

De voorzitter van de Tweede
Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

| | | | |
|---|-------------------|----------------|-----------------|
| Uw brief van | Ons kenmerk | Contactpersoon | Zoetermeer |
| 9 juli 2003 | HBO/AS/2003/36732 | | 7 augustus 2003 |
| Onderwerp | | Doorkiesnummer | |
| vragen van het lid Vergeer-Mudde kenmerk: 2020314590 | | | |

Hierbij zend ik u het antwoord op de vragen van het lid Vergeer-Mudde van uw Kamer inzake de brief van de Opleiding Leraren Basisonderwijs Alkmaar van Hogeschool INHOLLAND aan het personeel van de Hogeschool INHOLLAND.

De vragen werden mij toegezonden bij uw bovenaangehaalde brief met kenmerk 2020314590.

De staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen,

(drs. Annette D.S.M. Nijs, MBA)

1

Ik heb kennis genomen van de door u bijgevoegde kopie van het e-mailbericht, gedateerd 3 juli 2003, afkomstig van personeelsleden van de Opleiding Leraren Basisonderwijs Alkmaar, gericht aan hun collega's.

2

Voor de bewaking van de kwaliteit van opleidingen bestaat een systeem van visitatie. De visitatie maakt inmiddels deel uit van het accreditatiesysteem. In september verwacht ik het visitatierapport over de opleidingen tot leraar basisonderwijs. Uit het visitatierapport zal de kwaliteit van de betreffende opleiding blijken.

3

Het is aan de hogeschool zelf een personeelsbeleid te voeren. Ik heb geen bevoegdheid hierin te treden.

4

Zie het antwoord op vraag 3.

5

Het lumpsum-systeem houdt in dat de instellingen zelf bepalen hoe zij hun middelen besteden ten behoeve van het verzorgen van hoger onderwijs. Ook het personeelsbeleid behoort tot de verantwoordelijkheid van de instellingen zelf. Bij CAO zijn hierover afspraken gemaakt door de betrokken werkgevers en werknemersorganisaties. Ik ben daar geen partij bij.

6

Het uitgangspunt bij de invoering van het lumpsum-systeem was dat instellingen zelf het beste hun eigen zaken kunnen regelen. Dit past ook in het streven naar een overheid die niet meer dan noodzakelijk regels voorschrijft. Aangezien het personeelsbeleid de verantwoordelijkheid van de instellingsbesturen is en aangezien niet is gebleken dat de kwaliteit van opleidingen is gedaald sinds de invoering van het lumpsum-systeem, zie ik geen aanleiding het door u gevraagde onderzoek naar het opleidingsniveau van personeel in te stellen.

7

De Kaderbrief 2003-2004 van Hogeschool INHOLLAND maakt deel uit van het begrotingsproces van deze hogeschool. Deze vraag heeft derhalve te maken met het eigen beleid van de hogeschool. Ik heb geen aanleiding daarin te treden.

8

Deze vraag heeft zowel betrekking op de inkomsten als de uitgaven van Hogeschool INHOLLAND. Zoals reeds toegelicht houdt het lumpsum-systeem in dat de hogeschool zelf bepaalt op welke wijze de middelen worden aangewend ten behoeve van het verzorgen van hoger beroepsonderwijs.

9

Zie mijn antwoord op vraag 8.

10

Zie mijn antwoord op vraag 6.

11

Zie mijn antwoord op vraag 2.

12

Zie mijn antwoord op vraag 5 en 6.

13

De medezeggenschap op hogescholen is geregeld in Titel 3 van hoofdstuk 10 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek. Volgens informatie van Hogeschool INHOLLAND heeft de medezeggenschapsraad bovenop zijn wettelijke bevoegdheden extra bevoegdheden gekregen, waaronder instemmingsrecht ten aanzien van de kaderbrief en de begroting.

14

Zie mijn antwoorden op vraag 2 en 8.