

Rapportage ID-monitor

Jaarrapportage 2002

Opdrachtgever: Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

ECORYS-NEI
Arbeid & Sociaal Beleid

Camiel Jansen
Hans Smit
Michiel Pat
Nils Brusse

Rotterdam, 16 mei 2003

ECORYS-NEI
Postbus 4175
3006 AD Rotterdam
Watermanweg 44
3067 GG Rotterdam

T 010 453 88 05
F 010 453 88 34
E asb@ecorys.com
W www.ecorys.com
K.v.K. nr. 24316726

Inhoudsopgave

Samenvatting	7
1 Inleiding	11
2 Ontwikkeling ID-bestand	13
2.1 Ontwikkeling ID-bestand, instroom, uitstroom	13
2.2 Samenstelling ID-bestand	14
2.2.1 Samenstelling naar herkomstsituatie	14
2.2.2 Baankenmerken	15
2.2.3 Persoonskenmerken	16
2.3 Doorstroombanen	17
3 De nieuwe instroom	19
3.1 Herkomst nieuwe instroom	19
3.2 Banen nieuwe instroom	20
3.3 Persoonskenmerken nieuwe instroom	20
4 Uitstroom	23
4.1 Reden en bestemming uitstroom	23
4.2 Uitstroom naar herkomst	24
4.3 Uitstroom naar reguliere arbeid	25
5 Duur van een dienstbetrekking	29
5.1 Verblijfsduur van de uitstroom	29
5.2 Verblijfsduur van de eindstand	30
Bijlage 1 Samenstelling standen stromen (percentages)	31
Bijlage 2 Samenstelling standen stromen (absolute getallen)	33
Bijlage 3 Instroom- en uitstroompercentages	35
Bijlage 4 Tabellen instroom	39
Bijlage 5 Tabellen stand	43
Bijlage 6 Tabellen uitstroom	47
Bijlage 7 Duur	53
Bijlage 8 Verantwoording	55

Samenvatting

In opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft ECORYS-NEI tot nu toe vijf keer de ID-monitor uitgevoerd. De ID-monitor verzamelt halfjaarlijks informatie op werknemersniveau bij alle Nederlandse gemeenten over alle ID-werknemers op basis van een door het ministerie vastgestelde informatievraag. Bij deze verzamelingronde is een dekkingspercentage van ruim 99 procent gehaald.

Dit rapport is het jaarrapport over 2002 en bevat de kenmerken van alle ID-werknemers. De structuur van deze samenvatting is conform de structuur van de rapportage. Hierbij wordt ingegaan op de samenstelling van het ID-bestand, de instroom, de uitstroom en de duur van een dienstbetrekking.

Ontwikkeling ID-bestand (hoofdstuk 2)

Ontwikkeling ID-bestand, instroom, uitstroom (2.1)

- Ultimo 2002 zijn er 52.989 ID-banen¹.
- Uitgedrukt in fte's is het aantal ID-banen in 2002 met 5.371 toegenomen. Dit is een toename van 11,3 procent ten opzichte van begin 2002.
- Ultimo 2002 zijn 52.299 werknemers in een ID-baan werkzaam.
- Het aantal personen met een ID-baan is gedurende 2002 met 5.385 toegenomen. Dit is een toename van 11,5 procent ten opzichte van het begin van 2002.
- Het instroompercentage² daalt van 22,2 procent in 2001 naar 21,2 procent in 2002.
- Het uitstroompercentage³ daalt van 11,9 procent in 2001 naar 10,3 procent in 2002.

Samenstelling ID-bestand naar herkomst (2.2.1)

- Het merendeel van alle ID-werknemers is afkomstig uit de bijstand (52,1%).
- Daarnaast is ruim een kwart van alle ID-werknemers afkomstig uit de WIW.
- Het aandeel ID-werknemers afkomstig uit de bijstand is met 5,5 procent gedaald gedurende 2002. Het aandeel ID-werknemers afkomstig uit de WIW is met 4,2 procent gestegen gedurende 2002.
- Voornamelijk ID-werknemers van 25 jaar of jonger of 56 jaar en ouder zijn relatief vaak afkomstig uit de WIW.

Baankenmerken (2.2.2)

- Ongeveer 29 procent van alle ID-werknemers is werkzaam in de zorgsector.
- Het aandeel ID-werknemers in de zorg daalt met 1,1 procent gedurende 2002.

¹ Eén ID-baan heeft een werkweek van 32 uur. Een ID-werknemer die een werkweek heeft van 32 uur, bezet dus één (volledige) ID-baan. Een ID-werknemer die bijvoorbeeld een werkweek heeft van 40 uur, bezet 1,25 ID-baan. Een ID-werknemer die bijvoorbeeld een werkweek heeft van 16 uur, bezet 0,5 ID-baan.

² Instroompercentage: instroom / gemiddelde stand.

³ Uitstroompercentage: uitstroom / gemiddelde stand.

- In absolute zin is het aantal ID-werknemers in de zorg met zeven procent toegenomen.
- Buiten de zorg zijn het onderwijs (19,4%) en openbare veiligheid (17,0%) de sectoren met de meeste ID-werknemers.
- Het aandeel ID-werknemers in de openbare veiligheid is gedurende 2002 met twee procent gedaald.
- In absolute zin zijn de sectoren “jeugdzorg” (34,9%) en “overig niet zorg” (31,4%) relatief het meest gegroeid gedurende 2002.

Persoonskenmerken (2.2.3)

- Van alle ID-werknemers is 53,4 procent vrouw.
- Ongeveer de helft van alle ID-werknemers heeft vbo/lbo/mavo als hoogst genoten opleiding.
- Het aandeel ID-werknemers tussen de 26 en de 45 jaar is gedurende 2002 iets afgenomen, terwijl het aandeel ID-werknemers onder de 25 jaar en boven de 46 jaar is toegenomen.

Doorstroombanen (2.3)

- Ultimo 2002 zijn er 607 doorstroombanen, verspreid over 66 gemeenten. Meer dan de helft van de doorstroombanen zijn geconcentreerd bij één G4 gemeente.
- In tegenstelling tot bij instroombanen werken er meer mannen (58,9%) dan vrouwen (41,1%) in doorstroombanen.
- In tegenstelling tot bij instroombanen heeft meer dan de helft van alle ID-werknemers in een doorstroombaan een WIW-achtergrond (55,5%).
- Het aandeel van de sectoren openbare veiligheid en beheer in de doorstroombanen is aanzienlijk groter dan hun respectievelijke aandeel in de instroombanen.

Nieuwe instroom (hoofdstuk 3)

Herkomst nieuwe instroom (3.1)

- Ten opzichte van het aandeel in de beginstand (21,0%) is het aandeel WIW'ers in de instroom relatief hoog (37,5%).
- Het aandeel personen ingestroomd vanuit de bijstand (38,7%) is lager dan het aandeel personen met een bijstandsachtergrond in de beginstand (57,7%).

Banen nieuwe instroom (3.2)

- De meeste ingestroomde ID-werknemers werken in de zorg (27,1%) en in het onderwijs (20,8%).
- Het aandeel van de sector zorg in de instroom (27,1%) is lager dan het aandeel van de sector zorg in de beginstand (30,0%).

Persoonskenmerken nieuwe instroom (3.3)

- Het aandeel mannen in de instroom (48,5%) is hoger dan het aandeel mannen in de beginstand (45,9%).
- Het aandeel Rea-arbeidsgehandicapte ID-werknemers in de instroom (7,5%) is hoger dan het aandeel van deze groep in de beginstand (3,8%).
- Ten opzichte van de beginstand stromen relatief veel jongeren in een ID-baan gedurende 2002.

Uitstroom (hoofdstuk 4)

Reden en bestemming uitstroom (4.1)

- 43 Procent van de uitstroom is succesvol⁴.
- Eén op de vijf werknemers stroomt uit vanwege problemen op de werkplek (ontslag of beëindiging vanwege slechte inpassing).
- De interne mobiliteit⁵ is in 2002 2,0 procent.

Herkomst (4.2)

- ID-werknemers met een WIW-achtergrond stromen relatief het minst vaak uit.
- Relatief de meeste ID-werknemers die uitstromen zijn afkomstig uit andere sociale voorzieningen (deze laatste categorie wordt vermeld onder de noemer 'overig contract').

Uitstroom naar reguliere arbeid (4.3)

- Vrouwen stromen relatief vaker succesvol uit dan mannen.
- 26- Tot en met 35-jarigen stromen het meest succesvol uit.
- ID-werknemers met een opleiding op mbo/havo/vwo-niveau stromen het meest succesvol uit (6,0%).
- Personen uit andere sociale voorzieningen (5,8%) en personen uit de bijstand (5,1%) hebben relatief de hoogste kans op het verkrijgen van een reguliere baan. Personen die een WIW-contract hebben gehad hebben relatief de laagste kans op het verkrijgen van een reguliere baan (2,8%).
- ID-werknemers in de thuiszorg (9,2%) stromen relatief het meest succesvol uit. ID-werknemers in de sport (2,1%) stromen het minst succesvol uit.
- Personen die langer dan twee jaar in een ID-baan werken, hebben relatief meer kans uit te stromen naar een reguliere baan dan personen die twee jaar of korter in een ID-baan werken.

Duur van een dienstbetrekking (hoofdstuk 5)

- De gemiddelde duur⁶ van een ID-baan voordat men uitstroomt is langer naarmate men ouder is.
- Naarmate het opleidingsniveau hoger is, is de gemiddelde verblijfsduur in een ID-baan korter (met uitzondering van wo'ers).
- Mannen werken gemiddeld iets langer in een ID-baan dan vrouwen.

⁴ Uitstroom is succesvol als de ID-werknemers is uitgestroomd naar een reguliere baan bij dezelfde of een andere werkgever.

⁵ Interne mobiliteit = het aantal personen dat van ID-baan is veranderd / gemiddelde stand.

⁶ De duur is gedefinieerd als de periode vanaf de datum van instroom (volgens het contract) tot de uitstroombdatum uitgedrukt in maanden.

1 Inleiding

In opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft ECORYS-NEI tot nu toe vijf keer de ID-monitor uitgevoerd. De ID-monitor verzamelt halfjaarlijks informatie op werknemersniveau bij alle Nederlandse gemeenten over alle ID-werknemers op basis van een door het ministerie vastgestelde informatievraag. Dit rapport is het jaarrapport over 2002 en bevat de kenmerken van alle ID-werknemers.

In totaal hebben 463⁷ gemeenten meegewerkt aan de ID-monitor. We beschikken over detailgegevens van 57.396 werknemers⁸. Over 2002 is een dekkingspercentage bereikt van ruim 99 procent van het totaal aantal ID-werknemers.

Alle absolute aantallen in het rapport zijn opgehoogd naar de totale populatie van ID-werknemers. Gezien het hoge dekkingspercentage kan men verwachten dat de uitkomsten representatief zullen zijn. Bovendien zijn alle gegevens getoetst op interne consistentie en volledigheid, wat eveneens de representativiteit ten goede komt⁹. Doordat de gemeenten achteraf correcties doorvoeren, zijn er verschillen tussen de ultimo stand van een periode en de beginstand in de nieuwe periode¹⁰.

Opgemerkt moet worden dat ten opzichte van de voorgaande jaarrapportage de definitie van in- en uitstroom gecorrigeerd is voor in- en uitstroom naar een andere ID-baan. Bovendien zijn de definities van de in- en uitstroompercentages aangepast. Hierdoor zijn de cijfers in deze rapportage niet vergelijkbaar met de cijfers in de eerdere jaarrapportage.

Voor de basis van de rapportage is dezelfde structuur als die van de eerdere jaarrapportage aangehouden, met uitzondering van hoofdstuk 5 (voorheen paragraaf 4.3). In het tweede hoofdstuk wordt de ontwikkeling van het aantal ID-werknemers beschreven, alsmede de instroom en de uitstroom in de ID-regeling. Hierbij worden de nieuwe gegevens vergeleken met die van 2000, gebaseerd op de kwartaalgegevens van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, en met de gegevens van 2001 afkomstig uit de ID-monitor van dat jaar. Verder wordt in hoofdstuk 2 de samenstelling van het ID-werknemersbestand beschreven. Het derde hoofdstuk gaat inhoudelijk dieper in op de instroom in de ID-regeling. Het vierde hoofdstuk behandelt de uitstroom uit de ID-regeling. Het vijfde hoofdstuk behandelt de duur van een ID-baan. Tenslotte bevatten de bijlagen gedetailleerde gegevens over stand(en) en de stromen.

⁷ In totaal waren er 496 gemeenten in 2002. Het responspercentage voor het aantal gemeenten ligt daardoor op 93 procent. Dit cijfer is niet gecorrigeerd voor de gemeenten die geen ID-baan hebben.

⁸ De eindstand van het aantal werknemers in een ID-baan over 2002 bedraagt 52.299.

⁹ Ondanks een betere kwaliteit van de leveringen van de uitvoeringsinstellingen zijn er bij verschillende datasets nog ontbrekende of onbruikbare variabelen.

¹⁰ Ultimostand 2001 is 47.260 en de beginstand van 2002 is 46.625.

2 Ontwikkeling ID-bestand

2.1 Ontwikkeling ID-bestand, instroom, uitstroom

Aan het einde van 2002 zijn 52.299 personen werkzaam in een ID-baan. In totaal zijn er gedurende 2002 10.482 personen ingestroomd en 5.097 personen uitgestroomd. Zowel het instroompercentage als het uitstroompercentage zijn lager dan in voorgaande jaren. Ten opzichte van de beginstand (46.625) is het aantal ID-werknemers gestegen met 11,5 procent.

Tabel 2.1 Landelijke ontwikkeling stand instroom en uitstroom (aantallen ID-werknemers)^{a)}

Bron	SZW	ID-monitor	
	kwartaalgegevens ^{b)}	2001	2002
Kenmerk	2000	2001	2002
Ultimo-stand	43.713	47.260	52.299
Ultimo-stand (fte's)	44.865	48.054	52.989
Instroom	12.030	10.021	10.482
Uitstroom	7.408	5.387	5.097
Groei bestand	+11,9%	+10,8%	+11,5%
Groei bestand (fte's)		+10,2%	+11,3%
Instroompercentage ^{c)}	30,9%	22,2%	21,2%
Uitstroompercentage ^{d)}	14,5%	11,9%	10,3%

- a) De gegevens zijn afkomstig uit twee verschillende bronnen, namelijk SZW-kwartaalgegevens en ID-monitor. Door verschillende meetmethoden zijn de SZW gegevens en de gegevens uit de ID-monitor niet volledig vergelijkbaar.
- b) De SZW gegevens zijn rechtstreeks overgenomen uit het jaaroverzicht 2000 in- en doorstroombanen. De gegevens over 2000 zijn niet consistent (mutatie \neq instroom – uitstroom). Hiervoor is geen duidelijke verklaring.
- c) Instroompercentage: instroom / gemiddelde stand.
- d) Uitstroompercentage: uitstroom / gemiddelde stand.
- Bron: Jaaroverzicht 2000 In- en Doorstroombanen en ID-monitor ECORYS-NEI.

De volgende tabel geeft de stand, instroom en uitstroom weer in fte's in opgehoogde aantallen naar de totale populatie.

Tabel 2.2 Stand, instroom en uitstroom in fte's^{a)}.

	2001	2002
Beginstand	44.054	47.327
Ultimo-stand	48.054	52.989
Instroom	10.701	10.377
Uitstroom	6.218	5.006

- a) Voor de berekening van het aantal fte's is gecorrigeerd voor de ontbrekende baanuren in het ID-monitorbestand.
- Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

Uit tabel 2.2 blijkt dat het aantal banen in fte's is toegenomen sinds het begin van 2002 met 5.371. In 2001 was de toename 4.483 voltijdbanen. De absolute groei van het aantal ID-banen uitgedrukt in fte's is lager dan het aantal ID-banen uitgedrukt in personen. Het verschil tussen de ultimo stand 2001 en de beginstand 2002 wordt mede verklaard door mutaties in baanuren van de ID-werknemers.

2.2 Samenstelling ID-bestand

2.2.1 Samenstelling naar herkomst

Tabel 2.3 geeft de samenstelling van het ID-bestand in personen weer naar herkomst¹¹. Hieruit blijkt dat het aantal ID-banen afkomstig uit een bijstandsregeling daalt, al vormt deze groep nog steeds de belangrijkste categorie. Alle andere herkomstcategorieën nemen in aandeel toe. Het aandeel personen afkomstig uit de WIW is het meest gestegen.

Tabel 2.3 Samenstelling ID-bestand naar herkomst, 2002 (in procenten)

Herkomst	2002	Mutatie t.o.v. januari
ABW/IOAW/IOAZ	52,1	-5,5
Andere uitkering (WAO/WW)	8,9	0,3
Herintreder	5,7	0,6
WW-contract	25,2	4,2
Overig contract (WSW/ID)	8,1	0,5
Totaal	100	

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

Tabel 2.4 laat de samenstelling van het ID-bestand naar herkomst zien, uitgesplitst naar leeftijd. Uit tabel 2.4 blijkt dat de jongere ID-werknemers (jonger dan 25 jaar) en de oudere werknemers (ouder dan 56 jaar) relatief vaker dan de overige leeftijdsklassen afkomstig zijn uit de WIW. ID-werknemers in de leeftijdscategorie van 26 tot en met 45 jaar zijn vaker dan de overige leeftijdsklassen afkomstig uit de bijstand.

Tabel 2.4 Samenstelling van de herkomst naar leeftijd, 2002 (in procenten)

Herkomst	<=25 jaar	26 – 35 jaar	36 – 45 jaar	46 – 55 jaar	>= 56 jaar	Totaal
ABW/IOAW/IOAZ	40	58	56	47	38	55
Andere uitkering (WAO/WW)	9	8	8	11	10	9
Herintreder	8	7	6	5	3	5
WW-contract	36	18	22	30	41	24
Overig contract (WSW/ID)	7	9	8	8	7	8
Totaal	100	100	100	100	100	100

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

¹¹ Herkomst wordt gedefinieerd door het type inkomsten (uitkering) dat de werknemer ontving vóór de huidige ID-baan.

2.2.2 Baankenmerken

Aandelen

Uit tabel 2.5 blijkt dat ongeveer 29 procent van alle ID'ers werkzaam is in de zorgsector. De meeste ID-werknemers in de zorgsector zijn werkzaam in verpleeg- en verzorgingshuizen en de overige zorgsectoren. Binnen de zorg is het aandeel ID'ers werkzaam in de overige zorgsectoren het sterkst gestegen. Het aandeel ID-werknemers werkzaam in de verpleeg- en verzorgingshuizen is het sterkst gedaald.

ID-werknemers die niet in de zorg werkzaam zijn, werken voornamelijk in de openbare veiligheid en het onderwijs. Buiten de zorg is het aandeel van de sector "overige niet-zorg" en het onderwijs het meest gestegen. Het aandeel van de openbare veiligheid is het meest gedaald.

Absolute aantallen

Uit tabel 2.5 blijkt dat in alle sectoren behalve de thuiszorg en de maatschappelijke opvang het absolute aantal ID-werknemers in 2002 is gestegen. Binnen de zorgsector stijgt de jeugdzorg het sterkst in 2002. Buiten de zorg is het aantal ID-werknemers in de sector "overige niet-zorg" relatief het meest toegenomen in 2002.

Tabel 2.5 Samenstelling en mutaties ID-bestand naar sector, 2002 (in procenten)

Sector	Ultimo 2002	Mutatie t.o.v. jan. ^{a)}	Mutatie t.o.v. jan. ^{b)}
Ziekenhuizen	1,6	0,0	13,3
Geestelijke gezondheidszorg	1,4	0,0	12,5
Verpleeg/verzorgingshuizen	8,5	-1,0	-0,6
Thuiszorg	0,7	-0,3	-20,7
Gehandicaptenzorg	2,1	-0,3	-1,0
Maatschappelijke opvang	2,4	-0,7	-13,8
Jeugdzorg	0,4	0,1	34,9
Overige zorgsectoren	11,8	1,0	21,3
Totaal zorg	28,9	-1,1	7,0
Onderwijs	19,4	0,9	16,5
Openbare veiligheid	17,0	-2,0	-0,6
Beheer	11,3	-0,3	8,1
Kinderopvang	7,7	0,4	17,7
Sport	3,5	0,1	12,5
Overige niet-zorg	12,2	1,9	31,4
Totaal niet-zorg	71,1	1,1	12,6

a) Mutatie van de aandelen in procentpunt.

b) Mutatie in procenten van de absolute aantallen.

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

2.2.3 Persoonskenmerken

Tabel 2.6 toont de opbouw van het ID-bestand naar persoonskenmerken. Er werken meer vrouwen in ID-banen dan mannen. Het aandeel mannen is gedurende 2002 met 0,7 procent gestegen.

Het merendeel van de ID-werknemers heeft een opleiding op vbo/lbo/mavo-niveau. Dit aandeel neemt af ten gunste van het aandeel ID-werknemers met een opleiding op basisniveau.

Andere opvallende zaken zijn:

- Het aandeel alleenstaande ouders in de ID-regeling is gedurende 2002 afgenomen;
- Het aandeel ID-werknemers tussen de 26 en 45 jaar is iets afgenomen, terwijl het aandeel jongeren onder de 25 jaar is toegenomen. Ook het aandeel oudere ID-werknemers (46 jaar en ouder) is toegenomen.

Tabel 2.6 Samenstelling ID-bestand naar persoonskenmerken, 2002 (in procenten)

	2002	Mutatie t.o.v. januari
Geslacht		
Man	46,6	0,7
Vrouw	53,4	-0,7
Leeftijd		
25 jaar en jonger	2,7	0,5
26 tot en met 35 jaar	23,4	-0,8
36 tot en met 45 jaar	36,8	-0,5
46 tot en met 55 jaar	30,1	0,6
56 jaar en ouder	6,9	0,1
Opleidingsniveau		
Geen basisopleiding	5,8	-0,1
Basisniveau	20,4	0,6
Vbo/lbo/mavo	50,6	-0,5
Mbo/havo/vwo	16,8	-0,1
Hbo	5,3	0,0
Wo	1,2	0,2
Leefvorm		
Alleenstaand	43,6	1,0
Alleenstaande ouder	19,6	-1,9
Gehuwd / samenwonend	32,0	0,9
Anders	4,8	0,0

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

2.3 Doorstroombanen

Uit de ID-monitor blijkt dat het aantal doorstroombanen ultimo 2002 607¹² bedraagt. Ultimo 2001 bedroeg dit aantal 198. Het aantal doorstroombanen is gedurende 2002 sterk toegenomen. De doorstroombanen komen verspreid voor onder 66 gemeenten. In 2001 beschikten 53 gemeenten over doorstroombanen. Meer dan de helft van alle doorstroombanen komt bij één G4-gemeente voor.

Om te zien of deze groep ID-werknemers in een doorstroombaan afwijkt van ID-werknemers in een instroombaan geeft tabel 2.7 een overzicht van beide categorieën naar persoonskenmerken, herkomst en sector. Hoewel de conclusies die uit deze tabel getrokken kunnen worden indicatief van aard zijn vanwege het geringe aantal onderliggende waarnemingen, zijn de conclusies meer representatief dan in voorgaande metingen waarbij het aantal doorstroombanen nog geringer was.

De meest opvallende conclusie die uit tabel 2.7 kan worden getrokken is dat, in tegenstelling tot de instroombanen, een groot deel van de doorstroombanen uit de WIW afkomstig is (55,5%) en een veel kleiner deel uit de bijstand (18,5%). Een mogelijke verklaring hiervoor is eenvoudig te vinden. De voorwaarde voor een doorstroombaan voor ID-werknemers is het hebben van een gesubsidieerd arbeidsverleden van minimaal vijf jaar ID-regeling of drie jaar plus een WIW/WSW dienstbetrekking. ID-werknemers afkomstig uit een WIW/WSW dienstbetrekking voldoen dus eerder aan de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een doorstroombaan.

In tegenstelling tot bij de instroombanen werken er meer mannen (58,9%) dan vrouwen (41,1%) in doorstroombanen. De doorstroombanen komen relatief vaker voor in de sectoren openbare veiligheid en beheer. Doorstroombanen komen relatief veel minder vaak voor in de zorgsector.

¹² Dit aantal is niet opgehoogd.

Tabel 2.7 Kenmerken van de doorstroombanen versus instroombanen, 2002 (in procenten)

	Doorstroombanen	Instroombanen
Geslacht		
Man	58,9	46,5
Vrouw	41,1	53,5
Rea-arbeidsgehandicapt		
Nee	98,7	95,3
Ja	1,3	4,7
Leeftijd		
25 jaar en jonger	0,2	2,8
26 tot en met 35 jaar	20,2	23,4
36 tot en met 45 jaar	39,8	36,8
46 tot en met 55 jaar	32,0	30,1
56 jaar en ouder	7,8	6,9
Opleidingsniveau		
Geen basisopleiding	2,9	5,8
Basisniveau	14,4	20,4
Vbo/lbo/mavo	58,2	50,5
Mbo/havo/vwo	18,6	16,7
Hbo	4,6	5,3
Wo	1,2	1,2
Leefvorm		
Alleenstaand	44,1	43,6
Alleenstaande ouder	18,1	19,6
Gehuwd / samenwonend	33,7	32,0
Anders	4,1	4,8
Herkomst		
Bijstand	18,5	52,5
Andere uitkering	3,0	9,0
Herintreder	1,0	5,7
WW-contract	55,5	24,8
Overig contract	22,0	7,9
Sector		
Openbare veiligheid	29,5	16,8
Beheer	18,8	11,2
Kinderopvang	6,5	7,7
Onderwijs	18,3	19,5
Sport	3,8	3,5
Anders	6,9	12,2
Zorgsector	16,3	29,1

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

3 Nieuwe instroom

In dit hoofdstuk wordt een beeld gegeven van de nieuwe instroom van ID-werknemers in 2002. In totaal zijn er in 2002 10.482 ID-werknemers ingestroomd. Ten opzichte van 2001 is in absolute zin de instroom toegenomen. Het instroompercentage¹³ is afgenomen van 22,2 procent in 2001 naar 21,2 procent in 2002.

In de eerste paragraaf van dit hoofdstuk wordt gekeken naar de herkomstsituatie van de nieuwe ID-werknemers. Vervolgens wordt getoond in welke sectoren de ingestroomde ID-werknemers zijn terechtgekomen. Tot slot schetsen we de achtergrondkenmerken van de nieuwe instroom.

3.1 Herkomst nieuwe instroom

Tabel 3.1 vergelijkt de samenstelling van de instroom in de ID-regeling met de samenstelling van de ID-werknemers aan het begin van 2002.

- Het aandeel personen dat instroomt vanuit de bijstand neemt sterk af. In 2002 was het percentage personen dat instroomt vanuit de bijstand 38,7 procent. In 2001 was dit aandeel nog 44,0 procent.
- In alle andere herkomstcategorieën is het aandeel in de instroom ten opzichte van het aandeel in de beginstand hoger, met uitzondering van de ID-werknemers met een overig contract. Het aandeel van ID-werknemers met een WIW-contract neemt het sterkst toe.

Tabel 3.1 Samenstelling instroom en beginstand 2002 naar herkomst (in procenten)

Herkomst	Aandeel instroom	Aandeel beginstand
ABW/IOAW/IOAZ	38,7	57,7
Andere uitkering (WAO/WW)	10,5	8,6
Herintreder	6,8	5,1
WW-contract	37,5	21,0
Overig contract (WSW)	6,5	7,6
Totaal	100,0	100,0

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

¹³ Instroompercentage: instroom / gemiddelde stand.

3.2 Banen nieuwe instroom

In deze paragraaf wordt bekeken in welke sectoren de nieuw ingestroomde ID-werknemers werken. Uit tabel 3.2 blijkt het volgende:

- Het aandeel van personen werkzaam in de zorg neemt af gezien het relatief lagere aandeel instromende ID-werknemers in de zorgsector.
- De verpleeg- en verzorgingshuizen nemen het grootste deel van de instroom in de zorg voor hun rekening (zie bijlagen).
- Van de ID-werknemers die niet in de zorgsector instromen, stromen de meeste in het onderwijs (20,8%). Het aandeel van alle ID-werknemers in het onderwijs stijgt ten opzichte van het aandeel in de beginstand.
- Het aandeel van de ID-werknemers in de sector openbare veiligheid in de instroom (11,2%) daalt relatief sterk ten opzichte van het aandeel in de beginstand (19,0%).
- De sector “overig niet-zorg” neemt relatief sterk toe en vormt na onderwijs het grootste deel van de instroom binnen de niet-zorg.

Tabel 3.2 Samenstelling instroom en beginstand 2002 naar sector (in procenten)

Sector	Aandeel instroom	Aandeel beginstand
Verpleeg/verzorgingshuizen	9,0	9,5
Overig zorgsector	18,1	20,6
Totaal zorg	27,1	30,0
Onderwijs	20,8	18,5
Openbare veiligheid	11,2	19,0
Beheer	10,4	11,6
Kinderopvang	7,0	7,2
Sport	3,6	3,4
Overig niet-zorg	19,9	10,3
Totaal niet-zorg	72,9	70,0

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

3.3 Persoonskenmerken nieuwe instroom

In deze derde paragraaf kijken we naar de persoonskenmerken van de instromende ID-werknemers. Kijkend naar tabel 3.3 kunnen we concluderen dat:

- In 2002 is het aandeel vrouwelijke ID-werknemers dat ingestroomd is lager dan het aandeel vrouwen in de beginstand.
- Het percentage instromende Rea-arbeidsgehandicapten (7,5%) is aanzienlijk hoger dan het percentage Rea-arbeidsgehandicapten in de beginstand (3,8%).
- Als de leeftijd van de personen die instromen op een ID-baan vergeleken wordt met de leeftijd van de personen die reeds een ID-baan hebben, dan valt op dat relatief veel jongeren (25 jaar en jonger) instromen.

Tabel 3.3 Samenstelling instroom en beginstand 2002 naar persoonskenmerken (in procenten)

	Aandeel instroom	Aandeel beginstand
Geslacht		
Man	48,5	45,9
Vrouw	51,5	54,1
Rea-arbeidsgehandicapt		
Ja	7,5	3,8
Nee	92,5	96,2
Leeftijd		
25 jaar en jonger	5,5	2,2
26 tot en met 35 jaar	23,7	24,2
36 tot en met 45 jaar	34,5	37,3
46 tot en met 55 jaar	29,7	29,5
56 jaar en ouder	6,5	6,9
Opleidingsniveau		
Geen basisopleiding	5,9	5,8
Basisniveau	20,7	19,8
Vbo/lbo/mavo	46,8	51,2
Mbo/havo/vwo	19,0	16,9
Hbo	6,0	5,4
Wo	1,5	1,0

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

Kijkend naar persoonskenmerken per herkomstcategorie (zie bijlage tabel b4.1) dan valt op dat ID-werknemers die vanuit de WIW ingestroomd zijn vaker van het mannelijk geslacht zijn en een hogere gemiddelde leeftijd hebben dan ID-werknemers uit de andere herkomstcategorieën

Het hierboven geschetste beeld over de instroom in 2002 komt overeen met het beeld van de instroom in 2001. De reeds gesignaleerde ontwikkelingen zoals de toename van het aantal voormalig WIW'ers, de relatieve afname van de sector zorg en de toename van het aantal Rea-arbeidsgehandicaptten hebben zich in 2002 verder doorgezet.

4 Uitstroom

In dit hoofdstuk wordt de uitstroom beschreven. In totaal zijn er in 2002 5.097 personen uitgestroomd. Het aantal ID-werknemers dat is uitgestroomd in 2002 is lager dan in 2001 (5.387) en 2000 (7.408). Ook het uitstroompercentage¹⁴ is in 2002 (10,3%) lager dan in 2001 (11,9%) en 2000 (14,5%).

In de eerste paragraaf worden de redenen van uitstroom en de bestemming uiteengezet. In de daaropvolgende paragraaf komen de uitstroompercentages naar herkomst aan de orde. In deze paragraaf wordt gekeken of bepaalde groepen ID-werknemers meer kans hebben succesvol uit te stromen dan andere groepen. Onder een succesvolle uitstroom wordt een uitstroom naar een reguliere baan verstaan.

4.1 Reden en bestemming uitstroom

Tabel 4.1 geeft de redenen van uitstroom van de ID-werknemers weer over 2002 en over 2001. Van alle uitstromende ID-werknemers doet 43 procent dat naar reguliere arbeid. Eén op de vijf ID-werknemers stroomt uit vanwege problemen op de werkplek (ontslag of beëindiging vanwege slechte inpassing).

Als 2002 vergeleken wordt met 2001 dan vallen de volgende zaken op:

- Het percentage ID-werknemers dat succesvol uitstroomt is in 2002 gestegen ten opzichte 2001.
- Het aandeel ID-werknemers dat uitstroomt vanwege problemen op de werkplek is in 2002 gedaald ten opzichte van 2001.
- Van de ID-werknemers die uitstromen vanwege persoonlijke redenen, stromen de meesten uit vanwege ziekte. Dit aandeel is in 2002 onveranderd ten opzichte van 2001.

¹⁴ Uitstroompercentage: uitstroom / gemiddelde stand.

Tabel 4.1 Uitstroomredenen als aandeel in de totale uitstroom 2002 en 2001 (in procenten)

Uitstroomredenen	Aandeel in uitstroom 2002	Aandeel in uitstroom 2001
Succesvolle uitstroom	43	41
Reguliere arbeid bij zelfde werkgever	25	21
Reguliere arbeid bij andere werkgever	18	20
'Probleem'-uitstroom	20	22
Ontslag wegens slecht functioneren	17	18
Beëindiging vanwege slechte inpassing	3	4
Terug in bemiddeling	2	2
Persoonlijke sfeer	12	10
Beëindiging vanwege verhuizing	2	2
Beëindiging vanwege volgen opleiding	0	0
Beëindiging vanwege pensionering	1	0
Beëindiging vanwege ziekte	8	8
Overige redenen	23	24
Totaal	100	100

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

Uit het ID-bestand blijkt dat 1.003 ID-werknemers gedurende 2002 van ID-baan zijn veranderd. De interne mobiliteit¹⁵ is 2,0 procent. In 2001 was de interne mobiliteit 2,2 procent.

4.2 Uitstroom naar herkomst

In tabel 4.2 wordt de verdeling van de uitstroom naar herkomst in 2002 weergegeven. De percentages zijn gebaseerd op de uitstroomcijfers naar herkomst en bestemming.

Uit de onderstaande tabel blijkt het volgende:

- Voormalig WIW'ers stromen relatief het minst uit. Zij zijn tevens relatief het minst succesvol in het vinden van regulier werk. De voormalig WIW'ers stromen relatief ook het minst uit vanwege ontslag in verband met slecht functioneren of beëindiging van het contract vanwege slechte inpassing (deze categorieën worden in de tabel vermeld onder de noemer 'probleem'-uitstroom).
- Relatief de meeste ID-werknemers die uitstromen hebben als herkomst "andere sociale voorzieningen", zoals de WSW (deze categorie staat in de tabel onder de noemer 'overig contract'). Deze categorie ID-werknemers stroomt ook relatief vaak succesvol uit.
- Ook zijn de ID-werknemers met als herkomst de bijstand en andere uitkeringen (WAO/WW) relatief vaak succesvol bij het vinden van een reguliere baan.

¹⁵ Interne mobiliteit = het aantal personen dat van ID-baan is veranderd / gemiddelde stand.

Tabel 4.2 Uitstroompercentages naar herkomst, juni 2002 (in procenten op jaarbasis)

Herkomst	Uitstroompercentage				
	Totaal	Succesvol	Probleem	Intern	Overig
ABW/IOAW/IOAZ	11,3	5,0	2,1	0,2	4,0
Andere uitkering (WAO/WW)	10,5	4,0	2,8	0,2	3,5
Herintreder	9,0	3,4	1,9	0,1	3,5
WW-contract	7,4	2,9	1,3	0,2	3,1
Overig contract (WSW)	12,8	5,5	2,7	0,2	4,5
Totaal	10,3	4,3	2,0	0,2	3,7

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

4.3 Uitstroom naar reguliere arbeid

In deze paragraaf worden de kenmerken besproken van de ID-werknemers die uitstromen naar een reguliere baan. In tabel 4.3 staat in de vierde kolom het percentage ID-werknemers dat uitstroomt naar een reguliere baan uitgedrukt ten opzichte van alle ID'ers. De absolute aantallen in deze tabel zijn opgehoogd naar de totale populatie.

Uit tabel 4.3 blijkt het volgende:

- Net zoals in 2001 is het percentage vrouwen dat succesvol uitstroomt (5,2%) is hoger dan het percentage mannen dat succesvol uitstroomt (3,5%);
- De categorie 26- tot en met 35-jarigen de meest succesvolle categorie wat betreft uitstroom (5,6%);
- Naarmate men ouder is (46 jaar en ouder), stroomt men minder vaak succesvol uit;
- Personen met een mbo-/havo-/vwo-opleiding (6,0%) stromen relatief het meest succesvol uit.

Tabel 4.3 Uitstroom (naar regulier werk) naar persoonskenmerken, 2002

Kenmerken	Uitstroom	Uitstroom naar regulier werk	Uitstroompercentage naar regulier werk
Geslacht			
Man	2.158	811	3,5
Vrouw	2.940	1.381	5,2
Leeftijd			
Tot en met 25 jaar	194	59	4,8
26 tot en met 35 jaar	1.533	659	5,6
36 tot en met 45 jaar	1.879	881	4,8
46 tot en met 55 jaar	1.222	530	3,6
56 jaar en ouder	266	66	1,9
Opleidingsniveau			
Geen basisopleiding	256	80	3,0
Basisniveau	829	293	3,2
Vbo/lbo/mavo	2.451	1.069	4,6
Mbo/havo/vwo	870	459	6,0
Hbo	252	139	5,7
Wo	69	18	3,7

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

Niet alleen de persoonskenmerken maar ook de herkomst, de sector en de duur kunnen van invloed zijn op de (mate van) succesvolle uitstroom. In tabel 4.4 is het uitstroompercentage naar regulier werk weergegeven voor herkomst, sector en duur. De absolute aantallen zijn opgehoogd naar de totale populatie.

Uit de onderstaande tabel blijkt:

- ID-werknemers met als herkomst een “overig contract” (5,8%) en personen uit de bijstand (5,1%) stromen relatief vaak uit naar een reguliere baan. ID-werknemers met een WIW achtergrond, stromen het minst vaak succesvol uit (2,8%).
- ID-werknemers in de zorg stromen het vaakst succesvol uit. Met name de ID-werknemers in de thuiszorg (9,2%) stromen vaak uit naar een reguliere baan.
- Van de overige sectoren vinden ID-werknemers werkzaam in de “overig niet-zorg”(4,4%), openbare veiligheid (4,3%) en kinderopvang (4,1%) relatief vaak een reguliere baan.
- De ID-werknemers in de sport (2,1%) stromen relatief weinig uit naar reguliere werk.
- Personen die langer dan twee jaar in een ID-baan werken, stromen relatief vaker uit naar een reguliere baan dan personen die twee jaar of korter in een ID-baan werken.

Tabel 4.4 Uitstroom (naar regulier werk) naar herkomst, juni 2002

Kenmerken	Uitstroom	Uitstroom naar regulier werk	Uitstroompercentage naar regulier werk
Herkomst			
Bijstand	2.942	1.340	5,1
Andere uitkering	451	168	4,0
Herintreder	233	111	4,3
WW-contract	813	308	2,8
Overig contract	497	204	5,8
Sector			
Openbare veiligheid	898	381	4,3
Beheer	615	216	3,8
Kinderopvang	413	149	4,1
Onderwijs	629	299	3,2
Sport	139	36	2,1
Overig niet-zorg	517	241	4,4
Ziekenhuizen	129	65	8,5
Geestelijke gezondheidszorg	107	55	7,8
Verpleeg-/verzorgingshuizen	655	340	7,7
Thuiszorg	75	39	9,2
Gehandicaptenzorg	133	68	6,1
Maatschappelijke opvang	116	72	5,4
Jeugdhulpverlening	29	12	6,8
Overig zorgsector	608	357	6,4
Duur dienstverband			
0 Tot en met 1 jaar	1.729	299	3,4
1 Tot en met 2 jaar	693	362	3,9
2 Tot en met 3 jaar	736	412	5,0
3 Tot en met 4 jaar	669	366	4,7
4 Tot en met 5 jaar	570	310	4,6
Meer dan 5 jaar	700	398	4,6

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

Opgemerkt moet worden dat succesvolle uitstroom niets zegt over de duur van de nieuwe dienstbetrekking.

5 Duur van een dienstbetrekking

In dit laatste hoofdstuk wordt de gemiddelde duur van een dienstbetrekking in het kader van de ID-regeling naar verschillende groepen bekeken. Allereerst wordt gekeken naar de uitgestroomde ID-werknemers. Vervolgens wordt de verblijfsduur van een dienstbetrekking ultimo 2002 bekeken. Hierbij gaat het om de verblijfsduur in een ID-baan en niet de verblijfsduur van een persoon in de ID regeling.

5.1 Verblijfsduur van de uitstroom

Tabel 5.1 beschrijft de gemiddelde verblijfsduur van een ID-baan naar persoonskenmerken. De verblijfsduur is gedefinieerd als de periode in maanden vanaf de datum van instroom (volgens het contract) tot de uitstroomdatum.

Uit tabel 5.1 blijkt:

- De gemiddelde verblijfsduur van een ID-baan op het moment dat men uitstroomt, is voor vrouwen iets langer dan voor mannen.
- Naarmate men ouder is, heeft men langer in een ID-baan gewerkt voordat men uitstroomt.
- Naarmate de opleiding hoger is, is de gemiddelde verblijfsduur van een ID-baan voordat men uitstroomt korter.

Tabel 5.1 Gemiddelde duur ID-baan van de uitstroom naar persoonskenmerken (in maanden)

	Gemiddelde duur van de uitstroom
Geslacht	
Man	32,4
Vrouw	32,6
Leeftijd	
Tot en met 25 jaar	17,0
26 Tot en met 35 jaar	32,3
36 Tot en met 45 jaar	33,2
46 Tot en met 55 jaar	33,5
56 Jaar en ouder	38,2
Opleidingsniveau	
Geen basisopleiding	33,9
Basisniveau	31,6
Vbo/lbo/mavo	33,0
Mbo/havo/vwo	29,6
Hbo	29,0
Wo	29,5

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

Wat betreft de verblijfsduur van een persoon naar herkomst en sector in een ID-baan (bijlage 7, tabel b7.1) kan worden geconcludeerd dat uitgestroomde ID-werknemers uit de bijstand gemiddeld het langste in een ID-baan hebben gewerkt. Herintredende ID-werknemers blijken sneller uit te stromen dan anderen. ID-werknemers die uitgestroomd zijn uit de sector openbare veiligheid werkten gemiddeld langer in een ID-baan dan ID-werknemers uit andere sectoren.

Uit het ID-bestand blijkt dat in vergelijking met 2001 de gemiddelde duur van een persoon in een ID-baan voordat men uitstroomt is toegenomen.

5.2 Verblijfsduur van de eindstand

Tabel 5.2 beschrijft de verblijfsduur ultimo 2002. De verblijfsduur is hier gedefinieerd als de periode in maanden vanaf de datum van instroom (volgens het contract) tot en met december 2002 uitgedrukt.

Uit tabel 5.2 blijkt:

- Mannen werken gemiddeld iets langer in een ID-baan dan vrouwen.
- Naarmate men ouder is, werkt men gemiddeld langer in een ID-baan.
- Naarmate de opleiding hoger is, werkt men gemiddeld korter in een ID-baan.

Tabel 5.2 Gemiddelde duur ID-baan ultimo 2002 naar persoonskenmerken (in maanden)

	Gemiddelde duur van de uitstroom
Geslacht	
Man	35,4
Vrouw	34,7
Leeftijd	
Tot en met 25 jaar	17,1
26 Tot en met 35 jaar	33,8
36 Tot en met 45 jaar	35,6
46 Tot en met 55 jaar	36,0
56 Jaar en ouder	38,8
Opleidingsniveau	
Geen basisopleiding	37,5
Basisniveau	37,0
Vbo/lbo/mavo	37,9
Mbo/havo/vwo	34,5
Hbo	33,6
Wo	28,8

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

Uit de bijlagen (tabel b7.1) blijkt dat personen met een bijstandsachtergrond gemiddeld het langste werkzaam zijn in een ID-baan. Herintreders zijn gemiddeld het kortste werkzaam in een ID-baan. ID-werknemers in de sector openbare veiligheid zijn doorgaans het langst werkzaam in een ID-baan.

Bijlage 1 Samenstelling standen stromen (percentages)

Tabel b1.1 geeft een overzicht van de samenstelling van de beginstand, de instroom, de uitstroom en de eindstand van 2002. De samenstelling is in percentages weergegeven.

Tabel b1.1 Samenstelling beginstand, instroom, uitstroom en eindstand (in percentages)

	Beginstand	Instroom	Uitstroom	Eindstand
Geslacht				
Man	45,9	48,4	42,7	46,6
Vrouw	54,1	51,6	57,3	53,4
REA-arbeidsgehandicapt				
Nee	96,2	92,6	95,0	95,3
Ja	3,8	7,4	5,0	4,7
Leeftijd				
25 Jaar en jonger	2,2	5,5	3,9	2,7
26 Tot en met 35 jaar	24,2	24,0	30,3	23,4
36 Tot en met 45 jaar	37,3	34,5	37,0	36,8
46 Tot en met 55 jaar	29,5	29,6	24,0	30,1
56 Jaar en ouder	6,9	6,4	4,9	6,9
Opleidingsniveau				
Geen basisopleiding	5,8	5,9	5,4	5,8
Basisniveau	19,8	20,6	16,8	20,4
Vbo/lbo/mavo	51,2	46,9	51,1	50,6
Mbo/havo/vwo	16,9	19,0	19,0	16,8
Hbo	5,4	6,1	6,3	5,3
Wo	1,0	1,5	1,3	1,2
Leefvorm				
Alleenstaand	42,6	43,7	45,8	43,6
Alleenstaande ouder	21,5	19,5	22,5	19,6
Gehuwd / samenwonend	31,1	32,6	27,8	32,0
Anders	4,7	4,2	3,9	4,8
Situatie voor instroom				
Bijstand	57,7	37,7	60,2	52,1
Andere uitkering	8,6	10,6	9,0	8,9
Herintreder zonder inkomen	5,1	6,8	5,2	5,7
WW-contract	21,0	37,3	15,5	25,2
Overig contract	7,6	7,7	10,0	8,1

	Beginstand	Instroom	Uitstroom	Eindstand
Sector				
Openbare veiligheid	19,0	11,3	17,2	17,0
Beheer openbare ruimte	10,5	9,4	10,1	10,3
Beheer publieke monumenten	1,1	1,1	1,1	1,0
Kinderopvang	7,2	7,2	7,6	7,7
Onderwijs	18,5	20,7	12,9	19,4
Sport	3,4	3,6	2,9	3,5
Overige niet-zorg	10,3	19,9	11,6	12,2
Ziekenhuizen	1,5	2,0	2,4	1,6
Geestelijke gezondheidszorg	1,4	1,5	2,1	1,4
Verpleeg- /verzorgingshuizen	9,5	9,0	12,4	8,5
Thuiszorg	1,0	0,5	1,5	0,7
Gehandicaptenzorg	2,4	1,8	2,6	2,1
Maatschappelijke opvang	3,1	5,1	3,0	2,4
Jeugdhulpverlening	0,3	0,6	0,6	0,4
Overig zorgsector	10,8	6,4	11,9	11,8

Bron: ID-monitor ECORYS-NEI.

Bijlage 2 Samenstelling standen stromen (absolute getallen)

Tabel b2.1 geeft net als tabel b1.1 een overzicht van de standen en stromen, maar dan in absolute aantallen. Deze aantallen zijn op basis van het dekkingspercentage (zie bijlage 8) opgehoogd naar honderd procent van de populatie.

Opgemerkt moet worden dat de beginstand plus de instroom minus de uitstroom niet (geheel) overeenkomt met de eindstand. De reden hiervoor is bij de levering voor het tweede halfjaar enkele cases achteraf zijn toegevoegd die ook betrekking hadden op eerdere perioden.

Tabel b2.1 Samenstelling beginstand, instroom, uitstroom en eindstand (in absolute getallen)

	Beginstand	Instroom	Uitstroom	Eindstand
Geslacht				
Man	21.411	5.311	2.218	24.378
Vrouw	25.214	5.661	2.974	27.921
REA-arbeidsgehandicapt				
Nee	44.833	10.161	4.935	49.858
Ja	1.792	811	258	2.441
Leeftijd				
25 Jaar en jonger	1.026	600	203	1.425
26 Tot en met 35 jaar	11.277	2.634	1.571	12.233
36 Tot en met 45 jaar	17.388	3.787	1.920	19.268
46 Tot en met 55 jaar	13.736	3.245	1.244	15.744
56 Jaar en ouder	3.197	707	254	3.628
Opleidingsniveau				
Geen basisopleiding	2.722	645	282	3.019
Basisniveau	9.212	2.257	872	10.647
Vbo/lbo/mavo	23.849	5.150	2.654	26.473
Mbo/havo/vwo	7.873	2.087	986	8.765
Hbo	2.510	667	328	2.793
Wo	459	165	69	602
Leefvorm				
Alleenstaand	19.857	4.798	2.376	22.816
Alleenstaande ouder	10.035	2.137	1.169	10.245
Gehuwd / samenwonend	14.522	3.572	1.445	16.747
Anders	2.211	465	202	2.491

	Beginstand	Instroom	Uitstroom	Eindstand
Situatie voor instroom				
Bijstand	26.889	4.138	3.128	27.269
Andere uitkering	4.028	1.158	468	4.676
Herintreder zonder inkomen	2.369	744	271	2.962
WW-contract	9.789	4.088	805	13.154
Overig contract	3.551	843	520	4.238
Sector				
Openbare veiligheid	8.848	1.238	896	8.897
Beheer openbare ruimte	4.911	1.026	526	5.363
Beheer publieke monumenten	490	118	57	540
Kinderopvang	3.379	790	394	4.025
Onderwijs	8.634	2.272	672	10.171
Sport	1.589	394	150	1.809
Overige niet-zorg	4.785	2.182	605	6.358
Ziekenhuizen	712	221	125	816
Geestelijke gezondheidszorg	666	168	109	758
Verpleeg- /verzorgingshuizen	4.408	983	645	4.434
Thuiszorg	470	57	77	377
Gehandicaptenzorg	1.114	192	135	1.115
Maatschappelijke opvang	1.438	565	156	1.254
Jeugdhulpverlening	157	62	29	214
Overig zorgsector	5.026	704	618	6.168

Bron: ID-monitor ECORYS-NEI.

Bijlage 3 Instroom- en uitstroompercentages

Tabel b3.1 en tabel b3.2 presenteren de instroom- en uitstroompercentages naar verschillende soorten kenmerken in de verslagperiode. Tevens zijn succes- en ontslagpercentages berekend, zowel als aandeel van de uitstroom als van de stand. De volgende definities zijn hierbij gehanteerd:

- instroompercentage: instroom / gemiddelde stand;
- uitstroompercentage: uitstroom / gemiddelde stand;
- percentage succes: succesvolle uitstroom / totale uitstroom;
- percentage ontslag: uitstroom i.v.m. slecht functioneren / totale uitstroom;
- succespercentage: succesvolle uitstroom / gemiddelde stand;
- ontslagpercentage: uitstroom i.v.m. slecht functioneren / gemiddelde stand.

Voor de verschillende sectoren hebben we een iets grovere indeling gehanteerd. De indeling is als volgt:

1. openbare veiligheid: openbare veiligheid / toezicht;
2. beheer: beheer openbare ruimte en beheer publieke monumenten;
3. kinderopvang: kinderopvang;
4. onderwijs: onderwijs;
5. sport: sport;
6. anders: overige werkgebieden niet-zorg;
7. geestelijke gezondheidszorg;
8. verpleeg-/ verzorgingshuizen;
9. thuiszorg;
10. gehandicaptenzorg;
11. maatschappelijke opvang;
12. jeugdhulpverlening;
13. overige zorgsector.

Tabel b3.1 Instroom, uitstroom, succes en ontslag naar sector (in percentages)

Kenmerk	Instroom-percentage	Uitstroom-percentage	Succes-percentage ¹	Ontslag-percentage ¹	Succes-percentage ²	Ontslag-percentage ²
Sector						
Openbare veiligheid	14,0	10,1	37,3	21,2	3,7	2,1
Beheer	20,2	10,3	32,4	29,2	3,3	3,0
Kinderopvang	21,3	10,6	35,5	21,0	3,8	2,3
Onderwijs	24,2	7,1	37,8	12,8	2,6	0,9
Sport	23,2	8,9	19,9	27,8	1,8	2,6
Anders	39,2	10,9	27,8	14,9	3,0	1,6
Zorgsector	20,3	13,0	45,8	13,1	6,1	1,7

(1) Deze percentages zijn berekend op basis van alle uitstromers.

(2) Deze percentages zijn berekend op basis van alle ID-werknemers.

Bron: D-monitor – ECORYS-NEI.

Tabel b3.2 Instroom, uitstroom, succes en ontslag naar persoonskenmerken (in percentages)

Kenmerk	Instroom-percentage	Uitstroom-percentage	Succes-percentage ¹	Ontslag-percentage ¹	Succes-percentage ²	Ontslag-percentage ²
Geslacht						
Man	23,2	9,7	31,7	22,1	3,1	2,1
Vrouw	21,3	11,2	41,9	13,7	4,7	1,5
REA						
Nee	21,5	10,4	38,6	16,7	4,0	1,7
Ja	38,3	12,2	24,6	23,9	2,9	2,9
Leeftijd						
=< 25 jaar	48,9	16,6	26,1	24,7	4,3	4,1
26 – 35 jaar	22,4	13,4	37,8	18,4	5,0	2,4
36 – 45 jaar	20,7	10,5	40,6	15,6	4,3	1,6
46 – 55 jaar	22,0	8,4	37,7	18,0	3,2	1,5
=> 56 jaar	20,7	7,4	23,5	12,4	1,7	0,9
Opleidingsniveau						
Geen basisopleiding	22,5	9,8	26,1	19,4	2,5	1,9
Basisniveau	22,7	8,8	33,3	19,5	2,9	1,7
Vbo/lbo/mavo	20,5	10,5	38,7	17,9	4,1	1,9
Mbo/havo/vwo	25,1	11,9	42,1	12,9	5,0	1,5
Hbo	25,2	12,4	34,2	12,6	4,2	1,5
Wo	31,2	13,1	35,4	22,0	3,4	2,1
Situatie voor instroom						
Bijstand	15,3	11,6	38,5	16,4	4,5	1,9
Andere uitkering	26,6	10,8	33,9	23,2	3,6	2,5
Herintreder zonder inkomen	27,9	10,2	30,4	16,7	3,1	1,7
WW-contract	35,6	7,0	35,9	16,6	2,6	1,2
Overig contract	21,7	13,4	38,1	18,7	4,6	2,3

Bron: ID-monitor – ECORYS-NEI.

Bijlage 4 Tabellen instroom

Tabel b4.1 en tabel b4.2 geven van de instroom de verdeling van respectievelijk de herkomst en de sector naar persoonskenmerken weer in percentages. Het gaat hierbij om ID-werknemers die in de periode 1 januari - 31 december 2002 zijn ingestroomd. Tussen haakjes staan de absolute totalen.

Opgemerkt moet worden dat vanwege de ophoging de totalen tussen de categorieën kunnen afwijken.

Tabel b4.1 Instroom naar herkomst en persoonskenmerken

	Bijstand	Andere uitkering	Herintreder z.i.	WIW-contract	Overig contract	Totaal
Geslacht						
Man	41	53	25	60	45	48
Vrouw	59	47	75	40	55	52
Totaal	38 (4.154)	11 (1.152)	7 (748)	37 (4.074)	8 (843)	100 (10.972)
Leeftijd						
Tot en met 25 jaar	6	5	7	4	6	5
26 Tot en met 35 jaar	31	25	33	13	29	24
36 Tot en met 45 jaar	37	32	37	32	34	35
46 Tot en met 55 jaar	23	34	21	38	26	30
56 Jaar en ouder	3	3	2	12	5	6
Totaal	38 (4.140)	11 (1.156)	7 (743)	37 (4.089)	8 (844)	100 (10.972)
REA						
Nee	94	73	96	96	93	93
Ja	6	27	4	4	7	7
Totaal	38 (4.201)	10 (1.106)	6 (699)	38 (4.157)	7 (809)	100 (10.972)
Opleidingsniveau						
Geen basisopleiding	6	4	4	6	5	6
Basisniveau	20	16	14	25	19	21
Vbo/lbo/mavo	46	49	44	47	51	47
Mbo/havo/vwo	20	23	26	16	16	19
Hbo	7	6	9	5	8	6
Wo	1	2	3	2	1	2
Totaal	38 (4.153)	10 (1.099)	7 (759)	38 (4.153)	7 (807)	100 (10.972)
Leefvorm						
Alleenstaande	43	38	19	52	40	44
Alleenstaande ouder	32	11	11	13	16	20
Gehuwd/ samenwonend	22	45	65	31	39	32
Anders	4	6	5	4	5	4
Totaal	38 (4.152)	10 (1.107)	7 (745)	38 (4.134)	8 (834)	100 (10.972)

Bron: ID-monitor – ECORYS-NEI.

Tabel b4.2 Instream naar sector en persoonskenmerken

	Openbare veiligheid	Beheer	Kinderopvang	Onderwijs	Sport	Anders	Zorg	Totaal
Geslacht								
Man	58	74	12	44	81	57	36	48
Vrouw	42	26	88	56	19	43	64	52
Totaal	11 (1.241)	10 (1.145)	7 (795)	21 (2.273)	4 (393)	20 (2.174)	27 (2.952)	100 (10.972)
Leeftijd								
Tot en met 25 jaar	7	4	12	4	3	4	6	5
26 Tot en met 35 jaar	24	24	37	23	16	24	23	24
36 Tot en met 45 jaar	35	34	33	37	32	34	34	35
46 Tot en met 55 jaar	27	30	15	29	41	31	32	29
56 Jaar en ouder	7	8	3	8	7	7	6	7
Totaal	11 (1.239)	10 (1.144)	7 (790)	21 (2.270)	4 (395)	20 (2.183)	27 (2.951)	100 (10.972)
Leefvorm								
Alleenstaande	44	53	30	34	50	51	44	44
Alleenstaande ouder	13	12	29	25	8	15	24	20
Gehuwd / samenwonend	38	32	38	37	37	29	29	33
Anders	5	3	2	4	5	5	4	4
Totaal	11 (1.242)	11 (1.154)	7 (786)	21 (2.260)	4 (396)	20 (2.175)	27 (2.958)	100 (10.972)
REA								
Nee	93	91	94	93	89	93	92	92
Ja	7	9	6	7	11	7	8	8
Totaal	12 (1.264)	10 (1.152)	7 (784)	20 (2.232)	4 (404)	19 (2.132)	27 (3.004)	100 (10.972)

	Openbare veiligheid	Beheer	Kinderopvang	Onderwijs	Sport	Anders	Zorg	Totaal
Opleidingsniveau								
Geen basisopleiding	5	9	5	5	5	5	6	6
Basisniveau	20	24	21	21	25	17	22	21
Vbo/lbo/mavo	52	48	53	47	48	40	48	47
Mbo/havo/vwo	19	11	17	20	17	23	19	19
Hbo	2	5	3	6	5	12	4	6
Wo	1	2	1	2	0	3	1	2
Totaal	11	10	7	21	4	20	27	100
	(1.241)	(1.126)	(770)	(2.260)	(393)	(2.240)	(2.942)	(10.972)

Bron: ID-monitor – ECORYS-NEI.

Bijlage 5 Tabellen stand

Tabel b5.1 en tabel b5.2 geven van de eindstand 2002 de verdeling van respectievelijk de herkomst en de sector naar persoonskenmerken weer in percentages. Tussen haakjes staan de absolute totalen.

Tabel b5.1 Verdeling eindstand naar herkomst en persoonskenmerken.

	Bijstand	Andere uitkering	Herintreder z.i.	WIW-contract	Overig contract	Totaal
Geslacht						
Man	42	58	25	58	49	47
Vrouw	58	42	75	42	51	53
Totaal	52 (27.270)	9 (4.677)	6 (2.961)	25 (13.154)	8 (4.238)	100 (52.299)
Leeftijd						
Tot en met 25 jaar	2	3	4	4	2	3
26 Tot en met 35 jaar	26	21	29	16	27	23
36 Tot en met 45 jaar	39	33	39	33	37	37
46 Tot en met 55 jaar	27	35	24	36	28	30
56 Jaar en ouder	5	8	4	11	6	7
Totaal	52 (27.269)	9 (4.676)	6 (2.962)	25 (13.154)	8 (4.238)	100 (52.299)
REA						
Nee	97	80	97	97	96	95
Ja	3	20	3	3	4	5
Totaal	52 (27.242)	9 (4.552)	5 (2.857)	26 (13.465)	8 (4.183)	100 (52.299)
Opleidingsniveau						
Geen basisopleiding	6	5	5	6	6	6
Basisniveau	20	20	15	22	20	20
Vbo/lbo/mavo	51	53	48	49	51	51
Mbo/havo/vwo	16	17	23	16	16	17
Hbo	5	5	7	5	6	5
Wo	1	1	2	1	1	1
Totaal	52 (26.979)	9 (4.604)	6 (3.046)	26 (13.442)	8 (4.228)	100 (52.299)
Leefvorm						
Alleenstaande	44	41	20	50	43	44
Alleenstaande ouder	27	11	8	12	15	20
Gehuwd/ samenwonend	25	45	66	31	37	32
Anders	4	4	6	6	5	5
Totaal	52 (27.341)	9 (4.576)	6 (2.981)	25 (13.284)	8 (4.116)	100 (52.299)

Voor de eindstand is ook de samenstelling binnen de verschillende sectoren bekeken. Tabel b5.2 toont de resultaten.

Tabel b5.2 Verdeling eindstand naar sector en persoonskenmerken

	Openbare veiligheid	Beheer	Kinderopvang	Onderwijs	Sport	Anders	Zorg	Totaal
Geslacht								
Man	60	73	11	45	82	56	31	47
Vrouw	40	27	89	55	18	44	69	53
Totaal	17 (8.897)	11 (5.904)	8 (4.025)	19 (10.172)	3 (1.809)	12 (6.359)	29 (15.135)	100 (52.299)
Leeftijd								
Tot en met 25 jaar	2	2	5	2	1	3	3	3
26 Tot en met 35 jaar	25	22	37	21	17	24	22	23
36 Tot en met 45 jaar	36	37	37	40	34	37	36	37
46 Tot en met 55 jaar	29	31	18	30	37	30	33	30
56 Jaar en ouder	7	8	3	8	10	7	7	7
Totaal	17 (8.893)	11 (5.904)	8 (4.024)	19 (10.172)	3 (1.809)	12 (6.359)	29 (15.137)	100 (52.299)
Leefvorm								
Alleenstaande	43	55	31	34	51	53	44	44
Alleenstaande ouder	17	11	32	25	9	13	22	20
Gehuwd/samenwonend	33	31	33	37	36	28	29	32
Anders	7	3	4	4	4	5	5	5
Totaal	17 (9.056)	11 (5.889)	8 (4.073)	20 (10.206)	3 (1.828)	12 (6.500)	28 (14.747)	100 (52.299)

	Openbare veiligheid	Beheer	Kinderopvang	Onderwijs	Sport	Anders	Zorg	Totaal
REA								
Nee	96	95	96	95	93	94	95	95
Ja	4	5	4	5	7	6	5	5
Totaal	17	11	8	19	4	12	30	100
	(8.817)	(5.889)	(4.019)	(10.062)	(1.873)	(6.177)	(15.462)	(52.299)
Opleidingsniveau								
Geen basisopleiding	6	8	5	5	4	5	6	6
Basisniveau	21	25	21	18	23	15	22	20
Vbo/lbo/mavo	53	46	55	52	54	41	53	51
Mbo/havo/vwo	16	14	16	19	15	23	15	17
Hbo	4	5	3	5	4	14	3	5
Wo	1	2	0	1	1	3	1	1
Totaal	17	10	8	19	4	13	29	100
	(8.948)	(5.472)	(4.153)	(10.144)	(1.864)	(6.798)	(14.920)	(52.299)

Bron: ID-monitor – ECORYS-NEI.

Bijlage 6 Tabellen uitstroom

Ook voor deze verslagperiode is voor de verschillende uitstroomredenen de verdeling naar een aantal kenmerken berekend. In totaal hebben we een verdeling van vijf soorten beëindigingen gedefinieerd:

- Probleemuitstroom: ontslag in verband met slecht functioneren of beëindiging door werkgever/gemeente i.v.m. slechte inpassing op werkplek.
- Succesvolle uitstroom: aanvaarden van reguliere arbeid bij dezelfde of een andere werkgever.
- Beëindiging als gevolg van wijzigingen in de persoonlijke sfeer: hieronder valt een aantal afzonderlijke categorieën, zoals verhuizing, volgen opleiding, het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd en arbeidsongeschiktheid / langdurige ziekte.
- Terug in bemiddeling.
- Beëindiging om andere reden.

Tabel b6.1 Uitstroomreden naar persoonskenmerken

	Probleemuitstroom	Succesvolle beëindiging	Beëindiging persoonlijke sfeer	Bemiddeling	Andere reden	Totaal
Geslacht						
Man	54	36	39	49	43	43
Vrouw	46	64	61	51	57	57
Totaal	18 (1.011)	39 (2.166)	11 (636)	10 (584)	21 (1.191)	100 (5.587)
REA						
Nee	93	97	94	93	94	95
Ja	7	3	6	7	6	5
Totaal	18 (998)	39 (2.170)	11 (632)	10 (571)	22 (1.217)	100 5.587
Leeftijd						
Tot en met 25 jaar	5	3	5	3	4	4
26 Tot en met 35 jaar	32	30	24	32	32	30
36 Tot en met 45 jaar	34	40	36	36	34	37
46 Tot en met 55 jaar	25	24	20	26	25	24
56 Jaar en ouder	4	3	15	4	5	5
Totaal	18 (1.005)	39 (2.170)	11 (633)	10 (586)	21 (1.193)	100 (5.587)

	Probleemuitstroom	Succesvolle beëindiging	Beëindiging persoonlijke sfeer	Bemiddeling	Andere reden	Totaal
Opleidingsniveau						
Geen basisopleiding	6	4	6	5	7	5
Basisniveau	19	15	22	20	18	18
Vbo/lbo/mavo	54	53	51	47	50	52
Mbo/havo/vwo	15	21	16	18	18	19
Hbo	5	6	3	6	6	5
Wo	1	1	1	2	1	1
Totaal	18	39	11	11	21	100
	(1.007)	(2.179)	(618)	(597)	(1.186)	(5.587)

Bron: ID-monitor – ECORYS-NEI.

In tabel b6.2 zijn de verschillende uitstroomcategorieën onderverdeeld naar herkomst en sector.

Tabel b6.2 Uitstroomredenen naar herkomst en sector

	Probleemuitstroom	Succesvolle beëindiging	Beëindiging persoonlijke sfeer	Bemiddeling	Andere reden	Totaal
Herkomst						
Bijstand	58	63	58	50	58	59
Andere uitkering	12	8	9	11	8	9
Herintreder	5	4	3	6	6	5
WW-contract	15	15	21	22	18	17
Overig contract	10	9	8	11	9	10
Totaal	18 (1.011)	38 (2.145)	11 (632)	11 (589)	22 (1.210)	100 (5.587)
Sector						
Openbare veiligheid	21	17	19	20	16	18
Beheer	19	10	12	18	11	13
Kinderopvang	9	7	11	12	8	9
Onderwijs	9	12	16	16	12	12
Sport	5	2	1	4	5	3
Anders	10	8	9	11	14	10
Zorgsector	28	45	32	21	35	36
Totaal	18 (1.008)	39 (2.180)	11 (631)	10 (583)	21 (1.185)	100 (5.587)

Bron: ID-monitor – ECORYS-NEI.

In tabel b6.3 zijn de verschillende uitstroomcategorieën onderverdeeld naar duur.

Tabel b6.3 Uitstroomredenen naar duur

	Probleemuitstroom	Succesvolle uitstroom	Beëindiging persoonlijke sfeer	Bemiddeling	Andere redenen	Totaal
Minder dan 1 jaar	68	13	21	34	47	33
Minder dan 2 jaar	9	17	7	18	15	14
Minder dan 3 jaar	7	19	14	12	12	14
Minder dan 4 jaar	5	17	19	14	10	13
Minder dan 5 jaar	5	15	17	12	7	11
Meer dan 5 jaar	5	19	21	11	9	14
Totaal	18 (1.007)	39 (2.171)	11 (633)	10 (585)	21 (1.192)	100 (5.587)

Bron: ID-monitor – ECORYS-NEI.

Bijlage 7 Duur

Tabel b7.1 presenteert de gemiddelde duur in maanden van de ID-banen voor een aantal verschillende persoonskenmerken. Dit is zowel voor de eindstand als voor de uitstroom weergegeven.

Tabel b7.1 Gemiddelde duur van ID-banen en van de uitstroom naar persoonskenmerken

	Gemiddelde duur van een ID-baan in maanden o.b.v. de eindstand	Gemiddelde duur van de uitstroom in maanden
Geslacht		
Man	32,4	30,5
Vrouw	32,6	30,7
REA		
Nee	18,3	31,3
Ja	33,2	18,1
Leeftijd		
Tot en met 25 jaar	17,0	15,6
26 Tot en met 35 jaar	32,3	29,5
36 Tot en met 45 jaar	33,2	31,4
46 Tot en met 55 jaar	33,5	32,5
56 Jaar en ouder	38,2	34,1
Opleidingsniveau		
Geen basisopleiding	33,9	32,0
Basisniveau	31,6	29,9
Vbo/lbo/mavo	33,0	30,9
Mbo/havo/vwo	29,6	27,8
Hbo	29,0	26,1
Wo	29,5	29,2
Herkomst		
Bijstand	35,2	33,3
Andere uitkering	26,8	25,4
Herintreder	25,3	23,2
WW-contract	27,4	26,7
Overig contract	27,0	24,9
Sector		
Openbare veiligheid	38,9	35,3
Beheer	30,9	29,9
Kinderopvang	32,3	29,8
Onderwijs	33,7	31,1
Sport	24,2	22,2
Anders	21,4	21,8
Zorgsector	34,2	32,9

Bron: ID-monitor ECORYS-NEI.

Tabel b7.2 geeft het percentage succes en het percentage ontslag weer als aandeel van de totale uitstroom voor de verschillende duurklassen.

Tabel b7.2 Succes en ontslag voor verschillende duurklassen

Duur (jaren in dienst)	Uitstroom	% succes	% ontslag
Minder dan 1 jaar	1.913	13,7	31,7
Minder dan 2 jaar	793	41,7	10,3
Minder dan 3 jaar	792	46,7	7,8
Minder dan 4 jaar	729	45,4	6,6
Minder dan 5 jaar	614	46,4	7,7
Meer dan 5 jaar	746	50,5	6,7

Bijlage 8 Verantwoording

Dekkingspercentage

Bij het verzamelen van gegevens over de ID-banen gedurende 2002 is een dekkingspercentage bereikt van ruim 99 procent (99,6% in de eerste helft van 2002 en 99,8% in de tweede helft van 2002). Dit dekkingspercentage is als volgt berekend:

Op basis van SZW-gegevens is de som van het aantal toegekende ID-banen voor de gemeenten die hebben geleverd bepaald. Dit aantal banen is vervolgens gedeeld door het totaal aantal toegekende ID-banen.

Een dekkingspercentage van ruim 99 procent is vanzelfsprekend zeer representatief voor de totale populatie.

Kwaliteit bestanden

Als indicatie voor de kwaliteit zijn in tabel b8.1 van de G25 en alle gemeenten en uitvoeringsinstellingen de ontbrekende gegevens voor enkele variabelen over de tweede helft van 2002 weergegeven.

Tabel b8.1 Ontbrekende variabelen in de G25 en alle gemeenten en uitvoeringsinstellingen (in percentages)

	G25	Totaal
GBA-nummer	10	9
Opleidingsniveau	14	15
Herkomst	4	6
Leefvorm	5	5

Bron: ID-monitor ECORYS-NEI.

Van de belangrijkste variabelen ontbreekt vaak het opleidingsniveau. Ten opzichte van de eerste helft van 2002 zijn het GBA-nummer en opleidingsniveau beter ingevuld en zijn er bij leefvorm meer ontbrekende variabelen.

Correcties

Om tot een representatief beeld te komen voor de totale populatie ID-werknemers zijn de resultaten opgehoogd. Bij de ophoging is gekozen voor een gefaseerde aanpak. Als eerste zijn de resultaten opgehoogd voor de ontbrekende gegevens per variabele. Vervolgens

zijn aan de hand van de dekkingpercentages de totalen per variabele opgehoogd voor de gegevens van gemeenten die niet geleverd hebben.

Samenvoegen bestanden

De jaarrapportage is gebaseerd op gegevens die tijdens de twee halfjaarlijkse gegevensleveringronde hebben plaatsgevonden. Deze gegevens zijn in twee aparte bestanden opgenomen. De gegevens uit de beide bestanden zijn opgehoogd volgens de hierboven beschreven procedure.

Zowel de instroom als de uitstroom uit de twee bestanden zijn bij elkaar opgeteld om tot instroom- en uitstroomgegevens te komen over heel 2002. De beginstand voor het totaalbestand is afkomstig uit het eerste halfjaar en de eindstand uit het tweede halfjaar.