

**Monitor sectorplannen zorg**

**Augustus 2016**



Francisca van der Velde  
Yvonne Hoogeveen  
Janneke Wilschut  
Esther Noordzij

Augustus 2016



## Inhoud

<b>1</b>	<b>INLEIDING .....</b>	<b>5</b>
<b>2</b>	<b>ONTWIKKELINGEN OMTRENT ONTSLAGEN IN DE ZORG EN INSTROOM IN DE WW .....</b>	<b>7</b>
2.1	MELDINGEN VOORNEMEN COLLECTIEF ONTSLAG, ONTSLAGAANVRAGEN EN ONTSLAGVERGUNNINGEN.....	7
2.2	WW-AANVRAGEN, WW-BESCHIKKINGEN EN LOPENDE WW-UITKERINGEN .....	11
<b>3</b>	<b>UITVOERING LANDELIJK SECTORPLAN ZORG .....</b>	<b>17</b>
<b>4</b>	<b>UITVOERING REGIONALE SECTORPLANNEN ZORG .....</b>	<b>21</b>
	<b>BIJLAGE 1 ONTSLAGGEGEVENS.....</b>	<b>27</b>
	<b>BIJLAGE 2 WW-GEGEVENS PER BRANCHE.....</b>	<b>31</b>
	<b>BIJLAGE 3 AANGEMELDE EN GEREALISEERDE TRAJECTEN NAAR BRANCHE .....</b>	<b>35</b>
	<b>BIJLAGE 4 BESLISBOOM VOOR BRANCHETOEDELING .....</b>	<b>37</b>



# 1 Inleiding

In de langdurige zorg zijn grote veranderingen gaande. De hervormingen, decentralisaties en bezuinigingen hebben gevolgen voor de arbeidsmarkt in de langdurige zorg. Het aantal banen is afgenomen. Deze krimp in de werkgelegenheid doet zich vooral aan de onderkant van de arbeidsmarkt. Door verschillende factoren worden er andere competenties en vaardigheden gevraagd van medewerkers en vindt een verschuiving plaats in de vraag naar personeel: van lager naar hoger opgeleide medewerkers.

Om waar mogelijk arbeidsmarktknelpunten te verzachten, wil de sector zorg mensen naar ander werk begeleiden, bijscholen of omscholen naar een nieuwe functie. Maatregelen en mogelijkheden daartoe zijn vastgelegd in de sectorplannen zorg. In het Raamwerk sectorplannen zorg wordt de samenhang tussen de verschillende plannen en middelen in de langdurige zorg op elkaar afgestemd. De maatregelen zijn daarbij verdeeld tussen de landelijke sociale partners en de regionale werkgeversverenigingen. Het landelijke sectorplan is een gezamenlijk sectorplan van ActiZ, VGN, GGZ Nederland, CNV Publieke Zaak, NU'91 en FBZ richt zich op de branches Verpleging, Verzorging & Thuiszorg, Gehandicaptenzorg en GGZ met mobiliteitstrajecten en van – werk-naar-werk trajecten. De regionale sectorplannen (ingediend door 15 regionale werkgeversorganisaties) richten zich op bij- en nascholing van werknemers.

Uitvoering van de sectorplannen is een instrument om de hervormingen in de langdurige zorg in goede banen te leiden. Aanvullend daarop hebben de bewindslieden van VWS en SZW in hun brieven van 30 november 2015 en 4 december 2015 aan de Tweede Kamer aangegeven dat resterende middelen worden ingezet voor persoonlijke dienstverlening vanuit het UWV aan WW-ers afkomstig uit de langdurige zorg, en voor scholingsvouchers. De scholingsvouchers zijn bedoeld voor werknemers die met ontslag bedreigd worden of hun baan al zijn verloren. Dit kunnen ook flexwerkers zijn of werknemers met een tijdelijk contract.

De uitvoering van de sectorplannen wordt gevolgd door een stuurgroep<sup>1</sup>. De stuurgroep geeft tevens inzicht in de cijfers, die nodig zijn om te kunnen bepalen of en in hoeverre aanvullende dienstverlening vanuit het UWV wenselijk is. Hiertoe heeft de stuurgroep een monitor ingesteld, die periodiek inzicht geeft in de stand van zaken wat betreft de uitvoering van de sectorplannen en relevante gegevens oplevert ten aanzien van het aantal ontslagen werknemers in de (langdurige) zorg en instroom in de WW. De monitor loopt tot en met december 2016. In deze monitor van augustus 2016 worden twee soorten gegevens weergegeven:

- Ontwikkelingen omtrent ontslagen in Zorg en Welzijn en instroom in de WW
- Ontwikkelingen omtrent de uitvoering van de sectorplannen

De monitor bevat gegevens tot en met 30 juni 2016 (aantallen ontslagen en instroom in de WW) en 1 juli (uitvoering van de sectorplannen). Bij de gegevens over ontslagen en instroom in de WW ligt de focus op de branches Geestelijke Gezondheidszorg (GGZ), Gehandicaptenzorg (GHZ) en Verpleging, Verzorging & Thuiszorg (VVT). Voor de volledigheid zijn ook gegevens opgenomen over en Jeugdzorg (JZ), Welzijn en maatschappelijke dienstverlening (WMD), Kinderopvang (KO), Ziekenhuizen (ZH) en Overige zorg<sup>2</sup> (Ovr). De gegevens over ontslagen betreffen ontslagen die via UWV lopen.

---

<sup>1</sup> In deze stuurgroep zijn de volgende organisaties vertegenwoordigd: Ministerie van VWS, Ministerie van SZW, UWV, CNV Publieke Zaak (mede namens FBZ en NU'91), VGN, ActiZ, GGZ Nederland, RegioPlus.

<sup>2</sup> Tot de categorie overige zorg behoren huisartsenzorg, gezondheidscentra, tandartsen, verloskundigen, paramedici, alternatieve genezers, arbobegeleiding en re-integratie, preventieve gezondheidszorg, medische laboratoria,

---

trombodediensten en overig behandelingsondersteunend onderzoek, ambulancediensten en centrale posten, samenwerkingsorganen op het gebied van gezondheidszorg en overige gezondheidszorgondersteunende diensten

## 2 Ontwikkelingen omtrent ontslagen in de zorg en instroom in de WW

### 2.1 Meldingen voornemen collectief ontslag, ontslagaanvragen en ontslagvergunningen

Gegevens over het aantal werknemers waarvoor een melding in het kader van de Wet Melding Collectief Ontslag is gedaan (WMCO-melding), aantallen ontslagaanvragen en aantallen verleende en geweigerde ontslagvergunningen zijn afkomstig van UWV. Ontslagen via de kantonrechter, beëindigingen met wederzijds goedvinden en beëindigingen van rechtswege (zoals het niet verlengen van tijdelijke contracten) zijn niet opgenomen in deze cijfers. Vanaf 1 juli 2015 is een aantal wijzigingen in de Wet Werk en Zekerheid van kracht geworden. Vanaf die datum lopen alle ontslagzaken wegens bedrijfseconomische redenen en langdurige arbeidsongeschiktheid via UWV. Alle andere zaken lopen via de kantonrechter.

UWV registreert bij de meldingen voornemen collectief ontslag, ontslagaanvragen en verleende/geweigerde ontslagvergunningen niet in welke sector of branche de werkgever actief is. Daarom is op basis van de naam en vestigingsplaats van de werkgever een indeling naar branche gemaakt. Om dit zo zuiver mogelijk te doen, is hiervoor een beslisboom opgesteld. Deze beslisboom en een toelichting daar op zijn te vinden in bijlage 4.

De gegevens die in deze monitor worden gepresenteerd, betreffen alleen meldingen voornemen collectief ontslag, ontslagaanvragen en verleende/geweigerde ontslagvergunningen op basis van bedrijfseconomische gronden. Bij de WMCO-meldingen gaat het steeds om collectieve ontslagen. Bij een collectief ontslag zijn minimaal twintig werknemers uit één werkgebied betrokken en het voorgenomen ontslag van deze werknemers moet plaatsvinden binnen een aaneengesloten tijdvak van drie maanden. Is bovenstaande het geval, dan is de werkgever verplicht een WMCO-melding te doen. Voor een ontslag waar minder dan twintig werknemers bij betrokken zijn, hoeft geen WMCO-melding te worden gedaan. Dat betekent dat in een branche waarin vooral kleinere organisaties actief zijn, verhoudingsgewijs minder WMCO-meldingen worden gedaan dan in een branche waarin vooral grote organisaties actief zijn. Bij een kleine organisatie zal immers de drempel voor een WMCO-melding (twintig personen) minder snel overschreden worden dan bij een grote organisatie. De ontslagaanvragen en verleende/geweigerde ontslagvergunningen betreffen steeds alle ontslagaanvragen bij UWV en verleende/geweigerde ontslagvergunningen door UWV, ongeacht of die voortkomen uit een collectief of individueel ontslag.

Als datum voor de WMCO-melding, ontslagaanvraag of verleende/geweigerde ontslagvergunning geldt steeds de datum waarop UWV de betreffende melding, aanvraag of verlening/weigering geregistreerd heeft. De meldingen, ontslagaanvragen en verleende/geweigerde ontslagvergunningen in een bepaalde periode hebben dus deels betrekking op andere ontslagzaken. Zo leidt een melding in een bepaalde maand al dan niet tot een daadwerkelijke ontslagaanvraag een aantal maanden later en nog weer later tot een al dan niet afgegeven ontslagvergunning.

#### **Cumulatief aantal WMCO-meldingen, ontslagaanvragen en verleende ontslagvergunningen**

In tabel 1.1 is het aantal werknemers waarvoor een WMCO-melding is gedaan, het aantal ontslagaanvragen en aantal verleende ontslagvergunningen weergegeven in de periode januari 2014-juni 2016, voor de branches Geestelijke Gezondheidszorg (GGZ), Gehandicaptenzorg (GHZ), Verpleging, Verzorging en Thuiszorg (VVT) gezamenlijk en voor de branches Ziekenhuizen (ZH), Welzijn en maatschappelijke dienstverlening (WMD), Jeugdzorg (JZ) Kinderopvang (KO) en overige zorgbranches (Ovr) gezamenlijk.

Tabel 1.1 Cumulatief aantal meldingen voornemen collectief ontslag, ontslagaanvragen en ontslagvergunningen in de periode januari 2014- juni 2016

	WMCO	Ontslag- aanvragen	Verleende ontslag- vergunningen
<b>GGZ, GHZ, VVT</b>	19.941	10.200	5.515
<b>Overige zorg, ZKH, WMD, JZ, KO</b>	5.474	6.514	3.729
<b>Totaal</b>	25.415	16.714	9.244

### Ontwikkelingen per kwartaal

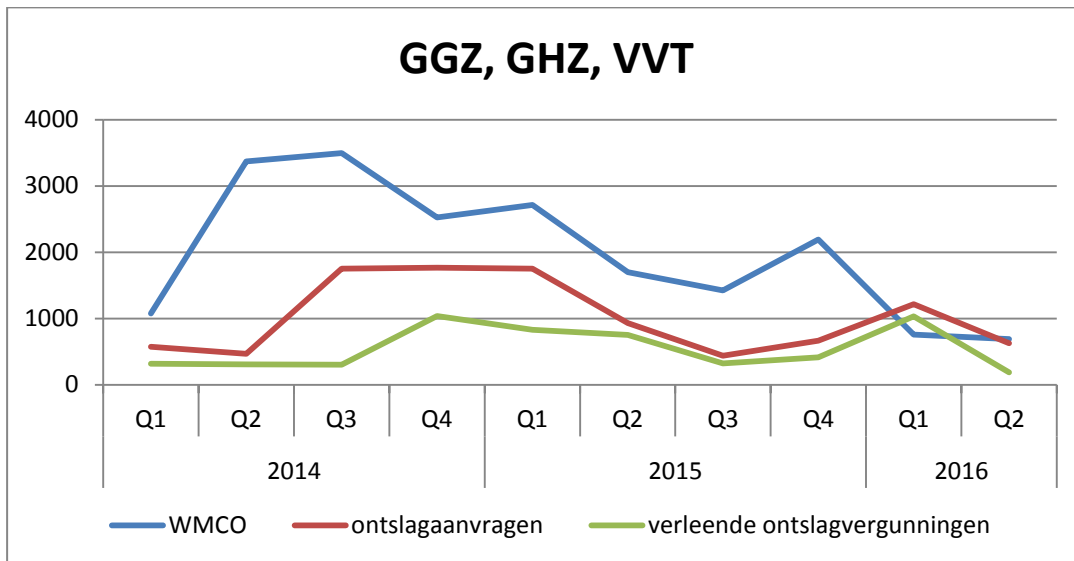
In figuur 1.1 is per kwartaal weergegeven voor hoeveel werknemers in de branches GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT een WMCO-melding is gedaan, een ontslagaanvraag is ingediend en een ontslagvergunning is verleend. Het gaat steeds om meldingen, aanvragen en verleningen op basis van bedrijfseconomische redenen. In bijlage 1 zijn dezelfde gegevens weergegeven in tabelvorm. In deze bijlage zijn ook de gegevens voor de afzonderlijke branches in Zorg en Welzijn opgenomen.

Het aantal werknemers waarvoor een WMCO-melding is gedaan, lag tot en met het vierde kwartaal van 2015 hoger dan het daadwerkelijke aantal ontslagaanvragen. Dat heeft meerdere oorzaken. Een WMCO-melding hoeft niet uit te monden in daadwerkelijke ontslagaanvragen en als een WMCO-melding wel tot ontslagaanvragen leidt, kan het zijn dat het aantal daadwerkelijke ontslagaanvragen lager ligt dan het aantal werknemers waarvoor een melding is gedaan. Daarnaast varieert het tijdstip waarop een WMCO-melding wordt gedaan sterk: sommige meldingen worden kort voor de verwachte ontslagdatum gedaan, andere een half jaar tot bijna een jaar van tevoren. Een melding leidt dan pas een half jaar tot bijna een jaar later tot daadwerkelijke ontslagaanvragen.

In het tweede en derde kwartaal van 2015 heeft een daling plaatsgevonden in het aantal ontslagaanvragen en verleende ontslagvergunningen. In het vierde kwartaal 2015 en het eerste kwartaal 2016 nemen de aantallen weer toe, om in het tweede kwartaal van 2016 weer te dalen. Het aantal WMCO-meldingen is na een stijging in het vierde kwartaal 2015, weer gedaald in het eerste en tweede kwartaal van 2016.



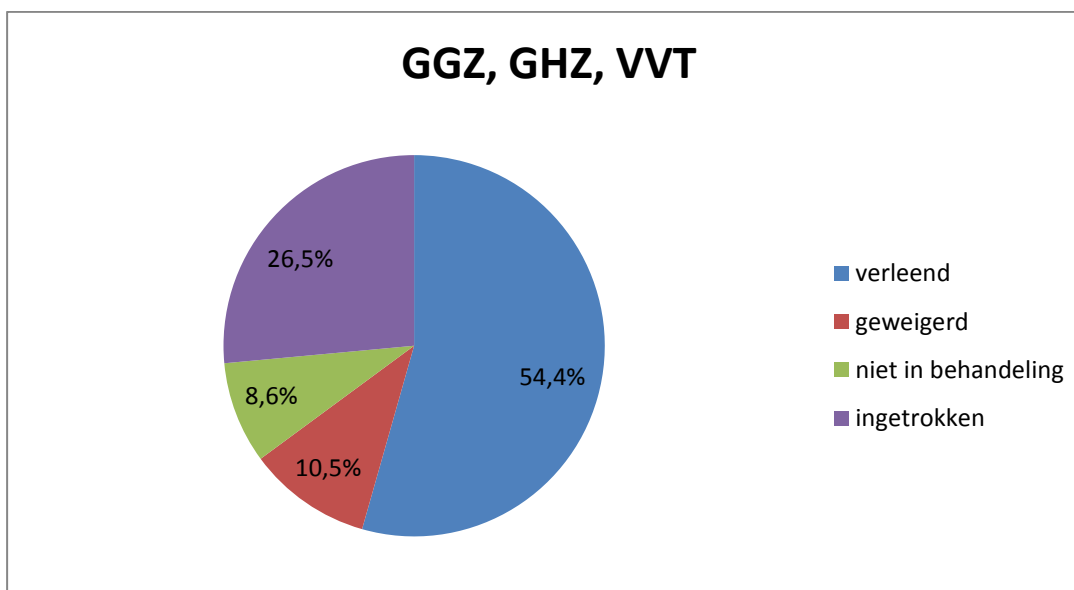
*Figuur 1.1 Aantallen werknemers GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT waarvoor een melding voornemen tot collectief ontslag is gedaan, ontslagaanvraag is gedaan of ontslagvergunning is verleend (eerste kwartaal 2014 – tweede kwartaal 2016)*



### Beschikkingen ontslagaanvragen

In figuur 1.2 is weergegeven welk deel van de ontslagaanvragen leidt tot een verleende ontslagvergunning of een geweigerde ontslagvergunning, welk deel van de aanvragen wordt ingetrokken en welk deel niet in behandeling wordt genomen (dit laatste gebeurt als ontslagaanvragen niet compleet zijn etc.). Het gaat hier om de beschikkingen in de periode januari 2014- juni 2016, voor de branches GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT. Te zien is dat ruim de helft van de ontslagaanvragen leidt tot een ontslagvergunning.

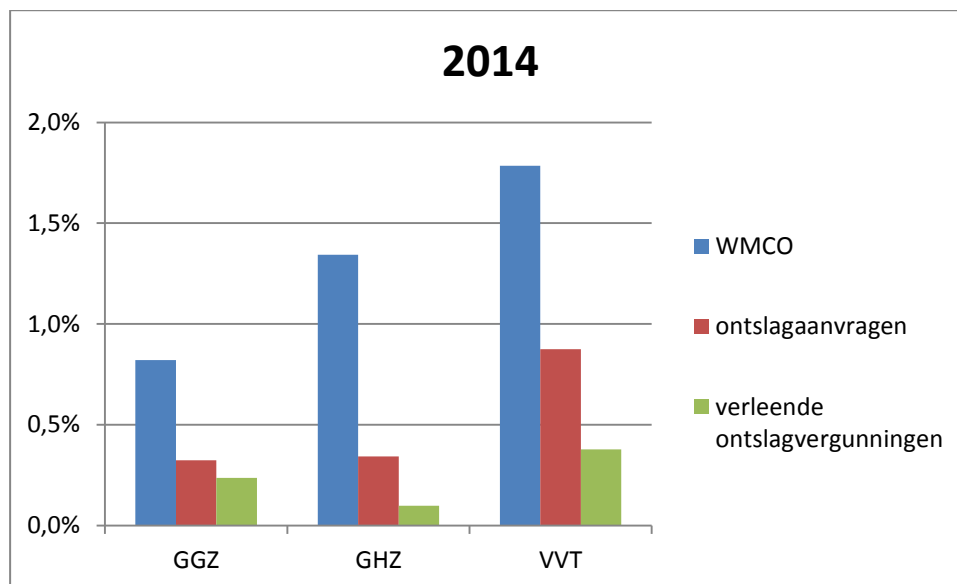
*Figuur 1.2 Beschikkingen ontslagaanvragen in de periode januari 2014- juni 2016, GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT*



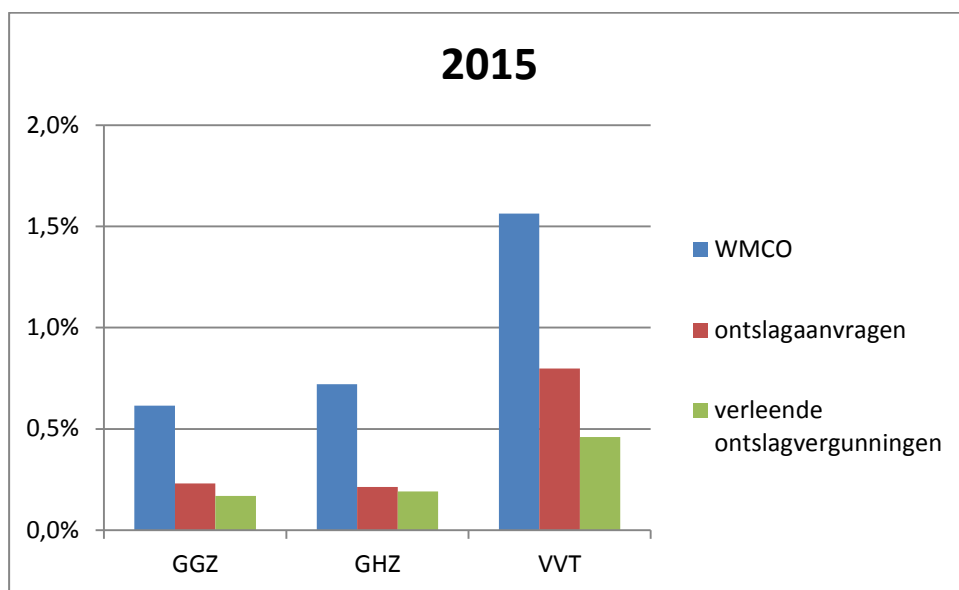
### WMCO-meldingen, ontslagaanvragen en ontslagvergunningen in relatie tot werkgelegenheid

In figuur 1.3 en figuur 1.4 zijn de aantallen werknemers waarvoor een WMCO-melding is gedaan, aantal ontslagaanvragen en aantal verleende ontslagvergunningen gerelateerd aan de werkgelegenheid in de betreffende branche. In figuur 1.3 gaat het om het aantal personen waarvoor in de periode januari 2014 - december 2014 een WMCO-melding is gedaan/ontslagaanvraag is gedaan/ontslagvergunning is verleend gedeeld door het aantal personen werkzaam in die branche op 31-12-2014. In figuur 1.4 om dezelfde gegevens, maar dan voor de periode januari-december 2015, waarbij is gedeeld door het aantal personen dat op 31-12-2015 in die branche werkzaam was. Tot slot zijn in figuur 1.5 de gegevens voor de periode januari 2016-juni 2016 opgenomen, waarbij is gedeeld door het aantal personen dat op 31-03-2016 in die branche werkzaam was (in bijlage 1 is een tabel opgenomen met deze zelfde gegevens). Omdat steeds de datum gehanteerd wordt waarop UWV de betreffende melding, aanvraag of beschikking geregistreerd heeft, hebben de meldingen, ontslagaanvragen en verleende/geweigerde ontslagvergunningen deels betrekking op andere ontslagzaken.

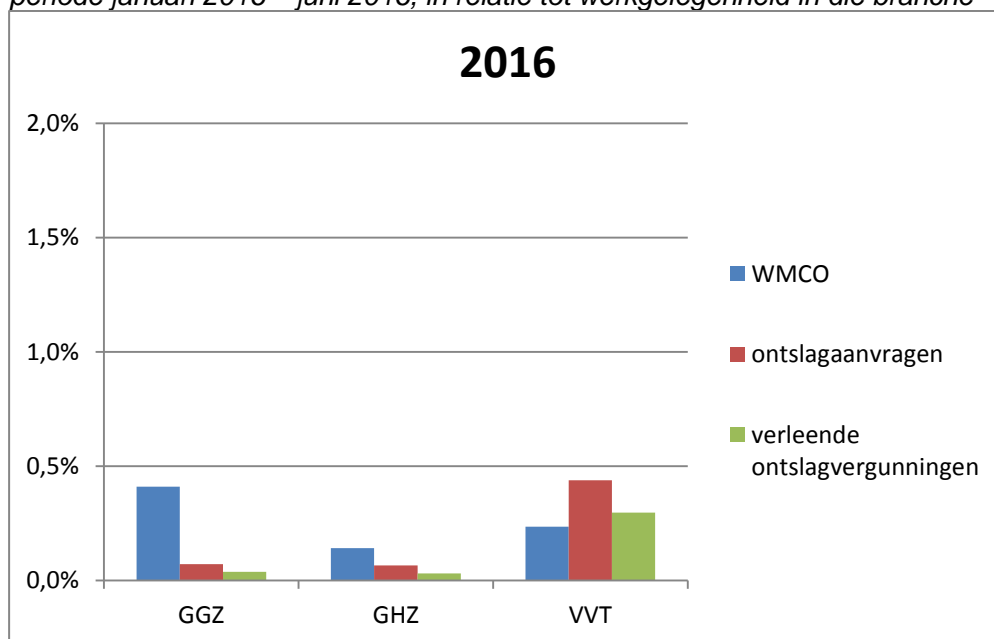
*Figuur 1.3 Werknemers waarvoor een melding voornemen collectief ontslag is gedaan, ontslagaanvragen en ontslagvergunningen in de periode januari 2014-december 2014, in relatie tot werkgelegenheid in die branche*



Figuur 1.4 Meldingen voornemen collectief ontslag, ontslagaanvragen en ontslagvergunningen in de periode januari 2015 – december 2015, in relatie tot werkgelegenheid in die branche



Figuur 1.5 Meldingen voornemen collectief ontslag, ontslagaanvragen en ontslagvergunningen in de periode januari 2016 – juni 2016, in relatie tot werkgelegenheid in die branche



In de VVT is het aantal ontslagaanvragen en verleende ontslagvergunningen, in relatie tot de werkgelegenheid, (ruim) drie keer zo hoog als in de andere twee branches, met uitzondering van het aantal WMCO-meldingen in de eerste helft van 2016.

## 2.2 WW-aanvragen, WW-beschikkingen en lopende WW-uitkeringen

Gegevens over aantallen WW-aanvragen, toegewezen WW-uitkeringen en het totaal aantal lopende WW-uitkeringen zijn afkomstig van UWV. In de polisadministratie van UWV is terug te vinden of de werkgever, behorende bij het dienstverband behorende bij het dienstverband waaruit de werkloosheid ontstaat, behoort tot de sector Zorg. Op basis van de CAO-codes in het polisbestand is een indeling gemaakt naar de verschillende branches. Hoewel de sector Zorg en Welzijn is te onderscheiden in de

polisadministratie van UWV, komt het voor dat de CAO-code die is geregistreerd een CAO betreft van buiten de sector Zorg en Welzijn. Daarnaast vallen niet alle werknemers die in Zorg en Welzijn werken onder een CAO. Ook komt het voor dat er in het geheel geen CAO-code is gevonden. Deze drie groepen zijn opgenomen in de categorie 'branche onbekend'<sup>3</sup>.

Als datum voor de WW-aanvragen en WW-beschikkingen geldt steeds de datum waarop UWV deze aanvragen of beschikkingen heeft geregistreerd. Bij de gegevens over de lopende WW-uitkeringen gaat het steeds om de uitkeringen die actief waren op de laatste donderdag van de maand<sup>4</sup>.

### **Totaal aantal WW-aanvragen, toegekende en afgewezen WW-aanvragen**

In onderstaande tabellen is het aantal WW-aanvragen, toekenningen WW en afwijzingen WW in de jaren 2012 tot en met 2015 weergegeven, plus de eerste helft van 2016. De gegevens betreffen de branches GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT gezamenlijk en de branches Ziekenhuizen, Welzijn en maatschappelijke dienstverlening, Jeugdzorg, Kinderopvang en Overige zorgbranches gezamenlijk. Het gaat hier om de totale aantallen per jaar (of voor 2016 de totale aantallen van de eerste zes maanden van het jaar). In de tabellen zijn de aantallen aanvragen et cetera weergegeven, niet de aantallen unieke personen. Eén persoon kan meerdere WW-uitkeringen ontvangen. Het aantal werklozen in de zorg lag daardoor in 2014 ruim 9% lager dan het aantal uitkeringen, zo blijkt uit gegevens van UWV.

Ook als daarmee rekening wordt gehouden ligt het aantal WW-toekenningen fors hoger dan het aantal toegekende ontslagvergunningen. Dat duidt er op dat een flink deel van de uitstroom niet via een ontslagprocedure bij UWV gaat, maar op een andere wijze plaatsvindt zoals het niet verlengen van tijdelijke contracten, ontslag met wederzijds goedvinden, ontslag via de kantonrechter of dat er sprake is van een faillissement van de werkgever.

Als de ontwikkelingen in de eerste helft van 2016 doorzetten in de tweede helft van 2016, dan komen de totalen in 2016 lager uit dan in 2015. Het aantal WW-aanvragen, toekenningen en lopende uitkeringen zou dan voor het eerst sinds 2012 weer gaan dalen.

*Tabel 1.2 Aantal WW-aanvragen per jaar: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 (2016 betreft alleen januari-juni)*

	2012	2013	2014	2015	2016
<b>GGZ, GHZ, VVT</b>	22796	34052	41523	44189	17877
<b>Overige zorg, ZKH, WMD, JZ en KO</b>	24651	31605	27368	23938	9895
<b>Onbekend</b>	14524	18754	19646	19688	7674
<b>Totaal</b>	61971	84411	88537	87815	35446

<sup>3</sup> Meer dan de helft van de groep 'branche onbekend' bestaat uit WW-gevallen waarbij geen reguliere CAO van toepassing is. In de periode juli 2015-juni 2016 was dit gemiddeld 58% bij de WW-aanvragen, WW-toekenningen en lopende WW-uitkeringen. Bij de WW-afwijzingen was dit 52%.

<sup>4</sup> Met deze peildatum is aangesloten bij de boekmaanden van UWV; een boekmaand wordt afgesloten op de laatste donderdag van de maand.

Tabel 1.3 Aantal WW-toekenningen per jaar: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 (2016 betreft alleen januari- juni)

	2012	2013	2014	2015	2016
<b>GGZ, GHZ, VVT</b>	16414	27323	34487	38710	16285
<b>Overige zorg, ZKH, WMD, JZ en KO</b>	19722	27381	24321	21313	9288
<b>Onbekend</b>	11247	15424	16222	16205	6454
<b>Totaal</b>	47383	70128	75030	76228	32027

Tabel 1.4 Aantal WW- afwijzingen per jaar: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 (2016 betreft alleen januari- juni)

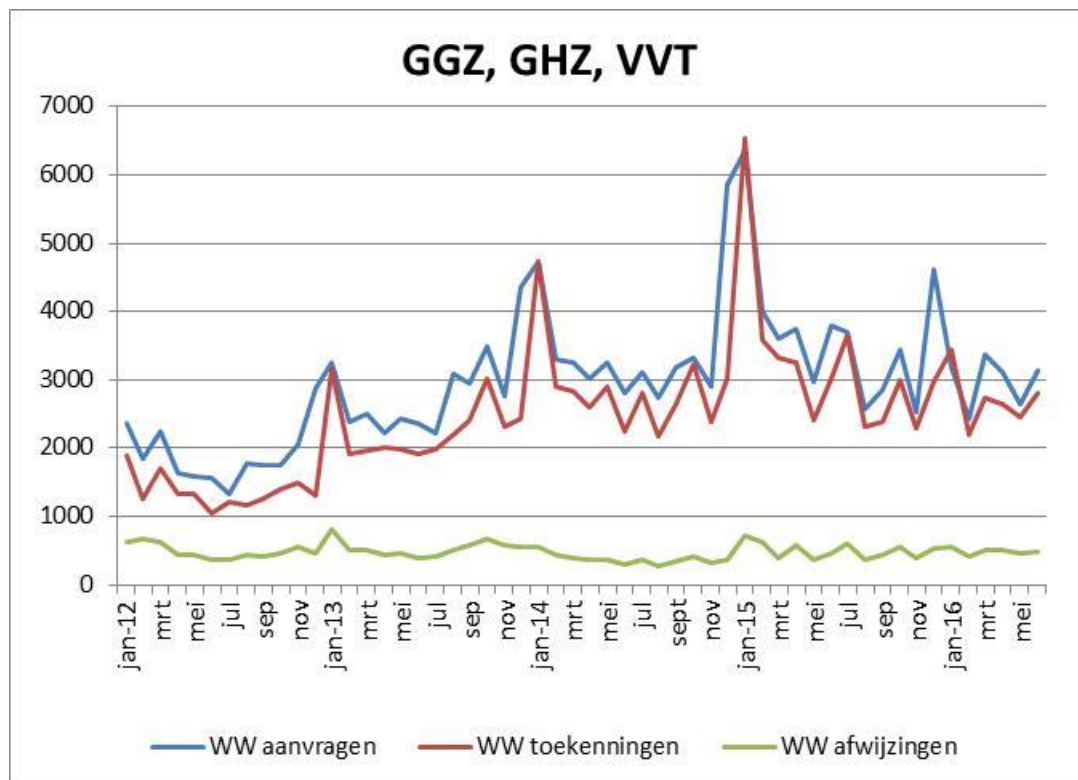
	2012	2013	2014	2015	2016
<b>GGZ, GHZ, VVT</b>	5834	6443	4491	6023	2932
<b>Overige zorg, ZKH, WMD, JZ en KO</b>	4685	4592	2524	2820	1360
<b>Onbekend</b>	3172	3568	2375	3394	1427
<b>Totaal</b>	13691	14603	9390	12237	5719

### Aantal WW-aanvragen, toegekende en afgewezen WW-aanvragen per maand

In figuur 1.6 is voor de periode januari 2012 tot en met juni 2016 per maand aangegeven hoeveel WW-aanvragen er zijn gedaan, hoeveel WW-uitkeringen er zijn toegekend en hoeveel er zijn afgewezen (GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT gezamenlijk). In bijlage 2 zijn de gegevens van de afzonderlijke branches terug te vinden. Tussen de WW-aanvraag en het besluit over de WW-aanvraag zit enige tijd. De gegevens over WW-aanvragen en toekenningen/afwijzingen in één maand gaan dus (deels) over andere aanvragen.

De piek in de maanden december en januari is een seizoenspatroon; er eindigen verhoudingsgewijs veel arbeidscontracten op 31 december. Dat leidt tot een piek van WW-aanvragen in december en januari, en een piek van WW-toekenningen in januari. In de jaren 2012 en 2013 is een toename te zien van het aantal WW-aanvragen (en daarmee van het aantal WW-toekenningen). In 2014 en 2015 stabiliseert het aantal aanvragen per maand weer. Wel is de seizoenspiek in het aantal aanvragen in december 2014 en januari 2015 opvallend hoog. De seizoenspiek in het aantal WW-aanvragen in december 2015 is weer lager en ligt ongeveer op hetzelfde niveau als de piek in december 2014. Ook in de andere maanden van 2016 is over het algemeen een afname te zien t.o.v. diezelfde maanden in 2015.

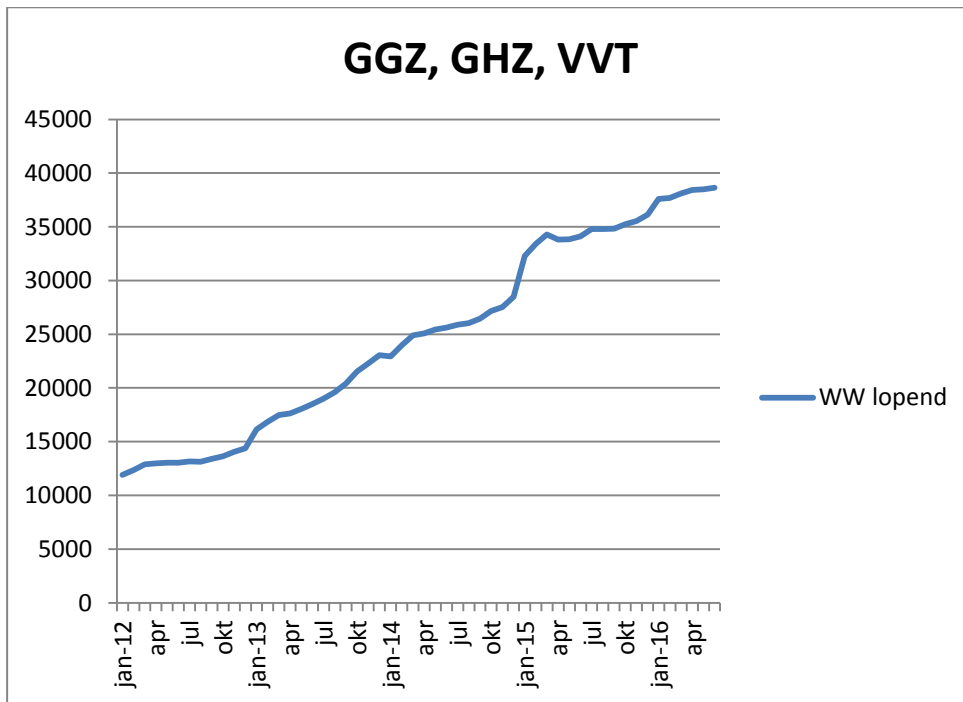
Figuur 1.6 Aantal aanvragen voor een WW-uitkering, aantal toegekende en aantal afgewezen WW-aanvragen per maand, voor GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT gezamenlijk, januari 2012 – juni 2016



Het aantal lopende WW-uitkeringen per maand voor de branches GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT gezamenlijk is weergegeven in figuur 1.7 (gegevens over de afzonderlijke branches zijn terug te vinden in bijlage 2). Het gaat hier om aantallen uitkeringen. Eén persoon kan meerdere WW-uitkeringen ontvangen. Uit gegevens van UWV blijkt dat het aantal werklozen in de zorg daardoor in 2014 ruim 9% lager lag dan het aantal uitkeringen.

Het aantal lopende WW-uitkeringen is in de afgelopen jaren gestaag gestegen. De hoge piek in WW-aanvragen in januari 2015 is terug te zien in het aantal lopende WW-uitkeringen dat in die maand sterk stijgt. Hoewel ook in 2015 en de eerste helft van 2016 het aantal lopende WW-uitkeringen blijft stijgen, is die stijging minder sterk dan in 2013 en 2014.

Figuur 1.6 Aantal lopende WW-uitkeringen per maand, voor GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT gezamenlijk, januari 2012 – juni 2016.







### 3 Uitvoering landelijk sectorplan zorg

Sociale partners ondersteunen inspanningen om mensen, die hun baan dreigen kwijt te raken, via (inter)sectorale mobiliteit en scholing aan de slag te houden. In het Sociaal Akkoord van 2013 is afgesproken dat het Kabinet € 600 miljoen beschikbaar stelt om de kansen op en werking van de arbeidsmarkt te vergroten waarbij een sectorale arbeidsmarktbenadering het uitgangspunt is. Sociale partners binnen een sector of regio kunnen via diverse maatregelen zoals van-werk-naar-werktrajecten (VWNW-trajecten) en scholing een subsidie-aanvraag indienen.

Deze afspraak heeft geresulteerd in verschillende landelijke en regionale sectorplannen voor de sector Zorg en Welzijn. Op 22 april 2014 is er een raamovereenkomst gesloten tussen partijen in de zorgsector (ActiZ, VGN, GGZ Nederland, RegioPlus, CNV Publieke Zaak, NU'91, FBZ) en het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport waarin alle sectorplannen voor de langdurige zorg zijn samengebracht. In dit Raamwerk is een nadere verdeling gemaakt tussen de activiteiten op landelijk en regionaal niveau. Daarnaast is er een landelijk sectorplan voor de huisartsenzorg en er is een sectorplan voor Welzijn en maatschappelijke dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang. Deze monitor richt zich alleen op het landelijke sectorplan voor de langdurige zorg en op de regionale sectorplannen zorg (zie hoofdstuk 4).

Met het landelijke sectorplan zorg willen sociale partners bijdragen aan oplossingen voor de personele gevolgen van bezuinigingen en hervormingen in de langdurige zorg. Alle werkgevers en werknemers in de branches Verpleging, Verzorging en Thuiszorg (VVT), Gehandicaptenzorg (GHZ) en GGZ kunnen gebruik maken van het plan. Werkgevers kunnen mobiliteits- en van-werk-naar-werktrajecten aanbieden aan medewerkers die met ontslag worden bedreigd of boventallig zijn geworden en ontvangen hiervoor maximaal 50% subsidie. Het samenwerkingsverband van sociale partners in de VVT, GHZ en GGZ hebben over deze trajecten met vier mobiliteitsbureaus afspraken gemaakt. De trajecten zijn op maat en bevatten verschillende elementen, die verschillen per aanbieder zoals loopbaangesprekken, coaching, portfolio opstellen en arbeidsbemiddeling. Het aanbod vanuit het sectorplan bestaat uit:

- Intensieve trajecten van 6 maanden;
- Intensieve trajecten van 4 maanden;
- Korte trajecten van 2 maanden;
- Korte arrangementen:
  - Sollicitatievaardigheden;
  - Mobiliteitsbewustwording;
  - loopbaanadvies & arbeidsmarktoriëntatie.

In de oorspronkelijke begroting van de sectorplannen is uitgegaan van in totaal bijna 24.000 trajecten. In augustus 2015 is het aantal bijgesteld naar maximaal 4.000 trajecten, bestaande uit:

- 3.000 mobiliteits- en VWNW-trajecten voor met ontslag bedreigde of boventallige medewerkers
- 1.000 korte arrangementen rondom o.a. sollicitatievaardigheden, loopbaanbewustwording, loopbaanadvies en arbeidsmarktoriëntatie.

Op basis van de laatste inschatting is het sectorplan begroot op ruim € 9 miljoen, waarvan maximaal € 4,5 miljoen via de Regeling Cofinanciering Sectorplannen beschikbaar is. Werkgevers in de sector dragen dus eveneens minimaal € 4,5 miljoen bij aan deze trajecten. Het sectorplan kent een looptijd tot en met 30 juni 2016.

#### Stand van zaken per 1 juli 2016

Tabel 3.1 geeft de stand van zaken van de uitvoering van het landelijke sectorplan zorg per 1 juli 2016. De cijfers in deze tabel zijn afkomstig uit de projectadministratie van het sectorplan VVT-GHZ-GGZ. Dit zijn gegevens van de door de zorginstellingen aangemelde trajecten die reeds in uitvoering zijn. Er was tijd tot juni 2016 om de trajecten aan te melden.

De in Tabel 3.1 gepresenteerde cijfers betreffen de bij het samenwerkingsverband VVT-GHZ-GGZ bekende zorginstellingen en deelnemers aan de van-werk-naar-werk trajecten en verkorte arrangementen. Op dit moment is op basis van de projectadministratie van 3.901 trajecten bekend dat ze in uitvoering zijn, waarvan 73,2% afkomstig is uit de VVT, 9,1% uit de GGZ en 17,7% uit de GHZ. Inmiddels is van 3300 trajecten bekend dat ze zijn uitgevoerd. Dat is 85% van de aangemelde trajecten. De gerealiseerde trajecten zijn voor 73,5% afkomstig uit de VVT, 9,6% uit de GGZ en 16,9% uit de GHZ.

Het aantal deelnemers is lager dan het aantal trajecten omdat sommigen aan twee of meer trajecten meedoen. De deelnemers hebben vrijwel allemaal een vast contract (97,6%). Ze zijn afkomstig van 146 instellingen.

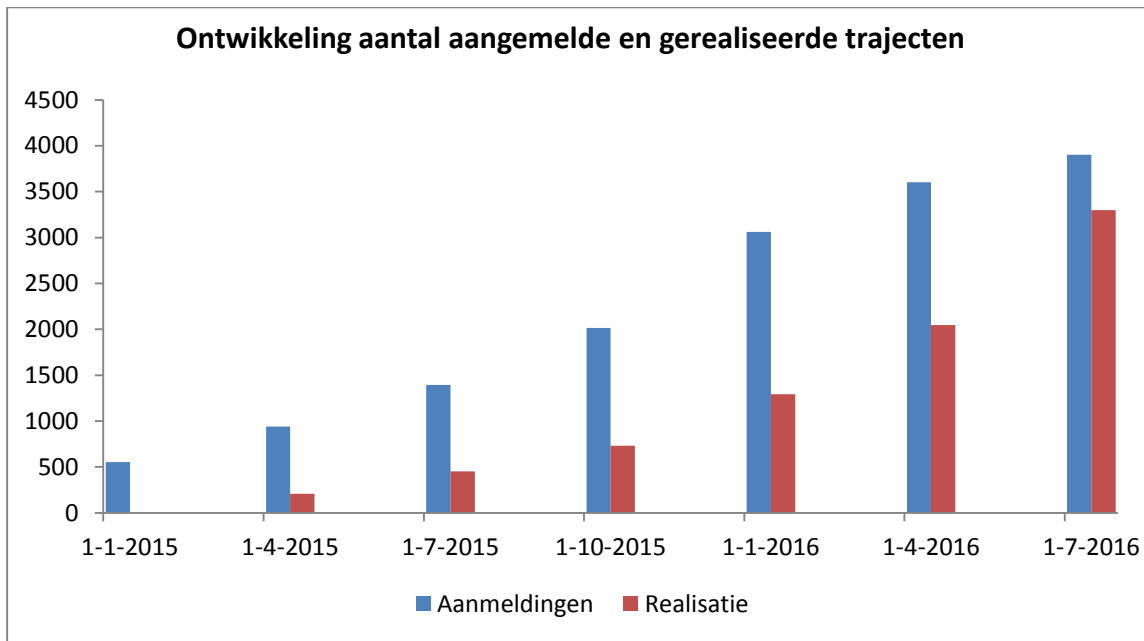
Tabel 3.1 Cumulatieve aantallen aangemelde en gerealiseerde trajecten naar branche, peildatum 1 juli 2016

	Aangemelde trajecten				Gerealiseerde trajecten				% Realisatie
	GHZ	GGZ	VVT	Totaal	GHZ	GGZ	VVT	Totaal	
<b><i>mobiliteits- en VWNW trajecten</i></b>									
<b>2-maands</b>	36	10	762	808	31	8	730	769	95%
<b>4-maands</b>	70	79	545	694	65	77	501	643	93%
<b>6-maands</b>	382	126	937	1445	314	109	742	1165	81%
<b><i>Korte arrangementen</i></b>									
<b>Loopbaanadvies en arbeidsmarktoriëntatie</b>	102	33	145	280	65	35	130	230	82%
<b>Loopbaanbewustwording</b>	50	3	239	292	48	2	220	270	93%
<b>Sollicitatievaardigheden</b>	52	104	226	382	35	88	139	262	69%
<b><i>Totalen</i></b>									
<b>Aantal trajecten</b>	692	355	2854	3901	558	316	2426	3300	85%
<b>Aantal deelnemers</b>	619	281	2435	3335	511	247	2178	2936	88%
<b>Aantal instellingen</b>	29	21	96	146	29	20	90	139	95%
<b>Aandeel aanmeldingen medewerkers met een vast contract (%)</b>				97,6					

### Ontwikkeling tot 1 juli 2016

In Figuur 3.1 is de ontwikkeling van het aantal aangemelde trajecten en gerealiseerde trajecten per kwartaal weergegeven van 1 januari 2015 tot 1 juli 2016. In het tweede kwartaal van 2016 is het aantal met iets meer dan 8% toegenomen tot 3.900. Voor 3300 trajecten is een verklaring ingevuld dat het traject is afgerond. Deze verklaring is door zowel werkgever als werknemer getekend. Dit aantal is in het tweede kwartaal van dit jaar met ruim 60% gestegen.

*Figuur 3.1*    *Ontwikkeling aantal aangemelde en gerealiseerde trajecten, per kwartaal 1 jan 2015 – 1 juli 2016*





## 4 Uitvoering regionale sectorplannen zorg

In het Raamwerk Sectorplannen Zorg is vastgelegd dat de regionale werkgeversorganisaties, aangesloten bij samenwerkingsverband RegioPlus, regionale sectorplannen opstellen en uitvoeren die zich richten op bij- en nascholing van werknemers. Het doel is om medewerkers uit de zorgsector ('care en cure') te trainen en te ondersteunen bij het vergroten van hun competenties, zodat zij in staat zijn om in te spelen op de veranderende omstandigheden in de zorg. Hierdoor blijven werknemers arbeidsmarktfit. Het gaat om:

- Scholing gericht op competentieontwikkeling en vaardigheden;
- Kwalificerende scholing (opscholing);
- Scholing gericht op verdere versterking van de arbeidsmarktpositie.

Daarnaast is er aandacht voor instroom voor jongeren en behoud / uitbreiding van BBL-plaatsen. Vanuit de regeling cofinanciering sectorplannen is voor de regionale sectorplannen € 67,5 miljoen subsidie beschikbaar gesteld.

De 15 regionale werkgeversorganisaties (hoofdaanvragers) hebben 18 regionale sectorplannen opgesteld (landelijk dekkend) en maken over scholingsmaatregelen afspraken met werkgevers. Met de regionale sectorplannen wordt beoogd trajecten uit te voeren verdeeld over 7 maatregelen. Deze maatregelen zijn:

1. Uitvoering competentiescans
2. Een trainingsprogramma van gemiddeld 2 dagen
3. Een bijscholingsprogramma van gemiddeld 8 dagen
4. Een opleidingsprogramma van gemiddeld 16 dagen
5. Opscholing op MBO-niveau (BBL-traject)
6. Opscholing op HBO-niveau (dual)
7. EVC-trajecten

Werkgevers die in aanmerking willen komen voor subsidie voor (extra) bij of nascholing, maken hierover afspraken met de regionale werkgeversorganisatie in de betreffende regio. Afspraken over de uit te voeren maatregelen, het aantal trajecten, worden vastgelegd in een uitvoeringsovereenkomst.

In tegenstelling tot het landelijke sectorplan, staan de regionale sectorplannen open voor werkgevers en werknemers uit alle branches van de sector zorg en welzijn.

### Gemaakte afspraken tot 1 juli 2016

In totaal zijn tot 1 juli 2016 over bijna 64000 trajecten afspraken gemaakt (Tabel 4.1), die voor een groot deel al in uitvoering zijn, reeds zijn uitgevoerd of nog uitgevoerd gaan worden. De gemaakte afspraken betreffen afspraken met 487 werkgevers. Ongeveer 57% van de afspraken is gemaakt over maatregel 2 (Trainingsprogramma van gemiddeld 2 dagen). Daarnaast heeft ongeveer 15% van de trajecten betrekking op maatregel 3 (Bijscholing van gemiddeld 8 dagen). Een iets kleiner deel van de trajecten betreft maatregel 1 (Competentiescans) en maatregel 5 (Opscholing op HBO-niveau) (beide 12%). In de gemaakte trajectafspraken tot 1 juli zien we ten opzichte van afspraken op eerdere peilmomenten het aantal meer intensieve en duurzame maatregelen 5 en 6 (Opscholing BBL-niveau en Opscholing HBO-niveau) toenemen, terwijl het aantal afspraken over kortere trajecten (Competentiescans en Trainingsprogramma's van gemiddeld 2 of 8 dagen) in de regionale sectorplannen afneemt.

Tabel 4.2 laat per branche het aantal trajecten per maatregel zien waarover afspraken zijn gemaakt. Hieruit blijkt dat de VVT met 33.264 trajecten (52%) de grootste participant is. Dit is overeenkomstig de omvang van de branche VVT. De GHZ heeft over 20.035 trajecten afspraken gemaakt en de GGZ over 7066. Bij de ziekenhuizen zijn afspraken gemaakt voor 1884 trajecten.

De mate waarin de verschillende maatregelen worden ingezet, verschilt enigszins per branche (zie Tabel 4.3):

- De VVT maakt verhoudingsgewijs veel gebruik van de maatregel 5 (Opscholing op MBO-niveau via de BBL) (ongeveer 79%), maatregel 4 (Opleidingsprogramma's van gemiddeld 16 dagen) (ongeveer 64%) en maatregel 7 (EVC trajecten) (ongeveer 67%).

- De Gehandicaptenzorg maakt verhoudingsgewijs het meest gebruik van maatregel 3 (Bijscholing van gemiddeld 8 dagen) (ongeveer 36%), maar ook van de kortere trajecten (Competentiescans en Trainingsprogramma's van gemiddeld 2 dagen; beide 32%).
- De GGZ maakt het meeste gebruik van maatregel 6 (Opscholing op HBO-niveau, ongeveer 17%), en daarnaast ook van de kortere trajecten, maatregel 2 (Training van gemiddeld 2 dagen) en maatregel 1 (Competentiescans) (beide 14%).
- De ziekenhuizen maken relatief veel gebruik van maatregel 6 (Opscholing op HBO-niveau, bijna 25%).

### **Voortgang trajecten per 1 juli 2016**

Tabel 4.4 laat de voortgang van de trajecten zien. Naast de gemaakte afspraken wordt het aantal door de zorgaanbieders geadmistreerde trajecten weergegeven en het aantal afgeronde en beoordeelde trajecten door het shared service centre. De aantallen afspraken in Tabel 4.4 zijn bepaald op 1 juli en wijken daarom iets af van de aantallen in de vorige tabellen met als peildatum 30 juni. In totaal zijn 60.858 trajecten geregistreerd in het administratieve systeem; dat is ongeveer 95% van het totaal aantal trajecten waarover afspraken zijn gemaakt en bijna 30% meer dan bij de peiling van 1 april. Het percentage afgesproken trajecten dat is geregistreerd, is voor de trajecten voor alle maatregelen hoger dan 85%. In werkelijkheid kan het aantal lopende trajecten afwijken van het aantal geregistreerde trajecten vanwege een administratief effect, aangezien werkgevers met terugwerkende kracht deelnemers kunnen registreren. Dat blijkt bijvoorbeeld bij maatregel 5. Ruim 40.000 trajecten zijn inmiddels afgerond en beoordeeld, dat is ongeveer 64% van het totaal aantal trajecten waarover afspraken zijn gemaakt en ongeveer 60% meer dan bij de peiling van 1 april. Ook hier bestaan grote verschillen tussen de maatregelen. Die verschillen worden onder andere veroorzaakt door verschillen in doorlooptijden van de verschillende maatregelen.

Tabel 4.1 Aantal met werkgevers afgesproken trajecten en aantal werkgevers naar regio en type maatregel, peildatum 30 juni 2016

Regio	Aantal trajecten							Totaal	Aandeel	Aantal werkgevers
	Competentie scans	Training gem. 2 dagen	Training gem. 8 dagen	Training gem. 16 dagen	Opscholing BBL-niveau	Opscholing HBO-niveau	EVC-trajecten			
<b>Rijnstreek</b>	50	3296	538	76	229	31	24	4244	6,6%	19
<b>Rotterdam-Rijnmond</b>	1051	6227	1042	19	362	46	0	8747	13,7%	15
<b>Groot-Amsterdam, Zaanstreek en Waterland</b>	1330	3411	823	142	399	38	4	6147	9,6%	26
<b>Brabant</b>	320	3437	1648	162	1446	223	83	7319	11,5%	96
<b>Utrecht-Midden</b>	12	657	342	142	653	98	54	1958	3,1%	46
<b>Kennemerland en Amstelland</b>	269	744	72	15	341	64	68	1573	2,5%	14
<b>Zeeland</b>	146	3459	228	58	75	5	0	3971	6,2%	22
<b>Achterhoek</b>	215	1391	53	4	75	11	329	2078	3,3%	8
<b>IJssel en Vechtstreek</b>	37	744	203	17	263	19	0	1283	2%	13
<b>Stedendriehoek en Noordwest-Veluwe</b>	113	1217	176	40	276	45	5	1872	2,9%	23
<b>Twente</b>	72	615	343	52	295	43	22	1442	2,3%	18
<b>Zuid-Holland Zuid</b>	103	1001	100	40	224	8	40	1516	2,4%	19
<b>Midden- en Zuidwest-Gelderland</b>	68	1198	1226	39	657	56	15	3259	5,1%	39
<b>Limburg</b>	2942	3259	1549	161	368	50	19	8348	13,1%	27
<b>Noord-Nederland</b>	223	1140	207	458	952	117	19	3116	4,9%	45
<b>Haaglanden en Nieuwe Waterweg Noord</b>	72	3420	564	134	518	30	13	4751	7,4%	20
<b>Flevoland</b>	48	826	137	5	254	16	0	1286	2%	25
<b>Noord-Holland Noord</b>	276	348	66	5	272	24	0	991	1,6%	12
<b>Totaal</b>	<b>7347</b>	<b>36390</b>	<b>9317</b>	<b>1569</b>	<b>7659</b>	<b>924</b>	<b>695</b>	<b>63901</b>	<b>100%</b>	<b>487</b>

Tabel 4.2 Aantal met werkgevers afgesproken trajecten per branche<sup>5</sup>, 30 juni 2016

	Competentie-scans	Training gem. 2 dagen	Training gem. 8 dagen	Training gem. 16 dagen	Opscholing BBL-niveau	Opscholing HBO-niveau	EVC-trajecten	Totaal	Werkgevers
VVT	3803	16406	5033	1004	6088	463	467	33264	302
GHZ	2357	12908	3330	350	867	70	153	20035	88
GGZ	1009	4884	564	103	298	158	50	7066	51
ZHZ	120	738	311	95	391	229	0	1884	22
JZ	8	379	36	15	0	0	25	463	6
KOV	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MWD	0	779	31	2	13	0	0	825	9
1e lijn	50	296	12	0	2	4	0	364	9
<b>Totaal</b>	<b>7347</b>	<b>36390</b>	<b>9317</b>	<b>1569</b>	<b>7659</b>	<b>924</b>	<b>695</b>	<b>63901</b>	<b>487</b>

Tabel 4.3 Verdeling naar branche van aantallen met werkgevers afgesproken trajecten, 30 juni 2016

	Competentie-scans	Training gem. 2 dagen	Training gem. 8 dagen	Training gem. 16 dagen	Opscholing BBL-niveau	Opscholing HBO-niveau	EVC-trajecten	Totaal	Werkgevers
VVT	51,9%	51,9%	54,0%	63,9%	79,4%	50,0%	67,2%	52,0%	62,1%
GHZ	32,0%	32,0%	35,8%	22,3%	11,3%	7,4%	22,1%	31,4%	17,9%
GGZ	13,8%	13,8%	6,1%	6,6%	4,0%	17,1%	7,2%	10,9%	10,3%
ZHZ	1,7%	1,7%	3,2%	6,1%	5,0%	24,8%	0,0%	3,1%	4,4%
JZ	0,1%	0,1%	0,4%	1,0%	0,0%	0,0%	3,6%	0,7%	1,2%
KOV	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
MWD	0,0%	0,0%	0,3%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	1,3%	1,8%
1e lijn	0,7%	0,7%	0,1%	0,0%	0,0%	0,4%	0,0%	0,6%	1,8%
<b>Totaal</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

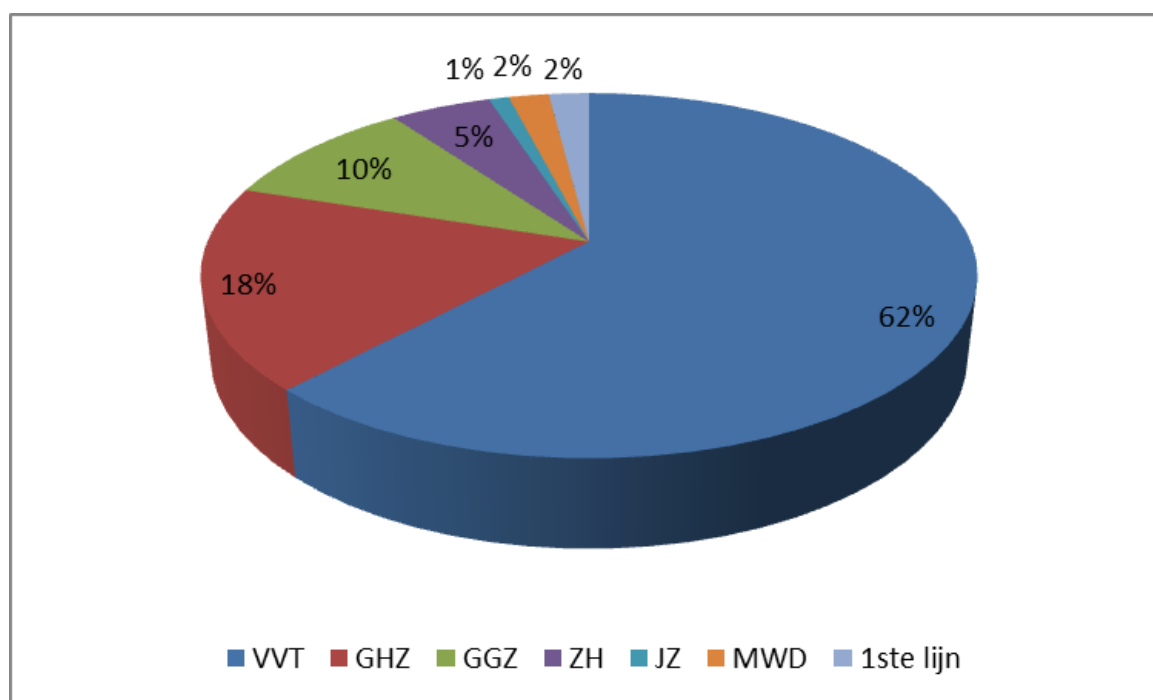
<sup>5</sup> De branches KO en MWD maken praktisch geen gebruik van de sectorplannen, omdat voor deze branches al gebruik kan worden gemaakt van het sectorplan Welzijn & maatschappelijke dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang.



Tabel 4.4 Voortgang trajecten, 1 juli 2016<sup>6</sup>

	Afspraken	Geadministreerde trajecten	Beoordeeld
Competentiescans	7347	6629	5593
Training gem. 2 dagen	36388	34750	26546
Bijscholing gem. 8 dagen	9317	8916	5832
Opleiding gem. 16 dagen	1569	1384	639
Opscholing BBL-niveau	7660	7748	1498
Opscholing HBO-niveau	924	797	72
EVC-trajecten	676	634	488
<b>Totaal</b>	<b>63881</b>	<b>60858</b>	<b>40668</b>

Figuur 4.1 Verdeling werkgevers naar branche per 30 juni 2016.



<sup>6</sup> Vanwege de peildatum 1 juli voor de gegevens in Tabel 4.4 ten opzichte van de peildatum van 30 juni voor de eerdere tabellen zijn er wat kleine verschillen tussen de Afspraken in de eerste kolom in Tabel 4.4 ten opzichte van de Totalen in de Tabellen 4.1 tot en met 4.3.



## Bijlage 1 Ontslaggegevens

### WMCO meldingen, ontslagaanvragen en verleende ontslagvergunningen: GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT

Tabel B1.1 Aantallen werknemers GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT waarvoor een melding voornemen tot collectief ontslag is gedaan, ontslagaanvraag is gedaan of ontslagvergunning is verleend (januari 2014 – december 2014)

	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	juli	aug	sept	okt	nov	dec
<b>WMCO</b>	354	61	660	645	1751	975	2032	354	1108	267	976	1282
<b>ontslagaanvragen</b>	130	292	153	84	58	328	526	461	767	846	441	479
<b>verleende ontslagvergunningen</b>	43	56	220	180	86	43	43	155	107	511	314	213

Tabel B1.2 Aantallen werknemers GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT waarvoor een melding voornemen tot collectief ontslag is gedaan, ontslagaanvraag is gedaan of ontslagvergunning is verleend (januari 2015 – december 2015)

	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	juli	aug	sept	okt	nov	dec
<b>WMCO</b>	553	1791	369	392	999	308	918	480	26	502	645	1047
<b>ontslagaanvragen</b>	969	495	288	633	110	189	86	285	70	300	197	170
<b>verleende ontslagvergunningen</b>	430	234	167	235	358	159	63	141	121	33	169	213

Tabel B1.3 Aantallen werknemers GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT waarvoor een melding voornemen tot collectief ontslag is gedaan, ontslagaanvraag is gedaan of ontslagvergunning is verleend (januari 2016 – juni 2016)

	jan	feb	mrt	apr	mei	jun
<b>WMCO</b>	99	503	156	392	297	0
<b>ontslagaanvragen</b>	934	140	143	463	91	74
<b>verleende ontslagvergunningen</b>	68	357	610	51	90	48

### WMCO meldingen, ontslagaanvragen en verleende ontslagvergunningen in relatie tot de werkgelegenheid in een branche: GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT

Tabel B.1.4 Aantallen werknemers waarvoor een melding voornemen collectief ontslag is gedaan, ontslagaanvragen en ontslagvergunningen in de periode januari 2014-december 2014, in relatie tot werkgelegenheid op 31-12-2014 in die branche

	GGZ	GHZ	VVT
<b>WMCO</b>	0,8%	1,3%	1,8%
<b>ontslagaanvragen</b>	0,3%	0,3%	0,9%
<b>verleende ontslagvergunningen</b>	0,2%	0,1%	0,4%

Tabel B.1.5 Aantallen werknemers waarvoor een melding voornemen collectief ontslag is gedaan, ontslagaanvragen en ontslagvergunningen in de periode januari 2015 – december 2015, in relatie tot werkgelegenheid op 31-12-2015 in die branche

	GGZ	GHZ	VVT
<b>WMCO</b>	0,6%	0,7%	1,6%
<b>ontslagaanvragen</b>	0,2%	0,2%	0,8%
<b>verleende ontslagvergunningen</b>	0,2%	0,2%	0,5%

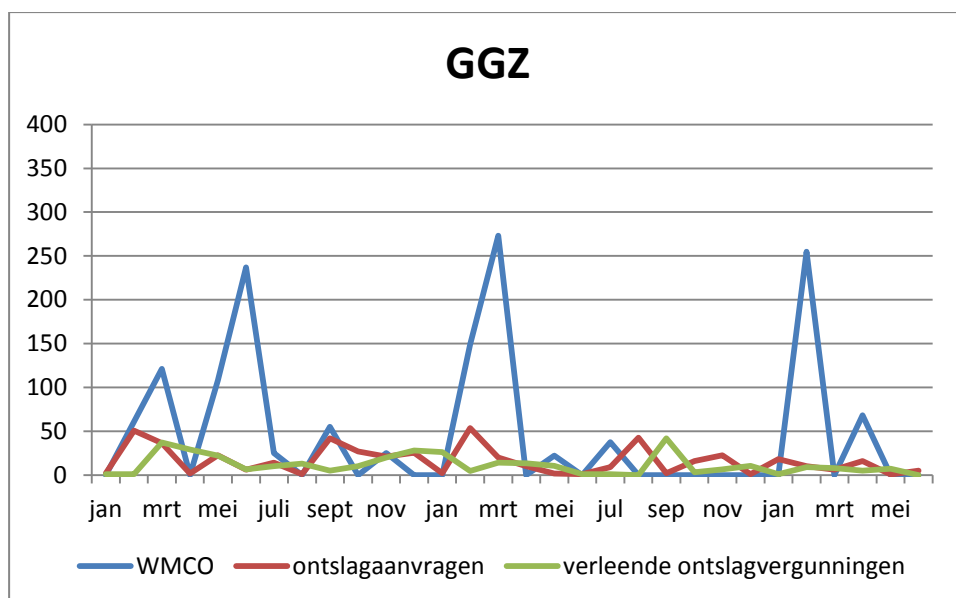
Tabel B.1.6 Aantallen werknemers waarvoor een melding voornemen collectief ontslag is gedaan, ontslagaanvragen en ontslagvergunningen in de periode januari 2016 – juni 2016, in relatie tot werkgelegenheid op 30-06-2016 in die branche

	GGZ	GHZ	VVT
<b>WMCO</b>	0,4%	0,1%	0,2%
<b>ontslagaanvragen</b>	0,1%	0,1%	0,4%
<b>verleende ontslagvergunningen</b>	0,0%	0,0%	0,3%

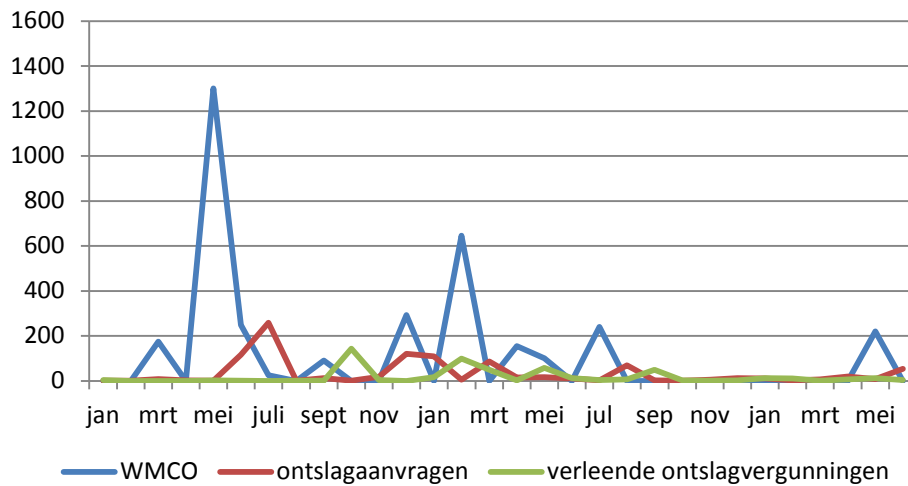
**Cumulatief aantal WMCO-meldingen, ontslagaanvragen en ontslagvergunningen per branche, januari 2014 - juni 2016**

	WMCO	Ontslag- aanvragen	Ontslag- vergunningen
<b>GGZ</b>	1.437	486	345
<b>Gehandicaptenzorg</b>	3.491	982	507
<b>VVT</b>	15.014	8.733	4.663
<b>Jeugdzorg</b>	2.752	1.315	625
<b>Welzijn en kinderopvang</b>	2.077	3.782	2.287
<b>Ziekenhuizen</b>	479	440	201
<b>Overige zorg</b>	167	977	616
<b>Totaal</b>	25.415	16.714	9.244

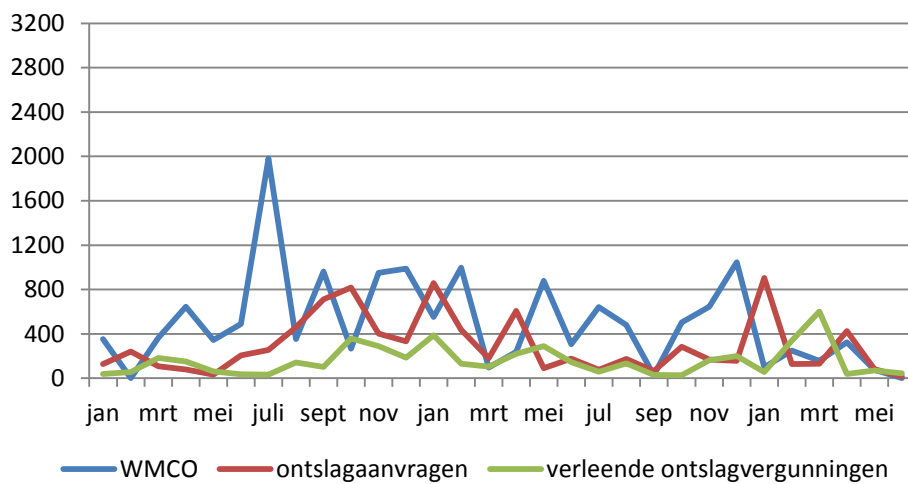
**Aantallen werknemers waarvoor een melding voornemen collectief ontslag is gedaan, ontslagaanvragen en ontslagvergunningen per branche, januari 2014- juni 2016**



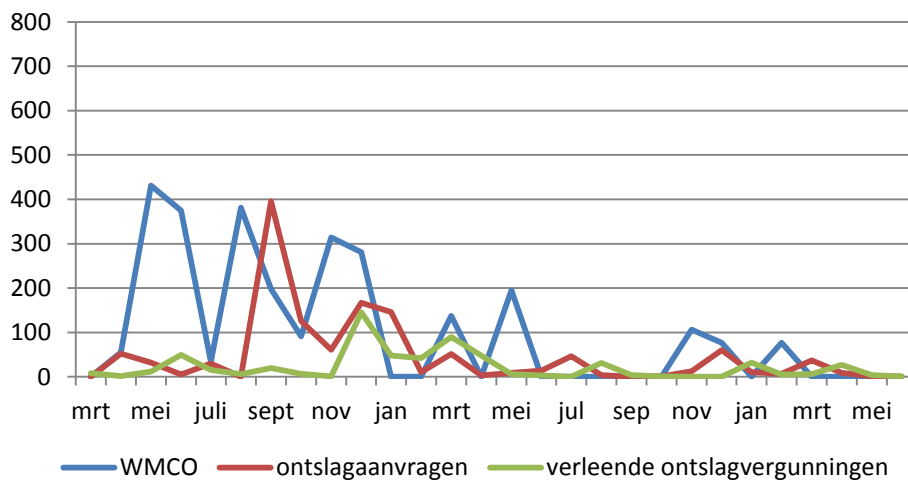
## Gehandicaptenzorg

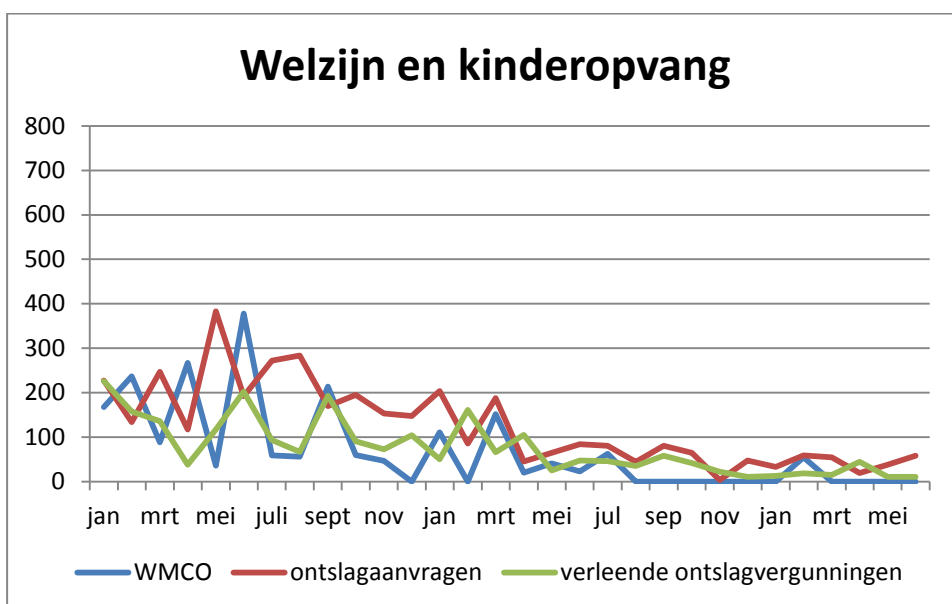
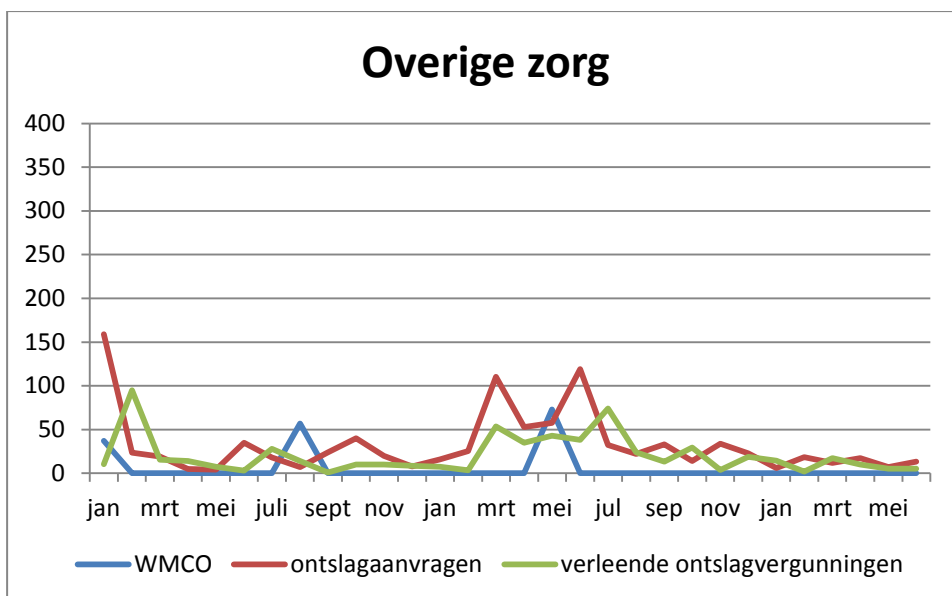
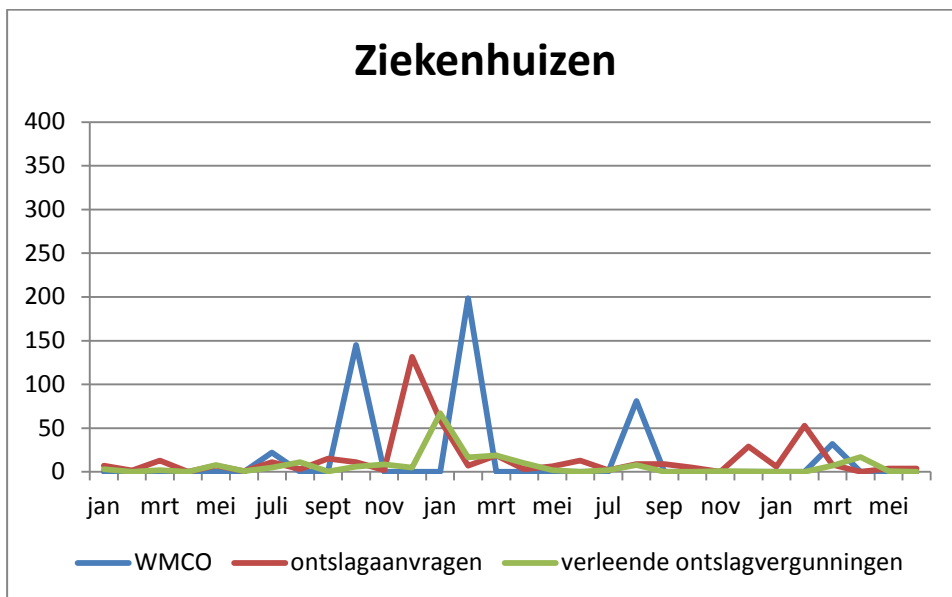


## VVT



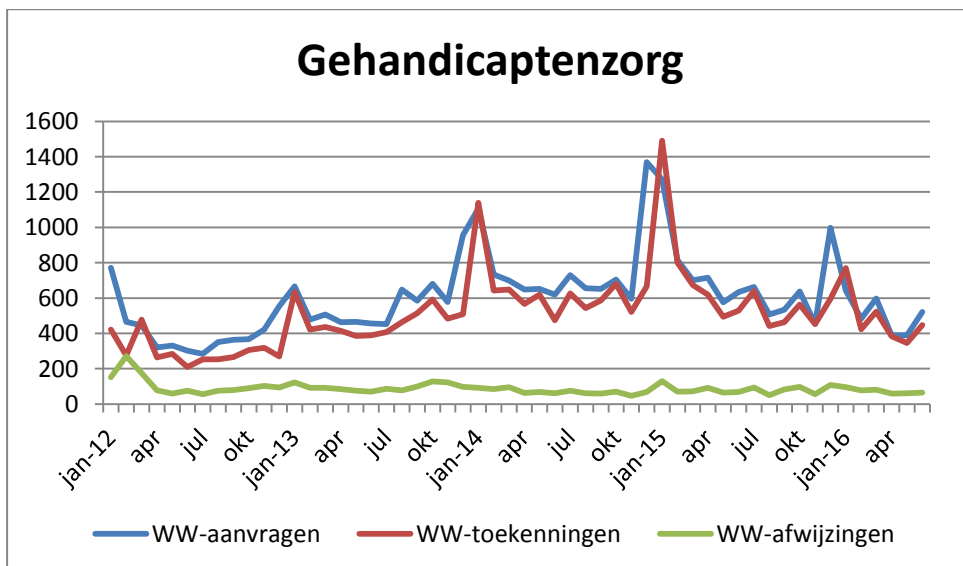
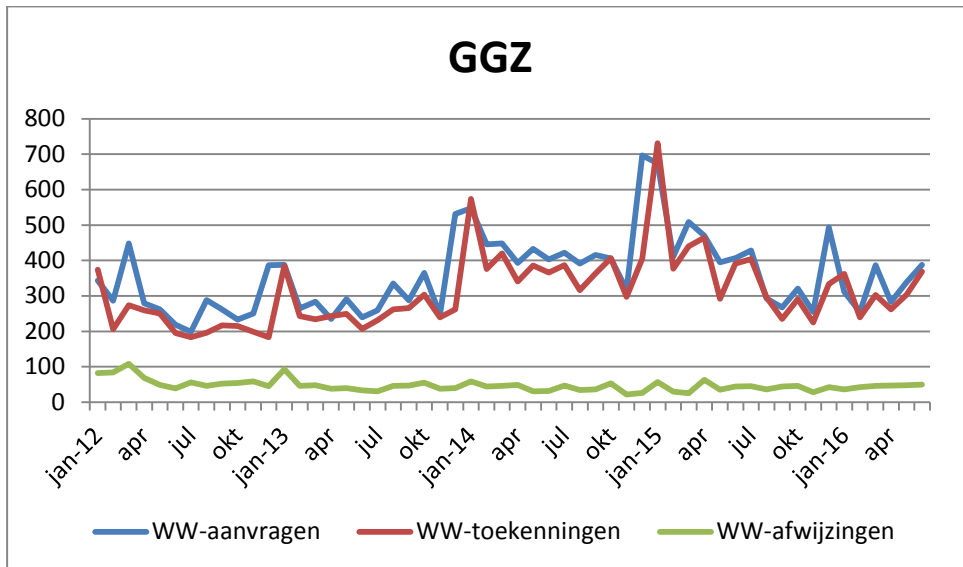
## Jeugdzorg

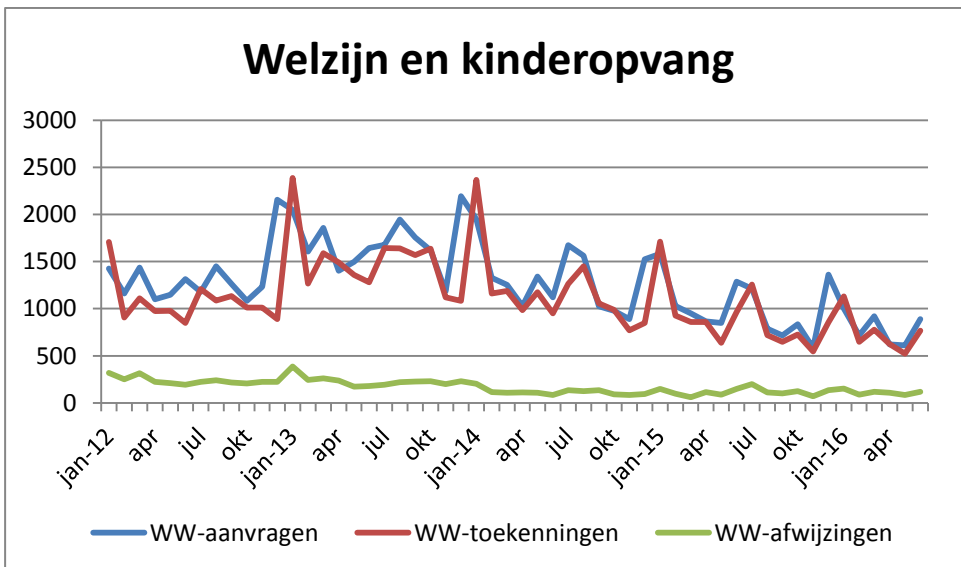
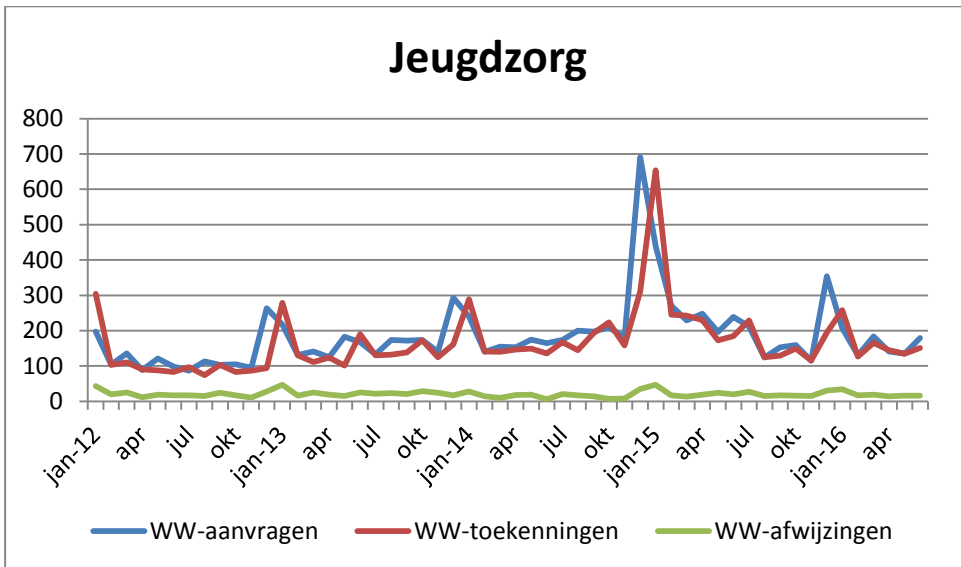
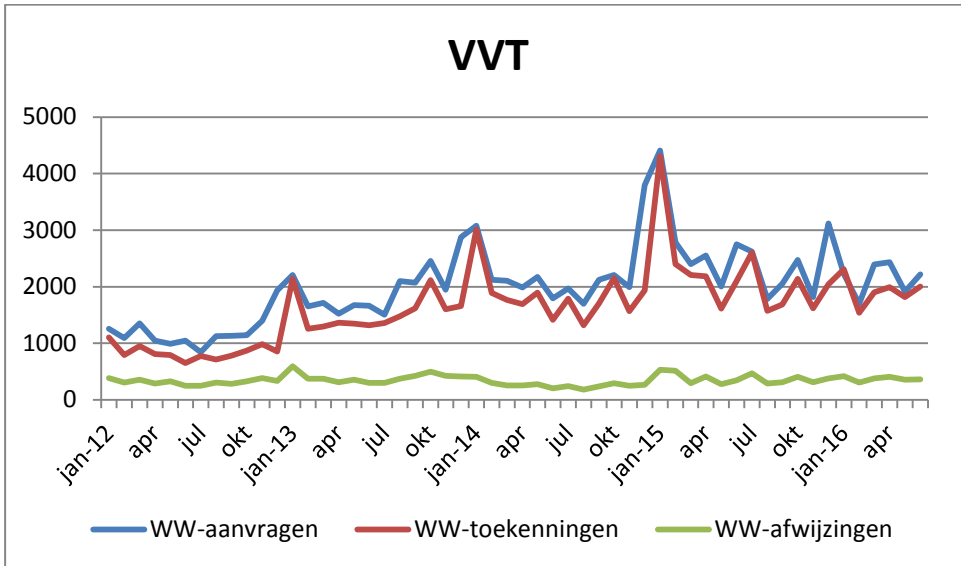




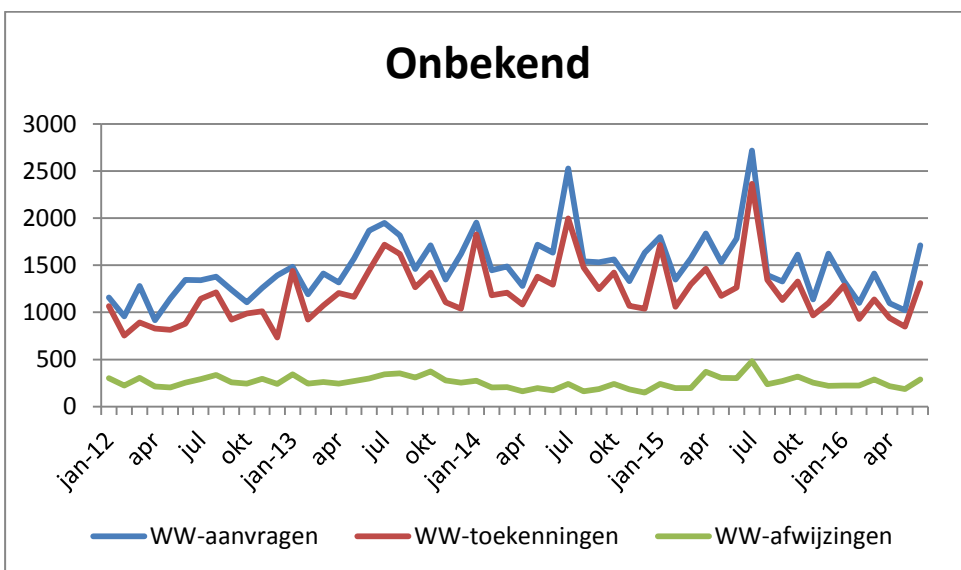
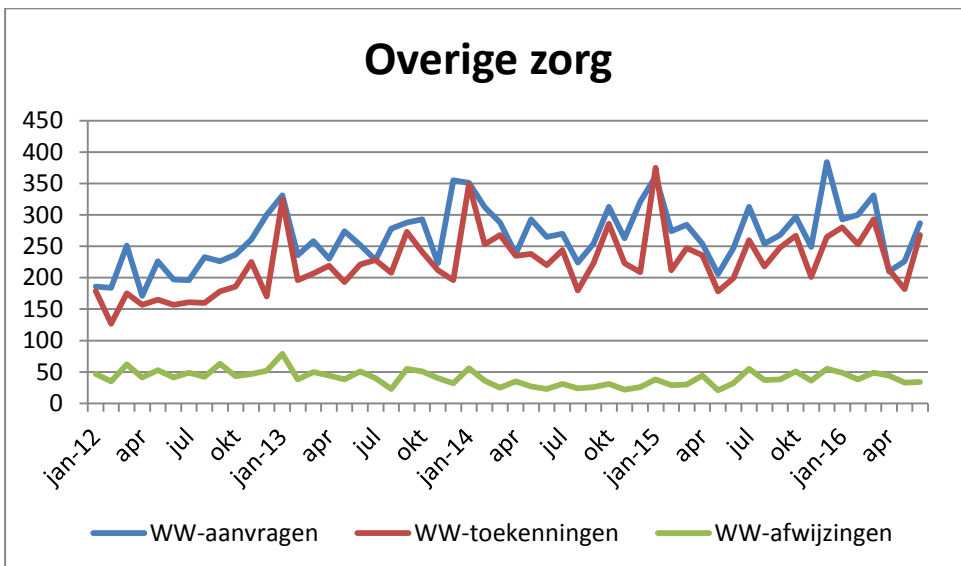
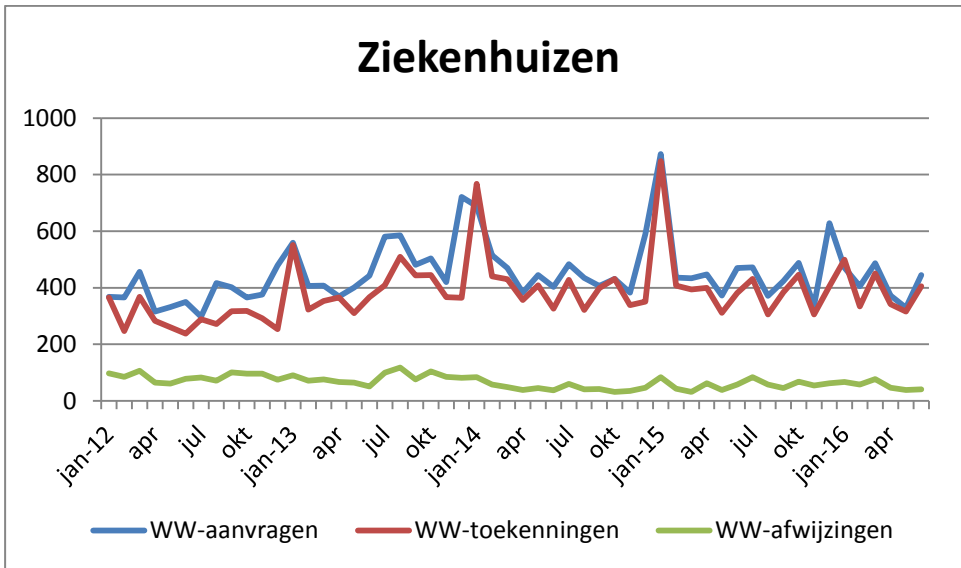
## Bijlage 2 WW-gegevens per branche

Aantal WW-aanvragen, toekenningen en afwijzingen per branche, januari 2012 – juni 2016

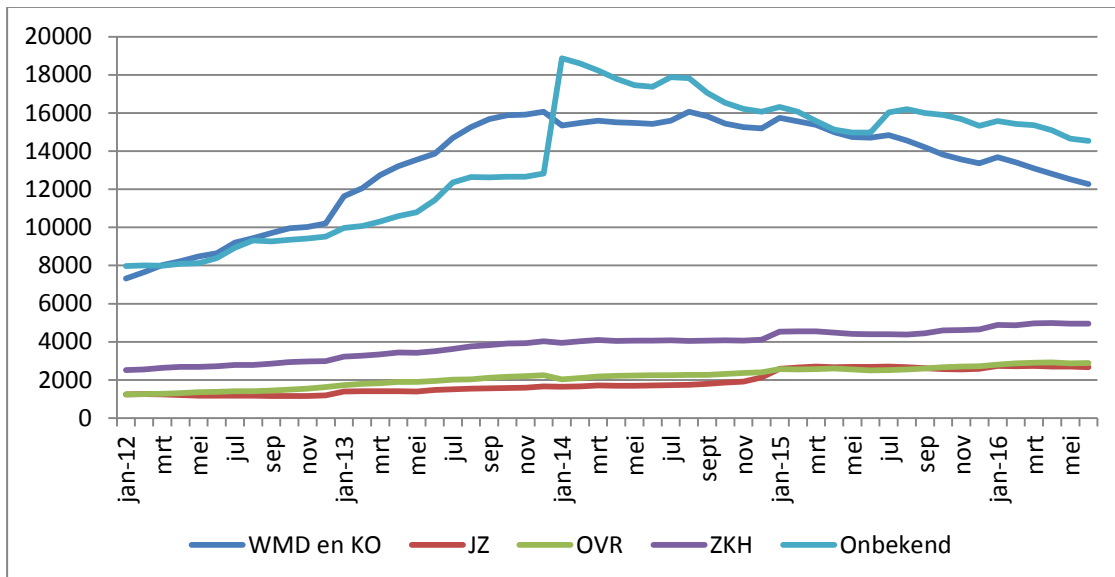
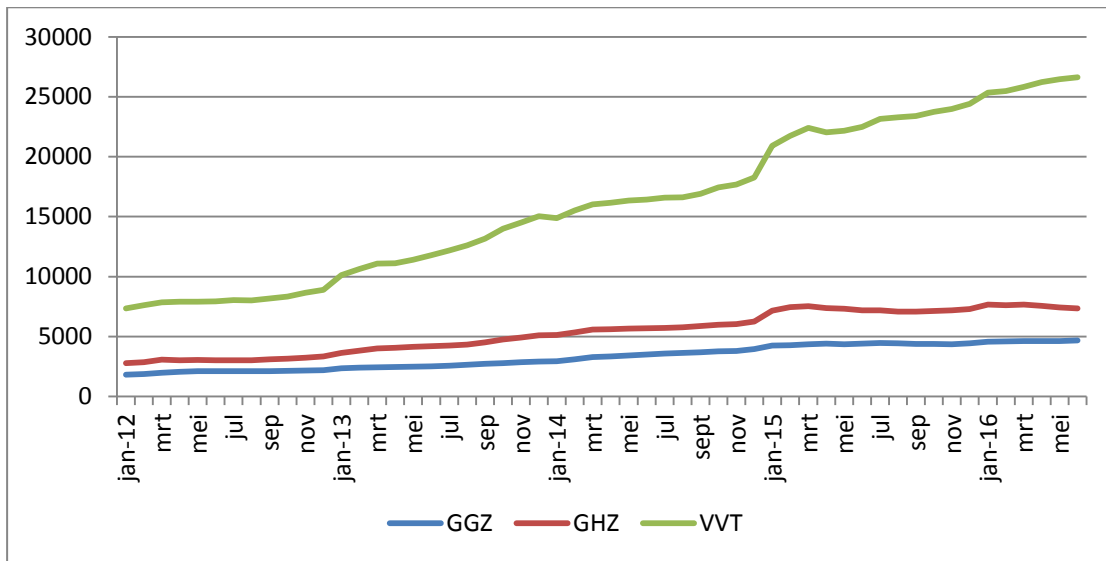








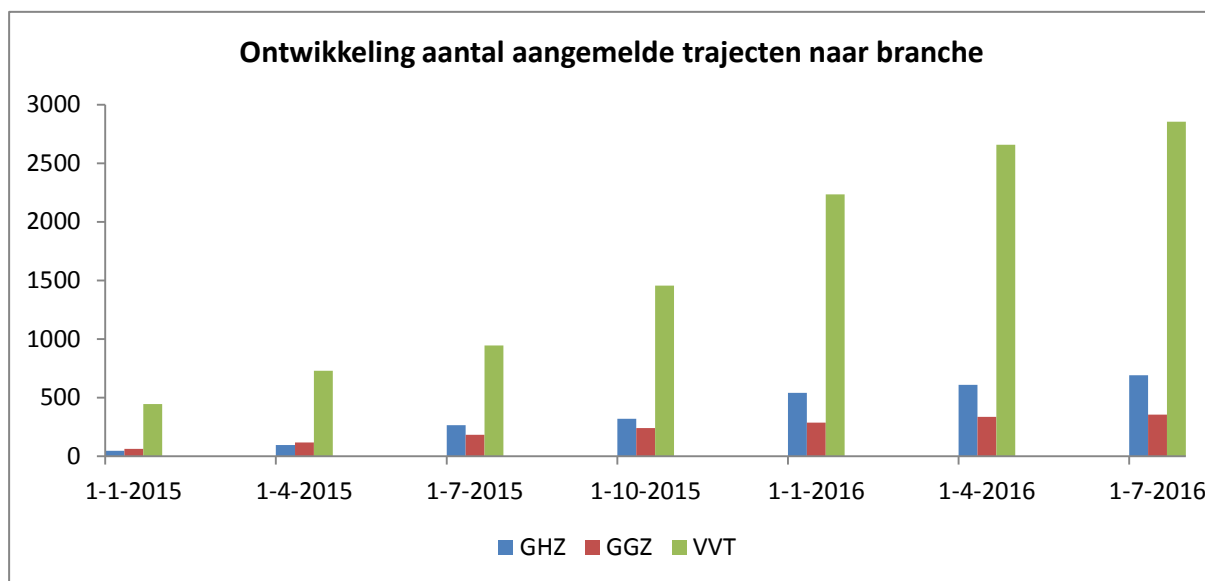
**Aantal lopende WW-uitkeringen per branche, januari 2012 – juni 2016**



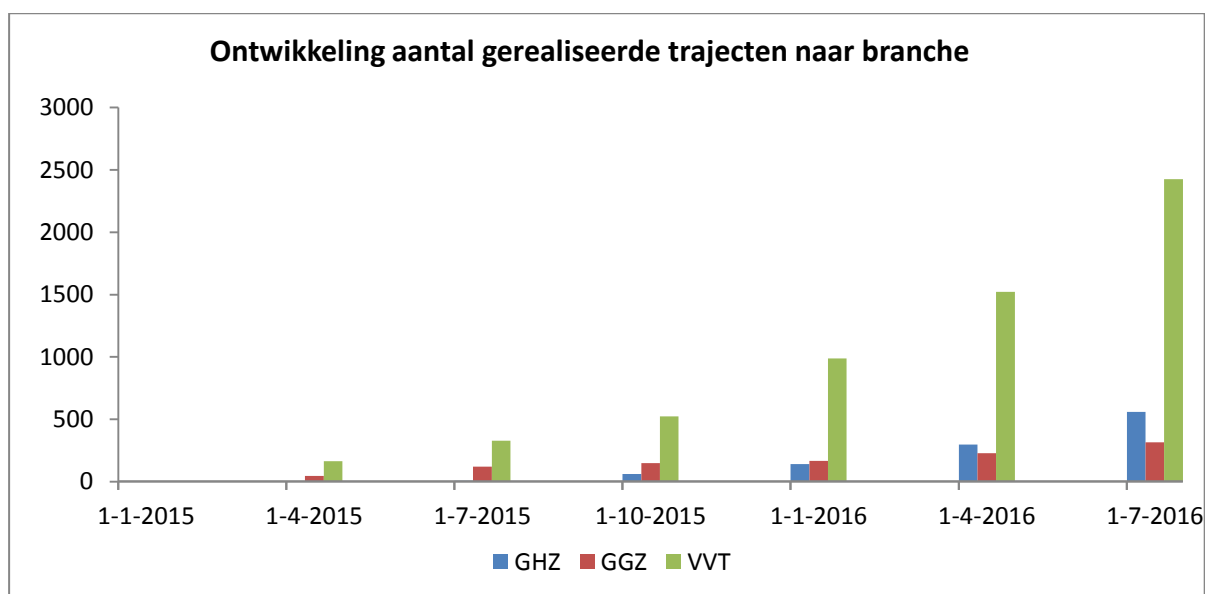
## Bijlage 3 Aangemelde en gerealiseerde trajecten naar branche

In deze bijlage wordt de ontwikkeling van de aantallen aangemelde trajecten en de gerealiseerde trajecten van het landelijke sectorplan weergegeven met een uitsplitsing naar branche. Hieruit blijkt dat de afgelopen maanden vooral in de VVT trajecten zijn bijgekomen in het administratieve systeem. De stijging van het aantal gerealiseerde trajecten heeft eveneens vooral plaats gevonden in de VVT.

*Figuur B.3.1 Ontwikkeling aantal aangemelde trajecten per branche, per kwartaal van 1 januari 2015 - 1 juli 2016*



*Figuur B.3.2 Ontwikkeling gerealiseerde trajecten per branche, per kwartaal 1 januari 2015 - 1 juli 2016*





## Bijlage 4 Beslisboom voor branchetoedeling

De gegevens van UWV omvatten veel meer dan alleen de sector Zorg en Welzijn. Uit alle WMCO-meldingen, ontslaaanvragen en ontslagvergunningen moesten daarom de meldingen en aanvragen gefilterd worden die betrekking hadden op Zorg en Welzijn en moesten deze worden toegedeeld aan een branche. Hiervoor is een beslisboom opgesteld.

1. De naam van een organisatie verschaft duidelijkheid. Het gaat dan niet om de 'eigenaam' maar om bepaalde woorden in de naam (denk aan aannemersbedrijf; schildersbedrijf; kapperszaak: geen organisaties in Zorg en welzijn. En andersom: ziekenhuis, kinderdagverblijf: bedrijven in Zorg en welzijn met een duidelijke branche ).
2. De naam verschaft geen duidelijkheid. Check de ledenlijsten van de brancheorganisaties: komt de organisatie voor op een ledenlijst? Zo ja:
  - Op één ledenlijst → toedelen aan die branche
  - Op meerdere ledenlijsten →
    - over verschillende organisaties die lid zijn van meerdere branche-organisaties is door beleidsmedewerkers van de branchevereniging van tevoren aangegeven in welke branche het zwaartepunt ligt → organisaties conform die afspraken indelen
    - niet alle situaties zijn uitgesloten met bovenstaande afspraken. Zo kan het voorkomen dat juist het deel van de naam dat aan kan geven om welke branche het gaat, ontbreekt bij de melding of aanvraag → zoeken op internet → zijn berichten te vinden die duidelijkheid verschaffen over de branche die het betreft → zo ja, indelen naar die branche. Zo nee: de aantallen verdelen over de verschillende branches waarin de organisatie werkzaam is.
3. Organisatie komt niet voor op een ledenlijst → zoeken op internet. Vier mogelijkheden:
  - organisatie wordt gevonden en beperkt zicht tot één activiteit → indelen conform die activiteit.
  - organisatie wordt gevonden en die onderneemt meerdere activiteiten → check of er openbare informatie is te vinden over het deel van de organisatie waar de ontslagen vallen. Zo ja, aantallen toedelen aan die activiteit. Zo nee, aantallen verdelen over de verschillende activiteiten/branches. Als een organisatie zowel activiteiten binnen als buiten de sector Zorg en Welzijn onderneemt, is een deel van de aantallen niet toegekend aan een branche.
  - organisatie wordt niet gevonden. Kan o.a. voorkomen als de naam van de werkgever/organisatie een eigenaam betreft, die weinig houvast geeft (denk aan namen als A. Jansen te Utrecht). Hier is de aanname gemaakt dat de kans zeer klein is dat dit een organisatie in Zorg en Welzijn betreft.
  - organisatie wel gevonden, maar geen verdere informatie (slechts vermelding van een adres in b.v. een adresgids). Hier is de aanname gemaakt dat de kans zeer klein is dat dit een organisatie in Zorg en Welzijn betreft.

Het grootste deel van de organisaties was met behulp van deze beslisboom vrij eenvoudig toe te delen aan een branche (of aan een sector buiten Zorg en welzijn). Voor een klein deel van de werkgevers was de toedeling minder eenvoudig te maken. Het betreft hier met name de organisaties die meerdere activiteiten binnen Zorg en Welzijn ondernemen, of die zowel activiteiten binnen als activiteiten buiten Zorg en Welzijn ondernemen.

In totaal is voor de periode januari 2014- juni 2016 voor 94,3% van zowel de ontslaaanvragen als de gunningsbeslissingen een eenduidige toedeling naar branche gemaakt. Voor 5,7% zijn aantallen verdeeld over meerdere branches. Bij de aantallen werknemers waarvoor een WMCO-melding is gedaan was dit respectievelijk 97,2% en 2,8%. Voor 0,2% van het totaal aantal ontslaaanvragen is er geen verdere informatie over de organisatie gevonden en is de aanname gemaakt dat het geen organisatie in Zorg en welzijn betreft. Bij de WMCO-meldingen kwam dit niet voor.

