

Overeenkomst " WEER SAMEN NAAR SCHOOL + "

Een continuering, uitbreiding en verdieping van de eerder geformuleerde en vastgestelde afspraken in het kader van het proces " Weer Samen Naar School "

Partijen

Alle besturen-, schoolleiders- en onderwijsvakorganisaties; te weten:

AVS
AOB
BPCO
Concent
Directiegroep AOb
Directiegroep OCNV
LVSO
OCNV
PCSO
VBKO
VBS
VGS
VOS/ABB

Pré-Ambule

Het toenemende belang van de kwaliteit van de zorgstructuur in het primair onderwijs vraagt om een sectorgewijze, gezamenlijke aanpak. Alle hierboven genoemde partners nemen gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor uitvoering en implementatie van alle activiteiten die gericht zijn op verbetering en versterking van de kwaliteit van de inhoud en de structuur van de zorg in het primair onderwijs. Deze innovatieve en ondersteunende activiteiten moeten vanuit het onderwijsveld zelf worden vormgegeven om een goede adoptie en implementatie te kunnen realiseren. De basis van de activiteiten zijn beschreven in deze overeenkomst, het plan van aanpak Landelijke Projecten en het plan van aanpak van de Expertgroep Plaatsingsbeleid. Inhoudelijk zijn deze drie documenten op elkaar afgestemd.

Deze overeenkomst is hierop gericht en zal een doelgerichte uitvoering waarborgen . Het betreft hier een continuering en verdieping van de afspraken die in het kader van WSNS zijn gemaakt.

OCenW is als subsidiënt direct betrokken bij de inrichting en uitvoering van het project WSNS+ wat impliceert dat zij zorg draagt voor en verantwoordelijk is voor een adequate bekostiging van het project. Uiteraard blijft OCenW ook verantwoordelijk voor bekostiging van het stelsel.

Overeenkomst

De partners in deze overeenkomst zijn overeengekomen om van 1 maart 2002 tot en met 31 juli 2004 en met inachtneming van de artikelen van deze overeenkomst samen te werken in het project " Weer Samen Naar School + " (= WSNS +). De doelstellingen zijn hierna geformuleerd.

Doelstellingen

- Deze overeenkomst heeft tot doel het optimaliseren van de doelstellingen en opbrengsten die in het kader van WSNS zijn geformuleerd en vastgesteld. In augustus 2004 moet er sprake zijn van een aantoonbare en meetbare verbetering van de kwaliteit van de zorg in het primair onderwijs in directe relatie tot WSNS.
- De activiteiten die gedurende de komende 2,5 jaar worden ondernomen, zijn gericht op een substantiële verbetering van de kwaliteit van de zorg in het primair onderwijs. De onderscheiden doelen van deze activiteiten zijn concreet en meetbaar geformuleerd in het plan van aanpak WSNS+ en met die doelstellingen willen de organisaties laten zien dat ze zich samen met OCenW verantwoordelijk voelen voor de kwaliteit van het primair onderwijs.
- De doelstellingen in het plan van aanpak WSNS+ zijn gerelateerd aan de indeling van Landelijke Projecten, te weten:
 - Inhoud van de zorg
 - Sturing en Management

Uitgangspunten

- Partijen rekenen het tot hun gezamenlijke verantwoordelijkheid om de besturen, het management en het personeel van de scholen en de samenwerkingsverbanden bij het verbeteren en versterken van de kwaliteit van de zorg in directe relatie tot WSNS, te stimuleren, te adviseren en te ondersteunen vanuit de eigen specifieke taakstelling en verantwoordelijkheid die zij dragen. Het plan van aanpak " WSNS +" dient daarbij als uitgangspunt in aansluiting op en afstemming met de ontwikkelingen binnen de scholen en de respectievelijke samenwerkingsverbanden.
- Er wordt uitgegaan van een gedifferentieerd en dus gepast aanbod. Dat betekent dat de implementatie moet aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van de individuele scholen en samenwerkingsverbanden (= maatwerk). Hiertoe kunnen ondermeer de plannen van aanpak van de samenwerkingsverbanden, het eindrapport van de expertgroep en het plan van aanpak " WSNS +" dienst doen.
- De conclusies en aanbevelingen zoals geformuleerd in het eindrapport van de expertgroep plaatsingsbeleid.
- Het belang van een doelgericht implementatietraject, waarbij informatie, innovatie, ontwikkeling en groei belangrijke elementen zijn. Het plan van aanpak " WSNS +" draagt bouwstenen aan om het proces vorm en inhoud te geven.

- Er moet sprake zijn van een aansturing, gericht op inhoudelijke ontwikkelingen die gedurende het proces ook meetbaar en bij te sturen zijn. Het is van groot belang dat er door de scholen en samenwerkingsverbanden in de uitvoering van het proces meetbare opbrengsten worden geformuleerd, zodat er een "beleidsagenda" ontstaat op het niveau van de betrokken scholen en het samenwerkingsverband. Op basis van een periodieke en systematische evaluatie kan het proces dan worden gestuurd, bijgesteld en gevolgd. Daarnaast ontstaat er dan tevens de mogelijkheid dat er parallelle inhoudelijke ontwikkelingsprocessen in de scholen en samenwerkingsverbanden ontstaan.
- Waar mogelijk zal t.b.v. de ontwikkeling, scholing en ondersteuning gebruik worden gemaakt van de kennis en ervaring van de landelijke pedagogische centra, de opleidingen speciaal onderwijs, de onderwijsbegeleiding en de beroepsgroepenorganisaties. Met de erkende organisaties op dit terrein zullen afspraken worden gemaakt over vormen van samenwerking.

Prestatieafspraken

1.

De partijen expliciteren in het plan van aanpak " WSNS + " hun visie op de kwaliteit van de zorg in het WSNS proces. Zij leggen daarin ook de tussen- en einddoelen in meetbare doelen vast.

Op basis van een werkagenda bespreken de partijen de voortgang en de voorspelde opbrengsten van het project

Deze opbrengsten zijn direct gerelateerd aan een resultaatverplichting die het implementatiesucces zichtbaar maakt.

Essentieel daarbij is dat er telkens sprake moet zijn van een ontwikkeling van onderop. Dat impliceert dat schoolontwikkeling en ontwikkeling van het samenwerkingsverband altijd uitgangspunten zijn.

2.

Partijen verplichten zich tot de uitvoering van de activiteiten zoals beschreven in het plan van aanpak " WSNS + " en de diverse deelprojectplannen over een periode van tweeënhalf jaar. Het plan van aanpak en de projectplannen bieden ruimte voor ontwikkeling en verdere uitwerking op basis van tussentijdse resultaten die gericht zijn op het realiseren van de resultaatafspraken in augustus 2004 (zgn. "overall" kader).

In de subsidievoorwaarden en de toekenning van de subsidie zal de verantwoording ingericht zijn op deze prestatieafspraken.

Werkstructuur en verantwoordelijkheidsverdeling

De partners in deze overeenkomst richten een uitvoeringsorganisatie in. De partijen werken samen op de wijze zoals beschreven in deze overeenkomst en het plan van aanpak WSNS +. Er is daarbij sprake van een gedeelde verantwoordelijkheid.

OCenW is opdrachtgever en legitimeert en faciliteert het project via een uitvoeringskader.

Er wordt een stuurgroep ingericht, bestaande uit ondermeer gemandateerde vertegenwoordigers van de onderwijsorganisaties. De stuurgroep stelt een voorzitter aan, die niet als uitvoerende betrokken is bij één van de landelijke projecten of de expertgroep. De secretaris van de stuurgroep is tevens projectmanager. Zowel de voorzitter als de secretaris hebben geen beslissingsbevoegdheid. De stuurgroep verplicht zich tot het beoordelen van de projectplannen in het kader van WSNS +, in relatie tot de in deze overeenkomst geformuleerde algemene doelstelling en de resultaatverplichtingen die in de verschillende projectplannen zijn opgenomen. De stuurgroep is verantwoordelijk voor de aansturing en monitoring van de werkzaamheden van de expertgroep plaatsingsbeleid (in overleg en afstemming met een onafhankelijke beoordelingscommissie) en de aansturing en monitoring van de uitvoeringsgroep die de Landelijke Projecten, die zijn uitgewerkt in het plan van aanpak WSNS +, in het onderwijsveld gaan uitzetten. Rapportage van ontwikkelingen, voortgangsbewaking en vaststelling van de tussentijdse opbrengsten staan in de bijeenkomsten van de stuurgroep centraal. De verantwoordelijkheid voor de projectuitvoering ligt binnen de kaders van begroting, projectplan en jaarlijks activiteitenplan, bij de stuurgroep. De stuurgroep rapporteert twee maal per jaar aan de opdrachtgever.

OCenW is waarnemer in de stuurgroep ten einde de informatie over het landelijk beleid uit te wisselen.

Het secretariaat van het project " WSNS + " wordt gevoerd door de besturenorganisatie VOS/ABB, die tevens de secretaris/projectmanager van de stuurgroep levert. De stuurgroep legt verantwoording af aan de subsidiegever.

De uitvoeringsorganisatie beschikt over een plan van aanpak " WSNS + " dat als een meerjarenplan uitgangspunt is voor de uitvoering van het project. Het plan van aanpak kent twee activiteitenplannen die ter subsidiëring worden ingediend bij OCenW. Door middel van deze activiteitenplannen kan worden ingespeeld op de ontwikkelingen en de actualiteit.

De activiteitenplannen beschrijven de werkzaamheden van:

1. de expertgroep
2. de uitvoeringsgroep

Ad 1:

De expertgroep ondersteunt samenwerkingsverbanden met een complexe problematiek. Dit zijn samenwerkingsverbanden die zich o.b.v. scherp geformuleerde criteria kunnen aanmelden voor additionele ondersteuning. De overheid beoordeelt de aanvraag vanuit het samenwerkingsverband en stelt vast of het samenwerkingsverband in aanmerking

komt voor specifieke ondersteuning. Vervolgens dient het samenwerkingsverband een plan van aanpak op te stellen waarin een duidelijke resultaatverplichting wordt opgenomen. De leden van de expertgroep kunnen worden ingezet bij de uitvoering van het plan van aanpak op het niveau van het samenwerkingsverband.

De projectleider van de expertgroep is adviseur en informant van de stuurgroep.

Ad 2:

De uitvoeringsgroep is verantwoordelijk voor het ontwikkelen en uitvoeren van implementatiestrategieën van de projecten en plannen die ontwikkeld zijn o.b.v. de thema's die in het plan van aanpak " WSNS + " zijn geformuleerd. Het gaat daarbij om de thema's:

A. Inhoud:

Inhoud en vorm van de kwaliteit van zorg

- de basisschool (inclusief leraargedrag en verwijsgedrag)
- de speciale school voor basisonderwijs
- het samenwerkingsverband
- het samenwerkingsverband in de regio

B. Sturing en management:

Randvoorwaarden om de kwaliteit van de zorg te verbeteren.

- personeel, w.o. zorgfuncties, flexibele inzet, professionalisering
- bestuur en coördinatie
- verzamelen van en omgaan met kengetallen
- financiën en beheer
- informatie en voorlichting (inclusief voorlichting ouders)
- ondersteuning

De expert- en uitvoeringsgroep leggen hun jaarplan, begroting, eventuele tussentijdse wijzigingen en nadere uitvoeringsvoorstellen voor aan de stuurgroep en rapporteren tweemaandelijks aan de stuurgroep.

De stuurgroep is verantwoordelijk voor de inrichting van de uitvoeringsorganisatie van de Landelijke Projecten (zie Plan van Aanpak WSNS +) door de uitvoeringsgroep.

Deelprojectleiders worden aangesteld op basis van inhoudelijke kennis, competenties en expertise.

De uitvoeringsgroep is belast met het waarborgen van de consistentie van de uitvoering van de verschillende projecten.

De projectmanager is verantwoordelijk voor afstemming en monitoring van alle projecten in de expertgroep en de uitvoeringsgroep.

De projectmanager legt verantwoording af van de uitvoering en opbrengsten van de Landelijke Projecten aan de stuurgroep.

Evaluatie

De samenwerking tussen de betrokken partijen wordt jaarlijks geëvalueerd o.b.v. het projectplan, deze overeenkomst, de geformuleerde doelen en de te verwachten opbrengsten.

Evaluatie vindt plaats d.m.v. monitoring en registratie van uitvoering, voortgang en opbrengsten van de uit te voeren activiteiten die vastgelegd zijn in de activiteitenplannen.

Voor 1 mei van elk projectjaar geeft de stuurgroep aanbevelingen voor het vervolgtraject

Middelen

De partijen stellen gegrond op de subsidieschikking van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen voor de looptijd van de samenwerkingsovereenkomst de personele middelen beschikbaar die in het projectplan en de bijbehorende meerjarenbegroting zijn vermeld.

Het gaat daarbij om de volgende bedragen:

€ 6,8 miljoen voor de inrichting en uitvoering van de Landelijke Projecten

€ 6,8 miljoen voor de specifieke aanpak, inclusief de ondersteunende activiteiten van de Expertgroep

Tien procent van het bedrag t.b.v. de Landelijke Projecten zal worden gereserveerd voor inzet gaande de looptijd van het project.

In beide trajecten wordt rekening gehouden met maximaal 10 % van het totaal bedrag aan kosten t.b.v. de overhead.

Op basis van de evaluaties zijn na onderlinge afstemming en overeenstemming wijzigingen mogelijk.

Aldus overeengekomen d.d. :

Partners in deze overeenkomst: