

Ministerie van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid

Aan de Voorzitter van de Vaste Kamercommissie  
voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
van de Tweede Kamer der Staten-Generaal  
Binnenhof 1a  
2513 AA Den Haag

Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Anna van Hannoverstraat 4  
Telefoon 070 - 333 44 44  
Telefax 070 - 333 40 33

**Uw brief**  
SOZA-02-125

**Ons kenmerk**  
SV/R&S/02/23918

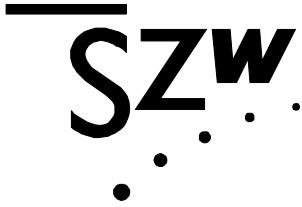
**Onderwerp**  
ministeriele regeling REA-instrumenten

**Datum**  
9 april 2002

./ Hierbij zend ik u een afschrift van mijn brief aan Borea.  
In het vertrouwen u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

(J.F. Hoogervorst)



Ministerie van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid

Borea  
t.a.v. mevrouw C.P. Vogelaar  
Postbus 3140  
3502 GC Utrecht

Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Anna van Hannoverstraat 4  
Telefoon (070) 333 44 44  
Telefax (070) 333 40 33

**Uw brief**  
BOR.bri.1000190

**Ons kenmerk**  
SV/R&S/02/14606

**Doorkiesnummer**  
(070) 333 5478

**Onderwerp**  
ministeriële regeling REA-instrumenten

**Datum**  
9 april 2002

**Contactpersoon**  
V.E.A. Sannes

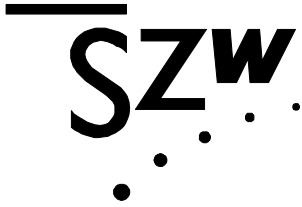
Geachte mevrouw Vogelaar,

- ./ Hierbij zend ik u ter kennisneming een afschrift van de antwoorden op kamervragen van de leden Schimmel, Bakker en Giskes (D66) over de Tijdelijke regeling medisch geïndiceerde reïntegratietrainingen. Met de toezending van de antwoorden op de kamervragen hoop ik duidelijkheid te creëren rond de verschillende door Borea naar voren gebrachte vraagpunten.

In het vertrouwen u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,  
de Staatssecretaris van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

(J.F. Hoogervorst)



Ministerie van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer  
der Staten-Generaal  
Binnenhof 1a  
2513 AA 's-GRAVENHAGE

Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Anna van Hannoverstraat 4  
Telefoon (070) 333 44 44  
Telefax (070) 333 40 33

**Uw brief**  
29-01-2002

**Ons kenmerk**  
SV/R&S/02/7689

**Doorkiesnummer**  
(070) 333 5498

**Onderwerp**  
Kamervragen van de leden Schimmel,  
Bakker en Giskes

**Datum**  
12 maart 2002

**Contactpersoon**  
F. ben Salah

./ Hierbij zend ik u de antwoorden op de vragen van de leden Schimmel, Bakker en Giskes (D66) over de Tijdelijke regeling medisch geïndiceerde reïntegratietrainingen.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

(J.F. Hoogervorst)

Vragen van de leden Schimmel, Bakker en Giskes (allen D66) aan de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, dhr. Hoogervorst, over de Tijdelijke regeling medisch geïndiceerde reïntegratietrainingen Wet REA. (Ingezonden 28 januari 2002)

Vraag 1.

Herinnert u zich de tijdelijke regeling medisch geïndiceerde reïntegratietrainingen Wet (Re)integratie Arbeidsgehandicapten (Wet REA) waarin wordt geregeld dat slechts een medisch geïndiceerde rugtraining en traumabegeleiding in aanmerking komen voor REA-subsidie?<sup>1</sup>

Antwoord 1.

Ja

Vraag 2. en 3

Betekent dit dat alle andere soorten medisch geïndiceerde trainingen die tot nu toe gegeven werden en die buiten deze groep vallen, niet in aanmerking komen voor REA-gelden?

Zo ja, waarop baseert u dit besluit en waarom is de Kamer daar niet bij betrokken? Zo neen, hoe kan het dat in de praktijk reïntegratiebureau's (zoals bijvoorbeeld loopbaancentrum zorg en welzijn in Amersfoort) te horen krijgen dat ze hun trainingen als gevolg van deze regeling moeten stopzetten?

Antwoord 2 en 3.

Beleid was en is om eerst dan voorzieningen op basis van de Wet Rea te vergoeden, wanneer aangenomen kan/kon worden dat zij een reële bijdrage leveren tot behoud, herstel of bevordering van de inschakeling in arbeid van de arbeidsgehandicapte werknemer. Tevens is het beleid om vanuit de Wet REA geen voorzieningen te verstrekken die behoren tot het terrein van de gezondheidszorg. Voor subsidiëring vanuit de Wet REA komen evenmin in aanmerking activiteiten van de werkgever die behoren tot zijn normale verantwoordelijkheid voor adequate verzuimbegeleiding van de werknemer gericht op terugkeer in arbeid.

Het beleid dat het Lisv met zijn Regeling rugtrainingen en traumabegeleiding REA 1999 heeft ingezet, was specifiek gericht op het verstrekken van subsidie voor rugtraining en traumabegeleiding, en, in een beperkt inmiddels afgerond experiment voor burnouttrainingen. Uit (de toelichting op) de regelingen kan worden afgeleid dat werd beoogd terughoudend om te gaan met subsidiëring van nieuwe trainingen. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft deze gedragslijn altijd benadrukt.

In de praktijk heeft zich echter een ontwikkeling voorgedaan waarbij naast rugtrainingen en traumabegeleiding ook andere activiteiten worden vergoed, waarvan de gunstige invloed op reïntegratie onvoldoende aangetoond is. De mate waarin dat dit is gebeurd, verschilde tussen de uitvoeringsinstellingen onderling. Er was dus sprake van formele regels over bepaalde trainingen en een informele, gedifferentieerde praktijk. Een dergelijke praktijk acht ik ongewenst. Met de Tijdelijke regeling medisch geïndiceerde reïntegratietrainingen wordt de regeling van het voormalige Lisv geformaliseerd en wordt alleen nog voor trainingen waarvoor voorheen een regeling was getroffen subsidie verstrekt.

Overigens zal in de loop van dit jaar nader onderzoek worden geëntameerd naar het al dan niet aantoonbaar effectief zijn van bepaalde trainingen.

---

<sup>1</sup> Staatscourant, 27 december 2001, nr. 249/pag. 46

Medisch geïndiceerde trainingen die buiten deze groep vallen, komen niet voor subsidie op grond van artikel 16 van de Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten (Wet REA) in aanmerking. De werkgever die een arbeidsgehandicapt geworden werknemer herplaatst binnen het eigen bedrijf, heeft recht op de bij het Belastingplan 2002 V-Sociale zekerheidswetgeving ingevoerde premiekorting van € 2.042 (4.500 gulden). Met het bedrag dat wordt bespaard door de vermindering van de door de werkgever verschuldigde WAO- en WW-premie, wordt in alle gevallen ten minste een deel van de kosten die zijn gemaakt voor reïntegratie van de werknemer gecompenseerd. Het UWV slaat bij een aanvraag voor een premiekorting geen acht op de aard van de interventie die eventueel aan de reïntegratie van de arbeidsgehandicapt geworden werknemer is voorafgegaan.

Voor het vaststellen van de hoogte van een eventuele subsidie op grond van artikel 16 wet REA voor extra kosten die de premiekorting te boven gaan, komen geen andere medisch geïndiceerde reïntegratietrainingen in aanmerking dan de rugtraining en traumabegeleiding.

De Tijdelijke regeling medisch geïndiceerde reïntegratietrainingen is gebaseerd op wijzigingen in de Wet REA (door inwerkingtreding van het Belastingplan 2002-V-Sociale Zekerheidswetgeving) en het daaruit voortvloeiende gewijzigde Reïntegratie-instrumentenbesluit Wet REA (d.d. 20 december 2001, gepubliceerd in Staatsblad 2001, 694, uitgegeven 28 december 2001), gebaseerd op de artikelen 16, 22, 29, 31 en 32 van de Wet REA. In het gewijzigde Reïntegratie-instrumentenbesluit Wet REA is geregeld dat in afwijking van het nieuwe artikel 16, tweede lid van de wet, slechts die medisch geïndiceerde reïntegratietrainingen voor subsidie in aanmerking komen die voldoen aan bij ministeriële regeling te stellen eisen. In dezelfde regeling kunnen tevens regels worden gesteld over de gegevens die bij de aanvraag voor een dergelijke subsidie worden overgelegd en kan de hoogte van de subsidie tot een in die regeling aangegeven maximum worden beperkt.

Bedoelde ministeriële regeling heeft vorm gekregen in de Tijdelijke regeling medisch geïndiceerde reïntegratietrainingen. De eisen die deze regeling stelt aan de trainingen is een neerslag van het officiële beleid van het voormalige Lisv zoals neergelegd in de Regeling rugtrainingen en traumabegeleiding. Aan deze regeling van het voormalige Lisv was de grondslag komen te vervallen door vervanging van artikel 15 van de Wet REA door een nieuw artikel 16 van deze wet.

Vraag 4.

Indien vraag 2 bevestigend is beantwoord, wat gebeurt er dan met de mensen die tot 1 januari 2002 een andere training volgden?

Antwoord 4.

In het Belastingplan 2002 V-Sociale zekerheidswetgeving is een bepaling opgenomen van overgangsrecht voor de vergoeding van voorzieningen. Arbeidsgehandicapten die tot 1 januari 2002 een andere training op grond van deze bepaling volgden, kunnen deze training in 2002 gewoon afronden.

Vraag 5.

Indien vraag 2 bevestigend is beantwoord, wat gebeurt er dan met de bureau's die trainingen geven die buiten de bedoelde groep vallen?

Antwoord 5.

De aanbieders van trainingen die buiten de bedoelde groep vallen kunnen hun werkzaamheden voortzetten. Wel zullen werkgevers al de opdrachtgever voor de training zich moeten heroriënteren op de financiering daarvan. Werkgevers van arbeidsgehandicapte werknemers kunnen de hiervoor vermelde premiekorting inzetten voor de financiering en aanvullend eigen middelen inzetten dan wel, indien ze een verzekering hebben afgesloten ter dekking van de kosten van loondoorbetaling in het eerste ziektejaar, trachten hiervoor aanvullende financiering te verkrijgen uit deze verzekering. Zoals vermeld zal nader onderzoek worden gedaan naar de effectiviteit van trainingen. Daartoe zullen op experimentele basis interventies kunnen worden gefinancierd.