

> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**
Programma Politiepersoneel

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv

Ons kenmerk
MenB30

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Datum 7 mei 2019
Onderwerp Verbeteringen bij de Politieacademie

De Politie staat voor de forse opgave om de komende jaren zowel de uitstroom op te vangen als de capaciteit uit te breiden. De komende 7 jaar is er behoefte aan 17000 nieuwe collega's. De Politieacademie is een cruciale schakel in het realiseren van deze opdracht. Binnen deze kwantitatieve doelstelling is er behoefte aan meer hoger opgeleide politiemedewerkers met specifieke vaardigheden zoals digitale kennis. Het onderwijsprogramma voor aspiranten is de afgelopen jaren uitgebreid met thema's als morele vorming, mentale en fysieke weerbaarheid, terrorismebestrijding en het herkennen en voorkomen van etnisch profileren.

Om deze instroom op te kunnen vangen krijgt de Politieacademie er € 2 miljoen bij, oplopend naar structureel € 16 miljoen in 2022, zodat zij extra docenten kan aannemen en een extra opleidingslocatie kan realiseren. In het arbeidsvoorwaardenakkoord Politie 2018–2020 is structureel € 10.1 miljoen beschikbaar gesteld voor flexibilisering, doorontwikkeling en innovatie van het Vakspecialistisch Politie Onderwijs.

De Politieacademie moet het aannemen van extra docenten, uitbreiding van locaties en het vormgeven van nieuwe innovatieve onderwijsprogramma's in hoog tempo en met de nodige wendbaarheid realiseren. Dit vergt een besturing en aansturing van de Politieacademie die daar optimaal voor is toegerust. In mijn brief van 15 april jl.¹ heb ik uw kamer geïnformeerd over verbeteringen in de besturing van de Politieacademie naar aanleiding van het rapport 'Samen werken aan goed politieonderwijs'.

In voornoemde brief heb ik u tevens geïnformeerd over een nadere analyse die uitgevoerd zou worden naar de besturing van de Politieacademie. Concreet zag deze analyse op de aansturing door het directieteam van de Politieacademie. Uit deze analyse is onder andere gebleken dat er onvoldoende chemie is tussen de bestuurders van de Politieacademie om de besturing van de Politieacademie nog werkbaar, functioneel en effectief te laten zijn. Nagenoeg alle betrokkenen met

¹ Kamerstukken II 2018/19, 29 628, nr. 871

wie in het kader van de analyse is gesproken geven aan dat er, gelet op de opgave waarvoor de Politieacademie staat, ander leiderschap in de top nodig is.

Daarom zullen er op korte termijn enkele personeelwisselingen in de directie plaatsvinden. Zo heeft het hoofd bedrijfsvoering de taken neergelegd en wordt op korte termijn een interim hoofd bedrijfsvoering aangesteld. De directeur van de Politieacademie heeft aangegeven niet meer te opteren voor een nieuwe benoemingstermijn en dit jaar ruimte te willen maken voor een opvolger.

Ik vertrouw erop dat met de investeringen en de wijzigingen in de be- en aansturing de condities zijn gecreëerd waarmee de Politieacademie in staat zal zijn de forse opgave waar zij de komende jaren voor staat te realiseren. In de halfjaarberichten politie zal ik u, zoals eerder toegezegd, op de hoogte houden van de ontwikkelingen ten aanzien van het politieonderwijs.

De Minister van Justitie en Veiligheid,

Ferd Grapperhaus

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**
Programma Politiepersoneel

Datum
7 mei 2019

Ons kenmerk
MenB30