

## **CONVENANT BELONINGSDIFFERENTIATIE VMBO**

### **Partijen**

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, handelend als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, hierna te noemen: minister van OCW

en

het Werkgeversverbond Voortgezet Onderwijs, gevestigd te Utrecht, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door: M.J.A. Albers, en hierna te noemen: het WVO.

### **Overwegende**

dat het kabinet prioriteit geeft aan het voorkomen en terugdringen van het lerarentekort en het bevorderen van de kwaliteit van de school als arbeidsorganisatie;

dat het kabinet daarom bij regeerakkoord in de enveloppe voor onderwijs middelen beschikbaar heeft gesteld om maatregelen te nemen om het werken in het onderwijs aantrekkelijker te maken;

dat beloningsdifferentiatie als onderdeel van integraal personeelsbeleid bijdraagt aan de aantrekkelijkheid van het werken in het onderwijs;

dat het wenselijk is de positie van de leraar in het VMBO te versterken;

dat vanuit de enveloppe voor onderwijs structureel middelen beschikbaar zijn voor beloningsdifferentiatie in het VMBO en praktijkonderwijs.

### **Komen overeen:**

#### **Artikel 1      Begripsbepaling**

In dit convenant wordt verstaan onder:

- a. de minister: de minister van OCW
- b. beloningsdifferentiatie: incidentele beloning van individuele personeelsleden of (een of meerdere) groepen van personeel die resultaatafhankelijk is. De beoordeling van de resultaten gebeurt aan de hand van criteria die vooraf bekend zijn. De resultaten waarvoor gedifferentieerd wordt beloond, zijn beïnvloedbaar door het personeel en nog niet bereikt ten tijde van de vaststelling van de criteria.
- c. gpl: gemiddelde personeelslast.

## **Artikel 2 Reikwijdte van het convenant**

Dit convenant heeft betrekking op alle scholen met VMBO en scholen voor praktijkonderwijs.

## **Artikel 3 Doelen**

Partijen streven ernaar:

- ⋮ de aantrekkelijkheid van het werken in het VMBO te bevorderen;
- ⋮ dat scholen middelen die worden toegekend voor beloningsdifferentiatie daarvoor inzetten;
- ⋮ dat scholen beleid formuleren en uitvoeren ten aanzien van gedifferentieerde resultaatsafhankelijke beloning van (groepen van) personeel. Voorbeelden van resultaten waaraan beloningsdifferentiatie kan worden gekoppeld zijn: vermindering van de lesuitval, vergroting van de inzetbaarheid van het personeelslid, vermindering van voortijdig schoolverlaten of verzuim van leerlingen. Resultaten moeten bij voorkeur meetbaar zijn.

## **Artikel 4 Instrumenten**

Voor het bereiken van bovenstaande doelen staan partijen de volgende instrumenten ter beschikking.

In de enveloppe onderwijs zijn extra middelen beschikbaar gesteld voor beloningsdifferentiatie in het VMBO. Deze middelen worden via verhoging van de gpl ter beschikking van de scholen gesteld. De scholen voor praktijkonderwijs met declaratiebesteding ontvangen een bedrag per leerling.

Het WVO biedt de bij het verbond aangesloten werkgevers handvatten voor het te formuleren beleid t.a.v. beloningsdifferentiatie op het VMBO. Het WVO beschikt hiervoor over de nodige communicatiemiddelen en heeft de contacten met de scholen.

Bestaande instrumenten voor beloningsdifferentiatie zijn:

- ⋮ het schoolbudget. Scholen beschikken sinds 2000 over het vrij besteedbare schoolbudget. Het schoolbudget is sindsdien meerdere keren mede met het oog op beloningsdifferentiatie opgehoogd.
- ⋮ de middelen voor integraal personeelsbeleid. In de CAO voor de onderwijssector 1999-2000 zijn afspraken gemaakt over de invoering van integraal personeelsbeleid (IPB) in het primair en voortgezet onderwijs. Het budget kent voor het VO een oploop tot € 33,3 miljoen, dit maximum wordt in 2009 bereikt. Deze middelen kunnen ook worden ingezet voor beloningsdifferentiatie.

## **Artikel 5 Resultaten**

Partijen komen het volgende overeen:

De minister zal het beschikbare budget toedelen aan de betreffende scholen.

Het WVO spreekt met de leden af dat werkgevers beleid formuleren en uitvoeren t.a.v. beloningsdifferentiatie, bijvoorbeeld door de werkgevers hiervoor handvatten aan te reiken en hen te informeren over best practices op het terrein van beloningsdifferentiatie.

Medio 2006 zal minimaal 50% van de scholen beschikken over en uitvoering geven aan beleid t.a.v. beloningsdifferentiatie. Op langere termijn zullen alle scholen beschikken over en uitvoering geven aan beleid t.a.v. beloningsdifferentiatie.

Het WVO spreekt met de leden af dat scholen het budget dat de scholen als gevolg van dit convenant ontvangen, in 2005 en 2006 uit eigen middelen verdubbelen en inzetten voor beloningsdifferentiatie.

## **Artikel 6 Financiële afspraken**

1. De minister stelt het volgende budget beschikbaar. Het budget wordt verdeeld over alle scholen met VMBO en alle scholen voor praktijkonderwijs.

	2004	2005	2006	Structureel budget vanaf 2007
enveloppe	€ 8,4 miljoen	€ 8,4 miljoen	€ 8,9 miljoen	€ 22,4 miljoen

De ophoop in de middelen vanaf 2006 ten opzichte van 2005 is ter indicatie opgenomen; deze middelen zijn beleidsmatig gereserveerd. In de begrotingen van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap wordt aangegeven voor welke bedragen verplichtingen worden aangegaan.

2. Scholen verdubbelen vanuit de eigen middelen het budget dat de school als gevolg van dit convenant ontvangt voor beloningsdifferentiatie op het VMBO.

	2004	2005	2006	vanaf 2007
totale bijdrage uit eigen middelen scholen	-	€ 8,4 miljoen	€ 8,9 miljoen	-

Bij een budget van € 8,4 miljoen ontvangt een gemiddelde school met 1000 VMBO-leerlingen een budget van €20.000. De school verdubbelt in 2005 en 2006 dit bedrag uit de eigen middelen. Een gemiddelde school heeft derhalve €40.000 voor beloningsdifferentiatie beschikbaar.

De uitkomsten van de evaluatie in 2006 (zie artikel 7) zullen worden betrokken bij de besluitvorming over de prioritering van het (additionele) budget dat vanaf 2007 beschikbaar is.

## **Artikel 7 Monitoring en evaluatie**

Het WVO monitort en evalueert de uitvoering en werking van dit convenant in de eerste helft van 2006 en 2007. De uitkomsten hiervan zullen in 2006 en 2007 vóór 1 augustus aan de ondertekenende partijen worden aangeboden. Over de monitoring worden nadere afspraken gemaakt.

## **Artikel 8      Looptijd**

- a. Dit convenant treedt in werking op de datum waarop het door alle partijen is ondertekend en eindigt op 1 januari 2008.
- b. De financiële afspraken in artikel 6, lid 1 zijn gemaakt onder voorbehoud van belangrijke beleidswijzigingen en/of financiële wijzigingen die door de rijksoverheid worden ingevoerd.

## **Artikel 9      Naleving**

De afspraken uit dit convenant zijn niet in rechte afdwingbaar.

## **Artikel 10     Publicatie in Staatscourant**

Binnen vier weken na ondertekening van dit convenant wordt de tekst daarvan gepubliceerd in de Staatscourant.

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend,  
op 13 oktober 2004 te Den Haag,

De minister van Onderwijs, Cultuur en  
Wetenschap

Werkgeversverbond Voortgezet Onderwijs  
te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd  
door M.J.A. Albers

Maria J.A. van der Hoeven