

Kwartaalrapportage
Uitvoering Deelconvenanten
PO en VO

2003, tweede kwartaal

Voorwoord

Voor u ligt de kwartaalrapportage Uitvoering deelconvenanten PO en VO, waarin een overzicht wordt weergegeven van de voortgang van de werkzaamheden, die in het kader van de arbodeelconvenanten *Verzuimbegeleiding en reïntegratie primair en voortgezet onderwijs* en *Preventie psychische belasting (werkdruk) primair en voortgezet onderwijs* worden uitgevoerd.

De werkzaamheden voor het eerstgenoemde deelconvenant zijn nagenoeg afgerond. Wel wordt inmiddels een deel van de activiteiten vanuit het Vervangingsfonds voortgezet. Voorbeelden hiervan zijn de begeleiding van scholen met een hoog verzuim (in aangepaste vorm voortgezet als het zogenaamde HVS+-project) en de SIR.

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Hoofdpunten uit dit rapport	4
1. Stand van zaken uitvoering	7
1.1. Begeleiding convenantscholen	7
1.2. Zorgbemiddeling.....	8
1.3. Subsidie individuele Reïntegratie	9
1.4. Subsidie Voorkoming Uitval Onderwijspersoneel	11
1.5. Voorlichtingscampagne	12
1.6. Verloop ziekteverzuim	13
2. Tabellen	15
2.1. Begeleiding convenantscholen	15
2.2. Zorgbemiddeling.....	29
2.3. Subsidie individuele Reïntegratie	33
2.4. Subsidie Voorkoming Uitval Onderwijspersoneel	38
Begrippenlijst	42

Hoofdpunten uit dit rapport

Begeleiding convenantscholen

- Het project begeleiding convenantscholen door de regioadviseurs is vrijwel afgerond. Van de 843 opgestarte begeleidingstrajecten zijn er inmiddels 812 afgerond. De overige zullen nog net voor of net na de zomervakantie worden afgesloten. Inmiddels is een forse start gemaakt met de 'opvolger' van dit project ("HVS+").

Zorgbemiddeling

- Bekeken wordt op welke wijze een vervolg kan worden gegeven aan het project zorgbemiddeling. Hoewel het aantal aanmeldingen is achtergebleven bij de verwachtingen, zijn de resultaten (in de zin van werkhervatting) positief te noemen. Dit pleit voor continuering van de regeling, waarbij meer aandacht is voor directe informatie en voorlichting door de zorgbemiddelaars om zo de instroom te bevorderen. Binnenkort zal besluitvorming over een eventueel vervolg plaatsvinden.

Subsidie individuele Reïntegratie

- Het zojuist verschenen evaluatierapport over de Subsidie individuele Reïntegratie (SiR) laat een zeer positief beeld zien. Het overgrote merendeel van de werknemers heeft het werk blijvend kunnen hervatten.
- Het bestuur van het Vervangingsfonds heeft inmiddels besloten de SiR te continueren. Wel zijn er per 1 augustus 2003 enkele kleinere aanpassingen in de regelgeving doorgevoerd.
- Het aantal aanvragen blijft onverminderd hoog. Tot nu toe is reeds aan meer dan 8.000 personen subsidie toegekend. Daarmee is een bedrag gemoeid van bijna 10 miljoen euro.

Subsidie Voorkoming Uitval Onderwijspersoneel

- Ook de Subsidie Voorkoming Uitval Onderwijspersoneel (SVUO) is erg positief geëvalueerd. In 85% van de gevallen is daadwerkelijk uitval voorkomen.
- Het aantal aanvragen SVUO is in vergelijking met dezelfde periode vorig jaar met 40% toegenomen. Het beschikbare budget zal dan ook aan het einde van het jaar uitgeput zijn. Bekeken moet worden of de regeling kan worden gecontinueerd.

Voorlichtingscampagne

- Het aantal bezoekers van de website www.uitgesprokengezond.nl is in dit kwartaal sterk afgenomen.
- Mede in het kader van de campagne heeft het Vervangingsfonds in mei van dit jaar een vijftal regionale 'rond-de-tafel gesprekken' gehouden rondom thema's als 'arbodienst/arbocontract' en 'verbetering van arbeidsomstandigheden en aanpak ziekteverzuim'. De deelnemers hebben deze gesprekken zeer positief gewaardeerd.

1. Stand van zaken uitvoering

In dit hoofdstuk wordt de stand van zaken m.b.t. de uitvoering van de volgende onderwerpen uiteengezet:

- Begeleiding convenantscholen
- Zorgbemiddeling
- Subsidie Individuele Reïntegratie
- Subsidie Voorkoming Uitval Onderwijspersoneel
- Voorlichtingscampagne

Daarnaast wordt het verloop van het ziekteverzuim in het PO en VO per kwartaal weergegeven.

In hoofdstuk 2 worden de eerste vier punten nader uiteengezet m.b.v. tabellen.

1.1. Begeleiding convenantscholen

De begeleiding van de convenantscholen door de regioadviseurs is nagenoeg afgerond. Van de 843 opgestarte begeleidingstrajecten zijn er inmiddels 812 formeel afgesloten (zie tabel 1 en de uitgebreide tabellenset in de bijlage). De overige 31 zullen nog net vóór of net na de zomervakantie worden afgerond. In het verslag over het derde kwartaal zal een soort 'eindrapportage' over de begeleiding van convenantscholen worden gegeven. De beschrijving in dit verslag over het tweede kwartaal blijft daarom enigszins beperkt.

Tabel 1

Overzicht aantal begeleidingstrajecten convenantscholen per 30 juni 2003

Aantal opgestarte trajecten	843
Aantal scholen waarvoor de 0-situatie in kaart is gebracht ^a	787
Aantal scholen waarvoor een plan van aanpak is opgesteld ^b	771
Aantal afgeronde trajecten ^c	812

a In 49 gevallen is de 0-situatie niet in kaart gebracht. Dit betreft met name voortijdig beëindigde trajecten en trajecten die samenvallen met begeleiding in het kader van het ('oude') HVS-project van het Vervangingsfonds.

b In 64 gevallen is, om dezelfde reden als onder a, geen schriftelijk plan van aanpak opgesteld.

c Inclusief 51 voortijdig beëindigde trajecten. Hierbij gaat het zowel om trajecten die moesten worden stopgezet omdat de school om welke reden dan ook niet (langer) prijs stelde op begeleiding door de regioadviseur als om trajecten bij scholen waarbij vrij snel na het starten van de begeleiding de problematiek (vrijwel) is opgelost.

De naderende voltooiing van de convenantswerkzaamheden door de regioadviseurs blijkt ook duidelijk uit het aantal bezoeken dat aan convenantscholen wordt gebracht (zie tabel 2). In het tweede kwartaal was dat aantal nog 111. Inmiddels is er wel een forse start gemaakt met de 'opvolger' van

het project begeleiding convenantscholen: het HVS+-project¹. Het afgelopen kwartaal hebben in het kader van dit laatste project 324 consulten plaatsgevonden. Deze begeleiding (HVS+ en convenant) maakt daarmee een meer dan evenredig deel uit van de werkzaamheden van de regioadviseur.

Tabel 2

Aantal geregistreeerde consulten van regioadviseurs naar soort instelling per kwartaal 2003

	2003-I		2003-II		2003-III		2003-IV		Totaal 2003	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
<i>Scholen of besturen</i>										
Convenantschool	336	37%	111	14%					447	26%
Convenantschool/ HVS-project Vf	0	0%	0	0%					0	0%
HVS-project Vf	6	1%	0	0%					6	1%
HVS+-project Vf	123	13%	324	41%					447	26%
Overige scholen/besturen	371	40%	275	35%					646	38%
<i>Overig</i>										
Zorgverleners e.d.	65	7%	52	7%					117	7%
Algemene voorlichting	19	2%	24 ^a	3%					43	2%
Totaal	920	100%	786	100%					1706	100%

Incl. telefonische consulten van ten minste 15 min.

a In deze periode zijn de zogenoemde 'rond-de-tafel'-gesprekken gehouden (zie paragraaf 1.5). Het blijkt dat niet alle regioadviseurs deze gesprekken als "algemene voorlichting" hebben geregistreerd. In totaal zijn bij de vijf regionale bijeenkomsten (4 x 4 + 1 x 5 =) 21 regioadviseurs aanwezig geweest.

1.2. Zorgbemiddeling

In afwachting van een mogelijk vervolg van het project zorgbemiddeling wordt er nauwelijks nog (extra) publiciteit aan deze activiteit gegeven. Wel kunnen werkgevers nog gebruik maken van de mogelijkheid tot zorgbemiddeling. In het tweede kwartaal heeft dat geleid tot 36 nieuwe aanvragen. In totaal zijn er in dit kwartaal 39 aanvragen toegewezen, dit is inclusief enkele aanvragen die per ultimo eerste kwartaal nog openstonden. Tot en met 30 juni 2003 zijn er in totaal 755 zorgbemiddelings-trajecten toegekend.

Inmiddels wordt bekeken of, en zo ja op welke wijze een vervolg aan het project zorgbemiddeling kan worden gegeven. De verbetervoorstellen die zijn gedaan in de – op zich positieve – evaluatiestudie² zullen daarbij leidend zijn. Dan gaat het om:

¹ Zie voor de rapportage hierover het kwartaalverslag "reguliere activiteiten" van de Uitvoeringsorganisatie/Diensten Vf/Pf.

² P. Vermeulen, C. Bos, *Tussenevaluatie Zorgbemiddeling. Eindrapport*, Research voor Beleid, Leiden, januari 2003.

- Er moet meer aandacht worden besteed aan de bevordering van de instroom van langdurig zieken in een bemiddelingstraject. Een nauwere samenwerking met de regioadviseur moet hiervoor zorgdragen.
- De informatieuitwisseling met de betrokken partijen (met name ook de werkgever) verdient meer aandacht.
- De tijd die kan worden besteed aan de begeleiding van langdurig zieken is in het huidige project te kort. In een aangepaste opzet zou deze moeten worden uitgebreid.
- De terminologie “zorgbemiddeling” sluit niet aan bij de daadwerkelijke inhoud van het product. Er zal een andere naam moeten komen die beter weergeeft welke activiteiten worden verricht.

Verwacht wordt dat in de loop van september besluitvorming over de continuering van een aangepaste vorm van zorgbemiddeling zal plaatsvinden.

1.3. Subsidie individuele Reïntegratie

Eind juni is de tweede evaluatie van de Subsidie individuele Reïntegratie (SiR) beschikbaar gekomen³. De onderzoekers schetsen een uitermate positief beeld van deze subsidieregeling. Niet alleen wordt erg vaak van de regeling gebruik gemaakt en worden de aanvragen in de regel erg snel afgehandeld, maar bovendien – vanzelfsprekend het belangrijkste – sorteert de regeling duidelijk effect. Bijna 90% van de reïntegratietrajecten slaagt, in die zin dat het leidt tot een geheel of gedeeltelijke werkhervatting die bovendien binnen een zeer beperkte periode na afloop van het begeleidingstraject wordt gerealiseerd. Bovendien gaat het in de regel om langdurige werkhervattingen. De ‘terugval’, zelfs meer dan een jaar later, is gering; sterker nog, er is zelfs een (ongeveer even grote) groep werknemers die, na aanvankelijk niet te hebben hervat, later alsnog de werkzaamheden heeft kunnen voortzetten.

Onder meer op grond van deze evaluatie heeft het bestuur van het Vervangingsfonds besloten de SiR te continueren. Wel zijn daarbij enkele kleinere wijzigingen in de regelgeving doorgevoerd. Deze zullen per 1 augustus 2003 van kracht worden. De wijzigingen zijn:

- Alleen de feitelijke en directe begeleiding wordt nog vergoed, derhalve geen rapportage e.d.
- De verklaring van de bedrijfsarts, die ter onderbouwing van de aanvraag moet worden meegestuurd is volledig vormvrij. Een adequate probleemanalyse in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter (WVP) of een terugkoppeling van een spreekuurcontact waaruit de noodzaak tot begeleiding blijkt is voldoende. De vergoeding voor een dergelijke verklaring vervalt hiermee.
- Samenhangend hiermee is maximum vergoeding teruggebracht naar 1.400 euro.
- In het kader van de vereenvoudiging van de regelgeving worden de maximum tarieven voor de diverse disciplines losgelaten.

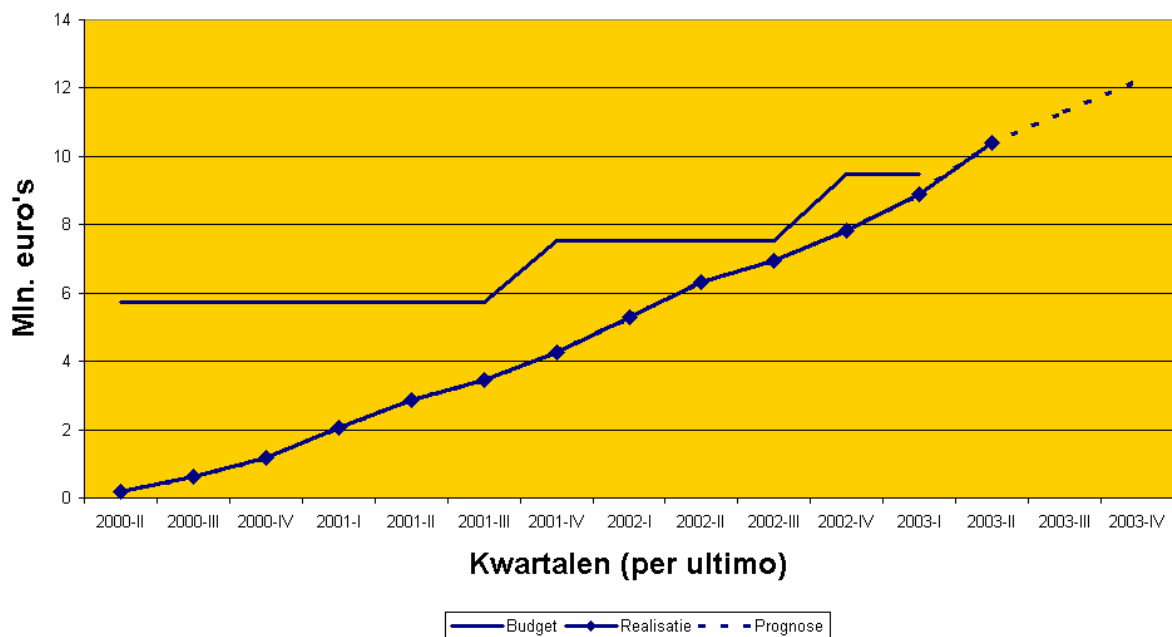
³ C. Bos, J. Scheeren, *Tweede evaluatie Subsidie Individuele Reïntegratie. Eindrapport*, Research voor Beleid, Leiden, juli 2003.

- Mede in verband met de sterk gewijzigde REA-regelgeving is de voorwaarde geschrapt dat – indien van toepassing – REA-subsidie moet worden aangevraagd. In de praktijk kwam dit ook zelden voor.
- Voortaan kan één jaar na afloop van een traject opnieuw een beroep op SiR worden gedaan. Vooralsnog heeft het Vervangingsfonds middelen gereserveerd tot het eind van dit kalenderjaar. Tegen die tijd zal worden bekeken op welke wijze de SiR verder kan worden gefinancierd.

In het tweede kwartaal zijn 957 aanvragen voor SiR bij Diensten Vf/Pf binnengekomen. Dit aantal is vergelijkbaar met het eerste kwartaal van dit jaar. In vergelijking met vorig jaar is er sprake van een geringe toename. Inmiddels zijn sinds de start van de regeling op 1 mei 2000 reeds meer dan 8.000 subsidieaanvragen toegekend. In totaal is daarmee een bedrag gemoeid van ongeveer 9,7 miljoen euro (exclusief uitvoeringskosten). Figuur 1 geeft een cumulatief overzicht van de per kwartaal toegekende SiR-subsidies. In de tabellenbijlage wordt een meer gedetailleerd overzicht gegeven.

Figuur 1

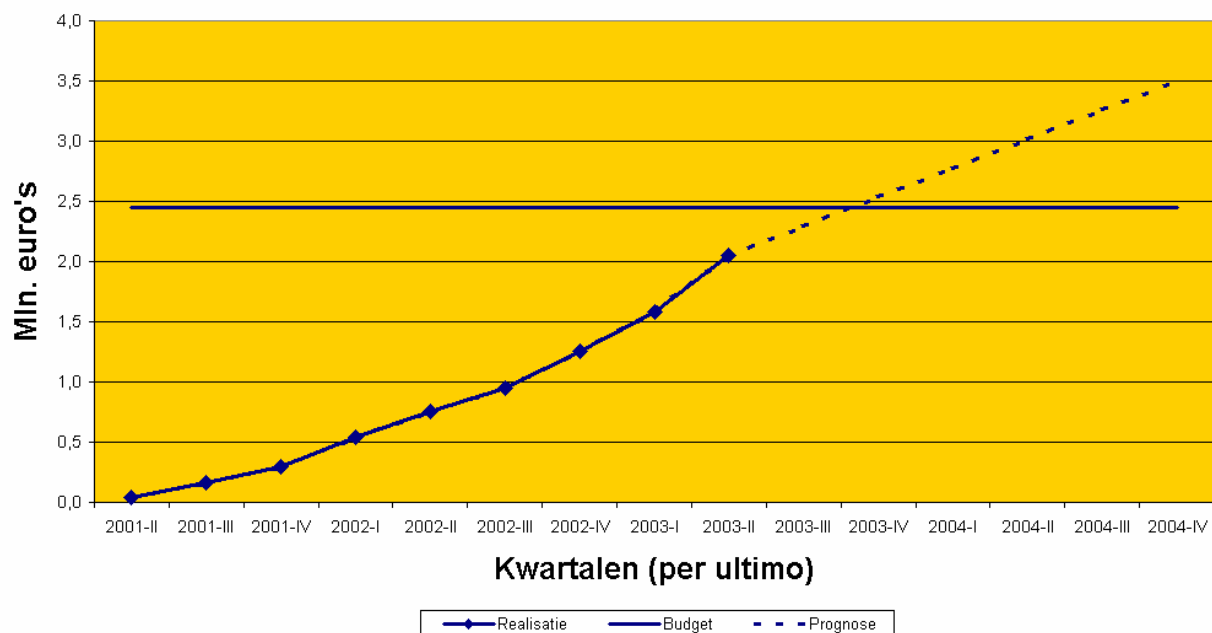
Realisatie en prognose SiR



1.4. Subsidie Voorkoming Uitval Onderwijspersoneel

Het aantal aanvragen voor de Subsidie Voorkoming Uitval Onderwijspersoneel (SVUO) vertoont nog steeds een stijgende tendens. Figuur 2 laat duidelijk zien dat het voor de regeling beschikbare budget (2,45 miljoen euro) nog voor het einde van het jaar uitgeput zal zijn. Er zal derhalve spoedig een beslissing moeten worden genomen over het al dan niet continueren van deze subsidiemogelijkheid. De onlangs gehouden evaluatie⁴ pleit in ieder geval voor voortzetting van de SVUO. De onderzoekers concluderen zelfs dat “de SVUO haar bestaansrecht heeft bewezen”. Bij ruim driekwart van de werknemers die van de subsidie gebruik heeft gemaakt zijn de klachten aanzienlijk verminderd of opgelost. In 85% van de gevallen is uitval daadwerkelijk voorkomen.

Realisatie en prognose SVUO



Figuur 2

In het tweede kwartaal is 341 keer de SVUO aangevraagd. Dit is, ondanks de vakantieperiode in mei en de naderende zomervakantie, eenzelfde aantal als in het eerste kwartaal. Ten opzichte van het tweede kwartaal vorig jaar is er sprake van een forse toename. Toen zijn er 245 aanvragen ontvangen, een stijging derhalve van bijna 40%.

⁴ C. Bos, *Evaluatie Subsidie ter Voorkoming van Uitval van Onderwijspersoneel. Eindrapport*, Research voor Beleid, Leiden, 1 juli 2003.

1.5. Voorlichtingscampagne

Internetsite www.uitgesprokengezond.nl

Het aantal bezoekers van de Internetsite www.uitgesprokengezond.nl is in het tweede kwartaal helaas aanzienlijk teruggelopen. Per dag kwamen er gemiddeld 38 bezoekers naar dit site; in het eerste kwartaal waren er dit nog 77. Met name de nieuwsbrief *Uitspraak!* (nr. 3, waarin onder meer wordt ingegaan op 'de leukste school van Nederland' en de nominatie van het Hooghuyslyceum uit Oss voor de prestigieuze 'Kroon op het Werk'), de ziekteverzuimcijfers en de voorbeeldbeleidsplannen zijn regelmatig bekeken.

Rond-de-tafel gesprekken

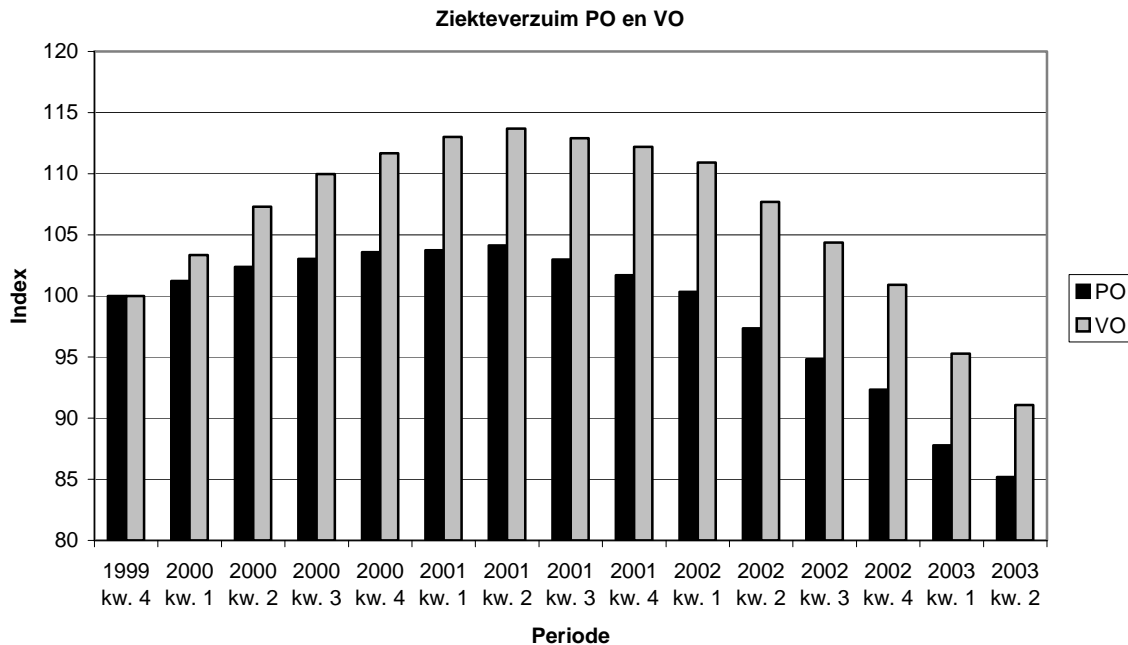
In mei zijn door het Vervangingsfonds in een vijftal plaatsen verspreid door het land (Rotterdam, Hoogeveen, Utrecht, Arnhem en Eindhoven) zogenoemde rond-de-tafel gesprekken gehouden. Doel van deze kleinschalige bijeenkomsten was om – anders dan via de gebruikelijke wegen – op een directe manier in contact te treden met het onderwijsveld en zo onderling ervaringen uit te wisselen op het gebied van arbeidsomstandigheden en ziekteverzuim. In totaal hebben 212 mensen aan de bijeenkomsten deelgenomen en meegepraat over de volgende thema's:

- Subsidieregelingen en producten Vervangingsfonds;
- Arbodienst/arbocontract
- Verbetering arbeidsomstandigheden en aanpak ziekteverzuim;
- Reïntegratie van zieke werknemers naar een andere werkgever;
- Kosten van tijdelijke vervanging van afwezig personeel.

De regionale bijeenkomsten zijn door de deelnemers goed geëvalueerd. Zowel de inhoud van de themagesprekken als de rol van de deskundigen is door de meerderheid van de aanwezigen (ongeveer 70%) als goed tot zeer goed gekwalificeerd. Ook is 80% van de deelnemers helemaal of voor een groot deel tevreden over deze bijeenkomsten. Bekeken wordt dan ook of deze in de toekomst kunnen worden herhaald.

1.6. Verloop ziekteverzuim

Het Deelconvenant Verzuimbegeleiding Reïntegratie & Werkdruk hebben als einddoelstelling dat het ziekteverzuim aan het einde van de looptijd met 1 procentpunt is gedaald. Met behulp van de trendcijfers is de volgende grafiek uiteengezet.



II

In het PO is bovenstaande doelstelling in het eerste kwartaal 2003 gehaald. Aan het einde van kwartaal 2 2003 was de index 85,1. De einddoelstelling, een één procentpunt daling in het PO aan het eind van de convenantperiode, is gehaald indien de index tot 89,4 zakte.

Het ziekteverzuim in het VO is vanaf 1999 procentueel een stuk sterker gestegen dan in het PO. Aan het einde van het tweede kwartaal 2003 was de index gedaald tot 91,1. De einddoelstelling, een één procentpunt daling in het PO aan het eind van de convenantperiode, is gehaald als de index verder daalt tot 88,2. De verwachting is dat de doelstelling in het derde kwartaal 2003 wordt bereikt.

2. Tabellen

2.1. Begeleiding convenantscholen⁵

Opgestarte trajecten

Aantal opgestarte trajecten bij convenantscholen naar subsector, per kwartaal

		Jaar/kwartaal						Totaal	
		2001		2002		2003-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Subsector	BO	458	89,1%	278	88,0%	11	84,6%	747	88,6%
	Ov/onbek	7	1,4%	4	1,3%	1	7,7%	12	1,4%
	VO	15	2,9%	9	2,8%			24	2,8%
	WEC	34	6,6%	25	7,9%	1	7,7%	60	7,1%
Totaal		514	100,0%	316	100,0%	13	100,0%	843	100,0%

Aantal opgestarte trajecten bij convenantscholen naar denominatie, per kwartaal

		Jaar/kwartaal						Totaal	
		2001		2002		2003-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Denominatie	Openbaar	224	43,6%	121	38,3%	4	30,8%	349	41,4%
	RK	140	27,2%	92	29,1%	7	53,8%	239	28,4%
	PC	71	13,8%	55	17,4%	1	7,7%	127	15,1%
	Alg. bijzonder	54	10,5%	28	8,9%			82	9,7%
	Sam.werk. scholen	4	,8%	2	,6%			6	,7%
	Ov/onbekend	21	4,1%	18	5,7%	1	7,7%	40	4,7%
Totaal		514	100,0%	316	100,0%	13	100,0%	843	100,0%

Aantal opgestarte trajecten bij convenantscholen naar regio, per kwartaal

		Jaar/kwartaal			Totaal	
		2001	2002	2003-I	Aantal	%

⁵ Door enkele correcties, wijken de tabellen iets af van de in het vorige kwartaalverslag gepresenteerde gegevens. Vanwege de administratieve koppeling van de gegevens met de registraties van het Vervangingsfonds over bijvoorbeeld denominatie, aantal werknemers e.d. is er in deze tabellen relatief vaak sprake van "onbekend".

		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Regio (RBA)	Groningen	15	2,9%	9	2,8%	5	38,5%	29	3,4%
	Friesland	50	9,7%	22	7,0%			72	8,5%
	Drenthe	18	3,5%	5	1,6%	5	38,5%	28	3,3%
	Overijssel	30	5,8%	9	2,8%			39	4,6%
	IJssel-Veluwe	24	4,7%	6	1,9%			30	3,6%
	Gelderland WMO	29	5,6%	22	7,0%			51	6,0%
	Flevoland	11	2,1%	2	,6%			13	1,5%
	Midden Nederland	35	6,8%	32	10,1%			67	7,9%
	Noord-Holland Noord	6	1,2%	34	10,8%	1	7,7%	41	4,9%
	Zuidelijk Noord-Holland	48	9,3%	43	13,6%			91	10,8%
	Rijnstreek	23	4,5%	19	6,0%			42	5,0%
	Haaglanden	36	7,0%	5	1,6%			41	4,9%
	Rijnmond	52	10,1%	31	9,8%			83	9,8%
	Zeeland	4	,8%	9	2,8%			13	1,5%
	Midden en West-Brabant	11	2,1%	26	8,2%			37	4,4%
	Noord-oost Brabant	21	4,1%	8	2,5%			29	3,4%
	Zuid-oost Brabant	30	5,8%	15	4,7%			45	5,3%
	Limburg	63	12,3%	15	4,7%	1	7,7%	79	9,4%
	Onbekend	8	1,6%	4	1,3%	1	7,7%	13	1,5%
Totaal		514	100,0%	316	100,0%	13	100,0%	843	100,0%

Aantal opgestarte trajecten bij convenantscholen naar schoolgrootte, per kwartaal

		Jaar/kwartaal						Totaal	
		2001		2002		2003-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Aantal werknemers	< 10	10	1,9%	5	1,6%	1	7,7%	16	1,9%
	10-19	187	36,4%	101	32,0%	9	69,2%	297	35,2%
	20-49	258	50,2%	175	55,4%	2	15,4%	435	51,6%
	50 of meer	52	10,1%	31	9,8%			83	9,8%
	Onbekend	7	1,4%	4	1,3%	1	7,7%	12	1,4%
Totaal		514	100,0%	316	100,0%	13	100,0%	843	100,0%

Aantal opgestarte trajecten bij convenantscholen naar ziekteverzuim van de school, per kwartaal

		Jaar/kwartaal						Totaal	
		2001		2002		2003-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
ZV% 1999/2000	< 4%	5	1,0%	1	,3%	1	7,7%	7	,8%
	4-7%	3	,6%	6	1,9%			9	1,1%
	7-9%	21	4,1%	25	7,9%	1	7,7%	47	5,6%
	9-11%	46	8,9%	44	13,9%	1	7,7%	91	10,8%
	11-13%	68	13,2%	59	18,7%	2	15,4%	129	15,3%
	13-17%	155	30,2%	82	25,9%	2	15,4%	239	28,4%
	17-21%	104	20,2%	61	19,3%	4	30,8%	169	20,0%
	21-25%	54	10,5%	25	7,9%			79	9,4%
	25% of meer	51	9,9%	9	2,8%	1	7,7%	61	7,2%
	Onbekend	7	1,4%	4	1,3%	1	7,7%	12	1,4%
Totaal		514	100,0%	316	100,0%	13	100,0%	843	100,0%

N.B. In een beperkt aantal gevallen worden ook scholen met een relatief laag ziekteverzuim tot de convenantscholen gerekend. Dit heeft altijd te maken met een aanpak op bovenschools niveau, waarbij naast enkele scholen met een structureel hoog verzuim één of twee scholen zijn meegenomen met een (incidenteel) laag verzuim, maar vanzelfsprekend wel met actuele problematiek op gebied van arbo en verzuim.

In deze tabel zijn de ziekteverzuimcijfers van schooljaar 1999/2000 gepresenteerd. Bij het opstarten van het convenantstraject kan het verzuim inmiddels afwijken van dit cijfer.

0-Situatie in kaart gebracht⁶

Aantal convenantscholen waarvoor de 0-situatie in kaart is gebracht naar subsector, per kwartaal

		Jaar/kwartaal								Totaal	
		2001		2002		2003-I		2003-II		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Subsector	BO	355	88,5%	313	89,2%	29	87,9%	2	100,0%	699	88,8%
	Ov/onbek	6	1,5%	3	,9%	1	3,0%			10	1,3%
	VO	14	3,5%	7	2,0%	3	9,1%			24	3,0%
	WEC	26	6,5%	28	8,0%					54	6,9%
Totaal		401	100,0%	351	100,0%	33	100,0%	2	100,0%	787	100,0%

⁶ In 49 gevallen is de '0-situatie' niet in kaart gebracht. Dit betreft met name voortijdig beëindigde trajecten en trajecten die samenvallen met begeleiding in het kader van het HVS-project van het Vervangingsfonds.

Aantal convenantscholen waarvoor de 0-situatie in kaart is gebracht naar denominatie, per kwartaal

		Jaar/kwartaal								Totaal	
		2001		2002		2003-I		2003-II		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Denominatie	Openbaar	151	37,7%	160	45,6%	8	24,2%			319	40,5%
	RK	121	30,2%	95	27,1%	9	27,3%	2	100,0%	227	28,8%
	PC	62	15,5%	47	13,4%	12	36,4%			121	15,4%
	Alg. bijzonder	47	11,7%	30	8,5%					77	9,8%
	Sam.werk. scholen	3	,7%	3	,9%					6	,8%
	Ov/onbekend	17	4,2%	16	4,6%	4	12,1%			37	4,7%
Totaal		401	100,0%	351	100,0%	33	100,0%	2	100,0%	787	100,0%

Aantal convenantscholen waarvoor de 0-situatie in kaart is gebracht naar regio, per kwartaal

		Jaar/kwartaal								Totaal	
		2001		2002		2003-I		2003-II		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Regio (RBA)	Groningen	3	,7%	10	2,8%	6	18,2%			19	2,4%
	Friesland	28	7,0%	43	12,3%	1	3,0%			72	9,1%
	Drenthe	5	1,2%	17	4,8%	5	15,2%	1	50,0%	28	3,6%
	Overijssel	24	6,0%	4	1,1%	7	21,2%			35	4,4%
	IJssel-Veluwe	11	2,7%	9	2,6%	4	12,1%			24	3,0%
	Gelderland WMO	29	7,2%	18	5,1%					47	6,0%
	Flevoland	10	2,5%	2	,6%					12	1,5%
	Midden Nederland	31	7,7%	27	7,7%	2	6,1%			60	7,6%
	Noord-Holland Noord	7	1,7%	30	8,5%	4	12,1%			41	5,2%
	Zuidelijk Noord-Holland	41	10,2%	43	12,3%					84	10,7%
	Rijnstreek	21	5,2%	19	5,4%					40	5,1%
	Haaglanden	29	7,2%	9	2,6%	1	3,0%			39	5,0%
	Rijnmond	45	11,2%	35	10,0%					80	10,2%
	Zeeland	4	1,0%	8	2,3%	1	3,0%			13	1,7%
	Midden en West-Brabant	11	2,7%	24	6,8%	1	3,0%	1	50,0%	37	4,7%
	Noord-oost Brabant	17	4,2%	11	3,1%					28	3,6%
	Zuid-oost Brabant	29	7,2%	14	4,0%					43	5,5%
	Limburg	50	12,5%	24	6,8%					74	9,4%
Onbekend	6	1,5%	4	1,1%	1	3,0%			11	1,4%	
Totaal		401	100,0%	351	100,0%	33	100,0%	2	100,0%	787	100,0%

Aantal convenantscholen waarvoor de 0-situatie in kaart is gebracht naar schoolgrootte, per kwartaal

		Jaar/kwartaal								Totaal	
		2001		2002		2003-I		2003-II		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Aantal werknemers	< 10	7	1,7%	7	2,0%	1	3,0%			15	1,9%
	10-19	143	35,7%	115	32,8%	21	63,6%	2	100,0%	281	35,7%
	20-49	206	51,4%	190	54,1%	7	21,2%			403	51,2%
	50 of meer	39	9,7%	36	10,3%	3	9,1%			78	9,9%
	Onbekend	6	1,5%	3	,9%	1	3,0%			10	1,3%
Totaal		401	100,0%	351	100,0%	33	100,0%	2	100,0%	787	100,0%

Aantal convenantscholen waarvoor de 0-situatie in kaart is gebracht naar ziekteverzuim van de school, per kwartaal

		Jaar/kwartaal								Totaal	
		2001		2002		2003-I		2003-II		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
ZV% 1999/2000	< 4%	5	1,2%	1	,3%	1	3,0%			7	,9%
	4-7%	3	,7%	5	1,4%					8	1,0%
	7-9%	17	4,2%	25	7,1%	1	3,0%			43	5,5%
	9-11%	33	8,2%	42	12,0%	7	21,2%			82	10,4%
	11-13%	52	13,0%	59	16,8%	9	27,3%	1	50,0%	121	15,4%
	13-17%	118	29,4%	100	28,5%	8	24,2%	1	50,0%	227	28,8%
	17-21%	78	19,5%	74	21,1%	5	15,2%			157	19,9%
	21-25%	46	11,5%	29	8,3%					75	9,5%
	25% of meer	43	10,7%	13	3,7%	1	3,0%			57	7,2%
	Onbekend	6	1,5%	3	,9%	1	3,0%			10	1,3%
Totaal		401	100,0%	351	100,0%	33	100,0%	2	100,0%	787	100,0%

N.B. In een beperkt aantal gevallen worden ook scholen met een relatief laag ziekteverzuim tot de convenantscholen gerekend. Dit heeft altijd te maken met een aanpak op bovenschools niveau, waarbij naast enkele scholen met een structureel hoog verzuim één of twee scholen zijn meegenomen met een (incidenteel) laag verzuim, maar vanzelfsprekend wel met actuele problematiek op gebied van arbo en verzuim.

In deze tabel zijn de ziekteverzuimcijfers van schooljaar 1999/2000 gepresenteerd. Bij het opstarten van het convenantstraject kan het verzuim inmiddels afwijken van dit cijfer.

Opgestelde plannen van aanpak⁷

Aantal convenantscholen waarvoor plan van aanpak is opgesteld naar subsector, per kwartaal

		Jaar/kwartaal								Totaal	
		2001		2002		2003-I		2003-II		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Subsector	BO	317	87,6%	315	91,3%	41	85,4%	13	81,3%	686	89,0%
	Ov/onbek	5	1,4%	1	,3%	1	2,1%	1	6,3%	8	1,0%
	VO	14	3,9%	4	1,2%	4	8,3%			22	2,9%
	WEC	26	7,2%	25	7,2%	2	4,2%	2	12,5%	55	7,1%
Totaal		362	100,0%	345	100,0%	48	100,0%	16	100,0%	771	100,0%

Aantal convenantscholen waarvoor plan van aanpak is opgesteld naar denominatie, per kwartaal

		Jaar/kwartaal								Totaal	
		2001		2002		2003-I		2003-II		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Denominatie	Openbaar	139	38,4%	149	43,2%	22	45,8%	1	6,3%	311	40,3%
	RK	98	27,1%	107	31,0%	12	25,0%	8	50,0%	225	29,2%
	PC	61	16,9%	45	13,0%	11	22,9%	2	12,5%	119	15,4%
	Alg. bijzonder	46	12,7%	28	8,1%			2	12,5%	76	9,9%
	Sam.werk. scholen	3	,8%	3	,9%					6	,8%
	Ov/onbekend	15	4,1%	13	3,8%	3	6,3%	3	18,8%	34	4,4%
Totaal		362	100,0%	345	100,0%	48	100,0%	16	100,0%	771	100,0%

⁷ In 64 gevallen is geen schriftelijk plan van aanpak opgesteld. Dit betreft met name voortijdig beëindigde trajecten en trajecten die samenvallen met begeleiding in het kader van het HVS-project van het Vervangingsfonds.

Aantal convenantscholen waarvoor plan van aanpak is opgesteld naar regio, per kwartaal

		Jaar/kwartaal								Totaal	
		2001		2002		2003-I		2003-II		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Regio (RBA)	Groningen	3	,8%	8	2,3%	3	6,3%	5	31,3%	19	2,5%
	Friesland	23	6,4%	36	10,4%	6	12,5%	2	12,5%	67	8,7%
	Drenthe	4	1,1%	18	5,2%	4	8,3%	1	6,3%	27	3,5%
	Overijssel	19	5,2%	5	1,4%	8	16,7%			32	4,2%
	IJssel-Veluwe	10	2,8%	14	4,1%	3	6,3%			27	3,5%
	Gelderland WMO	28	7,7%	17	4,9%	2	4,2%			47	6,1%
	Flevoland	11	3,0%	2	,6%					13	1,7%
	Midden Nederland	30	8,3%	15	4,3%	3	6,3%	4	25,0%	52	6,7%
	Noord-Holland Noord	6	1,7%	31	9,0%	3	6,3%	1	6,3%	41	5,3%
	Zuidelijk Noord-Holland	39	10,8%	40	11,6%	8	16,7%			87	11,3%
	Rijnstreek	19	5,2%	15	4,3%					34	4,4%
	Haaglanden	30	8,3%	7	2,0%	1	2,1%			38	4,9%
	Rijnmond	45	12,4%	35	10,1%					80	10,4%
	Zeeland	4	1,1%	8	2,3%	1	2,1%			13	1,7%
	Midden en West-Brabant	12	3,3%	20	5,8%	5	10,4%			37	4,8%
	Noord-oost Brabant	8	2,2%	20	5,8%					28	3,6%
	Zuid-oost Brabant	24	6,6%	21	6,1%					45	5,8%
	Limburg	42	11,6%	31	9,0%			2	12,5%	75	9,7%
Onbekend	5	1,4%	2	,6%	1	2,1%	1	6,3%	9	1,2%	
Totaal		362	100,0%	345	100,0%	48	100,0%	16	100,0%	771	100,0%

Aantal convenantscholen waarvoor plan van aanpak is opgesteld naar schoolgrootte, per kwartaal

		Jaar/kwartaal								Totaal	
		2001		2002		2003-I		2003-II		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Aantal werknemers	< 10	7	1,9%	6	1,7%	1	2,1%	1	6,3%	15	1,9%
	10-19	128	35,4%	117	33,9%	26	54,2%	7	43,8%	278	36,1%
	20-49	183	50,6%	190	55,1%	14	29,2%	7	43,8%	394	51,1%
	50 of meer	39	10,8%	31	9,0%	6	12,5%			76	9,9%
	Onbekend	5	1,4%	1	,3%	1	2,1%	1	6,3%	8	1,0%
Totaal		362	100,0%	345	100,0%	48	100,0%	16	100,0%	771	100,0%

Aantal convenantscholen waarvoor plan van aanpak is opgesteld naar ziekteverzuim van de school, per kwartaal

		Jaar/kwartaal								Totaal	
		2001		2002		2003-I		2003-II		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
ZV% 1999/2000	< 4%	5	1,4%	1	,3%			1	6,3%	7	,9%
	4-7%	3	,8%	4	1,2%					7	,9%
	7-9%	16	4,4%	18	5,2%	2	4,2%	2	12,5%	38	4,9%
	9-11%	31	8,6%	45	13,0%	8	16,7%	1	6,3%	85	11,0%
	11-13%	46	12,7%	58	16,8%	13	27,1%	2	12,5%	119	15,4%
	13-17%	102	28,2%	104	30,1%	11	22,9%	4	25,0%	221	28,7%
	17-21%	68	18,8%	76	22,0%	9	18,8%	4	25,0%	157	20,4%
	21-25%	39	10,8%	30	8,7%	3	6,3%			72	9,3%
	25% of meer	47	13,0%	8	2,3%	1	2,1%	1	6,3%	57	7,4%
Onbekend	5	1,4%	1	,3%	1	2,1%	1	6,3%	8	1,0%	
Totaal		362	100,0%	345	100,0%	48	100,0%	16	100,0%	771	100,0%

N.B. In een beperkt aantal gevallen worden ook scholen met een relatief laag ziekteverzuim tot de convenantscholen gerekend. Dit heeft altijd te maken met een aanpak op bovenschools niveau, waarbij naast enkele scholen met een structureel hoog verzuim één of twee scholen zijn meegenomen met een (incidenteel) laag verzuim, maar vanzelfsprekend wel met actuele problematiek op gebied van arbo en verzuim.

In deze tabel zijn de ziekteverzuimcijfers van schooljaar 1999/2000 gepresenteerd. Bij het opstarten van het convenantstraject kan het verzuim inmiddels afwijken van dit cijfer.

Afgeronde trajecten

Aantal convenantscholen waarvoor begeleidingstraject is afgerond naar subsector, per kwartaal

		Jaar/kwartaal								Totaal	
		2001		2002		2003-I		2003-II		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Subsector	BO	196	89,1%	394	90,2%	84	87,5%	46	78,0%	720	88,7%
	Ov/onbek	3	1,4%	4	,9%	1	1,0%	3	5,1%	11	1,4%
	VO	3	1,4%	12	2,7%	3	3,1%	5	8,5%	23	2,8%
	WEC	18	8,2%	27	6,2%	8	8,3%	5	8,5%	58	7,1%
Totaal		220	100,0%	437	100,0%	96	100,0%	59	100,0%	812	100,0%

Inclusief 51 voortijdig beëindigde trajecten⁸

Aantal convenantscholen waarvoor begeleidingstraject is afgerond naar denominatie, per kwartaal

		Jaar/kwartaal								Totaal	
		2001		2002		2003-I		2003-II		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Denominatie	Openbaar	96	43,6%	184	42,1%	37	38,5%	26	44,1%	343	42,2%
	RK	51	23,2%	138	31,6%	25	26,0%	18	30,5%	232	28,6%
	PC	30	13,6%	63	14,4%	14	14,6%	9	15,3%	116	14,3%
	Alg. bijzonder	31	14,1%	35	8,0%	12	12,5%	1	1,7%	79	9,7%
	Sam.werk. scholen	1	,5%	3	,7%	2	2,1%			6	,7%
	Ov/onbekend	11	5,0%	14	3,2%	6	6,3%	5	8,5%	36	4,4%
Totaal		220	100,0%	437	100,0%	96	100,0%	59	100,0%	812	100,0%

Inclusief 51 voortijdig beëindigde trajecten

⁸ Hierbij gaat het zowel om trajecten die moesten worden stopgezet omdat de school om welke reden dan ook niet (langer) prijs stelde op begeleiding door de regioadviseur als om trajecten bij scholen waarbij vrij snel na het starten van de begeleiding de problematiek (vrijwel) is opgelost.

Aantal convenantscholen waarvoor begeleidingstraject is afgerond naar regio, per kwartaal

		Jaar/kwartaal								Totaal	
		2001		2002		2003-I		2003-II		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Regio (RBA)	Groningen	3	1,4%	13	3,0%	7	7,3%	6	10,2%	29	3,6%
	Friesland	22	10,0%	36	8,2%	9	9,4%	4	6,8%	71	8,7%
	Drenthe	4	1,8%	18	4,1%	4	4,2%	2	3,4%	28	3,4%
	Overijssel	11	5,0%	20	4,6%	5	5,2%	1	1,7%	37	4,6%
	IJssel-Veluwe	5	2,3%	19	4,3%	2	2,1%			26	3,2%
	Gelderland WMO	20	9,1%	25	5,7%	4	4,2%	2	3,4%	51	6,3%
	Flevoland	8	3,6%	4	,9%	1	1,0%			13	1,6%
	Midden Nederland	15	6,8%	38	8,7%	3	3,1%	1	1,7%	57	7,0%
	Noord-Holland Noord	4	1,8%	18	4,1%	8	8,3%	8	13,6%	38	4,7%
	Zuidelijk Noord-Holland	30	13,6%	38	8,7%	12	12,5%	9	15,3%	89	11,0%
	Rijnstreek	13	5,9%	17	3,9%	6	6,3%	6	10,2%	42	5,2%
	Haaglanden	17	7,7%	17	3,9%	5	5,2%	1	1,7%	40	4,9%
	Rijnmond	25	11,4%	42	9,6%	9	9,4%	4	6,8%	80	9,9%
	Zeeland			9	2,1%	1	1,0%	2	3,4%	12	1,5%
	Midden en West-Brabant	4	1,8%	21	4,8%	7	7,3%	5	8,5%	37	4,6%
	Noord-oost Brabant			25	5,7%	4	4,2%			29	3,6%
	Zuid-oost Brabant	11	5,0%	33	7,6%					44	5,4%
	Limburg	25	11,4%	39	8,9%	8	8,3%	5	8,5%	77	9,5%
Onbekend	3	1,4%	5	1,1%	1	1,0%	3	5,1%	12	1,5%	
Totaal	220	100,0%	437	100,0%	96	100,0%	59	100,0%	812	100,0%	

Inclusief 51 voortijdig beëindigde trajecten

Aantal convenantscholen waarvoor begeleidingstraject is afgerond naar schoolgrootte, per kwartaal

		Jaar/kwartaal								Totaal	
		2001		2002		2003-I		2003-II		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Aantal werknemers	< 10	7	3,2%	7	1,6%	1	1,0%	1	1,7%	16	2,0%
	10-19	75	34,1%	168	38,4%	30	31,3%	15	25,4%	288	35,5%
	20-49	114	51,8%	220	50,3%	55	57,3%	28	47,5%	417	51,4%
	50 of meer	21	9,5%	38	8,7%	9	9,4%	12	20,3%	80	9,9%
	Onbekend	3	1,4%	4	,9%	1	1,0%	3	5,1%	11	1,4%
Totaal		220	100,0%	437	100,0%	96	100,0%	59	100,0%	812	100,0%

Inclusief 51 voortijdig beëindigde trajecten

Aantal conv.scholen waarvoor beg.traject is afgerond naar ziekteverzuim van de school, per kwartaal

		Jaar/kwartaal								Totaal	
		2001		2002		2003-I		2003-II		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
ZV% 1999/2000	< 4%	5	2,3%					2	3,4%	7	,9%
	4-7%	3	1,4%	1	,2%	2	2,1%			6	,7%
	7-9%	9	4,1%	21	4,8%	8	8,3%	7	11,9%	45	5,5%
	9-11%	17	7,7%	46	10,5%	17	17,7%	5	8,5%	85	10,5%
	11-13%	23	10,5%	70	16,0%	19	19,8%	15	25,4%	127	15,6%
	13-17%	57	25,9%	134	30,7%	26	27,1%	13	22,0%	230	28,3%
	17-21%	40	18,2%	94	21,5%	17	17,7%	12	20,3%	163	20,1%
	21-25%	26	11,8%	46	10,5%	4	4,2%	2	3,4%	78	9,6%
	25% of meer	37	16,8%	21	4,8%	2	2,1%			60	7,4%
	Onbekend	3	1,4%	4	,9%	1	1,0%	3	5,1%	11	1,4%
Totaal		220	100,0%	437	100,0%	96	100,0%	59	100,0%	812	100,0%

Inclusief 51 voortijdig beëindigde trajecten

N.B. In een beperkt aantal gevallen worden ook scholen met een relatief laag ziekteverzuim tot de convenantscholen gerekend. Dit heeft altijd te maken met een aanpak op bovenschools niveau, waarbij naast enkele scholen met een structureel hoog verzuim één of twee scholen zijn meegenomen met een (incidenteel) laag verzuim, maar vanzelfsprekend wel met actuele problematiek op gebied van arbo en verzuim.

In deze tabel zijn de ziekteverzuimcijfers van schooljaar 1999/2000 gepresenteerd. Bij het opstarten van het convenantstraject kan het verzuim inmiddels afwijken van dit cijfer.

2.2. Zorgbemiddeling

Aantal aanvragen zorgbemiddeling naar soort beslissing, per kwartaal van aanvraag

		Jaar/kwartaal (ontvangst)								Totaal	
		2001		2002		2003-I		2003-II		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Soort beslissing	Afgewezen	12	3,4%	22	6,1%	7	14,0%	3	8,3%	44	5,5%
	In behandeling							7	19,4%	7	,9%
	Toegewezen	345	96,6%	341	93,9%	43	86,0%	26	72,2%	755	93,7%
Totaal		357	100,0%	363	100,0%	50	100,0%	36	100,0%	806	100,0%

Aantal toegewezen aanvragen zorgbemiddeling naar leeftijd, per kwartaal van beslissing

		Jaar/kwartaal (beslissing)								Totaal	
		2001		2002		2003-I		2003-II		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Leeftijd	<35	33	10,2%	28	8,8%	11	14,9%	4	10,3%	76	10,1%
	35-44	68	21,1%	56	17,6%	15	20,3%	6	15,4%	145	19,2%
	>= 45	222	68,7%	235	73,7%	48	64,9%	29	74,4%	534	70,7%
Totaal		323	100,0%	319	100,0%	74	100,0%	39	100,0%	755	100,0%

Aantal toegewezen aanvragen zorgbemiddeling naar geslacht, per kwartaal van beslissing

		Jaar/kwartaal (beslissing)								Totaal	
		2001		2002		2003-I		2003-II		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Geslacht	Man	144	44,6%	138	43,3%	37	50,0%	15	38,5%	334	44,2%
	Vrouw	179	55,4%	181	56,7%	37	50,0%	24	61,5%	421	55,8%
Totaal		323	100,0%	319	100,0%	74	100,0%	39	100,0%	755	100,0%

Aantal toegewezen aanvragen zorgbemiddeling naar ziekte duur, per kwartaal van beslissing

	Jaar/kwartaal (beslissing)								Totaal	
	2001		2002		2003-I		2003-II		Aantal	%
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
< half jaar	40	12,4%	76	23,8%	20	27,0%	9	23,1%	145	19,2%
half - heel jaar	120	37,2%	97	30,4%	15	20,3%	11	28,2%	243	32,2%
1-2 jaar	113	35,0%	106	33,2%	28	37,8%	10	25,6%	257	34,0%
> 2 jaar	50	15,5%	40	12,5%	11	14,9%	9	23,1%	110	14,6%
Totaal	323	100,0%	319	100,0%	74	100,0%	39	100,0%	755	100,0%

N.B. In incidentele gevallen kan – op advies van de regioadviseur – bij dreigend langdurig verzuim al voor de periode van zes maanden ziekte worden gestart met zorgbemiddeling.

Aantal toegewezen aanvragen zorgbemiddeling naar subsector van de school, per kwartaal van beslissing

		Jaar/kwartaal (beslissing)								Totaal	
		2001		2002		2003-I		2003-II		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Subsector	BO	218	67,5%	217	68,0%	39	52,7%	25	64,1%	499	66,1%
	Ov/onbek	7	2,2%	18	5,6%	3	4,1%	2	5,1%	30	4,0%
	VO	68	21,1%	73	22,9%	27	36,5%	9	23,1%	177	23,4%
	WEC	30	9,3%	11	3,4%	5	6,8%	3	7,7%	49	6,5%
Totaal		323	100,0%	319	100,0%	74	100,0%	39	100,0%	755	100,0%

Aantal toegewezen aanvragen zorgbemiddeling naar denominatie van de school, per kwartaal van beslissing

		Jaar/kwartaal (beslissing)								Totaal	
		2001		2002		2003-I		2003-II		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Denominatie	Openbaar	105	32,5%	81	25,4%	15	20,3%	8	20,5%	209	27,7%
	RK	121	37,5%	120	37,6%	38	51,4%	16	41,0%	295	39,1%
	PC	40	12,4%	36	11,3%	7	9,5%	5	12,8%	88	11,7%
	Alg. bijzonder	28	8,7%	32	10,0%	7	9,5%	3	7,7%	70	9,3%
	Sam.werk. scholen	14	4,3%	25	7,8%	1	1,4%	5	12,8%	45	6,0%
	Ov/onbekend	15	4,6%	25	7,8%	6	8,1%	2	5,1%	48	6,4%
Totaal		323	100,0%	319	100,0%	74	100,0%	39	100,0%	755	100,0%

Aantal toegewezen aanvragen zorgbemiddeling naar regio van de school, per kwartaal van beslissing

		Jaar/kwartaal (beslissing)								Totaal	
		2001		2002		2003-I		2003-II		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Regio (RBA)	Groningen	5	1,5%	4	1,3%					9	1,2%
	Friesland	20	6,2%	12	3,8%	2	2,7%			34	4,5%
	Drenthe	6	1,9%	3	,9%	2	2,7%			11	1,5%
	Overijssel	21	6,5%	6	1,9%	4	5,4%	2	5,1%	33	4,4%
	IJssel-Veluwe	12	3,7%	13	4,1%	2	2,7%	1	2,6%	28	3,7%
	Gelderland WMO	16	5,0%	11	3,4%	1	1,4%	3	7,7%	31	4,1%
	Flevoland	11	3,4%	8	2,5%			2	5,1%	21	2,8%
	Midden Nederland	51	15,8%	22	6,9%	4	5,4%	1	2,6%	78	10,3%
	Noord-Holland Noord	6	1,9%	2	,6%					8	1,1%
	Zuidelijk Noord-Holland	29	9,0%	26	8,2%	11	14,9%	1	2,6%	67	8,9%
	Rijnstreek	3	,9%	5	1,6%	1	1,4%	1	2,6%	10	1,3%
	Haaglanden	4	1,2%	8	2,5%	2	2,7%	8	20,5%	22	2,9%
	Rijnmond	5	1,5%	10	3,1%	3	4,1%	1	2,6%	19	2,5%
	Zeeland	2	,6%	2	,6%	1	1,4%	2	5,1%	7	,9%
	Midden en West-Brabant	22	6,8%	18	5,6%	4	5,4%	1	2,6%	45	6,0%
	Noord-oost Brabant	15	4,6%	33	10,3%	7	9,5%	1	2,6%	56	7,4%
	Zuid-oost Brabant	64	19,8%	66	20,7%	11	14,9%	12	30,8%	153	20,3%
Limburg	24	7,4%	51	16,0%	17	23,0%	2	5,1%	94	12,5%	
Onbekend	7	2,2%	19	6,0%	2	2,7%	1	2,6%	29	3,8%	
Totaal		323	100,0%	319	100,0%	74	100,0%	39	100,0%	755	100,0%

Aantal toegewezen aanvragen zorgbemiddeling naar schoolgrootte, per kwartaal van beslissing

		Jaar/kwartaal (beslissing)								Totaal	
		2001		2002		2003-I		2003-II		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Aantal werknemers	< 10	6	1,9%	14	4,4%	1	1,4%	1	2,6%	22	2,9%
	10-19	69	21,4%	70	21,9%	7	9,5%	14	35,9%	160	21,2%
	20-49	137	42,4%	123	38,6%	29	39,2%	10	25,6%	299	39,6%
	50 of meer	105	32,5%	94	29,5%	35	47,3%	13	33,3%	247	32,7%
	Onbekend	6	1,9%	18	5,6%	2	2,7%	1	2,6%	27	3,6%
Totaal		323	100,0%	319	100,0%	74	100,0%	39	100,0%	755	100,0%

Aantal toegewezen aanvragen zorgbemiddeling naar ziekteverzuim van de school, per kwartaal van beslissing

		Jaar/kwartaal (beslissing)								Totaal	
		2001		2002		2003-I		2003-II		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
ZV% 1999/2000	< 4%	24	7,4%	27	8,5%	8	10,8%	2	5,1%	61	8,1%
	4-7%	48	14,9%	43	13,5%	21	28,4%	8	20,5%	120	15,9%
	7-9%	50	15,5%	70	21,9%	13	17,6%	7	17,9%	140	18,5%
	9-11%	41	12,7%	42	13,2%	12	16,2%	7	17,9%	102	13,5%
	11-13%	49	15,2%	40	12,5%	2	2,7%	4	10,3%	95	12,6%
	13-17%	40	12,4%	38	11,9%	9	12,2%	4	10,3%	91	12,1%
	17-21%	36	11,1%	16	5,0%	6	8,1%	4	10,3%	62	8,2%
	21-25%	14	4,3%	9	2,8%					23	3,0%
	25% of meer	15	4,6%	14	4,4%	1	1,4%	2	5,1%	32	4,2%
	Onbekend	6	1,9%	20	6,3%	2	2,7%	1	2,6%	29	3,8%
Totaal		323	100,0%	319	100,0%	74	100,0%	39	100,0%	755	100,0%

2.3. Subsidie individuele Reïntegratie

Binnengekomen aanvragen

Toegewezen Aanvragen

Jaar ontvangst	Kwartaal 1			Kwartaal 2			Kwartaal 3			Kwartaal 4			TOTAAL	
	€	Aantal	%	€	Aantal	%	€	Aantal	%	€	Aantal	%	€	Aantal
2000				€ 184.090	172	17%	€ 448.957	388	38%	€ 533.442	467	45%	€ 1.166.489	1027
2001	€ 865.374	755	28%	€ 806.144	712	27%	€ 608.552	523	20%	€ 784.174	674	25%	€ 3.064.244	2664
2002	€ 1.048.757	870	30%	€ 1.025.197	838	29%	€ 636.181	515	18%	€ 873.215	708	24%	€ 3.583.350	2931
2003	€ 1.058.926	807		€ 822.906	638								€ 1.881.832	1445
Totaal													€ 9.695.915	8067

Toegewezen Bezwaren

(op aanvragen in aangegeven jaar / kwartaal)

Jaar ontvangst	Kwartaal 1			Kwartaal 2			Kwartaal 3			Kwartaal 4			TOTAAL	
	€	Aantal	%	€	Aantal	%	€	Aantal	%	€	Aantal	%	€	Aantal
2000				€ 841	1	100%	€ 0	0	0%	€ 0	0	0%	€ 841	1
2001	€ 0	0	0%	€ 0	0	0%	€ 0	0	0%	€ 0	0	0%	€ 0	0
2002	€ 0	0	0%	€ 0	0	0%	€ 107	1	100%	€ 0	0	0%	€ 107	1
2003	€ 0	0		€ 0	0								€ 0	0
Totaal													€ 948	2

Toekenningen per subsector

2003

Subsector	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
BO	478	59%	399	63%					877	61%
VO	246	30%	172	27%					418	29%
WEC	72	9%	61	10%					133	9%
BVE	0	0%	1	0%					1	0%
Overig	11	1%	5	1%					16	1%
	807		638						1445	

Toekenningen per denominatie

2003

Denominatie	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
Openbaar	207	26%	191	30%					398	28%
Rooms-Katholiek	253	31%	211	33%					464	32%
Protestants-Christelijk	190	24%	141	22%					331	23%
Algemeen Bijzonder	66	8%	48	8%					114	8%
Samenwerkingsscholen	57	7%	26	4%					83	6%
Overig	34	4%	21	3%					55	4%
	807		638						1445	

Toekenningen per aantal personeelsleden

2003

Categorie	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
tot 25	222	28%	191	30%					413	29%
25 tot 100	319	40%	254	40%					573	40%
100 tot 200	114	14%	75	12%					189	13%
meer dan 200	145	18%	113	18%					258	18%
Onbekend	7	1%	5	1%					12	1%
	807		638						1445	

Toekenningen per ziekteverzuim

2003

Ziekteverzuim	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
tot 4%	94	12%	66	10%					160	11%
van 4% tot 7%	189	23%	130	20%					319	22%
van 7% tot 9%	175	22%	134	21%					309	21%
van 9% tot 11%	129	16%	131	21%					260	18%
van 11% tot 13%	85	11%	51	8%					136	9%
meer dan 13%	128	16%	120	19%					248	17%
Onbekend	7	1%	6	1%					13	1%
	807		638						1445	

Toekenningen per soort zorgverlener

2003

Soort	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
Arbodienst	453	56%	366	58%					819	57%
Overig	351	44%	268	42%					619	43%
	804		634						1438	

Toegewezen Aanvragen

Jaar ontvangst	Kwartaal 1			Kwartaal 2			Kwartaal 3			Kwartaal 4			TOTAAL	
	€		%	€		%	€		%	€		%	€	
2001	€0	0	0%	€45.676	43	16%	€113.153	97	37%	€133.272	122	47%	€292.101	262
2002	€247.089	231	26%	€219.637	203	23%	€193.516	172	20%	€303.924	272	31%	€964.166	878
2003	€319.801	274		€251.756	213								€571.557	487
Totaal													€1.827.824	1627

Toegewezen Bezwaren

(op aanvragen in aangegeven jaar / kwartaal)

Jaar ontvangst	Kwartaal 1			Kwartaal 2			Kwartaal 3			Kwartaal 4			TOTAAL	
	€		%	€		%	€		%	€		%	€	
2001	€0	0	0%	€0	0	0%	€0	0	0%	€0	0	0%	€0	0
2002	€0	0	0%	€0	0	0%	€0	0	0%	€650	1	100%	€650	1
2003	€0	0		€0	0								€0	0
Totaal													€650	1

Toekenningen per subsector

2003

Subsector	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
BO	161	59%	129	61%					290	60%
VO	92	34%	67	31%					159	33%
WEC	15	5%	13	6%					28	6%
BVE	2	1%	2	1%					4	1%
Overig	4	1%	2	1%					6	1%
	274		213						487	

Toekenningen per denominatie

2003

Denominatie	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
Openbaar	55	20%	51	24%					106	22%
Rooms-Katholiek	103	38%	67	31%					170	35%
Protestants-Christelijk	75	27%	59	28%					134	28%
Algemeen Bijzonder	21	8%	19	9%					40	8%
Samenwerkingsscholen	11	4%	7	3%					18	4%
Overig	9	3%	10	5%					19	4%
	274		213						487	

Toekenningen per aantal personeelsleden

2003

Categorie	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
tot 25	74	27%	65	31%					139	29%
25 tot 100	101	37%	75	35%					176	36%
100 tot 200	40	15%	28	13%					68	14%
meer dan 200	55	20%	43	20%					98	20%
Onbekend	4	1%	2	1%					6	1%
	274		213						487	

Toekenningen per ziekteverzuim

2003

Ziekteverzuim	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
tot 4%	41	15%	32	15%					73	15%
van 4% tot 7%	52	19%	49	23%					101	21%
van 7% tot 9%	67	24%	39	18%					106	22%
van 9% tot 11%	55	20%	43	20%					98	20%
van 11% tot 13%	22	8%	20	9%					42	9%
meer dan 13%	33	12%	28	13%					61	13%
Onbekend	4	1%	2	1%					6	1%
	274		213						487	

Toekenningen per soort zorgverlener

2003

Soort	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
Arbodienst	117	43%	95	45%					212	44%
Overig	155	57%	118	55%					273	56%
	272		213						485	

Begrippenlijst

Convenantschool

In het deelconvenant *Verzuimbegeleiding en reïntegratie* krijgt het management van scholen met een structureel hoog verzuim (dat wil zeggen meerdere jaren een bovengemiddeld verzuim) begeleiding aangeboden door de regioadviseur van het Vervangingsfonds. Deze begeleiding is gericht op enerzijds de actuele verzuimcasuïstiek en anderzijds het opzetten en implementeren van arbo- en verzuimbeleid. Een dergelijk begeleidingstraject heeft tot doel scholen zodanig op weg te helpen dat zij daarna zelfstandig op deze terreinen aan de slag kunnen gaan. Het project wordt per 1 augustus 2003 afgesloten en wordt vervolgd als HVS+-project*.

HVS-project (Hoog Verzuimende Scholen project)

Het Vervangingsfonds (o.a. de regioadviseur) benadert bevoegde gezagsorganen die de afgelopen jaren structureel veel meer hebben gedeclareerd dan dat zij premie hebben afgedragen aan het fonds. Dit zijn in de regel besturen, waarbij de scholen al enkele jaren een hoog verzuim hebben. Samen met het schoolbestuur wordt gezocht naar oplossingen en indien noodzakelijk stelt het Vervangingsfonds ook extra middelen ter beschikking. Het project is per 1 februari 2003 afgesloten.

HVS+-project

Als vervolg op zowel het HVS-project als de begeleiding van de convenantscholen door de regioadviseur voert het Vervangingsfonds met ingang van 1 februari 2003 het zogenoemde HVS+-project uit. Scholen met een hoog verzuim worden door de regioadviseur begeleid. De begeleiding kan daarbij langduriger en intensiever zijn dan bij het convenant het geval is. Doelstelling van het project is een gunstiger ontwikkeling van het ziekteverzuim dan bij de andere scholen en de realisatie van een aantal (beleids)maatregelen in de school.

Stresspreventieproject

Project van het Vervangingsfonds, waarin in de schooljaren 1999/2000 en 2000/2001 alle leerkrachten in het primair en voortgezet onderwijs zijn benaderd. Via een vrijwillig in te vullen vragenlijst is een groot aantal aspecten op het gebied van gezondheid en werkbeleving in kaart gebracht. Iedere deelnemer heeft na invulling van deze vragenlijst een persoonlijk advies ontvangen. Bij voldoende deelname op schoolniveau is tevens een teamrapportage opgesteld.

SiR (Subsidie individuele Reïntegratie)

Subsidieregeling voor werkgevers die bijdraagt in de kosten van de begeleiding die nodig is voor de reïntegratie van ziek onderwijspersoneel. Het gaat hier doorgaans om degenen die 6 weken of langer verzuim of waar een dergelijk langdurig verzuim dreigt. Het bevoegd gezag bepaalt in principe zelf (in overleg met de werknemer) welke zorgverlener wordt ingeschakeld voor de reïntegratiebegeleiding. Het subsidiebedrag is gemaximeerd op € 1.588,23 (fl. 3.500). Per 1 augustus 2003 worden de criteria iets aangepast. Belangrijk is dat voortaan uitsluitend de feitelijke en directe begeleiding wordt vergoed

(de zgn. contacturen) en dat de vergoeding voor een verklaring van de bedrijfsarts verdwijnt. Het maximumbedrag wordt mede daardoor aangepast tot € 1.400.

SVUO (Subsidie Voorkoming Uitval Onderwijspersoneel

Een vergelijkbare subsidieregeling als de SiR*, maar dan voor personeel dat dreigt uit te vallen. Dit moet aantoonbaar worden gemaakt aan de hand van een afgenomen welzijns-PAGO GezonderWIJS* of een met de arboarts besproken rapportage van het Stresspreventieproject* van het Vervangingsfonds. Het maximale subsidiebedrag is € 1.361,34 (fl. 3.000). De subsidie kan zowel door de werknemer als (met instemming van de werknemer) door de werkgever worden aangevraagd.

Welzijns-PAGO GezonderWIJS

Instrument dat het Vervangingsfonds aan arbodiensten ter beschikking heeft gesteld om de specifieke welzijns-risico's van onderwijzend personeel in kaart te brengen. Aan de hand van een (geautomatiseerde) vragenlijst kan de deskundige van de arbodienst symptomen van individuele leerkrachten die duiden op geestelijke gezondheidsschade vroegtijdig signaleren. Hierdoor kunnen bijtijds (preventieve) maatregelen worden genomen om ziekteverzuim te voorkomen.

Zorgbemiddeling

Werknemers die langer dan 6 maanden ziek zijn, niet louter somatische klachten en waarbij zowel werkgever als werknemer instemmen met het traject komen in aanmerking voor zorgbemiddeling. Doel is de 'vastgelopen' reïntegratie van langdurig zieken werknemers weer vlot te trekken dan wel te bevorderen. De zorgbemiddelaar voert zelf geen reïntegratietraject uit. Zorgbemiddeling wordt uitgevoerd door Loyalis Mens en Werk.