



# Factsheet minimumloon voor opdrachtgevers

Vanaf 1 januari 2018 geldt het minimumloon ook voor alle mensen die geen arbeidsovereenkomst hebben maar werken op basis van een overeenkomst tegen beloning.

## Wat verandert er?

Mensen die op basis van een overeenkomst tegen beloning werken moeten vanaf 1 januari 2018 minstens het minimumloon verdienen. Deze overeenkomst kan zowel een overeenkomst van opdracht zijn als een andere overeenkomst tegen beloning, zoals een aanneemovereenkomst. De huidige voorwaarden vervallen daarmee. Het ging om de volgende voorwaarden:

- Het werk wordt persoonlijk (of met de hulp van gezinsleden) verricht;
- Voor ten minste drie maanden;
- Gemiddeld vijf uur per week; en
- Er wordt niet voor meer dan 2 opdrachtgevers gewerkt.

## Wat moet u doen?

U moet uw overeenkomsten met uw opdrachtnemers checken. Betaalt u minder dan het minimumloon voor de gewerkte uren? Pas dan het contract aan zodat u de opdrachtnemer minstens het minimumloon per gewerkt uur betaalt. Dit geldt zowel als u ondernemer bent als wanneer u particulier bent.

U moet het aantal uren registreren dat uw opdrachtnemers aan het werk zijn en de beloning die zij daarmee verdienen. Uit uw administratie moet namelijk blijken dat u uw opdrachtnemers gemiddeld minstens het minimumloon betaalt voor het aantal uren dat zij werken aan een opdracht. Ga met uw opdrachtnemer in overleg hoe u deze uren juist administreert.

## Zijn er uitzonderingen?

Het minimumloon geldt niet voor zelfstandig ondernemers, dus mensen die werken op basis van deze overeenkomst in de zelfstandige uitoefening van beroep of bedrijf. Ook voor gastouders die in eigen huis kinderen opvangen geldt het minimumloon niet.

## Hoe hoog is het minimumloon?

In onderstaande tabellen ziet u de minimumlonen per 1 januari 2018.

**Tabel** Minimumloon per maand, week en dag (bruto bedragen per 1 januari 2018, exclusief vakantiebijslag)

| Leeftijd         | Per maand  | Per week | Per dag |
|------------------|------------|----------|---------|
| 22 jaar en ouder | € 1.578,00 | € 364,15 | € 72,83 |
| 21 jaar          | € 1.341,30 | € 309,55 | € 61,91 |
| 20 jaar          | € 1.104,60 | € 254,90 | € 50,98 |
| 19 jaar          | € 867,90   | € 200,30 | € 40,06 |
| 18 jaar          | € 749,55   | € 172,95 | € 34,59 |
| 17 jaar          | € 623,30   | € 143,85 | € 28,77 |
| 16 jaar          | € 544,40   | € 125,65 | € 25,13 |
| 15 jaar          | € 473,40   | € 109,25 | € 21,85 |

De bedragen van het wettelijk minimumloon gelden voor een volledige werkweek. Meestal is dat 36, 38 of 40 uur per week. Dit hangt af van de sector waartoe u behoort. Werkt u opdrachtnemer niet de volledige werkweek bij u? Dan geldt het minimumloon, maar de beloning hangt af van hoeveel uur uw opdrachtnemer per week werkt.

Let op dat u ook vakantiebijslag (8% over het loon) dient te betalen.

## Per uur

**Tabel** Minimumloon per uur voor een volledige werkweek van 36, 38 en 40 uur (bruto bedragen per 1 januari 2018, exclusief vakantiebijslag)

| Leeftijd         | 36 uur per week | 38 uur per week | 40 uur per week |
|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 22 jaar en ouder | € 10,12         | € 9,59          | € 9,11          |
| 21 jaar          | € 8,60          | € 8,15          | € 7,74          |
| 20 jaar          | € 7,09          | € 6,71          | € 6,38          |
| 19 jaar          | € 5,57          | € 5,28          | € 5,01          |
| 18 jaar          | € 4,81          | € 4,56          | € 4,33          |
| 17 jaar          | € 4,00          | € 3,79          | € 3,60          |
| 16 jaar          | € 3,50          | € 3,31          | € 3,15          |
| 15 jaar          | € 3,04          | € 2,88          | € 2,74          |

De urenlonen in de tabel zijn naar boven afgerond. Omrekenen leidt tot een iets hoger bedrag per dag, week of maand dan het wettelijke minimum. In de tabel per maand, week en dag vindt u de officiële bedragen.