

Kwartaalrapportage Uitvoering Deelconvenanten PO en VO

2001, vierde kwartaal

Rotterdam, februari 2002

Stichting Vervangingsfonds en Bedrijfsgezondheidszorg voor het Onderwijs
Blaak 22
3011 TA Rotterdam

Voorwoord

In het kader van de uitvoering van de arbodeelconvenanten *Verzuimbegeleiding en reïntegratie primair en voortgezet onderwijs* en *Preventie psychische belasting (werkdruk) primair en voortgezet onderwijs* rapporteert Diensten Vf/Pf ieder kwartaal aan het bestuursbureau van het Vervangingsfonds over de stand van zaken. In deze rapportage over het laatste kwartaal van 2001 wordt in het bijzonder uitgebreid ingegaan op de stand van zaken die de regioadviseurs bij de convenantscholen aantreffen aan het begin van het begeleidingstraject. Ook is daar waar mogelijk het effect van de verschillende activiteiten weergegeven; voor het eerst kan een indruk worden gegeven van de resultaten van de begeleiding door de regioadviseurs.

Hoofdpunten

Begeleiding convenantscholen

- Per eind 2001 is bij ruim 500 scholen een begeleidingstraject door de regioadviseur opgestart. Conform de aangegeven planning is in 2001 bij iets meer dan 200 scholen het traject inmiddels formeel afgerond.
- De stand van zaken op arbo- en verzuimgebied is, zoals wellicht mocht worden verwacht, gemiddeld genomen bij de convenantscholen niet erg gunstig. Maar liefst éénderde van de scholen beschikt niet over betrouwbare verzuimcijfers van de eigen school. Verzuimbeleid en vooral ook arbobeleid staan nog in de kinderschoenen.
- De begeleiding door de regioadviseur blijkt duidelijk resultaat op te leveren. Vrijwel alle scholen waarbij het begeleidingstraject inmiddels is afgerond, maken duidelijk vorderingen. Wel blijft ook in de toekomst aandacht van de regioadviseur voor deze scholen gewenst.

Zorgbemiddeling

- Het aantal aanvragen blijft ook in het vierde kwartaal aanzienlijk onder de oorspronkelijke verwachtingen.

Subsidie individuele Reïntegratie

- De evaluatieresultaten van deze subsidieregeling blijven onverdeeld gunstig. Ondanks een gemiddeld relatief lange periode tussen de eerste ziekte dag en het aanvragen van de subsidie, is de kans op een succesvolle reïntegratie redelijk groot. Zo'n 70% van de zieke werknemers heeft bij afsluiten van het gesubsidieerde reïntegratietraject het werk inmiddels hervat.

Subsidie Voorkoming Uitval Onderwijspersoneel

- Steeds vaker wordt van deze regeling gebruik gemaakt. Ook het feit dat relatief minder vaak een aanvraag hoeft te worden afgewezen, wijst erop dat de bekendheid met deze nieuwe subsidie-mogelijkheid steeds groter wordt.

Inhoudsopgave

	Bladzijde
Voorwoord	2
1. Stand van zaken uitvoering	4
1.1. Begeleiding convenantscholen	4
1.1.1 Voortgang van de werkzaamheden	4
1.1.2 Stand van zaken bij de convenantscholen	5
1.1.3 Effecten van de begeleiding	9
1.2. Zorgbemiddeling	11
1.3. Subsidie individuele Reïntegratie	15
1.4. Subsidie Voorkoming Uitval Onderwijspersoneel	17
1.5. Preventieve inzet Aanvullend Pakket	18
1.6. Voorlichtingscampagne	19
1.7. Ontwikkeling nieuwe instrumenten	19
1.8. Ontwikkeling ziekteverzuim	19
2. Tabellen	21
2.1 Begeleiding convenantscholen	21
2.2 Zorgbemiddeling	33
2.3 Subsidie individuele Reïntegratie	38
2.4 Subsidie Voorkoming Uitval Onderwijspersoneel	41

1. Stand van zaken uitvoering

1.1 Begeleiding convenantscholen

1.1.1 Voortgang van de werkzaamheden

Aantal consulten

Tabel 1 geeft een overzicht van het aantal consulten door regioadviseurs in 2001. Dit betreft zowel bezoeken als (substantiële) telefonische consulten. De tabel laat zien dat gedurende het jaar 2001 in totaal 3111 consulten zijn geregistreerd¹. Ongeveer de helft daarvan heeft direct betrekking op de convenantsactiviteiten. Slechts 29% van de consulten betreft scholen of werkgevers die *niet* in het kader van de uitvoering van het deelconvenant *Verzuimbegeleiding en reïntegratie* of het HVS-project van het Vervangingsfonds worden begeleid. Aangenomen mag worden dat dit scholen betreft die zelf het initiatief hebben genomen tot het contact met de regioadviseur. Uit de tabel mag derhalve worden geconcludeerd dat – mede vanwege het feit dat de (niet in de tabel opgenomen) administratieve werkzaamheden met name betrekking hebben op convenantsactiviteiten – meer dan de helft van de werkzaamheden van de regioadviseurs rechtstreeks de begeleiding van scholen in het kader van het deelconvenant betreffen. In de praktijk blijkt ook dat het ‘advies op verzoek’ voor niet-convenantscholen door de drukke convenantswerkzaamheden wel eens in het gedrang komt.

Tabel 1

Aantal consulten van regioadviseurs naar soort instelling, 2001

	<i>Aantal</i>	<i>%</i>
Convenantschool	1315	42
Convenantschool/HVS-project Vf	156	5
HVS-project Vf	162	5
Overige scholen of besturen	899	29
Zorgverleners e.d.	579	19
Totaal	3111	100

Incl. telefonische consulten van ten minste 15 min.

Stand van zaken ten aanzien van de uitvoering

Inmiddels is bij ruim 500 scholen een begeleidingstraject opgestart, voor het merendeel bij scholen voor basisonderwijs. In het eerste projectjaar zijn met name scholen met een zeer hoog verzuim in begeleiding genomen. Maar liefst 40% van de scholen had in het schooljaar 1999/2000 een verzuim van meer dan 17%, 10% van de scholen had zelfs een verzuim van meer dan 25%. Overigens was het ziekteverzuim bij zo'n 6% van de convenantscholen minder dan 9%. Dit betreft met name scholen die in het kader van een bovenschoolse aanpak worden begeleid.

De regioadviseur brengt doorgaans na één of twee gesprekken met schoolmanagement en/of bestuur, c.q. bovenschools management de situatie op gebied van arbo en verzuim in beeld. Bij 362 scholen is dit inmiddels gebeurd. Op basis van deze analyse wordt vervolgens door de regioadviseur in overleg met de schooldirectie of het bestuur een plan van aanpak opgesteld. In dit plan worden concrete maatregelen beschreven om de situatie op de school te verbeteren. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de maatregelen ligt bij het management van de school; de regioadviseur begeleidt dit traject. Aan het eind van het derde kwartaal was voor 349 scholen zo'n plan van aanpak opgesteld.

In het vierde kwartaal is aanzienlijke voortgang geboekt met het afronden van de begeleidingstrajecten op de convenantscholen. In totaal is bij 209 het begeleidingstraject formeel beëindigd.

Ter informatie: ongeveer een kwart van de geregistreerde consulten betreft telefonische contacten.

Dit betekent vanzelfsprekend niet dat de school of het bestuur geen beroep meer kan doen op de regioadviseur. Deze blijft (zoals voor alle scholen) op afroep beschikbaar. Meer details over de stand van zaken ten aanzien van de begeleiding van convenantscholen staan vermeld in de tabellenbijlage, paragraaf 2.1.

Prognose ten aanzien van de voortgang

In het vorige kwartaalverslag is reeds gemeld dat de vooraf ingeschatte begeleidingstermijn van een half jaar per school aan de krappe kant is. In de regel duurt het al twee tot drie maanden voordat het plan van aanpak kan worden afgerond. Dit betekent dat voor de uitvoering van dit plan dan slechts 3-4 maanden over zou blijven. Om daadwerkelijk resultaat te boeken is deze termijn te kort. De meeste convenantstrajecten worden daarom pas na zo'n 8 maanden afgerond.

Op grond van deze ervaringscijfers is in het verslag over het derde kwartaal een prognose gemaakt van het aantal begeleidingstrajecten dat in 2001 en 2002 kan worden afgerond. De doelstelling voor 2001 (200 afgeronde trajecten) blijkt nét te zijn gehaald. De verwachting is dat ook dat doelstelling voor het kalenderjaar 2002 (nog eens 500 volledig afgeronde trajecten) kan worden gerealiseerd. Een belangrijke factor hierbij is wel in hoeverre niet- of ex-convenantscholen een beroep (blijven) doen op de regioadviseur. De eerste effectresultaten (zie paragraaf 1.1.3 van dit verslag) geven aan dat contact door de regioadviseur met de voormalige convenantscholen gewenst blijft om zo verdere ontwikkelingen op het gebied van arbo en verzuim vorm te kunnen geven.

Kwaliteitsborging en –verbetering

Eén van de meest cruciale factoren in de convenantsaanpak betreft het plan van aanpak dat de regioadviseur op basis van de analyse van de problematiek opstelt. In het vierde kwartaal is de implementatie van een specifiek kwaliteitsaudit-systeem afgerond. Vanaf begin 2002 zullen *alle* plannen van aanpak door een team van auditors worden bekeken. Met name zal worden nagegaan of de uitgevoerde analyse van de problematiek toereikend is en of op basis van de analyse de juiste vervolgstappen worden voorgesteld. De conclusies van de auditors zullen zowel op individueel als op collectief niveau worden gebruikt voor de verdere kwaliteitsverbetering van de plannen van aanpak.

De uitvoering van de begeleidingstrajecten bij convenantscholen wordt door Diensten Vf/Pf, eveneens met het oog op de verdere verbetering van de kwaliteit, structureel geëvalueerd. Na afloop van ieder convenantstraject krijgt het desbetreffende schoolmanagement een evaluatieformulier. Inmiddels zijn een veertigtal evaluatieformulieren ingevuld retour ontvangen². Uit een eerste analyse van de ingevulde formulieren mag worden geconcludeerd dat scholen doorgaans erg positief zijn over de gekozen aanpak. Met name de begeleiding ten aanzien van het omgaan met individuele verzuimgevallen en het opzetten en implementeren van verzuimbeleid wordt positief gewaardeerd.

1.1.2 Stand van zaken bij de convenantscholen

Zoals hierboven is aangegeven, is door de regioadviseurs van een aanzienlijk aantal scholen een analyse gemaakt van de '0-situatie'³. Hoe staat de school ervoor op het gebied van arbo- en verzuimbeleid? Hoeveel langdurig zieken heeft de school? En hoe staat het met de dienstverlening door de arbodienst?

Aantal zieken en verzuimbeleid

Gemiddeld genomen zijn bij een eerste bezoek van de regioadviseurs zo'n 3 mensen langer dan zes weken ziek.

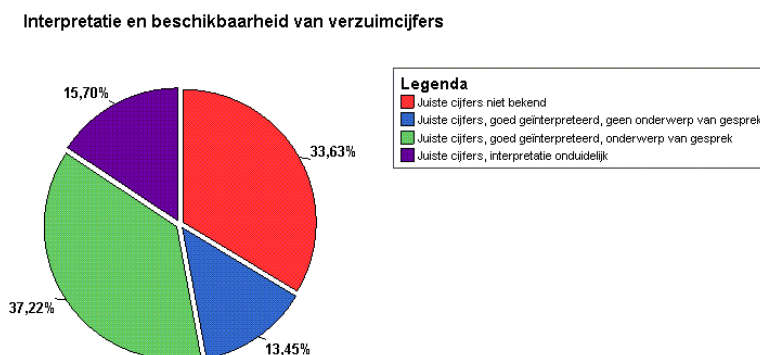
Bij een gemiddelde schoolgrootte van bijna 30 medewerkers, betekent dit dus dan 10% van de werknemers langdurig ziek is.

² Overigens kan één formulier – bij een bovenschoolse aanpak – betrekking hebben op meerdere scholen.

³ De in deze subparagraaf gepresenteerde cijfers hebben betrekking op 223 opgestarte trajecten op even zovele scholen. De informatie mag wel representatief worden geacht voor de stand van zaken bij de convenantscholen.

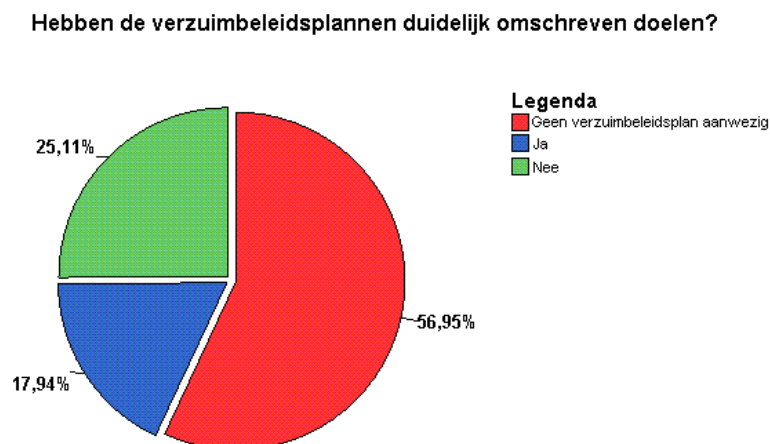
In een enkel geval (ongeveer 14% van de bezochte scholen) treft de regioadviseur geen enkele zieke werknemer aan. Een school in het voorgezet onderwijs kende maar liefst 28 langdurig zieken bij aanvang van het begeleidingstraject.

Figuur 1



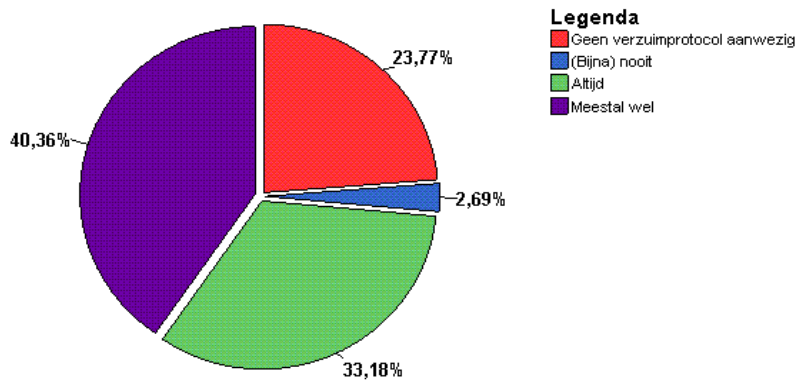
Zoals figuur 1 laat zien, beschikt éénderde van de convenantscholen aan het begin van het begeleidingstraject *niet* over de juiste verzuimcijfers. Nog eens 16% heeft wel inzicht in de cijfers, maar het desbetreffende schoolmanagement weet deze niet goed te interpreteren. Een kleine 40% van de scholen beschikt over de juiste cijfers en bespreekt deze ook regelmatig met de betrokken werknemers.

Figuur 2



Meer dan de helft van alle bezochte convenantscholen heeft aan het begin van het door de regioadviseur geïnitieerde begeleidingstraject geen verzuimbeleidsplan (zie figuur 2). Gelet op het feit dat het scholen betreft met een ziekteverzuim dat de 10% (ruimschoots) overschrijdt, mag dat zeker opvallend worden genoemd. Nog eens een kwart van alle scholen beschikt wel over een beleidsplan op het gebied van verzuim, maar heeft daar nauwelijks duidelijk omschreven doelen in geformuleerd. De conclusie moet dan ook luiden dat verzuimbeleid niet echt een issue is op de meeste convenantscholen.

Hantering verzuimprotocol



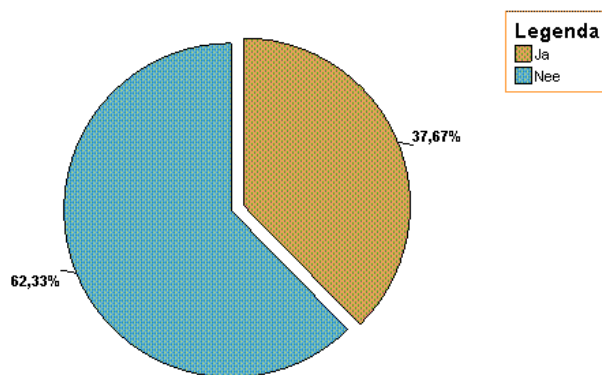
Figuur 3

De meeste scholen hebben wél een verzuimprotocol, waarin staat beschreven wat de verantwoordelijkheden van werkgever en werknemer zijn in het geval van ziekte. In figuur 3 staat dit weergegeven. Een minderheid van 40% van de scholen hanteert het protocol in de dagelijkse praktijk. Bij een aanzienlijk deel van de scholen blijkt het verzuimprotocol derhalve slechts een papieren document te zijn.

Arbobeleid

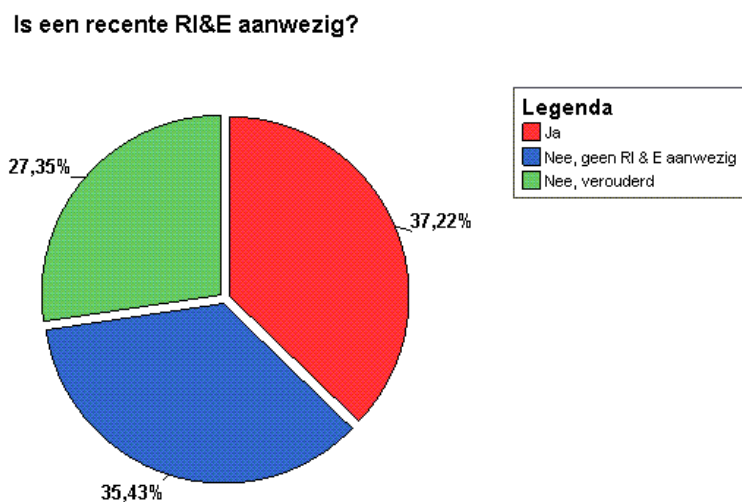
Figuur 4

Is een arbobeleidsplan aanwezig ?



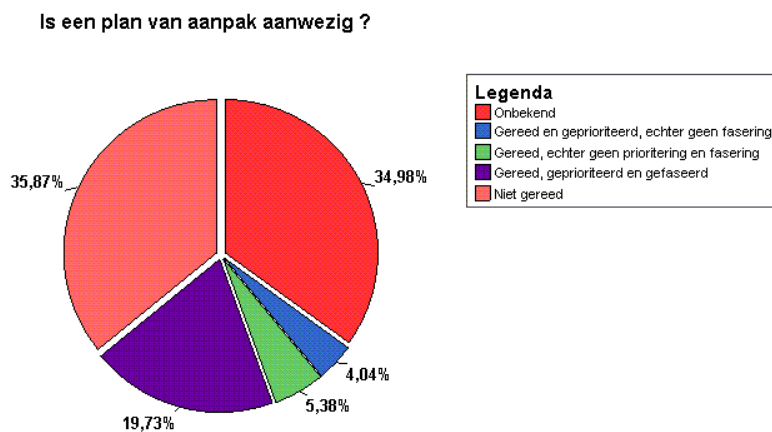
Beleid op het gebied van arbeidsomstandigheden blijkt bij veel scholen die door de regioadviseur zijn bezocht nog nauwelijks ontwikkeld te zijn. Figuur 4 laat zien dat ruim eenderde van de convenantscholen in de '0-situatie' beschikt over een uitgeschreven arbobeleidsplan. Een ongeveer even groot deel van de scholen beschikt over een recente Risico-inventarisatie en –evaluatie (RI&E). Ruim een kwart van de scholen heeft weliswaar een RI&E, maar deze is (sterk) verouderd (zie figuur 5).

Figuur 5



De belangrijkste uitwerking van de RI&E betreft het plan van aanpak, waarin wordt aangegeven hoe en wanneer de geconstateerde arboknelpunten opgepakt gaan worden. Je kunt stellen dat een RI&E pas gereed is als er een duidelijk omschreven plan van aanpak ligt, waarbij een prioritering en fasering van de maatregelen is gemaakt. Figuur 6 laat zien dat slechts 20% van de scholen zo ver is.

Figuur 6



Cont(r)act met de arbodienst

Een belangrijke rol bij de beheersing van het ziekteverzuim en de verbetering van de arbeidsomstandigheden is vanzelfsprekend weggelegd voor de arbodienst. Tabel 2 geeft enkele kengetallen over het functioneren van de arbodiensten bij de convenantscholen.

Ongeveer 80% van de scholen heeft bij de arbodienst een contract afgesloten conform het modelcontract van het Vervangingsfonds.

Een belangrijk element van dit modelcontract betreft een systematische evaluatie van de dienstverlening en het op basis daarvan (jaarlijks) opstellen van een activiteitenplan om de gesignaleerde knelpunten aan te pakken. Bij nog niet de helft van de scholen vindt een dergelijke systematische evaluatie van de dienstverlening plaats. Daarbij moet overigens wel worden aangetekend dat veel scholen pas in de loop van 2001 zijn overgestapt op een dergelijk uitgebreider contract.

Tabel 2
Kengetallen cont(r)act met de arbodienst

Contract	
Arbocontract conform model Vervangingsfonds	81%
Evaluatie en jaarlijks activiteitenplan	
Systematische evaluatie	45%
Activiteitenplan aansluitend op problematiek	28%
Tevredenheid met arbodienst	
Ja	31%
Gaat wel	39%
Nee	30%

Opvallend is tevens dat maar bij ongeveer een kwart van de scholen het (hoge) ziekteverzuim of andere gesignaleerde knelpunten voor school of arbodienst aanleiding zijn om hiervoor gerichte activiteiten op starten. Ook de arbodienst heeft klaarblijkelijk nauwelijks een sturende rol ten aanzien van het verbeteren van het verzuim- en arbobeleid op de school. Wellicht verklaart dit ook de matige tevredenheid van de school met de arbodienst. Slechts iets meer dan 30% is tevreden.

Met welke arbodiensten hebben de convenantscholen een contract?	
Arbo Unie	53%
AMG	18%
Commit Arbo	11%
Arboned	8%
Arbo Noord	3%
Overige	7%

Effect van de begeleiding

Eén van de belangrijkste effectmaten of de begeleiding door de regioadviseurs zinvol is, is vanzelfsprekend het ziekteverzuim. In bijlage 2.1 is onder meer een tabel opgenomen met de hoogte van het ziekteverzuim in het schooljaar (1999/2000) voorafgaand aan het schooljaar waarin de regioadviseurs hun eerste begeleidingstrajecten zijn gestart (2000/2001). De mogelijke directe effecten van de begeleiding zullen derhalve pas zichtbaar kunnen worden in de verzuimcijfers van schooljaar 2001/2002. Deze komen in het najaar van 2002 beschikbaar.

Toch kan aan de hand van de door de regioadviseur verzamelde gegevens wel al een belangrijke indicatie worden verkregen van de op de korte termijn behaalde resultaten. De regioadviseur brengt namelijk niet alleen de '0-situatie' in beeld, maar bij het afsluiten van het begeleidingstraject maakt hij een vervolganalyse van de situatie op de school. De gegevens van 68 van de in totaal ruim 200 afgeronde trajecten zijn inmiddels volledig verwerkt. Daarmee kan een eerste indruk van de effecten worden verkregen⁴. In de rapportage wordt met name ingegaan op de resultaten ten aanzien van het vormgeven van het verzuimbeleid.

⁴ In deze subparagraaf worden de begin- en de eindsituatie van de afgesloten trajecten met elkaar vergeleken. De gegevens over de '0-situatie' kunnen derhalve iets afwijken van de gegevens in paragraaf 1.1.2, omdat daar een overzicht is gegeven van alle *opgestarte* trajecten, ongeacht of deze inmiddels zijn afgerond.

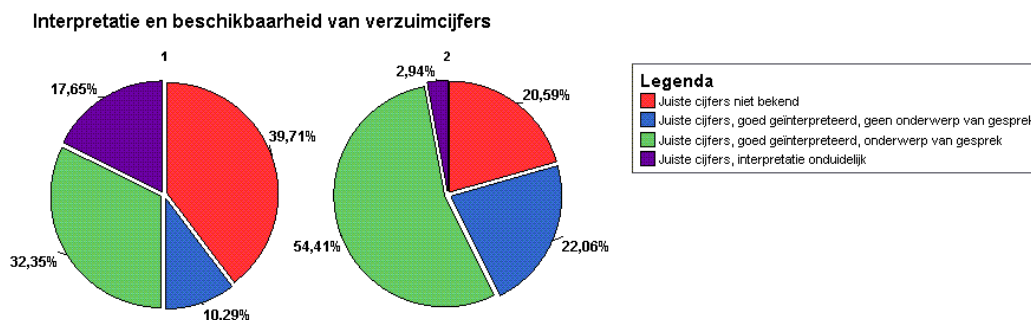
Aantal zieken

De regioadviseurs beginnen hun werkzaamheden in de regel met het 'doorlichten' van de actuele verzuimproblematiek. Als er duidelijkheid komt over mogelijke reïntegratietrajecten voor de langdurig zieken, kan relatief snel resultaat worden geboekt. Bovendien kan de regioadviseur hierbij een belangrijke doorverwijsfunctie vervullen naar de andere onderdelen van de deelconvenanten, zoals zorgbemiddeling en de Subsidie individuele Reïntegratie. Het blijkt inderdaad dat het aantal zieken aanzienlijk is gedaald. Betrof het aan het begin van het traject gemiddeld drie zieken per school, aan het eind van het traject zijn er dat nog twee: een gemiddelde daling van 30%

Verzuimbeleid

In het verlengde van de actuele verzuimproblematiek gaat de regioadviseur in de regel ook aan de slag met het (verder) vormgeven van het verzuimbeleid. Figuur 7 laat duidelijk zien dat bij het afronden van het begeleidingstraject (het rechter taartdiagram in de figuur) de meerderheid van de scholen inmiddels over de juiste verzuimcijfers beschikt en deze tevens onderwerp van gesprek met het team heeft gemaakt. Bij bijna een kwart van de convenantscholen zijn de cijfers wel bekend, maar zijn deze – behalve bij het schoolmanagement – nog niet op de agenda gezet.

Figuur 7



Door de regioadviseur wordt tevens belangrijke voortgang geboekt ten aanzien van de beschikbaarheid van een verzuimbeleidsplan. Figuur 8 laat zien dat het aantal scholen dat over een plan beschikt, waarin tevens duidelijk omschreven doelstellingen voor de komende periode zijn geformuleerd, is verdubbeld. Overigens is ook bij het beëindigen van de begeleidingstrajecten nog 40% van de scholen niet zover dat er inmiddels een (volledig uitgewerkt) beleidsplan op het gebied van verzuim is. Klaarblijkelijk zijn hier in het begeleidingstraject andere prioriteiten gesteld of wordt gewacht op bovenschoolse initiatieven op dit punt.

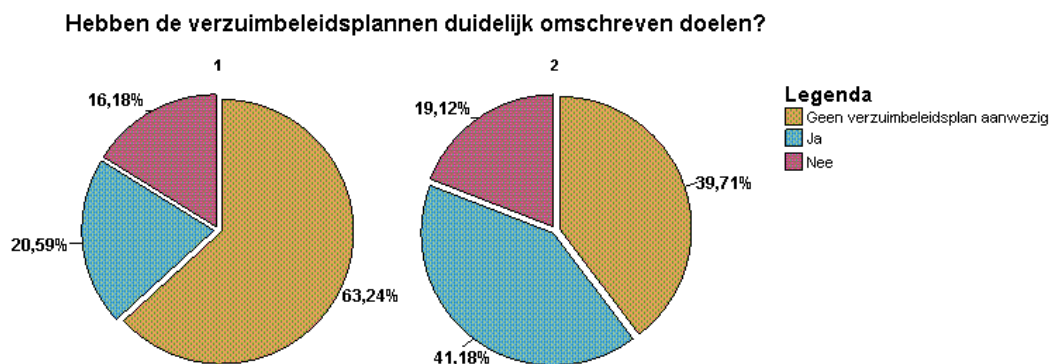
Zo'n 90% van alle scholen waarbij het begeleidingstraject inmiddels is afgerond, geeft aan (vrijwel) altijd het beschreven verzuimprotocol te hanteren: een aanzienlijke winst ten opzichte van de beginsituatie (zie respectievelijk het rechter en linker diagram in figuur 9). Bij de overige 10% van de scholen is ook na afloop van het traject (nog) geen verzuimprotocol geïmplementeerd.

Conclusie

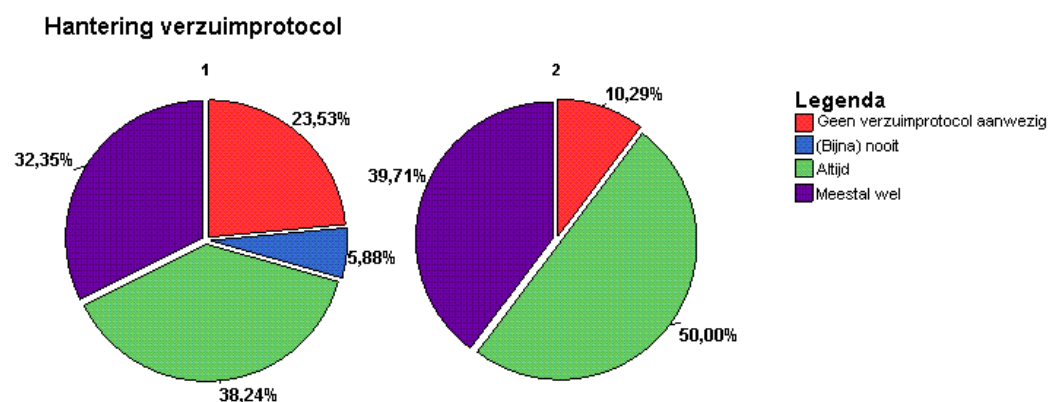
Uit deze eerste effectmeting mag worden geconcludeerd dat de begeleiding van de convenantscholen door de regioadviseurs duidelijk zijn vruchten afwerpt. Natuurlijk is het niet zo dat alle begeleide scholen na afloop van het traject dé ideale scholen op het gebied van arbo en verzuim zijn; dat mag ook niet worden verwacht als in ogenschouw wordt genomen dat de begeleidingstrajecten een half jaar duren, waarbij de regioadviseur zo'n 4-5 keer de school bezoekt. Bovendien betreft het scholen die duidelijk niet voorop lopen op dit terrein, getuige onder meer het gemiddeld erg hoge ziekteverzuimpercentage.

Vrijwel alle scholen zijn echter duidelijk één of enkele treetjes op de ladder van adequaat verzuimbeleid gestegen. Het is wel belangrijk in de komende periode de vinger aan de pols te houden. Scholen zullen zelf contact (blijven) zoeken, maar in veel gevallen zal de regioadviseur het initiatief moeten nemen.

Figuur 8



Figuur 9

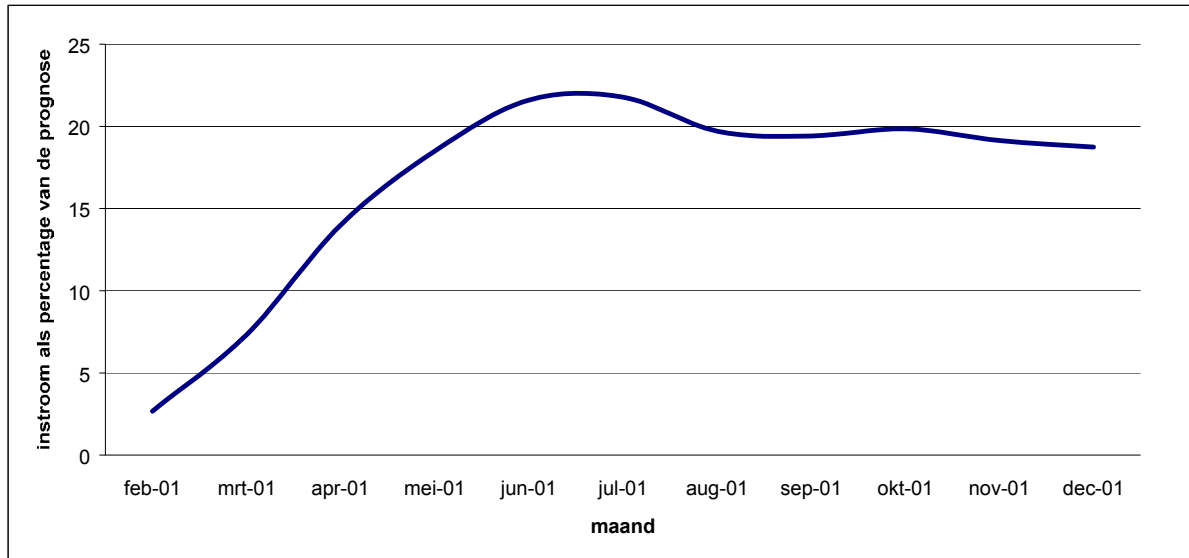


1.2 Zorgbemiddeling

Aanvragen

Het aantal aanvragen zorgbemiddeling ligt ook in het vierde kwartaal duidelijk onder de oorspronkelijke verwachtingen. In het laatste kwartaal van 2001 zijn er slechts 114 aanvragen ontvangen. Het totaal aantal aanvragen komt daarmee op 357. Van deze binnengekomen aanvragen zijn er 322 toegekend, 11 zijn er afgewezen, terwijl er op 31 december nog 24 in behandeling waren. Dit betrof met name aanvragen die voor advies zijn voorgelegd aan de regioadviseur. Overigens is de regioadviseur bij zo'n 60% van alle (toegekende) aanvragen betrokken. Hoewel dit percentage in de loop van het jaar iets is afgenomen, blijft de regioadviseur een belangrijke doorverwijsfunctie naar zorgbemiddeling vervullen. Voor verdere details over het aantal aanvragen zorgbemiddeling wordt verwezen naar het tabellenoverzicht in hoofdstuk 2 van dit verslag.

Ontwikkeling van de voortschrijdende instroom per maand als percentage van de voortschrijdende prognose / jaar 2001



Behandeltermijn

Bijna 90% van alle aanvragen voor de mogelijkheid tot zorgbemiddeling is in 2001 binnen 5 werkdagen afgehandeld. In een enkel geval is de afhandeltermijn langer. Dit betreft met name aanvragen die voor advies aan de regioadviseur zijn voorgelegd (bij een ziekte duur van korter dan 6 maanden). In een enkel geval is de aanvrager de mogelijkheid geboden om de aanvraag corrigeren, bijvoorbeeld met het oog op het alsnog verkrijgen van instemming van de betrokken werknemer.

Begeleidingscommissie

De Begeleidingscommissie Uitvoering Zorgbemiddeling is in de verslagperiode één maal bij elkaar gekomen. Er is onder meer gesproken over de resultaten tot en met het derde kwartaal. Naar aanleiding van het geringe aantal aanvragen is door ABP Reïntegratie een voorstel ingediend om de zorgbemiddelaars zelf actiever, maar wel in overleg met de regioadviseur, te laten acquireren. In de regio Eindhoven wordt daarmee al (met succes) geëxperimenteerd.

Gedeeltelijk arbeidsongeschikten

Een deel van de cliënten die wordt aangemeld voor zorgbemiddeling bestaat uit mensen aan wie een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering is toegekend en waarbij ze voor dat deel waarvoor ze niet arbeidsongeschiktheid worden geacht, ziek zijn gebleven.

Binnen deze categorie zijn twee groepen personen te onderscheiden:

- personen die hun werkzaamheden bij hun eigen werkgever kunnen hervatten en
- personen die niet kunnen hervatten bij hun eigen werkgever.

Met name personen, behorende tot de laatste categorie behoren niet tot de doelgroep van het contract Zorgbemiddeling. Met het bestuursbureau van het Vervangingsfonds is afgesproken dat de adviseur Werk en Gezondheid voor deze categorie personen de opdracht heeft het reïntegratieproces dat geïnitieerd moet worden door USZO op gang te brengen. Met USZO zijn hierover afspraken gemaakt.

Bij personen die in beginsel wel bij hun eigen werkgever zouden kunnen hervatten wordt vaak aangetroffen dat geen der partijen zich goed raad weet met de situatie die is ontstaan na de gedeeltelijke toekenning van een arbeidsongeschiktheidsuitkering.

Resultaten

Algemeen

In de tweede kwartaalrapportage werd het werkproces zorgbemiddeling uiteengehaald in 5 fasen. De praktijk maakt het nodig daaraan één fase toe te voegen, de fase waarin de eindrapportage wordt opgesteld en besproken. Dit blijkt qua tijd gezien een substantiële fase in het proces.

Zodoende worden in de behandeling van een cliënt door een adviseur Werk en Gezondheid 6 fasen onderscheiden:

1. ontvangst, registratie en intake;
2. diagnosefase;
3. opstelling en bespreking reïntegratieplan;
4. trajectuitvoering;
5. opstelling en bespreking eindrapportage;
6. beëindiging van de zorgbemiddeling.

De in 2001 ontvangen cliënten waren op 1 januari 2002 als volgt verdeeld over de verschillende fasen.

Tabel 5. Verdeling van de in 2001 ontvangen cliënten over de verschillende behandelingsfasen op 1 januari 2002

Fase	Omschrijving fase	Aantal cliënten
1	Ontvangst registratie en intake	52
2	Diagnosefase (t/m 2 ^e vervolgesprek)	50
3	Opstelling en bespreking reïntegratieplan	32
4	Trajectuitvoering	41
5	Opstelling en bespreking eindrapportage	32
6	Zorgbemiddeling beëindigd	93
Totaal		300

In deze tabel ontbreken 9 cliënten. Met deze cliënten vinden op dit moment geen activiteiten plaats omdat in die situaties behandeling niet zinvol is, als gevolg van niet direct met het verzuim gerelateerde oorzaken (bijvoorbeeld zwangerschap, wachten op een ziekenhuisopname).

Uitstroom

De 93 beëindigde casus zijn als volgt verdeeld naar reden van beëindiging.

Tabel 6. Verdeling van beëindigde casus naar reden van beëindiging

Reden beëindiging	Aantal cliënten
Werkhervatting	31
Instroom in de WAO, activering reïntegratie via UVI dan wel werkhervatting	34
Ontslag	12
Beëindiging op verzoek werkgever	12
Beëindiging op verzoek cliënt	4
Totaal	93

In onderstaande tabel is van de beëindigde zorgbemiddelingstrajecten per beëindigde casus weergegeven in welke maand de betreffende cliënt in het project is ingestroomd en weer uitgestroomd. Het beeld dat hieruit ontstaat is echter niet geheel correct: in de maand oktober heeft een inhaalactie met registraties van beëindigde casussen in het Cliëntvolgsysteem plaatsgevonden. De in die maand als beëindigd geregistreerde casussen zijn in werkelijkheid eerder afgesloten. Tussen haakjes is aangegeven het aantal beëindigingen door werkhervatting.

Tabel 7. Verdeling van beëindigde casussen naar maand van instroom en maand van uitstroom

		Uitstroommaand											Duur behandeling in maanden en aantal
		Feb 01	Mrt 01	Apr 01	Mei 01	Jun 01	Jul 01	Aug 01	Sep 01	Okt 01	Nov 01	Dec 01	
Instroommaand	Feb 01										1 (1)	1	10 maanden: 1
	Mrt 01						1	1 (1)	5 (3)	1	1 (1)	9 maanden: 2	
	Apr 01							2	17 (5)	8 (1)	4	8 maanden: 5	
	Mei 01						2		8 (3)	2 (1)	7 (3)	7 maanden: 20	
	Jun 01				1	1		2	7 (4)	6 (2)	2	6 maanden: 22	
	Jul 01						1		1 (1)	4 (1)	3 (2)	5 maanden: 20	
	Aug 01											4 maanden: 11	
	Sep 01										2	3 maanden: 7	
	Okt 01										2	2 maanden: 2	
	Nov 01											1 maanden: 2	
	Dec 01											korter dan 1 maand: 1	

Uit deze tabel blijkt dat de gemiddelde behandelduur van de beëindigde casussen 5,5 maanden is. In werkelijkheid is dit beeld enigszins vertekend. Doordat een aantal beëindigingen met terugwerkende kracht in het Cliëntvolgsysteem (CVS) geregistreerd is, is er een latere uitstroomdatum gehanteerd. De werkelijke gemiddelde behandelduur van de cliënten waarvan het traject inmiddels beëindigd is ligt in de buurt van 4 maanden. Omdat in toekomstige rapportages uitsluitend CVS-gegevens gehanteerd zullen worden is bovenstaande tabel ook van die gegevens uitgegaan. Naarmate de groep beëindigde trajecten groter wordt zal het effect van de na-registraties kleiner worden.

Gemiddeld zijn de cliënten waarvan de behandeling inmiddels beëindigd is ongeveer 4 maanden in behandeling geweest met een spreiding van 1 tot 7 maanden.

Analyse van de uitstroom

Als gekeken wordt naar de relatie tussen ziekteduur en het aantal beëindigde gevallen dan blijkt deze er uit te zien als weergegeven in onderstaande tabel.

Tabel 6. Relatie tussen duur ziekteverzuim en aantal beëindigde behandelingen

Duur ziekteverzuim	Aantal in behandeling genomen cliënten	Aantal beëindigde behandeling	Percentage beëindigingen per cohort
0 tot 1 jaar	152	34	22
1 tot 2 jaar	109	35	32
2 tot 3 jaar	32	17	53
3 tot 4 jaar	11	6	55
> 4 jaar	5	1	20

Met name de categorieën 3 tot 4 jaar en 4 tot 5 jaar zijn zo klein dat daaruit geen conclusie getrokken mogen worden. Opmerkelijk is wel het gegeven dat kennelijk makkelijker is met iemand waarvan het verzuim langer dan één jaar duurt resultaat te boeken dan met personen waarvan het verzuim nog geen jaar duurde.

De cliënt kan zich vaak niet vinden in de uitkomst van het arbeidsongeschiktheidsonderzoek, de werkgever had ook niet op gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid gerekend en zo ontstaat er een impasse waarin geen initiatieven worden genomen. In deze situaties blijkt de adviseur Werk en Gezondheid partijen een belangrijke rol te kunnen spelen bij het oplossen van deze impasse, resulterend in snelle werkhervatting.

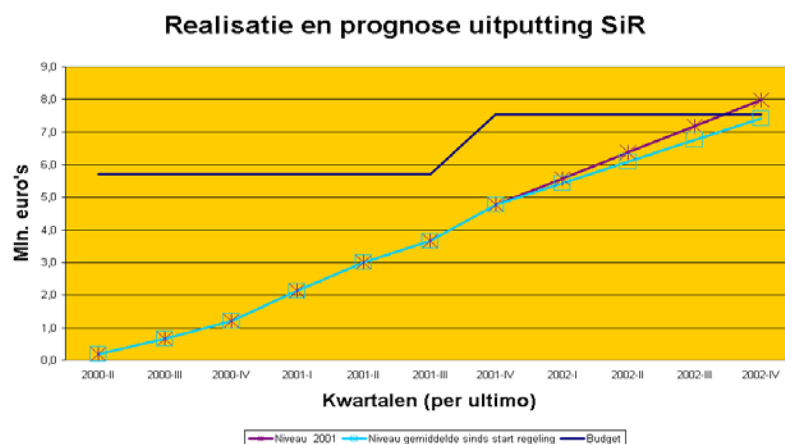
1.3 Subsidie individuele Reïntegratie

Aanvragen

In het vierde kwartaal van 2001 zijn er 747 aanvragen Subsidie individuele Reïntegratie ontvangen. Dit brengt het totaal op 2.980 ontvangen aanvragen in 2001. Sinds de start van de regeling op 1 mei 2000 zijn er 4.172 aanvragen ingediend. In 87% van de gevallen (3609 aanvragen) is de aanvraag inmiddels geheel of gedeeltelijk gehonoreerd⁵. Vanaf de startdatum van de subsidie is daarmee voor ruim € 4,4 miljoen aan subsidie toegekend. Dit komt neer op een gemiddeld toegekend bedrag van € 1.229. In de tabellenbijlage wordt een gedetailleerd overzicht gegeven van het aantal ontvangen en toegekende aanvragen⁶.

⁵ Bijna 300 aanvragen waren nog in behandeling, vrijwel allemaal omdat op aanvullende informatie (bijvoorbeeld een gespecificeerde offerte of de verklaring van de arbodienst) wordt gewacht.

⁶ De opzet van de tabellen is in vergelijking met het vorige kwartaal iets gewijzigd. Alle tabellen zijn nu berekend aan de hand van de *datum van ontvangst* van de aanvraag. In de vorige rapportages was dit nog de *datum van beslissing*. Deze nieuwe methode heeft als voordeel dat het beschikbare budget beter kan worden bewaakt. Nadeel is wel dat de kwartaalcijfers wijzigen, omdat in een bepaald kwartaal in de regel ook aanvragen van eerdere kwartalen zullen worden afgehandeld. De gepresenteerde cijfers kunnen worden geïnterpreteerd als 'latest estimate'.



Figuur 10

Prognose ten aanzien van de voortgang

In de vorige kwartaalrapportages is geschetst dat het budget van de Subsidie individuele Reïntegratie waarschijnlijk voortijdig uitgeput zou raken. Inmiddels is echter door het bestuur van het Vervangingsfonds besloten om additioneel € 1.815.121 extra beschikbaar te stellen. Daarmee kan naar verwachting tot in het vierde kwartaal van 2002 de regeling in stand worden gehouden. In figuur 10, waarin een tweetal scenario's voor het toekomstige aantal aanvragen wordt geschetst, wordt dit verder toegelicht.

Behandeltermijn

Voor de Subsidie individuele Reïntegratie geldt dat bijna 90% van alle (volledig ontvangen) aanvragen binnen 2 weken wordt afgehandeld. In het merendeel van deze gevallen ontvangt de aanvrager zelfs binnen één week de beslissing. Dit betekent dat snel met de reïntegratie van de zieke werknemer kan worden gestart.

Ziekte duur tot aanvraag

De Subsidie individuele Reïntegratie kan worden aangevraagd bij een ziekteverzuim van 6 weken of in die gevallen waarbij een dergelijke verzuimtermijn dreigt. In tabel 3 is een overzicht gegeven van de tijd die is verstreken tussen de eerste ziekte dag en de datum waarop de aanvraag bij Diensten Vf/Pf is ontvangen. Opvallend is dat in een groot deel van de aanvragen de ziekte duur ruim de 6 weken te boven gaat. In zo'n 40% van de gevallen is de betrokken werknemer zelfs meer dan een half jaar ziek, alvorens een via de Subsidie individuele Reïntegratie gefinancierd reïntegratietraject wordt opgestart⁷. Gemiddeld genomen geldt zelfs dat een werknemer 32 weken ziek is, voordat de aanvraag SiR wordt ingediend.

⁷ Overigens kan al wel eerder een (niet-gesubsidieerd) traject zijn gestart.

Tabel 3
Ziekte duur per datum aanvraag
Subsidie individuele Reïntegratie 2001

Ziekte duur	%
Minder dan 6 weken	9
6 – 13 weken	25
13 weken – half jaar	29
Half jaar – jaar	23
Jaar – twee jaar	13
Meer dan twee jaar	2

Effect

Van de in 2001 toegekende subsidieaanvragen zijn er inmiddels 635 volledig administratief en financieel afgehandeld. Dit betekent onder meer dat de werkgever een kort evaluatieformulier heeft ingevuld, waarin moet worden aangegeven of de betrokken werknemer inmiddels heeft hervat⁸. Tabel 4 laat zien dat meer dan helft (55%) van alle betrokken werknemers na het afsluiten van het reïntegratietraject het werk geheel of gedeeltelijk heeft hervat. Nog eens 14% werkt inmiddels op arbeidstherapeutische basis. De gemiddelde reïntegratietermijn bedraagt zo'n 18 weken. Afgezet tegen de hierboven vermelde gemiddelde ziekte termijn van 32 weken, mag dat een opmerkelijk positief resultaat worden genoemd. In zo'n 30% van de gevallen heeft er nog geen werkhervatting plaatsgevonden.

Tabel 4
Resultaten werkhervatting na Subsidie individuele Reïntegratie 2001

Resultaat	Aantal	%
Werkt volledig of gedeeltelijk	351	55
Werkt op AT-basis	92	14
Werk (nog) niet hervat	192	30
Totaal	635	100

1.4 Subsidie Voorkoming Uitval Onderwijspersoneel

Aanvragen

Het aantal aanvragen voor de per 1 april 2001 gestarte Subsidie Voorkoming Uitval Onderwijspersoneel (VUO) neemt, zoals verwacht, duidelijk toe. In het vierde kwartaal zijn 149 aanvragen binnengekomen, hetgeen het totaal voor 2001 brengt op 324. Hiervan zijn inmiddels 239 aanvragen toegekend. Daarmee is een bedrag gemoeid van bijna € 300.000, hetgeen neerkomt op € 1.219 per aanvraag.

⁸ Bij deze manier van evalueren moet overigens de kanttekening worden gemaakt dat er enige vertekening in de resultaten kan optreden. Aan de ene kant bestaat de indruk dat de werkgever het evaluatieformulier al voor het feitelijk verstrijken van het reïntegratietraject invult en opstuurt. Bepalend voor hem zal immers het ontvangen van de factuur van de zorgverlener zijn, omdat dan declaratie kan plaatsvinden. Dit kan als effect hebben dat er een onderrapportage van het aantal werkhervattingen optreedt. Aan de andere kant moet er echter ook rekening mee worden gehouden dat er een kans op terugval is, danwel dat alsnog reïntegratie plaatsvindt. Het door Research voor Beleid uit te voeren evaluatieonderzoek moet hier meer licht op schijnen.

Prognose ten aanzien van de voortgang

Gemiddeld genomen is € 158.823 per kwartaal voor deze subsidie beschikbaar. In de drie kwartalen waarvoor de subsidie beschikbaar is, is dit bedrag nog geen enkele maal 'uitgeput'. In het vierde kwartaal is, met voor € 125.754 aan toegekende subsidies, dit bedrag het dichtst benaderd. Voorlopig hoeft derhalve nog niet voor een voortijdige uitputting van het budget te worden gevreesd. Ook van een verwachte onderuitputting is echter geen sprake, aangezien de ervaring leert dat een dergelijk nieuwe subsidieregeling enige incubatietijd nodig heeft om bij het veld ingeburgerd te raken. De verwachting is derhalve dat het gebruik van deze subsidieregeling in de loop van 2002 verder zal aantrekken.

Welzijns-PAGO GezonderWIJS

Opvallend bij de VUO is dat op in totaal 324 aanvragen er 56 (17%) zijn afgewezen. Belangrijkste reden voor afwijzing is het feit dat een op de welzijns-PAGO of de resultaten van het op het Stresspreventieproject gebaseerde verklaring van de arbodienst ontbreekt. Wel wordt opgemerkt dat er in de loop van het jaar relatief gezien steeds minder aanvragen om deze reden moeten worden afgewezen.

Behandeltermijn

De behandeltermijn van de Subsidie Voorkoming Uitval Onderwijspersoneel bedraagt in de regel enkele werkdagen. Dit komt een snelle en effectieve behandeling uiteraard ten goede.

1.5 Preventieve inzet Aanvullend Pakket

Sinds 1 oktober 2001 is er op grond van het convenant *Preventie psychische belasting (werkdruk)* tijdelijk in totaal € 578.570 subsidie beschikbaar voor preventieve activiteiten op schoolniveau. Concreet betekent dit dat scholen die normaal gesproken op grond van het verzuimcriterium (ziekteverzuim lager dan 4%) niet aanmerking zouden komen voor het Aanvullend Pakket nu wél van deze subsidieregeling gebruik kunnen maken.

In het vierde kwartaal is een beperkt aantal aanvragen 'preventief Aanvullend Pakket' ontvangen⁹. In totaal zijn 29 aanvragen afgehandeld. Daarbij gaat het om een totaal subsidiebedrag van € 115.698. Mocht het aantal aanvragen ook de komende tijd op dit niveau blijven liggen, dan betekent dit dat de extra subsidieregeling tot het einde van 2002 kan blijven bestaan.

⁹ Het is niet in alle gevallen duidelijk of de aanvrager *bewust* van de regeling Aanvullend Pakket in het kader van het deelconvenant gebruik maakt. Door de beoordelaars van Diensten Vf/Pf wordt per aanvraag bezien of deze in het kader van het reguliere Aanvullend Pakket moeten worden afgehandeld of onder de tijdelijke uitbreiding van de regeling vallen.

1.6 Voorlichtingscampagne

In het vierde kwartaal is onder leiding van het bestuursbureau van het Vervangingsfonds de confronterende fase van de voorlichtingscampagne nader uitgewerkt. Daarnaast is met name verdere invulling gegeven aan de speciale website voor de campagne: www.uitgesprokenegezond.nl. Tevens is contact gelegd met het call-centre van ABP/USZO om zo een 'buffer' in te bouwen, mocht de respons op de campagne hoger uitvallen dan verwacht. Via dit call-centre is een apart telefoonnummer voor de helpdesk Uitgesproken!Gezond opengesteld. In de week van 7 januari gaat de campagne officieel van start en zal hier in het 1^e verslag van 2002 uitgebreid op worden teruggekomen.

1.7 Ontwikkeling nieuwe instrumenten

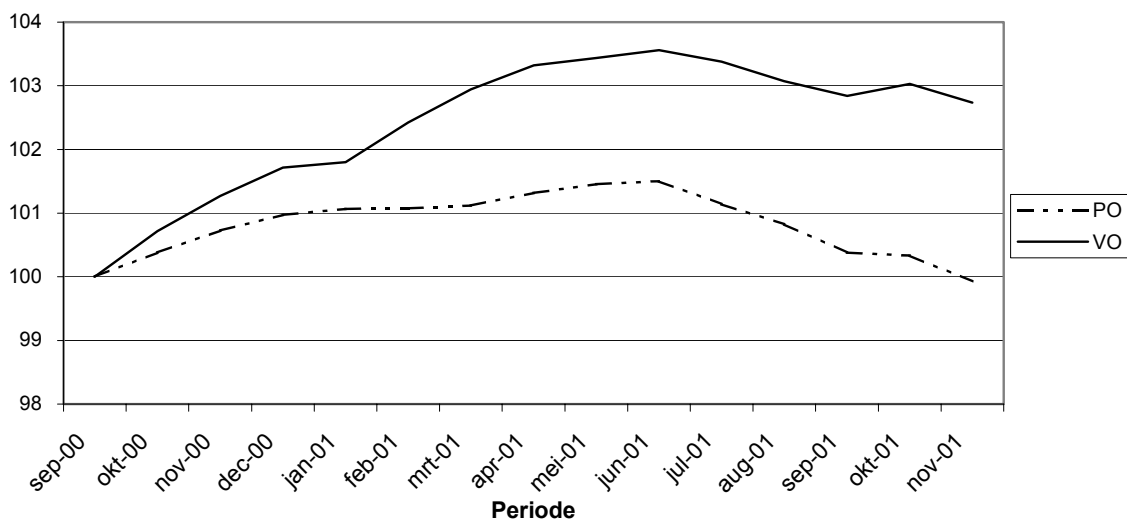
Vanwege de reeds in de eerdere kwartaalverslagen genoemde juridische problemen, kon ook in het vierde kwartaal geen voortgang worden geboekt ten aanzien van de ontwikkeling de (welzijns)-PAGO voor het onderwijsondersteunend personeel (OOP) en (b) het Stresspreventieproject voor het OOP. Het is momenteel nog onduidelijk of en wanneer deze trajecten kunnen worden opgestart.

1.8 Ontwikkeling ziekteverzuim

Onderstaand is de trendmatige ontwikkeling van het ziekteverzuim in het PO en VO weergegeven. De gegevens zijn afkomstig van CASO en bewerkt door het Vervangingsfonds.

De ziekteverzuimgegevens zijn vervuilde standgegevens. Met deze gegevens kunnen slechts ontwikkelingen worden geduid. Ten aanzien van de feitelijke hoogte van de verzuimgegevens is er echter sprake van een overschatting. Uit deze registratie komt een hoger verzuim naar voren, dan waar feitelijk sprake van is¹⁰. Daarom wordt in deze notitie niet ingegaan op de feitelijke hoogte van het verzuim, maar wordt alleen de ontwikkeling hierin geschetst.

Bij de berekening van het ziekteverzuim is gebruik gemaakt van het 12-maandelijks voortschrijdend gemiddelde¹¹. Hierdoor worden onregelmatigheden ten gevolge van nadeclaraties en seizoensinvloeden verdisconteerd, waardoor een beter beeld ontstaat van de ontwikkelingen.



¹⁰ Zo is bijvoorbeeld de registratie van herstelmeldingen slecht, omdat dit geen verplichting is. In het onderzoek van Regioplan wordt de overschatting gecorrigeerd.

In de bovenstaande grafiek is voor de periode september 2000 tot en met november 2001 de ontwikkeling van het ziekteverzuim in het PO en VO weergegeven. September 2000 is op 100 gesteld.

Vanaf juni 2001 is er een daling te zien van het ziekteverzuim in het PO en VO. Na een stabilisatie van het ziekteverzuim in het PO en een lichte stijging in het VO in de maand oktober zet de daling zich voort in de maand november voor beide sectoren.

Wanneer de ontwikkeling van het verzuim wordt afgezet tegen de doelstelling uit het Arbo-convenant dan is het huidige dalingstempo (nog) onvoldoende om de doelstelling van een vermindering van het verzuim met 1% binnen de afgesproken termijn te realiseren.

Daarbij dient echter meteen te worden aangetekend dat het verzuim in de komende maanden mogelijk nog verder zal afnemen omdat een aantal ontwikkelingen nog niet in deze cijfers tot uitdrukking komt. Gedoeld wordt op de te verwachten effecten van de zojuist gestarte voorlichtingscampagne, de continuering van de SIR, de continuering van de (extra) regio-adviseurs, de inmiddels gestarte pilots zorgsystemen, een intensivering van de acquisitie m.b.t. zorgbemiddeling, etc. Verder zullen ook de nieuwe Poortwachterswet en de invoeringswet SUWI (opdrachtgeverschap reïntegratie AO) een effect op het ziekteverzuim hebben.

Naar de mening van het bestuursbureau is het derhalve nog te vroeg om te concluderen dat de doelstelling van het arbo-convenant niet wordt gehaald en dat het noodzakelijk is om nu reeds na te denken over een intensivering van de gevolgde aanpak.

¹¹ Bij elke nieuwe maand wordt het gemiddelde genomen van de vorige elf maanden plus de nieuwe maand (jaargemiddelde).

2. Tabellen

2.1 Begeleiding convenantscholen¹²

Opgestarte trajecten

Aantal opgestarte trajecten bij convenantscholen naar subsector, per kwartaal

		Kwartaal								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Subsector	BO	222	92,1%	90	78,3%	92	91,1%	54	87,1%	458	88,2%
	Ov/onbekend	2	,8%	5	4,3%	2	2,0%	2	3,2%	11	2,1%
	VO	3	1,2%	7	6,1%	3	3,0%			13	2,5%
	WEC	14	5,8%	13	11,3%	4	4,0%	6	9,7%	37	7,1%
Totaal		241	100,0%	115	100,0%	101	100,0%	62	100,0%	519	100,0%

Aantal opgestarte trajecten bij convenantscholen naar denominatie, per kwartaal

		Kwartaal								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Denominatie	Openbaar	129	53,5%	28	24,3%	42	41,6%	28	45,2%	227	43,7%
	RK	46	19,1%	48	41,7%	31	30,7%	16	25,8%	141	27,2%
	PC	31	12,9%	14	12,2%	18	17,8%	6	9,7%	69	13,3%
	Alg. bijzonder	28	11,6%	13	11,3%	5	5,0%	8	12,9%	54	10,4%
	Sam.werk. scholen			2	1,7%	1	1,0%			3	,6%
	Ov/onbekend	7	2,9%	10	8,7%	4	4,0%	4	6,5%	25	4,8%
Totaal		241	100,0%	115	100,0%	101	100,0%	62	100,0%	519	100,0%

¹² Door enkele correcties, wijken de tabellen iets af van de in het vorige kwartaalverslag gepresenteerde gegevens.

Aantal opgestarte trajecten bij convenantscholen naar regio, per kwartaal

		Kwartaal								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Regio (RBA)	Groningen	13	5,4%					3	4,8%	16	3,1%
	Friesland	21	8,7%	8	7,0%	11	10,9%	11	17,7%	51	9,8%
	Drenthe	8	3,3%	1	,9%	1	1,0%	7	11,3%	17	3,3%
	Overijssel	18	7,5%	8	7,0%	3	3,0%	2	3,2%	31	6,0%
	IJssel-Veluwe	5	2,1%	9	7,8%	10	9,9%			24	4,6%
	Gelderland WMO	20	8,3%			9	8,9%			29	5,6%
	Flevoland	7	2,9%	3	2,6%	1	1,0%			11	2,1%
	Midden Nederland	28	11,6%	4	3,5%	1	1,0%	1	1,6%	34	6,6%
	Noord-Holland Noord	4	1,7%	2	1,7%					6	1,2%
	Zuidelijk Noord-Holland	33	13,7%	8	7,0%	5	5,0%	3	4,8%	49	9,4%
	Rijnstreek	11	4,6%	5	4,3%	2	2,0%	4	6,5%	22	4,2%
	Haaglanden	11	4,6%	11	9,6%	14	13,9%			36	6,9%
	Rijnmond	17	7,1%	12	10,4%	10	9,9%	12	19,4%	51	9,8%
	Zeeland			1	,9%	3	3,0%			4	,8%
	Midden en West-Brabant	3	1,2%	8	7,0%					11	2,1%
	Noord-oost Brabant					17	16,8%	5	8,1%	22	4,2%
	Zuid-oost Brabant	15	6,2%	8	7,0%	6	5,9%	1	1,6%	30	5,8%
	Limburg	25	10,4%	22	19,1%	5	5,0%	11	17,7%	63	12,1%
Onbekend	2	,8%	5	4,3%	3	3,0%	2	3,2%	12	2,3%	
Totaal	241	100,0%	115	100,0%	101	100,0%	62	100,0%	519	100,0%	

Aantal opgestarte trajecten bij convenantscholen naar schoolgrootte, per kwartaal

		Kwartaal								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Aantal werknemers	< 10	9	3,7%	1	,9%					10	1,9%
	10-19	86	35,7%	39	33,9%	42	41,6%	22	35,5%	189	36,4%
	20-49	124	51,5%	51	44,3%	51	50,5%	31	50,0%	257	49,5%
	50 of meer	20	8,3%	19	16,5%	6	5,9%	7	11,3%	52	10,0%
	Onbekend	2	,8%	5	4,3%	2	2,0%	2	3,2%	11	2,1%
Totaal		241	100,0%	115	100,0%	101	100,0%	62	100,0%	519	100,0%

Aantal opgestarte trajecten bij convenantscholen naar ziekteverzuim van de school, per kwartaal

		Kwartaal								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
ZV% 1999/2000	< 4%	2	,8%	3	2,6%			1	1,6%	6	1,2%
	4-7%	2	,8%	2	1,7%			1	1,6%	5	1,0%
	7-9%	11	4,6%	2	1,7%	2	2,0%	4	6,5%	19	3,7%
	9-11%	18	7,5%	5	4,3%	13	12,9%	8	12,9%	44	8,5%
	11-13%	21	8,7%	24	20,9%	14	13,9%	9	14,5%	68	13,1%
	13-17%	68	28,2%	34	29,6%	32	31,7%	22	35,5%	156	30,1%
	17-21%	46	19,1%	21	18,3%	26	25,7%	12	19,4%	105	20,2%
	21-25%	31	12,9%	13	11,3%	7	6,9%	3	4,8%	54	10,4%
	25% of meer	40	16,6%	6	5,2%	5	5,0%			51	9,8%
	Onbekend	2	,8%	5	4,3%	2	2,0%	2	3,2%	11	2,1%
Totaal		241	100,0%	115	100,0%	101	100,0%	62	100,0%	519	100,0%

N.B. In een beperkt aantal gevallen worden ook scholen met een relatief laag ziekteverzuim tot de convenantscholen gerekend. Dit heeft altijd te maken met een aanpak op bovenschools niveau, waarbij naast enkele scholen met een structureel hoog verzuim één of twee scholen zijn meegenomen met een (incidenteel) laag verzuim, maar vanzelfsprekend wel met actuele problematiek op gebied van arbo en verzuim.

0-Situatie in kaart gebracht

Aantal convenantscholen waarvoor de 0-situatie in kaart is gebracht naar subsector, per kwartaal

		Kwartaal								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Subsector	BO	104	90,4%	121	82,9%	65	90,3%	27	93,1%	317	87,6%
	Ov/onbekend			5	3,4%	1	1,4%	1	3,4%	7	1,9%
	VO			9	6,2%	2	2,8%	1	3,4%	12	3,3%
	WEC	11	9,6%	11	7,5%	4	5,6%			26	7,2%
Totaal		115	100,0%	146	100,0%	72	100,0%	29	100,0%	362	100,0%

Aantal convenantscholen waarvoor de 0-situatie in kaart is gebracht naar denominatie, per kwartaal

		Kwartaal								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Denominatie	Openbaar	60	52,2%	50	34,2%	21	29,2%	9	31,0%	140	38,7%
	RK	24	20,9%	39	26,7%	29	40,3%	8	27,6%	100	27,6%
	PC	11	9,6%	20	13,7%	16	22,2%	8	27,6%	55	15,2%
	Alg. bijzonder	19	16,5%	21	14,4%	4	5,6%	2	6,9%	46	12,7%
	Sam.werk. scholen			2	1,4%	1	1,4%			3	,8%
	Ov/onbekend	1	,9%	14	9,6%	1	1,4%	2	6,9%	18	5,0%
Totaal		115	100,0%	146	100,0%	72	100,0%	29	100,0%	362	100,0%

Aantal convenantscholen waarvoor de 0-situatie in kaart is gebracht naar regio, per kwartaal

		Kwartaal								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Regio (RBA)	Groningen	3	2,6%							3	,8%
	Friesland	11	9,6%	14	9,6%	5	6,9%	1	3,4%	31	8,6%
	Drenthe	4	3,5%							4	1,1%
	Overijssel	1	,9%	10	6,8%	10	13,9%	3	10,3%	24	6,6%
	IJssel-Veluwe			6	4,1%	4	5,6%	1	3,4%	11	3,0%
	Gelderland WMO	19	16,5%	4	2,7%	4	5,6%	1	3,4%	28	7,7%
	Flevoland			1	,7%			1	3,4%	2	,6%
	Midden Nederland	11	9,6%	12	8,2%			5	17,2%	28	7,7%
	Noord-Holland Noord	2	1,7%	3	2,1%	1	1,4%			6	1,7%
	Zuidelijk Noord-Holland	18	15,7%	16	11,0%	6	8,3%	2	6,9%	42	11,6%
	Rijnstreek	4	3,5%	12	8,2%					16	4,4%
	Haaglanden	4	3,5%	18	12,3%	3	4,2%	4	13,8%	29	8,0%
	Rijnmond	11	9,6%	18	12,3%	11	15,3%	5	17,2%	45	12,4%
	Zeeland			1	,7%	2	2,8%	1	3,4%	4	1,1%
	Midden en West-Brabant	1	,9%	6	4,1%	4	5,6%			11	3,0%
	Noord-oost Brabant			4	2,7%	4	5,6%			8	2,2%
	Zuid-oost Brabant	8	7,0%	6	4,1%	6	8,3%			20	5,5%
	Limburg	18	15,7%	10	6,8%	11	15,3%	4	13,8%	43	11,9%
Onbekend			5	3,4%	1	1,4%	1	3,4%	7	1,9%	
Totaal		115	100,0%	146	100,0%	72	100,0%	29	100,0%	362	100,0%

Aantal convenantscholen waarvoor de 0-situatie in kaart is gebracht naar schoolgrootte, per kwartaal

		Kwartaal								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Aantal werknemers	< 10	3	2,6%	4	2,7%					7	1,9%
	10-19	41	35,7%	42	28,8%	28	38,9%	13	44,8%	124	34,3%
	20-49	60	52,2%	76	52,1%	36	50,0%	14	48,3%	186	51,4%
	50 of meer	11	9,6%	19	13,0%	7	9,7%	1	3,4%	38	10,5%
	Onbekend			5	3,4%	1	1,4%	1	3,4%	7	1,9%
Totaal		115	100,0%	146	100,0%	72	100,0%	29	100,0%	362	100,0%

Aantal convenantscholen waarvoor de 0-situatie in kaart is gebracht naar ziekteverzuim van de school, per kwartaal

		Kwartaal								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
ZV% 1999/2000	< 4%	1	,9%	3	2,1%					4	1,1%
	4-7%			3	2,1%					3	,8%
	7-9%	5	4,3%	6	4,1%	2	2,8%	3	10,3%	16	4,4%
	9-11%	6	5,2%	15	10,3%	3	4,2%	4	13,8%	28	7,7%
	11-13%	9	7,8%	19	13,0%	11	15,3%	3	10,3%	42	11,6%
	13-17%	30	26,1%	41	28,1%	26	36,1%	9	31,0%	106	29,3%
	17-21%	24	20,9%	27	18,5%	13	18,1%	5	17,2%	69	19,1%
	21-25%	11	9,6%	18	12,3%	12	16,7%	2	6,9%	43	11,9%
	25% of meer	29	25,2%	9	6,2%	4	5,6%	2	6,9%	44	12,2%
Onbekend			5	3,4%	1	1,4%	1	3,4%	7	1,9%	
Totaal		115	100,0%	146	100,0%	72	100,0%	29	100,0%	362	100,0%

N.B. In een beperkt aantal gevallen worden ook scholen met een relatief laag ziekteverzuim tot de convenantscholen gerekend. Dit heeft altijd te maken met een aanpak op bovenschools niveau, waarbij naast enkele scholen met een structureel hoog verzuim één of twee scholen zijn meegenomen met een (incidenteel) laag verzuim, maar vanzelfsprekend wel met actuele problematiek op gebied van arbo en verzuim.

Opgestelde plannen van aanpak

Aantal convenantscholen waarvoor plan van aanpak is opgesteld naar subsector, per kwartaal

		Kwartaal								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Subsector	BO	75	91,5%	91	80,5%	82	93,2%	59	89,4%	307	88,0%
	Ov/onbekend			4	3,5%	1	1,1%	1	1,5%	6	1,7%
	VO			6	5,3%	1	1,1%	4	6,1%	11	3,2%
	WEC	7	8,5%	12	10,6%	4	4,5%	2	3,0%	25	7,2%
Totaal		82	100,0%	113	100,0%	88	100,0%	66	100,0%	349	100,0%

Aantal convenantscholen waarvoor plan van aanpak is opgesteld naar denominatie, per kwartaal

		Kwartaal								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Denominatie	Openbaar	43	52,4%	38	33,6%	29	33,0%	27	40,9%	137	39,3%
	RK	12	14,6%	32	28,3%	30	34,1%	19	28,8%	93	26,6%
	PC	6	7,3%	18	15,9%	19	21,6%	14	21,2%	57	16,3%
	Alg. bijzonder	18	22,0%	16	14,2%	7	8,0%	3	4,5%	44	12,6%
	Sam.werk. scholen			1	,9%	1	1,1%	1	1,5%	3	,9%
	Ov/onbekend	3	3,7%	8	7,1%	2	2,3%	2	3,0%	15	4,3%
Totaal		82	100,0%	113	100,0%	88	100,0%	66	100,0%	349	100,0%

Aantal convenantscholen waarvoor plan van aanpak is opgesteld naar regio, per kwartaal

		Kwartaal								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Regio (RBA)	Groningen					3	3,4%			3	,9%
	Friesland					22	25,0%	2	3,0%	24	6,9%
	Drenthe					4	4,5%			4	1,1%
	Overijssel			9	8,0%	4	4,5%	3	4,5%	16	4,6%
	IJssel-Veluwe			4	3,5%	1	1,1%	2	3,0%	7	2,0%
	Gelderland WMO	20	24,4%					8	12,1%	28	8,0%
	Flevoland					3	3,4%	8	12,1%	11	3,2%
	Midden Nederland	4	4,9%	12	10,6%	6	6,8%	8	12,1%	30	8,6%
	Noord-Holland Noord	2	2,4%	3	2,7%	1	1,1%			6	1,7%
	Zuidelijk Noord-Holland	14	17,1%	20	17,7%	5	5,7%	3	4,5%	42	12,0%
	Rijnstreek	7	8,5%	7	6,2%					14	4,0%
	Haaglanden	6	7,3%	15	13,3%	3	3,4%	4	6,1%	28	8,0%
	Rijnmond	9	11,0%	17	15,0%	4	4,5%	15	22,7%	45	12,9%
	Zeeland			1	,9%	2	2,3%	1	1,5%	4	1,1%
	Midden en West-Brabant	3	3,7%	3	2,7%	5	5,7%			11	3,2%
	Noord-oost Brabant							7	10,6%	7	2,0%
	Zuid-oost Brabant	6	7,3%	9	8,0%	7	8,0%			22	6,3%
	Limburg	11	13,4%	9	8,0%	17	19,3%	4	6,1%	41	11,7%
Onbekend			4	3,5%	1	1,1%	1	1,5%	6	1,7%	
Totaal											
		82	100,0%	113	100,0%	88	100,0%	66	100,0%	349	100,0%

Aantal convenantscholen waarvoor plan van aanpak is opgesteld naar schoolgrootte, per kwartaal

		Kwartaal								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Aantal werknemers	< 10			1	,9%	5	5,7%	1	1,5%	7	2,0%
	10-19	26	31,7%	35	31,0%	40	45,5%	21	31,8%	122	35,0%
	20-49	49	59,8%	58	51,3%	33	37,5%	38	57,6%	178	51,0%
	50 of meer	7	8,5%	15	13,3%	9	10,2%	5	7,6%	36	10,3%
	Onbekend			4	3,5%	1	1,1%	1	1,5%	6	1,7%
Totaal		82	100,0%	113	100,0%	88	100,0%	66	100,0%	349	100,0%

Aantal convenantscholen waarvoor plan van aanpak is opgesteld naar ziekteverzuim van de school, per kwartaal

		Kwartaal								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
ZV% 1999/2000	< 4%	1	1,2%	2	1,8%	2	2,3%	1	1,5%	6	1,7%
	4-7%	2	2,4%					2	3,0%	4	1,1%
	7-9%	3	3,7%	3	2,7%	2	2,3%	7	10,6%	15	4,3%
	9-11%	3	3,7%	10	8,8%	5	5,7%	10	15,2%	28	8,0%
	11-13%	6	7,3%	13	11,5%	14	15,9%	9	13,6%	42	12,0%
	13-17%	18	22,0%	29	25,7%	31	35,2%	19	28,8%	97	27,8%
	17-21%	17	20,7%	24	21,2%	14	15,9%	11	16,7%	66	18,9%
	21-25%	10	12,2%	14	12,4%	10	11,4%	4	6,1%	38	10,9%
	25% of meer	22	26,8%	14	12,4%	9	10,2%	2	3,0%	47	13,5%
	Onbekend			4	3,5%	1	1,1%	1	1,5%	6	1,7%
Totaal		82	100,0%	113	100,0%	88	100,0%	66	100,0%	349	100,0%

N.B. In een beperkt aantal gevallen worden ook scholen met een relatief laag ziekteverzuim tot de convenantscholen gerekend. Dit heeft altijd te maken met een aanpak op bovenschools niveau, waarbij naast enkele scholen met een structureel hoog verzuim één of twee scholen zijn meegenomen met een (incidenteel) laag verzuim, maar vanzelfsprekend wel met actuele problematiek op gebied van arbo en verzuim.

Aferonde trajecten

Aantal convenantscholen waarvoor begeleidingstraject is afgerond naar subsector, per kwartaal

		Kwartaal								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Subsector	BO	3	100,0%	28	87,5%	52	96,3%	107	89,2%	190	90,9%
	Ov/onbekend							3	2,5%	3	1,4%
	VO							2	1,7%	2	1,0%
	WEC			4	12,5%	2	3,7%	8	6,7%	14	6,7%
Totaal		3	100,0%	32	100,0%	54	100,0%	120	100,0%	209	100,0%

Inclusief 10 voortijdig beëindigde trajecten

Aantal convenantscholen waarvoor begeleidingstraject is afgerond naar denominatie, per kwartaal

		Kwartaal								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Denominatie	Openbaar	2	66,7%	15	46,9%	31	57,4%	46	38,3%	94	45,0%
	RK			9	28,1%	8	14,8%	32	26,7%	49	23,4%
	PC	1	33,3%	3	9,4%	5	9,3%	21	17,5%	30	14,4%
	Alg. bijzonder			3	9,4%	10	18,5%	14	11,7%	27	12,9%
	Sam.werk. scholen							1	,8%	1	,5%
	Ov/onbekend			2	6,3%			6	5,0%	8	3,8%
Totaal		3	100,0%	32	100,0%	54	100,0%	120	100,0%	209	100,0%

Inclusief 10 voortijdig beëindigde trajecten

Aantal convenantscholen waarvoor begeleidingstraject is afgerond naar regio, per kwartaal

		Kwartaal								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Regio (RBA)	Groningen							3	2,5%	3	1,4%
	Friesland					4	7,4%	18	15,0%	22	10,5%
	Drenthe	2	66,7%			1	1,9%	1	,8%	4	1,9%
	Overijssel							10	8,3%	10	4,8%
	IJssel-Veluwe							4	3,3%	4	1,9%
	Gelderland WMO			3	9,4%	16	29,6%			19	9,1%
	Flevoland					3	5,6%	5	4,2%	8	3,8%
	Midden Nederland			1	3,1%			11	9,2%	12	5,7%
	Noord-Holland Noord			1	3,1%	2	3,7%	1	,8%	4	1,9%
	Zuidelijk Noord-Holland	1	33,3%	12	37,5%	9	16,7%	8	6,7%	30	14,4%
	Rijnstreek			3	9,4%	1	1,9%	7	5,8%	11	5,3%
	Haaglanden			1	3,1%	1	1,9%	10	8,3%	12	5,7%
	Rijnmond			6	18,8%	6	11,1%	13	10,8%	25	12,0%
	Midden en West-Brabant			1	3,1%	1	1,9%	2	1,7%	4	1,9%
	Zuid-oost Brabant			3	9,4%	3	5,6%	5	4,2%	11	5,3%
	Limburg			1	3,1%	7	13,0%	19	15,8%	27	12,9%
	Onbekend							3	2,5%	3	1,4%
Totaal		3	100,0%	32	100,0%	54	100,0%	120	100,0%	209	100,0%

Inclusief 10 voortijdig beëindigde trajecten

Aantal convenantscholen waarvoor begeleidingstraject is afgerond naar schoolgrootte, per kwartaal

		Kwartaal								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Aantal werknemers	< 10					1	1,9%	5	4,2%	6	2,9%
	10-19	1	33,3%	12	37,5%	19	35,2%	43	35,8%	75	35,9%
	20-49	1	33,3%	19	59,4%	29	53,7%	60	50,0%	109	52,2%
	50 of meer	1	33,3%	1	3,1%	5	9,3%	9	7,5%	16	7,7%
	Onbekend							3	2,5%	3	1,4%
Totaal		3	100,0%	32	100,0%	54	100,0%	120	100,0%	209	100,0%

Inclusief 10 voortijdig beëindigde trajecten

Aantal convenantscholen waarvoor begeleidingstraject is afgerond naar ziekteverzuim van de school, per kwartaal

		Kwartaal								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
ZV% 1999/2000	< 4%							5	4,2%	5	2,4%
	4-7%							4	3,3%	4	1,9%
	7-9%			1	3,1%	2	3,7%	5	4,2%	8	3,8%
	9-11%			1	3,1%	3	5,6%	12	10,0%	16	7,7%
	11-13%	1	33,3%	3	9,4%	3	5,6%	14	11,7%	21	10,0%
	13-17%	2	66,7%	6	18,8%	15	27,8%	30	25,0%	53	25,4%
	17-21%			5	15,6%	13	24,1%	18	15,0%	36	17,2%
	21-25%			5	15,6%	7	13,0%	14	11,7%	26	12,4%
	25% of meer			11	34,4%	11	20,4%	15	12,5%	37	17,7%
Onbekend							3	2,5%	3	1,4%	
Totaal		3	100,0%	32	100,0%	54	100,0%	120	100,0%	209	100,0%

Inclusief 10 voortijdig beëindigde trajecten

N.B. In een beperkt aantal gevallen worden ook scholen met een relatief laag ziekteverzuim tot de convenantscholen gerekend. Dit heeft altijd te maken met een aanpak op bovenschools niveau, waarbij naast enkele scholen met een structureel hoog verzuim één of twee scholen zijn meegenomen met een (incidenteel) laag verzuim, maar vanzelfsprekend wel met actuele problematiek op gebied van arbo en verzuim.

2.2 Zorgbemiddeling

Aantal aanvragen zorgbemiddeling naar soort beslissing, per kwartaal van aanvraag

		Kwartaal (ontvangst)				Totaal	
		2001-I	2001-II	2001-III	2001-IV	Aantal	%

		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Soort beslissing	Afgewezen			3	2,1%	6	8,2%	2	1,8%	11	3,1%
	In behandeling							24	21,1%	24	6,7%
	Toegewezen	25	100,0%	142	97,9%	67	91,8%	88	77,2%	322	90,2%
Totaal		25	100,0%	145	100,0%	73	100,0%	114	100,0%	357	100,0%

Aantal toegewezen aanvragen zorgbemiddeling naar leeftijd, per kwartaal van beslissing

		Kwartaal (beslissing)								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Leeftijd	<35	3	13,0%	18	12,9%	7	9,9%	5	5,6%	33	10,2%
	35-44	3	13,0%	30	21,6%	15	21,1%	20	22,5%	68	21,1%
	>= 45	17	73,9%	91	65,5%	49	69,0%	64	71,9%	221	68,6%
Totaal		23	100,0%	139	100,0%	71	100,0%	89	100,0%	322	100,0%

Aantal toegewezen aanvragen zorgbemiddeling naar geslacht, per kwartaal van beslissing

		Kwartaal (beslissing)								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Geslacht	Man	9	39,1%	54	38,8%	36	50,7%	39	43,8%	138	42,9%
	Onbekend			5	3,6%					5	1,6%
	Vrouw	14	60,9%	80	57,6%	35	49,3%	50	56,2%	179	55,6%
Totaal		23	100,0%	139	100,0%	71	100,0%	89	100,0%	322	100,0%

Aantal toegewezen aanvragen zorgbemiddeling naar ziekte duur, per kwartaal van beslissing

		Kwartaal (beslissing)								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
< half jaar		2	8,7%	19	13,7%	6	8,6%	12	13,5%	39	12,1%
half - heel jaar		5	21,7%	44	31,7%	29	41,4%	41	46,1%	119	37,1%
1-2 jaar		12	52,2%	49	35,3%	25	35,7%	27	30,3%	113	35,2%
> 2 jaar		4	17,4%	27	19,4%	10	14,3%	9	10,1%	50	15,6%
Totaal		23	100,0%	139	100,0%	70	100,0%	89	100,0%	321	100,0%

N.B. In incidentele gevallen kan – op advies van de regioadviseur – bij dreigend langdurig verzuim al voor de periode van zes maanden ziekte worden gestart met zorgbemiddeling.

Aantal toegewezen aanvragen zorgbemiddeling naar subsector van de school, per kwartaal van beslissing

		Kwartaal (beslissing)								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Subsector	BO	19	82,6%	100	71,9%	45	63,4%	53	59,6%	217	67,4%
	Ov/onbek			3	2,2%	3	4,2%	1	1,1%	7	2,2%
	VO	4	17,4%	26	18,7%	18	25,4%	20	22,5%	68	21,1%
	WEC			10	7,2%	5	7,0%	15	16,9%	30	9,3%
Totaal		23	100,0%	139	100,0%	71	100,0%	89	100,0%	322	100,0%

Aantal toegewezen aanvragen zorgbemiddeling naar denominatie van de school, per kwartaal van beslissing

		Kwartaal (beslissing)								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Denominatie	Openbaar	1	4,3%	62	44,6%	17	23,9%	25	28,1%	105	32,6%
	RK	10	43,5%	43	30,9%	30	42,3%	37	41,6%	120	37,3%
	PC	2	8,7%	13	9,4%	14	19,7%	11	12,4%	40	12,4%
	Alg. bijzonder	8	34,8%	11	7,9%	4	5,6%	5	5,6%	28	8,7%
	Sam.werk. scholen			5	3,6%	3	4,2%	6	6,7%	14	4,3%
	Ov/onbekend	2	8,7%	5	3,6%	3	4,2%	5	5,6%	15	4,7%
Totaal		23	100,0%	139	100,0%	71	100,0%	89	100,0%	322	100,0%

Aantal toegewezen aanvragen zorgbemiddeling naar regio van de school, per kwartaal van beslissing

		Kwartaal (beslissing)								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Regio (RBA)	Groningen			2	1,4%	1	1,4%	2	2,2%	5	1,6%
	Friesland			1	,7%	6	8,5%	13	14,6%	20	6,2%
	Drenthe			2	1,4%	2	2,8%	2	2,2%	6	1,9%
	Overijssel	2	8,7%	13	9,4%	3	4,2%	3	3,4%	21	6,5%
	IJssel-Veluwe			1	,7%	3	4,2%	8	9,0%	12	3,7%
	Gelderland WMO			5	3,6%	6	8,5%	5	5,6%	16	5,0%
	Flevoland			7	5,0%	3	4,2%	1	1,1%	11	3,4%
	Midden Nederland	1	4,3%	22	15,8%	12	16,9%	16	18,0%	51	15,8%
	Noord-Holland Noord	1	4,3%			3	4,2%	2	2,2%	6	1,9%
	Zuidelijk Noord-Holland	4	17,4%	16	11,5%	2	2,8%	7	7,9%	29	9,0%
	Rijnstreek			2	1,4%	1	1,4%			3	,9%
	Haaglanden			3	2,2%	1	1,4%			4	1,2%
	Rijnmond			3	2,2%	1	1,4%	1	1,1%	5	1,6%
	Zeeland			1	,7%			1	1,1%	2	,6%
	Midden en West-Brabant	1	4,3%	12	8,6%	4	5,6%	5	5,6%	22	6,8%
	Noord-oost Brabant			6	4,3%	4	5,6%	5	5,6%	15	4,7%
	Zuid-oost Brabant	10	43,5%	28	20,1%	14	19,7%	12	13,5%	64	19,9%
	Limburg	4	17,4%	12	8,6%	3	4,2%	5	5,6%	24	7,5%
Onbekend			3	2,2%	2	2,8%	1	1,1%	6	1,9%	
Totaal	23	100,0%	139	100,0%	71	100,0%	89	100,0%	322	100,0%	

Aantal toegewezen aanvragen zorgbemiddeling naar schoolgrootte, per kwartaal van beslissing

		Kwartaal (beslissing)								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
Aantal werknemers	< 10			1	,7%	4	5,6%	1	1,1%	6	1,9%
	10-19	2	8,7%	28	20,1%	20	28,2%	19	21,3%	69	21,4%
	20-49	16	69,6%	69	49,6%	21	29,6%	30	33,7%	136	42,2%
	50 of meer	5	21,7%	38	27,3%	24	33,8%	38	42,7%	105	32,6%
	Onbekend			3	2,2%	2	2,8%	1	1,1%	6	1,9%
Totaal		23	100,0%	139	100,0%	71	100,0%	89	100,0%	322	100,0%

Aantal toegewezen aanvragen zorgbemiddeling naar ziekteverzuim van de school, per kwartaal van beslissing

		Kwartaal (beslissing)								Totaal	
		2001-I		2001-II		2001-III		2001-IV		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%		
ZV% 1999/2000	< 4%			5	3,6%	8	11,3%	10	11,2%	23	7,1%
	4-7%	3	13,0%	26	18,7%	7	9,9%	12	13,5%	48	14,9%
	7-9%	5	21,7%	19	13,7%	12	16,9%	14	15,7%	50	15,5%
	9-11%	1	4,3%	13	9,4%	12	16,9%	15	16,9%	41	12,7%
	11-13%	1	4,3%	22	15,8%	11	15,5%	15	16,9%	49	15,2%
	13-17%			27	19,4%	8	11,3%	5	5,6%	40	12,4%
	17-21%	6	26,1%	14	10,1%	5	7,0%	11	12,4%	36	11,2%
	21-25%	3	13,0%	5	3,6%	3	4,2%	3	3,4%	14	4,3%
	25% of meer	4	17,4%	5	3,6%	3	4,2%	3	3,4%	15	4,7%
	Onbekend			3	2,2%	2	2,8%	1	1,1%	6	1,9%
Totaal		23	100,0%	139	100,0%	71	100,0%	89	100,0%	322	100,0%

2.3 Subsidie individuele Reïntegratie

Binnengekomen aanvragen

Jaar ontvangst	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL
2000			211	(18%)	459	(39%)	522	(44%)	1192
2001	842	(28%)	794	(27%)	597	(20%)	747	(25%)	2980

Binnengekomen bezwaren

(op aanvragen ontvangen in aangegeven jaar / kwartaal)

Jaar ontvangst	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL
2000			1	(20%)	0	(0%)	4	(80%)	5
2001	3	(30%)	6	(60%)	0	(0%)	1	(10%)	10

Afgewezen aanvragen

Jaar ontvangst	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL
2000			39	(25%)	67	(43%)	51	(32%)	157
2001	81	(29%)	68	(25%)	73	(26%)	55	(20%)	277

Toegewezen Aanvragen

Jaar ontvangst	Kwartaal 1			Kwartaal 2			Kwartaal 3			Kwartaal 4			TOTAAL	
	€	Aantal	%	€	Aantal	%	€	Aantal	%	€	Aantal	%	€	Aantal
2000				€ 188.450	173	17%	€ 466.350	388	38%	€ 558.979	467	45%	€ 1.213.780	1028
2001	€ 914.011	754	29%	€ 873.436	706	27%	€ 654.725	516	20%	€ 778.865	605	23%	€ 3.221.037	2581

Toegewezen Bezwaren

(op aanvragen in aangegeven jaar / kwartaal)

Jaar ontvangst	Kwartaal 1			Kwartaal 2			Kwartaal 3			Kwartaal 4			TOTAAL	
	€	Aantal	%	€	Aantal	%	€	Aantal	%	€	Aantal	%	€	Aantal
2000				€ 841	1	100%	€ 0	0	0%	€ 0	0	0%	€ 841	1
2001	€ 0	0	0%	€ 0	0	0%	€ 0	0	0%	€ 0	0	0%	€ 0	0

Toekenningen per subsector
2001

Subsector	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
BO	424	56%	417	59%	326	63%	365	60%	1532	59%
VO	208	28%	163	23%	101	20%	145	24%	617	24%
WEC	94	12%	90	13%	63	12%	82	14%	329	13%
BE	23	3%	23	3%	12	2%	2	0%	60	2%
Overig	5	1%	13	2%	14	3%	11	2%	43	2%
	754		706		516		605		2581	

Toekenningen per denominatie
2001

Denominatie	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
Openbaar	217	29%	214	30%	180	35%	207	34%	818	32%
Rooms-Katholiek	234	31%	216	31%	169	33%	192	32%	811	31%
Protestants-Christelijk	173	23%	159	23%	103	20%	117	19%	552	21%
Algemeen Bijzonder	78	10%	59	8%	34	7%	51	8%	222	9%
Samenwerkingsscholen	29	4%	28	4%	18	3%	26	4%	101	4%
Overig	23	3%	30	4%	12	2%	12	2%	77	3%
	754		706		516		605		2581	

Toekenningen per aantal personeelsleden
2001

Categorie	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
tot 25	214	28%	240	34%	185	36%	193	32%	832	32%
25 tot 100	285	38%	262	37%	197	38%	238	39%	982	38%
100 tot 200	101	13%	84	12%	50	10%	76	13%	311	12%
meer dan 200	144	19%	116	16%	77	15%	93	15%	430	17%
Onbekend	11	1%	4	1%	7	1%	5	1%	27	1%
	755		706		516		605		2582	

Toekenningen per ziekteverzuim

2001

Ziekteverzuim	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
tot 4%	14	2%	27	4%	31	6%	59	10%	131	5%
van 4% tot 7%	87	12%	103	15%	72	14%	104	17%	366	14%
van 7% tot 9%	133	18%	127	18%	88	17%	107	18%	455	18%
van 9% tot 11%	142	19%	118	17%	110	21%	112	19%	482	19%
van 11% tot 13%	134	18%	126	18%	73	14%	77	13%	410	16%
meer dan 13%	233	31%	200	28%	134	26%	140	23%	707	27%
Onbekend	12	2%	5	1%	8	2%	6	1%	31	1%
	755		706		516		605		2582	

Toekenningen per soort zorgverlener

2001

Soort	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
Arbodienst	317	45%	333	47%	240	47%	261	43%	1151	45%
Overig	395	55%	370	53%	272	53%	344	57%	1381	55%
	712		703		512		605		2532	

2.4 Subsidie Voorkoming Uitval Onderwijspersoneel

Binnengekomen aanvragen

Jaar ontvangst	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL
2001	1	(0%)	59	(18%)	115	(35%)	149	(46%)	324

Binnengekomen bezwaren

(op aanvragen ontvangen in aangegeven jaar / kwartaal)

Jaar ontvangst	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL
2001	0	(0%)	1	(25%)	0	(0%)	3	(75%)	4

Afgewezen aanvragen

Jaar ontvangst	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL
2001	1	(2%)	17	(30%)	19	(34%)	19	(34%)	56

Toegewezen Aanvragen

Jaar ontvangst	Kwartaal 1			Kwartaal 2			Kwartaal 3			Kwartaal 4			TOTAAL	
	€	Aantal	%	€	Aantal	%	€	Aantal	%	€	Aantal	%	€	Aantal
2001	€ 0	0	0%	€ 50.196	42	18%	€ 115.277	94	39%	€ 125.754	103	43%	€ 291.227	239

Toekenningen per subsector

2001

Subsector	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
BO	0	0%	23	55%	66	70%	74	72%	163	68%
VO	0	0%	16	38%	23	24%	16	16%	55	23%
WEC	0	0%	2	5%	5	5%	12	12%	19	8%
BVE	0	0%	1	2%	0	0%	0	0%	1	0%
Overig	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	1	0%
	0		42		94		103		239	

Toekenningen per denominatie

2001

Denominatie	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
Openbaar	0	0%	3	7%	19	20%	40	39%	62	26%
Rooms-Katholiek	0	0%	20	48%	39	41%	32	31%	91	38%
Protestants-Christelijk	0	0%	7	17%	19	20%	18	17%	44	18%
Algemeen Bijzonder	0	0%	9	21%	8	9%	8	8%	25	10%
Samenwerkingsscholen	0	0%	3	7%	5	5%	3	3%	11	5%
Overig	0	0%	0	0%	4	4%	2	2%	6	3%
	0		42		94		103		239	

Toekenningen per aantal personeelsleden

2001

Categorie	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
tot 25	0	0%	10	24%	41	44%	44	43%	95	40%
25 tot 100	0	0%	17	40%	34	36%	41	40%	92	38%
100 tot 200	0	0%	9	21%	10	11%	9	9%	28	12%
meer dan 200	0	0%	6	14%	9	10%	7	7%	2	9%
Onbekend	0	0%	0	0%	0	0%	2	2%	2	1%
	0		42		94		103		239	

Toekenningen per ziekteverzuim

2001

Ziekteverzuim	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
tot 4%	0	0%	1	2%	10	11%	16	16%	27	11%
van 4% tot 7%	0	0%	9	21%	14	15%	22	21%	45	19%
van 7% tot 9%	0	0%	8	19%	25	27%	20	19%	53	22%
van 9% tot 11%	0	0%	10	24%	13	14%	15	15%	38	16%
van 11% tot 13%	0	0%	7	17%	13	14%	13	13%	33	14%
meer dan 13%	0	0%	7	17%	18	19%	15	15%	40	17%
Onbekend	0	0%	0	0%	1	1%	2	2%	3	1%
	0		42		94		103		239	

Toekenningen per soort zorgverlener

2001

Soort	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
Arbodienst	0	0%	10	24%	26	28%	41	40%	77	32%
Overig	0	0%	32	76%	68	72%	61	60%	161	68%
	0		42		94		102		238	