

De voorzitter van de Tweede
Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Uw brief van	Ons kenmerk	Contactpersoon	Zoetermeer
13 juni 2002	OWB/FB/02/23799		3 juli 2002
Onderwerp		Doorkiesnummer	
vragen van het lid Hamer			

Hierbij zend ik u het antwoord op de vragen van het lid Hamer van uw Kamer inzake discriminatie van vrouwelijke wetenschappers in Europa.

De vragen werden mij toegezonden bij uw bovenaangehaalde brief met kenmerk 2010211440.

De minister van Onderwijs,
Cultuur en Wetenschappen,

(drs. L.M.L.H.A. Hermans)

Antwoorden op de schriftelijke vragen van het lid Hamer van de Tweede Kamer der Staten-Generaal aan de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen (ingezonden d.d. 13 juni 2002, kenmerk 2010211440)

1. Ja. Mijn departement participeert zowel in de Helsinkigroep zelf als in haar statistische werkgroep en de Nederlandse gegevens zijn door mijn departement aangeleverd.
2. Het rapport laat zien dat in alle landen een scheiding te zien is tussen de loopbaan van vrouwen en mannen. In sommige landen lopen ze verder uiteen dan in andere. In ons land lopen de carrières van mannen en vrouwen, vroeg en ver uiteen. Het aantal vrouwelijke hoogleraren is de afgelopen jaren weliswaar aangetrokken maar ons land scoort nog steeds laag met 6%. In de ons omringende landen is dit percentage overigens niet veel hoger: Duitsland 6%, België 7% en VK 7%. Dat neemt niet weg dat ik de situatie als ongewenst beoordeel.
3. Zie het antwoord op vraag 2. Een aantal elementen speelt in de Nederlandse situatie een rol, zoals de status van het hoogleraarsambt, de organisatie en werkcultuur van universiteiten en onderzoekorganisaties en de carrièrekansen in de private sector. Met name de cultuur in organisaties speelt een rol bij de afweging van vrouwen om een wetenschappelijke loopbaan te ambiëren.
4. Een dergelijke scheiding is inderdaad ongewenst en vraagt om een cultuurverandering. Bij verschillende gelegenheden heb ik aangegeven dat de universiteiten en onderzoekorganisaties als eerste aan zet zijn. Om hen daarbij te helpen verleen ik steun aan het zogenaamde Aspasia programma.
5. Iedere (potentiële) wetenschapper die vroegtijdig vertrekt is er één te veel. Op middellange termijn valt het vertrek te voorzien uit hogere posities van de generatie "babyboomers". Nu al moet worden geanticipeerd op de situatie die dan ontstaat. Alle wetenschappelijk potentieel, mannen en vrouwen, zal dan nodig zijn om in de behoefte aan wetenschappelijk personeel te voorzien.
6. Het rapport "National policies on women and Science in Europe" is mede gebaseerd op nationale rapportages. Deze rapportages, ook die over Nederland, zijn recent door Cordis via internet gepubliceerd. De acties die door ons land genomen zijn, zijn het Aspasiaprogramma en de Wet evenredige vertegenwoordiging. Het rapport is recent gepubliceerd. Ik beraad mij, in overleg met betrokkenen, op mogelijke aanvullende maatregelen.

Zoetermeer, 3 juli 2002
De minister van Onderwijs,
Cultuur en Wetenschappen,

(drs. L.M.L.H.A. Hermans)