt. Latere informatie van deze medecliënt is dat betrokkene aan hem vraagt waarmee hij zichzelf gesneden heeft. Op zijn antwoord 'met een scheermesje' vraagt betrokkene

het scheermesje. Dit wordt door medecliënt geweigerd. Hierop gaat betrokkene met de tafel gooien en slaakt harde kreten en slaat met haar armen wild om zich heen.

Hierop betrokkene getracht te kalmeren door haar vast te pakken (volgens signaleringsplan). Betrokkene blijft zich hierbij heftig verzetten, roepend 'laat me los, ik ga jullie allemaal dood maken, rot op'. Betrokkene was op geen enkele wijze tot kalmte te manen, gesprek was niet mogelijk. Betrokkene tegen de muur gefixeerd zodat ze niemand kon verwonden en kalm op haar ingesproken, dit leek aanvankelijk te lukken maar zo gauw betrokkene enige ruimte voelde, begon zij weer om zich heen te schoppen. Hierop betrokkene naar de grond gebracht en gefixeerd, betrokkene bonkt met haar hoofd op de grond. Dit middels een kussen geprobeerd op te vangen. Verschillende pogingen gedaan om betrokkene te kalmeren, dit leek steeds te lukken maar de spanningen laaide steeds weer op.

Aanvankelijk is een rustmoment overwogen in de highcare ruimte, echter het gevaar van zelfbeschadiging was sterk aanwezig waardoor besloten is om betrokkene naar de separeer over te brengen. Dit is onder verzet van betrokkene gedaan. Betrokkene blijkt sinds twee dagen zonder overleg met alle medicatie gestopt te zijn. Ze neemt deze vervolgens wel weer in.

- 27-10-2015

In de avond komt betrokkene het verpleegkundig kantoor in gelopen, met haar blik gericht op de medicijnkast. Wanneer de aanwezige verpleegkundige haar tegenhoudt en hard haar naam roep (om collega's te waarschuwen) wordt betrokkene boos en zegt dat verpleegkundige 'normaal moet doen en niet moet schreeuwen'. Toegesnelde collega's pakken betrokkene vast, waarbij ze verzet biedt. Ze wordt naar buiten begeleid en naar de high care ruimte gebracht, ondertussen blijft ze zich verzetten. In de high-care ruimte is ze op bed gelegd waarbij ze boos blijft en vindt dat ze met rust gelaten moet worden. Wanneer de grip wat wordt losgelaten, gaat ze meteen gericht schoppen naar de begeleiders. Hierop is betrokkene gesepareerd.

- 28-10-2015

Betrokkene verblijft in de separeer (zie 27-10-2015). Tijdens een contactmoment in de ochtend is behandelaar en twee verpleegkundig begeleiders met betrokkene het gesprek aangegaan om haar verhaal te laten doen. Vooraf is via het deurluik gevraagd aan betrokkene of het veilig is om binnen te komen. Betrokkene zit op het bed met benen opgetrokken onder de dekens. Betrokkene beaamt dat het veilig is en ze geeft aan dat het niet nodig is dat haar benen door de spijlen moeten.

Op vraag van behandelaar geeft betrokkene aan dat zij zichzelf niet goed voelt (somber/depressief). Ze heeft een greep in de medicijnkast gedaan om 'out' te raken en ze zou het niet erg vinden als haar iets zou overkomen of ze zou overlijden, aldus betrokkene. Aanwezig personeel spreekt de zorg naar betrokkene toe uit. Betrokkene bagatelliseert de situatie en zij legt alles buiten zichzelf. Continue benoemt betrokkene het gedrag van de ander waar ze last van heeft waarbij ze niet zichzelf kijkt en haar gedrag als vertrekpunt neemt. Zo geeft betrokkene ook aan dat de groep geen spanningen van haar ervaart. Hierop gezegd dat dit wel degelijk het geval is.

Op geen enkel vlak is het mogelijk om haar gedrag inhoudelijk bespreekbaar. Ze is vervolgens zichtbaar boos (zegt dit ook) en doet dreigende uitspraken (zo is betrokkene naar eigen zeggen boos op medecliënt [REDACTED] en 'zij moet er gewoon van langs krijgen'). Wanneer gemeld wordt dat deze uitspraken als dreigend geïnterpreteerd worden en ze om deze reden nog niet veilig terug kan naar de afdeling, neemt de boosheid toe en geeft aan uit de separeer te willen. Ze kijkt hierbij heel doordringend naar de aanwezigen en geeft aan boos te zijn op een van de aanwezige verpleegkundigen. Besloten wordt de separeer te verlaten. Dit wordt in hoog tempo gedaan, waarop betrokkene in

snel tempo van haar bed komt en achter het personeel aan wil rennen richting de deur. De deur gaat net op tijd dicht.

Een kwartier later is op de camerabeelden zichtbaar dat betrokkene probeert zichzelf te stranguleren; serepareerhemd om haar nek binden. Er worden extra personeelsleden ingeschakeld (7 personeelsleden waarvan 1 op de achtergrond), waarbij de situatie direct wordt overgenomen. Ze wordt vastgepakt, uitgekleed en aansluitend onder een deken gelegd waarbij ze haar benen door de spijlen steekt. De situatie verloopt rustig en gecontroleerd.

- 31-10-2015

Tijdens het contactmoment van 19.30 uur, zegt betrokkene bij binnenkomst direct 'jullie zijn met drieën'. Een van de begeleiders laat betrokkene weten dat ze met 4 zijn en daarop ontstaat er kort een gesprek over de 'nieuwe gezichten' die betrokkene nu regelmatig ziet omdat er ondersteuning wordt geboden van andere afdelingen.

Vervolgens vraagt betrokkene aan een van de begeleiders of deze nog met haar moeder gebeld heeft. Betreffende begeleider koppelt de inhoud van het telefoongesprek met moeder terug. Betrokkene vertelt dat zij het moeilijk vindt om haar ouders te vertellen dat het niet goed met haar gaat omdat zij al veel meegemaakt hebben met haar. Hierop wordt de meerwaarde besproken van eerlijk zijn naar je ouders toe.

Vervolgens gaat betrokkene zelf met aanwezig personeel in gesprek over de inhoudelijke zaken. Ze wil weten wat zij moet doen om de separeer te kunnen verlaten: veilig en voorspelbaar zijn is het antwoord. Betrokkene benoemt zelf veiligheid m.b.t. zichzelf en personeel en dit wordt door personeel verder aangevuld met veilig zijn voor de groep. Besproken dat ze moet gaan leren om haar gedachtes en gevoelens uit te spreken om agressie te voorkomen. Vervolgens begint betrokkene over haar verlof. Ze zegt dat dit vanuit haar behandelplan van november a.s. aangevraagd gaat worden. Begeleider geeft aan begrepen te hebben dat er tijdens haar behandelplan besproken gaat worden wat ervoor nodig is om het verlof aan te kunnen gaan vragen om de kans van slagen zo groot mogelijk te laten zijn. Hierop wordt besproken wat justitie zal willen zien: een voorspelbare, niet impulsieve cliënte die haar gedachtes en gevoelens onder controle heeft. Er wordt besproken dat betrokkene haar gedachtes en gevoelens er mogen zijn, maar niet de manier (vechten) waarop ze deze uit.

Als laatste maakt betrokkene haar medicatie bespreekbaar. Ze wil er of helemaal mee stoppen (gelooft niet dat medicatie werkt voor haar) of zoveel innemen dat ze komt te overlijden (duik in medicijnkast), aldus betrokkene. Nu raakt betrokkene steeds meer afwezig in dit gesprek. Ze begint te staren, maakt geen oogcontact meer en reageert niet meer op vragen. Wanneer gevraagd wordt of ze hoort wat er gezegd wordt, blijft haar reactie hetzelfde: staren, niets zeggen en geen oogcontact maken. Wanneer een begeleider voorstelt het moment af te breken, maakt betrokkene aanstalten, in hoog tempo, om uit de spijlen te komen. Aanwezig personeel is net op tijd buiten om fysieke agressie te voorkomen.

Zodra de separeerdeur dicht is, begint betrokkene direct te bonken. Eerst met haar voet en daarna met haar voorhoofd tegen de muur. Ze loopt hierdoor een wond op haar voorhoofd op en er zitten bloedvlekken op de muur. Aansluitend, zo is via de camera zichtbaar, begint ze te braken boven de wc. Even later belt ze voor wc papier, welke aan haar verstrekt is. Kort daarna vraagt ze om water waarop haar 3 bekertjes worden gebracht en waarbij betrokkene aangeeft dat dit voldoende is. Wanneer haar water wordt gebracht, vraagt zij om haar afstandsbediening. Ze krijgt te horen dat zij deze nu niet krijgt omdat voorkomen wil worden dat ze zich hiermee gaat beschadigen. Hierop krijgt betrokkene opnieuw een dreigende en gespannen blik in haar ogen. Ze gaat vervolgens wel in op het voorstel van de begeleider om de televisie op een andere zender te zetten.

• 15-11-2015

Betrokkene zit ogenschijnlijk ontspannen samen met een verpleegkundig begeleider en enkele medecliënten in de huiskamer. Als medecliënten weg gaan, stelt ze vragen over haar speedgebruik en wanneer ze weer alleen naar buiten mag gaan. Achteraf gezien heeft ze zich binnen een paar minuten gevoed met boosheid om vervolgens uit het niets met een vuistslag de verpleegkundig begeleider te slaan, waarbij ze mist. Daarop heeft de begeleider haar handen vastgepakt en haar teruggeduwd in de bank en verontwaardiging uitgesproken. Omdat betrokkene in de bank bleef zitten, is er niet voor gekozen om alarm te maken, omdat dat mogelijk nog meer agressie uit zou kunnen lokken. Uiteindelijk via de telefoon hulp van collega's ingeroepen en is betrokkene voor een time-out naar de highcare ruimte gebracht.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Voor eventuele vragen kunt u contact opnemen met behandelaar, mevrouw [redacted] (tel. [redacted] of mail: [redacted])

Hoogachtend,

[redacted]  
GZ-Psycholoog

Behandelcoördinator De Woenselse Poort

1/0 [redacted]

Directeur behandeling

De Woenselse Poort



Gefilteerd

Melding bijzonder voorval

Soort MBV

Naam Melder Voorval

Akroemeen

Inrichting  
Rijks Justitiele Jeugdinstichting  
locatie de Hartelborgt

Welk voorval 06 Aggressie tegen personeel

Toelichting op het voorval

Datum/tijd voorval  
Beschrijving voorval

22-11-2015 10:30  
betreft incident van 22-11-2015

Rond half had [redacted] recreatie op de groep. Hij had zijn mp3 speler in de radio gestop en zat muziek te luisteren. Dit was ramstein.. en het klonk erg aggressief en schreeuwend. Op mijn vraag of er andere muziek opgezet kon worden, werd [redacted] gelijk heel erg boos en zei: als je wil dat ik mijn muziek uitzet dat gooi ik de radio kapot. Ik gaf aan dat hij niet meteen moet dreigen en dat ik gewoon in gesprek wil. Dit lukte niet hij bleef boos en begon me uit te schelden. Hierop heb ik tegen hem gezegd dat hij maar even naar kamer moet en dat we daar in gesprek moesten. Op dat moment sprong hij op en begon me verder uit te schelden voor hoer, slet etc. Ik en enkele collega's kwamen dichtbij hem en op dat moment pakte [redacted] de radio en gooide het op de grond kapot. Nog steeds bleven we voor hem staan met de intentie om hem pralend naar de opvang kamer te brengen. Toen hij hoorde van mij dat hij naar de opvang moest maakte hij een slaande beweging naar mij. Als [redacted] meteen zijn richting op loopt om in te grijpen maakt hij een slaande beweging richting die [redacted] die ht weet te ontwijken. Hierna ontstond een gevecht waarbij [redacted] alles deed om het personeel te beschadigen door middel van bijten en krabben. [redacted] liep hier oog/gezichts schade op doordat [redacted] zijn nagels gebruikte. [redacted] is voor zijn verwondingen in het ziekenhuis Ruward van Putten geholpen.

Genomen maatregelen  
Oordeel optreden personeel  
Aangifte bij politie  
Gemeld bij OvJ  
Toelichting op media-aandacht

ziekenhuisbezoek  
conform afspraken  
Nee  
Ja  
nee

Gefilteerd  
Jeugdige

Melding bijzonder voorval

Soort MBV  
Naam Meldder Voorval

Algemeen

Inrichting Internetzoo

We k voorval 06 Agressie tegen personeel

Toelichting op het voorval

Datum/tijd voorval  
Beschrijving voorval

22-11-2015 15:48:00

Omsitreeks genoemd tijdstip werd er alarm gedrukt vanaf de afdeling Pisa. Ter plaatse gekomen zag ik de jongeren van Pisa in de woonruimte samen met GL. Ik zag dat een aantal jongeren erg onrustig was. Samen met een aantal GL en collega ben ik ook de woonruimte ingegaan. Aldaar vernamen we dat een of meerdere jongeren plastic en papier hadden daarop het formuis uitgeschakeld en hadden alle jongeren verzocht naar kamer te gaan in afwachting van een gesprek over het gebeuren. Dit werd door de jongeren geweigerd. Ik zag jongere uit de groep jongeren rennen in onze richting. Ik zag collega achter hem aan komen samen met de GL. Ik zag dat een stoel achter zich wegschoof waardoor collega kwam te stru kelen. Daarop zag ik dat een trappende beweging maakte naar welke deze trap kon afweten. Daarop zag k dat met zijn knie vol in het gelaat van stootte. Ik zag onmiddellijk dat bloedde uit neus en mond. Ik zag dat samen met GL en GL overmeesterde en naar de grond bracht. Daarop zag ik dat werd overgenomen door een andere medewerker en hij wegliep voor verzorging.

Na enige tijd arriveerde een collega met 2 sets transportboeien. Daarop is jongere geboeid naar de afzondering gebracht.

Genomen maatregelen

Jongere is op de afzondering geplaatst. Een tijdelijke overplaatsing zal volgen. er is contact geweest met de politie. Dinsdag zal een aangifte worden opgenomen. De medewerker heeft zich onder doktersbehandeling gesteld; h j heeft een lichte hersenschudding en zijn neus staat iets scheef.

Oordeel optreden personeel  
Aangifte bij politie  
Gemeld bij Owj  
Toelichting op media-aandacht

adequaet  
Ja  
Nee

a

**Melding Bijzonder Voorval**  
**Justitiële Jeugdinstellingen**  
**Bijzondere Voorval**

Naam inrichting / unit / afdeling	Forensische jeugdpsychiatrische kliniek de Catamaran, afdeling VIC van de Tjalk	
Accountmanager/piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	Binnen kantooruren [redacted] T [redacted] mail: [redacted] Mw. [redacted] T [redacted] [redacted] mail [redacted] Buiten kantooruren de meldkamer van het Ministerie van Justitie: [redacted] de piketambtenaar neemt daarna contact op. Dit formulier mailen naar: [redacted]	
Welk voorval betreft het? (maak keuze met pijltje)	<input checked="" type="checkbox"/>	Agressie tegen personeel of andere in de inrichting aanwezige personen dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft
veld hiernaast leeg laten		
<b>Toelichting op het voorval</b>		
Datum voorval	<input checked="" type="checkbox"/>	23-11-2015
Tulp JJI-registratienummer	<input checked="" type="checkbox"/>	[redacted]
VIP nummer	<input checked="" type="checkbox"/>	[redacted]
Naam betrokken justitiabele(n)	<input checked="" type="checkbox"/>	[redacted]
Geboortedatum justitiabele	<input checked="" type="checkbox"/>	[redacted]
Nationaliteit	<input checked="" type="checkbox"/>	[redacted]
Insluitingstitel	<input checked="" type="checkbox"/>	[redacted]
Parketnummer	<input checked="" type="checkbox"/>	[redacted]
Delict waarvoor betrokkene is ingesloten	<input checked="" type="checkbox"/>	[redacted]
Begindatum detentieperiode	<input checked="" type="checkbox"/>	[redacted]
Begindatum detentieperiode in deze inrichting	<input checked="" type="checkbox"/>	[redacted]
VI-datum	<input checked="" type="checkbox"/>	[redacted]
Beschrijving voorval en omstandigheden (o.m. feitelijke toedracht, locatie, tijdstip, hulp van derden, gebruik en wijze van verkrijging van hulpmid-delen, aard geweld)	<input checked="" type="checkbox"/>	Opdracht tot kamer controle ivm bezoek ouders die op kamer zijn geweest en mogelijk spullen overgedragen hebben die niet in haar bezit horen te zijn. Telefoon die in haar zak gevonden is, is binnen gebracht door ouders tijdens een bezoek moment. Tegen het controleren van haar zakken heeft betrokkene verzet gepleegd en enkele personeelsleden beschadigd. Is gesepareerd. Aanvallen bestaat uit spugen, pogingen tot bijten, krabben en krassen. Medewerkers hebben schrammen op handen en armen.
Welke eventuele maatregelen zijn reeds genomen?	<input checked="" type="checkbox"/>	In separatie totdat dienstdoende arts haar beoordeelt.
Oordeel omtrent optreden personeel (o.m. afwijkingen van dienstinstructies vermelden en de maatregelen die getroffen moeten worden)	<input checked="" type="checkbox"/>	Personeel heeft in optreden betrokkene voorzichtig benaderd volgens protocol.
Is er aangifte gedaan bij de politie?	<input checked="" type="checkbox"/>	Nee
Is er melding van gemaakt bij de Ovj?	<input checked="" type="checkbox"/>	Ja
Zijn media op de hoogte of is de kans groot dat dit voorval media-aandacht gaat krijgen?	<input checked="" type="checkbox"/>	Nee
<b>Risico-inschatting op het moment van voorval</b>		
Risico-inschatting o.a. recidivegevaar (laag / gemiddeld / hoog) Licht keuze toe	<input checked="" type="checkbox"/>	Conclusie: Op basis van de SAVRY wordt het risico op herhaling als hoog geschat.

a

Melding Bijzonder Voorval  
Justitiële Jeugdinrichtingen  
Bijzondere Voorval

Naam inrichting / unit / afdeling	Forensische jeugdpsychiatrische kliniek de Catamaran, afdeling VIC van de Tjalk
Accountmanager/piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	Binnen kantooruren [redacted] T [redacted] mail: [redacted] / Mw. [redacted] T [redacted] [redacted] mail [redacted] Buiten kantooruren de meldkamer van het Ministerie van Justitie: [redacted], de piketambtenaar neemt daarna contact op. Dit formulier mailen naar: [redacted]
Risicoverhogende en -verlagende factoren	v [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted]
Stemming van de justitiabele	!

Eventuele overige opmerkingen	
-------------------------------	--

Datum en ondertekening (algemeen)directeur (of zijn waarnemer)	
--	--



Melding Bijzonder Voorval  
Justitiële Jeugdinstellingen  
Bijzondere Voorval

Naam inrichting / unit / afdeling	JJI
Accountmanager/piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	



Welk voorval betreft het? (maak keuze met pijltje)	v	Agressie tegen personeel of andere in de inrichting aanwezige personen dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft
veld hiernaast leeg laten		

**Toelichting op het voorval**

Datum voorval	v	28-11-2015
Tijdstip	v	21:30
Tulp JJI-registratienummer	v	
VIP nummer	v	
Naam betrokken justitiabele(n)	v	
Geboortedatum justitiabele	v	
Nationaliteit	v	
Insluitingstitel	v	
Parketnummer	v	
Delict waarvoor betrokkene is ingesloten	v	
Begindatum verblijf	v	
Begindatum verblijf in deze inrichting	v	

Beschrijving voorval en omstandigheden (o.m. feitelijke toedracht, locatie, tijdstip, hulp van derden, gebruik en wijze van verkrijging van hulpmid-delen, aard geweld)	v	<p>Om 21:00 belde cliënt met zijn ouders. Ineens trapte cliënt tegen de stoelen aan en sloeg de hoorn tegen de telefoon aan. Begeleiding gaf aan dat het gedrag wat hij liet zien niet kon, volgens cliënt was dit normaal. Om 21.30 uur had cliënt een contact moment. Begeleiding besloot om het contactmoment binnen te doen om de dag af te sluiten en hem terug geven hoe de dienst is verlopen. Cliënt wilde echter naar buiten. Begeleiding vertelde hem dat dit niet gaat omdat hij even daar voor agressiviteit liet zien. Cliënt ging in de weerstand, hij wilde geen gesprek meer met begeleiding en ging in de woon kamer zitten. Begeleiding doet de tv uit om in gesprek te kunnen met cliënt. Dit ging moeizaam omdat cliënt vond dat begeleiding hem aan het uitdagen was omdat hij geen medicatie kreeg volgens cliënt. Begeleiding gaf aan dat het niet om de medicatie gaat, maar om zijn gedrag. Op dit moment viel er niet met cliënt te praten, hij legde de schuld buiten zichzelf. Alles lag aan de begeleiding. Begeleiding koos er voor om het gesprek te stoppen en verzocht cliënt naar kamer te gaan. Cliënt wilde dit niet en ging de discussie aan met begeleiding waarin hij begeleiding beledigt en bedreigt. Cliënt gaf aan begeleiding op de bek te slaan en hen dood te willen maken. Begeleiding gaf cliënt de laatste kans om naar kamer te gaan. Nog steeds weigerde cliënt om naar zijn kamer te gaan, waardoor begeleiding pieper drukt om collega's erbij te halen. Op dat moment wil cliënt de collega aanvallen die pieper heeft gedrukt. Cliënt loop richting kamer, waarna hij vervolgens de begeleiding probeert aan te vallen. Op dat moment pakken de begeleiding cliënt beet en fixeren hem op de grond. Andere begeleiding die op de pieper liepen hebben het vanaf dat moment overgenomen. Cliënt wil echter niet samenwerken om naar de afzonderingsruimte te gaan en vertoont veel verzet. Door het verzet van cliënt heeft begeleiding besloten om hem door andere begeleiding van het ACH+ team (met helmen en beschermende kleding) naar de separeer te laten brengen.</p>
Welke eventuele maatregelen zijn reeds genomen?	v	Inzet ACH+ team, separatie en daarna begeleiding vanuit een kamerprogramma.



Naam Inrichting / unit / afdeling	JJI
Accountmanager/piketfunctionaris HK DJI / tel / e-mail	
Oordeel omtrent optreden personeel (o.m. afwijkingen van dienstinstructies vermelden en de maatregelen die getroffen moeten worden)	v Personeel heeft gewerkt via het signaleringsplan van cliënt.
Heeft u aangifte gedaan bij de politie?	v ja, aangifte van fysieke agressie en bedreiging jegens personeel van de instelling.
Heeft u er melding van gemaakt bij de OvJ?	v nee
Zijn media op de hoogte of is de kans aanwezig dat dit voorval media-aandacht gaat krijgen?	v Nee
<b>Risico-inschatting op het moment van voorval</b>	
Risico-inschatting o.a. recidivegevaar (laag / gemiddeld / hoog) Toelichten verplicht.	v Het indexdelict van betrokkene betreft brandstichting. De melding betreft geen recidive en het recidiverisico wordt, binnen de huidige context, onverminderd laag ingeschat.  Daarnaast is betrokkene bekend als een 
Risicoverhogende en -verlagende factoren	v 
Stemming van de justitiabele	v Verhoogd spanningsniveau.



Naam inrichting / unit / afdeling

JJI

Accountmanager/piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail

Eventuele overige opmerkingen

Afloop van incident:

Betrokken is gesepareerd na het incident op zaterdag. Op zondag was hij nog onvoldoende in samenwerking om een veilige terugkeer naar de afdeling te kunnen maken. Op maandag is na overleg met behandelaar en psychiater betrokkene teruggekeerd op de afdeling. Hij is in een individueel programma op de kamer geplaatst.

Vrijhedenbeleid:

Het is de inschatting van behandelaars dat bovengenoemd ongewenst en grensoverschrijdend gedrag primair op de afdeling en vaak in contact met medeclienten, plaatsvindt. In de 1:1 contacten met personeel en buiten de geslotenheid, laat betrokkene zich in de regel beter tot goed begeleiden. Er wordt dan ook de inschatting gemaakt dat bovengenoemde geen consequenties behoeft voor het praktiseren van verloven. Wel zal het verlof alleen doorgang vinden wanneer aan de verlofvoorwaarden (samenwerking personeel en inname van medicatie) voldaan is.

Datum en ondertekening (algemeen)directeur (of zijn waarnemer)

Boschoord, 18-12-2015



pu.

Dh  sectormanager Klinisch Behandelen Noord

**a****Melding Bijzonder Voorval BV****Bijzonder Voorval**

Naam inrichting / unit / afdeling	DC Zeist
Accountmanager/piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	

Welk voorval betreft het? (maak keuze met pijltje)	v	Agressie tegen personeel of andere in de inrichting aanwezige personen dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft
veld hiernaast leeg laten		

Toelichting op het voorval		
Datum voorval	v	30-11-2015
Tijdstip	v	9:40
Tulp-registratienummer (VIP-nummer)	v	
Naam betrokken justitiabele(n)	v	
Geboortedatum justitiabele	v	
Nationaliteit	v	
Insluitingstitel	v	
Parketnummer	v	
Delict waarvoor betrokkene is ingesloten	v	
Begindatum detentieperiode	v	
Begindatum detentieperiode in deze inrichting	v	
VI-datum	v	
Beschrijving voorval en omstandigheden (o.m. feitelijke toedracht, locatie, tijdstip, hulp van derden, gebruik en wijze van verkrijging van hulpmiddelen, aard geweld)	v	Dhr. [REDACTED] heeft deze ochtend het personeel aangesproken en hen duidelijk gemaakt dat ze hem in vrijheid moesten stellen. Het personeel is hierover met hem in gesprek gegaan met als doel hem weer rustig te krijgen en duidelijk te maken dat zij hier niet over gaan. Tijdens dit gesprek heeft Dhr. [REDACTED] een medewerker met beide handen om zijn keel gepakt met als doel hem te wurgen. Hij heeft tijdens deze handeling veel kracht gebruikt en de medewerker is door ingrijpen van collega's losgekomen uit de verwurging. Hij had de rode striemen van de verwurging in zijn nek staan.
Welke eventuele maatregelen zijn reeds genomen?	v	Dhr. [REDACTED] is in een strafcel geplaatst en de medewerker is naar huis gebracht. Opvang en nazorg is ingezet en medewerker is gesproken voordat hij de inrichting had verlaten.
Oordeel omtrent optreden personeel (o.m. afwijkingen van dienstinstructies vermelden en de maatregelen die getroffen moeten worden)	v	Dankzij ingrijpen van het personeel is erger voorkomen.
Heeft u aangifte gedaan bij de politie?	v	Dit zijn we aan het overwegen.
Heeft u er melding van gemaakt bij de OvJ?	v	nvt
Zijn media op de hoogte of is de kans aanwezig dat dit voorval media-aandacht gaat krijgen?	v	Dit is niet bekend.

Risico-inschatting op het moment van voorval		
Risico-inschatting o.a. recidivegevaar (laag / gemiddeld / hoog) Licht keuze toe	v	Recidivegevaar aanwezig. Ingeslotene verblijft op de EZA en is ook psychotisch. We zijn aan het kijken of hij op het PPC kan worden geplaatst.
Risicoverhogende en -verlagende factoren	v	Plaatsing op de GGv.

Eventuele overige opmerkingen	nvt
-------------------------------	-----

Datum en ondertekening locatiedirecteur (of zijn waarnemer)	30-nov-15 [REDACTED] plv. vestigingsdirecteur DC Zeist
---	---



a

Melding Bijzonder Voorval BV

*Bijzonder Voorval*

Naam inrichting / unit / afdeling	DC Zeist
Accountmanager/piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	

**Formulier melding bijzonder voorval**

**1. Gegevens betrokken verpleegde(n)**

Naam:  
Geboortedatum:  
Geslacht:  
Nationaliteit:  
Verblijfstitel in inrichting:  
Datum inschrijving in inrichting:  
Delict:



**Beschrijving:**



**2. Briefnummer** 

**3. Naam van de inrichting / afdeling:** FPC de Oostvaarderskliniek, afdeling Kogge

**4. Soort afdeling:**  
A  Intramuraal  
B  transmuraal  
C  extramuraal

**5. Verlofvorm (zie artikel 53/54 Reglement verpleging ter beschikking gestelden):**  
Geen

**6. Datum / tijdstip voorval:** December 2015

**7. Type voorval:**  
A  Natuurlijke dood  
B  Suicide  
C  Overig onnatuurlijke dood  
D  Ontvluchting vanuit gesloten gebouw of vanaf beveiligd buitenterrein  
E  Onttrekking tijdens transport  
F  Onttrekking tijdens begeleid verlof  
G  Onttrekking uit niet-gesloten gebouw of vanaf niet beveiligd buitenterrein  
H  Niet terugkeren van ongebeleid verlof  
I  Ernstige geweldsincidenten in of buiten de inrichting, waaronder gijzeling  
J  Elk ander incident in of buiten de inrichting dat van ernstige, politiek gevoelige of publiciteitsgevoelige aard is

**8. Beknopte beschrijving van het voorval en de omstandigheden.**

Betrokkene maatschappelijk werkster is gebeld door [REDACTED]. Betrokkene en [REDACTED] zijn officieel gescheiden. [REDACTED] vertelde de afgelopen weken viermaal telefonisch te zijn bedreigd door betrokkene. Hierbij zou hij uitspraken hebben gedaan in de trant van: "Ik pak je kankerhoer, dat is het eerste wat ik doe als ik buiten ben" en "Als ik je niet kan krijgen dan niemand". "Ik ga bovenop je zitten en maak je af, al ga ik naar de longstay ervoor, het maakt mij niks uit ". Dit is (middels de luidspreker) ook gehoord door [REDACTED] haar dochter [REDACTED] heeft dit bevestigd tijdens een gesprek met de maatschappelijk werkster. Betrokkene ontkent de bedreigingen en de telefoongesprekken naar [REDACTED]. Hierop is zijn telefoonkaart uitgelezen en hieruit blijkt dat betrokkene daadwerkelijk gebeld heeft.

**9. Geef uw voorlopig oordeel over eventueel gevaar voor recidive.**

Groot, betrokkene heeft haar eerder bedreigd en mishandeld.

**10. Geef aan welke verdere maatregelen eventueel reeds zijn genomen.**

Betrokkene maatschappelijk werker onderhoudt contact met betrokkene ex [REDACTED] is in december 2015 naar de politie gegaan om melding te maken van de dreigementen van betrokkene. Wanneer bekend wordt dat betrokkene de tbs-instelling voorgoed verlaat, krijg [REDACTED] bescherming [REDACTED] gaat komende week alsnog aangifte doen.

**11. Aanvullende opmerkingen, bijzonderheden.**

Geen.

*Plaats: Almere*

*Datum: 29 januari 2016*

*Handtekening:*

[REDACTED]

[REDACTED]

*Hoofd van de inrichting.*

## Jeugdige [REDACTED]

## Melding Bijzonder Voorval

Type MBV	Algemeen	Status	Gefatteerd
Geregistreerd door	[REDACTED]	Inrichting	Rijks Justitiële Jeugdinrichting
Welk voorval	Agressie tegen personeel of andere in de inrichting aanwezige personen dat ernstig lichamenlijk letsel tot gevolg heeft		

## Toelichting op het voorval

Datum voorval	01-12-2015
Tijd	10:00
Beschrijving voorval	

[REDACTED] is vanmorgen tijdens de Get Smart uit de les gestuurd. Get Smart is een verplicht onderdeel van het onderwijsprogramma, hierop ben je op je kamer gezet. Toen [REDACTED] op de hoogte werd gesteld dat hij om 12.30 uur een gesprek kreeg met de docent van onderwijs en daardoor op kamer moest blijven tot 12.00 uur gaf hij aan dit niet te accepteren. [REDACTED] zette hierop de voet tussen de deur. [REDACTED] is meerdere malen gevraagd door groepaleiding om de voet tussen de deur vandaan te halen maar dit weigerde hij. Groepsleider heeft aangegeven dat hij alarm moest maken als hij de voet niet weg haalde. [REDACTED] duwde hierop de groepsleider weg en rende de trap af naar de groep. Eenmaal op de groep werd het hem duidelijk dat er alarm gemaakt was, hij gaf aan dat het dan maar goed moest gebeuren. Hierop pakte hij een glazen kopje en gooide deze gericht naar groepsleider, groepsleider moest bukken om het kopje te ontwijken. Vervolgens gooide [REDACTED] met de tafel en trapte een bloempot stuk. Vervolgens kwam er versterking van de collega's waarbij duidelijk werd dat hij niet meewerkte. [REDACTED] bood erg veel weerstand waardoor hij gefixeerd en geboeid moest worden door de collega's. [REDACTED] is hierop op de afzondering geplaatst, tijdens de plaatsing heeft [REDACTED] meegewerkt.

## Genomen maatregelen

## Oordeel optreden personeel

Het personeel heeft volgens gewelds procedure (deescalerend) gehandeld.

## Aangifte bij politie

Ja

## Gemeld bij OvJ

Nee

## Toelichting op media aandacht

## Status van het MBV

Status	Geregistreerd door	Datum / Tijdstip	Verantwoordelijk	Bijzonderheden
Gefatteerd	[REDACTED]	01-12-2015 15:48		
Te fatteren	[REDACTED]	01-12-2015 15:49		



Ministerie van Justitie  
Dienst Justitiële Inrichtingen  
Afdeling Plaatsing Forensische Zorg  
Postbus 30132  
2500 GC DEN HAAG

**Datum** 10 december 2015  
**Kenmerk** 1333.0068 [redacted]  
**Onderwerp** Melding bijzonder voorval

**Doorkiesnummer** [redacted]  
**Bijlage(n)** - 1 -

Geachte heer/mevrouw,

Met betrekking tot de terbeschikkinggestelde de heer [redacted], geboren op [redacted] te [redacted] en thans verblijvende in FPC de Kijvelanden op afdeling Saffier, bericht ik u het volgende.

Op 4 december 2015 heeft in de kliniek een incident plaats gevonden waarbij de heer [redacted] betrokken is geweest. In de bijlage treft u een korte omschrijving van de gebeurtenissen.

Ik vertrouw erop u op deze wijze voldoende over dit incident geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

[redacted signature]

Klinisch Psycholoog  
Manager Behandeling en Bedrijfsvoering

## PROTOCOL MELDING BIJZONDER VOORVAL

Naam:

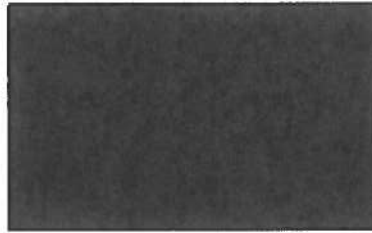
Geboortedatum:

Geslacht:

Nationaliteit:

Verblijfstitel in inrichting:

Datum inschrijving in inrichting:



Delict:

[Redacted delict description]

[Redacted delict description]

2. **Briefnummer:** 1333.0068 [Redacted]
3. **Naam van de inrichtingsafdeling:** Saffier
4. **Soort afdeling:**
  - A  intramuraal
  - B  transmuraal
  - C  extramuraal
5. **Verlofvorm (zie artikel 53 en 54 Reglement verpleging ter beschikking gestelden):**  
De kliniek is niet gemachtigd de heer [Redacted] s verlof te verlenen.
6. **Datum/tijdstip voorval:** 4 december 2015 omstreeks 18.00u.
7. **Type voorval:**
  - A  Natuurlijke dood
  - B  Suicide
  - C  Overig onnatuurlijke dood
  - D  Ontvluchting vanuit gesloten gebouw of vanaf beveiligd buitenterrein
  - E  Onttrekking tijdens transport
  - F  Onttrekking tijdens begeleid verlof
  - G  Onttrekking uit niet-gesloten gebouw of vanaf niet beveiligd buitenterrein
  - H  Niet terugkeren van onbegeleid verlof
  - I  Ernstige geweldsincidenten in of buiten de inrichting, waaronder gijzeling
  - J  Elk ander incident in of buiten de inrichting dat van ernstige, politiek gevoelige of publiciteitsgevoelige aard is

#### **8. Beknopte beschrijving van het voorval en de omstandigheden**

Op donderdag 3 december 2015 wordt de heer ██████ ingesloten in zijn kamer, omdat hij een staflid heeft uitgescholden "bemoei je met je eigen kankerzaken" en vervolgens geen herstelgesprek wil voeren. Op 4 december hebben er diverse gesprekken plaatsgevonden met CAM, HBB, AWN en staf. Gedurende de gehele dag is ingezet op herstel zodat de heer ██████ terug kan keren naar de afdeling. Uiteindelijk is het gelukt om voldoende te herstellen met het betrokken staflid en maakt hij zijn excuses voor het gedrag van de dag ervoor. Aan het einde van middag ontstaat opnieuw een discussie, dit keer over geld. De heer ██████ heeft schulden bij afdeling Saffier waardoor het geld wat voor hem binnenkomt, overhandigt moet worden aan de staf. Hij heeft hiervoor een contract getekend waarin staat dat hij dit geld per direct aan de staf dient te geven wanneer het binnenkomt. De heer ██████ weigert het geld terug te geven aan de staf. Na een gesprek met de afdelingspsycholoog, HBB en AWN geeft de heer ██████ het geld terug. Gezien het feit dat de heer ██████ geen shag meer heeft en geen geld wordt hem een pak shag aangeboden door de staf met de mededeling dat wanneer deze op is, hij een nieuwe kan krijgen tot maximaal 3 tot hij zijn eigen geld heeft. De heer ██████ ervaart dit als kinderachtig, weigert de shag en wordt alleen gelaten op zijn kamer. Vervolgens komt de heer ██████ van zijn kamer en doet dreigende uitspraken richting het HBB "Nu zul je het meemaken" of woorden van gelijke strekking. Er wordt meerdere keren gezegd dat hij direct naar zijn kamer dient te gaan, maar hij weigert dit langdurig. Hij wordt uiteindelijk door twee stafleden ingesloten die met kracht de deur moeten sluiten aangezien de heer ██████ hard tegen de deur trapt, wederom dreigende uitspraken doet als "de eerste die naar binnen komt die is erbij" of woorden van gelijke strekking en vernielingen aanbrengt in zijn kamer. Er wordt vervolgens een doormidden gebroken bezemsteel gezien op de kamer van de heer ██████. De heer ██████ heeft tot driemaal toe ontkent dat hij deze bezemsteel op zijn kamer heeft staan. De situatie wordt dusdanig dreigend ingeschat dat een langer verblijf op zijn kamer niet mogelijk is. Na overleg met dienstdoend psychiater en plv. Hoofd van de Inrichting is het LBB-team gevraagd om te ondersteunen. Na enige tijd geeft de heer ██████ aan rustig mee te willen werken aan de separatie. Er is hem gevraagd naar de door midden gebroken bezemsteel waar hij tot driemaal toe heeft ontkent dat hij die in zijn bezet heeft. Aangezien de gebroken bezemsteel wel is waargenomen door het AWN-hoofd, is besloten te wachten op ondersteuning van het LBB-team. Uiteindelijk is de heer ██████ om 21.30u door het LBB-team naar de separeer begeleid. De door midden gebroken bezemsteel met puntige uiteinden bleek wel degelijk op de kamer van de heer ██████ aanwezig te zijn in de buurt van zijn deur.

#### **9. Geef uw voorlopige oordeel over eventueel gevaar voor recidive.**

De inschatting is dat het voorval de kans op recidive niet vergroot.

#### **10. Geef datum, tijdstip en categorie van de melding bij de opsporende instantie**

Niet van toepassing.

#### **11. Zijn er contacten met de media?**

Niet van toepassing.

#### **12. Zijn er contacten met omwonenden?**

Niet van toepassing.

#### **13. Zijn er contacten met slachtoffers of hun nabestaanden?**

Niet van toepassing.

#### **14. Geef aan welke verdere maatregelen eventueel reeds zijn genomen.**

Op 4 december 2015 heeft de heer ██████ een maatregel separatie aangezegd gekregen. Deze maatregel is op maandag 7 december omgezet in kamerafzondering, omdat hij voldoende was hersteld voor het opheffen van de separatie. Om de kamerafzondering op te heffen dient er hersteld te worden met het betrokken staflid. Tevens dient er een helder bejegeningsplan te zijn waar het behandelteam en de heer ██████ achter staan over hoe dit soort situaties voortaan voorkomen kunnen worden. Daarnaast dienen er duidelijke en haalbare afspraken gemaakt te

worden over het probleem rondom geld en shag wat elke keer weer voor oplopende spanningen zorgt. Er heeft een incidentenoverleg plaatsgevonden waarin besloten is om een melding bijzonder voorval te doen. Tevens zal de heer [REDACTED]; de door hem veroorzaakte schade dienen te vergoeden. Er is besloten geen aangifte te doen.

**15. Aanvullende opmerkingen, bijzonderheden.**

Niet van toepassing.

Plaats: Poortugaal

Datum: 10 december 2015



Klinisch Psycholoog  
Manager Behandeling & Bedrijfsvoering

A handwritten signature in black ink is written over the printed name and title.



## PROTOCOL AFLOOP/AFHANDELING BIJZONDER VOORVAL

1. Briefnummer protocol melding bijzonder voorval: 1333.0068 [REDACTED]
2. Naam verpleegde: [REDACTED]
3. Geef een beknopte beschrijving van de afloop en de afhandeling van het bijzondere voorval.  
Op 4 december 2015 heeft de heer [REDACTED] een maatregel separatie aangezegd gekregen. Deze maatregel is op maandag 7 december omgezet in kamerafzondering, omdat hij voldoende was hersteld voor het opheffen van de separatie. Om de kamerafzondering op te heffen dient er herstelt te worden met het betrokken staf lid. Tevens dient er een helder bejegening plan te zijn waar het behandelteam en de heer [REDACTED] achter staan over hoe dit soort situaties voortaan voorkomen kunnen worden. Daarnaast dienen er duidelijke en haalbare afspraken gemaakt te worden over het probleem rondom geld en shag wat elke keer weer voor oplopende spanningen zorgt.

Er heeft een incidentenoverleg plaatsgevonden waarin besloten is om een melding bijzonder voorval te doen. Tevens zal de heer [REDACTED] de door hem veroorzaakte schade dienen te vergoeden. Er is besloten geen aangifte te doen.

Plaats: Poortugaal

Datum: 10 december 2015

[REDACTED]  
Klinisch Psycholoog  
Manager Behandeling & Bedrijfsvoering

## Melding Bijzonder Voorval ForZo

### Bijzonder Voorval

Naam instelling	FPC Veldzicht
Contactpersoon instelling	[REDACTED]
Briefnummer	[REDACTED]
Soort afdeling (intramuraal/transmuraal/extramuraal)	Intramuraal (EVBG)
Piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	[REDACTED]

Welk voorval betreft het? (maak keuze met pijltje)	v	Agressie tegen personeel of andere in de inrichting aanwezige personen dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft
In geval van verlof vermelden welke verlofvorm (intramuraal/transmuraal/ extramuraal)	v	n.v.t.
veld hiernaast leeg laten	!	

<b>Toelichting op het voorval</b>		
Datum voorval	v	4-12-2015
Tijdstip	v	
Registratienummer (MITS)	v	[REDACTED]
VIP-nummer	v	[REDACTED]
Naam betrokken justitiabele(n)	v	[REDACTED]
Geboortedatum justitiabele	v	[REDACTED]
Nationaliteit	v	[REDACTED]
Insluitingstitel	v	[REDACTED]
Delict waarvoor betrokkene is ingesloten	v	[REDACTED]
Datum inschrijving in instelling	v	[REDACTED]

<p><b>Beschrijving voorval en omstandigheden (o.m. feitelijke toedracht, locatie, tijdstip, hulp van derden, gebruik en wijze van verkrijging van hulpmiddelen, aard geweld)</b></p>	v	<p>Medewerker [REDACTED] is op het kantoor van ICU-A een verslag aan het maken op de computer. Collega van ICU-B komt op verzoek van patiënt vragen of [REDACTED] tijd heeft om met patiënt in gesprek te gaan. Patiënt heeft hier meerdere keren om gevraagd bij de collega van ICU-B. [REDACTED] is meegelopen met de collega naar afdeling ICU-B. Op de afdeling staat patiënt met de linkerschouder tegen een kast geleund en de rug tegen de muur. [REDACTED] loopt op hem af en vraagt hem: "Je wou me spreken?" Als [REDACTED] dicht genoeg bij patiënt is, zet patiënt zich af en slaat [REDACTED] met de rechtermuist in het gezicht (met zijn volle gewicht). [REDACTED] valt hierdoor achterover op de tafeltennistafel, die breekt. Patiënt gaat door met slaan en stort zich op de medewerker. In de linkermuist houdt patiënt een potlood geklemd, waarmee hij [REDACTED] drie keer steekt. De eerste steek onder het linkeroor (tot op het bot), daarna met een lange schram naar de keel. De tweede op de rechterschouder/sleutelbeen, en de derde in de linkerwenkbrauw. Aanwezige collega's (6 personen) sleuren patiënt van [REDACTED] af en fixeren hem. Hierna is patiënt naar de separatie gebracht en de medewerker is begeleid naar de medische dienst. Op advies van de medische dienst is hij daarna nog naar zijn huisarts, [REDACTED] (Gezondheidscentrum [REDACTED]), gegaan. En ook zijn er foto's gemaakt van de verwondingen (beschikbaar bij de algemeen directeur, clustermanager en medewerker).</p>
Welke eventuele maatregelen zijn reeds genomen?	v	Patiënt is gesepareerd. Zie verder hierboven.
Oordeel omtrent optreden personeel (o.m. afwijkingen van dienstinstructies vermelden en de maatregelen die getroffen moeten worden)	v	Er is adequaat opgetreden.
Welke maatregelen zijn er getroffen jegens de justitiabele?	v	Separatie.
Heeft u aangifte gedaan bij de politie?	v	Ja, er wordt aangifte gedaan.

## Melding Bijzonder Voorval ForZo

### *Bijzonder Voorval*

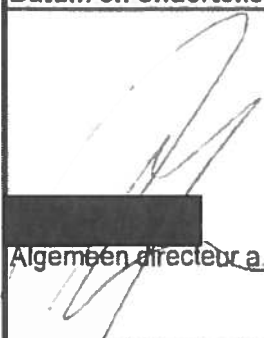
Naam instelling		FPC Veldzicht
Contactpersoon instelling		
Briefnummer		15pa0938.mtn
Soort afdeling (Intramuraal/transmuraal/extramurall)		intramuraal (EVBG)
Piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail		
Heeft u er melding van gemaakt bij de OvJ?. Zo ja, geef naam OvJ en geef aan bij welk arrondissementsparket.	v	n.v.t.
Zijn er contacten met slachtoffers of hun nabestaanden (vermelden of slachtoffers en nabestaanden zijn geïnformeerd en welke voorlichtingsacties naar hen worden overwogen)?	v	n.v.t.
Zijn er contacten met omwonenden (o.a. vermelden of omwonenden zijn geïnformeerd en welke verdere voorlichtingsacties naar omwonenden worden overwogen)?	v	n.v.t.
Zijn media op de hoogte of is de kans aanwezig dat dit voorval media-aandacht gaat krijgen?	v	n.v.t.
<b>Risico-inschatting</b>		
Risico-inschatting o.a. recidivegevaar (laag / gemiddeld / hoog) Licht keuze toe	v	Hoog recidivegevaar. Patiënt heeft sterke negatieve gevoelens richting dit personeelslid.
Risicoverhogende en -verlagende factoren	v	Patiënt ziet het personeelslid als verpersoonlijking van Veldzicht.

Melding Bijzonder Voorval ForZo

*Bijzonder Voorval*

Naam instelling	FPC Veldzicht
Contactpersoon instelling	[REDACTED]
Briefnummer	[REDACTED]
Soort afdeling (intramuraal/transmuraal/extramural)	Intramuraal (EVBG)
Piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	[REDACTED]

<b>Eventuele overige opmerkingen</b>	
	Patiënt heeft op 05-08-2015 ook een incident gehad met deze medewerker (zie melding 15pa0706.mtn) . Ook daarvan is aangifte gedaan door het hoofd van de inrichting. Patiënt wil hier zelf ook aangifte van doen en begrijpt niet dat dit niet nodig is omdat hij als gevolg van de aangifte door de kliniek sowieso gehoord zal worden door de politie.

<b>Datum en ondertekening directeur (of zijn waarnemer)</b>	
	4-12-2015
Algemeen directeur a.i./Hoofd van de inrichting	

a

## Melding Bijzonder Voorval DFORZO/TBS

## Bijzonder Voorval

Naam instelling	Inforsa
Contactpersoon instelling	
Briefnummer	
Soort afdeling (Intramuraal/transmuraal/extramuraal)	Intramuraal
Piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	

Welk voorval betreft het? (maak keuze met pijltje)	v	Agressie tegen personeel of andere in de inrichting aanwezige personen dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft
In geval van verlof vermelden welke verlofvorm (Intramuraal/transmuraal/ extramuraal)	v	nvt.
veld hiernaast leeg laten	!	

Toelichting op het voorval		
Datum voorval	v	8-12-2015
Registratienummer (MITS)	v	
VIP-nummer	v	
Naam betrokken justitiable(n)	v	
Geboortedatum justitiable	v	
Nationaliteit	v	
Insluitingstitel	v	
Delict waarvoor betrokkene is Ingesloten	v	
Datum inschrijving in instelling	v	
Beschrijving voorval en omstandigheden (o.m. feitelijke toedracht, locatie, tijdstip, hulp van derden, gebruik en wijze van verkrijging van hulpmiddelen, aard geweld)	v	Mevr. [REDACTED] kreeg vandaag van haar psychiater te horen dat er dwangbehandeling (medicatie) zou worden gestart. Mevr. was het hier niet mee eens. Rond 17.00u is men met acht medewerkers naar de kamer van mevr. [REDACTED] gegaan om de medicatie per injectie toe te dienen. Mevr. wilde nog steeds niet meewerken. Hierop is besloten om mevr. onder dwang de medicatie toe te dienen. Vijf medewerkers hebben mevr. beetgepakt en naar de grond gebracht. Op dat moment bleek dat mevr. een aardappelschilmes in haar hand had waarmee ze begon te steken. Daarnaast is zij gaan bijten. Hierbij zijn deze vijf medewerkers gewond geraakt: steekwonden in hals en arm bij één medewerker en steek- en bijtwonden in handen en armen bij de anderen. Politie is gewaarschuwd en hebben haar uiteindelijk overgebracht naar het PPC in PI Over-Amstel. Medewerkers zijn naar het ziekenhuis gebracht, waar de noodzakelijke medische hulp is gegeven. Alle medewerkers konden na behandeling en het doen van aangifte naar huis.
Welke eventuele maatregelen zijn reeds genomen?	v	Mevr. is aangehouden en overgebracht naar PPC Amsterdam (PI Over-Amstel)
Oordeel omtrent optreden personeel (o.m. afwijkingen van dienstinstructies vermelden en de maatregelen die getroffen moeten worden)	v	Personeel heeft volgens de gebruikelijke procedures gehandeld. Er wordt een reconstructie en een prisma analyse gepland met alle betrokkenen.
Welke maatregelen zijn er getroffen jegens de justitiable?	v	Mevr. is aangehouden en er wordt aangifte gedaan.
Is van het voorval aangifte gedaan bij de Officier van Justitie (OvJ). Zo ja, geef naam OvJ en geef aan bij welk arrondissementsparket.	v	Ja, [REDACTED], parketofficier arrondissement Amsterdam.
Zijn er contacten met slachtoffers of hun nabestaanden (vermelden of slachtoffers en nabestaanden zijn geïnformeerd en welke voorlichtingsacties naar hen worden overwogen)?	v	Er is contact met de bij het incident betrokken medewerkers en er wordt een nazorgtraject opgestart.

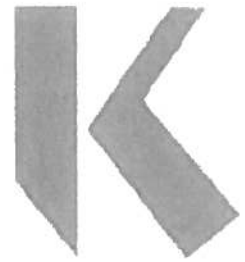
**a****Melding Bijzonder Voorval DFORZO/TBS****Bijzonder Voorval**

Naam instelling	Inforsa
Contactpersoon instelling	
Briefnummer	
Soort afdeling (intramuraal/transmuraal/extramuraal)	intramuraal
Zijn er contacten met omwonenden (o.a. vermelden of omwonenden zijn geïnformeerd en welke verdere voorlichtingsacties naar omwonenden worden overwogen)?	v nvt.
Zijn media op de hoogte of is de kans groot dat dit voorval media-aandacht gaat krijgen?	v ja, er is al een bericht op AT5 en bij de NOS over een incident, maar er wordt geen melding gemaakt dat het een TBS gestelde betreft.

<b>Risico-inschatting</b>	
Risico-inschatting o.a. recidivegevaar (laag / gemiddeld / hoog) Licht keuze toe	v Gezien het indexdelict en het verloop van de behandeling tot nu toe was er een gemiddeld risico op een dergelijk incident.
Risicoverhogende en -verlagende factoren	v Weigering medicatiegebruik (risicoverhogend).

<b>Eventuele overige opmerkingen</b>	

<b>Datum en ondertekening directeur (of zijn waarnemer)</b>	
8-dec-15	
directeur behandelzaken Inforsa	



Ministerie van Veiligheid en Justitie  
Dienst Justitiële Inrichtingen  
Afdeling Plaatsing Forensische Zorg  
Postbus 30132  
2500 GC DEN HAAG

**Datum** 21 december 2015  
**Kenmerk** 1404 0038 [redacted]  
**Onderwerp** Melding bijzonder voorval

**Doorkiesnummer** [redacted]  
**Bijlage(n)**

- 1 -

Geachte heer/mevrouw,

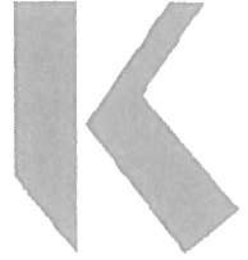
Met betrekking tot de terbeschikkinggestelde de heer [redacted], geboren [redacted] te [redacted] en thans verblijvende in FPC de Kijvelanden op afdeling Opaal, bericht ik u het volgende.

Op 18 december 2015 is de kliniek op de hoogte gesteld van een ernstig incident waarbij de heer [redacted] betrokken is geweest. In de bijlage treft u een korte omschrijving van de gebeurtenissen.

Ik vertrouw erop u op deze wijze voldoende over dit incident geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

[redacted]  
Klinisch Psycholoog  
Manager Behandeling & Bedrijfsvoering



## PROTOCOL MELDING BIJZONDER VOORVAL

Naam : [REDACTED]  
Geboortedatum : [REDACTED]  
Geslacht : [REDACTED]  
Nationaliteit : [REDACTED]  
Verblijfstitel in inrichting : [REDACTED]  
Datum inschrijving in inrichting : [REDACTED]

[REDACTED]

**Briefnummer:**

1404.0038 [REDACTED]

**Naam van de inrichtingsafdeling:**

Opaal

**Soort afdeling:**

intramuraal

**Verlofvorm (zie artikel 53 en 54 Reglement verpleging ter beschikking gestelden):**

De heer [REDACTED] beschikt niet over een verlofkader

**Datum/tijdstip voorval:**

18 december 2015 omstreeks 17.00 uur

**Type voorval:**

- A  Natuurlijke dood
- B  Suicide
- C  Overig onnatuurlijke dood
- D  Ontvluchting vanuit gesloten gebouw of vanaf beveiligd buitenterrein
- E  Onttrekking tijdens transport
- F  Onttrekking tijdens begeleid verlof
- G  Onttrekking uit niet-gesloten gebouw of vanaf niet beveiligd buitenterrein
- H  Niet terugkeren van ongebeleid verlof
- I  Ernstige geweldsincidenten in of buiten de inrichting, waaronder gijzeling
- J  Elk ander incident in of buiten de inrichting dat van ernstige, politiek gevoelige of publiciteitsgevoelige aard is

**Beknopte beschrijving van het voorval en de omstandigheden:**

Op vrijdag 18 december 2015 omstreeks 17.00 uur wordt iedereen geroepen voor het eten. De heer [REDACTED] dringt voor met opscheppen van eten, waarna hij ook meteen begint met eten. Stafid vraagt hem even geduld te hebben. De heer [REDACTED] zegt dat hij niet aangesproken wenst te worden door haar. Hierna wordt hij nog meerdere



keren aangesproken, echter hij reageert niet op de aanwijzingen van de staf. Er wordt alarm gedrukt en collega stafleden komen ter plaatse. Er wordt de heer [REDACTED] opnieuw gevraagd naar zijn kamer te gaan. De heer [REDACTED] vraagt: "Waarom, wat heb ik gedaan dan"? De heer [REDACTED] maakt geen aanstalten om naar zijn kamer te gaan. Hij heeft een mes en vork voor zich liggen. Na de vraag drie keer gesteld te hebben grijpt de staf in en pakken ze hem losjes bij de arm vast. Hij kijkt staf die hem becpakt vragend aan, alsof hij niet begrijpt wat er gebeurt, waarop deze laag insteekt en zegt: 'loop je mee naar je kamer?'. Op dat moment komen meer collega's in actie en beginnen onder andere aan zijn stoel te trekken. De heer [REDACTED] trekt zijn arm weg, staat op en begint met slaan met gebalde vuist. Hij raakt een staflid eenmaal in het gezicht en net achter het oor. Een ander staflid probeert hiertussen te komen waardoor de heer [REDACTED] diegene op zijn gezicht slaat. Dit gaat zo door en er ontstaat een vechtpartij. Uiteindelijk slaat de [REDACTED] vier verschillende stafleden een of meerdere keren in het gezicht. Enkele stafleden vallen door de klap op de grond. De heer [REDACTED] komt in de woonkamer (ter hoogte van de voorraadkast) en staat daar in de hoek. Stafleden staan om hem heen maar op enkele meters afstand. Door de afstand lijkt de heer [REDACTED] weer overzicht te krijgen over de situatie en wordt rustig. Vanuit daar loopt hij door de groep mensen en pakt zijn bord eten en loopt naar zijn kamer. Er wordt gezien dat hij onder het lopen naar zijn kamer, ter hoogte van de keuken, terloops het bestek op de grond gooit.

**Geef uw voorlopige oordeel over eventueel gevaar voor recidive:**

Er is een recidive gevaar daar de heer [REDACTED] het niet eens is met de regels van de afdeling en zich niet tot nauwelijks laat aanspreken door de afdelingsstaf. Hij kan niet voldoende terug kijken op het geen hij heeft gedaan en wil zich vooralsnog niet uitlaten wat hij vindt van het feit dat hij vier mensen heeft geslagen.

**Geef datum, tijdstip en categorie van de melding bij de opsporende instantie:**

Niet van toepassing

**Zijn er contacten met de media?**

Niet van toepassing

**Zijn er contacten met omwonenden?**

Niet van toepassing

**Zijn er contacten met slachtoffers of hun nabestaanden?**

Niet van toepassing

**Geef aan welke verdere maatregelen eventueel reeds zijn genomen:**

De heer [REDACTED] is afgezonderd op zijn kamer.

**Aanvullende opmerkingen, bijzonderheden:**

Vandaag heeft de heer [REDACTED] een verhoging van zijn depot medicatie gekregen. Besloten is om aangifte te doen van dit incident.

*Plaats: Poortugaal*

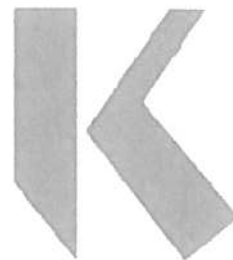
*Datum: 21 december 2015*

*Handtekening:*



Klinisch Psycholoog

Manager Behandeling & Bedrijfsvoering



## PROTOCOL AFLOOP/AFHANDELING BIJZONDER VOORVAL

1. Briefnummer protocol melding bijzonder voorval: 1404.0038 [REDACTED]
2. Naam verpleegde [REDACTED]
3. Geef een beknopte beschrijving van de afloop en de afhandeling van het bijzondere voorval.  
Zie formulier melding bijzonder voorval.

Plaats: Poortugaal

Datum: 21 december 2015

[REDACTED]  
Klinisch psycholoog  
Manager Behandeling en Bedrijfsvoering

## Jeugdige [REDACTED]

## Melding Bijzonder Voorval

Type MBV	Algemeen	Status	Geflatteerd
Geregistreerd door	[REDACTED]	Inrichting	Rijks Justitiële Jeugdinrichting
Welk voorval	Agressie tegen personeel of andere in de Inrichting aanwezige personen dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft		

## Toelichting op het voorval

Datum voorval	21-12-2015
Tijd	17:30
Beschrijving voorval	

Vanwege een eerder opgelegde sanctie, verbleef betrokkene [REDACTED] op zijn kamer en werd er door groepsleiding [REDACTED] zijn avondeten aangeboden. Betrokkene nam de avondmaaltijd in ontvangst en gaf aan dat hij van mening was dat er champignons in zijn maaltijd verwerkt waren. Dit omdat betrokkene allergisch is voor champignons. Groepsleiding heeft hierop contact gezocht met de keuken om dit te controleren. Deze was echter niet meer bereikbaar waarop groepsleiding bij betrokkene aangeeft dat de koks bekend zijn met zijn allergie en dat hier te allen tijde rekening mee gehouden wordt. Groepsleiding geeft aan dat ervan uit gegaan mag worden dat er geen champignons verwerkt zijn in de avondmaaltijd van betrokkene. Betrokkene blijft twijfelen en vraagt of er iets anders klaar gemaakt kan worden. Groepsleiding geeft hierop aan dit niet te kunnen gaan doen en vraagt aan betrokkene of hij nog andere mogelijkheden ziet. Hierop vraagt betrokkene om een kommetje met warm water. Omdat groepsleiding op dat moment ervan uit gaat dat dit warme water bedoeld is voor het bereiden van instant noedels, vraagt deze aan betrokkene of dit water gekookt moet worden. Betrokkene bevestigde dit.

Na ongeveer vijf minuten kwam desbetreffende groepsleiding terug met het gekookte water en bood dit aan door het kommetje op de kast van betrokkene te zetten. Betrokkene stond in zijn kamer met het, eerder aangeboden, bord avondeten in zijn hand. Op het moment dat betrokken groepsleiding de kamer verliet, wist hij betrokkene een smakelijke maaltijd. Daarop ziet betrokken groepsleiding dat de betrokkene enkele passen zet richting de betrokken groepsleiding en dat betrokkene het bord met eten in zijn richting gooid. De betrokken groepsleiding, staande in de kamerdeuropening, wist het gegooide bord eten te ontwijken door een stap opzij te zetten. Betrokkene zette daarop enkele stappen richting de kamerdeur en kwam op de slaappang te staan. Betrokkene maakte hierop meerdere slaande bewegingen richting het gezicht van betrokken groepsleiding en raakte hierbij éénmaal de rechter wenkbrauw. Betrokkene ging door met het maken van slaande bewegingen richting het gezicht en raakte hierbij éénmaal de linkerslaap van de betrokken groepsleiding. Ook hierna bleef betrokkene doorgaan met het maken van slaande bewegingen richting het gezicht van de betrokken groepsleiding waarop deze zich in een dermate bedreigende situatie zag dat deze groepsleiding twee maal een slaande beweging maakte richting het gezicht van betrokkene. Hierbij werd betrokkene éénmaal geraakt. Hierop pakte betrokkene deze groepsleiding vast waarop een worsteling op de grond ontstond. De betrokken groepsleiding trachtte de betrokkene fysiek te controleren hetgeen, in eerste instantie, niet lukte. Nadat een groepsgenoot van betrokkene de groepsleiding te hulp kwam (door betrokkene van de worsteling af te trekken), lukte het de groepsleiding om alsnog fysiek de controle te krijgen over betrokkene. Meteen daarna hebben de reeds toegesnelde collega groepsleid(st)ers de betrokkene gebouwd en naar de afzondering begeleid. Tijdens de plaatsing in de afzondering hebben de betrokken groepsleiders [REDACTED] het gezicht van betrokkene gereinigd van bloedsporen en hebben geconstateerd dat er een verwonding was aan de bovenlip van betrokkene.

## Genomen maatregelen

Betrokkene [REDACTED] naar de afzondering begeleid, verwondingen van betrokken groepsleider en jongere bekeken en, zonodig, verzorgd.

## Oordeel optreden personeel

Het personeel heeft in dit voorval adequaat gehandeld om zo weer een veilige situatie tot stand te brengen. aangifte van het incident wordt nog uitgezet

Aangifte bij politie

Ja

Gemeld bij OvJ

Nee

Toelichting op media aandacht

## Status van het MBV

Status	Geregistreerd door	Datum / Tijdstip	Verantwoordelijk	Bijzonderheden
Geflatteerd	[REDACTED]	22-12-2015 12:00		
Te flatteren	[REDACTED]	22-12-2015 12:00		

## Jeugdige [REDACTED]

## Melding Bijzonder Voorval

Type MBV	Algemeen	Status	Geflatteerd
Geregistreerd door	[REDACTED]	Inrichting	Rijks Justitiële Jeugdinrichting
Welk voorval	Agressie tegen personeel of andere in de inrichting aanwezige personen dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft		

## Toelichting op het voorval

Datum voorval 21-12-2015  
Tijd 19:25  
Beschrijving voorval

Omstreeks 19.15 uur kwam [REDACTED] naar de teamkamer en vroeg of hij mocht bellen met zijn vriendin. Ik weet dat [REDACTED] een afspraak heeft en met zijn vriendin mag bellen op de teamkamer. Dit gesprek wordt op de speaker gezet, zodat de groepsleiding mee kan luisteren en het gesprek kan begeleiden. Het gesprek met zijn vriendin verliep moeizaam. [REDACTED] wilde steeds weten waarom zijn vriendin niet thuis was. Zijn vriendin was namelijk bij een andere vriendin op bezoek. Na ongeveer vijf minuten wilde zijn vriendin het gesprek afbreken. [REDACTED] wilde dit niet. Ik vertelde toen tegen [REDACTED] dat het gesprek wordt afgebroken, als zijn vriendin dat wil. [REDACTED] knikte en het gesprek werd op een normale wijze hervat. Na plusminus twee minuten was het telefonische gesprek tussen [REDACTED] en zijn vriendin afgelopen. Nadat hij de hoorn had opgehangen, stond hij op en vroeg aan mij: "Waarom doe je zo biggy?". Ook riep hij meerdere malen: "Ik ben niet van deze groep". Ondertussen stonden [REDACTED] en ik neus-aan-neus met elkaar. De situatie was dermate dreigend, dat ik [REDACTED] de gedragsinstructie gaf om naar zijn kamer te lopen. Hij bleef recht voor mij staan en hij maakte geen aanstalten om naar zijn kamer te gaan. Hierop pakte ik [REDACTED] bij zijn arm om hem zodoende naar zijn kamer te begeleiden. [REDACTED] riep: "raak mij niet aan". Hierop liet ik [REDACTED] zijn arm los en liep ik achter hem aan om hem naar zijn kamer te brengen. Toen [REDACTED] bij de voordeur van de teamkamer was gekomen, draaide hij zich om en maakte een slaande beweging richting mijn hoofd. Hierbij raakte hij mij meerdere keren op mijn hoofd. Ik bukte mij en liep naar [REDACTED] toe. [REDACTED] bleef op mijn hoofd slaan en we vielen beiden op de grond. Hierop sprongen de jongeren van afdeling B en de dienstdoende groepsleiders tussenbeide. Ik drukte alarm.

## Genomen maatregelen

Betrokken jongere is naar de afzondering begeleid en betrokken groepsleider is aan zijn verwondingen geholpen (bullen op zijn hoofd en schrammen in zijn nek).

## Oordeel optreden personeel

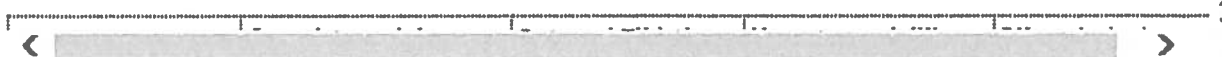
Betrokken personeel heeft adequaat gehandeld om zijn hoofd (bukkend) te beschermen. Verder heeft hij al het mogelijke gedaan om de orde, rust en veiligheid te waarborgen.

Aangifte bij politie Nee


Gemeld bij OvJ Ja

Toelichting op media aandacht

## Status van het MBV



Status	Geregistreerd door	Datum / Tijdstip	Verantwoordelijk	Bijzonderheden
Gefiatteerd	[REDACTED]	22-12-2015 12:07		
Te fatteren	[REDACTED]	22-12-2015 12:07		



a

Melding Bijzonder Voorval  
Justitiële Jeugdinrichtingen  
Bijzondere Voorval

Naam inrichting / unit / afdeling	
Accountmanager/piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	Binnen kantooruren [redacted] T [redacted] [redacted] mail: [redacted] / Mw [redacted] T [redacted] mail [redacted] Buiten kantooruren de meldkamer van het Ministerie van Justitie: [redacted], de piketambtenaar neemt daarna contact op. Dit formulier mailen naar [redacted]

Welk voorval betreft het? (maak keuze met pijltje)	v	Agressie tegen personeel of andere in de inrichting aanwezige personen dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft
veld hiernaast leeg laten		

Toelichting op het voorval		
Datum voorval	v	22-12-2015
Tulp JJI-registratienummer	v	[redacted]
VIP nummer	v	[redacted]
Naam betrokken justitiabele(n)	v	[redacted]
Geboortedatum justitiabele	v	[redacted]
Nationaliteit	v	[redacted]
Insluitingstitel	v	[redacted]
Parketnummer	v	[redacted]
Delict waarvoor betrokkene is Ingesloten	v	[redacted]
Begindatum detentieperiode	v	[redacted]
Begindatum detentieperiode in deze inrichting	v	[redacted]
VI-datum	v	[redacted]

a

Melding Bijzonder Voorval  
Justitiële Jeugdinstellingen  
Bijzondere Voorval

Naam inrichting / unit / afdeling  Accountmanager/piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	Binnen kantooruren ██████████ T ██████████ ██████████ mail: ██████████ / Mw ██████████ T ██████████ mail ██████████ Buiten kantooruren de meldkamer van het Ministerie van Justitie: ██████████, de piketambtenaar neemt daarna contact op. Dit formulier mailen naar ██████████
--	--

Beschrijving voorval en omstandigheden (o.m. feitelijke toedracht, locatie, tijdstip, hulp van derden, gebruik en wijze van verkrijging van hulpmid-delen, aard geweld)	Om 15.45 uur samen met collega naar ██████████ toegegaan met de poetsspullen. Hij zit volgens afspraak tussen de spijlen en oog wederom ontspannen in het contact. Reageert goed op vragen en zoekt zelf ook contact op een positieve manier. Hem daarna de bezem overhandigd, zodat hij zijn kamer kan vegen. Collega staat wat dichterbij hem, terwijl de andere begeleiding bij de deuropening staat. ██████████ neemt zelf het initiatief tot contact en brengt het onderwerp op defensie. Hij vraagt zich af hoe er daar gepoetst wordt. Collega speelt hierop in en er volgt een positieve interactie, terwijl ██████████ doorgaat met vegen. Wanneer collega met zijn rug naar ██████████ toe staat ter illustratie van een defensieverhaal, haalt ██████████ met de onderkant van de bezem met veel kracht gericht uit naar collega. Hij raakt hem in ieder geval één keer vol op zijn hoofd. Collega reageert direct, waardoor er een worsteling plaatsvindt. Collega kan ██████████ vrij snel naar de grond toe werken en de pieper wordt gedrukt, waarna versterking spoedig komt ██████████ is gefixeerd op de grond in de kamer. Daar is hij tot rust gebracht door verschillende collega's terwijl hij gefixeerd bleef. Er lag veel bloed op de grond, deze is van hem afgeveegd en van de grond. Vervolgens afspraken kunnen maken over het meelopen naar de separeer. ██████████ gezicht is schoon gemaakt, in verband met bloed op gezicht. Heeft zelf geen verwondingen. Ten gevolge van de klap met de bezem heeft collega een flinke wond op zijn voorhoofd over gehouden, die hevig bloedde. Collega is uiteindelijk naar het ziekenhuis gegaan om de wond na te laten kijken ook was 1 oog boven de wond rood doorlopen. Collega was bleek en behoorlijk duizelig en had hoofdpijn. Opvallend is dat spanning zich vanuit het niets uit in forse agressie. Er waren tijdens de contactmomenten geen signalen die konden duiden op dergelijk agressief gedrag. In de separeer is de afspraak gemaakt dat hij zich in de hoek gaat omkleeden. Daarmee is hij akkoord. Staat op en gaat in de hoek staan en trekt zijn shirt uit. Trekt vervolgens scheurhemd aan. Op dat moment draait hij zich om en haalt uit naar begeleiding. Begeleiding weet de slag te ontwijken en ██████████ is opnieuw gefixeerd op bed, begeleiding heeft rustig de separeer kunnen verlaten.
Welke eventuele maatregelen zijn reeds genomen?	v Fixatie en separatie
Oordeel omtrent optreden personeel (o.m. afwijkingen van dienstinstructies vermelden en de maatregelen die getroffen moeten worden)	v /
Is er aangifte gedaan bij de politie?	v Nee nog niet
Is er melding van gemaakt bij de Ovj?	v Ja
Zijn media op de hoogte of is de kans groot dat dit voorval media-aandacht gaat krijgen?	v Nee

Risico-inschatting op het moment van voorval

Risico-inschatting o.a. recidivegevaar (laag / gemiddeld / hoog) Licht keuze toe	v Het risico op een geweldsrecidive als hoog ingeschat. Zie onderstaande tekst.
--	---



a

Melding Bijzonder Voorval  
Justitiële Jeugdinstellingen  
Bijzondere Voorval

Naam inrichting / unit / afdeling	
Accountmanager/piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	<b>Binnen kantooruren</b> [redacted] T [redacted] [redacted] mail: [redacted] / Mw. [redacted] T [redacted] mail [redacted] <b>Buiten kantooruren de meldkamer van het Ministerie van Justitie:</b> [redacted] <b>de piketambtenaar neemt daarna contact op. Dit formulier mailen naar</b> [redacted]

Risicoverhogende en -verlagende factoren	v Contextuele factoren zijn er in de vorm van omgang met delinquente leeftijdsgenoten ( of iets oudere kinderen) en zeer geringe copingvaardigheden. Individuele factoren die het recidive risico vergroten zijn er in de zin van zijn negatieve opvattingen ( of zijn preoccupatie met geweld of agressie), zijn impulsiviteit, niet kunnen reguleren van boosheid, gebrek aan empathie en berouw, zijn aandachtstekortstoornis en hyperactiviteit en weinig interesse in school de laatste tijd. Protectieve factoren zijn er in de zin van duidelijke ondersteuning door zijn adoptieouders en broer en de hulpverleners
Stemming van de justitiabele	v Dhr. is trots op zijn daad. Ziet de ernst niet in benoemd dit ook meerdere malen.

Eventuele overige opmerkingen	
-------------------------------	--

Datum en ondertekening (algemeen)directeur (of zijn waarnemer)	
--	--

Jeugdige

Melding bijzonder voorval

Soort MBV

Naam Meldder Voorval

Algemeen

Inrichting De Heuvelrug

Welk voorval 06 Agressie tegen personeel

Toelichting op het voorval

Datum/tijd voorval  
Beschrijving voorval

28-12-2015 14:30 00  
Het begon in de sportzaal waar met zijn groep ging sporten. Tijdens het spel werd een overtreding gemaakt waar bij betrokken was reageerde hier erg boos op en wilde verhaal halen bij degene die de overtreding maakte. De spelleider kwam direct tussenbeide en ving op probeerde de spelleider te ontwijken om alsnog verhaal te halen. Dit resulteerde in een worsteling waarbij trappende en slaande bewegingen maakte. Ik en grepen ook in en werkten samen met de spelleider naar de grond. Nadat wij hem onder controle hadden hebben wij hem naar de gang gebracht ( weg van de situatie). Op de gang werd rusloper, nog één keer probeerde hij terug te gaan naar de sportzaal maar was goed tegen te houden. Duidelijk gemaakt dat we hem naar kamer zouden brengen om wat tot rust te komen.

liep rustig mee naar de groep.  
Op de groep aangekomen zat dat het kantoor leeg was en de deur open stond.  
Hij bedacht zich geen seconde en sprintte het kantoor binnen om direct naar de leukenmessen te grijpen.

Ik trok direct de deur van het kantoor dicht omdat behoorlijk dreigend op mij af kwam dreigend met een mes.  
Op dat moment deden collega's van groep 4 de schuifdeur van hun kantoor open ( deze deur is verbonden met het kantoor groep 5) omdat zij vreemd geluid hoorden uit het kantoor van groep 5.

bedacht zich geen seconde en drong ernstig dreigend het kantoor van groep 4 binnen waar op dat moment 4 collega's aanwezig waren. Hij maakte meerdere stiek en slag bewegingen met het mes richting deze collega's  
had als doel om weer terug te komen naar de sportzaal en wilde dit via groep 4 bereiken.

Collega's van groep 4 staaigden een uit het kantoor op groep 4 te krijgen waarna ze de deur van het kantoor achter dicht trokken.

was op dat moment alleen op groep 4 en liep naar de deur ( groep naar de gang).  
Op dat moment hoorde ik collega's roepen dat er mensen ( reactie op het alarm) groep 4 vanuit de gang zouden benaderen en dat ze tegen gehouden moesten worden i.v.m. zijn mes achter de deur.

Op dat moment heb ik besloten om te benaderen vanuit het kantoor van groep 4 om hem bij de deur weg te houden.  
Dit lukte en reageerde en zei dat ik hem niet moest benaderen want hij wilde mij niets doen.

Hij was behoorlijk opgevoeld en ik hield de tafeltennistafel tussen ons in.  
Hierbij bleef ik rustig op inpraten en hij werd rustiger.

Op dat moment kwam mijn collega er ook bij en die praatte ook rustig op in.  
Dit had een gunstig effect.

I gaf aan dat hij eerst naar de sportzaal wilde en dan zou hij het mes inleveren.  
maakte hem duidelijk dat dat niet ging gebeuren.

kon beter het mes neerleggen.  
gaf duidelijk aan dat niet dichterbij mocht komen.

Genomen maatregelen

Jeugdige is in de afzondring geplaatst.  
Betrokken personeel is bij elkaar geroepen voor een evaluatie van het incident. Hen is opvang en nazorg aan aangeboden.  
Er is multidisciplinair overleg over het incident en er zijn acties uitgezet.  
Er is besloten dat jeugdige een zal worden overgeplaatst naar een andere inrichting.  
Het IBT zal de verzorging van de jeugdige in de avond overnemen.

oordeel optreden personeel  
Aangifte bij politie  
Gemeeld bij Ovd  
Toelichting op media-aandacht

Het personeel heeft adequaat gehandeld tijdens en bij de afwikkeling van het incident.  
Ja  
Ja  
NVT

a

**Melding Bijzonder Voorval  
Justitiële Jeugdinstellingen  
Ongeoorloofde Afwezigheid**

Naam instelling / unit / afdeling	Forensische Jeugdpsychiatrische kliniek de Catamaran, afdeling de VIC Unit van de Tjalk
Accountmanager/piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	Binnen kantooruren [redacted] T [redacted] mail: [redacted] / Mw. [redacted] T 088 - [redacted] [redacted] mail [redacted] Buiten kantooruren de meldkamer van het Ministerie van Justitie: [redacted], de piketambtenaar neemt daarna contact op. Dit formulier mailen naar: [redacted]
Regiopolitie	Via meldkamer GGzE 70701
KLPD, GOO	[redacted]
GOO E-mailadres	[redacted]

**Ongeoorloofde afwezigheid**

Ontstaan van Ongeoorloofde Afwezigheid volgens de Ministeriële Regeling OA

!

**Toelichting op het voorval**

Datum OA (dd-mm-jjjj)	!	
Datum melding OA (dd-mm-jjjj)	!	
Tijdstip OA	!	
Tijdstip melding OA	!	
Beschrijving voorval en omstandigheden o.a. feitelijke toedracht, locatie, hulp van derden, aard geweld, gebruik en wijze van verkrijging van hulpmiddelen	!	
Vervoermiddel tijdens onttrekking	!	
Is er mogelijk een motivatie voor de OA?	!	
Mogelijke verblijfplaats	!	
Is de justitiabele eerder OA geweest en zo ja, wanneer?	!	
Was er vóór de OA sprake van tijdelijk verblijf elders?	!	
Is er (direct) gevaar voor slachtoffer(s)?	!	
Naam en adres slachtoffer/nabestaanden	!	
Is er contact opgenomen met slachtoffer(s)?	!	
Welke eventuele maatregelen zijn reeds genomen?	!	
Toelichting op eventuele contacten met de media	!	
Zijn er contacten met omwonenden geweest? (zijn omwonenden geïnformeerd, welke verdere voorlichtingsactiviteiten worden overwogen?)	!	

**JJI gegevens**

Adres instelling	✓	Dr. Poetlaan 40
Postcode en woonplaats	✓	5626 ND Eindhoven
Tel. nr.	✓	040-2967823
Fax nr.	✓	040-2967849
Soort afdeling en mate van beveiliging	✓	Forensisch psychiatrische kliniek, beperkt beveiligd

**Gegevens justitiabele**

Tulp JJI-registratienummer	✓	[redacted]
VIP nummer	✓	[redacted]

**a****Melding Bijzonder Voorval  
Justitiële Jeugdinrichtingen  
Ongeoorloofde Afwezigheid**

Naam inrichting / unit / afdeling	Forensische Jeugdpsychiatrische kliniek de Catamaran, afdeling de VIC Unit van de Tjalk
Accountmanager/piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	Binnen kantooruren: [redacted] T [redacted] mail: [redacted] / Mw. [redacted] T [redacted] [redacted] mail [redacted] Buiten kantooruren de meldkamer van het Ministerie van Justitie: [redacted] de piketambtenaar neemt daarna contact op. Dit formulier mailen naar: [redacted]
Regiopolitie	Via meldkamer GGzE 70701
KLPD, GOO	[redacted]
GOO E-mailadres	[redacted]

Achternaam	v	[redacted]
Voornamen (voluit)	v	[redacted]
Roep-/bijnaam	v	[redacted]
Evt. alias(sen) of andere spellingswijze	v	[redacted]
Geslacht	v	[redacted]
Geboortedatum (dd-mm-jjjj)	v	[redacted]
Geboorteplaats	v	[redacted]
Geboorteland	v	[redacted]
Nationaliteit(en)	v	[redacted]
Adres waar de justitiabele is ingeschreven	v	[redacted]
Huidige verblijfstitel	v	[redacted]
Datum inschrijving inrichting	v	[redacted]
Reststraf	!	
Verlofstatus	v	Begeleid terreinverlof
Sofinummer / Burger Service Nummer (BSN)	v	[redacted]
Nummer Paspoort en/of identiteitskaart	!	[redacted]
Contact adressen (familie, vrienden, etc.)		
Contactpersoon reclassering / voogd	v	nvt
(Mobiel) telefoonnummer justitiabele		
E-mailadres justitiabele		
Internet (chatbox)		
Rijbewijsnummer		
Bank + rekeningnummer		
Creditcardnummer		
Zorgverzekering + nummer		
Bonuskaart		
Vingerafdrukken aanwezig		
DNA-profiel afgenomen	!	

<b>Gegevens vonnis</b>		
Delict waarvoor betrokkene is ingesloten	v	[redacted]
Datum vonnis	v	[redacted]
Vonnis	v	[redacted]
Begindatum detentieperiode	v	[redacted]

a

Melding Bijzonder Voorval  
Justitiële Jeugdinrichtingen  
Ongeoorloofde Afwezigheid

Naam inrichting / unit / afdeling	Forensische Jeugdpsychiatrische kliniek de Catamaran, afdeling de VIC Unit van de Tjalk
Accountmanager/piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	Binnen kantooruren [redacted] T [redacted] mail: [redacted] Mw. [redacted] T [redacted] [redacted] mail [redacted] Buiten kantooruren de meldkamer van het Ministerie van Justitie: [redacted], de piketambtenaar neemt daarna contact op. Dit formulier mailen naar: [redacted]
Regiopolitie	Via meldkamer GGzE 70701
KLPD, GOO	[redacted]
GOO E-mailadres	[redacted]

VI-datum	v	[redacted]
Parketnummer		[redacted]
Arrondissement	v	[redacted]
Veroordeling terzake (artikelnummer)		[redacted]
Naam zaakofficier van Justitie		[redacted]

Signalement justitiablele		
Kleding (tijdens onttrekking)	!	[redacted]
Lengte	!	[redacted]
Huidskleur	!	[redacted]
Etnische achtergrond		[redacted]
Schoenmaat		[redacted]
Postuur		[redacted]
Kleur haar en haardracht	!	[redacted]
Gezichtsbehaving	!	[redacted]
Lichamelijke gebreken	!	[redacted]
Littekens	!	[redacted]
Bijzonderheden tatoeages, piercings, etc	!	[redacted]

Risico-inschatting op het moment van voorval		
Risico-inschatting o.a. recidivegevaar (laag/gemiddeld/hoog) Licht keuze toe	v	Conclusie: Op basis van de SAVRY wordt het risico op herhaling als hoog geschat
Risicoverhogende en -verlagende factoren	v	[redacted]
Verantwoordelijk voor de inschatting (naam, functie en tel.nr vermelden)	##	De SAVRY is opgemaakt d.d.: 3-3-2015 met een Psychiatrisch Pro Justitia Rapport door [redacted] kinder- en jeugdpsychiater, in opdracht van mr [redacted] Officier van Justitie, d.d. [redacted]
Voorlopige inschatting of definitief?	v	Voorlopige inschatting. De SAVRY wordt ieder half jaar vernieuwd of in geval van een mogelijke verlofaanvraag
Stemming van de justitiablele	!	

a

**Melding Bijzonder Voorval  
Justitiële Jeugdinstellingen  
Ongeoorloofde Afwezigheid**

Naam inrichting / unit / afdeling	Forensische Jeugdpsychiatrische kliniek de Catamaran, afdeling de VIC Unit van de Tjalk
Accountmanager/piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	Binnen kantooruren [redacted] T [redacted] mail: [redacted] / Mw. [redacted] T [redacted] [redacted] mail [redacted] Buiten kantooruren de meldkamer van het Ministerie van Justitie: [redacted] de piketambtenaar neemt daarna contact op. Dit formulier mailen naar: [redacted]
Regiopolitie	Via meldkamer GGzE 70701
KLPD, GOO	[redacted]
GOO E-mailadres	[redacted]
Medicijngebruik: wanneer is het medicijn uitgewerkt en wat zijn dan de risico's	
Advies om al dan niet tot directe opsporing over te gaan	
Waarschijnlijkheid (laag / gemiddeld / hoog)	KLPD vult dit in:

DE WOENSELSE POORT  
SE  
TES  
POORT

**a** Melding Bijzonder Voorval DFORZO/TBS  
**Bijzonder Voorval**

Naam instelling	De Woenselse Poort
Contactpersoon instelling	██████████ tel. ██████████
Briefnummer	██████████
Soort afdeling (intramuraal/transmuraal/extramuraal)	Intramuraal
Piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	██████████
Gegevens betrokken cliënt (naam, geb.datum)	██████████

Welk voorval betreft het? (maak keuze )	!	
Gijzeling		<input type="checkbox"/>
Brand (ieder brandincident van klein tot groot moet door de inrichting/instelling worden gemeld d.m.v. een formulier Melding Bijzonder Voorval. Alleen van de ernstige brandincidenten wordt een piketmelding gemaakt.)		<input type="checkbox"/>
Poging tot ontvluchting		<input type="checkbox"/>
Agressie tegen personeel of andere in de inrichting aanwezige personen dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft		<input checked="" type="checkbox"/>
Agressie tegen justitiabele(n) dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft		<input type="checkbox"/>
Ernstige ordeverstoring		<input type="checkbox"/>
Aantreffen contrabande (o.a. vuurwapen, slag- en steekwapen, grote hoeveelheden (hard)drugs, communicatie middelen en grote sommen geld)		<input type="checkbox"/>
Suicide justitiabele		<input type="checkbox"/>
Poging tot suicide justitiabele		<input type="checkbox"/>
Ernstig geval van zelfverwonding (automutilatie)		<input type="checkbox"/>
Hongerstaking voor zover de lichamelijke toestand medisch kritisch wordt		<input type="checkbox"/>
Overlijden (natuurlijke en onnatuurlijke doodsoorzaak)		<input type="checkbox"/>
Ernstige besmettelijke ziekte van justitiabelen, personeelsleden of andere in de inrichting aanwezige personen		<input type="checkbox"/>
Politiecontact n.a.v. gepleegd delict door justitiabele tijdens verlof, proefverlof, strafonderbreking, scholings- of trainingsprogramma of ongeoorloofde afwezigheid		<input type="checkbox"/>
Geweld tegen justitiabele(n) tijdens transport door personeel		<input type="checkbox"/>
Toepassing dwangmedicatie		<input type="checkbox"/>
Poging tot onttrekking aan toezicht tijdens transport of ander begeleid verblijf buiten de inrichting		<input type="checkbox"/>
Strafbare of anderszins laakbare feiten van een personeelslid(leden) jegens justitiabele(n), waaronder seksueel misbruik, seksuele intimidatie of ongeoorloofde relaties		<input type="checkbox"/>
Verkeersongeluk met ernstig letsel bij personeel, justitiabele(n) of derden tijdens vervoer van justitiabele(n)		<input type="checkbox"/>
Elk ander incident in of buiten de inrichting van ernstige, politiek gevoelige of publiciteitsgevoelige aard		<input type="checkbox"/>
Ontvluchting vanuit de inrichting of het tot de inrichting behorende terrein.		<input type="checkbox"/>
Ontvluchting 1) vanuit een inrichting of instelling voor verpleging van ter beschikking gestelden waarnaar de verpleegde is overgebracht voor observatie, 2) vanuit een instelling voor verpleging niet zijnde een TBS-instelling of 3) vanuit een ziekenhuis voor een andere behandeling dan bedoeld voor ter beschikking gestelden.		<input type="checkbox"/>
Onttrekking aan toezicht tijdens vervoer.		<input type="checkbox"/>
Onttrekking aan het toezicht tijdens enige vorm van begeleid verlof of ander verblijf buiten de inrichting onder begeleiding.		<input type="checkbox"/>
Onttrekking door zich niet tijdig op de afgesproken plaats bevinden of daar terugkeren na of tijdens enige vorm van onbegeleid verlof, proefverlof, transmuraal verlof, of ander toegestaan verblijf buiten de inrichting zonder begeleiding.		<input type="checkbox"/>

DE WOEN  
SE  
TES  
POORT

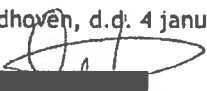

Registratienummer (MITS)	!	[REDACTED]
VIP-nummer	!	[REDACTED]
Naam betrokken justitiabele(n)	!	[REDACTED]
Geboortedatum justitiabele	!	[REDACTED]
Nationaliteit	!	[REDACTED]
Insluitingstitel	!	Tbs met bevel tot dwangverpleging van overheidswege
Delict waarvoor betrokkene is ingesloten	!	[REDACTED]
Datum inschrijving in instelling	!	30-04-2014
Beschrijving voorval en omstandigheden (o.m. feitelijke toedracht, locatie, tijdstip, hulp van derden, gebruik en wijze van verkrijging van hulpmiddelen, aard geweld)	!	<p>Op 1 januari 2016, in de ochtend, is betrokkene positief in gesprek (zegt dat het goed met haar gaat en ze wil ook weer therapieën en gesprekken met psycholoog op gaan pakken). In de middag vraagt ze om een wandeling en in gesprek geeft ze aan last te hebben van dwingende stemmen (dat ze zichzelf of anderen iets moet aandoen); ze heeft deze stemmen al jaren, maar ze zijn de laatste maand erger geworden, aldus betrokkene. Ze benoemt dan wel dat het personeel haar goed ondersteunt en ze is blij nog geen incidenten te hebben veroorzaakt binnen DWP. Ze loopt rustig mee terug naar haar kamer en bedankt voor het gesprek. Vrij snel na deze wandeling vraagt betrokkene opnieuw een gesprek aan bij (dezelfde) verpleegkundige. Ditmaal op haar kamer omdat ze niet op de groep wil komen. Ze komt hierbij dwingend over, maar verpleegkundige gaat hier niet in mee. Afgesproken wordt dat de verpleegkundige in de avond naar haar toe zal komen om haar op te halen voor een gesprek in de gespreksruimte.</p> <p>Omstreeks 19.30 uur belt betrokkene via de intercom vanuit haar kamer naar de verpleegkundige met de vraag wanneer ze opgehaald wordt voor het gesprek. Verpleegkundige geeft aan dat ze er binnen één minuut zal zijn. Wanneer de verpleegkundige door de gang op de afdeling loopt en bij de kamerdeur van betrokkene staat, doet betrokkene de deur open en haalt direct uit, met een broodmes in haar hand, naar het hoofd van verpleegkundige.</p> <p>Verpleegkundige weert zich af; waarbij betrokkene de trui van verpleegkundige vastpakt en nogmaals 3 keer uithaalt (1x naar het hoofd, 1x naar de rechterschouder en 1x naar de rug op het moment dat verpleegkundige weg wilde rennen).</p> <p>Betrokkene heeft de trui van verpleegkundige aan de voorkant en achterkant vastgepakt. Betrokkene rent een paar stappen achter verpleegkundige aan.</p> <p>Vervolgens lijkt betrokkene terug naar haar kamer te willen rennen, maar haar kamerdeur is op slot gevallen. Ze gooit het mes op de grond en doet een paar stappen achteruit. Vervolgens is ze gesepareerd (onder verzet). Op de camerabeelden die achteraf bekeken zijn, is te zien dat betrokkene berekend gehandeld heeft. Zo is te zien dat betrokkene meerdere malen haar kamerdeur open heeft gedaan, ze wekt hiermee de indruk dat ze wil kijken of betreffende verpleegkundige eraan komt. Betrokkene heeft ook gekeken op het moment dat verpleegkundige in de gang naar haar toe liep. Op dit moment deed betrokkene de deur weer dicht (op een kier).</p> <p>Naar aanleiding van het incident heeft verpleegkundige een kras op haar voorhoofd en schouder en roodheid aan de linkerkant van haar gezicht. Haar linkeroog is opgezwollen. Doordat verpleegkundige zich heeft kunnen afweren en het een (niet scherp) broodmes betrof is ergere lichamelijke schade kunnen voorkomen.</p>

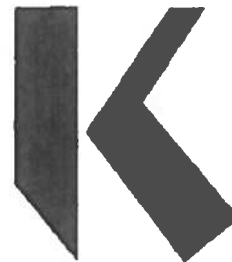


Welke eventuele maatregelen zijn reeds genomen?	!	Betrokkene is direct na het incident naar de separeer gebracht (onder verzet).
Oordeel omtrent optreden personeel (o.m. afwijkingen van dienstinstructies vermelden en de maatregelen die getroffen moeten worden)	!	Het personeel heeft adequaat gehandeld.
Welke maatregelen zijn er getroffen jegens de justitiabele?	!	Separatie.
Is van het voorval aangifte gedaan bij de Officier van Justitie (OvJ). Zo ja, geef naam OvJ en geef aan bij welk arrondissementsparket.	!	Ja, er wordt aangifte gedaan.
Zijn er contacten met slachtoffers of hun nabestaanden (vermelden of slachtoffers en nabestaanden zijn geïnformeerd en welke voorlichtingsacties naar hen worden overwogen)?	!	Niet van toepassing.
Zijn er contacten met omwonenden (o.a. vermelden of omwonenden zijn geïnformeerd en welke verdere voorlichtingsacties naar omwonenden worden overwogen)?	!	Niet van toepassing.
Zijn media op de hoogte of is de kans groot dat dit voorval media-aandacht gaat krijgen?	!	Niet van toepassing.

<b>Risico-inschatting</b>		
Risico-inschatting o.a. recidivegevaar (laag / gemiddeld / hoog) Licht keuze toe	!	Binnen de huidige setting wordt het recidive risico hoog ingeschat. Ook gegeven de vergelijkbare incidenten binnen andere tbs-klinieken.
Risicoverhogende en -verlagende factoren	!	Risicoverhogend: stoppen medicatie. Risicoverlagend: betrokkene gebruikt geen drugs. Duidelijke afspraken en geleidelijkheid werken beschermend. Separatie.

<b>Eventuele overige opmerkingen</b>	
	Niet van toepassing.

<b>Datum en ondertekening directeur (of zijn waarnemer)</b>	
Eindhoven, d.d. 4 januari 2016	
 	
Directeur Behandlzaken/Hoofd van de Inrichting De Woenselse Poort	



Ministerie van Justitie  
Dienst Justitiële Inrichtingen  
Afdeling Plaatsing Forensische Zorg  
Postbus 30132  
2500 GC DEN HAAG

Datum 6 januari 2016 Doorklesnummer [REDACTED]  
Kenmerk 1536.0014/[REDACTED] Bijlage(n) - 1 -  
Onderwerp Melding bijzonder voorval [REDACTED]

Geachte heer/mevrouw,

Met betrekking tot de terbeschikkinggestelde [REDACTED] en thans verblijvende in FPC de Kijvelanden op afdeling Olivijn, bericht ik u het volgende.

Op 3 januari 2016 heeft in de kliniek een incident plaats gevonden waarbij [REDACTED] betrokken is geweest. In de bijlage treft u een korte omschrijving van de gebeurtenissen.

Ik vertrouw erop u op deze wijze voldoende over dit incident geïnformeerd te hebben.

[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
Klinisch psycholoog  
Manager Behandeling en Bedrijfsvoering

## PROTOCOL MELDING BIJZONDER VOORVAL

Naam:  
Geboortedatum:  
Geslacht:  
Nationaliteit:  
Verblijfstitel in inrichting:  
Datum inschrijving in inrichting:



Delict:

2. Briefnummer: 1536.0014

3. Naam van de inrichtingsafdeling: Olivijn

4. Soort afdeling:

- A  intramuraal
- B  transmuraal
- C  extramuraal

5. Verlofvorm (zie artikel 53 en 54 Reglement verpleging ter beschikking gestelden):  
Niet van toepassing.

6. Datum/tijdstip voorval:  
Zondag 3 januari 2016, vanaf 18:30.

7. Type voorval:

- A  Natuurlijke dood
- B  Suicide
- C  Overig onnatuurlijke dood
- D  Ontvluchting vanuit gesloten gebouw of vanaf beveiligd buitenterrein
- E  Onttrekking tijdens transport
- F  Onttrekking tijdens begeleid verlof
- G  Onttrekking uit niet-gesloten gebouw of vanaf niet beveiligd buitenterrein
- H  Niet terugkeren van ongebeleid verlof
- I  Ernstige geweldsincidenten in of buiten de inrichting, waaronder gijzeling
- J  Elk ander incident in of buiten de inrichting dat van ernstige, politiek gevoelige of publiciteitsgevoelige aard is

### 8. Beknopte beschrijving van het voorval en de omstandigheden

Op 3 januari 2016, om 18:30 uur, vroegen en een medepatiënt aan staf of zij blikjes drinken wilden halen voor hen. Staf heeft hierop gereageerd dit niet te doen, waarna en de medepatiënt op de gang bleven smoezen. Hier zijn beide heren op aangesproken, waarna boos in de richting van staf is gelopen. Hij bewaarde hierbij wel gepaste afstand. Staf gaf aan niet meer te waarschuwen en bood de optie aan voor en de medepatiënt om zich óf naar de afdeling óf naar hun kamer te begeven. Staf heeft hierbij benoemd dat wanneer de heren dit niet zouden doen, zij op hun kamer gezet zouden worden. Hierop reageerde nog bozer, waarbij hij zei: "Ik laat mij door niemand meer naar mijn kamer sturen, kankerhoer". Een mannelijk staflid heeft vervolgens naar zijn kamer begeleid, waarbij meewerkte. Dit staflid is met in gesprek gegaan, waarbij hij is aangesproken op zijn uitlatingen.

Wanneer staf om 18:45 uur terugkomt voor een gesprek met is niet in staat om terug te kijken op de situatie en legt hij de schuld buiten zichzelf. Hij is niet bereid om zijn excuses aan te bieden en uit vervolgens dreigementen. zegt: "De volgende keer als een van hen (stafleden) bij (medepatiënt) staat, hebben zij een probleem. Ik heb hier genoeg spullen op mijn kamer liggen. Dan steek ik er een met een pen, rand ik iemand aan. Ik wil overgeplaatst worden naar veldzicht, al moet ik hiervoor een pen bij

iemand in zijn nek steken of een staflid aanranden". Om 19:15 uur maakt mannelijk staflid opnieuw contact met [REDACTED], naar aanleiding van een oproep die de heer had gedaan. Hij vraagt om paracetamol. Als het mannelijk staflid dit gaat halen, staat het vrouwelijk staflid bij kamer 7, waarbij [REDACTED] haar wederom uitscheldt voor 'kankerhoer'.

Naar aanleiding van de rapportage en de overdracht van collega's, is volgende ochtend besloten [REDACTED] in afzondering te plaatsen. [REDACTED] wordt in zijn kamer benaderd door vijf medewerkers (waaronder een waarnemend Hoofd Behandeling & Bedrijfsvoering). Hij ligt op zijn buik te slapen. In eerste instantie reageert [REDACTED] naar behoren, maar op het moment dat het voorval van de vorige dag wordt aangehaald, reageert de [REDACTED] hier als volgt op: "Maar als ik dat vind, mag ik dat zeggen. Ik heb het gisteren al uitgesproken". [REDACTED] lijkt niet te begrijpen waarom de medewerkers hier met hem over in gesprek willen gaan. De spanning loopt zichtbaar op bij [REDACTED], waarna zijn ogen fel staan en hij zijn stem verheft. [REDACTED] geeft aan klaar te zijn met praten en zegt: "Laat me maar, ga mijn kamer uit".

Drie medewerkers trekken zich vervolgens terug. Een staflid en de coördinator van het afdelingsmilieu ronden het gesprek af. Het staflid ziet een pen liggen en benoemt dit naar de coördinator, wat een trigger blijkt te zijn voor [REDACTED]. Vervolgens 'vliegt' [REDACTED] uit bed richting de deur. Staflid en de coördinator zijn op tijd de kamer uit, maar [REDACTED] slagt er in de deur open te duwen, terwijl vijf medewerkers er tegen duwen. Uiteindelijk lukt het met veel moeite de deur dicht te krijgen en op slot te doen. Kort daarna veroorzaakt [REDACTED] geluidsoverlast door tegen zijn deur te slaan en te trappen.

Er wordt bij de nabespreking van de situatie besloten dat [REDACTED] gesepareerd dient te worden. Vanuit veiligheidsoverwegingen is besloten hiervoor de Landelijke Bijzondere Bijstandseenheid in te schakelen, omdat er mogelijk nog spullen op de kamer van [REDACTED] liggen waarmee hij zich kan bewapenen. Vervolgens wordt [REDACTED] om 11:45 gesepareerd door de LBB. Zij vragen hem mee te werken door op zijn knieën te gaan zitten, waarna [REDACTED] op de grond is gaan liggen. Uiteindelijk is de [REDACTED] met licht verzet gesepareerd. [REDACTED] zegt onderweg naar de separeer: "Jullie liegen. Je hebt tegen me gelogen. Ik heb nog nooit tegen jou gelogen". In de separeer laat hij horen: "Wacht maar tot ik weer op de afdeling ben. Dan zijn jullie alleen en pak ik jullie".

## 9. Geef uw voorlopige oordeel over eventueel gevaar voor recidive.

[REDACTED] is een intellectueel [REDACTED]. In FPC Dr. S. van Mesdag werd [REDACTED] in augustus 2014 overgeplaatst naar de ZIZ afdeling nadat hij een sociotherapeut met de vlakke hand geslagen had omdat het bezoek niet goed geregeld was en geen doorgang had kunnen vinden. Hij ziet nog steeds niet in dat hij fout is geweest en hoe hij zich met zijn gedrag in problemen werkt. Dreigen, zoals uitspraken als "ik steek je dood!", vindt hij een acceptabele manier om ongenoegens uit te drukken. Op 28 oktober 2015 werd [REDACTED] overgeplaatst naar Olivijn, de ZIZ afdeling van FPC De Kijvelanden, voor een tweede behandelopgave. Binnen een week liet [REDACTED] horen zich er niet thuis te voelen. Hij wilde niet langer dan twee à drie maanden blijven. Zo niet, zou hij moeilijk gaan doen. Later kondigde de [REDACTED] regelmatig aan een incident te gaan plegen als hij te lang moest verblijven op Olivijn. [REDACTED] was het met veel regels niet eens en gaf blijk van een zeer beperkte frustratietolerantie. Hij kon teleurstellingen niet op een sociaal acceptabele wijze uitspreken. Zelfs het uiten van wensen kon gepaard gaan met bedreigingen, geweld aankondigend in geval van afwijzing, wat ook de consequenties hiervan mochten zijn. Het behandelplan was moeilijk met hem te bespreken. [REDACTED] achtte zichzelf onschuldig. Hij had wel een strafblad, maar wilde die dingen laten rusten. Hij was het niet eens met de hem opgelegde TBS maatregel en begreep niet dat hij diende te veranderen om de kans te krijgen terug te keren in de maatschappij. Met de behandeling moet nog een start gemaakt worden. Het risico op herhaling wordt dan ook als groot ingeschat.

## 10. Geef datum, tijdstip en categorie van de melding bij de opsporende instantie

Separatie door de LBB op 4 januari 2016.

**11. Zijn er contacten met de media?**

Niet van toepassing.

**12. Zijn er contacten met omwonenden?**

Niet van toepassing.

**13. Zijn er contacten met slachtoffers of hun nabestaanden?**

Niet van toepassing.

**14. Geef aan welke verdere maatregelen eventueel reeds zijn genomen.**

Er heeft een incidentenoverleg plaatsgevonden. Hierin werd besloten aangifte te doen. [REDACTED] verblijft in de separeer. In eerste instantie vinden de mobilisatiemomenten op de patio plaats met boeien.

**15. Aanvullende opmerkingen, bijzonderheden.**


*Plaats: Poortugaal*

Datum: 6 januari 2016

[REDACTED]  
Manager Behandeling & Bedrijfsvoering  
Klinisch Psycholoog

## Jeugdige [REDACTED]

## Melding Bijzonder Voorval

Type MBV	Algemeen	Status	Gefiatteerd 
Geregistreerd door	[REDACTED]	Inrichting	Rijks Justitiële Jeugdinrichting
Welk voorval	Agressie tegen personeel of andere in de inrichting aanwezige personen dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft		

## Toelichting op het voorval

Datum voorval	17-04-2016
Tijd	18:45
Beschrijving voorval	

Er is een situatie met een ander meisje op de leefgroep waar [REDACTED] niet bij betrokken is. [REDACTED] laat hier opruiend gedrag zien en scheld groepsleiders uit voor kanker flikkers. [REDACTED] word meerdere malen gevraagd om mee te lopen naar haar kamer dit weigerd ze meerder malen. Ze zegt letterlijk tegen de groepsleiding kom mij maar halen en breng mij maar naar de afzondering en hier bij balt ze haar vuisten. Om haar woorden kracht bij te zetten slaat ze ook nog meerdere malen tegen de muur met haar platte hand. Hierop is alarm gedrukt en [REDACTED] is door groepsleiders naar de grond gebracht met gepast geweld [REDACTED] heeft zich gedurende de gehele worsteling hevig verzet. [REDACTED] heeft een groepsleider in zijn borst gebeten en zijn hele hoofd open gekrabbt. Op weg naar de afzondering heeft ze nog een groepsleider in zijn gezicht gespuugd.

Genomen maatregelen [REDACTED] is op maatregel in de ONS geplaatst. vandaag is ze voor haar gedrag gesanctioneerd met 7 dagen verblijf eigen kamer.

Oordeel optreden personeel Personeel heeft zorgvuldig gehandeld.

twee medewerkers hebben zich onder doktersbehandeling gesteld nav het incident. 1 is gebeten en gekrabbt. de 2de medewerker is in het gezicht gespuugd terwijl de derde medewerker ernstig is bedreigd.

Aangifte bij politie	Ja
Gemeld bij OvJ	Nee
Toelichting op media aandacht	

## Status van het MBV

Status	Geregistreerd door	Datum / Tijdstip	Verantwoordelijk	Bijzonderheden
Gefiatteerd	[REDACTED]	18-04-2016 17:20		
Te fiatteren	[REDACTED]	18-04-2016 17:20		

## Jeugdige [REDACTED]

## Melding Bijzonder Voorval

Type MBV	Algemeen	Status	Concept
Geregistreerd door	[REDACTED]	Inrichting	Rijks Justitiële Jeugdinrichting
Welk voorval	Agressie tegen personeel of andere in de inrichting aanwezige personen dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft		

## Toelichting op het voorval

Datum voorval	17-04-2016
Tijd	18:45
Beschrijving voorval	

[REDACTED] is niet betrokken bij een incident wat er gaande is op de groep met een ander meisje. [REDACTED] wordt meerdere malen gevraagd om naar haar kamer te gaan, door meerdere groepsleiders, maar [REDACTED] kiest er zelf voor om hier geen gehoor aan te geven. Er is aan [REDACTED] duidelijk uitgelgd waarom ze naar kamer moest (dit om zo in alle rust met het andere meisje verder te kunnen gaan) [REDACTED] kiest er voor om niet naar haar kamer te gaan maar gaat opruiend gedrag vertonen en zegt tegen het andere meisje: 'Niet mee lopen hoor!'. [REDACTED] loopt ook naar achter in de gang en geeft aan nergens aan mee te willen werken. Op het moment dat er alarm is gedrukt en door de aanwezige groepsleiders nogmaals gevraagd word om mee te werken, verzet ze zich hevig. Ze krabt ook groepsleiders. Aangekomen in de afzondering geeft ze gelijk aan niet mee te willen werken met uitkleden. Als er dan word aangegeven dat ze uitgekled zal worden kiest ze er voor om toch mee te werken. Hier op word [REDACTED] emotioneel maar kleed zich wel zelf uit.


Genomen maatregelen	[REDACTED] is op orde maatregel in de OBS geplaatst. aansluitend heeft ze 7 dagen kamerplaatsing ontvangen.
Oordeel optreden personeel	personeel heeft correct gehandeld.
Aangifte bij politie	Ja
Gemeld bij OvJ	Nee
Toelichting op media aandacht	

## Status van het MBV

Status	Geregistreerd door	Datum / Tijdstip	Verantwoordelijk	Bijzonderheden
--------	--------------------	------------------	------------------	----------------

## Jeugdige [REDACTED]

**Melding Bijzonder Voorval**

Type MBV	Algemeen	Status	Gefiatteerd 
Geregistreerd door	[REDACTED]	Inrichting	Rijks Justitiële Jeugdinrichting
Welk voorval	Agressie tegen personeel of andere in de inrichting aanwezige personen dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft		

**Toelichting op het voorval**

Datum voorval 17-04-2016

Tijd 18:45

Beschrijving voorval [REDACTED] word door de groepsleiding aangesproken omdat ze water van af de trap over hem heen gooit met een trekker. [REDACTED] word gesommeerd om naar kamer te gaan als gevolg van dit gedrag. Ook als er een alarmsituatie ontstaat die wordt veroorzaakt door een groepsgenoot, blijft ze weigeren om naar haar kamer te gaan. Hierop is alarm gedrukt. [REDACTED] is met gepast geweld op de bank neer gelegd omdat ze zich ook op dat moment nog bleef verzetten tegen de aanwijzingen van de groepsleiding.

Genomen maatregelen [REDACTED] is op orde maatregel in de OBS geplaatst. aansluitend heeft ze 7 dagen kamerplaatsing opgelegd gekregen.

Oordeel optreden personeel Personeel heeft correct gehandeld.

Aangifte bij politie Ja

Gemeld bij OvJ Nee

Toelichting op media aandacht


**Status van het MBV**

Status	Geregistreerd door	Datum / Tijdstip	Verantwoordelijk	Bijzonderheden
Gefiatteerd	[REDACTED]	18-04-2016 17:18		
Te fiatteren	[REDACTED]	18-04-2016 17:17		
Concept	[REDACTED]	18-04-2016 17:17		
Te fiatteren	[REDACTED]	18-04-2016 17:13		



## Jeugdige [REDACTED]

## Melding Bijzonder Voorval

Type MBV	Algemeen	Status	Geflatteerd 
Geregistreerd door	[REDACTED]	Inrichting	Rijks Justitiële Jeugdinrichting
Welk voorval	Agressie tegen personeel of andere in de inrichting aanwezige personen dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft		

## Toelichting op het voorval

Datum voorval	11-01-2016
Tijd	17:50
Beschrijving voorval	

[REDACTED] wilde na het avondeten brood smeren. De groepsleiding legde hem vervolgens uit wat de regels daarover zijn. [REDACTED] ging hier verder op door, hij dacht dat hij oud brood moest gaan eten. De groepsleiding ging hem nogmaals uitleggen wat hierover de regels zijn, waarop [REDACTED] boos werd en zei dat de groepsleiding niet zo bijdehand moest doen. Hij sloeg daarbij met zijn vuisten op de tafel en ging dreigend tegenover de betreffende groepsleiding staan. Even later ging [REDACTED] weer zitten, waarop groepsleiding hem verteld heeft dat hij even naar kamer mocht gaan om rustig te worden. [REDACTED] weigert in eerste instantie om mee te lopen naar kamer. De andere groepsleiding legt [REDACTED] uit dat hij alleen even naar kamer gaat om wat rustiger te worden. Na enig aandringen loopt [REDACTED] toch mee naar kamer. Bij de kamer aangekomen wilde [REDACTED] dat de groepsleiding als eerste de kamer binnen ging. Dit heeft de groepsleiding niet gedaan, waarna [REDACTED] zijn kamer binnenliep. De groepsleiding vroeg hem op zijn bed te gaan zitten, maar dit weigerde [REDACTED]. Op dat moment nam [REDACTED] een dreigende houding aan, kwam dichterbij de groepsleiding staan. Daarop reageerde de groepsleiding met dat hij nu toch de deur dicht zou gaan maken omdat de situatie steeds dreigender werd. [REDACTED] werd hierop erg boos en viel de groepsleiding meteen aan, waarbij hij de groepsleiding meerdere malen ongeveer 20x tegen het hoofd en de nek heeft gestompt met de volle vuist. Er is alarm gedrukt en [REDACTED] is meteen daarop gefixeerd. Hij bleef zich hierbij behoorlijk verzetten en heeft hierbij ook bij het afweren hiervan een klap in zijn gezicht gekregen. Hij is naar de afzondering gebracht en ook hier werkte [REDACTED] niet mee. Onderweg naar de afzondering bleef hij dreigend en intimiderend en deed uitspraken als: 'Ik pak jullie nog wel, vieze vuile kankerhoer, het is jouw schuld, jullie zullen het nog wel meemaken'. In de afzondering weigerde [REDACTED] nog steeds medewerking en moest door personeel ontkleed worden. Ook hier uitte hij weer dreigende taal als: 'ik vergeet dit niet, ik zal jullie nog pakken'. Wacht maar jongens ik pak jullie 1 voor 1.

## Genomen maatregelen

Directie op de hoogte gebracht.  
Gedragsdeskundige op de hoogte gesteld.  
Medische dienst is gebeld en er is een wekadvis gegeven door de hulsartsenpost voor vannacht.  
Ouders zijn ingelicht.  
Het personeelslid is naar de eerste hulp gebracht.  
Het activiteiten programma op de afdeling is aangepast gezien de hectiek van deze calamiteit.

## Oordeel optreden personeel

Het personeel heeft adequaat gehandeld en direct ingegrepen.


Aangifte bij politie	Ja
Gemeld bij OvJ	Ja
Toelichting op media aandacht	

**Status van het MBV**

Status	Geregistreerd door	Datum / Tijdstip	Verantwoordelijk	Bijzonderheden
Geflatteerd	[REDACTED]	12-01-2016 13:08		
Te flatteren	[REDACTED]	12-01-2016 13:08		

## Jeugdige [REDACTED]

## Melding Bijzonder Voorval

Type MBV	Algemeen	Status	Gefiatteerd 
Geregistreerd door	[REDACTED]	Inrichting	Rijks Justitiële Jeugdinrichting
Welk voorval	Agressie tegen personeel of andere in de inrichting aanwezige personen dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft		

## Toelichting op het voorval

Datum voorval	11-01-2016
Tijd	17:50
Beschrijving voorval	

[REDACTED] wilde na het avondeten brood smeren. De groepsleiding legde hem vervolgens uit wat de regels daarover zijn. [REDACTED] ging hier verder op door, hij dacht dat hij oud brood moest gaan eten. De groepsleiding ging hem nogmaals uitleggen wat hierover de regels zijn, waarop [REDACTED] boos werd en zei dat de groepsleiding niet zo bijdehand moest doen. Hij sloeg daarbij met zijn vuisten op de tafel en ging dreigend tegenover de betreffende groepsleiding staan. Even later ging [REDACTED] weer zitten, waarop groepsleiding hem verteld heeft dat hij even naar kamer mocht gaan om rustig te worden. [REDACTED] weigert in eerste instantie om mee te lopen naar kamer. De andere groepsleiding legt [REDACTED] uit dat hij alleen even naar kamer gaat om wat rustiger te worden. Na enig aandringen loopt [REDACTED] toch mee naar kamer. Bij de kamer aangekomen wilde [REDACTED] dat de groepsleiding als eerste de kamer binnen ging. Dit heeft de groepsleiding niet gedaan, waarna [REDACTED] zijn kamer binnenliep. De groepsleiding vroeg hem op zijn bed te gaan zitten, maar dit weigerde [REDACTED]. Op dat moment nam [REDACTED] een dreigende houding aan, kwam dichterbij de groepsleiding staan. Daarop reageerde de groepsleiding met dat hij nu toch de deur dicht zou gaan maken omdat de situatie steeds dreigender werd. [REDACTED] werd hierop erg boos en viel de groepsleiding meteen aan, waarbij hij de groepsleiding meerdere malen ongeveer 20x tegen het hoofd en de nek heeft gestompt met de volle vuist. Er is alarm gedrukt en [REDACTED] is meteen daarop gefixeerd. Hij bleef zich hierbij behoorlijk verzetten en heeft hierbij ook bij het afweren hiervan een klap in zijn gezicht gekregen. Hij is naar de afzondering gebracht en ook hier werkte [REDACTED] niet mee. Onderweg naar de afzondering bleef hij dreigend en intimiderend en deed uitspraken als: 'Ik pak jullie nog wel, vieze vuile kankerhoer, het is jouw schuld, jullie zullen het nog wel meemaken'. In de afzondering weigerde [REDACTED] nog steeds medewerking en moest door personeel ontkleed worden. Ook hier uitte hij weer dreigende taal als: 'Ik vergeet dit niet, ik zal jullie nog pakken'. Wacht maar jongens ik pak jullie 1 voor 1.

## Genomen maatregelen

Directie op de hoogte gebracht.  
Gedragsdeskundige op de hoogte gesteld.  
Medische dienst is gebeld en er is een wekadvis gegeven door de huisartsenpost voor vannacht.  
Ouders zijn ingelicht.  
Het personeelslid is naar de eerste hulp gebracht.  
Het activiteiten programma op de afdeling is aangepast gezien de hectiek van deze calamiteit.

## Oordeel optreden personeel

Het personeel heeft adequaat gehandeld en direct ingegrepen.

Aangifte bij politie	Ja
Gemeld bij OvJ	Ja
Toelichting op media aandacht	

## Status van het MBV

Status	Geregistreerd door	Datum / Tijdstip	Verantwoordelijk	Bijzonderheden
Gefiatteerd	[REDACTED]	12-01-2016 13:08		
Te fliatteren	[REDACTED]	12-01-2016 13:08		

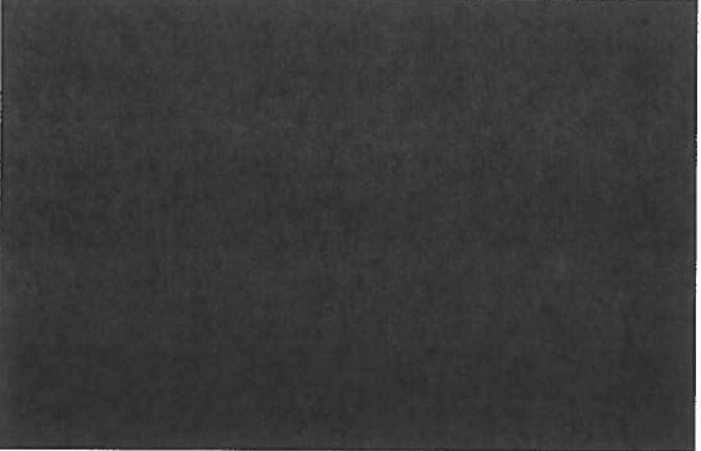
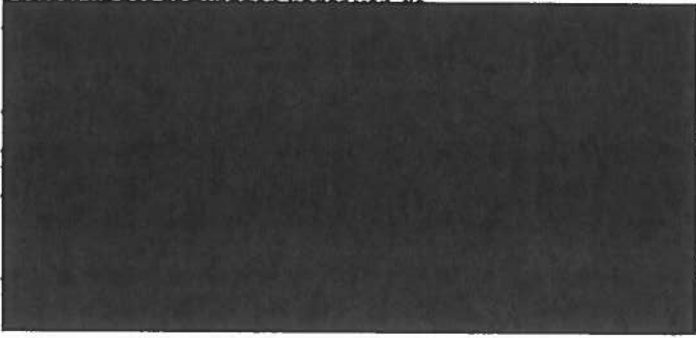
**a****Melding Bijzonder Voorval DFORZO/TBS****Bijzonder Voorval**

Naam instelling	Van der Hoeven Kliniek
Contactpersoon instelling	[REDACTED]
Briefnummer	[REDACTED]
Soort afdeling (intramuraal/transmuraal/extramuraal)	intramuraal
Pikelfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	[REDACTED]

Welk voorval betreft het? (maak keuze met pijltje)	Agressie tegen personeel
In geval van verlof vermelden welke verlofvorm (intramuraal/transmuraal/ extramuraal)	Nee; Onbegeleid
veld hiernaast leeg laten	

<b>Toelichting op het voorval</b>	
Datum voorval	12 -01 -2016
Registratienummer (MITS)	[REDACTED]
VIP-nummer	[REDACTED]
Naam betrokken justitiabele(n)	[REDACTED]
Geboortedatum justitiabele	[REDACTED]
Nationaliteit	[REDACTED]
Insluittingsstitel	[REDACTED]
Delict waarvoor betrokkene is ingesloten	[REDACTED]
Datum inschrijving in instelling	[REDACTED]
Beknopte beschrijving van voorval en omstandigheden (o.m. fctelijke toedracht, locatie, tijdstip, hulp van derden, gebruik en wijze van verkrijging van hulpmiddelen, aard geweld)	<p>Situatie ontstaan: Bij pt. loopt de spanning sinds maandagavond op. Hij laat zich dinsdagochtend niet naar zijn kamer sturen voor een time-out. Hij zoekt de confrontatie op met een stafid, hij gaat neus aan neus staan en geeft hem een kopstoot tegen het gezicht.</p> <p>Toedracht: zie boven</p> <p>Toestand Patiënt: Pt. loopt rustig mee naar de separeer, maar slaat nog wel tegen een raam als hij getroffen stafid ziet. De verzorgingen verlopen wisselend.</p>
Welke eventuele maatregelen zijn reeds genomen?	Pt. wordt gesepareerd en vervolgens met DV&O naar een andere locatie vervoerd om aldaar in de separeer verder te herstellen. Er is extra zorg voor getroffen stafid, de verwondingen vallen mee.
Oordeel omtrent optreden personeel (o.m. afwijkingen van dienstinstructies vermelden en de maatregelen die getroffen moeten worden)	adequaat, volgens protocol
Welke maatregelen zijn er getroffen jegens de justitiabele?	Pt. wordt gesepareerd en vervolgens met DV&O naar een andere locatie vervoerd om aldaar in de separeer verder te herstellen.

Is van het voorval aangifte gedaan bij de Officier van Justitie (OvJ). Zo ja, geef naam OvJ en geef aan bij welk arrondissementsparket.	ja, de officier van Utrecht krijgt een kopie van deze melding
Is er aangifte gedaan bij de Politie?	ja
Zijn er contacten met slachtoffers of hun nabestaanden (vermelden of slachtoffers en nabestaanden zijn geïnformeerd en welke voorlichtingsacties naar hen worden overwogen)?	nee, n.v.t.
Zijn er contacten met omwonenden (o.a. vermelden of omwonenden zijn geïnformeerd en welke verdere voorlichtingsacties naar omwonenden worden overwogen)?	nee, n.v.t.
Zijn media op de hoogte of is de kans groot dat dit voorval media-aandacht gaat krijgen?	nee, n.v.t.

<b>Risico-Inschatting</b>	
Risico-Inschatting o.a. recidivegevaar (laag / gemiddeld / hoog) Licht keuze toe	18-02-15 Het risico van terugval in ernstig fysiek gewelddadig gedrag en/of 
Risicoverhogende en -verlagende factoren	Het belangrijkste risicomanagement voor de komende periode 

Eventuele overige opmerkingen

Datum en ondertekening directeur (of zijn waarnemer)

13-01-2016

Gefitsteerd  
Jeugdige

Melding bijzonder voorval

Soort MBV  
Naam Meldder Voorval

Algemeen

Inrichting      Rijks Justitiele Jeugdinrichting

Welk voorval    06 Agressie tegen personeel

Toelichting op het voorval

Datum/tijd voorval  
Beschrijving voorval

22-01-2016 11:30 00  
Omstreeks 1130 uur zat ik op de bank de krant te lezen. Dit was ten ijde dat ook op de groep was, voor zijn drie kwartier recreatie zat op dat moment op de andere bank naast me en we hadden nauwelijks iets tegen elkaar gezegd. Op dat moment stond op en ik zag hem dichterbij komen. Ik dacht dat hij iets wilde vragen waarop hij plotseling uithaalde met zijn gebalde vuist, waarbij hij me raakte vol op mijn linker oog. Ik zat op dat moment nog steeds op de bank en raakte enigszins uit balans toen hij mij een tweede keer raakte. Ik kon gelukkig opstaan waarop mijn toegesnelde collega hem naar de grond heeft gewerkt onder controle gebracht volgens procedure en afgevoerd naar de afzondering.

Ik ben gewond geraakt aan mijn linker oog, is enigszins dik aan het worden, heb wat hooftjijn. Ook is mijn bril beschadigd.

Genomen maatregelen

Oordeel optreden personeel

Aangifte bij politie

Gemeld bij Ovw

Toelichting op media-aandacht

plaatsing in afzondering, gesprek, afstemming met psychiater, extra toezicht op zelfbeschadigend gedrag, overgang vanuit afzondering naar eigen kamer geleidelijk.

adequaat opgetreden bij onverwachte agressie

Nee

Nee

n.v.l.



Vertrouwelijk

Dr. S. van Mesdag | Forint  
Forensisch Psychiatrisch Centrum



Aan Ministerie van Justitie / DJI  
t.a.v. [redacted]  
Mailadres [redacted]  
Afdeling Plaatsing [redacted]

Van FPC Dr. S. van Mesdag  
Contactpersoon Afdeling Behandelrapportage  
Doorkiesnummer(s) [redacted]  
Datum 25 januari 2016  
Aantal pagina's 3 (incl. voorblad)  
Onderwerp Melding Bijzonder Voorval

Helperlinie 2  
9722 AZ Groningen  
Postbus 30 002  
9700 RC Groningen  
Telefoon (050) 5 22 12 21  
info@fpcvanmesdag.nl  
www.vanmesdag.nl

Geachte heer/mevrouw,

Hierbij doe ik u de melding bijzonder voorval toekomen betreffende [redacted]

Ik verwijs u naar de bijlage.

Met vriendelijke groet,

[redacted]  
Afdeling Behandelrapportage  
FPC Dr. S. van Mesdag

FPC Dr. S. van Mesdag is een forensisch psychiatrisch centrum voor patiënten met een tbs-maatregel. De behandeling is gebaseerd op respect voor de patiënt en gericht op veiligheid en vermindering van het delict risico. FPC Dr. S. van Mesdag maakt samen met de afdelingen forensische en intensieve geestelijke gezondheidszorg van Lentis deel uit van het samenwerkingsverband Forint.

a

## Melding Bijzonder Voorval DFORZO/TBS

## Bijzonder Voorval

Naam instelling		FPC Dr. S. van Mesdag
Contactpersoon instelling		[REDACTED]
Kenmerk		PA87 [REDACTED]
Soort afdeling (intramuraal/transmuraal/extramuraal)		Intramuraal
Piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail		[REDACTED]
Welk voorval betreft het? (maak keuze met pijl)	v	Agressie tegen personeel of andere in de inrichting aanwezige personen dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft
In geval van verlof vermelden welke verlofvorm (intramuraal/transmuraal/ extramuraal)	v	Niet van toepassing
veld hiernaast leeg later	!	
<b>Toelichting op het voorval</b>		
Datum voorval	v	24-1-2016
Registratienummer (MITS)	v	[REDACTED]
VIP-nummer	v	[REDACTED]
Naam betrokken verpleegde	v	[REDACTED]
Geboortedatum verpleegde	v	[REDACTED]
Nationaliteit	v	[REDACTED]
Insluitingstitel	v	[REDACTED]
Delict waarvoor betrokkene is ingesloten	v	[REDACTED]
Datum inschrijving in instelling	v	[REDACTED]
Beschrijving voorval en omstandigheden (o.m. feitelijke toedracht, locatie, tijdstip, hulp van derden, gebruik en wijze van verkrijging van hulpmiddelen, aard gewed)	v	Het incident vond op 24 januari rond 16.30 uur plaats. In de middag ging betrokkene onder begeleiding van personeel naar een kerkdienst binnen de kliniek. Betrokkene vertoonde ongewenst gedrag waarmee hij de dienst verstoortte; interrumpen van de pastor, gooien met een snoeppapiertje, schuiven met zijn stoel en bij het altaar gaan zitten. Na afloop van de dienst weigerde betrokkene om de kerk te verlaten. Vanwege zijn toestandbeeld werd het betrokkene niet toegestaan om nog langer te blijven, waarop de sociotherapie hem bij de arm nam om hem terug te kunnen begeleiden naar zijn verblijf. Vervolgens sloeg betrokkene de betreffende sociotherapeut tegen het hoofd. De medewerker zette betrokkene in een hoek en maakte alarm, waarna hij onder begeleiding van de beveiling naar de separeer is gebracht.
Welke maatregelen zijn er getroffen jegens de verpleegde?	v	Voortzetting separatie. Vanwege het zeer moeilijk beheersbare gedrag van betrokkene overnacht hij in de separeer en recreëert hij overdag op de afdeling indien zijn toestandbeeld het toelaat.
Is van het voorval aangifte gedaan bij de Officier van Justitie (OvJ). Zo ja, geef naam OvJ en geef aan bij welk arrondissementsparket.	v	Momenteel wordt intern overleg gevoerd omtrent het doen van aangifte.
Zijn er contacten met slachtoffers of hun nabestaanden (vermelden of slachtoffers en nabestaanden zijn geïnformeerd en welke voorlichtingsacties naar hen worden overwogen)?	v	Nee
Zijn er contacten met omwonenden (o.a. vermelden of omwonenden zijn geïnformeerd en welke verdere voorlichtingsacties naar omwonenden worden overwogen)?	v	Nee
Zijn media op de hoogte of is de kans groot dat dit voorval media-aandacht gaat krijgen?	v	Nee

a

Melding Bijzonder Voorval DFORZO/TBS

*Bijzonder Voorval*

Naam instelling	FPC Dr. S. van Mesdag
Contactpersoon instelling	[redacted]
Kenmerk	PA81 [redacted]
Soort afdeling (intramuraal/transmuraal/extramuraal)	Intramuraal
Piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	[redacted]

Risico-inschatting	
Risico-inschatting o.a. recidivegevaar (laag / gemiddeld / hoog) Licht keuze toe	v [redacted]
Risicoverhogende en -verlagende factoren	v [redacted]

Eventuele overige opmerkingen	

Datum en ondertekening directeur (of zijn waarnemer)	
Groningen, 25 januari 2016	
[redacted]	
[redacted]	
psychiater, Directeur Behandelzaken	

## FORMULIER MELDING BIJZONDER VOORVAL

te verzenden aan:  
De Dienst Justitiële Inrichtingen  
t.a.v. Accountmanager Gevangeniswezen

Accountmanager/Piketfunctionaris

■■■■ ■■■■

Datum voorval:

04/02/2016

Tijdstip voorval:

09:30

Spreekrechtwaardig delict

Ja

Soort voorval:

7. Agressie tegen personeel of andere aanwezige personen met ernstig lichamelijk letsel T+M+P,  
9. Ernstige ordeverstoring T+M+P

Naar aanleiding van het incident waarvoor deze melding is opgemaakt, kan de directeur de OvJ verzoeken de v.i. van betrokkene in te trekken.

**Beschrijving van het voorval (o.m. locatie, hulp van derden, hulpmiddelen)**

Tijdens de dienst omstreeks 9.30 uur, was personeel belast met de begeleiding van betrokkene patient. Op zijn verzoek heeft hij een kopie van zijn legitimatie uitgereikt gekregen. Hierna eiste hij meer hulp en wel emteen. Hij kwam dit dwingend en gespannen vertellen. Hij zei ik heb 2 minuten nodig en wel nu, hierop kreeg hij het antwoord eerst te wachten totdat personeel klaar was met de werkzaamheden van dat moment. Vervolgens ging hij recht voor personeelslid staan en zei met een boze blik in de ogen en luide stem: "jij gaat toch niks voor mij doen". Dit deed hij in de recreatieruimte waar ook andere patienten aanwezig waren. Personeelslid heeft hem aangesproken op zijn gedrag en verzocht hem om rustig te worden. Personeel vroeg hem eerst of hij naar zijn kamer wilde gaan om tot rust te komen, om daar het gesprek te voeren. Dit is ook zo de afspraak vanuit zijn behandelplan, zo dient hij te worden bejegend. Betrokkene bleef recht voor personeelslid staan en heeft haar recht in het gezicht gespuwd. Personeelslid greep naar haar gezicht, hierna heeft hij een collega die snel ter assistentie kwam boven zijn oog geslagen en verwond. Betrokkene heeft derhalve hard geslagen dat personeelslid met een forse hoofdwond naar het ziekenhuis is vervoerd. Alarm is ingedrukt waarna andere collega's kwamen en betrokkene in de OBS werd geplaatst.

**Welke maatregelen zijn reeds genomen?**

Betrokkene heeft 14 dagen opsluiting in de strafcel opgelegd gekregen ivm daadwerkelijk fysiek geweld naar personeel. Hij heeft een alarmsituatie veroorzaakt en de orde en veiligheid in de inrichting ernstig verstoord. Deze straf wordt ten uitvoer gelegd binnen de BPG.

**Oordeel omtrent optreden personeel (o.m. afwijkingen van dienstinstructies vermelden en de maatregelen die getroffen moeten worden)**

Hierover zijn geen bijzonderheden te melden.

**Heeft u aangifte gedaan bij de politie?**

Ja

**Is van het voorval ambtshalve aangifte gedaan bij de Officier van Justitie?**

Nee

**Zo ja, wat is de naam van de OvJ:**

**Arrondissementsparket:**

**Zijn media op de hoogte of is de kans aanwezig dat dit voorval media-aandacht gaat krijgen?**

Nee

**Risico-inschatting o.a. recidivegevaar:**

**Toelichting risico-inschatting:**

**Risicoverhogende en -verlagende factoren:**

**Aanvullende opmerkingen c.q. bijzonderheden:**

**Datum:**  
10/02/2016

**Handtekening:**

A large black rectangular redaction box covers the signature area. A faint, circular scribble is visible behind the box.

**Naam vestigingsdirecteur / plaatsvervangend directeur:**

A small black rectangular redaction box covers the name of the director.

Dit is het einde van de rapportage, hierna volgt de gedetineerdeninformatie, middels de registratiekaart.

## Bladkopp

---

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

---

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

---

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

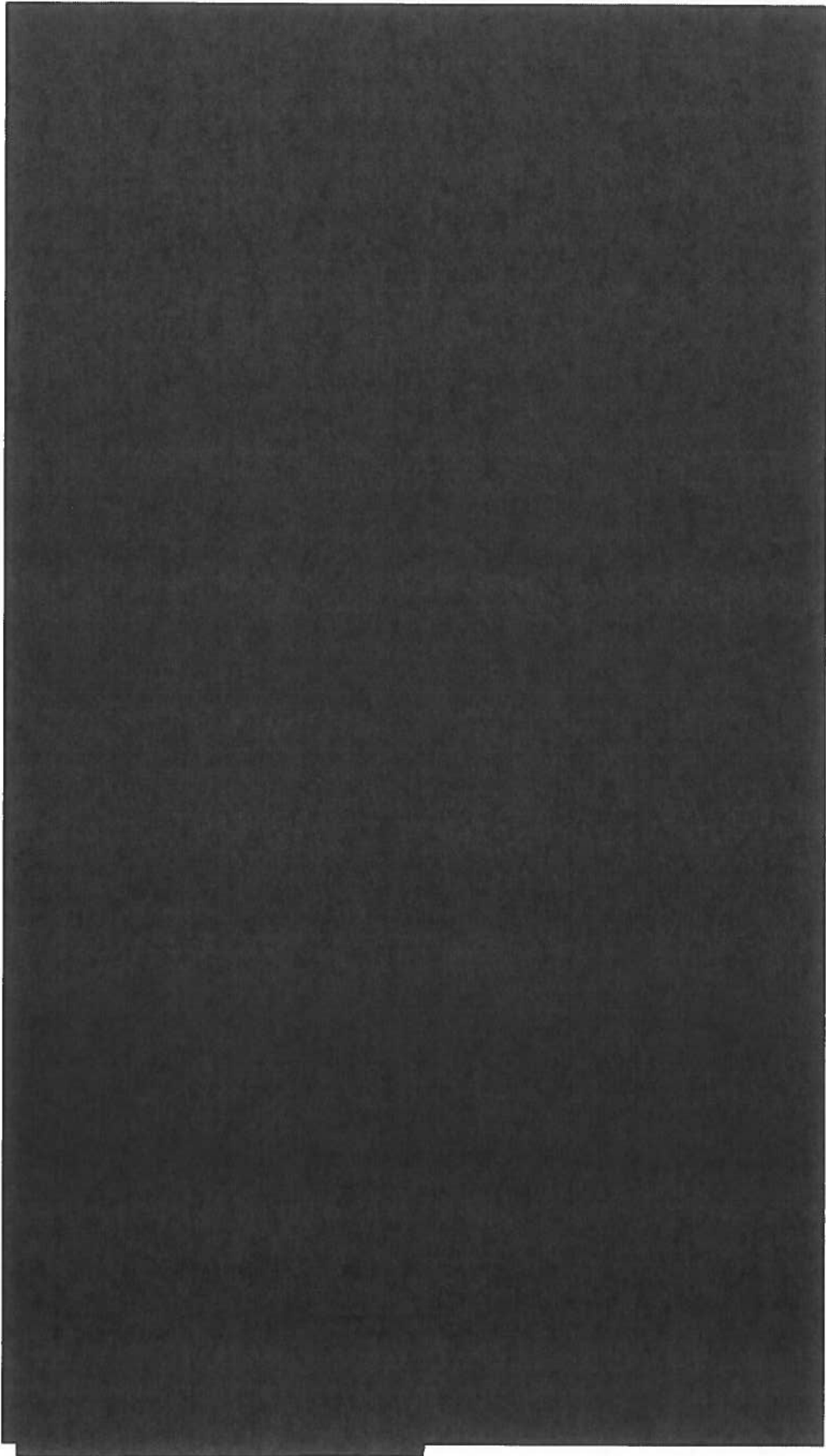
[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]



---

[Redacted]

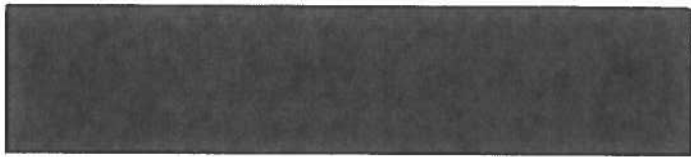
[Redacted]

---

[Redacted]



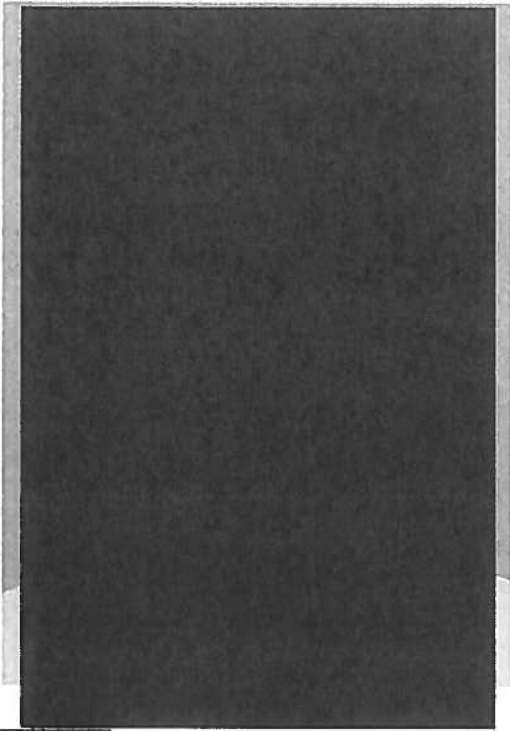




**Zaakdata**

---

[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]		
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	



[Redacted text block]

[Redacted text block]

SIGNALEMENT

[Redacted text block under SIGNALEMENT]



## Disciplinaire straf (art. 51.1 PBW)

Informatie per 05/02/2016

Gedetineerde [REDACTED]  
Geboortedatum [REDACTED]  
Cel 02  
Afdeling 3DS  
Detentienummer [REDACTED]  
Inrichting Vught unit 3 en 4 PPC

Hierbij deel ik u mede, dat naar aanleiding van een schriftelijk verslag d.d. 04/02/2016 u heden de volgende disciplinaire straf is opgelegd:

14 dagen opsluiting in een strafcel (art. 51.1a PBW)

Ingang: 04/02/2016 om 16:00 uur  
Einde: 18/02/2016 om 16:00 uur

**Deze beslissing is genomen op grond van de volgende overweging(en):**

U daadwerkelijk fysiek geweld heeft gebruikt naar personeel. U heeft 1 personeelslid vol in het gezicht gespuugd en u heeft 1 personeelslid dusdanig hard geslagen dat deze met een forse hoofdwond is afgevoerd naar het ziekenhuis. U heeft een alarmsituatie veroorzaakt en de orde en veiligheid in de inrichting ernstig verstoord. Over deze straf heb ik advies ingewonnen bij de gedragsdeskundigen. Tevens zal ik bezien hoe u detentie verder vorm gegeven zal worden en zal dit incident worden meegenomen in de afwegingen of u al dan niet in aanmerking komt voor Voorwaardelijke Invrijheidstelling (VI).

**Uw oorspronkelijk regime is**  
Anders

Tijdens de duur van deze beschikking kan het regime afwijken van uw oorspronkelijk regime. Mogelijk wordt naar aanleiding van deze beschikking uw oorspronkelijk regime aangepast.

U bent door mij gehoord alvorens ik de beslissing van de disciplinaire straf heb genomen.

**Datum ondertekening 05/02/2016**

**De (plv) vestigingsdirecteur**  
[REDACTED]

Sancties en of maatregelen, opgelegd tijdens uw verblijf in deze inrichting kunnen van invloed zijn op uw v.i. datum.

U kunt schriftelijk in beklag gaan tegen deze beslissing binnen 7 dagen na de dag waarop u in kennis bent gesteld van deze beslissing. Uw klaagschrift stuurt u aan de secretaris van de beklagcommissie uit de Commissie van Toezicht bij deze inrichting,

In afwachting van de uitspraak van de beklagcommissie, kunt u de voorzitter van de beroepscommissieverzoeken om de tenuitvoerlegging van deze beslissing te schorsen. U schrijft dan naar: Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming, Voorzitter Beroepscommissie, Postbus 30137, 2500 GC Den Haag.

Uitgereikt door: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Tijd: \_\_\_\_\_

Unit 3 afdeling J.

## Schriftelijk verslag: Rapport (art. 50.1 PBW)

Informatie per 05/02/2016

Gedetineerde [REDACTED]  
Geboortedatum [REDACTED]  
Cel 02  
Afdeling 3DS  
Detentienummer [REDACTED]  
Inrichting Vught unit 3 en 4 PPC

Rapportagesoort Rap SV Rapport (4.9 Lan+U)

Status Definitief  
Datum 04/02/2016  
Rapporteur [REDACTED]  
Discipline Algemeen

Soort geweld: Fysiek agressie naar personeel

Hierbij stel ik u op de hoogte van het volgende voorval:

Tijdens mijn dienst omstreeks 9:30 uur, was ik belast met de bejegening van patienten op 3J, zo ook patient [REDACTED]. Op zijn verzoek heb ik hem een kopie van zijn legitimatie uitgereikt. Hierna eiste hij meer hulp en dat moest meteen. Hij kwam dit dwingend en gespannen vertellen. Hij zei ik heb 2 minuten tijd nodig en wel nu, hierop gaf ik hem het antwoord eerst te wachten totdat ik klaar was met mijn werkzaamheden van dat moment. Vervolgens ging hij recht voor mij staan en zei met een boze blik in de ogen en een luide stem: "Jij gaat toch niets voor mij doen". Dit deed hij in de recreatieruimte waar ook andere patienten aanwezig waren. Ik heb hem aangesproken op zijn gedrag en verzocht hem om rustig te worden. Ik vroeg of hij eerst naar zijn kamer wilde gaan om tot rust te komen, waarna wij een gesprek gaan voeren. Dit is ook de afspraak vanuit zijn behandelplan, zo diet hij te worden bejegend. Betrokkene bleef recht voor mij staan en heeft mij recht in mijn gezicht gespuwd. Ik greep naar mijn gezicht, hierna heeft hij mijn collega die snel ter assistentie kwam boven zijn oog geslagen en verwond. Ik heb alarm ingedrukt waarna andere collega's kwamen en betrokkene werd naar de OBS geplaatst.

Datum/tijd voorval: 04/02/2016 om 09:50 uur.

Aan de gedetineerde is deze verslaglegging niet meegedeeld.

De gedetineerde is ingesloten in afwachting van afhandeling van dit schriftelijk verslag.

Datum/tijd insluiting: 04/02/2016 te 10:00 uur.

Aldus naar waarheid opgemaakt.

De rapporteur,

Vertrouwelijk

Dr. S. van Mesdag | Forint  
Forensisch Psychiatrisch Centrum



Aan Ministerie van Justitie / DJI  
t a v [redacted]  
Maladres [redacted]  
Afdeling [redacted]

Van FPC Dr. S. van Mesdag  
Contactpersoon Afdeling Behandelrapportage  
Doorkiesnummers [redacted]  
Datum 8 maart 2016  
Aantal pagina's 3 (incl. voorblad)  
Onderwerp Melding Bijzonder Voorval

Helperlinie 2  
9722 AZ Groningen  
Postbus 30.002  
9700 RC Groningen  
Telefoon (050) 5 22 12 21  
info@fpcvanmesdag.nl  
www.vanmesdag.nl

Geachte heer/mevrouw,

Hierbij doe ik u de melding bijzonder voorval toekomen betreffende [redacted]

Ik verwijs u naar de bijlage.

Met vriendelijke groet,

[redacted]  
Afdeling Behandelrapportage  
FPC Dr. S. van Mesdag

FPC Dr. S. van Mesdag is een forensisch psychiatrisch centrum voor patiënten met een tbs-maatregel. De behandeling is gebaseerd op respect voor de patiënt en gericht op veiligheid en vermindering van het delict risico. FPC Dr. S. van Mesdag maakt samen met de afdelingen forensische en intensieve geestelijke gezondheidszorg van Lentis deel uit van het samenwerkingsverband Forint.

**a**

## Melding Bijzonder Voorval DFORZO/TBS

## Bijzonder Voorval

Naam instelling		FPC Dr. S. van Mesdag
Contactpersoon instelling		[REDACTED]
Kenmerk		[REDACTED]
Soort afdeling (intramuraal/transmuraal/extramuraal)		Intramuraal
Piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail		[REDACTED]
Welk voorval betreft het? (maak keuze met pijltje)	<input checked="" type="checkbox"/>	Ernstige ordeverstoring
In geval van verlof vermelden welke verlofvorm (intramuraal/transmuraal/ extramuraal)	<input checked="" type="checkbox"/>	Onbegeleid
veld hiernaast leeg late	<input type="checkbox"/>	
<b>Toelichting op het voorval</b>		
Datum voorval	<input checked="" type="checkbox"/>	28-2-2016
Registratienummer (MITS)	<input checked="" type="checkbox"/>	[REDACTED]
VIP-nummer	<input checked="" type="checkbox"/>	[REDACTED]
Naam betrokken verpleegde	<input checked="" type="checkbox"/>	[REDACTED]
Geboortedatum verpleegde	<input checked="" type="checkbox"/>	[REDACTED]
Nationaliteit	<input checked="" type="checkbox"/>	[REDACTED]
Insluïtingstitel	<input checked="" type="checkbox"/>	[REDACTED]
Delict waarvoor betrokkene is ingesloten	<input checked="" type="checkbox"/>	[REDACTED]
Datum inschrijving in instelling	<input checked="" type="checkbox"/>	[REDACTED]
Beschrijving voorval en omstandigheden (o.m. feitelijke toedracht, locatie, tijdstip, hulp van derden, gebruik en wijze van verkrijging van hulpmiddelen, aard geweld)	<input checked="" type="checkbox"/>	Op 28 februari 2016 om 23:30 uur heeft betrokkene zich dreigend uitgelaten tegenover een medewerker van de DGB nadat deze hem had verzocht het volume van zijn muziek zachter te zetten. Betrokkene gebruikte daarbij de volgende bewoordingen: "Jij moet uitkijken, jonge, je weet toch wat ik heb gedaan, ik zit hier niet voor niets" en "De eerst volgende keer dat ik je tegen kom op Postplein dan weet je het wel, hey", daarbij haalde hij zijn vinger langs zijn keel. Eerder op de dag was het reeds tot een conflict gekomen met een sociotherapeut van een naburige afdeling, waarbij betrokkene zich eveneens dreigend en agressief heeft opgesteld.
Welke maatregelen zijn er getroffen jegens de verpleegde?	<input checked="" type="checkbox"/>	Betrokkene is in beperkingen geplaatst en zijn verloven zijn opgeschort.
Is van het voorval aangifte gedaan bij de Officier van Justitie (OvJ). Zo ja, geef naam OvJ en geef aan bij welk arrondissementsparket.	<input checked="" type="checkbox"/>	Bovenstaande situatie is voorgelegd aan het OM. De OvJ heeft aangegeven dat de dreigende woorden in combinatie met het handgebaar vallen onder bedreiging in de zin van de wet. Gezien
Zijn er contacten met slachtoffers of hun nabestaanden (vermelden of slachtoffers en nabestaanden zijn geïnformeerd en welke voorlichtingsacties naar hen worden overwogen)?	<input checked="" type="checkbox"/>	Niet van toepassing.
Zijn er contacten met omwonenden (o.a. vermelden of omwonenden zijn geïnformeerd en welke verdere voorlichtingsacties naar omwonenden worden overwogen)?	<input checked="" type="checkbox"/>	Niet van toepassing.
Zijn media op de hoogte of is de kans groot dat dit voorval media-aandacht gaat krijgen?	<input checked="" type="checkbox"/>	Momenteel is de media niet op de hoogte.



a

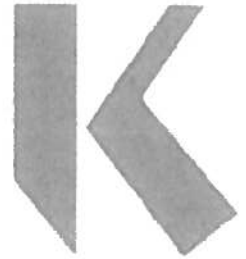
Melding Bijzonder Voorval DFORZO/TBS

Bijzonder Voorval

Naam instelling	FPC Dr. S. van Mesdag
Contactpersoon instelling	[Redacted]
Kenmerk	[Redacted]
Soort afdeling (intramuraal/transmuraal/extramuraal)	Intramuraal
Piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	[Redacted]
<b>Risico-inschatting</b>	
Risico-inschatting o.a. recidivegevaar (laag / gemiddeld / hoog) Licht keuze toe	v De kans op herhaling van agressie binnen de inrichting is aanwezig. [Redacted]
Risicoverhogende en -verlagende factoren	v Risicoverhogend: [Redacted] [Redacted]

<b>Eventuele overige opmerkingen</b>	
[Redacted]	[Redacted]

<b>Datum en ondertekening directeur (of zijn waarnemer)</b>	
Groningen,	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]
psychiater / Directeur Behandelzaken	



Ministerie van Veiligheid en Justitie  
Dienst Justitiële Inrichtingen  
Afdeling Plaatsing Forensische Zorg  
Postbus 30132  
2500 GC DEN HAAG

<b>Datum</b>	29 februari 2016	<b>Doorkiesnummer</b>	[REDACTED]
<b>Kenmerk</b>	[REDACTED]	<b>Bijlage(n)</b>	- 2 -
<b>Onderwerp</b>	Melding bijzonder voorval [REDACTED]		

Geachte heer/mevrouw,

Met betrekking tot de terbeschikkinggestelde [REDACTED] en thans verblijvende in De Kijvelanden, bericht ik u het volgende:

Op 26 februari heeft een ernstig incident plaatsgevonden waarbij [REDACTED] betrokken is geweest. In de bijlage treft u een korte omschrijving van de gebeurtenissen en de afloop na het incident.

Ik vertrouw erop u op deze wijze voldoende over dit incident geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

[REDACTED]

Klinisch Psycholoog  
Manager Behandeling & Bedrijfsvoering

## PROTOCOL MELDING BIJZONDER VOORVAL

Naam :

Geboortedatum :

Geslacht :

Nationaliteit :

[REDACTED]

[REDACTED]

Oronummer:

[REDACTED]

**Naam van de inrichtingsafdeling:**

Saffier

**Soort afdeling:**

intramuraal

**Verlofvorm (zie artikel 53 en 54 Reglement verpleging ter beschikking gestelden):**

Geen verlof

**Datum/tijdstip voorval:**

26 februari 2016 om 21.30 uur

**Type voorval:**

- A  Natuurlijke dood
- B  Suicide
- C  Overig onnatuurlijke dood
- D  Ontvluchting vanuit gesloten gebouw of vanaf beveiligd buitenterrein
- E  Onttrekking tijdens transport
- F  Onttrekking tijdens begeleid verlof
- G  Onttrekking uit niet-gesloten gebouw of vanaf niet beveiligd buitenterrein
- H  Niet terugkeren van ongeleid verlof
- I  Ernstige geweldsincidenten in of buiten de inrichting, waaronder gijzeling
- J  Elk ander incident in of buiten de inrichting dat van ernstige, politiek gevoelige of publiciteitsgevoelige aard is

**Beknopte beschrijving van het voorval en de omstandigheden:**

De moeder van [REDACTED] belt naar het stafkantoor. Staflid [REDACTED] denkt dat [REDACTED] in zijn kamer is en klopt een paar keer op zijn kamerdeur. [REDACTED] geeft geen gehoor, waarop staf aanneemt dat hij in de natte ruimte is. Zij geeft bij moeder aan dat [REDACTED] niet beschikbaar is. Even later ziet ze [REDACTED] lopen op de afdeling (hij kwam van buiten) en ze vertelt hem dat moeder gebeld heeft maar dat zij dacht dat hij op kamer was. Ze zegt sorry. [REDACTED] kijkt haar niet aan en antwoordt niet.

Later op de avond belt moeder opnieuw. [REDACTED] is op dat moment op de patio aan het trainen. Staflid [REDACTED] zoekt hem buiten op. Ze probeert eerst vanaf de trap contact te maken en loopt

daarna door naar beneden waar ze tot twee keer toe aangeeft dat moeder aan de telefoon is. [REDACTED] reageert niet, negeert haar en gaat door met trainen. Staf loopt terug naar het kantoor en geeft aan moeder aan dat hij niet aan de telefoon kan komen. Vervolgens loopt [REDACTED] afdeling op. Staflid [REDACTED] meldt hem dat zij moeder nu al heeft opgehangen.

Rond 21:30 uur kijkt [REDACTED] staflid [REDACTED] aan en zegt: 'je moet vooral zo door gaan'. Staflid [REDACTED] vraagt wat er aan de hand is en [REDACTED] herhaalt nogmaals zijn zin. Staf geeft aan niet te begrijpen wat er aan de hand is. [REDACTED] geeft aan dat staflid [REDACTED] het nog een keer gaat mee maken. Staflid [REDACTED] vraagt nogmaals wat er aan de hand is. [REDACTED] loopt op het staflid af en komt heel dichtbij staan met een waterkoker in zijn handen, waar langzaam kokend water van op de grond loopt. Staflid [REDACTED] benoemt dit heel onprettig te vinden en vraagt hem of hij een stap achteruit wil doen. [REDACTED] doet dit niet en [REDACTED] doet een stap achteruit. [REDACTED] kijkt [REDACTED] l aan en hij komt weer in de persoonlijke ruimte van staflid [REDACTED] nog altijd met de waterkoker in zijn handen en roept: "Wat ga je doen? Op je pieper drukken?" Staf durft op dat moment geen alarm te drukken omdat zij niet kan inschatten wat [REDACTED] met de waterkoker met kokend water zal gaan doen. Staflid [REDACTED] heeft toen de deur achter zich dicht getrokken, is teruggelopen naar kantoor en heeft [REDACTED] gebeld.

Rond 21.40 uur wordt [REDACTED] gebeld door staf dat een staflid door [REDACTED] bedreigd is. [REDACTED] gaat naar de afdeling en krijgt daar het verhaal te horen. [REDACTED] is met [REDACTED] in gesprek gegaan n.a.v. het incident. [REDACTED] doet in het gesprek vrij nuchter en nonchalant over het gebeurde. Inmiddels is het al tijd om in te sluiten. [REDACTED] at in het gesprek met [REDACTED] de naam met achternaam van staflid [REDACTED] vallen. [REDACTED] geeft aan dat hij genoeg weet van stafleden en doet dan ook verkapte bedreigingen. [REDACTED] stelt [REDACTED] op de hoogte en zij komt morgen in huis om [REDACTED] te spreken en het beleid te bepalen.

Staflid [REDACTED] was erg trillerig na het incident. Staflid [REDACTED] heeft na dit incident de overige patiënten ingesloten, terwijl het [REDACTED] het gesprek voerde met [REDACTED].

**Geef uw voorlopige oordeel over eventueel gevaar voor recidive:**

Hoog.

**Geef datum, tijdstip en categorie van de melding bij de opsporende instantie:**

Er wordt aangifte gedaan tegen [REDACTED]. De aangifte is nog in voorbereiding.

**Zijn er contacten met de media?**

Niet van toepassing.

**Zijn er contacten met omwonenden?**

Niet van toepassing.

**Zijn er contacten met slachtoffers of hun nabestaanden?**

Niet van toepassing.

**Geef aan welke verdere maatregelen eventueel reeds zijn genomen:**

De volgende ochtend wordt door de dienstdoende HBB ingeschat dat [REDACTED] niet langer ingesloten hoeft te blijven. Hij zegt geen intenties te hebben om de stafleden iets aan te doen en zegt eenmalig een herstelgesprek met de betrokken stafleden te willen worden. Hij krijgt dus geen maatregel kamerafzondering aangezegd. Op maandag 29 februari 2016 komt het dienstdoende HBB met 1 van de betrokken stafleden aan de deur van [REDACTED]. Hij wil dan niet herstellen, waarna hem een kamerafzondering wordt aangezegd. Deze kan pas worden opgeheven als [REDACTED] hersteld heeft met beide stafleden en de afspraak kan maken om functioneel in contact te zijn met alle stafleden.

Er wordt aangifte gedaan tegen [REDACTED].

**Aanvullende opmerkingen, bijzonderheden:**

Geen.

*Plaats: Poortugaal  
Datum: 29 februari 2016*

*Handtekening:*



*Klijfisch Psycholoog  
Manager Behandeling & Bedrijfsvoering*

## PROTOCOL AFLOOP/AFHANDELING BIJZONDER VOORVAL

Briefnummer protocol melding bijzonder voorval: 1107.0063 [REDACTED]

Naam verpleegde : [REDACTED]  
Geboortedatum : [REDACTED]  
Geboorteplaats : Den Haag

### Geef een beknopte beschrijving van de afloop en de afhandeling van het bijzondere voorval:

De volgende ochtend, zaterdag 27 februari 2016 wordt door de dienstdoende HBB ingeschat dat de [REDACTED] niet langer ingesloten hoeft te blijven. Hij zegt geen intenties te hebben om de stafleden iets aan te doen en zegt eenmalig een herstelgesprek met de betrokken stafleden te willen voeren. Hij krijgt dus geen maatregel kamerafzondering aangezegd.

Op 29 februari 2016 vindt een incidentenoverleg plaats naar aanleiding van het incident met de [REDACTED] op 26 februari 2016. Er is besloten om aangifte te doen tegen [REDACTED]. Daarnaast is hem op 29 februari 2016 de mogelijkheid geboden om te herstellen met 1 van de betrokken stafleden. [REDACTED] weigerde hieraan mee te werken, waarna hem een maatregel kamerafzondering is aangezegd.

*Plaats: Poortugaal*

*Datum: 29 februari 2016*

[REDACTED]  
[REDACTED]  
Klinisch Psycholoog  
Manager Behandeling & Bedrijfsvoering

Gefiatteerd  
Jeugdige

Melding bijzonder voorval

Soort MBV  
Naam Medder Voorval

Akmeene

Inrichting Rijks Justitie Jeugdinhrichting

Welk voorval 06 Agressie tegen personeel

Toelichting op het voorval

Datum/tijd voorval  
Beschrijving voorval

27-02-2016 11:45:00

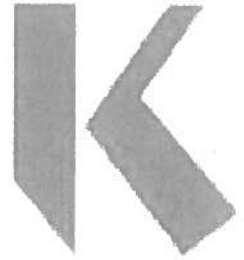
gaf aan een kabel van zijn mp3 kwijt geraakt te zijn. Hij had hem gister meegenomen op verlof en hij wist 100% dat deze weer mee terug was gekomen. Na samen met hem op de groep en in zijn kamer gezocht te hebben, konden wij het kabeletje niet vinden. Mede gedeeld dat ik hier verder ook niets meer kan doen. zijn spanning werd steeds hoger en hij werd onredelijker. Hij gaf toen aan dat hij paar maanden terug een kabel aan de groep gegeven had om te lenen en die wilde hij terug. Ik heb hem verteld dat dit onmogelijk is omdat wij geen spullen van jeugdigen lenen daar hebben wij een budget voor en om dit soort misverstanden te voorkomen. gaf de schuld aan groepsleiding over het kwijt raken van een kabel. Wanneer ik hem vraag aan wie hij dit heeft gegeven, weet hij geen antwoord te kunnen geven. Vervolgens meegedacht met hem en verteld dat het probleem nu is dat hij geen muziek kan luisteren. Als oplossing bood ik hem aan om zijn MP3 op te laden in kantoor, ik kon namelijk een kabel van het Anker lenen. Hierop wilde in de eerste instantie meewerken en toen gaf hij aan aangifte te willen doen van diefstal. wilde maandag direct directie spreken etc. Uitgelegd dat spullen die in zijn eigenbeheer zijn, zijn eigen eindvervoering heeft. wilde nu aangifte doen en wilde geen mp3 opladen etc. k heb de deur dicht gedaan en verteld dat hij er over na moest denken. Ik ben ruim 3 kwartier bezig met hem geweest en geprobeerd een oplossing samen met hem te vinden. Dit vanaf 11.00 tot 11.50. Hierop begon hij te bonken/trappen tegen de deur hierop ook nog bij hem geweest en geprobeerd te kalmeren. Tevergeefs lukte dit niet en werd alleen maar kwader. Hierop is in overleg met SAP een aanwezigen collega's een besluit genomen om in een Time-out aan te zeggen. Er is hem de kans aangeboden om geboeid mee te lopen, vanwege een friteuse die op dat moment aanstaat. Hierop wilde hij niet mee werken. Er is hem meerdere malen de kans geboden om mee te werken. Daarna is er een beslissing gemaakt om de regie over te nemen ging volop in het verzet en er is een collega beschadigd geraakt. Hij heeft desbetreffende collega gebeten in de borst en de collega heeft bij de situatie een 'knak'gehoord in zijn knie, er zijn foto's gemaakt van zijn knie en is doorverwezen naar een orthopeet.

Genomen maatregelen  
Oordeel optreden personeel

Jeugdige is in de separeerel geplaatst, is gehoord en heeft sanctie gekregen.  
Jeugdige staat bekend met het plegen van extreme agressie jegens personeel. Dit wetende, grijpt het personeel slevig en adequaat in om te voorkomen dat er slachtoffers vallen. Dit geldt voor zowel jeugdige als voor het personeel.

Aangifte bij politie  
Gemeld bij Ovj  
Toelichting op media-aandacht

Nee  
Nee



Ministerie van Justitie  
Dienst Justitiële Inrichtingen  
Afdeling Plaatsing Forensische Zorg  
Postbus 30132  
2500 GC DEN HAAG

**Datum** 18 maart 2016 **Doorkiesnummer** [redacted]  
**Kenmerk** 1530.0025/[redacted] **Bijlage(n)** - 2 -  
**Onderwerp** Melding bijzonder voorval [redacted]

Geachte heer/mevrouw,

Met betrekking tot de terbeschikkinggestelde [redacted]  
en thans verblijvende in FPC de Kijvelanden op afdeling Karmijn, bericht ik u het volgende.

Op 29 februari 2016 heeft in de kliniek een incident plaats gevonden waarbij [redacted] betrokken is  
geweest. In de bijlage treft u een korte omschrijving van de gebeurtenissen.

Ik vertrouw erop u op deze wijze voldoende over dit incident geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

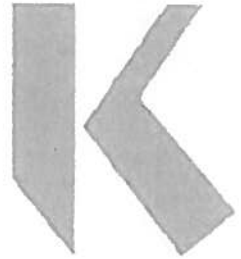
[redacted signature]

[redacted]  
Klinisch psycholoog  
Manager Behandeling en Bedrijfsvoering

Bijlagen:

- Formulier melding bijzonder voorval
- Formulier afmelding bijzonder voorval





## PROTOCOL MELDING BIJZONDER VOORVAL

Naam: [REDACTED]  
Geboortedatum: [REDACTED]  
Geslacht: [REDACTED]  
Nationaliteit: [REDACTED]  
Verblijfstitel in inrichting: [REDACTED] : TBS met dwangverpleging  
Datum inschrijving in inrichting: [REDACTED]

[REDACTED]

Briefnummer: 1530.0025/[REDACTED]

Naam van de inrichtingsafdeling: Koraaal

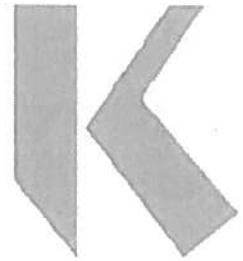
Soort afdeling: Intramuraal

Verlofvorm (zie artikel 53 en 54 Reglement verpleging ter beschikking gestelden): Geen verlof

Datum/tijdstip voorval: 29 februari 2016, 12.30-13.00uur

### Type voorval:

- A  Natuurlijke dood
- B  Suïcide
- C  Overig onnatuurlijke dood
- D  Ontvluchting vanuit gesloten gebouw of vanaf beveiligd buitenterrein
- E  Onttrekking tijdens transport
- F  Onttrekking tijdens begeleid verlof
- G  Onttrekking uit niet-gesloten gebouw of vanaf niet beveiligd buitenterrein
- H  Niet terugkeren van onbegeleid verlof
- I  Ernstige geweldsincidenten in of buiten de inrichting, waaronder gijzeling
- J  Elk ander incident in of buiten de inrichting dat van ernstige, politiek gevoelige of publiciteitsgevoelige aard is



### **Beknopte beschrijving van het voorval en de omstandigheden**

Met betrekking tot [REDACTED] is op 29 februari 2016 het volgende voorgevallen. [REDACTED] laat zich in loop van ochtend ongenueanceerd uit over zijn tegezin voor het werkblok Hout in de middag. Rond het middaguur gaat [REDACTED] met de coördinator afdelingsmilieu (CAM) naar buiten om wat rondjes te lopen en stoom af te blazen. CAM spreekt [REDACTED] aan op zijn gedrag, wat hij goed kan aanhoren. Hij kalmeert enigszins. In gesprek vertelt CAM dat hij de resterende tijd van het werkblok ingesloten zal worden op zijn kamer. [REDACTED] reageert hierop door te zeggen dat CAM op alarm moet drukken en dat hij niet mee naar boven (de afdeling) gaat. CAM drukt op dat moment geen alarm. [REDACTED] raakt geagiteerd en loopt naar een boompje en probeert de ondersteunende paal uit de grond trekken. Dit lukt niet, aangezien deze stevig bevestigd zit. [REDACTED] loopt vervolgens naar de kas en pakt daar een soort hooivork. [REDACTED] loopt op CAM af en roept opnieuw dat CAM alarm moet drukken. [REDACTED] laat CAM op dat moment door de dreigende situatie geen keuze dan alarm te drukken. [REDACTED] loopt CAM strak voorbij richting voetbalveld. Hij zwaait met de vork en schreeuwt: "Ik gooi een bom op jullie allemaal, moord jullie allemaal uit. Ik zit onschuldig vast al 14 jaar, kom dan stomme idioten." Hij herhaalt dit. CAM blijft kalm op hem inpraten en nadert zo langzaam [REDACTED]. [REDACTED] gooit de vork weg, niet richting CAM toe, maar van zichzelf en CAM af. Hij roept naar CAM wel mee te gaan. Staf is inmiddels toegesnel en tijdens het begeleiden daagt [REDACTED] [REDACTED] een staflid uit ("Wil je vechten, nou dat kan hoor"), staflid behoudt echter gepaste afstand van [REDACTED]. [REDACTED] geeft staflid dan een paar flinke duwen en maakt enkele slaande bewegingen. Op dat moment grijpt staf in en [REDACTED] wordt met stevig verzet naar de vloer gewerkt. Staf blijft op dergelijke manier een tijd in rust liggen met [REDACTED]. Wegens het stevige verzet en aangezien staf met [REDACTED] een trap op moet, wordt [REDACTED] geboeid naar de separeer overgebracht. [REDACTED] werkt hieraan mee, hij blijft echter schelden en doet algemeen dreigende uitspraken.

### **Geef uw voorlopige oordeel over eventueel gevaar voor recidive.**

De kans op recidive is aanwezig. Vanuit de (justitiële) voorgeschiedenis is [REDACTED] bekend met het herhaaldelijk plegen van geweld.

### **Geef datum, tijdstip en categorie van de melding bij de opsporende instantie**

N.v.t.

### **Zijn er contacten met de media?**

N.v.t.

### **Zijn er contacten met omwonenden?**

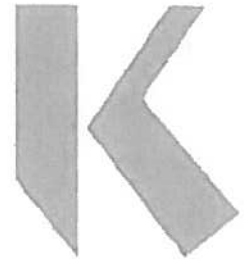
N.v.t.

### **Zijn er contacten met slachtoffers of hun nabestaanden?**

N.v.t.

### **Geef aan welke verdere maatregelen eventueel reeds zijn genomen.**

Op 29 februari 2016 wordt [REDACTED] gesepareerd. Later die dag is deze maatregel omgezet in een kamerafzondering. Er heeft een incidentenoverleg plaatsgehad op 1 maart 2016. Op basis daarvan is de situatie aan de Officier van Justitie voorgelegd. Er heeft een herstelgesprek plaatsgehad met het staflid waarop hij zijn slaande bewegingen richtte. Dit herstelgesprek is goed verlopen.



**Aanvullende opmerkingen, bijzonderheden.**

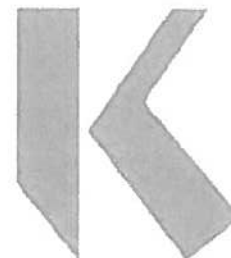
In het incidentenoverleg d.d. 1 maart 2016 is besloten om de situatie aan het Openbaar Ministerie voor te leggen met de vraag of sprake is van een strafbaar feit waar voorlopige hechtenis op staat, zodat wel of geen aangifte gedaan moet worden. Op 17 maart jl. ontvangt de kliniek een reactie vanuit het OM, waarbij de boodschap werd meegegeven dat de situatie in zijn geheel beoordeeld moet worden om te weten of bij het betrokken staflid de redelijke vrees voor een (zware) mishandeling kon zijn ontstaan en er dus sprake was van een strafbare bedreiging.

Er heeft naar aanleiding van dit schrijven een overleg plaatsgevonden op 18 maart jl. Betreffende staflid was op zijn hoede gezien de alarmsituatie. [REDACTED] staat bekend als iemand die bedreigingen kan uiten, maar daar niet (altijd) gevolg aan geeft. Hij kan wel een dreigende indruk maken, zoals bijvoorbeeld bij het zwaaien met de hooivork. In de situatie die ontstond na het alarm drukken, heeft het betreffende staflid de 2 dreigementen serieus opgevat en ingegrepen in de situatie door met zijn collega's [REDACTED] naar de grond te brengen. Er was dusdanig redelijke vrees ontstaan dat op een dergelijke manier is ingegrepen om een escalatie te voorkomen. Op basis van bovenstaande overwegingen is er besloten een Melding Bijzonder Voorval en aangifte te doen.

Plaats: Poortugaal

Datum: 18 maart 2016

[REDACTED]  
[REDACTED]  
Klinisch psycholoog  
Manager Behandeling en Bedrijfsvoering



## PROTOCOL AFLOOP/AFHANDELING BIJZONDER VOORVAL

1. Briefnummer protocol melding bijzonder voorval: 1530.0025/ [REDACTED]
2. Naam verpleegde: [REDACTED]
3. Geef een beknopte beschrijving van de afloop en de afhandeling van het bijzondere voorval.  
[REDACTED] heeft een alarmsituatie veroorzaakt door dreigende uitspraken en gedragingen richting een staflid. [REDACTED] is gesepareerd en vervolgens op afzondering geplaatst in een gestripte kamer met een strikt kamerprogramma. Er heeft een herstelgesprek plaatsgehad tussen [REDACTED] en het staflid. Dit is goed verlopen. De zaak is voorgelegd aan het OM. Op basis van de reactie van het OM heeft hernieuwd incidentenoverleg plaatsgehad. Besloten is om wel aangifte te doen.

Plaats: Poortugaal

Datum: 18 maart 2016



Klinisch psycholoog  
Manager Behandeling en Bedrijfsvoering

**a****Melding Bijzonder Voorval DFORZO/TBS****Bijzonder Voorval**

Naam Instelling	Van der Hoeven Kliniek
Contactpersoon instelling	██████████ Locatiemanager Zorg, ██████████
Briefnummer	hh/230
Soort afdeling (intramuraal/transmuraal/extramuraal)	intramuraal
Piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	

Welk voorval betreft het? (maak keuze met pijltje)	Brand (Ieder brandincident van klein tot groot moet door de inrichting/instelling worden gemeld d.m.v. een formulier Melding Bijzonder Voorval. Alleen van de ernstige brandincidenten wordt een piketmelding gemaakt.)
In geval van verlof vermelden welke verlofvorm (intramuraal/transmuraal/ extramuraal)	Nee; Onbegeleid
veld hiernaast leeg laten	

<b>Toelichting op het voorval</b>	
Datum voorval	05 - 03 - 2016
Registratienummer (MITS)	██████████
VIP-nummer	██████████
Naam betrokken justitiabele(n)	██████████
Geboortedatum justitiabele	██████████
Nationaliteit	██████████
Insluitingstitel	██████████
Delict waarvoor betrokkene is ingesloten	██████████
Datum Inschrijving in instelling	28-12-2004
Beknopte beschrijving van voorval en omstandigheden (o.m. feitelijke toedracht, locatie, tijdstip, hulp van derden, gebruik en wijze van verkrijging van hulpmiddelen, aard geweld)	<p>Situatie ontstaan: Pt. wordt raakt in toenemende mate onrustig . Zij begint te dreigen en automutillieert zichzelf. Gezien de ernst van de dreigementen wordt besloten haar te separeren. Zij staat klaar met een gebruiksvoorwerpen uit haar kamer. Eveneens kookt zij water om mee te gooien. De stroom wordt er direct afgehaald. Vervolgens komt er een brandmelding en het blijkt dat zij haar gordijn in de brand heeft gestoken. Pt. houdt voldoende afstand van het vuur, de rookontwikkeling valt mee en het feit dat zij zich bewapend heeft doet het team besluiten om het gordijntje te laten afbranden. De brandweer en politie arriveren snel, maar de brand is al gedoofd. Pt geeft zich over aan de politie .</p> <p>Toedracht: zie boven Toestand Patiënt: Pt. is als verdachte meegenomen naar het cellencomplex te Houten.</p>
Welke eventuele maatregelen zijn reeds genomen?	Pt. is meegenomen voor verhoor, er is aangifte gedaan voor brandstichting en bedreiging.

Oordeel omtrent optreden personeel (o.m. afwijkingen van dienstinstructies vermelden en de maatregelen die getroffen moeten worden)	adequaat, volgens protocol.
Welke maatregelen zijn er getroffen jegens de justitiabele?	Pt. is meegenomen door de politie voor verhoor, er is medicatie meegegeven.
Is van het voorval aangifte gedaan bij de Officier van Justitie (OvJ). Zo ja, geef naam OvJ en geef aan bij welk arrondissementsparket.	ja, De Officier van Utrecht en Rotterdam krijgen een kopie van deze melding
Is er aangifte gedaan bij de Politie?	ja
Zijn er contacten met slachtoffers of hun nabestaanden (vermelden of slachtoffers en nabestaanden zijn geïnformeerd en welke voorlichtingsacties naar hen worden overwogen)?	nee, N.v.t.
Zijn er contacten met omwonenden (o.a. vermelden of omwonenden zijn geïnformeerd en welke verdere voorlichtingsacties naar omwonenden worden overwogen)?	nee, N.v.t.
Zijn media op de hoogte of is de kans groot dat dit voorval media-aandacht gaat krijgen?	ja, diverse media hebben het voorval gemeld.

Risico-inschatting	
Risico-inschatting o.a. reedivegevaar (laag / gemiddeld / hoog) Licht keuze toe	Het risico van terugval in fysiek agressief gedrag wordt bij intramuraal verblijf met onbegeleide stappen als laag tot matig geschat. Ook bij transmuraal verlof bij een woonvoorziening met veel begeleiding en toezicht wordt dit risico als laag tot matig ingeschat. De kans dat ██████████ terugvalt in niet-gewelddadig gedrag zoals vermogensdelicten (bijvoorbeeld winkeldiefstal) wordt ingeschat als matig. Zonder het kader van de tbs-maatregel wordt het risico van terugval in fysiek gewelddadig gedrag als hoog ingeschat. De kans op ontvluchting zal toenemen wanneer zij onverwacht beschikt over veel geld (bijvoorbeeld het groepsbudget), gewend raakt aan de dosis onderhoudsmedicatie om de zucht naar drugs tegen te gaan, en wanneer zij tegenslagen zal ervaren. 01-12-2104
Risicoverhogende en -verlagende factoren	De beschermende factoren bij ██████████ zijn voornamelijk extern van aard: de intensieve begeleiding vanuit het behandel team en het verblijf in de kliniek. Het gebruik van medicatie, waaronder ██████████ speelt hierbij ook een belangrijke rol. Doelen voor de komende periode zijn het behouden en verbeteren van de zelfcontrole, vasthouden van een dagstructuur en motivatie voor behandeling.

Raakr

Eventuele overige opmerkingen

Datum en ondertekening directeur (of zijn waarnemer)

07-03-2016

*Handwritten initials*



Locatiemanager Zorg, Tel. nr. [REDACTED]

**a**

Melding Bijzonder Voorval  
Justitiële Jeugdinstellingen  
Bijzondere Voorval

Naam Inrichting / unit / afdeling	GGzE, zorgeenheid Catamaran
Accountmanager/piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	Binnen kantooruren [redacted] T [redacted]
	[redacted] mail: [redacted] /Mw. [redacted]
	[redacted] mail [redacted]
	Buiten kantooruren de meldkamer van het Ministerie van Justitie: [redacted], de piketambtenaar neemt daarna contact op. Dit formulier mailen naar [redacted]

Welk voorval betreft het? (maak keuze met pijltje)	v	Agressie tegen personeel of andere in de inrichting aanwezige personen dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft
veld hiernaast leeg laten		

Toelichting op het voorval		
Datum voorval	v	9-3-2016
Tulp JJI-registratienummer	v	[redacted]
VIP nummer	!	
Naam betrokken justitiabele(n)	v	[redacted]
Geboortedatum justitiabele	v	[redacted]
Nationaliteit	v	[redacted]
Insluitingstitel	v	[redacted]
Parketnummer	v	[redacted]
Delict waarvoor betrokkene is ingesloten	v	[redacted]
Begindatum detentieperiode	v	[redacted]
Begindatum detentieperiode in deze inrichting	v	[redacted]
VI-datum	!	[redacted]
Beschrijving voorval en omstandigheden (o.m. feitelijke toedracht, locatie, tijdstip, hulp van derden, gebruik en wijze van verkrijging van hulpmid-delen, aard geweld)	v	Betr heeft eenduidig programma. Betr wilde daar uitzondering op. Wilde collega spreken. Dit kon echter niet. Wilde tevens koffie, maar dat mag conform programma niet. Betr riep dat ze perse collega moest spreken. Nogmaals benoemd dat dit niet mogelijk was. Betr stond vervolgens op uit spijlenbed, rende naar og toe en maakte een slaande beweging met gebalde vuist. Betr vervolgens naar grond kunnen begeleiden en fixeren. Vond plaats op 09-03-2016 om 18:05
Welke eventuele maatregelen zijn reeds genomen?	!	
Oordeel omtrent optreden personeel (o.m. afwijkingen van dienstinstructies vermelden en de maatregelen die getroffen moeten worden)	!	
Is er aangifte gedaan bij de politie?	v	Nee
Is er melding van gemaakt bij de Ovj?	!	
Zijn media op de hoogte of is de kans groot dat dit voorval media-aandacht gaat krijgen?	v	Nee

Risico-inschatting op het moment van voorval	
--	--



a

Melding Bijzonder Voorval  
Justitiële Jeugdinstellingen  
Bijzondere Voorval

Naam inrichting / unit / afdeling	GGzE, zorgeenheid Catamaran
Accountmanager/piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	Binnen kantooruren [redacted] T [redacted] [redacted] mail: [redacted] /Mw [redacted] T [redacted] mai [redacted]
	Buiten kantooruren de meldkamer van het Ministerie van Justitie: [redacted], de piketambtenaar neemt daarna contact op. Dit formulier mailen naar [redacted]

Risico-inschatting o.a. recidivegevaar (laag / gemiddeld / hoog) Licht keuze toe	!	[redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted]
Risicoverhogende en -verlagende factoren	v	[redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted]
Stemming van de justitiabele	!	[redacted]

Eventuele overige opmerkingen	[redacted]
-------------------------------	------------

Datum en ondertekening (algemeen)directeur (of zijn waarnemer)
[redacted]

Jeugdijns

Melding bijzonder voorval

Soort MBV

Naam Medter Voorval

Algemeen

Inrichting Rijks Justitiële Jeugdinstichting

Welk voorval 06 Aggressie tegen personeel

Toelichting op het voorval

Datum/tijd voorval

09-03-2016 12:45.00

Beschrijving voorval

Op woensdag 9 maart zitten we met de heren aan tafel voor de maaltijd. [REDACTED] zet steer en zijn houding is niet correct naar mij. Daarop benoem ik hem dat hij functioneel contact dient te hebben anders zal ik hem op kamer plaatsen. Daar het hem niet lukt benoem ik hem een TO, deze weigert hij. na twee keer vragen benoem ik hem mee te lopen anders moet ik alarm drukken. Daarop druk ik alarm omdat hij niet meegaat. Als reactie staat hij op en gooit een stoel tegen mijn hoofd en onderarm. Deze stoel gebruik ik om me te beschermen en hij gooit nog een stoel, hij slaat met een stoel die ik met mijn stoel uit zijn handen sia en vervolgens gooit hij nog een stoel. Aankomende collega's brengen hem daarop naar de afzondering. Hij blijft dreigende uitspraken doen in de vorm van "buiten zul je zien". Bij het plaatsen in de afzondering heet [REDACTED] verzet gepleegd en heeft een medewerker een bijtewond opgelopen.

Genomen maatregelen

. plaatsing in afzondering ter herstel orde en als straf plaatsing in andere ruimte. Daarnaast is verzoek gedaan tot overplaatsing

Oordeel optreden personeel

bekwaam, rustig. Jongere was erg boos en verzette zich door doen alsof hij buiten bewustzijn was en vervolgens bij armgreep loslaten een been van een te medewerker grijpen. Medewerkers zijn gedurende de plaatsing in de afzondering o.a. hierdoor beschadigd

Aangifte bij politie

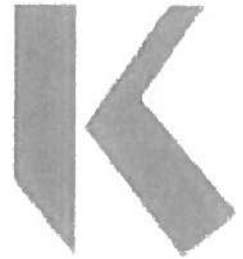
Ja

Gemeld bij OvJ

Ja

Toelichting op media-aandacht

n.v.t.



Ministerie van Justitie  
Dienst Justitiële Inrichtingen  
Afdeling Plaatsing Forensische Zorg  
Postbus 30132  
2500 GC DEN HAAG

<b>Datum</b>	18 maart 2016	<b>Doorkiesnummer</b>	[REDACTED]
<b>Kenmerk</b>	1443.0024/[REDACTED]	<b>Bijlage(n)</b>	- 2 -
<b>Onderwerp</b>	Melding bijzonder voorval de heer [REDACTED]		

Geachte heer/mevrouw,

Met betrekking tot de terbeschikkinggestelde de heer [REDACTED]  
[REDACTED] en thans verblijvende in FPC de Kijvelanden op afdeling Koraal, bericht ik u het volgende.

Op 17 maart 2016 heeft in de kliniek een incident plaats gevonden waarbij de heer [REDACTED] betrokken is geweest. In de bijlage treft u een korte omschrijving van de gebeurtenissen.

Ik vertrouw erop u op deze wijze voldoende over dit incident geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
Klinisch psycholoog  
Manager Behandeling en Bedrijfsvoering

Bijlagen:

- Formulier melding bijzonder voorval
- Formulier afmelding bijzonder voorval



## PROTOCOL MELDING BIJZONDER VOORVAL

Naam:  
Geboortedatum:  
Geslacht:  
Nationaliteit:  
Verblijfstitel in inrichting:  
Datum inschrijving in inrichting:



Briefnummer: 1443.0024/

Naam van de inrichtingsafdeling: Koraal

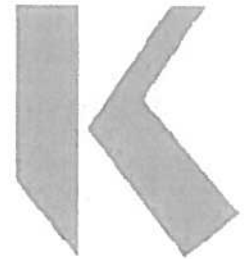
Soort afdeling: Intramuraal

Verlofvorm (zie artikel 53 en 54 Reglement verpleging ter beschikking gestelden): Geen verlof

6. Datum/tijdstip voorval: 17 maart 2016, rond 10.30uur

### 7. Type voorval:

- A  Natuurlijke dood
- B  Suicide
- C  Overig onnatuurlijke dood
- D  Ontvluchting vanuit gesloten gebouw of vanaf beveiligd buitenterrein
- E  Onttrekking tijdens transport
- F  Onttrekking tijdens begeleid verlof
- G  Onttrekking uit niet-gesloten gebouw of vanaf niet beveiligd buitenterrein
- H  Niet terugkeren van ongeleid verlof
- I  Ernstige geweldsincidenten in of buiten de inrichting, waaronder gijzeling
- J  Elk ander incident in of buiten de inrichting dat van ernstige, politiek gevoelige of publiciteitsgevoelige aard is



### **Beknopte beschrijving van het voorval en de omstandigheden**

Met betrekking tot de heer [REDACTED] is op 17 maart februari 2016 het volgende voorgevallen. De heer [REDACTED] heeft sinds 1 maart 2016 een maatregel kamerafzondering. In de ochtend van 17 maart wordt de heer [REDACTED] door behandelend arts en het Hoofd Behandeling & Bedrijfsvoering gezien, waarbij de heer [REDACTED] wordt medegedeeld dat zijn medicatie verhoogd wordt. In de voorafgaande dagen staat in zijn functioneren agitatie en incoherentie op de voorgrond, waarbij de heer [REDACTED] niet goed te volgen is. Gezien de toename van manische symptomen, wordt verhoging van medicatie noodzakelijk geacht.

Bij binnenkomst treffen behandelend arts en het Hoofd Behandeling & Bedrijfsvoering de heer [REDACTED] staand aan op zijn bed, luid pratend richting het lichtrooster in zijn kamer. Op verzoek stopt de heer [REDACTED] hiermee. Hij weigert in eerste instantie de medicatieverhoging, waarbij hij steeds dreigender wordt, wat ook fysiek tot uiting komt (het zich groot maken en het maken van dreigende handgebaren met zijn wijsvinger). In gesprek met behandelend arts laat de heer [REDACTED] zich devaluerend uit, waarbij hij onder andere opmerkt dat de behandelend arts geen medicatie mag verstrekken. Vervolgens uit de heer [REDACTED] gerichte bedreigingen richting behandelend arts: "Ik maak je dood" en "je komt hier niet levend uit". Tevens uit hij gerichte bedreigingen op een ander mannelijk staflid (welke niet aanwezig is tijdens het incident), "en hem pak ik ook!". Door de dreigementen, het weigeren medicatie in te nemen en het instabiele psychiatrisch toestandsbeeld, wordt besloten de heer [REDACTED] te separeren. Hij reageert hierop met meer dreigementen en het maken van schoppende en slaande bewegingen (al staande op zijn bed). De heer [REDACTED] laat zich naar de separatie begeleiden, echter lijkt alsof hij een fysieke reactie van een mannelijk staflid wil uitlokken en maakt de indruk te 'willen' vechten. Onderweg naar de separatieruimte laat de heer [REDACTED] een potlood met scherpe punt vallen, waardoor de spanning nog hoger oploopt en er bij verschillende aanwezige medewerkers sprake is van redelijke vrees voor het overgaan tot daadwerkelijk uitvoering van de dreigementen door de heer [REDACTED].

### **Geef uw voorlopige oordeel over eventueel gevaar voor recidive.**

Zolang het [REDACTED] van de heer [REDACTED] niet stabiel is, blijft de kans bestaan op recidive.

### **Geef datum, tijdstip en categorie van de melding bij de opsporende instantie**

N.v.t.

### **Zijn er contacten met de media?**

N.v.t.

### **Zijn er contacten met omwonenden?**

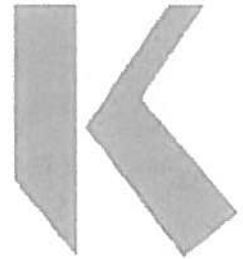
N.v.t.

### **Zijn er contacten met slachtoffers of hun nabestaanden?**

N.v.t.

### **Geef aan welke verdere maatregelen eventueel reeds zijn genomen.**

De heer [REDACTED] is gesepareerd op 17 maart 2016 om 10.30uur. Een incidentenoverleg heeft plaatsgehad en besloten is om aangifte te doen.



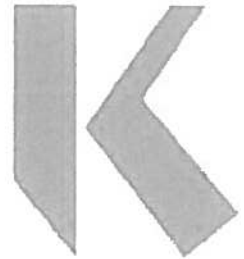
**Aanvullende opmerkingen, bijzonderheden.**

Er bestaat een vermoeden van middelengebruik, maar dit kan door middel van de urinedrugscreening niet aangetoond worden. Dit op basis van eerder soortgelijke gedragingen na het gebruik van drugs. De heer [REDACTED] accepteert uiteindelijk de aangeboden orale medicatie.

*Plaats: Poortugaal*

Datum: 18 maart 2016

[REDACTED]  
[REDACTED]  
Klinisch psycholoog  
Manager Behandeling en Bedrijfsvoering



#### PROTOCOL AFLOOP/AFHANDELING BIJZONDER VOORVAL

1. Briefnummer protocol melding bijzonder voorval: 1443.0024 [REDACTED]
2. Naam verpleegde: De heer [REDACTED]
3. Geef een beknopte beschrijving van de afloop en de afhandeling van het bijzondere voorval.  
De heer [REDACTED] heeft op 17 maart 2016 gerichte (doods)bedreigingen geuit naar medewerkers van de kliniek. Hij is op 17 maart 2016 gesepareerd. Er heeft een incidentenoverleg plaatsgehad en er is besloten om aangifte te doen.

Plaats: Poortugaal

Datum: 18 maart 2016

[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
Klinisch psycholoog  
Manager Behandeling en Bedrijfsvoering

**a****Melding Bijzonder Voorval DFORZO/TBS****Bijzonder Voorval**

Naam instelling	Van der Hoeven Kliniek
Contactpersoon instelling	[REDACTED], Lokatiemanager, Tel. nr. [REDACTED]
Briefnummer	hh/234
Soort afdeling (intramuraal/transmuraal/extramuraal)	Intramuraal
Piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	

Welk voorval betreft het? (maak keuze met pijltje)	Agressie tegen personeel
In geval van verlof vermelden welke verlofvorm (intramuraal/transmuraal/extramuraal)	Nee;
veld hiernaast leeg laten	

<b>Toelichting op het voorval</b>	
Datum voorval	19 - 03 - 2016
Registratienummer (MITS)	[REDACTED]
VIP-nummer	[REDACTED]
Naam betrokken Justifabele(n)	[REDACTED]
Geboortedatum Justifabele	[REDACTED]
Nationaliteit	[REDACTED]
Insluitingstitel	[REDACTED]
Delict waarvoor betrokkene is ingesloten	[REDACTED]
Datum inschrijving in instelling	05-01-2016
Beknopte beschrijving van voorval en omstandigheden (o.m. feltelijke toedracht, locatie, tijdstip, hulp van derden, gebruik en wijze van verkrijging van hulpmiddelen, aard geweld)	Situatie ontstaan: Pt. zit sinds 16 maart in de separeer, hij is ernstig ontregeld. Tijdens de verzorging om 21.30 uur neemt pt. een van de verzorgers (die een bord wil pakken) in een soort wurggreep. Pt. wordt snel overmeesterd, waarbij hij zich heftig verzet. Toedracht: zie boven Toestand Patiënt: pt. is inmiddels rustiger en zit nog in de separeer.
Welke eventuele maatregelen zijn reeds genomen?	de politie is in de kliniek geweest en er is melding gemaakt van het incident. Het LBB team heeft de eerste verzorgingen gedaan.
Oordeel omtrent optreden personeel (o.m. afwijkingen van dienstinstructies vermelden en de maatregelen die getroffen moeten worden)	adequaat, volgens protocol
Welke maatregelen zijn er getroffen jegens de Justifabele?	Pt. krijgt al een tijd dwangmedicatie en zit nog steeds in de separeer



Is van het voorval aangifte gedaan bij de Officier van Justitie (OvJ). Zo ja, geef naam OvJ en geef aan bij welk arrondissementsparket.	ja, de officier van Utrecht krijgt een kopie van deze melding
Is er aangifte gedaan bij de Politie?	nee, er is een melding gedaan.
Zijn er contacten met slachtoffers of hun nabestaanden (vermelden of slachtoffers en nabestaanden zijn geïnformeerd en welke voorlichtingsacties naar hen worden overwogen)?	nee, n.v.t.
Zijn er contacten met omwonenden (o.a. vermelden of omwonenden zijn geïnformeerd en welke verdere voorlichtingsacties naar omwonenden worden overwogen)?	nee, n.v.t.
Zijn media op de hoogte of is de kans groot dat dit voorval media-aandacht gaat krijgen?	nee, n.v.t.

<b>Risico-inschatting</b>	
Risico-inschatting o.a. recidivegevaar (laag / gemiddeld / hoog) Licht keuze toe	Pt. verblijft nog maar kort in de kliniek, er is nog geen rix afgenomen (wel gepland)
Risicoverhogende en -verlagende factoren	idem

Eventuele overige opmerkingen.

Datum en ondertekening directeur (of zijn waarnemer)

21-03-2016   Lokatiemanager, Tel. nr. 

Jeugdige

Melding bijzonder voorval

Soort MBV  
Naam Melder: Voorval

Algemeen

Inrichting      Rijks Justitiele Jeugdinrichting

Welk voorval    06 Agressie tegen personeel

Toelichting op het voorval

Datum/tijd voorval  
Beschrijving voorval

20-03-2016 17:15:00  
Ongeveer een uur voorafgaand aan het incident riep [redacted] tijdens zijn kamertijd een collega ter verantwoording aan zijn deur daar jongere het niet eens was met gegeven instructies. Collega had toen aangegeven geen verantwoording af te leggen en dat hij op een later tijdstip hierover kon praten met hem. Om 17.15 uur werd [redacted] uitgesloten voor zijn recreatie en werd [redacted] direct naar het kantoor waar betreffende collega achter het bureau zat. [redacted] boog zich over betreffende collega heen, zei enkele woorden en begon gelijk hard, met gebalde vuisten op het hoofd van collega in te slaan. Collega verdedigde zich door [redacted] van hem weg te duwen. Er is alarm gedrukt. Kort hierop is [redacted] met gepast geweld naar de grond gebracht door andere collega's. [redacted] gaf meteen aan dat hij meewerkte want hij had zijn doel bereikt. Hij riep "ik heb gedaan wat ik moest doen" is hierop naar de afzondering gebracht. Bij het weglopen van de groepsruimte riep [redacted] naar de geslagen collega dat hij gekregen had wat hij verdiend had of woorden van gelijke strekking. In dezelfde bewoordingen liet hij zich uit tijdens de procedure in de afzondering.

Genomen maatregelen

Piketambtenaar is gebeld.  
Medewerker is met de ambulance naar het ziekenhuis afgevoerd. Zijn familie is op de hoogte gesteld.  
Politie Breda is geïnformeerd.  
Huisartsenpost is gebeld voor mogelijk kneuzingen / breuken aan de hand van de jongere. Mogelijk dat hij vanavond nog bezocht gaat worden.

Oordeel optreden personeel  
Aangifte bij politie  
Gemeld bij Ovj  
Toelichting op media-aandacht

Medewerkers hebben de situatie snel onder controle gekregen. Er is conform procedures gehandeld.  
Ja  
Ja  
Pers is bij de ambulance wel ter plaatse gekomen. Tot op heden nog geen meldingen op internet.

Vertrouwelijk

Dr. S. van Mesdag | Forint  
Forensisch Psychiatrisch Centrum



Aan Ministerie van Justitie / DJI  
t a v. [redacted]  
Mailadres [redacted]  
Afdeling Plaatsing

Van FPC Dr. S. van Mesdag  
Contactpersoon Afdeling Behandelrapportage  
Doorkiesnummer(s) [redacted]  
Datum 30 maart 2016  
Aantal pagina's 3 (incl. voorblad)  
Onderwerp Melding Bijzonder Voorval

Helperlinie 2  
9722 AZ Groningen  
Postbus 30 002  
9700 RC Groningen  
Telefoon (050) 5 22 12 21  
info@fpcvanmesdag.nl  
www.vanmesdag.nl

Geachte heer/mevrouw,

Hierbij doe ik u de melding bijzonder voorval toekomen betreffende de heer [redacted]

Ik verwijs u naar de bijlage.

Met vriendelijke groet,

[redacted]  
Afdeling Behandelrapportage  
FPC Dr. S. van Mesdag

FPC Dr. S. van Mesdag is een forensisch psychiatrisch centrum voor patiënten met een tbs-maatregel. De behandeling is gebaseerd op respect voor de patiënt en gericht op volledigheid en vermindering van het delict risico. FPC Dr. S. van Mesdag maakt samen met de afdelingen forensische en intensieve geestelijke gezondheidszorg van Lentis deel uit van het samenwerkingsverband Forint.

a

## Melding Bijzonder Voorval DFORZO/TBS

## Bijzonder Voorval

Naam instelling		FPC Dr. S. van Mesdag
Contactpersoon instelling		[REDACTED]
Kenmerk		PA279/[REDACTED]
Soort afdeling (intramuraal/transmuraal/extramuraal)		Intramuraal
Piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail		[REDACTED]
Welk voorval betreft het? (maak keuze met pijltje)	v	Agressie tegen personeel of andere in de inrichting aanwezige personen dat ernstig lichamelijk letsel tot gevolg heeft
In geval van verlof vermelden welke verlofvorm (intramuraal/transmuraal/extramuraal)	v	Begeleid verlof
veld hiernaast leeg laten	!	
<b>Toelichting op het voorval</b>		
Datum voorval	v	29-3-2016
Registratienummer (MITS)	v	[REDACTED]
VIP-nummer	v	[REDACTED]
Naam betrokken verpleegde	v	[REDACTED]
Geboortedatum verpleegde	v	[REDACTED]
Nationaliteit	v	[REDACTED]
Insluitingstitel	v	[REDACTED]
Delict waarvoor betrokkene is ingesloten	v	[REDACTED]
Datum inschrijving in instelling	v	[REDACTED]
Beschrijving voorval en omstandigheden (o.m. feitelijke toedracht, locatie, tijdstip, hulp van derden, gebruik en wijze van verkrijging van hulpmiddelen, aard geweld)	v	Op 29 maart 2016, tijdens een verzorgingsmoment (omstreeks 16:05 uur), werd betrokkene medegedeeld dat hij de komende tijd nog in een programma verzorgd zou worden. Betrokkene hoorde dit aan, keek voor zich uit en zei toen: "Dus jullie willen mij straffen." De sociotherapeut toonde begrip voor dit gevoel maar vertelde hem dat dit niet het geval was. Even later stond betrokkene op uit de zithoek en liep naar een karretje op de unit. Hij tilde deze op en de sociotherapeut heeft hierop zijn pieper ingedrukt. Betrokkene sloeg met het karretje tegen het kantoor van de sociotherapie en wilde het vervolgens richting de sociotherapeut gooien. Dit kon worden voorkomen. In de worsteling die vervolgens ontstond gebruikte betrokkene fysiek geweld en hebben drie sociotherapeuten hem onder controle gekregen en gehouden tot de DGB arriveerde. Zij hebben betrokkene geboeid en overgebracht naar de separeer. Een sociotherapeut heeft tijdens de worsteling gekneusde ribben opgelopen.
Welke maatregelen zijn er getroffen jegens de verpleegde?	v	Betrokkene is gesepareerd en zijn begeleidende verlopen zijn ingetrokken. Betrokkene verblijft sinds 18 maart jl. op de ZISZ-unit vanwege een crisissituatie en praktiseert sindsdien al geen verlopen meer.
Is van het voorval aangifte gedaan bij de Officier van Justitie (OvJ). Zo ja, geef naam OvJ en geef aan bij welk arrondissementsparket.	v	Er wordt aangifte gedaan van het incident.
Zijn er contacten met slachtoffers of hun nabestaanden (vermelden of slachtoffers en nabestaanden zijn geïnformeerd en welke voorlichtingsacties naar hen worden overwogen)?	v	Nee
Zijn er contacten met omwonenden (o.a. vermelden of omwonenden zijn geïnformeerd en welke verdere voorlichtingsacties naar omwonenden worden overwogen)?	v	Nee
Zijn media op de hoogte of is de kans groot dat dit voorval media-aandacht gaat krijgen?	v	Voor zover bekend is de media niet op de hoogte.

a

Melding Bijzonder Voorval DFORZO/TBS

Bijzonder Voorval

Naam instelling	FPC Dr. S. van Mesdag
Contactpersoon instelling	[Redacted]
Kenmerk	PAZ79 [Redacted]
Soort afdeling (intramuraal/transmuraal/extramuraal)	Intramuraal
Piketfunctionaris HK DJI / tel. / e-mail	[Redacted]

Risico-inschatting	
Risico-inschatting o.a. recidivegevaar (laag / gemiddeld / hoog) Licht keuze toe	v De kans op herhaling wordt als [Redacted]
Risicoverhogende en -verlagende factoren	v [Redacted]

Eventuele overige opmerkingen	

Datum en ondertekening directeur (of zijn waarnemer)	
Groningen, 30 maart 2016	
[Redacted Signature]	
Directeur Algemene Zaken	

## Formulier melding bijzonder voorval

### 1. Gegevens betrokken verpleegde(n)

Naam:

Geboortedatum:

Geslacht:

Nationaliteit:

Verblijfstitel in inrichting:

Datum inschrijving in inrichting:

### 2. Briefnummer

### 3. Naam van de inrichting / afdeling:

FPC de Oostvaarderskliniek, afdeling Bronstee 2.

### 4. Soort afdeling:

A  intramuraal

B  transmuraal

C  extramuraal

### 5. Verlofvorm (zie artikel 53/54 Reglement verpleging ter beschikking gestelden):

Transmuraal verlof.

### 6. Datum / tijdstip voorval:

31 maart 2016, ongeveer aan het einde van de ochtend.

### 7. Type voorval:

A  Natuurlijke dood

B  Suicide

C  Overig onnatuurlijke dood

D  Ontvluchting vanuit gesloten gebouw of vanaf beveiligd buitenterrein

E  Onttrekking tijdens transport

F  Onttrekking tijdens begeleid verlof

G  Onttrekking uit niet-gesloten gebouw of vanaf niet beveiligd buitenterrein

H  Niet terugkeren van ongeleid verlof

I  Ernstige geweldsincidenten in of buiten de inrichting, waaronder gijzeling

J  Elk ander incident in of buiten de inrichting dat van ernstige, politiek gevoelige of publiciteitsgevoelige aard is

### 8. Beknopte beschrijving van het voorval en de omstandigheden.

Betrokkene bonkt op de muren van zijn kamer. Hij krijgt medicatie om te kalmeren. Vervolgens gaat hij extreem hard verder met het bonken. De begeleiding op de afdeling hoort dat er spullen gebroken worden en zien de stalen deur een aantal keer naar buiten komen, terwijl deze gesloten is. De vertoonde agressie naar spullen is heviger dan normaal. Conform de behandelafpraak wordt besloten om betrokkene naar de separeer te brengen. De beveiliging (MGB) vraagt betrokkene om vrijwillig mee te lopen naar de separeer. Betrokkene loopt enkele passen met de MGB mee. Vervolgens stopt hij, wordt hij dreigend, zwaait met zijn armen en pleegt verzet. Hierop wordt betrokkene door de MGB

naar de grond gewerkt. Betrokkene blesseert hierbij zijn heup of knie. Hij is in de separeer door de huisarts gezien maar weigert controle. Het advies van de huisarts is pijnbestrijding en na twee uur kijken of betrokken zelf kan staan zo niet dan naar het ziekenhuis voor foto's. Betrokkene wordt rond 13.00 uur gezien door de medische dienst en hij wordt naar het ziekenhuis gebracht. Aldaar blijkt dat zijn heup uit de kom is. Het is nog onduidelijk of er ook sprake is van een breuk. Hier wordt nog nader onderzoek naar verricht. Betrokkene moet in ieder geval drie dagen in het ziekenhuis blijven.

**9. Geef uw voorlopig oordeel over eventueel gevaar voor recidive.**

Betrokkene is bekend met agressieregulatieproblematiek. Tot op heden is het niet mogelijk gebleken om deze langdurig te voorkomen. Geldende behandelafspraken zijn doorgaans afdoende om (ernstige) schade aan zichzelf en omgeving te voorkomen en vroegsignalering wordt scherp gehanteerd; hierop zal, waar mogelijk, een aanvulling worden uitgewerkt vanuit bevindingen onderhavig incident. Door de fysieke beperking zal het op de korte termijn moeilijker voor betrokkene zijn agressief gedrag jegens spullen te vertonen.

**10. Geef aan welke verdere maatregelen eventueel reeds zijn genomen.**

Betrokkene verblijft in ieder geval drie dagen in het ziekenhuis. Zijn netwerk en de maatschappelijk werker zijn op de hoogte gesteld. Na terugkeer zal de vroegsignalering worden geëvalueerd (waartoe betrokkene doorgaans beter in staat is na 'herstel' vanuit een incident). Tevens wordt geanalyseerd waarom betrokkene in deze situatie, anders dan in vergelijkbare voorbeelden, niet in staat is geweest tot vrijwillige separatieplaatsing. Bevindingen vanuit deze analyse wordt toegevoegd aan behandelafspraken.

**11. Aanvullende opmerkingen, bijzonderheden.**

Geen.

*Plaats: Almere*

*Datum: 4 april 2016*

*Handtekening:*



**Hoofd van de inrichting**



Ministerie van Veiligheid en Justitie  
Dienst Justitiële Inrichtingen  
Afdeling Plaatsing Forensische Zorg  
Postbus 30132  
2500 GC DEN HAAG

Datum 7 april 2016 Doorkiesnummer [redacted]  
Kenmerk 1001.0112/[redacted] Bijlage(n) - 2 -  
Onderwerp Melding bijzonder voorval de heer [redacted]

Geachte heer/mevrouw,

Met betrekking tot de terbeschikkinggestelde de heer [redacted], [redacted] en  
thans verblijvende in FPC de Kijvelanden op afdeling Onyx 1, bericht ik u het volgende.

Op 6 april 2016 heeft in de kliniek een incident plaats gevonden waarbij de heer [redacted] betrokken is  
geweest. In de bijlage treft u een korte omschrijving van de gebeurtenissen.

Ik vertrouw erop u op deze wijze voldoende over dit incident geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

[redacted signature]

Klinisch psycholoog  
Manager Behandeling en Bedrijfsvoering

Bijlagen:

- Melding bijzonder voorval
- Afmelding bijzonder voorval



## PROTOCOL MELDING BIJZONDER VOORVAL

Naam: De heer [REDACTED]  
Geboortedatum: [REDACTED]  
Geslacht: Man  
Nationaliteit: [REDACTED]  
Verblijfstitel in inrichting: TBS met bevel tot verpleging  
Datum inschrijving in inrichting: [REDACTED]

### Delict:

[REDACTED]

### 2. Briefnummer:

1001.0112/[REDACTED]

### 3. Naam van de inrichtingsafdeling:

Onyx 1

### 4. Soort afdeling:

- A  intramuraal
- B  transmuraal
- C  extramuraal

### 5. Verlofvorm (zie artikel 53 en 54 Reglement verpleging ter beschikking gestelden):

Op 21 maart 2016 heeft FPC de Kijvelanden aan het MvV&J schriftelijk laten weten dat het begeleid verlofkader van de heer [REDACTED] door de kliniek wordt ingetrokken omdat de beslissing om een longstay-aanvraag in te dienen dit op grond van artikel 16 lid 1 sub b van de Ministeriële Regeling Verlof TBS met zich meebrengt. Op 16 maart 2016 is de heer [REDACTED] dit medegedeeld en heeft hij een maatregel intrekken verlof uitgereikt gekregen.

### 6. Datum/tijdstip voorval: 6 januari 2016

### 7. Type voorval:

- A  Natuurlijke dood
- B  Suïcide
- C  Overig onnatuurlijke dood
- D  Ontvluchting vanuit gesloten gebouw of vanaf beveiligd buitenterrein
- E  Onttrekking tijdens transport
- F  Onttrekking tijdens begeleid verlof
- G  Onttrekking uit niet-gesloten gebouw of vanaf niet beveiligd buitenterrein
- H  Niet terugkeren van ongebeleid verlof
- I  Ernstige geweldsincidenten in of buiten de inrichting, waaronder gijzeling
- J  Elk ander incident in of buiten de inrichting dat van ernstige, politiek gevoelige of publiciteitsgevoelige aard is

**8. Beknopte beschrijving van het voorval en de omstandigheden**

De heer [REDACTED] heeft op 6 april 2016 gerichte verbale en fysieke dreigingen naar een staflid van de kliniek geuit en een alarmsituatie veroorzaakt. Eerder op de dag is er een afspraak gemaakt met de heer [REDACTED] om rond 19.45 uur in gesprek te gaan met een vrouwelijk staflid over zijn gevoelens van boosheid richting haar. De heer [REDACTED] vraagt of dit eerder kan, maar het staflid geeft echter aan dat zij om 19.45 uur pas plek heeft. De staf gaat in gesprek met een andere patiënt. Hij komt de gesprekskamer in, zegt niet meer in gesprek te willen met staf en loopt weg. Als de heer [REDACTED] naar de patio wil lopen, roept het betreffende staflid hem terug met de boodschap dat hij niet op deze geladen wijze van de afdeling af mag. De heer [REDACTED] zegt herhaaldelijk de staf te gaan slaan. De staf spreekt hem hierop aan en instrueert hem terug te komen. Hij loopt door richting de patio. Vervolgens scheldt hij 'kankerhoeren, bitch, kom niet dichterbij, want ik klap jullie'. Nogmaals instrueert de staf hem naar de afdeling te komen. Hij blijft echter in de gang naar de patio staan en weigert de aanwijzingen van de staf op te volgen. Vanwege deze dreigende situatie heeft het betreffende staflid alarm gedrukt. Hij wordt boos en schreeuwt dreigend 'druk alarm dan, druk alarm dan en ik ga je slaan'. Vervolgens loopt hij in toenemende snelheid met gebalde vuisten op het staflid af.

**9. Geef uw voorlopige oordeel over eventueel gevaar voor recidive.**

Het gevaar voor recidive wordt als hoog geschat.

**10. Geef datum, tijdstip en categorie van de melding bij de opsporende instantie**

Op 8 april 2016 wordt de aangifte tegen de heer [REDACTED] op grond van dit voorval verstuurd.

**11. Zijn er contacten met de media?**

Niet van toepassing.

**12. Zijn er contacten met omwonenden?**

Niet van toepassing.

**13. Zijn er contacten met slachtoffers of hun nabestaanden?**

Niet van toepassing.

**14. Geef aan welke verdere maatregelen eventueel reeds zijn genomen.**

Dezelfde avond heeft er een herstelgesprek tussen de heer [REDACTED] en het betreffende staflid plaatsgevonden. Daarnaast heeft de heer [REDACTED] de volgende dag een maatregel afdelingsarrest opgelegd gekregen. Als voorwaarde voor opheffen van de maatregel dient hij middels een schrijfpodracht zijn boosheid en frustraties te beschrijven. Daarnaast dient hij zijn medewerking te verlenen aan de urinedrugsscreeningen, waarvan de uitslag moet aantonen dat hij geen drugs heeft gebruikt.

**15. Aanvullende opmerkingen, bijzonderheden.**

Niet van toepassing.

*Plaats: Poortugaal*

*Datum: 7 april 2016*

[REDACTED]  
Klinisch Psycholoog

Manager Behandeling & Bedrijfsvoering

## PROTOCOL AFLOOP/AFHANDELING BIJZONDER VOORVAL

1. Briefnummer protocol melding bijzonder voorval: 1001.0112/ [REDACTED]
2. Naam verpleegde: De heer [REDACTED]
3. Geef een beknopte beschrijving van de afloop en de afhandeling van het bijzondere voorval. Dezelfde avond heeft er een herstelgesprek tussen de heer [REDACTED] en het betreffende staflid plaatsgevonden. Daarnaast heeft de heer [REDACTED] de volgende dag een maatregel afdelingsarrest opgelegd gekregen. Als voorwaarde voor opheffen van de maatregel dient hij middels een schrijfpdracht zijn boosheid en frustraties te beschrijven. Daarnaast dient hij zijn medewerking te verlenen aan de urinedrugsscreeningen, waarvan de uitslag moet aantonen dat hij geen drugs heeft gebruikt.

Plaats: Poortugaal

Datum: 7 april 2016

[REDACTED]  
Klinisch Psycholoog  
Manager Behandeling & Bedrijfsvoering