

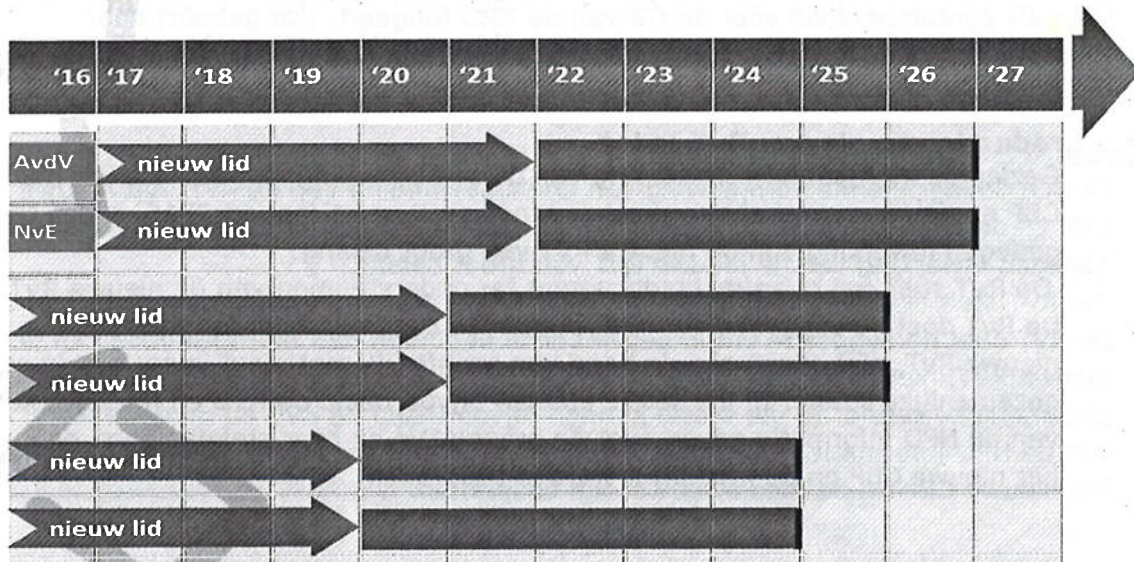


3. Adviezen voor de samenstelling van de nieuwe RvT

De Minister OCW benoemt de nieuwe RvT-leden. Het hierna genoemde zijn adviezen voor de nieuwe samenstelling van de RvT aan de minister en adviezen voor de nieuwe RvT en de RvB voor de introductie van de nieuwe leden.

Continuïteit

- Om enige continuïteit in het intern toezicht te borgen, wordt voorgesteld dat _____ en _____ bij wijze van uitzondering voor een derde termijn voor de duur van één of maximaal twee jaar worden herbenoemd. _____ vooral vanwege haar kennis op financieel gebied en _____ vooral vanwege zijn kennis van de omroepwereld en de ontwikkelingen die zich hier hebben en zullen voltrekken.
- Om dit mogelijk te maken, zal de nieuwe mediawet moeten voorzien in de mogelijkheid dat de minister bij wijze van uitzondering de mogelijkheid kan bieden dat een lid van de RvT voor een derde termijn van maximaal x jaar kan worden herbenoemd.
- Om te voorkomen dat de nieuwe RvT over enkele jaren ook voor een continuïteitsprobleem komt te staan, wordt geadviseerd om niet alle nieuwe leden voor een volle termijn van 5 jaar te benoemd (zie onderstaande tekening als **voorbeeld** voor spreiding van aflopende termijnen)



Eventueel nog een 7^e lid benoemen

Wensprofiel voor de nieuwe RvT

- De RvT stelt een RvT van 6 tot 7 leden voor. Die omvang wordt nodig geacht gezien de uitbreiding en verzwaring van de rol van de NPO. Dat betekent een



uitbreiding van de gewenste profielkenmerken en een verzwaring van de inzet die van RvT-leden gevraagd wordt.

- De RvT adviseert om bij de werving en selectie van nieuwe RvT-leden uit te gaan van het *wensprofiel voor de RvT als collectief* opgenomen in bijlage II. Dat wensprofiel geeft aan welke kwaliteiten in welke omvang in de RvT aanwezig moeten zijn. Het spreekt voor zich dat een RvT-lid meerdere competentieprofielen tegelijk kan dekken. Verder zijn er een aantal profielkenmerken waar elk RvT-lid aan moet voldoen. Op basis van dit wensprofiel voor het collectief kan het profiel van afzonderlijke leden worden bepaald.
- Voor de voorzitter gelden daarbovenop aanvullende profielkenmerken (zie laatste pagina van bijlage II).
- De RvT geeft in overweging om te beginnen met een 6-hoofdige RvT. De nieuwe RvT heeft dan de ruimte om na een of twee jaar op basis van haar ervaring te bepalen of uitbreiding naar een 7-hoofdige RvT nodig is en met welke kwaliteiten.

Werving en selectie

- De RvT adviseert om bij het proces van werving en selectie ervoor te zorgen dat de nieuwe voorzitter betrokken kan worden bij de definitieve keuze van RvT-leden.
- Volgens de statuten van de NPO kunnen de gezamenlijke ondernemingsraden van de NPO, de NOS, de NPS, de omroepverenigingen en de erkende educatieve media-instelling ten aanzien van één lid van de RvT personen voor benoeming aanbevelen. De OR'en hebben de laatste keer dat deze mogelijkheid zich voordeed, van dit recht geen gebruik gemaakt. Wel is afgesproken dat [redacted] als contactpersoon voor de OR van de NPO fungeert. Dat gebeurt naar tevredenheid. De werving- en selectiecommissie zal hiermee rekening moeten houden.

Introductie van nieuwe RvT-leden

- Gezien de ingrijpende vernieuwing van de samenstelling van de RvT, het nieuwe CBP en de naar verwachting – nieuwe mediawet per 1 januari 2016, is een tijdige gedegen inwerking van de nieuwe RvT van groot belang.
- De RvT stelt een overdrachtsdocument ter ondersteuning van de nieuwe RvT op.
- De RvT doet de suggestie om in december te beginnen met de introductie van de nieuwe RvT, niet alleen aan de hand van schriftelijk materiaal, maar ook in een gezamenlijke sessie. In die sessie kunnen bijvoorbeeld de RvB en medewerkers van de NPO informatie geven over de organisatie en haar stakeholders, en kunnen het nieuwe CBP en de mediawet worden besproken.



