

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en  
Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

De voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal  
Postbus 20018  
2500 EA DEN HAAG

**Hoger Onderwijs en  
Studiefinanciering**

Rijnstraat 50  
Den Haag  
Postbus 16375  
2500 BJ Den Haag  
www.rijksoverheid.nl

**Contactpersoon**

M.W.M. Haanraads  
T +31 6 31 74 85 75  
m.w.m.haanraads@minocw.nl

Datum 14 januari 2020

Betreft Kamervragen lid Wiersma (VVD) ) inzake het bericht 'Amsterdamse  
hoger onderwijs moet diverser, desnoods met quota'

**Onze referentie**

17948963

**Uw brief van**

23 december 2019

**Uw referentie**

2019Z26166

**Bijlage**

1

Hierbij zend ik u de antwoorden op de vragen van lid Wiersma van uw Kamer  
(VVD) inzake het bericht 'Amsterdamse hoger onderwijs moet diverser, desnoods  
met quota'.

De vragen zijn mij toegezonden bij boven vermelde brief met kenmerk  
2019Z26166.

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,

Ingrid van Engelshoven

**2019Z26166**

(ingezonden 23 december 2019)

**Onze referentie**

Vragen van het lid Wiersma (VVD) aan de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap over het bericht 'Amsterdamse hoger onderwijs moet diverser, desnoods met quota'.

1.

Bent u bekend met het bericht 'Amsterdamse hoger onderwijs moet diverser, desnoods met quota'? 1)

Ja.

2.

Op welke manier zijn het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, de Universiteit van Amsterdam, de Hogeschool van Amsterdam en de Vrije Universiteit betrokken bij het opstellen van dit manifest?

Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap is niet betrokken bij het opstellen van dit manifest. Het is mij niet bekend in welke mate de instellingen betrokken zijn bij de voorbereiding van het manifest.

3.

Hoeveel universiteiten en hogescholen hebben een 'chief diversity officer'? Hoe wordt de doelmatigheid van deze 'officer' gemeten?

Het is bekend dat een aantal hogeronderwijsinstellingen een diversity officer heeft en het is instellingsbeleid of men een diversity officer heeft. De instellingen ontvangen lumpsum. Het college van bestuur is verantwoordelijk voor de (doelmatigheid van de) bestedingen. In het jaarverslag van de instelling wordt dit verantwoord.

4.

Op welke manier wordt het draagvlak gemeten binnen universiteiten en hogescholen voor hun diversiteitsbeleid?

Het is instellingsbeleid of men een 'diversity office' heeft. Het is aan de instellingen intern commitment te krijgen voor een diversity officer. De gangbare weg is dat (diversiteits)beleid vastgesteld wordt in een jaarplan, goed te keuren door het college van bestuur met instemming van de medezeggenschap.

5.

Bent u het ermee eens dat het niet goed is voor de toegankelijkheid van universiteiten en hogescholen wanneer externe actiegroepen extra toelatingseisen, zoals diversiteit, willen opleggen aan onderwijsinstellingen?

De roep van actiegroepen heeft als zodanig geen invloed op de toegankelijkheid van het hoger onderwijs. Het zijn de instellingen die hun diversiteitsbeleid bepalen. Ik ga er vanuit dat de instellingen verstandige afwegingen maken om de toegankelijkheid te waarborgen.

1) <https://www.scienceguide.nl/2019/12/het-amsterdamse-hoger-onderwijs-moet-diverser-desnoods-met-quota/>.