

> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer  
der Staten-Generaal  
Postbus 20018  
2500 EA DEN HAAG

**Directoraat-Generaal  
Politie en  
Veiligheidsregio's**

Turfmarkt 147  
2511 DP Den Haag  
Postbus 20301  
2500 EH Den Haag  
[www.rijksoverheid.nl/jenv](http://www.rijksoverheid.nl/jenv)

**Ons kenmerk**  
3056193

**Bijlage**  
1

Datum 14 oktober 2020

Onderwerp Afhandeling van lopende restschadezaken bij de politie

*Bij beantwoording de datum  
en ons kenmerk vermelden.  
Wilt u slechts één zaak in uw  
brief behandelen.*

Conform het verzoek van uw Kamer d.d. 24 september 2020 informeer ik u middels deze brief over de afhandeling van lopende restschadezaken bij de politie. Specifiek verzoekt de commissie daarbij in ieder geval in te gaan op hoeveel dossiers er zijn geïdentificeerd en wat de voortgang in deze dossiers is.

In het Algemeen Overleg van 19 december 2019 heb ik met uw Kamer gesproken over de afhandeling van dossiers van (oud) politiemedewerkers met de beroepsziekte PTSS (Posttraumatisch Stresstoornis). Geconstateerd is dat er knelpunten zitten in het huidige stelsel. In mijn brief van 23 april 2020 heb ik uw Kamer geïnformeerd over de contouren van een nieuw stelsel, waarmee beoogd wordt deze knelpunten weg te nemen.<sup>1</sup> Daarin heb ik ook aangegeven op welke wijze de politie de lopende zaken gaat afwikkelen.

Op dit moment wordt per individuele (ex)medewerker die in een juridische procedure over aanspraken met de werkgever verwickeld is, getracht te komen tot een afhandeling die recht doet aan hun situatie op het gebied van benodigde zorg, aanspraken en re-integratie. Het is de intentie om de gesprekken een niet-juridisch karakter te geven en op basis van zorg voor de medewerker, aandacht voor diens behoeften, maatwerk en redelijkheid en billijkheid, tot herstel van vertrouwen te komen en met elkaar een oplossing te vinden.

Het vertrekpunt bij de gesprekken is dat zoveel als mogelijk wordt aangesloten bij de contouren van het nieuwe stelsel. Voor de redelijk te achten schade als gevolg van een beroepsziekte of een dienstongeval geldt dat deze in het nieuwe stelsel door de werkgever wordt vergoed. Het bestaande pakket aan financiële aanspraken wordt daartoe in het nieuwe stelsel uitgebreid met zaken die nu veelal via restschadeprocedures worden vergoed. Het gaat hierbij om vermogensschade (inkomensschade en carrièreschade), de vergoeding van kosten in relatie tot herstel en de compensatie in verband met verminderde zelfwerkzaamheid. De smartengelduitkering wordt in het nieuwe stelsel zuiver gemaakt en uitgekeerd als compensatie voor onherstelbaar letsel en het gemis aan levensvreugde als gevolg daarvan. De hoogte van het smartengeld zal aansluiten bij wat maatschappelijk gebruikelijk is.

---

<sup>1</sup> Kamerstukken II, 2018/2019, 29 628, nr. 945

Uitgaande van deze contouren en op basis van redelijkheid en billijkheid wordt per individueel geval gekeken naar het totaalbedrag aan schadevergoeding en smartengeld.

Dit is overigens, juist ook in de hier van belang zijnde 'oude' gevallen, een ingewikkeld vraagstuk, met name als sprake is van een hoge mate van arbeidsongeschiktheid. Omdat smartengeld vaak al is toegekend en uitgekeerd, is de berekening van de schade en daaropvolgende verrekening met het reeds uitgekeerde smartengeld, voor de finale afhandeling, iets wat telkens heel goed dient te worden uitgelegd.

Met betrokkenen, en of zijn gemachtigde, worden individuele gesprekken gevoerd waarbij de opbouw van het aanbod wordt uitgelegd en getracht wordt op basis van individueel maatwerk tot een passende oplossing te komen. De medewerker kan ook afzien van het aanbod van de werkgever en alsnog kiezen voor afwikkeling van schade op basis van de huidige systematiek.

In totaal zijn er 202 lopende restschadezaken geïdentificeerd. Op dit moment zijn met 50 medewerkers gesprekken gevoerd. Beoogd wordt om zo spoedig mogelijk met alle medewerkers tot een oplossing te komen. Om dit te realiseren is er inmiddels meer capaciteit toegevoegd aan het projectteam.

De korpsleiding en ik vinden het belangrijk dat niet alleen oog is voor de begeleiding en de ondersteuning van medewerkers in toekomstige zaken, maar ook dat zo spoedig mogelijk en op zorgvuldige wijze met medewerkers met (lang) lopende (restschade)zaken tot een oplossing op maat wordt gekomen. Ik heb er vertrouwen in dat de Korpschef hierop toeziet.

In het aankomende Halfjaarbericht politie informeer ik uw Kamer over de stand van zaken met betrekking tot de uitwerking van de contouren voor het verbeterd stelsel beroepsziekten, beroepsincidenten en dienstongevallen.

De Minister van Justitie en Veiligheid,

Ferd Grapperhaus

**Directoraat-Generaal  
Politie en  
Veiligheidsregio's**

**Datum**

14 oktober 2020

**Ons kenmerk**

3056193