

**Ouderen op de arbeidsmarkt**  
Resultaten van aanvullende analyse op het  
Hoe Zoeken Werkzoekenden?-bestand  
Eindrapport

Dit onderzoek is uitgevoerd door Research voor Beleid in opdracht van  
het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

drs. P. Plooi  
drs. R.P. Kop  
drs. D.H. Grijpstra

B2485

Leiden, 4 september 2001

## VOORWOORD

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft onlangs de nota "Bevordering arbeidsdeelname ouderen" uitgebracht. In het kader daarvan is er onder andere discussie over het (opnieuw) vaststellen van de sollicitatieplicht van uitkeringsgerechtigde ouderen. Naar aanleiding van de nota is er daarom behoefte aan een overzicht van de arbeidsmarktkansen van ouderen.

Om daarin meer inzicht te krijgen heeft Research voor Beleid aanvullende analyses uitgevoerd op de databestanden van het onderzoek "Hoe Zoeken Werkzoekenden?" (HZW). Research voor Beleid voert in opdracht van Arbeidsvoorziening sinds 1992 het veldwerk voor HZW uit. Dit genereert informatie over de aanbodzijde van de arbeidsmarkt. In het kader van HZW worden er jaarlijks in totaal 40.000 Nederlandse huishoudens telefonisch benaderd. Nagegaan wordt wie er op zoek is naar (ander) werk dan wel recent (ander) werk heeft gevonden dan wel ingeschreven staat bij het arbeidsbureau of het CWI. Arbeidsvoorziening heeft toestemming gegeven de HZW-bestanden voor deze analyses te gebruiken, waarvoor dank.

De analyses zijn uitgevoerd door Peter Plooij en Robert-Paul Kop onder begeleiding van ondergetekende. Van de zijde van de opdrachtgever is het onderzoek begeleid door Joyce van der Smitte en Ton Janusch.

Hoofdstuk 1 geeft een algemeen beeld van de ontwikkeling van het aantal werkzoekenden en werkvindders naar leeftijd. Ook wordt inzicht gegeven in de groep ingeschrevenen bij de arbeidsbureaus die niet naar werk zoeken. Vervolgens gaat hoofdstuk 2 in op een aantal achtergrondkenmerken van deze drie groepen (werkvindders, werkzoekenden en "formeel ingeschrevenen") in relatie tot hun leeftijd. Hoofdstuk 3 gaat vervolgens in op het zoekproces. Eerst komt aan de orde hoe oudere werkzoekenden hun kansen op de arbeidsmarkt inschatten, vervolgens is er aandacht voor de mate waarin men bepaalde banen accepteert en ten slotte komen de kanalen die werkzoekenden van verschillende leeftijd gebruiken in hun zoektocht naar werk aan de orde.

De opmerkingen uit de verschillende hoofdstukken worden ondersteund door een groot aantal tabellen, die in de bijlagen zijn opgenomen.

Douwe Grijpstra  
Research manager arbeidsmarktonderzoek

Leiden, 4 september 2001

## INHOUDSOPGAVE

	<b>Pag.</b>	
Samenvatting	i	
1	Ontwikkeling van aantallen oudere werkzoekenden en werkvinders	1
1.1	Werkzoekenden	2
1.2	Werkvinders	3
1.3	Formeel ingeschrevenen	5
2	Achtergrondkenmerken van oudere werkzoekenden en werkvinders	9
2.1	(Oudere) werkzoekenden en werkvinders naar sexe	9
2.2	(Oudere) werkzoekenden en werkvinders naar opleidingsniveau	9
2.3	(Oudere) werkzoekenden en werkvinders naar functie	10
2.4	De inkomenspositie van (oudere) werkzoekenden en werkvinders	11
3	Het zoekgedrag van oudere werkzoekenden	15
3.1	Inschatting van kansen op de arbeidsmarkt	15
3.2	Selectiviteit van het zoekgedrag	15
3.3	Zoekkanalen	16
Bijlage 1	Aantallen werkzoekenden, werkvinders en formeel ingeschrevenen naar leeftijd	19
Bijlage 2	Werkzoekenden, werkvinders en formeel ingeschrevenen naar geslacht	21
Bijlage 3	Werkzoekenden, werkvinders en formeel ingeschrevenen naar opleiding	23
Bijlage 4	Werkzoekenden, werkvinders en formeel ingeschrevenen naar gezochte en gevonden functie	25
Bijlage 5	Werkzoekenden naar subjectieve concurrentiepositie en inschatting aantal banen	27
Bijlage 6	Werkzoekenden naar selectief zoekgedrag	29
Bijlage 7	Werkzoekenden en werkvinders naar zoekkanalen	33
Bijlage 8	Werkvinders naar vindkanalen	35
Bijlage 9	Werkzoekenden en formeel ingeschrevenen naar momenteel betaalde baan	37
Bijlage 10	Werkzoekenden en formeel ingeschrevenen naar eigen inkomen moment enquête	39
Bijlage 11	Werkvinders naar uitkering, baan en duur werkloosheid voor baanvondst	43
Bijlage 12	Werkzoekenden en formeel ingeschrevenen naar soort uitkering	45
Bijlage 13	Begrippenlijst	47



---

## SAMENVATTING

In opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft Research voor Beleid aanvullende analyses uitgevoerd op de bestanden van het onderzoek "Hoe Zoeken Werkzoekenden? (HZW)". Voor HZW benadert Research voor Beleid jaarlijks 40.000 huishoudens met een vragenlijst over het arbeidsmarktgedrag.

De analyses richtten zich op de arbeidsmarktpositie van ouderen op grond van de gehele populatie.

De centrale vraagstelling luidde: Wat zijn, uitgaande van de gegevens van het HZW onderzoek, de kansen van ouderen op de Nederlandse arbeidsmarkt? Achtergrond voor deze vraagstelling was het voornemen tot het opnieuw invoeren van de sollicitatieplicht voor ouderen (57,5-plussers).

Op grond van de analyses kan het volgende worden geconstateerd:

1. Ouderen worden actiever op de arbeidsmarkt. Zowel het aantal werkzoekenden van boven de 45 jaar als dat van boven de 55 jaar stijgt. Het laatste aantal ligt nu net boven de 50.000. Ongeveer de helft van deze werkzoekenden zoekt vanuit een baan.
2. Ouderen vinden ook vaker werk. In 2000 vinden tegen de 150.000 personen van boven de 45 jaar (ander) werk, waarvan ongeveer een vijfde meer dan 55 jaar oud is. Dat is een stijging van ongeveer 13% ten opzichte van het voorgaande jaar.
3. Tegelijkertijd stijgt ook het aantal oudere werklozen dat ingeschreven staat bij de arbeidsbureaus, maar niet naar werk zoekt.
4. Oudere werkzoekenden zijn vaak laag opgeleid, al is het aandeel oudere werkzoekenden met een opleiding tot en met VBO/MAVO-niveau in 2000 sterk gedaald. Oorzaak is de toename van het totaal aantal oudere werkzoekenden.
5. Wanneer oudere werkzoekenden een baan vinden, is dat vooral in witte boordenberoepen.
6. Van de oudere werkzoekenden heeft ongeveer de helft een salaris, waarvan weer 15% met een aanvullende uitkering. Ongeveer een derde van deze werkzoekenden heeft alleen een uitkering. De rest heeft geen eigen inkomen.
7. Het aantal werkvinders van boven de 45 jaar met een uitkering voor de baanvondst is daarentegen vorig jaar gedaald: van ruim 40.000 in de jaren daarvoor naar 25.000 in 2000. Hiervoor kunnen twee redenen zijn. Dit kan zowel komen doordat de kansrijke uitkeringsgerechtigden inmiddels werk hebben als doordat een kleine groep de arbeidsverplichting heeft. Dat laatste lijkt in eerste instantie niet te kloppen met het gestegen aantal werkzoekenden van 45 jaar en ouder. Echter, het aantal oudere werkzoekenden met een baan is gestegen (van 40% in 1999 naar 48% in 2000) en het aantal oudere werkzoekenden met een uitkering is procentueel gedaald ten opzichte van 2000. Tevens is het aantal oudere ingeschrevenen die niet zoeken in 2000 gestegen ten opzichte van 1999 (zie bijlage 12).
8. Van de werkzoekende uitkeringsgerechtigden van boven de 45 jaar heeft de helft een werkloosheidsuitkering, de rest is ongeveer gelijk verdeeld over bijstand en WAO.
9. Van de formeel ingeschreven uitkeringsgerechtigden van boven de 45 jaar heeft de helft ABW. De rest is ongeveer gelijk verdeeld over WW/wachtgeld, WAO/AAW en overige uitkeringen zoals ANW, VUT e.d.

10. Werkzoekenden van boven de 45 jaar oordelen negatiever over hun arbeidsmarktkansen dan jongeren. Hun inschattingen zijn echter de laatste jaren wel veel optimistischer geworden.
11. Ouderen dan 45 jaar zijn op het gebied van het inkomen minder selectief in het aanvaarden van een baan dan jongere werkzoekenden. Ongeveer de helft van hen wil zelfs wel in inkomen achteruit gaan.
12. Steeds vaker vinden ook ouderen werk zonder daarnaar te hebben gezocht. Ze worden vaak gevraagd door werkgevers.
13. Ouderen gebruiken niet veel andere intermediairs om naar werk te zoeken dan jongeren, en blijken vervolgens in grote lijnen ook op dezelfde manier werk te vinden.

Aan de hand van deze gegevens mogen we concluderen dat de kansen van ouderen op de arbeidsmarkt er anno 2000 een stuk rooskleuriger uitzien dan aan het begin van de jaren negentig. Dat kan twee redenen hebben:

- Ten eerste moeten de werkgevers het meer van ouderen hebben. Uit HZW blijkt dat de werkgevers de ouderen vaak zelf vragen of ze bij hen aan slag willen.
- Ten tweede kan het ook zijn dat ouderen denken meer kansen te hebben en meer gaan zoeken.

De vraag blijft of het vooral bepaalde, kansrijke ouderen zijn die werk vinden. Opvallend is dat het aantal uitkeringsgerechtigden van boven de 45 jaar, dat werk vindt, in 2000 afneemt.

Daarom is ook niet eenduidig vast te stellen wat er aan de hand is. Mogelijk vinden nu nog werkloze en uitkeringsgerechtigde ouderen juist geen werk omdat ze niet hoeven te zoeken. Ook is het mogelijk dat nu alleen kansrijke ouderen werk vinden en zouden niet-kansrijke ouderen ook geen werk vinden als ze daar wel naar moeten zoeken.

Op grond van deze cijfers alleen is geen conclusie te trekken over de gevolgen van het instellen van een sollicitatieplicht. Wel maakt de toename van de kansen van ouderen op de arbeidsmarkt plausibel dat zo'n maatregel enige positieve effecten op de arbeidsparticipatie van ouderen zou hebben.

---

## 1 ONTWIKKELING VAN AANTALLEN OUDERE WERKZOEKENDEN EN WERKVINDERS

De vergrijzing in Nederland zorgt de komende jaren voor een tekort aan arbeidskrachten. Door de arbeidsdeelname van ouderen te vergroten wil het kabinet dit tekort terug dringen. Een onderdeel van het bredere ouderenbeleid is de heroverweging van de ontheffing van de sollicitatieplicht voor 57,5-plussers. Voor deze heroverweging is het van belang inzicht te krijgen in de arbeidsmarktkansen van deze groep, in het bijzonder in die van de uitkeringsontvangers. De reële arbeidsmarktkansen van uitkeringsontvangende 57,5-plussers kunnen echter niet afgeleid worden, juist omdat ze geen sollicitatieplicht hebben. Binnen dit onderzoek kijken we daarom naar de ontwikkelingen in het arbeidsmarktgedrag van andere groepen om daaraan, voor zover mogelijk, aanwijzingen te ontleen over de arbeidsmarktkansen van uitkeringsontvangende 57,5-plussers. Enerzijds zijn dit de niet-uitkeringsontvangers in de betreffende leeftijdscategorie, anderzijds de jongere leeftijdsgroepen. Volgens de Enquête Beroepsbevolking (EBB) van het CBS is de (netto) arbeidsparticipatie van ouderen de laatste jaren gestaag gestegen<sup>1</sup>. In 1994 was er een participatiegraad van 61%, in 1999 participeert 69% van deze groep op de arbeidsmarkt. Wat betreft de groep van 55 tot 64 jarigen is er ook sprake van een stijging tussen 1992 en 1999. In 1992 was er sprake van 25% participatie. In 1999 was deze gestegen naar 31%. De vraag die voor dit onderzoek gesteld is, is of de gegevens van het HZW-onderzoek ook een stijging van het aantal werkvondsten onder ouderen laten zien. Naast het aantal werkvondsten is verder ook het zoeken naar werk interessant. Immers, als ouderen niet zoeken, zullen ze meestal ook niet vinden (al worden er ook mensen rechtstreeks door werkgevers benaderd).

De EBB laat verder ook zien dat het werkloosheidspercentage onder ouderen (vooral in de groep tussen de 45-54 jaar) is afgenomen. Het bedroeg 5% in 1992, 6% in 1994 tot en met 1997, 5% in 1998 en 3% in 1999. In de groep van 55-64 jaar is het werkloosheidspercentage redelijk stabiel gebleven. Het bedroeg 3% in 1992, 4% in 1994 tot en met 1997 en in zowel 1998 als 1999 3%. Dit is een tweede aanwijzing dat de arbeidsmarktpositie van ouderen verbeterd is. Het roept echter wel verdere vragen op wat nou precies de kansen van ouderen zijn om een baan te vinden.

Het werkloosheidspercentage van de EBB is echter wat moeilijk te vergelijken met HZW-cijfers, omdat in de definitie behalve de werkloosheid en het zoekgedrag ook de beschikbaarheid en de inschrijving bij het arbeidsbureau zijn opgenomen.

In dit hoofdstuk zijn voor een deel van de tabellen, voor de helderheid, alleen de gegevens over 1999 en 2000 weergegeven. De volledige tabellen zijn in bijlage 9 en 11 terug te vinden. Omdat HZW in 1996 slechts in beperkte mate is uitgevoerd, worden over dit jaar geen cijfers gepresenteerd. Op de getallen, genoemd in de tabellen, zit een marge waar bij het lezen ervan rekening gehouden dient te worden. Voor een verklaring van de in dit rapport gebruikte begrippen verwijzen we naar bijlage 13.

---

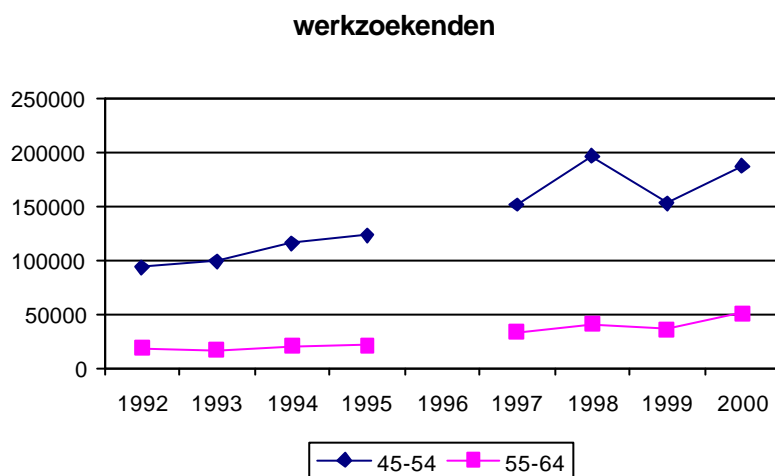
<sup>1</sup> De rapportage ouderen 2001 van het Sociaal Cultureel Planbureau is gebaseerd op cijfers uit de EBB en laat derhalve eenzelfde beeld zien.

## 1.1 Werkzoekenden

In HZW is het totaal aantal werkzoekenden al enkele jaren nagenoeg stabiel. In het jaar 2000 was er sprake van ongeveer 850.000 werkzoekenden, een stijging van 4% ten opzichte van 1999.

In figuur 1 is te zien dat er in de laatste jaren van de jaren negentig ten opzichte van de eerste jaren van het decennium sprake is van een stijging van het aantal oudere werkzoekenden.

**Figuur 1** Werkzoekenden naar leeftijdscategorie ouder dan 45 jaar



**Tabel 1** Procentueel aantal werkzoekenden naar leeftijdscategorie

Leeftijd	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%
15-24	27%	26%	26%	24%	18%	12%	13%	17%
25-34	34%	35%	35%	34%	35%	32%	32%	29%
35-44	27%	26%	24%	25%	27%	31%	31%	26%
45-54	11%	11%	13%	14%	16%	21%	19%	22%
55-64	2%	2%	2%	2%	4%	4%	4%	6%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Uit tabel 1 blijkt in de eerste plaats dat er in de groep werkzoekenden van tussen de 55 en 64 jaar wel een stijging zit, maar dat deze groep maar een klein deel van het totaal aantal werkzoekenden blijft uitmaken. De groep werkzoekenden tussen de 45 en 54 jaar laat een verdubbeling in 2000 ten opzicht van 1992 zien. De oudere (vanaf 45 jaar) werknemers maakten in 1992 nog 13 procent uit van de totale groep werkzoekenden hetgeen in 2000 meer dan twee keer zoveel is geworden (28%). De vraag is of het toegenomen aantal oudere werkzoekenden nu betekent dat zij een slechtere arbeidspositie hebben (zij gaan immers meer op zoek naar werk) of dat hun arbeidspositie juist verbeterd is (ze zoeken meer omdat ze denken dat ze een kans hebben).



Het aantal jongeren van 25-44 jaar dat (op enig moment) op zoek is naar werk laat in het jaar 2000 een daling in omvang zien ten opzichte van 1999. Dit is mogelijk te verklaren aan de hand van de gunstige economische situatie en de bijkomende arbeidskrapte. Jonge werknemers zijn zo gewild op de arbeidsmarkt, dat ze heel snel de baan kunnen krijgen die ze graag willen hebben; daardoor dalen de benodigde zoekperiode en het gemiddelde aantal werkzoekenden.

**Tabel 2** Aantal werkzoekenden 45+ met en zonder een betaalde baan (x1000)

Momenteel betaalde baan	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Ja	39	39	44	42	71	107	93	124
Nee	74	76	93	102	113	130	96	115
Totaal	112	116	136	144	185	237	189	239

**Tabel 3** Percentage werkzoekenden 45+ met en zonder een betaalde baan

Momenteel betaalde baan	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%
Ja	34%	34%	32%	29%	39%	45%	49%	52%
Nee	66%	66%	68%	71%	61%	55%	51%	48%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tussen oudere werkzoekenden die vanuit een baan zoeken en werkloze oudere werkzoekenden zijn trendmatige verschillen te zien. De omvang van de eerste groep laat tussen 1992 en 2000 een aanzienlijke stijging zien, bij de tweede groep is de stijging kleiner (zie tabel 2). Meer werkende ouderen gaan vanuit een baan op zoek naar een andere baan. Kennelijk zijn zij steeds optimistischer gestemd over hun kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. De daling in 1999 is geen enquêteartefact maar betreft de juiste waarden zoals waargenomen door HZW.

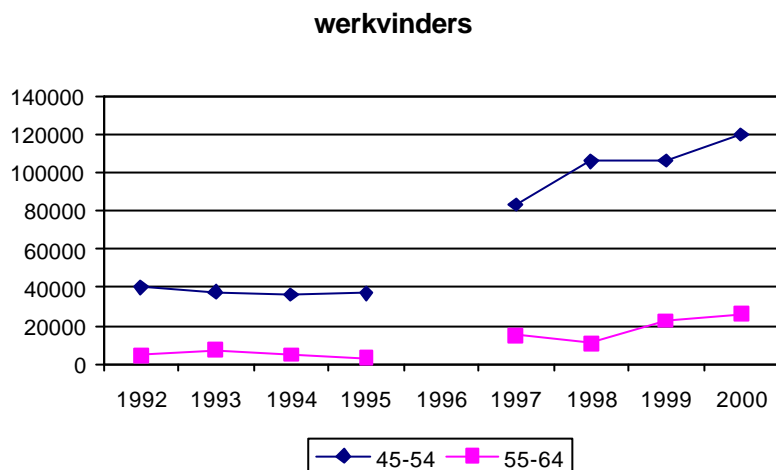
Bij werkloze werkzoekenden boven de 45 jaar is het beeld wezenlijk anders. Het aantal werkloze werkzoekenden in deze leeftijdsgroep ligt in 2000 op nagenoeg hetzelfde niveau als in 1997. Dat de groei van het aantal werkloze werkzoekenden van boven de 45 jaar wat lager ligt, kan komen doordat toch steeds meer alleen de groep 'moeilijke' werklozen overblijft. Dat de 'moeilijke' werklozen overblijven zou betekenen wel dat de 'betere' werklozen nu wel goede arbeidsmarktkansen heeft en een baan vind.

## 1.2 Werkvinders

Het aantal personen dat op zoek is naar werk is een indicatie voor de arbeidsmarktkansen. Het is voor de inschatting van deze arbeidsmarktkansen echter ook belangrijk of de betrokkenen ook daadwerkelijk een baan vinden. Over deze 'werkvinders' biedt HZW ook de nodige informatie. Het totaal aantal werkvinders volgens HZW is vanaf 1998 redelijk constant gebleven (1,14 miljoen in 1998, 1,18 miljoen in 1999 en opnieuw 1,14 miljoen in 2000). Het aantal oudere werkvinders stijgt de afgelopen jaren aanzienlijk (figuur 2 en tabel 4). In 2000 waren er ruim 120.000 werkvinders in de leeftijdsgroep 45-54 jaar. In de leeftijdsgroep 55-64 jaar zijn er

in 2000 circa 26.000 werkvinders. Opvallend aan deze gegevens is verder de afname van het aantal werkvinders in de jongste categorie (15-24 jaar). Een verklaring hiervoor is opnieuw dat jongeren na het verlaten van school sneller een aantrekkelijke baan vinden en dan niet meer verder zoeken.

**Figuur 2** Werkvinders naar leeftijdscategorie.



**Tabel 4** Procentueel aantal werkvinders naar leeftijd.

Leeftijd	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%
15-24	47%	46%	46%	43%	33%	32%	31%	28%
25-34	31%	32%	34%	36%	38%	37%	35%	37%
35-44	17%	17%	14%	15%	19%	21%	22%	22%
45-54	5%	5%	6%	6%	8%	9%	9%	11%
55-64	1%	1%	1%	0%	2%	1%	2%	2%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Op basis van deze gegevens (plus de absolute aantallen in bijlage 1) valt te concluderen dat de arbeidsmarktkansen van ouderen de laatste jaren verbeterd zijn ten opzichte van het begin van de jaren negentig. In tijden van economische groei is dat ook logisch. Door de arbeidskrachten die de economische groei met zich mee brengt zijn er minder jonge werknemers voorhanden (deze willen de werkgevers als eerste hebben). Dat geeft de ouderen meer kansen op de arbeidsmarkt. Door het 'gat' in 1996 lijken de cijferreeksen niet geheel vergelijkbaar. De stijging tussen 1995 en 1997 is echter de stijging zoals door HZW waargenomen.

Opgemerkt dient te worden dat het bij de 45- tot 55-jarigen om substantiële aantallen baanvondsten gaat (tussen 1995 en 2000 vinden per jaar ruim 80.000 meer personen een baan), terwijl bij de 55- tot 65-jarigen de groei in absolute aantallen aanzienlijk lager ligt. Vergeleken met 1995 hebben van deze groep 23.000 extra personen een baan gevonden. Het feit dat voor het merendeel van de uitkeringsontvangers onder hen geen sollicitatieplicht geldt, kan daaraan wellicht debet zijn.

De tabellen 5 en 6 (zie ook bijlage 11) geven inzicht in de mate waarin werkvinders van boven de 45 jaar reeds een baan hadden voordat ze de nieuwe baan wisten te vinden.

**Tabel 5** Aantal werkvinders 45+ met een betaalde baan voor baanvondst (x1000)

Baan voor baanvondst	1999	2000
	Aantal	Aantal
Ja	62	61
Nee	67	85
Totaal	129	146

**Tabel 6** Percentage werkvinders 45+ met een betaalde baan voor baanvondst

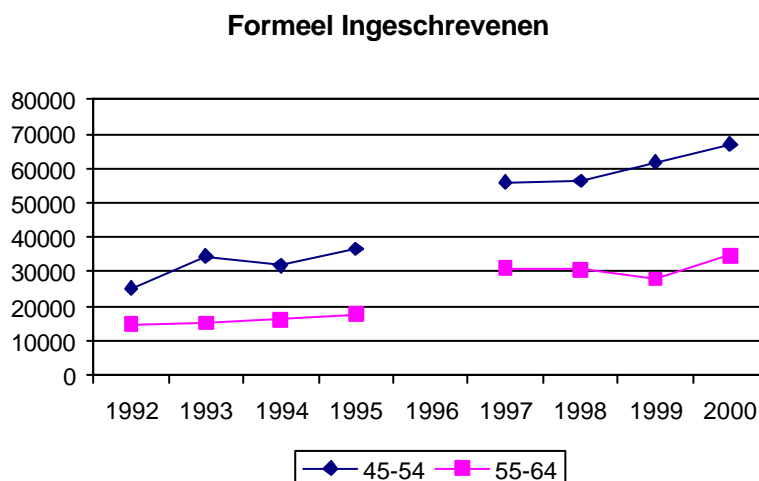
Baan voor baanvondst	1999	2000
	%	%
Ja	52%	42%
Nee	48%	58%
Totaal	100%	100%

Uit de tabellen is af te leiden dat er in de jaren 1992 tot en met 1995 nauwelijks werkloze ouderen waren die een baan wisten te vinden. In het jaar 2000 hebben 85.000 personen ouder dan 45 jaar vanuit werkloosheid een baan weten te vinden. Dit is een stevige toename ten opzichte van het jaar daarvoor. Uit nadere analyse (zie bijlage 11) blijkt dat dit vooral gaat om langer dan één jaar werklozen. Het aantal langdurig werklozen dat een baan vindt is ongeveer tweemaal zo groot als in 1999.

### 1.3 Formeel ingeschrevenen

Een laatste interessante categorie is die van de ingeschrevenen die niet op zoek zijn naar betaald werk. HZW hanteert daarvoor de term "formeel ingeschrevenen". Deze categorie is interessant omdat hier wellicht een groep ouderen onder valt die nog wel aan het arbeidsproces kan deelnemen, maar dit niet doen omdat ze niet verplicht worden tot het zoeken naar werk.

**Figuur 3** Formeel ingeschrevenen naar leeftijdscategorie



**Tabel 7** Procentueel aantal formeel ingeschrevenen naar leeftijd

Leeftijd	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%
15-24	34%	30%	24%	26%	23%	29%	29%	26%
25-34	22%	24%	27%	27%	27%	19%	21%	17%
35-44	21%	20%	24%	21%	20%	23%	21%	24%
45-54	15%	18%	17%	17%	20%	19%	20%	22%
55-64	9%	8%	9%	8%	11%	10%	9%	11%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bij de formeel ingeschreven zien we een duidelijke stijging vanaf 1992 van het aantal oudere ingeschrevenen dat niet naar werk zoekt. In 2000 zijn er ruim 77.000 formeel ingeschrevenen tussen de 45 en 54 jaar. In de groep daarboven zijn er ruim 36.500 ingeschrevenen die niet naar werk zoeken.

**Tabel 8** Aantal formeel ingeschrevenen 45+ met en zonder een betaalde baan (x1000)

Momenteel betaalde baan	1999	2000
	Aantal	Aantal
Ja	61	44
Nee	51	70
Totaal	116	114

**Tabel 9** Procentueel aandeel formeel ingeschrevenen 45+ met en zonder een betaalde baan

Momenteel betaalde baan	1999	2000
	%	%
Ja	54%	38%
Nee	46%	62%
Totaal	100%	100%

Het aantal formeel ingeschrevenen met een baan is in 2000 ten opzichte van 1999 afgenomen, terwijl het aantal formeel ingeschrevenen zonder baan is gestegen. De reden van het laatste zou kunnen zijn dat de arbeidsbureaus worden omgebouwd tot centra voor werk en inkomen (CWI). De instantie waar de werklozen ingeschreven staan worden dan ook verantwoordelijk voor het betalen van de uitkeringen. Hierdoor kan het zijn dat de ouderen verplicht worden zich vaker in te schrijven. Een andere verklaring zou kunnen zijn dat de ouderen die eerst ingeschreven stonden en wel zoekend waren nu aangeven niet langer naar werk te zoeken. Ondanks de goede economische situatie en de krapte op de arbeidsmarkt is het deze groep nog niet gelukt een baan te vinden. Hierdoor zijn ze moedeloos geraakt over de eigen situatie en hebben besloten, omdat het zoeken toch niet lukt, de zoektocht naar werk te beëindigen. Een derde verklaring voor de stijging van formeel ingeschrevenen zonder baan kan gelegen zijn in het feit dat er op 1 juli 1999 voor de 57,5-plussers een inschrijfplicht is gaan gelden. Omdat die inschrijfplicht op dit moment zonder sollicitatieplicht is, vallen deze personen onder de formeel ingeschrevenen.

---

In de hierop volgende hoofdstukken komen meer specifieke variabelen aan de orde. Het gaat om de achtergrondkenmerken van de ouderen en de manier waarop ze een baan zoeken of vinden. Er is een indeling in twee leeftijdscategorieën gehanteerd (jonger dan 45 jaar en 45 jaar of ouder), dit, omdat anders de celvulling te klein zou worden.



---

## **2 ACHTERGRONDKENMERKEN VAN OUDERE WERKZOEKENDEN EN WERKVINDERS**

Uit hoofdstuk 1 is gebleken dat personen ouder dan 45 jaar in toenemende mate naar werk zoeken en ook vinden. Daarmee is nog niet de vraag beantwoord of deze blijkbaar toegenomen kansen op een baan ook gelden voor uitkeringsontvangers die momenteel geen sollicitatieplicht hebben en, zo ja, of dat voor deze groep in zijn geheel geldt of slechts voor bepaalde groepen daaruit. Derhalve gaat dit hoofdstuk in op een aantal achtergrondkenmerken van oudere werkzoekenden en werkvinders, en de ontwikkelingen die deze kenmerken door de jaren heen laten zien. Achtereenvolgens gaat de aandacht uit naar:

- sexe
- opleidingsniveau
- aard van de gezochte en gevonden functie
- inkomen.

### **2.1 (Oudere) werkzoekenden en werkvinders naar sexe**

Bijlage 2 bevat een aantal analyses van werkzoekenden en werkvinders naar geslacht. Uit deze tabellen komt het volgende naar voren:

- Door de jaren heen is de totale groep werkzoekenden ongeveer gelijk verdeeld over mannen en vrouwen. Binnen de werkzoekenden van boven de 45 jaar zijn echter tot 1994 de vrouwen en vanaf 1997 de mannen oververtegenwoordigd.
- Onder alle werkvinders zijn door de jaren heen de mannen licht oververtegenwoordigd. Laat de groep werkvinders boven de 45 jaar tot en met 1994 een oververtegenwoordiging van vrouwen zien, de jaren daarna lijken ouderen qua samenstelling naar sexe meer op de totale groep werkvinders. Alleen in het jaar 2000 is er sprake van een lichte oververtegenwoordiging van vrouwen.
- Onder de niet-zoekende ingeschrevenen bij de arbeidsbureaus ("formeel ingeschrevenen") is er in het algemeen jarenlang sprake geweest van een oververtegenwoordiging van vrouwen. Die is in het jaar 2000 verdwenen. Bij de oudere ingeschrevenen zien we die oververtegenwoordiging van vrouwen nog wel, al kent de verhouding tussen mannen en vrouwen in de leeftijdscategorie boven de 45 jaar een vrij grillig verloop.

### **2.2 (Oudere) werkzoekenden en werkvinders naar opleidingsniveau**

Bijlage 3 bevat analyses van werkzoekenden en werkvinders naar opleidingsniveau, zowel met als zonder uitkering.<sup>1</sup> Daarbij geldt het volgende beeld:

- Door de jaren heen is het aandeel werkzoekenden met ten hoogste een VBO/MAVO-opleiding steeds sterker afgenomen (vanaf 1997 iets meer dan een kwart van alle werkzoekenden). Bij de werkzoekenden van boven de 45 jaar is tot en met 1999 het aandeel

---

<sup>1</sup> De percentages tellen in dit geval niet altijd op naar 100% doordat van een deel van de respondenten geen opleidingsniveau was vast te stellen (bijvoorbeeld omdat het om buitenlandse opleidingen ging).

lager opgeleide werkzoekenden steeds aanzienlijk groter geweest (in 1997-1999 ongeveer 40%) dan in de gehele werkzoekendenpopulatie. In het jaar 2000 is dat aandeel opeens sterk gedaald, vooral door een toename van het totale absolute aantal oudere werkzoekenden.

- Voor de werkvinders geldt ongeveer hetzelfde beeld, al is daarin over de hele linie het aandeel laag opgeleiden nog iets lager. Bij de oudere werkvinders is in 1994 het aandeel laag opgeleiden het hoogst; destijds was ook het totaal aantal oudere werkvinders het laagst. Vanaf dat jaar stijgt niet alleen het absolute aantal oudere werkvinders, maar ook het aandeel hoog opgeleiden daarin.
- Zoals uit het eerste hoofdstuk van dit rapport blijkt, is de groep formeel ingeschrevenen samengesteld uit een groep personen, die reeds werk heeft gevonden aan de ene kant, en een groep die, hoewel nog steeds werkloos, niet of niet langer op zoek is naar werk, bijvoorbeeld omdat zij ontmoedigd zijn. Dat verklaart mogelijk het grillige verloop van het opleidingsniveau binnen deze totale groep. Tot 1997 stijgt het aandeel hoger opgeleiden, in 1998 valt het aandeel daarvan opeens sterk terug, waarna het weer langzaam stijgt. Bij de oudere formeel ingeschrevenen zien we door de jaren heen een stijging van het aandeel hoger opgeleiden. Dat zijn werkvinders, die zich nog niet hebben uitgeschreven. Opvallend is dat het aantal lager opgeleide formeel ingeschrevenen al jarenlang rond de 50.000 ligt. De groep formeel ingeschrevenen bevat ook degenen van 57,5 jaar die vanaf 1 juli 1999 wel een sollicitatie- en acceptatieplicht hebben, maar van wie niet verwacht wordt dat zij actief naar werk zoeken.

### 2.3 (Oudere) werkzoekenden en werkvinders naar functie

Bijlage 4 geeft weer welke functies werkzoekenden zoeken, en welke werkvinders hebben gevonden. Ter wille van de overzichtelijkheid zijn ze ingedeeld in twee groepen: blauwe en witte boorden beroepen. Onder witte boorden beroepen worden alle beroepen verstaan waarbij geen fysieke inspanning vereist is (bijvoorbeeld administratieve functies). Blauwe boorden beroepen zijn daarentegen beroepen waarbij wel een fysieke inspanning vereist is (bijvoorbeeld beroepen in de bouw). Bij de werkzoekenden komt daar nog een categorie zonder bepaalde voorkeur bij. Overigens lijkt deze groep in het verleden vaak in een blauwe boordenberoep zijn terecht gekomen.

- Bij de werkzoekenden neemt het aandeel van de zoekers naar een blauwe boordenberoep steeds verder af. Dat betekent overigens niet dat het aandeel personen op zoek naar witte boordenberoepen erg toeneemt. Wat vooral toeneemt is het percentage personen zonder bepaalde beroepsvoorkeur.
- Dat speelt ook bij de groep van boven de 45 jaar, al gaat daar de ontwikkeling wat minder snel. Van hen heeft in het jaar 2000 een kwart geen voorkeur, en wil 13% een blauwe boordenberoep.
- Bij de werkvinders zien we een afname van het aandeel vondsten in blauwe boordenberoepen van ruim een derde naar een kwart. Overigens is het absolute aantal baanvondsten in blauwe boordenberoepen door de jaren heen niet erg veranderd. Van 1998 tot 2000 is een lichte daling waar te nemen. Verklaring is waarschijnlijk dat er geen gekwalificeerde werkzoekenden voorhanden zijn. Zowel het aandeel als het aantal werkvondsten in witte boordenberoepen is toegenomen.



- Bij de werkvinders van boven de 45 jaar is de ontwikkeling praktisch dezelfde. Het aandeel werkvinders in blauwe boordenberoepen is gedaald van ruim een derde naar ongeveer een kwart. In absolute zin is het aantal oudere werkvinders in blauwe boordenberoepen de laatste vier jaar iets gestegen. Het aantal werkvinders van boven de 45 jaar in witte boordenberoepen stijgt gestaag; van 60.000 in 1997 naar ruim 100.000 in het jaar 2000.

## 2.4 De inkomenspositie van (oudere) werkzoekenden en werkvinders

### Soort inkomen: salaris en uitkering

Bijlagen 10 en 11 bevatten gegevens over de inkomenspositie van werkzoekenden en werkvinders. Uiteraard is hier sprake van sterke samenhang met de mate waarin men al dan niet een baan heeft (werkzoekenden, formeel ingeschrevenen) danwel een baan had voordat men een baan vond (werkvinders).

- Van de werkzoekenden in het algemeen heeft dan ook een steeds groter deel een salaris. Door de jaren heen is het percentage jongere werkzoekenden met een salaris gestegen van 56% in 1992 via 51% in 1994 naar 65% in 2000. Daarvan heeft in 2000 een klein deel (bijna 10%) ook nog een aanvullende uitkering. Het aandeel uitkeringsgerechtigden onder de werkzoekenden neemt zowel in aandeel als in aantal af. Onder de jongere werkzoekenden is het sinds 1994 aanzienlijk meer dan gehalveerd (van 280.000 naar 100.000). Een veel stabiel beeld laten het aantal en het aandeel personen zonder eigen inkomen dat op zoek is naar werk zien (in 2000 ongeveer 80.000; 13%).
- Van de werkzoekenden van boven de 45 jaar heeft in het jaar 2000 iets meer dan de helft een salaris, waarvan 15% met ook nog een aanvullende uitkering. Het aandeel oudere werkzoekenden met een salaris is sinds 1992 bijna verdubbeld. In absolute aantallen is de stijging nog veel groter, het aantal is driemaal zo groot. Het aandeel oudere werkzoekenden met alleen een uitkering ligt na een stijging rond 1995 in 2000 ongeveer op een derde. In absolute zin ligt het aantal werkzoekenden van boven de 45 jaar met alleen een uitkering al sinds 1994 stabiel op ongeveer 80.000. Het aantal oudere werkzoekenden zonder eigen inkomen ligt al jaren rond de 20.000.

**Tabel 10** Inkomensverdeling voor werkzoekenden ouder dan 45 jaar (x1000)

Eigen ink. moment enq	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Alleen salaris	29	30	32	26	55	74	69	112
Alleen uitkering	45	49	77	84	90	93	69	84
Salaris + uitkering	14	12	12	17	15	37	21	16
Salaris + iets anders					3	5	4	3
Geen eigen inkomen	23	22	12	14	18	20	18	17
Weet niet/geen antwoord	.4	2	3	3	1	2	0	.1
Anders					4	6	9	4
<b>Totaal</b>	<b>112</b>	<b>116</b>	<b>1366</b>	<b>1446</b>	<b>185</b>	<b>237</b>	<b>189</b>	<b>236</b>

Of werkvinders een uitkering hadden voor de baanvondst, is pas de laatste drie jaar van HZW (1998-2000) vastgesteld. Opvallend is dat zowel het aandeel (op het totaal aantal werkvinders) als het aantal uitkeringsgerechtigden dat werk weet te vinden in deze periode aanzienlijk is gedaald. Van de werkvinders onder de 45 jaar had in 1998 24% een uitkering en in 2000 15%. De reden hiervoor kan zijn dat de 'beste' uitkeringsgerechtigden inmiddels al aan de slag zijn (of bij de huidige arbeidsmarkt niet uitkeringsgerechtigd worden) danwel dat er te weinig uitkeringsgerechtigden naar werk zoeken. Er is dus geen eenduidig antwoord te geven op de vraag of ouderen juist geen werk vinden omdat ze niet hoeven te zoeken of dat de kansrijke ouderen inmiddels werk hebben gevonden, terwijl de anderen, ook wanneer ze wel naar werk moeten zoeken, geen werk zullen vinden.

**Tabel 11** Uitkering voor baanvondst (x1000)

Uitkering voor baanvondst	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal
Ja	45	43	25
Nee	72	87	120
Totaal	117	129	146

- Bij de oudere werkvinders daalde het aandeel uitkeringsgerechtigden van 38% naar 17%. In 2000 vonden ongeveer 25.000 uitkeringsgerechtigden van boven de 45 jaar werk.
- Zoals eerder gesteld zijn de formeel ingeschrevenen (niet-zoekende ingeschrevenen) in grote lijnen in te delen in twee groepen: een groep die al een baan gevonden heeft en een groep die om andere redenen (bijvoorbeeld vanwege gepercipieerde slechte arbeidsmarktkansen) niet actief op zoek is naar werk. Van de formeel ingeschrevenen van onder de 45 jaar had tot 1997 iets minder dan de helft een salaris als inkomen, vanaf 1998 ligt dat percentage op 55-60%. Opmerkelijk is wel een daling van het aandeel formeel ingeschrevenen met een combinatie van salaris en uitkering in 2000 naar 10% van de groep. Het aandeel formeel ingeschrevenen van onder de 45 jaar met alleen een uitkering schommelt rond de 30%. In aantal ligt het de laatste jaren redelijk stabiel op ongeveer 75.000. Ten slotte heeft een dalend percentage van de formeel ingeschrevenen tot 45 jaar geen eigen inkomen (in 2000 10%).
- Van de formeel ingeschrevenen van boven de 45 jaar heeft in 2000 ruim de helft alleen een uitkering. Daarmee is het percentage weer terug op het "normale niveau" na een daling in 1999; in dat laatste jaar was het percentage formeel ingeschrevenen met een combinatie van loon en uitkering erg hoog (24%). Dat ligt in 2000 relatief laag met 12%. In absolute zin ligt het aantal formeel ingeschrevenen van boven de 45 jaar met alleen een uitkering het jaar 2000 wel erg hoog, namelijk op bijna 60.000; van 1997-1999 lag het in de 40.000, terwijl het voor 1995 steeds in de 20.000 zat. Het aantal formeel ingeschrevenen boven de 45 jaar met geen eigen inkomen is de laatste jaren wel iets gestegen, maar ligt nog steeds onder de 10.000.<sup>1</sup> Ten slotte laat ook het aantal formeel ingeschrevenen van boven de 45 jaar met een salaris weliswaar door de jaren heen een stijging zien, maar is nog steeds niet erg hoog: het ligt in het jaar 2000 iets boven de 25.000 (23% van de totale groep formeel ingeschrevenen boven de 45 jaar).

<sup>1</sup> Het verschil is dan ook niet statistisch significant.

**Soort uitkering**

Van werkzoekenden en formeel ingeschrevenen is bekend wat voor soort uitkering ze hebben. Bijlage 12 verdeelt deze groepen in naar de volgende categorieën:

- personen zonder uitkering met werk
- personen zonder uitkering zonder werk
- personen met een gemeentelijke uitkering (ABW, IAOW, IAOS)
- personen met een werkloosheidsuitkering (WW, wachtgeld)
- personen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering (AAW, WAO, invaliditeitspensioen)
- personen met overige uitkeringen (studiefinanciering, AOW, VUT e.d.).

Bij meer uitkeringen hebben we geprobeerd mensen in te delen bij de uitkering waar ze het grootste deel van hun inkomen aan ontleenden.

- Van de werkzoekenden onder de 45 jaar zijn de aandelen personen met de verschillende soorten uitkeringen verrassend gering. Wel zien we duidelijke trends: het aandeel werkzoekenden met een WW(-achtige) uitkering is dalend, dat van de WAO-ers en overige uitkeringen stijgt. Bij de ABW-ers e.d. is het beeld wisselend. Mogelijk houdt dat ermee verband dat in 1999 de meest kansrijke ABW-ers door gemeenten en Arbeidsvoorziening zijn opgepikt, zodat er in 2000 vooral de fase 4-uitkeringsgerechtigden overbleven.
- Van de niet-zoekende ingeschrevenen onder de 45 jaar met een uitkering heeft de helft een bijstandsuitkering. Er is een stijgend aantal jongere formeel ingeschrevenen met een WAO-uitkering.
- Van de werkzoekenden boven de 45 jaar heeft een kwart een werkloosheidsuitkering (60% van de uitkeringsgerechtigden in deze groep). Dat aandeel daalt licht. In absolute aantallen gaat het in 2000 om ongeveer 55.000 personen. Bij de overige werkzoekenden met een uitkering in deze leeftijdsgroep gaat het ongeveer in gelijke mate om bijstandsgerechtigden als WAO-gerechtigden.
- Van de formeel ingeschrevenen boven de 45 jaar met een uitkering heeft de helft een bijstandsuitkering, de rest is ongeveer gelijkelijk verdeeld onder WW-ers, WAO-ers en personen met overige uitkeringen. Het aantal formeel ingeschrevenen boven de 45 jaar met een bijstandsuitkering is in 2000 gestegen van ongeveer 25.000 naar ongeveer 35.000.



### 3 HET ZOEKGEDRAG VAN OUDERE WERKZOEKENDEN

In dit hoofdstuk komt achtereenvolgens aan de orde hoe (oudere) werkzoekenden hun kansen op de arbeidsmarkt inschatten, in welke mate waarin men bepaalde banen accepteert en de kanalen die werkzoekenden van verschillende leeftijd gebruiken in hun zoektocht naar werk aan de orde.

#### 3.1 Inschatting van kansen op de arbeidsmarkt

##### **Inschatting van de relatieve concurrentiepositie**

Bijlage 5 geeft weer hoe werkzoekenden van onder en boven de 45 jaar oordelen over hun concurrentiepositie ten opzichte van andere werkzoekenden die dezelfde baan zoeken. Daaruit komt het volgende beeld naar voren:

- Van de jongere werkzoekenden denkt door de jaren heen 40 tot 50% dat hun kansen op de arbeidsmarkt relatief goed zijn. Vanaf 1997 is het optimisme toegenomen. Het percentage jongere werkzoekenden dat de kansen positief inschat ligt de laatste jaren op 50%.
- Oudere werkzoekenden zijn altijd duidelijk minder positief geweest. De gemiddelde score positievelingen ligt in de jaren 1992-1999 op 25%. In het jaar 2000 is echter sprake van een opmerkelijke toename van het optimisme onder oudere werkzoekenden. Dat jaar oordeelt 37% van de oudere werkzoekenden positief over hun kansen.

##### **Inschatting van het aantal beschikbare banen**

Bijlage 5 biedt ook informatie over het aantal geschikte banen dat men beschikbaar denkt op de arbeidsmarkt:

- De werkzoekenden tot 45 jaar zijn vanaf 1994 steeds positiever geworden over het aantal beschikbare banen. In 2000 oordeelt 57% dat er veel banen in hun richting beschikbaar zijn, terwijl 23% weinig kansen ziet.
- De werkzoekenden boven de 45 jaar worden ook steeds optimistischer. Daarvan is in het jaar 2000 44% positief over het aantal beschikbare banen, terwijl 33% weinig mogelijkheden ziet.

#### 3.2 Selectiviteit van het zoekgedrag

Door de jaren heen zijn verschillende vragen gesteld over de mate waarin werkzoekenden onder bepaalde condities bereid waren een baan te accepteren. De laatste twee jaar (1999 en 2000) hebben de vragen zich met name gericht op het inkomen, op de verhuisbereidheid en op de reistijd waartoe men bereid was. Bijlage 6 bevat de antwoorden op die vragen.

##### **Inkomen**

- Als het inkomen zou afnemen wanneer men een baan zou krijgen, dan denkt de helft van de oudere werkzoekenden dat zij die baan toch nog zouden aannemen. Zij handelen daarmee minder selectief dan de werkzoekenden onder de 45 jaar, waarvan het grootste deel (57%) in 2000 zei een dergelijk aanbod af te zullen slaan.
- Bij een gelijkblijvend inkomen neemt tweederde van de oudere werkzoekenden de baan aan. Van de werkzoekenden van onder de 45 jaar zegt 59% dat te doen.

Tot 1998 is ook gevraagd of men de baan alleen zou aanvaarden bij een inkomensstijging van f 200,- en bij minder niet. Die mening is door de jaren heen een steeds kleinere groep toegegaan. In 1998 zou 16% van de werkzoekenden een werkaanbod aanbod afslaan als ze daarmee niet tenminste f 200,- meer zouden gaan verdienen. Het beeld voor personen boven en onder de 45 jaar is vrijwel vergelijkbaar.

#### **Afstand tot het werk**

- Werkzoekenden van boven de 45 jaar zijn over het algemeen minder bereid te verhuizen voor het werk dan jongere werkzoekenden. Het verschil is minder groot dan men misschien zou denken (ouderen hebben immers vaker een eigen huis): in 2000 is 63% van de werkzoekenden onder de 45 jaar niet bereid te verhuizen tegen 68% van de werkzoekenden van boven de 45.
- De reistijd waartoe werkzoekenden bereid zijn, is bij de onder en boven 45-jarigen vrijwel vergelijkbaar. Van de werkzoekenden van boven de 45 jaar is in het jaar 2000 41% slechts bereid tot een half uur reizen, nog eens 45% wil maximaal een uur onderweg zijn, terwijl 10% ook tot een langere reistijd dan een uur bereid is.

In het HZW-onderzoek voor 2001 wordt een groot aantal extra vragen over de bereidheid van werkloze werkzoekenden om onder bepaalde condities een baan te aanvaarden opgenomen.

### **3.3 Zoekkanalen**

#### **Zoekkanalen van werkzoekenden**

In bijlage 7 staat hoe oudere en jongere werkzoekenden op zoek zijn naar werk:

- De antwoorden van de werkzoekenden ouder dan 45 jaar laten net als de jongere werkzoekenden in het jaar 2000 een fikse groei zien in de categorie anders. Zij zoeken dus steeds meer via kanalen als internet, teletekst/de kabelkrant of een stage.
- Advertenties blijven over de jaren het belangrijkste medium om een baan te zoeken. Vanaf 1994 is echter een procentuele daling in het gebruik van advertenties te zien. In 1994 zocht 91% van zowel de jongeren als de ouderen via advertenties. In 2000 is dat aandeel gedaald naar respectievelijk 70% en 73%. Absoluut gezien is het aandeel van de advertenties bij de oudere werkzoekers verdubbeld in 2000 ten opzichte van 1992, terwijl het absolute aantal advertenties bij de jongere werkzoekenden bijna gehalveerd is. Dit is uiteraard verklaarbaar door het stijgende aantal oudere werkzoekenden en het afnemende aantal jongere werkzoekenden.
- In het gebruik van bureaus (zowel uitzendbureaus als arbeidsbureaus) zien we een stijging tot 1999 waarna we zowel bij de ouderen als de jongeren een flinke daling zien (respectievelijk 22% en 16%).
- Informele kanalen worden voor beide groepen ook steeds minder belangrijk. Waar in 1994 nog 69% van de oudere werkzoekers via informele kanalen zocht, gebruikt in 2000 nog maar 45 % van deze groep informele kanalen als zoekkanalen. Bij de jongere werkzoekers is het percentage informele kanalen vanaf 1994 nog iets harder gedaald (van 74% in 1994 tot 44% in 2000).

**Succesvolle zoekkanalen: hoe vinden werkzoekenden werk?**

Bijlage 8 bevat informatie over de manier waarop werkvinders zeggen hun baan te hebben gevonden:

- De antwoorden van werkvinders van boven de 45 jaar laten (net als hun jongere soortgenoten) een fikse percentage (een derde van alle werkvinders in deze leeftijdscategorie) zien van mensen die via “overige kanalen” aan het werk zeggen te zijn gekomen.<sup>1</sup> Dit zijn vooral mensen die voor de baanvondst niet actief hebben gezocht. Ze zijn vaak door werkgevers rechtstreeks benaderd. Verder vindt in 2000 bijna een vijfde van de werkvinders van boven de 45 jaar de baan via een personeelsadvertentie, 17% via het uitzendbureau en 13% via informele kanalen (kennissen en familie), nog eens 13% via spontane sollicitaties en 5% via het arbeidsbureau of CWI.
- Door de jaren heen is het aandeel van de “overige kanalen” sterk gestegen. Dat gaat vooral ten koste van de informele kanalen. Een mogelijke verklaring is dat men eerder door een werkgever gevraagd wordt, dan dat daar nog de tussenschakel van een familielid of kennis tussen zit. Het aandeel van de personeelsadvertentie is over het algemeen stabiel. Het aandeel van de uitzendbureau is in de jaren 1997-2000 groter dan in het begin van de jaren negentig.
- Het beeld bij de oudere werkvinders verschilt niet veel van dat bij de jonger dan 45-jarigen. Die vinden relatief gezien wat minder vaak via uitzend- of arbeidsbureau, personeelsadvertenties en via spontane sollicitaties werk, en vaker via informele en overige kanalen.
- Een blik op de absolute aantallen werkfondsten via de verschillende kanalen laat zien dat het bij alle kanalen toch vooral om onder de 45-jarigen gaat, en dat alle kanalen de laatste jaren steeds meer ouderen aan het werk helpen.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Het is de bedoeling in HZW 2001 meer aandacht te besteden aan de uitsplitsing van deze kanalen.

<sup>2</sup> Al moet wel rekening worden gehouden met relatief kleine aantallen respondenten.





## BIJLAGE 1 AANTALLEN WERKZOEKENDEN, WERKVINDERS EN FORMEEL INGESCHREVENEN NAAR LEEFTIJD

Op de getallen genoemd in de tabellen in de bijlage zit een marge. Deze dienen derhalve niet zo exact gelezen te worden als ze zijn vermeld.

### Aantal werkzoekenden naar leeftijdscategorie

Leeftijd	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
15-24	239213	226629	237423	211869	166492	119148	109108	140710
25-34	297961	312749	318463	297920	328503	307168	261194	248646
35-44	236737	227581	215376	218319	256715	293103	254630	221636
45-54	93799	98731	115774	123082	151331	196344	152564	187479
55-64	18547	16892	20690	21040	33226	40535	36296	51064
Totaal	886257	882520	907726	872231	936267	956298	813792	849535

### Aantallen werkvinders naar leeftijd.

Leeftijd	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
15-24	407652	370819	293958	280802	320446	363421	369621	314518
25-34	263165	257324	214453	234519	374806	421423	415293	421318
35-44	143893	136017	89004	97931	189414	235708	261400	255919
45-54	40209	37926	36123	36902	83319	106106	106271	120041
55-64	4495	7149	4982	3008	15023	10890	22822	26044
Totaal	859414	809235	638520	653162	983008	1137548	1175406	1137840

### Aantal formeel ingeschrevenen naar leeftijd.

Leeftijd	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
15-24	59074	56681	45016	55770	63061	86069	88250	79320
25-34	37754	45595	49816	56041	75268	54556	64380	53140
35-44	35329	38863	43883	44752	54855	66415	63940	73731
45-54	25093	34379	31745	36553	55979	56371	61791	67036
55-64	14799	15012	16113	17696	30999	30676	27885	34542
Totaal	172049	190529	186573	210812	280162	294087	306246	307768



## BIJLAGE 2 WERKZOEKENDEN, WERKVINDERS EN FORMEEL INGESCHREVENEN NAAR GESLACHT

### Werkzoekenden < 45

Geslacht	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Man	383186	381519	392584	379731	354498	359663	307283	315952
Vrouw	390724	385440	378677	348377	397213	359757	307283	295041

### Werkzoekenden < 45

Geslacht	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%
Man	50%	50%	51%	52%	47%	50%	50%	52%
Vrouw	50%	50%	49%	48%	53%	50%	50%	48%

### Werkzoekenden 45+

Geslacht	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Man	51308	56625	65775	72846	103813	134168	100172	133403
Vrouw	61039	58935	70690	71276	80744	102710	88687	105140

### Werkzoekenden 45+

Geslacht	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%
Man	46%	49%	48%	51%	56%	57%	53%	56%
Vrouw	54%	51%	52%	49%	44%	43%	47%	44%

### Werkvinders < 45

Geslacht	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Man	418891	396903	333097	357980	489391	529458	531692	501418
Vrouw	395819	367256	264318	255271	395275	491094	514622	490338

### Werkvinders < 45

Geslacht	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%
Man	51%	52%	56%	58%	55%	52%	51%	51%
Vrouw	49%	48%	44%	42%	45%	48%	49%	49%

## Werkvinders 45+

Geslacht	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Man	21486	20997	18418	20570	55111	59591	66558	69685
Vrouw	23218	24078	22687	19340	43231	57406	62534	76400

## Werkvinders 45+

Geslacht	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%
Man	48%	47%	45%	52%	56%	51%	52%	48%
Vrouw	52%	53%	55%	48%	44%	49%	48%	52%

## Formeel ingeschrevenen &lt; 45

Geslacht	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Man	58635	63635	51209	61532	75566	94650	90031	100823
Vrouw	73522	77504	87505	95030	117618	112391	126538	105368

## Formeel ingeschrevenen &lt; 45

Geslacht	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%
Man	44%	45%	37%	39%	39%	46%	42%	49%
Vrouw	56%	55%	63%	61%	61%	54%	58%	51%

## Formeel ingeschrevenen 45+

Geslacht	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Man	21447	23742	18469	22798	40428	50697	35659	43747
Vrouw	18444	25649	29389	31452	46550	36350	54018	57831

## Formeel ingeschrevenen 45+

Geslacht	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%
Man	54%	48%	39%	42%	46%	58%	40%	43%
Vrouw	46%	52%	61%	58%	54%	42%	60%	57%

### BIJLAGE 3 WERKZOEKENDEN, WERKVINDERS EN FORMEEL INGESCHREVENEN NAAR OPLEIDING

#### Werkzoekenden < 45

Opleiding	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Lager opgeleid (t/m mavo)	285283	264758	260436	236837	210799	174417	177184	149436
Hoger opgeleid (havo +)	477880	486835	495954	476027	525213	516072	430709	418894

#### Werkzoekenden < 45

Opleiding	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%
Lager opgeleid (t/m mavo)	37%	35%	34%	34%	29%	25%	29%	26%
Hoger opgeleid (havo +)	62%	65%	64%	66%	71%	75%	71%	73%

#### Werkzoekenden 45+

Opleiding	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Lager opgeleid (t/m mavo)	53912	48795	64637	71555	72950	91239	75099	58164
Hoger opgeleid (havo +)	56077	63681	68108	66263	105537	137646	111089	161764

#### Werkzoekenden 45+

Opleiding	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%
Lager opgeleid (t/m mavo)	48%	43%	47%	50%	41%	40%	40%	26%
Hoger opgeleid (havo +)	50%	57%	50%	46%	59%	60%	60%	73%

#### Werkvinders < 45

Opleiding	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Lager opgeleid (t/m mavo)	300156	269139	202511	195685	227412	247474	263441	207350
Hoger opgeleid (havo +)	505414	485348	384568	402300	629765	746583	767285	701944

#### Werkvinders < 45

Opleiding	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%
Lager opgeleid (t/m mavo)	37%	36%	34%	32%	27%	25%	26%	23%
Hoger opgeleid (havo +)	62%	64%	64%	66%	73%	75%	74%	76%

## Werkvinders 45+

Opleiding	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Lager opgeleid (t/m mavo)	17755	17223	18737	17631	33717	41456	47551	44273
Hoger opgeleid (havo +)	26558	26362	21893	21286	61119	72593	77125	83451

## Werkvinders 45+

Opleiding	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%
Lager opgeleid (t/m mavo)	40%	40%	46%	44%	36%	36%	38%	34%
Hoger opgeleid (havo +)	59%	60%	53%	53%	64%	64%	62%	64%

## Formeel ingeschrevenen &lt; 45

Opleiding	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Lager opgeleid (t/m mavo)	76053	80358	73113	82106	84061	116472	118675	89320
Hoger opgeleid (havo +)	51400	55635	60516	68615	101412	80409	89651	95320

## Formeel ingeschrevenen &lt; 45

Opleiding	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Lager opgeleid (t/m mavo)	58%	59%	53%	53%		45%	59%	57%	46%
Hoger opgeleid (havo +)	39%	41%	44%	44%		55%	41%	43%	50%

## Formeel ingeschrevenen 45+

Opleiding	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Lager opgeleid (t/m mavo)	26322	30347	29057	33532	53820	47325	45322	48195
Hoger opgeleid (havo +)	12197	16997	18191	17808	26840	32841	38690	40832

## Formeel ingeschrevenen 45+

Opleiding	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%
Lager opgeleid (t/m mavo)	66%	64%	61%	62%	67%	59%	54%	53%
Hoger opgeleid (havo +)	31%	36%	38%	33%	33%	41%	46%	45%

## BIJLAGE 4 WERKZOEKENDEN, WERKVINDERS EN FORMEEL INGESCHREVENEN NAAR GEZOCHTE EN GEVONDEN FUNCTIE

### Werkzoekenden < 45

Gevonden Functiegroep	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Witte boorden	483490	480583	482316	459426	484176	444760	374486	322026
Blaauwe boorde	160744	159070	189865	170537	112859	116187	96744	78472
Geen speciale voorkeur	113936	110865	80402	78217	140313	142930	144929	209488

### Werkzoekenden < 45

Gevonden Functiegroep	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%
Witte boorden	64%	64%	64%	65%	66%	63%	61%	53%
Blaauwe boorde	21%	21%	25%	24%	15%	17%	16%	13%
Geen speciale voorkeur	15%	15%	11%	11%	19%	20%	24%	34%

### Werkzoekenden 45+

Gevonden Functiegroep	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Witte boorden	67822	72012	82183	84908	108361	140260	118824	144126
Blaauwe boorde	25086	23810	34929	32249	38134	49832	24500	31179
Geen speciale voorkeur	15708	15348	13004	19296	35681	44233	40564	61228

### Werkzoekenden 45+

Gevonden Functiegroep	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%
Witte boorden	62%	65%	63%	62%	59%	60%	65%	61%
Blaauwe boorde	23%	21%	27%	24%	21%	21%	13%	13%
Geen speciale voorkeur	14%	14%	10%	14%	20%	19%	22%	26%

### Werkvinders < 45

Gevonden Functiegroep	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Witte boorden	500590	468355	366995	375404	577643	686552	757244	727254
Blaauwe boorden	280318	261079	205333	209608	216888	284660	248270	227071

## Werkvinders &lt; 45

Gevonden Functiegroep	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%
Witte boorden	64%	64%	64%	64%	73%	69%	74%	75%
Blaauwe boorden	36%	36%	36%	36%	27%	29%	24%	24%

## Werkvinders 45+

Gevonden Functiegroep	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Witte boorden	26953	27522	24572	21183	59057	78004	88956	106560
Blaauwe boorden	15591	15665	13849	14459	30144	31872	33292	36927

## Werkvinders 45+

Gevonden Functiegroep	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%
Witte boorden	63%	64%	64%	59%	66%	69%	73%	74%
Blaauwe boorden	37%	36%	36%	41%	34%	28%	27%	26%







## BIJLAGE 6 WERKZOEKENDEN NAAR SELECTIEF ZOEKGEDRAG

### Werkzoekenden < 45

Inkomen minder, baan oke ?	1999	2000
	Aantal	Aantal
Ja	198946	135808
Nee	172438	206260
Weet niet	21378	19441
Totaal	392762	361509

### Werkzoekenden < 45

Inkomen minder, baan oke ?	1999	2000
	%	%
Ja	51%	38%
Nee	44%	57%
Weet niet	5%	5%
Totaal	100%	100%

### Werkzoekenden 45+

Inkomen minder, baan oke ?	1999	2000
	Aantal	Aantal
Ja	66993	78815
Nee	60277	73618
Weet niet	7469	4395
Totaal	134738	156827

### Werkzoekenden 45+

Inkomen minder, baan oke ?	1999	2000
	%	%
Ja	50%	50%
Nee	45%	47%
Weet niet	6%	3%
Totaal	100%	100%

### Werkzoekenden < 45

Inkomen gelijk, baan oke ?	1999	2000
	Aantal	Aantal
Ja	392762	361509
Nee	209595	238115
Weet niet	22575	9239
Totaal	624932	608862

## Werkzoekenden &lt; 45

Inkomen gelijk, baan oke ?	1999	2000
	%	%
Ja	63%	59%
Nee	34%	39%
Weet niet	4%	2%
Totaal	100%	100%

## Werkzoekenden 45+

Inkomen gelijk, baan oke ?	1999	2000
	Aantal	Aantal
Ja	134738	156827
Nee	47608	76214
Weet niet	6514	4357
Totaal	188860	237398

## Werkzoekenden 45+

Inkomen gelijk, baan oke ?	1999	2000
	%	%
Ja	71%	66%
Nee	25%	32%
Weet niet	3%	2%
Totaal	100%	100%

## Werkzoekenden &lt; 45

Bereid te verhuizen	1999	2000
	Aantal	Aantal
Ja	216362	197111
Nee	378514	383798
Weet niet	30057	27954
Totaal	624932	608862

## Werkzoekenden &lt; 45

Bereid te verhuizen	1999	2000
	%	%
Ja	35%	32%
Nee	61%	63%
Weet niet	5%	5%
Totaal	100%	100%

## Werkzoekenden 45+

Bereid te verhuizen	1999	2000
	Aantal	Aantal
Ja	46257	63987
Nee	135539	161681
Weet niet	7064	11730
<b>Totaal</b>	<b>188860</b>	<b>237398</b>

## Werkzoekenden 45+

Bereid te verhuizen	1999	2000
	%	%
Ja	24%	27%
Nee	72%	68%
Weet niet	4%	5%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## Werkzoekenden &lt; 45

Max reistijd	1999	2000
	Aantal	Aantal
Half uur of minder (max « uur)	232779	242945
Half uur tot een uur (max 1 uur)	302721	283286
Langer dan een uur	52130	62984
Weet niet/geen mening	37303	19647
<b>Totaal</b>	<b>624932</b>	<b>608862</b>

## Werkzoekenden &lt; 45

Max reistijd	1999	2000
	%	%
Half uur of minder (max « uur)	37%	40%
Half uur tot een uur (max 1 uur)	48%	47%
Langer dan een uur	8%	10%
Weet niet/geen mening	6%	3%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## Werkzoekenden 45+

Max reistijd	1999	2000
	Aantal	Aantal
Half uur of minder (max « uur)	57214	97951
Half uur tot een uur (max 1 uur)	101329	106459
Langer dan een uur	22495	23748
Weet niet/geen mening	7822	9240
<b>Totaal</b>	<b>188860</b>	<b>237398</b>



## BIJLAGE 7 WERKZOEKENDEN EN WERKVINDERS NAAR ZOEKKANALEN

### Werkzoekenden < 45

Zoekkanalen	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Advertenties	648356	661612	683062	624007	620530	549391	453701	389412
Bureaus	321803	349012	439086	408084	357169	349377	348207	245656
Informeel	440485	453015	558677	506335	392283	353908	270854	247503
Anders	74848	77659	80795	81629	203114	73142	110761	241038
<b>Totaal</b>	<b>748769</b>	<b>750226</b>	<b>755274</b>	<b>704345</b>	<b>726267</b>	<b>668513</b>	<b>578186</b>	<b>556885</b>

### Werkzoekenden < 45

Zoekkanalen	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%
Advertenties	87%	88%	91%	89%	85%	82%	78%	70%
Bureaus	43%	47%	58%	58%	49%	52%	60%	44%
Informeel	59%	60%	74%	72%	54%	52%	47%	44%
Anders	10%	10%	11%	12%	28%	11%	19%	43%

### Werkzoekenden 45+

Zoekkanalen	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Advertenties	93158	97385	119168	122147	144760	181645	136263	158371
Bureaus	50445	53960	76931	79801	95903	98647	119087	102015
Informeel	59790	63441	89933	91715	94000	118417	80738	96406
Anders	12281	13548	16833	15587	47960	18868	15653	85035
<b>Totaal</b>	<b>107352</b>	<b>111275</b>	<b>130806</b>	<b>138126</b>	<b>173343</b>	<b>241634</b>	<b>171437</b>	<b>215942</b>

### Werkzoekenden 45+

Zoekkanalen	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%
Advertenties	87%	88%	91%	88%	84%	85%	79%	73%
Bureaus	47%	49%	59%	58%	55%	46%	69%	47%
Informeel	56%	57%	69%	66%	54%	55%	47%	45%
Anders	11%	12%	13%	11%	28%	9%	9%	39%









## BIJLAGE 9 WERKZOEKENDEN EN FORMEEL INGESCHREVENEN NAAR MOMENTEEL BETAALDE BAAN

### Werkzoekenden < 45

Momenteel betaalde baan	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Ja	428443	416602	390619	383971	468693	484191	418854	428728
Nee	345467	350357	380643	344137	283018	235228	206078	182264
Totaal	773911	766959	771262	728109	751711	719419	624932	610992

### Werkzoekenden < 45

Momenteel betaalde baan	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%
Ja	55%	54%	51%	53%	62%	67%	67%	70%
Nee	45%	46%	49%	47%	38%	33%	33%	30%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

### Werkzoekenden 45+

Momenteel betaalde baan	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Ja	38619	39488	43526	42002	71143	106922	93063	123738
Nee	73728	76072	92939	102120	113413	129957	95797	114805
Totaal	112347	115560	136465	144122	184557	236879	188860	238543

### Werkzoekenden 45+

Momenteel betaalde baan	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%
Ja	34%	34%	32%	29%	39%	45%	49%	52%
Nee	66%	66%	68%	71%	61%	55%	51%	48%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

### Formeel ingeschrevenen < 45

Momenteel betaalde baan	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Ja	62007	65758	62163	75761	97879	124843	124657	111432
Nee	70150	75380	76551	80801	95305	82197	91913	94759
Totaal	132158	141139	138715	156562	193184	207040	216570	206191



## BIJLAGE 10 WERKZOEKENDEN EN FORMEEL INGESCHREVENEN NAAR EIGEN INKOMEN MOMENT ENQUÊTE

### Werkzoekenden < 45

Eigen ink. moment enq	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Alleen salaris	373338	364723	335786	312851	389443	419969	381633	350089
Alleen uitkering	208404	224903	280177	255051	184460	128768	109981	102145
Salaris + uitkering	64227	54702	54216	65916	59858	53505	38446	40514
Salaris + iets anders					14251	9004	4694	14168
Geen eigen inkomen	126746	120420	94318	87604	89311	92046	80133	79963
Weet niet/geen antwoord	1196	2212	6765	6687	2348	5315	2131	1355
Anders					12040	10377	7913	10653
<b>Totaal</b>	<b>773911</b>	<b>766959</b>	<b>771262</b>	<b>728109</b>	<b>751711</b>	<b>718984</b>	<b>624932</b>	<b>598888</b>

### Werkzoekenden < 45

Eigen ink. moment enq	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	%	%	%	%	%	%	%	%
Alleen salaris	48%	48%	44%	43%	52%	58%	61%	58%
Alleen uitkering	27%	29%	36%	35%	25%	18%	18%	17%
Salaris + uitkering	8%	7%	7%	9%	8%	7%	6%	7%
Salaris + iets anders					2%	1%	1%	2%
Geen eigen inkomen	16%	16%	12%	12%	12%	13%	13%	13%
Weet niet/geen antwoord	0%	0%	1%	1%	0%	1%	0%	0%
Anders					2%	1%	1%	2%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### Werkzoekenden 45+

Eigen ink. moment enq	1992	1993	1994	1995	1997	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Alleen salaris	28957	30059	32001	25655	54609	74287	68913	112391
Alleen uitkering	45195	49230	76526	84016	89598	92984	68773	83715
Salaris + uitkering	14145	12491	12425	17203	14641	36729	21158	15724
Salaris + iets anders					2970	4492	3528	2723
Geen eigen inkomen	23498	21721	12473	14439	17818	20429	17576	16714
Weet niet/geen antwoord	447	2059	3040	2808	1133	2382	0	895
Anders					3787	5576	8911	3805
<b>Totaal</b>	<b>112241</b>	<b>115560</b>	<b>136465</b>	<b>144122</b>	<b>184557</b>	<b>236879</b>	<b>188860</b>	<b>235967</b>









## BIJLAGE 11 WERKVINDERS NAAR UITKERING, BAAN EN DUUR WERK- LOOSHEID VOOR BAANVONDST

### Werkvinders < 45

Uitkering voor baanvondst	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal
Ja	247971	221159	149291
Nee	772581	825155	842465
Totaal	1020552	1046314	991756

### Werkvinders < 45

Uitkering voor baanvondst	1998	1999	2000
	%	%	%
Ja	24%	21%	15%
Nee	76%	79%	85%
Totaal	100%	100%	100%

### Werkvinders 45+

Uitkering voor baanvondst	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal
Ja	44919	42576	25273
Nee	72078	86517	120812
Totaal	116997	129093	146085

### Werkvinders 45+

Uitkering voor baanvondst	1998	1999	2000
	%	%	%
Ja	38%	33%	17%
Nee	62%	67%	83%
Totaal	100%	100%	100%

De volgende tabellen bevatten in verband met technische problemen in de vragenlijst van het jaar 2000 voor dat jaar alleen afgeronde aantallen



## BIJLAGE 12 WERKZOEKENDEN EN FORMEEL INGESCHREVENEN NAAR SOORT UITKERING

### Werkzoekenden < 45

Soort uitkering	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal
Werk, geen uitkering	426627	377472	363827
Geen werk, geen uitkering	104769	94450	86860
Gemeentelijke uitkering	53000	60332	35669
Werkloosheidsuitkering	93680	57961	39585
Arbeidsongeschiktheidsuitkering	19966	17493	36404
Andere uitkering	12284	16640	27708
Totaal	703092	615074	586371

### Werkzoekenden < 45

Soort uitkering	1998	1999	2000
	%	%	%
Werk, geen uitkering	61%	61%	62%
Geen werk, geen uitkering	15%	15%	15%
Gemeentelijke uitkering	8%	10%	6%
Werkloosheidsuitkering	13%	9%	7%
Arbeidsongeschiktheidsuitkering	3%	3%	6%
Andere uitkering	2%	3%	5%
Totaal	100%	100%	100%

### Werkzoekenden 45+

Soort uitkering	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal
Werk, geen uitkering	78755	74232	110543
Geen werk, geen uitkering	26029	24696	25090
Gemeentelijke uitkering	39094	20707	22365
Werkloosheidsuitkering	66285	45874	56538
Arbeidsongeschiktheidsuitkering	24815	21692	22912
Andere uitkering	7069	3777	3275
Totaal	229075	183886	232278

### Werkzoekenden 45+

Soort uitkering	1998	1999	2000
	%	%	%
Werk, geen uitkering	34%	40%	48%
Geen werk, geen uitkering	11%	13%	11%
Gemeentelijke uitkering	17%	11%	10%
Werkloosheidsuitkering	29%	25%	24%
Arbeidsongeschiktheidsuitkering	11%	12%	10%
Andere uitkering	3%	2%	1%
Totaal	100%	100%	100%

## Formeel ingeschrevenen &lt; 45

Soort uitkering	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal
Werk, geen uitkering	89146	83473	83479
Geen werk, geen uitkering	29994	32155	25936
Gemeentelijke uitkering	36515	46270	43467
Werkloosheidsuitkering	23887	23349	16700
Arbeidsongeschiktheidsuitkering	13059	11400	18861
Andere uitkering	15367	17097	15341
<b>Totaal</b>	<b>202217</b>	<b>209445</b>	<b>197361</b>

## Formeel ingeschrevenen &lt; 45

Soort uitkering	1998	1999	2000
	%	%	%
Werk, geen uitkering	44%	40%	42%
Geen werk, geen uitkering	15%	15%	13%
Gemeentelijke uitkering	18%	22%	22%
Werkloosheidsuitkering	12%	11%	8%
Arbeidsongeschiktheidsuitkering	6%	5%	10%
Andere uitkering	8%	8%	8%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## Formeel ingeschrevenen 45+

Soort uitkering	1998	1999	2000
	Aantal	Aantal	Aantal
Werk, geen uitkering	19946	19605	22971
Geen werk, geen uitkering	2115	9372	10300
Gemeentelijke uitkering	24027	25611	34748
Werkloosheidsuitkering	19249	23544	14774
Arbeidsongeschiktheidsuitkering	23397	11474	17741
Andere uitkering	3814	2786	3507
<b>Totaal</b>	<b>83301</b>	<b>88107</b>	<b>99097</b>

## Formeel ingeschrevenen 45+

Soort uitkering	1998	1999	2000
	%	%	%
Werk, geen uitkering	24%	22%	23%
Geen werk, geen uitkering	3%	11%	10%
Gemeentelijke uitkering	29%	29%	35%
Werkloosheidsuitkering	23%	27%	15%
Arbeidsongeschiktheidsuitkering	28%	13%	18%
Andere uitkering	5%	3%	4%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

---

## BIJLAGE 13 BEGRIPPENLIJST

### A. DE HZW-AANDACHTSGROEPEN

Werkzoekende	: (Ex)ingeschrevene die op het moment van de enquête op zoek is naar een betaalde baan van twaalf uur of meer per week. Bij werkzoekenden is gevraagd naar zoekactiviteiten in de drie maanden voorafgaande aan de meting.
Werkende werkzoekende	: Werkzoekende die op het moment van de enquête een baan van twaalf uur of meer per week heeft.
Werkloze werkzoekende	: Werkzoekende die op het moment van de enquête geen baan of een baan van minder dan twaalf uur per week heeft.
Werkvinder	: (Ex)ingeschrevene die in het jaar voor de enquête één of meer banen van twaalf of meer uur per week heeft gevonden.
Werkende werkvinder	: Werkvinder, die op het moment van de enquête een baan van twaalf of meer uur per week heeft.
Werkloze werkvinder	: Werkvinder, die op het moment van de enquête geen baan of geen baan van twaalf uur of meer per week heeft. Wanneer een respondent niet tot één van bovenstaande categorieën behoort, kan hij/zij ook nog behoren tot de "formeel ingeschrevenen":
Formeel ingeschrevene	: (Ex)ingeschrevene volgens PGI die op het moment van de enquête niet op zoek is naar werk voor twaalf uur of meer per week, en ook niet in het jaar voor de enquête een baan van twaalf uur per week heeft gevonden, maar naar eigen zeggen wel ingeschreven staat bij het arbeidsbureau of CWI.
Werkende formeel ingeschrevene	: Formeel ingeschrevene die op het moment van de enquête werkzaam is in een baan van twaalf uur of meer per week.
Werkloze formeel ingeschrevene	: Formeel ingeschrevene die op het moment van de enquête werkloos is of een baan van minder dan twaalf uur per week heeft.

**B. DE GEVONDEN/GEZOCHTE BAAN**

Baan	: Elke vorm van betaald werk van 12 uur of meer, uitgezonderd vakantiewerk (tijdelijk werk van middelbare scholieren en studenten in de school- en universitaire vakanties).
Vaste baan	: Een vaste aanstelling, een tijdelijke aanstelling met uitzicht op vast werk, een oproepcontract met gegarandeerde uren, een baan als zelfstandige/firmant.
Tijdelijke baan	: Een tijdelijk contract, een oproepcontract zonder gegarandeerde uren, een baan op uitzendbasis, een werker- varingsplaats, een baan via de Sociale Dienst, militaire dienst, een freelancebaan, een baan via een arbeidspool of banenpool, werk via de WSW.
Parttimebaan	: Een baan van minder dan 35 uur per week.
Fulltimebaan	: Een baan van 35 uur of meer per week.

**C. DE VIND- EN ZOEKWEGEN**

Vindkanaal	: Intermediair dat de vacature van de enige/meest recente baanvondst heeft opgeleverd. De vindkanalen, die in HZW worden onderscheiden zijn: arbeidsbureau, uitzendbureau, advertentie, informeel kanaal, open sollicitatie, overig.
Zoekkanaal	: Intermediair waarlangs een werkzoekende in de 3 maanden voorafgaand aan de enquête naar een baan heeft gezocht. De zoekkanalen die in HZW worden onderscheiden zijn: arbeidsbureau/ CWI, uitzendbureau, advertentie, informeel kanaal, open sollicitatie, overig (op een enkele plaats zijn de "overige kanalen" nog verder uitgesplitst).