



# Participatiewet



## Waarom doen we het?

Er staan nog teveel mensen aan de kant die graag willen werken.



## Wat is het doel?

Een arbeidsmarkt waar iedereen mee kan doen.  
Een tijdelijke inkomensvoorziening voor mensen die zelf niet in hun eigen inkomen kunnen voorzien.



## Wie helpt het?

- > Mensen met een bijstandsuitkering
- > Jonggehandicapten met arbeidsvermogen
- > Mensen die op een sociale werkplaats werken

## Wat is er veranderd?

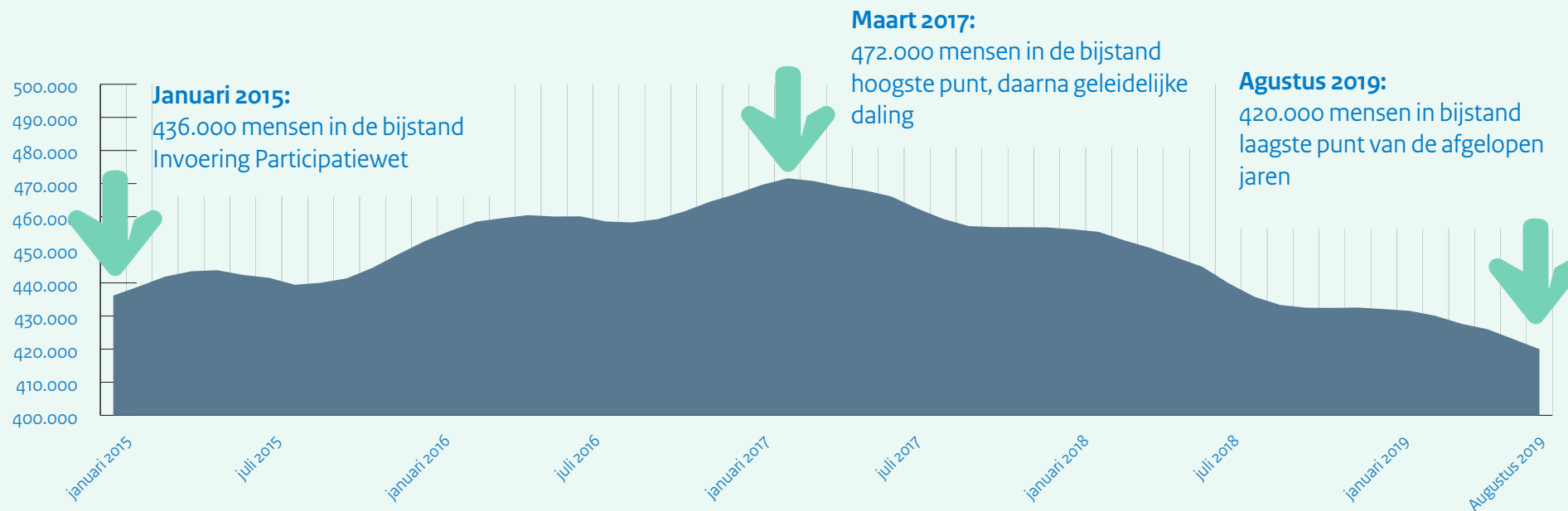
- > De Participatiewet is op 1 januari 2015 ingegaan. De wet vervangt de *Wet werk en bijstand (WWB)*, de *Wet sociale werkvoorziening (Wsw)* en een groot deel van de *Wet werk en arbeidsondersteuning jong gehandicapten (Wajong)*.
- > De Participatiewet geeft gemeenten meer verantwoordelijkheden om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen en te houden.
- > De Participatiewet biedt gemeenten nieuwe instrumenten om deze mensen aan het werk te helpen, zoals loonkostensubsidie, jobcoaches en beschermt werk.





# Ontwikkeling bijstand 2015-2019

Minder personen met een bijstandsuitkering



Daling vooral bij jongeren onder de 27 jaar. Sinds maart 2017 met 14.000 (-28%) gedaald.

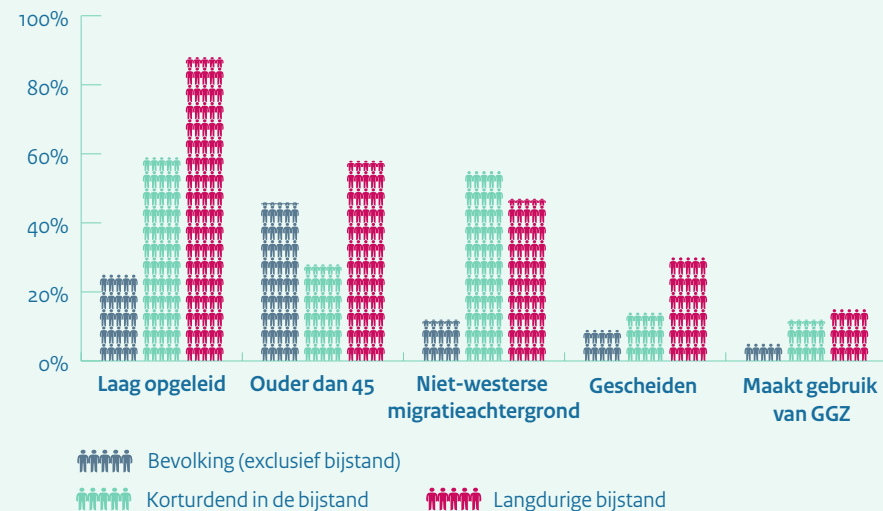
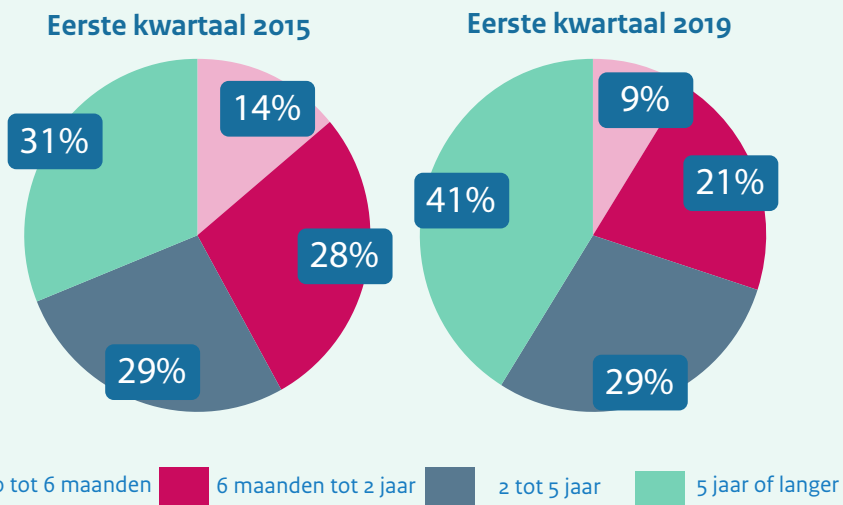
Het aantal 45-plussers met een bijstandsuitkering schommelt. Per saldo is bij deze leeftijdscategorie een geringe daling te zien van 2.350 (-1%) sinds maart 2017 tot en met augustus 2019.

Een groot deel van mensen in de bijstand heeft een niet-westerse migratieachtergrond. Hun aandeel steeg sinds januari 2015 met 25.000 naar 223.000. In 2018 neemt dit aantal af met 11.000.

De daling onder mannen in de bijstand is groter dan bij vrouwen. Sinds maart 2017 is het aantal mannen in de bijstand met 16% (-33.000) gedaald, waar het aantal vrouwen in dezelfde periode met 8% (-20.000) afnam.



# Mensen langdurig in de bijstand 2015-2019



Aantal mensen langdurig in de bijstand stijgt, dat zijn mensen die langer dan twee jaar in de bijstand zitten. Een groot deel van de bijstandsgerechtigden komt niet aan het werk. 70% zit al langer dan twee jaar in de bijstand.

## wat gaan we doen om mensen in de bijstand meer perspectief te geven?

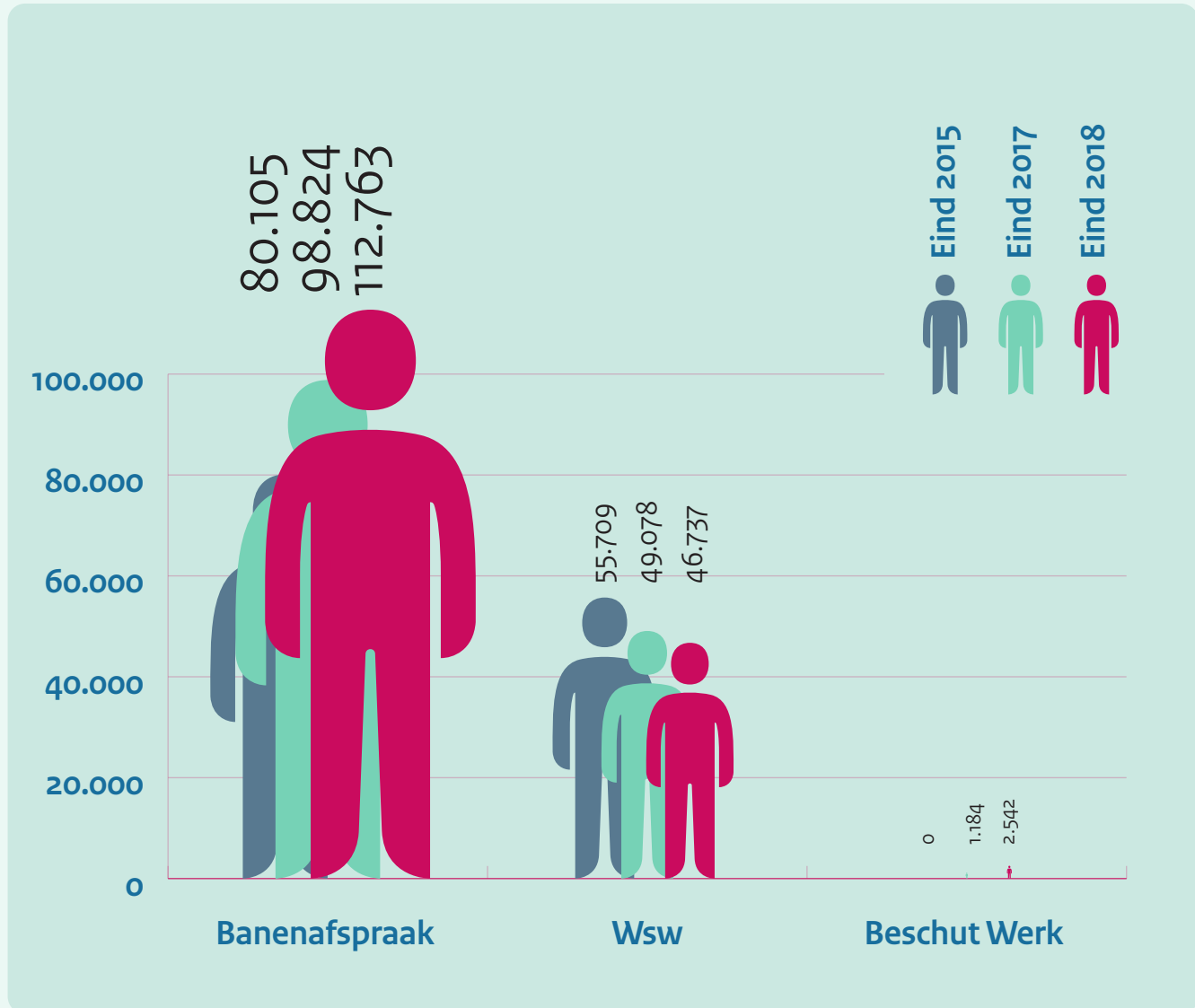
- > **Betere samenwerking tussen gemeenten en andere partijen voor passende hulp.**
- > **Makkelijker maken om van bijvoorbeeld beschut werk naar regulier werk over te stappen (Simpel Switchen).**
- > **Iedereen een passend aanbod, bijvoorbeeld: een baan, vrijwilligerswerk, een cursus of accepteren van hulp.**



# Opbrengsten Participatiewet 2015-2019

Nederland is in beweging als het gaat om de arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking.

- > Sinds 2015 zijn er meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk.
- > Toename van mensen via de banenafspraak.
- > De *Wet sociale werkvoorziening* (Wsw) wordt afgebouwd.
- > Beschut werk is de opvolger van de sociale werkplaats, deze groeit.





# Uitkomsten evaluatie Participatiewet 2015-2019

## Doelgroep jonggehandicapten



Jonggehandicapten vaker aan het werk:

Baankans onder de Wajong **29%**  
Onder de P-wet in 2018 **38%**

Maar inkomenspositie is slechter:



Met werk meer inkomen,  
Met uitkering minder inkomen



Sinds de Participatiewet: jonggehandicapten vaker duurzaam (langer dan een jaar) aan het werk

*Wat gaan we de komende tijd doen om de positie van de jongegehandicapten te verbeteren?*

- > Verschillende acties om werk meer lonend te maken (Breed offensief).
- > Studenten die niet kunnen bijverdienen naast hun studie vanwege hun medische beperking kunnen studietoeslag krijgen.

## Doelgroep klassieke bijstandsgerechtigden

Nauwelijks groei in baankansen en vast werk

van **7%** baankans in 2015  
naar **8%** in 2018

Helft van klassieke bijstandsgerechtigden kunnen niet op korte termijn aan het werk wegens gezondheidsbeperkingen



*Wat gaan we doen om mensen in de bijstand meer perspectief te geven?*

- > Betere samenwerking tussen gemeenten en andere partijen voor passende hulp.
- > Makkelijker maken om van bijvoorbeeld beschut werk naar regulier werk over te stappen (Simpel Switchen).
- > Iedereen een passend aanbod, bijvoorbeeld: een baan, vrijwilligerswerk, een cursus of accepteren van hulp.

## Doelgroep mensen die eind 2014 op de Wsw-wachlijst stonden

Minder kans op baan voor mensen die eind 2014 op de Wsw-wachlijst stonden



van **55%** baankans in 2015  
naar **40%** in 2018

*Wat gaan we doen om de doelgroep Wsw aan werk te helpen?*

- > Ondersteuning op maat (Breed Offensief).
- > Stimuleren beschut werk.
- > Sociaal ontwikkelbedrijf als opstap naar regulier of beschut werk.

## Werkgevers

Werkgevers zijn **steeds**

**meer** bereid om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen



Het aantal

**nieuwe** werkgevers dat mensen met een arbeidsbeperking in dienst neemt

**groeit niet**

Goede matches komen niet tot stand door:

- > Gebrek aan geschikte vacatures
- > Administratieve lasten
- > Gebrek aan kennis over instrumenten zoals: loonkostensubsidie, beschut werk en jobcoaches

*Wat gaan we doen om werkgevers te stimuleren mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen?*

- > Uitvoeren doe-agenda's in arbeidsmarktregio's (Perspectief op werk).
- > Meer eenduidigheid in werkgevers-dienstverlening (Breed offensief).