

Raamfolies en/of glascoating aanbrengen

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-208	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.909 Omschrijving

Het leveren en aanbrengen van raamfolies of glascoating op ramen, wanden, autoglas e.d.

X.910 Maatschappelijke functie

Onbehandeld glas laat licht, warmte en kou ongehinderd door. Hierdoor kan het binnen erg warm of koud worden en kunnen meubelen e.d. verkleuren. Door het aanbrengen van raam- of glasfolie kan dat worden voorkomen. Raamfolie vermindert de zonnewarmte, weert schadelijke UV stralen en houdt een deel van het hinderlijke zonlicht tegen. Naast zon- en warmtewerende folie zijn ook anti-condensfolie, printfolie, blinderingsfolie en veiligheids/inbraakvertragende folie verkrijgbaar. Glasfolie is opgebouwd uit verschillende laagjes dun polyester voorzien van een transparante lijmlaag en afhankelijk van het type voorzien van meer of minder metaaldeeltjes (b.v. chroom, nikkel en aluminium) en heeft een krasvaste coating. Glasfolie heeft een levensduur van circa 15 jaar.

Raamfolie wordt toegepast op gebouwen, etalages van winkels en kantoorgebouwen om verkleuring tegen te gaan, om inbraak en rondvliegend glas te voorkomen, om meer privacy te creëren door het glas te tinten en warmte en koude te weren. Op autoglas wordt het gebruikt om achterrauiten van auto's en bedrijfsbusjes te tinten om inkijk en inbraak tegen te gaan. In plaats van raamfolie kan ook glascoating worden toegepast. Glascoating is een vloeistof die doorzichtig of mat op glas wordt aangebracht. Besloten is dat genoemde werkzaamheden gerekend moeten worden tot de bij sector 17. Detailhandel en ambachten genoemde ambachten (= ambachten, die geen grootindustrie naast zich vinden, zoals bijv. verzorgings- en dienstverlenende bedrijven).

X.911 MAFcodes

02349 Raamfolies en/of glascoating aanbrengen (sector 17);

01811 Glasreparatie (sector 17).

X.912 Brondocumenten

X.913 Gerelateerde onderwerpen

Glasreparatie.

Railbouw

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-209	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.914 Omschrijving

Het (doen) uitvoeren van werkzaamheden aangaande het (aan)leggen van een verdicht ballastbed, dwarsliggers en rails op bouwrijp gemaakte spoordijken, spoorbruggen, viaducten en tunnels, alsmede het verrichten van herstel en onderhoud (operationeel beheer) aan genoemde railstructuren, alsmede de verhuur met bemanning van specifiek groot materieel ten behoeve van deze werkzaamheden.

X.915 Maatschappelijke functie

Tot 1 januari 1999 vielen de railbouwbedrijven (spoorbouwbedrijven) als onderdeel van de Grond- Weg- en Waterbouw (GWW) onder de werkingsfeer van sector 3. Bouwbedrijf. Ten gevolge van de door de overheid [redacted] en de daarop volgende reorganisatie van het [redacted] ontstonden naast de reeds bestaande spoorbouwbedrijven een aantal nieuwe, [redacted] Terwijl voorheen de spoorbouwopdrachten van de [redacted] spoorbouwbedrijven, moeten deze nu, conform de Europese regelgeving voor marktwerking, met elkaar en met andere Europese railbouwbedrijven concurreren bij het verkrijgen van opdrachten. De Nederlandse [redacted] wilde een eigen sector oprichten in verband met het verwachte lagere werkloosheidsrisico binnen de branche Railbouw in vergelijking met dat van de sector Bouwbedrijf. Dit resulteerde per 1 januari 1999 in de totstandkoming van sector 68. Railbouw.

Naast de bedrijven, die zich uitsluitend met spoorbouwwerkzaamheden bezighouden, bestaan er binnen de grond-, weg- en waterbouw ook bedrijven die deels civieltechnische grondwerkzaamheden uitvoeren en deels spoorbouw-werkzaamheden. Door het ontstaan van de sector Railbouw zijn deze bedrijven nu samengesteld van aard en zijn zij, afhankelijk van de loonsomverhouding tussen de verschillende activiteiten, aangesloten bij sector 3. Bouwbedrijf of sector 68. Railbouw.

X.916 MAFcodes

02625 Railbouw (sector 68);

02626 De verhuur met bemanning van spoorbouwmaterieel (sector 68).

X.917 Brondocumenten

Rasverbetering (van varkens)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-210	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.918 Omschrijving

Een onderzoekcentrum waar men zich bezighoudt met rasverbetering van varkens door middel van selectie en genetisch onderzoek.

X.919 Maatschappelijke functie

Het onderzoekscentrum is opgericht door slachterijen en vleesbewerkende bedrijven om te voorzien in de behoefte aan een uniform varken van een constante hoge kwaliteit. Daartoe selecteert men het uitgangsmateriaal en fokt daaruit overgrootoudermoederdieren en grootoudermoederdieren. Voor het fokken wordt gebruik gemaakt van zelfstandige varkensvermeerders, die op contractbasis moederdieren fokken. Deze worden door werkgever teruggekocht en verkocht aan zelfstandige varkensmesters, die uiteindelijk de slachtvarkens produceren. Besloten werd dat werkgever in zijn hoedanigheid van veehouderij aangesloten is bij sector 1. Agrarisch bedrijf.

X.920 MAFcodes

01736 Rasverbetering van varkens (sector 1).

X.921 Brondocumenten

Rechtshulp

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-211	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.922 Omschrijving

Met betrekking tot de indeling van stichtingen/bureaus voor rechtshulp was het de vraag of deze zijn aangesloten bij sector 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijk belangen of bij sector 43. Zakelijke Dienstverlening I, onder welke sector onder meer bureaus voor rechtskundige bijstand ressorteren.

X.923 Maatschappelijke functie

Kenmerkend voor rechtskundige bureaus (sector 43) is dat zij een bedrijf uitoefenen en op commerciële basis feitelijke juridische bijstand in gerechtelijke procedures verlenen. Stichtingen en bureaus voor rechtshulp verlenen echter geen feitelijke rechtskundige bijstand en streven bovendien vanuit hun ideële doelstelling ook geen commercieel belang na. Het accent van de activiteiten ligt nadrukkelijk op de sociaal-maatschappelijke dienst- c.q. hulpverlening, in de vorm van het gratis verstrekken van informatie en adviezen en het verlenen van hulp met betrekking tot juridische problemen op het gebied van wonen, werken, sociale uitkeringen, vreemdelingenrecht en consumentenrecht. Het betreft zgn. eerstelijns rechtshulp, waarmee het bureau voor rechtshulp in het maatschappelijk leven een wezenlijk andere functie vervult dan de commercieel geëxploiteerde bureaus voor rechtskundige bijstand.

Gelet op hun specifieke functie op het gebied van de sociaal-maatschappelijke dienstverlening zijn bureaus voor rechtshulp aangesloten bij sector 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen.

X.924 MAFcodes

01831 Bureau voor rechtshulp (sector 35);

01149 Bureau voor rechtskundige bijstand (sector 43).

X.925 Brondocumenten

Reclame-adviesbranche

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-212	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.926 Omschrijving

Volgens hetgeen vermeld in de bijlage bij de Regeling Wfsv bij sector 44. Zakelijke Dienstverlening II (sub 1 en 2) ressorteren werkgevers, die in het maatschappelijk leven functioneel gezien optreden als een reclame-adviesbureau, marketingbureau en PR-bureau, van rechtswege onder sector 44. De expliciete vermelding van dergelijke bureaus onder sector 44 vindt feitelijk zijn grondslag in een wijziging per 1 januari 1994 van de bijlage van de toenmalige Indelingsbeschikking. Reclame(advies)bureaus en bijvoorbeeld de zgn. salespromotionsbureaus vielen tot genoemde datum onder de werkingsfeer van sector 17. Detailhandel en ambachten. Sinds 1 januari 1994 zijn dergelijke werkgevers/bureaus - gelet ook op genomen indelingsbeslissingen in concrete gevallen - aangesloten bij sector 44. Zakelijke Dienstverlening II.

Voorafgaande aan de per 1 januari 1994 doorgevoerde nadere indelingstechnische afgrenzing van de tot de reclame(advies)branche te rekenen werkgevers is, teneinde qua beoordeling een zo goed mogelijk beeld te kunnen vormen van de bestaande en de gewenste situatie (gelijke monniken, gelijke kappen), een algemeen onderzoek ingesteld.

Onder reclame-adviesbureaus moet, gelet op de bevindingen, feitelijk worden verstaan het "full service" en het "niet full service bureau". Op grond van de ontwikkelingen die de reclamewereld in de loop van de jaren heeft doorgemaakt zou gesteld kunnen worden dat het maken van reclame en de betekenis daarvan voor een onderneming in de jaren 50/60 geheel anders was dan in de jaren 80 en daarna. Het huidige reclame-adviesbureau (full service en niet full service) richt zich veel meer op strategische advisering en begeleiding, hetgeen ook kan blijken uit de gemiddelde verhouding van personen bij bedoelde bureaus die zich bezighouden met creatie en accounthandling. Zeker bij de grotere bureaus overweegt gemiddeld laatstgenoemde groep, terwijl deze trend zich naar verwachting zal voortzetten.

Op grond van de onderzoekgegevens is geconcludeerd, dat de onder de noemer "reclamebureaus" bij sector 17. Detailhandel en ambachten ingeschreven werkgevers in het maatschappelijk verkeer een functie vervullen die meer aansluit bij de onder sector 44. Zakelijke Dienstverlening II ressorterende economische adviesbureaus. Voorts vormt bedoelde groep feitelijk een onlosmakelijk geheel met de overige binnen de reclamebranche opererende en reeds onder sector 44 ressorterende werkgevers. Op grond hiervan en ook uit oogpunt van juiste concurrentieverhoudingen, is de regelgeving vervolgens aangepast.

X.927 Reclame- adviesbureaus

De werkzaamheden van een reclame-adviesbureau laten zich over het algemeen onderscheiden in zgn.:

- "above the line activiteiten"
- "below the line activiteiten".

Hierbij moet worden aangetekend dat grote reclamebedrijven vaak zijn onderverdeeld in aparte bureaus (vestigingen) die zich hebben gespecialiseerd in bijv. sales promotions, design, direct marketing etc. Een reclame-adviesbureau dat alle activiteiten verricht (above/below) wordt veelal aangeduid als full service bureau.

Above the line activiteiten zijn activiteiten waarvoor het reclamebureau van de media een vaste of variabele commissie ontvangt, dus reclame in de traditionele (pers, TV, radio) media.

Below the line activiteiten (ook wel non mediale reclame genaamd) zijn activiteiten waarvoor het reclamebureau niet de gebruikelijke korting ontvangt van de media, zoals sales promotion en direct marketing.

Genoemde vaste of variabele mediacommissie houdt in dat het bureau van de media (krant/TV) een korting op de plaatsingskosten ontvangt. Het bureau dient een en ander wel kant en klaar aan te leveren en erkend te zijn. Deze erkenning kan worden verleend door de ROTA (Raad voor Orde en Toezicht in het Advertentiewezen) De ROTA heeft bepaalde criteria aangelegd waaronder bijv. een bepaald eigen vermogen en een bepaalde omzet bij een aantal tijdschriften. Niet (ROTA) erkende bureaus die hun materiaal in de media willen plaatsen komen niet voor mediacommissie in aanmerking. Deze, veelal kleine bureaus, zullen zich dan moeten wenden tot de zgn. mediabureaus.

De grootte van een al dan niet erkend bureau is in indelingstechnische zin zonder betekenis. Het functioneel optreden als reclame-adviesbureau c.q. het behoren tot de reclame(advies)branche leidt dus automatisch tot een verplichte aansluiting bij sector 44. Zakelijke Dienstverlening II.

- **Communicatieplan**
Wanneer een opdracht aan een bureau wordt verstrekt, meestal na uitgebreide besprekingen (briefing), wordt begonnen met het opstellen van een communicatieplan. Een dergelijk plan wordt opgesteld aan de hand van informatie van de kant van de adverteerder, desk research (statistieken) en zondig field research. Field research vindt in vrijwel alle gevallen plaats door een marktonderzoeksbureau of een enquêtebureau en derhalve niet door het reclamebureau zelf. Ook het zgn. posttesting (onderzoek of de uitgezette reclame voldoet aan de verwachtingen) geschiedt in de regel door een marktonderzoeksbureau. Onderzoek, primair of secundair, zoals hiervoor bedoeld, vindt niet bij elke opdracht plaats. Uiteraard vindt er - noodzakelijkerwijs - altijd een analyse plaats van het product of de dienst waarvoor reclame moet worden gemaakt, doch dit is iets anders dan field of desk research. Na ontvangst van alle benodigde gegevens worden doelstellingen geformuleerd, doelgroepen afgebakend, strategieën uitgestippeld; er wordt een zgn. strategisch media-advies uitgebracht. Op basis van het communicatieplan kan het bureau het meest aangewezen middel kiezen, zoals traditionele media, sales promotion of juist direct marketing.
- **Creatieve gedeelte**
Na overeenstemming met de opdrachtgever kunnen de ideeën, waarvan vaak concrete concepten al bij de "communicatieplanfase" zijn getoond, worden uitgevoerd, teksten worden geschreven, illustraties en/of foto's gemaakt en zondig commercials geproduceerd. Veel bureaus verzorgen zelf de creatieve fase (teksten, ontwerpen etc.), doch het komt ook voor dat bureaus een beroep doen op reclamestudio's/illustrators. Ook wanneer er commercials moeten worden vervaardigd kunnen daartoe specialistische bedrijven (filmstudio's) worden ingehuurd. Grote bureaus beschikken vaak zelf over de benodigde faciliteiten.
- **Mediaplan**
Het mediaplan is feitelijk de executie van het communicatieplan. Dit plan geeft aan welk medium respectievelijk welke media exact in aanmerking komt respectievelijk komen, de frequentie, het tijdstip van de reclame-uiting etc. Voorts kan ook de taak van het bureau bestaan uit het bijhouden van de media-administratie. Media-administratie houdt in de controle op plaatsing, uitzendfrequentie en het verzorgen van de facturering enz. Met het hiervoor geschetste traject, dat wil zeggen communicatieplan, creatieve blok en mediaplan, wordt niet door iedere cliënt als geheel afgenomen. De cliënt kan het bureau ook verzoeken alleen een communicatieplan op te stellen, voor de uitwerking kan hij zich dan wenden tot een reclamestudio en een mediabureau. Zo zijn er in de praktijk nog verschillende voorbeelden van combinaties te geven (alleen creatief en media, alleen media).

X.928 Salespromotionsbureaus

Salespromotionsbureaus zijn, als behorend tot de reclame(advies)branche, aangesloten bij sector 44.

Zakelijke Dienstverlening II. Sales Promotion (SP) is het geheel van activiteiten die er op gericht zijn om de verkoop van een bepaald product te ondersteunen en derhalve de verkoop te bevorderen.

Sales promotion is onder te verdelen in consumer promotions, trade promotions (handelaren) en sales force promotions (vertegenwoordigers). Deze onderverdeling houdt verband met het gegeven dat het

grootst mogelijke succes van een SP campagne niet alleen afhangt van de SP in de winkel (consumers) maar tevens van de sales force en/of de dealers.

Indien een opdrachtgever zijn product gepromoot wil zien zal het SP bureau, na onderzoek, een advies uitbrengen over welke segmenten moeten worden bewerkt en op welke manier, teneinde het gewenste resultaat te bereiken. Bij dealers kan dit bijvoorbeeld door bonussen in het vooruitzicht te stellen, en bij producten op het schap om iets te doen aan de prijs/waarde verhouding. SP (consumers en trade) houdt echter ook in het ontwerp van de verpakking/productnaam, de plaats in het schap in de winkel etc. De advisering en uitwerking op dit gebied behoort eveneens tot de taak van het SP-bureau. Onder de SP-bureaus zijn er ook die zich bijvoorbeeld uitsluitend richten op trade promotions of uitsluitend op consumer promotions. Uitvoering van SP geschiedt ook via zgn. promotie teams (bijv. de bekende teams die een bepaald product promoten) en voorts door middel van evenementen (beurzen, tentoonstellingen).

X.929 Marketingbureaus

Reeds vóór de expliciete vermelding van de marketingbureaus in de regelgeving werd al besloten, dat de bedrijfsuitoefening van een marketingbureau moet worden gerangschikt onder de werkingssfeer van de toenmalige BV Banken, thans dus sector 44. Zakelijke Dienstverlening II. Daarbij is overwogen, dat de bedrijfsuitoefening van een dergelijk bureau samen gaat met een verscheidenheid aan deskundigheden binnen zo'n bureau, zoals onder meer enquêteurs, bedrijfseconomen, verkopers, PR-adviseurs en reclame adviseurs.

Gegeven het feit, dat qua regelgeving de reclame-adviesbureaus aanvankelijk van rechtswege aangesloten waren bij de voormalige BV Detam, is destijds geoordeeld dat de bedrijfsuitoefening van een marketingbureau meer omvattend was dan die van een reclame-adviesbureau.

Onder het algemene begrip marketingbureau (een bureau dat aan marktonderzoek doet) vallen met name ook de direct marketing bureaus, de telemarketing bureaus en de listbrokerbureaus. Al deze bureaus zijn van rechtswege aangesloten bij sector 44. Zakelijke Dienstverlening II.

Met direct marketing wordt bedoeld het totaal aan activiteiten, waarmee producten en diensten aan marktsegmenten (homogene marktdelen) worden aangeboden in één of meer media met het doel informatie te verstrekken en/of directe reacties op te wekken.

Telemarketing omvat het direct telefonisch benaderen van de potentiële klant en het afhandelen van direct respons reclame.

Listbrokerbureaus wijzen de weg naar en handelen in adressenbestanden en geven adviezen welke bestanden eventueel bij een bepaalde opdracht zijn te koppelen.

X.930 Mediabureaus

Bezien vanuit het verleden hebben de zgn. mediabureaus feitelijk de laatste schakel - primair omvattend de mediaplanning, de media-inkoop en voorts het verzorgen van de media-administratie - overgenomen van het (erkende) reclame-adviesbureau. Volgens geldend indelingsbeleid zijn dergelijke mediabureaus te rangschikken onder de categorie werkgevers, die deel uitmaakt van de reclame(advies)branche en dus aangesloten is bij sector 44. Zakelijke dienstverlening II.

X.931 Reclameontwerpers / Illustrators

Illustrators en reclame-ontwerpers zijn te rangschikken onder de categorie werkgevers, die deel uitmaakt van de reclame(advies)branche. Dus zijn dergelijke ontwerpers van illustraties en reclame (de vervaardiging van het materiaal in serie geschiedt door een derde) aangesloten bij sector 44. Zakelijke dienstverlening II.

X.932 Personeelsadvertentie bureaus

Personeelsadvertentie bureaus zijn, naar analogie van eerdergenoemde algemene beslissing inzake de reclame-ontwerpers/illustrators, eveneens te rangschikken onder de categorie werkgevers, die deel uitmaakt van de reclame(advies)branche. Ook zij zijn aangesloten bij sector 44. Zakelijke dienstverlening II. Illustratief in dit verband is de omschrijving van de bedrijfsuitoefening van de werkgever die met

inachtneming van het voorgaande bij sector 44. Zakelijke Dienstverlening II is aangesloten. De betrokken werkgever houdt zich bezig met het ontwerpen en schrijven van teksten en het ontwerpen van de lay-out van personeelsadvertenties. Na goedkeuring door de opdrachtgever zorgt werkgever voor plaatsing in door de opdrachtgever gewenste traditionele media. Plaatsing geschiedt via een erkend reclamebureau. Advertentiebureaus, die niet zelf plaatsen, laten plaatsen hetzij via een (erkend) reclamebureau hetzij via een zgn. mediabureau. De genoemde activiteiten van een advertentiebureau - ontwerpen etc. en het (doen) plaatsen in de media - hebben een sterke overeenkomst met de activiteiten van reclamebureaus die zich uitsluitend bezighouden met het ontwerpen c.q. schrijven van teksten etc. en zich voor plaatsing (moeten) wenden tot een mediabureau.

X.933 MAFcodes

01875 Personeelsadvertentiebureau (sector 44);
01878 Ontwerp-illustratiebureau (sector 44);
02056 Salespromotionbureau (sector 44);
01868 Listbrokerbureau (sector 44);
01869 Direct marketing (sector 44);
01874 Mediabureau (sector 44);
01873 Reclame-adviesbureau (sector 44);
01870 Telemarketing (sector 44);
01169 Reclameatelier (sector 44);
01163 Marketingbureau (sector 44);
01158 Illustrator (sector 44).

X.934 Brondocumenten

Reclameproducten (ontwerpen en vervaardigen van -)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-213	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.935 Omschrijving

Het gaat hier om de indeling van een werkgever die zich bezighoudt met het gehele proces van het aannemen van een opdracht tot het maken van een product, bestemd voor reclamedoeleinden, het ontwerpen en produceren van dat product en vervolgens het in samenspraak met de klant leveren en / of plaatsen ervan. Indien er geplaatst moet worden (zoals gevelletters, wegbewijzeringborden, TL-lichtbakken etc.) gebeurt dit direct, hetgeen als uitvloeisel van de kernactiviteit moet worden beschouwd.

X.936 Maatschappelijke functie

De omzet van de betreffende werkgever komt voort uit de volgende activiteiten:

- ontwerpen en produceren van zelfklevende letters en logo's;
- beletteren van reclame-, tekst- en beursborden;
- fabriceren van gevelletters;
- schilderen van letters op, dan wel uit het van acrylaatletters voorzien van TL-lichtbakken;
- doen fabriceren van neonreclameletters en -bakken;
- het produceren van full-colourafbeeldingen, geschikt voor auto's, borden, etalageramen, gevels e.d.;
- produceren van diverse soorten vinylstickers, chroomstickers, intypbare stickers, magneetstickers door middel van zeefdruktechnieken;
- het beletteren van auto's, spandoeken, naambadges en het graveren van diverse naamplaten en bewegwijzeringborden.

Deze activiteiten zouden, afzonderlijk bekeken, tot de werkingssfeer van verschillende sectoren kunnen worden gerekend. Overwogen is echter, dat de activiteiten van de werkgever in deze situatie uitsluitend in onderlinge samenhang mogen worden gezien. Op grond daarvan is besloten dat er sprake is van een enkelvoudige onderneming. Omdat als functie het totaal van activiteiten van de werkgever niet met name in de bijlage bij de Regeling Wfsv is genoemd moet assimilatie met een wel genoemde tak van bedrijf of beroep worden gezocht.

Omdat er geen assimilatie is gevonden is beslist tot aansluiting van werkgever bij sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep.

X.937 MAFcodes

01926 Het fabriceren van producten voor reclamedoeleinden (sector 55).

X.938 Brondocumenten

Reclameschilder

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-214	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.939 Omschrijving

Het gaat hier om de indeling van een reclameschilder, die zich bezighoudt met het ontwerpen en schilderen van reclame, te weten het aanbrengen van naam, adres, vignet en (reclame)tekst op bedrijfsauto's, bussen e.d.

Een dergelijke bedrijfsactiviteit wordt in de Regeling Wfsv niet met naam genoemd.

X.940 Maatschappelijke functie

Bij sector 17. Detailhandel en ambachten zijn ambachten ondergebracht, die geen grootindustrie naast zich vinden, waarbij een niet limitatieve opsomming van ambachten wordt gegeven. Gezien het karakter van de activiteit, waarbij het zelf ontwerpen een belangrijke plaats inneemt, kan gesproken worden van een ambacht als hier bedoeld. Op grond hiervan is besloten, dat de reclameschilder aangesloten is bij sector 17. Detailhandel en ambachten.

X.941 MAFcodes

01805 Reclameschilder (sector 17).

X.942 Brondocumenten

Reconditioneren van machine-onderdelen

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-215	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.943 Omschrijving

Onder reconditioneren wordt verstaan het in staat van nieuw terugbrengen van gebruikte motoren door het weer op maat maken van machine-onderdelen (zoals cilindervoeringen, krukassen en drijfstangen) die aan slijtage onderhevig zijn geweest en door het geven van een oppervlaktebehandeling. Omdat tijdens het werkproces ook galvanotechnische activiteiten worden verricht (hierbij telt sec genomen de 1200-arbeidsurengrens niet) was het de vraag of deze bedrijfsuitoefening op grond daarvan is te rangschikken onder sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken.

X.944 Maatschappelijke functie

Bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken staat onder punt 2 vermeld "het galvanotechnisch bedrijf, waaronder wordt verstaan het door middel van elektrotechnische werkwijze of op andere wijze metaalneerslag uit oplossingen op voorwerpen aanbrengen, metalen oxyderen of polijsten". Verder staat bij de sectoren 10. Metaalindustrie en 12. Metaal- en technische bedrijfstakken (respectievelijk onder I. punt 1 sub d en onder punt 15) vermeld het bedrijf van "het revideren van verbrandingsmotoren en onderdelen daarvan in de ruimste zin". De indeling van werkgevers met een dergelijke bedrijfsuitoefening bij òf sector 10 òf sector 12 is afhankelijk van de 1200-arbeidsurengrens.

De machine-onderdelen ondergaan in de werkplaats van werkgever een aantal bewerkingen en behandelingen, merendeels van mechanische, overigens van galvanotechnische aard:

- gritstralen waarbij de onderdelen van ongerechtigheden worden ontdaan en op scheurtjes worden onderzocht;
- uitboren van de voeringen en lassen van de scheurtjes;
- slijpen en fraisen van de in- en uitwendige delen;
- aanbrengen van een ijzerlaag door middel van een elektrolytisch bad om de maatvoering te herkrijgen;
- het opnieuw in- en uitwendig slijpen en polijsten;
- het honen van de binnenzijde, dat wil zeggen het inwendige op maat brengen door middel van een machine met een verspanende werking;
- het aanbrengen van een chroom- of nikkellaag om bepaalde oppervlakten te harden, door middel van baden.

Besloten is dat hier geen sprake is van het uitoefenen van het galvanotechnisch bedrijf. Functioneel gezien is sprake van het bedrijf van het revideren van verbrandingsmotoren en onderdelen daarvan, waarbij zowel de galvanotechnische werkzaamheden als het slijpen en polijsten een integrerend onderdeel zijn van het bedrijf van het reconditioneren van machineonderdelen. Gelet op de feitelijke bedrijfsuitoefening ressorteert werkgever, afhankelijk van het aantal in dienst zijnde werknemers en de daarmee samenhangende totale arbeidsuren, onder de werkings sfeer van sector 10. Metaalindustrie of van sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken.

X.945 MAFcodes

00223 Motorenrevisiebedrijf (in de regel tenminste 1200 arbeidsuren per week, sector 10);
00441 Motorenrevisiebedrijf (in de regel minder dan 1200 arbeidsuren per week, sector 12).

X.946 Brondocumenten

Recreatiecentra en vakantieparken

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-216	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.947 Omschrijving

Exploitatie van een recreatiecentrum of een park met vakantiewoningen, bungalows, caravans en/of kampeerplaatsen.

X.948 Maatschappelijke functie

In het verleden heeft de Sociale Verzekeringsraad het standpunt ingenomen dat eigenaars van vakantieparken als werkgever worden ingedeeld bij sector 33. Horeca algemeen. Hierbij is overwogen, dat het voor recreatief gebruik verhuren van vakantiehuisjes, caravans of kampeerplaatsen dezelfde functie in het maatschappelijk verkeer vervult als die van hotels en pensions, namelijk het bieden van de mogelijkheid om vakantie en vrije tijd door te brengen in een andere omgeving. Kampeer- en recreatiecentra zijn in feite concurrenten van hotel- en pensionbedrijven en worden daarom beschouwd als werkgevers, die tot de horeca-sector behoren of aan die sector verwant zijn.

Als de werkgever daarnaast op het terrein andere voorzieningen exploiteert ten behoeve van de vakantiegangers (niet toegankelijk voor passanten), zoals een restaurant, winkel, wasserette, zwembad, speeltuin, sportveld e.d., heeft dat geen invloed op de sectorindeling, omdat deze werkzaamheden voortvloeien uit de kernfunctie. Als deze voorzieningen echter ook toegankelijk zijn voor passanten, kan er sprake zijn van een samengestelde onderneming. De exploitatie van een restaurant valt natuurlijk eveneens onder de werkingssfeer van sector 33. Horeca algemeen. Maar als de grootste loonsom betrekking zou hebben op de exploitatie van sportvoorzieningen, zoals een zwembad, in hoofdzaak ten behoeve van niet in het vakantiepark verblijvende gebruikers, kan sector 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen in beeld komen.

Overigens worden deze voorzieningen ook vaak verpacht aan andere ondernemers en hebben dan geen invloed op de kernfunctie.

Behalve eigenaars, die hun vakantiepark of bungalow(s) zelf beheren en verhuren, zijn er ook bedrijven die op dat gebied hun diensten aanbieden aan al dan niet particuliere eigenaars van vakantiewoningen. Zij houden zich in opdracht van de eigenaar(s) bezig met onder meer het promoten van en bemiddelen bij de verhuur of verkoop van vakantiewoningen (makelaardij), het laten onderhouden van wegen, verlichting en groenvoorziening op het terrein, het (doen) schoonmaken van de bungalows, toezicht houden, receptiewerk, sleutelbeheer, het ontvangen en begeleiden van gasten, verhuur van handdoeken en bedlinnen, verkoop van kranten en kaarten etc. De eigenaars betalen voor deze diensten servicekosten en provisie. Deze bedrijven fungeren als makelaar/tussenpersoon ten behoeve van onroerend goed en/of zakelijk dienstverlener en ressorteren onder sector 45. Zakelijke Dienstverlening III.

X.949 MAFcodes

- 00943 Exploitatie van een bungalowpark (sector 33);
- 00946 Exploitatie van een recreatiecentrum (sector 33);
- 00957 Exploitatie van een camping met verhuur van compleet ingerichte tenten (sector 33);
- 00959 Exploitatie van vakantieverblijven (sector 33);
- 02401 Voor derden beheren en exploiteren van een vakantiepark (sector 45).

X.950 Brondocumenten

X.951 Gerelateerde onderwerpen

Kindervakantie- en/of hersteloorlogen.

Recycling- / kringloopbedrijven

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-217	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.952 Omschrijving

In onze samenleving bestaat de afgelopen decennia meer en meer aandacht en zorg voor het milieu, als gevolg waarvan recyclingbedrijven ofwel kringloopbedrijven zijn ontstaan welke (ten dele) voorzien in de maatschappelijk gevoelde behoefte tot hergebruik van afvalstoffen.

X.953 Maatschappelijke functie

De zogenaamde recycling-/kringloopbedrijven kunnen worden gedefinieerd als ondernemingen, waarvan de werkzaamheden een zodanige wijze van afvalverwerking omvatten, dat dit afval (mede) als grondstof kan dienen bij de vervaardiging van een nieuw product dan wel dit voor hergebruik geschikt wordt gemaakt. Bij deze categorie bedrijven ligt het primaat van de werkzaamheden bij de verwerking van op zich waardeloos afval. Omdat de werkzaamheden van de hier besproken bedrijven niet met name zijn genoemd in de bijlage van de Regeling Wfsv, terwijl ook assimilatie met één van de wel genoemde activiteiten niet mogelijk is, ressorteren dergelijke bedrijven volgens geldend indelingsbeleid onder sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep, punt 6 "Overige niet genoemde groepen".

Recyclingbedrijven ofwel kringloopbedrijven hebben in het maatschappelijk verkeer een andere functie dan de bedrijven die zich bezighouden met het inzamelen van gebruikte materialen met een resterende intrinsieke (wezenlijke) waarde, welke materialen door inzameling en bewerking een duidelijk toegevoegde waarde krijgen. In dit verband worden (kort weergegeven) de volgende beslissingen gememoreerd:

- werkgevers die oude metalen inkopen, reinigen, sorteren, versnipperen en deze metalen vervolgens aan een hoogovenbedrijf verkopen: indeling bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken of sector 10. Metaalindustrie; net als bedrijven van het be- en/of verwerken van metalen en qua bevoegde sector mede afhankelijk van het zogenaamde "1200-arbeidsurencriterium";
- werkgevers die zich bezighouden met het inzamelen van groente-, fruit- en tuinafval en dit afval vervolgens verwerken tot compost: indeling bij sector 49. Chemische industrie;
- werkgevers die zich bezighouden met het inzamelen en breken van steen/beton /asfalt: indeling bij sector 48. Steen-, cement-, glas en keramische industrie;
- werkgevers die zich bezighouden met het inzamelen van afvalolie voor omwerking (door derden) voor hergebruik: indeling bij sector 42. Groothandel II (handelsfunctie).

X.954 Voorbeelden

Ter beoordeling stond de sectorindeling van een werkgever die zich bezighoudt met de recycling van afval- en sloophout. Hiervoor beschikt de werkgever over een landelijk netwerk om dit hout op zoveel mogelijk adressen te kunnen ophalen. Het gaat hier onder andere om bedrijven (pallets, bekistingen enz.), timmerfabrieken, aannemers en gemeenten. De gemeenten fungeren in het netwerk als verzamelpunt van hout van kleine aanbieders en van particulieren. Het vervoer van het hout vindt plaats door derden. Voor de afvoer van het hout moet door de aanbieders worden betaald. Na inzameling van het hout wordt dit door werkgever gescheiden in geveerd hout, ongeveerd hout, spaanplaat en ander plaatmateriaal. Tijdens de verwerking doorloopt het materiaal drie stadia. In de kraker wordt het materiaal tot werkbare lengten teruggebracht (versnipperd), terwijl grotere metaaldelen automatisch worden verwijderd. In de "chipper" wordt het hout verder versnipperd. Daarbij worden alle metalen voorwerpen zoals schroeven en spijkers verwijderd. Tot slot volgt een grondige reiniging en automatische sortering. Het eindproduct vindt zijn weg

naar nationale en internationale afnemers. Primair vormt het materiaal de grondstof voor nieuw plaatmateriaal, maar daarnaast is het geschikt als vezelmateriaal voor verwerking tot compost of als energie-opwekker ter vervanging van fossiele brandstoffen. Voor de levering van het gerecycled materiaal dient door de afnemers aan werkgever te worden betaald.

In deze kwestie is overwogen, dat werkgever weliswaar (afval)hout voor (her)gebruik geschikt maakt en hierdoor een "halffabrikaat" vervaardigt, maar dat daarmee nog niet de kernactiviteit van werkgever is aangegeven. Gelet op het geheel van omstandigheden is namelijk geoordeeld, dat het primaat van de werkzaamheden van werkgever ligt bij de verwerking van afval, waarbij niet zozeer dient te worden gekeken naar het feit dat afvalhout wordt gesorteerd en versnipperd, maar veel meer naar de functie die werkgever in het maatschappelijk verkeer inneemt en haar bestaansrecht aan ontleent, te weten het in het kader van afvalverwerking voor hergebruik geschikt maken van op zich waardeloos afvalhout. De indelingssystematiek volgend is deze in de hoedanigheid van afvalverwerkings-/recyclingbedrijf ingedeeld bij sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep.

Een andere werkgever houdt zich bezig met het recyclen van elektrische apparaten. Een belangrijke leverancier is een non-profitorganisatie, die de inzameling en recycling van afgedankte elektrische apparaten en energiezuinige verlichting organiseert.

Daarnaast betreft werkgever haar producten op de zogeheten trading/spotmarket waarop onder meer (grote) metaalhandelaren actief zijn. Het bedrijf heeft o.a. contracten met i.v.m. het vernietigen/recyclen van overstock en defecte producten. Dit zijn producten, die in principe nog gebruikt kunnen worden op de markt (zo goed als nieuw, alleen verouderd of met een foutje). Deze worden onder een streng protocol vernietigd/uiteengehaald en gerecycled. Medewerkers en bezoekers worden steekproefsgewijs gecontroleerd middels een metaaldetector.

Het product waar werkgever voornamelijk omzet mee behaalt is het smeltconcentraat. De klanten van werkgever (grote smeltbedrijven) zijn vooral geïnteresseerd in edelmetalen, aluminium, ijzer, en koper, maar in mindere mate ook wel kunststof en glas. De opkoper van het smeltconcentraat verwerkt het product en bepaalt aan de hand van de concentratie na smelting een prijs die men bereid is om voor de levering te betalen.

Besloten werd, dat deze werkgever zich in hoofdzaak bezighoudt met het be- en verwerken van metalen. Gezien het aantal werknemers wordt het arbeidsuren criterium van 1200 uur per week ruimschoots overschreden. Op grond daarvan ressorteert werkgever onder de werkings sfeer van sector 10. Metaalindustrie.

X.955 MAFcodes

00209 Het recyclen/verwerken van oude metalen voor hergebruik (in de regel tenminste 1200 arbeidsuren per week, sector 10);

00419 Het recyclen/verwerken van oude metalen voor hergebruik (in de regel minder dan 1200 arbeidsuren per week, sector 12);

01130 Het inzamelen, verwerken voor hergebruik en verkopen van afvalolie (sector 42);

01305 Het recyclen/verwerken van steen, beton en/of asfalt voor hergebruik (sector 48);

01355 Het recyclen/verwerken van GFT tot compost (sector 49);

01672 Het recyclen/verwerken van afvalstoffen tot grondstoffen voor de vervaardiging van nieuwe producten (sector 55);

02414 Afvalverwerkingsbedrijf (overheid, sector 66);

02415 Afvalverwerkingsbedrijf (geen overheid, sector 55);

02651 Het inzamelen en verkopen van producten voor hergebruik en/of recycling (sector 42).

X.956 Brondocumenten

X.957 Gerelateerde onderwerpen

- Afvalstoffen (koop/verkoop)
Shredderbedrijf;
Slopersbedrijf.

Centrum indicatiestelling zorg (CIZ)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-218	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.958 Omschrijving

Het Centrum indicatiestelling zorg (CIZ) beoordeelt of burgers recht hebben op zorg via de Wet langdurige zorg (Wlz). Het CIZ neemt indicatiebesluiten als bedoeld in artikel 3.2.3 van de Wlz. Het gaat daarbij om de noodzaak van intensieve, langdurige zorg in verpleeginstellingen, verzorgingshuizen of instellingen voor gehandicaptenzorg.

X.959 Maatschappelijke functie

De Stichting CIZ (Centrum Indicatiestelling Zorg) voerde tot en met 31 december 2014 als indicatieorgaan taken op grond van de AWBZ uit. Op grond van de Wlz werd het CIZ met ingang van 1 januari 2015 omgevormd tot een publiekrechtelijk zelfstandig bestuursorgaan met eigen rechtspersoonlijkheid. Een en ander om te borgen dat er sprake is van een onafhankelijke claimbeoordeling (indicatiestelling) passend bij het verzekeringskarakter van de Wlz. In deze wet is tevens geregeld dat de werknemers van het CIZ niet de ambtenarenstatus krijgen: zij behouden hun arbeidsovereenkomst en gaan niet over naar de rechtspositieregeling voor ambtenaren. De ambtenarenstatus staat echter los van de verplichte deelname in de Stichting Pensioenfonds ABP op grond van de WPA. Die verplichte deelname is gekoppeld aan de vraag of men overheidswerker in de zin van de WPA is of niet. Ambtenaren zijn niet altijd overheidswerknemers, en overheidswerknemers zijn niet altijd ambtenaren. Degene die werkzaam is bij een zelfstandig bestuursorgaan, is op grond van artikel 2 van de WPA, in beginsel wél een overheidswerker. De bedoeling van de wetgever in de Wlz met betrekking tot het CIZ is echter geweest om eerst de overgang naar een publiekrechtelijk zelfstandig bestuursorgaan te formaliseren, maar nog niet daaraan te koppelen de onmiddellijke overgang naar een andere rechtspositie of de aansluiting bij een ander pensioenfonds. Om te voorkomen dat medewerkers per 1 januari 2015 een afwijkende rechtspositie zouden krijgen, is in artikel 11.3.1 van de Wlz een voorziening getroffen waarin wordt geregeld dat medewerkers van het CIZ worden aangewezen als zijnde géén overheidswerker in de WPA. Het betreft een tijdelijke regeling, die eind 2015 opnieuw wordt gezien.

Voor de sectorindeling betekent dit, dat het CIZ nog niet als overheidswerkgever kan worden aangemerkt en een indeling bij sector 66. Overheid, overige instellingen nog niet mogelijk is. Gezien de feitelijke activiteiten ressorteert het Centrum indicatiestelling zorg per 1 januari 2015 onder de werkingssfeer van sector 44. Zakelijke Dienstverlening II.

X.960 MAFcodes

02102 Centrum indicatiestelling zorg CIZ (sector 44).

X.961 Brondocumenten

Strcnt 2015 nr. 2923 d.d. 2 februari 2015.

Reinigingsbedrijven

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-219	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.962 Omschrijving

Schoonmaakbedrijven, glazenwassersbedrijven, gevelreinigingsbedrijven e.d. worden genoemd in de bijlage van de Regeling Wfsv onder de werkingssfeer van sector 18. Reiniging. Dergelijke bedrijven houden zich bezig met het (regelmatig) schoonmaken en schoonhouden van gebouwen, ruimten en ramen en het schoonspuiten van gevels.

X.963 Maatschappelijke functie

Naast deze traditionele schoonmaakbedrijven kennen we bedrijven, die zich bezighouden met de zgn. industriële reiniging, d.w.z. met vormen van reiniging zoals men die bij industrieën pleegt aan te treffen. Onder deze categorie werkgevers vallen onder meer bedrijven, die zich bezighouden met het al dan niet inwendig reinigen van machines en leidingen, tanks, ovens e.d. van technische installaties d.m.v. speciale reinigungsapparaten, compressoren, turbines, sludgepompen, mobiele afzuiginstallaties etc. Het begrip "industriële reiniging" staat niet met zoveel woorden genoemd in de Bijlage van de Regeling Wfsv.

Vandaar dan ook, dat langs de weg van assimilatie aansluiting is gezocht bij de classificeerders- en scheepsonderhoudsbedrijven, welke van rechtswege ressorteren onder sector 21. Havenclassificeerders: deze bedrijven houden zich bezig met het reinigen van schepen in de ruimste zin van het woord, zowel de buiten- als de binnenkant en hierbij komen werkzaamheden aan de orde als leegzuigen/schoonschrapen van tanks en het reinigen van leidingen. Besloten werd dat, gezien de aard van de werkzaamheden en het hiervoor in gebruik zijnde materieel, het industriële schoonmaak- en onderhoudsbedrijf meer overeenkomsten vertoont met het classificeerdersbedrijf dan met het reguliere schoonmaakbedrijf. Bij wijze van assimilatie werd het industriële schoonmaak- en onderhoudsbedrijf daarom aangesloten bij sector 21. Havenclassificeerders.

X.964 MAFcodes

00860 Gevelreinigingsbedrijf (sector 18);
00862 Reinigingsbedrijf (sector 18);
00888 Industrieel reinigingsbedrijf (sector 21).

X.965 Brondocumenten

X.966 Gerelateerde onderwerpen

- Waterstraalbedrijf; Bouwservice- en schoonmaakbedrijf; Rioolbedrijf; Luchtkanaalsystemen, reinigen van -.

Reïntegratiebedrijf (commercieel)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-220	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.967 Omschrijving

Onder een commercieel reïntegratiebedrijf moet worden verstaan een bedrijf, dat, veelal in opdracht van gemeenten en UWV, mensen met een bepaalde afstand tot de arbeidsmarkt weer aan het werk helpt.

X.968 Maatschappelijke functie

Het gaat dan om langdurig werklozen, langdurig zieken, ex-wao'ers, herintreders e.d. Via een gericht trajectplan wordt de situatie van de betrokkenen geanalyseerd en wordt een reïntegratietrajectplan opgesteld. Het proces van terugkeer op de arbeidsmarkt levert met een deskundige aanpak sneller resultaat op.

Daarnaast komt het voor dat loopbaanadviezen worden gegeven. De betreffende personen krijgen dan inzicht in hun persoonlijke kwaliteiten, beperkingen en ambities in relatie tot de mogelijkheden voor hen op de arbeidsmarkt.

Dergelijke bedrijven zijn niet met name in de bijlage bij de Regeling Wfsv genoemd. De kernfunctie vertoont overeenkomst met die van de expertisebureaus, genoemd bij sector 44. Zakelijke dienstverlening II. Op grond daarvan zijn de commerciële reïntegratiebedrijven bij wijze van assimilatie met de expertisebureaus ondergebracht bij sector 44. Zakelijke Dienstverlening II.

X.969 MAF-codes

01872 Reïntegratiebedrijf (commercieel, sector 44).

X.970 Gerelateerde onderwerpen

Arbeidsbemiddeling;

Personeelswerving;

Bemiddeling.

Reisbureau of touroperator

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-221	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.971 Omschrijving

X.972 Een reisbureau is een bedrijf dat zich primair bezighoudt met reisbemiddeling. Reisbemiddeling in deze zin betreft dan het doorverkopen aan particulieren van reizen van touroperators of reisorganisatoren.

Een touroperator of reisorganisatie is een bedrijf dat complete vakantie reizen samenstelt uit de individuele onderdelen, zoals een vlucht met een chartermaatschappij, een verblijf in een hotel, vervoer van de luchthaven naar het hotel, maaltijden en de diensten van een plaatselijk vertegenwoordiger van de reisorganisator, allemaal voor één prijs. Ook kunnen dagtochten, excursies, een huurauto en andere keuzes deel uitmaken van het pakket. Deze vakantie reizen worden pakketreizen genoemd.

X.973 Maatschappelijke functie

X.974 Een (regulier) reisbureau houdt zich bezig met het doorverkopen van reizen welke door derden (reisorganisaties) zijn georganiseerd. Een reisbureau kan pakketreizen van meerdere touroperators aanbieden. Op welke manier het reisbureau de reizen van derden doorverkoopt is niet relevant. Dit kan via de gebruikelijke (winkel)vestigingen zijn maar ook via advertenties in kranten, tv-spots dan wel via internet. Reisbureaus zijn aangesloten bij sector 17. Detailhandel en ambachten op grond van hetgeen vermeld in de bijlage van de Regeling Wfsv onder sector 17, letter A, punt 9 (de advies-, bemiddelings- en plaatsingsbureaus).

Een touroperator kan de reispakketten aan reisbureaus (wederverkopers) leveren of zelf direct aan particulieren verkopen door middel van reisbrochures, advertenties, internet e.d. Voorheen, tot november 2011, werden touroperators aangesloten bij sector 42. Groothandel II, ongeacht of zij hun producten direct verkopen aan particulieren en bedrijfsmatige kopers of via wederverkopers zoals reisbureaus. Sindsdien geldt dat levering van reizen aan (overwegend) wederverkopers zoals reisbureaus blijft leiden tot indeling bij sector 42. Groothandel II. Worden ditzelfde type reizen echter direct verkocht aan (overwegend) particulieren dan volgt, evenals bij levering door reisbureaus, indeling bij sector 17. Detailhandel en ambachten.

X.975 Mafcodes

02308 Touroperator (verkoop aan particulieren, sector 17);
02307 Touroperator (verkoop aan reisbureaus, sector 42);
00754 Reisbureau (sector 17).

Restauratieatelier

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-222	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.976 Omschrijving

Het verrichten van restauratiewerkzaamheden aan antieke globes, prenten, kaarten, grafiek, charters, zegels, leder, perkament, papier en beslag.

X.977 Maatschappelijke functie

Bij het restaureren van globes gaat het veelal om het droog- of chemisch reinigen, het afnemen van vernis, het reinigen van het beeld, uitvullen van gaten en scheuren, het inzetten van ontbrekende delen en het repareren van de stoel. De grafiek-, charter- en zegelrestauratie omvat desinfecteren, droogreinen, ontzuren, vlakken, aanvezelen, eventueel opspannen. Bij leder- en beslagrestauratie zijn de werkzaamheden desinfecteren, ontzuren, behandelen van nerfbreuken, het inzetten van aangepaste ruggen en het vervaardigen van ontbrekende delen. Papier- en perkamentrestauratie houdt o.m. in desinfecteren, droogreinen, ontzuren, aanvezelen, verlijmen, scheuren dicht, vlakken, soepel maken en eventueel bleken. Het restaureren (= in vroegere staat brengen) door werkgever van ook kaarten en prenten, hout en messing is zeer arbeidsintensief en ambachtelijk.

Met betrekking tot deze indelingskwestie is overwogen dat in de bijlage van de Regeling Wfsv het "restauratiebedrijf", zoals door werkgever wordt uitgeoefend, niet met name wordt genoemd. Weliswaar kunnen in het kader van de uitoefening van bijvoorbeeld het boekbindersbedrijf (werkingsfeer sector 9. Grafische industrie) of de exploitatie van een museum/archief (werkingsfeer sector 54. Culturele instellingen) als integrerende activiteiten ook restauratiewerkzaamheden worden verricht, maar wanneer een dergelijk bedrijf sec wordt uitgeoefend moet bezien worden tot de werkingssfeer van welke sector zo'n bedrijf functioneel van rechtswege ressorteert.

Geconcludeerd werd dat het restauratieatelier van werkgever zonder meer als een ambachtelijke bedrijvigheid is aan te merken. In de bijlage van de Regeling Wfsv bij sector 17. Detailhandel en ambachten onder punt B wordt vermeld: "Ambachten", die geen grootindustrie naast zich vinden, gevolgd door een niet limitatieve opsomming. Op grond hiervan is vervolgens besloten tot indeling van werkgever bij sector 17 Detailhandel en ambachten.

X.978 MAFcodes

01809 Restauratieatelier (niet cultureel, sector 17);

01924 Restauratieatelier t.b.v. een culturele instelling (sector 54).

X.979 Brondocumenten

Rijwieldonderhandel

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-223	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.980 Omschrijving

Een werkgever die een rijwieldonderhandel exploiteert, was het niet eens met zijn indeling bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken, omdat hij uitsluitend fietsen en een beperkt assortiment accessoires en onderdelen aan particulieren verkoopt. Zijn winkel beschikt niet over een werkplaats en er kunnen dus geen reparaties aan fietsen worden uitgevoerd. De werkgever was van mening, dat hij als onderhandel onder de werkingssfeer van sector 17. Detailhandel en ambachten valt.

X.981 Maatschappelijke functie

De winkel bestaat uit een showroom waar de uitsluitend nieuwe fietsen staan opgesteld. Tegen één van de muren is een stelling geplaatst met een klein assortiment accessoires en onderdelen. Werkgever krijgt de fietsen aangeleverd in dozen. De dozen worden uitgepakt, het stuur van de fietsen wordt rechtgezet en de trappers worden gemonteerd. Eventueel brengt werkgever de banden op spanning. De klanten kunnen, met extra korting, de fiets ook in de doos meenemen. Werkgever beschikt slechts over een luchtpomp en een aantal moersleutels om de fietsen af te monteren. De klanten kunnen hun fiets niet bij werkgever laten repareren, daarvoor worden ze doorverwezen naar een aan de winkel gelieerde zaak, die wel over een werkplaats beschikt. De fabrieksgarantie bestaat uit het omruilen van de defecte fiets voor een nieuw exemplaar. De defecte fiets gaat terug naar de leverancier, waarvoor de winkelier een hersteld of een nieuw exemplaar retour krijgt.

In de bijlage bij de Regeling Wfsv is onder sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken, punt 16, onder meer vermeld: "Het rijwielsonderbedrijf, waaronder wordt verstaan: a. het herstellen, verkopen of verhuren van al dan niet gemotoriseerde rijwielen". Het woordje "of" impliceert, dat het sec verkopen van rijwielen/fietsen in de sfeer van de onderhandel zonder meer gerangschikt moet worden onder sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken. Het gegeven, dat deze werkgever niet over een werkplaats beschikt en geen reparaties uitvoert, is hier verder zonder betekenis en in indelingstechnische zin niet relevant. Besloten werd dat deze werkgever terecht is ingedeeld bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken.

X.982 MAFcodes

00366 Fietsenonderhandel (en verhuur, sector 12).

X.983 Brondocumenten

Rioolbedrijf

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-224	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.984 Omschrijving

Een rioolbedrijf kan zich bezighouden met het aanleggen, reparatie, reiniging of inspectie of een combinatie daarvan. De sectorindeling is afhankelijk van de daadwerkelijke kernfunctie(s). Hieronder wordt een nadere toelichting gegeven.

X.985 Maatschappelijke functie

Rioolinspectie geschiedt met mobiele camera's die op afstand worden bestuurd. Rioolinspectie kan zowel een onlosmakelijk onderdeel zijn van rioolonderhoud/-reparatie of rioolreiniging als ook een op zichzelf staande activiteit. Als blijkt dat de rioolinspectie plaatsvindt t.b.v. het repareren, onderhouden of reinigen dan is het inspecteren een ondergeschikte activiteit en dient de indeling bepaald te worden op grond van de daadwerkelijke kernfunctie.

Betreft het een op zichzelf staande activiteit, dus zonder dat er uitvoerende werkzaamheden worden verricht, dan geldt het volgende. De resultaten van de inspectie worden in de vorm van een rapport, eventueel voorzien van videobanden, (digitale) foto's dan wel andere gegevensdragers, aan de opdrachtgevers verstrekt. Het kan voorkomen dat naast bovenbedoelde rapportage tevens advies wordt gegeven over de te nemen (reparatie)-maatregelen. Rioolinspectie wordt niet met name in de bijlage van de Regeling Wfsv genoemd waardoor vastgesteld moet worden met welk onderdeel van het bedrijfs- en beroepsleven de meeste verwantschap bestaat (assimilatie). Bij sector 44. Zakelijke dienstverlening II worden onder andere de ingenieursbureaus genoemd. De werkzaamheden t.b.v. de rioolinspectie komen naar hun aard het meest overeen met het technische onderzoek zoals dat door ingenieursbureaus wordt verricht.

Bedrijven die zich bezighouden met louter rioolinspectie worden dan ook, bij wijze van assimilatie met de ingenieursbureaus, ingedeeld bij sector 44. Zakelijke dienstverlening II.

In de bijlage bij de Regeling Wfsv worden bij sector 3. Bouwbedrijf onder punt 3 onder meer de buizenleggersbedrijven genoemd. Deze bedrijven houden zich bezig met het leggen van buizen en leidingen, bijvoorbeeld ten behoeve van de riolering, waterleiding en gasvoorziening. De werkzaamheden bestaan uit het met behulp van (mini)graafmachines graven van sleuven, het leggen en lassen van de buizen, het dichten van de sleuven en het herstellen van de bestrating. De werkzaamheden worden rechtstreeks aangenomen van nutsbedrijven of in onderaanneming uitgevoerd voor installatiebedrijven, die een opdracht tot het installeren van een buizen netwerk hebben aangenomen en deelwerkzaamheden daarvan uitbesteden. Ook het uitvoeren van herstelwerkzaamheden aan rioolbuizen ressorteert onder de werkingssfeer van sector 3. Bouwbedrijf.

Bedrijven die zich bezighouden met het aanleggen, veranderen, onderhouden en/of repareren van huisrioleringen horen thuis bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken. In de bijlage van de Regeling Wfsv worden deze werkzaamheden onder punt 14a bij die sector genoemd. Het reinigen en ontstoppen van huisrioleringen (loodgietersbedrijf) valt eveneens onder sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken.

Het reinigen van riolen, straat- en trottoirkolken voor gemeenten e.d. werd bij wijze van assimilatie

ingedeeld bij sector 21. Havenclassificeerders. De in de straten aanwezige rioolputten worden gereinigd door water in te spuiten middels een hoogdrukstelsel, waarna door middel van afzuigslangen het ingespoten water met het losgespoelde vuil wordt afgezogen en naar stortplaatsen wordt afgevoerd. Er wordt gebruik gemaakt van hogedrukslangen, pompwagens en tankwagens. Gelet op het bedrijfskarakter en de werkzaamheden van bedrijven, die rioleringen e.d. buitenshuis reinigen, vertonen deze bedrijven meer verwantschap met de industriële reiniging dan met de traditionele schoonmaakbedrijven, die onder sector 18. Reiniging vallen. Daarom is besloten, dat deze bedrijven bij wijze van assimilatie aangesloten zijn bij sector 21. Havenclassificeerders.

X.986 MAFcodes

02103 Rioolinspectie (sector 44);

02417 Rioolreiniging buitenshuis (sector 21);

00382 Huisrioleringen aansluiten, onderhouden en herstellen (sector 12);

00058 Buizenleggersbedrijf (sector 3);

02418 Het reinigen en ontstoppen van huisrioleringen (sector 12).

X.987 Brondocumenten

Rouwcentrum

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-225	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.988 Omschrijving

De exploitatie van een rouwcentrum.

X.989 Maatschappelijke functie

De werkzaamheden bestaan uit het opbaren van overledenen, het ontvangen van mensen die afscheid willen nemen (voorzien van koffie en thee) en het verzorgen van de plechtigheden. De onderneming houdt zich niet bezig met de verzorging van de begrafenissen. Het voorzien van koffie en thee is in deze situatie niet als een op zich staande horeca-activiteit te beschouwen, maar vloeit voort uit de exploitatie van het rouwcentrum.

De exploitatie van een rouwcentrum is niet met name genoemd in de bijlage bij de Regeling Wfsv. Daarom moet gezocht worden naar een indeling bij wijze van assimilatie met een vergelijkbare functie. Bij sector 17. Detailhandel en ambachten zijn onder B, punt 6, de begrafenisonder-nemingen genoemd. Bij sector 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen, is onder punt 34 de exploitatie van begraafplaatsen en crematoria genoemd.

De werkzaamheden van een rouwcentrum, zoals het opbaren van overledenen, het ontvangen van mensen, die afscheid willen nemen en de daarmee verbonden plechtigheden, alsmede het regelen van de thee en koffie, zijn doorgaans werkzaamheden, die ook door begrafenisondernemers worden verricht. Op grond hiervan kan gesteld worden dat de werkzaamheden van het rouwcentrum het meeste verwant zijn aan de functie van een begrafenisondernemer. Het rouwcentrum exploiteert geen begraafplaatsen en verricht geen crematies. Daarom voert assimilatie met een exploitant van begraafplaatsen en crematoria te ver.

Een onderneming, die een rouwcentrum exploiteert, is dus bij wijze van assimilatie met een begrafenisonderneming ingedeeld in de sector 17. Detailhandel en ambachten.

X.990 MAFcodes

01812 Het exploiteren van een rouwcentrum (sector 17).

X.991 Gerelateerde onderwerpen

Uitvaart, begrafenis en crematie; Personenvervoer over de weg.

Ruimten (het scheppen van -)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-226	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.992 Omschrijving

Werkgevers, die zich bezighouden met het bouwen van woon-, verblijf- en/of opslagruimten, zijn aangesloten bij sector 3. Bouwbedrijf.

X.993 Maatschappelijke functie

De hier bedoelde bedrijfsactiviteiten kunnen in het algemeen als volgt worden omschreven:

- het bouwen van stacaravans en woonwagens;
- de vervaardiging van zgn. schakelunits, dit zijn uit hout vervaardigde "ruimtelijke elementen" waarmee snel een gebouw gerealiseerd kan worden;
- de vervaardiging van zgn. schakelcabines, dit zijn uit hout vervaardigde "ruimtelijke eenheden", eventueel aan elkaar te koppelen;
- de vervaardiging van zgn. container-units, dit zijn uit hout vervaardigde "ruimtelijke eenheden" met een stalen chassis (zonder wielen), aan en op elkaar stapelbaar;
- het in de werkplaats in elementen en onderdelen vervaardigen en ter plekke zelf opbouwen van uit hout bestaande keten en uit hout en metaal bestaande loodsen.

Met betrekking tot deze bedrijfsactiviteiten is in het verleden het standpunt ingenomen, dat zij behoren tot of geassimileerd moeten worden met het onderdeel van het bedrijfs- en beroepsleven waarvoor sector 3. Bouwbedrijf bevoegd is. Er is sprake van het bouwen/de vervaardiging van accommodaties c.q. het scheppen van (verblijfs-)ruimten, waarbij voor de aansluiting bij een sector niet van belang is of deze al dan niet permanent worden gebruikt en voor welk doel zij worden gebruikt.

Verder is nog van belang, dat wanneer een werkgever geen tot de bouwnijverheid behorend bouwsel maar een zelfstandig metalen object (bijv. een stalen loods) bouwt, zijn werkzaamheden functioneel niet behoren tot de burgerlijke- en utiliteitsbouw (sector 3. Bouwbedrijf) maar beschouwd worden als het be- en/of verwerken van metalen (afhankelijk van de zgn. 1200-arbeidsurengrens: sector 10. Metaalindustrie of sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken).

X.994 MAFcodes

00060 Vervaardiging van stacaravans (sector 3);
00096 Vervaardiging van woonwagens (sector 3);
01765 Unitbouw (sector 3).

X.995 Brondocumenten

X.996 Gerelateerde onderwerpen

- Dak- en wandbeplating, Staalskeletbouw; Stacaravans; Tuinhuisjes.

Sanitairspecialist

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-227	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.997 Omschrijving

Een sanitairspecialist kan zich met diverse werkzaamheden bezighouden. Bijvoorbeeld de levering van sanitairproducten (bad, toilet, wastafel, tegels e.d.), loodgieterswerkzaamheden (installeren/monteren van genoemde producten, leidingen leggen e.d.) en bouwwerkzaamheden (betegelen, metselen, hak- en sloopwerk e.d.).

X.998 Maatschappelijke functie

Om tot een indeling bij de juiste sector te komen kan het volgende worden aangehouden:

- De verkoop van badkamers, douches, toiletten en c.v.-installaties zonder installatie- dan wel bouwwerkzaamheden = sector 41. Groothandel I of sector 17. Detailhandel en ambachten, afhankelijk van wie de afnemers zijn;
- De verkoop van badkamers etc., inclusief overwegend voor plaatsing noodzakelijke bouwwerkzaamheden = sector 3. Bouwbedrijf;
- De verkoop van badkamers etc., inclusief overwegend voor plaatsing noodzakelijke loodgieterswerkzaamheden = sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken.

X.999 Voorbeelden

Voorbeeld 1.

Een sanitairspecialist beschikt over een ruim opgezette showroom waarin het sanitair, de tegels e.d. zijn opgesteld. De onderneming houdt zich bezig met de verkoop van complete badkamers, douches, toiletten, c.v.-installaties en aanverwante artikelen. De levering vindt uitsluitend plaats aan particulieren. De verkoop geschiedt zowel zonder (verkoop sec) als inclusief installatie. Bij het uitsluitend leveren van het sanitair verricht de klant de demontage van de oude badkamer en het plaatsen /monteren van het nieuwe sanitair zelf. In dat geval worden de gekochte producten door werkgever alleen bezorgd. Ook wanneer werkgever de installatie verzorgt, verricht de klant in de meeste gevallen (80%) uit kostenoverwegingen zelf het voorbereidende hak- en breekwerk. In de overige gevallen neemt werkgever dat karwei op zich.

De bij de installatie noodzakelijke werkzaamheden bestaan uit metselwerk, betegelen, het aanpassen van elektriciteits- en waterleidingen, rioleringswerk, c.v.-werk, schilderwerk en het monteren van plafonds. Werkgever verricht al deze werkzaamheden in principe zelf. Alleen stukadoorswerk, schilderwerk en plafondmontage wordt ook wel uitbesteed. Werkgever stuurt zijn klanten een all-in factuur voor levering en montage. De eindverantwoordelijkheid voor het geleverde werk, van verkoop tot oplevering, ligt bij werkgever. Er zijn 2 verkoopsters in dienst, 2 tegelzetter (die ook het sanitair stellen), 1 loodgieter voor het leidingwerk en 1 schilder ("manusje van alles"). Het totale premieloon bedraagt ca. € 100.000,-.

Het gaat hier om een klein bedrijf waarbinnen het betrokken personeel, uitgezonderd het verkooppersoneel, alle voorkomende werkzaamheden verricht. Een loonsplitsing is daardoor niet te maken. Daarom wordt voor het bepalen van de bevoegde sector uitgegaan van de omzetverhouding over de afgelopen drie jaar. Uit de cijfers blijkt, dat 35% van de omzet (exclusief diensten van derden) betrekking heeft op de verkoop van sanitairproducten exclusief installatie en 65% op de verkoop inclusief installatie. Van de installatiekosten heeft 60% betrekking op bouwkundige werkzaamheden zoals tegelwerk, dorpel op maat monteren, het plaatsen van een muurtje, het frezen van sleuven, hak- en breekwerk etc. De overige

40% betreft het stellen van sanitair en loodgieterswerk.

De verkoop en plaatsing van badkamers en keukens, gepaard gaande met bouwkundige werkzaamheden, valt van rechtswege onder sector 3. Bouwbedrijf. Werkgever werd daarom ingedeeld bij sector 3. Bouwbedrijf.

Voorbeeld 2.

Een detailhandel in sanitair houdt zich enerzijds bezig met de verkoop van sanitair aan particulieren (40% van de omzet, werkingssfeer sector 17. Detailhandel en ambachten) en de verkoop van sanitair inclusief plaatsing, waarbij hij als hoofdaannemer optreedt en waarbij in nagenoeg alle gevallen sprake is van bouwkundige werkzaamheden (60% van de omzet). Bij de plaatsing worden de loodgieters- en c.v.werkzaamheden uitgevoerd door een zusteronderneming en de bouwkundige werkzaamheden door derden. Werkgever heeft zelf alleen 3 verkopers en 2 schoonmakers in dienst. Uit de omzetgegevens valt af te leiden, dat werkgever het meest verloont aan verkoop van sanitairproducten inclusief plaatsing waarbij hij als hoofdaannemer optreedt. De verkoop van sanitair inclusief bouwkundige werkzaamheden valt onder sector 3. Bouwbedrijf, ook als de bouwwerkzaamheden worden uitbesteed en werkgever dus optreedt als hoofdaannemer.

X.1000 MAFcodes

00761 Detailhandel in sanitair (sector 17);

01845 Groothandel in sanitairproducten (sector 41);

00479 Het aanleggen en/of herstellen van sanitaire installaties (sector 12);

01754 De levering en plaatsing van sanitair (sector 3).

X.1001 Brondocumenten

Scheepsonderhoud- of classificeerdersbedrijf

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-228	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1002 Omschrijving

Het schoonmaken door middel van ontroesten en ontvetten van de binnen- en buitenkant van schepen en vaartuigen.

X.1003 Maatschappelijke functie

Classificeren houdt in: het schoonmaken van schepen, dan wel het in klassen rangschikken van schepen. De term "classificeren" is reeds lang geleden ontstaan en hield verband met de indeling van schepen in premieklassen door de wereldomvattende Lloyds verzekeringsmaatschappij. Deze indeling is afhankelijk van de grootte van het schip en de staat waarin het verkeert. Met het oog op de staat van onderhoud vindt telkens een herwaardering plaats en al naar gelang van de uitkomst daarvan volgt hetzij handhaving van de "klasse" hetzij een "reclassificatie".

Voor de eigenaars van schepen is het dus zaak om zoveel mogelijk in dezelfde premieklasse te blijven, hetgeen bereikt kan worden door het schip jaarlijks een grote beurt te laten geven, waarbij het gehele schip zowel van binnen als van buiten tot in de finesses wordt gereinigd en opgeknapt. Alle werkzaamheden verband houdend met dit reinigen en opknappen worden onder de noemer "classificeren" gebracht. Het betreft in feite een algeheel scheepsonderhoud.

De schoonmaakwerkzaamheden omvatten het roestvrij maken van de scheepsdelen d.m.v. schrappen, slijpen, steken, hakken, staalborstelen, stralen, afbranden en spuiten onder hoge druk, het ontvetten van de (vis)ruimen d.m.v. chemicaliën, het verwijderen van olie op dekken alsmede het in de primer zetten en afschilderen van (delen van) het schip in de gewenste kleur. Het gaat daarbij om de behandeling van zowel de binnen- als de buitenkant (romp, dekken, masten, gieken, stuurhuis, vriesruimen, ballasttanks) alsmede boven en onder de waterlinie.

De werkzaamheden zoals hier genoemd vallen van rechtswege onder sector 21. Havenclassificeerders. Wanneer een onderneming zich echter uitsluitend bezighoudt met het meniën, gronden en afschilderen van bestaande schepen, dan is er sprake van een sloopbedrijf, dat onder de werkingssfeer van sector 56. Schildersbedrijf ressorteert.

X.1004 MAFcodes

00887 Classificeerbedrijf (sector 21);
00889 Scheepsonderhoudbedrijf (sector 21);
02118 Scheepsschildersbedrijf (sector 56).

X.1005 Brondocumenten

Schrijvers van boekwerken

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-229	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1006 Omschrijving

Schrijvers van boekwerken worden in de bijlage bij de Regeling Wfsv niet met name genoemd. Daarom is gekeken welke sectoren in aanmerking kunnen komen wanneer ingedeeld wordt bij wijze van assimilatie. In principe komen slechts twee sectoren in beeld, te weten sector 54. Culturele instellingen en sector 45. Zakelijke dienstverlening III.

X.1007 Maatschappelijke functie

Schrijvers van boeken kunnen vanwege het creatieve karakter in beginsel worden ingedeeld bij de sector 54. Culturele instellingen. Het onderwerp waarover het boek handelt is daarbij niet relevant. Dat kan dus een roman of een toneelstuk zijn, maar ook een boek over sport, een kookboek, een boek over historische gebeurtenissen of een medische encyclopedie.

Tot deze categorie worden niet gerekend schrijvers van geschriften, welke duidelijk gekwalificeerd kunnen worden als handleidingen e.d. met betrekking tot ondersteuning van bijvoorbeeld procedures, apparatuur e.d. Dergelijke schrijvers kunnen worden ingedeeld bij sector 45. Zakelijke Dienstverlening III vanwege assimilatie met de in die sector genoemde bedrijven en beroepen.

Als bovengenoemde activiteiten worden verricht met het doel de boeken of handleidingen in eigen beheer uit te geven, dan is de maatschappelijke functie te beschouwen als een uitgeverij. Indeling vindt dan plaats in sector 40. Uitgeverij.

X.1008 MAFcodes

01885 Het schrijven van handleidingen, procedurebeschrijvingen, e.d. (sector 45);

01903 Het schrijven van boeken (sector 54);

01109 Uitgeverij (sector 40).

Schuldhelpverlening

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-230	Versiedatum	11-01-201211-1-2012
Alleen voor intranet	neenee		
Korte omschrijving			

X.1009 Omschrijving

Het verlenen van hulp aan personen of gezinnen, die in financiële moeilijkheden zijn geraakt door b.v. werkloosheid, ziekte of door het niet goed kunnen omgaan met het huishoudbudget.

X.1010 Maatschappelijke functie

Schuldhelpverleningsbedrijven worden gewoonlijk ingeschakeld door gemeenten (sociale dienst) om aan cliënten met financiële problemen hulp te verlenen. Zij hebben budgetconsulenten in dienst, die met de betreffende cliënt een afspraak maken om de financiële problemen in kaart te brengen. Het is de taak van de budgetconsulent om de cliënt voor te lichten over een zo goed mogelijk beheer van zijn geld, na te gaan wat de oorzaken zijn van de problemen en in samenspraak met de cliënt te proberen deze oorzaken weg te nemen. Het schuldhelpverleningsbedrijf houdt zich niet zelf bezig met het saneren van schulden, maar in sommige gevallen schakelt de consulent een bank in om te komen tot een schuldsanering. De cliënt wordt op deze manier gedurende langere tijd door de budgetconsulent begeleid. Schuldhelpverleningsbedrijven ressorteren bij wijze van assimilatie met de bureaus voor levens- en gezinsmoeilijkheden onder sector 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen.

X.1011 MAFcodes

02172 Schuldhelpverlening (sector 35);

01985 Budgetconsulent (sector 35).

X.1012 Brondocumenten

Seksclub

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-231	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1013 Omschrijving

Het exploiteren van een seksclub.

X.1014 Maatschappelijke functie

Werkgever heeft in een pand de beschikking over luxe kamers met whirlpool en een bar. Het pand kan uitsluitend worden betreden door het betalen van een entreegeld. De vraag was of hier sprake is van een bedrijfsuitoefening die onder de werkingssfeer van sector 33. Horeca algemeen ressorteert of niet. Geconcludeerd werd, dat sprake is van de exploitatie van een exclusieve seksclub gelet op de wijze waarop werkgever zich in het maatschappelijk leven presenteert, de aard van de activiteiten en de aanwezigheid van door werkgever geselecteerde en geïnstrueerde gastvrouwen die t.b.v. de cliëntèle diensten van seksuele aard verlenen.

De mening van werkgever, dat zijn bedrijfsuitoefening tot de bedrijfstak horeca moet worden gerekend, wordt niet gedeeld. In het bedrijfspand zijn wel voorzieningen aanwezig die in het algemeen ook in horecabedrijven worden aangetroffen, maar deze voorzieningen zijn in dit geval onderdeel van de kernfunctie, de exploitatie van een seksclub, en kunnen niet als een op zichzelf staande activiteit worden beschouwd. Bovendien presenteert werkgever zich in het maatschappelijk verkeer niet als horecagelegenheid, waarbij het aanbieden van drank, eten en logies beeldbepalend is.

De exploitatie van een seksclub behoort tot de categorie van bedrijven, welke niet verwant zijn aan of geacht kunnen worden te behoren tot de in de Bijlage van de Regeling Wfsv vermelde bedrijfstakken en wordt daarom ingedeeld bij sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep.

X.1015 MAFcodes

01674 Exploitatie van een seksclub (sector 55).

X.1016 Brondocumenten

X.1017 Gerelateerde onderwerpen

Kamerverhuurbedrijven/exploitatie onroerend goed.

Serrebouw

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-232	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1018 Omschrijving

Serres, veranda's, pergola's en andere terrasoverkappingen worden beschouwd als uitbreiding c.q. verfraaiing van woningen en panden.

X.1019 Maatschappelijke functie

Bedrijven, die zich bezighouden met de levering en plaatsing hiervan ressorteren onder de werkingssfeer van sector 3. Bouwbedrijf. Dergelijke bedrijven beschikken vaak over een showroom, waar de klant zijn wensen kenbaar kan maken. Daarna worden ter plekke de maten opgenomen, waarna aan de hand van werktekeningen de serre e.d. in onderdelen wordt vervaardigd. Het benodigde materiaal zoals dakelementen, dubbele beglazing, houten dakliggers, aluminium profielen etc. wordt ingekocht en komt in onderdelen in standaardlengtes binnen en wordt in de werkplaats machinaal op maat gemaakt en volledig vobebewerkt (verstek zagen, gaten boren, hang- en sluitwerk, dubbele beglazing). Vervolgens wordt de serre e.d. bij de klant opgebouwd en afgewerkt (in elkaar schroeven en afkitten).

Gewoonlijk dient de klant zelf te zorgen voor het leggen van de fundering en het bijkomend metsel-, tegel-, loodgieters- en elektrawerk.

Het leveren en doen monteren (door onderaannemers) van serres e.d. ressorteert eveneens onder de sector Bouwbedrijf, indien de onderneming verantwoordelijk en aansprakelijk is voor de oplevering.

Bedrijven, die terrasoverkappingen maken. leveren en (doen) plaatsen zijn ingedeeld bij sector 3. Bouwbedrijf, omdat zij in het maatschappelijk verkeer optreden als (hoofd)aannemer in de burgerlijke en utiliteitsbouw. Het prefabriceren van de serres e.d. in de werkplaats moet als ondersteuning en voorbereiding voor de feitelijke montage worden gezien.

X.1020 MAFcodes

01744 Serre- en verandabouw (sector 3).

X.1021 Brondocumenten

X.1022 Gerelateerde onderwerpen

- Verandabouw;Lichtstratenmontage.

Shredderbedrijf

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-233	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1023 Omschrijving

In 1985 heeft de Sociale Verzekeringsraad een algemeen onderzoek ingesteld bij die werkgevers, die qua kernactiviteit het zogenaamde "shredderbedrijf" uitoefenen.

X.1024 Maatschappelijke functie

In het shredderbedrijf worden metalen gebruiksgoederen als auto's, koelkasten, wasmachines, kantoormeubilair enz. op een vrijwel geautomatiseerde manier tot schroot verwerkt. Blijkens het ingestelde onderzoek wordt veruit het grootste deel van de te verwerken gebruiksgoederen ingenomen door autowrakken. Het autowrak wordt eerst in een slopersbedrijf "gestript", d.w.z. van bruikbare onderdelen ontdaan en gesorteerd. Zo vindt men bij de sloper stapels autoruiten, radiateurs, (kop)lampen, motoren, starters, dynamo's, banken en stoelen. Het aan het shredderbedrijf door de sloper geleverde autowrak is vaak een leeg "koekblik", maar er zijn ook autowrakken waar alle onderdelen nog in- en aanzitten, omdat deze geen handelswaarde meer hebben.

Een autowrak kan niet in zijn geheel door smeltbedrijven/hoogovens worden omgesmolten. Er bevinden zich in een auto allerlei soorten metalen als tin, lood, koper, messing, aluminium, staal enz.. Al deze materialen ineens omsmelten zou sterk verontreinigde metalen opleveren die geen handelswaarde hebben. Het shredderbedrijf is een bedrijf dat als functie heeft metalen gebruiksgoederen zo veel en zo zuiver mogelijk tot grondstoffen terug te winnen.

Een "shredder" is een enorme machine waarin het autowrak tot brokstukken wordt vermalen. Alles gaat kapot: staal, gietijzer, glas, rubber enz.. De autolak wordt van het staal afgeslagen zodat men blanke brokken schroot overhoudt. IJzer en staal blijven in de shredder aan een magneet kleven, zodat deze gemakkelijk van andere materialen zijn te scheiden. Glas, plastic, rubber en lak worden tot stofdeeltjes verpulverd en weggezogen door stofzuigers en vervolgens met containers naar een vuilstortplaats afgevoerd. De niet-magnetische materialen (koper, aluminium, lood, zink, rubber, glas enz.) voor zover niet tot stof verpulverd, worden òf met de hand, òf door vloeistofbaden (verschillende soortelijke gewichten) verder gesorteerd. De bruikbare gesorteerde grondstoffen worden met schepen of vrachtauto's afgevoerd en verkocht.

Besloten is dat het shredderbedrijf primair c.q. functioneel optreedt als een metaalverwerkend productiebedrijf, binnen welk bedrijf de overige activiteiten, waaronder de handelsactiviteiten, als een uitvloeisel daarvan moeten worden beschouwd. Shredderbedrijven zijn daarom, afhankelijk van het 1200-arbeidsuren criterium, aangesloten bij sector 10. Metaalindustrie of bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken. De omstandigheid dat het feitelijke proces van het shredderen vanwege de vrijwel volledige automatisering beperkt arbeidsintensief is in vergelijking met de daaruit voortvloeiende activiteiten, doet aan de vermelde functie niets af.

X.1025 MAFcodes

- 000249 Exploitatie van een shredderbedrijf (≥ 1200 arbeidsuren per week, sector 10);
- 000487 Exploitatie van een shredderbedrijf (< 1200 arbeidsuren per week, sector 12).

X.1026 Brondocumenten

X.1027 Gerelateerde onderwerpen

Recycling/kringloopbedrijven; Metaalsectoren.

Siergewassen (vermeerderen van -)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-234	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1028 Omschrijving

Het in een laboratorium kunstmatig vermeerderen van rododendrons, rozen etc.

X.1029 Maatschappelijke functie

Werkgever, die aangaf dat zijn onderneming een groothandelskarakter heeft en niet vergelijkbaar is met een "gewone" kweker, had verzocht te beslissen dat hij wordt aangesloten bij sector 42. Groothandel II in plaats van sector 1. Agrarisch bedrijf. Qua onderbouwing werd door werkgever aangevoerd dat het hier gaat om zittend werk dat geschiedt onder volstrekt steriele omstandigheden in een laboratorium en verder dat de werkzaamheden in een kas veel zwaarder en van geheel andere aard zijn. De vermeerdering door werkgever van de siergewassen vindt hoofdzakelijk plaats in opdracht c.q. op bestelling van een kweker. In het lab heeft werkgever de beschikking over een microscoop, een autoclaaf, laminair airflowkasten etc. Globaal genomen worden door werkgever de volgende werkzaamheden verricht:

- het vervaardigen van voedingsbodems (elk plantje vereist een specifieke samenstelling);
- research van plantenmateriaal (niet sec voor derden);
- het klonen van een (moeder) plant, een en ander geschiedt volgens een zgn. "in vitro" vermeerderingsschema (moederplant, ontsmetting, enting, uitgroei, vermeerdering, beworteling en uitgroei).

Na de enting worden de stukjes materiaal in de schaaltes met voedingsbodem gezet waarna de uitgroei (tot ca. 3 cm.) kan beginnen. De uitgroei vindt plaats in een kamer van ca. 40 m², uitgerust met stellingen en speciale verlichting. De uiteindelijke uitgroei, geschikt voor de verkoop aan groothandel en/of particulier, vindt plaats bij de kweker. Gelet op de aard van de bedrijfsuitoefening is besloten dat de onderneming functioneel gezien geen groothandel is maar optreedt als een bedrijf van het (kunstmatig) kweken c.q. vermeerderen van siergewassen. Op grond hiervan ressorteert werkgever van rechtswege onder sector 1. Agrarisch bedrijf.

X.1030 MAFcodes

01737 Het vermeerderen van siergewassen (sector 1).

X.1031 Brondocumenten

X.1032 Gerelateerde onderwerpen

Bloembollen (prepareren van -).

Slachthuisexploitatie

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-235	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1033 Omschrijving

Aan de orde is geweest de indeling van een werkgever, die zich bezighoudt met de exploitatie van een terrein en gebouwencomplex met slachtlijnen.

X.1034 Maatschappelijke functie

Deze werkgever verhuurt onroerend goed (grond, panden en gedeelten daarvan) in de vorm van bedrijfsruimte, kantoor, woning, alsmede vries- en bewaarcel per oppervlakte of inhoud als eerste bron van inkomsten o.a. aan een bankinstelling, een aantal vleeshandelaren en winkeliers. Het eigenlijke slachthuis, bestaande uit losbordessen, loopkooien, schutstallen, slachtlijnen, afvoerlijnen, werkruimtes enz. vormt een andere bron van inkomsten. Gebruikers van deze inrichting met technische toebehoren doen al het slachtvee aanvoeren en slachten en doen het vlees afvoeren door eigen personeel of door ingeschakelde derden. De werkgever rekent een bedrag per geslacht dier.

De werkgever zelf was van mening als exploitant van onroerende goederen te moeten worden aangemerkt vanwege het beschikbaar stellen van terreinen en bedrijfsruimten, alsmede de technische uitrusting aan derden. De werkgever slacht zelf niet en achtte zichzelf geen slachtend bedrijf.

Overwogen is echter dat de werkzaamheden van de werkgever in hoofdzaak zijn te beschouwen als een uitvloeisel van de kernfunctie, te weten de exploitatie van een slachthuis. Op grond hiervan is beslist dat sector 16. Slagers overig van rechtswege is aangewezen.

X.1035 MAFcodes

00567 Exploitatie van een slachthuis (sector 16).

X.1036 Brondocumenten

X.1037 Gerelateerde onderwerpen

Vlees en vleesproducten.

Sleutel- en slotenmakersbedrijf

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-236	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1038 Omschrijving

Het demonteren, herstellen en monteren van metalen voorwerpen zoals sloten en andersoortig beveiligingsmateriaal, bijv. secustrips en metalen raamtraliwerken, waaraan in voorkomende gevallen de nodige bewerkingen worden verricht, o.a. het op maat zagen, frezen e.d.

X.1039 Maatschappelijke functie

Werkgever werkt hoofdzakelijk ten behoeve van de zakelijke markt (bouwbedrijven, makelaars en onroerende zaak beheermaatschappijen), waarin hij een groot aantal vaste klanten heeft. Het is niet mogelijk werkgever in te schakelen voor allerlei klussen in en om het huis. De door werkgever verrichte werkzaamheden zijn niet van bouwkundige aard en zijn niet aan te merken als allerlei verschillende klussen die door elkaar worden verricht. Werkgever exploiteert dus geen klussenbedrijf (werkings sfeer sector 17. Detailhandel en ambachten). In de bijlage van de Regeling Wfsv staat bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken, onder 1.a (niet- limitatief) vermeld: "het bedrijf van het be- en/of verwerken van metalen, waaronder onder meer wordt verstaan het demonteren, herstellen, monteren van metaal of van metalen voorwerpen, alles in de ruimste zin van het woord, zoals sluitingen".

Rekening houdend met het gegeven dat minder dan 1200 uren per week door de bij werkgever in dienst zijnde werknemer(s) werkzaamheden worden verricht, ressorteert werkgever als metaalbe- en verwerkend bedrijf van rechtswege onder de werkingssfeer van sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken.

X.1040 MAFcodes

01774 Sleutel- en slotenmakersbedrijf (in de regel tenminste 1200 arbeidsuren per week, sector 10);
01784 Sleutel- en slotenmakersbedrijf (in de regel minder dan 1200 arbeidsuren per week, sector 12).

X.1041 Brondocumenten

Sleuven graven

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-237	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1042 Omschrijving

Het graven van sleuven ten behoeve van kabels, leidingen en buizen en het uitvoeren van het voorbereidend en afsluitend grondwerk.

X.1043 Maatschappelijke functie

De werkzaamheden worden verricht in onderaanneming van kabel- en buizenleggersbedrijven en worden als volgt omschreven:

- Bij aanvang van het werk wordt de zgn. piste met behulp van palen, eventueel voorzien van draad, uitgezet. De piste is de "straat" waarbinnen de buis of kabel wordt aangelegd. Deze piste loopt recht van A naar B door het landschap. Indien nodig worden er doorgangen gemaakt en watergangen omgelegd.
- Vervolgens wordt de bovenste grondlaag (teelaarde ofwel de A-laag) met speciale machines afgegraven en naast de piste gedeponereerd. Er mag geen vermenging met andere grondsoorten plaatsvinden, zodat de bestaande kwaliteit van de A-laag in stand blijft.
- Binnen de piste en van de piste naar de openbare weg wordt een zandbaan aangelegd voor transport. De baan wordt afgedekt met doek. Alleen op deze baan mag met voertuigen en kranen worden gereden.
- De grond direct onder de A-laag heet de B-laag en deze wordt daarna afgegraven met graafmachines, die uitsluitend vanaf de zandbaan mogen werken om de structuur van de grond niet te bederven.
- Een ander bedrijf voert de pijpen en buizen aan en legt deze uit op de piste, waarna werkgever de eigenlijke sleuf uitgraaft en de daarbij vrijkomende C-laag op de B-laag deponereert
- De buizen en pijpen worden door personeel van de hoofdaannemer gelegd en gelast, waarna werkgever de sleuf kan dichten met de C-laag. Daarna moet werkgever de B-laag terugzetten door middel van egaliseren, aanrijden en verdichten met behulp van speciale machines.
- Vervolgens wordt de zandbaan verwijderd en de A-laag teruggezet en geëgaliseerd.
- Tenslotte wordt de oorspronkelijke situatie hersteld, d.w.z. dat sloten en betuiningen worden hersteld, graszoden worden gelegd c.q. gras wordt ingezaaid en afrasteringen hersteld.

De vraag was of hier sprake is van de uitvoering van civieltechnische werkzaamheden (sector 3. Bouwbedrijf) of cultuurtechnische werkzaamheden (sector 1. Agrarisch bedrijf). Daarbij moet worden uitgegaan van de richtlijnen d.d. 3 december 1992, die het Lisv heeft vastgesteld voor de indelingstechnische afbakening van werkgevers die cultuurtechnische en/of civieltechnische werkzaamheden uitvoeren.

Eerst moest worden vastgesteld of hier sprake is van een samengestelde of een enkelvoudige onderneming. Gebleken is dat werkgever als onderaannemer (deel)werkzaamheden uitvoert op het gebied van de aanleg van buis- en pijpleidingen met een civieltechnische bestemming. De aanleg van een dergelijke leiding (kernfunctie) is het startpunt van alle hiermee samenhangende werkzaamheden, waarvan de door werkgever uitgevoerde, voorbereidende en afsluitende grond-, afbraak- en herstelwerkzaamheden een onlosmakelijk deel vormen. Zo gezien moet werkgever als een enkelvoudige onderneming worden aangemerkt. Inderdaad is het zo, dat werkgever, als de voorbereidende en afsluitende werkzaamheden op zichzelf worden beschouwd, ook cultuurtechnische werkzaamheden verricht. Deze werkzaamheden zijn echter onlosmakelijk verbonden met c.q. een uitvloeisel van de kernfunctie, n.l. het aannemen en uitvoeren van de aanleg van leidingstraten, en moeten aan deze kernfunctie worden toegerekend. De cultuurtechnische werkzaamheden kunnen niet functioneel worden onderscheiden, omdat er niet van een samengestelde onderneming kan worden gesproken.

Dit beleid is bevestigd door de CRvB. De CRvB heeft geoordeeld, dat in het geval een werkgever zich primair (kernfunctie) bezighoudt met het verrichten van grondwerk alle voorkomende werkzaamheden die uit deze kernfunctie voortvloeien (ook al zijn deze werkzaamheden in omvang sterk overwegend en behoren deze op zichzelf beschouwd tot de werkingssfeer van een andere sector) hieraan moeten worden toegerekend en dus niet als een zelfstandige activiteit kunnen worden beschouwd.

Op grond hiervan werd besloten, dat werkgever in zijn hoedanigheid van onderaannemer op het gebied van civieltechnische grondwerken (kernfunctie) van rechtswege is aangesloten bij sector 3. Bouwbedrijf.

X.1044 MAFcodes

01755 Het graven van sleuven (sector 3).

X.1045 Brondocumenten

Slibverwerking

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-238	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1046 Omschrijving

Het composteren van zuiveringsslib afkomstig uit rioolwater-zuiveringsinstallaties en van waterschappen.

X.1047 Maatschappelijke functie

Het organische deel van het slib wordt door middel van een bacteriologisch proces gedurende een bepaalde periode afgebroken en gedroogd. Daardoor wordt het volume maximaal gereduceerd (tot 0.05%). Voor een effectief proces wordt gebruik gemaakt van een computergestuurd beluchtings-systeem, dat zorgdraagt voor de ideale temperatuur en luchtsamenstelling. Het restproduct (compost) wordt hergebruikt voor b.v. de wijnbouw of dient als "groene" brandstof voor elektriciteitscentrales.

Deze werkgever verwerkt zuiveringsslib tot compost, hetgeen een organisch product is. In de bijlage van de Bijlage van de Regeling Wfsv wordt bij sector 49. Chemische industrie onder punt 11 genoemd: "vervaardiging van diverse organische producten". Op grond hiervan ressorteert werkgever onder de werkingsfeer van sector 49.

X.1048 MAFcodes

01348 Het vervaardigen van organische producten (sector 49).

X.1049 Brondocumenten

Slopersbedrijf

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-239	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1050 Omschrijving

Het aannemen en uitvoeren van de sloop van bouwwerken.

X.1051 Maatschappelijke functie

Het aannemen en uitvoeren van de sloop van bouwobjecten valt van rechtswege onder de werkingssfeer van sector 3. Bouwbedrijf. Ook de uit de sloop voortvloeiende of daarmee samenhangende werkzaamheden, zoals de afvoer van het puin, de handel in nog bruikbare sloopmaterialen en de verwijdering van schadelijke materialen, wordt tot de uitoefening van het sloopbedrijf gerekend.

Sloopbedrijven beperken zich tegenwoordig niet meer tot het uitvoeren van het z.g. ruwe sloopwerk (het slopen van de casco's en de fundering) met behulp van compressoren, luchthamers, kranen en eventueel explosieven. Om economische redenen en omdat aan het verkrijgen van een sloopvergunning allerlei bijkomende milieu-eisen worden gesteld, zijn sloopbedrijven diverse nevenactiviteiten gaan uitvoeren. Voordat een sloopvergunning kan worden verkregen, dient onderzocht te worden of het te slopen object of de grond schadelijke materialen (zoals asbest, chemicaliën e.d.) bevat. Dit onderzoek wordt gewoonlijk door een gespecialiseerd bedrijf uitgevoerd. Eventuele schadelijke materialen worden door het sloopbedrijf zelf verwijderd, indien men hiervoor speciaal opgeleid personeel in dienst heeft en over de benodigde vergunningen beschikt. Anders worden deze werkzaamheden uitbesteed aan een asbestverwijderings- of milieutechnisch bedrijf.

Voor men aan het ruwe sloopwerk begint, worden uit het bouwwerk alle nog bruikbare en verhandelbare onderdelen, zoals balken, spanten, loodslabben, elektriciteitsdraad- en kabel, leidingen, deuren, ramen, dakpannen etc. verwijderd (het zgn. strippen). Deze onderdelen worden gesorteerd, schoongemaakt en zonodig gerepareerd en vervolgens verkocht aan particulieren en soms aan bedrijven. Nadat het bouwwerk verder is gesloopt, wordt het overige sloopmateriaal afgevoerd naar een stortplaats of, indien nog bruikbaar voor b.v. de wegenbouw, naar een puinbreek-installatie. Sommige sloopbedrijven beschikken over een eigen puinbreekinstallatie.

Voor alle genoemde werkzaamheden geldt dat, indien zij worden uitgevoerd door dezelfde onderneming en gerelateerd zijn aan de kernfunctie van het bedrijf (sloopbedrijf), er sprake is van een enkelvoudige onderneming, welke ressorteert onder de werkingssfeer van sector 3. Bouwbedrijf. In het geval dat bepaalde deelwerkzaamheden, zoals asbestverwijdering, transport van puin, grondsanering, de exploitatie van een puinbreekinstallatie e.d. ook voor derden worden uitgevoerd, ontstaat een samengestelde onderneming waarvan vastgesteld dient te worden aan welke activiteiten het meest wordt verloond.

Naast de in de bouwnijverheid werkzame sloopbedrijven zijn er ook bedrijven, die zich in hoofdzaak bezighouden met het slopen van metalen objecten, zoals machines, kassen, schepen e.d. Deze bedrijven ressorteren, afhankelijk van het 1200-arbeidsuren criterium, onder de werkingssfeer van sector 10. Metaalindustrie of sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken.

X.1052 MAFcodes

00082 Het slopen van bouwwerken (sector 3);

02550 Het slopen van metaalconstructies (≥ 1200 arbeidsuren per week, sector 10);

02579 Het slopen van metaalconstructies (< 1200 arbeidsuren per week, sector 12).

X.1053 Brondocumenten

Sloten (onderhoud van)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-240	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1054 Omschrijving

Het uitvoeren van onderhoudswerkzaamheden aan [] sloten in opdracht van []
[], volgens bestekken en voorwaarden die jaarlijks aanbesteed worden.

X.1055 Maatschappelijke functie

De werkzaamheden bestaan uit het schoonmaken en zo nodig baggeren, uitdiepen en verbreden van sloten en watergangen gelegen langs een spoorlijn en het maaien van de kanten. Een en ander zo nodig met inbegrip van brugonderdoorgangen, duikers, buisleidingen, kokers e.d. De per bestek beschreven werkzaamheden worden afgerekend tegen vooraf overeengekomen prijzen per strekkende, vierkante of kubieke meter, al naar gelang het schonen, baggeren of uitgraven betreft.

De eigenaren of gebruikers van aan vaar- of poldersloten belendende percelen grond, zoals []
[], zijn verplicht de op hun grond gelegen sloten te onderhouden. Zij dienen ieder voor een bepaald gedeelte de watergangen ten behoeve van een goede doorstroming vrij te houden van waterplanten, de voorgeschreven afmetingen (breedte, diepte) in acht te nemen en overhangend hout- en struikgewas te snoeien of te knotten. Een poldersloot als watergang is van belang voor de aan- en afvoer van water, voor de handhaving van het juiste waterpeil en daarmee voor het behoud van een goed vochtigheidsgehalte van de (landbouw)grond.

Op grond hiervan werd besloten, dat hier sprake is van cultuurtechnische werkzaamheden, hetgeen leidt tot een indeling bij sector 1. Agrarisch bedrijf.

X.1056 MAFcodes

01738 Het onderhouden en baggeren van sloten en watergangen (sector 1).

X.1057 Brondocumenten

Spackspuitbedrijf

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-242	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1062 Omschrijving

Betonwanden en plafonds, die niet worden behangen of betegeld, worden vaak in de nieuwbouwfase afgewerkt met kunststofgebonden spuitpleisters, ook wel bekend onder de naam "Spack".

X.1063 Maatschappelijke functie

Spackspuitwerk houdt in, dat met behulp van een spuitinstallatie gladde wanden en plafonds van een sierlijke afwerklaag worden voorzien. De werkwijze bij het aanbrengen van spuitpleister is als volgt. Eerst worden grote naden, oneffenheden en beschadigingen uitgevlakt en gerepareerd. Daarna wordt het te behandelen oppervlak afgeplakt en wordt de wand of het plafond bespoten met spuitpleister (Spack). Deze eerste laag wordt met een breed plamuurmes glad gestreken zodat oneffenheden worden uitgevlakt en gaatjes gevuld. Het werk wordt voltooid door het spuiten van een tweede laag spuitpleister met een korreleffect, het zgn. afkorrelen. De grofheid en structuur van deze laag wordt bepaald door de instelling (spuitopening/spuitdruk) van de spuitapparatuur.

Het mechanisch of met de hand aanbrengen van sierpleisters, natuurlijke en chemische spuitgipsen en dergelijke afwerkklagen op wanden en plafonds behoort tot de uitoefening van het stukadoors-afbouwbedrijf en ressorteert onder de werkingssfeer van sector 57. Stukadoorsbedrijf.

X.1064 MAFcodes

01936 Spackspuitbedrijf (sector 57).

X.1065 Brondocumenten

Soepen

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-241	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1058 Omschrijving

Het vervaardigen van verse soepen.

X.1059 Maatschappelijke functie

Een werkgever, die in een achter zijn woonhuis gelegen ruimte soepen vervaardigt, is aangesloten bij sector 50. Voedingsindustrie. De soepen worden, na telefonische bestelling vooraf, vers in containers geleverd aan afnemers (cateringbedrijven en campings). De afnemers verkopen vervolgens voor eigen rekening en risico de soep aan klanten/consumenten. Besloten is dat, omdat de vers gemaakte soepen niet aan direct-gebruikers en consumenten worden geleverd (geen horeca-activiteit), er hier sprake is van een producent van soepen, die van rechtswege ressorteert onder sector 50.

X.1060 MAFcodes

01469 Soepenfabriek (sector 50).

X.1061 Brondocumenten

Spanplafonds

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-243	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1066 Omschrijving

Spanplafonds zijn plafonds van gespannen kunststofdoek, welke worden aangebracht onder bestaande plafonds.

X.1067 Maatschappelijke functie

De werkzaamheden bestaan uit het aanbrengen van een ophangconstructie bestaande uit metalen profielen waartussen doek wordt gespannen. De plafonds zijn afwasbaar, hoeven niet te worden gewit of gesausd en kunnen dienen ter vervanging van bestaande stucplafonds of in plaats hiervan worden aangebracht. De werkzaamheden worden niet genoemd in de bijlage van de Regeling Wfsv.

Eerder is besloten tot aansluiting bij sector 3. Bouwbedrijf van ondernemingen die zich bezighouden met het aanbrengen van zogenaamde zwevende of hangende plafonds als een typisch tot de bouwnijverheid behorende activiteit. In het geval van spanplafondmontagebedrijven is echter besloten, dat, gelet op de aanwezige overeenkomsten met het woningstofferders-/vloerbedekkingsbedrijf, deze ondernemingen ressorteren onder sector 17. Detailhandel en ambachten. In deze indelingszaak kon moeilijk gesproken worden van een typisch tot de bouwnijverheid behorende activiteit omdat het accent hier juist meer ligt op de tot de werkingssfeer van sector 17. Detailhandel en ambachten behorende activiteit van het stofferen van woningen.

X.1068 MAFcodes

01802 Het leveren en monteren van spanplafonds (sector 17);

00092 Wanden en plafonds plaatsen (sector 3).

X.1069 Brondocumenten

Speelfilms (kopiëren van -)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-244	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1070 Omschrijving

Het betreft hier de indeling van werkgevers, die zich bezighouden met het kopiëren van speelfilms op videocassettes en/of dvd's, alsmede de handel in deze zelf gekopieerde films.

X.1071 Maatschappelijke functie

In deze situatie is sprake van een kopieerinrichting van speelfilms op videocassettes en/of dvd's, waarbij de verkoop van-/handel in deze cassettes/dvd's moet worden aangemerkt als zijnde een uitvloeisel van de kopieerwerkzaamheden.

Bij de sector 9. Grafische industrie worden kopieerinrichtingen genoemd. Met deze kopieerinrichtingen worden echter ondernemingen bedoeld waar men teksten kan laten kopiëren en eventueel vermenigvuldigen. Daarvan is in de bovenomschreven situatie geen sprake. De werkzaamheden van de betreffende werkgever vertonen meer overeenkomst met een deel van de werkzaamheden van de filmindustrie en met het opnemen van geluid op geluidsdragers of het dupliceren daarvan. Op grond hiervan zijn dergelijke bedrijven dan ook bij wijze van assimilatie met de filmindustrie aangesloten bij de sector 54. Culturele instellingen.

Wanneer er uitsluitend sprake is van het aan de hand van aangeleverde mastertapes kopiëren van cassettes/DVD's of CD's voor derden, zonder dat er sprake is van daaruit voortvloeiende handelsactiviteiten, dan is het kopiëren sec als kernfunctie te beschouwen. Het kopiëren sec wordt niet gezien als een onderdeel van de bij de sector 54. Culturele instellingen, genoemde filmindustrie, maar ressorteert onder de sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep.

X.1072 MAFcodes

01959 Het kopiëren van speelfilms en de handel daarin (sector 54);
01960 Het kopiëren van mastertapes op cd/dvd voor derden (sector 55);
01677 Het voor derden kopiëren van speelfilms (sector 55).

X.1073 Brondocumenten

Sport- en/of spelaccommodatie met horecafaciliteiten

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-245	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1074 Omschrijving

De exploitatie van een sport- en/of spelaccommodatie zoals bijvoorbeeld de exploitatie van een tennis-, squash-, kart-, of bowlingcentrum, lasergames e.d., hoort van rechtswege thuis bij sector 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen. Indien er naast de exploitatie van een sport- en/of spelaccommodatie binnen dezelfde onderneming tevens horeca-activiteiten plaatsvinden, dan kan er functioneel sprake zijn van een enkelvoudige onderneming of van een samengestelde onderneming.

X.1075 Maatschappelijke functie

Als bij de sport- en/of spelaccommodatie bijvoorbeeld ten behoeve van de bezoekers ook een restaurant wordt geëxploiteerd dan moet dit als een geheel worden beschouwd, waarbij de exploitatie van de accommodatie voorop staat en de exploitatie van het restaurant als uitvloeisel hiervan wordt gezien. In deze situatie is er sprake van een enkelvoudige onderneming die thuishoort bij sector 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen.

Indien het horecagedeelte (ook) voor derden c.q. passanten toegankelijk is die geen gebruik maken van de accommodatie of de openingstijden van het horecagedeelte beduidend afwijken van die van de sport- en/of spelaccommodatie, dan is er sprake van een samengestelde onderneming. Voor de sectorindeling is dan bepalend of de grootste loonsom toegerekend moet worden aan de sport/spelaccommodatie inclusief horeca voor eigen bezoekers (sector 35) of aan horeca-activiteiten ten behoeve van derden/ passanten (sector 33. Horeca algemeen).

X.1076 MAFcodes

01064 Het exploiteren van een sportaccommodatie (sector 35);
00954 Restaurant (sector 33).

X.1077 Brondocumenten

Sportmakelaar

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-246	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1078 Omschrijving

Functioneel houdt een sportmakelaar zich bezig met het behartigen van de belangen van professionele sporters, die een nieuwe club of sponsor zoeken. Het initiatief tot bemiddelen kan zowel van de club als de betreffende speler uitgaan. De sportmakelaar en sporter zijn doorgaans aan elkaar gekoppeld.

X.1079 Maatschappelijke functie

Een sportmakelaar, ook wel zaakwaarnemer of voetbalmakelaar genoemd, behartigt de financiële en sportieve belangen van sporters, zoals b.v. profvoetballers, in het kader van arbeidsovereenkomsten, transfers en sponsorcontracten. Hij treedt namens de sporter op bij overleg met de clubs over de hoogte van de transfersom en de beloning en met sponsors over de inhoud van het sponsorcontract. Belangenbehartiging is een vorm van zakelijke dienstverlening, hetgeen leidt tot een indeling bij sector 45. Zakelijke Dienstverlening III op grond van assimilatie met de daar genoemde administratie- en verenigingskantoren.

X.1080 MAFcodes

02283 Voetbalmakelaar (uitgebreide bemiddeling, sector 45);
02285 Sportmakelaar (uitgebreide bemiddeling en begeleiding, sector 45).

X.1081 Brondocumenten

Sportvloeren (het leggen van kunststof -)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-247	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1082 Omschrijving

Het aanbrengen (gieten en uitsmeren) van kunststofvloeren in sport- en bedrijfs-hallen en het leggen van tennistapijten.

X.1083 Maatschappelijke functie

De werkwijze bij het leggen van een kunststof sportvloer is als volgt. Eerst wordt de betonvloer met een roterende schuurmachine geschuurd en stofvrij gemaakt, waarna de vloer kan worden aangebracht. De daarbij te verwerken materialen, epoxy en polyurethaan, waaraan harders worden toegevoegd, worden met elkaar vermengd. Epoxy is harder dan polyurethaan en wordt in de regel aangewend in bedrijfshallen. Polyurethaan is flexibel en daardoor meer geschikt voor sportvloeren. Op de gereinigde betonvloer worden eerst rollen rubber verlijmd, waarna met behulp van een spatel een 2-componenten schraplaag wordt aangebracht voor het dichtzetten van de rubberlagen en de hechting van de volgende lagen. Vervolgens worden de 2 componenten van de gietvloer met elkaar vermengd en uitgegoten en tenslotte met een getande spatel tot de vereiste dikte van 2 mm uitgesmeerd. De zo ontstane naadloze gietvloer hecht zich vast aan de onderliggende rubberlaag. De rubberen ondergrond zorgt tezamen met de flexibele gietvloer voor de noodzakelijke vering. Na droging van de gietvloer wordt met behulp van een roller een 2-componenten coating aangebracht, waardoor de vloer zijn matheid verkrijgt (antislip). Tenslotte wordt de belijning uitgemeten, uitgezet en ingeschilderd (2 componenten). De sportvloer is in strikte zin niet onlosmakelijk verbonden met de ondervloer. Eventuele verwijdering gebeurt door middel van "strippen", waarbij de sportvloer kapot gaat, maar de ondervloer ongeschonden te voorschijn komt.

In het verleden is ten aanzien van de indeling van vloerenleggersbedrijven besloten, dat het aanbrengen van een cement- of kunststofgebonden bovengebouwde vloer in de vorm van granito, marmer, tegels, plavuizen en ook sier- en korrelgrind op de nog niet gebruiksklare ondervloer wordt gerangschikt onder het tot de werkingssfeer van sector 57. Stukadoorsbedrijf behorende vloerenleggersbedrijf. De techniek die bij het leggen van een siergrind- of korrelgrindvloer wordt toegepast (uitgieten, uitsmeren en uitvlakken) vertoont de meeste verwantschap met het aanbrengen van kunststofvloeren in gebouwen door middel van uitstorten van emulsie, uitsmeren, uitvlakken en aanrollen en met terrazzo- en stukadoorswerkzaamheden, terzake waarvan al eerder is beslist dat deze ressorteren onder sector 57. Stukadoorsbedrijf. Het feit dat de onderlaag van een kunststof sportvloer wordt gevormd door een vanaf de rol gelegde rubberlaag is niet van doorslaggevend betekenis voor de indeling. De rubberlaag dient hier als noodzakelijke ondergrond voor de gietvloer, welke materialen gezamenlijk voor de vering in de sportvloer zorgen. Het accent van de werkzaamheden ligt op het aanbrengen van de gietvloer, waarvan de werkwijze vrijwel identiek is aan die van het aanbrengen van een sier- of korrelgrindvloer. Op grond hiervan ressorteert een werkgever, die zich bezighoudt met het leggen van kunststof sportvloeren, onder sector 57. Stukadoorsbedrijf.

Het leggen van een tennistapijt gaat als volgt. Tennistapijt (voor binnenbanen) is in feite een dure kwaliteit vloerbedekking. Deze wordt op grote rollen aangeleverd, in banen uitgerold, op maat gesneden, vervolgens verlijmd en tenslotte nagerold. Daarna worden er smalle stroken uit het tapijt gesneden voor de belijning, die met tapijt van een afwijkende kleur weer worden opgevuld. In het verleden is besloten, dat het leggen van vloerbedekking vanaf de rol, zoals tapijt, vinyl, marmoleum e.d., als stoffeerdbedrijf ressorteert onder de werkingssfeer van sector 17. Detailhandel en ambachten.

X.1084 MAFcodes

02204 Het leggen van kunststof sportvloeren (sector 57);

02152 Het leggen van tennistapijt (sector 17);

02362 Het leggen van kunstgrastapijt (woningstofweerdersbedrijf, sector 17).

X.1085 Brondocumenten**X.1086 Gerelateerde onderwerpen**

Belijningen (aanbrengen van); Vloeren.

Staalboekmakerijen

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-248	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1087 Omschrijving

Het vervaardigen van staalboeken van woningtextiel en vloerbedekking.

X.1088 Maatschappelijke functie

De stoffen die in de staalboeken moeten worden verwerkt worden op de rol aangeleverd. Uit deze rollen worden de stalen op de gewenste maat gesneden waarna de randen worden afgewerkt. Vervolgens worden de stalen deels machinaal deels handmatig op plateaus geplakt en daarna gebundeld. De onderdelen voor de boeken, die uit leer of kunststof bestaan, worden van derden betrokken. Staalboekmakerijen maken als regel niet alleen staalboeken, maar ook staalkoffers (stalen op tableaus geplakt en verwerkt in een koffer) en staalhangars (een bundel stalen geklemd in een hanger). Staalboeken en staalkoffers zijn o.a. bestemd voor vertegenwoordigers en binnenhuisarchitecten.

De handelingen die in een staalboekmakerij worden verricht (het op maat snijden van de stalen, het afwerken van de randen, het plakken, bundelen en hechten) zijn niet te vergelijken met de bewerkingen, die in een tot de werkingssfeer van sector 9. Grafische industrie behorende boekbinderij plaatsvinden. Besloten is dat de activiteiten die in een staalboekmakerij worden verricht, naar hun aard het meest overeenkomen met de activiteiten, genoemd in de bijlage van de Regeling Wfsv bij sector 17. Detailhandel en ambachten onder B (ambachten, die geen grootindustrie naast zich vinden).

X.1089 MAFcodes

01803 Staalboekmakerij (sector 17).

X.1090 Brondocumenten

Staalskeletbouw

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-249	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1091 Omschrijving

Het gaat hier om het in onderaanneming uitvoeren van (deel)-werkzaamheden bij staalskeletbouw.

X.1092 Maatschappelijke functie

De werkzaamheden bestaan kort samengevat uit het maken van aanpassingen (bevestigingspunten) aan door derden geplaatste ruwe staal(skelet)constructies en het vervolgens aanbrengen van aluminium frames en panelen (zogenoeten vliesgevels) als gevolg waarvan uiteindelijk zelfstandig metalen objecten ontstaan.

Werkgevers die zich bezighouden met het aanbrengen van metalen elementen, die een integrerend onderdeel vormen van een bouwwerk (niet zijnde een metalen skelet), zijn aangesloten bij sector 3. Bouwbedrijf. Werkgevers die zich bezighouden met het vervaardigen en monteren van een metaalconstructie (bijvoorbeeld stalen loodsen) zijn, mede gelet op het in de metaalsector geldende arbeidsuren criterium, aangesloten bij één van de beide metaalsectoren. Als de verrichte werkzaamheden niet leiden tot een tot de bouwnijverheid behorend bouwsel maar tot een zelfstandig metalen object, zijn de werkzaamheden functioneel niet te beschouwen als burgerlijke- en utiliteitsbouw maar als het be- en/of verwerken van metalen, hetgeen leidt tot een indeling bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken of sector 10. Metaalindustrie.

X.1093 MAFcodes

00259 Staalbouw (in de regel tenminste 1200 arbeidsuren per week, sector 10);
00500 Staalbouw (in de regel minder dan 1200 arbeidsuren per week, sector 12);
01746 Dak- en wandbeplating (sector 3);
01773 Dak- en wandbeplating (in de regel tenminste 1200 arbeidsuren per week, sector 10);
01783 Dak- en wandbeplating (in de regel minder dan 1200 arbeidsuren per week, sector 12).

X.1094 Gerelateerde onderwerpen

- Dak- en wandbeplating; Metaalsectoren.

X.1095 Brondocumenten

Stacaravans

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-250	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1096 Omschrijving

Een werkgever die zich bezighoudt met de vervaardiging van stacaravans is (bij wijze van assimilatie) aangesloten bij sector 3. Bouwbedrijf.

X.1097 Maatschappelijke functie

De onderneming houdt zich bezig met de bouw van stacaravans. Op een metalen onderstel wordt een houten vloer en opbouw aangebracht. De onderstellen werden ten tijde van het nemen van de beslissing ook door werkgever gemaakt. De buitenkant wordt vervolgens voorzien van isolatiemateriaal en bekleed met aluminium plaatwerk. Dit plaatwerk wordt in standaardafmetingen en -kleuren door derden geleverd. De binnenzijde wordt afgetimmerd, voorzien van sanitair en elektra en ingericht met meubilair. Kortom er worden complete stacaravans vervaardigd die voor directe ingebruikneming geschikt zijn.

Bij de beslissing werd overwogen dat er sprake is van werkzaamheden, die geacht worden te behoren dan wel te worden geassimileerd met het onderdeel van het bedrijfs- en beroepsleven, waarover sector 3. Bouwbedrijf haar werking uitstrekt. Voorts is daarbij met name overwogen dat het bouwen van stacaravans is aan te merken als het bouwen van accommodaties c.q. het scheppen van (verblijfs)ruimten, waarbij het voor de aansluiting bij een sector niet van belang is of deze al dan niet permanent worden gebruikt en voor welk doel zij worden gebruikt.

Verder werd overwogen dat in artikel 9a van de bijlage van de Regeling Wfsv van sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken, is bepaald dat het vervaardigen van wagens onder die sector valt.

Bij genoemde sector wordt in de bijlage echter ook aangegeven dat onder 'wagen' geen caravans worden verstaan voor zover deze niet bestemd zijn om te mogen worden voortbewogen. Een stacaravan is niet bestemd om te worden voortbewogen. Immers, de stacaravans die door werkgever worden geproduceerd kunnen slechts met behulp van een trekker en niet met een gewone auto worden voortbewogen. De bedoeling is om een stacaravan op een vaste standplaats neer te zetten en deze vervolgens niet meer te verplaatsen. Dit in tegenstelling tot de zogenaamde tourcaravans die wél bedoeld zijn om te worden voortbewogen. De stacaravans zijn bedoeld om te dienen als tijdelijke woonruimten zodat de vervaardiging ervan leidt tot indeling bij sector 3. Bouwbedrijf.

De Centrale Raad van Beroep heeft het door werkgever ingestelde beroep ongegrond verklaard en het indelingsbeleid van het Uvw bevestigd. De Centrale Raad van Beroep heeft voorts geoordeeld dat bij de andere door eiser (werkgever) naar voren gebrachte bezwaren, zoals inzake de "de sociale gevolgen", kostenverhogingen en verzwakking van de concurrentie-positie, wordt uitgegaan van de veronderstelling dat verweerder (het Uvw) bevoegd zou zijn om deze belangen in de besluitvorming te betrekken. Naar het oordeel van de Raad is deze veronderstelling onjuist en zou verweerder in beginsel onrechtmatig handelen door die belangen wel mee te wegen, aangezien verweerder ter zake geen beleidsvrijheid heeft.

X.1098 MAFcodes

00060 Vervaardigen van stacaravans (sector 3);

00096 Fabriceren van woonwagens (sector 3).

X.1099 Brondocumenten

Standbouw ondernemingen (houten -)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-251	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1100 Omschrijving

Standbouwondernemingen houden zich bezig met het ontwerpen, vervaardigen, opbouwen en weer afbreken van houten stands ten behoeve van beurzen en tentoonstellingen.

X.1101 Maatschappelijke functie

Zij bouwen in opdracht en naar wens van hun klanten volledig ingerichte stands, inclusief inventaris, zoals meubilair, serviezen, bloemen e.d. Bij de vervaardiging van de stands is het gebruik van hout essentieel. De gebruikte materialen bestaan in hoofdzaak uit (houten) schotten, vloeren, wanden, planken e.d.. Deze worden in de eigen werkplaats voorbereid (op maat gezaagd, voorzien van belettering en geschilderd) en ter plaatse door de eigen standbouwers in elkaar gezet. Aan het eind van de beurs of tentoonstelling worden de stands weer afgebroken en de gebruikte materialen opgeknapt en opgeslagen.

Het geheel wordt tegen een van te voren afgesproken bedrag verhuurd of verkocht aan de klant, monteren en demonteren inbegrepen. In indelingstechnische zin is het niet relevant of de vervaardigde stands met inventaris bestemd zijn voor de verhuur of voor de verkoop. Besloten is dat standbouwondernemingen, voor zover daarbij in hoofdzaak hout wordt be- en/of verwerkt, zijn aangesloten bij sector 5. Houten emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie.

X.1102 MAFcodes

00127 Houten standbouwonderneming (sector 5);
02137 Decorbouw (sector 5).

X.1103 Brondocumenten

Steenbrekerij

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-252	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1104 Omschrijving

Het exploiteren van een steenbreekinstallatie breken van stenen en puin voor hergebruik.

X.1105 Maatschappelijke functie

Na een ingesteld algemeen onderzoek naar de feitelijke bedrijfsuitoefening van steenbrekerijen is beslist tot indeling van deze ondernemingen als categorie bij sector 48. Steen-, cement, glas- en keramische industrie.

Overwogen is dat de steenbrekerijen, welke op een enkele uitzondering na alle in Limburg aan de Maas zijn gevestigd, grind van baggeronder-nemingen betrekken waarna het met breekmachines tot kleinere afmetingen (steenslag) wordt gebroken. De steenbrekerijen winnen het grind dus niet zelf. De afnemers zijn in hoofdzaak aannemers in de wegenbouw en betonfabrieken.

Besloten is dat de steenbrekerij bij wijze van assimilatie onder sector 48 ressorteert. De overige activiteiten, waaronder de handel, moeten worden beschouwd als een uitvloeisel van de kernfunctie.

X.1106 MAFcodes

01308 Exploitatie van een steenbrekerij (sector 48).

X.1107 Brondocumenten

X.1108 Gerelateerde onderwerpen

- Recycling kringloopbedrijven; Puinbrekerij.

Steunzolen (maken van -)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-253	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1109 Omschrijving

Om te bepalen bij welke sector een werkgever, die steunzolen vervaardigt, thuishoort moet eerst worden vastgesteld of het om podotherapeutische of om orthopedische steunzolen gaat.

X.1110 Maatschappelijke functie

Indeling vindt plaats bij sector 17. Detailhandel en ambachten als de werkgever zich bezighoudt met het op ambachtelijke wijze vervaardigen van maatwerkzolen, bestaande uit verschillende materiaalsoorten. Het gaat hier met name om de zgn. podotherapeutische steunzool. Een podotherapeut is een specialist, die zich bezighoudt met het verhelpen van afwijkingen aan de voeten, dit in tegenstelling tot de orthopedist, die afwijkingen aan het beender- en spierstelsel behandelt.

De podotherapeut maakt eerst een blauwdruk met patronen van delen van de voet waaraan correcties noodzakelijk zijn. Op basis van deze blauwdruk en klantenspecificaties wordt door de werkgever de steunzool vervaardigd. Hierbij kan aan de volgende werkzaamheden worden gedacht. De zool bestaat uit een onderzool en een afdeklaag, waartussen diverse correctiedelen (steunpunten) afhankelijk van de voetafwijking van de patiënt, worden aangebracht. De onderzool en correctiedelen worden met de schaar op de gewenste maat geknipt en met elkaar verlijmd. Vervolgens worden de steunpunten, al dan niet machinaal, in de juiste vorm en dikte geslepen. Tenslotte wordt de afdeklaag erop gelijmd en wordt de zool gecontroleerd, waarna het eindproduct aan de podotherapeut wordt geleverd. De aan te wenden materialen kunnen bestaan uit leder, kunststoffen, rubber en/of kurk.

De bedrijfsuitoefening vertoont de meeste verwantschap met de bij sector 17. Detailhandel en ambachten, onder B. Ambachten, sub 4, genoemde maatschoenbedrijven.

Een orthopedische steunzool wordt machinaal geperst uit één harde materiaalsoort (b.v. metaal of kunststof). Bij de productie van deze soort steunzolen is geen sprake van een ambachtelijke werkwijze. In de bijlage van de Regeling Wfsv wordt onder punt 6 van sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken genoemd: het bedrijf van het vervaardigen, aanbrengen of herstellen van kunstledematen, orthopedische apparaten (beugels en spalken), orthopedische korsetten en andere medische bandages. Het vervaardigen van orthopedische steunzolen valt op grond hiervan onder sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken.

X.1111 MAFcodes

01961 Het vervaardigen van podotherapeutische steunzolen (sector 17);

01962 Het vervaardigen van orthopedische steunzolen (sector 12).

X.1112 Brondocumenten

Studiebegeleiding

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-254	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1113 Omschrijving

Met studiebegeleiding wordt bedoeld het begeleiden en bieden van professionele ondersteuning van studenten bij hun universitaire of HBO opleiding bij alle aspecten van het afstuderen.

X.1114 Maatschappelijke functie

De betreffende werkgever maakt gebruik van promovendi, die veelal op nul - urencontract voor een bepaalde tijd een dienstbetrekking krijgen aangeboden. Het doel is om studenten sneller af te laten studeren met een hoger cijfer. Er wordt o.m. hulp gegeven aan studenten bij het maken van een scriptie. Door deze hulp schrijven studenten makkelijker een betere scriptie en met meer plezier. Naast het inhoudelijke deel van de scriptie wordt ook aandacht besteed aan planning en motivatie.

Overwogen is dat deze vorm van studiebegeleiding functioneel gezien is te rangschikken onder de bij sector 44. Zakelijke dienstverlening II genoemde efficiencybureaus en economische adviesbureaus, zodat indeling in deze sector moet plaatsvinden.

Daarnaast zijn er instituten, die zich met huiswerkbegeleiding bezighouden. Daarmee is bedoeld het begeleiden, motiveren, zelfdiscipline bijbrengen, stof uitleggen en overhoren van kinderen bij het maken van huiswerk. Deze activiteit is niet vergelijkbaar met de hierboven omschreven studiebegeleiding en hoort bij wijze assimilatie thuis bij sector 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen.

X.1115 MAFcodes

01963 Studiebegeleiding (sector 44);

01964 Huiswerkbegeleiding (sector 35).

X.1116 Brondocumenten

Systeembouw

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-255	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1117 Omschrijving

Systeembouwbedrijven zijn op het eerste gezicht timmerfabrieken, die houten elementen vervaardigen voor de burgerlijke en utiliteitsbouw. Systeembouw wordt ook wel houtskeletbouw genoemd.

X.1118 Maatschappelijke functie

Deze bedrijven beschikken vaak over een grote werkplaats/timmerfabriek, waar met behulp van een groot aantal houtbe- en verwerkingsmachines (zagen, afkorten, schaven, schuren, frezen e.d.) aan de hand van werktekeningen houten schotten, kozijnen, deuren etc. worden geproduceerd. Van de afzonderlijke delen worden vervolgens complete bouwelementen gemaakt, zoals wanden, vloeren en daken, die via een extern transportbedrijf of met eigen transportmiddelen naar de bouwplaats worden vervoerd en daar opgebouwd. Op deze wijze kunnen allerlei woon- en verblijfruimten worden gebouwd, van kippenhokken, schuren, stallen en garages tot woningen, kantoren, scholen en ziekenhuizen, zowel voor tijdelijk als permanent gebruik.

Voor zover de systeembouwbedrijven in opdracht van derden, b.v. aannemingsbedrijven, de elementen vervaardigen en afleveren zijn zij functioneel een timmerfabriek en ressorteren onder de werkingssfeer van sector 6. Timmerindustrie.

Wanneer de onderneming echter zelf complete systeembouwwerken aanneemt inclusief het plaatsen, het grond- en funderingswerk, elektrotechnische werkzaamheden, verwarming en loodgieterswerk etc., fungeert deze onderneming in het maatschappelijk verkeer als aannemingsbedrijf en ressorteert dan onder sector 3. Bouwbedrijf. Voor het vaststellen van de maatschappelijke functie doet het er overigens niet toe of de onderneming deelwerkzaamheden zoals het funderingswerk, het plaatsen en het loodgieterswerk heeft uitbesteed aan onderaannemers. Als uit de opdrachtbevestigingen en facturering blijkt, dat het systeembouwbedrijf verantwoordelijk en aansprakelijk is voor de oplevering van het bouwwerk, is het functioneel een aannemingsbedrijf.

X.1119 MAFcodes

02529 Systeembouwbedrijf (sector 3);

00134 Timmerfabriek (sector 6).

X.1120 Brondocumenten

Systemvloeren (computervloeren)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-256	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1121 Omschrijving

Hiermee is bedoeld het (in onderaanneming) plaatsen van montagevloeren, waaronder een ruimte ontstaat.

X.1122 Maatschappelijke functie

De vloeren dienen als basis bij het plaatsen van schakelunits en bedieningsinstrumenten en apparaten. Zij voorzien er in dat er tussen de bestaande vloer en de montagevloer een ruimte ontstaat waarin kabels, buizen e.d. kunnen worden weggewerkt en wel op een zodanige wijze dat ze bij voortduring bereikbaar blijven. De montagevloer vormt na plaatsing geen onlosmakelijk geheel met de ondervloer en blijft dus uitneembaar en uitwisselbaar.

In een dergelijke situatie kan in zekere zin gesproken worden van een zelfstandig metalen constructie. Dit geeft echter onvoldoende aanleiding tot een aansluiting bij een metaalsector. Evenals bij de montage van systeemwanden en systeemplafonds is bij de plaatsing van systeemvloeren een aansluiting bij de sector 3. Bouwbedrijf aan de orde. Daarbij is overwogen dat deze activiteiten worden ontplooid ten behoeve van de kwaliteitsverbetering van het bouwwerk. Hierbij is niet van belang welke materialen er worden verwerkt en aangebracht.

X.1123 MAFcodes

02071 Montage van systeemvloeren (sector 3).

X.1124 Brondocumenten

Systeemwanden en -plafonds (aanbrengen van -)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-257	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1125 Omschrijving

Het leveren en aanbrengen van systeemplafonds en systeemwanden.

X.1126 Maatschappelijke functie

Al in 1962 werd het standpunt ingenomen, dat ondernemingen die zich bezighouden met het aanbrengen van hangende plafonds, systeemplafonds of dubbele plafonds en wanden zijn aangesloten bij sector 3. Bouwbedrijf, ongeacht het door die ondernemingen gebruikte materiaal en ongeacht de functie van het plafond of de wand, te weten decoratief of isolerend. Bij het nemen van die beslissing werd nog overwogen, dat de rationalisatie in de bouwnijverheid heeft geleid tot het ontstaan van verschillende specialistische bedrijven, zoals het montagebedrijf van systeemwanden- en plafonds, maar dat deze bedrijven typisch tot de bouwnijverheid behorende activiteiten verrichten. Op grond hiervan zijn zij aan te merken als werkgevers, werkzaam in de burgerlijke en utiliteitsbouw.

Hierbij wordt opgemerkt, dat niet uitsluitend het aanbrengen van systeemplafonds en -wanden in bouwwerken leidt tot indeling bij sector 3. Bouwbedrijf. Een werkgever kan er bijvoorbeeld ook voor zorgdragen dat, uit oogpunt van een efficiënte bedrijfsvoering of omdat voor een aantal elementen vervaardiging op het werk niet mogelijk of wenselijk is, in zijn (fabrieks)hal zoveel als mogelijk e.e.a. wordt voorbereid of wordt geprefabriceerd. Met andere woorden: daar waar mogelijk worden de benodigde materialen en deels voorgefabriceerde onderdelen, zoals monoblokken, behangklare wanddelen, op maat gebrachte profielen, deuren etc. in een pakket samengesteld en op het werk aangevoerd.

Ter plaatse zorgen vervolgens de werknemers van werkgever of zijn onderaannemers voor het plaatsen, monteren, aanbrengen en vervaardigen van de rechtstreeks of via de hal van werkgever aangeleverde onderdelen en materialen, zodat uiteindelijk de gewenste wand of plafond ontstaat. De nadruk ligt dan - feitelijk conform de indelingssystematiek met betrekking tot b.v. betonijzervlechtbedrijven, buigcentrales en natuursteenbedrijven - op het aanbrengen en niet op het produceren.

Wanneer een werkgever systeemwanden- en plafonds levert en de plaatsing daarvan uitbesteedt aan onderaannemers dan is die werkgever, ook al brengt hij niet zelf daadwerkelijk de producten in het bouwwerk aan, functioneel gezien als aannemer aangesloten bij sector 3. Bouwbedrijf.

Verder is nog van belang dat bedrijven, die (systeem)wanden plaatsen ten behoeve van het thermisch of akoestisch isoleren van ruimten met een specifieke bestemming (zoals studio's, koel- en vriescellen e.d.), van rechtswege ressorteren onder sector 12. Metaal- en technische bedrijfstukken.

X.1127 MAFcodes

00092 Het aanbrengen van wanden en/of plafonds (sector 3);

00079 Het monteren van plafonds (sector 3).

X.1128 Brondocumenten

X.1129 Gerelateerde onderwerpen

- Spanplafonds; Isolatiebedrijf.

Takel- en bergingsbedrijf

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-258	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1130 Omschrijving

Het takelen, bergen en vervoeren van gestrande of verongelukte auto's.

X.1131 Maatschappelijke functie

Een takel- en bergingsbedrijf houdt zich bezig met het bergen en/of op weg helpen van gestrande motorvoertuigen. Dit kan zijn na een aanrijding, een technisch mankement of een andere oorzaak. Bij een aanrijding krijgt het bergingsbedrijf de opdracht door via de politie en/of de alarmcentrale en begeeft zich met het juiste materieel naar de plek van het ongeluk. Nadat de situatie is beveiligd zal de berger zich toeleggen op het met zo min mogelijk schade verwijderen van de voertuigen en zorgen, dat de weg weer vrij is voor gebruik door het verkeer. Indien mogelijk gebeurt dit door reparatie van het voertuig, waardoor het zijn weg kan vervolgen of op eigen kracht een garage kan bereiken voor verdere reparaties. Zo niet, dan wordt het voertuig met het materieel van de berger opgetakeld of opgesleept en naar een door de opdrachtgever gewenste garage gebracht of tijdelijk op het terrein van de berger gestald. Bij een technisch mankement probeert de berger eveneens het mankement al dan niet tijdelijk te verhelpen met een noodreparatie. Anders wordt de auto opgetakeld en naar een garage gebracht.

Vroeger werd voor het vaststellen van de bevoegde sector onderscheid gemaakt tussen bergingsbedrijven, die waren voortgekomen uit een garagebedrijf of aan een bepaalde garage verbonden waren, en bergingsbedrijven, die geen connectie met een garagebedrijf hadden. Bergingsbedrijven met garagebedrijf werden ingedeeld bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakingen, bergingsbedrijven zonder garage kwamen terecht bij sector 32. Overig goederenvervoer te land en in de lucht. In 1995 werd echter besloten, dat het al dan niet verbonden zijn aan een (eigen) garage als indelingstechnisch argument niet (meer) opgaat. Sindsdien worden takel- en bergingsbedrijven op grond van hun kernactiviteit (takelen, bergen en het uitvoeren van noodreparaties) ingedeeld bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakingen.

X.1132 MAFcodes

00510 Takel- en bergingsbedrijf (sector 12).

X.1133 Brondocumenten

Tanden witten

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-259	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1134 Omschrijving

Het uitvoeren van puur cosmetische behandelingen aan gebitten, zoals het wit maken/bleken van tanden.

X.1135 Maatschappelijke functie

De werkzaamheden worden uitgevoerd door tandartsen, mondhygiënistes, bleekstudio's en schoonheidsspecialisten. Het witten van tanden is een cosmetische behandeling. Als een tandarts de behandeling uitvoert, is dat inherent aan zijn functie als tandarts en blijft hij aangesloten bij sector 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen.

Mondhygiëniste is op zich een paramedisch beroep is en paramedische bedrijven vallen onder de werkingssfeer van sector 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen. De vraag was of een mondhygiëniste, die zich alleen bezig houdt met het bleken van gebitten op grond daarvan bij sector 35 moest worden aangesloten. Een mondhygiëniste is gewoonlijk werkzaam in de preventieve tandheelkundige gezondheidszorg. Zij houdt zich bezig met het geven van voorlichting over het onderhouden en schoonmaken van het gebit en verricht preventieve behandelingen, zoals het verwijderen van tandsteen, ter voorkoming van gaatjes, ontstekingen e.d.

Als een mondhygiëniste geen handelingen verricht, die tot het reguliere takenpakket van de mondhygiëniste behoren kan niet worden gesproken van een mondhygiënische praktijk. Besloten werd dat een mondhygiëniste, die alleen cosmetische behandelingen uitvoert, bij wijze van assimilatie met het schoonheidsinstituut is aangesloten bij sector 17. Detailhandel en ambachten.

X.1136 MAFcodes

01800 Tandens bleken (sector 17);
01069 Tandarts (sector 35);
02025 Mondhygiëniste (sector 35);
00770 Schoonheidsinstituut;
00772 Schoonheidsspecialiste.

X.1137 Brondocumenten

Taxi- en ambulancevervoer

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-260	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1138 Omschrijving

Met ingang van 1 januari 2009 werd de sectorindeling van ambulancebedrijven gewijzigd van sector 28 (Taxi- en ambulancevervoer) naar sector 35 (Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen). Sector 28 werd hernoemd tot: Taxivervoer en aan sector 35 werd "ambulancevervoer" toegevoegd.

X.1139 Maatschappelijke functie

Reden voor deze wijziging ligt in de verandering van zienswijze op de aard van de werkzaamheden van de ambulancebedrijven. Historisch is de indeling van taxi- en ambulancebedrijven in één sector verklaarbaar. Vervoer van personen werd als kernfunctie gezien en dit werd geregeld door de Wet ambulancevervoer en via aansluiting bij de sector taxi- en ambulancevervoer. Tegenwoordig wordt ambulancevervoer beschouwd als start van het medisch zorgsysteem en wordt de kwaliteit van deze functie geregeld door de Wet ambulancezorg en diverse andere zorgwetgeving. Zorg is de kernfunctie van het ambulancevervoer en het vervoer vormt een onderdeel van die zorg.

N.B.: Het vervoer van zieke of gewonde dieren per dierenambulance ressorteerde evenals de ambulancebedrijven voorheen onder sector 28. Taxi- en ambulancevervoer en wordt nu bij wijze van assimilatie eveneens tot de werkingsfeer van sector 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen gerekend.

X.1140 MAFcodes

02160 Taxibedrijf (sector 28);
02368 Ambulancezorg- en vervoer (geen overheid, sector 35);
02375 Ambulancezorg- en vervoer (overheid, sector 66);
02412 Dierenambulance (sector 35).

X.1141 Brondocumenten

Telecommunicatie

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-261	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1142 Telecarriers (handel in telefoonminuten)

Dit soort ondernemingen koopt in het groot telefoontijd op bij tegen een gereduceerde prijs. De telefoontikken worden vervolgens doorverkocht aan de klant (consument, bedrijf), veelal tegen een lager bedrag dan rekent. De telecarrier factureert rechtstreeks aan de klant. Om van deze dienst gebruik te kunnen maken, dient de klant eerst een zgn. voorloopnummer te draaien. Een dergelijk nummer begint veelal met het getal 16 gevolgd door twee andere cijfers. (etc.).

X.1143 Belhuis

Een belhuis geeft, net als een telecarrier, de klant de mogelijkheid om belminuten (telefoontikken) tegen een lager bedrag dan rekent, te kopen. In plaats van dat de klant een zgn. voorloopnummer moet draaien zoals hierboven is beschreven, kan de klant in het belhuis direct gebruik maken van de daarvoor bestemde telefoon(s). In dit geval treedt het belhuis op als telecarrier.

X.1144 Internetcafé

Een internetcafé geeft de klant, tegen betaling, een computer in bruikleen maar blijft zelf de beschikking over de computer houden. De klant mag de computer als middel gebruiken bij de toegang tot het world wide web (www), zoals bij een belhuis de telefoon als middel gebruikt mag worden om van het telefoonnetwerk gebruik te kunnen maken.

Een internetcafé is in de regel gevestigd op plaatsen waar veel mensen komen, vooral toeristen. Het betreft een voor ieder toegankelijk gebouw, waarbinnen op soms lange tafels vele computer aanwezig zijn, die vervolgens op hun beurt zijn aangesloten op een server. De server beschikt over grote datakanalen (telefoonlijnen) dit om on-line verbindingen met het www mogelijk te maken. De bezoekers kunnen "on-line" inloggen tegen een tarief afhankelijk van de duur van het gebruik. In het gebouw is in de regel een cabine aanwezig (met personeel) voor het verkrijgen van toegang tot het www (wachtwoord) en voor het afrekenen.

Het medium computer wordt gebruikt als communicatiemiddel, gelijk aan een telefoon of een fax. Het middel dient er voor om data van de ene naar de andere plek digitaal en on-line (telecommunicatie) te brengen. Het gebruik van e-mail is één van de belangrijkste in het oog springende kenmerken van deze vorm van telecommunicatie. Maar ook "babbelen" ook wel "chatten" genoemd, is een belangrijk element dan wel het opzoeken van informatie op internet.

De functie van een internetcafé is dus dezelfde als die van een belhuis e.d. Het betreft dan ook een vorm van telecommunicatie. De klant koopt belminuten op het net en het internetcafé treedt op als telecarrier. Alleen de toegang tot de telecommunicatie is een andere, te weten geschreven tekst en beelden in plaats van gesproken woorden.

Het woord "café" dient in deze zin niet letterlijk te worden genomen. Immers, het zal niet gebruikelijk zijn om naar een internetcafé te gaan om koffie te drinken of een versnapering te gebruiken. Men zal in de regel naar een internetcafé gaan om te "internetten" ofwel te (tele)communiceren. Zo er al drank e.d. wordt genuttigd dan is dit een afgeleide van de kernfunctie.

Van een eventuele koppeling van de feitelijke activiteiten van een exploitant van een internetcafé aan de

werkingsfeer van sector 33. Horeca algemeen (als primair optredend café of een daaraan verwant bedrijf) of sector 17. Detailhandel en ambachten (als primair optredende verhuurinrichting) kan dan ook geen sprake zijn.

Als blijkt dat de kernfunctie de exploitatie van een café is waar bij wijze van service de mogelijk wordt geboden van een internetvoorziening dan ligt indeling bij sector 33. Horeca algemeen in de rede. Het is echter niet uit te sluiten dat in sommige situaties er sprake kan zijn van een samengestelde onderneming. Bijvoorbeeld een lunchroom die zich tevens presenteert als internetcafé. Het beoordelen van de feiten en omstandigheden zijn hierbij, zoals gebruikelijk, doorslaggevend.

X.1145 Sectorindeling telecarrier, belhuis en internetcafé

Functioneel gezien is de exploitatie van een telecarrier, belhuis dan wel een internetcafé op één lijn te stellen. Deze maatschappelijke functies horen thuis bij sector 69. Telecommunicatie onder de bij punt 3 vermelde omschrijving, te weten "exploitanten van overige telecommunicatie-voorzieningen".

X.1146 MAFcodes

01940 Telecarrier (sector 69);

01941 Belhuis (sector 69);

01942 Internetcafé (sector 69).

X.1147 Gerelateerde onderwerpen

Internet.

De begrippen thermoharder en thermoplast

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-262	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

Hieronder de uitleg wanneer kunststof een thermoharder dan wel thermoplast is. Inmiddels is het verschil tussen de be- en verwerking van thermoharders en thermoplasten voor de sectorindeling niet meer van belang. Met ingang van 1 januari 2016 is Bijlage 1 van de Regeling Wfsv gewijzigd en is aan sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep onder punt 6 toegevoegd: Kunststof bewerkende en verwerkende bedrijven (Stcrt 4-12-15, nr. 43621). Zie verder Bijzondere categorieën: Kunststof be- en verwerkende bedrijven.

X.1148 Thermoharder

Tijdens de productie met behulp van thermoharders treedt een chemisch proces op, waarbij verschillende grondstoffen tezamen een nieuwe stof opleveren, waaruit de oude grondstoffen niet meer zijn af te splitsen.

X.1149 Thermoplast

Tijdens de productie met behulp van thermoplasten vindt een natuurkundige bewerking plaats. De grondstoffen worden door middel van verwarming, persen, trekken etc. in de gewenste vorm gebracht. Een chemische reactie vindt niet plaats en een vergelijking met een chemische bewerking kan niet worden gemaakt.

Hieronder volgt een lijst van een aantal kunststoffen uitgesplitst naar thermoplast en thermoharder.

Thermoplasten	Thermoharders
Acetal	Alkydeharsen
Acrylnitrobutadiëenstyreen	Epoxyharsen
Celluloseacetaat (-butyraat)	Fenolformaldehyde (bakeliet)
Nylon (akulon, perlon, phrilon, rilsan, grilon, kapron)	Melaminoformaldehyde
Polycarbonaten	Polyester (styreenalkydeharsen)
Polyethyleen	Polyurethaan
Methylmethacryl	Siliconen
Polymethacrylaatharsen	Ureumformaldehyde
Polypropyleen	
Polystyreen (-acrylonitriet)	
Polytetrafluorethyleen	
Polytrifluorethyleen	
Polyvinylchloride (PVC)	
Synthetische rubbersoorten	
Vinylchlorideacetaat	

Thuismaaltijden

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-263	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1150 Omschrijving

De betrokken ondernemingen oefenen het bedrijf uit van het vervaardigen/samenstellen van diverse maaltijden en gerechten uit verschillende ingrediënten. Het gaat daarbij onder meer om diverse soorten pizza's, pastagerechten als spaghetti, macaroni, lasagne e.d., salades, voorgerechten, vis-, kip- en internationale (hoofd)gerechten en nagerechten. Er wordt geleverd op telefonische bestelling, maar de maaltijden kunnen ook worden afgehaald. Levering vindt overwegend plaats aan particulieren die het product, dat voor directe consumptie geschikt is (veelal warm), thuisbezorgd krijgen. In de bedrijfs-/productieruimte is geen gelegenheid tot directe consumptie. De ruimte is wel ingericht voor het afhalen van de producten door cliënten.

X.1151 Maatschappelijke functie

De vraag was of dit soort ondernemingen moet worden beschouwd als detailhandel (werkingsfeer sector 17. Detailhandel en ambachten) of dat er sprake is van aan de horeca verwante bedrijven (werkingsfeer sector 33. Horeca algemeen). Overwogen is dat de typische aspecten van het horecabedrijf, zoals serviceverlening aan de cliënt tijdens het verblijf in de zaak (gastheerschap), de ambiance van de zaak, ontbreken. Aan de andere kant is de menukaart waaruit de cliënt bij thuisbezorging zijn keuze kan maken soms zo uitgebreid dat menig "echt" restaurant daar jaloers op zou zijn. Een detailhandel of winkelbedrijf in de traditionele zin is dit type onderneming evenmin.

Op grond hiervan is het standpunt ingenomen dat het bereiden van (soms zeer uitgebreide) maaltijden niet als bijkomstig is aan te merken omdat daar juist het accent van de bedrijvigheid ligt, met als uitvloeisel de levering van die direct voor consumptie geschikte maaltijden aan de cliënten. Besloten is dat deze categorie ondernemingen van rechtswege is aangesloten bij sector 33. Horeca algemeen.

X.1152 MAFcodes

01825 Maaltijdbezorgdienst (sector 33);

00941 Het exploiteren van een afhaalcentrum van maaltijden (sector 33).

X.1153 Brondocumenten

Thuiszorginstellingen

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-264	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1154 Omschrijving

In het verleden is aandacht gegeven aan de indeling van werkgevers die zich met commerciële thuiszorg bezighouden. Thuiszorg werd van oudsher verleend door de traditionele kruisverenigingen en door verenigingen en stichtingen voor gezins- en kraamzorg. Daarnaast was er sprake van particuliere thuiszorg, welke gedurende de jaren 80 als gevolg van de toegenomen vraag in betekenis toenam.

X.1155 Maatschappelijke functie

Voor de indeling van een thuiszorginstelling zal eerst de kernfunctie moeten worden vastgesteld. Bij het vaststellen van die kernfunctie is het van belang te weten of de werkzame zorgverleners al dan niet als verplicht verzekerden kunnen worden aangemerkt. Als er sprake is van een thuiszorginstelling met verplicht verzekerde zorgverleners wordt deze zorginstelling geacht zich daadwerkelijk met zorgverlening/gezinszorg (dat kan zowel medische als huishoudelijke zorg zijn) bezig te houden. In dat geval is de zorgverlening als kernfunctie te beschouwen en is een indeling bij sector 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen aangewezen.

Als de zorgverleners niet als verplicht verzekerden kunnen worden aangemerkt is de thuiszorginstelling functioneel te beschouwen als een bemiddelingsbureau. In dat geval moet de intensiteit van de bemiddeling worden vastgesteld. Bij de indeling van een bemiddelingsbureau wordt namelijk onderscheid gemaakt tussen bemiddeling in beperkte zin en bemiddeling in uitgebreide zin. Wanneer een bemiddelingsbureau in de regel direct na het tot stand komen van de transactie de bedongen beloning incasseert en met de verdere uitvoering geen bemoeienis meer heeft, wordt gesproken van bemiddeling in beperkte zin. In dat geval vindt indeling plaats bij sector 17. Detailhandel en ambachten.

Als het bemiddelingsbureau na het tot stand komen van de transactie bij de verdere gang van zaken betrokken blijft, wordt gesproken van bemiddeling in uitgebreide zin. Het betrokken blijven bij de verdere gang van zaken kan blijken uit:

- het zorgdragen voor de facturering aan de zorgvrager gedurende de zorgperiode;
- het in rekening brengen van bemiddelingskosten bij de zorgvrager;
- het regelen van de vervanging van de zorgverleners.

Een thuiszorginstelling, die functioneel als een bemiddelingsbureau met bemiddeling in uitgebreide zin moet worden beschouwd, ressorteerde voorheen, tot 1 maart 2011, onder sector 44. Zakelijke dienstverlening II. Sindsdien worden werkgevers, die zich bezighouden met "bemiddeling in uitgebreide zin", bij wijze van assimilatie met het administratiekantoor gerekend tot de werkingssfeer van sector 45. Zakelijke Dienstverlening III.

X.1156 MAFcodes

01965 Thuiszorginstelling (sector 35);

01966 Thuiszorginstelling (alleen bemiddeling, sector 17);

02286 Thuiszorginstelling (uitgebreide bemiddeling, sector 45).

X.1157 Brondocumenten

Thuiszorgwinkels

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-265	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1158 Omschrijving

Thuiszorgwinkels houden zich bezig met het uitlenen, verhuren en verkopen van verpleegartikelen voor thuiszorg, verzorgingsproducten en hulpmiddelen aan particulieren. Daarnaast kunnen zij nog andere activiteiten uitoefenen, zoals het in opdracht van de gemeente verstrekken van voorzieningen in het kader van de Wet voorziening gehandicapten (Wvg), het leveren van verpleegartikelen e.d. aan zorginstellingen en het in opdracht van apothekers en zorgverzekeraars verstrekken van verpleeg- en hulpmiddelen in het kader van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ).

X.1159 Maatschappelijke functie

Niet elke thuiszorgwinkel heeft exact dezelfde bedrijfsuitoefening. Meestal is er sprake van een samengestelde onderneming en moet op grond van de loonsomverhouding tussen de diverse activiteiten de bevoegde sector worden vastgesteld. Daarbij kunnen de volgende richtlijnen worden aangehouden:

In het kader van de AWBZ kunnen particulieren (op advies van een arts) gedurende maximaal 26 weken de door hen benodigde thuiszorgartikelen, kunst- en hulpmiddelen lenen, huren of verkrijgen bij de thuiszorgwinkel. Deze artikelen en middelen worden op grond van de AWBZ geheel of deels vergoed door de zorgverzekeraars. Thuiszorgorganisaties, apothekers en zorgverzekeraars hebben hun AWBZ-werkzaamheden vaak uitbesteed aan regionale thuiszorgwinkels. De thuiszorgwinkel levert de benodigde producten aan de particulier, maar factureert aan de zorgverzekeraar. Deze werkzaamheden ressorteren onder sector 45. Zakelijke Dienstverlening III.

De directe verkoop en verhuur van bovengenoemde producten aan particulieren, ook na de AWBZ-periode van 26 weken, valt onder sector 17. Detailhandel en ambachten.

Als een thuiszorgwinkel een overeenkomst heeft met de gemeente voor het in het kader van de Wvg verstrekken van voorzieningen, zoals rolstoelen en scootmobielen, vallen deze werkzaamheden onder sector 45. Zakelijke Dienstverlening III.

De levering van verpleegartikelen, kunst- en hulpmiddelen aan zorginstellingen e.d. ressorteert onder sector 42. Groothandel II.

X.1160 MAFcodes

02190 Thuiszorgwinkel (sector 45);

02159 Thuiszorgwinkel (sector 17);

02180 Thuiszorgwinkel (sector 42).

X.1161 Brondocumenten

Tickets en toegangsbewijzen

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-266	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1162 Omschrijving

De verkoop en distributie van tickets en toegangsbewijzen in opdracht van organisatoren van evenementen.

X.1163 Maatschappelijke functie

Een onderneming sluit contracten met organisatoren van grote evenementen (b.v. concerten, musicals, ijsdansvoorstellingen e.d.) op basis waarvan diensten worden verleend op het gebied van de verkoop en distributie van tickets voor de evenementen. De voor de particuliere markt bestemde tickets worden verkocht via diverse distributiekkanalen, zoals , waar een ticket direct aan de balie kan worden gekocht. Werkgever ontvangt van deze verkooppunten de opbrengst van de tickets en sluit vervolgens de betalingen door aan de opdrachtgever. De verkooppunten ontvangen voor hun diensten een vergoeding. Naast de verkoop via de genoemde verkooppunten koopt werkgever ook tickets via een callcenter en via de eigen website. De via het callcenter en de website gereserveerde tickets kunnen na betaling worden opgehaald bij een verkooppunt of worden per post thuisgestuurd. Op de prijs van de tickets zit een toeslag waaruit werkgever zijn omzet en winst behaalt.

Werkgever handelt niet voor eigen rekening en risico en wordt geen eigenaar van de tickets. De opdrachtgever/organisator bepaalt de ticketprijs en daarbij welke plaatsen er mogen worden verkocht.

In het algemeen geldt, dat bij de distributie van goederen van producent naar consument verschillende handelaren worden ingeschakeld. Deze handelaren werken zelfstandig en voor eigen rekening en risico. Naast deze zelfstandige handelaren treffen we personen aan, die uitsluitend bemiddeling verlenen, de zogenaamde tussenpersonen. Het kenmerkende van tussenpersonen (indirecte overbrugger) is dat zij geen eigenaar van de verhandelde goederen worden, maar wel altijd directe klantcontacten hebben, waarbij wordt onderhandeld over de te sluiten deal. De beloning van tussenpersonen gaat gewoonlijk op basis van provisie, bijvoorbeeld een percentage van de omzet. Een handelaar (directe overbrugger) daarentegen wordt wel eigenaar van de goederen. De groothandel levert goederen aan detailhandelaren, de detailhandel levert de goederen aan de consument.

Werkgever presenteert zich in het maatschappelijk verkeer als een ticket servicebureau. Hij verkoopt geen producten (toegangsbewijzen) die zijn eigendom zijn (geworden). Daarom kan werkgever niet worden aangemerkt als handelaar. Evenmin kan werkgever worden gezien als een tussenpersoon ten behoeve van de handel. Hij brengt strikt genomen geen partijen bij elkaar en er wordt ook niet onderhandeld. Van bemiddeling is daarom geen sprake. Vastgesteld is, dat werkgever in opdracht van evenementenorganisatoren als dienstverlener optreedt op het gebied van de verkoop en distributie van toegangsbewijzen, waarvoor werkgever een vooraf overeengekomen vast bedrag per toegangsbewijs ontvangt. Werkgever verleent dus uitsluitend risicoloos administratieve diensten ten behoeve van derden. Als administratieve dienstverlener valt werkgever onder de werkingssfeer van sector 45. Zakelijke Dienstverlening III.

X.1164 MAFcodes

02188 Ticketservicebureau (sector 45).

X.1165 Brondocumenten

X.1166 Gerelateerde onderwerpen

Logistieke dienstverlening;
Tussenpersoon ten behoeve van de handel.

Vervallen tekst: nr. 267

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-267	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

De betreffende tekst is vervallen, zie Pasjes (plastic cards)

Toezicht houden

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-268	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1167 Omschrijving

Het houden van toezicht bij evenementen, op scholen, in winkelcentra, op stations etc.

X.1168 Maatschappelijke functie

Toezichthouders worden ingehuurd door organisatoren van grote evenementen, door scholengemeenschappen, winkelcentra, wijkbesturen e.d. Hun taak is te surveilleren op het terrein van de opdrachtgever en de goede gang van zaken te waarborgen (het beveiligen c.q. toezien op wijken, personen en zaken). Zij moeten b.v. optreden in geval van vandalisme, agressief gedrag, drugshandel, diefstal e.d. of assistentie van de politie inroepen. Het houden van toezicht valt bij wijze van assimilatie met bewakingsondernemingen van rechtswege onder sector 53. Bewakingsondernemingen.

X.1169 MAFcodes

02197 Toezicht houden (sector 53).

X.1170 Brondocumenten

X.1171 Gerelateerde onderwerpen

Particuliere bewakings- en beveiligingsbedrijven.

Toner cartridges (productie/vullen van -)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-269	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1172 Omschrijving

De productie en/of het vullen van inktcartridges en tonercassettes voor copiers en laserprinters.

X.1173 Maatschappelijke functie

Werkgever koopt gebruikte, lege tonercassettes en cartridges voor copiers en laserprinters in. De kunststof cassettes worden in de werkplaats uit elkaar gehaald, schoongemaakt, defecte onderdelen worden vervangen, waarna de cartridges weer worden gevuld met toner, dat bij fabrikanten is ingekocht. De gevulde cassettes worden verpakt en verkocht aan wederverkopers. De activiteiten met betrekking tot het reconditioneren en vullen van de cartridges kunnen niet als onderdeel van de maatschappelijke functie als groothandel worden beschouwd. Door de bewerkingen krijgen de cassettes en cartridges een meerwaarde, ze zijn gebruiksklaar voor de bedrijfsmatige afnemers. Een lege cassette is dat niet.

De maatschappelijke functie kan worden omschreven als het vervaardigen van gebruiksklare cassettes en cartridges voor copiers en printers. Deze activiteiten worden niet met name genoemd in de bijlage van de Regeling Wfsv en ze zijn ook niet te assimileren met andere onderdelen in de bijlage. Daarom werd werkgever ingedeeld bij sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep

X.1174 Mafcodes

01986 Productie van tonercartridges (sector 55).

X.1175 Brondocumenten

Transferpapier (bedrukken van -)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-270	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1176 Omschrijving

Het gaat hier om een werkgever die met gebruikmaking van rotatiezeefdruk-techniek dessins op transferpapier aanbrengt voor de verwerking in de textielindustrie.

X.1177 Maatschappelijke functie

Het transferpapier met "opgeslagen" dessin wordt door fabrikanten van tricotdoek afgenomen en aangewend om hun producten van een dessin te voorzien. Overwogen is dat het product van de werkgever uitsluitend bruikbaar is in de textielindustrie en dat het hier toegepaste procédé in ongewijzigde vorm tevens toepasbaar is voor het rechtstreeks aanbrengen van dessins op textiel. Daarom werd besloten de werkgever in te delen bij sector 47. Textielindustrie.

X.1178 MAFcodes

02108 Het bedrukken van transferpapier (sector 47).

X.1179 Brondocumenten

Transport (begeleiding van exceptioneel -)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-271	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1180 Omschrijving

In het Wegenverkeersreglement staat beschreven aan welke maten en gewichten een transport moet voldoen. Exceptionele transporten vervoeren echter een ondeelbare lading, die de normale wettelijke maten en gewichten overschrijdt. Dergelijke transporten mogen uitsluitend geschieden met een speciaal daartoe verleende ontheffing door de Rijksdienst voor het Wegverkeer. De werkzaamheden met betrekking tot het begeleiden van exceptionele transporten worden niet genoemd in de bijlage van de Regeling Wfsv, zodat indeling bij een sector bij wijze van assimilatie moet plaatsvinden.

X.1181 Maatschappelijke functie

In de ontheffing kan worden voorgeschreven dat het transport uitsluitend over een voorgeschreven route en binnen een bepaalde periode mag plaatsvinden. Tevens kan de Rijksdienst voor het Wegverkeer voorschriften in de vergunning opnemen, bijvoorbeeld dat een transport begeleid dient te worden door een gecertificeerde begeleider al dan niet samen met de politie. De vervoerder zal dan een begeleidingsovereenkomst sluiten met een gecertificeerde begeleider van exceptionele transporten, waarin de transportbegeleiding nader wordt uitgewerkt.

Een particuliere begeleider moet in het bezit zijn van een geldig "certificaat particulier begeleider" en moet zijn opgenomen in het bestand van het Examenbureau Vervoer en Logistiek en van het Korps Landelijke Politiediensten. Voorafgaand aan de uitvoering van het uitzonderlijk transport verkent hij de route en maakt daarvan een verslag. Tijdens het transport is het zijn taak de verkeersveiligheid in het oog te houden door het overige verkeer tijdig en duidelijk te attenderen op het passeren van het exceptioneel transport, de overlast in de vorm van vertraging e.d. te beperken en gevaarlijke situaties te voorkomen. Wanneer naast de particuliere begeleiding ook politiebegeleiding is voorgeschreven regelt de politie het verkeer en zal de particuliere begeleider in nauwe samenwerking met de politie zijn signalerende taak vervullen.

Een gecertificeerd particulier begeleider heeft voor de uitoefening van zijn taak één of meer begeleidingsvoertuigen en een aantal hulpmiddelen nodig. De voertuigen moeten voldoen aan een aantal criteria met betrekking tot herkenbaarheid, uniformiteit en opvallendheid. De uiterlijke kenmerken van de voertuigen zijn de kleur (opvallend geel), de aan weerszijden aangebrachte chevronpijlen, de bebording (oranje, met daarop de tekst "Convoi Exceptionnel") en zwaailichten. De inventaris moet bestaan uit communicatiemiddelen voor een continue communicatie met de bestuurder van het transport, meetapparatuur, pilonnen, pechlampen, afzetlint, veiligheidsvesten e.d. Hoewel de begeleider exceptioneel transport zelf niet vervoert, werd besloten dat er sprake is van een zeer nauwe verwantschap met het feitelijk vervoer. De begeleider exceptioneel transport vormt een wezenlijk onderdeel van het uitzonderlijk transport en voert tezamen met de vervoerder dit transport uit. Op grond daarvan werd de werkgever bij wijze van assimilatie aangesloten bij sector 32. Overig goederenvervoer te land en in de lucht.

X.1182 MAFcodes

01819 Begeleiding exceptioneel transport (sector 32).

X.1183 Brondocumenten

Tuften (van spreien)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-272	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1184 Omschrijving

Het gaat hier om werkgevers, die zich bezighouden met de vervaardiging van spreien via de zgn. "tuftmethode".

X.1185 Maatschappelijke functie

Hiertoe betreft werkgever van derden rollen katoen van gemiddeld 500 meter lengte en op twee breedten. Deze rollen voert werkgever in tuftmachines in, waarin door toevoeging van garens getuft doek ontstaat. Dit tuften geschiedt door in de tuftmachines 200 tot 300 naalden met garens te leiden. De naalden trekken de garens door het doek; het garen wordt dan aan de onderkant van het doek automatisch afgehecht. Nadat het getufte doek vervolgens een aantal machinale bewerkingen heeft ondergaan, namelijk op maat snijden, afzomen en franjeren, is de spreij gereed. Overwegende, dat het tuftprocedé eveneens voorkomt bij de onder sector 47. Textielindustrie ressorterende tapijtindustrie (kamerbreed tapijt) met dit verschil, dat niet in katoen maar in jute wordt getuft, is beslist tot indeling van werkgever bij deze sector.

X.1186 MAFcodes

01892 Het tuften van spreien (sector 47).

X.1187 Brondocumenten

Tuinbouwzaden (pilleren van -)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-273	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1188 Omschrijving

Het conserveren en gebruiksvriendelijk maken van planten- en groentenzaden.

X.1189 Maatschappelijke functie

In opdracht van derden (telers) geeft werkgever planten- en groentenzaden een behandeling. Deze behandeling heet "pilleren", dat wil zeggen dat er een laagje om de zaden wordt gevormd. Daardoor worden de zaden qua omvang allemaal even groot, waardoor het zaaien veel effectiever en efficiënter kan gebeuren. Daarnaast zorgt het laagje om de zaden voor een langere houdbaarheid (conserveren). De zaden worden geen eigendom van de onderneming, die zich bezighoudt met pilleren.

Het pilleren van zaden is een noodzakelijk onderdeel van de tuinbouwzaadteelt en ressorteert daarom onder de werkingssfeer van sector 1. Agrarisch bedrijf.

X.1190 MAFcodes

02394 Het pilleren van tuinbouwzaden (sector 1).

X.1191 Brondocumenten

X.1192 Gerelateerde onderwerpen

Siergewassen (vermeerderen van -);

Bloembollen (prepareren van -).

Tuincentrum

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-274	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1193 Omschrijving

Een tuincentrum kan worden omschreven als een verkoopplaats van bollen, planten, zaden, struiken, meubilair, gereedschappen en andere benodigdheden voor de particuliere tuinbezitter (detailhandel).

X.1194 Maatschappelijke functie

Waar het bijvoorbeeld planten en struiken betreft spreekt het vanzelf, dat tot aan de verkoop een en ander dient te worden onderhouden (water geven, bemesten, snoeien etc.). Deze bijkomende werkzaamheden doen aan de functie van het tuincentrum als detailhandel niets af. Voor indeling van tuincentra bij sector 17. Detailhandel en ambachten is indelingstechnisch wel van belang dat het de verkoop van van derden betrokken producten betreft. Met andere woorden: indien de te verkopen producten in hoofdzaak afkomstig zijn van eigen kweek, dan is de functie van de onderneming een kwekerij, waarbij de verkoop als uitvloeisel daarvan moet worden beschouwd. Een kwekerij ressorteert onder de werkingsfeer van sector 1. Agrarisch bedrijf.

X.1195 MAFcodes

01967 Tuincentrum (sector 17);

01968 Kwekerij annex tuincentrum (sector 1).

X.1196 Brondocumenten

Tuinhuisjes (het opbouwen van -)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-275	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1197 Omschrijving

Het gaat hier om een werkgever, die zich in opdracht van een fabrikant in hoofdzaak bezighoudt met het opbouwen uit kant en klare onderdelen van houten tuinhuisjes bij tuincentra.

X.1198 Maatschappelijke functie

De huisjes, die eigendom zijn van de fabrikant, worden als demonstratiemodel geplaatst bij tuincentra ter bevordering van de verkoop. Werkgever houdt zich tevens in bijkomstige mate bezig met het opbouwen van tuinhuisjes bij particulieren. De tuinhuisjes worden gewoonlijk gebruikt als (tijdelijke) verblijfsruimte en kunnen naar de wens van de klant worden uitgebreid met extra voorzieningen zoals een opbergruimte, een verhoogd terras e.d.

In deze indelingskwestie is overwogen, dat het opbouwen van houten tuinhuisjes functioneel gezien gelijksoortig is aan de activiteit van het vervaardigen van kant en klare schakel- en stapelbare units. Met betrekking tot de bouw van units is eerder het standpunt ingenomen, dat hier sprake is van werkzaamheden, welke bij wijze van assimilatie zijn aangesloten bij sector 3. Bouwbedrijf. In dit verband geldt dan met name de overweging dat het bouwen/de vervaardiging van de bedoelde objecten is aan te merken als het bouwen van accommodaties c.q. het scheppen van (verblijfs-)ruimten, waarbij voor de aansluiting bij een sector niet van belang is of deze al dan niet permanent worden gebruikt en voor welk doel zij worden gebruikt.

Hieruit volgt dat het ook in de hier besproken kwestie niet relevant is of de tuinhuisjes (in hoofdzaak) als demonstratiemodel worden opgebouwd bij tuincentra of (bijkomstig) worden opgebouwd bij particulieren, met het doel hiermede (verblijfs-)ruimten te scheppen.

X.1199 MAFcodes

01756 Het opbouwen van tuinhuisjes (sector 3).

X.1200 Brondocumenten

X.1201 Gerelateerde onderwerpen

- Ruimten (het scheppen van).

Tussenpersoon ten behoeve van de handel

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-276	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1202 Omschrijving

Een tussenpersoon ten behoeve van de handel wordt in de Bijlage bij de Regeling Wfsv genoemd bij sector 42. Groothandel II. Synoniem: handelsagent, commissionair. Hij brengt vraag en aanbod bij elkaar. Hij verleent in opdracht van derden bemiddeling bij het tot stand brengen van koopovereenkomsten tussen de opdrachtgever en de koper. Het gaat daarbij om hoeveelheden en aantallen, die veel omvangrijker zijn dan die de particulier doorgaans pleegt aan te schaffen.

X.1203 Maatschappelijke functie

Een tussenpersoon zoekt afnemers voor producten en goederen van fabrikanten en leveranciers. Hij bemiddelt op basis van commissie tussen fabrikanten/ leveranciers en (groot)handelaren (business to business) over zaken als leveringsvoorwaarden, serviceverlening door de groothandel en voorfinanciering van de orders. Hij bemiddelt soms ook bij handelsbanken om de financiering van orders rond te krijgen. Hij wordt geen eigenaar van de producten of goederen en is ook niet betrokken bij de uitlevering ervan aan de groothandel. Hij brengt de verkopende en kopende partij bij elkaar en scheidt de voorwaarden waaronder de koopovereenkomst tot stand kan komen.

N.B.: De tussenpersonen ten behoeve van bank- en verzekeringswezen en onroerend goed vallen onder sector 45. Zakelijke Dienstverlening III. B.v. de makelaars in woningen, gebouwen, (plezier)vaartuigen en schepen. De cargadoorsbedrijven, tussenpersonen ten behoeve van het zeevervoer, worden genoemd bij sector 20. Havenbedrijven.

X.1204 Voorbeelden

Een werkgever sluit overeenkomsten met telecombedrijven om hun producten, telecommunicatie abonnementen en telefoontoestellen, tegen een vast bedrag en provisie te verkopen aan bedrijven. Hij wordt geen eigenaar van de abonnementen of telefoontoestellen. In feite neemt werkgever de verkoopfunctie van zijn opdrachtgevers over (insourcing). De werkzaamheden worden uitgevoerd door verkoopteams, aan wie bedrijfsmiddelen zoals auto's en telefoons door werkgever ter beschikking worden gesteld. De teamleden van de verkoopteams dragen daarbij de k merken (kleding met naam) van het opdrachtgevend telecombedrijf. Werkgever vervult in het maatschappelijk verkeer de functie van tussenpersoon ten behoeve van de handel en is daarom aangesloten bij sector 42. Groothandel II.

Een werkgever zoekt op commissiebasis in Nederland afnemers (groothandels) voor buitenlandse producenten van halfgeleiders en elektronische apparatuur. Indien een afnemer is gevonden, brengt werkgever de partijen tot elkaar. Als het tot een contract komt tussen de fabrikant en de afnemer, bemiddelt werkgever wel bij de contract-onderhandelingen, maar bemoeit zich niet met de ondertekening daarvan en is evenmin betrokken bij de latere levering van producten. Werkgever treedt op als tussenpersoon ten behoeve van de handel en ressorteert onder sector 42. Groothandel II.

Een werkgever wordt door een Duitse fabrikant van satellietontvangers ingeschakeld om te bemiddelen bij de verkoop aan Nederlandse groothandels in consumenten-elektronica. Het gaat daarbij om de leveringsvoorwaarden en de financiering van de orders. Werkgever ontvangt provisie (een percentage van het factuurbedrag) voor zijn diensten. Hij wordt geen eigenaar van de goederen. Werkgever is als tussenpersoon ten behoeve van de handel aangesloten bij sector 42. Groothandel II.

X.1205 MAFcodes

01115 Tussenpersoon ten behoeve van de handel (sector 42);

01117 Commissionair (sector 42);

02179 Handelsagent (sector 42);

00868 Cargadoorsbedrijf (sector 20);

01215 Tussenpersoon t.b.v. bank- en verzekeringswezen en onroerend goed (sector 45).

X.1206 Brondocumenten

Het uitzendbeding

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-277	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1207 Omschrijving

In het Burgerlijk Wetboek is bepaald, dat in de uitzendovereenkomst het zogenoemde uitzendbeding kan worden opgenomen. De wettekst (artikel 7:691, lid 2 BW) luidt als volgt: "In de uitzendovereenkomst kan schriftelijk worden bedongen dat die overeenkomst van rechtswege eindigt doordat de terbeschikkingstelling van de werknemer door de werkgever aan de derde als bedoeld in artikel 690 op verzoek van die derde ten einde komt. Indien een beding als bedoeld in de vorige volzin in de uitzendovereenkomst is opgenomen, kan de werknemer die overeenkomst onverwijld opzeggen". Het uitzendbeding kan alleen schriftelijk worden opgenomen. Is dit niet schriftelijk vastgelegd, dan wordt de uitzendovereenkomst voor de sectorindeling beschouwd als een uitzendovereenkomst waarin geen uitzendbeding opgenomen is. Indelingstechnisch is het van belang om vast te stellen of één van de bij de uitzendovereenkomst betrokken partijen de overeenkomst met succes per direct kan beëindigen en daarmee, sneller dan bij reguliere arbeidsovereenkomsten, een beroep kan doen op een wachtgeldfonds. Daarom is met name het uitzendbeding als bepalend criterium voor indeling in sector 52. Uitzendbedrijven aangemerkt.

Concreet betekent dit, dat sprake is van een uitzendbeding in een uitzend-overeenkomst als in de uitzendovereenkomst:

- het uitzendbeding als zodanig genoemd wordt;
- verwezen wordt naar artikel 7:691, lid 2 BW;
- de formulering van artikel 7:691, lid 2 BW opgenomen wordt;
- een tekst opgenomen wordt waarvan de inhoud op hetzelfde neerkomt als de tekst van artikel 7:691, lid 2 BW.

Verder is van belang, dat de uitzendovereenkomst maar voor één uitleg vatbaar is. Het kan niet zo zijn, dat in één overeenkomst tegenstrijdige dingen vermeld staan. Het doel is immers dat door de overeenkomst duidelijk wordt of het uitzendbeding ingeroepen kan worden.

Werkgevers, die zich aanmelden als "uitzendbureau" hebben zich niet altijd verdiept in de wettelijke bepalingen omtrent de uitzendovereenkomst. Hieronder volgen enkele praktijkvoorbeelden.

X.1208 Voorbeelden

Voorbeeld " geen uitzendbeding als bedoeld in artikel 7:691, lid 2 BW" .

Een werkgever stelde beroep in tegen de beslissing op bezwaar, dat hij terecht werd ingedeeld bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken. Werkgever werd bij deze sector ingedeeld, omdat in de arbeidsovereenkomsten met het personeel niet werd opgenomen het uitzendbeding als bedoeld in artikel 7:691, tweede lid, van het BW en omdat meer dan 50% van het premieplichtig loon toegerekend moet worden aan werkzaamheden, die vallen onder de werkingssfeer van sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken. Uit onderzoek was gebleken, dat in de overeenkomsten was opgenomen de volgende clausule: ""Als ontbindende voorwaarde van het contract voor bepaalde tijd geldt, dat wanneer <naam opdrachtgever> de opdracht beëindigt met inachtneming van een opzegtermijn van twee maanden, dat ook de arbeidsovereenkomst tussen <naam werknemer> en <naam werkgever> van rechtswege vervalt". Volgens werkgever werd hiermee het uitzendbeding bedoeld.

De CRvB verklaarde het beroep ongegrond, omdat in alle overeenkomsten een opzegtermijn was

opgenomen. Kenmerkend voor het uitzendbeding is, dat de werknemer zonder gebonden te zijn aan een opzegtermijn de uitzendovereenkomst kan opzeggen.

Voorbeeld " geen uitzendbeding als bedoeld in artikel 7:691, lid 2 BW" .

Een werkgever maakte bezwaar tegen zijn indeling bij sector 1. Agrarisch bedrijf. Hij meende als uitzendbureau aangesloten te moeten worden bij sector 52. Uitzendbedrijven. Uit onderzoek bleek, dat werkgever al een paar jaar stond ingeschreven bij sector 1. Agrarisch bedrijf en daartegen niet eerder bezwaar had gemaakt. Werkgever bleek echter van het pensioenfonds voor agrarische bedrijven een grote vordering te hebben ontvangen in verband met niet afgedragen pensioenpremies, waarmee hij het niet eens was. Werkgever stelde zijn personeel ter beschikking in met name de tuinbouwsector en was van mening, dat zijn werknemers als uitzendkrachten moeten worden beschouwd, althans dat was wel zijn bedoeling geweest. Uit het onderzoek bleek verder, dat werkgever met zijn werknemers arbeidsovereenkomsten sloot, waarin stond vermeld dat de werknemer werd aangenomen als "oproepkracht" en waarin de duur van het dienstverband werd omschreven als: "voor bepaalde tijd tot er werk is". Met dit laatste werd volgens werkgever het uitzendbeding bedoeld. Besloten werd, dat hier niet gesproken kan worden van uitzendovereenkomsten, waarin het uitzendbeding is opgenomen en dat werkgever terecht werd aangesloten bij sector 1. Agrarisch bedrijf.

Voorbeeld " structurele en duurzame wijziging in de bedrijfsuitoefening".

Een werkgever maakte bezwaar tegen zijn indeling bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken. In zijn bezwaarschrift voerde hij aan, dat hij weliswaar was begonnen met het ter beschikking stellen (detacheren) aan derden van één metaalbewerker, maar dat inmiddels personeel werd uitgezonden (gedetacheerd) naar verschillende bedrijfstakken. Om die reden verzocht werkgever om indeling bij sector 52. Uitzendbedrijven.

Uit het onderzoek bleek, dat werkgever Poolse werknemers detacheert bij diverse opdrachtgevers, waar zij onder leiding en toezicht van de opdrachtgevers werkzaamheden verrichten. De werknemers zijn werkzaam op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd zonder uitzendbeding. Er zijn ca. 10 gedetacheerden, die in hoofdzaak (meer dan 50% van de totale loonsom) werkzaamheden verrichten, die tot de werkingssfeer van sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken behoren (laswerk, loodgieterswerk, het uitdeuken van stalen vaten, het monteren van metalen stellingen e.d.). In mindere mate wordt er personeel uitgezonden voor het verrichten van schoonmaakwerkzaamheden. Werkgever werd dus terecht ingedeeld bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken.

De boekhouder van het bedrijf was niet op de hoogte, dat zijn cliënt geen uitzendbeding hanteert, hetgeen wel de bedoeling was. Zijn cliënt had door onwetendheid verkeerd gehandeld en zou vanaf dat moment uitsluitend uitzendcontracten met uitzendbeding gebruiken. Hij vond het niet eerlijk, dat zijn cliënt nu tenminste drie jaar lang (in de regel-bepaling) zou vastzitten aan de indeling bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken. Herindeling van een werkgever is echter mogelijk bij een plotseling optredende structurele en duurzame wijziging in de bedrijfsuitoefening. Voor de sectorindeling van deze werkgever betekende dit, dat, wanneer hij per direct en feitelijk de status van uitzendbureau (als bedoeld bij sector 52. Uitzendbedrijven onder punt 1) zou aannemen via het in hoofdzaak (meer dan 50% van de loonsom) gaan hanteren van uitzendovereenkomsten met daarin opgenomen het uitzendbeding, hij vanaf dat moment (niet met terugwerkende kracht!) alsnog kon worden ingedeeld bij sector 52. Uitzendbedrijven.

Voorbeeld " uitzendbeding zonder rechtsgevolg" .

Een werkgever melde, dat hij zich bezighoudt met het uitzenden van arbeidskrachten op basis van een uitzendovereenkomst met uitzendbeding. Hij werd als uitzendbureau ingedeeld bij sector 52. Uitzendbedrijven, maar diende hiertegen bezwaar in. Uit het onderzoek bleek, dat werkgever inmiddels van de advocaat van een ontslagen werknemer te horen had gekregen, dat er, gezien de feitelijke situatie, niet van uitzendovereenkomsten kon worden gesproken, maar van "echte" arbeidsovereenkomsten. Werkgever huurde tijdelijke arbeidskrachten in voor verkoopacties aan bedrijven (telefoons en telecommunicatie abonnementen). Deze tijdelijke krachten werkten echter niet onder leiding en toezicht van een

opdrachtgever, maar van een aantal voormannen in dienst van werkgever. Hoewel werkgever uitzendovereenkomsten hanteerde met schriftelijk uitzendbeding, moest toch worden geconcludeerd dat werkgever geen arbeidskrachten in dienst had, die de hoedanigheid van uitzendkracht bezitten. Werkgever werd vervolgens ingedeeld bij de vaksector, n.l. sector 42. Groothandel II.

Het opnemen van een schriftelijk uitzendbeding blijft zonder rechtsgevolg als er op grond van de feitelijke situatie geen sprake kan zijn van een uitzendovereenkomst.

Voorbeeld " geen uitzendbeding als bedoeld in artikel 7:691, lid 2 BW" .

Een accountant maakte bezwaar tegen de indeling van zijn cliënt bij sector 3. Bouwbedrijf. Werkgever zou zich bezighouden met het aan derden ter beschikking stellen van arbeidskrachten om onder leiding en toezicht van die derden werkzaamheden te verrichten. De accountant was van mening, dat zijn cliënt bij sector 52. Uitzendbedrijven aangesloten moest worden.

Uit het onderzoek bleek, dat werkgever arbeidsovereenkomsten hanteert, waarin staat aangegeven dat de werknemer als grondwerker in dienst treedt. Verder staat in de overeenkomsten het volgende:

1. de arbeidsovereenkomst is voor bepaalde tijd;
2. de werknemer wordt ter beschikking gesteld aan een derde om onder diens leiding en toezicht arbeid te verrichten;
3. de overeenkomst wordt aangemerkt als een overeenkomst in de zin van artikel 7:690 e.v. van het BW;
4. de CAO voor het Bouwbedrijf is van toepassing;
5. de eerste maand na indiensttreding wordt als proeftijd aangemerkt (tijdens de proeftijd kunnen beide partijen de arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang beëindigen);
6. de "inlener" kan als enige buiten de opzegtermijn de uitzendovereenkomst direct beëindigen;
7. beide partijen kunnen met in achtneming van een opzegtermijn (geregeld in de CAO) de overeenkomst tussentijds beëindigen;
8. de werknemer behoudt bij ziekte recht op loon overeenkomstig en onder voorwaarden van artikel 7:629 BW en de CAO.

Gelet op de inhoud van de arbeidsovereenkomsten is hier wel sprake van een uitzendovereenkomst, maar niet van een uitzendovereenkomst in de zin van artikel 7:691, lid 2 BW (geen uitzendbeding). Op grond van het bepaalde in de bijlage bij de Regeling Wfsv bij sector 52. Uitzendbedrijven, onderdeel 4, worden werkgevers, die zich bezighouden met het ter beschikking stellen van arbeidskrachten, gelijkgesteld met werkgevers, die op basis van een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW arbeidskrachten ter beschikking stellen - niet zijnde arbeidskrachten als bedoeld in onderdeel 1, mits door die arbeidskrachten geen werkzaamheden worden verricht die sec functioneel bezien voor meer dan 50% van het totale premieplichtige loon op jaarbasis aan één sector kunnen worden toegerekend. Vastgesteld is, dat 100% van de premie loonsom is gemoeid met grondwerkzaamheden, die vallen onder de werkingssfeer van sector 3. Bouwbedrijf. Op grond daarvan ressorteert werkgever van rechtswege onder deze sector.

Voorbeeld " geen uitzendbeding als bedoeld in artikel 7:691, lid 2 BW" .

Een werkgever heeft 1 personeelslid in dienst genomen om voor hem transportwerkzaamheden te gaan verrichten. Werkgever houdt zich bezig met het vervoeren van goederen over de weg. Hij heeft zelf geen vrachtwagen in bezit, maar maakt gebruik van een gehuurde vrachtauto. Het afsluiten van vervoersovereenkomsten en het vervolgens plannen van de ritten wordt door de werkgever zelf uitgevoerd. Werkgever werd ingedeeld bij sector 52. Uitzendbedrijven, omdat hij bij de aanmelding van zijn personeelslid had aangegeven, dat er sprake was van een uitzendbeding. Werkgever maakte echter bezwaar tegen de indeling bij sector 52. Uitzendbedrijven. Uit onderzoek bleek, dat in de afgesloten arbeidsovereenkomst stond vermeld, dat het een arbeidsovereenkomst is voor onbepaalde tijd, dat de werknemer wordt aangemerkt als oproepkracht met "uitzendbeding" en dat de CAO voor het Beroepsgoederenvervoer van toepassing is. De bepalingen in deze arbeidsovereenkomst zijn dermate tegenstrijdig, dat hier niet gesproken kan worden van een overeenkomst met uitzendbeding, ook al wordt het woord wel één keer genoemd. Bovendien kon er geen sprake zijn van uitzenden omdat de werknemer

onder leiding en toezicht van de werkgever zijn werkzaamheden verrichtte en niet werd uitgeleend aan de opdrachtgevers. Werkgever werd ingedeeld bij sector 32. Overig goederenvervoer te land en in de lucht.

X.1209 Brondocumenten

X.1210 Gerelateerde onderwerpen

Uitzendbedrijven.

De sector uitleenbedrijven tot 1 januari 2001

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-278	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

Vanaf 1 januari 2001 geldt het Besluit indeling uitzendbedrijven (Stct. 9 maart 2000). Het Besluit indeling uitzendbedrijven vervangt het Besluit indeling uitleenbedrijven van 30 mei 1958 en de circulaire van 20 december 1990 en heeft een aanzienlijke wijziging van het indelingsbeleid t.a.v. uitleenbedrijven/uitzendbedrijven tot gevolg gehad. Per 1 januari 2006 is de tekst van het Besluit indeling uitzendbedrijven opgenomen in de bijlage bij de Regeling Wfsv als werkingsfeerbepaling van sector 52. Uitzendbedrijven (voorheen Uitleenbedrijven).

Hieronder wordt de indeling van bedrijven die zich (ten dele) bezighouden met het uitlenen van personeel tót 1 januari 2001 beschreven, omdat het ook nu nog van belang kan zijn om na te gaan op welke wijze uitzendbedrijven vòòr 1 januari 2001 werden ingedeeld. Onderstaande tekst was de gehanteerde handboektekst tot 1 januari 2001. In de tekst worden nog instellingen genoemd die niet langer in die hoedanigheid actief zijn, bijvoorbeeld Voor informatie over de indeling van uitzendbedrijven ná 1 januari 2001 wordt verwezen naar de tekst "Uitzendbedrijven".

X.1211 Wat behoort tot de sector Uitleenbedrijven?

De verkorte definitie luidt: uitlenen is het ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan derden om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten. De kenmerken van uitlenen zijn:

- ter beschikking stellen van arbeidskrachten tegen een vergoeding (het uurloon van het personeel + een winstopslag)
- er wordt onder leiding en/of toezicht van de opdrachtgever gewerkt (het personeel krijgt instructies van de inlener en moet zich verantwoorden bij de inlener)
- de arbeidskrachten hebben geen overeenkomst met de opdrachtgever voor het verrichten van arbeid, maar met de uitlener
- de arbeid wordt verricht in de onderneming van de opdrachtgever, en
- de arbeid die wordt verricht is bij de inlener gebruikelijke arbeid (bijvoorbeeld: een garagebedrijf leent een automonteur in).

X.1212 Wat behoort niét tot de sector Uitleenbedrijven?

In het " uitleenbesluit" zijn een aantal uitzonderingen op het ter beschikking stellen van arbeidskrachten genoemd. Over deze uitzonderingen volgt hierna een korte uitleg. De uitzonderingen moeten altijd worden getoetst aan de hand van de richtlijnen van het Lisv. Er is daar namelijk een verschil tussen hoe de werkgevers een en ander noemen en ervaren en de richtlijnen die daarvoor zijn opgesteld.

X.1212.1 Collegiaal uitlenen

Bedrijven die personeel ter beschikking stellen aan collega-bedrijven (concurrenten) zijn vaak geneigd deze term te gebruiken. Om onder deze noemer te vallen moet echter aan een aantal voorwaarden worden voldaan:

- de periode van ter beschikking stellen mag niet langer dan zes weken zijn
- er mag niet meer dan een bruto-uurloon plus een kleine opslag voor administratiekosten in rekening worden gebracht
- er moet binnen de eigen onderneming voldoende werk zijn voor de uitgeleende kracht, en
- de uitgeleende kracht mag niet in dienst zijn genomen of worden gehouden met het doel hem uit te lenen.

Vaak is het zo dat de uitlenende partij niet aan de voorwaarde van voldoende werk binnen de eigen onderneming voldoet. Concurrenten worden alleen geholpen als de werkgever zelf niet genoeg werk

hebben voor de medewerker. Wanneer er echter niet aan alle voorwaarden wordt voldaan, is er geen sprake van collegiaal, maar van bedrijfsmatig ter beschikking stellen van arbeidskrachten en moet inschrijving plaatsvinden bij de sector Uitleenbedrijven.

X.1212.2 Uitlenen binnen concernverband

Dit betekent dat een bedrijf personeel ter beschikking stelt aan een dochter,- zuster- of moedermaatschappij. Deze vorm geldt niet als het bedrijfsmatig uitlenen, ook al wordt er flinke winst gemaakt. Vaak wordt voor deze constructie gekozen als men onder het vangnet wil vallen. Volgens het Lisv is er dan echter sprake van een soort van interne personeelsvoorziening, hetgeen niet kan worden gezien als bedrijfsmatig uitlenen. In dergelijke gevallen moet je aan de buitendienst vragen of zij aan de hand van een organigram vast willen stellen of er sprake is van een concern (zelfde directie).

Als dat is vastgesteld, wordt de uitlener ingeschreven bij die sector waar de werkzaamheden van het concern onder vallen.

X.1212.3 Werkzaamheden in regie

Hiermee wordt bedoeld dat het uitlenen een uitvloeisel is van een aangenomen werk.

Voorbeeld

Een lasbedrijf heeft een groot project heeft aangenomen en uitgevoerd. Er moeten dan nog wat dingen gedaan worden, die niet in de aanneemsom waren opgenomen (afwerking). Deze werkzaamheden worden dan onder leiding en toezicht van de opdrachtgever uitgevoerd en er wordt gefactureerd op basis van gewerkte uren. Dit wordt niet gezien als bedrijfsmatig uitlenen.

X.1212.4 Zo nu en dan bij wijze van service aan belangrijke opdrachtgevers

"Bij wijze van service" moet je zien als een vorm van "ouwe jongens krentenbrood". Een grote opdrachtgever van een bedrijf zit omhoog en om de relatie goed te houden, wordt de opdrachtgever uit de brand geholpen door personeel aan hem uit te lenen. Dit wordt ook niet gezien als bedrijfsmatig uitlenen. Wel moet het dan zo zijn dat de werkgever normaal gesproken werk aanneemt bij de opdrachtgever en dat hij binnen zijn eigen onderneming voldoende werk heeft voor het betrokken personeelslid. Het personeel mag ook dan niet in dienst zijn genomen of worden gehouden met het doel hem uit te lenen.

X.1212.5 Uitlenen van kraam- of gezinsverzorgers

Ook deze vorm van uitlenen kan niet worden gezien als bedrijfsmatig uitlenen. De verzorgers kunnen hun werkzaamheden uitsluitend bij de opdrachtgever uitvoeren.

Er is in de regel niet echt sprake van leiding en toezicht van de opdrachtgever. De opdrachtgever is in dat geval de betrokken vrouw of het betrokken gezin. Deze kan of kunnen natuurlijk wel aanwijzingen geven, maar dat wordt niet gezien als toezicht. Verantwoordelijkheid blijft bij de vereniging die de hulp aanbiedt.

Ter informatie

Wanneer de verzorgers verzekeringsplichtig zijn valt de organisatie onder de voormalige BVG. Als de verzorgers niet verzekeringsplichtig zijn valt de organisatie (als bemiddelingsbureau voor de particuliere markt) onder de (eveneens voormalige) Detam. Het dus per definitie aan Cadans om te beslissen waar indeling plaats zal vinden.

X.1213 Dispensatie en aansluiting indeling

Voor een werkgever voor wie het ter beschikking stellen van arbeidskrachten slechts een nevenactiviteit van geringe omvang is, bestaat de mogelijkheid het Lisv te vragen haar vrij te stellen van aansluiting bij de sector "Uitleenbedrijven". Bedoelde vrijstelling noemen we: dispensatie.

Wanneer een werkgever boven de hieronder genoemde maximum-percentages uitkomt, is er ook de mogelijkheid van de "gesplitste aansluiting". Daartoe dient werkgever een verzoek in te dienen bij het Lisv.

Gesplitste aansluiting houdt in dat werkgever - zo zijn verzoek daartoe door het Lisv wordt gehonoreerd - bij meerdere sectoren zal worden aangesloten.

X.1214 Arbeidsbemiddeling

Arbeidsbemiddeling betekent zoveel als het zorgen voor het bij elkaar brengen van een werkgever en een werknemer (werven en selecteren van personeel). De arbeidsovereenkomst wordt gesloten tussen werknemer en werkgever en het bemiddelingsbureau krijgt uitsluitend een vergoeding van één of beide partijen.

Volgens de Arbeidsvoorzieningswet is arbeidsbemiddeling slechts toegestaan wanneer de bemiddelaar beschikt over een vergunning (CBA/A). Dit is ook voor de indeling van deze ondernemingen van belang.

X.1214.1 Arbeidsbemiddeling met CBA/A-vergunning

Wanneer een werkgever beschikt over een vergunning, is er sprake van een economisch adviesbureau. De sector Zakelijke Dienstverlening II is dan de aangewezen sector. Vraag betrokken werkgever altijd om een kopie van zijn vergunning (of de ontvangstbevestiging van de aanvraag van het CBA).

X.1214.2 Arbeidsbemiddeling zonder CBA/A-vergunning

Werkgevers die zonder vergunning arbeidsbemiddeling verlenen worden aangesloten bij de sector Uitleenbedrijven, premiegroep Intermediaire Diensten.

Uitzondering

Arbeidsbemiddeling kent ook een uitzondering: artiestenbemiddeling. Deze bemiddelingsbureaus kunnen geen CBA/A-vergunning krijgen, maar krijgen van de Belastingdienst toestemming om optredens voor artiesten te boeken. Dergelijke ondernemingen worden ingedeeld in de sector Culturele Instellingen.

X.1215 Bijzondere vormen van "uitlenen"

X.1215.1 Indeling van "uitzend"-bedrijven in de metaal en agrarische sector

Bedrijven in deze sectoren willen zich nogal eens aanmelden bij de sector Uitleenbedrijven. Deze werkgevers willen graag als uitzendbureau worden aangemerkt, omdat zij dan het risico van ziekte van de werknemers niet zelf hoeven te dragen (uitzendkrachten vallen immers onder de vangnetregeling) en om de (vaak dure) CAO-regelingen in deze sectoren niet toe te hoeven passen. Het soort opdrachtgever geeft in die gevallen een goede indicatie of het waarschijnlijk is dat er sprake is van uitlenen.

Voorbeeld 1

Wanneer een agrarisch bedrijf personeel zegt uit te lenen aan een tomatenteler, is de kans groot dat het geen uitlenen is, maar aannemen van werk. Dit omdat bedrijven in deze sector vaak zaken doen met agrarische loonbedrijven om de oogst te komen verwerken. Er is in dat geval dan wel sprake van "gebruikelijke arbeid" en de tomatenteler zal ook toezicht op de werkzaamheden houden, maar de uitlener is eindverantwoordelijk voor het werk. Verder heeft de opdrachtgever zelf geen plukkers in dienst en wordt er meestal gefactureerd op basis van geplukte kilo's, aantal plantjes of iets dergelijks. Het verdient dan ook aanbeveling om inzage in de facturen te vragen.

Voorbeeld 2

Wanneer de opdrachtgevers agrarische loonbedrijven zijn, kan er heel goed sprake zijn van uitlenen. Immers, een loonbedrijf huurt dan personeel in ter aanvulling op zijn eigen personeel. Het loonbedrijf is dan verantwoordelijk voor de voortgang van het werk, de inlener heeft de dagelijkse leiding over de werkzaamheden en de uitlener factureert op basis van gewerkte uren.

Deze voorbeelden zijn ook van toepassing op bedrijven in de metaalsector.

In genoemde gevallen is het van groot belang dat je altijd navraagt wie de opdrachtgevers zijn. Soms bieden de namen van de opdrachtgever al uitsluitel, maar meestal is het aan te bevelen om twee van de grootste opdrachtgevers te laten bezoeken.

X.1215.2 Indeling van automatiseringsbedrijven, projectbureaus, adviesbureaus, ingenieursbureaus e.d.

Bij de indeling van deze bedrijven geldt er een omgekeerde redenatie als bij de agrarische- en metaalbewerkingsbedrijven. Ondernemingen in deze branches zijn vaak van mening dat zij werk aannemen, omdat de inhoud van het werk specialistisch te noemen is. In een deel van de gevallen is het tegendeel echter waar. In deze sectoren zijn veel werkgevers van mening dat zij (deel)projecten aannemen en absoluut geen personeel ter beschikking stellen.

Bijkomend probleem voor de beoordeling is dat de werkzaamheden noodzakelijkerwijs bij de opdrachtgever worden uitgevoerd.

Er moet beoordeeld worden of indeling plaats moet vinden bij de sector Zakelijke Dienstverlening II of sector Uitleenbedrijven.

Indeling vindt plaats in de sector Zakelijke Dienstverlening II als:
de daadwerkelijk leiding en toezicht ligt bij de werkgever

Nota bene

Hiervan is geen sprake als dit neerkomt op één keer per maand vragen naar de voortgang, maar verder de dagelijkse leiding en toezicht overlaten aan de opdrachtgever:

- er geen gebruikelijke arbeid wordt verricht. Opdrachtgevers huren deze bedrijven in omdat ze zelf de specifieke kennis niet in huis hebben
- de verantwoordelijkheid voor de voortgang van de werkzaamheden bij de werkgever zelf ligt
- de verantwoordelijkheid bij wanprestatie bij de werkgever ligt
- de werkgever bepaalt wie en hoeveel mensen er ingezet worden
- er vaak wordt gefactureerd op basis van een "aanneemsom".

Indeling vindt plaats in de sector Uitleenbedrijven als:

- de dagelijkse leiding en toezicht ligt bij de opdrachtgever
- er gebruikelijke arbeid wordt verricht (bijv. bij vervanging van of aanvulling op het eigen personeel in verband met een capaciteitsprobleem)
- de (uitleen)werkgever niet verantwoordelijk is voor de voortgang van de werkzaamheden
- wanprestaties vallen onder de verantwoordelijkheid van de opdrachtgever
- de opdrachtgever zelf bepaalt hoeveel mensen hij wil inhuren. Zonodig kan hij beslissen dat hij een persoon wil vervangen door een ander
- er vaak wordt gefactureerd op basis van uren.

Voorbeeld 1

Een automatiseringsbedrijf doet zaken met een garagebedrijf. Voor een garagebedrijf is het niet gebruikelijk dat er een afzonderlijke automatiseringsafdeling is. Het is daarom heel aannemelijk dat het automatiseringsbedrijf daar een project aanneemt, ook als er op uurbasis wordt gefactureerd. Indeling Zakelijke Dienstverlening II.

Voorbeeld 2

Wanneer de opdrachtgever een ander automatiseringsbedrijf is of een grote onderneming is er een gereede kans dat het personeel ter beschikking wordt gesteld. Immers, grote ondernemingen hebben een eigen automatiseringsafdeling, waar veel specialistische kennis aanwezig is.

Het is echter wel mogelijk dat er voor een specifiek project externen worden aangetrokken. Let dus goed op, op wat voor basis er wordt gewerkt en vooral onder wiens leiding en toezicht!

Als je niet precies weet wat voor een soort bedrijf de opdrachtgever is, kun je altijd even onze eigen administratie raadplegen. De gib van een bedrijf geeft veelal uitsluitsel.

Bij twijfel is het verstandig om enkele opdrachtgevers van de werkgever te laten bezoeken. Hier wordt meestal goed zichtbaar wie de leiding en toezicht heeft over het personeel.

Uitzendbedrijven

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-279	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1216 Algemeen

Als een werkgever zich, al dan niet voor een (klein) gedeelte, bezighoudt met het ter beschikking stellen van personeel dan gelden de uitzendregels zoals vermeld in de Regeling Wfsv, artikel 5.1, bijlage 1 onder sector 52 Uitzendbedrijven.

Er gelden hierbij, ten opzichte van de gebruikelijke indelingsregels, afwijkende indelingscriteria, te weten:

- ü Is indeling afhankelijk van het soort arbeidscontract;
- ü wordt er bij 'uitzendovereenkomsten zonder uitzendbeding' gekeken naar de aard van de werkzaamheden van het personeel (en niet de branche waartoe zij worden uitgezonden);
- ü kan een verplicht gesplitste aansluiting aan de orde zijn;
- ü een vrij gedeelte t/m 15 % uitzenden op basis van uitzendovereenkomsten met uitzendbeding.

Hieronder wordt eerst een vereenvoudigd schema vermeld. Daarna worden de indelingssystematiek, de begrippen en vervolgens de bijzonderheden nader uitgelegd.

In de tekst zal geregeld de term "vaksector" worden gebruikt. Hiermee wordt bedoeld: een andere sector dan sector 52. Uitzendbedrijven.

X.1217 Vereenvoudigd schema

Welk percentage van de premieloosom sectorfonds wordt uitbetaald aan uitzendovereenkomsten met uitzendbeding ?

- 15% of minder; Van overige premieloosom* meer dan 50% toe te wijzen aan één vaksector ?
- Ja = gehele aansluiting bij die vaksector
- Nee = gelijkstellingsregel toepassen
- >15% t/m 50%; Van overige premieloosom* meer dan 50% toe te wijzen aan één vaksector ?
- Ja = gesplitste aansluiting bij sector 52 Uitzendbedrijven en die vaksector
- Nee = gelijkstellingsregel toepassen
- > 50% = gehele aansluiting bij sector 52 Uitzendbedrijven

* Hiervoor mogen -indien van toepassing- de volgende loosommen bij elkaar opgeteld te worden als ze bij dezelfde vaksector thuishoren;

- maatschappelijke functie (arbeidsovereenkomst)

- aard van de werkzaamheden (uitzendovereenkomst zonder uitzendbeding)

Uitgangspunten indeling bij sector 52. Uitzendbedrijven

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-280	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

In sector 52. Uitzendbedrijven worden in principe werkgevers ingedeeld, die uitzenden op basis van uitzendovereenkomsten met een schriftelijk uitzendbeding.

Conform de wet Flexibiliteit en Zekerheid kunnen uitzendovereenkomsten met uitzendbeding na verloop van tijd echter overgaan in contracten (voor bepaalde of onbepaalde tijd) zonder uitzendbeding. Om te voorkomen, dat uitzendbedrijven steeds weer bij een andere sector worden ingedeeld zodra de loonsomverhouding tussen uitzenden met en zonder uitzendbeding wijzigt, is het volgende bepaald: Situaties, waarin inmiddels wordt uitgezonden zonder uitzendbeding, maar waaraan uitzendovereenkomsten met uitzendbeding vooraf zijn gegaan (tussen dezelfde werkgever met dezelfde werknemer) worden op de zelfde manier behandeld als uitzenden met uitzendbeding (werkings sfeer sector 52). Wordt een uitzendovereenkomst aangegaan met een nieuwe werkgever (bijv. een andere B.V.), dan ontstaat een nieuwe situatie en telt de voorgeschiedenis (wel/geen uitzendbeding) niet meer mee.

Verder vallen onder sector 52 die werkgevers, die zonder (voorafgaand) uitzendbeding personeel ter beschikking stellen ('detacheren') waarbij de aard van de werkzaamheden van het personeel niet voor meer dan 50% van de premie loonsom sectorfonds toe te wijzen is aan één vaksector.

Werkgevers, die personeel detacheren die qua aard van de werkzaamheden wel voor meer dan 50% is toe te wijzen aan één bepaalde vaksector worden in die vaksector ingedeeld.

Indien zij daarnaast voor meer dan 15%, maar niet meer dan 50% van de premie loonsom personeel uitzenden met (voorafgaand) uitzendbeding krijgen zij voor dat uitzenddeel een verplichte aansluiting bij sector 52. Uitzendbedrijven.

Voor het overige wordt de mogelijkheid open gehouden onder, nog nader te formuleren voorwaarden, vrijstelling van aansluiting bij sector 52. Uitzendbedrijven te verkrijgen.

X.1218 Tekst werkings sfeer sector 52. Uitzendbedrijven

1. De werkgever, die zich in het kader van de uitoefening van zijn bedrijf of beroep bezig houdt met het ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan een derde om krachtens een door deze aan de werkgever verstrekte opdracht arbeid te verrichten onder leiding en toezicht van de derde, waarbij die arbeidskrachten werkzaam zijn op basis van een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 690 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, waarin tevens een beding als bedoeld in artikel 691, tweede lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek is opgenomen, wordt ingedeeld in sector 52, mits met dit ter beschikking stellen van arbeidskrachten meer dan 50% van het totale premieplichtige loon op jaarbasis is gemoeid.

2. Met de arbeidskrachten, bedoeld in onderdeel 1, worden voor de toepassing daarvan gelijkgesteld arbeidskrachten, ten aanzien van wie het beding als bedoeld in art. 691, tweede lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek ingevolge het bepaalde in het derde lid van dat artikel, al dan niet met toepassing van het zevende lid van dat artikel, (inmiddels) is beëindigd.

3. De werkgever, die zich bezig houdt met het ter beschikking stellen van arbeidskrachten, bedoeld in onderdeel 1, wordt wanneer met dat ter beschikking stellen meer dan 15%, doch niet meer dan 50% van het totale premieplichtig loon op jaarbasis is gemoeid, voorzover het die werkzaamheden betreft, ingedeeld in sector 52. Uitzendbedrijven.

4. Met de werkgever, bedoeld in de vorige onderdelen, wordt gelijkgesteld de werkgever, die op basis van een uitzendovereenkomst als bedoeld in art 690 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek arbeidskrachten ter beschikking stelt - niet zijnde arbeidskrachten als bedoeld in onderdeel 1, mits door die arbeidskrachten geen werkzaamheden worden verricht, die sec functioneel bezien voor meer dan 50% van het totale premieplichtig loon op jaarbasis aan één sector kunnen worden toegerekend.

5. In afwijking van de voorgaande onderdelen kan de inspecteur bij voor bezwaar vatbare beschikking beslissen dat een werkgever wordt ingedeeld in een andere sector dan sector 52.

X.1218.1 Artikelsgewijze toelichting.

Onderdeel 1.

Uitzenden op basis van uitzendovereenkomsten met uitzendbeding voor meer dan 50% van het totale premieplichtig loon (sectorfonds) op jaarbasis leidt tot indeling van de gehele onderneming bij sector 52.

Uitzendbedrijven. Dit is de gewone indelingshoofdregel, waarbij de grootste loonsom ten behoeve van 'uitzenden met uitzendbeding' bepaalt, dat de onderneming wordt ingedeeld bij sector 52.

Uitzendbedrijven. De werkgever kan echter een verzoek indienen voor een gesplitste aansluiting, te weten bij de sector Uitzendbedrijven voor het uitzenddeel en bij de "vaksector" voor de overige activiteiten.

Onderdeel 2.

Met de arbeidskrachten in het eerste onderdeel worden voor de toepassing daarvan gelijkgesteld arbeidskrachten, ten aanzien van wie het beding als bedoeld in artikel 7:691, tweede lid BW ingevolge het bepaalde in het derde lid van dat artikel, al dan niet met toepassing van het zevende lid van dat artikel, (inmiddels) is beëindigd.

Om dit artikel begrijpelijk te maken staan hieronder de genoemde artikelen kort toegelicht:

- Artikel 7:691, tweede lid BW betreft het uitzendbeding.
- Artikel 7:691, derde lid BW geeft de maximale toepassingsduur van het uitzendbeding aan. De wettelijke termijn is 26 weken.
- Artikel 7:691, zevende lid BW geeft onder andere aan dat van de termijn als bedoeld in het derde lid bij collectieve arbeidsovereenkomst kan worden afgeweken.

Het bovenstaande betekent dat een uitzendovereenkomst waarin het uitzendbeding opgenomen is maar inmiddels is geëindigd vanwege het verstrijken van de toepasselijke termijn (26 weken dan wel cao-bepaalde termijn) t.b.v. de sectorindeling beschouwd moet worden als een uitzendovereenkomst mét uitzendbeding. Dit blijft gelden zolang die arbeidsrelatie voortduurt. Hieraan is dus geen maximale termijn verbonden.

Het bovenstaande betekent tevens dat bij een (her)beoordeling van de sectorindeling onderdeel 2 van de werkingssfeerbepaling van sector 52 niet geldt voor uitzendovereenkomsten waarvan het uitzendbeding op een andere manier is geëindigd dan door het verstrijken van de toepasselijke termijn. Voorbeeld 1

Een werknemer heeft een uitzendovereenkomst met uitzendbeding. Na 12 weken beëindigt de werkgever het uitzendbeding. Het uitzendcontract loopt door. De toepasselijke termijn (26 weken dan wel cao-bepaalde termijn) is niet gehaald maar er is wel voortdurend van een arbeidsovereenkomst tussen dezelfde werkgever en werknemer.

Onderdeel 2 van de werkingssfeerbepaling is niet van toepassing. Bij een herbeoordeling moet deze uitzendovereenkomst beschouwd worden als een uitzendovereenkomst zonder uitzendbeding (aard van de werkzaamheden van belang).

Voorbeeld 2

Een werknemer heeft een uitzendovereenkomst met uitzendbeding. Na 26 weken is de wettelijke termijn van het uitzendbeding verlopen. De werknemer beëindigt in week 40 de arbeidsrelatie en gaat 3 maanden

op vakantie. Na die 3 maanden gaat hij weer voor dezelfde werkgever werken. Hij krijgt een nieuw arbeidscontract.

Gelet op artikel 7: 691, vierde lid BW mag het uitzendbeding niet worden opgenomen. Vraag is nu of hier onderdeel 2 van de werkingssfeerbepaling van sector 52 van toepassing is. Voordat de werknemer met vakantie ging (week 27 tot 40) was genoemd onderdeel wel van toepassing. Door de beëindiging van de arbeidsrelatie is de voortduring tussen werkgever en werknemer echter onderbroken. Na de vakantieperiode is een nieuwe uitzendovereenkomst opgesteld zonder uitzendbeding.

Onderdeel 2 van de werkingssfeerbepaling is na de vakantieperiode niet langer van toepassing omdat er geen sprake meer is van voortduring van een arbeidscontract tussen dezelfde werkgever en dezelfde werknemer. Kortom t.b.v. de sectorindeling dient de uitzendovereenkomst na de vakantie gezien te worden als een nieuwe uitzendovereenkomst. Bij een herbeoordeling van de indeling dient deze overeenkomst gezien te worden als een uitzendovereenkomst waarin geen uitzendbeding opgenomen is geweest (aard van de werkzaamheden van belang).

Nota bene

Het uitzendbeding mag niet nogmaals worden opgenomen in de uitzendovereenkomst gelet op artikel 7:691, vierde lid BW. Dit artikel geeft aan dat, voor de leden 1 en 3, perioden waarin arbeid wordt verricht die elkaar opvolgen met tussenpozen van minder dan een jaar mede in aanmerking genomen worden.

Onderdeel 3.

Uitzenden met uitzendbeding tot en met 15% is toegestaan en leidt niet tot indeling bij sector 52. Uitzendbedrijven. Bij uitzenden van meer dan 15% t/m 50% volgt een verplichte gesplitste aansluiting bij de sector Uitzendbedrijven voor het uitzenddeel en bij de vaksector voor de overige werkzaamheden. Dit is een uitzondering op het grootste loonsomcriterium. Normaal gesproken is een werkgever aangesloten bij die sector, waartoe de werkzaamheden behoren waarvoor hij in de regel het meest verloont. In dit geval wordt de werkgever, ook al verloont hij minder aan uitzenden dan aan andere activiteiten en heeft hij niet om een gesplitste aansluiting gevraagd, voor de afdeling "uitzendbedrijf" verplicht aangesloten bij de sector Uitzendbedrijven.

Onderdeel 4.

Het ter beschikking stellen van personeel zonder (voorafgaand) uitzendbeding in de uitzendovereenkomst leidt tot indeling bij sector 52. Uitzendbedrijven, behalve als de werkzaamheden sec functioneel voor meer dan 50% van het premieplichtig loon aan één bepaalde vaksector kunnen worden toegerekend.

De tekst van onderdeel 4 is overigens wat eng geformuleerd.

Bedoeld wordt: "met de werkgever wordt gelijkgesteld de werkgever die arbeidskrachten ter beschikking stelt (...), indien en voorzover door die arbeidskrachten tezamen met de eventuele overige arbeidskrachten van die werkgever geen werkzaamheden worden verricht, die sec functioneel bezienenz.

Dit betekent dat voor het bepalen van meer dan 50% van het premieplichtige loon aan één bepaalde vaksector het volgende bij elkaar geteld mag worden:

- premieloon t.b.v. een maatschappelijke functie (personeel werkzaam op gebruikelijk arbeidsovereenkomst)
- premieloon t.b.v. de aard van de werkzaamheden (personeel werkzaam op uitzendovereenkomst waarin geen uitzendbeding opgenomen is of is geweest).

Let wel, het gaat hier om de aard van de werkzaamheden die de uitzendkrachten verrichten, en niet om de sector waarin zij die werkzaamheden verrichten of de maatschappelijke functie van hun opdrachtgever.

Als na berekening van het bovenstaande de premieloonsom niet in hoofdzaak (>50%) aan één bepaalde sector kan worden toegerekend dan is de sector Uitzendbedrijven bevoegd. Hiervoor dient de zogenaamde 'gelijkstellingsregel' te worden toegepast.

Aan de andere kant betekent dit, dat als blijkt dat wél voor meer dan 50% van de premie loonsom toegerekend kan worden aan een vaksector het bedrijf bij die vaksector wordt aangesloten.

De uitleg van de gelijkstellingsregel wordt in een afzonderlijk hoofdstuk behandeld.

Voorbeeld 1

Als een werkgever zijn personeel in hoofdzaak detacheert (uitzendovereenkomst zonder -voorafgaand- uitzendbeding) voor het verrichten van bouwwerkzaamheden, wordt hij ingedeeld bij sector 3. Bouwbedrijf. Het is daarbij niet van belang of het bedrijf waarvoor (en waarbinnen) die (bouw)werkzaamheden worden verricht mogelijk zelf tot een andere sector behoort (b.v. een woningbouwvereniging, een vastgoedmaatschappij, een installatiebedrijf e.d.). Er wordt uitsluitend gekeken naar de aard van de werkzaamheden van het gedetacheerde personeel.

Voorbeeld 2

Het onderstaande is door de Centrale Raad van Beroep bevestigd met haar uitspraak 03/2970 OSV

In deze kwestie betrof het een werkgever die uitzendkrachten in dienst had die werkzaam waren op basis van een uitzendovereenkomst zonder uitzendbeding. Meer dan 50% van het premie loon had betrekking op het inpakken/sorteren van bloemstukjes/boeketten en bloembollen ten behoeve van groothandelaren (opdrachtgevers) in bloemen en bloembollen.

De werkgever wilde aangesloten zijn bij sector 42. Groothandel II omdat meer dan 50% van de premie loonsom betrekking had op werkzaamheden die uitgevoerd worden in opdracht van groothandelaren. Werkgever was dan ook van mening dat zijn bedrijf de meeste verwantschap had met de groothandelssector.

Gelet op onderdeel 4 van de uitzendbepalingen besliste Uvw dat de werkgever aangesloten was bij sector 17. Detailhandel en ambachten. De overweging daarbij was dat meer dan 50% van het premie loon betrekking had op het inpakken/sorteren van bloemstukjes/boeketten en bloembollen. Deze werkzaamheden zijn aan te merken als ambachten, die geen grootindustrie naast zich vinden waardoor van rechtswege indeling plaats moest vinden bij sector 17. Detailhandel en ambachten. Dat de opdrachtgevers van de werkgever werkzaamheden verrichten, die bij een andere sector thuishoren, is hierbij niet relevant.

De Raad stelde Uvw in het gelijk en deed hierdoor indirect ook uitspraak over de toepassing van het toegeldende artikel 3 van het Uitzendbesluit (nu onderdeel 4 van de werkingssfeerbepaling van sector 52) dat de aard van de werkzaamheden van de arbeidskrachten bepalend is voor de sectorindeling en niet de soort bedrijven waar zij te werk worden gesteld.

Onderdeel 5.

Dit onderdeel biedt de inspecteur de mogelijkheid in bijzondere gevallen vrijstelling (dispensatie) te verlenen van aansluiting bij sector 52. Uitzendbedrijven.

Voorstelbaar is, dat vanuit bepaalde sectoren/branches dispensatieverzoeken worden ingediend, wanneer sprake is van (groepen) werkgevers die nagenoeg uitsluitend onder één vaksector uitzenden.

Tot dusver geldt onder bepaalde voorwaarden dispensatie voor uitzendbedrijven die zich bezighouden met het uitzenden van personeel in de koopvaardij. Deze dispensatie wordt in een afzonderlijk hoofdstuk behandeld.

Gelijkstellingsregel (onderdeel 4, sector 52 Uitzendbedrijven)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-281	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

De gelijkstellingsregel mag alleen worden toegepast als het niet mogelijk is om tot een sectorindeling van de gehele onderneming te komen.

De gelijkstellingsregel dient dus gevolgd te worden als:

- ü Niet meer dan 50% van de totale premieloosom sectorfonds wordt uitbetaald t.b.v. een maatschappelijke functie en/of de aard van de werkzaamheden die thuishoren in één vaksector.
- ü Niet meer dan 50% van de totale premie loosom sectorfonds wordt uitbetaald aan uitzendovereenkomsten met (voorgaand) uitzendbeding.

Met de gelijkstellingsregel wordt het volgende bedoeld:

uitzendovereenkomsten waarin geen uitzendbeding opgenomen is (geweest), worden gelijkgesteld met uitzendovereenkomsten waarin wél het uitzendbeding opgenomen is (geweest).

Let wel, deze gelijkstelling geldt alleen voor het bepalen van de sectorindeling. Arbeidsrechtelijk veranderen de uitzendovereenkomsten niet.

Samenvattend betekent dit dat alle soorten uitzendovereenkomsten bij elkaar opgeteld moeten worden waarna de indeling bepaald wordt. Dit leidt tot een volledige of verplicht gesplitste indeling in sector 52. Uitzend-bedrijven.

Voorbeeld 1

- 10% uitzendovereenkomsten met (dan wel voorafgaand) uitzendbeding
- 55% uitzendovereenkomsten waarin geen uitzendbeding opgenomen is; de aard van de werkzaamheden = 25% plukken van fruit (sector Agrarisch bedrijf) en 30% chauffeurswerkzaamheden (sector Goederenvervoer)
- 35% maatschappelijke functie = software-ontwikkeling (Zakelijke dienstverlening II)

Het is hier niet mogelijk om de gehele onderneming in te delen in een sector (niet meer dan 50% toe te wijzen aan één vaksector of aan sector 52. Uitzendbedrijven).

De gelijkstellingsregel moet worden toegepast. Dit houdt in dat de 55% uitzendovereenkomsten waarin geen uitzendbeding opgenomen is gelijkgesteld worden met uitzendovereenkomsten waarin het uitzendbeding wél opgenomen is (geweest). Hiervan had de werkgever 10%. Samen met die 55% wordt het percentage uiteindelijk 65%. De werkgever moet voor zijn gehele onderneming ingedeeld worden in sector 52. Uitzendbedrijven.

Voorbeeld 2

- 100% uitzendovereenkomsten zonder uitzendbeding. De aard van de werkzaamheden is zeer divers en het is niet mogelijk om meer dan 50% toe te wijzen aan één vaksector.

Het is hier niet mogelijk om de gehele onderneming in te delen in een sector (niet meer dan 50% toe te wijzen aan één vaksector of aan sector 52. Uitzendbedrijven).

De gelijkstellingsregel moet worden toegepast. Dit houdt in dat de 100% uitzendovereenkomsten zónder uitzendbeding gelijkgesteld worden met uitzendovereenkomsten mét uitzendbeding.

100% uitzenden op basis van uitzendovereenkomsten mét uitzendbeding leidt tot indeling in sector 52 Uitzendbedrijven voor zijn gehele onderneming.

Let wel, omdat er arbeidsrechtelijk niets verandert moet de werkgever deze uitzendkrachten verantwoordelijk in de risicopremiegroep Uitzendbedrijven I B + II B (zonder uitzendbeding) en niet in risicopremiegroep Uitzendbedrijven I A of II A (met uitzendbeding).

De uitleg van de risicopremiegroepen wordt in een afzonderlijk hoofdstuk behandeld.

Voorbeeld 3

- 20% uitzendovereenkomsten met (dan wel voorafgaand) uitzendbeding
- 45% uitzendovereenkomsten waarin geen uitzendbeding opgenomen is; aard van de werkzaamheden = ontwikkelen van software (sector 44. Zakelijke dienstverlening II)
- 35% maatschappelijke functie = software-ontwikkeling (sector 44. Zakelijke dienstverlening II)

In principe kan indeling van de gehele onderneming plaatsvinden in een sector. $45\% + 35\% = 80\%$ werkzaamheden die aan één sector toegewezen kunnen worden. De gehele onderneming hoort thuis in sector 44. Zakelijke dienstverlening II. Vervolgens bepaalt onderdeel 3 dat voor de 20% uitzendovereenkomsten met uitzendbeding een verplicht gesplitste indeling bij sector 52 Uitzendbedrijven dient plaats te vinden.

De uiteindelijke indeling ziet er als volgt uit:

- 20% sector 52. Uitzendbedrijven
- 80% sector 44. Zakelijke dienstverlening II

Het is dus mogelijk om voor de gehele onderneming de sectorindeling te bepalen. In dit geval dus een verplicht gesplitste indeling.

De gelijkstellingsregel mag niet worden toegepast.

Bijzonderheden Uitzendbranche

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-282	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1219 Intermediairs / intercedenten/ administratieve ondersteuners

Een uitzendwerkgever heeft gewoonlijk niet alleen uitzendkrachten in dienst, maar ook personeel voor de administratie en voor het werven, selecteren en begeleiden van de uitzendkrachten en wellicht ook ander ondersteunend personeel, zoals schoonmakers en de directie. De vraag is dan hoe we de loonsom van dit ondersteunende personeel (geen uitzendkrachten) moeten toerekenen bij de vaststelling of de werkgever geheel of deels is aangesloten bij sector 52. Uitzendbedrijven of bij een vaksector.

In Bijlage 1, behorend bij artikel 5.2 van de Regeling Wfsv, onder sector 52. Uitzendbedrijven is onder punt 1 en 2 geregeld, wanneer een werkgever met zijn gehele onderneming wordt ingedeeld bij sector 52:

1. De werkgever, die zich in het kader van de uitoefening van zijn bedrijf of beroep bezighoudt met het ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan een derde om krachtens een door deze aan de werkgever verstrekte opdracht arbeid te verrichten onder leiding en toezicht van de derde, waarbij die arbeidskrachten werkzaam zijn op basis van een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 690 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek waarin tevens een beding als bedoeld in artikel 691, tweede lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek is opgenomen, wordt ingedeeld in sector 52, mits met dit ter beschikking stellen van arbeidskrachten meer dan 50% van het totale premieplichtige loon op jaarbasis is gemoeid.

2. Met de arbeidskrachten, bedoeld in onderdeel 1, worden voor de toepassing daarvan gelijkgesteld arbeidskrachten ten aanzien van wie het beding, bedoeld in artikel 691, tweede lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, ingevolge het bepaalde in het derde lid van dat artikel, al dan niet met toepassing van het zevende lid van dat artikel, (inmiddels) is beëindigd.

Onder punt 3 is vervolgens geregeld, wanneer een werkgever een verplicht gesplitste aansluiting bij sector 52 krijgt:

3. De werkgever die zich bezighoudt met het ter beschikking stellen van arbeidskrachten, bedoeld in onderdeel 1, wordt wanneer met dat ter beschikking stellen meer dan 15% doch niet meer dan 50% van het totale premieplichtige loon op jaarbasis is gemoeid, voorzover het die werkzaamheden betreft, ingedeeld in sector 52.

Onder punt 4 is tenslotte geregeld, wanneer een werkgever, die arbeidskrachten werkzaam op basis van een uitzendovereenkomst zonder uitzendbeding ter beschikking stelt, (deels) verplicht wordt aangesloten bij sector 52 of in aanmerking komt voor aansluiting bij een vaksector:

4. Met de werkgever, bedoeld in de vorige onderdelen, wordt gelijkgesteld de werkgever, die op basis van een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 690 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek arbeidskrachten ter beschikking stelt- niet zijnde arbeidskrachten als bedoeld in onderdeel 1, mits door die arbeidskrachten geen werkzaamheden worden verricht die sec functioneel bezien voor meer dan 50% van het totale premieplichtige loon op jaarbasis aan één sector kunnen worden toegerekend.

Uit de wetstekst blijkt, dat we voor de indeling moeten uitgaan van "het totale premieplichtige loon op jaarbasis", dus inclusief het loon van het ondersteunend personeel. In de tekst van de punten 1 t/m 4 wordt echter alleen gesproken over arbeidskrachten, die werkzaam zijn op basis van contracten conform

artikel 7:690 BW, daar horen de intermediairs e.d. dus niet bij.

Voor het vaststellen in welke mate (percentage) er sprake is van uitzenden kijken we daarom primair naar de premie loonsom van de uitzendkrachten en wordt op grond daarvan bepaald of er bijvoorbeeld sprake is van een verplichte gesplitste aansluiting of van een volledige aansluiting bij sector 52. Uitzendbedrijven of bij een vaksector. Daarna kijken we naar de loonsom van de intermediairs e.d., die volgens de functionele toerekening met de uitzendkrachten mee gaan naar de bepaalde sector.

Indien die administratieve en andere ondersteuners ook ten dele voor andere segmenten (niet zijnde uitzenden) binnen het bedrijf werken en de indeling komt uit op een verplicht gesplitste indeling (sector Uitzendbedrijven en een andere sector) dan volgen zij volgens het normale splitsingsbeleid alleen dát onderdeel, wat de grootste loonsom vertegenwoordigt.

Voorbeeld 1

- 20% uitzenden met uitzendbeding
- 70% maatschappelijke functie: groothandel in schoenen (sector Groothandel II)
- 10% administratieve ondersteuners

Conclusie: van rechtswege een verplicht gesplitste indeling, te weten:

- sector 52. Uitzendbedrijven voor de 20% uitzenden met uitzendbeding;
- sector 42. Groothandel II voor de 70% groothandel in schoenen.

- De 10% vertegenwoordigen 10 werknemers. 3 werknemers houden zich alleen bezig met intermediaire diensten t.b.v. het uitzenden. De overige 7 werknemers verrichten alleen werkzaamheden t.b.v. de groothandel.
 - Uitleg: Aangezien de 3 werknemers uitsluitend werkzaam zijn t.b.v. het uitzenden worden zij toegerekend aan sector 52. Uitzendbedrijven. De andere werknemers worden toegerekend aan sector 42. Groothandel II.
- Alle 10% is werkzaam voor zowel het uitzendgedeelte als de groothandel.
 - Uitleg: Aangezien zij dus voor de diverse segmenten werkzaam zijn volgen zij dat gedeelte wat de grootste loonsom vertegenwoordigt. De 10% administratieve ondersteuners wordt dan ook toegerekend aan sector 42. Groothandel II.

Voorbeeld 2

- 47% uitzenden met uitzendbeding (sector 52. Uitzendbedrijven)
- 49% software-ontwikkelingsbedrijf (sector 44. Zakelijke Dienstverlening II)
- 4% administratieve ondersteuners (t.b.v. het uitzendwerk)

Conclusie: een verplicht gesplitste indeling, namelijk:

- sector 52. Uitzendbedrijven voor de 47% uitzenden met uitzendbeding;
- sector 44. Zakelijke Dienstverlening II voor de 49% softwarebedrijf.

Omdat de 4% administratieve ondersteuners alleen werkzaam zijn voor het uitzendbedrijf, worden zij functioneel toegevoegd aan sector 52. Uitzendbedrijven. **Let op: dit leidt niet tot een volledige aansluiting van de onderneming bij sector 52, ook al betreft dit opgeteld 51% (47% + 4%) van het totale premieplichtige loon.**

Als de administratieve ondersteuners voor beide bedrijfsonderdelen zouden werken, worden zij functioneel toegevoegd aan de sector met de grootste premie loonsom, in dit voorbeeld sector 44. Zakelijke Dienstverlening II. **Let op: dit leidt niet tot een volledige aansluiting van de onderneming bij de vaksector 44, ook al betreft dit opgeteld 53% (49% + 4%) van het totale premieplichtige loon.**

X.1220 Intermediaire diensten t.b.v. uitzendbureaus

De intermediair zelf heeft geen uitzendbureau. Hij verricht intermediaire diensten voor één of meer afzonderlijke werkgevers die een uitzendbureau exploiteren. De indeling is afhankelijk gesteld van het antwoord op de vraag of er ook al dan niet gericht gezocht wordt naar en geadviseerd wordt over het uitzenden personeel. Zo ja, dan is sector 44. Zakelijke dienstverlening II (geassimileerd met economisch adviesbureau) aan de orde. Zo nee, dan is sector 45. Zakelijke dienstverlening III (geassimileerd met

administratief bureau) bevoegd.

Kortom, werkgevers die alleen intermediairs in dienst hebben die werkzaam zijn voor aangesloten uitzendorganisaties horen niet thuis in sector 52. Uitzendbedrijven.

X.1221 Verzoekschrift concernaansluiting

Concernaansluiting bij de sector Uitzendbedrijven is toegestaan. Het omgekeerde (uitzendbedrijven via concernaansluiting naar een andere sector dan sector 52 Uitzendbedrijven) is niet mogelijk. Zou dit wel mogelijk zijn, dan zou dat haaks komen te staan op de ratio van de uitzendregels, waarbinnen zelfs bij uitzenden voor minder dan 50% voorzien wordt in een verplicht gesplitste aansluiting. Ontduiking daarvan door opsplitsing in meerdere werkgevers (bijv. BV-en) gevolgd door een verzoek om concernaansluiting bij een vaksector is niet toegestaan.

X.1222 Verzoekschrift gesplitste indeling

Voor een werkgever die zich gedeeltelijk bezighoudt met uitzenden is het mogelijk om een verzoekschrift voor een gesplitste indeling (ook wel gesplitste aansluiting genoemd) in te dienen. Dit geldt voor een werkgever die voor minder dan 15% of voor meer dan 50% uitzendt waarbij het uitzendbeding van toepassing is (geweest).

Natuurlijk moet voor inwilliging van het verzoek wel aan de gebruikelijke voorwaarden worden voldaan (gescheiden administratie, niet over en weer werken van personeel, de bedrijfsonderdelen werken elk afzonderlijk voor de markt).

Voorbeeld 1

Werkgever verloont voor 10% aan uitzendovereenkomsten waarin het uitzendbeding opgenomen is geweest. Dit gedeelte (15% of minder) is vrijgesteld van een verplicht gesplitste indeling bij sector 52 Uitzendbedrijven. Als de werkgever nu toch graag voor dit gedeelte ingedeeld wil worden bij sector 52 Uitzendbedrijven dan kan hij hiervoor een verzoekschrift indienen.

Voorbeeld 2

Een werkgever heeft personeel in dienst waarbij:

- 70% een uitzendovereenkomst heeft waarin het uitzendbeding opgenomen is (geweest)
- 30% een arbeidsovereenkomst heeft en werkzaam is t.b.v. het café van de werkgever.

Volgens de uitzendregels dient de gehele onderneming ingedeeld te worden in de sector 52.

Uitzendbedrijven. De werkgever kan voor het café een verzoek tot gesplitste indeling bij sector 33. Horeca indienen.

Attentiepunt

Er kan geen verzoekschrift worden ingediend voor de aard van de werkzaamheden van uitzendkrachten, werkzaam op basis van uitzendovereenkomst zonder uitzendbeding waarvoor de gelijkstellingsregel is toegepast. Eens gelijkgesteld blijft gelijkgesteld.

Voorbeeld 3

Een werkgever heeft personeel in dienst waarbij:

- 15% een uitzendovereenkomst heeft waarin het uitzendbeding opgenomen is (geweest)
- 45% een uitzendovereenkomst heeft zonder uitzendbeding, aard van de werkzaamheden inpakwerkzaamheden (sector 51)
- 40% een arbeidsovereenkomst heeft en werkzaam is t.b.v. het café van de werkgever (sector 33).
- 15% uitzenden met uitzendbeding is vrijgesteld van indeling bij sector 52.
- Er is niet meer dan 50% toe te wijzen aan een vaksector. De gelijkstellingsregel moet worden toegepast, dus 45% uitzenden zonder uitzendbeding wordt voor het bepalen van de sectorindeling beschouwd als uitzenden mét uitzendbeding.
- 45% + 15% = 60% uitzenden met uitzendbeding. Sector 52 Uitzendbedrijven is van rechtswege bevoegd voor de gehele werkgever.

Werkgever kan voor het café een verzoek tot gesplitste indeling indienen. Een verzoekschrift tot gesplitste indeling bij sector 51 voor de inpakwerkzaamheden zal niet worden ingewilligd. Immers, die uitzendovereenkomsten zijn juist voor het bepalen van de sectorindeling al gelijkgesteld.

X.1223 Arbeidsbemiddeling

Arbeidsbemiddeling betekent zoveel als het zorgen voor het bij elkaar brengen van een werkgever en een werknemer. De arbeidsovereenkomst wordt gesloten tussen werknemer en werkgever en het bemiddelingsbureau krijgt uitsluitend en vergoeding van één of beide partijen.

Afhankelijk van de maatschappelijke functie dient indeling plaats te vinden in een sector.

Arbeidsbemiddeling in enge zin (alleen partijen bij elkaar brengen zonder enige verdere bemoeienis) = sector 17. Detailhandel en ambachten. Arbeidsbemiddeling inclusief gericht adviseren = sector 44. Zakelijke dienstverlening II.

X.1223.1 Artiestenbemiddeling

Arbeidsbemiddeling kent ook een uitzondering: artiestenbemiddeling. Artiestenbemiddelingsbureaus houden zich bezig met het boeken van optredens voor artiesten. Deze bedrijfsuitoefening hoort thuis bij sector 17. Detailhandel en ambachten.

Als het bureau tevens het loon aan de artiesten betaalt dan is er sprake van een impresariaat/artiestenbureau (dus geen bemiddeling) en moet indeling plaats vinden bij sector 54. Culturele instellingen.

Herindeling van (gedeeltelijke) uitzendwerkgever

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-283	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

De bepaling van de sector van een (gedeeltelijke) uitzendwerkgever is een momentopname. Er kan sprake zijn van 'onzichtbaar' uitzenden (15% of minder) of er kan sprake zijn van 'zichtbaar' uitzenden (meer dan 15%).

Met 'zichtbaar' en 'onzichtbaar' wordt bedoeld of ze al dan niet binnen sector 52 Uitzendbedrijven bekend moeten zijn.

Na verloop van tijd kan er een verschuiving optreden in de percentages die van invloed zijn op de sectorindeling.

Zodra 'onzichtbaar' uitzenden verschuift naar 'zichtbaar' uitzenden, of omgekeerd, dan is er voor de herindeling sprake van een 'structurele en duurzame verandering'.

Een nadere uitleg en hoe in welke situatie gehandeld moet worden staat hieronder aangegeven.

De percentages die hieronder vermeld zijn, zijn percentages van de totale premieoonsom sectorfonds ten behoeve van de uitzendovereenkomsten met (voorafgaand) uitzendbeding.

Gelijkgestelde uitzendovereenkomsten (zie nadere uitleg in hoofdstuk Gelijkstellingsregel) moeten ook voor dit onderwerp beschouwd worden als uitzendovereenkomsten mét uitzendbeding.

X.1224 Wijzigingen rond de 15 en 50%

15% of minder, is volgens artikel 3 vrijgesteld van indeling in sector 52. Uitzendbedrijven. Dit houdt in dat dit gedeelte verantwoord wordt bij een vaksector en daardoor 'onzichtbaar' blijft.

Zodra de werkgever meer dan 15% gaat verlonen dient het uitzenden 'zichtbaar' te worden. De wijziging in het percentage wordt gezien als een structurele en duurzame verandering. Hierdoor ontstaat:

- een verplicht gesplitste indeling in sector 52. Uitzendbedrijven; bij meer dan 15% uitzenden maar niet meer dan 50%;
- een gehele indeling in sector Uitzendbedrijven; bij meer dan 50% uitzenden.
- Omgekeerd geldt hetzelfde. Als de werkgever eerst meer dan 15% (tot maximaal 100%) verloont t.b.v. uitzenden en een verplicht gesplitste indeling dan wel een gehele indeling heeft in sector 52. Uitzendbedrijven en vervolgens "zakt" naar 15% of minder, dan is ook sprake van een structurele en duurzame verandering.
- 'Zichtbaar' uitzenden wordt immers 'onzichtbaar' uitzenden.

Dezelfde systematiek geldt bij verschuivingen rond de 50% uitzenden; iedere verschuiving naar boven of onder de 50% kan leiden tot sectorwijziging. De toepassing van het uitzendbeding is heel strikt bij de uitzendbepalingen en doorkruist de zgn "in-de-regelbepaling" die normaliter wordt toegepast. Dit neemt niet weg, dat het wel zaak is met enige nuchterheid een dergelijke situatie te benaderen. Blijkt in overleg met werkgever een verschuiving van korte duur, dan kan er aanleiding zijn de bestaande aansluiting zo te laten en niet voor korte duur aan te passen. Graag dan even hierover overleg met Indelingszaken Amsterdam.

Bijzonderheden uitzendovereenkomst

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-284	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1225 Uitzendovereenkomst

In het Burgerlijk Wetboek (artikel 7:690 BW) zijn specifieke bepalingen opgenomen over de uitzendovereenkomst. Het begrip uitzendovereenkomst wordt daarin gedefinieerd als:

- "De arbeidsovereenkomst waarbij de werknemer door de werkgever, binnen het bedrijf of beroep van de werkgever, ter beschikking wordt gesteld van een derde om, op grond van een door die derde aan de werkgever verstrekte opdracht, arbeid te verrichten onder leiding en toezicht van de derde."

Er is, gelet op die definitie, sprake van een uitzendovereenkomst indien:

- Het doel van (dat deel van) de onderneming is om bedrijfsmatig uit te zenden naar derden. Hiervan is sprake als de werknemer in dienst wordt genomen met het voornemen om hem in het bedrijf van een derde (de opdrachtgever) te laten werken.
- Er wordt gewerkt onder leiding en toezicht van die derde (opdrachtgever). Hierbij is bepalend wie de leiding en het toezicht heeft over de uitgezonden werknemer. Als de uitzender zo af en toe de voortgang controleert, maar verder de (dagelijkse) zeggenschap overlaat aan de opdrachtgever, dan is de opdrachtgever degene die leiding en toezicht uitoefent. Als (dagelijkse) leiding en toezicht niet door de opdrachtgever, maar door de uitzender zelf wordt uitgeoefend, dan is er geen sprake van een uitzendovereenkomst maar van een "gewone" arbeidsovereenkomst (artikel 7:610 BW).

X.1225.1 Het uitzendbeding

In het Burgerlijk Wetboek is bepaald dat in de uitzendovereenkomst het zogenoemde uitzendbeding kan worden opgenomen. De wettekst luidt als volgt (artikel 7:691, lid 2 BW).

- "In de uitzendovereenkomst kan schriftelijk worden bedongen dat die overeenkomst van rechtswege eindigt doordat de terbeschikkingstelling van de werknemer door de werkgever aan de derde als bedoeld in artikel 690 op verzoek van die derde ten einde komt. Indien een beding als bedoeld in de vorige volzin in de uitzendovereenkomst is opgenomen, kan de werknemer die overeenkomst onverwijld opzeggen."

Het bovenstaande houdt het volgende in.

In de uitzendovereenkomst kan schriftelijk worden opgenomen dat de overeenkomst van rechtswege eindigt op het moment dat de opdrachtgever om beëindiging van de ter beschikkingstelling van de uitzendkracht verzoekt. Het uitzendbeding kan alleen schriftelijk worden opgenomen. Is dit niet schriftelijk vastgelegd, dan kunnen hieraan geen rechten worden ontleend. Tevens wordt de uitzendovereenkomst voor de indeling dan beschouwd als een uitzendovereenkomst waarin geen uitzendbeding opgenomen is.

Als het uitzendbeding wél schriftelijk is opgenomen kan ook de werknemer de opdracht met onmiddellijke ingang beëindigen.

Op grond van artikel 7:691, lid 3 BW verliest het uitzendbeding zijn kracht als de werknemer in meer dan 26 weken voor de werkgever heeft gewerkt. Bij de berekening van deze 26-weeken-termijn worden elkaar opvolgende perioden van arbeid bij elkaar opgeteld, als de onderbreking niet langer dan een jaar heeft geduurd (artikel 7:691, lid 4 BW). Van deze termijnen kan bij CAO worden afgeweken (artikel 7:691, lid 7 BW); dit is gebeurd in de ABU- en NBBU-CAO.

Als het uitzendbeding is opgenomen in de uitzendovereenkomst en nog toegepast mag worden dan geldt voor die werknemer de risicopremiegroep Uitzendbedrijven I A (administratieve en paramedische functies) of Uitzendbedrijven II A (technische en overige functies).

Op het moment dat het uitzendbeding niet langer mag worden toegepast krijgt de werkgever bij ziekte van de werknemer de verplichting tot loondoorbetaling.

De werknemer dient dan niet langer verantwoord te worden in de risicopremiegroep Uitzendbedrijven I A of Uitzendbedrijven II A maar in de risicopremiegroep Uitzendbedrijven I B + II B.

X.1225.2 Artikel 7:691, lid 6 BW

- De wettekst van art. 7:691, lid 6 BW luidt als volgt: "Dit artikel is niet van toepassing op de uitzendovereenkomst waarbij de werkgever en de derde in een groep zijn verbonden als bedoeld in artikel 24b van Boek 2 dan wel de één een dochtermaatschappij is van de ander als bedoeld in artikel 24a van Boek 2."

Lid 6 bepaalt dat het bijzondere regime dat geldt voor de uitzendovereenkomst (geheel artikel 7:691 BW, waaronder het toepassen van een uitzendbeding [lid 2]) niet mag worden toegepast indien de werkgever (uitzender) en de derde (inlener) zijn verbonden in een groep als bedoeld in artikel 2:24b BW of wel de één een dochtermaatschappij is van de ander als bedoeld in artikel 2:24a BW.

Beoogd wordt te voorkomen dat werknemers van de ene naar de andere eenheid worden verschoven om zodoende opbouw van rechten te voorkomen.

Voorbeeld

Stel een onderneming is verbonden in een groep.

De onderneming zendt op basis van een uitzendovereenkomst personeel uit aan andere ondernemingen behorende tot dezelfde groep. In dit geval is toepassing van art. 7:691 BW níet toegestaan en dus ook niet het uitzendbeding.

De onderneming zendt op basis van een uitzendovereenkomst personeel uit aan derden die níet behoren tot dezelfde groep. In dit geval is toepassing van art. 7:691 BW wél toegestaan, dus ook, indien gewenst, het uitzendbeding.

Voor veelgestelde vragen met antwoorden m.b.t. uitzendovereenkomst en uitzendbeding zie hoofdstuk "Veel gestelde vragen en antwoorden uitzendovereenkomst en uitzendbeding".

X.1226 Het periode- en ketensysteem (7:668a en 7: 691 lid 1 BW)

In art. 7:668a BW is bepaald dat als tussen dezelfde werkgever en werknemer:

- "Arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van niet meer dan drie maanden en deze arbeidsovereenkomsten inclusief de tussenpozen een periode van 36 maanden hebben overschreden, met ingang van die dag de laatste arbeidsovereenkomst als een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd geldt (artikel 668a, lid 1, sub a BW)."

Voorbeeld

Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van twee jaar aangegaan op 1 januari 1999 (eindigt op 1 januari 2001), gevolgd door arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van één jaar aangegaan op 1 maart 2001. Deze laatste arbeidsovereenkomst wordt per 1 januari 2002 een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Meer dan drie voor bepaalde tijd aangegane arbeidsovereenkomsten elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van niet meer dan drie maanden, de laatste arbeidsovereenkomst (dus vanaf de vierde arbeidsovereenkomst) geldt als aangegaan voor onbepaalde tijd (artikel 668a, lid 1, sub b BW).

Voorbeeld

Arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd van telkens drie maanden (met onderbrekingen van één maand), aangegaan op 1 januari 2001, 1 mei 2001, 1 september 2001 en 1 januari 2002. De per 1 januari 2002 aangegane arbeidsovereenkomst is een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Dit periode- en ketensysteem geldt voor alle arbeidsovereenkomsten. In art. 7:691 lid 1 BW wordt een uitzondering gemaakt voor de uitzendovereenkomst: art. 7:668a BW is pas van toepassing op de uitzendovereenkomst, zodra de uitzendkracht in meer dan 26 weken arbeid heeft verricht. Bij de berekening van deze termijn worden elkaar opvolgende perioden van arbeid bij elkaar opgeteld, als de onderbreking niet langer dan een jaar heeft geduurd. Bij CAO kan worden afgeweken van deze termijn. In de ABU en NBBU-CAO wordt van deze termijn afgeweken.

X.1227 CAO-bepalingen

Bij enkele van de wettelijke bepalingen is de mogelijkheid opengelaten om hiervan af te wijken bij CAO (art. 7:691, lid 7 BW). In zowel de ABU-CAO als in de NBBU-CAO is hiervan gebruik gemaakt.

Er zijn dus verschillen in de rechtspositie van uitzendkrachten al naar gelang alleen het wettelijk regime dan wel CAO-bepalingen van toepassing zijn. Belangrijke elementen hierbij zijn de perioden waarin de uitzendkracht werkzaamheden heeft verricht en het al dan niet van toepassing zijn van het uitzendbeding. Dit heeft o.a. invloed op het bestaan van een eventuele loondoorbetalingsverplichting.

De Belastingdienst is niet bevoegd om informatie over de CAO-bepalingen te geven. De werkgever kan wel naar de CAO-partijen ABU en NBBU worden doorverwezen.

ABU (Algemene Bond Uitzendondernemingen)	NBBU (Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen)
www.abu.nl tel. 020 - 655 8255	www.nbbu.nl tel. 030 - 229 2219

Koopvaardij (dispensatie sector uitzendbedrijven)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-285	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

Op grond van artikel 5 van de werkingsfeerbepaling van sector 52. Uitzendbedrijven heeft de inspecteur (afd. Indelingszaken) de bevoegdheid om een werkgever in te delen in een andere sector dan sector 52. Uitzendbedrijven.

In de toelichting bij deze bepaling wordt aangegeven voor welke situaties de inspecteur deze zogenoemde dispensatiebevoegdheid kan gebruiken. Opgemerkt wordt dat voorstelbaar is, dat vanuit bepaalde sectoren/branches dispensatieverzoeken worden ingediend, wanneer sprake is van (groepen) werkgevers die nagenoeg uitsluitend onder één vaksector uitzenden.

X.1228 Dispensatie uitzendbedrijven in de koopvaardij

Op verzoek van de Koopvaardijbranche is besloten om van deze dispensatiebevoegdheid gebruik te maken ten aanzien van uitzendbedrijven die zich bezighouden met het uitzenden van personeel in de koopvaardij. Reden hiervoor is het bijzondere karakter van uitzenden binnen de koopvaardij ten opzicht van uitzenden in andere sectoren wat een dispensatiebeleid rechtvaardigt.

Als een dispensatieverzoek wordt ingediend en die werkgever voldoet aan de voorwaarde dan wordt vrijstelling verleend van aansluiting bij sector 52 Uitzendbedrijven. De werkgever wordt dan ingedeeld bij sector 24 Koopvaardij.

X.1228.1 Voorwaarde dispensatie

Om voor dispensatie in aanmerking te komen dient de werkgever voor minimaal 85% van de totale premieplichtige loonsom werkzaamheden te verrichten in de koopvaardij (dus het werken op schepen buitengaats). Ter bepaling van deze loonsom mag zowel het uitzendwerk als het "vaste" werk bij elkaar worden geteld. Dit betekent dat de loonsommen van alle arbeidsovereenkomsten van werknemers die zich bezighouden met het werken op schepen buitengaats bij elkaar geteld kunnen worden.

X.1228.2 Verlenen dispensatie

De dispensatie kan alleen ad hoc worden afgegeven door de inspecteur te Amsterdam (afdeling Indelingszaken). Elke werkgever die voor deze dispensatie in aanmerking wil komen moet hiertoe zelf, dus individueel, een verzoek indienen. Vervolgens zal er een onderzoek ingesteld worden of aan de gestelde eis is voldaan. Als aan de gestelde eis is voldaan wordt de werkgever ingedeeld bij sector 24. Koopvaardij.

Zoals gebruikelijk in dit soort gevallen mag de uitvoering op de beslissing vooruitlopen als te verwachten is dat aan de voorwaarde zal worden voldaan. De werkgever kan dan, vooruitlopend op de beslissing, worden ingeschreven bij sector 24. Koopvaardij. Hiertoe dient wel eerst (een kopie van) het verzoekschrift van de werkgever ontvangen te zijn.

X.1228.3 Vervallen van de dispensatie

Zodra de werkgever geen werknemers meer in dienst heeft vervalt de dispensatie. De dispensatie vervalt ook als uit heronderzoek blijkt dat niet meer voor minimaal 85% van de totale premieloonsom werkzaamheden in de koopvaardij worden verricht. Hierbij dient wel rekening gehouden te worden met de "in de regel"-bepaling (3 jarentermijn). De afdeling Indelingszaken te Amsterdam moet hierover geïnformeerd worden. De inspecteur trekt vervolgens de dispensatie in, waarna indeling plaatsvindt met toepassing van de 'normale' indelingsregels.

Overzicht sectoronderdelen bij sector 52 Uitzendbedrijven per 1 januari 2014

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-286	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

De sector Uitzendbedrijven is onderverdeeld in een aantal zogenoemde sectoronderdelen. Hiervoor gelden verschillende sociale verzekeringspremies. De arbeidsverhouding die een uitzendbureau als werkgever met diverse van zijn werknemers heeft kan verschillend zijn, waardoor een uitzendbureau meerdere sectoronderdelen kan hebben. Het uitzendbureau kent de aard van de arbeidsverhouding met zijn werknemers en dient in zijn aangifte een werknemer onder het bijbehorende sectoronderdeel te verantwoorden. Dit geldt ook bij wijziging van de aard van de arbeidsverhouding met de werknemer.

In de praktijk betekent dit het volgende: Tot aan 1 januari 2014 moesten er voor de uitzendovereenkomsten met uitzendbeding aparte beschikkingen voor de klassen hoog, midden, laag worden afgegeven. Die klassen bestaan niet meer. Nu zijn er alleen nog de sectoronderdelen (risicopremiegroepen) zoals vermeld in art 3.6 Regeling Wfsv. De voor een werkgever toepasselijke sectoronderdelen moeten door de inspecteur bij voor bezwaar vatbare beslissing aan de werkgever worden kenbaar gemaakt (art. 95, tweede lid Wfsv.). Dergelijke aparte beslissingen voor sectoronderdelen zijn echter nooit afgegeven.

Een werkgever wordt bij voor bezwaar vatbare beslissing ingedeeld in een sector (in dit geval sector 52. Uitzendbedrijven). Voor de sectoronderdelen die in deze sector bestaan, wordt hij verwezen naar de site van de Belastingdienst. Hiermee wordt de voor bezwaar vatbare aanwijzing van sectoronderdelen geacht voldoende te zijn afgedekt. Alle sectoronderdelen staan namelijk sinds 1 januari 2014 open in het systeem en het is aan de werkgever om deze te vullen, afhankelijk van het type werknemer. Dat type werknemer kan regelmatig wisselen, zonder dat de sector wijzigt. Het is daarom niet noodzakelijk (en werktechnisch niet haalbaar) om elke keer wanneer de werkgever andere sectoronderdelen wil toepassen, hiervoor aparte beschikkingen af te geven.

Hieronder volgt een overzicht van de sectoronderdelen en voor welke categorie werknemers deze gelden.

X.1229 Uitzendbedrijven 1A (code 10)

Onder deze groep vallen uitzendkrachten die werkzaam zijn op basis van een uitzendovereenkomst waarin een uitzendbeding schriftelijk opgenomen is, toegepast mag worden en ook daadwerkelijk toegepast wordt. Deze uitzendkrachten vervullen een administratieve of (para)medische functie.

X.1230 Uitzendbedrijven IIA (code 11)

Onder deze groep vallen uitzendkrachten die werkzaam zijn op basis van een uitzendovereenkomst waarin een uitzendbeding schriftelijk opgenomen is, toegepast mag worden en ook daadwerkelijk toegepast wordt. Deze uitzendkrachten vervullen een technische of overige functie.

X.1231 Uitzendbedrijven IB en IIB (code 09)

Onder deze groep vallen uitzendkrachten die een functie vervullen op basis van een:Uitzendovereenkomst waarin geen uitzendbeding opgenomen is. Uitzendovereenkomst waarin een uitzendbeding opgenomen (geweest) is maar niet langer toegepast (mag) wordt(en).

Nb. Dit kunnen uitzendkrachten zijn die bij de aanvang van het dienstverband vielen onder sectoronderdeel

Uitzendbedrijven IA of Uitzendbedrijven IIA. Vanaf het moment dat het uitzendbeding niet langer geldt dienen deze uitzendkrachten verantwoord te worden onder sectoronderdeel Uitzendbedrijven IB en IIB.

X.1232 Intermediaire diensten

Deze groep is bedoeld voor al het personeel waarvan de werkzaamheden samenhangen met het ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan derden (het 'eigen' personeel van het uitzendbedrijf).
Bijvoorbeeld: intercedenten, consultants, vestigingsmanagers, directie, stafleden, schoonmakers, boekhouders etc.

X.1233 Detachering (code 07)

Deze groep is bedoeld voor de werknemers die werkzaam zijn bij uitzendbedrijven maar niet verantwoord kunnen worden onder de sectoronderdelen Intermediairs dan wel Uitzendbedrijven IA, Uitzendbedrijven IIA en Uitzendbedrijven IB en IIB. Het gaat hier om de volgende situaties.

- Leiding en toezicht bij de werkgever Werkgevers, die bedrijfsmatig uitzenden, kunnen zowel werknemers in dienst hebben die onder leiding en toezicht van de inlener de werkzaamheden verrichten als tegelijkertijd ook werknemers in dienst hebben die hun werkzaamheden onder leiding en toezicht van de werkgever zelf verrichten. De werknemers die de werkzaamheden onder leiding en toezicht van de werkgever verrichten kunnen niet worden verantwoord onder de sectoronderdelen Uitzendbedrijven IA, IIA, IB en IIB. Ook vallen zij niet onder sectoronderdeel Intermediaire Diensten. Zij vallen dan ook onder het sectoronderdeel Detachering.
- Ook andere bedrijfsuitoefening naast ter beschikking stellen van personeel Als volgens de uitzendregels de gehele onderneming thuishoort in de sector 52 Uitzendbedrijven is het mogelijk dat er ook personeel in dienst is dat met het uitzenden niets van doen heeft maar werkzaam is voor een andere bedrijfsuitoefening van de onderneming. Bijv. als de werkgever naast het uitzendbedrijf ook een cafébedrijf exploiteert. De personeelsleden die werkzaam zijn voor het café kunnen niet verantwoord worden onder de sectoronderdelen Uitzendbedrijven IA, IIA, IB en IIB. Het is ook geen 'eigen' personeel t.b.v. het uitzendbedrijf en dus kan ook geen verantwoording onder het sectoronderdeel Intermediaire Diensten plaatsvinden. Dit personeel moet verantwoord worden onder het sectoronderdeel Detachering.

Ter informatie. De codes welke behoren bij de afzonderlijke sectoronderdelen staan vermeld op www.belastingdienst.nl: Zakelijk, Personeel en loon, Loonheffingen berekenen, Tarieven, bedragen en percentages, Premie sectorfonds.

Basis omschrijving diverse sectoronderdelen: Staatscourant 2013, nr. 27771; Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 30 september 2013, 2013-0000129397, tot wijziging van de Regeling Wfsv i.v.m. wijzigingen in de premievaststelling werknemersverzekeringen.

Functie-indelingslijst Uitzendbedrijven I A / Overzicht administratief of paramedische beroepen of functies

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-287	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

Uitzendkrachten, werkzaam op uitzendovereenkomst met uitzendbeding, werkzaam in een administratief of paramedisch beroep of functie, moeten verantwoord worden in sectoronderdeel Uitzendbedrijven I A.

Uitzendkrachten, werkzaam op uitzendovereenkomst met uitzendbeding, die geen administratief of paramedisch beroep of functie hebben, moeten verantwoord worden in sectoronderdeel Uitzendbedrijven II A.

In het verleden heeft het bestuur van de toenmalige Nieuwe Algemene Bedrijfsvereniging in overleg met belangenorganisaties een lijst samengesteld van beroepen/functies (dan wel vergelijkbaar), die als administratief of paramedisch kunnen worden aangemerkt.

Deze "functie-indelingslijst Uitzendbedrijven I A" vindt u hieronder.

X.1234 A

account-adm.consulent
accountant assistent
acquisiteur
activiteitenbegeleider
administrateur
administratief medewerker
adviseur
afdelingshulp (med.adm.)
aflegger/sectiebediende
ambulance-chauffeur
andragoog
apotheker
apothekersassistent
arbeidsbezigheidstherapeut
archiefmedewerker
architect
archivaris
arts
arts assistent
assurantiebemiddelaar

X.1235 B

badassistent (med.)
baliemedewerker
bedrijfskundige
bedrijfsleider
bedrijfsleider assistent
beeldtechnicus
bejaardenhulp (on)gediplomeerd

bejaardenverzorgende
bewegingstherapeut
bibliothecaris
bibliotheek-assistent
bioloog
bloedprikker
boekhouder
boekhouder assistent
bouwkundige (techn.adm.)
brancardier

X.1236 C

cad assistent
cad/cam tekenaar
caissière
calculator
calculator werkvoorbereider
centralist
chef hoofd van afdeling
collationist
comm. buitendienst med.
commercieel medewerker
commercieel-technisch med.
computeradviseur
computeroperator
computerprogrammeur
conciërge (adm.)
constructeur (techn.-adm.)
consulent
corrector
correspondent
crecheleider peuterzaal/kinderdagverblijf
cursusleider

X.1237 D

datatypist
declarant
dictafonist
dierenarts
diëtist
directeur
directeur adjunct
documentalist
doktersassistent
dominee

X.1238 E

econoom
enquêteur

ergotherapeut
estimator

X.1239 F

facturist
flowsheet draughtsman
functie-analist
fysiotherapeut
fysiotherapeut assistent

X.1240 G

gastvrouw/-heer
geoloog
gerechtsbode
gezinshulp(on)gediplomeerd
gezinsverzorger
griffier
groepsleider

X.1241 H

hostess/host

X.1242 I

incasseerder
informatieur
ingenieur
inkoper
inkoper assistent
inrichtingswerker
inspecteur verzekering
instructeur

X.1243 J

jeugdgroepsleider
jeugdwerker
journalist
juridisch medewerker
jurist

X.1244 K

kleuterleider
kraamverzorger

X.1245 L

landbouwkundige (techn. adm.)
leerling verpleegkundige A,B,Z
logistiek medewerker
logopedist
longfunctie-assistent

X.1246 M

maatschappelijk werker
makelaar/taxateur
management-assistent
manager
manager marketing
marketing assistent
marktanalist
masseur/heilgymnast
medisch registratie-assistent
mentor
mondhygiëniste

X.1247 N

notulist

X.1248 O

onderwijzer/docent
ontwerper
operatie-assistent
opzichter inspecteur

X.1249 P

pedagogisch medewerker
pedicure
perfusionist
personeelsfunctionaris
planner
portier
producer
projectleider (techn. adm.)
psychologisch assistent
psycholoog
public relationmedewerker

X.1250 R

rayonleider
receptionist
reclame-assistent
redacteur
reisburo-medewerker

X.1251 S

sales engineer
schadecorrespondent
scheikunde
secretaresse
secretaresse afdeling
secretaresse directie
secretaresse medisch

socioloog
sociotherapeut
software installateur
spelleider
stagiair (adm.med.)
systeemanalist
systeembeheerder

X.1252 T

tandarts
tandartsassistente
tekenaar
tekenaar/constructeur
tekenkamerhulp
tekstverwerker
telefonist
telexist
tolk
typist

X.1253 U

uitzendconsulent

X.1254 V

verkeersteller
verkoper
verloskundige
verpleeghulp
verpleegkundige A
verpleegkundige B
verpleegkundige wijk
verpleegkundige Z
verpleger
vertaler
vertegenwoordiger
verzorger
vestigingsmanager
voedingsassistent

X.1255 W

werktekenaar
werktuigbouwkundige techn.adm.
werkvoorbereider
wetenschappelijk med.

X.1256 Z

ziekenverzorger

Veel gestelde vragen uitzendovereenkomst en uitzendbeding - arbeidsrecht-

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-288	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1257 Algemeen

Naar aanleiding van de nieuwe uitzendregels per 1 januari 2001 werden we op het gebied van de sectorindeling geconfronteerd met arbeidsrechtelijke aspecten.

De vragen die daarover indertijd zijn gesteld zijn door een arbeidsrechtsjurist beantwoord. Hieronder een overzicht daarvan.

Let wel, het betreft hier geen aandachtsgebied voor dit handboek. De inhoud is gebaseerd op de situatie zoals deze in 2001 gold en wordt niet onderhouden. Eventuele wijzigingen van na 2001 op het gebied van arbeidsrecht zijn en worden dan ook niet verwerkt.

X.1258 Dient het uitzendbeding schriftelijk opgenomen te worden in de uitzendovereenkomst?

Artikel 7:691 lid 2 BW stelt dat in de uitzendovereenkomst schriftelijk kan worden bedongen dat die overeenkomst van rechtswege eindigt. Ook heeft de regering in de Memorie van Toelichting bij het wetsvoorstel Flex en Zekerheid benadrukt dat gezien het wezenlijke belang voor de rechtspositie van de werknemer het uitzendbeding slechts schriftelijk zou kunnen worden overeengekomen.

Wij zijn dan ook van mening dat het uitzendbeding inderdaad schriftelijk in de specifieke uitzendovereenkomst dient te worden opgenomen. Het opnemen van het uitzendbeding in de toepasselijke CAO is ons inziens niet voldoende. Overigens schijnt ook de ABU-CAO voor uitzendkrachten er eveneens van uit te gaan dat het uitzendbeding in de uitzendovereenkomst zelf moet worden opgenomen.

X.1259 Hoe expliciet moet het uitzendbeding opgenomen worden in de uitzendovereenkomst?

De vraag kwam op in hoeverre bij de beoordeling of sprake is van een uitzendovereenkomst met uitzendbeding aandacht geschonken dient te worden aan het (arbeidsrechtelijk) aspect of het uitzendbeding wel specifiek genoeg is opgenomen in de uitzendovereenkomst? Met andere woorden: is vermelding van toepasselijkheid van artikel 7:691 lid 2 BW voldoende, of mag ook alleen vermeld worden dat het een uitzendovereenkomst met uitzendbeding is? Of dient in de uitzendovereenkomst uitgeschreven te worden wat in artikel 7:691 lid 2 BW staat?

Maatgevend is of en in hoeverre de bij een uitzendovereenkomst betrokken partijen rechtsgeldig een beroep kunnen doen op datgene wat in de uitzendovereenkomst staat opgenomen. Indelingstechnisch is het belang gelegen in het antwoord op de vraag, of één van de bij de uitzendovereenkomst betrokken partijen de overeenkomst met succes per direct kan beëindigen en daarmee - sneller dan bij reguliere arbeidsovereenkomsten - een beroep kan doen op een sectorfonds; dáárom is met name het uitzendbeding als bepalend criterium voor indeling in de sector Uitzendbedrijven aangemerkt.

Concreet betekent dit, dat sprake is van een uitzendbeding in een uitzendovereenkomst, als in de uitzendovereenkomst:

- het uitzendbeding als zodanig genoemd wordt;
- verwezen wordt naar artikel 7:691 lid 2 BW;
- de formulering van artikel 7:691 lid 2 BW opgenomen wordt, zonder dat het woord 'uitzendbeding' of artikel 7:691 lid 2 BW genoemd wordt;
- een tekst opgenomen wordt waarvan de inhoud op hetzelfde neerkomt als de tekst van artikel 7:691 lid 2 BW.

Het is wel van belang dat de uitzendovereenkomst maar voor één uitleg vatbaar is; het kan niet zo zijn dat in één overeenkomst tegenstrijdige dingen vermeld staan. Het doel is immers dat door de overeenkomst duidelijk wordt of het uitzendbeding ingeroepen kan worden. Als - bij een vluchtige check - blijkt dat sprake is van tegenstrijdigheden, kan dit gereede twijfel oproepen of werkgever niet alsnog eenzijdig het uitzendbeding heeft opgenomen in de uitzendovereenkomst. Bij twijfel is het verstandig een nader onderzoek in te stellen. Een overeenkomst die door partijen is gesloten kan immers alleen gewijzigd worden door alle betrokken partijen. Uiteraard dient de uitkomst van dit onderzoek meegenomen te worden bij de beoordeling van de indeling.

X.1260 Kan een mondeling overeengekomen (en in de praktijk ook toegepast) uitzendbeding met terugwerkende kracht omgezet worden in een schriftelijk uitzendbeding?

Het blijkt in de praktijk zo te zijn dat sommige werkgevers uitzendovereenkomsten hebben met hun personeel, mondeling het uitzendbeding zijn overeengekomen en dit ook daadwerkelijk toepassen. Wanneer deze werkgevers geconfronteerd worden met de consequenties voor de indeling willen zij het uitzendbeding alsnog met terugwerkende kracht opnemen in de uitzendovereenkomst.

Dit is niet geoorloofd. In artikel 7:690 lid 2 BW is niet voor niets vermeld dat het uitzendbeding schriftelijk opgenomen dient te worden. Dit heeft er mee te maken dat het al dan niet opnemen van het uitzendbeding de rechtspositie tussen de uitzendwerkgever en de uitzendkracht vastlegt. Immers: als er sprake is van een uitzendbeding, de derde de uitzendwerkgever verzoekt de terbeschikkingstelling te beëindigen eindigt de uitzendovereenkomst van rechtswege. De uitzendkracht dient zich dan in geval van werkloosheid of ziekte voor een uitkering te wenden tot UWV, en heeft niets te zoeken bij zijn uitzendwerkgever. Als er echter geen uitzendbeding is opgenomen is sprake van een (al dan niet tijdelijke) arbeidsovereenkomst die als uitzendovereenkomst kan worden gekwalificeerd. Wanneer nu de derde verzoekt om de terbeschikkingstelling te beëindigen heeft de uitzendwerkgever een loondoorbetalingsverplichting ten opzichte van de uitzendkracht. Je kunt dan ook stellen dat het uitzendbeding - zoals de regering ook benadrukt in de Memorie van Toelichting - van wezenlijk belang is voor de rechtspositie van de werknemer. Een wijziging van de arbeidsovereenkomst met terugwerkende kracht ligt voorts niet voor de hand, omdat het uitzendbeding een beding is dat ten voordele van de werkgever strekt.

Dus: het met terugwerkende kracht opnemen van het uitzendbeding is niet geoorloofd. Het feit dat werkgevers het uitzendbeding - alhoewel dit niet schriftelijk overeengekomen is met de uitzendkracht - wel toepassen doet daar niet aan af. Door het niet opnemen van het uitzendbeding staat de rechtspositie van de uitzendkracht feitelijk vast. Als de werkgever er van uitgaat dat de uitzendovereenkomst is beëindigd na beëindiging van de terbeschikkingstelling, en de uitzendkracht door de werkgever voor een uitkering wordt verwezen naar UWV, kan de uitzendkracht (met succes) een vordering indienen bij de werkgever op loondoorbetaling. Overigens is het zo dat UWV waarbij de claim wordt ingediend behoort te controleren of sprake is van een uitzendovereenkomst waarin het uitzendbeding opgenomen is (uitkering als aan de specifieke eisen wordt voldaan) of waarin het uitzendbeding nooit opgenomen is (geen uitkering, maar een loondoorbetalingsverplichting bij werkgever). Als UWV deze controle in de praktijk niet (goed) uitvoert kan het dus voorkomen dat in gevallen waarin het uitzendbeding mondeling is overeengekomen toch een uitkering wordt verstrekt. Het is wel goed voorstelbaar dat het voor een werkgever vreemd moet zijn dat het in de praktijk blijkt niet uitmaakt dat het uitzendbeding mondeling is overeengekomen (UWV

verstrekt toch wel uitkering), terwijl dit bij de indeling per 1 januari 2001 plotseling een doorslaggevend



punt kan zijn. Dat is echter niet anders.

X.1261 Kan een werkgever een lopende uitzendovereenkomst 'openbreken' om daar het uitzendbeding alsnog schriftelijk in op te nemen?

Dit 'openbreken' en het schriftelijk opnemen van het uitzendbeding betekent feitelijk dus een wijziging van de lopende uitzendovereenkomst. Nu deze uitzendovereenkomst tot stand gekomen is tussen werkgever en werknemer kan de werkgever dit uitzendbeding - nu dit feitelijk een benadeling vormt van de rechtspositie van de werknemer - niet eenzijdig in de lopende uitzendovereenkomst opnemen. Het is echter wel mogelijk dat werkgever en werknemer de huidige uitzendovereenkomst 'openbreken' en samen schriftelijk bepalen dat vanaf dat moment het uitzendbeding van toepassing is. Ook hier geldt echter de opmerking dat wel rekening gehouden dient te worden met de in artikel 7:691 lid 3 (dan wel de in de CAO) opgenomen maximale termijn dat het uitzendbeding toegepast kan worden.

Vervolgens kunnen we dan tegen de volgende vraag aanlopen.

Indien een uitzendkracht eerst heeft gewerkt zonder uitzendbeding en de arbeidsovereenkomst wordt opgebroken, en de uitlener (werkgever) en de uitzendkracht komen overeen om alsnog het uitzendbeding schriftelijk op te nemen, wat is dan de maximale termijn waarin het uitzendbeding kan gelden?

Het antwoord dient gesplitst te worden in twee delen; het eerste gedeelte betreft de situatie waarin geen CAO geldt en de wettelijke regeling gevolgd wordt, de tweede situatie is volgens de CAO-bepalingen.

- De wettelijke regeling In het geval een uitzendkracht en de uitlener de arbeidsovereenkomst openbreken en alsnog het uitzendbeding schriftelijk opnemen, verliest dit beding zijn kracht (zonder dat er een CAO van toepassing is) indien de werknemer in meer dan 26 weken arbeid voor de werkgever heeft verricht. Dit is geregeld in artikel 7:691 lid 3 BW. Niet is vermeld dat het "uitzendbeding" 26 weken geldig is. Indien een arbeidsovereenkomst wordt opgebroken worden derhalve voor de berekening van de maximale termijn waarin het uitzendbeding geldig is, de eerdere weken waarin de werknemer voor de werkgever arbeid heeft verricht (zonder uitzendbeding) gewoon meegeteld.
- De CAO-bepalingen Via CAO is het mogelijk dat er op dit gebied nadere afspraken zijn gemaakt. Voor het bepalen van de (on)mogelijkheden dient contact te worden opgenomen met de betreffende partij.

X.1262 Hoe mogen wij handelen met betrekking tot de indeling als in de praktijk blijkt dat de werkgever zijn lopende uitzendovereenkomsten gaat openbreken om het uitzendbeding op te nemen?

In de praktijk kan het gebeuren dat een werkgever aangeeft dat bij de door hem gebruikte uitzendovereenkomsten het uitzendbeding alleen mondeling overeengekomen is (hetgeen zou betekenen dat deze uitzendovereenkomsten voor de indeling aangemerkt dient te worden als een uitzendovereenkomsten waarin nooit een uitzendbeding opgenomen is geweest). Het is mogelijk dat de werkgever - geconfronteerd met de daaraan verbonden gevolgen voor wat betreft de indeling - aangeeft dat hij deze uitzendovereenkomsten gaat 'openbreken' en voor de toekomst het uitzendbeding schriftelijk gaat opnemen. Een overeenkomst die door partijen is gesloten kan echter alleen gewijzigd worden door alle betrokken partijen.

Met deze gevallen kan voor de sectorindeling praktisch worden omgegaan.

Arbeidsrechtelijke aspecten zijn iets tussen werkgever en werknemer en eventueel de uitkeringsafdeling van het UWV voor het bepalen van het recht op uitkering.

Tevens is het zo dat de 'eis' die gesteld wordt aan het opnemen van het uitzendbeding in de uitzendovereenkomst en de vorm waarin dat dient te gebeuren weliswaar een arbeidsrechtelijk aspect in zich heeft, maar voor ons slechts betekenis heeft voor de indeling van de werkgever. Als wij ons standpunt over de eisen die wij stellen aan het uitzendbeding in de uitzendovereenkomst op papier zouden zetten - en werkgevers dus actief zouden informeren op dit punt - zouden werkgevers dit standpunt kunnen gaan 'gebruiken' op arbeidsrechtelijk gebied. Daarmee wordt bedoeld, dat hetgeen wij vinden over het uitzendbeding geen bredere consequenties kan en mag hebben dan de indeling. Om te voorkomen dat werkgevers 'aan de haal' gaan met ons standpunt, verdient het de voorkeur om werkgevers mondeling te informeren over de 'eisen' die wij stellen aan het uitzendbeding in de uitzendovereenkomst met betrekking tot de indeling in een sector of sectoren.

X.1263 Heeft de werkgever de mogelijkheid in een nieuwe uitzendovereenkomst het uitzendbeding wel op te nemen?

Nu vaststaat dat het met terugwerkende kracht opnemen van het uitzendbeding niet mogelijk is komt de vraag aan de orde of het mogelijk is om een nieuwe uitzendovereenkomst op te maken waarin vanaf een bepaalde datum wél het uitzendbeding is opgenomen.

Als sprake is van een nieuwe uitzendovereenkomst (waarmee bedoeld wordt een uitzendovereenkomst tussen dezelfde werkgever en dezelfde werknemer maar betrekking hebbende op een nieuwe opdracht of een andere derde) is dat natuurlijk geen probleem. Werkgever en werknemer zijn vrij om per uitzendovereenkomst te bepalen of het uitzendbeding al dan niet wordt opgenomen (natuurlijk met inachtneming van de grenzen die de Wet Flex dan wel CAO-bepalingen daaraan stellen). Wanneer werkgevers met ingang van nu in alle nieuw af te sluiten uitzendovereenkomsten het uitzendbeding opnemen is er niets aan de hand.

X.1264 In hoeverre dient een toets plaats te vinden op de arbeidsrechtelijke status van een uitzendovereenkomst met uitzendbeding?

In de praktijk wordt aangelopen tegen de vraag in hoeverre tijdens het onderzoek controle verricht dient te worden of de werkgever in de uitzendovereenkomst het uitzendbeding mag opnemen. Daarbij kan gedacht worden aan de situatie dat een werkgever de uitzendovereenkomst ééenzijdig heeft gewijzigd door het uitzendbeding (al dan niet met terugwerkende kracht) toe te voegen. Ook kan gedacht worden aan de situatie dat sprake is van een overgang van een onderneming in de zin van de WOVON en werkgever maakt van de gelegenheid gebruik om de uitzendovereenkomst om te zetten in een uitzendovereenkomst waarin het uitzendbeding opgenomen is. Met andere woorden: in hoeverre dient een toets plaats te vinden op de arbeidsrechtelijke status van een uitzendovereenkomst met uitzendbeding?

Bij het onderzoek naar de indeling van uitzendwerkgevers als gevolg van het Besluit indeling uitzendbedrijven dienen (simpel gezegd) drie stapels overeenkomsten gevormd te worden:

- Een stapel met arbeidsovereenkomsten;
- Een stapel met uitzendovereenkomsten waarin nooit een uitzendbeding opgenomen is geweest;
- Een stapel met uitzendovereenkomsten waarin het uitzendbeding wel opgenomen is, dan wel opgenomen is geweest maar op grond van de Wet Flexibiliteit en Zekerheid dan wel CAO-bepalingen niet meer toegepast mag worden.

Daarbij is van belang dat - op basis van de feitelijke situatie - een check dient plaats te vinden of sprake is van een arbeidsovereenkomst of van een uitzendovereenkomst. Dus: als er boven een overeenkomst 'Arbeidsovereenkomst' vermeld staat terwijl feitelijk sprake is van een uitzendovereenkomst, dient die overeenkomst voor wat betreft de indeling aangemerkt te worden als uitzendovereenkomst (zonder opname van uitzendbeding). Dit geldt andersom ook: als boven een overeenkomst 'Uitzendovereenkomst' staat en het is feitelijk een arbeidsovereenkomst omdat niet aan de vereisten voor een uitzendovereenkomst voldaan wordt (artikel 7:690 BW), dan dient de overeenkomst voor wat betreft de indeling aangemerkt te worden als arbeidsovereenkomst.

In dit verband komt de - hierboven gestelde - vraag aan de orde in hoeverre gecontroleerd dient te worden of de werkgever het in de uitzendovereenkomst opgenomen uitzendbeding wel mag opnemen. Bij de beantwoording van deze vraag gaat het er om of één van de bij de uitzendovereenkomst betrokken partijen rechtsgeldig een beroep kan doen op het uitzendbeding. Indien blijkt dat er gesjoemeld wordt met het uitzendbeding (bijvoorbeeld het met terugwerkende kracht, dan wel eenzijdig opnemen), zal daar zeker doorheen geprikt dienen te worden, ook als dit indelingstechnische gevolgen heeft. Voor de onderzoeken in de praktijk kan een arbeidsrechtelijke toets evenwel beperkt worden tot gevallen, waarbij om wat voor reden dan ook gereede twijfel is ontstaan. Immers: als bij alle uitzendovereenkomsten met uitzendbeding een arbeidsrechtelijke toets zou dienen plaats te vinden, zouden de onderzoeken niet meer binnen redelijke termijn afgerond kunnen worden.

Concreet betekent dit voor de werkwijze het volgende. Er dient tijdens het onderzoek een feitelijke check plaats te vinden op de kwalificatie arbeidsovereenkomst of uitzendovereenkomst. Bij die uitzendovereenkomsten waarin een uitzendbeding is opgenomen, dient ten aanzien van de geldigheid van dat uitzendbeding slechts een arbeidsrechtelijke toets plaats te vinden bij gereede twijfel. Deze twijfel kan bijvoorbeeld rijzen tijdens het onderzoek zelf, maar kan ook reeds aanwezig zijn op grond van een - eerder - onderzoek van een uitkeringsafdeling van UWV. Op grond van de uitkomsten van deze arbeidsrechtelijke toets kan de betreffende overeenkomst geplaatst worden op stapel 2 (uitzendovereenkomst waarin nooit een uitzendbeding opgenomen is geweest), of op stapel 3 (uitzendovereenkomsten waarin het uitzendbeding wel opgenomen is, dan wel opgenomen is geweest maar op grond van de Wet Flexibiliteit en Zekerheid dan wel CAO-bepalingen niet meer toegepast mag worden) met alle indelingstechnische gevolgen van dien.

X.1265 Is het mogelijk dat in geval van opeenvolgende werkgevers de eerste werkgever geen uitzendbeding opneemt en de tweede werkgever wel?

Bij de beantwoording van deze vraag is er van uit gegaan dat er bij deze "opeenvolgende werkgevers" geen werkgevers zijn die redelijkerwijze geacht moeten worden elkaanders opvolger te zijn. Hiervoor geeft artikel 7:691 lid 5 een aparte regeling. Zie aldaar.

Dit is gewoon mogelijk. Immers, er is sprake van een geheel nieuwe uitzendovereenkomst met een nieuwe werkgever. De keus is dan weer aan de twee contractspartijen (uitzendkracht en tweede werkgever) om het uitzendbeding al dan niet op te nemen. De in artikel 7:691 lid 3 genoemde 26-weeken periode betreft een periode waarin voor één uitzendbureau gewerkt is.

X.1266 Hoe zit het met de mogelijkheid om het uitzendbeding opnieuw op te nemen in de uitzendovereenkomst, nadat het eerder vervallen is door Flex of CAO-bepalingen?

De situatie kan zich voordoen dat in een bepaalde uitzendovereenkomst het uitzendbeding vervalt door Flex of CAO-bepalingen zodat automatisch een arbeidsovereenkomst voor (on)-bepaalde tijd ontstaat. Hoeveel tijd moet er tussen zitten voordat deze werknemer weer bij een werkgever kan gaan werken op basis van een uitzendovereenkomst waarin het uitzendbeding weer opgenomen is ?

De beantwoording van deze vraag moet gesplitst worden tussen de situatie waarbij het gaat om een uitzendovereenkomst met uitzendbeding bij dezelfde werkgever, en een uitzendovereenkomst met uitzendbeding bij een andere werkgever. Immers - zoals bij voorgaande vraag is opgemerkt - betreft de in artikel 7:691 lid 3 genoemde 26-weekenperiode een periode waarin voor één uitzendbureau gewerkt is. Hieronder dan ook een splitsing:

- Dezelfde werkgever Als uitzendkracht X via werkgever A 30 weken gewerkt heeft, heeft het in de uitzendovereenkomst opgenomen uitzendbeding na 26 weken zijn kracht verloren (ervan uitgaande dat deze werkgever niet onder een CAO valt, zodat de 26 wekenperiode niet verlengd kan worden). Als er na deze 30 e week waarin uitzendkracht X via werkgever A heeft gewerkt een gat valt van een jaar of langer, is de keten verbroken en begint het tellen van weken opnieuw. Dit is te vinden in artikel 7:691 lid 4 BW,

waar staat: "Voor de berekening van de termijnen, bedoeld in de leden 1 en 3, worden perioden waarin arbeid wordt verricht die elkaar opvolgen met tussenpozen van minder dan een jaar mede in aanmerking genomen." Als uitzendkracht X na deze 30 weken 10 weken echter niet werkt (of via een andere werkgever werkt) en vervolgens weer via werkgever A gaat werken, kan het uitzendbeding niet opgenomen worden (dan wel heeft het geen rechtskracht als het wel wordt opgenomen).

- Andere werkgever Als uitzendkracht X na deze eerste 30 weken via werkgever A, gaat werken via werkgever B, begint een nieuwe 26-wekenperiode te lopen waarin het uitzendbeding gewoon opgenomen kan worden.

X.1267 Zijn er specifieke bepalingen met betrekking tot concerns?

Hierbij kan gedacht worden aan de situatie dat een uitzendwerkgever een uitzendkracht laat rouleren van de ene werkmaatschappij naar de andere werkmaatschappij van hetzelfde concern.

In het geval dat uitzendkracht X via werkgever A 30 weken te werk wordt gesteld bij bedrijf AA, dan verliest het in de uitzendovereenkomst opgenomen uitzendbeding na 26 weken zijn kracht (ook hierbij er van uitgaande dat werkgever A niet is aangesloten bij een CAO, zodat sprake is van een 26-wekenperiode). Stel nu dat dezelfde uitzendkracht vervolgens via werkgever A voor 10 weken te werk wordt gesteld bij bedrijf BB (dochtermaatschappij van AA), dan kan werkgever A het uitzendbeding niet meer toepassen. Dit heeft echter niets te maken met het feit dat er sprake is van een dochtermaatschappij, maar met het feit dat er sprake is van dezelfde werkgever (A). Zoals hierboven verwoord (zie voorgaande vraag) betreft de in artikel 7:691 lid 3 genoemde 26-weken periode een periode waarin voor één uitzendbureau gewerkt is.

Een andere situatie. Artikel 7:691 lid 5 BW stelt dat voor de berekening van de 26-weken periode, de perioden waarin voor verschillende werkgevers arbeid wordt verricht die ten aanzien van de verrichte arbeid redelijkerwijze geacht moeten worden elkanders opvolger te zijn mede in aanmerking genomen. Van bedrijven binnen een concern kan echter niet gesteld worden dat deze redelijkerwijze geacht moeten worden elkanders opvolger te zijn. Dit artikel is met name bedoeld om 'draaideurconstructies' te voorkomen. Je kunt daarbij denken aan de situatie waarin een werknemer eerst op basis van tijdelijke arbeidsovereenkomsten voor een werkgever arbeid verricht en vervolgens in dienst treedt van een uitzendbureau en als uitzendkracht gaat werken bij zijn vorige werkgever. Er is ook sprake van opvolgend werkgeverschap wanneer een uitzendkracht van uitzendbureau wisselt, terwijl hij bij dezelfde inlener blijft werken. In deze situaties worden de perioden waarin arbeid is verricht voor de voorgaande werkgever meegeteld voor de berekening van 26 weken.

Artikel 7:691 lid 6 BW geeft wel een regel voor het intra-concern uitzenden. Dit lid bepaalt dat het bijzondere regime dat geldt voor de uitzendovereenkomst niet van toepassing is indien de werkgever en de derde (inlener) zijn verbonden in een groep als bedoeld in artikel 24b van Boek 2 BW of wel indien de één een dochtermaatschappij is van de ander als bedoeld in artikel 24a van boek 2 BW. Hiermee wordt beoogd te voorkomen dat werknemers van de ene naar de andere eenheid worden verschoven om zodoende opbouw van rechten te voorkomen. In deze gevallen is het arbeidsovereenkomstenrecht geheel van toepassing. Dit artikel ziet dus op een heel andere situatie.

Er zijn dan ook - afgezien van artikel 7:691 lid 6 - geen specifieke bepalingen bekend met betrekking tot concerns.

X.1268 Brengt indeling in risicopremiegroep Ia of IIa met zich mee dat de desbetreffende uitzendkrachten automatisch recht op ziekengeld hebben?

Indeling in de risicopremiegroepen I A en II A brengt niet met zich mee, dat voor de desbetreffende uitzendkrachten ook automatisch recht bestaat op ziekengeld.

Het UWV bepaalt of er recht is op een uitkering, ongeacht in welke risicopremiegroep de werknemer wordt verantwoord.

De werkgever is verantwoordelijk voor het juist toedelen van personeel in een risicopremiegroep.

Voorbeelden

Een uitzendkracht die verantwoord wordt in sector 69 Telecommunicatie en werkzaam is op uitzendovereenkomst met uitzendbeding dat rechtsgeldig is, heeft recht op een uitkering (als aan alle voorwaarden is voldaan).

Omgekeerd het zelfde; een uitzendkracht die verantwoord wordt in sector 52 Uitzendbedrijven, risicopremiegroep Uitzendbedrijven I A en werkzaam op uitzendovereenkomst waarin het uitzendbeding opgenomen is geweest maar niet langer rechtsgeldig is, heeft géén recht op een uitkering. Het feit dat hij verantwoord wordt in een risicopremiegroep waarbij in de regel wél recht op uitkering is (immers, deze risicopremiegroep is bedoeld voor de uitzendkrachten met een geldig uitzendbeding), maakt niet uit.

X.1269 Kan een arbeidsovereenkomst de status hebben van een uitzendovereenkomst ?

Indien de werkgever formeel een gewone arbeidsovereenkomst met zijn werknemers heeft gesloten, maar feitelijk de werknemers ter beschikking stelt aan derden en zij daar onder diens leiding en toezicht werkzaam zijn, dan kan de arbeidsovereenkomst de status van uitzendovereenkomst krijgen. De verandering van de arbeidsovereenkomst in een uitzendovereenkomst is mondeling overeen te komen. Het feitelijke gedrag van de werknemer kan gezien worden als instemming met de wijziging van de overeenkomst.

Dergelijke overeenkomsten worden dan geteld bij de uitzendovereenkomsten waarbij het uitzendbeding niet opgenomen is.

Geschiedenis en achtergrondinformatie Uitzendbranche

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-289	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

Op 1 januari 2001 trad het Besluit indeling uitzendbedrijven (Stct. 9 maart 2000) in werking en werd de naam van sector 52 gewijzigd van Uitleenbedrijven in Uitzendbedrijven. Het Besluit indeling uitzendbedrijven verving het Besluit indeling uitleenbedrijven van 30 mei 1958 en de circulaire van 20 december 1990.

Dit Besluit indeling uitzendbedrijven geeft, ten opzichte van het Besluit indeling uitleenbedrijven van 30 mei 1958, andere regels voor het indelen van werkgevers die zich geheel of gedeeltelijk bezighouden met het ter beschikking stellen van arbeidskrachten (uitzenden). Het Besluit houdt een ingrijpende aanpassing in van de systematiek van indelen, voor zover dit indelen betrekking heeft op werkgevers die zich geheel of gedeeltelijk bezighouden met het ter beschikkingstellen van arbeidskrachten aan derden.

Met ingang van 1 januari 2006 is de tekst van het Besluit indeling uitzendbedrijven opgenomen in de bijlage bij de Regeling Wfsv als werkingsfeerbepaling van sector 52. Uitzendbedrijven.

X.1270 De aanleiding tot het Besluit indeling uitzendbedrijven

Aanleiding tot het nemen van het nieuwe besluit is dat het fenomeen uitzenden van personeel maatschappelijk geaccepteerd is. Tevens is veelvuldig gebruik gemaakt van de mogelijkheid tot dispensatie (vrijstelling). Bovendien is nieuwe wetgeving van kracht, de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi) (1 juli 1998), waarbij o.a. het vergunningstelsel is vervallen en de Wet Flexibiliteit en zekerheid (Flexwet, 1 januari 1999), waarbij de rechtspositie van de uitzendkracht door wijziging van het Burgerlijk Wetboek (BW) is verbeterd. Voorgaande ontwikkelingen hebben er toe geleid dat de strikt gebruikte en ruim geformuleerde regelgeving van het uitleenbesluit niet langer te handhaven was.

X.1271 Bijzondere situaties binnen het Besluit indeling uitleenbedrijven van 30 mei 1958 (uitleenbesluit)

De uitzonderingen die voorheen onder het uitleenbesluit golden komen door het nieuwe besluit te vervallen. Het betreft werkgevers die zich bezighouden met particuliere arbeidsbemiddeling, werkzaamheden in regie, de kraamverzorgers, het collegiaal uitlenen, uitlenen bij wijze van service en het uitlenen binnen concernverband.

Deze werkgevers gaan op eigen titel behoren tot de sector, waaronder hun werkzaamheden vallen. In het geval er sprake is van uitzenden met (voorafgaand) uitzendbeding kan ook in deze situaties aansluiting bij sector 52. Uitzendbedrijven van toepassing zijn.

X.1271.1 Arbeidsbemiddeling

Volgens het oude uitleenbesluit hoorden arbeidsbemiddelingsbureaus die geen vergunning (CBA/A) hadden in de zin van de Arbeidsvoorzieningswet ingedeeld te worden in de sector Uitleenbedrijven. Dit soort arbeidsbemiddelingsbureaus komen niet meer te ressorteren onder de werkingsfeer van sector 52. Uitzendbedrijven.

X.1272 Uitgangspunten en systematiek van besluit indeling uitzendbedrijven

Het toenmalige Lisv (Landelijk instituut voor sociale verzekeringen - toezichtorgaan van de uitvoeringsinstellingen) heeft een uitgebreide notitie geschreven over de uitgangspunten en systematiek van het besluit indeling uitzendbedrijven.

Deze notitie is hieronder één op één overgenomen.

X.1273 Uitgangspunten

Indeling in de nieuwe sector 52. Uitzendbedrijven kan in principe alleen nog plaatsvinden wanneer wordt uitgezonden op basis van uitzendovereenkomsten met schriftelijk uitzendbeding.

Hiermee worden gelijkgesteld situaties, waarin weliswaar inmiddels wordt uitgezonden zonder uitzendbeding, doch waaraan uitzendovereenkomsten met uitzendbeding vooraf zijn gegaan (uiteraard bij voortdurend tussen dezelfde werkgever met dezelfde werknemer). Wordt een uitzendovereenkomst aangegaan met een nieuwe werkgever

(dit kan bijv. ook zijn een andere BV binnen eenzelfde concern) dan begint indelingstechnisch een nieuwe situatie en telt de voorgeschiedenis niet meer mee.

Daarnaast worden onder bepaalde voorwaarden werkgevers, die personeel ter beschikking stellen zonder (voorafgaand) uitzendbeding - hierna gemakshalve aangeduid met de term "detacheren" - gelijkgesteld met de hierboven genoemde werkgevers.

Voor het overige wordt in het besluit de mogelijkheid open gehouden onder nog nader te formuleren voorwaarden vrijstelling van aansluiting bij sector 52. Uitzendbedrijven te verkrijgen. Dit heeft zich nog niet voorgedaan.

X.1274 Systematiek

- Uitzenden in sv-technische zin is met ingang van inwerking treden nieuwe Uitzendbesluit niet langer tba-in-brede-zin (= art. 690-nieuw BW), maar uitzenden-met-uitzendbeding (= art. 691-nieuw BW plus de contracten die daarop tussen partijen zijn gevolgd), dwz detacheren is op zichzelf geen sv-relevante categorie.
- Indeling gebeurt langs twee hoofdlijnen van indelingstechniek, namelijk:
 - werkzaamheden in vaksector (= alle werkzaamheden, dus inclusief tba in brede zin) voor meer dan 50 % totale loonsom betekent: de gehele onderneming wordt ingedeeld in de vaksector (tenzij gehele of gedeeltelijke indeling in 52 moet plaatsvinden);
 - uitzenden voor meer dan 50 % totale loonsom betekent indeling in 52, en uitzenden voor 15 - 50 % van de totale loonsom = verplichte gesplitste aansluiting bij 52; Nota bene Waar A) en B) elkaar zouden overlappen gaat indeling in 52 vóór indeling in de vaksector, omdat indeling in 52 een uitzonderingsroute (lex specialis) vormt op de hoofdroute (lex generalis).
- Waar de beide hoofdroutes niet leiden tot indeling, dwz er is geen hoofdzaak van meer dan 50 % (in vaksector of in sector uitzendbedrijven) aan te wijzen wordt ingeval sprake is van tba-in-brede-zin (690) gebruik gemaakt van de weg van de gelijkstelling van artikel 3 Uitzendbesluit, en dus alsnog ingedeeld bij 52. Afhankelijk van het percentage 'tba-breed' (al dan niet in combinatie met een percentage uitzenden-met-uitzendbeding) leidt dit dan tot volledige of verplicht gesplitste indeling in 52. Nota bene De gelijkstellingsroute is uitdrukkelijk bedoeld voor die gevallen waarin langs de beide hoofdroutes geen oplossing gevonden kan worden. Dat wil zeggen: er wordt 'gelijkgesteld' tenzij indeling (van het tba-deel minus het uitzendbeding-deel) in een vaksector mogelijk is. Zoals artikel 3 Uitzendbesluit het formuleert: gelijkstelling (van tba-breed met uitzenden) kan plaatsvinden, mits de onderneming zijn arbeidskrachten niet voor meer dan 50 % van het totale premieplichtig loon in een vaksector werkzaam doet zijn. De tekst van artikel 3 is overigens wat eng geformuleerd. Bedoeld wordt: "met de werkgever wordt gelijkgesteld de werkgever die arbeidskrachten ter beschikking stelt (...), indien en voorzover door die arbeidskrachten tezamen met de eventuele overige arbeidskrachten van die werkgever geen werkzaamheden worden verricht, die sec functioneel bezienenz.
- Algemene mogelijkheid tot splitsing: waar via een van de beide hoofdroutes (50 % plus) wordt ingedeeld in een bepaalde sv-sector, kan het restant (50 % min, behalve voor het gedeelte dat verplicht gesplitst aangesloten wordt bij 52) op verzoek door Lisv elders worden ingedeeld indien daarvoor aanleiding is, artikel 53 - 4 Osv.

X.1275 Toepassing

X.1275.1 Voorbeeld 1

Stel onderneming X doet voor 60 % van het totale premieplichtig loon op jaarbasis (= terminologie van het Uitzendbesluit, verder kortweg aan te duiden als "de totale loonsom") aan detacheren en is voor 40 % van

de totale loonsom werkzaam in vaksector M(etaal).

In variant a) wordt voor 20 % van de totale loonsom gedetacheerd in vaksector M, en voor 40 % van de totale loonsom in diverse andere sectoren. In variant b) wordt voor 5 % van de totale loonsom gedetacheerd in vaksector M en voor 55% van de totale loonsom in diverse andere sectoren (maar in geen enkele sector wordt voor meer dan 50 % van de totale loonsom gedetacheerd).

Indeling vindt plaats als volgt:

Variant A

- geen uitzonderingsroute volgens hoofdregel B naar 52, want er vindt geen uitzenden met uitzendbeding plaats;
- 40 % werkzaam in vaksector M plus 20 % detacheren in vaksector M = 60 % functioneren in vaksector M, dus volgens hoofdregel A indeling in vaksector;
- aan uitzonderingsroute van artikel 3 Uitzendbesluit kom je niet toe, omdat indeling langs hoofdroute A kan plaatsvinden; er bestaat dus geen niet-indeelbaar-restgedeelte;
- eventueel kan voor het gedeelte detach dat niet in vaksector M plaatsvindt op verzoek indeling bij een andere vaksector plaatsvinden.

Variant B

- 40 % werkzaam in vaksector M plus 5 % detacheren in vaksector M = 45 % functioneren in vaksector M, dus volgens hoofdregel A niet in te delen in vaksector;
- geen uitzonderingsroute volgens hoofdregel B naar 52, want er vindt geen uitzenden met uitzendbeding plaats;
- uitzonderingsroute van artikel 3 Uitzendbesluit leidt tot volledige indeling in 52;
- op verzoek kan indeling van het deel van de onderneming dat in vaksector M functioneert - en niet detacheert (immers dat gedeelte is via artikel 3 Indelingsbesluit al naar 52) - plaatsvinden bij de vaksector.

X.1275.2 Voorbeeld 2

Stel onderneming Y doet voor 20 % van de totale loonsom aan uitzenden met uitzendbeding (niet relevant in welke sectoren wordt uitgezonden), voor 40 % van de totale loonsom aan detacheren, en voor 40 % aan overige werkzaamheden in vaksector H(oreca).

In variant a) wordt voor 15 % van de totale loonsom gedetacheerd in de vaksector H, en voor 25 % in overige sectoren. In variant b) wordt voor 5 % gedetacheerd in vaksector H, en voor 35 % in overige sectoren.

Indeling vindt plaats als volgt:

Variant A

- 20 % uitzenden-met-uitzendbeding is meer dan 15 %, dus tenminste gesplitste indeling bij 52 ;
- 20 % uitzenden-met-uitzendbeding is niet meer dan 50 %, dus geen aansluiting voor het geheel bij 52 volgens hoofdregel B;
- 40 % vaksector H plus 15 % detach in vaksector H = 55 % functioneren in vaksector H, dus langs hoofdroute A indeling in vaksector (indeling voor het geheel minus het gedeelte 20 % uitzenden-met-uitzendbeding);
- eventueel kan voor detach-gedeelte dat niet naar vaksector H wordt uitgezonden op verzoek aansluiting bij een andere vaksector plaatsvinden.

Variant B

- 20 % uitzenden-met-uitzendbeding = gesplitst bij 52 (idem aan variant a);
- 40 % vaksector H plus 5 % detach in vaksector H is niet meer dan 50 % vaksector, dus geen indeling langs hoofdroute A bij vaksector;
- uitzonderingsregeling van artikel 3 Uitzendbesluit leidt tot indeling van geheel van onderneming in 52;
- eventueel kan op verzoek indeling van deel van onderneming dat in vaksector H functioneert en niet detacheert bij vaksector plaatsvinden.

X.1275.3 Voorbeeld 3

Stel onderneming Z doet voor 45 % van de totale loonsom aan uitzenden met uitzendbeding (niet relevant in welke sectoren, kan ook geheel of gedeeltelijk in sector V zijn!), voor 45 % aan detacheren, en voor 10 % aan overige activiteiten in sector V.

In variant a) vindt het geheel van de detachingsactiviteiten in sector V plaats. In variant b) vindt 20 % van de detach in sector V plaats.

Indeling vindt plaats als volgt:

Variant A

- 45 % uitzenden-met-uitzendbeding leidt tot gesplitste aansluiting bij 52;
- 45 % detach plus 10 % overige activiteiten in sector V = voor 55 % van de totale loonsom functioneren in sector V, hetgeen betekent volgens hoofdroute A indeling (voor het geheel minus de 45 % uitzenden-met-uitzendbeding) in de vaksector)

Variant B

- 45 % uitzenden met uitzendbeding = gesplitst 52 (maar niet voor het geheel, volgens hoofdroute B);
- 20 % detach in sector V plus 10 % overig in sector V is niet meer dan 50 % in de vaksector, dus ook geen indeling langs hoofdroute A bij vaksector;
- uitzonderingsregeling van artikel 3 Uitzendbesluit leidt tot gelijkstelling detach-deel met uitzendbeding-deel en dus tot indeling van het geheel van de onderneming in 52;
- eventueel kan op verzoek indeling in vaksector plaatsvinden van deel van de onderneming dat in vaksector V functioneert en niet detachteert.

X.1275.4 Voorbeeld 4

Stel onderneming W doet aan uitzenden-met-uitzendbeding (in diverse sectoren), tba-in-brede-zin (in diverse sectoren), en verricht ook nog verschillende werkzaamheden op basis van aanneming in twee verwante maar voor de sv onderscheiden sectoren, bijvoorbeeld E(lectotechnisch) en M(etaalnijverheid).

In variant a) wordt voor 20 % van de totale loonsom uitgezonden, voor 20 % gedetacheerd, voor 25 % gewerkt in sector E en voor 35 % gewerkt in sector M.

In variant b) wordt voor 20 % uitgezonden, voor 10 % gedetacheerd, voor 15 % gewerkt in sector E en voor 55 % gewerkt in sector M.

In variant c) wordt voor 20 % uitgezonden, voor 35 % gedetacheerd, voor 15 % gewerkt in sector E en voor 30 % gewerkt in sector M.

Indeling vindt plaats als volgt:

Variant A

- Nota bene: er is geen sector aan te wijzen waarin de onderneming voor meer dan de helft van de totale loonsom werkzaam is;
- 20 % uitzenden-met-uitzendbeding leidt tot gesplitste aansluiting bij 52;
- 20 % detacheren: kan niet via hoofdroute A of B ingedeeld worden bij een sector, dus leidt via gelijkstelling artikel 3 Uitzendbesluit tot indeling bij 52 (blijft gesplitste aansluiting omdat totaal van uitzenden en detacheren niet meer is dan 50% van de totale loonsom);
- 25 % werkzaam zijn in sector E en 35 % werkzaam zijn in sector M leidt tot indeling voor het geheel van de werkzaamheden (dus 60 % van de totale loonsom) in vaksector M, omdat daarin de grootste loonsom wordt verloond;
- op verzoek kan dan eventueel wel weer de 25 % werkzaamheden in sector E gesplitst worden aangesloten bij sector E op grond van artikel 53 - 4 Osv door het Livs.

Variant B

- Nota bene: er is met toepassing van hoofdroute A een vaksector (M) aan te wijzen waarin de onderneming voor meer dan de helft van de totale loonsom werkzaam is, dus volgt indeling voor het geheel van de onderneming in vaksector M;
- minus het gedeelte uitzendbeding van 20 % , dat verplicht gesplitst wordt ingedeeld in 52.

Variant C

- Nota bene: er is met toepassing van hoofdroute A of B geen sector aan te wijzen waarin de onderneming voor meer dan de helft van de totale loonsom werkzaam is;
- 20 % uitzendbeding zou leiden tot gesplitste aansluiting bij 52;
- 35 % detacheren kan niet via hoofdroute A of B worden ingedeeld bij een sector, dus leidt via gelijkstelling artikel 3 Uitzendbesluit tot indeling bij 52;
- omdat door combinatie van uitzendbeding en gelijkstelling van detach-deel meer dan 50 % van de onderneming wordt toegerekend aan 52 vindt in beginsel indeling van de gehele onderneming in 52 plaats;
- op verzoek kan gesplitste aansluiting verkregen worden voor de werkzaamheden in sector E en/of M.

X.1276 Schematisch: indeling Uitzendbedrijven

Voorbeeld		Indeling
1	60% vaksector A 40% detacheren	volledig vaksector A (mogelijkheid van splitsing op verzoek, dwz detach-deel 40% kan naar andere vaksector)
2a	40% vaksector A 60% detacheren (niet naar vaksector A en ook niet voor meer dan 50% binnen één vaksector)	volledig sector 52 Uitzenden (mogelijkheid van splitsing op verzoek: 40% naar vaksector A)
2b	40% vaksector A 60% detacheren (waarvan meer dan 10% naar vaksector A)	volledig vaksector A (mogelijkheid van splitsing op verzoek: detachdeelniet-A < 50 % naar andere vaksector)
2c	40% vaksector A 60% detacheren (waarvan meer dan 50% naar vaksector C)	volledig vaksector C (mogelijkheid van splitsing op verzoek: 40% naar vaksector A)
3a	20% uitzenden met uitzendbeding 40% Vaksector A 40% detacheren (niet naar vaksector A)	volledig sector 52 Uitzenden (mogelijkheid van splitsing op verzoek: 40% naar vaksector A)
3b	20% uitzenden met uitzendbeding 40% Vaksector A 40% detacheren (waarvan meer dan 10% naar vaksector A)	Gesplitste indeling: 20% sector 52 80% vaksector A (mogelijkheid van splitsing op verzoek: detach < 30% naar andere vaksector)
3c	20% uitzenden met uitzendbeding (waarvan meer dan 10% naar vaksector A) 40% Vaksector A 40% detacheren (niet naar vaksector A)	volledig sector 52 Uitzenden (mogelijkheid van splitsing op verzoek: 40% naar vaksector A)
4a	10% uitzenden met uitzendbeding 40% Vaksector A 50% detacheren (niet naar vaksector A)	volledig sector 52 Uitzenden (mogelijkheid van splitsing op verzoek: 40% naar vaksector A)
4b	10% uitzenden met uitzendbeding 40% Vaksector A 50% detacheren (waarvan meer dan 10% naar vaksector A)	geen gesplitste indeling volledig vaksector A (mogelijkheid van splitsing op verzoek: detach < 40% naar andere vaksector)
5a	60% uitzenden met uitzendbeding 40% vaksector A	volledig sector 52 (mogelijkheid van splitsing op verzoek: 40% naar vaksector A)
5b	40% uitzenden met uitzendbeding 40% Vaksector A 20% detacheren (niet naar vaksector A)	volledig sector 52 Uitzenden (mogelijkheid van splitsing op verzoek: 40% naar vaksector A)
6	40% uitzenden met uitzendbeding 40% Vaksector A 20% detacheren (meer dan 10% naar vaksector A)	gesplitste indeling: 40% sector 52 60% vaksector A
7a	20% uitzenden met uitzendbeding	gesplitste indeling: 20% sector 52

	25% Vaksector A 15% Vaksector B 40% detacheren (waarvan meer dan 25% naar vaksector A)	80% vaksector A. (mogelijkheid van splitsing op verzoek: 15% naar vaksector B en/of detach-deel < 15% kan naar andere vaksector)
7b	20% uitzenden met uitzendbeding 25% Vaksector A 15% Vaksector B 40% detacheren (niet naar A of B)	volledig sector 52 Uitzenden (mogelijkheid van splitsing op verzoek: voor 25% naar vaksector A en/of voor 15% naar vaksector B)
7c	10% uitzenden met uitzendbeding 35% Vaksector A 25% Vaksector B 30% detacheren (waarvan meer dan 25% naar vaksector A)	volledig naar vaksector A (mogelijkheid van splitsing op verzoek: 25% naar vaksector B)

Unitbouw

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-290	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1277 Omschrijving

Unitbouwbedrijven houden zich bezig met de vervaardiging van houten of metalen zelfstandige units en/of schakelbare eenheden, welke dienst doen als (tijdelijke) woon- of kantooreenheden, recreatie- of kantine-accommodatie en zowel verhuurd als verkocht kunnen worden. De units worden in de eigen werkplaats in verschillende afmetingen vervaardigd, gerepareerd en onderhouden.

X.1278 Maatschappelijke functie

Een unit wordt opgebouwd vanaf een door derden op maat geleverd stalen frame. Hierop komen eerst de houten vloerdelen en vervolgens de uit triplex of metaal bestaande buiten- en binnenwanden, voorzien van isolatiemateriaal. Op de dakbalken wordt (kunststof) dakbedekking aangebracht en vervolgens worden de raam- en deurkozijnen met hang- en sluitwerk geplaatst. De binnenkant wordt geschilderd en voorzien van vloerbedekking, radiatoren, verlichting en eventueel uitgerust met een keuken, toilet en doucheruimte. Als de units gereed zijn, worden ze door het unitbouwbedrijf zelf of door een transportbedrijf met een kraanwagen naar de plaats van bestemming vervoerd en aldaar waterpas geplaatst op betonnen platen en eventueel aan elkaar gekoppeld.

Units kunnen worden onderscheiden in zogenaamde schakelreplacers en replacers. Een schakelreplacer is een bouwelement (halffabriek) dat deels wel en deels niet als zelfstandige ruimte kan worden gebruikt. Een schakelreplacer bestaat uit twee of drie wanden met een dak en moet op de plaats van bestemming worden gekoppeld aan andere schakeleenheden, waardoor ter plekke een verblijfs-, woon- of opslagruimte ontstaat. Een replacer is een unit, die een zelfstandige eenheid vormt (vier wanden, een vloer en een dak), maar ook kan worden gekoppeld en gestapeld. Dit onderscheid kan van belang zijn voor de indeling van unitbouwbedrijven.

Uwv (c.q. de SVr) heeft in het verleden meerdere malen beslist, dat de vervaardiging van units is aan te merken als het bouwen van accommodaties c.q. het scheppen van woon- en verblijfsruimten, waarbij voor de indeling niet van belang is of deze al dan niet permanent worden gebruikt en voor welk doel zij worden gebruikt. Unitbouwbedrijven werden bij wijze van assimilatie ingedeeld bij sector 3. Bouwbedrijf. Er moet dan echter wel sprake zijn van de oplevering van een eindproduct, dus hetzij een in de fabriek gebruiksklaar gemaakte unit, hetzij een door middel van schakeleenheden op de plaats van bestemming gereed gemaakte verblijfsruimte.

Een aantal unitbouwers, die slechts metalen of houten onderdelen van units leveren in de vorm van systeemelementen, waarbij de afnemer zelf zorg draagt voor het opbouwen van de unit, werden, afhankelijk van de in hoofdzaak verwerkte materialen, ingedeeld bij sector 6. Timmerindustrie, sector 10. Metaalindustrie of sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken.

X.1279 MAFcodes

00087 Vervaardiging en plaatsing van units (sector 3).

X.1280 Brondocumenten

Vaartuigen (handel in -)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-291	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1281 Omschrijving

Bij sector 17. Detailhandel en ambachten wordt onder punt A.5 vermeld de handel in vaartuigen. Besloten is echter, dat de handel in vaartuigen niet zonder meer bij sector 17 kan worden ingedeeld. Deze indeling zal eerst aan het zogenaamde pleegcriterium moeten worden getoetst.

X.1282 Maatschappelijke functie

Dit betekent, dat wanneer het gaat om vaartuigen, die de particulier doorgaans niet pleegt te kopen, indeling moet plaatsvinden bij sector 41. Groothandel I. In de regel zal dat het geval zijn bij het verhandelen van grote schepen, die doorgaans door ondernemingen worden gekocht. De kleinere schepen worden meestal wel aan particulieren verkocht. Veelal is de "knip" te maken bij de "kleinscheepsbouw", namelijk jachten, jollen, roeiboten, surfplanken, rubberboten e.d. Wanneer er kan worden gesproken over een vaartuig met enigszins aanzienlijke afmetingen, bestemd voor vervoer van goederen en personen te water, zal er doorgaans sprake zijn van levering aan bedrijfsmatige afnemers.

X.1283 MAFcodes

00639 Handel in vaartuigen (sector 17);
00816 Detailhandel in vaartuigen (sector 17);
02054 Groothandel in vaartuigen (sector 41).

X.1284 Gerelateerde onderwerpen

Handelsondernemingen/afbakening.

Vak- of praktijkopleidingen (doen verzorgen/verzorgen)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-292	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1285 Omschrijving

Ondernemingen en instellingen, die zich bezighouden met het bevorderen/doen verzorgen of het zelf geven van vak- en praktijkopleidingen.

X.1286 Maatschappelijke functie

Begin jaren tachtig van de vorige eeuw heeft de Sociale Verzekeringsraad onderzoek gedaan bij een aantal instellingen (verenigingen, stichtingen en samenwerkingsverbanden) die vak- en praktijkopleidingen bevorderen en (doen) verzorgen ten behoeve van hun leden/deelnemers. De leden of deelnemers zijn ondernemingen in een bepaalde bedrijfstak (b.v. de bouwnijverheid of de metaalnijverheid), die het binnen hun sector noodzakelijke praktijk- en beroepsonderwijs hebben ondergebracht bij een gezamenlijk opgerichte vereniging of stichting. Uit het onderzoek bleek, dat de volgende categorieën instellingen zich met genoemde activiteiten bezighouden.

Instellingen, die uitsluitend leerlingen en/of administratief personeel in dienst hebben. Zij behartigen zowel de belangen van de leerlingen als van de deelnemende bedrijven. Ten behoeve van de leerlingen zorgen zij voor voldoende vak- en praktijkopleidingsplaatsen (meestal 1 dag per week) bij de aangesloten bedrijven en voor theoretische scholing (4 dagen per week) op een vakopleiding. Ten behoeve van de deelnemende bedrijven organiseren, coördineren en administreren zij opleidingen binnen de bedrijfstak zodat ook in de toekomst wordt voorzien in de behoefte aan goed opgeleide vak- en ambachtsslieden. Deze instellingen houden zich niet zelf bezig met het geven van onderwijs en kunnen dus niet als opleidingsinstituut worden beschouwd. Zij worden als belangenvereniging aangesloten bij sector 45. Zakelijke Dienstverlening III.

Instellingen, die naast leerlingen en administratief personeel ook docenten/ leermeesters in dienst hebben. Zij verzorgen zelf de benodigde opleidingen en ressorteren als opleidingsinstituut van rechtswege onder de werkingssfeer van sector 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen.

Instellingen, die leerlingen en administratief personeel in dienst hebben en daarnaast gebruik maken van door één of meer deelnemende bedrijven aan hen ter beschikking gestelde docenten en leermeesters. Hoewel deze instellingen geen eigen docenten in dienst hebben zijn zij op grond van hun met de deelnemende bedrijven gesloten overeenkomst verantwoordelijk voor het geven van onderwijs. Zij fungeren in het maatschappelijk leven als opleidingsinstelling en worden op grond daarvan ingedeeld bij sector 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen.

▪

X.1287 MAFcodes

02323 Opleidingsinstelling (sector 35) ;
01969 Het verzorgen van vak- en praktijkopleidingen (sector 35);
01970 Het bevorderen en/of doen verzorgen van vak- en praktijkopleidingen (sector 45);
02459 Organiseren van workshops, trainingen en/of seminars (sector 35).

X.1288 Brondocumenten

Valbeveiligingssystemen (01757)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-293	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1289 Omschrijving

Het monteren van (metalen) valbeveiligingssystemen wordt niet genoemd in de bijlage van de Regeling Wfsv. Hieronder wordt verstaan: het (doen) plaatsen/monteren, controleren en onderhouden van stalen ankerbussen op daken.

X.1290 Maatschappelijke functie

Deze ankerbussen moeten voldoen aan Europese kwaliteitseisen en de nieuwe ISO-norm voor borgpunten ten behoeve van valbeveiliging. Op de "voet" van de ankerbussen worden borgingsogen gemonteerd, waaraan valbeveiligingslijnen gekoppeld kunnen worden. De valbeveiligingssystemen worden gebruikt door glazenwassers, schilders en andere "geveltoeristen" die op grote hoogte onderhoud- en/of schoonmaakwerk aan gebouwen verrichten en door de strengere wetgeving op dit gebied verplicht zijn zich tijdens hun werkzaamheden te beveiligen tegen vallen. De veiligheid en trekkracht van de geplaatste ankerbussen dient regelmatig (jaarlijks) te worden gecontroleerd.

Besloten werd, dat valbeveiligingsbedrijven die ankerbussen, maar ook andere veiligheidssystemen zoals een glazenwassersinstallatie op basis van een aan kabels hangende personeelsbak, op en aan bouwwerken monteren of doen monteren zijn aangesloten bij sector 3. Bouwbedrijf. Valbeveiligingssystemen zijn een integrerend onderdeel van een bouwwerk, evenals andere metalen constructies, zoals metalen balkonhekken, metalen gevelementen en metalen ramen, omdat een bouwwerk zonder de genoemde elementen niet voor gebruik geschikt is c.q., in het geval van veiligheidssystemen, niet kan worden onderhouden.

X.1291 MAFcodes

01757 Het monteren en/of onderhouden van valbeveiligingssystemen (sector 3).

X.1292 Brondocumenten

X.1293 Gerelateerde onderwerpen

- Balkonhekkenmontage.

Vangrails (wegbeveiliging)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-294	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1294 Omschrijving

Wegbeveiligingsbedrijven houden zich bezig met het plaatsen en onderhouden van metalen constructies zoals vangrails, middenberm-beveiligingen en geluidwerende schermen op en langs verkeerswegen.

X.1295 Maatschappelijke functie

Hoewel er sprake is van het verwerken (soms bewerken) van metalen, werd dat van ondergeschikt belang geacht. Vangrails, middenbermbeveiligingen en geluidschermen vormen namelijk een integrerend onderdeel van de weg en kunnen niet worden beschouwd als een zelfstandig metalen object. De activiteiten van deze categorie werkgevers zijn inherent aan de wegenbouw, zodat werd besloten tot indeling bij wijze van assimilatie met deze bedrijfstak bij sector 3. Bouwbedrijf.

X.1296 MAFcodes

01758 Het aanbrengen en/of onderhouden van vangrails (sector 3);

01759 Het aanbrengen en/of onderhouden van geluidwerende schermen (sector 3).

X.1297 Brondocumenten

Verandabouw

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-295	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1298 Omschrijving

Veranda's, serres, pergola's e.d. worden beschouwd als uitbreiding c.q. verfraaiing van woningen en panden.

X.1299 Maatschappelijke functie

Werkgevers, die zich primair bezighouden met het op bestelling van overwegend particulieren op maat vervaardigen, leveren en plaatsen van veranda's, serres en pergola's, zijn aangesloten bij sector 3. Bouwbedrijf.

Dergelijke bedrijven beschikken vaak over een showroom, waar de klant zijn wensen kenbaar kan maken. De hoofdzakelijk uit aluminium en verder uit hout, glas en kunststof bestaande overkappingen worden opgetrokken uit grotendeels voorvervaardigde onderdelen. De aan de totstandkoming van het aanbouwsel verbonden werkzaamheden worden gewoonlijk alle door de werkgever uitgevoerd. De benodigde onderdelen worden merendeels in de eigen werkplaats gemaakt. De montage en afwerking (beglazing, lakken, kisten e.d.) gebeuren ter plaatse door eigen ploegen monteurs/installateurs of worden uitbesteed aan onderaannemers. De overkappingen worden onder garantie op constructie- en montagefouten alsmede op de afwerking geleverd en geplaatst. De materialen zoals dakelementen, isolerende beglazing, aluminium profielen en hardhouten liggers en staanders, worden zelf ingekocht en be-/verwerkt. Van de standaardonderdelen wordt meestal voorraad gehouden.

Werkgevers, die zich qua kernfunctie bezighouden met het uitbreiden van (bestaande) woningen treden in die hoedanigheid op als aannemer en uitvoerder in de sfeer van de burgerlijke en utiliteitsbouw en zijn daarom aangesloten bij sector 3. Bouwbedrijf.

X.1300 MAFcodes

01744 Serre- en/of verandabouwbedrijf (sector 3).

X.1301 Brondocumenten

X.1302 Gerelateerde onderwerpen

Serrebouw.

Verhuurbedrijven (algemeen)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-296	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

Voor de indeling van verhuurbedrijven gelden de volgende regels:

- Indien de betreffende vorm van verhuren expliciet in de bijlage van de Regeling Wfsv wordt genoemd of te assimileren valt, vindt indeling in die sector plaats. Bijvoorbeeld pension- en kamerverhuurbedrijven ressorteren van rechtswege onder sector 33. Horeca Algemeen.
- Indeling vindt plaats bij één bepaalde sector, indien het te verhuren goed in de regel specifiek in die sector wordt aangewend (al dan niet met personeel ten behoeve van installeren/bedienen van de te verhuren goederen). Bijvoorbeeld verhuur van bouwmachines en bouwmaterieel ressorteert onder sector 3. Bouwbedrijf.
- Indeling bij sector 45. Zakelijke dienstverlening III vindt plaats ten aanzien van werkgevers die zich bezighouden met leasen. Leasen is een vorm van partiële financiering van in de regel bedrijfsvreemde investeringen waarbij de gebruiker het goed in economische eigendom verkrijgt. Dit betreft werkgevers die zich bezighouden met het verlenen van zakelijke diensten aan diegenen, die de voor de te leasen goederen en de daaraan verbonden kosten benodigde bedragen niet kunnen of willen investeren.
- Indeling vindt plaats bij sector 17. Detailhandel en ambachten dan wel sector 45. Zakelijke dienstverlening III voor de verhuur van al die zaken die niet vallen onder de I t/m III (zie hierboven). De indeling is in dit geval afhankelijk van het antwoord op de vraag of het gebruikelijk is dat deze zaken al dan niet in de detailhandel verkrijgbaar zijn dan wel de vraag of de verhuur aan particulier en zakelijke gebruiker in dezelfde vorm, omvang of hoeveelheid gebeurt: zie hieronder: "Afbakening Zakelijke dienstverlening en Detailhandel".

X.1303 Afbakening Zakelijke dienstverlening en Detailhandel

Voor de hiervoor onder IV genoemde categorie werkgevers heeft UWV (destijds Lisv) in zijn mededeling d.d. 30-6-98 M 98.88 indelingscriteria gegeven. Hierin wordt aangegeven wanneer een verhuurbedrijf als "verhuurinrichting" als bedoeld in de bijlage van de Indelingsregeling (nu Regeling Wfsv) onder sector 17. Detailhandel en ambachten moet worden aangemerkt en wanneer een verhuurbedrijf ressorteert onder sector 45. Zakelijke Dienstverlening III.

Het betreft hier uitsluitend bedrijven die zich toelagen op de verhuur van roerende zaken.

Om te komen tot een nadere grensafbakening is ten dele aansluiting gezocht bij het 'pleegcriterium' zoals dit geldt bij de afbakening tussen de begrippen groothandel en detailhandel (zie dit handboek, hoofdstuk "Handelsondernemingen/afbakening").

X.1304 Criteria indeling sector 45. Zakelijke dienstverlening III of sector 17. Detailhandel en ambachten

- De verhuurder aan zakelijke gebruikers ressorteert onder sector 45. Zakelijke dienstverlening III indien hij goederen verhuurt die in de regel niet voor de particulier in de detailhandel verkrijgbaar zijn. Voorbeeld Werkgever verhuurt professioneel lasapparatuur welke bijvoorbeeld onder water gebruikt kan worden. Dit soort apparatuur is niet voor de particulier in de detailhandel verkrijgbaar. De onderneming die zich in de verhuur van dit soort apparatuur heeft gespecialiseerd hoort thuis bij sector 45. Zakelijke dienstverlening III. Het feit dat het gebruikelijk is dat een huurder maar één apparaat huurt is voor de indeling niet van invloed.
- De verhuurder aan zakelijke gebruikers ressorteert onder sector 45. Zakelijke dienstverlening III ook al kan de particulier de door die werkgever verhuurde goederen wel huren maar in de regel niet in dezelfde vorm, omvang en/of hoeveelheid als waarin de goederen door die betreffende werkgever aan zakelijke gebruikers worden verhuurd. Voorbeeld: Werkgever verhuurt horecabehoeften zoals bestek, servies, tafels, stoelen, glazen e.d. aan zakelijke gebruikers. De particulier kan deze artikelen wel huren maar zal dit over het algemeen niet in dezelfde omvang of hoeveelheid doen. De onderneming die zich richt op de verhuur

van grote aantallen van genoemde artikelen aan zakelijke gebruikers hoort thuis bij sector 45. Zakelijke dienstverlening III. Bij dit soort ondernemingen zal het (praktisch) niet mogelijk zijn om kleine hoeveelheden te huren zoals dat bij particulieren gebruikelijk is. Indien het gebruikelijk is dat zowel zakelijke gebruikers als particulieren bij deze onderneming de genoemde artikelen alleen in kleine hoeveelheden huren (dus in dezelfde vorm, omvang en/of hoeveelheid als een particulier dat pleegt te doen), dan vindt indeling plaats bij sector 17. Detailhandel en ambachten (ook al zijn het alléén zakelijke gebruikers die huren).

- In die gevallen waarin zowel verhuur van goederen plaatsvindt die tot sector 45. Zakelijke dienstverlening III gerekend moet worden als verhuur die tot sector 17. Detailhandel en ambachten gerekend moet worden vindt aansluiting plaats op gelijke wijze als in artikel 96, tweede lid Wfsv is aangegeven (de grootste loonsom is dan bepalend voor sectorindeling). Voorbeeld (aansluitend op het voorbeeld hiervoor) Een onderneming verhuurt horecabenodigdheden zoals bestek, servies, tafels, stoelen, glazen e.d. Bij de onderneming kunnen zowel kleine hoeveelheden (zoals particulieren die plegen te huren) als grote hoeveelheden (zoals zakelijke gebruikers die plegen te huren) gehuurd worden. In deze situatie is er sprake van een samengestelde onderneming. Zoals gebruikelijk is, is sectorindeling dan afhankelijk van de grootste loonsom.

X.1305 Indeling specifieke verhuurbedrijven

Hieronder staan enkele voorbeelden van categorieën verhuurbedrijven, die hetzij op grond van de tekst van de Regeling Wfsv, hetzij bij wijze van assimilatie in een bepaalde sector dienen te worden ingedeeld.

X.1305.1 Verhuur licht metalen (aluminium) steigers/klimmaterieel

Werkgevers die zich primair bezighouden met de verhuur van licht metalen steigers en klimmaterieel dienen, ongeacht of ook aan particulieren wordt verhuurd, ingedeeld te worden in sector 45. Zakelijke dienstverlening III. De reden hiervoor is dat uit de praktijk is gebleken dat deze steigers verhuurd worden aan ondernemingen die zich bewegen in diverse sectoren, zoals schildersbedrijven, bouwbedrijven, woningbouwverenigingen e.d., alsmede aan particulieren. Uit de administratie van de werkgever blijkt vaak niet, ten behoeve van welke sector de verhuur plaatsvindt, zodat het vrijwel onmogelijk is om te beoordelen bij welke sector de werkgever zou moeten worden ingedeeld. Bovendien is het niet gewenst dat soortgelijke ondernemingen c.q. ondernemingen die dezelfde goederen verhuren, ongelijk zouden worden ingedeeld.

De verhuur van de traditionele (stalen) bouwsteigers hoort, aangezien de steigers in de regel specifiek gebruikt worden in de bouw, thuis bij sector 3. Bouwbedrijf.

X.1305.2 Verhuur stalen rijplaten en hardhouten draglineschotten

Indien de verhuur van (stalen) rijplaten en/of (hardhouten) draglineschotten plaatsvindt aan organisaties en instellingen die toe te wijzen zijn aan diverse sectoren dan is toch indeling in sector 3. Bouwbedrijf aan de orde. De motivering hiervoor is dat het verhuurde materieel wordt gebruikt voor de aanleg van (nood)wegen, bescherming van straten, tijdelijke parkeervoorzieningen, brugbouw en vergelijkbare doelen. De verhuurde producten zijn dan ook aan te merken als reguliere bouwmaterialen die slechts worden ingezet vanwege het overwegend eenmalige of tijdelijke karakter van de noodzaak voor de voorziening waarvoor zij worden gebruikt. Zou dit niet zo zijn, dan zou immers door een bouwbedrijf worden voorzien in reguliere bestrating, aanleg van definitieve parkeerplaatsen e.d. Om deze reden is niet de kring van afnemers bepalend voor de indeling maar het doel c.q. het gebruik van de gehuurde materialen. Aangezien dit doel in overwegende mate overeenkomt met dat van sector 3. Bouwbedrijf, is indeling bij deze sector, conform een uitspraak van de CRvB, aan de orde.

X.1305.3 Verhuur van (bouw)kranen

Een (bouw)kraan is een machine die bestemd is om lasten te hijsen en te laten vieren en die niet bestemd is om te graven. De sectorindeling is afhankelijk van de vraag of de kranen al dan niet mobiel zijn. Als "mobiel" dienen te worden beschouwd voertuigen, niet zijnde vervoermiddelen, die kunnen zwenken en die verrijdbaar zijn zonder gebonden te zijn aan een vaste baan. Kranen die niet mobiel zijn, zijn kranen die

niet of slechts zeer beperkt (via rails, dus een vaste baan) verreden kunnen worden.

Als de kranen mobiel zijn dan vindt indeling plaats in sector 32. Overig Goederenvervoer te land en in de lucht. Zijn de kranen niet mobiel dan vindt indeling plaats in sector 3. Bouwbedrijf.

X.1305.4 Verhuur van professionele audio- en lichtapparatuur, t.v.-, film- en videoapparatuur

Gelet op de algemene regels dient een verhuurder aan zakelijke gebruikers, indien het gaat om zaken die in de regel niet voor de particulier in de detailhandel verkrijgbaar zijn, ingedeeld te worden bij sector 45. Zakelijke dienstverlening III. Indien er echter sprake is van de verhuur van licht-/opname- en geluidsapparatuur overwegend met bedienend personeel dan vindt indeling plaats in sector 54. Culturele instellingen.

X.1305.5 Verhuur van (bungalow)tenten

De indeling is afhankelijk van de vraag of de tenten al zijn opgezet en compleet zijn ingericht. Is dit het geval dan is sector 33. Horeca algemeen aan de orde op grond van de assimilatiebepaling met het kamerverhuurbedrijf.

Is dit niet het geval dan dient indeling plaats te vinden conform de hierboven vermelde indelingsregels bij "Criteria indeling sector 45. Zakelijke dienstverlening III of sector 17. Detailhandel en ambachten".

X.1305.6 Kamerverhuurbedrijven

Hieraan is een afzonderlijk hoofdstuk gewijd, zie "Kamerverhuurbedrijven/exploitatie van onroerend goed".

X.1305.7 Verhuur van een centrale verwarmings-, gas-, (warm)watervoorziening en vries- en koelinstallaties

De indeling is afhankelijk van de vraag of de werkgever de producten installeert en onderhoudt. Zo ja dan is sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken aan de orde.

Is dit niet het geval dan dient indeling plaats te vinden conform de hierboven vermelde indelingsregels bij "Criteria indeling sector 45. Zakelijke dienstverlening III of sector 17. Detailhandel en ambachten".

X.1305.8 Verhuur van (gemotoriseerde) rijwielen

Het verhuren van gemotoriseerde rijwielen wordt met naam in de bijlage van de Regeling Wfsv bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken genoemd.

X.1305.9 Verhuur van vaartuigen/boten

De indeling van het verhuren van vaartuigen is in eerste instantie afhankelijk van de vraag of de verhuur plaatsvindt met of zonder bemanning.

Zonder bemanning = sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken ;
met bemanning = indeling is afhankelijk van de vraag waar er gevaren wordt:

- binnenwateren = sector 22. Binnenscheepvaart
- buitengaats = sector 24. Koopvaardij.

X.1305.10 Verhuur grondverzetmachines/landbouwmaterieel

Zowel de indeling van ondernemingen die zich bezighouden met zowel verhuur van grondverzetmachines als de indeling van ondernemingen die landbouwmaterieel verhuren vereist over het algemeen, gelet op de in die wereld gebruikelijke activiteiten en regelingen, een bijzondere aanpak.

Hieraan is een afzonderlijk hoofdstuk gewijd, zie "Verhuur van multifunctioneel inzetbare grondverzetmachines".

X.1305.11 Verhuur van automaten

Hieraan is een afzonderlijk hoofdstuk gewijd, zie "Automaten, exploitatie van".

X.1305.12 Verhuur van containers

De onderneming waarvan de werkzaamheden uitsluitend bestaan uit het verhuren van containers bestemd voor het goederenvervoer over de weg, wordt ingedeeld bij de sector 32. Overig goederenvervoer te land en in de lucht.

De onderneming waarvan de werkzaamheden uitsluitend bestaan uit het verhuren van containers bestemd voor het goederenvervoer over zee en binnenwateren, wordt ingedeeld bij de sector 20. Havenbedrijven. Zie ook hoofdstuk: Containerverhuur- en/of transportbedrijf.

X.1305.13 Verhuur van keukens

De werkgever verhuurt / exploiteert een keuken. De werkgever verhuurt deze keuken aan kookscholen, zelfstandige koks, particulieren voor het geven van kooklessen etc. Er is sprake van een keuken met alle apparatuur en keukenbenodigdheden, maar ook etenswaren.

De keuken wordt beschikbaar gesteld aan de klant voor een avond of een dagdeel. Op verzoek van de klant ruimt de werkgever naderhand op en wast af. Naar analogie van de indeling van verhuurders van zalen en lokalen in de horecasfeer is bij wijze van assimilatie een indeling van werkgever in sector 33. Horeca algemeen aangewezen.

X.1305.14 Verhuur van werkplekken en/of kantoor- of vergaderruimten

Het tijdelijk (enkele uren of dagen per week of per maand) verhuren van (flexibele) werkplekken of gemeubileerde kantoor- of vergaderruimten voorzien van facilitaire dienstverlening, zoals het gebruik van wifi, internet, printers, telefoon, koffieautomaten, videoconferencing e.d., is een totaalpakket aan zakelijke dienstverlening en staat los van de indeling van verhuur van al dan niet gemeubileerde ruimten (kamerverhuur of verhuur onroerend goed). Op eigen merites beoordeeld wordt deze vorm van verhuur ingedeeld bij sector 45. Zakelijke Dienstverlening III.

X.1306 MAFcodes

00937 Verhuur van containers met chassis (sector 32);
00884 Verhuur van containers voor vervoer over zee (sector 20);
02528 Steigerbouwbedrijf (sector 3);
02073 Verhuur van stalen steigers (sector 3);
02105 Verhuur van aluminium steigers (sector 45);
01760 Verhuur van rijplaten en/of draglineschotten (sector 3);
00938 Verhuur van mobiele kranen (sector 32);
02074 Verhuur van bouwkransen (sector 3);
02106 Verhuur van professionele audio- en lichtapparatuur (sector 45);
02113 Verhuur van licht-, opname- en geluidsapparatuur met bedienend personeel (sector 54);
00801 Verhuur van tenten (sector 17);
00957 Exploitatie van een camping met verhuur van compleet ingerichte tenten (sector 33);
00529 Verhuur van rijwielen (sector 12);
02044 Verhuur van vaartuigen met bemanning (buitengaats, sector 24);
02043 Verhuur van vaartuigen met bemanning (binnenwateren, sector 22);
00394 Verhuur van vaartuigen (sector 12);
02382 Verhuur van professionele t.v.-, film- en videoapparatuur (sector 45);
02381 Verhuur van professionele t.v.-, film- en videoapparatuur met bedienend personeel (sector 54);
02652 Het (tijdelijk) verhuren van werkplekken en/of gemeubileerde kantoor- of vergaderruimten (sector 45).

Verhuur van multifunctioneel inzetbare grondverzetmachines

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-297	Versiedatum	11-01-201211-1-2012
Alleen voor intranet	neenee		
Korte omschrijving			

X.1307 Omschrijving

Voor de indeling van een werkgever die zich in hoofdzaak bezighoudt met de verhuur, al dan niet met bedienend personeel, van multifunctioneel inzetbare grondverzetmachines is bepalend binnen welke sector van het bedrijfs- en beroepsleven deze machines naar loonsom gerekend in de regel het meest worden ingezet. Deze bedrijfsmiddelen, zoals shovels, draglines, graafmachines, kippers, kranen e.d., worden per man/machine-uur verhuurd in verschillende sectoren maar met name in de sfeer van sector 3. Bouwbedrijf (civieltechnische werkzaamheden) en sector 1. Agrarisch bedrijf (agrarische en cultuurtechnische werkzaamheden).

X.1308 Civieltechnische werkzaamheden

Onder civieltechnische werkzaamheden verstaan we alle werkzaamheden met een bouwkundige bestemming (grond-, weg- en waterbouw), zoals:
het uitgraven van bouwputten, grondverzet t.b.v. de aanleg van wegen en paden, bestratingswerkzaamheden, het bouwrijp maken van terreinen, het afgraven en afvoeren van vervuilde grond, de aanleg van rioleringen, sloopwerken, waterbouwkundige werken (b.v. onderhoud/aanleg van walbeschoeiingen en steigers, de aanleg van dammen en duikers, de aanleg van dijken), het graven van sleuven t.b.v. kabels en buizen, grondboringen, bronbemalingen, grondwerken t.b.v. cultuurtechnische, sport-, recreatie- en andere objecten als voor de aanleg een bouw/aanlegvergunning vereist is, funderingswerkzaamheden, ontsluiting van gronden en ruilverkaveling als er sprake is van grondverwerking in de zin van landinrichting (aanleg van wegen, watergangen en gemalen), e.d.

X.1309 Agrarische werkzaamheden

Onder agrarische werkzaamheden verstaan we agrarisch loonwerk bij boeren, zoals:
het uitrijden van mest, hooipersen, inkuilen, mais hakselen, zaaien, eggen, dorsen, ploegen, maaien, sproeien en spuiten, oogsten, e.d.

X.1310 Cultuurtechnische werkzaamheden

Onder cultuurtechnische werkzaamheden verstaan we:
de aanleg van groenvoorzieningen en het onderhoud hiervan, de hiermee samenhangende grondwerkzaamheden en drainage, de aanleg van buisleidingen in eigen beheer voor drainage t.b.v. de landbouw, bewerking van grond en zand t.b.v. een agrarische bestemming, grondwerken t.b.v. het aanleggen van sport-, recreatie en andere objecten als hiervoor geen bouw/aanlegvergunning vereist is, ontsluiting van gronden, inpoldering en ruilverkaveling als er sprake is van daarmee samenhangende grondbewerking (ploegen, eggen, zaaien, egaliseren van de toplaag van de grond t.b.v. een plantaardige bestemming, e.d.

X.1311 Samengestelde onderneming

Als een werkgever grondverzetmachines verhuurt t.b.v. civieltechnische en agrarische/ cultuurtechnische werkzaamheden is er sprake van een samengestelde onderneming. Aan de hand van de debiteuren- en facturenadministratie en de urenstaten van de werknemers moet dan worden vastgesteld binnen welke sector het meest wordt verloond. In de praktijk is echter gebleken, dat van een loonadministratie gesplitst

naar soort werk vaak geen sprake is. Daarom wordt in deze gevallen als uitgangspunt de BTW-omzetverdeling genomen. Omzet en loon worden dan, na aftrek van niet-loongerelateerde omzet zoals inkoop materiaal en werk derden, gelijkgesteld. Zie hiervoor: Indeling op basis van BTW-tarieven.

X.1312 Indeling bij andere sectoren

Hoewel grondverzetmachines voornamelijk worden verhuurd binnen de bouwnijverheid en het agrarisch bedrijf, kunnen deze machines gezien hun multifunctionele karakter voor allerlei soorten werkzaamheden worden ingezet. Zo werd een werkgever, die grondverzetmachines verhuurt aan een bodemsaneringsbedrijf (afgraven en reinigen van vervuilde grond) ingedeeld bij sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep. Een andere werkgever, die materieel met bemanning verhuurde aan Hoogovens werd ingedeeld bij sector 32. Overig goederenvervoer te land en in de lucht. Zijn machines werden ingezet bij intern transport op het terrein van Hoogovens. Een derde werkgever, die minigraafmachines verhuurt aan een elektrotechnisch nettenbouw/installatiebedrijf, werd ingedeeld bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken.

X.1313 Voorbeelden

Een werkgever verhuurt rupskranen (graafmachines) met bemanning aan opdrachtgevers, die werkzaam zijn op het terrein van de grond-, weg- en waterbouw. De betrokken machinisten worden ingezet bij de uitvoering van werkzaamheden van de opdrachtgever. Ook verhuurt hij minigraafmachines aan kabelleggersbedrijven voor het graven van sleuven. De afrekening vindt plaats op basis van man/machine-uurtarieven. Deze werkgever ressorteert onder sector 3. Bouwbedrijf.

Een werkgever verhuurt grondverzetmachines met bedienend personeel aan een opdrachtgever, die cultuurtechnische werken uitvoert. De machinisten worden ingezet bij ruilverkavelingsprojecten, waarbij overwegend sprake is van grondbewerking ten behoeve van de bovenste grondlaag en beplantingen. Werkgever ressorteert onder sector 1. Agrarisch bedrijf.

Een werkgever verhuurt grondverzetmachines met bedienend personeel t.b.v. een landinrichtingsproject, waarbij weidegebieden worden omgevormd tot nieuwe natuur. Voor dit project is een bouw/aanlegvergunning vereist. Het project houdt in, dat een asfaltweg en dammen en duikers worden verwijderd, nieuwe watergangen worden aangelegd en veel grond wordt verzet waardoor een geaccidenteerd terrein (landschap) ontstaat. Dit is een civieltechnisch werk, omdat het hier om grondverwerking sec gaat in de zin van landinrichting (natuurbouw) zonder relatie met grondbewerking (ploegen, zaaien e.d.). Werkgever ressorteert onder sector 3. Bouwbedrijf.

X.1314 MAFcodes

02530 Verhuur van grondverzetmachines (sector 3);

01739 Verhuur van landbouwmachines (sector 1).

X.1315 Brondocumenten

X.1316 Gerelateerde onderwerpen

- Besluit cultuurtechnische en civieltechnische bedrijven; Verhuurbedrijven;
- Indeling op basis van BTW-tarieven.

Verkeers- en waarschuwingsborden (verhuren en plaatsen)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-298	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1317 Omschrijving

Bij het onderhoud aan en de aanleg van wegen is een wegenbouwbedrijf verplicht in het kader van de veiligheid van de weggebruikers en het eigen personeel vooraf bepaalde tijdelijke verkeersmaatregelen te nemen. Deze werkzaamheden besteedt hij gewoonlijk uit aan daarin gespecialiseerde bedrijven.

X.1318 Maatschappelijke functie

Deze bedrijven houden zich bezig met het verhuren en plaatsen van verkeers- en waarschuwingsborden, het plaatsen en bedienen van stoplichtinstallaties, het plaatsen van tijdelijke belijning en geleiderails, van actiewagens met led-panels etc. Nadat de wegwerkzaamheden zijn beëindigd worden de betreffende borden en installaties weer weggehaald. Zij verhuren de borden en installaties aan aannemers in de wegenbouw, Rijkswaterstaat (ten behoeve van wegenbouw) en openbare werken van Gemeenten en verrichten bijkomende werkzaamheden, die alle onlosmakelijk met werkzaamheden aan de weg zijn verbonden. In algemene zin werd besloten, dat werkzaamheden die een integrerend onderdeel van de aanleg van een weg vormen geacht kunnen worden daarmee één geheel te vormen.

Evenals de verhuurders van aannemersmaterieel ressorteren deze bedrijven daarom onder de werkingssfeer van sector 3. Bouwbedrijf.

X.1319 MAFcodes

01761 Verhuur en plaatsing van verkeers- en waarschuwingsborden bij wegwerkzaamheden (sector 3).

X.1320 Brondocumenten

Verkeersplan

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-299	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1321 Omschrijving

Het betreft hier werkgevers, die ten behoeve van evenementen verkeersplannen opstellen en aan wie in het kader van de uitvoering daarvan een coördinerende c.q. opdrachtgevende rol wordt toebedeeld.

X.1322 Maatschappelijke functie

Indien een instelling, bedrijf of particulier binnen een gemeente een bepaald evenement (bijvoorbeeld een jaarmarkt, een kermis, een circus of een marathon) wil organiseren, is hiervoor (meestal) een vergunning vereist. Als dit evenement plaatsvindt op een voor het publiek openbare plaats, waardoor verkeerssituaties aangepast moeten worden, moet een verkeersplan worden opgesteld. In het verkeersplan worden onder andere de volgende zaken geregeld:

- afsluitingen van wegen;
- auto vrij maken van pleinen, straten enz.;
- omleidingen regelen ten behoeve van het doorstromend verkeer;
- aanwijzing van plaatsen waar verkeersborden en dranghekken geplaatst moeten worden;
- in verband met de veiligheid van het publiek het verplaatsen/overkappen of tijdelijk weghalen van straatmeubilair.

Nadat het door werkgever opgestelde verkeersplan door de betreffende gemeente in samenwerking met de politie is goedgekeurd, ontvangt de organisator van het evenement een vergunning. Bij aanvang van het evenement wordt werkgever verplicht ingeschakeld om in samenwerking met de politie het verkeersplan in werking te stellen. De activiteiten bestaan dan onder andere uit het fysiek plaatsen van dranghekken, verkeersborden en indien nodig het leveren en aansluiten van stroomvoorzieningen.

Bij kleine evenementen worden deze werkzaamheden door werkgever in eigen beheer uitgevoerd; werkgeefster beschikt hiervoor over gekwalificeerd personeel en de juiste bedrijfsmiddelen. Indien er verkeersomleidingen nodig zijn dan worden de omleidingsverkeersborden, veelal geel van kleur, door werkgever eveneens in eigen beheer voorzien van de juiste belettering. Bij grote evenementen worden door werkgever derden ingeschakeld, met name voor het vervoer en plaatsen van dranghekken alsmede voor het verplaatsen van straatmeubilair en het wegslepen van automobielen.

In deze indelingskwestie is overwogen, dat werkgever een diversiteit aan werkzaamheden verricht die functioneel gezien als één geheel dienen te worden beschouwd. Het opstellen en ten uitvoer brengen van een verkeersplan wordt niet met name genoemd in de tekst van de bijlage bij de Regeling Wfsv. De met het bedrijf van werkgever verband houdende werkzaamheden kunnen evenmin geacht worden te behoren tot een onderdeel van het bedrijfs- en beroepsleven waarin werkzaamheden worden verricht, die naar de aard overeenkomen met die van een wel genoemde tak van bedrijf of beroep. Daarom is beslist tot aansluiting van werkgever bij sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep (onderdeel 6, overige niet genoemde groepen).

X.1323 MAFcodes

01679 Het ten behoeve van evenementen opstellen van verkeersplannen (sector 55).

X.1324 Brondocumenten

Vetsmelterij

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-300	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1325 Omschrijving

Het smelten van dierlijke en/of plantaardige vetten en het vervaardigen van eetbare vetten. In de Bijlage bij de Regeling Wfsv wordt onder sector 16. Slagers overig, punt 4 vermeld: "Vetsmelterij". Onder sector 50. Voedingsindustrie, punt 4d valt te lezen: "Industrie van eetbare vetten".

X.1326 Maatschappelijke functie

Er bestond onduidelijkheid over de indeling van een aantal werkgevers, die zich bezighouden met "vetsmelten". Eén onderneming kocht de afvallen van slachterijen op, waarvan het vet gesmolten werd in vol-automatische smeltketels. Hierna werd het gesmolten vet in tankwagens vervoerd naar vetcommissionairs, dan wel verhandeld in vaten of verpakt in pakjes van een ½ pond. Het gesmolten vet wordt onder meer gebruikt als braadvet, frituurvet en bakkersvet. Een andere onderneming hield zich daarnaast ook bezig met het winnen van vetten uit plantaardige stoffen door middel van persen en extraheren (dit is het bewerken van de plantaardige stoffen met een oplosmiddel waardoor het vet hieruit vrijkomt). Ook de plantaardige vetten worden gebruikt als bak- en braadvet. De voormalige Sociale Verzekeringsraad heeft tot de volgende grensafbakening besloten:

- Bij gebruik van dierlijke vetten als grondstof is van een tot sector 50. Voedingsindustrie behorende spijsvettenindustrie sprake als het gesmolten dierlijke vet, voordat het voor zijn doel geschikt is, eerst verder be- of verwerkt wordt. Aansluiting bij sector 16. Slagers overig is aan de orde, als het gesmolten dierlijke vet geen verdere be- en/of verwerking ondergaat;
- Ondernemingen, welke plantaardige stoffen als grondstof gebruiken, zijn aangesloten bij sector 50. Voedingsindustrie.

X.1327 MAFcodes

02377 Vetsmelterij van dierlijke vetten (sector 16);
02376 Vetsmelterij (sector 50);
01408 Industrie van eetbare vetten (sector 50);
01471 Spijsvettenindustrie (sector 50).

X.1328 Brondocumenten

Glasmetaalverbindingen

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-301	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1329 Omschrijving

Het ontwikkelen en vervaardigen van glasmetaalverbindingen in plaatstellen.

X.1330 Maatschappelijke functie

Een werkgever houdt zich bezig met het vervaardigen van een specifiek onderdeel (plaatstel) wat bestemd is/aangewend wordt voor speciale lampen en Cathode Ray Tubes (buizen). Deze lampen worden gebruikt in de auto-/motorindustrie, voor medische röntgenapparatuur, multipliers, displays, etc. De producten zijn allemaal verlichtingsgerelateerd.

Een plaatstel is een halffabrikaat dat enerzijds bestaat uit metalen pennen en anderzijds uit glas. Het wordt op een dusdanige manier vervaardigd dat er een gasdichte aansluiting tussen het glas en metaal ontstaat. Het productieproces is als volgt.

Werkgever koopt metaaldraad (maximaal 1.27 mm dik) in verschillende samenstellingen en diktes in en glasbuizen/- stengels eveneens in verschillende samenstellingen en rondes (doorsnee maximaal 6 cm). Afhankelijk van de eindbestemming van een plaatstel wordt een keuze gemaakt in het type metaaldraad en glas. Het metaaldraad wordt op lengte geknipt (maximaal 10 cm) of er worden pennen van getrokken in verschillende lengtes. De pennen worden opgeruwd en in een oven geoxideerd om een goede verbinding met het glas te kunnen maken.

De glasbuizen worden op bepaalde plekken verwarmd om te zorgen dat het glas op de juiste plek afspringt. Op die manier ontstaan er glasringen. De metalen pennen en de glasring worden op een glaspers samengevoegd in specifieke stempels afhankelijk van waarvoor de plaatstel uiteindelijk wordt aangewend. Op de glaspers zijn diverse kleine brandertjes aanwezig die de glasringen verwarmen/verhitten. Op een bepaald moment vloeit het glas over de pen en ontstaat er een glasverbinding met de metalen pennen. Dit is de plaatstel. Door gecontroleerd in een oven af te laten koelen wordt de juiste glasspanning in het glas aangebracht. De oxidatielaag die tijdens het uitstoken is ontstaan wordt van de pennen gebeitst.

Tijdens de vervaardiging van de plaatstellen is het van belang om zorg te dragen voor een juiste verhitte van het glas met behulp van de juiste toevoeging van gassen en in de juiste verhouding. Daarnaast is het essentieel dat de stempels het verhitte glas goed om de pennen persen. Op deze wijze ontstaan er plaatstellen waarvan de metalen pennen en het glas dezelfde uitzettingscoëfficiënt hebben. Een plaatstel bestaat voor circa 80% uit glas en de overige 20% uit metaal.

De activiteiten van werkgever worden niet genoemd in de bijlage bij de Regeling Wfsv. Er is deels sprake van het be- en verwerken van metalen, maar de bewerking van glas is bij de productie van plaatstellen essentieel en bepalend om te komen tot een goed product. Zonder een juiste bewerking van het glas ontstaat er geen gasdichte afsluiting. De werkzaamheden vertonen het meest verwantschap met de glasindustrie en glasbewerkingsinrichtingen. Werkgever werd daarom bij wijze van assimilatie ingedeeld bij sector 48. Steen-, cement-, glas- en keramische industrie.

X.1331 MAFcodes

02109 Het vervaardigen van glasmetaalverbindingen (plaatstellen, sector 48) .

Vinyl-wandbekleding (productie van -)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-302	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1332 Omschrijving

Voor de productie van vinyl-wandbekleding worden rollen onbewerkte vinylfolie, gemaakt van P.V.C. (thermoplast), ingekocht. Deze rollen worden gekleurd door middel van een verfbad, al dan niet met een motief bedrukt en voorzien van een nerfstructuur door middel van verhitting. Op deze wijze ontstaat een hoogwaardige wandbekleding.

X.1333 Maatschappelijke functie

In de bijlage van de Regeling Wfsv wordt bij sector 51. Algemene industrie vermeld onder B. Papierverwerkende industrie, sub 3: "Behangselpapier-, plakband- en paraffinepapierindustrie en overige papier- en kartonverwerkende industrieën". Hoewel vinyl-wandbekleding in de praktijk een gelijke toepassing kent als papieren behang, werd besloten dat, gelet op de verschillende grondstoffen welke als basis voor de productie worden aangewend, hier geen sprake is van gelijksoortige producten. De productie van vinyl-wandbekleding kan niet worden beschouwd als een onder de "papierverwerkende" industrie te rangschikken activiteit. Bovendien vallen werkgevers, die zich bezighouden met de be- en verwerking van kunststoffen, onder de werkingssfeer van sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep. Gelet op het de bedrijfstakken overschrijdende assortiment van kunststof producten was een indeling bij wijze van assimilatie met een ander onderdeel van het bedrijfs- en beroepsleven niet mogelijk. en sinds 2016 zijn kunststof be- en/of verwerkende bedrijven van rechtswege bij sector 55 aangesloten.

Een werkgever, die vinyl-wandbekleding produceert, is als be- en verwerker van kunststoffen aangesloten bij sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep.

X.1334 MAFcodes

01680 Het vervaardigen van vinyl-wandbekleding (sector 55).

X.1335 Brondocumenten

X.1336 Gerelateerde onderwerpen

Kunststof be- en verwerkende bedrijven.

Vioolbouwersbedrijf

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-303	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1337 Omschrijving

Een werkgever die het vioolbouwersbedrijf uitoefent, maakte bezwaar tegen het feit dat hij bij wijze van assimilatie met het orgelbouwersbedrijf was ingedeeld bij sector 7. Meubel- en orgelbouwindustrie. Het vioolbouwers-bedrijf wordt niet genoemd in de bijlage bij de Regeling Wfsv.

X.1338 Maatschappelijke functie

In Nederland zijn slechts enkele tientallen vioolbouwers/restaurateurs gevestigd, waarvan maar drie of vier als werkgever optreden. In de kring van vioolbouwers noemt men de werkgever overigens "meester" en de werknemer "gezel". De betreffende werkgever heeft drie gezellen in dienst. Zij hebben de elementaire (hand)vaardigheden en achtergrondkennis (geschiedenis) van het vioolbouwersvak geleerd in Zuid-Duitsland of Zwitserland. Na deze jarenlange opleiding werden zij als gezelschap aangesteld bij hun meestervioolbouwer, waar zij eveneens gedurende een jarenlange stage het vak tot in alle details leren beheersen. Zij vestigen zich daarna meestal als zelfstandig vioolbouwer. Onder leiding en toezicht van de meester verrichten zij restauraties aan nog in gebruik zijnde meesterviolen (waaronder Amati-, Guarneri- en Stradivarius-violen met een waarde van vele honderdduizenden euro's) en ook aan eenvoudige gebruiks-instrumenten van enkele duizenden euro's (men spreekt dan van reparaties). Daarnaast zijn de gezellen behulpzaam bij de nieuwbouw van violen, cello's, contrabassen en strijkstokken in opdracht van gerenommeerde violisten over de gehele wereld. Ook worden niet meer in gebruik zijnde instrumenten uit musea e.d. gerestaureerd. Bij het restaureren en de nieuwbouw worden vrijwel uitsluitend handgereedschappen gebruikt, zoals beitels, gutsen, schaven, klemmen e.d. Het enige machinale gereedschap is een draaibankje en een boortol. De werkgever zelf houdt zich daarnaast nog bezig met de detailhandel in en taxatie van strijkinstrumenten.

Werkgever kan niet precies aangeven hoeveel werktijd er gemoeid is met nieuwbouw aan de ene kant en restauraties aan de andere kant. Gemiddeld bouwt hij per jaar twee nieuwe strijkinstrumenten en is daar in de regel lang mee bezig. De meeste tijd wordt waarschijnlijk toch wel gestoken in restauraties en reparaties. Werkgever ziet zijn vak als scheppende kunst. Het is zijn vrijheid als kunstenaar om elk strijkinstrument bepaalde eigenschappen van klank en timbre ("karakter") mee te geven. Een opdracht tot de bouw van een viool betekent nog niet, dat deze door de violist ook wordt afgenomen. Als opdrachtgever heeft deze namelijk nauwelijks invloed op het uiteindelijke resultaat, dit is afhankelijk van de gebruikte materialen (houtsoort en samenstelling lakken), de bouwomstandigheden en de artistieke van de vioolbouwer. De prijs van een nieuwbouwinstrument wordt niet bepaald door de arbeids- en materiaalkosten, maar wordt zoals bij een kunstwerk bepaald door de naam van de bouwer.

Uwv was echter van mening dat werkgever, met name gelet op de werkzaamheden welke hij door zijn personeel doet verrichten, een ambacht uitoefent. Ambachten (die geen grootindustrie naast zich vinden) worden in de bijlage bij de Regeling Wfsv vermeld onder punt B. van sector 17. Detailhandel en ambachten.

X.1339 MAFcodes

01804 Vioolbouwersbedrijf (sector 17).

X.1340 Brondocumenten

Vislos- en vissorteerbedrijven

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-304	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1341 Omschrijving

Met betrekking tot de indeling van vislos- en vissorteerbedrijven is een algemeen onderzoek ingesteld naar de voor deze branche geldende indelingscriteria. In de mededeling M01.003 d.d. 11 januari 2001 is het onderstaande kenbaar gemaakt.

X.1342 Maatschappelijke functie

Het gaat om vislos- en vissorteerbedrijven die werkzaam zijn op afslagen voor verse zeevis. Deze bedrijven houden zich bezig met het lossen van een visserschip door het uit het ruim halen van de kisten met vis voor zover dit niet door de scheepsbemanning zelf gedaan wordt. Vervolgens worden die kisten vervoerd naar een hal van de afslag (veiling) waar het sorteren plaatsvindt. De vis wordt gesorteerd op soort, maat/gewicht en kwaliteit, verpakt in kisten en daarna geplaatst in een koelhal in afwachting van het veilen.

Bij de beantwoording van de vraag in welke sector deze vislos- en vissorteerbedrijven zouden moeten worden ingedeeld, is het volgende overwogen. Het lossen en sorteren van vis is gebonden aan en onderdeel van de visserij. Aan het vangen en ter veiling aanbieden van vis is namelijk logisch verbonden, dat de partijen aangeboden vis voldoen aan criteria met betrekking tot soort, grootte, gewicht en hoeveelheid. Voorts fluctueren de tijden waarop door deze bedrijven wordt gewerkt met en zijn afhankelijk van de dagen waarop vis wordt aangevoerd. Daarnaast zijn er schippers die zelf aan boord (deels) sorteren en zelf de vangst op de kade zetten. Samengevat: er is sprake van een dermate sterke band tussen vislos- en vissorteerbedrijven en de daadwerkelijke visserij, dat deze bedrijven gezien kunnen worden als "hulpafdeling" van het visserijbedrijf. Er is dan ook besloten dat deze bedrijven ingedeeld moeten worden in sector 23. Visserij.

Tot de hierboven besproken bedrijfsactiviteiten wordt niet gerekend het lossen van zeevis in diepgevroren toestand; die vis is namelijk gevangen met vrieshektrawlers, die enkele weken op zee blijven en waarbij aan boord wordt gesorteerd, verpakt en in vriesruimen ingevroren. Het sec lossen daarvan d.m.v. walkranen en per vorkheftruck vervoeren van schip naar vrieshuis is een bedrijfsuitoefening die van rechtswege ressorteert onder sector 20. Havenbedrijven (stuwadoorsbedrijven en machinale los- en laadbedrijven).

X.1343 MAFcodes

01971 Vislos- en/of vissorteerbedrijf (sector 23);
01972 Het lossen van ingevroren zeevis (sector 20).

X.1344 Brondocumenten

Visuele communicatie

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-305	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1345 Omschrijving

Visuele communicatie, dat wil zeggen: het naar eigen ontwerp creatief vormgeven van hetgeen een onderneming wenst uit te dragen.

X.1346 Maatschappelijke functie

Meer specifiek houdt deze bedrijfsuitoefening in dat werkgever zich toelegt op het bedenken/ontwerpen, respectievelijk het grafisch vormgeven en visualiseren van tekstdia's, grafieken, schema's en technische illustraties voor presentatiedoeleinden in opdracht van onder meer industriële bedrijven, overheid en reclameburo's. De ontwerpen, illustraties e.d. worden digitaal overgezet op beeld dragers (floppy disk, schijf, papier, dia of sheet) en drukwerk klaar bij de klant afgeleverd, die het vervolgens zelf of onder de begeleiding van werkgever onderbrengt bij een externe drukker of vak-fotograaf. De gehele grafische afwerking vindt buiten de verantwoordelijkheid van werkgever plaats bij derden.

Besloten is dat deze werkgever in het maatschappelijk verkeer de functie vervult van een ontwerp- en illustratiebureau en als zodanig bij wijze van assimilatie met de bij sector 44. Zakelijke Dienstverlening II genoemde beroepen/bedrijven onder deze sector ressorteert.

X.1347 MAFcodes

01876 Het ontwerpen van visuele communicatie (sector 44).

X.1348 Brondocumenten

Visumdienst

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-306	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1349 Omschrijving

Het verzorgen van visa in opdracht van derden.

X.1350 Maatschappelijke functie

Een werkgever houdt zich bezig met het in opdracht van derden verzorgen van visa en het legaliseren van documenten bij consulaten. Hoofdzakelijk reisbureaus en bedrijven (zakelijke klanten) wenden zich tot werkgever met het verzoek om voor hen bij diverse consulaten visa te regelen of om bepaalde documenten te verzorgen, die nodig zijn om goederen naar die landen te kunnen brengen of op te halen. Zodra de visa of andere bescheiden zijn ontvangen, worden deze doorgezonden aan de opdrachtgever met een nota voor de bewezen diensten.

De activiteiten van werkgever zijn overwegend van administratieve en van organisatorische/begeleidende aard en passen in het huidige denken aangaande "outsourcing" van niet bedrijfseigen kerntaken. Werkgever ressorteert in zijn hoedanigheid van zakelijke dienstverlener onder sector 45. Zakelijke Dienstverlening III bij wijze van assimilatie met de daar genoemde beroepen en bedrijven.

X.1351 MAFcodes

02187 Visumdienst (sector 45).

X.1352 Brondocumenten

Vlees en vleesproducten

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-307	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1353 Omschrijving

In de bijlage van de Regeling Wfsv staat bij sector 16. Slagers overig onder punt 1 de "vleesgrossierderij". Bij sector 42. Groothandel II staat onder punt 1 "Overige groothandel" vermeld. Hierbij wordt echter onder andere uitgezonderd de groothandel en grossiers in vlees en slachtafvallen.

Na verloop van tijd ontstond de behoefte aan nadere uitleg, vooral voor wat betreft de werkzaamheden van vleesgrossier en de groothandel in vlees en de daarbij behorende sectorindeling. In dit kader werd er een algemeen onderzoek verricht. Sinds 1982 gelden de volgende indelingsregels. Zie ook de circulaire van de SVr d.d. 28-7-82: Groothandelaren/grossiers in vlees, vleeswaren en importeurs van bevroren vlees.

X.1354 Vleesgrossier en de groothandel in vlees

In de jaren vijftig was er nog een verschil in maatschappelijke functie van de vleesgrossier en de vleesgroothandelaar. De vleesgrossier-oude-stijl kocht voor eigen rekening en risico levend vee bij de boer (thuis of op de markt), liet dat slachten op het openbare slachthuis en verkocht het vlees in bepaalde hoeveelheden aan slagers (= wederverkopers), dan wel aan vleesverwerkende bedrijfjes en/of vleeswarenfabrikanten. De vleesgroothandelaar-oude-stijl kocht op het slachthuis partijen geslacht vee in onderdelen van de haak voor de levering aan de vleesverwerkende industrie en/of (grotere) slagerijen. Bij het vormgeven van de bijlage van de Indelingsregeling (nu Regeling Wfsv) in 1952 is bepaald dat bovenstaande maatschappelijke functies de meeste verwantschap hebben met de doelstelling van sector 16. Slagers overig waardoor de term "vleesgrossierderij" aldaar vermeld werd. In de loop van de jaren is, door de opkomst van exportslachterijen en het transport door koelwagens, het verschil tussen de vleesgrossier en vleesgroothandel steeds meer vervaagd. Onder vleesgrossierderij dient dan ook de groothandel in vlees te worden begrepen.

De vleesgrossier/groothandelaar-oude-stijl komt tegenwoordig niet veel meer voor. Een werkgever die op dit moment echter nog voldoet aan de omschreven activiteiten hoort wel nog steeds bij sector 16. Slagers thuis.

Tegenwoordig worden het begrip vleesgroothandelaar (en soms ook nog vleesgrossier) gebruikt als een werkgever het vlees kant en klaar inkoopt en vervolgens doorverkoopt aan wederverkopers en/of vleesverwerkende bedrijven. Enige be- of verwerking door de werkgever zelf dan wel door derden vindt niet plaats. Veelal wordt het vlees direct doorverkoopt en ziet de handelaar het vlees niet eens. In dit geval ligt verwantschap met sector 42. Groothandel II in de rede.

X.1355 Rechtswege indeling bij sector 16. Slagers overig

- Groothandelaren in vee en vlees die zelf slachten en vlees bewerken;
- Groothandelaren in vlees waarbij be- en verwerking van het vlees plaatsvindt;
- Groothandelaren in vlees en vleeswaren waarbij be- en verwerking van het vlees plaatsvindt;
- Importeurs van diepgevroren vlees die het vlees be- en verwerken.

X.1356 Groothandelaren in vee, vlees en vleeswaren inclusief be- en verwerking

Groothandelaren in vee, vlees en/of vleeswaren waarbij be- en verwerking van het vlees plaatsvindt horen van rechtswege thuis bij sector 16. Slagers overig.

X.1357 Importeurs van diepgevroren vlees die het vlees be- en verwerken

Met betrekking tot de importeurs van diepgevroren vlees, die zelf het vlees eventueel opslaan, het ingevroren vlees be- en verwerken en dit "en masse" dan wel "en grosse" leveren aan derden is uitgesproken dat die ondernemingen als groothandelaar in vlees van rechtswege zijn aangesloten bij sector 16. Slagers overig. Overwogen is dat er sprake is van vleesbewerking en dat dergelijke werkgevers dezelfde risico's voor de sv-wetten hebben als andere vleesgrossiers.

X.1358 Rechtswege indeling bij sector 42. Groothandel II

- Groothandelaren in vleeswaren en -conserven die zich niet bezighouden met de productie of bewerking daarvan;
- Importeurs van diepgevroren vlees die het vlees niet zelf be- en verwerken.

X.1358.1 Groothandelaren in vleeswaren en -conserven die zich niet bezighouden met de productie of bewerking daarvan

Van de werkingsfeer van sector 42. Groothandel II zijn uitgezonderd de groothandel en grossiers in vlees en slachtafvallen. Evenals de vleeswarenindustrie zijn de eerdergenoemde bedrijven gerangschikt onder sector 16. Slagers overig.

De groothandel in vleeswaren en vleesconserven is niet expliciet vermeld onder sector 16. Slagers overig. Deze groothandelaren horen, voor zover zij zich niet bezighouden met de productie of bewerking daarvan, thuis bij sector 42. Groothandel II.

X.1358.2 Importeurs van diepgevroren vlees die het vlees niet zelf be- en verwerken

Ten aanzien van importeurs van diepgevroren vlees die het vlees niet bewerken en zelf opslaan, is geconstateerd dat zij zich in feite veel meer bezighouden met de zogenaamde "papieren" tussenhandel. In verband met het feit dat genoemde importeurs het door hen verhandelde vlees zelden of nooit zien, is uitgesproken dat de functie die zij in het maatschappelijk verkeer innemen in zekere zin vergelijkbaar is met die van de tot sector 42. Groothandel II behorende tussenpersonen.

Het feit dat de maatschappelijke functie van deze importeurs de meeste verwantschap hebben met de "papieren" tussenhandel wil niet zeggen dat zij ook daadwerkelijk tussenpersoon t.b.v. de handel zijn.

Een tussenpersoon t.b.v. de handel (in algemene zin) ontvangt beloning voor zijn bemiddelende werkzaamheden. Een handelaar (in algemene zin) koopt op eigen risico en voor eigen rekening producten in (wordt dus eigenaar) met het doel de producten door te verkopen. Het al dan niet opslaan van de producten is hierbij niet relevant.

De indeling van dit soort werkgevers bij sector 42. Groothandel II vindt dus plaats omdat deze maatschappelijke functie niet valt onder de sector 16. Slagers overig genoemde 'vleesgrossierderij' maar geassimileerd kan worden met de bij sector 42. Groothandel II genoemde 'tussenpersonen t.b.v. de handel'. Het zijn echter wél groothandelaren.

X.1359 Aanverwante indelingskwesties

X.1359.1 Groothandelaren van vlees, al dan niet diepgevroren, zonder be- en verwerking

Bovengenoemde beschrijving wordt niet met name genoemd in de SVr-circulaire. Rekening houdend met de indelingsregels kan gesteld worden dat de maatschappelijke functie van dit soort werkgevers de meeste verwantschap heeft met de werkgevers die thuishoren bij sector 42. Groothandel II.

X.1359.2 Afvallenhandel (darmen)

Bij sector 16. Slagers overig wordt onder punt 5 vermeld: "Afvallenhandel (darmen)".

Een werkgever die een groothandel in slachtafvallen exploiteert, zoals darmen, vet, beenderen, hoort van rechtswege thuis bij sector 16. Slagers overig ongeacht het feit of de slachtafvallen al dan niet be- of verwerkt worden. Gelet op de strikte uitleg van de tekst van de bijlage van de Regeling Wfsv is er geen sprake van enige beleidsruimte.

X.1359.3 Vleeswarenindustrie

Vleeswarenindustrie wordt bij sector 16. Slagers overig onder punt 6 vermeld. Indeling dient dan ook aldaar plaats te vinden.

X.1360 MAFcodes

- 00570 Vleesgrossierderij (sector 16);
- 01138 Groothandel in vleeswaren (sector 42);
- 00834 Detailhandel in vleeswaren (sector 17);
- 00564 De handel in slachtafvallen (sector 16);
- 00571 Vleeswarenindustrie (sector 16);
- 02096 Groothandel in vlees (zonder be- of verwerking, sector 42);
- 02081 Groothandel in vlees (met be- of verwerking, sector 16).

Vloeren

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-308	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1361 Omschrijving

Het leggen of bedekken van vloeren kan bij verschillende sectoren thuishoren, afhankelijk van het soort materiaal en of de ondervloer al dan niet gebruiksklaar is.

X.1362 Maatschappelijke functie

Bedrijven die zich toeleggen op het leggen van parket, kurk of laminaat ressorteren onder sector 17. Detailhandel en ambachten.

Bedrijven die zich bezighouden met het leggen van vloerbedekking of zeil vallen onder sector 17. Detailhandel en ambachten. Tevens die bedrijven die zich toeleggen op het aanbrengen van zwevende (sport)vloeren (systeemvloeren) waarbij het hoofdzakelijk gaat om het uitrollen en op maat maken van verschillende lagen kunststof, dan wel de op rol aangeleverde linoleum toplaag. Ook het leggen van kunstgrasmatten is verwant aan deze bedrijfstak. Bij sector 17. Detailhandel en ambachten wordt met name genoemd het woningstofferdersbedrijf, waaronder tevens is begrepen het vloerbedekkingsbedrijf.

Bedrijven die zich bezighouden met het aanbrengen van een cement- of kunststofgebonden bovenvloer zoals granito, marmer, tegels, plavuizen en sier- of korrelgrind op de nog niet gebruiksklare ondervloer worden gerekend tot het vloerleggersbedrijf en vallen onder sector 57. Stukadoors-bedrijf. Handelsmaatschappijen, die zorgdragen voor het door derden laten leggen van cement- of kunststofgebonden bovenvloeren, worden functioneel beschouwd als hoofdaannemer en horen ook thuis bij sector 57. Stukadoorsbedrijf. Het feit dat de onderneming zelf geen enkele vloer legt doet hier niets aan af.

Het schoonmaken (verwijderen van lijmresten) en afwerken van (onder)vloeren door middel van boucharderen, schuren, stralen, vlianderen en frezen ressorteert onder de werkingssfeer van sector 57. Stukadoorsbedrijf. Ook het repareren en egaliseren van (onder)vloeren door het aanbrengen van een coating valt onder sector 57. Stukadoorsbedrijf.

X.1363 MAFcodes

02154 Detailhandel in en het leggen van parket-, kurk- en/of laminaatvloeren (sector 17);

02403 Groothandel in en het leggen van parketvloeren en vloerbedekking (sector 17);

00835 Het leggen van vloerbedekkingen (sector 17);

01696 Cementvloerenleggersbedrijf (sector 57);

01935 Vloerenleggersbedrijf (sector 57);

01982 Het leggen van kunststof vloeren (sector 57);

02047 Granitobedrijf (sector 57);

02362 Het leggen van kunstgrastapijt (woningstofferdersbedrijf, sector 17);

02152 Het leggen van tennistapijt;

02509 Het schoonmaken en afwerken van (onder)vloeren (sector 57);

02510 Het schuren, boucharderen en frezen van (onder)vloeren (sector 57);

02511 Het repareren en egaliseren van (onder)vloeren (sector 57).

X.1364 Brondocumenten

X.1365 Gerelateerde onderwerpen

Kunstgras;
Sportvloeren (het leggen van kunststof -);
Parketvloerenbedrijf;
Coating aanbrengen.

Voorspanmaterialen (aanbrengen van -)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-309	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1366 Omschrijving

Het spannen van stalen kabels en staven ten behoeve van de bruggen- en wegenbouw, aanleg van spoorlijnen, viaducten, tunnels e.d. ("voorspanttechniek")

X.1367 Maatschappelijke functie

Het aanbrengen van voorspanmaterialen gaat als volgt. Nadat de bekisting op het bouwobject door de aannemer in gereedheid is gebracht, wordt werkgever benaderd voor het aanbrengen, spannen en afmonteren van stalen kabels en/of staven die het object dienen te dragen. Alle te verwerken materialen (kabelomhullingen, kabels, spanankers en vijzels) worden door de opdrachtgever op de bouwplaats aangeleverd. Werkgever beschikt alleen over wat handgereedschap.

Eerst legt werkgever de metalen kabelomhullingen, waarin hij vervolgens de kabels machinaal invoert. Op de kabels worden metalen spanankers gemonteerd welke zijn voorzien van wiggen voor het bevestigen van de vijzel die de kabel vast knelt. Vervolgens worden de kabels door middel van een hydraulische vijzel op spanning gebracht door het aantal bars steeds verder op te voeren tot het door ingenieursbureaus berekende maximum niveau. Tenslotte slijpt werkgever de kabels af met een slijpmachine, waarna hij ze afmonteert. Soms komt het voor dat werkgever de kabelomhullingen onder druk dient te injecteren met cement (20%). Ook worden eventueel laswerkzaamheden uitgevoerd. Ongeacht of het gaat om bruggen, wegen of tunnelbouw, de techniek van het voorspannen is steeds zoals hiervoor omschreven.

Overwogen is dat de betrokken werkgever zich primair belast met het aanbrengen, spannen en verwerken van stalen kabels en/of staven in bruggen, wegen, viaducten, tunnels e.d. Dit voorspanstaal vormt een onverbreekelijk geheel met het aanleggen van bruggen, wegen e.d. en kan niet worden beschouwd als een zelfstandig metalen object. De werkzaamheden zijn dermate sterk gebonden aan het bouwobject dat zij geacht kunnen worden daarmee één geheel te vormen. De bedrijfsuitoefening vertoont een sterke gelijkenis met die van betonijzervlechtbedrijven, die betonstaal vlechten op de bouwplaats, en van montagebedrijven van vangrails en geluidwerende schermen. Ook daarbij is overwogen dat niet zozeer van belang is, dat bij het plaatsen van de betonstaalelementen en vangrails kan worden gesproken van het verwerken van metalen, maar dat de werkzaamheden inherent zijn aan de bouw van het betreffende bouwobject. Daarom werd besloten dat het aanbrengen van voorspanmaterialen ressorteert onder sector 3. Bouwbedrijf.

X.1368 MAFcodes

01762 Het aanbrengen van voorspanmaterialen (sector 3).

X.1369 Brondocumenten

X.1370 Gerelateerde onderwerpen

- Betonijzervlechtbedrijf/Buigcentrale; Staalskeletbouw; Vangrails.

Walsen van staal

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-310	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1371 Omschrijving

Volgens de bijlage van de Regeling Wfsv kunnen werkgevers die zich bezighouden met het walsen van staal zowel onder sector 10. Metaalindustrie als sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken ressorteren.

X.1372 Maatschappelijke functie

- Bij sector 10. Metaalindustrie staat vermeld onder II, sub 2 (ongeacht het aantal werknemers): "het walsen van staal".
- Verder is bij sector 10. Metaalindustrie onder I, sub a, bepaald dat, met inachtneming van de 1200-arbeidsurengrens, eveneens tot sector 10 wordt gerekend: "het walsen van metaal (waar onder meer te verstaan: staal)."
- Deze bepaling is analoog aan hetgeen vermeld bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken onder 1, sub a, zodat bij het niet overschrijden van de 1200-arbeidsurengrens van rechtswege aansluiting bij sector 12 bestaat.

Om een werkgever die zich bezighoudt met het walsen van staal bij een sector te kunnen indelen, moet eerst worden vastgesteld of zijn bedrijfsuitoefening beschouwd kan worden als onderdeel van de "productie van staal". Met andere woorden: is het walsen van staal onderdeel van het hoogovenproces, waarvoor ongeacht de 1200-arbeidsurengrens sector 10. Metaalindustrie bevoegd is? Of is er sprake van het be- en/of verwerken van staal, wat met inachtneming van de 1200-arbeidsurengrens onder sector 10. Metaalindustrie of sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken valt?

Aan de hand van het hierna vermelde praktijkvoorbeeld wordt dit nader toegelicht.

X.1373 Voorbeelden

Een werkgever houdt zich bezig met het door middel van walsen en felsen vervaardigen van stalen buizen, welke na te zijn gevuld met metaal-legeringen in poedervorm, als kwaliteitsverhogende toevoeging worden aangewend bij het hoogovenproces. Voor de goede orde: een hoogoven kan worden omschreven als een hoge, loodrecht opgetrokken smeltoven voor ijzererts.

Los van de vraag of in dit geval sprake is van "productie van staal" of van "het be- en/of verwerken van staal" zou gesteld kunnen worden, dat de vervaardiging van buizen, welke dienen als kwalitatieve toevoeging tijdens het hoogovenproces, als een nevenbedrijf van het hoogovenbedrijf zou kunnen worden aangemerkt. In dat geval zou werkgever, gelet op het bepaalde in de Bijlage van de Regeling Wfsv bij sector 10. Metaalindustrie, onder II, sub 1 (het hoogovenbedrijf met inbegrip van zijn nevenbedrijven), ongeacht de 1200-arbeidsurengrens, van rechtswege bij sector 10 zijn aangesloten.

Werkgever vervult echter de functie van toeleverancier van hulpmiddelen (stalen buizen, welke worden gevuld met poederstaal) en kan dus niet als nevenbedrijf van het hoogovenbedrijf worden aangemerkt. Van een dergelijk bedrijf is pas sprake als de werkzaamheden een primair onderdeel vormen van het totale hoogovenproces met inbegrip van het (al dan niet koud) walsen van staal tot de gewenste dikte en breedte. Met het begrip walsen van staal genoemd in de Bijlage van de Regeling Wfsv bij sector 10. Metaalindustrie, onder II, sub 2, wordt bedoeld: het walsen van staal als primair onderdeel van het hoogovenproces. Dit betekent dat de bedrijfsuitoefening van de hier besproken werkgever primair het be- en verwerken van staal tot buizen omvat, waarbij het walsen (in deze context ook wel profileren genoemd) en het felsen van de randen (dichting buizen) een onderdeel vormen van de vervaardiging van het eindproduct.

Op grond daarvan is besloten dat werkgever, mede gelet op de 1200-arbeidsurengrens, van rechtswege ressorteert onder de werkingssfeer van sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken.

X.1374 MAFcodes

00202 Het walsen van staal (\geq 1200 arbeidsuren per week, sector 10);

02080 Het walsen van staal ($<$ 1200 arbeidsuren per week, sector 12).

X.1375 Brondocumenten

X.1376 Gerelateerde onderwerpen

- Metaalsectoren; Arbeidsurengrens.

Waterbehandeling

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-311	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1377 Omschrijving

Het gaat hier om het winnen, produceren, leveren en verkopen van ander water dan drinkwater.

X.1378 Maatschappelijke functie

Het water wordt door werkgever gewonnen uit het kanaal (oppervlaktewater) en met behulp van een waterzuiveringsinstallatie gezuiverd tot zgn. demi-water (= gedemineraliseerd water). De zuivering bestaat uit zandfiltratie, ultrafiltratie en hyperfiltratie. Het gezuiverde water wordt geleverd aan industrieën. Het betreft een nieuwe ontwikkeling binnen de waterleidingmaatschappijen met onder meer als voordeel dat ten behoeve van industriële processen geen drinkwater meer als grondstof behoeft te worden gebruikt.

Aangezien de activiteiten die de betrokken werkgever doet verrichten niet met name zijn genoemd in de bijlage van de Regeling Wfsv en ook niet verwant zijn aan of geacht kunnen worden te behoren tot wél in voornoemde regeling vermelde takken van bedrijf of beroep is geconcludeerd, dat een indeling van werkgever bij sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep is aangewezen.

X.1379 MAFcodes

01684 Het winnen, produceren, verkopen van water (geen drinkwater, sector 55).

X.1380 Brondocumenten

Waterstraalbedrijf

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-312	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1381 Omschrijving

Het waterstraalbedrijf wordt niet genoemd in de bijlage van de Regeling Wfsv.

X.1382 Maatschappelijke functie

De bedrijfsuitoefening bestaat uit het met water onder zeer hoge druk (tot boven 1400 bar) "schoonspuiten" van objecten/constructies alsmede van allerlei oppervlakten. Het kan daarbij onder meer gaan om het verwijderen van asfaltbitumen van stalen brugdekken en coatings van bascules van bruggen, het verwijderen van de toplaag van kunsthars of bitumen van stalen scheepsdekken, het ontroesten of ontrubberen van stalen constructies of oppervlakten, het plaatselijk of geheel verwijderen (slopen d.m.v. onder druk wegsputten, ook wel snijden of waterhakken genoemd) van beton(lagen), het verwijderen of opruwen van diverse coatings of loszittende verflagen, e.d.

Werkgever maakt bij de uitoefening van zijn waterstraalbedrijf gebruik van zelf ontwikkelde speciale hogedruk-apparatuur, zoals pompen en robots en van een eveneens zelf ontwikkelde waterrecycling-unit. Werkgever werkt voornamelijk in onderaanneming voor schilders- en betonrenovatiebedrijven (verhouding van die bedrijven is ongeveer 50:50). In opdracht van die bedrijven worden constructies van staal of beton gestraald. Door te veel dooreen lopen van de werkzaamheden is een exacte verhouding tussen het stralen van staal en beton niet te geven; de ene keer ligt de nadruk op staal, de andere keer juist weer op beton. Er wordt bij het stralen uitsluitend water gebruikt zonder toevoeging van chemicaliën; slechts incidenteel (in ongeveer 2% van alle werkzaamheden) wordt grit (micro-bazalt) aan het water toegevoegd. Werkgever doet niet aan gevelreiniging, de in gebruik zijnde apparatuur is daar te duur en te krachtig voor; hij houdt zich evenmin bezig met renovatie van beton en het aanbrengen van nieuwe coatings.

Gelet op de aard van de werkzaamheden en het bij de bedrijfsuitoefening in gebruik zijnde materieel is besloten, dat de onderneming van werkgever grote overeenkomsten vertoont met het industriële reinigingsbedrijf. Daarom werd deze werkgever ingedeeld bij sector 21. Havenclassificeerders.

X.1383 MAFcodes

01817 Waterstraalbedrijf (sector 21).

X.1384 Brondocumenten

X.1385 Gerelateerde onderwerpen

- Reinigingsbedrijven; Bouwservice-schoonmaakbedrijf.

Wegbeveiliging

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-313	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1386 Omschrijving

Wegbeveiligingsbedrijven houden zich bezig met het plaatsen en onderhouden van metalen constructies zoals vangrails, middenbermbeveiligingen en geluidwerende schermen op en langs verkeerswegen.

X.1387 Maatschappelijke functie

Hoewel er sprake is van het verwerken (soms bewerken) van metalen, werd dat van ondergeschikt belang geacht. Vangrails, middenbermbeveiligingen en geluidschermen vormen namelijk een integrerend onderdeel van de weg en kunnen niet worden beschouwd als een zelfstandig metalen object. De activiteiten van deze categorie werkgevers zijn inherent aan de wegenbouw, zodat werd besloten tot indeling bij wijze van assimilatie met deze bedrijfstak bij sector 3. Bouwbedrijf.

X.1388 MAFcodes

01758 Het aanbrengen en/of onderhouden van vangrails (sector 3);

01759 Het aanbrengen en/of onderhouden van geluidwerende schermen (sector 3).

X.1389 Brondocumenten

Wsw en arbeidsinschakeling volgens de Participatiewet

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-314	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1390 Algemeen

Sinds 1 januari 1999 bestaat de sector 67. Werk en (re)Integratie. Bij deze sector horen van rechtswege die instellingen of diensten thuis die zich bezighouden met de feitelijke uitvoering van:

- de Wet sociale werkvoorziening (Wsw);
- voorzieningen, gericht op arbeidsinschakeling, als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de Participatiewet (tot 1 januari 2015 de Wet werk en bijstand (Wwb) en tot 1 januari 2004 de Wet inschakeling werkzoekenden (Wiw) genoemd).

Artikel 7, eerste lid, onderdeel a van de Participatiewet luidt als volgt: Het college ondersteunt bij arbeidsinschakeling:

- 1°. personen die algemene bijstand ontvangen,
- 2°. personen als bedoeld in de artikelen 34a, vijfde lid, onderdeel b, 35, vierde lid, onderdeel b, en 36, derde lid, onderdeel b, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen tot het moment dat het inkomen uit arbeid in dienstbetrekking gedurende twee aaneengesloten jaren ten minste het minimumloon bedraagt en ten behoeve van die persoon in die twee jaren geen loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 10d is verleend,
- 3°. personen als bedoeld in artikel 10, tweede lid,
- 4°. personen met een nabestaanden- of wezenuitkering op grond van de Algemene nabestaandenwet
- 5°. personen met een uitkering op grond van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers,
- 6°. personen met een uitkering op grond van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen, en
- 7°. niet-uitkeringsgerechtigden

Waar in dit hoofdstuk sprake is van Wsw/ Participatiewet-instellingen worden daarmee instellingen of diensten zoals hierboven omschreven bedoeld.

X.1391 Welke ondernemingen horen in sector 67. Werk- en (re)Integratie thuis?

Dat zijn private werkgevers, die:

- a.. daartoe gemachtigd door gemeenten of gemeenschappelijke regelingen, zich bezig houden met het zelf begeleiden dan wel bij werkgevers plaatsen van Wsw-ers of wel
- b. daartoe gemachtigd dan wel in samenspraak met gemeenten of Uuv zich bezig houden met het zelf begeleiden dan wel bij werkgevers plaatsen van de personen, gericht op arbeidsinschakeling, als genoemd in artikel 7, eerste lid sub a van de Participatiewet. Onder het bij werkgevers plaatsen als hier bedoeld kan tevens worden verstaan: het beschermd uitlenen van deze personen, d.w.z. het uitlenen (zonder uitzendbeding) conform de bedoeling van de afspraken met gemeenten of Uuv.

In de loop van de jaren hebben zich enkele wijzigingen voorgedaan die van invloed waren op het bepalen van de sectorindeling. Zie voor de geschiedenis het hoofdstuk "Geschiedenis Wsw en arbeidsinschakeling". Hieronder is de meest recente situatie beschreven.

X.1392 Situatie vanaf 1 januari 2015

Sector 67. Werk- en (re)Integratie, onder deze sector vallen:
privaatrechtelijke Wsw/Participatiewet- instellingen (b.v. N.V.'s, B.V.'s, verenigingen en stichtingen).

Sector 64. Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen, onder deze sector vallen:
de Wsw/participatiewet-instellingen die onderdelen van de gemeenten zijn. De gemeenten ressorteren voor alle werkzaamheden van rechtswege onder sector 64. Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen. Indien een gemeente zelf, naast haar andere werkzaamheden, de uitvoering van de Wsw/Participatiewet regelt, dan ressorteert dit onderdeel automatisch ook onder sector 64. Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen. Een overheidswerkgever is immers maar bij één sector aangesloten.

Sector 66. Overheid, overige instellingen, onder deze sector vallen:
zelfstandige publiekrechtelijke Wsw/Participatiewet-instellingen (geen onderdeel van een gemeente) en zelfstandige privaatrechtelijke Wsw/Participatiewet-instellingen, waarvan het begeleidende personeel geheel of ten dele overheidswerknemer is.

X.1393 Arbeidsovereenkomst van arbeidskrachten als bedoeld in de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en de Participatiewet (art. 7, lid 1, onderdeel a)

De arbeidskrachten als bedoeld in art. 2 lid 1 van de Wsw hebben weliswaar een arbeidscontract met de gemeente of een gemeenschappelijke regeling maar zij zijn geen overheidswerknemers. Zij hebben een gebruikelijk arbeidscontract op grond van art. 7:610 Burgerlijk Wetboek (BW). Op grond van de bepalingen in de Wsw dient de gemeente of een door de gemeente(n) ingesteld openbaar lichaam (gemeenschappelijke regeling) een privaatrechtelijke arbeidsovereenkomst aan te gaan met de Wsw-werknemers. Deze werknemers kunnen niet in dienst zijn van een privaatrechtelijke onderneming (ook niet indien deze is ingesteld door de gemeente(n)).

Degenen die begeleid worden ingevolge art 7, lid 1 onderdeel a van de Participatiewet kunnen wel in dienst zijn bij privaatrechtelijke ondernemingen.

X.1394 Drie voorbeeldsituaties

Een onderdeel van een gemeente houdt zich bezig (onder andere) met de feitelijke uitvoering van de Wsw en Participatiewet. Aangezien de gemeente van rechtswege thuishoort bij sector 64. Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen valt ook het onderdeel t.b.v. de feitelijke uitvoering van de Wsw en Participatiewet onder deze sector.

Een gemeente richt ten behoeve van de feitelijke uitvoering van de Wsw en Participatiewet een werkvoorzieningschap (publiekrechtelijk) op. Het werkvoorzieningschap (als openbaar lichaam met overheidswerknemers in dienst) hoort van rechtswege thuis bij sector 66. Overheid, overige instellingen.

Er wordt (b.v. door een gemeente) een stichting (privaatrechtelijk) opgericht t.b.v. de feitelijke uitvoering van de Wsw en Participatiewet). Als het personeel geheel of gedeeltelijk overheidswerknemer is, dan is indeling bij sector 66. Overheid, overige instellingen aan de orde. Als het personeel geen overheidswerknemer is dan wordt de stichting ingedeeld bij sector 67. Werk en (re)Integratie.

X.1395 Uitzendregels, Regeling Wfsv, artikel 5.1, sector 52. Uitzendbedrijven

Wsw en/of instellingen die zich bezighouden met de feitelijke uitvoering van voorzieningen, gericht op arbeidsinschakeling als bedoeld in de Participatiewet (art. 7, 1^e lid, onderdeel a) hebben een eigen wettelijke basis en status. Aan de werkzaamheden van die instellingen is (functioneel en wettelijk) inherent dat zij regelmatig personeel elders plaatsen. Dit soort instellingen dienen niet getoetst te worden aan de uitzendregels zoals vermeld in de Regeling Wfsv, artikel 5.1, bijlage 1 onder sector 52. Uitzendbedrijven.

Voorbeeld:

Een besloten vennootschap (B.V.) verricht in opdracht van een Gemeenschappelijke Regeling (GR) payrollactiviteiten ten behoeve van personen welke behoren tot de zogenaamde allocatiegroep, zoals bedoeld onder artikel 7 van de Participatiewet. De aandelen van deze B.V. zijn voor 100% eigendom van de in de GR samenwerkende gemeenten. De werknemers treden op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (zijnde tevens een uitzendovereenkomst zonder beding) in loondienst van de B.V. Op deze werknemers is de ABU CAO van toepassing. Na 6 maanden volgt tevens een deelname aan de pensioenregeling Stipp. In de ABU CAO wordt deze allocatiegroep met name genoemd en om reden van de afstand tot de arbeidsmarkt en een beperkte verdien capaciteit gedurende het eerste jaar uitgezonderd van de verplichting om de inlenersbeloning aan te houden. De B.V. wordt hiermee de formele werkgever. De B.V. heeft geen winstoogmerk, de loonkosten worden volledig bekostigd vanuit de GR en worden gegenereerd uit een loonkostensubsidie (als besparing kosten uitkering Participatiewet) en een bijdrage van de inlenende werkgevers.

Hoewel de B.V. werknemers in loondienst neemt, welke worden geplaatst of uitgeleend aan derden om aldaar werkzaamheden te verrichten, wordt niet toegekomen aan een toetsing van de uitzendbepalingen als opgenomen onder sector 52. Uitzendbedrijven. Deze (bedrijfs)activiteit van werkgever vindt namelijk niet plaats in het kader van de uitoefening van zijn bedrijf of beroep, als kenmerkend voor uitzendbedrijven, maar dient een ander doel. De werkzaamheden welke de B.V. in opdracht van de GR uitvoert, vallen onder de activiteiten zoals omschreven onder b, invulling gevend aan de werkingssfeer van sector 67. Werk- en (re)integratie. Onder het bij werkgevers plaatsen zoals hier bedoeld, kan tevens worden verstaan: het beschermd uitlenen van deze personen d.w.z. het uitlenen (zonder uitzendbeding) conform de bedoeling van de afspraken met gemeenten of Uww.

X.1396 Geen gesplitste aansluiting van overheidswerkgevers

Als een gemeente zich ook bezighoudt met de uitvoering van de Wsw en Participatiewet kan deze naast een aansluiting bij sector 64 ook een aansluiting bij sector 67. Werk en (re)Integratie voor het Wsw/Participatiewet-personeel wensen, omdat de arbeidsongeschiktheidslasten van het Participatiewet-personeel in verhouding hoger zijn dan de arbeidsongeschiktheidslasten van de overheidswerknemers. Over het loon uit een dienstbetrekking op grond van de Wsw wordt geen gedifferentieerde premie Arbeidsongeschiktheid berekend maar een vervangende premie waardoor de arbeidsongeschiktheidslasten niet zwaarder worden belast. Een dergelijke gesplitste aansluiting is echter niet mogelijk. Met ingang van 1 januari 2006 werd in artikel 5.2 van de Regeling Wfsv opgenomen: "Werkzaamheden, die een overheidswerkgever als werkgever doet verrichten, worden gerekend tot een van de sectoren 61 tot en met 66". Een overheidswerkgever (hier een gemeente) kan van rechtswege bij slechts één sector aangesloten zijn.

X.1397 Commerciële reïntegratiebedrijven

Commerciële reïntegratiebedrijven houden zich normaliter niet bezig met de feitelijke uitvoering van voorzieningen, gericht op arbeidsinschakeling als bedoeld in de Participatiewet (art. 7, 1^e lid, onderdeel a). Zij vallen dan ook niet onder sector 67. Werk- en (re)Integratie.

Commerciële reïntegratiebedrijven houden zich bezig met het in opdracht van derden (werkgevers, gemeenten, arbodiensten) terugleiden van personen met werkloosheids-, arbeidsongeschiktheids-, bijstandsuitkering e.d. in het arbeidsproces. Zij horen, bij wijze van assimilatie met de economische adviesbureaus, thuis bij sector 44. Zakelijke dienstverlening II.

X.1398 MAFcodes

02450 Privaatrechtelijke instelling (geen overheidspersoneel) voor de feitelijke uitvoering van de Wsw en Participatiewet (sector 67);

02451 Publiekrechtelijke instelling (met overheidspersoneel) voor de feitelijke uitvoering van de Wsw en

Participatiewet (sector 66);

02452 Privaatrechtelijke instelling (met overheidspersoneel) voor de feitelijke uitvoering van de Wsw en

Participatiewet (sector 66);

02453 Gemeentelijke instelling voor de feitelijke uitvoering van de Wsw en Participatiewet (sector 64);

01872 Reïntegratiebedrijf (commercieel, sector 44).

X.1399 Gerelateerde onderwerpen

Geschiedenis Wsw en arbeidsinschakeling;

Overheid;

Commercieel reïntegratiebedrijf.

Geschiedenis WSW en arbeidsinschakeling

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-315	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

Diverse wijzigingen in de Regeling indeling van het bedrijfs- en beroepsleven in sectoren zijn van invloed (geweest) op de van rechtswege sectorindeling van instellingen die zich bezighouden met de feitelijke uitvoering van de WSW en gesubsidieerde arbeidsinschakeling. Hieronder wordt de historie vermeld.

X.1400 Situatie tot 1 maart 1997

De Wet sociale werkvoorziening (WSW) is in werking getreden op 1 januari 1998; deze wet vervangt de oude WSW die dateerde uit 1967.

Tot 1 maart 1997 werd een werkgever aangesloten bij een bedrijfsvereniging. Met betrekking tot WSW-werknemers waren veelal de gemeenten als werkgever aan te merken. Omdat de gemeenten van rechtswege ressorteerden onder de werkingssfeer van de Bedrijfsvereniging voor Overheidsdiensten waren ook de WSW-werknemers van gemeenten daar verzekerd.

Privaatrechtelijke werkgevers (bijvoorbeeld stichtingen) die belast waren met de uitvoering van de Jeugdwerkgarantie- (JWG) en de Banenpoolregeling werden aangesloten bij de Bedrijfsvereniging voor Bank- en verzekeringswezen, Groothandel en Vrije Beroepen en niet bij de Bedrijfsvereniging voor Overheidsdiensten. Dit waren immers geen overheidsinstellingen.

Indertijd kwam het veelvuldig voor dat bovenbedoelde werkgevers een verzoekschrift indienden (bij het toen geldende overkoepelingsorgaan SVr, Tica of Lisv) om aangesloten te mogen zijn bij de Bedrijfsvereniging voor Overheidsdiensten omdat zo'n werkgever een economische en/of organisatorische eenheid vormde met de gemeente. Indertijd zijn deze verzoeken ingewilligd door toepassing van de regelen van 12 maart 1953, nr. 1420 (groepsindeling) waardoor tóch aansluitingen bij de Bedrijfsvereniging voor Overheidsdiensten tot stand kwamen voor deze privaatrechtelijke werkgevers.

X.1401 Situatie vanaf 1 maart 1997 tot 1 januari 1998

Per 1 maart 1997 werden de bedrijfsverenigingen opgeheven; sindsdien worden werkgevers niet langer aangesloten bij een bedrijfsvereniging, maar bij een sector.

Voor zover hier van belang:

De Bedrijfsvereniging voor Overheidsdiensten is toen opgesplitst in de sectoren 36. Overheidsdiensten en 37. Overheid dienstplichtig. De gemeenten vallen vanaf dat moment van rechtswege onder sector 36 Overheidsdiensten. Indien een onderdeel van de gemeente zich bezighoudt met de uitvoering van de WSW is een logisch gevolg dat het WSW-personeel bij die sector verzekerd is.

De Bedrijfsvereniging voor Bank- en verzekeringswezen, Groothandel en Vrije Beroepen is toen ook in diverse sectoren opgesplitst. De privaatrechtelijke instellingen die zich bezighouden met de uitvoering van de Jeugdwerkgarantie- en de Banenpoolregeling horen vanaf dat moment van rechtswege thuis bij sector 45. Zakelijke Dienstverlening III. Als dit soort instellingen in het verleden al met toepassing van de regelen van 12 maart 1953, nr. 1420 (groepsindeling), aangesloten was bij de Bedrijfsvereniging voor Overheidsdiensten, dan zijn ze na 1 maart 1997 aangesloten bij sector 36. Overheidsdiensten.

X.1402 Situatie vanaf 1 januari 1998

Per 1 januari 1998 vindt een verdere opsplitsing van de "overheid" plaats; er wordt een aantal nieuwe sectoren gevormd, namelijk de sectoren 61 t/m 66. Tegelijkertijd komen de sectoren 36. Overheidsdiensten en 37. Overheid dienstplichtig te vervallen. De gemeenten vallen sedertdien voor de verzekering van al het personeel van rechtswege onder sector 64. Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen.

Eveneens per 1 januari 1998 is de Wet inschakeling werkzoekenden (WIW) in werking getreden, onder gelijktijdige intrekking van de Jeugdwerkgarantie- en de Banenpoolregeling.

De WIW-werkgevers horen van rechtswege thuis bij sector 45. Zakelijke Dienstverlening III. Indien zij na toepassing van de regelen van 12 maart 1953, nr. 1420 (groepsindeling), feitelijk aangesloten waren bij sector 36. Overheidsdiensten zijn zij vanaf 1 januari 1998 aangesloten bij sector 64. Overheid, Provincies, gemeenten en waterschappen.

X.1403 Situatie vanaf 1 januari 1999

Per 1 januari 1999 wordt de Indelingsregeling uitgebreid met sector 67. Werk en (re)Integratie, omvattende instellingen of diensten die zich bezighouden met de feitelijke uitvoering van:

de Wet sociale werkvoorziening (WSW)

de Wet inschakeling werkzoekenden (WIW).

Instellingen die zich bezighouden met de feitelijke uitvoering van de WSW en/of WIW ressorteren vanaf 1 januari 1999 van rechtswege onder sector 67. Werk en (re)Integratie. Dit geldt voor zowel de privaatrechtelijke als de publiekrechtelijke instellingen.

X.1404 Situatie vanaf 25 mei 2003

X.1404.1 Artikel 2, Indelingsregeling

Per 25 mei 2003 is aan artikel 2 van de Regeling indeling van het bedrijfs- en beroepsleven in sectoren een zin toegevoegd, luidende: Werkzaamheden die een overheidswerkgever als bedoeld in artikel 1, onderdeel k, van de Werkloosheidswet als werkgever doet verrichten, worden gerekend tot een van de sectoren 61 tot en met 66 (Staatscourant 23 mei 2003, nr. 99).

De wijziging heeft tot gevolg dat publiekrechtelijke lichamen van rechtswege thuishoren bij een overheidssector. Dit geldt ook voor privaatrechtelijke lichamen die aangewezen zijn als lichaam waarvan het personeel geheel of ten dele overheidswerknemer is (waaronder de B3-lichamen).

Dit betekent dat zelfstandige publiekrechtelijke WSW- en/of WIW-instellingen welke geen onderdeel zijn van een gemeente en zelfstandige privaatrechtelijke WSW- en/of WIW-instellingen waarbij het personeel geheel of ten dele overheidswerknemer is thuishoren bij sector 66. Overheid, overige instellingen.

X.1404.2 Consequentie sectorindeling

De WSW- en/of WIW-instellingen waarop het bovenstaande van toepassing is (welke dus geen onderdeel zijn van een gemeente), horen van rechtswege vanaf 25 mei 2003 dan ook niet langer thuis bij sector 67. Werk en (re)Integratie maar bij sector 66. Overheid, overige instellingen. Bij herindeling diende, zoals toen gebruikelijk, het Besluit datumbeleid indelingen te worden toegepast.

X.1405 Situatie vanaf 1 januari 2004

X.1405.1 Sector 67. Werk en (re)Integratie

Vanaf 1 januari 2004 is de Wet inschakeling werkzoekenden (WIW) vervallen en opgenomen in de Wet werk en bijstand (WWB).

In de Regeling van 25 november 2003, gepubliceerd in de staatscourant van 17 december 2003, nr. 244, is opgenomen dat in de bijlage, als bedoeld in artikel 1, van de Regeling indeling van het bedrijfs- en beroepsleven in sectoren in onderdeel 67 'de Wet inschakeling werkzoekenden (Wiw)' vervangen wordt door: voorzieningen, gericht op arbeidsinschakeling, als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de Wet werk en bijstand.

Artikel 7, eerste lid, WWB:

Het college is verantwoordelijk voor:

a. het ondersteunen van personen die algemene bijstand ontvangen, personen als bedoeld in artikel 10,

tweede lid, personen met een nabestaanden- of halfwezenuitkering op grond van de Algemene nabestaandenwet en niet-uitkeringsgerechtigden bij arbeidsinschakeling en, indien het college daarbij het aanbieden van een voorziening, waaronder begrepen sociale activering, gericht op arbeidsinschakeling noodzakelijk acht, voor het bepalen en aanbieden van deze voorziening

Per genoemde datum luidt de tekst bij sector 67. Werk en (re)Integratie in de Regeling indeling van het bedrijfs- en beroepsleven in sectoren (Indelingsregeling) als volgt.

Instellingen of diensten die zich bezighouden met de feitelijke uitvoering van:

ü de Wet sociale werkvoorziening (Wsw);

ü voorzieningen, gericht op arbeidsinschakeling, als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de Wet werk en bijstand.

X.1405.2 Artikel 2, Indelingsregeling

Zoals hierboven onder kopje "Situatie vanaf 25 maart 2003" is aangegeven is aan artikel 2 van de Regeling indeling van het bedrijfs- en beroepsleven in sectoren een zin toegevoegd, luidende: Werkzaamheden die een overheidswerkgever als bedoeld in artikel 1, onderdeel k, van de Werkloosheidswet als werkgever doet verrichten, worden gerekend tot een van de sectoren 61 tot en met 66 (staatscourant 23 mei 2003, nr. 99).

Krachtens de wet van 19 december 2003 tot wijziging van een aantal sociale verzekeringswetten (Verzamelwet sociale verzekeringen 2003) is middels artikel XIII artikel 1 van de Werkloosheidswet gewijzigd. In dit verband is van belang dat onderdeel k is verletterd tot i. Bij Koninklijk Besluit van 19 december 2003 is de wijzigingsdatum gesteld op 1 januari 2004.

Qua inhoud is er niets veranderd.

Zakelijke dienstverlening

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-316	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1406 Omschrijving

Onder zakelijke dienstverlening wordt verstaan: het verlenen van diensten aan bedrijven (bedrijfsmatige dienstverlening).

X.1407 Maatschappelijke functie

Het voormalige Lisv hanteerde in een aantal indelingsbesluiten het begrip "zakelijke dienstverlening". Hiermee werd een zekere uitleg geven aan de maatschappelijke functie van een onderneming. Het Lisv beoogde daarmee niet direct een relatie te leggen met de tenaamstelling van één van de drie sectoren met de naam Zakelijke Dienstverlening. De bedoeling was om een functioneel onderscheid aan te geven tussen enerzijds de particuliere dienstverlening (dienstverlening aan particulieren) en anderzijds de bedrijfsmatige dienstverlening (dienstverlening aan bedrijven), die dus wordt aangeduid met zakelijke dienstverlening. De daadwerkelijke maatschappelijke functie wordt met het begrip zakelijke dienstverlening niet weergegeven. Deze zal steeds moeten worden bepaald aan de hand van de in de praktijk verrichte activiteiten. Vervolgens moet worden nagegaan of de maatschappelijke functie met naam in de Regeling Wfsv wordt genoemd. Voorbeelden van dienstverlening welke met naam worden genoemd zijn:

- notariskantoren (sector 43. Zakelijke Dienstverlening I);
- administratiekantoren (sector 45. Zakelijke Dienstverlening III);
- incassobureaus (sector 45. Zakelijke Dienstverlening III);
- loodgietersbedrijven (sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken);
- kappersbedrijven (sector 17. Detailhandel en ambachten).

Indeling dient dan in die bepaalde sector plaats te vinden. Wordt de maatschappelijke functie niet met naam genoemd dan zal beoordeeld moeten worden of er sprake is van een vorm van zakelijke of van particuliere dienstverlening.

Een particulier dienstverlenend bedrijf met een niet in de Regeling Wfsv met naam genoemde functie wordt doorgaans bij wijze van assimilatie ingedeeld bij de sector 17. Detailhandel en ambachten.

Een zakelijk dienstverlenend bedrijf, waarvan de functie niet met naam in de Regeling Wfsv wordt genoemd, wordt doorgaans ingedeeld bij sector 45. Zakelijke Dienstverlening III. Dit bij wijze van assimilatie met de daar genoemde bedrijven en beroepen.

Bij het bovenstaande moet, zoals gebruikelijk, rekening gehouden worden met eventuele eerdere indelingsbeslissingen (van het voormalige Lisv, Tica, SVr of UWV). Zo is bij besluit van de toenmalige Sociale Verzekeringsraad (SVr) in 1962 bepaald dat loonpakkerijen (handmatig sorteren en inpakken), als dienstverlenende bedrijven, thuishoren bij sector 17. Detailhandel en ambachten. Inmiddels is besloten, dat loonpakkerijen behoren tot de inpakindustrie, die per 1 januari 2016 onder punt H. is toegevoegd aan sector 51. Algemene industrie.

X.1408 Voorbeelden

Het gaat om een werkgever met als bedrijfsuitoefening het verrichten van diensten van organisatorische / begeleidende aard aan ondernemingen, die hiervoor in de regel zelf geen personeel in dienst hebben. Deze werkgever ontvangt opdrachten voor het laten vervaardigen van een mailing, brochure, folder en soortgelijke uitingen. Er is sprake van begeleiding van het tot stand brengen van drukwerk (inclusief

ontwerp, lay out, preset, drukken en verzenden) waarbij alle werkzaamheden aan derden worden uitbesteed (te vergelijken met orderbegeleiding). Voor deze "dienst" wordt bij de opdrachtgevers een bedrag in rekening gebracht. De "derden" aan wie de feitelijke uitvoering van de werkzaamheden wordt opgedragen, factureren overigens rechtstreeks aan de opdrachtgevers.

Het was de vraag of de bedrijfsuitoefening van de betrokken werkgever is te rangschikken onder de tot sector 17. Detailhandel en ambachten, onder A, sub 9, behorende "bemiddelings- en plaatsingsbureaus" of als een vorm van zakelijke dienstverlening is te rangschikken onder sector 45. Zakelijke Dienstverlening III. Besloten werd dat niet kan worden gesproken van activiteiten, ressorterend onder sector 17 c.q. dat die activiteiten niet zijn beschouwd kunnen worden als bemiddeling/plaatsing in "enge" zin. Van tot sector 17 behorende bemiddelings- en plaatsingsbureaus is in het algemeen sprake als de werkzaamheden uitsluitend of vrijwel uitsluitend bestaan uit het (onder meer door acquisitie) met elkaar in contact brengen van partijen in het kader van een tussen deze partijen te sluiten overeenkomst. Na ontvangst van een vergoeding voor de verleende dienst is er voor het overige met de uitvoering van de contracten geen verdere bemoeienis.

In dit praktijkgeval is er sprake van een veel meer omvattende activiteit dan hiervoor genoemd. Er worden immers niet alleen twee partijen bij elkaar gebracht, maar de werkgever neemt alle werkzaamheden op zich welke in de regel ook door een bedrijf zelf kunnen worden verricht. De werkzaamheden zijn overwegend van organisatorische / begeleidende aard en passen in het huidige denken aangaande "outsourcing" van niet bedrijfseigen kerntaken. Werkgever is daarom in zijn hoedanigheid van "zakelijk dienstverlenend" bedrijf bij wijze van assimilatie met de daar genoemde beroepen / bedrijven ingedeeld bij sector 45. Zakelijke dienstverlening III.

X.1409 MAFcodes

01806 Particuliere dienstverlening (sector 17);

01886 Zakelijke dienstverlening (sector 45).

X.1410 Brondocumenten

Zalenverhuur

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-317	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1411 Omschrijving

De sectorindeling van ondernemingen die zich bezighouden met het verhuren van zalen is afhankelijk van de vraag of er al dan niet (verplichte) horeca-activiteiten aan de verhuur verbonden zijn. Het is dan ook van belang om te weten wat nu precies onder horeca-activiteiten wordt verstaan.

X.1412 Maatschappelijke functie

Het schenken van een kopje koffie of frisdrank en het maken van kleine snacks (geen maaltijden) kan beschouwd worden als bijkomstigheid en niet als horeca-activiteit. Over het algemeen worden de producten niet geserveerd maar kunnen aan een bar worden afgehaald.

Typische kenmerken van horeca-activiteiten zijn bijvoorbeeld:

- - het verstrekken van onder meer maaltijden, spijzen en dranken
- - verbruik ter plaatse
- - gepaard gaande met dienstverlening (serveren).

Zalenverhuur inclusief (verplichte) horeca-activiteiten hoort thuis bij sector 33. Horeca algemeen.

Zalenverhuur exclusief horeca-activiteiten hoort thuis bij sector 17. Detailhandel en ambachten.

X.1413 MAFcodes

00855 Zalenverhuur (geen horeca, sector 17));

01823 Zalenverhuur (incl. horeca, sector 33);

00614 Dorpshuizen (zalenverhuur, sector 17);

00695 Het verhuren van lokalen (sector 17).

Zand- en grindwinning

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-318	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1414 Omschrijving

Per 1 januari 1997 zijn alle zand- en grindwinningsbedrijven opgenomen onder de werkingssfeer van sector 4. Baggerbedrijf. Voor die datum werd met betrekking tot de indeling onderscheid gemaakt tussen "droge" winning, "natte" winning en winning "op zee".

X.1415 Maatschappelijke functie

Onder "droge" winning wordt verstaan: het winnen van zand en grind uit een afgraving, die niet in verbinding staat met open water, waarbij het gewonnen zand niet per schip wordt afgevoerd. Deze bedrijven ressorteerden onder de werkingssfeer van de BV Bouw, nu sector 4. Baggerbedrijf.

Als het zand wordt gewonnen uit een rivier of uit zee, en dus per schip wordt vervoerd, was er sprake van "natte" winning en was de BV Habivi (sector 22. Binnenscheepvaart) bevoegd.

Nadat per 1 januari 1994 de indelingsbeschikking werd gewijzigd, waardoor de winning op zee werd ondergebracht bij de BV Bouw, volgde per 1 januari 1997 de herindeling van de overige "natte" zand- en grindwinningsbedrijven bij de BV Bouw (per 1 maart 1997 sector 4. Baggerbedrijf).

X.1416 MAFcodes

02343 Zand- en/of grindwinning.

X.1417 Brondocumenten

Zeescheepvaart met walpersoneel

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-319	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1418 Omschrijving

In de Regeling Wfsv wordt bij sector 24. Koopvaardij met name genoemd "zeescheepvaart" . Hieronder ressorteren de rederijen. In de Regeling wordt bij sector 20. Havenbedrijven met name genoemd "Werkzaamheden verricht door walpersoneel van rederijen".

X.1419 Maatschappelijke functie

Een rederij met zowel zeevarenden als walpersoneel in dienst, hoort van rechtswege thuis bij sector 24. Koopvaardij. Gelet op de specifieke regelingen binnen deze bedrijfstak was het zeer gewenst te bewerkstelligen dat een gesplitste aansluiting tot stand kwam. Zo kende de Koopvaardij een eigen Ziekenfonds voor Zeevarenden, waarbij het in dienst zijnde walpersoneel zich niet kon verzekeren. Het kon voor de werkgever dus praktische bezwaren opleveren wanneer zijn walpersoneel moest worden ondergebracht bij sector 24. Koopvaardij. Sinds 1 januari 2006 is dit probleem met de inwerkingtreding van de Zorgverzekeringswet in feite achterhaald, maar de praktijk om rederijen met walpersoneel op verzoek een gesplitste aansluiting toe te staan is nog niet gewijzigd.

De werkgever kan bij de Belastingdienst een verzoek indienen tot een gesplitste aansluiting, zodat het walpersoneel ingedeeld kan worden bij sector 20. Havenbedrijven en de zeevarenden bij sector 24. Koopvaardij. Om voor inwilliging van het verzoek in aanmerking te komen is het in dit soort situaties voldoende dat wordt voldaan aan de voorwaarde van het voeren van een gescheiden loon- en personeelsadministratie.

X.1420 MAFcodes

00886 Werkzaamheden verricht door walpersoneel van rederijen (sector 20);
02011 Rederij (sector 24).

X.1421 Brondocumenten

Zorgboerderij

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-320	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1422 Omschrijving

Een zorgboerderij is een agrarisch bedrijf waar mensen met een zorg- of hulpvraag een passende dagbesteding vinden en/of meewerken.

X.1423 Maatschappelijke functie

Er zijn zelfstandige boerderijen, waar de boerderij het eigendom is van een agrarisch gezin en er bestaan instellingsboerderijen, waar de boerderij eigendom is van een zorginstelling. Ook zijn er nog tussenvarianten, waarbij bijvoorbeeld een huurovereenkomst tussen een zorginstelling en een boerengezin is afgesloten.

Zorgboerderijen bieden dagbesteding voor mensen die zorg en/of begeleiding nodig hebben, zoals (dementerende) ouderen, mensen met een lichamelijke en/of verstandelijke beperking, mensen met psychische of sociale problemen, jongeren met leer- of opvoedingsmoeilijkheden, (ex)verslaafden etc. Er zijn ook boerderijen die sociale activering, arbeidstraining of een begeleide werkplek bieden. Het werk op de boerderij is dan bedoeld om arbeidsritme en sociale contacten op te doen. Soms komen mensen (b.v. met een burn-out) naar de boerderij om bij te komen en zich te bezinnen op de toekomst. Er zijn ook boerderijen waar zorgvragers zowel werken als wonen.

De begeleiding van de zorgvragers op de boerderij gebeurt meestal door de boer en boerin zelf. Soms brengen zorgvragers hun eigen begeleiding mee, bijvoorbeeld iemand van de zorginstelling waar zij wonen. Ook komt het voor, dat de boer en boerin ondersteund worden door een team van begeleiders. Op een instellingsboerderij is er naast de boer een vast team van begeleiders.

Een zorgboerderij ressorteert bij wijze van assimilatie onder sector 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen als de kernfunctie het begeleiden van zorgbehoevende mensen is en er daarvoor gespecialiseerde zorgbegeleiders in dienst zijn. Dat geldt b.v. voor een zgn. instellingsboerderij, waarbij zowel de boer als de zorgbegeleiders in dienst zijn. Als de maatschappelijke functie echter in eerste instantie de exploitatie van een boerderij is (het maken van winst op agrarische producten) met als nevenactiviteit het "laten meewerken" van mensen met een lichamelijke en/of geestelijke beperking, dan valt de boerderij onder sector 1. Agrarisch bedrijf.

X.1424 MAFcodes

02287 Exploitatie van een zorgboerderij (sector 35);

02288 Exploitatie van een boerderij (sector 1).

X.1425 Brondocumenten

X.1426 Gerelateerde onderwerpen

Recreatiecentra/kinderoorden;

Zorghotel.

Zorghotel

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-321	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1427 Omschrijving

Het exploiteren van een hotel als kuuroord of herstellingsoord voor gasten, die zorgondersteuning nodig hebben.

X.1428 Maatschappelijke functie

Zorghotels bieden mensen, die zorgondersteuning nodig hebben, b.v. na een ziekenhuisopname of omdat zij gehandicapt zijn, nazorg en revalidatie aan in een comfortabele hotelomgeving. Een dergelijk hotel beschikt naast de gewone voorzieningen over faciliteiten voor medisch personeel (behandelkamers) en b.v. een therapeutisch zwembad, speciale bedden, invalidentoiletten en badkamers, die toegankelijk zijn voor rolstoelgebruikers. Zorghotels zijn gewoonlijk niet toegankelijk voor gewone gasten, maar kunnen alleen geboekt worden door kuurgasten. Soms wordt het verblijf in het hotel vergoed door de zorgverzekeraar. Met betrekking tot de sectorindeling van een zorghotel geldt het volgende: Als een zorghotel zijn gasten naast de gewone verzorging ook daadwerkelijk medische zorg verleent, daarvoor gespecialiseerd personeel (verpleegkundigen, ziekenverzorgers, therapeuten) in dienst heeft en verantwoordelijk is voor de kwaliteit van de zorgverlening, volgt indeling bij sector 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen. Een zorghotel, dat alleen de normale horecafaciliteiten biedt, wordt aangesloten bij sector 33. Horeca algemeen. Dat het zorghotel zich richt op bepaalde doelgroepen, doet hieraan niet af.

X.1429 MAFcodes

02208 Zorghotel (met medische zorg, sector 35);
02207 Zorghotel (geen medische zorg, sector 33).

X.1430 Brondocumenten

Zwembadbouw

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-322	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1431 Omschrijving

Met betrekking tot bedrijven, die zwembaden en zwembadbenodigdheden leveren en plaatsen, komen verschillende sectoren in beeld. Om de maatschappelijke functie en de bevoegde sector vast te kunnen stellen is het daarom van belang om eerst na te gaan aan welke werkzaamheden de loonsom en omzet in hoofdzaak moeten worden toegerekend.

X.1432 Maatschappelijke functie

Een werkgever, die opdrachten aanneemt voor de aanleg van zwembaden inclusief de daarmee gepaard gaande civieltechnische werkzaamheden, zoals graaf- en grondwerk, het storten en metselen van een betonnen vloer en wanden en het isoleren en betegelen hiervan, ressorteert onder sector 3. Bouwbedrijf. Ook als de werkgever sommige of alle civieltechnische werkzaamheden uitbesteedt aan onderaannemers, maar verantwoordelijk en aansprakelijk blijft voor de uitvoering hiervan, is hij als hoofdaannemer aangesloten bij sector 3. Bouwbedrijf.

Een werkgever, die qua loonsom en omzet in hoofdzaak stalen zwembaden installeert, houdt zich bezig met het bewerken van metaal en is daarom aangesloten bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken of sector 10. Metaalindustrie (afhankelijk van het 1200 arbeidsuren criterium). Een stalen zwembad bestaat deels uit een vuurverzinkte en geplastificeerde staalwand en deels uit een bodemprofiel van pvc. De stalen wand wordt op de rol ingekocht en ter plaatse op maat gemaakt. Al naar gelang de vorm van het zwembad (rond of ovaal) wordt de wand voorzien van stalen draag- en steunbalken. Deze bassins kunnen zowel in de grond als boven de grond worden geplaatst.

Ook het plaatsen van kranen en aan- en afvoerleidingen, pomp- en filterinstallaties, verwarmings- en verlichtingsinstallaties, zonnecollectoren, trappen en handgrepen e.d. ressorteert onder genoemde metaalsectoren.

Een werkgever, die overwegend aan particulieren zwembaden verkoopt en deze als uitvloeisel van de handel ook plaatst, is aangesloten bij sector 17. Detailhandel en ambachten. Het gaat hier meestal om kleine zwembaden en whirlpools van polyester, die als gereed product door de fabrikant worden geleverd en in de tuin van de klant worden geplaatst. Het graafwerk, het storten van een betonnen vloer en de elektra- en installatiewerkzaamheden worden door de klant of door derden verricht. Wanneer de werkgever voornamelijk zwembaden en zwembadbenodigdheden levert aan bedrijven en/of bedrijfsmatige afnemers is sector 42. Groothandel II bevoegd.

X.1433 MAFcodes

01763 De aanleg van zwembaden (sector 3);

02079 De aanleg van stalen zwembaden (< 1200 arbeidsuren per week, sector 12);

02077 De aanleg van stalen zwembaden ((≥ 1200 arbeidsuren per week, sector 10);

02086 Detailhandel in zwembaden (sector 17);

02094 Groothandel in zwembaden (sector 42).

X.1434 Brondocumenten

Regeneratie van restgassen

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-323	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1435 Omschrijving

De inzameling en verwerking van (rest)gassen voor hergebruik of vernietiging.

X.1436 Maatschappelijke functie

Een werkgever houdt zich bezig met de inzameling en verwerking van gebruikte gasflessen, waarin zich nog restgassen bevinden. Producenten van "gewone" gassen, zoals butaan en propaan, nemen hun flessen na gebruik weer retour. Dit geldt vaak niet voor meer exotische gassen, zoals zuivere koolwaterstof op hoge druk, krypton en neon. Het neutraliseren van dit soort restgassen moet in een gespecialiseerde verwerkingseenheid plaatsvinden. Werkgever beschikt over een dergelijke installatie. Hij heeft contracten met allerlei zakelijke gebruikers in binnen- en buitenland van gassen, zoals ziekenhuizen en laboratoria, voor het ophalen van de lege gasflessen. Daarnaast worden regelmatig gasflessen aangeleverd afkomstig van een controle door b.v. de milieu-inspectie, uit een bedrijf waarvan de bedrijfsvoering beëindigd is of door de politie aangetroffen ongestickerde gasflessen in een ontruimd xtc-lab. Naast gasflessen verwerkt en transporteert het bedrijf ook koelgassen, radioactieve rookmelders en airbags. De inzameling geschiedt in speciale kratten of overzetcontainers, die bestand zijn tegen overdruk. Als niet duidelijk is waaruit de inhoud van een gasfles bestaat, beschikt werkgever over een voorziening waarmee de fles veilig kan worden aangeboord om een monsteranalyse te doen. De restgassen worden voor zover mogelijk geregenereerd voor hergebruik door verontreinigingen zoals metaaldeeltjes, olie, condensvocht en zuren te verwijderen. Het aldus gezuiverde gas wordt gevacumeerd in kleinverpakkingen, maar ook in 1000liter-vaten, en gaat dan weer naar de klant. Als regeneratie niet mogelijk is, worden de gassen geneutraliseerd en vernietigd.

In de bijlage bij de Regeling Wfsv onder sector 51. Algemene industrie wordt onder E, sub c, onder meer genoemd : de verwerking, veredeling en regeneratie van hiervoor (n.l. onder b) genoemde halfabrikaten tot: gas (vloeibaar en gasvormig). Uit de tekst kan worden afgeleid, dat voor zover er sprake is van regeneratie van restgassen tot een opnieuw bruikbaar product sector 51 van toepassing is. Als de nadruk binnen de bedrijfsuitoefening echter ligt bij het neutraliseren en vernietigen van gassen, is er sprake van afvalverwerking en ressorteert de werkgever onder sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep.

X.1437 MAFcodes

02354 Regeneratie van (rest)gassen (sector 51);
02355 Inzameling en vernietiging van (rest)gassen (sector 55).

X.1438 Gerelateerde onderwerpen

Afvalstoffen (koop/verkoop);
Recycling-/kringloopbedrijven;
Afvalverwerking (chemisch).

Salvagebedrijf

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 5
Onderdeelnummer	1.00.00-324	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1439 Omschrijving

Salvage is een term die gebruikt wordt bij de berging van scheepswrakken, maar ook voor het (be)redden van goederen uit een gebouw en het uitvoeren van noodreparaties na een calamiteit zoals brand, explosie, waterschade, storm- en bliksemschade.

X.1440 Maatschappelijke functie

Met salvage wordt in de scheepvaart bedoeld: het bergen van scheepswrakken, het redden van bemanningen en het na een calamiteit veiligstellen van goederen aan boord van een schip. Het bergingsbedrijf wordt genoemd in de bijlage bij de Regeling Wfsv, n.l. bij sector 24. Koopvaardij (m.u.v. bedrijven die voornamelijk op de binnenwateren werkzaam zijn) en bij sector 22. Binnenscheepvaart (het bergingsbedrijf, dat voornamelijk op de binnenwateren werkzaam is).

Salvagebedrijven (op het land) worden ook wel schadestopbedrijven of boedelberedderingsbedrijven genoemd. Het gaat hier om door de Stichting Salvage gecertificeerde bedrijven, die tijdens en na calamiteiten worden ingeschakeld door deze stichting. De Stichting Salvage is opgericht door de brandverzekeringsmaatschappijen in Nederland en coördineert op verzoek van de brandweer en namens de verzekeringsmaatschappijen de hulpverlening op de plek van een calamiteit. Salvagebedrijven kunnen 7 dagen per week, 24 uur per dag worden opgeroepen om ter plekke schadebeperkende maatregelen te nemen, zoals het veilig stellen en opslaan of afdekken van de inboedel, brandresten opruimen, het wegpompen van bluswater, het water- en winddicht maken van het pand, noodreparaties uitvoeren, globale reiniging van het pand, reiniging van elektrische apparaten en machines, stankverwijdering (brandlucht), het vervangen van hang- en sluitwerk en ruiten, verwijderen van rook- en roetaanslag, opruimen van omgevallen bomen, het plaatsen van dranghekken om het pand, etc.

Salvagebedrijven worden niet genoemd in de bijlage bij de Regeling Wfsv. De werkzaamheden zijn vergelijkbaar met die van het klussenbedrijf, namelijk van uiteenlopende aard en afhankelijk van de schade aan het getroffen pand. Deze werkzaamheden moeten gerekend worden tot de bij sector 17. Detailhandel en ambachten genoemde "ambachten" (ambachten, die geen grootindustrie naast zich vinden, zoals b.v. verzorgings- en dienstverlenende bedrijven).

X.1441 MAFcodes

00890 Bergingsbedrijf op de binnenwateren (sector 22);
00917 Bergingsbedrijf m.u.v. op de binnenwateren (sector 24);
02356 Salvagebedrijf (sector 17).

X.1442 Gerelateerde onderwerpen

Klussenbedrijf.

Zonne-energie

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-325	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1443 Omschrijving

Het leveren, plaatsen en installeren van apparaten, die zonlicht omzetten in een andere vorm van energie.

X.1444 Maatschappelijke functie

In Nederland worden voornamelijk twee technieken toegepast om zonlicht te gebruiken voor het opwekken van energie: zonnecollectoren (of zonneboilers) en zonnepanelen.

Een zonneboiler gebruikt de energie van de zon om water te verwarmen dat gebruikt wordt in de keuken en badkamer. Met behulp van een zonneboilercombi kan ook de woning worden verwarmd. Een zonneboiler bestaat uit een zonnecollector op het dak, een voorraadvat onder het dak en een aparte naverwarmer. Dat laatste is vaak een combiketel, omdat de zon niet altijd voldoende warmte levert. Zonnepanelen zetten het zonlicht om in elektriciteit. Een zonnestroomsysteem bestaat uit één of meer panelen op het dak, een ondersteuningsconstructie, een omvormer en bekabeling. De omvormer zet de door het systeem geleverde gelijkspanning om in wisselspanning. Het systeem wordt aan het elektriciteitsnet gekoppeld.

Het leveren en installeren van zonnepanelen en boilers wordt gewoonlijk gedaan door een elektrotechnisch installatiebedrijf en ressorteert onder sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken. Als een werkgever zich alleen bezighoudt met de handel in zonnecollectoren- en panelen geldt het volgende:

Verkoop aan particulieren valt onder sector 17. Detailhandel en ambachten;

Verkoop aan installatiebedrijven (groothandel) valt onder sector 41. Groothandel I;

Verkoop aan bedrijfsmatige kopers valt onder sector 17. Detailhandel en ambachten of sector 41. Groothandel I, afhankelijk van het pleegcriterium handel;

De productie en ontwikkeling van zonnecollectoren- en panelen valt, afhankelijk van het 1200-arbeidsurencriterium, onder sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken of sector 11. Elektrotechnische industrie.

X.1445 MAFcodes

00357 Elektrotechnisch installatiebedrijf (sector 12);

02357 Groothandel in zonnecollectoren en/of zonnepanelen (sector 41);

02358 Detailhandel in zonnecollectoren en/of zonnepanelen (sector 17);

02359 Productie van zonnecollectoren en/of zonnepanelen (in de regel minder dan 1200 arbeidsuren per week, sector 12);

02360 Productie van zonnecollectoren en/of zonnepanelen (in de regel tenminste 1200 arbeidsuren per week, sector 11).

X.1446 Gerelateerde onderwerpen

Handelsondernemingen (pleegcriterium handel);

Metaalsectoren (arbeidsurencriterium).

Verkeersregelaars

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-326	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1447 Omschrijving

Het regelen van het verkeer bij evenementen, wegomleggingen, wegwerkzaamheden, etc.

X.1448 Maatschappelijke functie

Een verkeersregelaar is een persoon die de bevoegdheid heeft om het verkeer te regelen door middel van instructies aan weggebruikers, zoals bepaald in het Reglement Verkeersregels en Verkeerstekens 1990. De aanstelling en bevoegdheid van verkeersregelaars wordt geregeld in de Regeling Verkeersregelaars 2009. Een verkeersregelaar kan op meerdere plaatsen worden ingezet, bijvoorbeeld bij evenementen, tijdelijke verkeersmaatregelen, optochten, demonstraties en calamiteiten. Hij zorgt voor een soepele doorstroom van het verkeer, verwijst naar alternatieve routes en voorkomt ongelukken bij het oprijden of verlaten van werkverkeer op bouwterreinen. Er zijn twee soorten particuliere verkeersregelaars:

- Een beroepsmatige verkeersregelaar, die is opgeleid tot "bevoegd verkeersregelaar" en in het bezit van een aanstellingspas. Op deze pas staat vermeld of de verkeersregelaar regionaal of landelijk bevoegd is.
- Een evenementenverkeersregelaar wordt aangesteld om het verkeer te regelen tijdens één evenement. Deze verkeersregelaars beschikken over een certificaat, afgegeven door de plaatselijke politie, en zijn alleen in functie tijdens het evenement.

Er is sprake van het verlenen van ondersteunende zakelijke diensten voor bedrijven en overheid. Werkgevers, die verkeersregelaars inzetten, zijn daarom aangesloten bij sector 45. Zakelijke Dienstverlening III.

X.1449 MAFcodes

02256 Het regelen van het verkeer (sector 45).

X.1450 Brondocumenten

Uitzenden (zonder uitzendbeding) bij inpakken, logistiek en procesoperators

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-327	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

Zoals bekend wordt bij de beoordeling van uitzendovereenkomsten zonder uitzendbeding (waarbij mogelijk toekenning aan een vaksector aan de orde is) primair gekeken naar de aard van de door de individuele uitzendkracht te verrichten werkzaamheden en niet naar de functie van het bedrijf waarnaar wordt uitgezonden. De praktijk heeft inmiddels bij een aantal zaken geleerd, dat dit kan leiden tot langdurige en zeer gedetailleerde onderzoeken bij één of meer opdrachtgevers van het in te delen uitzendbureau. Dit speelt met name bij inlenende opdrachtgevers van wie de eigen maatschappelijke functie zonder discussie volgens de reguliere functionele indeling kan worden toegeschreven aan sector 20. Havenbedrijven (verwantschap met expediteurs, cargadoors) terwijl kijkend naar het type werkzaamheden van de individuele uitzendkrachten een veelheid van sectoren in beeld kan komen.

Ook bekend zijn inmiddels de uitgebreide discussies rond de indeling van spoelers en inpakkers van diverse soorten voedsel, magazijnwerk, rijden op een heftruck, inpakken van gereed product t b.v. het transport al dan niet tezamen met verzendklaar maken (order pickers) en uiteindelijk het transport naar de klant van de opdrachtgever. Idem t.a.v. medewerkers, die op metertjes kijken en bij machines op knoppen drukken e.d. Complicerende factor daarbij was ook de telkens oplaaiende discussie of met name het in de diverse stadia binnen het proces van de opdrachtgever sec inpakken van goederen nu gerekend moet worden tot sector 17. Detailhandel en ambachten (van oudsher waren daar bij wijze van assimilatie de loonpakkerijen aangesloten) dan wel of aansluiting moet worden gezocht bij het type werkzaamheden dat bij sector 51. Algemene industrie pleegt te worden verricht.

X.1451 Inpakwerkzaamheden

Assimilatie met tot sector 17 behorende werkzaamheden heeft ooit plaatsgevonden vanwege de verwantschap met ambachtelijke werkzaamheden, die geen grootindustrie naast zich vinden (b.v. loonpakkerij). Het uitgangspunt, dat het inpakken van goederen kan leiden tot aansluiting bij sector 17. Detailhandel en ambachten is inmiddels verlaten, omdat niet meer gesproken kan worden van een ambacht, dat geen grootindustrie naast zich vindt. Inmiddels is besloten, dat loonpakkerijen behoren tot de inpakindustrie, die per 1 januari 2016 onder punt H. is toegevoegd aan sector 51. Algemene industrie, ongeacht of er sprake is van ambachtelijk handmatig inpakwerk of van grootschalig machinaal verpakkingswerk. Uiteraard geldt dit ook voor uitzendbedrijven, die zich voor meer dan 50% van de totale premie loonsom zonder uitzendbeding bezig houden met in- en/of ompakwerkzaamheden.

X.1452 Logistieke werkzaamheden

Houden de uitzendkrachten zich niet alleen bezig met inpakwerkzaamheden, maar is er sprake van een keten van werkzaamheden (inpakken, ompakken, tijdelijk opslaan, verzendklaar maken) dan kom je diverse activiteiten tegen: inpakken / ompakken (s. 51), magazijn werk (s. 20), rijden op een vorkheftruck (s. 32), verzendklaar maken/order-picking (s. 20).

Het gaat dan dus om de achtereenvolgende werkzaamheden inpakken product tot aan het uiteindelijk transport. Deze werkzaamheden worden binnen de beoordeling van dit type uitzendbedrijven bij wijze van assimilatie toegerekend aan sector 20. Inhoudelijk goed verdedigbaar en het scheelt veel onderzoekstijd voor BD en administratieve lasten voor de werkgever. Het criterium: "sec functioneel kijken naar de aard van de werkzaamheden" wordt hierbij overigens niet los gelaten. De aard van de werkzaamheden wordt nu

echter als logistieke dienstverlening aan één sector (sector 20) toegekend waar voorheen meerdere sectoren in beeld kwamen. Bij deze term logistiek is nadrukkelijk aansluiting gezocht bij de op- en overslag zoals kenmerkend voor sector 20. Het moet dan dus om meer gaan dan alleen inpakken.

X.1453 Afgrenzing inpakken/logistiek

Als er geen sprake is van een keten van handelingen inpakken tot aan transport (s 20) maar enkel van inpakken of ompakken kan alleen sector 51 in beeld komen.

Overigens kan hier om een indruk te krijgen altijd zijdelings gekeken worden naar de kernfunctie van het betreffende bedrijf. In de regel zal snel duidelijk zijn of de klant bij dat bedrijf komt voor primair inpakwerkzaamheden of voor de gehele logistieke behandeling.

X.1454 Proces-operator

De term proces-operator is een verzamelnaam voor diverse functies. De term proces-operator is in de meeste etalages van uitzendbureaus in overvloed terug te vinden. Het gaat dan om allerlei functies inzake controle, bedienen van machines, productie e.d. Hoe hiermee om te gaan?

- gaat het om werkzaamheden in de logistieke keten, zoals hiervoor beschreven, dan hoeft de proces-operator niet apart aan een bepaalde sector te worden toegerekend maar komt hij onder s. 20.
- maakt de proces-operator deel uit van een heel specifiek productieproces (soms heeft hij juist dáárvor een bepaalde opleiding gevolgd), dan kan hij aan dat productieproces worden toegerekend (bijv metaal, chemie, electrotechniek)
- is dit alles niet het geval, dan valt hij onder sector 51. Algemene industrie.

Tot slot: in zijn algemeenheid geldt, dat wanneer een bepaalde activiteit normaliter maar binnen één type proces wordt aangetroffen, ook volgens de regels sec functioneel kijkend naar de aard van de werkzaamheden, heel wel aansluiting bij dat specifieke proces kan worden gezocht. Dit kan zich bij inpakken, logistiek of processing voordoen (vgl. het spoelen, portioneren en inpakken van voedsel; dat hoort typisch enkel en alleen bij de voedingsindustrie; om dan daarbinnen nog te trachten verder te differentieren naar deelwerkzaamheden gaat te ver). Een dergelijke benadering kun je je bij meerdere industrieën voorstellen, bijv. het vullen van capsules in de chemische industrie.

X.1455 Samenvatting

Alleen in en/of ompakken = sector 51. Algemene industrie;

keten van in en/of ompakken, eventueel opslaan en verzendklaar maken = sector 20. Havenbedrijven;

proces-operator: deelname aan werkzaamheden behorend tot een specifiek proces = de sector behorend bij dat proces;

proces-operator: deelname aan algemene/eenvoudige werkzaamheden = sector 51. Algemene industrie.

X.1456 Voorwaarden voor aansluiting bij sector 20

Als besloten wordt tot indeling bij sector 20. Havenbedrijven dient onderstaande tekst te worden opgenomen in de brief "beschikking sectorindeling":

"Aan de aansluiting bij een vaksector, in dit geval sector 20. Havenbedrijven, van een werkgever, die zich bezighoudt met het uitzenden van werknemers, zijn voorwaarden verbonden. Wordt niet aan deze voorwaarden voldaan dan wordt de werkgever, onder toepassing van onderdeel 4 van de uitzendbepalingen zoals opgenomen in de Regeling Wet financiering sociale verzekeringen, alsnog aangesloten bij sector 52. Uitzendbedrijven.

Deze voorwaarden zijn als volgt:

Uitzendbedrijven welke verzoeken te worden ingedeeld in een vaksector, worden beoordeeld op grond van de aard van de door uitzendkrachten verrichte werkzaamheden. Bij verzoeken om aansluiting bij de sector 20. Havenbedrijven is een definitie en toetsing van welke werkzaamheden zijn aan te merken als logistieke werkzaamheden als hier bedoeld van belang.

Bij de term logistiek is nadrukkelijk aansluiting gezocht bij de op- en overslag zoals kenmerkend voor sector 20. Havenbedrijven. De werkzaamheden moeten én feitelijk deel uitmaken van de keten van het logistieke proces én zich bevinden op het terrein van de aanneme, de opslag en de overslag van goederen. Op andere terreinen geldt in dit verband (uitzenden zonder uitzendbeding) de term logistieke dienstverlening niet.

Meer concreet betekent dit dat het moet gaan om werkzaamheden als het lossen of laden, het verrichten van magazijnwerkzaamheden zoals orderpicken, het verzendklaar maken van goederen, magazijnbeheer en het bedienen van reach- of heftruck in het kader van magazijnwerkzaamheden.

Het betreft werkzaamheden ná de totstandkoming van een gereed product. Omgekeerd betekent dit dat werkzaamheden welke vallen binnen de totstandkoming van een gereed product ergo een productieproces als zodanig, zoals de invoer in de productielijn, de feitelijke productie, de verwerking (waaronder het verpakken) en de afvoer uit de productielijn niet worden aangemerkt als logistieke werkzaamheden.

Als er geen sprake is van een keten van handelingen inpakken tot aan transport (sector 20. Havenbedrijven) maar primair van inpakken of ompakken, kan slechts de sector 51. Algemene industrie aan de orde komen.

Het is aan de werkgever om erop toe te zien dat wordt voldaan aan de hiervoor vermelde voorwaarden en eventuele wijzigingen te melden."

Stalen steigerbouwbedrijven

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-328	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1457 Omschrijving

Deze ondernemingen houden zich bezig met het verhuren, opbouwen en afbreken van stalen steigers ten behoeve van met name de bouwnijverheid en de petrochemische industrie.

X.1458 Maatschappelijke functie

Begin jaren 70 bepaalde de Sociale Verzekeringsraad, dat stalen steigerbouwbedrijven zijn aangesloten bij de BV Bouw, nu de sector 3 Bouwbedrijf. Volgens de SVr kan steigermateriaal worden gezien als zijnde van oudsher een specifiek hulpmiddel van de bouwnijverheid. Vanuit deze gedachte, aldus de SVr, behoeft er in principe geen onderscheid te worden gemaakt naar de grondstof waaruit deze steigers bestaan (vroeger hout, nu overwegend staal) en evenmin naar de objecten waarvoor de steigers worden aangewend.

Het is voor de indeling dus niet relevant of de stalen steigers worden verhuurd aan of gebouwd voor bouwbedrijven, metaalbedrijven of raffinaderijen e.d.

Verhuur licht metalen (aluminium) steigers/klimmaterieel.

Een uitzondering op bovengenoemde regel werd gemaakt voor werkgevers die zich primair bezighouden met de verhuur van licht metalen/aluminium steigers en klimmaterieel. Zij dienen, ongeacht of aan bedrijven of aan particulieren wordt verhuurd, ingedeeld te worden in sector 45. Zakelijke dienstverlening III. Volgens het Lisv (opvolger van de SVr) kunnen aluminium steigers niet worden beschouwd als specifiek hulpmiddel van de bouwnijverheid, omdat zij verhuurd worden aan ondernemingen die zich bewegen in diverse sectoren, zoals schildersbedrijven, bouwbedrijven, woningbouwverenigingen e.d., alsmede aan particulieren. Uit de administratie van de werkgever blijkt vaak niet, ten behoeve van welke sector de verhuur plaatsvindt, zodat het vrijwel onmogelijk is om te beoordelen bij welke sector de werkgever zou moeten worden ingedeeld. Bovendien is het niet gewenst dat soortgelijke ondernemingen c.q. ondernemingen die dezelfde goederen verhuren, ongelijk zouden worden ingedeeld.

X.1459 MAFcodes

02528 Steigerbouwbedrijf (sector 3);
02073 Verhuur van stalen steigers (sector 3);
02105 Verhuur van aluminium steigers (sector 45);
02254 Verhuur van klimmaterieel (sector 45).

X.1460 Brondocumenten

Grootwinkelbedrijf

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-329	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1461 Omschrijving

Grootwinkelbedrijven zijn warenhuizen en filiaalbedrijven in de detailhandel die consumentengoederen voor persoonlijk gebruik leveren aan de particuliere consument. Het grootwinkelbedrijf ressorteert van rechtswege onder sector 19. Grootwinkelbedrijf. Voor de sectorindeling wordt het verschil met een detailhandel (werkingsfeer sector 17. Detailhandel en ambachten) bepaald door de hoogte van de loonsom WW. Deze loonsom wordt jaarlijks vastgesteld door de Minister van SoZaWe en gepubliceerd in de Staatscourant. Voor indeling bij sector 19. Grootwinkelbedrijf geldt per 1 januari 2015 een loonsom WW van tenminste € 5.968.128,-. Hieronder volgt een overzicht van de voorgaande jaren.

2002 € 4.719.314,-;

2003 € 4.872.692,-;

2004 € 4.937.499,-;

2005 € 4.980.455,-;

2006 € 5.068.609,-;

2007 € 5.162.885,-;

2008 € 5.330.163,-;

2009 € 5.490.068,-;

2010 € 5.548.811,-;

2011 € 5.632.043,-;

2012 € 5.730.604,-;

2013 € 5.820.575,-.

2014 € 5.890.425,-

X.1462 De 3-jarentermijn bij een loonsomverschuiving van sector 17. Detailhandel en ambachten naar sector 19. Grootwinkelbedrijf

De 3-jarentermijn ("in de regelbepaling") ex art. 96, tweede lid Wfsv, die moet worden doorgemaakt bij verschuiving van de grootste loonsom voordat tot herindeling kan worden overgegaan is ook altijd toegepast bij overgang van sector 17. Detailhandel en ambachten naar sector 19. Grootwinkelbedrijf en vice versa. Hier was sprake van analoge toepassing ook kijkend naar de bedoeling van art. 96, tweede lid Wfsv (tegenaan duiventileffect).

In 2012 besliste het Gerechtshof in Arnhem echter, dat de tekst van art. 96, lid twee Wfsv toepassing van de in de regelbepaling in dit geval niet toestaat. Dit artikel veronderstelt immers, dat er op eenzelfde moment sprake moet zijn van toepasselijkheid van twee of meer sectoren en dat doet zich bij overschrijding van de loonsomgrens van sector 17 naar sector 19 of omgekeerd niet voor. Het is of sector 17 of sector 19, maar beide tegelijk kan niet. Er is dus geen sprake van samengesteldheid, waarbij

tegelijkertijd in meerdere functies wordt opgetreden in het maatschappelijk verkeer, geen grootste loonsombepaling en daarmee ook geen 3-jarentermijn. Voorts achtte het Hof geen wettelijke grondslag aanwezig voor een analoge toepassing van de in art. 96, tweede lid Wfsv opgenomen “in de regelbepaling”.

Inmiddels werd aan de Regeling Wfsv met ingang van 1 januari 2013 een nieuw artikel 5.8a toegevoegd, waarbij expliciet de 3-jarentermijn voor overgang van sector 17. Detailhandel en ambachten naar sector 19. Grootwinkelbedrijf en vice versa wordt (her)ingevoerd.

X.1463 MAFcodes

02365 Grootwinkelbedrijf (sector 19);

02366 Bouwmarkt (sector 19);

02367 Supermarkt (sector 19).

Automatische deuropeners

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-330	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1464 Omschrijving

De verkoop en bevestiging van automatische deuraandrijvingssystemen.

X.1465 Maatschappelijke functie

Een werkgever houdt zich bezig met de levering, montage, service en onderhoud van kant en klare, door derden vervaardigde, deuropeners. Deze worden afgehangen boven bestaande draai- of schuifdeuren of worden ingeklikt in een rail boven door derden vervaardigde en ter plaatse gemonteerde aluminium schuifdeuren. Het gaat hier om automatische toegangsdeuren in winkelcentra, kantoren, benzinestations, bejaardeninstellingen e.d. De werkgever koopt de deuropeners en eventueel nieuwe schuifpuien in van de fabrikant en verkoopt deze door aan de afnemer. Het komt ook voor, dat de deurautomaten rechtstreeks naar de puienfabrikant gaan, die dan de complete pui met deuropener plaatst, waarna werkgever de deurautomaat inregelt.

Werkgever heeft zelf geen installatievergunning. Het leggen en aansluiten van kabels en leidingen gebeurt door derden. Van het be- en verwerken van metalen is geen sprake, omdat werkgever kant en klare deurautomaten inkoopt en bevestigt. Een indeling bij een metaalsector is daarom niet aan de orde. Besloten werd, dat deze werkgever als groothandel in automatische deuropeners met after-salesactiviteiten aangesloten is bij sector 41. Groothandel I.

X.1466 MAFcodes

02393 Groothandel in automatische deuropeners (sector 41).

X.1467 Brondocumenten

Beeldbank of stockfotobureau

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-331	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1468 Omschrijving

De exploitatie van een digitale databank waarin allerlei beeldmateriaal, zoals foto's en illustraties, wordt opgeslagen (stockfotografie).

X.1469 Maatschappelijke functie

Stockfotografie werkt als volgt: de aanbieders, erkende fotografen, reclamebureaus, kunstenaars e.d., bieden hun beeldmateriaal via een website aan bij een stockagent. Deze agent plaatst de beelden in zijn database (de beeldbank), die toegankelijk is voor zijn klanten en afnemers. De klanten zijn b.v. kranten, tijdschriften, uitgeverijen, reclamebureaus en grafisch ontwerpers. Zij kunnen tegen betaling een foto of andere afbeelding downloaden.

De online beeldbank bevat miljoenen foto's en afbeeldingen, gerangschikt op allerlei thema's zoals kunst, reizen, flora en fauna, oorlog etc. Als een foto wordt verkocht is een deel van de opbrengst voor de fotograaf/aanbieder en de rest voor de beeldbank. De beeldbank verzorgt het betalingstraject, maar wordt geen eigenaar van het beeldmateriaal. De beeldbank fungeert als tussenpersoon voor de handel in beeldmateriaal en ressorteert als zodanig onder sector 42. Groothandel II.

X.1470 MAFcodes

02399 Digitale beeldbank (sector 42);

02400 Stockfotobureau (sector 42).

X.1471 Brondocumenten

X.1472 Gerelateerde onderwerpen

Tussenpersoon ten behoeve van de handel.

Beeld- en geluidsdragers

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-332	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1473 Omschrijving

De productie van en handel in voorbespeelde en onbespeelde beeld- en geluidsdragers, zoals cd's, en dvd's.

X.1474 Maatschappelijke functie

Bij de productie van cd's en dvd's wordt gebruik gemaakt van thermoplastisch materiaal dat in korrelvorm wordt geleverd. De korrels worden door verhitting gesmolten en in schijfvorm geperst. Indien gewenst kan tegelijk vanaf een masterdisc digitale informatie op de schijf worden overgebracht en voorzien van naam en productgegevens van de opdrachtgever. Vervolgens worden de cd's of dvd's verpakt in hoesjes of doosjes en worden er bijsluiters of teksten meeverpakt. Op die manier wordt een gebruiks- en verkoopgereed product vervaardigd. Opdrachtgevers zijn computerfabrikanten, telecombedrijven, uitgevers, de muziekindustrie e.d.

Deze bedrijfsuitoefening wordt in de bijlage van de Regeling Wfsv niet vermeld. De werkzaamheden kunnen evenmin geassimileerd worden met een andere in de bijlage genoemde tak van bedrijf of beroep. De productie van beeld- en geluidsdragers werd daarom ingedeeld bij sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep, met name onder punt 6: Overige niet genoemde groepen.

Met betrekking tot de groothandel in voorbespeelde en onbespeelde beeld- en geluidsdragers is het volgende besloten:

- de groothandel in voorbespeelde cd's en dvd's, films, audio- en videobanden etc. is ingedeeld bij sector 42. Groothandel II;
- de groothandel in onbespeelde cd's en dvd's, films, audio- en videobanden etc. is ingedeeld bij sector 41. Groothandel I.

Het kopiëren van films, cd's en dvd's voor derden is ingedeeld bij sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep.

X.1475

X.1476 MAFcodes

02263 Productie van beeld- en geluidsdragers (cd's/dvd's, sector 55);

02241 Groothandel in onbespeelde beeld- en geluidsdragers (cd's/dvd's, sector 41);

01987 Groothandel in voorbespeelde cd's en dvd's (sector 42);

01960 Kopiëren van mastertapes op cd/dvd voor derden

Benzinestations

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-333	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1477 Omschrijving

Het verwijderen en aanbrengen van vloeistofdichte en bodembeschermende voorzieningen bij de aanleg en renovatie van benzinestations.

X.1478 Maatschappelijke functie

Aan motorbrandstofverkooppunten worden strenge eisen gesteld met betrekking tot de brandveiligheid en het milieu in en rondom het benzinestation. Bedrijven, die zich toeleggen op het aanleggen en renoveren van benzinestations brengen daarom rond de tankplaatsen vloeistofdichte verhardingen aan in de vorm van meerkantige betonelementen, die vervolgens worden afgekit, waardoor een vloeistofdichte bodem ontstaat. Verder houden zij zich bezig met het uitvoeren van grond- en straatwerken, het afgraven en afvoeren van vervuilde grond, het maken van sleuven voor de aanleg van leidingen en het uitgraven en ingraven van tanks.

Dit zijn civieltechnische werkzaamheden, die onder de werkingssfeer van sector 3. Bouwbedrijf vallen. Werkzaamheden aan de bouw van de metalen dak- en wandconstructies en de metalen constructie van de shop en het technisch installeren en aansluiten van tanks en leidingen worden vaak uitbesteed aan een gespecialiseerd bedrijf en ressorteren, afhankelijk van de 1200- arbeidsurengrens, onder sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken of sector 10. Metaalindustrie.

X.1479 MAFcodes

02397 Het aanbrengen van vloeistofdichte bestrating (sector 3);

00084 Stratenmakersbedrijf (sector 3);

01755 Het graven van sleuven (sector 3).

X.1480 Brondocumenten

X.1481 Gerelateerde onderwerpen

Aannemersbedrijf;

Dak- en wandbeplating;

Metaalsectoren;

Bouwen van objecten.

Berging en vervoer van stoffelijke overschotten

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-334	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1482 Omschrijving

Het weghalen, bergen en vervoeren van stoffelijke overschotten en het ontsmetten en schoonmaken van plekken en ruimten waar stoffelijke overschotten hebben gelegen.

X.1483 Maatschappelijke functie

Een ondernemer heeft als bedrijfsmaatschappelijke functie het weghalen en vervoeren van overleden mensen. Hij wordt ingeschakeld door de politie, brandweer of gemeente bij zelfdoding en bij brand, verkeersongelukken of treinongevallen met dodelijke afloop om de stoffelijke overschotten weg te halen en deze te vervoeren naar een mortuarium. Verder is het zijn taak om mensen, die al geruime tijd zijn overleden, uit woningen te halen en de ruimten waar zij hebben gelegen te reinigen en ontsmetten. Besloten werd om deze bedrijfsactiviteiten in te delen bij sector 17. Detailhandel en ambachten, onder B. Ambachten, als dienstverlenend bedrijf, waarbij ook de begrafenisondernemingen en ongediertebestrijding zijn ondergebracht.

N.B.: Het vervoer van overledenen per lijkwagen naar het rouwcentrum of de begraafplaats in opdracht van een uitvaartonderneming (rouwvervoer) valt onder sector 28. Taxivervoer.

X.1484 MAFcodes

02389 Berging en vervoer van stoffelijke overschotten (sector 17);
00585 Begraafenisonderneming (sector 17);
02390 Rouwvervoer (sector 28).

X.1485 Brondocumenten

X.1486 Gerelateerde onderwerpen

Personenvervoer over de weg;
Autoverhuur.

Bouwen in eigen beheer

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-335	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1487 Omschrijving

Het bouwen of verbouwen van een bedrijfspand in eigen beheer.

X.1488 Maatschappelijke functie

Als een ondernemer een bedrijfspand wil bouwen of verbouwen zal hij hiertoe meestal opdracht geven aan een erkend bouwbedrijf. De ondernemer kan echter ook besluiten om zelf bouwpersoneel in dienst te nemen en de verbouwing in eigen beheer uit te voeren. Voor de sectorindeling betekent dat het volgende.

Als de ondernemer al personeel in dienst heeft t.b.v. de uitoefening van zijn bedrijf, is hij op grond van zijn maatschappelijke functie aangesloten bij een sector, b.v. als groothandel bij sector 42. Groothandel II of als cafébedrijf bij sector 33. Horeca algemeen. Ongeacht de loonsom van het daarnaast in dienst genomen bouwpersoneel blijft de ondernemer aangesloten bij zijn "eigen" sector. De maatschappelijke functie van de onderneming wijzigt niet en er ontstaat ook geen samengestelde onderneming. Een gesplitste aansluiting bij meer sectoren is dus niet mogelijk.

Als de ondernemer t.b.v. zijn bedrijf (nog) geen verzekeringsplichtig personeel in dienst heeft, maar voor de duur van de bouw of verbouwing bouwpersoneel aanneemt, wordt hij ingedeeld op grond van zijn (eventueel toekomstige) maatschappelijke functie als b.v. groothandel of cafébedrijf. Een ondernemer zonder personeel, die t.b.v. een verbouwing in eigen beheer bouwpersoneel aanneemt, wordt dus alleen bij sector 3. Bouwbedrijf ingedeeld als hij een bouwbedrijf uitoefent of gaat uitoefenen.

X.1489 Brondocumenten

Conflictbemiddeling of mediation

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-336	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1490 Omschrijving

Conflictbemiddeling of mediation is het oplossen van een geschil tussen twee of meer partijen met behulp van een onafhankelijke bemiddelaar of mediator.

X.1491 Maatschappelijke functie

Partijen die een conflict met elkaar hebben, kunnen ervoor kiezen dit geschil voor te leggen aan de rechter, maar kunnen ook een onafhankelijke bemiddelaar inschakelen. Soms worden partijen ook door de rechter naar een mediator verwezen, wanneer hij de mogelijkheid aanwezig acht dat partijen op die manier tot overeenstemming kunnen komen. Een mediator begeleidt partijen bij het onderhandelen over een oplossing van het geschil, die voor alle partijen aanvaardbaar is. Bemiddeling is vooral nuttig als de communicatie tussen de partijen verstoord is of als partijen elkaar niet meer vertrouwen. Mediation wordt toegepast bij echtscheidingszaken, omgangsregeling, arbeidsconflicten, burenruzies, geschil met de gemeente of een organisatie, zoals UWV of Belastingdienst, een conflict over de verdeling van een erfenis e.d.

Mediators die voldoen aan strenge kwaliteitseisen kunnen worden opgenomen in het register van de Stichting Nederlands Mediation Instituut (NMI). Een mediator houdt zich bezig met uitgebreide bemiddeling en is aangesloten bij sector 44. Zakelijke Dienstverlening II bij wijze van assimilatie met de daar genoemde economische adviesbureaus en expertisebureaus.

X.1492 MAFcodes

01974 Mediation (sector 44).

X.1493 Brondocumenten

X.1494 Gerelateerde onderwerpen

Bemiddeling.

Daktuinen aanleggen

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-337	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1495 Omschrijving

Het ontwerpen en aanleggen van daktuinen, ook bekend als groendaken, vegetatiedaken, sedumdaken, grasdaken etc. Groene daken zijn platte of hellende daken met begroeiing.

X.1496 Maatschappelijke functie

Groene daken bieden voordelen op het gebied van isolatie, duurzaamheid, milieu en woongenot. Bij het aanleggen van dakbegroeiing komen de volgende werkzaamheden voor:

Onderzoek of het dak qua constructie geschikt is voor het dragen van een daktuin;

Het maken van een ontwerp;

Het verwijderen van de bestaande dakbedekking en het aanbrengen van waterdichte en wortelbestendige bitumineuze of kunststof dakbedekking;

Het inrichten van het dak, d.w.z. het aanbrengen van een drainagelaag (kleikorrels), een voedingslaag (teelaarde of substraat), vegetatie en beplanting;

Afhankelijk van de geschiktheid van het dak kunnen er nog houten elementen, zoals plantenbakken en meubels, worden geplaatst.

Het aanbrengen van bitumineuze of kunststof dakbedekking vormt één geheel met het ontwerpen en inrichten van de daktuinen en ressorteert daarom onder sector 58. Dakdekkersbedrijf.

X.1497 MAFcodes

02395 Het ontwerpen en aanleggen van daktuinen (sector 58).

X.1498 Brondocumenten

Franchise

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-338	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1499 Omschrijving

Bij franchise gaat een zelfstandig ondernemer, de franchisenemer, een zakelijke overeenkomst aan met een franchiseorganisatie, de franchisegever. De franchisenemer gebruikt tegen betaling de handelsnaam en het logo van de franchisegever en profiteert van begeleiding en advies bij het ondernemerschap.

X.1500 Maatschappelijke functie

Er is sprake van franchise als niet alleen de inkoop maar ook de verkooporganisatie geüniformeerd en centraal door de franchisegever wordt aangestuurd. Daarbij gaat het om een herkenbaar bedrijfs- of winkelconcept met eenduidige branding, merknaam, marktbenadering en organisatie. De franchisenemer heeft het recht om onder de vlag van een ketenformule zijn eigen onderneming te voeren. Het ondernemersrisico ligt wel volledig bij de franchisenemer. Er bestaan verschillende soorten franchise:

- Hard-franchise: Hierbij zijn er harde, gedetailleerde afspraken over vrijwel de gehele bedrijfsvoering. De franchise organisatie bepaalt zaken zoals winkelconcept, assortiment, marketing, reclame en inkoop. Het is de meest voorkomende vorm van franchise.
- Soft-franchise: Is voor de franchisenemer vrijblijvender, want hij heeft binnen bepaalde kaders meer speelruimte en keuzevrijheid over zaken als het assortiment en inkoop.

Ongeveer 600 merken en formules staan in Nederland geregistreerd als franchiseformules, o.a.

. Franchisenemers worden uiteraard bij een sector ingedeeld op grond van hun bedrijfsuitoefening. Franchiseorganisaties houden zich bezig met belangenbehartiging en ressorteren onder sector 45. Zakelijke Dienstverlening III. Uiteraard kan een franchiseorganisatie naast franchisegever ook een andere maatschappelijke functie hebben, b.v. als groothandel of als grootwinkelbedrijf. Als de grootste loonsom betrekking heeft op die andere maatschappelijke functie, wordt de onderneming op grond daarvan bij een sector ingedeeld.

X.1501 Concernaansluiting voor franchiseformules

Voor een aantal franchiseformules, voornamelijk in de sfeer van supermarkten en verkoop van levensmiddelen, zijn recent (in 2015 en 2016) concernaansluitingen aangevraagd. Het betreft hier dan franchisenemers, die zijn aangesloten bij sector 17. Detailhandel en ambachten en die aangesloten willen worden bij sector 19. Grootwinkelbedrijf, zijnde de sector waarin hun franchisegever is ingedeeld. De aansluitingen worden gevraagd primair op grond van het bestaan van een economische eenheid binnen de betreffende franchiseformules. Na diverse overleggen extern en intern is door de Belastingdienst inmiddels het standpunt ingenomen, dat in zijn algemeenheid een concernaansluiting ex artikel 5.4, eerste lid, Regeling Wfsv tot de mogelijkheden moet behoren, mits de grootste loonsom ligt bij sector 19. Grootwinkelbedrijf.

Gelet op de franchisecontracten en de verplichtingen waaraan franchisenemers ten opzichte van de franchisegevers op allerlei gebied moeten voldoen, opereren franchiseformules grotendeels op eenzelfde wijze als in de situatie waarbij sprake is van vaste tot het grootwinkelbedrijf behorende eigen filialen. Er is in die zin sprake van organisatorische banden.

De in 2016 lopende verzoeken zullen centraal door Bureau Indelingszaken Amsterdam worden

afgehandeld. Bij nieuwe verzoeken moet contact worden opgenomen met Bureau Indelingszaken Amsterdam.

Concernaansluitingen bij sector 19. Grootwinkelbedrijf zijn inmiddels toegestaan voor:

Verzoeken om concernaansluiting bij sector 19. Grootwinkelbedrijf zijn geweigerd voor

Bij deze formules wordt niet het meest verloond onder sector 19. Grootwinkelbedrijf maar onder sector 17. Detailhandel en ambachten.

X.1502 MAFcodes

02107 Franchiseorganisatie (sector 45).

X.1503 Gerelateerde onderwerpen

Inkoopcombinatie.

(sector 55);

01677 Het voor derden kopiëren van speelfilms (sector 55).

X.1504 Brondocumenten

X.1505 Gerelateerde onderwerpen

Speelfilms (kopiëren van);

Digitaliseren van documenten.

Inkoopcombinatie

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-339	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1506 Omschrijving

Een inkoopcombinatie is een bundeling van min of meer gelijksoortige ondernemers, die gezamenlijk producten en diensten inkopen. De inkooporganisatie onderhandelt met landelijke en regionale leveranciers om voor de aangesloten leden gunstige prijzen te bedingen en zo te besparen op de inkoopkosten. Er bestaan b.v. inkooporganisaties voor de horeca, de groene sector (hoveniers, kwekers), tabakszaken en boekhandels.

X.1507 Maatschappelijke functie

De inkoopcombinatie kan een besloten vennootschap zijn, maar komt ook vaak voor als (coöperatieve) vereniging. Bij een inkooporganisatie is er sprake van horizontale marketing. Besluiten worden min of meer democratisch genomen door de aangesloten leden. Hoofddoel is het verbeteren van de inkoopcondities door gezamenlijke orders te plaatsen en dus lagere prijzen te bedingen. De inkoopcombinatie bemiddelt bij het sluiten van groothandelstransacties. De afspraken met de leveranciers bestaan uit: prijsafspraken, gegarandeerde minimale omzet, diversiteit aan productgroepen en kwaliteitsgaranties. De leden doen hun bestellingen rechtstreeks bij de leveranciers. Ook de facturenstroom loopt via de leverancier rechtstreeks naar de afnemer. De inkooporganisatie wordt geen eigenaar van de verhandelde goederen of diensten. De inkoopcombinatie ontvangt voor zijn bemiddeling commissie van de leveranciers en een jaarlijkse bijdrage van de aangesloten leden. De inkoopcombinatie treedt op als tussenpersoon ten behoeve van de handel en is daarom aangesloten bij sector 42. Groothandel II.

N.B.: Een verbruikscoöperatie is een vereniging met particuliere leden/consumenten, die verbruiksartikelen coöperatief in- en verkoopt. Bijvoorbeeld . Een verbruikscoöperatie ressorteert onder sector 17. Detailhandel en ambachten.

X.1508 MAFcodes

02380 Inkoopcombinatie (sector 42);
01118 Coöperatieve aan- en verkoopverenigingen (sector 42);
01114 Aan- en verkoopverenigingen (sector 42);
02396 Verbruikscoöperatie (sector 17).

X.1509 Gerelateerde onderwerpen

Franchise.

Kindervakantie- en/of hersteloorde

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-340	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1510 Omschrijving

De exploitatie van kindervakantie- en/of hersteloorde (kinder- en kleuterkoloniehuis) wordt genoemd bij sector 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen.

X.1511 Maatschappelijke functie

Uit de jurisprudentie blijkt, dat voor indeling bij sector 35 als kinder(herstel)oord vereist is, dat de betrokken instelling zelf de kinderen begeleidt en daarvoor ook gekwalificeerd personeel in dienst heeft. Werkgevers die zich weliswaar manifesteren als kinderoord maar niet meer bieden dan de gebruikelijke horecafaciliteiten zijn op één lijn te stellen met recreatiecentra en ressorteren onder sector 33. Horeca algemeen.

X.1512 Voorbeeld

Het gaat om een werkgever (stichting), die een kinderoord exploiteert. Deze stichting maakt bezwaar tegen een indelingsbeslissing, waarbij de stichting is heringedeeld bij sector 33. Horeca algemeen. Het bezwaar is ongegrond verklaard. De stichting is voordien ingedeeld geweest bij sector 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen. Het kinderoord ligt in een bosrijke omgeving en heeft een capaciteit van honderden bedden. Zij beschikt naast de verblijfsaccommodatie over een restaurant, een bar, een bioscoop, een souvenir- en snoepwinkel, een discotheek, een dierenweide en een midgetgolfbaan. Het kinderoord ontvangt uitsluitend groepen van kinderen. De instellingen die deze groepen aanmelden, voorzien zelf in de begeleiding van de kinderen. Het betreft hier kinderen die in een achterstandssituatie verkeren, alsmede lichamelijk gehandicapte kinderen. Voor deze laatste groep kinderen zijn speciale voorzieningen getroffen. Buiten het hoogseizoen worden ook groepen schoolkinderen ontvangen. In dat geval voorzien de scholen in de begeleiding. In de wintermaanden is het kinderoord gesloten. Gelet op het voorzieningenniveau en de activiteiten van het kinderoord is geoordeeld dat het kinderoord in functioneel opzicht niet verschilt van een recreatiecentrum. Nu de stichting geen personeel in dienst heeft dat (speciaal) is opgeleid ten behoeve van de zorg van (achterstands) jongeren is besloten dat de stichting zich niet daadwerkelijk en functioneel bezighoudt met de behartiging van de geestelijke en maatschappelijke belangen. De stichting is daartegen bij de Centrale Raad van Beroep (CRvB) in beroep gegaan. De Raad acht het niet onjuist dat, gelet op de verwantschap daarmee, naar vast beleid deze centra worden ingedeeld bij sector 33. Horeca algemeen. Voorts is geoordeeld dat terecht het standpunt is ingenomen dat de stichting niet kan worden gerekend tot één van de takken van bedrijf of beroep, zoals aangegeven bij sector 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen. De stichting is geen jeugdherberg. Evenmin kan zij naar het oordeel van de Raad als een kinder- en / of kleuterkoloniehuis worden aangemerkt. Het eveneens ingenomen standpunt dat voor indeling bij de sector 35 als kinderkoloniehuis vereist is dat de betrokken instelling zelf de kinderen begeleidt en daarvoor ook gekwalificeerd personeel in dienst heeft, acht de Raad niet onjuist. De Raad komt vervolgens tot de conclusie dat het door de stichting geëxploiteerde kinderoord in het maatschappelijk verkeer de functie vervult van een recreatiecentrum. Dat de stichting zich bij de exploitatie van dit centrum richt op bepaalde doelgroepen, doet hieraan niet af. Evenmin kan naar het oordeel van de Raad hieraan afdoen dat aan deze exploitatie ideële motieven ten grondslag liggen en het behalen van winst niet wordt beoogd. De Raad acht van beslissende betekenis dat de stichting niet zelf zorg draagt voor de begeleiding van de kinderen die bij haar verblijven. Zij biedt verblijfsaccommodatie met tal

van recreatieve voorzieningen en onderscheidt zich daardoor niet van andere recreatiecentra. Naar het oordeel van de Raad is dan ook op goede gronden deze stichting ingedeeld bij sector 33. Horeca algemeen.

X.1513 MAFcodes

02405 Kindervakantie- en/of hersteloord (sector 35);
01074 Vakantieverblijf voor herstel/genezing (sector 35);
00948 Hotelbedrijf (sector 33);
00959 Exploitatie van vakantieverblijven (sector 33).

X.1514 Brondocumenten

X.1515 Gerelateerde onderwerpen

Zorghotel;
Zorgboerderij;
Jeugdherberg.

Spoorbeveiligingsbedrijf

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-341	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1516 Omschrijving

Het handhaven van de veiligheid op de werkplek tijdens werkzaamheden langs en aan de spoorwegen.

X.1517 Maatschappelijke functie

Het werken aan of in de nabijheid van de spoorbaan brengt risico's met zich mee voor de baanvakarbeiders. Het spoorbeveiligingsbedrijf heeft werknemers in dienst, die ISO- en VCA-gecertificeerd zijn op het gebied van veilig werken in de railinfrastructuur. Zij houden zich bezig met handhaving van de regels aangaande het veilig uitvoeren van werkzaamheden aan het spoor conform de door vastgestelde regelgeving, het Normenkader Veilig Werken (NVW). Tot de werkzaamheden behoort onder meer het opstellen van een veiligheidsplan, het buitendienst laten stellen van sporen, het visueel controleren van de treinenloop, het plaatsen/installeren van waarschuwingsapparatuur- en borden, het plaatsen van veiligheidshekwerken, het elektrisch aarden van (hij)s kranen en het uitvoeren van veiligheidscontroles. Klanten zijn installatie- en spoorbouwbedrijven n aannemers.

Spoorbeveiligingsbedrijven worden bij wijze van assimilatie ingedeeld bij sector 53. Bewakingsondernemingen.

X.1518 MAFcodes

02196 Spoorbeveiligingsbedrijf (sector 53).

X.1519 Brondocumenten

Vereniging van Eigenaren (VvE)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-342	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1520 Omschrijving

De Vereniging van Eigenaren, ook Vereniging van Eigenaars genoemd, van een flatgebouw of appartementencomplex.

X.1521 Maatschappelijke functie

De Vereniging van Eigenaren (VvE) is de vertegenwoordiger van de gezamenlijke eigenaars van een flatgebouw of appartementencomplex. De VvE is een rechtspersoon, die het beheer voert over het gezamenlijk eigendom (het gebouw en de grond), met uitzondering van de privégedeelten. Alle appartementseigenaren zijn van rechtswege lid van de VvE. Onder het beheer valt het toezicht op het gebruik van de gemeenschappelijke zaken en ruimten, de schoonmaak en het onderhoud van het gebouw. De voorzitter en bestuursleden zijn gewoonlijk niet in loondienst van de vereniging. Sommige VvE'en hebben een huismeester of schoonmaker in dienst. Het doel van de VvE is in de wet omschreven als de behartiging van de gemeenschappelijke belangen van de eigenaren. Op grond daarvan zijn VvE'en als werkgever aangesloten bij sector 45. Zakelijke Dienstverlening III.

X.1522 MAFcodes

02398 Vereniging van Eigenaren (sector 45).

X.1523 Brondocumenten

X.1524 Gerelateerde onderwerpen

Belangenbehartiging.

Windzakken (productie)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-343	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1525 Omschrijving

De vervaardiging van windzakken en windzakinstallaties.

X.1526 Maatschappelijke functie

Een windzak is een conisch gevormde zak van polyester doek, die aan beide zijden open is en wordt gebruikt voor het bepalen van de windrichting en windkracht. Aan het uiteinde is de windzak voorzien van een verticaal geplaatste metalen ring die draaibaar rond een ophangpunt op een paal van gegalvaniseerd staal is bevestigd. De paal wordt bevestigd op een stalen funderingsplaat. Om de windzak goed zichtbaar te maken heeft hij een opvallende kleur, meestal oranje of rood-wit gestreept. Voor betere zichtbaarheid 's nachts en bij slecht weer worden windzakken vaak verlicht door middel van led schijnwerpers of, in afgelegen gebieden zonder elektriciteitsnetwerk, lampen die op zonne-energie werken.

Het voornaamste doel van de windzak is het zichtbaar maken van de windcondities ter plaatse aan lucht- of wegverkeer. Ze worden gebruikt in de offshore (op boorplatforms), de scheepvaart, bij bruggen en viaducten, op vliegvelden en op het strand. Daarnaast gebruikt de brandweer windzakken om de verspreiding van rook en gevaarlijke gassen te kunnen voorspellen. Het vervaardigen van windzakken is een ambacht en valt onder sector 17. Detailhandel en ambachten. Het produceren en installeren van de gehele windzakinstallatie ressorteert onder sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken.

X.1527 MAFcodes

02391 Vervaardigen van windzakken (sector 17);

02392 Produceren en installeren van windzakinstallaties (sector 12).

X.1528 Brondocumenten

Postvervoerbedrijven

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-344	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1529 Inleiding

Het vervoeren en bestellen van post is tot aan 1 april 2009 een monopolistische aangelegenheid geweest. Met name briefpost mocht voordien alleen vervoerd en besteld worden door achtereenvolgens []

[] De sector, waarop postvervoer betrekking heeft (sector 27) heette oorspronkelijk [] per 1 januari 2000 (vooruitlopend op de liberalisering van de postmarkt) is die naam veranderd in "Vervoer posterijen, omvattende: Werkgevers, die postzendingen verzorgen als bedoeld in artikel 1 van de Postwet". In dat artikel 1 van de Postwet werd toen nog steeds verwezen naar de monopolist ([])

[] Toen de liberalisering van de postmarkt een feit werd is de werkingssfeeromschrijving van sector 27 wederom aangepast en deze luidt nu: "Vervoer posterijen, omvattende Postvervoerbedrijven als bedoeld in artikel 2 onderdeel e, van de Postwet".

X.1530 Huidige regelgeving

Artikel 2, onderdeel e van de Postwet omschrijft het postvervoerbedrijf: eenieder, die postvervoerdiensten aanbiedt. Wat vervolgens een postvervoerdienst is wordt beantwoord in artikel 2, onderdelen c en d van de Postwet: het geheel van handelingen of een of meer van die handelingen, die bedrijfsmatig worden verricht teneinde poststukken af te leveren. Wat dan precies een poststuk is staat in artikel 2 onderdeel b van de Postwet: een poststuk is een brief of een ander bij algemene maatregel van bestuur aanwezen geadresseerd stuk. Tot slot: de genoemde algemene maatregel van bestuur is het Postbesluit. In artikel 2 van dat Postbesluit wordt gedefinieerd wat onder "een ander geadresseerd stuk" moet worden verstaan: dat zijn postpakketten tot 20 kilogram (naar het buitenland tot 30 kilogram); fysieke dragers met tekst in voor blinden bestemde tekens (m.a.w. post voor blinden) en dagbladen of tijdschriften. Uitzondering op dit alles: ingevolge artikel 2, tweede lid onder a van de Postwet behoort het vervoer van afzonderlijk geregistreerde exprespost, waarover afzonderlijk overeenkomsten zijn gesloten over het tijdvak of tijdstip van bestellen en de leveringszekerheid en aansprakelijkheid niet tot het postvervoer als bedoeld in artikel 2 onderdeel c van de Postwet. M.a.w.: expresdiensten behoren niet tot sector 27, maar tot sector 32, Overig goederenvervoer te land en in de lucht. Datzelfde geldt voor alle overige vervoerders, die niet onder de definitie van postvervoer vallen.

X.1531 Postvervoerhandelingen

De definitie in artikel 2, onderdelen c en d van de Postwet: "het geheel van handelingen of een of meer van die handelingen, die bedrijfsmatig worden verricht teneinde poststukken af te leveren" laat mogelijk ruimte voor interpretatie. Niet de bedoeling is, om handelingen die oorspronkelijk niet tot het postvervoer behoorden (denk aan de tijden van de []) daar nu opeens wel onder te rekenen. Voorbereidende handelingen die bedrijfsmatig (kunnen) worden verricht zoals het inpakken, mogelijk sealen en adresseren van poststukken horen daar dus niet bij. De postvervoerhandelingen beginnen, wanneer de klant een poststuk kant en klaar ter verzending en bezorging aanbiedt (hetzij in een brievenbus, hetzij op een daartoe bestemde locatie).

X.1532 Samenvatting

Tot sector 27, Vervoer posterijen behoren de postvervoerhandelingen betrekking hebbend op: **adrespost**. Adrespost is alle geadresseerde post: brieven, tijdschriften, dagbladen, pakketten tot 20 kilogram, naar het

buitenland pakketten tot 30 kilogram. Alles, wat aan deze voorwaarden niet voldoet (inclusief de exprespost) valt onder sector 32. De huis- aan - bezorging van ongeadresseerde mailings, reclamefolders ed. valt als dienstverlening onder sector 17.

X.1533 MAFcodes

02304 Postvervoerbedrijven (sector 27).

Personeels B.V.

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-345	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1534 Omschrijving

Een concern of een groep van ondernemingen kan er voor kiezen om een deel van of het gehele personeelsbestand onder te brengen in een zelfstandige onderneming en van daaruit het personeel te werk te stellen bij één of meerdere andere werkmaatschappijen (de inlenende werkmaatschappijen). Er wordt dan meestal gesproken van een zogenaamde Personeels BV, ook wel werknemerspool. Om de sectorindeling van een Personeels BV te kunnen vaststellen zal allereerst moeten worden onderzocht of er bij de inlenende werkmaatschappijen personeel in dienst is. Dit is van belang om te kunnen vaststellen of de ter beschikking gestelde werknemers onder leiding en toezicht van derden gaan werken.

X.1535 Voorbeeld 1: er is geen personeel in dienst bij de inlenende werkmaatschappijen

De werknemers van een Personeels B.V. verrichten hun werkzaamheden voor de tot de groep behorende ondernemingen. Dit betekent dat er sprake is van het ter beschikking stellen van arbeidskrachten. Bij de desbetreffende ondernemingen is evenwel geen personeel in dienst. Leiding, toezicht alsmede alle verdere activiteiten worden volledig aangestuurd vanuit de Personeels B.V. Dit heeft tot gevolg dat de desbetreffende werknemers niet onder leiding en toezicht van derden werkzaamheden verrichten. Er wordt dan ook niet toegekomen aan toepassing van de uitzendbepalingen zoals bedoeld in Bijlage 1. behorend bij art. 5.1 van de Regeling Wfsv onder sector 52 Uitzendbedrijven. De Personeels B.V. neemt dan ook feitelijk de maatschappelijke functie(s) van de inlenende werkmaatschappijen over. Voor het toekennen van de sector is/zijn deze maatschappelijke functie(s) bepalend.

X.1536 Voorbeeld 2: er is personeel in dienst bij de inlenende werkmaatschappijen

De Personeels B.V. stelt personeel ter beschikking binnen concernverband. Bij de desbetreffende werkmaatschappijen is "eigen" personeel in dienst. De ter beschikking gestelde werknemers verrichten hun werkzaamheden dan ook onder leiding en toezicht van het personeel van die werkmaatschappij. De ter beschikking gestelde werknemers zijn werkzaam op basis van een uitzendovereenkomst (7:690 BW) voor bepaalde of onbepaalde tijd. Een uitzendbeding (7:691, lid 2 BW) mag niet worden opgenomen omdat 7:691, lid 6 BW het schriftelijk uitzendbeding verbied bij uitzenden binnen concernverband. Op grond van onderdeel 4 van sector 52 Uitzendbedrijven wordt de sectorindeling dan bepaald door de aard van de werkzaamheden van het uitgezonden personeel als blijkt dat meer dan 50% van de premie loonsom aan een bepaalde sector kan worden toegerekend. Hierbij is niet van belang of het bedrijf, waarvoor (en waarbinnen) die werkzaamheden worden verricht mogelijk tot een andere sector behoort. Bijvoorbeeld werknemers die bij transportondernemingen administratieve werkzaamheden verrichten. De werkzaamheden van de ter beschikking gestelde werknemers zijn dan van administratieve aard waarvoor sector 45 Zakelijke Dienstverlening III geldt.

Is niet meer dan 50% van de premie loonsom qua aard van de werkzaamheden toe te wijzen aan een bepaalde sector dan geldt zoals gebruikelijk de gelijkstellingsregel (zie hoofdstuk Gelijkstellingsregel) en komt indeling in sector 52. Uitzendbedrijven in beeld.

X.1537 Brondocumenten

X.1538 Gerelateerde onderwerpen

Uitgangspunten indeling bij sector 52. Uitzendbedrijven;Gelijkstellingsregel.

Supermarkten

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-346	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1539 Omschrijving

Zelfbedieningszaken, die zich bezighouden met de verkoop en detail van verschillende soorten levensmiddelen al of niet gepaard gaande met de verkoop van non-foods.

X.1540 Maatschappelijke functie

Het winkelbedrijf ressorteert op grond van de bijlage bij de Regeling Wfsv in het algemeen onder de werkingsfeer van sector 17. Detailhandel en ambachten. Op deze regel is o.a. ten aanzien van de warme bakker (sector 13. Bakkerijen) en van het slagersbedrijf (sector 15. Slagersbedrijven) als speciaalbedrijf een uitzondering gemaakt. In het verleden had de Bedrijfsvereniging voor het Slagers- en Vleeswarenbedrijf een geschil met de Bedrijfsvereniging voor Detailhandel en Ambachten over de indeling van een zelfbedieningszaak. De betreffende ondernemer was naast een slagersbedrijf ook een supermarkt begonnen, waarin hij behalve kruidenierswaren, brood, groenten en fruit ook vlees en vleeswaren verkocht. Het geschil ging over de vraag of een supermarkt als een eenheid moet worden gezien, d.w.z. als een bedrijf dat volledig tot de detailhandel behoort, of als een samengesteld bedrijf, n.l. enerzijds een detailhandel in kruidenierswaren en groenten en fruit en anderzijds het slagersbedrijf.

De commissie bedrijfsindeling van de Sociale Verzekeringsraad was van mening, dat ten aanzien van de indeling van supermarkten één lijn moet worden getrokken, ook uit een oogpunt van gelijke rechtsbedeling van de betrokken werkgevers en werknemers. Deze gelijkheid van behandeling zou niet worden bereikt indien voor de indeling medebepalend zou zijn of en in welke omvang binnen de supermarkt "speciaalwerkzaamheden" als van een slager of warme bakker worden verricht. Om dezelfde redenen vond de commissie het niet relevant of de supermarkt uit een kruideniersbedrijf, een slagersbedrijf, een bakkersbedrijf of op nog andere wijze is ontstaan. De commissie besloot dat een supermarkt geen samengesteld bedrijf is, maar functioneel behoort tot de detailhandel, ongeacht of daarin ook artikelen worden verkocht welke bij verkoop sec in een afzonderlijke onderneming tot aansluiting bij een andere sector zou leiden. Een supermarkt ressorteert, afhankelijk van de loonsom, onder de werkingsfeer van sector 17. Detailhandel en ambachten of van sector 19. Grootwinkelbedrijf.

X.1541 MAFcodes

02268 Supermarkt (sector 17);
02367 Supermarkt (sector 19).

X.1542 Brondocumenten

X.1543 Gerelateerde onderwerpen

Grootwinkelbedrijf.

3D printing

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-347	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1544 Omschrijving

Het vervaardigen van driedimensionale objecten met behulp van een 3D printer.

X.1545 Maatschappelijke functie

Een 3D printer is een machine waarmee met behulp van lasertechniek fysieke driedimensionale objecten kunnen worden gemaakt. Veelal gaat het om de productie van prototypen van nieuw ontworpen artikelen die men nog niet in productie kan nemen maar eerst wil testen of beoordelen. Het op deze manier produceren van prototypen is economisch en financieel aantrekkelijker dan de gebruikelijke methoden (het laten maken van mallen en/of gietvormen waarmee dan afdrukken worden gemaakt). Naast de productie van prototypen kunnen ook andere artikelen worden geproduceerd, zoals relatiegeschenken, maquettes (schaalmodellen), het logo van een onderneming e.d., zolang er maar sprake is van een beperkte oplage. Voor massaproductie is 3D printing te duur en dus niet geschikt.

De werkwijze is als volgt. De opdrachtgever levert een 3D concept of tekening aan (meestal een zogenaamde CAD-tekening). De tekening wordt eventueel bewerkt en ingelezen in een computersysteem dat een geavanceerde laser aanstuurt. Afhankelijk van het gewenste materiaal waar de opdrachtgever zijn product van gemaakt wil hebben, wordt in een apparaat waar een bak in zit met beweegbare bodem een dun laagje (slechts 1/10 mm) van poeder van het gewenste materiaal gelegd en gaat de laser de ingelezen tekening in de poeder "inbranden". Door dat "inbranden" versmelt de gelaserde poeder met elkaar. Telkens zakt de bodem 1/10 mm, wordt een nieuwe laag poeder toegevoegd en begint het proces opnieuw. Dit proces wordt telkens herhaald totdat het product klaar is. Als het product klaar is moeten er nog allerlei bewerkingen gedaan worden, zoals spuiten, lakken of verchromen om uiteindelijk een gereed product te kunnen leveren. Sommige producten worden b.v. gekleurd met textielverf via een speciaal procedé en vaak moet het product nog worden bewerkt om een glad resultaat te krijgen d.m.v. een speciaal procedé van polijsten. Prototypen en schaalmodellen worden meestal gemaakt van kunststof (thermoplasten). Door de relatief lage smeltpwaarde zijn kunststoffen het meest gebruikte 3D print materiaal, maar in principe kunnen de producten ook van allerlei andere grondstoffen worden gemaakt, zoals metaal, gips, papier, goud e.d. De opdrachtgevers zijn vaak industriële bedrijven, maar b.v. ook designers, kunstenaars en reclamebureaus.

De activiteiten worden niet genoemd in de bijlage bij de Regeling Wfsv en zijn van dien aard, dat ze ook op grond van de assimilatiebepaling niet bij een sector kunnen worden ingedeeld. Bij het gebruik van thermoplasten vindt er o.a. door middel van verwarmen, smelten, persen etc, een natuurkundige bewerking plaats. De toegepaste lasertechniek heeft daar veel van weg want ook hier wordt het (poeder)materiaal, laag voor laag, versmolten tot een product. Gezien deze grote overeenkomst worden werkgevers, die zich bezighouden met 3D printing, ingedeeld bij sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep.

M.b.t. 3D printing is een zekere ontwikkeling waar te nemen. Een aantal jaren geleden konden klanten, die prototypen wilden, deze alleen laten produceren door bedrijven die in het bezit waren van een (dure) 3D printer en van de benodigde technische kennis om het apparaat te laten werken. Nu is het mogelijk om klanten hun eigen ontwerpen te laten produceren met hun eigen 3D printer, maar wel met technische ondersteuning via internet van de leverancier van de printer. De leverancier verdient vooral aan het

technisch abonnement, dat hij bij de 3D printer aan de klant verkoopt, maar hij blijft een groothandel in 3D printers en ressorteert daarom onder sector 41. Groothandel I.

X.1546 MAFcodes

02410 Het vervaardigen van producten d.m.v. 3D printing (sector 55);

02413 Groothandel in 3D printers (sector 41).

X.1547 Brondocumenten

X.1548 Gerelateerde onderwerpen

Kunststof be- en verwerkende bedrijven.

Taxatiebureau of taxateur

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-348	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1549 Omschrijving

Het verrichten van taxaties (waardebepalingen) met betrekking tot onroerende en roerende zaken ten behoeve van de verkoop of verzekering van gebouwen, inventaris, economische waarden enz. in opdracht van hypotheekverstrekkers, banken, verzekeringsmaatschappijen e.d.

X.1550 Maatschappelijke functie

Taxatiebureaus worden niet vermeld in de bijlage van de Regeling Wfsv. Een taxatiebureau wilde op grond van zijn activiteiten, namelijk het verrichten van taxaties voor verzekeringsmaatschappijen, bij wijze van assimilatie worden ingedeeld bij sector 39. Verzekeringswezen. Het bestuur van het Lisv besloot echter dat de activiteiten van een taxatiebureau de meeste overeenkomst vertonen met de activiteiten van expertisebureaus zoals genoemd in sector 44. Zakelijke Dienstverlening II, sub 6. Expertisebureaus zijn namelijk evenals taxatiebureaus belast met het verrichten van onderzoek, het vaststellen of schatten van schades en waarden van goederen en het rapporteren daaromtrent aan de opdrachtgever (i.c. de verzekeraar). De verzekeringsmaatschappij kan aan de hand van dit rapport beoordelen of hij tot uitkering verplicht is en hoe groot die uitkering moet zijn. De functie van een taxatiebureau is niet gelijk aan of vergelijkbaar met die van een verzekeraar. De een adviseert en de ander voert uit. Als een verzekeringsmaatschappij over een eigen taxatiedienst beschikt maakt deze deel uit van het totale bedrijfsproces en is in dat geval geen afzonderlijke c.q. functionele activiteit. Taxatiebureaus worden daarom bij wijze van assimilatie met de expertisebureaus ingedeeld bij sector 44. Zakelijke Dienstverlening II.

X.1551 MAFcodes

01174 Taxatiebureau (sector 44).

X.1552 Brondocumenten

Productie van visuele communicatiemiddelen

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-349	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1553 Omschrijving

Productie van en handel in visuele communicatiemiddelen, zoals school-, instructie- en demonstratieborden, letterborden, pannels, whiteboards en prikboarden.

X.1554 Maatschappelijke functie

De borden worden gemaakt van plaatmateriaal, dat bestaat uit email op staal en kant en klaar op rollen wordt betrokken van de fabrikant. Dit materiaal kan worden beschreven met viltstift, die weer kan worden uitgewist. Het plaatmateriaal wordt bewerkt tot halffabrikaat of tot eindproduct. In geval van een halffabrikaat wordt het email/staal machinaal op maat gesneden en door middel van lijmen en persen aangebracht op spaanplaat, die aan de achterzijde wordt voorzien van aluminium. Wanneer een eindproduct geleverd moet worden, wordt het halffabrikaat tevens voorzien van een aluminium omlijsting. Het eindproduct wordt gebruikt als schrijf- of publicatiebord. Prikborden worden op dezelfde manier vervaardigd, maar het oppervlaktemateriaal daarvan bestaat uit textiel of kurk, terwijl letterborden een rubber oppervlak hebben.

De productie van visuele communicatiemiddelen wordt niet vermeld in de bijlage van de Regeling Wfsv. Bij de productie wordt gebruikgemaakt van allerlei materialen (hout, metaal, textiel, kurk en rubber), waarbij niet is aan te geven welk materiaal in hoofdzaak wordt verwerkt. Een aansluiting bij wijze van assimilatie bij een productiesector (hout- of metaalindustrie) is dus niet mogelijk. Daarom werd deze werkgever ingedeeld bij de restgroep van sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep, punt 6: Overige niet genoemde groepen.

X.1555 MAFcodes

02409 Productie van visuele communicatiemiddelen (sector 55).

X.1556 Brondocumenten

Nevenbedrijf of neveninstelling

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-350	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1557 Omschrijving

Aansluiting bij een sector als nevenbedrijf of neveninstelling.

X.1558 Regelgeving

Art 5.4, derde lid Regeling Wfsv luidt als volgt: De inspecteur kan op aanvraag van werkgevers, wier bedrijven of instellingen dermate sterk verbonden zijn met een bepaalde tak van bedrijf of beroep dat deze bedrijven of instellingen geacht kunnen worden nevenbedrijven of neveninstellingen te zijn van deze tak van bedrijf of beroep, bij voor bezwaar vatbare beschikking beslissen dat deze bedrijven of instellingen aangesloten worden bij de sector waaronder de bedoelde tak van bedrijf of beroep ressorteert.

In bovengenoemd artikel wordt de mogelijkheid geschapen om werkgevers, waarvan de bedrijven of instellingen zo sterk met een bepaalde bedrijfstak zijn verbonden dat zij als nevenbedrijf of neveninstelling van die bedrijfstak beschouwd kunnen worden, aan te sluiten bij dezelfde sector als waaronder die bedrijfstak ressorteert. Van de mogelijkheid tot toepassing van dit derde lid is tot dusver zeer incidenteel gebruik gemaakt. Uit de op de totstandkoming van deze bepaling betrekking hebbende stukken blijkt overigens dat dit ook de bedoeling was. Er kan alleen worden gesproken van een nevenbedrijf of neveninstelling in de zin van de genoemde regeling als de betrokken werkgever voor de gehele of nagenoeg gehele bedrijfstak werkzaam is en een schakel vormt binnen de productie en/of dienstenketen van deze bedrijfstak.

De bepaling werd in 1953 in het leven geroepen om een aantal administratieve instellingen, die uitsluitend voor het mijnbedrijf werkzaam waren, te kunnen aansluiten bij de toenmalige Bedrijfsvereniging voor de Mijnindustrie. De betrokken instellingen waren zo nauw met deze bedrijfstak verbonden, dat zij als neveninstelling daarvan konden worden aangemerkt. Zo waren bijvoorbeeld de werkzaamheden, die door die instellingen werden verricht, in feite van dezelfde aard als die op de centrale diensten van elke mijnonderneming gebeurden. De salariering en de overige arbeidsvoorwaarden waren gelijk aan die van het personeel van de mijnondernemingen en verder was het personeel van die instellingen vrijwel geheel gerekruteerd uit personeel van de mijnondernemingen, voor zover het niet door de mijnondernemingen bij die instellingen was gedetacheerd.

Samenvattend kan worden gesteld, dat de "kan"-bepaling van artikel 5.4, derde lid Regeling Wfsv door de jaren heen in de praktijk zodanig is ingevuld, dat een werkgever ondersteunend werkzaam moet zijn voor (nagenoeg) een hele bedrijfstak om als neveninstelling aangemerkt te kunnen worden. Het is dus niet voldoende als de werkgever deel uitmaakt van een bepaalde bedrijfstak of van een groep werkgevers in een bepaalde bedrijfstak. Voor de laatst genoemde situatie bestaat de mogelijkheid van een concernaansluiting als bedoeld in artikel 5.4, eerste lid Regeling Wfsv.

... van de ...

... van de ...

... van de ...

... van de ...

... van de ...

... van de ...

... van de ...

... van de ...

... van de ...

... van de ...

... van de ...

... van de ...

... van de ...

... van de ...

... van de ...

... van de ...

Cleanrooms

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-351	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1560 Omschrijving

De ontwikkeling, productie, levering en montage van cleanrooms.

X.1561 Maatschappelijke functie

Cleanrooms zijn bedrijfsmatig gebruikte, stofvrije (werk)ruimten, die vooral worden gebruikt door farmaceutische industrieën, de voedingsindustrie, de biotechnologie, ziekenhuizen en bedrijven, die zich toeleggen op de fijnmechanica (vliegtuigindustrie, ruimtevaart). Ze worden gebruikt b.v. bij de fabricage van halfgeleiders, bij de bouw van satelieten, bij de productie van zonnecellen, geneesmiddelen e.d. en bij wetenschappelijk onderzoek. Gelet op de aard van de productie of het onderzoek moet de ruimte zoveel mogelijk stofvrij zijn. Vervuiling in de lucht bestaat o.m. uit stofdeeltjes (fijn stof), micro-organismen en chemische dampen. In een cleanroom bevat de lucht nog maar een fractie van de stofdeeltjes en andere vervuiling, die in de buitenlucht voorkomen. Dit wordt bereikt door conditionering van de luchtdruk, luchtvochtigheid, luchtstromen, lichtsnelheid, temperatuur en verlichting. Cleanrooms bestaan in allerlei vormen en afmetingen (van enkele tot duizenden vierkante meters).

Cleanrooms worden opgebouwd uit metalen klimaatpanelen. Door een gesloten klimaatcircuit, bestaande uit een leidingnet met koud of warm water, wordt de temperatuur in de ruimte beïnvloed. De klimaatpanelen bestaan overwegend uit staal of aluminium waarop of waarin genoemd systeem van watervoerende leidingen is bevestigd. De conditionering van de omgevingsfactoren wordt geregeld door computergestuurde systemen. Leveranciers van cleanrooms zorgen in overleg met de klant voor de bouwkundige tekeningen, de technische en kostencalculatie. Na de ontwikkelfase laat de leverancier de benodigde klimaatpanelen, verwarmings-, koel- en verlichtingsinstallaties door derden produceren. Hij kan de montage zelf uitvoeren of deze werkzaamheden uitbesteden.

Als klanten de leverancier benaderen voor het totale concept, d.w.z. van ontwikkeling tot en met de plaatsing en het opleveringsklaar maken, is er sprake van een bedrijf, dat zich toelegt op het (doen) plaatsen en monteren van installaties voor luchtbehandeling en ventilatie, dat van rechtswege ressorteert onder de werkingssfeer van sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken. Als een werkgever zich beperkt tot het adviseren over en het ontwerpen en ontwikkelen van de cleanroom, is er sprake van een ingenieurbureau, zoals vermeld bij sector 44. Zakelijke Dienstverlening II.

X.1562 MAFcodes

02419 Levering, productie en/of montage van cleanrooms (sector 12);
01160 Ingenieurbureau (sector 44).

X.1563 Brondocumenten

Dakdekkersbedrijf

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-352	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1564 Omschrijving

Het aanbrengen, renoveren, repareren, onderhouden en isoleren van dakbedekking op hellende en platte daken.

X.1565 Maatschappelijke functie

Het aanbrengen van dakbedekking op daken heeft tot doel om de woning of het gebouw wind- en waterdicht te maken. Daarvoor kunnen afhankelijk van het soort dak (hellend of plat) verschillende materialen worden toegepast. Het dakdekkersbedrijf wordt in de bijlage van de Regeling Wfsv bij drie verschillende sectoren genoemd. Afhankelijk van de toegepaste materialen is een van de genoemde sectoren bevoegd. Dakdekkersbedrijven zijn soms gespecialiseerd in één soort dakbedekking, maar vaker brengen zij (bijna) alle genoemde soorten aan. In het laatste geval is dan sprake van een samengestelde onderneming en moet op basis van de grootste premieoonsom en/of omzet worden vastgesteld welke sector bevoegd is.

Onder sector 3. Bouwbedrijf, punt 5 staat vermeld: Het dakdekkersbedrijf, voor zover worden verwerkt pannen, leien, riet, stro, betonplaten, asbestplaten en dergelijke grondstoffen, met uitzondering van bitumen, asfalt en kunststofmaterialen. Dakpannen worden toegepast op hellende daken en gemaakt van gebakken klei of beton. Leien zijn dakpannen van natuurlijk leisteen, afkomstig uit afgravingen in Zuid-Europa en worden eveneens op hellende daken aangebracht. Riet en stro worden nog uitsluitend door een klein aantal daarin gespecialiseerde bedrijven aangebracht op (monumentale) boerderijen en villa's. Gezien het brandgevaar worden deze materialen steeds minder vaak toegepast. Asbestplaten mogen niet meer worden gebruikt.

Onder sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken, punt 14b wordt genoemd: Het vervaardigen, aanbrengen, herstellen of onderhouden van uit aluminium, zink, lood of koper bestaande dakbedekkingen of onderdelen daarvan, bekledingen aan of op bouwwerken, afvoerpijpen voor regenwater of onderdelen daarvan. Deze werkzaamheden behoren tot het loodgietersbedrijf. Zie ook het hoofdstuk: Dak- en wandbeplating.

Onder sector 58. Dakdekkersbedrijf valt: Het dakdekkersbedrijf voor zover worden verwerkt bitumen, asfalt en kunststofmaterialen. Bitumen en teer of asfalt worden voornamelijk gebruikt om platte daken waterdicht te maken, waarna op het dak voor isolatiedoeleinden een laag grind wordt aangebracht. Bekend zijn ook de zgn. witte daken, waarbij op het zwarte bitumen een speciale witte verflaag wordt aangebracht, waardoor het zonlicht wordt weerkaatst en het dak minder warm wordt. Ook verschillende soorten kunststof kunnen op platte daken worden verwerkt. Op hellende daken worden steeds vaker op dakpannen gelijkende kunststof platen aangebracht.

X.1566 MAFcodes

02516 Dakdekkersbedrijf (pannen, leien e.d., met uitzondering van bitumen, asfalt en/of kunststof, sector 3);

01698 Dakdekkersbedrijf (bitumen, asfalt en/of kunststofmaterialen, sector 58);

01937 Bitumineus dakdekkersbedrijf (sector 58);

00422 Loodgietersbedrijf (sector 12).

X.1567 Gerelateerde onderwerpen

Dak- en wandbeplating; Daktuinen aanleggen.

De ambachtelijke boerderij

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-353	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1568 Omschrijving

Boerderijen houden zich van oudsher bezig met de uitoefening van het agrarisch bedrijf, zoals omschreven onder sector 1. Agrarisch bedrijf. Afhankelijk van de specialisatie van de boer gaat het om de exploitatie van een akker- en weidebouwbedrijf, een veehouderij of pluimveehouderij, een tuinbouwbedrijf (b.v. groenten- of fruitteelt) of een combinatie daarvan.

X.1569 Maatschappelijke functie

Vroeger verkocht de boer vrijwel al zijn producten, zoals graan, vlees, melk, eieren, aardappelen, fruit en groenten, tegen al dan niet door de overheid vastgestelde prijzen aan de zuivel-, voedings- en vleesindustrie, die daarvan fabrieksmatig eindproducten voor de consument vervaardigt. De laatste jaren zoeken steeds meer boerenbedrijven ook andere afzetmogelijkheden om (een deel van) hun producten te slijten. Omdat gelet op de beperkingen (overheidsregels) een goede rentabiliteit van een boerenbedrijf steeds minder mogelijk is, moeten andere inkomstenbronnen naast de landbouw of veeteelt gezocht worden. Deze boeren gaan daarom ook zelf consumptiegoederen vervaardigen en verkopen deze direct aan particulieren, speciaalzaken, supermarkten, restaurants e.d. in de eigen regio.

De producten worden soms in een eigen boerderijwinkel verkocht aan particulieren en het aanbod kan variëren van zelfgemaakte boter, kaas en andere zuivelproducten, fruit en fruitsappen, en zelfgemaakte jam tot wijn uit de eigen wijngaard. Zolang de kernfunctie van het bedrijf een landbouw-, tuinbouw- of veeteeltbedrijf is, worden genoemde nevenactiviteiten beschouwd als ambachtelijke, uit het boerenbedrijf voortvloeiende werkzaamheden, die tot sector 1. Agrarisch bedrijf gerekend worden.

Sommige bedrijven ontwikkelen zich echter tot productiebedrijven en profileren zich als zodanig. Een typisch voorbeeld van de veranderingen in de agrarische sector is de kaasboerderij. Dit is een boerderij met melkvee (koeien, geiten en/of schapen), waarvan de melkopbrengst niet aan de melkfabriek wordt geleverd, maar vrijwel geheel op de boerderij op ambachtelijke wijze tot boerenkaas en soms ook andere zuivelproducten (boter, karnemelk, yoghurt, vla, pap etc.) wordt verwerkt. Deze producten worden vooral geleverd aan kaasspeciaalzaken, restaurants en supermarkten in de regio. Andere, aanvullende activiteiten van kaasboerderijen kunnen zijn:

- het openstellen van het bedrijf voor toeristische bezoeken aan de kaasmakerij;
- het verzorgen van educatieve rondleidingen (aan scholen);
- exploitatie van een boerencamping;
- het laten spelen door bezoekers van "boerengolf" op de weilanden;
- boerderij-beleving: koeien knuffelen, geitjes aaien, zelf boter of karnemelk maken, vee voeren etc.

De maatschappelijke functie van deze bedrijven is niet meer de uitoefening van een tot sector 1. Agrarisch bedrijf behorend landbouw-, tuinbouw of veeteeltbedrijf. Als de productie van kaas en zuivelproducten de kernfunctie van het bedrijf is, wordt de kaasboerderij aangesloten bij sector 46. Zuivelindustrie.

Dezelfde ontwikkeling doet zich voor bij boerenbedrijven, die zich hebben gespecialiseerd in wijnbouw. Deze wijnboeren exploiteren een wijngaard, produceren zelf door middel van persing, gisting en botteling de wijn en brengen deze op de markt onder een eigen wijnmerk. De wijn wordt verkocht aan particulieren,

maar vooral aan speciaalzaken en restaurants. Als de kernfunctie de productie van wijn is, zijn deze bedrijven aangesloten bij sector 50. Voedingsindustrie.

X.1570 MAFcodes

02434 Kaasboerderij (sector 46);

01438 Het op industriële wijze verwerken van landbouwproducten (sector 50);

02435 Wijnboerderij (sector 50);

00003 De exploitatie van een agrarisch bedrijf (sector 1);

00004 Akkerbouwbedrijf (sector 1);

02521 Het fokken van vee en/of pluimvee (sector 1);

00017 Fruitteelt (sector 1);

00020 Groententeelt (sector 1);

00030 Pluimveehouderij (sector 1);

00037 Tuinbouwbedrijf (sector 1);

00040 Veehouderij (sector 1);

00046 Weidebouw (sector 1).

Energie- en nutsbedrijven

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-354	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1571 Omschrijving

Nutsbedrijven: in enge zin worden daar de elektriciteits-, gas- en drinkwatervoorziening alsmede de vuilophaaldiensten en afvalverwerking toe gerekend. In ruimere zin omvat het begrip ook een deel van de communicatiesector, namelijk post, telegrafie en telefonie, en van de transportsector: het openbaar vervoer en het goederenvervoer per spoor. Deze tekst omvat een omschrijving van de elektriciteits-, gas- en drinkwatervoorziening en de vuilophaaldiensten en afvalverwerking.

Overigens vallen alle grote energiebedrijven ongeacht de plaats van vestiging onder de competentie van kantoor Arnhem.

X.1572 Het ontstaan van de energiebedrijven

Aan het eind van de negentiende eeuw en begin twintigste eeuw (industriële revolutie) ontstond bij bedrijven en ook bij burgers een steeds grotere behoefte aan elektriciteit en andere energiebronnen. Private ondernemingen voorzagen in de winning en levering van delfstoffen, met name kolen, turf en olie. Ook staatsbedrijven begonnen zich bezig te houden met de winning en levering van delfstoffen. In die tijd werden in vele gemeenten eigen energiebedrijven opgericht. Behalve in de grotere steden zijn de elektriciteitsproductie- en distributie meestal opgegaan in de provinciale energiebedrijven of, met omliggende gemeenten, samengevoegd in regionale bedrijven. Halverwege de jaren 80 van de vorige eeuw waren er nog een vijftal gemeentelijke energiebedrijven over. Alle energiebedrijven zijn, met het oog op schaalvergroting, in de loop van de tijd geprivatiseerd, gefuseerd of opgedeeld.

X.1573 Wetgeving en sectorindeling

Energielevering was van oudsher in handen van openbare nutsbedrijven. Op 1 augustus 1998 en op 1 juli 1999 trad respectievelijk het eerste en het tweede deel van de Elektriciteitswet 1998 in werking. De Elektriciteitswet beoogt vrije marktwerking in de levering, de in- en uitvoer en de opwekking van elektriciteit. Om er zeker van te zijn, dat in Nederland het licht blijft branden en het gas blijft stromen, heeft de minister van Economische Zaken in 2008 de Wet Onafhankelijk Netbeheer (WON), ook wel de Splittingswet genoemd, ingevoerd. Energiebedrijven moesten op grond van deze wet uiterlijk op 1 januari 2011 hun netbedrijven (transport) hebben gesplitst van de productie- en leveringstak.

X.1574 Drinkwaterbedrijven

Er zijn ca. 10 drinkwaterbedrijven, welke regionaal werken. Zij houden zich bezig met de productie en distributie van drinkwater en de zuivering van afvalwater. Dit zijn allemaal N.V.'s waarvan de aandelen in handen zijn van gemeenten en provincies. De ondernemingen hebben allen de B3 status en zijn daarmee overheidswerkgever. Zij zijn aangesloten bij sector 65. Overheid, openbare nutsbedrijven of sector 66. Overheid, overige instellingen.

X.1575 Vuilophaaldiensten en afvalverwerking

Het ophalen, afvoeren en verwerken van afvalstoffen valt onder de verantwoordelijkheid van de gemeenten. Sommige gemeenten voeren deze werkzaamheden nog zelf uit. De meeste gemeenten besteden het werk uit aan private ondernemingen (niet-overheidswerkgevers) of B3-instellingen. Deze bedrijven kunnen daardoor bij diverse sectoren zijn ingedeeld, zoals sector 64. Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen, sector 66. Overheid, overige instellingen, sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep en sector 32. Overig goederenvervoer te land en in de lucht.

X.1576 Maatschappelijke functie

Ten gevolge van bovengenoemde ontwikkelingen kennen we vandaag de dag veel verschillende spelers, zowel overheid als commercieel (geen overheid), op de energiemarkt en op het gebied van afvalverwerking. Daardoor kunnen op het eerste gezicht gelijke ondernemingen toch onder verschillende sectoren ressorteren. Dat maakt het lastig om de maatschappelijke functie en sectorindeling te bepalen. Elke werkgever wordt op eigen merites beoordeeld voor de sectorindeling.

Of de werkgever een overheidswerkgever is, staat omschreven in artikel 1, onderdeel r, van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) en wel als volgt: "de werkgever, bedoeld in artikel 1, onderdeel i, van de Werkloosheidswet". In de definitie van de overheidswerkgever in dit wetsartikel wordt verwezen naar (artikel 2) de Wet Privatisering Abp (WPA). In artikel 2 van de WPA staat gedetailleerd beschreven wie overheidswerkgever is (zie ook het hoofdstuk Overheid), namelijk:

Overheidswerkgevers zijn te onderscheiden in 3 verschillende hoofdgroepen:

1. De publiekrechtelijke overheidswerkgevers (B1);
2. De publiekrechtelijke en privaatrechtelijke onderwijsinstellingen (B2);
3. De privaatrechtelijke overheidswerkgevers (B3). Overheidswerkgevers worden ingedeeld in één van de overheidssectoren 61 tot en met 66.

X.1577 De privaatrechtelijke overheidswerkgevers (B3)

De status van privaatrechtelijke overheidswerkgever wordt, behalve als het om onderwijswerkgevers gaat, altijd bepaald door en verkregen na toestemming door middel van een zgn. Aanwijzingsbesluit van de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Dit besluit wordt ook wel de B3-aanwijzing of B3-status genoemd. Zo'n bijzondere status wordt, op voordracht van het Algemeen burgerlijk pensioenfonds (Abp), verleend aan private werkgevers, die sterke banden hebben met de overheid. In de praktijk zijn het doorgaans afsplitsingen van bestaande publieke overheidswerkgevers, die bestuurd worden door, eigendom zijn van en/of de arbeidsvoorwaarden volgen van die overheidswerkgevers. De organisatievormen die hier voorkomen zijn altijd van privaatrechtelijke aard, zoals verenigingen, stichtingen, N.V.'s en B.V.'s. Deze overheidswerkgevers nemen personeel aan op basis van een arbeidsovereenkomst zoals opgenomen in het Burgerlijk Wetboek (boek 7).

Voorbeelden van privaatrechtelijke overheidswerkgevers zijn:

De private energie- en nutsbedrijven, zoals
Culturele instellingen, zoals

Overige, zoals

Deze privaatrechtelijke overheidswerkgevers worden altijd ingedeeld in sector 66. Overheid, overige instellingen. De genoemde Aanwijzingsbesluiten van de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (B3-aanwijzing) worden gepubliceerd in de Staatscourant onder de vermelding "Aanwijzing als deelnemer in het Abp-pensioenfonds".

X.1578 Sectorindeling

Globaal geldt voor de sectorindeling het volgende:

Commerciële (geen overheid) energieleveranciers (in- en verkoop), die aan particulieren leveren, zijn aangesloten bij sector 17. Detailhandel en ambachten.

Leveren zij aan distributeurs en zakelijke afnemers, dan is sector 42. Groothandel II van toepassing.

Levering van energie door openbare nutsbedrijven (overheid) valt onder sector 65. Overheid, openbare nutsbedrijven.

Andere overheidsinstellingen (B3), die energie leveren, vallen onder sector 66. Overheid, overige instellingen.

Commerciële (geen overheid) energieproducenten ressorteren onder sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep.

Overheidsbedrijven, die energie produceren, zijn aangesloten bij sector 65. Overheid, openbare nutsbedrijven of als B3-instelling bij sector 66. Overheid, overige instellingen.

Energienetbeheerders (beheer elektriciteits- en gasnetten) vallen als overheidsbedrijven onder sector 65.

Overheid, openbare nutsbedrijven of als B3-instelling bij sector 66. Overheid, overige instellingen.

Een energiemakelaar houdt zich bezig met het adviseren van ondernemers met betrekking tot energiemangement en is aangesloten bij sector 44. Zakelijke Dienstverlening II.

Drinkwaterbedrijven zijn als overheidswerkgever aangesloten bij sector 65. Overheid, openbare nutsbedrijven of als B3-instelling bij sector 66. Overheid, overige instellingen.

Huisvuilophaaldiensten kunnen onderdeel zijn van de gemeente (sector 64), een openbaar nutsbedrijf (sector 65), of een andere overheidsinstelling (sector 66).

Commerciële (geen overheid) huisvuilophaaldiensten vallen onder sector 32. Overig goederenvervoer te land en in de lucht.

Afvalverwerkingsbedrijven zijn aangesloten bij sector 66. Overheid, overige instellingen of, als commerciële (geen overheid) onderneming, bij sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep.

X.1579 MAFcodes

01715 Openbaar nutsbedrijf (sector 65);

01716 Overheidsinstelling (overige, sector 66);

01713 Gemeente (sector 64);

02432 Detailhandel in energie (sector 17);

02433 Groothandel in energie (sector 42);

02333 Nutsbedrijf (geen overheid, sector 55);

02430 Het produceren en leveren van energie (geen overheid, sector 55);

02429 Energiecentrale (geen overheid, sector 55);

02431 Energiemakelaar (sector 44);

02309 Het produceren en leveren van duurzame energie (geen overheid, sector 55);

01820 Huisvuilophaaldienst (sector 32);

02414 Afvalverwerkingsbedrijf (overheid, sector 66);

02415 Afvalverwerkingsbedrijf (geen overheid, sector 55).

X.1580 Gerelateerde onderwerpen

Overheid;
Duurzame energie.

Het be- en verwerken van kwarts en aluminiumoxide

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-355	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1581 Omschrijving

Het produceren van halffabrikaten en eindproducten van kwarts (siliciumdioxide) en aluminiumoxide.

X.1582 Maatschappelijke functie

In verband met een aantal bezwaarzaken ingediend door werkgevers, die bij hun productieproces gebruik maken van kwarts en/of aluminiumoxide en tegen hun zin werden ingedeeld bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken, werd een nader onderzoek ingesteld naar deze materialen.

Aluminiumoxide:

Aluminium wordt in de natuur niet in zuivere vorm aangetroffen, maar vrijwel altijd in de aluminiumzuurstofverbinding aluminiumoxide (of in de handel aluinaarde). Na zuurstof en silicium (zand) is aluminium het meest voorkomende element in de aardkorst, waarvan de hoogste concentraties worden gevonden in het erts bauxiet. Via een ingewikkeld chemisch proces wordt aluminiumoxide uit bauxiet gewonnen. Het is een witte poederachtige stof die eruit ziet als kristalsuiker. Door middel van het elektrolyseproces wordt aluminiumoxide vervolgens omgezet in zuiver aluminium. Aluminiumoxide wordt ook gebruikt voor andere doeleinden. Vanwege zijn hardheid wordt het bijvoorbeeld aangewend als slijpmiddel (amaril). In de natuur komt aluminiumoxide ook gekristalliseerd voor als het zeer harde kleurloze mineraal korund, terwijl ook de edelstenen robijn en saffier uit aluminiumoxide bestaan. Saffier is één van de hardste stenen ter wereld en daarom van groot belang voor de industrie. Natuurlijk saffier is echter zeldzaam, daarom maakt de industrie gebruik van synthetische saffier (gemaakt van aluminiumoxide), dat dezelfde eigenschappen heeft als natuurlijk saffier.

Kwarts:

Kwarts is een vorm van siliciumdioxide en behoort tot de meest voorkomende mineralen op de aardkorst. Het wordt b.v. gevonden in graniet, zand en zandsteen. Kwarts ontstaat o.a. door kristallisatie bij het afkoelen van een gesmolten silicaatmassa. Het is een belangrijk gesteentevormend mineraal in stollingsgesteenten zoals graniet. Kwarts heeft een aantal eigenschappen, waardoor het vele industriële toepassingen kent. Het is zeer hard en sterk, zet weinig uit, kan grote temperatuurverschillen doorstaan en is piezo-elektrisch (geeft elektrische spanning af wanneer er druk op uitgeoefend wordt).

Kwarts komt voor in verschillende hoedanigheden, zoals: amethyst, bergkristal, rozenkwarts, agaat, tijgeroog, onyx, vuursteen etc. Van vuursteen werden in de oudheid al gereedschappen en wapens gemaakt. Tegenwoordig wordt kwarts in vele producten toegepast, zoals in elektrische aanstekers, digitale uurwerken, elektrische apparaten, computerchips, schuurmiddelen, tandpasta's, glasproductie (zilverzand). Kwarts is ook de bron van silicium voor de halfgeleiderindustrie.

X.1583 Voorbeelden

Een werkgever, die bezwaar maakte tegen zijn indeling bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken, houdt zich bezig met het polijsten van wafers (dunne schijfjes aluminiumoxide met een diameter van ca. 2 inch). Wafers zijn hoogwaardige halffabrikaten t.b.v. de LED-industrie. LED's zijn lichtbronnen op basis van halfgeleidertechniek, die de gloeilamp kunnen vervangen. De wafer is een basiscomponent voor de productie van LED's. De wafers worden door werkgever zeer fijn gepolijst, waarna de wafers door de afnemers van werkgever worden opgedampt met een halfgeleidermateriaal en verzaagd. Vervolgens wordt een stukje wafer als "lichtgevend deel" in een LED gebruikt.

Van het bedrijf van het be- en/of verwerken van metalen is hier geen sprake, zodat de aansluiting bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken niet juist was. De werkzaamheden worden niet vermeld in de bijlage van de Regeling Wfsv en kunnen evenmin bij wijze van assimilatie bij een sector worden ingedeeld. Op grond hiervan werd de werkgever ingedeeld bij sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep, als behorend tot de bedrijven bedoeld onder sector 55, sub 6.

Een andere werkgever, die bezwaar maakte tegen de indeling bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken, houdt zich bezig met het op basis van klantspecificaties vervaardigen van speciale afdichtingen (eindproduct) op basis van kwarts en aluminiumoxide, met name voor de halfgeleiderindustrie. Het betreft zogenaamde textiele vormen met een chemische samenstelling van kwarts en aluminiumoxide. Het product is bestand tegen zeer hoge temperaturen en wordt ook gebruikt in de ruimtevaart. Het gaat hier weliswaar om het vervaardigen van textiele vormen, maar niet om traditionele weefsels zoals wol, linnen of katoen. Evenmin is er sprake van het be- en/of verwerken van metalen.

De werkzaamheden worden niet vermeld in de bijlage van de Regeling Wfsv en kunnen evenmin bij wijze van assimilatie bij een sector worden ingedeeld. Op grond hiervan werd de werkgever ingedeeld bij sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep, als behorend tot de bedrijven bedoeld onder sector 55, sub 6.

X.1584 MAFcodes

02436 Het polijsten van aluminiumoxide (sector 55);

02437 Productie op basis van kwarts en/of aluminiumoxide (sector 55).

X.1585 Brondocumenten

Bedrukken en verwerken van stoffen

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-356	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1586 Omschrijving

Het ontwerpen, verven en verwerken van stoffen.

X.1587 Maatschappelijke functie

Een textielontwerpster houdt zich bezig met het verven en bedrukken van stoffen met zelf ontworpen kleuren en motieven. Zij ontwikkelt zelf de verfrecepturen op basis van natuurlijke kleurstoffen. De gebruikte kleurstoffen worden uitgebreid getest op licht- en wasechtheid. Bij het bedrukken van de stoffen maakt zij gebruik van de zeefdruktechniek. Van deze stoffen ontwerpt en levert zij een deel (ca. 1/3) in opdracht aan mode- en meubelontwerpers. Van het grootste deel (ca. 2/3) maakt zij kledingstukken, b.v. kamerjassen en sjaals, en verder kussens, spreien, kleden, e.d. Deze producten verkoopt zij in haar eigen winkel aan particulieren. Het enige personeelslid houdt zich bezig met het verven van stoffen en de verkoop in de winkel.

Het bedrijf werd aanvankelijk ingedeeld bij sector 9. Grafische industrie, waartegen door werkgeefster bezwaar werd ingediend. Uit nader onderzoek bleek, dat het grootste deel van de zelf bedrukte stoffen wordt verwerkt tot kleding, kussens en spreien. Op grond daarvan werd besloten tot indeling bij sector 51. Algemene industrie, waartoe ook de kledingindustrie en textielverwerkende ambachten worden gerekend.

X.1588 MAFcodes

01554 Kledingindustrie (sector 51).

X.1589 Brondocumenten

Kredietverstrekker of kredietbemiddelaar

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-357	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1590 Omschrijving

Banken en andere financierings- en kredietinstellingen ressorteren onder sector 38. Banken. Tussenpersonen t.b.v. bank- en verzekeringswezen worden genoemd bij sector 45. Zakelijke Dienstverlening III.

X.1591 Maatschappelijke functie

Een onderneming houdt zich bezig met de volgende activiteiten: het overnemen van vorderingen van een postorderbedrijf en het verstrekken van financieringen aan derden. De werkgever werd als kredietbemiddelaar ingedeeld bij sector 45. Zakelijke Dienstverlening III, maar maakte hiertegen bezwaar. Uit onderzoek bleek, dat werkgever niet zelf beschikt over het voor de kredieten benodigde geld, maar wordt gefinancierd door een aantal banken. Hij kan echter wel zelfstandig kredieten verstrekken aan zijn klanten, zonder tussenkomst of toetsing van een van deze banken.

Overwogen werd, dat voor de afgrenzing tussen sector 38. Banken en tussenpersonen t.b.v. bank- en verzekeringswezen, zoals genoemd bij sector 45. Zakelijke Dienstverlening III, het al dan niet zelf geld ter beschikking hebben een bruikbaar en verdedigbaar onderscheidend criterium is. Deze werkgever heeft echter "carte blanche" van de betrokken banken c.q. de mogelijkheid om zelfstandig, zonder vooroverleg met banken, kredieten te verstrekken. Functioneel is er dan geen sprake van een tussenpersoon of kredietbemiddelaar, maar van een "andere financierings- en kredietinstelling", zoals vermeld bij sector 38. Banken.

X.1592 MAFcodes

01215 Tussenpersoon t.b.v. bank- en verzekeringswezen en onroerend goed (sector 45);
01100 Financierings- en/of kredietinstelling (sector 38).

X.1593 Brondocumenten

Loonpakkerij of inpakbedrijf

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-358	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1594 Omschrijving

Een loonpakkerij houdt zich bezig met het voor derden sorteren en in verzendbare of verkoopbare staat brengen van allerlei producten en artikelen door ze te verpakken in zakjes, dozen, blikken, bussen, bloem- of plantenbakken, plastic, papier etc.

X.1595 Maatschappelijke functie

Met betrekking tot loonpakkerijen heeft de Sociale Verzekeringsraad in het verleden beslist, dat deze bij wijze van assimilatie ressorteren onder de werkingssfeer van sector 17. Detailhandel en ambachten (onder B. "ambachten, die geen grootindustrie naast zich vinden"). Omdat vroeger bijna alle werkzaamheden in een loonpakkerij handmatig werden gedaan, was er inderdaad sprake van ambachtelijke bedrijven. Tegenwoordig kunnen steeds meer producten machinaal worden gesorteerd en verpakt. Er is langzamerhand dan ook een soort tweedeling ontstaan tussen loonpakkerijen, die kwetsbare producten, b.v. belegde broodjes, groenten, fruit, bloemen of planten, handmatig sorteren en verpakken en industriële verpakkingsbedrijven, die bijna alle werkzaamheden met behulp van computergestuurde machines verrichten. De handmatig werkende bedrijven werden als vanouds ingedeeld bij sector 17. Detailhandel en ambachten en de machinaal werkende bedrijven bij sector 51. Algemene industrie. Het uitgangspunt, dat het inpakken van goederen kan leiden tot aansluiting bij sector 17. Detailhandel en ambachten is inmiddels verlaten, omdat niet meer gesproken kan worden van een ambacht, dat geen grootindustrie naast zich vindt. Met ingang van 1 januari 2016 is in de bijlage bij de Regeling Wfsv aan sector 51. Algemene industrie toegevoegd: H. Inpakindustrie. Dat betekent, dat alle inpakbedrijven en loonpakkerijen, ongeacht of zij machinaal of handmatig verpakken, nu van rechtswege ressorteren onder sector 51. Algemene industrie. Uiteraard geldt dit ook voor uitzendbedrijven, die zich voor meer dan 50% van de totale premie loonsom zonder uitzendbeding bezig houden met in- en/of ompakwerkzaamheden

N.B.: Van belang is wel, dat de verpakkingswerkzaamheden voor derden worden verricht en dat het inpakbedrijf geen eigenaar van de producten of artikelen is. Wanneer het wel gaat om het inpakken van eigen producten, kunnen deze werkzaamheden indelingstechnisch en functioneel niet los worden gezien van de handel of productie en moeten zij als uitvloeisel hiervan worden beschouwd.

X.1596 MAFcodes

02629 Loonpakkerij (sector 51);
02406 Machinaal verpakkingsbedrijf (sector 51);
02487 Inpakindustrie (sector 51).

X.1597 Brondocumenten

Lunchroom als dagbesteding voor (verstandelijk) gehandicapten

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-359	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1598 Omschrijving

In Nederland worden talloze initiatieven ontwikkeld om mensen met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking een zinvolle dagbesteding te bieden. Voorheen bestond de dagbesteding vooral uit dagopvang met verzorging, bestaande uit het verstrekken van maaltijden en het organiseren van activiteiten, zoals spelletjes, wandelingen en bezoek aan dierentuin, bioscoop of strand. Deze vorm van dagbesteding, waarbij de opvang en het bezighouden van mensen met een beperking centraal staat, ressorteert onder sector 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen.

Steeds meer ligt de nadruk echter op participatie en meedoen in de samenleving, onder meer door deze mensen onder begeleiding arbeidsmatige werkzaamheden te laten verrichten. Stichtingen, die verantwoordelijk zijn voor de dagbesteding, sluiten hiertoe overeenkomsten met allerlei bedrijven. Afhankelijk van de mogelijkheden van de gehandicapten worden zij bijvoorbeeld te werk gesteld in productiewerk, in de tuinbouw, in bakkerijen, theehuizen of werkplaatsen en in de horeca. Mensen met een beperking, die onder begeleiding willen werken, hebben een indicatie van het CIZ nodig. Zij komen gewoonlijk niet in loondienst en moeten vaak een eigen bijdrage betalen, bijvoorbeeld uit hun Persoonsgebonden Budget (PGB).

De vraag was of het bieden van deze vorm van dagbesteding ook tot de werkingssfeer van sector 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen gerekend kan worden.

X.1599 Maatschappelijke functie

Aanleiding was het verzoek van de eigenaar van een lunchroom, die feitelijk wordt gerund door personeel met het Syndroom van Down. De lunchroom heeft alleen een begeleider en een kok in loondienst, het personeel met "Down" is niet in loondienst en betaalt een deel van hun PGB om in de lunchroom te mogen werken. Zij werken in de bediening, het opnemen en rondbrengen van bestellingen, het klaarmaken van broodjes en het afrekenen. Daarbij worden ze geholpen en begeleid door de begeleider en de kok. De gedachte achter het starten van de lunchroom is niet zozeer het maken van winst, maar het verzorgen van een nuttige dagbesteding voor mensen met een verstandelijke beperking. De werkgever beschouwt zijn bedrijf als een particuliere instelling voor werkvoorziening en werkbegeleiding.

Overwogen is, dat deze onderneming zich bezighoudt met de exploitatie van een lunchroom, die, mede vanwege de lage loonkosten, kan concurreren met soortgelijke commerciële bedrijven. Het personeel heeft weliswaar een beperking, maar levert wel degelijk een economische prestatie. Het maatschappelijke en sociale belang dat aan de doelstelling van de lunchroom ten grondslag ligt, is indelingstechnisch gezien niet relevant. De feitelijke werkzaamheden en de maatschappelijke functie zijn bepalend voor de sectorindeling. Op grond daarvan werd deze werkgever ingedeeld bij sector 33. Horeca algemeen.

Op basis van dezelfde redenering werd een "zorgbakkerij" ingedeeld bij sector 13. Bakkerijen en een lunchcafé bij sector 33. Horeca algemeen.

X.1600 MAFcodes

02438 Dagopvang gehandicapten (sector 35);

01822 Exploitatie van een lunchroom (sector 33).

Particuliere bewakings- en beveiligingsbedrijven

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-360	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1601 Omschrijving

Een particuliere beveiliging bewaakt de veiligheid van personen en goederen en waakt tegen de verstoring van orde en rust op terreinen en in gebouwen. Een beveiliging doet dit in opdracht van burgers, bedrijven en overheidsinstanties met als doel de veiligheid te bevorderen. Beveiligingen doen vaak de toegangscontrole bij gebouwen en worden ingezet bij evenementen, in winkelcentra en op bedrijventerreinen. Ook houden zij toezicht in het openbaar vervoer, in havens en op vliegvelden. In opdracht van gemeenten houden particuliere beveiligingen ook toezicht op straat, bijvoorbeeld als straatcoaches.

X.1602 Maatschappelijke functie

De Sociale Verzekeringsraad (Svr) heeft in 1953 een uitspraak gedaan m.b.t. de indeling van bewakingsondernemingen en dan met name over wat moet worden verstaan onder het begrip "bewakingsondernemingen" zoals bedoeld bij sector 53, en wat zou moeten behoren tot de onder sector 20. Havenbedrijven, punt 15 genoemde "Algemene havendiensten (met inbegrip van bewaking)". Het standpunt van de Svr was: Onder "bewakingsondernemingen (sector 53)" moeten worden verstaan alle algemene bewakings- en beveiligingsdiensten, waarvoor ingevolge het Koninklijk besluit van 2 juli 1938 (Stb. 247), houdende bepalingen tot uitvoering van de Wet op de Weerkorpsen, een vergunning van de Minister van Justitie vereist is. Bij deze algemene benadering wordt geen onderscheid gemaakt naar de aard van de te bewaken of te beveiligen objecten en maakt het dus geen enkel verschil dat in havensteden gevestigde bewakingsondernemingen zich uit de aard der zaak veelal zullen bezighouden met het bewaken en/of beveiligen van schepen en andere objecten in het havengebied. Met "Algemene havendiensten (met inbegrip van bewaking)", zoals genoemd onder sector 20. Havenbedrijven werden naar het oordeel van de Svr die ondernemingen bedoeld, welke als uitvloeisel van allerlei in de havensector liggende activiteiten tevens bewakingsdiensten doen verrichten en ten aanzien van welke soort van bewaking in eigen beheer de bepalingen van en krachtens de Wet op de Weerkorpsen niet van toepassing zijn en derhalve geen vergunning van de Minister van Justitie is voorgeschreven.

Sinds 1997 is op de particuliere beveiligingsbranche de Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus van toepassing en dient elke beveiligingsorganisatie te beschikken over een vergunning van de Minister van Justitie, ook als het gaat om "bewaking in eigen beheer" zoals door bedrijfsbeveiligingsdiensten (b.v. in het havengebied). Voor het bepalen van de bevoegde sector is daarom niet meer van belang of een vergunning vereist is. Alle bewakingsondernemingen (met of zonder vergunning) vallen onder de werkingssfeer van sector 53. Bewakingsondernemingen. Alleen als het gaat om bewaking als uitvloeisel van allerlei activiteiten specifiek in de havensector, is sector 20. Havenbedrijven, punt 15 Algemene havendiensten (met inbegrip van bewaking) van toepassing.

X.1603 MAFcodes

- 01629 Bewakingsonderneming (sector 53);
- 02439 Beveiligingsorganisatie (sector 53);
- 00867 Het verrichten van havendiensten (sector 20);
- 02440 Algemene havendiensten (met inbegrip van bewaking, sector 20);
- 01901 Bewaking op zee (sector 53);

02196 Spoorbeveiligingsbedrijf (sector 53);
02197 Toezicht houden (sector 53).

X.1604 Gerelateerde onderwerpen

Bewaking op zee;
Spoorbeveiligingsdienst;
Toezicht houden.

Samenwerkingsverbanden in het kader van de Wet Passend onderwijs

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-361	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1605 Omschrijving

Bedoeld worden de samenwerkingsverbanden, waarin de scholen in een regio samenwerken om alle leerlingen, met name kinderen met een speciale onderwijsbehoefte, een plek te geven op een geschikte school. Er zijn inmiddels 77 samenwerkingsverbanden voor het basisonderwijs en 75 voor het voortgezet (speciaal) onderwijs opgericht, meestal in de vorm van een stichting. Deze samenwerkingsverbanden zijn aan te merken als onderwijsondersteunende instellingen (zij verzorgen zelf geen onderwijs).

X.1606 Maatschappelijke functie

Voorheen hielden regionale expertisecentra (rec's) zich bezig met de indicatiestelling voor leerlingen met fysieke en/of mentale beperkingen (leer- of gedragsproblemen). Op basis van de indicatiestelling werden leerlingen met een specifieke onderwijsbehoefte verwezen naar het speciaal onderwijs of met een leerlinggebonden financiering (rugzakje) naar een reguliere school.

Met ingang van 1 augustus 2014 is de Wet passend onderwijs in werking getreden. Doel van deze wet is dat alle leerlingen een plek moeten krijgen op een school, die past bij hun kwaliteiten en mogelijkheden. Uitgangspunt is hierbij dat de leerlingen zoveel als mogelijk geplaatst worden binnen het reguliere basis- of voortgezet onderwijs en minder frequent hoeven door te stromen naar instellingen voor speciaal onderwijs. Scholen krijgen meer mogelijkheden voor ondersteuning op maat. Alle scholen in een regio moeten daartoe samenwerken in een samenwerkingsverband. Het samenwerkingsverband vindt zijn basis in artikel 18a van de Wet op het primair onderwijs en artikel 17a van de Wet op het voortgezet onderwijs. Een samenwerkingsverband heeft volgens de wet tot taak:

- a. het vaststellen van een ondersteuningsplan;
- b. het verdelen en toewijzen van ondersteuningsmiddelen en ondersteuningsvoorzieningen aan de scholen;
- c. het afgeven van toelaatbaarheidsverklaringen voor toegang van leerlingen tot een speciale school voor basisonderwijs of tot het speciaal voortgezet onderwijs;
- d. het adviseren over de ondersteuningsbehoefte van een leerling op verzoek van het bevoegd gezag van een school.

De leerlinggebonden financiering is met ingang van 1 augustus 2014 komen te vervallen. De kosten van de samenwerkingsverbanden worden vergoed door de Dienst Uitvoering Onderwijs van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap op basis van het aantal bij de samenwerkingsverbanden geregistreerde leerlingen.

De vraag was of deze samenwerkingsverbanden beschouwd kunnen worden als overheidswerkgever en ingedeeld moeten worden bij sector 61. Overheid, onderwijs en wetenschappen. Overheidswerkgever is de werkgever die bevoegd is om overheidswerknemers in dienst te nemen. De overheidswerkgever wordt beschreven in artikel 1, Werkloosheidswet (WW), letter i, onder 1. Onder dit wetsartikel wordt verwezen naar het "lichaam" (de overheidswerkgever) als bedoeld in artikel 2 van de Wet Privatisering Abp (WPA). Maar de samenwerkingsverbanden zijn niet te vatten onder de huidige tekst in artikel 2 WPA en de daarin vermelde lichamen.

Het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties heeft echter bevestigd, dat de

samenwerkingsverbanden binnenkort worden opgenomen in artikel 1 van de WPA (definities). Op grond daarvan gaan wij nu vast over tot het indelen van deze samenwerkingsverbanden bij sector 61. Overheid, onderwijs en wetenschappen.

X.1607 MAFcodes

02444 Samenwerkingsverband Wet passend onderwijs (sector 61).

X.1608 Gerelateerde onderwerpen

Overheid.

Contracting

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-362	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1609 Omschrijving

Bij contracting levert een (flex)bedrijf, de contractor, tegen een vooraf overeengekomen bedrag een dienst of product aan de opdrachtgever. In plaats van, zoals bij uitzenden gebeurt, uitsluitend arbeidskrachten ter beschikking te stellen, spreekt het flexbedrijf met de opdrachtgever af welke werkzaamheden er verricht moeten worden om de dienst of het product te leveren. Anders dan bij uitzenden is het flexbedrijf daarbij verantwoordelijk voor het totale werkproces, het regelt leiding en toezicht op de werkvloer, zorgt dat het werk tijdig wordt uitgevoerd, is verantwoordelijk en aansprakelijk voor het eindresultaat en de levering en lost problemen op, die tijdens het werkproces kunnen ontstaan.

X.1610 Maatschappelijke functie

Contracting is traditioneel een vorm van aanneming van werk, waarbij een opdrachtgever op basis van een overeenkomst bepaald werk tegen een vooraf overeengekomen prijs uitbesteedt aan een in dat werk gespecialiseerde (onder)aannemer. In het Burgerlijk Wetboek is dat als volgt omschreven:

7:750 lid 1 BW: Aanneming van werk is de overeenkomst waarbij de ene partij, de aannemer, zich jegens de andere partij, de opdrachtgever, verbindt om buiten dienstbetrekking een werk van stoffelijke aard tot stand te brengen en op te leveren, tegen een door de opdrachtgever te betalen prijs in geld.

Met name in de bouwsector wordt contracting veelvuldig toegepast, b.v. metselbedrijven, grondverzetbedrijven, funderingsbedrijven, schilders- en stukadoorsbedrijven, die allen voor een opdrachtgever een deel van een bouwwerk uitvoeren. Bij het uitvoeren van dit soort gespecialiseerde werkzaamheden heeft het (goed opgeleide) personeel gewoonlijk een vast dienstverband op basis van een arbeidsovereenkomst. Ook bepaalde nevenactiviteiten van bedrijven, zoals beveiliging, schoonmaak of catering, kunnen door contractors worden uitgevoerd, waarbij ook flexwerkers kunnen worden ingezet. De medewerkers in dienst van de onderaannemer of contractor in de traditionele zin vallen meestal gewoon onder de cao van de bedrijfstak waarbinnen zij werkzaam zijn of kennen een eigen cao. Als het personeel werkzaam is op basis van een arbeidsovereenkomst of een uitzendovereenkomst zonder uitzendbeding (waarbij > 50% van de loonsom aan één vaksector kan worden toegerekend) worden deze werkgevers gewoon ingedeeld op grond van hun maatschappelijke functie bij de vaksector, waaronder de door hen uitgevoerde werkzaamheden ressorteren. Indien de werknemers zijn aangenomen op basis van een uitzendovereenkomst zonder uitzendbeding (< 50% in één vaksector) of met uitzendbeding, volgt uiteraard indeling bij sector 52. Uitzendbedrijven.

Tegenwoordig zien we steeds vaker een vorm van contracting door uitzendbureaus, die een Contract(ing) B.V. oprichten, waarvan de bedrijfsuitoefening soms moeilijk te onderscheiden is van die van de uitzendbureaus zelf. Aanleiding voor deze ontwikkeling is een nieuwe bepaling in de uitzend-cao, waardoor uitzendbureaus hun uitzendkrachten hetzelfde uurloon moeten betalen als het inlenende bedrijf aan het eigen personeel met dezelfde werkzaamheden betaalt. Hierdoor wordt het voor opdrachtgevers minder interessant om uitzendkrachten in te huren en krijgen uitzendbureaus hogere loonkosten. Deze Contract(ing) B.V.'s kunnen volkomen legaal te werk gaan en conform de traditionele vorm van contracting zich specialiseren in bepaalde werkzaamheden voor opdrachtgevers. Vaak gaat het dan om laaggeschoolde arbeid in de logistiek, de landbouw en de industrie. In het ideale geval zijn de prestaties, product of dienst, goed omschreven en objectief meetbaar, zijn er geen twijfels over leiding en toezicht door de contractor op de werkvloer, is het personeel werkzaam op basis van een arbeidsovereenkomst en betaalt de werkgever

het cao-loon en de pensioenpremies. Deze contracting-bedrijven kunnen op grond van hun maatschappelijke functie worden ingedeeld bij een vaksector.

X.1611 Contracting als schijnconstructie

Er zijn echter ook voorbeelden waarbij contracting als schijnconstructie wordt toegepast. Schijnconstructies op de arbeidsmarkt staan momenteel veel in de aandacht bij de politiek, de media en de vakbonden. De term is een aanduiding voor oneerlijke concurrentie op arbeidsvoorwaarden en 'creatieve' manieren waarop werkgevers proberen hun concurrentiepositie te verbeteren door de kosten voor arbeid en productie zo laag mogelijk te maken, ongeacht of dit wel/niet geoorloofd is binnen de wet- en regelgeving. Het is mogelijk bij de inrichting van contracting de wet- en regelgeving te omzeilen waardoor een situatie van oneerlijke concurrentie kan ontstaan. In veel gevallen is dit ook een bedreiging voor de werknemers op de Nederlandse arbeidsmarkt.

De volgende situaties zijn al aangetroffen:

- Ontduiking van het minimumloon. Er geldt geen minimumbedrag voor het "aangenomen werk". Nederlandse werknemers worden ontslagen en vervangen door goedkope krachten uit Midden- en Oost-Europese landen die voor een zeer laag loon worden ingezet.
- Ontduiking van cao- en pensioenpremies. De contractor spreidt zijn activiteiten over zoveel mogelijk sectoren, waardoor geen bedrijfstak-cao van toepassing wordt. Formeel is er geen sprake van uitzenden, zodat ook de uitzend-cao niet van toepassing is.
- Materiaal, gereedschap en machines ter beschikking gesteld door de opdrachtgever. Contractingbedrijven beschikken lang niet altijd over de benodigde productiemiddelen en maken, soms via een leaseconstructie, gebruik van de productiemiddelen van de opdrachtgever. Feitelijk wordt alleen personeel ter beschikking gesteld.
- Geen feitelijke leiding en toezicht door de contractor op de werkvloer. Soms blijkt namens de contractor uitsluitend een voorman op het werk aanwezig, die niets anders doet dan de aanwijzingen van de opdrachtgever doorgeven, eventueel in de taal van het buitenlands personeel.
- Uitzendovereenkomst. Het personeel blijkt te zijn aangenomen op basis van een uitzendovereenkomst met uitzendbeding. Er is ook een aanneemovereenkomst tussen de opdrachtgever en de contractor. Het Hof te Den Bosch heeft hierover het volgende geconcludeerd: "Bovendien is voor de vraag of een uitzendrelatie bestaat niet de tekst van het contract tussen uitzendbureau en inlener noch die tussen opdrachtgever en uitvoerder bepalend, maar de feitelijke situatie. Het dwingende (uitzend)recht kan immers niet door een contract opzij worden gezet".
- Huisvesting door opdrachtgever. Het buitenlands personeel van een contractor werd ondergebracht in het pand van de opdrachtgever. Ook gereedschappen en machines werden ter beschikking gesteld door de opdrachtgever. De contractor leverde alleen het personeel.
- Omzet contractor afhankelijk van productie door opdrachtgever. Als de contractor geen invloed heeft op de eigen omzet en productie, duidt dit erop dat de leiding en planning van het werk bij de opdrachtgever berusten.
- Facturering op basis van gewerkte uren. Er is sprake van onderaanneming indien de onderaannemer economisch risico loopt t.a.v. prijs, kwaliteit en levertijd. Het uitsluitend factureren van gewerkte uren duidt op het ter beschikking stellen van arbeidskrachten.
- Personeel staat soms als uitzendkracht op de loonlijst van het eigen uitzendbureau, dan weer als werknemer van het contractingbedrijf of wordt ingehuurd via een payrollbedrijf. Werknemers weten zelf niet bij wie zij in dienst zijn.

controletechniek artikel 10-2-d van de Wob

X.1612

X.1613 MAFcodes

02461 Contractingbedrijf (niet voor >50% werkzaam onder 1 vaksector, sector 52);

02462 Payrollbedrijf (niet voor >50% werkzaam onder 1 vaksector, sector 52);

01628 Uitzendbedrijf (sector 52).

X.1614 Brondocumenten

Vrijwillig gesplitste aansluitingen bij uitzendwerkgevers (splitsing op verzoek)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-363	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1615 Inleiding

Uitzendwerkgevers kunnen in bepaalde situaties en als aan de daarvoor geldende splitsingsvoorwaarden wordt voldaan een verzoek indienen om aansluiting bij meerdere sectoren. Onder uitzendwerkgever wordt verstaan: de werkgever, die zich geheel of ten dele bezighoudt met het ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan derden om onder leiding en toezicht van die derde arbeid te verrichten (uitzendovereenkomst conform 7:690 BW en uitzendbeding conform 7: 691 BW).

X.1616 Wel vrijwillig gesplitste aansluiting mogelijk

Als een uitzendwerkgever van de totale premie loonsom voor meer dan 50% van rechtswege thuis hoort bij een sector, kan hij voor het resterende deel, als aan de voorwaarden wordt voldaan, een verzoek indienen voor één of meer gesplitste aansluitingen.

Voor het vaststellen van de totale premie loonsom en het bepalen van de percentages worden per fiscaalnummer de loonsommen van alle subnummers (L01, L02, L03 etc.) bij elkaar opgeteld.

De splitsingsvoorwaarden voor deze situaties zijn:

Bij uitzendovereenkomsten zonder uitzendbeding moet de aard van de werkzaamheden tot verschillende sectoren gerekend kunnen worden;

Er moet een gescheiden (loon)administratie worden gevoerd.

X.1617 Geen vrijwillig gesplitste aansluiting mogelijk

Als niet meer dan 50% van de totale premie loonsom thuishoort bij een sector, dan moeten de uitzendovereenkomsten zonder uitzendbeding op grond van gelijkstelling ex onderdeel 4 gerekend worden tot sector 52. Uitzendbedrijven. Door de gelijkstelling mogen zij niet meer meegeteld worden voor en toegewezen aan een vaksector.

X.1618 Uitsluitend uitzendcontracten zonder uitzendbeding

De uitzendwerkgever, die uitsluitend uitzendovereenkomsten zonder uitzendbeding hanteert, is aangesloten bij sector 52. Uitzendbedrijven, tenzij meer dan 50% van de totale premie loonsom qua aard van de werkzaamheden toe te wijzen valt aan een vaksector. Zie de uitzendbepalingen in Bijlage 1 van de Regeling Wfsv, sector 52. Uitzendbedrijven, onderdeel 4.

Voorbeeld 1

De totale premie loonsom bedraagt € 100.000,-

- Koks € 40.000,- (sector 33. Horeca algemeen);
- Kelners € 30.000,- (sector 33. Horeca algemeen);
- Hoveniers € 20.000,- (sector 1. Agrarisch bedrijf);
- Verpleegkundigen € 10.000,- (sector 35. Gezondheid).

De werkzaamheden van de koks en kelners horen beide thuis bij sector 33. Horeca algemeen en vertegenwoordigen 70% van de totale premieoonsom. De werkgever hoort voor het geheel thuis bij sector 33. Horeca algemeen. Een verzoek tot gesplitste aansluiting bij sector 1. Agrarisch bedrijf en/of sector 35. Gezondheid kan wel worden ingewilligd.

Stel dat de werkgever wel een vrijwillig gesplitste aansluiting wenst bij sector 35. Gezondheid maar niet bij sector 1. Agrarisch bedrijf, dan moeten de hoveniers worden verantwoord bij de van rechtswege sector, in dit voorbeeld dus sector 33. Horeca algemeen.

Voorbeeld 2

De totale premieoonsom bedraagt € 100.000,-.

- Koks/kelners € 40.000,- (sector 33. Horeca algemeen);
- Verpleegkundigen € 35.000,- (sector 35. Gezondheid);
- Hoveniers € 25.000,- (sector 1. Agrarisch bedrijf).

Er is geen enkele sector waaraan meer dan 50% van de totale premieoonsom is toe te wijzen. Op grond van de gelijkstelling ex onderdeel 4 hoort de werkgever voor het geheel thuis bij sector 52.

Uitzendbedrijven. Een verzoek tot gesplitste aansluiting voor één of meer werkzaamheden kan niet worden ingewilligd, er is immers gelijkgesteld.

X.1619 Uitzendcontracten met en zonder uitzendbeding

Voorbeeld 3

De totale premieoonsom bedraagt € 100.000,-.

- Uitzenden met uitzendbeding € 60.000,- (sector 52. Uitzendbedrijven);
- Uitzenden zonder uitzendbeding:
 - Koks/kelners € 30.000,- (sector 33. Horeca algemeen);
 - Verpleegkundigen € 10.000,- (sector 35. Gezondheid)

Er wordt voor meer dan 50% premieloon uitbetaald aan uitzenden met uitzendbeding. Op grond van onderdeel 1 van sector 52 hoort de werkgever voor het geheel thuis bij sector 52. Uitzendbedrijven. Een verzoek tot gesplitste aansluiting bij sector 33. Horeca algemeen en/of sector 35. Gezondheid kan wel worden ingewilligd.

Stel dat de werkgever wel een vrijwillige splitsing wenst bij sector 35. Gezondheid, maar niet bij sector 33. Horeca algemeen, dan moeten de koks en kelners worden verantwoord bij de van rechtswege sector, in dit voorbeeld dus sector 52. Uitzendbedrijven.

Voorbeeld 4

Bij een uitzendwerkgever met meerdere subnummers (L01, L02, L03, etc) worden voor het vaststellen van de totale premieoonsom en het bepalen van de percentages per fiscaalnummer de loonsommen van alle subnummers bij elkaar opgeteld. Uit dit voorbeeld blijkt, dat 100% van L02 feitelijk 35% van de totale premieoonsom is.

De totale premieoonsom (L01+L02+L03) bedraagt € 100.000,-.

- Uitzenden met uitzendbeding (L01) € 25.000,- (sector 52. Uitzendbedrijven);
- Uitzenden zonder uitzendbeding:
 - Koks/kelners (L02) € 35.000,- (sector 33. Horeca algemeen);
 - Verpleegkundigen (L03) € 40.000,- (sector 35. Gezondheid).

Er wordt tussen de 15% en 50% premieloon uitbetaald aan uitzenden met uitzendbeding. In ieder geval hoort dit deel, te weten 25% van het totale premieloon, thuis bij sector 52. Uitzendbedrijven (op grond van onderdeel 3).

Van het deel uitzenden zonder uitzendbeding is niet voor meer dan 50% van de totale premieoonsom toe

te wijzen aan een vaksector, waardoor het gehele deel "uitzenden zonder uitzendbeding" op grond van de gelijkstelling ex onderdeel 4 van sector 52 thuishoort bij sector 52. Uitzendbedrijven.

Op grond van de onderdelen 3 en 4 van sector 52 hoort de werkgever voor het geheel, dus zowel het deel met als zonder uitzendbeding, thuis bij sector 52. Uitzendbedrijven. Een eventueel verzoek voor aansluiting bij sector 33. Horeca algemeen en/of sector 35. Gezondheid kan niet worden ingewilligd, er is immers gelijkgesteld.

Voorbeeld 5

De totale premieoonsom bedraagt € 100.000,-.

- Uitzenden met uitzendbeding € 10.000,-
- Uitzenden zonder uitzendbeding:
 - Koks/kelners € 20.000,- (sector 33. Horeca algemeen);
 - Verpleegkundigen € 65.000,- (sector 35. Gezondheid);
 - Hoveniers € 5.000,- (sector 1. Agrarisch bedrijf).

Er wordt minder dan 15% premieloon uitbetaald aan uitzenden met uitzendbeding. Dit deel, te weten 10% van de totale premieoonsom, is vrijgesteld van verplichte aansluiting bij sector 52. Uitzendbedrijven.

Van het deel uitzenden zonder uitzendbeding is meer dan 50% van de totale premieoonsom toe te wijzen aan een vaksector, te weten 65% sector 35. Gezondheid. Hierdoor hoort de werkgever voor het geheel thuis bij sector 35. Gezondheid.

Een verzoek tot een gesplitste aansluiting bij sector 33. Horeca algemeen en/of sector 1. Agrarisch bedrijf kan wel worden ingewilligd. Ook een verzoek tot aansluiting bij sector 52. Uitzendbedrijven (voor de 10% uitzenden met uitzendbeding) kan wel worden ingewilligd.

Stel dat de werkgever wel een vrijwillige splitsing wenst bij sector 33. Horeca algemeen, maar niet bij sector 1. Agrarisch bedrijf en sector 52. Uitzendbedrijven, dan moeten de hoveniers en de uitzendkrachten met uitzendbeding worden verantwoord bij de van rechtswege sector, in dit voorbeeld dus bij sector 35. Gezondheid.

Voorbeeld 6

De totale premieoonsom bedraagt € 100.000,-.

- Uitzenden met uitzendbeding € 10.000,-
- Uitzenden zonder uitzendbeding:
 - Koks/kelners € 20.000,- (sector 33. Horeca algemeen);
 - Verpleegkundigen € 30.000,- (sector 35. Gezondheid);
 - Hoveniers € 40.000,- (sector 1. Agrarisch bedrijf).

Er wordt minder dan 15% premieloon uitbetaald aan uitzenden met uitzendbeding. Dit deel, te weten 10% van de totale premieoonsom, is in principe vrijgesteld van verplichte aansluiting bij sector 52.

Uitzendbedrijven.

Van het deel uitzenden zonder uitzendbeding is niet voor meer dan 50% van de totale premieoonsom toe te wijzen aan een vaksector waardoor het gehele deel "uitzenden'zonder uitzendbeding" op grond van de gelijkstelling ex onderdeel 4 van sector 52 thuishoort bij sector 52. Uitzendbedrijven. Dit leidt tot indeling van de werkgever als geheel, dus het deel met als zonder uitzendbeding, in sector 52. Uitzendbedrijven.

Een eventueel verzoek voor aansluiting bij sector 33. Horeca algemeen en/of sector 35. Gezondheid en/of sector 1. Agrarisch bedrijf kan niet worden ingewilligd, er is immers gelijkgesteld.

Virtueel geldwisselkantoor

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-364	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1620 Omschrijving

Een wisselkantoor houdt zich bezig met economische handelingen die gericht zijn op het omwisselen van valuta. Virtueel geld in de vorm van credits of bitcoins is een niet in de wet vastgelegde vorm van digitaal geld, dat wordt uitgegeven en gebruikt door een virtuele internetgemeenschap, bijvoorbeeld Second Life. Virtueel geld kan men gebruiken om online aankopen te doen.

X.1621 Maatschappelijke functie

Virtueel geld is een relatief nieuw fenomeen. Social media hebben er met name voor gezorgd dat virtueel geld zich snel heeft ontwikkeld. De digitale munteenheden worden niet beheerd, uitgegeven of gecontroleerd door een bank of andere instantie.

Bitcoin is een netwerk van mensen die elkaar met bitcoins betalen. De consument kan anoniem zonder tussenkomst van een financiële instelling geld naar iemand sturen of ontvangen. is een virtuele wereld met een virtuele economie waar echt geld in omgaat.

De bewoners van deze virtuele wereld kunnen geld verdienen door spullen te maken en te verkopen aan andere gebruikers, of door diensten te leveren aan andere gebruikers. De verdiende kunnen worden ingewisseld tegen contant geld. De waarde van dit virtuele geld komt tot stand door vraag en aanbod en net als in de echte wereld is er sprake van een schommelende wisselkoers.

Een (grens)wisselkantoor wisselt echte valuta om en is aangesloten bij sector 38. Banken. Een virtueel wisselkantoor verkoopt credits en bitcoins tegen echte valuta en wisselt virtueel geld ook weer om voor echt geld. Maar een virtueel wisselkantoor maakt geen deel uit van het marktsegment financiële instellingen en het daarbij behorende werkloosheidsrisico. Omdat een indeling bij wijze van assimilatie ook niet mogelijk is, werd besloten om het virtuele geldwisselkantoor in te delen bij sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep.

X.1622 MAFcodes

02454 Virtueel geldwisselkantoor (sector 55):

02383 Grenswisselkantoor (sector 38).

X.1623 Brondocumenten

Videoconferencing

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-365	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1624 Omschrijving

Videoconferencing is het leveren van videodiensten tussen een of meer personen, organisaties of locaties inclusief de benodigde apparatuur en software.

X.1625 Maatschappelijke functie

Videoconferencing biedt gebruikers de mogelijkheid om plaatsonafhankelijk met elkaar te overleggen, informatie uit te wisselen en samen te werken. Het wordt onder meer toegepast in het bedrijfsleven, de wetenschap, op scholen en ten behoeve van de telegeneeskunde en teleziekenverzorging. De benodigde infrastructuur voor videoconferencing bestaat uit videoschermen, camera's en microfoons en software voor het real time streamen van audio- en videosignalen tussen de locaties van de gebruikers.

Leveranciers van videoconferencing leveren of verhuren de infrastructuur en ontwikkelen de voor een klant benodigde specifieke software. De klant kan het systeem gebruiken via een abonnement bij de leverancier op de hardware en software.

Het aanbieden en mogelijk maken van videoconferencing behoort tot de streaming mediabedrijven. Deze bedrijven houden zich bezig met de codering, compressie en encryptie van beeld- en geluidsignalen en de online verzending hiervan via een streaming server. Er is sprake van een vorm van telecommunicatie (datatransmissie via internet), deze werkgevers zijn daarom bij wijze van assimilatie aangesloten bij sector 69. Telecommunicatie.

X.1626 MAFcodes

02455 Leverancier van videoconferencing (sector 69);

02211 Streaming mediabedrijf (sector 69).

X.1627 Brondocumenten

X.1628 Gerelateerde onderwerpen

Internet.

Drones

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-366	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1629 Omschrijving

Een drone is een op afstand bestuurbare, onbemande (mini)helikopter en wordt ook wel multicopter genoemd. Onder drones kan foto-en filmapparatuur worden gehangen voor het maken van allerlei opnames ten behoeve van b.v. het bewaken van landsbelangen, het uitvoeren van veiligheidsinspecties, crisisbeheersing, filmopnames, commercials, televisieprogramma's en nieuwsberichtgeving.

X.1630 Maatschappelijke functie

Een drone is samengesteld uit een framework met propellers. Voor het frame van de drone wordt meestal glasvezelweefsel met carbon, aluminium, metaalschuim, foam of een biologische materiaal zoals zwamvlok gebruikt en soms gaat daar een laagje plastic over. De propellers bestaan uit nylon of carbon en worden elk door een eigen motor aangedreven. De drone is voorzien van een accu, verlichting en een moederbord waar alle onderdelen samen komen. Het moederbord zorgt ervoor dat het signaal van de controller wordt ontvangen en er voldoende stroom naar de motoren van de verschillende propellers gaat. Drones worden meestal uitgerust met een foto- of filmcamera. Wanneer een drone niet standaard is uitgerust met een camera kan er een speciale beugel onder worden gezet waarin een camera geplaatst kan worden. Drones worden radiografisch bestuurd door middel van een telefoon of een afstandsbediening. Drones die uitgerust zijn met een GPS systeem kunnen vliegen op de automatische piloot.

Drones werden aanvankelijk alleen ontwikkeld voor militaire doeleinden (bewapend met afstandsrocketten en geschut), maar zijn nu in allerlei (onbewapende) uitvoeringen voor iedereen verkrijgbaar.

Onder sector 10. Metaalindustrie wordt onder II onder meer genoemd (ongeacht het aantal werknemers in de betrokken ondernemingen): Het vervaardigen en/of herstellen van vliegtuigen. Het produceren, assembleren, onderhouden en repareren van professionele drones wordt daarom ingedeeld bij sector 10. Metaalindustrie. Een onderneming die drones vervaardigt, die tot de categorie "metalen speelgoed" gerekend moeten worden, ressorteert uiteraard, afhankelijk van het aantal arbeidsuren per week in de betrokken onderneming, onder sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken of sector 10.

Metaalindustrie.

Het in opdracht van derden maken van foto- en/of filmopnamen met drones (zonder verdere bewerking van het materiaal) valt, evenals fotografie vanuit vliegtuigen, onder sector 9. Grafische industrie. Als de onderneming het materiaal zelf bewerkt tot commercials, nieuwsitems, films e.d. is sector 54. Culturele instellingen bevoegd.

De groothandel in drones valt onder sector 41. Groothandel I en de detailhandel onder sector 17.

Detailhandel en ambachten.

De verhuur van professionele drones ressorteert onder sector 45. Zakelijke Dienstverlening III.

X.1631 MAFcodes

02445 Produceren en repareren van professionele drones (sector 10);

00497 Vervaardigen van metalen speelgoed (in de regel minder dan 1200 arbeidsuren p.w., sector 12);

02551 Vervaardigen van metalen speelgoed (in de regel tenminste 1200 arbeidsuren p.w., sector 10);

02446 Het maken van foto- en/of filmopnamen m.b.v. drones (sector 9);

02447 Groothandel in drones (sector 41);

02448 Detailhandel in drones (sector 17);
02449 Verhuur van professionele drones (sector 45).

X.1632 Brondocumenten

Narrowcasting

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-367	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1633 Omschrijving

Narrowcasting is de digitale distributie-technologie voor het verzenden van data, die zich kenmerkt door de mogelijkheid om vanuit één punt, de studio, verschillende data gelijktijdig naar verschillende punten te verzenden. Dit in tegenstelling tot broadcasting.

X.1634 Maatschappelijke functie

Narrowcasting wordt toegepast voor het verzenden van informatie en/of reclameboodschappen, gericht op een bepaald publiek en op geselecteerde locaties en tijdstippen, via digitale schermen in b.v. winkelcentra, restaurants, tankstations, café's, het openbaar vervoer en in straten. Het voordeel van narrowcasting is, dat de programmering en de advertenties kunnen worden afgestemd op de bezoekers van een specifieke locatie.

Leveranciers van narrowcasting leveren hun klanten vaak een totaalpakket, n.l. de schermen (verhuur) en de gevraagde visuele content in de vorm van zelf opgenomen filmpjes. Als de leverancier zich bezighoudt met het uitzenden van zelf gemaakte producties, ressorteert hij onder sector 54. Culturele instellingen. Als hij uitsluitend de digitale schermen verhuurt aan zakelijke klanten, is sector 45. Zakelijke Dienstverlening III van toepassing.

X.1635 MAFcodes

02456 Narrowcasting (sector 54);

02457 Het verhuren van digitale schermen (sector 45).

Veren en dons

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-368	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1636 Omschrijving

Het bewerken of verwerken van veren en dons van eenden, kippen en ganzen.

X.1637 Maatschappelijke functie

Een onderneming houdt zich bezig met de in- en verkoop van veren en dons van eenden, kippen en ganzen en de fabrieksmatige bewerking daarvan. De veren en het dons worden met behulp van machines gewassen, gedroogd, op kwaliteit gesorteerd, verpakt in grote zakken en geleverd aan ondernemingen, die kussens en dekbedden vervaardigen.

Het produceren van gewassen dierlijke veren en dons wordt niet vermeld in de Bijlage bij de Regeling Wfsv. De onderneming werd bij wijze van assimilatie ingedeeld bij sector 47. Textielindustrie. De overweging daarbij was, dat door het bewerken (wassen, drogen en sorteren) van de veren en het dons een beter afzetbaar c.q. nieuw product ontstaat en dat de bewerkte veren en dons dienen als halffabrikaat voor de textielindustrie. De activiteiten komen het meest overeen met de werkzaamheden zoals genoemd bij sector 47. Textielindustrie, onderdeel 7.: "Verwerking van dierlijk haar".

Een andere onderneming houdt zich bezig met het verwerken van dierlijke veren tot een meelproduct (dierlijk eiwit) als onderdeel voor een mengveevoeder. Dit onderdeel ontstaat door de veren te koken, daarna te vermalen en te drogen in speciale machines, waarna het halffabrikaat in bulkpartijen wordt verkocht aan veevoedermengbedrijven of tussenhandelaren.

Het verwerken van dierlijke veren tot een meelproduct als onderdeel voor een mengveevoeder wordt niet genoemd in de Bijlage van de Regeling Wfsv. De onderneming werd bij wijze van assimilatie ingedeeld bij sector 50. Voedingsindustrie, omdat de activiteiten het meest overeenkomen met de werkzaamheden, zoals vermeld bij sector 50. Voedingsindustrie, onderdeel 13: "Veevoederindustrie".

X.1638 MAFcodes

02469 Het bewerken van veren en/of dons tot halffabrikaat voor de textielindustrie (sector 47);

02470 Het be- en verwerken van dierlijke veren tot halffabrikaat voor de veevoederindustrie (sector 50).

X.1639 Brondocumenten

Kantoorbeplanting

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-369	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1640 Omschrijving

Het kweken van planten in hydrocultuur en het verkopen hiervan als interieurbeplanting aan bedrijven en instellingen, al dan niet inclusief onderhoudscontract.

X.1641 Maatschappelijke functie

herkenbare casus

X.1642 MAFcodes

- 01860 Groothandel in bloemen en planten (sector 42);
- 01968 Kwekerij annex tuincentrum (sector 01);
- 02471 Het verzorgen van planten (sector 01).

X.1643 Brondocumenten

Onderwijsbegeleidingsdiensten

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-370	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1644 Omschrijving

Onderwijsbegeleidingsdiensten bieden advies en begeleiding aan scholen, kinderdagverblijven, leraren, ouders en leerlingen op het gebied van educatie en onderwijs.

X.1645 Maatschappelijke functie

Onderwijsbegeleidingsdiensten worden ook wel schoolbegeleidingsdiensten, centra voor educatieve dienstverlening of onderwijsadviescentra genoemd. De onderwijsbegeleidingsdiensten adviseren en begeleiden leraren, schoolbesturen, ouders en leerlingen.

Ouders kunnen er bijvoorbeeld terecht voor: informatie over school- en beroepskeuze, psychologisch onderzoek van hun kind, hulp bij opvoeding, advies bij leer- en gedragsproblemen van hun kind, huiswerkbegeleiding, diagnose van en begeleiding bij dyslexie, autisme, hoogbegaafdheid, e.d.

Scholen en leraren kunnen bij de centra terecht voor coaching, begeleiding bij het onderwijs, ict-diensten, schoolmaatschappelijk werk, testen en toetsen en het gebruik van leermiddelen.

Onderwijsbegeleidingsdiensten hebben daartoe professionele medewerkers in dienst, zoals psychologen, logopedisten, pedagogen en remedial teachers.

De onderwijsbegeleidingsdiensten waren voorheen als overheidswerkgever aangesloten bij sector 61. Overheid, onderwijs en wetenschappen. Met ingang van 1 augustus 2006 verloren zij ten gevolge van een wetwijziging de status van overheidswerkgever. Sindsdien zijn onderwijsbegeleidingsdiensten op grond van hun kernfunctie (strategische advisering) van rechtswege aangesloten bij sector 44. Zakelijke Dienstverlening II.

X.1646 MAFcodes

01164 Onderwijsbegeleidingsdienst (sector 44);

01172 Schoolbegeleidingsdienst (sector 44).

X.1647 Brondocumenten

X.1648 Gerelateerde onderwerpen

Samenwerkingsverbanden in het kader van de WPO;
Ondersteuningsinstellingen voor het leerlingwezen;
Studiebegeleiding.

Exploitatie van straatmeubilair t.b.v. buitenreclame

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-371	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1649 Omschrijving

Het exploiteren van straatmeubilair, zoalsabri's (de wachthuisjes bij bus- en tramhaltes), vrijstaande reclamedragers, zuilen, billboards, premières en kiosken voor reclamedoeleinden. Premières zijn zeer grote roterende billboards voor productintroductie en het versnellen/vermeerderen van de merkbekendheid op strategische toplocaties (in drukke stadscentra en langs drukke verkeersknooppunten).

X.1650 Maatschappelijke functie

Via deze objecten kunnen zoveel mogelijk mensen worden bereikt met uiteenlopende creatieve reclame-uitingen, ook wel buitenreclame of "out-of-home" genoemd. De onderneming biedt gemeenten kwalitatief hoogwaardig stadsmeubilair. Plaatsing, onderhoud en reparaties kosten de gemeenten niets. In ruil daarvoor krijgt werkgever het recht om reclameruimte te exploiteren. Zijn omzet wordt zo goed als volledig gerealiseerd door de verkoop van reclameruimte aan het klantenbestand dat bestaat uit reclame- en mediabureaus, lokale ondernemers nationale klanten als de autobranche, voeding- en verzorgingsmiddelenbranche, kledingbranche, etc. De reclameboodschappen (tekst en posters) krijgt werkgever van de klant (adverteerder) of van reclamebureaus aangeleverd. Deze worden elders geprint of als sticker vervaardigd.

herkenbare casus

Verder laat werkgever door een derde onder de naam effectmetingen (zgn. verrichten en slaat hij de onderzoekresultaten/verzamelde gegevens op in een database. Dit om adverteerders meer inzicht te verschaffen in de werking en effectiviteit van de buitenreclame. Bij het onderzoek wordt de naamsbekendheid van de adverteerder en van concurrerende merken in kaart gebracht en vervolgens het koopgedrag en de merkvoorkeur binnen de product categorie gemeten. Daarna volgen vragen op campagne-niveau, zoals herkenning, boodschapoverdracht en waardering van de campagne. Ook wordt op respondentniveau de contactkans met de buitenreclamecampagne vastgesteld door het verplaatsingsgedrag (wijze van deelnemen aan het verkeer) af te zetten tegen het plaatsingsschema van de campagne (waar, en hoe vaak komt men de reclame tegen). Dit laatste resulteert in de zogenaamde bereikcijfers.

De door werkgever verrichte activiteiten worden niet genoemd in Bijlage1 van de Regeling Wfsv. Het betreft hier een bijzondere vorm van exploitatie van straatmeubilair. Gewoonlijk worden ondernemingen,

die zich bezighouden met de verkoop van reclameruimte en het wisselen van posters ingedeeld bij sector 45. Zakelijke Dienstverlening III. Gelet op aard van de activiteiten en duidelijk aanwezige marketing- en adviescomponent zijn er in dit geval aanknopingspunten om een verwantschap aan te nemen met de typen bedrijfsactiviteiten zoals die zijn vermeld bij sector 44. Zakelijke Dienstverlening II in genoemde bijlage.

X.1651 MAFcodes

02468 Exploitatie van straatmeubilair t.b.v. buitenreclame (sector 44);

02483 Verkoop van (buiten)reclameruimte en het wisselen van posters (sector 45).

X.1652 Brondocumenten

Postproductiebedrijf

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-372	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1653 Omschrijving

Ondernemingen, die zich bezighouden met werkzaamheden t.b.v. de productie van film- en video-opnamen voor onder meer televisie, de filmindustrie, videoclip, internet, bedrijfsvideo's en de reclamefilmindustrie.

X.1654 Maatschappelijke functie

Het produceren van films valt van rechtswege onder de werkingssfeer van sector 54. Culturele instellingen. De manier waarop films worden gemaakt is de laatste decennia ten gevolge van allerlei technologische ontwikkelingen ingrijpend gewijzigd. Waar de productie vroeger bestond uit het met behulp van camera's maken van beeldopnamen en het handmatig monteren daarvan, zijn de mogelijkheden voor het door middel van computersoftware be- en verwerken van beeld en geluid nu eindeloos. Steeds meer bedrijven hebben zich gespecialiseerd in de zgn. postproductie van films. Deze term wordt gebruikt voor alle productiefasen nadat de oorspronkelijke beeld- en audio-opnamen zijn afgerond.

Postproductiebedrijven houden zich bezig met het monteren van de beelden conform de wensen van de opdrachtgever, de bewerking van de beelden en het geluid, het toevoegen van muziek en andere geluiden, het aanbrengen van speciale visuele effecten en audio-effecten en het bijstellen van het kleurniveau. Vaak ontwikkelen zij zelf de voor een bepaalde opdracht benodigde software.

Deze ondernemingen treden in het maatschappelijk verkeer op in het gebied tussen het opnemen van beelden en het exploiteren (uitzenden en vertonen) daarvan. De werkzaamheden staan ten dienste van beeldmontage- en bewerking dan wel beeldafwerking. Op grond daarvan zijn postproductiebedrijven aangesloten bij sector 54. Culturele instellingen. Sommige digitale werkzaamheden zijn vergelijkbaar met digitale werkzaamheden, zoals die worden uitgevoerd bij reclamebureaus. Om die reden zijn postproductiebedrijven soms van mening, dat hun bedrijfsuitoefening, bij wijze van assimilatie met het reclame-adviesbureau en/of software-ontwikkeling, ressorteert onder de werkingssfeer van sector 44. Zakelijke Dienstverlening II. Het gebruik van steeds geavanceerdere computerapparatuur (sneller, grotere geheugens) en nieuwe, uitgebreidere software met meer toepassingsmogelijkheden als hulpmiddel bij de activiteiten van deze ondernemingen, leidt echter niet tot een wijziging van de maatschappelijke functie als montage- en beeldbewerkingsbedrijf en kan dus niet leiden tot een wijziging van de sectoraansluiting. Hetzelfde geldt b.v. ook voor de sectorindeling van het prepressbedrijf, dat zich bezig houdt met het digitaal drukklaar maken van tekst en beeld, als moderne voortzetting van het loodzetterbedrijf. Ten aanzien van het prepressbedrijf is eerder besloten, dat dit bedrijf, evenals voorheen het loodzetterbedrijf, blijft behoren tot de werkingssfeer van sector 9. Grafische industrie.

X.1655 MAFcodes

02472 Postproductiebedrijf (sector 54);
01902 Het produceren van films (sector 54);
01906 Video- en filmeditingbedrijf (sector 54);
01919 Film- en/of videoproductie (sector 54).

X.1656 Brondocumenten

Klim- en speelparken

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-373	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1657 Omschrijving

Het ontwerpen en (doen) bouwen en aanleggen van klimparken, speelparken, klimbossen en touwparcours

X.1658 Maatschappelijke functie

Een werkgever houdt zich bezig met het ontwerpen (door eigen ingenieurs) en (doen) bouwen en inrichten van klimparken en speelparken. Een klimpark of adventure park is een touwparcours op hoogte tussen palen of bomen, waar bezoekers op een avontuurlijke en toch veilige manier kunnen klimmen en klauteren, op boomstammen of touwen balanceren, in klimwanden klimmen en allerlei hindernissen kunnen overwinnen. De voornamelijk houten constructies kunnen zowel op een buitenterrein, in een bos (klimbos) als indoor worden geplaatst.

In een speelpark ligt de nadruk meer op het sportief bezighouden van kinderen door middel van speeltoestellen, vlotten, touwbanen, (boom)hutten, e.d.

De benodigde onderdelen worden zoveel mogelijk in eigen beheer gemaakt van hout, metaal, touw en allerlei veiligheids- en bindingsmaterialen. Vervolgens worden de constructies op locatie meestal door derden, maar onder leiding en toezicht van een medewerker van de werkgever, geplaatst. De onderneming levert een totaal concept. Naast het ontwerpen en op locatie (doen) bouwen van de klim- en speelconstructies houdt de onderneming zich ook bezig met het verder inrichten van het terrein. Er worden b.v. houten overkappingen, gebouwen en picknicktafels geplaatst en er kunnen tuinen of sportveldjes (zoals midgetgolf of een) worden aangelegd. De werkzaamheden worden voornamelijk verricht in opdracht van attractieparken in binnen- en buitenland.

Het ontwerpen en (doen) bouwen en inrichten van klim- en speelparken wordt niet vermeld in Bijlage 1 van de Regeling Wfsv. Gebruikelijk is, dat aansluiting wordt gezocht bij de sector waartoe het materiaal behoort, dat overwegend wordt gebruikt. Gezien de diversiteit van de werkzaamheden en gebruikte materialen kon de werkgever niet bij wijze van assimilatie bij een sector worden ingedeeld. Daarom werd besloten deze werkgever in te delen bij sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep, punt 6.: Overige niet genoemde groepen.

X.1659 MAFcodes

02476 Het ontwerpen en (doen) bouwen van klim- en speelparken (sector 55).

X.1660 Brondocumenten

Winning van zeepieren

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-374	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1661 Omschrijving

Het handmatig of machinaal winnen van zeepieren.

X.1662 Maatschappelijke functie

De zeepier of wadpier is een borstelworm, die door vissers wordt gebruikt als aas voor o.a. platvis, kabeljauw, zeebaars en paling. Zeepieren leven in zandbodems en worden vooral gevonden in het getijdengebied met zand- en slikplaten zoals deze voorkomen in de Waddenzee en de Ooster- en Westerschelde. Daar leven ze 15 tot 50 cm diep ingegraven.

Het handmatig steken van zeepieren gebeurt met een riek, maar ze worden ook professioneel gewonnen door zogenaamde pierenboten, dat zijn schepen, die de pieren op de Waddenzee en de Ooster- en Westerschelde opzuigen. De zeepieren worden verkocht aan winkeliers en handelaars in vissportbenodigdheden en aan sportvissers. Het winnen van zeepieren valt onder de werkingssfeer van sector 23. Visserij.

X.1663 MAFcodes

02481 De winning van zeepieren (sector 23).

Poeliersbedrijf of detailhandel in kip, wild en gevogelte

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-375	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1664 Omschrijving

Een poelier is een slager, die gespecialiseerd is in de verkoop van kip, wild en gevogelte, zoals kalkoen en fazant. Een poeliersbedrijf valt onder de werkingssfeer van sector 15. Slagersbedrijven.

Een detailhandel in kip- en kipgerelateerde producten, wild en gevogelte is aangesloten bij sector 17. Detailhandel en ambachten.

X.1665 Maatschappelijke functie

Grote poeliersbedrijven slachten zelf kippen, kalkoenen en wild. De meeste poeliers krijgen het vlees echter aangeleverd. Zelf maken ze er dan kleinere stukken van en bewerken het tot verkoopklare eindproducten. Het vlees wordt gesneden, gefileerd, uitgebeend en ontdaan van vliezen. Er worden eventueel kruiden toegevoegd of het vlees wordt gemalen in een machine. Dit zijn werkzaamheden waarvoor geschoold personeel nodig is.

Detailhandels in kip, wild en gevogelte houden zich niet bezig met slagerswerkzaamheden. Zij noemen zichzelf soms ook poelier, hetgeen een juiste sectorindeling niet eenvoudiger maakt. Zij verkopen uitsluitend bij de groothandel of een franchise-organisatie ingekochte eindproducten, die soms wel verkoopklaar gemaakt moeten worden door middel van grillen of steamen. De producten zijn niet "ready to eat", de klant moet de producten thuis nog opwarmen en er een maaltijd mee samenstellen. Het assortiment bestaat uit zowel verse als diepvriesproducten, zoals hamburgers, kippenpoten, kipsaté, kroketten, spareribs, nasi, bami, gehaktballetjes, loempia's, groenten en sauzen, frisdranken en kroepoek. Er vinden geen slachtwerkzaamheden of andersoortige wezenlijke bewerkingen aan de producten plaats.

Sommige poeliersbedrijven en detailhandels in kip- en wildproducten verkopen ook zelf belegde broodjes. Deze werkzaamheden vallen onder sector 33. Horeca algemeen. Ook is er bij de betere poeliersbedrijven een trend zichtbaar om als traiteur zelf bereide, kant- en klare maaltijden (warm en ready to eat) te verkopen en/of bezorgen. Deze werkzaamheden ressorteren eveneens onder de werkingssfeer van sector 33. Horeca algemeen. Er is dan sprake van een samengestelde onderneming, waarbij de grootste loonsom bepalend is voor de sectorindeling.

X.1666 MAFcodes

02441 Poeliersbedrijf (sector 15);

02477 Detailhandel in kip, wild en gevogelte (geen poeliersbedrijf, sector 17);

00958 Traiteursbedrijf (sector 33).

X.1667 Brondocumenten

Zonweringen en rolluiken

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-376	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1668 Omschrijving

Het vervaardigen, leveren, plaatsen, monteren en repareren van zonweringen, rolluiken, jaloezieën, markiezen en raamdecoratie.

X.1669 Maatschappelijke functie

In de Bijlage bij de Regeling Wfsv worden bij sector 5. Houten emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie onder punt 13 genoemd: "Fabrieken van houten zonnenschermen, houten rolluiken en dergelijke".

Bij sector 10. Metaalindustrie en sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken wordt onder punt 1.a. vermeld: "Het bedrijf van het be- en/of verwerken van metalen, waaronder onder meer wordt verstaan: het vervaardigen, ... monteren, ...van metaal of van metalen voorwerpen, zoals... jaloezieën, ...rolluiken, ... zonweringen". Of sector 10 of 12 bevoegd is, hangt af van het aantal gewerkte arbeidsuren (tenminste of minder dan 1200 arbeidsuren per week).

Uit deze teksten valt op te maken, dat de productie en verkoop van houten zonweringen, rolluiken, markiezen e.d. onder sector 5 ressorteert. Als de zonweringen of rolluiken door de fabrikant ook worden geplaatst, wordt dit beschouwd als uitvloeisel van de productie. Het uitsluitend, in opdracht van een leverancier of fabrikant, plaatsen en/of repareren van houten zonweringen en rolluiken valt onder sector 17. Detailhandel en ambachten (dienstverlenend bedrijf of ambacht, dat geen grootindustrie naast zich vindt).

Het produceren en verkopen van metalen zonweringen, rolluiken en jaloezieën valt, afhankelijk van het 1200-arbeidsurencriterium, onder de werkingssfeer van sector 10 of sector 12. Als de producent zich ook bezighoudt met het plaatsen hiervan, wordt dit beschouwd als uitvloeisel van de productie. Ongeacht of het product voorzien is van elektrische bediening valt het uitsluitend, in opdracht van een leverancier of fabrikant, plaatsen, repareren en onderhouden van metalen zonweringen e.d., afhankelijk van het 1200-arbeidsurencriterium, onder sector 10 of sector 12.

Particulieren kopen hun zonwering, rolluiken e.d. gewoonlijk in een detailhandel of showroom. De detailhandel adviseert de klant, komt thuis de maten voor het product opnemen en bestelt het product bij de fabrikant. De detailhandel in zonweringen e.d.(uitsluitend verkoop) ressorteert onder sector 17. Detailhandel en ambachten. De montage wordt dan verzorgd door de klant zelf of wordt uitbesteed aan derden.

Als de detailhandel de producten zelf plaatst, is voor de sectorindeling van belang of de grootste loonsom wordt betaald t.b.v. de plaatsing van houten (sector 17 bevoegd) of metalen (sector 10 of 12 bevoegd) producten.

De groothandel, de levering aan wederverkopers en bedrijfsmatige afnemers, in zonwering, rolluiken, zonweringsdoeken e.d. ressorteert onder de werkingssfeer van sector 42. Groothandel II.

Overigens behoort de detailhandel in en montage van binnenzonwering in de vorm van gordijnen, luxaflex, rolgordijnen en andere raamdecoratie tot het woningstofmeubelbedrijf, dat van rechtswege onder sector 17. Detailhandel en ambachten valt.

X.1670 MAFcodes

00106 Fabricage van houten zonneschermen, houten rolluiken e.d. (sector 5);
00242 Het vervaardigen en/of herstellen van metalen rolluiken (in de regel tenminste 1200 arbeidsuren per week, sector 10);
00478 Het vervaardigen en/of herstellen van metalen rolluiken (in de regel minder dan 1200 arbeidsuren per week, sector 12);
00542 Het vervaardigen en/of herstellen van metalen zonweringen (in de regel minder dan 1200 arbeidsuren per week, sector 12);
02051 Het vervaardigen en/of herstellen van metalen zonweringen (in de regel tenminste 1200 arbeidsuren per week, sector 10);
02496 Het plaatsen en/of repareren van houten zonweringen, rolluiken, e.d. (sector 17);
02497 Het plaatsen en/of repareren van metalen zonweringen, rolluiken, e.d. (in de regel minder dan 1200 arbeidsuren per week, sector 12);
02498 Het plaatsen en/of repareren van metalen zonweringen, rolluiken e.d. (in de regel tenminste 1200 arbeidsuren per week, sector 10);
02499 De detailhandel in zonweringen, rolluiken, e.d. (zonder plaatsing, sector 17);
02500 De detailhandel in houten zonweringen, rolluiken, e.d. incl. plaatsing (sector 17);
02501 De detailhandel in metalen zonweringen, rolluiken, e.d. incl. plaatsing (in de regel minder dan 1200 arbeidsuren per week, sector 12);
02502 De detailhandel in metalen zonweringen, rolluiken, e.d. incl. plaatsing (in de regel tenminste 1200 arbeidsuren per week, sector 10);
02503 De groothandel in zonweringen, rolluiken, zonweringsdoeken, e.d. (sector 42);
01541 Het vervaardigen van gordijnen (sector 51);
00850 Woningstofferderij (sector 17).

X.1671 Brondocumenten

X.1672 Gerelateerde onderwerpen

Metaalsectoren (o.a. arbeidsurengrens).

Telecom service bedrijven

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-377	Versiedatum	17-01-201717-1-2017
Alleen voor intranet	nee nee		
Korte omschrijving			

X.1673 Omschrijving

Het adviseren over en installeren van telecommunicatie, ICT en beveiligingssysteem voor opdrachtgevers, zoals MKB-bedrijven, de overheid, het onderwijs en de zorg.

X.1674 Maatschappelijke functie

Telecom service bedrijven bieden hun klanten een maatwerkoplossing op het gebied van de aanleg, installatie en onderhoud van telecommunicatie- en beveiligingssysteem. In opdracht van de klant inventariseren zij de gewenste processen en adviseren b.v. over:

- het integreren van vaste telefonie met mobiele telefonie;
- mobiele communicatie, mobiel internet en smartphonebeheer;
- IP-telefonie (dit is één netwerkaansluiting voor computer en telefoon);
- het integreren van thuiswerkplekken;
- plaatsonafhankelijk werken door middel van video-conferencing (beeldbellen);
- ICT services, zoals overall toegang tot internet, bedrijfssystemen- en documenten;
- systeembeheer;
- aanleg van IP-netwerken, telefonie- en datanetwerken;
- beveiliging, zoals de aanleg van brand- en inbraaksysteem, camerabewaking, toegangscontrole, e.d.

Als de klant de opdracht verleent, gaat het telecom service bedrijf over tot de aanleg, installatie en implementatie van de gewenste netwerken, apparatuur en diensten. Alles wordt gebruiksklaar opgeleverd. Tot het totaalpakket behoort vaak ook de training van gebruikers en ondersteuning in de vorm van een helpdesk. Telecom service bedrijven bieden een totaalpakket, maar hun kernfunctie is de verkoop, aanleg en installatie van netwerken en apparatuur. Daarom werd besloten om deze bedrijven in te delen bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken.

X.1675 MAFcodes

02495 Telecom service bedrijf (sector 12).

X.1676 Brondocumenten

X.1677 Gerelateerde onderwerpen

Internet;

Videoconferencing.

Het vervaardigen van decoratieve rotspartijen

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-378	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1678 Omschrijving

Het aan de hand van een maquette vervaardigen van natuurgetrouwe en realistische rotspartijen voor plaatsing in belevings- en avonturenparken, dierentuinen, attractieparken, themaparken, (grote) aquaria e.d.

X.1679 Maatschappelijke functie

Het werk houdt het volgende in: Door art directors van de opdrachtgever is een landschap met rotspartijen ontworpen. Van het ontwerp is een maquette gemaakt. Aan de hand van deze maquette (schaal 1:37) wordt met behulp van staalmatten en staaldraden de ruwe vorm op werkelijke grootte nagemaakt. Hiervoor wordt het nodige laswerk op locatie en eventueel in een loods verricht om de contouren vast te leggen. De staal constructies worden door dezelfde mensen ook afgewerkt met een kunststof mat, welke wordt vastgeniet aan het metalen frame. Daarna wordt er een eerste laag spuitbeton opgespoten, gevolgd door een tweede laag in kleur. De ruwe vorm van de betreffende rotspartij wordt zichtbaar. Alleen in overleg met de art directors mag er afgeweken worden van de vorm van de maquette.

Nu komt het specifieke onderdeel aan de orde. Naast de groep staalbewerkers en netters komen de shapers (betonvormgevers) in beeld. Deze mensen hebben de specifieke kwaliteiten in huis om de rots zo te vormen en modelleren dat deze niet van echt te onderscheiden valt. Scheuren en putjes, alles waardoor de kunstrots er als een echte rotspartij gaat uitzien, worden met behulp van diverse soorten plamuurmessen en spatels als detaillering in de nog natte "rots" aangebracht. Dit vergt veel tijd, een shaper kan ongeveer een paar meter per dag doen. Hoewel de vormgeving van de maquette leidend is, wordt de detaillering redelijk vrij overgelaten aan de shaper. Een shaper kan bijvoorbeeld boomstronken vormen en toevoegen terwijl dit niet op de maquette staat. De shapers moeten beschikken over een goede handvaardigheid, passie en een hoge creativiteitszin. De kunst om dit soort producten te vervaardigen wordt van vader op zoon overgedragen. Wereldwijd zijn er weinig bedrijven die deze kunst beheersen. Zij

Het gaat om zeer specialistisch werk. Omdat de wereld van de shapers klein is en iedere shaper zijn bijzondere kenmerken heeft, herkent men onderling wie de rotspartij heeft bewerkt (soort van handtekening). Het opleveren van een dergelijke rotspartij wordt door de betreffende onderneming in zijn geheel uitgevoerd en opgeleverd. Door anderen worden de rotspartijen zo nodig aangekleed met bomen, struiken etc. Feitelijk wordt er een realistisch natuurdecor vervaardigd.

Deze werkzaamheden worden in de Bijlage bij de Regeling Wfsv niet genoemd. De houten decorbouw werd ingedeeld bij sector 5. Houten emballage-industrie, houtwaren en borstelindustrie, maar daarmee kunnen deze werkzaamheden gezien de gebruikte materialen niet geassimileerd worden.

Op grond daarvan is besloten tot indeling bij sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep.

X.1680 MAFcodes

02493 Het vervaardigen van decoratieve rotspartijen (sector 55).

X.1681 Brondocumenten

X.1682 Gerelateerde onderwerpen

Het vervaardigen van attracties.

Het vervaardigen van attracties

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-379	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1683 Omschrijving

Het ontwikkelen, ontwerpen en produceren van (onderdelen van) attracties, objecten en/of producten in opdracht van themaparken, dierentuinen, musea en diverse recreatiebedrijven.

X.1684 Maatschappelijke functie

Per project wordt een storyline gemaakt voor de verschillende stadia van ontwerp en design. De productieafdeling van werkgever fabriceert het desbetreffende onderdeel, object of product. De werkzaamheden bestaan hierbij uit:

- het modelleren van allerlei soorten objecten uit schuim, zoals miniaturen, decorelementen, rekwisieten en karakters;
- het installeren van animatietechnieken in decors (shows);
- het zo realistisch mogelijk maken van rotswerk met gebruik van speciale technieken door betonvormgevers (betreft staalconstructies met een laag spuitbeton voor het creëren van bomen, rotsen, lava);
- het gebruik van polyester coatings voor binnen- en buitenprojecten;
- met behulp van fijnmechanica, motion control, pneumatiek en hydrauliek gespecialiseerde mechanische effecten creëren;
- het gebruik van hout om onder meer gevels uit houtsnijwerk te maken;
- decoratief interieur- en/of schilderwerk (aankleding/muurschilderingen/airbrush).

De gefabriceerde producten worden door de werkgever zelf geplaatst. Opdrachtgevers zijn onder meer het

Al deze verschillende activiteiten dienen in onderlinge samenhang te worden beschouwd en als zodanig is werkgever een enkelvoudige onderneming. Het totaal van deze activiteiten wordt als functie niet met name in de Bijlage bij de Regeling Wfsv genoemd. Ook is assimilatie met een wel genoemde tak van bedrijf of beroep niet mogelijk. Daarom werd besloten om werkgever in te delen bij sector 55. Overige takken van bedrijf en beroep.

X.1685 MAFcodes

02494 Het vervaardigen van attracties (sector 55).

X.1686 Brondocumenten

X.1687 Gerelateerde onderwerpen

Het vervaardigen van decoratieve rotspartijen.

Banket en chocola

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-380	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1688 Omschrijving

Het ambachtelijk of industrieel vervaardigen van banketbakersproducten en chocoladeproducten.

X.1689 Maatschappelijke functie

Productie van banketbakersproducten

In Bijlage 1 van de Regeling Wfsv wordt bij sector 13. Bakkerijen onder punt 2 genoemd: "Brood- en banketbakkerijen". Hiermee is geregeld dat banketbakers, die hun producten ambachtelijk vervaardigen, onder sector 13. Bakkerijen ressorteren. Onder banketbakersproducten verstaan we b.v.: banketstaaf, biscuits, beschuit, cake, gebak, (gevulde) koek, oliebolle, poffertjes, wafels en producten van marsepein en amandelspijs.

Bij sector 14. Suikerverwerkende industrie zijn ingedeeld:

1. "Beschuit-, koek-, biscuit-, banket- en wafelfabrieken.
2. Suikerverwerkende industrie.
3. Vervaardiging en verwerking van cacao-poeder, cacao-oter, chocolademassa en couverture".

Dat betekent, dat werkgevers die op industriële wijze (machinaal) banketbakersproducten vervaardigen, zijn aangesloten bij sector 14. Suikerverwerkende industrie.

Werkgevers, die voornamelijk uit suiker bestaande bakkerijgrondstoffen produceren, zoals marsepein, amandelspijs, banketspijs, gelei etc , behoren tot de suikerindustrie en ressorteren daarom onder sector 50. Voedingsindustrie.

Productie van chocoladeproducten

Gelet op de tekst bij sector 14. Suikerverwerkende industrie onder punt 3. worden werkgevers die chocolade(eind)producten maken, zoals bonbons, chocoladerepen, chocolaatjes, paaseieren en hagelslag, ongeacht of zij hun producten ambachtelijk of industrieel vervaardigen, ingedeeld bij sector 14. Ook werkgevers, die de grondstoffen voor chocolade (cacao-poeder, cacao-oter, chocolademassa en couverture) fabriceren, vallen onder de werkingssfeer van sector 14.

N.B.: Couverture is een halffabrikaat uit de cacao-industrie. Het bestaat uit blokken geperste chocola met toegevoegde suiker en cacao-oter en wordt gebruikt bij de productie van bonbons en als decoratie voor taarten e.d.

Verkoop van banketbakersproducten of chocoladeproducten

De verkoop van zelf vervaardigde banket- of chocoladeproducten vloeit voort uit de productie daarvan en leidt op zich dus niet tot een indeling bij sector 17. Detailhandel en ambachten of sector 42. Groothandel II. Een banketbakker, die banketbakersproducten ambachtelijk vervaardigt en verkoopt aan particulieren, valt onder sector 13. Bakkerijen (niet sector 17).

Een beschuitfabriek, die zijn productie levert aan wederverkopers, ressorteert onder sector 14.

Suikerverwerkende industrie (niet sector 42).

Een werkgever die zelf gemaakte chocoladeproducten in een eigen detailhandel verkoopt aan particulieren, valt onder de werkingssfeer van sector 14. Suikerverwerkende industrie. Als deze werkgever in zijn winkel ook door derden gemaakte producten verkoopt, is er sprake van een samengestelde onderneming. In dat geval moet de loonsomverhouding tussen de productie en verkoop van het eigen product (= sector 14) en de verkoop van producten van derden (= sector 17) worden berekend. Alleen de detailhandel of

groothandel in door derden geproduceerde banketbakkersproducten of chocoladeproducten valt onder respectievelijk sector 17 of sector 42.

X.1690 MAFcodes

00545 Banketbakkerij (sector 13);

02504 Banketfabriek (sector 14);

02581 Het vervaardigen en/of verwerken van cacaoboter, cacaopoeder, chocolademassa en couverture (sector 14);

02505 Productie en verkoop van bonbons en chocoladeproducten (sector 14);

00554 Cacaoverwerkende industrie (sector 14);

00558 Suikerverwerkende industrie (sector 14);

00550 Beschuitfabriek (sector 14);

00551 Biscuitfabriek (sector 14);

00557 Koekfabriek (sector 14);

00602 Chocolaterie (sector 17);

02506 Groothandel in banket en/of chocoladeproducten (sector 42);

01394 Fabricage van bakkerijgrondstoffen (sector 50).

X.1691 Brondocumenten

X.1692 Gerelateerde onderwerpen

Bakkerijen.

Crowdfunding

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-381	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1693 Omschrijving

Crowdfunding is een alternatieve manier om een project of een goed doel te financieren.

X.1694 Maatschappelijke functie

Een ondernemer kan bij de bank een kredietaanvraag doen om startkapitaal te verkrijgen of een project te financieren. Maar sinds een aantal jaren kan hij zijn plan of idee ook aanbieden op een crowdfundingplatform op internet. Crowdfunding zorgt voor direct contact tussen ondernemers en investeerders en werkt zonder financiële intermediairs. Het idee erachter is, dat veel particulieren (de "crowd") een klein bedrag investeren en dat deze kleine investeringen bij elkaar het project volledig financieren. Overigens wordt er ook door banken en bedrijven langs deze weg geïnvesteerd in projecten, die zij interessant vinden.

Het begrip crowdfunding is rond het begin van de 21^e eeuw ontstaan in de USA en werd aanvankelijk gebruikt voor het financieren van creatieve projecten van kunstenaars en artiesten. Tegenwoordig wordt crowdfunding voor meerdere doeleinden gebruikt. Meestal gaat het geïnvesteerde geld pas naar het project als 100% van het gevraagde bedrag ontvangen is. Als dat niet lukt, krijgen de overige investeerders hun geld terug. Globaal kennen we nu de volgende vormen van crowdfunding:

- Een groep of persoon vraagt een bedrag voor het realiseren van een goed doel, b.v. de behandeling van een ziek kind in de Verenigde Staten. De donateurs krijgen hun geld in zo'n geval uiteraard niet terug.
- Sponsoring van (sport)evenementen, goede doelen, beeldend kunstenaars of (muziek)artiesten. De supporters krijgen een niet financiële beloning in de vorm van naamsbekendheid, een c.d. of een gratis toegangskaartje voor een concert of expositie.
- Vreemd vermogen: de investeerders verstrekken een ondernemer een lening, die na enige tijd met rente wordt terugbetaald.
- Eigen vermogen: de investeerders participeren in een project of bedrijf en hebben recht op een aandeel in de winst. Als investeerders via crowdfunding aandelen nemen in het project of bedrijf, gelden daarvoor wettelijke beperkingen. Zo mogen deze aandelen niet vrij verhandeld worden.
- Voorverkoop: een ondernemer heeft een nieuw product of dienst ontwikkeld, maar heeft geld nodig om het productieproces te financieren. De investeerders ontvangen als tegenprestatie het product of de dienst eerder en met korting.

De beheerders van crowdfundingplatforms mogen wel intermediairen tussen investeerders en ondernemers, maar zij moeten onpartijdig zijn en mogen investeerders niet adviseren over de aangeboden projecten. Zij beoordelen ook of het idee of project potentie heeft en of de ondernemer financieel solide is. De beheerders verwerven hun inkomsten door:

- Betaling door de ondernemer van enkele honderden euro's om zijn project op het platform te mogen plaatsen.
- De ondernemer betaalt een percentage van het ontvangen kapitaal aan de beheerders.
- Soms betalen ook de investeerders een percentage van hun inleg aan de beheerders van het platform.

Een crowdfundingplatform kan niet functioneren zonder het internet. Daarom wordt een crowdfundingplatform ingedeeld bij sector 45. Zakelijke Dienstverlening III. Een onderneming, die beroepshalve financieel deelneemt in projecten of (startende) bedrijven, heet een participatiemaatschappij. Zo'n participatiemaatschappij ressorteert bij wijze van assimilatie met beleggings- of beheermaatschappijen eveneens onder sector 45. Zakelijke Dienstverlening III.

X.1695 MAFcodes

02507 Crowdfundingplatform (sector 45);
02508 Participatiemaatschappij (sector 45).

X.1696 Gerelateerde onderwerpen

Internet.

Examenbureau

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-382	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1697 Omschrijving

Het ontwikkelen, samenstellen, organiseren, afnemen en beoordelen van examens.

X.1698 Maatschappelijke functie

Examenbureaus verrichten niet allemaal dezelfde werkzaamheden. Er zijn examenbureaus, die in opdracht van de overheid, van onderwijsinstellingen of bedrijven examens op verschillende niveaus ontwikkelen en samenstellen. Deze activiteiten behoren, bij wijze van assimilatie met de expertisebureaus, tot de werkingssfeer van sector 44. Zakelijke Dienstverlening II.

Daarnaast zijn er examenbureaus, die de examens organiseren en afnemen en de behaalde diploma's en certificaten uitreiken. Deze examenbureaus worden gerekend tot de werkingssfeer van sector 45. Zakelijke Dienstverlening III, bij wijze van assimilatie met de daar genoemde takken van bedrijf en beroep.

Andere examenbureaus houden zich bezig met alle hiervoor genoemde werkzaamheden en zijn dan samengesteld van aard. Vaak wordt de grootste loonsom dan betaald ten behoeve van het ontwikkelen en samenstellen van de examens en hebben de examinatoren en toezichthouders bij de examens een tijdelijk dienstverband of worden zij ingehuurd van derden.

Als een onderwijsinstelling opleidt voor een bepaald examen en dit examen in eigen beheer samenstelt en afneemt, vloeien deze activiteiten voort uit het geven van onderwijs en is sector 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen of, in geval van een overheidsinstelling, sector 61. Overheid, onderwijs en wetenschappen bevoegd.

X.1699 MAFcodes

02489 Examenbureau (ontwikkelen van examens, sector 44);

02490 Examenbureau (organiseren en afnemen van examens, sector 45);

01702 Onderwijsinstelling (sector 61);

02320 Onderwijsinstelling (geen overheid, sector 35).

X.1700 Brondocumenten

Sorteerbedrijf

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-383	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1701 Omschrijving

Het in opdracht van derden sorteren van goederen en producten op soort, grootte, kwaliteit e.d.

X.1702 Maatschappelijke functie

Een sorteerbedrijf resorteert gewoonlijk als ambachtelijk, dienstverlenend bedrijf onder de werkingssfeer van sector 17. Detailhandel en ambachten. Het sorteerbedrijf wordt echter ook op een aantal andere plaatsen in Bijlage 1. van de Regeling Wfsv genoemd.

Bij sector 1. Agrarisch bedrijf wordt onder punt 11 vermeld: "aardappelsorteerinrichtingen" en bij sector 5. Houten emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie staat onder punt 11: "biezensorteerderijen". Verder zijn in de Bijlage een aantal indirecte verwijzingen naar het sorteerbedrijf te vinden. Tot de werkingssfeer van sector 27. Vervoer posterijen behoren: "postvervoerbedrijven als bedoeld in artikel 2 onderdeel e van de Postwet 2009". In artikel 2.c. van deze wet valt te lezen, dat hiertoe gerekend moet worden: "het geheel van handelingen dat bedrijfsmatig wordt verricht teneinde poststukken af te leveren". Om die reden valt een sorteercentrum voor adrespost en pakketpost onder de werkingssfeer van sector 27. Vervoer posterijen.

Bij sector 41. Groothandel I en sector 42. Groothandel II wordt in de Bijlage vermeld: "met inbegrip van daartoe behorende nevenwerkzaamheden, welke uitsluitend of praktisch uitsluitend ten behoeve van de eigen groothandel worden verricht". Op grond hiervan zijn in het verleden enkele bedrijven, die zich bezighielden met het afladen, wegen, sorteren, pakketteren en opladen van bouw- en sloopafval en metaalafval ingedeeld bij sector 41. Groothandel I. Dit omdat gesteld kon worden, dat zij een deel van de technische werkzaamheden verrichtten, met name de sorterende functie, welke inherent zijn aan de activiteiten van groothandelondernemingen of als uitvloeisel daarvan kunnen worden aangemerkt. Verder werden vissorteerbedrijven, die verse vis direct na de vangst lossen en sorteren, bij besluit van 11 januari 2001 ingedeeld bij sector 23. Visserij, omdat zij gezien kunnen worden als hulpafdeling van het visserijbedrijf.

X.1703 MAFcodes

00002 Aardappelsorteerinrichting (sector 1);
00102 Biezensorteerderij (sector 5);
02153 Sorteerbedrijf (sector 17);
00782 Sorteereinrichting voor lompen en/of tweedehands kleding (sector 17);
01971 Vislosbedrijf en/of vissorteerbedrijf (sector 23);
02491 Sorteercentrum voor adrespost en pakketpost (sector 27).

X.1704 Brondocumenten

X.1705 Gerelateerde onderwerpen

Vislos- en vissorteerbedrijven.

Podiumbouw

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-384	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1706 Omschrijving

Het verhuren en/of het opbouwen en afbreken van podia, tribunes, tenten, promenades, catwalks e.d. ten behoeve van festivals, concerten, (sport)evenementen en (bedrijfs)feesten.

X.1707 Maatschappelijke functie

Bedrijven, die in opdracht van evenementenbureaus, bedrijven, gemeenten of verenigingen personeel beschikbaar stellen of detacheren (zonder uitzendbeding) voor het opbouwen en afbreken van allerlei tijdelijke constructies zoals podia, tribunes, tenten etc., houden zich bezig met het verrichten van ondersteunende zakelijke diensten voor bedrijven en ressorteren onder sector 45. Zakelijke Dienstverlening III. Voor de sectorindeling maakt het niet uit of daarbij het eigen materiaal van de opdrachtgever wordt geplaatst of dat de benodigde constructies worden verhuurd aan de opdrachtgever. De verhuur van goederen aan zakelijke gebruikers valt eveneens onder sector 45. Zakelijke Dienstverlening III. Ook bijkomende werkzaamheden, zoals het versieren van een feestzaal, het bedienen aan de bar, het leggen van kabels en andere hand- en spandiensten kunnen gerekend worden tot de ondersteunende zakelijke diensten.

Sommige bedrijven, die podia en tribunes bouwen, houden zich ook bezig met de stalen steigerbouw. In dat geval is er sprake van een samengestelde onderneming en moet op grond van de loonsomverhouding worden vastgesteld of sector 45. Zakelijke Dienstverlening III of sector 3. Bouwbedrijf bevoegd is.

X.1708 MAFcodes

02492 Het verhuren en/of opbouwen van podia, tribunes e.d. (sector 45).

X.1709 Brondocumenten

X.1710 Gerelateerde onderwerpen

Verhuurbedrijven algemeen;
Stalen steigerbouwbedrijven;
Facilitaire dienstverlening.

Projectinrichting

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-385	Versiedatum	17-01-2017
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1711 Omschrijving

Het inrichten en stofferen van zakelijke panden of woningen.

X.1712 Maatschappelijke functie

Een projectinrichter houdt zich bezig met de complete inrichting van b.v. kantoren, horecapanden, scholen, zorginstellingen, hotels en ook exclusieve, particuliere woningen op het gebied van (eventueel op maat gemaakt) meubilair, plafonds, wanden, behang, gordijnen, binnen- en buitenzonwering, verlichting, vloeren en vloerbedekking. Hij kan de klant adviseren over kleuren en materialen en ontwerpt op verzoek een inrichtingsplan.

Als de klant akkoord gaat met het inrichtingsplan en de offerte, bestelt de projectinrichter de benodigde producten en materialen en zorgt voor de inrichting van het pand. Soms heeft een projectinrichter eigen stoffeerdere in dienst, maar meestal zal hij de werkzaamheden uitbesteden aan derden. Hij blijft dan tegenover de klant wel verantwoordelijk en aansprakelijk voor de uitgevoerde werkzaamheden.

Het begrip projectinrichter wordt niet genoemd in de Bijlage van de Regeling Wfsv, maar bij sector 17. Detailhandel en ambachten onder B, punt 10, wordt het "Woningstoffeerderebedrijf" vermeld. Daarom worden projectinrichters bij wijze van assimilatie met het woningstoffeerderebedrijf ingedeeld bij sector 17. Detailhandel en ambachten.

Soms noemt een bedrijf zich projectinrichter, maar houdt zich feitelijk alleen bezig met de levering van meubels, gordijnen en vloerbedekking aan zakelijke klanten. Dan is er sprake van een groothandel, die onder sector 42. Groothandel II ressorteert.

Een bedrijf, dat alleen interieurplannen ontwerpt en de klant adviseert, valt als interieurarchitect onder de werkingssfeer van sector 44. Zakelijke Dienstverlening II.

X.1713 MAFcodes

02083 Projectstoffering (sector 17);

02512 Projectinrichting (sector 17);

02513 Groothandel in meubels, gordijnen en vloerbedekking (sector 42);

02514 Interieurarchitect (sector 44).

X.1714 Brondocumenten

Online verkoop en inrichting/aanleg van tuinen, balkons en dakterrassen

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	1
Onderdeelnummer	1.00.00-386	Versiedatum	17-01-201717-1-2017
Alleen voor intranet	neenee		
Korte omschrijving			

X.1715 Omschrijving

Een nieuwe ontwikkeling op internet is het online verkopen van de complete inrichting en aanleg van tuinen, balkons en (dak)terrassen.

X.1716 Maatschappelijke functie

Een ondernemer biedt op internet aan op bestelling een nieuwe tuin aan te leggen of een bestaande tuin te vervangen. De klant kan, afhankelijk van de afmetingen van zijn tuin, kiezen uit diverse ontwerpen met een standaard offerteprijs. Over de preciese inrichting van de tuin, soorten planten, bomen, tegels, meubilair e.d. kan de klant nog onderhandelen. Als de klant akkoord gaat met de offerte, bestelt de werkgever bij aan hem gelieerde leveranciers de benodigde materialen en geeft hij aan een plaatselijk hoveniersbedrijf opdracht om de tuin aan te leggen.

De klant ontvangt een eindfactuur voor de geleverde materialen en de aanleg van de tuin van de werkgever, die vervolgens afreken met de leveranciers en het hoveniersbedrijf. In geval van reclames of garantie zaken is werkgever het aanspreekpunt, hij verleent de garantie op de geleverde tuin. Indien gewenst zorgt het internetbedrijf ook op dezelfde manier voor het onderhoud van geleverde of bestaande tuinen. Dezelfde procedure geldt voor de inrichting van balkons en (dak)terrassen.

Hoewel deze werkgever zelf geen tuinen aanlegt of andere hovenierswerkzaamheden verricht, is zijn maatschappelijke functie wel die van een hoveniersbedrijf. Hij is verantwoordelijk en aansprakelijk voor de geleverde materialen en het uitgevoerde werk, alsof hij dat werk zelf uitgevoerd zou hebben, en verleent daar ook garantie op. Hij wordt daarom als hoveniersbedrijf ingedeeld bij sector 1. Agrarisch bedrijf.

X.1717 MAFcodes

00023 Het uitoefenen van een hoveniersbedrijf.

X.1718 Brondocumenten

X.1719 Gerelateerde onderwerpen

Internet.

Vervallen tekst: Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Staatssecretaris van Financiën van 2005, Directie Sociale Verzekeringen, Nr. SV/F&W/05/96420, ter uitvoering van de Wet financiering sociale verzekeringen (Regeling Wfsv)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 2
Onderdeelnummer	2.00.00-1	Versiedatum	11-01-2012 <u>11-1-2012</u>
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

De betreffende tekst is vervallen. Zie voor de actuele tekst: overheid.nl.

Vervallen tekst: HOOFDSTUK 4. GEMOEDSBEZWAARDEN

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 2
Onderdeelnummer	2.00.00-2	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

De betreffende tekst is vervallen. Zie voor de actuele tekst: overheid.nl.

Vervallen tekst: HOOFDSTUK 5. DE FONDSEN

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 2
Onderdeelnummer	2.00.00-3	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

De betreffende tekst is vervallen. Zie voor de actuele tekst: overheid.nl.

Vervallen tekst: HOOFDSTUK 6. SLOTBEPALINGEN

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 2
Onderdeelnummer	2.00.00-4	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

De betreffende tekst is vervallen. Zie voor de actuele tekst: overheid.nl.

Vervallen tekst: Bijlage 1 behorend bij artikel 5.2

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 2
Onderdeelnummer	2.00.00-5	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

De betreffende tekst is vervallen. Zie voor de actuele tekst: overheid.nl.

Vervallen tekst:Toelichting

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 2
Onderdeelnummer	2.00.00-6	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

De betreffende tekst is vervallen. Zie voor de actuele tekst: overheid.nl.

De commanditaire vennootschap

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 2
Onderdeelnummer	2.00.00-7	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1720 Omschrijving

Een commanditaire vennootschap (c.v.) is een speciaal soort vennootschap onder firma. Deze rechtsvorm bestaat zowel in België als in Nederland. In deze vennootschapsvorm zijn er één of meer beherende vennoten en één of meer stille vennoten. De stille vennoten hebben slechts een financiële inbreng en worden ook wel commanditaire vennoten genoemd. De beherende vennoot is dan de gecommanditeerde vennoot, hij die bevoegd is om te handelen namens de vennootschap. Stille vennoten zijn slechts aansprakelijk voor het bedrag dat zij investeren. Zij mogen niet namens de vennootschap optreden. Doen zij dit toch, dan worden zij evenals de beherende vennoten aansprakelijk voor alle eventuele schulden van de vennootschap.

Volgens Nederlands recht komt een c.v. tot stand door het aangaan van een overeenkomst tussen de vennoten. Hiervoor gelden geen zogenoemde vormvereisten. De commanditaire vennootschap bezit volgens Nederlands recht geen rechtspersoonlijkheid.

X.1721 De sectorindeling

Omdat de commanditaire vennootschap geen rechtspersoonlijkheid bezit, kan voor de uitvoering van de sociale verzekeringswetten, de commanditaire vennootschap zelf niet als werkgever worden aangemerkt, maar moet de beherend vennoot als de werkgever worden gezien. Voor de sectorindeling betekent dit, dat wanneer de beherend vennoot naast de activiteiten van de commanditaire vennootschap b.v. in de vorm van een eenmanszaak of besloten vennootschap ook nog andere activiteiten ontplooit, de bedrijfsuitoefening van die eenmanszaak of besloten vennootschap mede bepalend is.

X.1722 Voorbeelden

Beheermaatschappij [] B.V. is beherend vennoot van Stukadoorsbedrijf [] en Zn. C.V. De beheermaatschappij heeft twee administratieve medewerkers in dienst, die de administratie voeren voor de c.v. Het stukadoorsbedrijf heeft vijf stukadoors en één bedrijfsleider in dienst.

In dit geval moet Beheermaatschappij [] B.V. als werkgever worden beschouwd zowel ten aanzien van de "eigen" beheersactiviteiten als ten aanzien van het stukadoorsbedrijf van de C.V. Beheermaatschappij [] B.V. is een enkelvoudige onderneming, omdat de de administratieve medewerkers uitsluitend werkzaamheden verrichten t.b.v. het stukadoorsbedrijf (verticale eenheid). De qua werkgeverschap als één geheel beschouwde onderneming (B.V.) is functioneel een stukadoorsbedrijf. Dat leidt tot de conclusie, dat Beheermaatschappij [] B.V. als werkgever van rechtswege is aangesloten bij sector 57. Stukadoorsbedrijf.

Timmerfabriek [] B.V. is beherend vennoot van Aannemingsbedrijf [] C.V. De timmerfabriek vervaardigt prefab bouwelementen, voornamelijk (80%) t.b.v. het aannemingsbedrijf en in mindere mate (20%) t.b.v. derden. Als zelfstandige onderneming zou Timmerfabriek [] B.V. worden ingedeeld bij sector 6. Timmerindustrie. Als beherend vennoot van Aannemingsbedrijf [] C.V. echter moet Timmerfabriek [] B.V. voor de sociale verzekeringswetten als werkgever worden beschouwd zowel t.a.v. de "eigen" timmerwerkzaamheden als t.a.v. het aannemingsbedrijf. Timmerfabriek [] B.V. is een samengestelde onderneming, die zich enerzijds bezig houdt met de uitoefening van een aannemingsbedrijf en de daarvoor benodigde timmerwerken en anderzijds met de exploitatie van een

timmerfabriek (productie voor derden). Omdat de grootste loonsom moet worden toegerekend aan het aannemingsbedrijf en de daarvoor bestemde timmerwerken, wordt Timmerfabriek [] B.V. ingedeeld bij sector 3. Bouwbedrijf.

[] B.V. verzoekt om een concernaansluiting bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken. Dit op grond van het bestaan van een organisatorische en een economische eenheid met [] Metaal C.V., aangesloten bij deze sector. Uit onderzoek blijkt, dat [] B.V. de enig beherend venoot is van [] Metaal C.V. en zich bezig houdt met het uitvoeren van de administratie voor de C.V. en het verkopen van de metalen producten, die door [] Metaal C.V. worden vervaardigd. Als zelfstandige onderneming zou [] B.V. onder de werkingssfeer van sector 45. Zakelijke Dienstverlening III vallen. Echter als beherend venoot van [] Metaal C.V. moet [] B.V. als werkgever worden aangemerkt zowel t.a.v. de "eigen" activiteiten als t.a.v. de metaalwerkzaamheden van de C.V. Er is sprake van een enkelvoudige onderneming, omdat alle administratieve en verkoopactiviteiten in het verlengde liggen van de productiewerkzaamheden van de C.V. De inschrijving van [] Metaal C.V. bij sector 12.

De concernaansluiting (groepsaansluiting)

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 2
Onderdeelnummer	2.00.00-8	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1723 Wettelijke bepalingen

De basis voor de indeling bij een sector is de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv).

Op grond van artikel 95 Wfsv verdeelt de minister het bedrijfs- en beroepsleven in sectoren en sectoronderdelen (= premiegroepen binnen één sector). Het begrip sectoronderdelen wordt niet als zodanig gebruikt. Elke sector omvat een of meer takken van bedrijf of beroep of gedeelten daarvan. Deze verdeling van het bedrijfs- en beroepsleven wordt de Indelingsregeling (met bijlage) genoemd.

Artikel 96 Wfsv bepaalt, dat een werkgever van rechtswege (hij heeft dus geen keus) is aangesloten bij de sector, waartoe (functioneel) de werkzaamheden behoren die hij als werkgever verricht (enkelvoudige onderneming).

Artikel 96, lid 2, Wfsv bepaalt, dat wanneer een werkgever werkzaamheden verricht, die behoren tot verschillende sectoren, hij van rechtswege is aangesloten bij de sector waartoe de werkzaamheden behoren waarvoor hij in de regel het grootste bedrag aan loon betaalt of vermoedelijk zal betalen (samengestelde onderneming).

Artikel 96, lid 3 Wfsv maakt het mogelijk, dat de minister voor de indeling bij een sector van één of meer werkgevers nadere regels kan stellen die kunnen afwijken van de hoofdregels. Zo kan de inspecteur van de Belastingdienst, in afwijking van de hoofdregels, op grond van artikel 5.4, eerste lid van de Regeling Wfsv beslissen, dat twee of meer juridisch onafhankelijke werkgevers, die op zich onder verschillende sectoren ressorteren, op hun verzoek bij één sector zijn aangesloten.

X.1724 Omschrijving

Artikel 5.4, lid 1, van de Regeling Wfsv is gebaseerd op een besluit van de Sociale Verzekeringsraad (SVr) van 12 maart 1953, nr. 1420, ook wel bekend als "de concernregels". Het besluit kwam tot stand op verzoek van het bedrijfsleven. Een groep van werkgevers moet om toepassing van de regels vragen, de concernaansluiting wordt niet automatisch verleend. Dat geldt ook voor de intrekking van een verleende beschikking. En als de omstandigheden op grond waarvan de beschikking is verleend zodanig wijzigen, dat deze moet worden ingetrokken, zijn de betrokken werkgevers verplicht hiervan melding te doen.

Op de concernregels werd en wordt regelmatig een beroep gedaan door ondernemingen, die tot één concern behoren en als concern bij één sector aangesloten willen worden. Daarbij kan een uitzondering worden gemaakt voor één of meer werkgevers binnen het concern, die bij de concernaansluiting buiten beschouwing gelaten willen worden en dus worden aangesloten bij de sector, waaronder zij van rechtswege ressorteren. De voordelen voor de betrokken werkgevers van toepassing van de concernregels zijn gelegen in een gelijke premiedruk, een zo groot mogelijke gelijkheid van de loon-, arbeids- en uitkeringsvoorwaarden voor het hele personeel binnen het concern en daarmee een vereenvoudiging van de administratie.

De tekst van artikel 5.4, lid 1, luidt als volgt:

"De inspecteur kan op aanvraag van twee of meer werkgevers, wier bedrijven of instellingen in juridisch opzicht zelfstandig zijn, doch tot een economische of organisatorische eenheid behoren, bij voor bezwaar vatbare beschikking beslissen dat deze werkgevers aangesloten zijn bij dezelfde sector. Deze werkgevers

worden aangesloten in de sector waaronder de werkzaamheden ressorteren voor welke door de gezamenlijke werkgevers het grootste bedrag aan premieplichtig loon wordt betaald of vermoedelijk zal worden betaald, tenzij de inspecteur in verband met de maatschappelijke functie van het geheel van deze bedrijven of instellingen anders beslist".

X.1725 Voorwaarden voor een concernaansluiting

Om in aanmerking te komen voor een concernaansluiting moet er sprake zijn van een economische en/of organisatorische eenheid.

Een economische eenheid kan blijken uit:

- de onderlinge rechtsverhouding (moeder-, dochter- en zustermaatschappijen);
- de relatie tussen een holding/beheermaatschappij en de werkmaatschappijen;
- onderlinge levering van producten en diensten;
- eenheid in eigendom (aandelenbezit);
- economische afhankelijkheid (de ene onderneming kan niet voortbestaan zonder de andere).

Een organisatorische eenheid kan blijken uit::

- een gezamenlijke directie;
- een centrale (concern)administratie;
- een centraal personeelsbeleid (gelijk arbeidsvoorwaardenpakket);
- dezelfde plaats van vestiging;
- de uitwisseling van personeel tussen de verschillende ondernemingen.

Deze opsomming is niet limitatief. Ook hoeft niet aan alle genoemde criteria te worden voldaan, zolang maar duidelijk is, dat de groep als eenheid functioneert.

X.1726 Maatschappelijke functie

Als de tot het concern behorende ondernemingen inderdaad een economische en/of organisatorische eenheid vormen, wordt eerst vastgesteld bij welke sector de ondernemingen van rechtswege zijn aangesloten en welke premie loonsommen aan de diverse sectoren moeten worden toegerekend. In principe wordt het concern dan ingedeeld bij de sector, waaronder de werkzaamheden ressorteren waarvoor door de gezamenlijke werkgevers het grootste bedrag aan premieplichtig loon wordt betaald. Dat is echter niet altijd het geval. Soms wordt er binnen een concern het meest verlood voor werkzaamheden, die worden verricht als uitvloeisel van de functie, die het concern in het maatschappelijk verkeer vervult. De maatschappelijke functie van een concern wordt bepaald door op een denkbeeldige manier de juridische grenzen tussen de betrokken werkgevers weg te nemen en de groep fictief als één onderneming te beschouwen. Dan blijkt soms dat onderdelen van het concern, die niet kenmerkend zijn voor de maatschappelijke functie, een groter bedrag aan loon betalen dan de onderdelen, die wel bepalend zijn voor de maatschappelijke functie. Een dergelijk concern wordt daarom, uitgaande van de fictie van één onderneming, ingedeeld op grond van de functie in het maatschappelijk verkeer en niet op grond van de grootste loonsom.

X.1727 Datum ingang concernaansluiting

Indien aan de voorwaarden van een economische en/of organisatorische eenheid wordt voldaan, wordt de concernaansluiting per een toekomstige datum vanaf het moment van indiening van het verzoek toegekend. Vanwege de verzekeringsgedachte kan een concernaansluiting niet met terugwerkende kracht worden verleend. Dit standpunt werd door het Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden op 14 januari 2014 bevestigd in de beroepszaak van een groep ondernemingen, die in oktober 2012 een verzoek had ingediend om met terugwerkende kracht tot 1 januari 2010 aangesloten te mogen zijn bij dezelfde sector. Dit verzoek werd door de Inspecteur ingewilligd per een toekomstige datum, dus niet met terugwerkende kracht. Het Hof oordeelde als volgt: "Uit de tekst van artikel 5.4 van de Regeling Wfsv, in het bijzonder uit het gebruik

van het woord “kan”, volgt naar het oordeel van het Hof dat de Inspecteur de bevoegdheid heeft een verzoek in te willigen, maar dat hij daartoe niet verplicht is. Ook is de Inspecteur niet verplicht gevolg te geven aan een verzoek van een belanghebbende de concernaansluiting te laten ingaan op een bepaalde datum. Bij de uitoefening van zijn bevoegdheid is de Inspecteur gehouden te handelen overeenkomstig door hem vastgestelde beleidsregels (artikel 4:81 tot en met 4:84 van de Awb) en in overeenstemming met de beginselen van behoorlijk bestuur. Er zijn in casu geen omstandigheden gesteld of gebleken waaruit de conclusie kan worden getrokken dat de Inspecteur anders heeft gehandeld”. De Hoge Raad heeft op 9 januari 2015 arrest gewezen op het beroep in cassatie van belanghebbenden tegen de uitspraak van het Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden en het beroep ongegrond verklaard.

X.1728 Concernaansluiting met betrekking tot uitzendbedrijven

Aan werkgevers, die van rechtswege vallen onder sector 52. Uitzendbedrijven, wordt niet toegestaan om langs de weg van een concernaansluiting te worden ingedeeld bij een andere (in de regel goedkopere) sector. Dit gelet op de bedoeling van de uitzendbepalingen, die sinds 1 januari 2001 gelden, en gelet op de daarbij behorende toelichting, waarin onder meer staat: “Onder het nieuwe Uitzendbesluit zal concernaansluiting bij de sector Uitzendbedrijven wél kunnen; het omgekeerde (uitzendbedrijven via concernaansluiting naar een vaksector) blijft niet toegestaan”. Het Besluit indeling uitzendbedrijven werd ongewijzigd opgenomen in artikel 5.1 tot en met 5.8 van de Regeling Wfsv. Evenmin leidt de “kan-bepaling” in onderdeel 5 van de uitzendbepalingen tot een verplichting van de Inspecteur tot herindeling van een uitzendbureau naar een andere sector dan sector 52. Uitzendbedrijven. Het dispensatiebeleid ziet uitsluitend op uitzendbedrijven die hoofdzakelijk uitzenden naar bedrijven in één sector en die dit hoofdzakelijk doen zonder uitzendbeding. Beide standpunten werden door het Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden op 14 januari 2014 bevestigd in de beroepszaak van dezelfde groep ondernemingen als hierboven genoemd. Tot deze groep behoren ook twee uitzendbedrijven, die door de Inspecteur bij de toekenning van de concernaansluiting buiten beschouwing werden gelaten. Het Hof heeft het beroep ongegrond verklaard. Daartoe overwoog het Hof dat de omstandigheid, dat de werknemers van de uitzendbedrijven worden uitgezonden naar bedrijven in de vaksector Gezondheid niet tot gevolg heeft dat ook de bedrijvigheid van de uitzendbureaus op het terrein van de gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen is gelegen. De bedrijfsuitoefening is immers het drijven van een uitzendbureau, aldus het Hof. Voorts heeft het Hof uit de bewoordingen van onderdeel 52, lid 5, van Bijlage 1 bij de Regeling Wfsv en van artikel 5.4 van de Regeling Wfsv afgeleid dat de Inspecteur niet verplicht is een verzoek om indeling van een uitzendbureau bij een andere sector, respectievelijk een verzoek om concernaansluiting van een uitzendbureau in te willigen. De Hoge Raad heeft op 9 januari 2015 arrest gewezen op het beroep in cassatie van belanghebbenden tegen de uitspraak van het Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden en het beroep ongegrond verklaard.

X.1729 Voorbeelden

Een vak- en praktijkopleidingsbedrijf, dat leerlingen opleidt voor verschillende beroepen binnen de bouwnijverheid, verzoekt om met toepassing van de concernregels te worden aangesloten bij sector 3. Bouwbedrijf. Een vakopleidingsbedrijf valt gezien de maatschappelijke functie onder de werkingsfeer van sector 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen. Het opleidingsbedrijf is opgericht door en eigendom van een aantal bouwbedrijven in een bepaalde regio, die zich op deze manier ook in de toekomst willen verzekeren van vakbekwaam personeel. De vakopleiding verzorgt ten behoeve van de leerlingen 4 dagen per week theoretische scholing. Daarnaast hebben de leerlingen 1 dag per week een praktijkopleidingsplaats bij één van de aangesloten bouwbedrijven. De vakopleiding heeft een economische en organisatorische binding met de deelnemende bouwbedrijven en krijgt toestemming om aangesloten te zijn bij sector 3. Bouwbedrijf.

Een productiebedrijf van dakpannen heeft de afdelingen verkoop, vervoer en administratie ondergebracht in juridisch zelfstandige ondernemingen. Er is sprake van een concern alsmede van een economische en

organisatorische eenheid. De grootste loonsom wordt betaald door de vervoersonderneming. Dit concern kan op grond van de maatschappelijke functie alleen worden ingedeeld bij sector 48. Steen-, cement-, glas- en keramische industrie, omdat de productie van dakpannen kenmerkend is voor de functie van het concern. De verkoop, het vervoer en de administratie moeten, ongeacht de loonsomverhouding, worden gezien als hulp-afdelingen ten behoeve van de productie.

Een bouwbedrijf besluit om bedrijfseconomische redenen zijn onderneming in een holdingstructuur onder te brengen. Het bouwbedrijf wordt omgezet in een Holding B.V. (sector 45. Zakelijke Dienstverlening III) en er wordt een nieuwe Bouw B.V. (sector 3. Bouwbedrijf) opgericht. De afdelingen werkvoorbereiding, calculatie en engineering worden ondergebracht in Diensten B.V. (sector Zakelijke Dienstverlening II) en het transport in Transport B.V. (sector 32. Overig goederenvervoer te land en in de lucht). De bouwvakkers zijn in dienst van Bouw B.V., welk bedrijf ook de werken aanneemt. Er is sprake van een economische en organisatorische eenheid. Ongeacht de onderlinge loonsomverhouding komt dit concern alleen in aanmerking voor indeling bij sector 3. Bouwbedrijf, omdat de andere bedrijven uitsluitend werkzaamheden verrichten voor Bouw.B.V.

In het geval, dat b.v. Transport B.V. en Diensten B.V. niet alleen werkzaamheden verrichten voor Bouw B.V., maar ook voor opdrachtgevers buiten de groep, ontstaat het beeld van een meervoudig samengestelde onderneming. Het concern heeft dan niet één, maar drie kernfuncties, n.l. een bouwbedrijf, een transportbedrijf en een ingenieursbureau. Bij welke sector nu een groepsaansluiting mogelijk is, hangt af van de vraag aan welke maatschappelijke functie de grootste premieloosom moet worden toegerekend.

Herkenbare casus

Een concern, bestaande uit een beheermaatschappij en zes detailhandels in mode- en sportartikelen, verzocht om aansluiting bij sector 19. Grootwinkelbedrijf. Tot de werkingssfeer van sector 19. Grootwinkelbedrijf behoren warenhuizen en filiaalbedrijven in de detailhandel, die een premieloosom WW van ten minste € 5.068.609 (per 1-1-2006) hebben. Redenering van de tot dit concern behorende werkgevers was, dat de zes detailhandels tezamen ver boven de genoemde premieloosom uitkwamen en dat daarom een groepsaansluiting bij sector 19. Grootwinkelbedrijf mogelijk moest zijn. Dit verzoek werd afgewezen, omdat de ondernemingen binnen een concern worden beoordeeld naar hun eigen functie. Detailhandels ressorteren onder sector 17. Detailhandel en ambachten, zolang hun individuele premieloosom lager is dan de genoemde € 5.068.609. De loonsommen van de detailhandels worden wel bij elkaar opgeteld, maar alleen om de sector te bepalen waaronder het meest wordt verlood. De samentelling van de afzonderlijke loonsommen kan niet leiden tot weer een andere sector. In dit voorbeeld kon de beheermaatschappij indien gewenst een concernaansluiting verkrijgen bij sector 17. Detailhandel en ambachten, de detailhandels waren al op eigen merites bij deze sector aangesloten.

X.1730 Generaal pardonregeling in relatie tot concernaansluiting (groepsaansluiting)

Een aansluiting van een metaalwerkgever op basis van generaal pardon (zie hoofdstuk Generaal Pardonregeling Metaalsectoren) heeft tijdelijk dezelfde status als de van rechtswege aansluiting. Bij de berekening van het grootste bedrag aan premieplichtig loon van het concern moet het door de generaal pardon werkgever betaalde loon dan ook worden toegerekend aan de metaalsector waarbij hij op basis van de generaal pardonregeling is aangesloten.

Als een werkgever met generaal pardon een groepsaansluiting bij een andere sector wenst, kan hij, indien hij aan de voorwaarden daarvoor voldoet, op die manier worden aangesloten bij een andere sector dan de

generaal pardonsector (ook bij een andere metaalsector). In het geval later, om welke reden dan ook, de beschikking voor de concernaansluiting wordt ingetrokken, kan hij, indien hij dat wenst en nog voldoet aan de voorwaarden, op de generaal pardonstatus terugvallen.

X.1731 Concernaansluiting voor franchiseformules

Het betreft hier franchisenemers (op het gebied van supermarkten, drogisterijen, huishoudelijke artikelen e.d.) die zijn aangesloten bij sector 17. Detailhandel en ambachten en die aangesloten willen worden bij sector 19. Grootwinkelbedrijf, zijnde de sector waarin hun franchisegever is ingedeeld.

Franchisenemers zijn zelfstandige ondernemers (geen filialen), die een franchisecontract hebben afgesloten met een franchisegever. Er is geen sprake van een concern in de zin van een groep onafhankelijke vennootschappen onder algemene leiding. Gebleken is echter, dat gelet op de aard van de franchisecontracten en de verplichtingen waaraan de franchisenemers ten opzichte van de franchisegever op allerlei gebied moeten voldoen, sommige franchiseformules grotendeels opereren op eenzelfde wijze als een grootwinkelbedrijf met eigen filialen. Er is in die zin sprake van een organisatorische eenheid.

Die eenheid bestaat onder andere hieruit dat de franchisenemer de naam van de franchisegever mag gebruiken, een uniforme winkelinrichting heeft, gebruik maakt van een centrale inkoop en het voeren van gezamenlijke reclame. Voorts mag gebruik worden gemaakt van het logo/beeldmerk, hetzelfde verpakkingsmateriaal en de gebruikte kleuren. Er moet tevens worden voldaan aan de voorwaarde, dat één (of meer) individuele werkgever(s) van de groep (de franchisegever) van rechtswege thuishoort bij sector 19. Grootwinkelbedrijf (loonsomgrens) en eveneens binnen de groep de grootste loonsom vertegenwoordigt.

Op grond hiervan is het standpunt ingenomen, dat in zijn algemeenheid een concernaansluiting ex artikel 5.4, eerste lid, Regeling Wfsv ook voor franchiseformules tot de mogelijkheden moet behoren.

Concernaansluitingen bij sector 19. Grootwinkelbedrijf zijn inmiddels toegestaan voor:

Eventuele
nieuwe verzoeken moeten worden voorgelegd aan Bureau Indelingszaken te Amsterdam.

X.1732 Toepassing concernregels bij buitenlandse ondernemingen

Personen, die in Nederland arbeid verrichten en loon ontvangen, maar in dienst zijn van buitenlandse bedrijven of werkzaam bij een zgn. (vanuit het buitenland aangestuurde) niet indeelbare eenheid worden voor de Nederlandse SV-wetgeving (de sectorindeling) toegerekend aan de sector, waarin het buitenlandse bedrijf, gelet op diens kernfunctie, zou zijn ingedeeld als het een Nederlands bedrijf was geweest. In een recente casus werden deze personen door het buitenlandse bedrijf feitelijk te werk gesteld in een Nederlandse dochtermaatschappij van het buitenlandse bedrijf. De Nederlandse dochtermaatschappij was ingedeeld in een andere sector dan het in Nederland werkzame personeel van het buitenlandse bedrijf en wilde via toepassing van de concernregels de buitenlandse werknemers binnen de eigen sector verantwoordelijk maken. Er was sprake van een eenheid met het buitenlandse bedrijf, de grootste loonsom lag bij het Nederlandse bedrijf. Het verzoek werd afgewezen om de volgende redenen.

Het toerekenen van individuele, in Nederland verzekerde, personen aan een sector (ook al is de werkgever elders gevestigd) is een logisch gegeven in verband met de afdracht van premies. Die personen worden daadwerkelijk binnen die sectoren verantwoord. Een andere zaak wordt het, als toepassing van de concernregels wordt gevraagd. Bij toepassing van die regels gaat het om werkgevers als geheel, die onderling een organisatorische en/of economische eenheid moeten vormen en die vervolgens tezamen, gelet op die eenheid en de daaraan toegekende functie, in één Nederlandse sector kunnen worden ingedeeld. Aan die betreffende sector zal dan ook voor alle in dienst zijnde werknemers premie moeten worden afgedragen. Bij buitenlandse ondernemingen zal echter van een verantwoording van alle daar in dienst zijnde werknemers aan een Nederlandse sector geen sprake kunnen zijn, waarmee de basis aan mogelijke toepassing van de concernregels is ontvallen.

X.1733 Brondocumenten

X.1734 Gerelateerde onderwerpen

Indeelbare eenheid;

Franchise;

Generaal Pardonregeling Metaalsectoren.

De enkelvoudige en de samengestelde onderneming

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 2
Onderdeelnummer	2.00.00-9	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1735 Wettelijke bepalingen

De basis voor de indeling bij een sector is de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv).

Op grond van artikel 95 Wfsv verdeelt de minister het bedrijfs- en beroepsleven in sectoren en sectoronderdelen (= premiegroepen binnen één sector). Het begrip sectoronderdelen wordt niet als zodanig gebruikt. Elke sector omvat een of meer takken van bedrijf of beroep of gedeelten daarvan. Deze verdeling van het bedrijfs- en beroepsleven wordt de Indelingsregeling (met bijlage) genoemd.

Artikel 96 Wfsv bepaalt, dat een werkgever van rechtswege (hij heeft dus geen keus) is aangesloten bij de sector, waartoe de werkzaamheden behoren die hij als werkgever verricht (enkelvoudige onderneming).

Artikel 96, lid 2, Wfsv bepaalt, dat wanneer een werkgever werkzaamheden verricht, die behoren tot verschillende sectoren, hij van rechtswege is aangesloten bij de sector waartoe de werkzaamheden behoren waarvoor hij in de regel het grootste bedrag aan loon betaalt of vermoedelijk zal betalen (samengestelde onderneming).

X.1736 Maatschappelijke functie

Voor de aansluiting van een werkgever bij een sector is in eerste instantie bepalend welke maatschappelijke functie zijn onderneming vervult. De maatschappelijke functie komt vaak overeen met de aard van de werkzaamheden, die binnen een onderneming worden verricht, maar dat hoeft niet altijd het geval te zijn. Soms wordt er binnen een onderneming het meest verloond voor werkzaamheden, die worden verricht als uitvloeisel van de functie, die de onderneming in het maatschappelijk verkeer vervult. Zo kan het voorkomen, dat een bouwonderneming alleen administratief personeel in dienst heeft, dat zich bezighoudt met het verwerven van bouwopdrachten en het uitbesteden van de feitelijke uitvoering hiervan aan onderaannemers. Hoewel de onderneming zelf geen bouwwerkzaamheden uitvoert, is er sprake van een onderneming die zich in het maatschappelijk verkeer presenteert als bouwonderneming. Op grond van de maatschappelijke functie wordt deze werkgever aangesloten bij sector 3. Bouwbedrijf.

X.1737 De enkelvoudige onderneming

Een enkelvoudige onderneming fungeert in het maatschappelijk leven als een eenheid en treedt naar buiten op in één bepaalde functie, b.v. een metaalbedrijf, een groothandel, een bouwbedrijf etc. Dat wil niet zeggen, dat enkelvoudige ondernemingen maar één soort werkzaamheden doen verrichten. Er bestaat namelijk de mogelijkheid, dat in een onderneming tot verschillende bedrijfstakken behorende werkzaamheden worden verricht, maar waarbij het ene bedrijfsonderdeel (nagenoeg) niets anders doet dan producten of diensten leveren aan of ten behoeve van het andere bedrijfsonderdeel (verticale eenheid). Voor de aansluiting bij een sector is echter bepalend in welke functie de onderneming als geheel in het maatschappelijk leven optreedt. Zo dragen b.v. alle werkzaamheden binnen een metaalbedrijf (inkoop, productie, administratie, verkoop, magazijn, transport etc.) bij aan de maatschappelijke functie van metaalbedrijf.

X.1738 De samengestelde onderneming

Een samengestelde onderneming is een onderneming, waarin twee of meer bedrijven of bedrijfsonderdelen onafhankelijk van elkaar optreden en ten behoeve van derden werkzaamheden (doen)

verrichten. Een dergelijke onderneming heeft in het maatschappelijk verkeer meerdere functies. Wanneer de afzonderlijke bedrijfsonderdelen gezien hun functie tot verschillende sectoren behoren, wordt de onderneming ingedeeld bij de sector waartoe het bedrijfsonderdeel behoort, waarvoor de werkgever in de regel het hoogste bedrag aan loon betaalt of, in geval van een nieuwe werkgever, vermoedelijk zal betalen. De premie loonsom van de werknemers, die voor alle bedrijfsonderdelen werkzaam zijn (b.v. inkoop, administratie, magazijn) wordt daarbij naar rato van hun inspanningen aan elk bedrijfsonderdeel toegerekend. Zo heeft een onderneming b.v. een afdeling bouwbedrijf en een afdeling schildersbedrijf. Zowel het bouwbedrijf als het schildersbedrijf nemen onafhankelijk van elkaar opdrachten aan van derden. Er is dus sprake van een samengestelde onderneming, die in twee functies optreedt in het maatschappelijk verkeer. Om te bepalen of deze onderneming aangesloten is bij sector 3. Bouwbedrijf of sector 56. Schildersbedrijf, moet worden vastgesteld aan welk bedrijf de grootste loonsom moet worden toegerekend. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar de loonsom van het "uitvoerend" personeel (de bouwvakkers en de schilders), maar wordt ook de loonsom van het "ondersteunend" personeel (administratie, in- en verkoop, magazijn, transport e.d.) naar rato verdeeld. Een samengestelde onderneming kan onder bepaalde voorwaarden een verzoek indienen om bij twee of meer sectoren aangesloten te mogen zijn. Zie hiervoor het hoofdstuk "De gesplitste indeling".

X.1739 Andere voorbeelden

Een werkgever houdt zich bezig met het uitgeven van een verschillende dagbladen. Een dergelijke uitgever beschikt doorgaand over een grote drukkerij met een hoeveelheid aan personeel, die de omvang van de uitgeverij verre overstijgt. De drukkerij is echter een hulpbedrijf van de uitgeverij en dus voor de indeling van deze werkgever bij een sector niet van belang. Er is sprake van een enkelvoudige onderneming: een uitgeverij. De werkgever wordt ingedeeld bij sector 40. Uitgeverij en niet bij sector 9. Grafische industrie. In het geval dat de drukkerij in dit voorbeeld, naast de werkzaamheden voor de eigen uitgeverij ook zelfstandig opdrachten voor derden zou aannemen en uitvoeren, dan zou er sprake zijn van een samengestelde onderneming: een drukkerij en een uitgeverij. Om de bevoegde sector te bepalen moet worden vastgesteld welk deel van de loonsom van de drukkerij moet worden toegerekend aan de werkzaamheden t.b.v. de uitgeverij en welk deel aan de zelf aangenomen werkzaamheden voor derden.

Een groothandel in machines houdt zich ook bezig met het repareren en onderhouden van de zelf geleverde machines binnen de garantietermijn. Het aantal in dienst zijnde metaalwerknemers is veel groter dan het aantal verkopers. Omdat de reparatie en het onderhoud binnen de garantietermijn inherent zijn aan de handelsfunctie, is er toch sprake van één maatschappelijke functie en dus van een enkelvoudige onderneming: een groothandel in machines. Deze werkgever wordt daarom ingedeeld bij sector 41. Groothandel I.

Als deze werkgever zich daarnaast ook gaat bezighouden met de reparatie en het onderhoud van de zelf geleverde machines buiten de garantietermijn en/of met de reparatie van niet zelf geleverde machines, dan ontstaat een samengestelde onderneming met twee maatschappelijke functies: een groothandel en een metaalbedrijf. Afhankelijk van de grootste loonsom wordt deze werkgever ingedeeld bij sector 41. Groothandel I of bij één van de metaalsectoren.

Een bouwonderneming beschikt over een machinale timmerwerkplaats, waar t.b.v. de uitvoering van de eigen bouwwerken kozijnen, deuren e.d. worden geproduceerd. De timmerwerkplaats is geheel werkzaam t.b.v. de uitoefening van het bouwbedrijf en dus niet functiebepalend voor de onderneming in het maatschappelijk verkeer. Het is een enkelvoudige onderneming, die van rechtswege onder sector 3. Bouwbedrijf valt. In het geval dat de machinale werkplaats naast de werkzaamheden voor het eigen bouwbedrijf ook gaat produceren in opdracht van derden, dan ontstaat een samengestelde onderneming, die afhankelijk van de loonsomverdeling onder sector 3. Bouwbedrijf of sector 6. Timmerindustrie valt.

X.1740 De "in de regel-bepaling"

Volgens artikel 96, lid 2, Wfsv is een werkgever, die werkzaamheden verricht die tot verschillende sectoren behoren, van rechtswege is aangesloten bij de sector waartoe de werkzaamheden behoren waarvoor hij in de regel het grootste bedrag aan loon betaalt of vermoedelijk zal betalen. Met "in de regel" wordt, gelet op de bestaande jurisprudentie, een periode van (ongeveer) drie jaar bedoeld. Dat wil zeggen, dat een samengestelde onderneming pas kan overgaan naar een andere sector, nadat gedurende een periode van drie jaar het meest is verloond voor werkzaamheden, die onder die andere sector vallen. Dat is zo geregeld om te voorkomen, dat een samengestelde onderneming, die in het ene jaar meer verloont t.b.v. bedrijf X en in het volgende jaar weer meer verloont t.b.v. bedrijf Y, ieder jaar geconfronteerd wordt met overdracht naar een andere sector.

Uitsluitend in het geval, dat in de bestaande bedrijfsuitoefening en maatschappelijke functie van een samengestelde onderneming plotseling een structurele en duurzame verandering optreedt (b.v. door verkoop van een bedrijfsonderdeel), zal op dat moment een nieuwe beoordeling moeten plaatsvinden wat betreft de aansluiting bij een sector.

X.1741 Twee of meer eenmanszaken/v.o.f.'s met dezelfde eigenaar/vennoten

Gelet op de bestaande jurisprudentie moeten twee of meer eenmanszaken met dezelfde eigenaar c.q. twee of meer vennootschappen onder firma (v.o.f.'s) met dezelfde vennoten in indelingstechnische zin als één werkgever worden aangemerkt. Het feit namelijk, dat binnen de te onderscheiden eenmanszaken of v.o.f.'s dezelfde "natuurlijke persoon of personen" als eigenaar/vennoten optreden, kan voor de bepaling van het werkgeverschap slechts tot de conclusie leiden, dat er sprake is van één werkgever. Immers als werkgever wordt beschouwd degene tot wie één of meer personen in dienstbetrekking staan. Dat betekent, dat wanneer de door deze eenmanszaken/v.o.f.s uitgeoefende bedrijven op zich onder de werkingssfeer van meerdere sectoren vallen, er indelingstechnisch zowel sprake kan zijn van een enkelvoudige als van een samengestelde onderneming. De bevoegde sector moet worden vastgesteld op grond van de maatschappelijke functie van de eenmanszaken/v.o.f.'s samen. Een soortgelijke situatie kan zich voordoen bij een commanditaire vennootschap met één beherend vennoot. Zie hiervoor het hoofdstuk "De commanditaire vennootschap".

X.1742 Voorbeelden

De heren A. [] en J. [] zijn de vennoten van V.o.f. Kwekerij A. en J. [] en van V.o.f. Inpakbedrijf A. en J. []. De kwekerij houdt zich bezig met het kweken van orchideeën in kassen en het op "koude grond" kweken van bolgewassen. Het inpakbedrijf houdt zich bezig met het inpakken van de orchideeën in speciaal verpakkingsmateriaal (cadeauverpakkingen). De vennoten zelf zorgen voor de kweek van de orchideeën en bolgewassen. Het personeel is in dienst bij het inpakbedrijf en wordt uitsluitend ingezet bij de verpakking van de orchideeën. De grootste omzet wordt behaald met de verkoop van orchideeën via de veiling en aan derden. De heren [] wilden een aansluiting bij sector 42. Groothandel II, omdat zij naar hun mening een groothandel in orchideeën exploiteren en dat het kweken hiervan als nevenactiviteit moet worden gezien. De V.o.f. Inpakbedrijf A. en J. [] werd echter ingedeeld bij sector 1. Agrarisch bedrijf. Gezien het geheel van de activiteiten van beide v.o.f.'s was er sprake van een enkelvoudige onderneming, namelijk een kwekerij van orchideeën en andere bolgewassen. De verpakkings- en handelsactiviteiten zijn hiervan een uitvloeisel. Deze activiteiten vormen niet de kern van het bedrijf en kunnen indelingstechnisch en functioneel niet los van de kwekerij worden beschouwd.

De heer [] heeft twee eenmanszaken, namelijk Cafébedrijf "[]" en Autorijschool []. Bij beide eenmanszaken is personeel in dienst. Omdat de heer [] eigenaar is van beide bedrijven, is er sprake van één onderneming met twee maatschappelijke functies, dus een samengestelde onderneming. Het cafébedrijf valt onder sector 33. Horeca algemeen en de autorijschool onder sector 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen. De bevoegde sector wordt vastgesteld op grond van de loonsomverhouding tussen beide bedrijfsonderdelen.

X.1743 Brondocumenten

X.1744 Gerelateerde onderwerpen

De gesplitste indeling;

De commanditaire vennootschap.

De gesplitste indeling

Documentgegevens			
Afkorting	IS	Versienummer	Versie 2
Onderdeelnummer	2.00.00-10	Versiedatum	11-01-2012
Alleen voor intranet	nee		
Korte omschrijving			

X.1745 Omschrijving

Op grond van artikel 97, lid 3, Wfsv (Wet financiering sociale verzekeringen) kan de inspecteur op verzoek van een werkgever toestemming verlenen om bij meer dan één sector aangesloten te mogen zijn. Dit kan bij aanvang van het werkgeverschap maar ook bij een bestaande indeling. De mogelijkheid van indeling bij meer dan één sector is geopend op verzoek van het bedrijfsleven. Bij inwilliging van een dergelijk verzoek is de werkgever beter in staat de premiehoogten (en de hieraan gerelateerde uitkeringsrechten) van de werknemers af te stemmen op de overige arbeidsvoorwaarden. Ook komt het voor dat deelname aan uit de CAO voortvloeiende regelingen alleen dan mogelijk is, wanneer indeling bij een bepaalde sector bestaat.

X.1746 De samengestelde onderneming

Om voor toestemming in aanmerking te komen moet de werkgever een samengestelde onderneming uitoefenen, dat wil zeggen, een onderneming met tenminste twee bedrijven/maatschappelijke functies, die ieder op zich onder een bepaalde sector vallen. Volgens de hoofdregel (artikel 96, lid 2, Wfsv) wordt een samengestelde onderneming ingedeeld bij de sector waartoe de werkzaamheden behoren, waaraan de grootste premie loonsom moet worden toegerekend. Als aan bepaalde voorwaarden wordt voldaan, kan de werkgever in afwijking van de hoofdregel worden ingedeeld bij twee of meer sectoren.

X.1747 De voorwaarden voor een gesplitste indeling

- De verschillende bedrijfsonderdelen moeten elk afzonderlijk voor de markt werken, zonder economisch aan elkaar gebonden te zijn (geen verticale bindingen);
- Het personeel van het ene bedrijfs onderdeel mag niet tevens werkzaam zijn voor het andere en omgekeerd;
- De administratie van de verschillende bedrijfs onderdelen wordt gescheiden gevoerd.

Of een onderneming aan deze voorwaarden voldoet, is niet altijd op het eerste gezicht duidelijk. Wanneer binnen een onderneming b.v. een bouwbedrijf, een timmerfabriek en een handelsbedrijf worden uitgeoefend, kan uit de administratie blijken dat de activiteiten van deze bedrijven in elkaar overlopen. Het kan zijn, dat de timmerfabriek zijn producten niet alleen aan derden maar ook aan het bouwbedrijf levert of dat het handelsbedrijf ook producten van de timmerfabriek verkoopt. De verschillende bedrijven zijn dan economisch aan elkaar gebonden en voldoen niet aan de voorwaarden voor een gesplitste indeling.

X.1748 Divisiestructuur

Een onderneming kan zijn opgesplitst in divisies of business units, die functioneren als zelfstandige bedrijven met een eigen bedrijfsleiding of directie. Een voorbeeld is een groep besloten vennootschappen, bestaande uit een bouwbedrijf, een schildersbedrijf en een loodgieters- en installatiebedrijf. Door middel van een fusie werden deze vennootschappen samengevoegd tot één onderneming met een divisiestructuur, namelijk een divisie bouwbedrijf, een divisie schildersbedrijf en een divisie loodgieters/installatiebedrijf. Gezien de loonsomverhouding ressorteerde de onderneming onder sector 3. Bouwbedrijf. De nieuwe onderneming diende een verzoek in voor een gesplitste aansluiting bij sector 3. Bouwbedrijf, sector 56. Schildersbedrijf en sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken. Dit verzoek werd aanvankelijk afgewezen, omdat er sprake zou zijn van verticale bindingen tussen de

bedrijfsonderdelen. De werkgever diende een bezwaarschrift in en voerde de volgende gronden voor het bezwaar aan:

- Er is sprake van drie aparte business units, die elk een eigen markt kennen, elk verantwoordelijk zijn voor de verwerving van omzet, elk een eigen winstverantwoordelijkheid en een eigen bedrijfsleider hebben;
- De administratie van elke business unit wordt afzonderlijk gevoerd op basis van kostendragers wat betreft omzet, kosten en loonkosten.
- De afzonderlijke administraties worden volledig gescheiden van elkaar bijgehouden en geadmistreerd. De verschillende administraties worden samengevoegd tot één administratie, omdat dat een wettelijk vereiste is
- Er is geen sprake van over en weer werken van het personeel en er vindt ook geen onderlinge uitwisseling plaats.
- Soms is er sprake van werkzaamheden, die de ene business unit verricht voor een andere business unit. Een dergelijk opdracht wordt gezien als een normale aanvraag van een derde, in die zin, dat er altijd een offerte wordt opgesteld met een prijsopgaaf. Er is derhalve geen sprake van dat personeel werkzaam is voor meerdere business units.

Uit een nader ingesteld onderzoek bleek, dat de bedrijfsonderdelen dienen te worden aangemerkt als aparte businessunits/divisies. Deze opereren in het maatschappelijk verkeer zelfstandig. De leiding van elke divisie is bevoegd om over het (binnen de eigen divisie) te voeren beleid zelfstandig beslissingen te nemen. De divisies hebben een eigen winstverantwoordelijkheid, kennen elk een eigen markt, zijn elk verantwoordelijk voor de verwerving van omzet en hebben een eigen bedrijfsleider. Deze bewaakt de debiteurenlijsten voor zijn businessunit en is verantwoordelijk voor het ontvangen van de factuurbedragen. Voorts voert elk van de divisies de administratie afzonderlijk op basis van kostendragers, daar waar het gaat om omzet, kosten en loonkosten. Indelingstechnisch bezien kan daarom worden gesproken van aparte divisies.

Het personeel werkt niet over en weer en er was niet of nauwelijks sprake van verticale bindingen. Gezien de divisiestructuur bleek de werkgever toch te voldoen aan de voorwaarden voor een gesplitste aansluiting.

X.1749 Datum ingang gesplitste indeling

De toestemming wordt verleend als de werkgever voldoet aan de daarvoor gestelde voorwaarden met ingang van een door de inspecteur aan te geven datum. Bij aanvang van het werkgeverschap is dat uiteraard de datum, waarop de werkgever voor het eerst verzekeringsplichtig personeel in dienst heeft genomen. Bij een bestaande indeling wordt altijd, in overleg met de werkgever, toestemming verleend per een toekomstige datum vanaf het moment van indiening van het verzoek, b.v. met ingang van de daarop volgende loonaangifteperiode. Vanwege de verzekeringsgedachte kan een gesplitste aansluiting niet met terugwerkende kracht worden verleend.

X.1750 Beschikking gesplitste indeling met herhaalde rechtskracht

Incidenteel is in het verleden een uitzondering gemaakt voor ondernemingen, die tijdelijk samengesteld van aard waren en niet voldeden aan de voorwaarde, dat de bedrijfsonderdelen niet economisch aan elkaar gebonden mogen zijn. Er was in die gevallen sprake van (coöperatieve) groothandels, aangesloten bij sector 42. Groothandel II, die hun producten leveren aan een vast aantal detailhandels (leden-aandeelhouders). Indien één van deze detailhandels failliet dreigde te gaan, werd de exploitatie soms tijdelijk overgenomen door de groothandel om te voorkomen dat dit verkooppunt verloren zou gaan. Het personeel van de detailhandel kwam tijdelijk in dienst van de groothandel tot de filiaalhouder zijn zaak weer voor eigen rekening en risico kon voortzetten. Deze groothandels kregen een beschikking voor een tijdelijk gesplitste aansluiting bij sector 42. Groothandel II en sector 17. Detailhandel en ambachten. Om te voorkomen, dat de groothandels elke keer dat zich een soortgelijke situatie voordeed opnieuw een beschikking moesten aanvragen, had deze beschikking "herhaalde rechtskracht", dat wil zeggen dat deze beschikking van kracht was zodra en zolang door de betrokken onderneming naast de groothandel ook tijdelijk een detailhandel werd geëxploiteerd.

X.1751 Voorbeelden

Een werkgever oefent binnen één onderneming het bouwbedrijf uit en heeft daarnaast een makelaarskantoor. Er is sprake van twee maatschappelijke functies, de bedrijven horen ieder op zich bij verschillende sectoren thuis. Volgens de hoofdregel wordt deze werkgever ingedeeld bij de sector, waartoe de werkzaamheden behoren met de grootste premieoonsom, in dit voorbeeld die van het bouwbedrijf. Werkgever wil graag voor het personeel van het makelaarskantoor een afzonderlijke indeling bij sector 45. Zakelijke Dienstverlening III en voor het personeel van het bouwbedrijf bij sector 3. Bouwbedrijf. De werknemers van het bouwbedrijf zijn niet werkzaam voor het makelaarskantoor en omgekeerd. Het makelaarskantoor is niet betrokken bij de verkoop van producten van het bouwbedrijf en de administratie is zodanig ingericht, dat de twee bedrijven ook hier herkenbaar zijn, vooral wat betreft de loonadministratie (deze wordt gescheiden gevoerd). Het indirecte personeel (overhead) dat voor beide bedrijven werkzaam is, wordt ingedeeld bij de sector waaraan de directe werkzaamheden met de grootste premieoonsom worden toegerekend, in dit geval de sector Bouwbedrijf. Deze werkgever voldoet aan de voorwaarden en kan toestemming krijgen voor een gesplitste indeling.

Geen toestemming wordt verleend, wanneer het makelaarskantoor overwegend met de verkoop is belast van de door het bouwbedrijf gebouwde woningen e.d. In dat geval is er duidelijk sprake van een verticale binding en moet het makelaarskantoor worden beschouwd als hulpafdeling van het bouwbedrijf.

Een werkgever oefent binnen één onderneming een bouwservicebedrijf (opperbedrijf) en een schoonmaakbedrijf uit. Het bouwservicebedrijf houdt zich bezig met het verlenen van diensten tijdens de bouw op de bouwplaats, zoals het opruimen van bouwafval, het schoonmaken en verwijderen van betonbekistingen, het monteren en demonteren van steigers en andere hand- en spandiensten voor het bouw personeel. Het schoonmaakbedrijf houdt zich bezig met het schoonmaken van kantoren e.d. Hij dient een verzoek in voor een gesplitste indeling bij sector 3. Bouwbedrijf voor het bouwservicebedrijf en bij sector 18. Reiniging voor het schoonmaakbedrijf. Beide bedrijven hebben hun eigen opdrachtgevers, het personeel werkt niet over en weer en de loonadministratie wordt gescheiden gevoerd. Deze werkgever voldoet daarmee aan de voorwaarden voor een gesplitste indeling.

Geen toestemming wordt verleend wanneer deze werkgever dezelfde werknemers zowel inzet voor schoonmaakwerk als voor opperwerk op de bouwplaats. Het personeel van het ene bedrijfsonderdeel mag namelijk niet werkzaam zijn voor het andere bedrijfsonderdeel en omgekeerd. Bovendien zal het in deze situatie vrijwel onmogelijk zijn om een gescheiden (loon)administratie te voeren.

X.1752 Brondocumenten

X.1753 Gerelateerde onderwerpen

De enkelvoudige en de samengestelde onderneming.