

BIJLAGE 3

MDT doelstellingen, indicatoren en streefwaarden

Vanuit de opgave in het regeerakkoord, en rekening houdende met de behoeftes uit de samenleving, zijn er voor MDT drie ambities/hoofddoelstellingen bepaald waaraan elk MDT-traject moet bijdragen (bron: TK-194854) en zo de jongeren de mogelijkheid biedt om maatschappelijke impact te hebben:

Doelstellingen

1. (op termijn) iets doen voor een ander of de samenleving

Door iets te doen voor een ander bieden jongeren directe hulp aan één of meerdere personen. Door iets te doen voor de samenleving dragen jongeren een steentje bij aan een betere maatschappij en/of een duurzame wereld. Indirect leveren jongeren daarmee ook hulp aan 'een ander', maar de inzet van jongeren is hier niet toe te leiden naar individuele personen. Het kan zijn dat de activiteiten die jongeren doen direct impact hebben op een ander en/of de samenleving, maar het kan ook zijn dat op termijn de impact zichtbaar is.

2. Talentontwikkeling

Talentontwikkeling gaat over het creëren van de juiste omstandigheden voor jongeren om hun talenten te kunnen ontdekken en (verder) te ontwikkelen. Tijdens MDT bieden de MDT-organisaties ondersteuning aan jongeren bij dit proces door onder andere goede begeleiding te geven en trainingen aan te bieden. In praktijk komt talentontwikkeling bij jongeren tot uiting doordat zij kennis en vaardigheden ontwikkelen, een persoonlijke ontwikkeling doormaken en hun toekomstperspectief verrijken.

3. Ontmoeting

Ontmoetingen binnen MDT moeten leiden tot het vergroten van de leefwereld en het netwerk van deelnemende jongeren. Dit betekent ontmoetingen buiten de eigen leefwereld van de jongeren, gekenmerkt door een grote verscheidenheid. Zo kan de ontmoeting waardevol zijn door bijvoorbeeld verschillen in sekse, leeftijd, etniciteit, opleidingsniveau, religie, ervaren beperkingen of seksuele geaardheid. Er wordt onderscheid gemaakt tussen twee vormen van ontmoeting: ontmoeting binnen de MDT-organisatie tussen jongeren onderling en ontmoeting buiten de MDT-organisatie tussen jongeren en bijvoorbeeld degenen die zij een dienst leveren of degenen met wie zij samenwerken.

Indicatoren en boogde meetbare resultaten

Voor de 3 doelstellingen van MDT zijn in totaal 12 outcome-indicatoren geformuleerd.¹ De uiteindelijke beoordeling van de maatschappelijke impact van MDT wordt gebaseerd op het totaal van de resultaten op de 12 outcome-indicatoren.

12 outcome-indicatoren voor het bepalen van de maatschappelijke impact van MDT

Onderstaande indicatoren meten resultaten van de doelstelling iets doen voor een ander of de samenleving:

- Vrijwillige inzet na MDT; deelname vrijwilligerswerk, bieden informele hulp, lid vereniging
- Na MDT bijdragen aan/meewerken bij maatschappelijke organisatie

Onderstaande indicatoren meten de talentontwikkeling ten gevolge van MDT:

- Deelname aan vervolgoopleidingen/werk na MDT
- Tevredenheid met opleidings- en baankansen
- Opleiding afmaken i.c.m. minder schooluitval, vergroten baankansen i.c.m. afname jeugdwerkloosheid
- Vaardigheden ontwikkeld
- Inzicht en vertrouwen in eigen kunnen
- Weerbaarheid

¹ Motie van het lid Regterschot (Kamerstuk 35034, nr.10)

Onderstaande indicatoren meten de ontmoetingen ten gevolge van MDT:

- Ontmoetingen met jongeren en volwassenen buiten de eigen leefomgeving
- Deelnemen aan groepen met jongeren en volwassenen buiten de eigen leefomgeving
- Vergroten sociaal netwerk

De laatste indicator meet de maatschappelijke impact van MDT-organisaties:

- Maatschappelijke impact organisaties met MDT-projecten

Hieronder worden per doelstelling de indicatoren nader geconcretiseerd en het beoogd meetbaar resultaat SMART geformuleerd weergegeven.

Maatschappelijke bijdrage:

- Vrijwillige inzet voor een ander en/of de samenleving, bijvoorbeeld wandelen met ouderen in een zorginstelling.
- Vrijwillige inzet bij maatschappelijke organisaties en bedrijven met een ideële doelstelling.
- Vrijwillige bijdrage leveren aan de maatschappij (voorbeeld plastic uit de gracht halen).
- Bieden van informele hulp; onbetaalde hulp aan bekenden, vrienden, burens of familie buiten het eigen huishouden

Beoogd meetbare resultaten

- Toename deelname en/of omvang vrijwilligerswerk; doen deze jongeren 3 jaar na MDT meer vrijwilligerswerk in verhouding tot de groep jongeren die geen MDT hebben gedaan?
- Toename bijdrage/deelname aan maatschappelijke organisaties en bedrijven met een ideële doelstelling; grotere bijdrage/deelname van deze jongeren 3 jaar na MDT in verhouding tot de groep jongeren die geen MDT hebben gedaan?
- Toename bijdrage aan de maatschappij; grotere bijdrage van deze jongeren 3 jaar na MDT in verhouding tot de groep jongeren die geen MDT hebben gedaan?
- Toename van bieden van informele hulp; meer informele hulp geboden door deze jongeren 3 jaar na MDT in verhouding tot de groep jongeren die geen MDT hebben gedaan?

Talentontwikkeling:

- Persoonlijke ontwikkeling; zelfvertrouwen en weerbaarheid.
- Vervolgopleidingen, deelname aan arbeid.
- Training, cursus, coaching/begeleiding, ontwikkeling vaardigheden.
- Opleiding afmaken (*minder schooluitval*), vergroten baankansen (*afname jeugdwerkloosheid*).

Beoogde meetbare resultaten

- Meer zelfvertrouwen, grotere weerbaarheid, betere toekomstvisie, meer vertrouwen in maatschappelijke kansen. Operationeel: Toename ten opzichte van voor en direct na MDT-traject (onder MDT-jongeren) en na 3 jaar in verhouding tot de groep jongeren die geen MDT hebben gedaan.
- Meer talentontwikkeling c.q. vaardigheden
Operationeel1: Wordt vaker een opleiding, training gevolgd, zowel tijdens het programma (onder MDT-jongeren) als na 3 jaar in verhouding tot de groep jongeren die geen MDT hebben gedaan.
Operationeel2: Wordt vaker een baan gevonden na 3 jaar in verhouding tot de groep jongeren die geen MDT hebben gedaan.

Ontmoetingen:

- Ontmoeting met andere jongeren en volwassenen buiten de eigen omgeving; ander opleidingsniveau, migratie-achtergrond, leeftijdsverschil (>5 jaar), woonachting in andere woonplaats.
- Deelname aan groepen/activiteiten met jongeren en/of volwassenen buiten de eigen omgeving (hieronder valt ook het contact met de begeleiders van de projecten).
- Sociale netwerk vergroten na MDT.

Beoogde meetbare resultaten

- Meer ontmoetingen en met andere jongeren en volwassenen buiten de eigen omgeving.
Operationeel: Toename in aantal ontmoetingen per week/maand voor en direct na MDT (onder MDT-jongeren) en na 3 jaar in verhouding tot de groep jongeren die geen MDT heeft gedaan.
- Meer deelname aan groepen/activiteiten met andere jongeren en volwassenen buiten de eigen omgeving.
Operationeel: Toename in aantal ontmoetingen per week/maand voor en direct na MDT (onder MDT-jongeren) en na 3 jaar in verhouding tot de groep jongeren die geen MDT heeft gedaan.
- Vergroting (en tevredenheid over) over sociale netwerk.
Operationeel: Toename sociale netwerk en tevredenheid voor en direct na MDT (onder MDT-jongeren) en na 3 jaar in verhouding tot de groep jongeren die geen MDT heeft gedaan.

Overige indicatoren

Landelijke dekking en samenwerking

- Verdeling projecten over Nederland per provincie.
- Aantal partnerschappen (MDT-netwerk) en hierbinnen samenwerkende organisaties.
- Betrokkenheid bedrijfsleven.

Kwalitatief goede projecten en begeleiding

- Kwaliteit en bestendigheid projecten.
- Accreditatie voor MDT.
- Peer-to-peer begeleiding.
- Tevredenheid met begeleiding.

Doeltreffend en doelmatig

- Aantal MDT-trajecten.
- Gemiddelde kosten per traject.
- Cofinanciering; fondsen en mede-overheden.
- Duurzame MDT.
- Inclusiviteit deelnemende MDT-ers.

Overig

- Vergoedingen (financieel en niet financieel) jongeren.
- Certificaten/getuigschriften jongeren.
- Ervaren druk door jongeren.

Voorlopige streefwaarden

De hoofd en subdoelen worden gemeten via onderzoek; via een nulmeting en de tussentijdse metingen komt inzicht over aantallen en percentages beschikbaar. Op basis van de nulmeting en tussentijdse metingen wordt duidelijk wat de huidige verdeling is op de genoemde indicatoren. Naar verwachting zijn de gegevens over 2020 voldoende representatief waardoor met deze informatie in 2021 en 2022 streef/ontwikkelingswaarden kunnen worden bepaald. Totdat op basis van voldoende uitvoeringsgegevens de streefwaarden kunnen worden onderbouwd, wordt gewerkt met de onderstaande voorlopige streefwaarden. Belangrijke disclaimer is dat de toekomstige economische ontwikkelingen van invloed kunnen zijn op het kunnen behalen van de streefwaarden.

Binnen de groep MDT-ers:

Voor een aantal indicatoren: Iets doen voor een ander, cv versterkt, vaardigheden ontwikkeld, baankans, nieuwe mensen met andere achtergrond leren kennen:
Voor de ontwikkeling tijdens MDT voorlopige streefwaarden toename van 5 -10%punt.

Voorlopige streefwaarden voor de drie doelstellingen van MDT

- Iets doen voor een ander: Minimaal 85%
- Talentontwikkeling: Minimaal 60%
- Ontmoetingen: Minimaal 70%

Deze streefwaarden worden in 2021 bijgesteld op basis van de uitvoeringsgegevens over 2020.

Voor de vergelijking met de groep niet MDT-ers:

Bereik jongeren zonder ervaring met vrijwilligerswerk: +20%punt ten opzichte van landelijk.

Tentatief:

- MDT jongeren gaan meer vrijwilligerswerk doen: 10-20%punt
- MDT jongeren vinden het belangrijker dat mensen zich inzetten voor de maatschappij: 15-25%punt
- MDT jongeren zijn meer tevreden met opleidings/baan kansen: 10-15%punt
- MDT jongeren hebben meer vertrouwen in de toekomst: 10-15%punt
- MDT jongeren hebben meer ontmoetingen met mensen met een andere achtergrond: 20-30%punt
- MDT jongeren hebben een groter sociaal netwerk: 10-15%punt

Deze streefwaarden worden bijgesteld nadat nulmeting CBS bekend is (voorjaar 2022).