

> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer  
der Staten-Generaal  
Postbus 20018  
2500 EA DEN HAAG

**Directoraat-Generaal  
Politie**  
HRM&O

Turfmarkt 147  
2511 DP Den Haag  
Postbus 20301  
2500 EH Den Haag  
[www.rijksoverheid.nl/jenv](http://www.rijksoverheid.nl/jenv)

Datum 12 maart 2018  
Onderwerp Brief naar aanleiding berichtgeving lekkende rechercheur in Den Haag

**Projectnaam**  
HRMO

**Ons kenmerk**  
2214979

*Bij beantwoording de datum  
en ons kenmerk vermelden.  
Wilt u slechts één zaak in uw  
brief behandelen.*

Op verzoek van het lid Van Dam en naar aanleiding van de Kamervragen van het lid Rutte (2018Z01654) informeer ik uw Kamer over de berichtgeving aangaande de lekkende rechercheur in Den Haag. Zoals gebruikelijk zal ik hierbij niet op de individuele casus ingaan.

### **Den Haag**

In Den Haag is in de afgelopen periode een aantal medewerkers aangehouden voor het mogelijk lekken van informatie. In 2016 is één verdachte aangehouden voor het lekken van informatie, in 2017 waren dit drie verdachten. De incidenten in de eenheid Den Haag staan los van elkaar. Op basis van de beschikbare gegevens kan niet gezegd worden dat sprake is van een patroon.

Integriteit heeft hoge prioriteit binnen de politieorganisatie, zo ook in de eenheid Den Haag. Zodra er vermoedens zijn dat een politieambtenaar plichtsverzuim heeft gepleegd, wordt dit onderzocht. De kans op plichtsverzuim probeert de politie door middel van preventieve en repressieve maatregelen, waar ik hieronder nader op in zal gaan, te verkleinen. Incidenten kunnen daarentegen nooit helemaal voorkomen worden.

### **Maatregelen integriteit**

Voor een goede uitvoering van de politietaak is het noodzakelijk dat de samenleving erop kan vertrouwen dat de politie integer met politie-informatie omgaat. De politie neemt daarom tal van preventieve en repressieve maatregelen om de kans op integriteitsschendingen en de impact daarvan te verkleinen. Elke melding over mogelijk plichtsverzuim wordt zorgvuldig onderzocht en indien nodig gevolgd door een intern of strafrechtelijk onderzoek. Als het onderzoek daar aanleiding toe geeft worden maatregelen getroffen en wordt er disciplinair gestraft. Hierbij is de strafoplegging bij de politie geïnformeerd.

Preventieve maatregelen die de kans op integriteitsschendingen verkleinen zijn daarnaast net zo belangrijk. De politie voert dan ook een actief beleid waar zowel bij de werving en selectie aandacht is voor integriteit, als bij de screening<sup>1</sup>,

---

<sup>1</sup> Op 20 december 2017 is een wetsvoorstel in consultatie gegaan dat de screening van ambtenaren van politie en politie-externen uitbreidt met onder meer, in bepaalde gevallen, een omgevingsonderzoek en continue screening.

gedurende de opleiding en gedurende het dienstverband. Hierbij is zowel het stimuleren van het goede gesprek over integriteit als het elkaar durven aanspreken en het melden van misstanden één van de belangrijkste ingrediënten van preventief integriteitsbeleid.

**Directoraat-Generaal  
Politie**  
HRM&O

#### *Onderwijs*

Integriteit maakt onderdeel uit van het basis politieonderwijs. Voor nieuwe politieambtenaren is het thema in de opleiding verweven. Bij de thema's risicovolle situaties, ethiek, gewenst gedrag, corruptiebestrijding en belangenverstrengeling wordt hierbij stil gestaan. Verder is er tijdens de opleiding aandacht voor gedrag in de privé-tijd en professionaliteit.

**Datum**  
12 maart 2018

**Ons kenmerk**  
2214979

#### *Dienstverband*

Gedurende het dienstverband is op meerdere gebieden aandacht voor onderwerpen die gerelateerd zijn aan integriteit, bijvoorbeeld in werkoverleggen en bij de beëdiging. De maatregelen richten zich op bewustwordingsprocessen, zoals het organiseren van dilemmatrainingen, het bespreken van integriteitskwesties tijdens jaargesprekken/ personeelsgesprekken en het melden van signalen bij de afdeling Veiligheid, Integriteit en Klachten en het Landelijk Meldpunt Misstanden. Hierin is het met name belangrijke dat het goede gesprek over dilemma's die in het dagelijks werk voorkomen wordt gefaciliteerd. Het management speelt hierin een belangrijke rol. Leidinggevenden worden ondersteund met (meerdaagse) bijeenkomsten waar thema's zoals geweldsgebruik, communicatie, diversiteit, integriteit en onpartijdig handelen aan de orde komen. Daarnaast wordt via het intranet materiaal aangeboden dat gebruikt kan worden door teamchefs om gesprekken in het werkoverleg te faciliteren. Dit vooral om dilemma's te bespreken die in het dagelijks werk worden ervaren.

Met bovengenoemde maatregelen werkt de politie hard aan een cultuurverandering waarbij onder meer integriteit, leiderschap, een inclusieve werksfeer en elkaar aanspreken belangrijke pijlers zijn. Het onderwerp integriteit heeft binnen de politieorganisatie dan ook continue aandacht.

De Minister van Justitie en Veiligheid,

Ferd Grapperhaus