



Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van
4 december 2003,
Directie Sociale Verzekering, nr. SV/F&W/2003/90418, houdende het buiten
toepassing verklaren van de maximale herlevingstermijn voor de uitkering
op grond van de Werkloosheidswet (Regeling herlevingstermijn WW)

**De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
Gelet op artikel 21, vierde lid, van de Werkloosheidswet;**

BESLUIT:

Artikel 1. Buiten toepassing verklaring maximale herlevingstermijn

De termijn van zes maanden, bedoeld in artikel 21, derde lid, van de Werkloosheidswet blijft buiten toepassing ten aanzien van de werknemer, bedoeld in de artikelen 1, eerste lid, onderdeel b, en 3, eerste lid, van de Regeling vrijstelling verplichtingen WW.

Artikel 2. Intrekking

De regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 21 juli 1994, nr. 943457 (Stcrt. 210), wordt ingetrokken.

Artikel 3. Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2004.

Artikel 4. Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling herlevingstermijn WW.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

's-Gravenhage, 4 december 2003
de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

(A.J. de Geus)

Toelichting

In artikel 21, derde lid, van de Werkloosheidswet (WW) wordt geregeld dat het recht op uitkering op grond van de WW een maximale herlevingstermijn heeft van 6 maanden in de in dat artikellid bedoelde situaties. Het gaat hierbij onder andere om vakantie, verblijf in het buitenland en niet-beschikbaarheid anders dan wegens ziekte. Op grond van artikel 21, vierde lid, van de WW kan bij ministeriële regeling worden geregeld dat deze maximale herlevingstermijn buiten toepassing blijft voor categorieën van werknemers. Met de onderhavige regeling wordt van deze bevoegdheid gebruik gemaakt.

De met de onderhavige regeling ingetrokken ministeriële regeling betrof tot 1 januari 2002 een besluit van achtereenvolgens de Sociale Verzekeringsraad, het Tijdelijk instituut voor coördinatie en afstemming en het Landelijk instituut sociale verzekeringen. Met de intrekking van die regeling en het vaststellen van de onderhavige regeling is thans volledig duidelijk – zonder dat een aantal overgangsrechtelijke regelingen hoeven te worden geraadpleegd – dat er een ministeriële regeling is met betrekking tot het buiten toepassing verklaren van de maximale herlevingstermijn voor de uitkering op grond van de WW en wat die regeling inhoudt.

Artikel 1 van deze regeling bepaalt dat de herlevingstermijn van zes maanden niet van toepassing is op oudere werknemers die op grond van de Regeling vrijstelling verplichtingen WW zijn vrijgesteld van de verplichtingen gericht op arbeidsinpassing.

De in artikel 21, derde lid, van de WW genoemde termijn van zes maanden is ondermeer ingegeven vanuit de gedachte dat de band met de arbeidsmarkt niet gedurende lange tijd onderbroken mag zijn geweest, vanwege de nadelige effecten daarvan op de kansen voor werkhervatting. Deze reden gaat in het algemeen niet op ten aanzien van oudere werknemers die blijvend zijn vrijgesteld van de verplichtingen gericht op arbeidsinpassing. Daarom is er ten aanzien van deze groep geen aanleiding om aan deze beperking van het herlevingsrecht vast te houden. Voor deze groep werknemers kan het recht op WW-uitkering derhalve herleven ook indien de uitkering langer dan 6 maanden beëindigd is geweest wegens een of meer van de in artikel 21, derde lid, van de WW genoemde omstandigheden.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

(A.J. de Geus)