

# **Kwartaalrapportage Uitvoering Deelconvenanten PO en VO**

**2002, eerste kwartaal**

Stichting Vervangingsfonds en Bedrijfsgezondheidszorg voor het Onderwijs

Rotterdam, mei 2002

## Voorwoord

Deze rapportage over het eerste kwartaal van 2002 is wat beperkter van opzet dan de afsluitende rapportage over 2001. Ten opzichte van die gegevens zijn namelijk nauwelijks inhoudelijke verschuivingen waar te nemen. Het verslag is wel uitgebreid met een begrippenlijst.

## Hoofdpunten

### Begeleiding convenantscholen

- Per 31 maart 2002 is bij ruim 600 scholen een begeleidingstraject door de regioadviseur opgestart. Er zijn in totaal ruim 300 trajecten afgerond, waarvan bijna 100 in het laatste kwartaal.
- De capaciteit die wordt ingezet om de scholen met een hoog verzuim te begeleiden met het opzetten en implementeren van arbo- en verzuimbeleid is aanzienlijk meer dan in het convenant geraamd. Met andere woorden: doordat de regioadviseurs relatief meer tijd besteden aan convenantsactiviteiten (ten koste van de 'reguliere' werkzaamheden), kunnen vooralsnog de kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen op dit punt worden gehaald.
- Scholen hebben duidelijk behoefte aan de begeleiding door de regioadviseur, blijkend uit de regelmatige verzoeken om ondersteuning bij de verdere implementatie van de in gang gezette maatregelen.

### Zorgbemiddeling

- Het aantal aanvragen is, ondanks de afgesproken inspanningen voor het intensiever benaderen van het scholenveld, in dit kwartaal nauwelijks toegenomen. In het tweede kwartaal zal worden geëvalueerd of op de ingeslagen weg verder moet worden gegaan.

### Subsidie individuele Reïntegratie

- Het aantal aanvragen Subsidie individuele Reïntegratie is in het eerste kwartaal hoger dan ooit. Het oorspronkelijke budget voor deze regeling is daarmee inmiddels vrijwel uitgeput. Mocht het aantal aanvragen ook de komende periode op dit niveau blijven liggen, dan zal ruim voor het verstrijken van dit kalenderjaar ook het door het Vervangingsfonds beschikbaar gestelde extra budget uitgeput raken.

### Subsidie Voorkoming Uitval Onderwijspersoneel

- In het eerste kwartaal zijn er ongeveer evenveel aanvragen Subsidie Voorkoming Uitval Onderwijspersoneel ontvangen als in de twee voorafgaande kwartalen samen. Inmiddels wordt per kwartaal meer subsidie toegekend dan in het convenant gemiddeld genomen werd voorzien.

### Voorlichtingscampagne

In de tweede week van januari zijn de voorlichtingscampagne *Uitgesproken!gezond* en de website [www.uitgesprokengezond.nl](http://www.uitgesprokengezond.nl) gestart. De reacties op deze campagne zijn divers te noemen. Enerzijds zijn er bijzonder positieve geluiden te beluisteren en anderzijds worden er ook kritische opmerkingen geplaatst vanuit het veld.

## Inhoudsopgave

	Bladzijde
Voorwoord en hoofdpunten	2
1. Stand van zaken uitvoering	4
1.1. Begeleiding convenantscholen	4
1.2. Zorgbemiddeling	7
1.3. Subsidie individuele Reïntegratie	11
1.4. Subsidie Voorkoming Uitval Onderwijspersoneel	12
1.5. Preventieve inzet Aanvullend Pakket	14
1.6. Voorlichtingscampagne	15
1.7. Ontwikkeling nieuwe instrumenten	15
1.8. Ontwikkeling ziekteverzuim	16
2. Tabellen	18
2.1 Begeleiding convenantscholen	18
2.2 Zorgbemiddeling	30
2.3 Subsidie individuele Reïntegratie	35
2.4 Subsidie Voorkoming Uitval Onderwijspersoneel	38
Begrippenlijst	43

## 1. Stand van zaken uitvoering

### 1.1 Begeleiding convenantscholen

#### *Aantal consulten*

In het eerste kwartaal van 2002 hebben de regioadviseurs van het Vervangingsfonds 454 gesprekken gevoerd met convenantscholen<sup>1</sup>. Dit betreft zowel bezoeken als telefonische consulten. Al met al heeft bijna tweederde van de gesprekken met schoolbesturen of –management te maken met de convenantsaanpak. Tabel 1 laat dit zien. Gegeven het feit dat de administratieve activiteiten (het analyseren en registreren van de '0'- en '1'-situatie op de scholen, het schrijven van een plan van aanpak en een eindverslag e.d.) bij convenantscholen fors meer tijd in beslag neemt dan bij de overige bezoeken, mag worden geconcludeerd dat aanzienlijk meer dan de begrote 50% van de tijd per regioadviseur wordt ingezet ten behoeve van de uitvoering van het deelconvenant *Verzuimbegeleiding en reïntegratie*. Daar komt nog bij dat 'voormalige-convenantscholen' regelmatig een beroep op de regioadviseurs blijven doen. Het management van deze scholen zoekt met name ondersteuning of een klankbord bij de verdere uitwerking en implementatie van de in het convenantstraject opgestarte maatregelen. Later komen we hier op terug.

*Tabel 1*

*Aantal consulten van regioadviseurs naar soort instelling, eerste kwartaal 2002*

	<i>Aantal</i>	<i>%</i>
<i>Consulten scholen of besturen</i>		
Convenantschool	437	53
Convenantschool/HVS-project Vf	17	2
HVS-project Vf	14	2
Overige scholen of besturen	263	32
<i>Overig</i>		
Consulten zorgverleners e.d.	71	9
Algemene voorlichting	30	4
<b>Totaal</b>	<b>832</b>	<b>100</b>

Incl. telefonische consulten van ten minste 15 min.

#### *Stand van zaken ten aanzien van de uitvoering*

Onder meer door de hierboven genoemde relatief grotere inzet van de regioadviseurs in de convenantsactiviteiten, zijn we erin geslaagd om in het eerste kwartaal van dit jaar bijna 100 begeleidingstrajecten af te ronden. Het totaal aantal formeel beëindigde trajecten bedraagt daarmee inmiddels ruim 300. Opgemerkt wordt dat er inmiddels 21 trajecten voortijdig zijn beëindigd. Naast enkele incidentele tussentijdse beëindigingen, bijvoorbeeld vanwege een (aanstaande) directiewisseling of fusie, betreft dit een tiental trajecten bij een groot (gemeente)bestuur.

Per 31 maart 2002 zijn er in totaal ruim 600 begeleidingstrajecten opgestart. Met de iets meer dan 300 reeds afgesloten trajecten, betekent dit dus dat er nog een ongeveer even groot aantal trajecten in uitvoering zijn. Bij ongeveer de helft van deze lopende trajecten is inmiddels een analyse van de stand van zaken op het gebied van arbo en verzuim verricht en is een plan van aanpak opgesteld. De tabellenbijlage in hoofdstuk 2 geeft een gedetailleerd beeld van de voortgang in de uitvoering van de convenantsactiviteiten.

<sup>1</sup> In een aantal gevallen zijn de consulten gecombineerd met afspraken in het kader van het zgn. HVS-project van het Vervangingsfonds dat bij dezelfde besturen loopt.

### *Kwaliteitsborging en –verbetering*

Zoals in het verslag over het vierde kwartaal van 2001 is weergegeven, wordt met ingang van dit jaar *ieder* plan van aanpak dat door de regioadviseur is opgesteld door een collega-regioadviseur of -beleidsmedewerker bekeken (intercollegiale toetsing) om zo de kwaliteit van deze plannen van aanpak te bewaken en waar nodig te verbeteren. Deze aanpak van kwaliteitsborging blijkt in de praktijk positieve resultaten op te leveren. Het is een adequaat middel om snel eventuele tekortkomingen in een plan van aanpak te corrigeren. Wel moet worden vastgesteld dat het soms lastig is om de complexe problematiek van de betreffende school in een compact plan van aanpak te verwoorden. Het plan van aanpak beschrijft dan slechts een deel van de geconstateerde problematiek en de voorgestelde oplossingsrichtingen. In de gesprekken die de regioadviseur met het management of bestuur van de scholen heeft kan vanzelfsprekend meer diepgang worden bereikt.

Inmiddels komen ook de eerste evaluatieformulieren binnen die door het Vervangingsfonds na afsluiting van ieder convenantstraject worden verstuurd. Een eerste blik op de ingevulde formulieren laat zien dat besturen en schooldirecties in het algemeen zeer tevreden zijn over de gekozen aanpak. Slechts een enkeling oordeelt minder positief over de uitvoering van het begeleidingstraject. Op individueel niveau worden eventuele aanvullende wensen rechtstreeks door de desbetreffende regioadviseur opgepakt. Een eerste algemeen oordeel over de kwaliteit van de uitvoering van de begeleidingstrajecten door de regioadviseurs zal worden meegenomen in het evaluatieonderzoek dat in opdracht van de convenantpartijen door Research voor Beleid wordt uitgevoerd. Daarbij worden ook de door de scholen ingevulde evaluatieformulieren geanalyseerd.

### *Prognose ten aanzien van de voortgang*

Hierboven is reeds aangegeven dat in het eerste kwartaal van dit jaar bij bijna 100 convenantscholen het begeleidingstraject kon worden afgerond. Bij nog eens zo'n 300 scholen loopt er een traject. Er mag vanuit worden gegaan dat ook deze trajecten (ruim) voor het einde van het kalenderjaar formeel worden afgesloten. Bovendien zullen voor de zomervakantie nog een aantal nieuwe scholen worden benaderd met het aanbod om de schoolleiding te begeleiden met het reduceren van het ziekteverzuim en waar nodig het opzetten en implementeren van arbo- en verzuimbeleid. Verwacht wordt dat eind 2002 de gestelde doelstelling van 700 afgeronde begeleidingstrajecten (vrijwel) zal kunnen worden gerealiseerd.

Na ruim een jaar uitvoering van de convenantsactiviteiten, moet wel worden geconcludeerd dat de begeleiding van convenantscholen door de regioadviseur regelmatig meer tijd kost dan ten tijde van het afsluiten van het deelconvenant *Verzuimbegeleiding en reïntegratie* werd voorzien. Destijds is gepland dat een traject gemiddeld zo'n 6 maanden duurt. In de praktijk blijkt deze termijn echter regelmatig onvoldoende te zijn. Daar zijn verschillende redenen voor. In de eerste plaats is het van belang dat de regioadviseur werkt aan een vertrouwensband met de schooldirecteuren of bestuursvertegenwoordigers. In een eerste gesprek komen vaak niet alle of niet de belangrijkste problemen en oorzaken van problemen van de school naar voren. Door te investeren in de relatie met de vertegenwoordiger van de school kan in de regel op termijn wel tot de kern van de zaak worden doorgedrongen. Bovendien kan zo ook commitment en draagvlak worden gecreëerd, belangrijke voorwaarden voor het bereiken van resultaten. Een tweede reden voor wat langduriger begeleidingstrajecten is het feit dat het beleid op het gebied van arbo en verzuim gemiddeld genomen bij de scholen die worden bezocht nog erg in de kinderschoenen staat (zie hiervoor de uitgebreide rapportage over het vierde kwartaal van 2001). Dit betekent dat er veel werk verzet moet worden om het beleid op deze scholen enigszins op de rails te zetten.

Wat betekent dit voor de uitvoering van het convenant?

1. De regioadviseur besteedt in de regel meer tijd aan de begeleiding van een convenantschool dan voorzien. Dit blijkt nadrukkelijk uit het hierboven geconstateerde feit dat aanzienlijk meer dan de geraamde 50% van de capaciteit van de regioadvisering wordt ingezet voor convenants-activiteiten. Op deze manier wordt tevens getracht de doorlooptijd van de begeleidingstrajecten zo veel mogelijk te beperken tot de geplande 6 maanden.
2. Trajecten worden weliswaar (formeel) afgesloten, maar dit is regelmatig voordat de school 'op eigen benen kan staan'. Dit betekent wel dat er, zoals reeds in het vorige kwartaal is aangegeven, een behoefte aan 'nazorg' ontstaat. Het schoolmanagement doet een beroep op de regioadviseur voor onder meer:
  - Het (verder) implementeren van beleidsmaatregelen.
  - Het evalueren van beleid dat tijdens het traject is ontwikkeld en reeds is geïmplementeerd.
  - Het beoordelen van de gegevens van nader onderzoek dat tijdens het begeleidingstraject is geïnitieerd en het samen vaststellen van de gewenste acties op grond van deze diagnoses.
  - Het adviseren bij het opstarten van vervolgtrajecten, voorbereiden subsidieaanvragen e.d.
  - Het ondersteunen bij het maken van een plan van aanpak op basis van de RI&E.
  - Het bespreken van nog lopende of nieuwe 'moeilijke' verzuimcasuïstiek.Er ontstaat derhalve een langduriger begeleidingsrelatie tussen regioadviseur en verantwoordelijke in de school. Pas na geruime tijd kan een school volledig zelfstandig aan de slag met het verder oplossen van de geconstateerde arbo- en verzuimproblematiek en het waar mogelijk voorkomen van deze problematiek in de toekomst.
3. Tevens kan worden geconstateerd dat de begeleiding van scholen door de regioadviseur wel duidelijk in een behoefte voorziet. Niet alleen zijn, zoals gezegd, de evaluatieresultaten in de regel positief; het feit dat scholen zelf blijven vragen om aanvullende, langduriger begeleiding geeft dit voldoende aan. Bovendien dringen vertegenwoordigers van (ex-)convenantscholen regelmatig aan op een nog intensievere bemoeienis van de regioadviseur bij het personeels-, arbo- en verzuimbeleid op de school.

## 1.2 Zorgbemiddeling

Op 1 april 2002 waren er 411 aanvragen ontvangen, 22 in het eerste kwartaal, 140 in het tweede kwartaal, 71 in het derde kwartaal, 87 in het vierde kwartaal en 91 in het eerste kwartaal van 2002. Hiermee is de instroom in het eerste kwartaal 2002 met 4 aanmeldingen nauwelijks gestegen ten opzichte van het vierde kwartaal 2002.

De instroom blijft ver achter bij de verwachtingen. Uitgaande van een totale instroom van 2400 cliënten in anderhalf jaar zouden er per maand 150 cliënten moeten worden aangemeld, hetgeen na 14 maanden een cliëntenbestand van 2100 zou betekenen. Op 1 april 2002 was ruim 19% van deze prognose gerealiseerd.

### *Gedeeltelijk arbeidsongeschikten*

Een deel van de cliënten die worden aangemeld voor zorgbemiddeling bestaat uit mensen aan wie een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering is toegekend en waarbij ze voor dat deel waarvoor ze niet arbeidsongeschiktheid worden geacht, ziek zijn gebleven.

Binnen deze categorie zijn twee groepen personen te onderscheiden:

- personen die hun werkzaamheden bij hun eigen werkgever kunnen hervatten en
- personen die niet kunnen hervatten bij hun eigen werkgever.

Met name personen, behorende tot de laatste categorie behoren niet tot de doelgroep van het contract Zorgbemiddeling. Met het bestuursbureau van het Vervangingsfonds is afgesproken dat de zorgbemiddelaar voor deze categorie personen de opdracht heeft het reïntegratieproces dat geïnitieerd moet worden door UWV USZO op gang te brengen. Met UWV USZO zijn hierover afspraken gemaakt.

Bij personen die in beginsel wel bij hun eigen werkgever zouden kunnen hervatten wordt vaak aangetroffen dat geen der partijen zich goed raad weet met de situatie die is ontstaan na de gedeeltelijke toekenning van een arbeidsongeschiktheidsuitkering. De cliënt kan zich vaak niet vinden in de uitkomst van het arbeidsongeschiktheidsonderzoek, de werkgever had ook niet op gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid gerekend en zo ontstaat er een impasse waarin geen initiatieven worden genomen. In deze situaties blijkt de zorgbemiddelaar voor partijen een belangrijke rol te kunnen spelen bij het oplossen van deze impasse, resulterend in snelle werkhervatting.

### *Acquisitie*

Inmiddels is tussen vertegenwoordigers van het Vervangingsfonds en de zorgbemiddelaars afgesproken, dat voorlopig voor een periode van een half jaar, gerekend vanaf 1 februari 2002, de zorgbemiddelaars in de regio vormgeven aan het uitvoeren van de acquisitie. Zij doen dit in afstemming met de regio adviseurs van het Vervangingsfonds. Na dit half jaar vindt een evaluatie plaats en wordt bepaald over eventuele voortzetting van de activiteit.

Gedurende het eerste kwartaal is door de zorgbemiddelaars contact gelegd met de regio adviseurs van het Vervangingsfonds met als doel te komen tot een betere afstemming en samenwerking in de regio. Er zijn in alle vijf de regio's overleggen geweest gedurende de afgelopen periode. Echter de samenwerking is tot op heden onvoldoende succesvol geweest t.a.v. de toename van de instroom.

### Kenmerken verzuimproblematiek

Op basis van informatie van de zorgbemiddelaar kan een aantal kenmerken van verzuimproblematiek bij de cliënten worden aangegeven. Het aantal cliënten met klachten van psychische aard vormt het grootste percentage, het betreft 95%. Van dit percentage is zo'n 7% van de psychische klachten ontstaan door een conflict in verband met een verstoorde arbeidsrelatie. In de andere gevallen is er vaak sprake van te hoge werkdruk, veranderingen in het onderwijs, functionele problematiek en relationele problemen met collega's en ouders van de leerlingen. Daarbij dient opgemerkt te worden dat het hierbij een subjectieve interpretatie van de zorgbemiddelaar, van de in de intake verkregen informatie betreft. De resterende 5% betreft cliënten met klachten van meer lichamelijke aard waardoor zij zijn uitgevallen.

Ter toelichting enkele ervaringen met de acquisitie van de zorgbemiddelaar:

Zo, zouden directies van de onderwijsinstellingen terughoudend zijn om langdurig zieken aan te melden voor het Zorgproject omdat zij niet naar buiten wens te komen met hun verzuimproblematiek. Dit is een ervaring van een consultant die voorlichting heeft gegeven aan een aantal grote scholengemeenschappen. Weer anderen gaven aan dat er wel lijsten met langdurig verzuimende medewerkers zijn, maar dat bij bespreking van de personen op de lijst er uiteindelijk maar één of twee aangemeld kunnen worden voor een traject het zorgbemiddeling. Redenen daarvoor zijn o.a. dat er sprake is van een WAO uitkering, het werk inmiddels is hervat of de werkgever reeds zelf een terugkeer traject is gestart.

### Resultaten

#### Algemeen

In de onderstaande tabel staan de diverse activiteiten behorend tot het product zorgbemiddeling vermeld. De rapportage meldt nog niets over het aantal aangevraagde SIR subsidies voor de uitvoering van trajecten. De registratie in het Cliënt Volg Systeem van dit product is aan het eind van dit kwartaal mogelijk geworden. Voor het opnemen van dit product moet een inhaalslag worden gemaakt, zodat in de volgende kwartaalrapportage de gegevens betreffende de SIR subsidie worden opgenomen.

Overzicht gerealiseerde activiteiten binnen de uitvoering van het product zorgbemiddeling

Omschrijving activiteit	Aantal
Uitnodiging cliënt	398
Intake	338
Advies Zorgbemiddeling opgesteld	302



Via de zorgbemiddelaars is vernomen dat de werkgevers in veel gevallen hogere verwachtingen hebben dan er binnen de kaders van het contract geboden kan worden. Situaties zijn in veel gevallen erg gecompliceerd en is het bijna niet mogelijk om in drie gesprekken tot het gewenste resultaat te komen. De adviseurs zijn van mening dat ze op basis van de overeenkomst te weinig ruimte ter beschikking hebben om voldoende kwaliteit en aandacht aan de casussen te kunnen besteden in verhouding tot de zwaarte van de problematiek.

Volgens hen komt het de reïntegratie in veel gevallen ten goede als zij, na het opstellen van het advies de cliënt verder kunnen begeleiden naar een werkplek en de cliënt niet over moeten dragen aan de werkgever voor de verdere uitvoering van het traject. In de praktijk komt het er namelijk vaak op neer dat zij, omdat de werkgever dit verwacht, zelf met de cliënt aan het werk gaan in plaats van dat zij de uitvoering van het traject monitoren in afwachting of de plaatsing gerealiseerd wordt. In verhouding wordt er dan te veel tijd en energie in de trajecten geïnvesteerd.

De mogelijkheid om gebruik te maken van de SIR subsidie biedt voor deze problematiek gedeeltelijk een oplossing. In sommige voorkomende gevallen heeft de werkgever al de SIR subsidie uitgegeven en heeft toch de verwachting dat zorgbemiddeling, het daadwerkelijk vinden van een andere werkplek, inhoudt. Het valt de werkgever dan bitter tegen dat het bij een advies blijft en dat ze alsnog zelf financieel moeten investeren in bijvoorbeeld een loopbaantraject.

## Uitstroom

Reden beëindiging	Primair Onderwijs	Voortgezet Onderwijs	Totaal
Beëindiging op verzoek van de cliënt	8	3	11
Beëindiging op verzoek van de werkgever	16	4	20
Einde behandel termijn	5	1	6
Arbeidsongeschiktheid	42	15	57
Plaatsing > 2 maanden	40	17	57
Toekenning WW	15	7	22
<b>Totaal</b>	<b>126</b>	<b>47</b>	<b>173</b>

In de tabel valt te lezen dat het aantal plaatsingen stijgende is, dit komt deels door de herstel actie van de registratie in het Cliënt Volg Systeem en deels uiteraard omdat een aantal mensen al geruime tijd in traject zijn en de termijn waarbinnen de plaatsing redelijkerwijs gerealiseerd moet zijn, verstreken is.

### 1.3 Subsidie individuele Reïntegratie

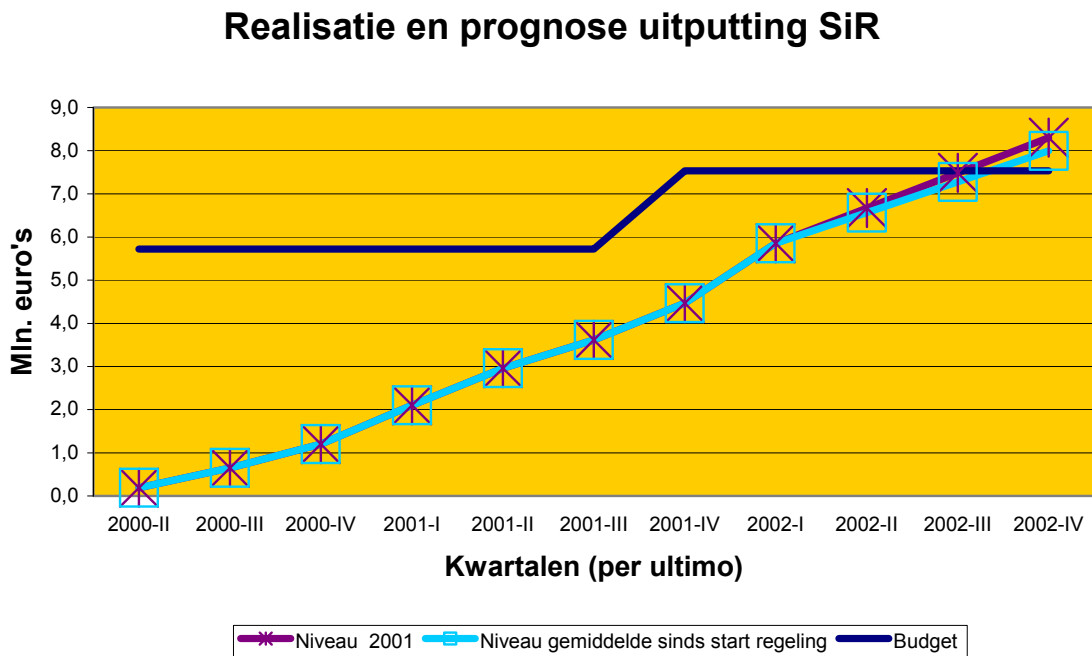
#### Aanvragen

In het eerste kwartaal van dit jaar zijn er maar liefst 953 aanvragen Subsidie individuele Reïntegratie ontvangen. Nooit eerder was het aantal aanvragen zo hoog. Ook het totaal toegekende bedrag aan subsidie is ongekend hoog. Voor het eerst is dit uitgekomen boven de 1 miljoen euro. Het totaal toegekende bedrag, sinds de start van de subsidieregeling, bedraagt inmiddels bijna 5,5 miljoen euro. Dit betekent dat het oorspronkelijke convenantsbudget voor dit project (12,6 miljoen gulden ofwel 5,7 miljoen euro) inmiddels vrijwel is toegekend. Bovendien zijn er per 31 maart nog ruim 300 aanvragen in behandeling<sup>2</sup>. Het aantal toegekende reïntegratiesubsidies is al fors meer dan oorspronkelijk begroot: 4.446, terwijl in het convenant is uitgegaan van 3.600. Het gemiddeld toegekende bedrag is € 1.232, aanzienlijk lager dan het maximumbedrag van € 1.588. Wel loopt het gemiddeld toegekende bedrag in de loop der tijd iets op. In de tabellenbijlage wordt een gedetailleerd overzicht gegeven van het aantal ontvangen en toegekende aanvragen.

#### Prognose ten aanzien van de voortgang

Ofschoon het Vervangingsfonds eind 2001 heeft besloten om uit eigen middelen nog eens 4 miljoen gulden (€ 1.815.121) extra beschikbaar te stellen voor de SiR, moet ervan uit worden gegaan dat de looptijd van de regeling hierdoor slechts in beperkte mate wordt verlengd. Figuur 1 schetst een tweetal scenario's voor de verdere uitputting van het beschikbare budget. Ruim voor het verstrijken van dit kalenderjaar zal het beschikbare budget uitgeput raken

Figuur 1



<sup>2</sup> Bij de meeste van deze aanvragen wordt nog op aanvullende informatie (bijvoorbeeld een gespecificeerde offerte en/of de verklaring van de arbo dienst) gewacht.

*Behandeltermijn*

De behandeltermijn voor de Subsidie individuele Reïntegratie is in het afgelopen kwartaal, vanwege het grote aantal aanvragen, iets opgelopen. Nog steeds worden (volledige) aanvragen in de regel binnen 2 weken afgehandeld.

**1.4 Subsidie Voorkoming Uitval Onderwijspersoneel***Aanvragen*

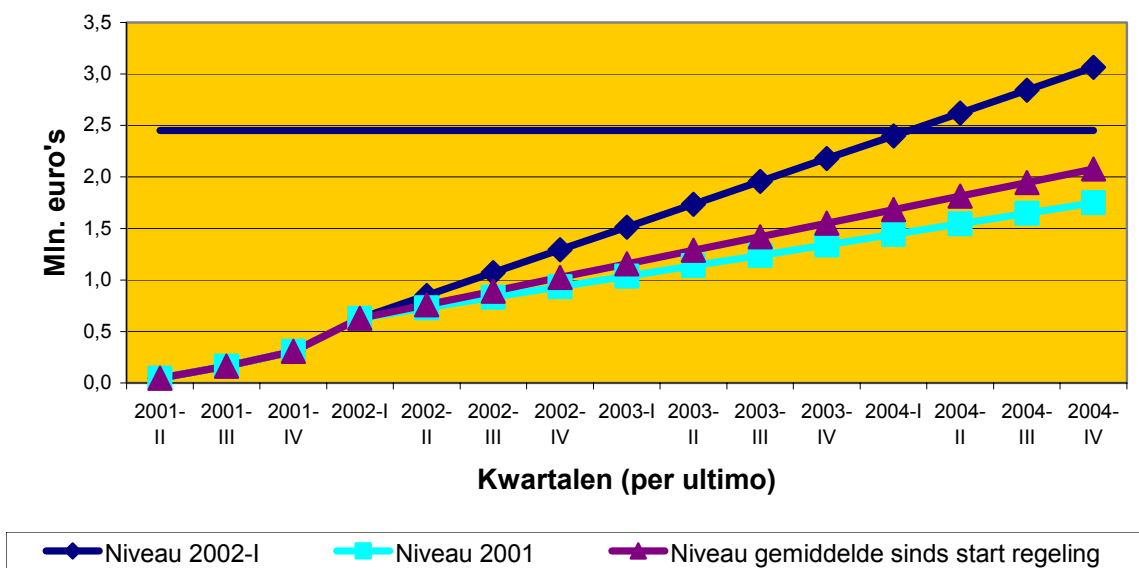
Ook het aantal aanvragen voor de Subsidie Voorkoming Uitval Onderwijspersoneel (SVUO) ligt in het eerste kwartaal op het hoogste niveau ooit. In dit kwartaal zijn 274 aanvragen ontvangen. Ter indicatie: dit is ongeveer even veel als in beide voorgaande kwartalen samen. De in het vorige kwartaalverslag uitgesproken verwachting dat het gebruik van deze subsidieregeling in de loop van 2002 zou aantrekken, is daarmee nu reeds uitgekomen. In totaal is voor € 221.362 subsidie toegekend, waarmee het totaal toegekende bedrag sinds de start van de regeling uitkomt op € 526.892, verdeeld over 443 aanvragen.

*Prognose ten aanzien van de voortgang*

Bij het opstellen van het deelconvenant is vastgesteld dat per kwartaal € 158.823 per kwartaal voor deze subsidie beschikbaar is. In het eerste kwartaal is voor het eerst meer dan dit bedrag aan subsidie toegekend. Afgewacht moet worden hoe het aantal aanvragen zich verder gaat ontwikkelen, maar ook hier moet er rekening mee worden gehouden dat het subsidiebudget niet toereikend is voor de totale convenantsperiode. Figuur 2 geeft een indicatie.

Figuur 2

## Realisatie en prognose uitputting SVUO



### Behandeltermijn

Ook voor de Subsidie Voorkoming Uitval Onderwijspersoneel geldt dat een (volledige) aanvraag door het Vervangingsfonds in de regel binnen hooguit twee weken wordt afgehandeld. We hopen dat deze snelle afhandeling er mede toe zal bijdragen, dat daadwerkelijke uitval voorkomen kan worden.

### Conclusie

De subsidieregeling, blijkt na een gewennings- en introductieperiode te voorzien in een behoefte. Uit evaluatieonderzoek zal moeten blijken of hiermee ook het uiteindelijke doel van de regeling, voorkoming van uitval, wordt gehaald.

### 1.5 Preventieve inzet Aanvullend Pakket

Sinds 1 oktober 2001 is er op grond van het deelconvenant *Preventie psychische belasting (werkdruk)* tijdelijk in totaal € 578.570 subsidie beschikbaar voor preventieve activiteiten op schoolniveau. Concreet betekent dit dat scholen die normaal gesproken op grond van het verzuimcriterium (ziekteverzuim lager dan 4%) niet aanmerking zouden komen voor het Aanvullend Pakket nu wél van deze subsidieregeling gebruik kunnen maken.

In het vierde kwartaal is slechts een zeer beperkt aantal aanvragen 'preventief Aanvullend Pakket' ontvangen<sup>3</sup>. In totaal zijn per 31 maart 2002 42 aanvragen afgehandeld. De totaal toegekende subsidie bedraagt € 156.611. Daarnaast is nog een vijftiental aanvragen in behandeling. Met deze lage aanvraagfrequentie kan deze extra subsidiemogelijkheid nog zeker tot en met het einde van het jaar blijven bestaan.

We zullen er via de regioadviseurs en andere kanalen op aandringen, dat het bestaan van deze regeling meer gepromoot dient te worden.

---

<sup>3</sup> Het is niet in alle gevallen duidelijk of de aanvrager *bewust* van de regeling Aanvullend Pakket in het kader van het deelconvenant gebruik maakt. Door de beoordelaars van het vervangingsfonds wordt per aanvraag bezien of deze in het kader van het reguliere Aanvullend Pakket moeten worden afgehandeld of onder de tijdelijke uitbreiding van de regeling valt.

## 1.6 Voorlichtingscampagne

In de tweede week van januari zijn de voorlichtingscampagne *Uitgesproken!Gezond* en de website [www.uitgesprokengezond.nl](http://www.uitgesprokengezond.nl) van start gegaan.

De campagne wordt uitgevoerd door het Vervangingsfonds. Voor de campagne is een apart telefoonnummer in het leven geroepen. De binnenkomende telefoontjes worden behandeld door de helpdesk van het Vervangingsfonds. Ook de speciale campagne-website [www.uitgesprokengezond.nl](http://www.uitgesprokengezond.nl) is begin januari van start gegaan. Gedurende het verdere verloop van de campagne zal deze telkens worden geactualiseerd en uitgebreid. Onlangs is besloten dat de projectgroep van deze website onder leiding komt te staan van een communicatiemedewerker van het Vervangingsfonds. Samen met een deel van de uitvoeringswerkzaamheden rondom de site is hiervoor 0,5 fte beschikbaar gesteld.

De eerste fase van de campagne heeft een duidelijk confronterend karakter. Het bewustzijn in het veld creëren, dat aandacht voor verzuim en het voorkomen hiervan, van groot belang is. En belangrijker nog het bespreekbaar maken van verzuim. In deze fase heeft Jack Spijkerman medewerking verleend, door zijn beeld beschikbaar te stellen voor een poster en advertentie serie. De advertenties hebben in de verschillende onderwijsbladen gestaan.

Het scholenveld heeft in het kader van deze eerste fase een pakket ontvangen met een poster en beterschapskaarten voor het personeel. Het pakket was voorts voorzien van een brief voor de schooldirecties. De besturen en mr'en hebben een separaat schrijven ontvangen.

De reacties op de eerste fase van de campagne waren zeer divers. Enerzijds reacties die aangaven dat deze campagne verzuim weer op de agenda heeft geplaatst en dat er weer aandacht voor is. En anderzijds reacties, die spraken over te grof taalgebruik en daar heb je weer een informatiepakket.

De website [www.uitgesprokengezond.nl](http://www.uitgesprokengezond.nl) dient ter ondersteuning van de campagne. En biedt werkgevers, werknemers en mr'en praktische informatie omtrent ziekteverzuim, arbo beleid, instrumenten en subsidies.

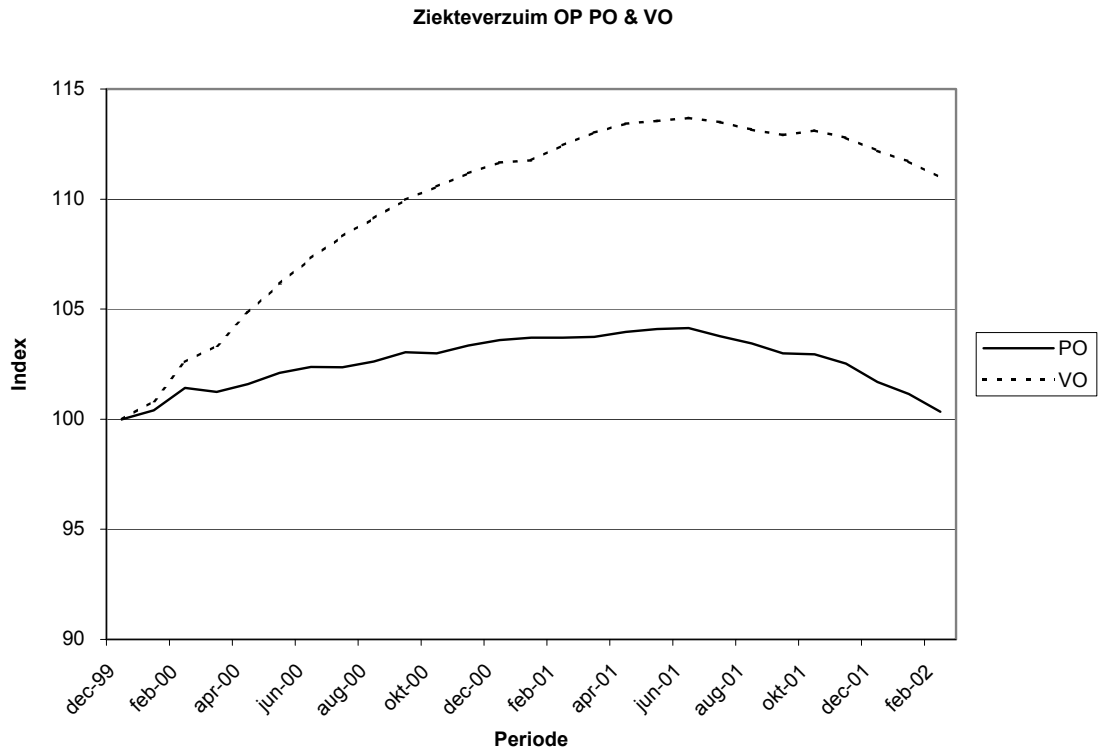
In week 20, 21 en 22 zal de tweede fase van de campagne van start gaan. Deze fase staat duidelijk in het teken van informeren. Wijzen op de mogelijkheden die er zijn om verzuim te voorkomen en te bestrijden. Ook de website zal van een flink aantal nieuwe functionaliteiten worden voorzien. In deze fase zullen de scholen een drietal posters gaan ontvangen. De tekst op deze posters is milder van toon te noemen en er is aandacht besteed aan de categorie Onderwijs Ondersteunend Personeel.

## 1.7 Ontwikkeling nieuwe instrumenten

Ondanks herhaaldelijk aandringen van de zijde van het Vervangingsfonds kon met de wederpartij nog geen overeenstemming worden bereikt over de reeds in de eerdere kwartaalverslagen genoemde juridische problemen rondom de eigendomsrechten van enkele onderdelen van de welzijns-PAGO GezonderWIJS. Daardoor konden ook in dit kwartaal de activiteiten voor de ontwikkeling de (welzijns)-PAGO voor het onderwijsondersteunend personeel (OOP) en (b) het Stresspreventieproject voor het OOP nog niet worden opgestart.

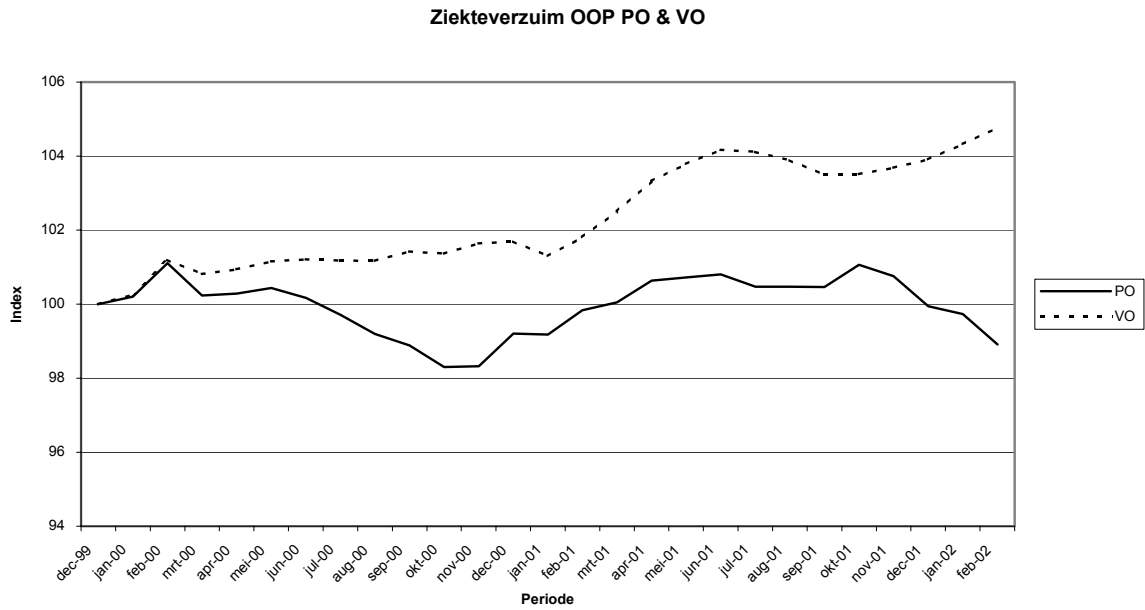
Het is momenteel bovendien nog onduidelijk of en wanneer verdere invulling aan deze onderdelen van het deelconvenant *Preventie psychische belasting (werkdruk)* kan worden gegeven.

## 1.8 Ontwikkeling ziekteverzuim



Evenals in de vorige rapportage kunnen we constateren, dat het verzuim in zowel het PO als het VO, onder het onderwijzend personeel nog steeds dalende is. Voorzichtigheidshalve kunnen we stellen, dat de genomen maatregelen de eerste vruchten beginnen af te werpen.





In vorenstaande grafiek kunt u zien dat het ziekteverzuim onder het OOP in het VO aan het stijgen is. In het PO echter zien we een daling die zich al enkele maanden voortzet.

## 2. Tabellen

### 2.1 Begeleiding convenantscholen<sup>4</sup>

Opgestarte trajecten

Aantal opgestarte trajecten bij convenantscholen naar subsector, per kwartaal

		Jaar/kwartaal				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
<b>Subsector</b>	<b>BO</b>	458	88,8%	80	84,2%	538	88,1%
	<b>Ov/onbek</b>	8	1,6%	1	1,1%	9	1,5%
	<b>VO</b>	14	2,7%	2	2,1%	16	2,6%
	<b>WEC</b>	36	7,0%	12	12,6%	48	7,9%
<b>Totaal</b>		516	100,0%	95	100,0%	611	100,0%

Aantal opgestarte trajecten bij convenantscholen naar denominatie, per kwartaal

		Jaar/kwartaal				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
<b>Denominatie</b>	<b>Openbaar</b>	228	44,2%	35	36,8%	263	43,0%
	<b>RK</b>	140	27,1%	30	31,6%	170	27,8%
	<b>PC</b>	69	13,4%	12	12,6%	81	13,3%
	<b>Alg. bijzonder</b>	54	10,5%	12	12,6%	66	10,8%
	<b>Sam.werk. scholen</b>	3	,6%	1	1,1%	4	,7%
	<b>Ov/onbekend</b>	22	4,3%	5	5,3%	27	4,4%
<b>Totaal</b>		516	100,0%	95	100,0%	611	100,0%

<sup>4</sup> Door enkele correcties, wijken de tabellen iets af van de in het vorige kwartaalverslag gepresenteerde gegevens.

## Aantal opgestarte trajecten bij convenantscholen naar regio, per kwartaal

		Jaar/kwartaal				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
Regio (RBA)	Groningen	15	2,9%	4	4,2%	19	3,1%
	Friesland	51	9,9%	3	3,2%	54	8,8%
	Drenthe	17	3,3%			17	2,8%
	Overijssel	31	6,0%			31	5,1%
	IJssel-Veluwe	24	4,7%	1	1,1%	25	4,1%
	Gelderland WMO	29	5,6%	6	6,3%	35	5,7%
	Flevoland	11	2,1%			11	1,8%
	Midden Nederland	34	6,6%	13	13,7%	47	7,7%
	Noord-Holland Noord	6	1,2%	15	15,8%	21	3,4%
	Zuidelijk Noord-Holland	48	9,3%	20	21,1%	68	11,1%
	Rijnstreek	22	4,3%	6	6,3%	28	4,6%
	Haaglanden	35	6,8%			35	5,7%
	Rijnmond	53	10,3%	4	4,2%	57	9,3%
	Zeeland	4	,8%	1	1,1%	5	,8%
	Midden en West-Brabant	11	2,1%	6	6,3%	17	2,8%
	Noord-oost Brabant	22	4,3%	3	3,2%	25	4,1%
	Zuid-oost Brabant	31	6,0%	12	12,6%	43	7,0%
	Limburg	63	12,2%			63	10,3%
Onbekend	9	1,7%	1	1,1%	10	1,6%	
<b>Totaal</b>		516	100,0%	95	100,0%	611	100,0%

## Aantal opgestarte trajecten bij convenantscholen naar schoolgrootte, per kwartaal

		Jaar/kwartaal				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
Aantal werknemers	< 10	10	1,9%	1	1,1%	11	1,8%
	10-19	189	36,6%	26	27,4%	215	35,2%
	20-49	258	50,0%	54	56,8%	312	51,1%
	50 of meer	51	9,9%	13	13,7%	64	10,5%
	Onbekend	8	1,6%	1	1,1%	9	1,5%
<b>Totaal</b>		516	100,0%	95	100,0%	611	100,0%

## Aantal opgestarte trajecten bij convenantscholen naar ziekteverzuim van de school, per kwartaal

		Jaar/kwartaal				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
ZV% 1999/2000	< 4%	6	1,2%			6	1,0%
	4-7%	5	1,0%	2	2,1%	7	1,1%
	7-9%	20	3,9%	5	5,3%	25	4,1%
	9-11%	45	8,7%	8	8,4%	53	8,7%
	11-13%	69	13,4%	15	15,8%	84	13,7%
	13-17%	155	30,0%	24	25,3%	179	29,3%
	17-21%	105	20,3%	24	25,3%	129	21,1%
	21-25%	53	10,3%	12	12,6%	65	10,6%
	25% of meer	50	9,7%	4	4,2%	54	8,8%
	Onbekend	8	1,6%	1	1,1%	9	1,5%
<b>Totaal</b>		516	100,0%	95	100,0%	611	100,0%

N.B. In een beperkt aantal gevallen worden ook scholen met een relatief laag ziekteverzuim tot de convenantscholen gerekend. Dit heeft altijd te maken met een aanpak op bovenschools niveau, waarbij naast enkele scholen met een structureel hoog verzuim één of twee scholen zijn meegenomen met een (incidenteel) laag verzuim, maar vanzelfsprekend wel met actuele problematiek op gebied van arbo en verzuim.

## 0-Situatie in kaart gebracht

Aantal convenantscholen waarvoor de 0-situatie in kaart is gebracht naar subsector, per kwartaal

		Jaar/kwartaal				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
Subsector	BO	352	88,2%	78	89,7%	430	88,5%
	Ov/onbek	7	1,8%			7	1,4%
	VO	13	3,3%	1	1,1%	14	2,9%
	WEC	27	6,8%	8	9,2%	35	7,2%
<b>Totaal</b>		399	100,0%	87	100,0%	486	100,0%

Aantal convenantscholen waarvoor de 0-situatie in kaart is gebracht naar denominatie, per kwartaal

		Jaar/kwartaal				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
Denominatie	Openbaar	152	38,1%	48	55,2%	200	41,2%
	RK	116	29,1%	24	27,6%	140	28,8%
	PC	61	15,3%	6	6,9%	67	13,8%
	Alg. bijzonder	49	12,3%	6	6,9%	55	11,3%
	Sam.werk. scholen	3	,8%			3	,6%
	Ov/onbekend	18	4,5%	3	3,4%	21	4,3%
<b>Totaal</b>		399	100,0%	87	100,0%	486	100,0%

## Aantal convenantscholen waarvoor de 0-situatie in kaart is gebracht naar regio, per kwartaal

		Jaar/kwartaal				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
Regio (RBA)	Groningen	3	,8%			3	,6%
	Friesland	31	7,8%	6	6,9%	37	7,6%
	Drenthe	4	1,0%	12	13,8%	16	3,3%
	Overijssel	24	6,0%	2	2,3%	26	5,3%
	IJssel-Veluwe	11	2,8%	2	2,3%	13	2,7%
	Gelderland WMO	29	7,3%			29	6,0%
	Flevoland	9	2,3%			9	1,9%
	Midden Nederland	32	8,0%	11	12,6%	43	8,8%
	Noord-Holland Noord	6	1,5%	12	13,8%	18	3,7%
	Zuidelijk Noord-Holland	42	10,5%	15	17,2%	57	11,7%
	Rijnstreek	20	5,0%	1	1,1%	21	4,3%
	Haaglanden	28	7,0%	2	2,3%	30	6,2%
	Rijnmond	45	11,3%	10	11,5%	55	11,3%
	Zeeland	4	1,0%	1	1,1%	5	1,0%
	Midden en West-Brabant	11	2,8%	2	2,3%	13	2,7%
	Noord-oost Brabant	16	4,0%	1	1,1%	17	3,5%
	Zuid-oost Brabant	27	6,8%			27	5,6%
	Limburg	50	12,5%	10	11,5%	60	12,3%
	Onbekend	7	1,8%			7	1,4%
<b>Totaal</b>		399	100,0%	87	100,0%	486	100,0%

## Aantal convenantscholen waarvoor de 0-situatie in kaart is gebracht naar schoolgrootte, per kwartaal

		Jaar/kwartaal				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
Aantal werknemers	< 10	7	1,8%	4	4,6%	11	2,3%
	10-19	143	35,8%	30	34,5%	173	35,6%
	20-49	202	50,6%	43	49,4%	245	50,4%
	50 of meer	40	10,0%	10	11,5%	50	10,3%
	Onbekend	7	1,8%			7	1,4%
<b>Totaal</b>		399	100,0%	87	100,0%	486	100,0%

## Aantal convenantscholen waarvoor de 0-situatie in kaart is gebracht naar ziekteverzuim van de school, per kwartaal

		Jaar/kwartaal				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
ZV% 1999/2000	< 4%	4	1,0%			4	,8%
	4-7%	3	,8%	1	1,1%	4	,8%
	7-9%	17	4,3%	2	2,3%	19	3,9%
	9-11%	32	8,0%	8	9,2%	40	8,2%
	11-13%	54	13,5%	12	13,8%	66	13,6%
	13-17%	117	29,3%	25	28,7%	142	29,2%
	17-21%	77	19,3%	21	24,1%	98	20,2%
	21-25%	45	11,3%	13	14,9%	58	11,9%
	25% of meer	43	10,8%	5	5,7%	48	9,9%
Onbekend	7	1,8%			7	1,4%	
<b>Totaal</b>		399	100,0%	87	100,0%	486	100,0%

N.B. In een beperkt aantal gevallen worden ook scholen met een relatief laag ziekteverzuim tot de convenantscholen gerekend. Dit heeft altijd te maken met een aanpak op bovenschools niveau, waarbij naast enkele scholen met een structureel hoog verzuim één of twee scholen zijn meegenomen met een (incidenteel) laag verzuim, maar vanzelfsprekend wel met actuele problematiek op gebied van arbo en verzuim.

## Opgestelde plannen van aanpak

Aantal convenantscholen waarvoor plan van aanpak is opgesteld naar subsector, per kwartaal

		Jaar/kwartaal				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
Subsector	BO	313	87,4%	70	92,1%	383	88,2%
	Ov/onbek	5	1,4%			5	1,2%
	VO	14	3,9%	2	2,6%	16	3,7%
	WEC	26	7,3%	4	5,3%	30	6,9%
<b>Totaal</b>		358	100,0%	76	100,0%	434	100,0%

Aantal convenantscholen waarvoor plan van aanpak is opgesteld naar denominatie, per kwartaal

		Jaar/kwartaal				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
Denominatie	Openbaar	138	38,5%	39	51,3%	177	40,8%
	RK	98	27,4%	27	35,5%	125	28,8%
	PC	60	16,8%	4	5,3%	64	14,7%
	Alg. bijzonder	45	12,6%	5	6,6%	50	11,5%
	Sam.werk. scholen	3	,8%			3	,7%
	Ov/onbekend	14	3,9%	1	1,3%	15	3,5%
<b>Totaal</b>		358	100,0%	76	100,0%	434	100,0%



## Aantal convenantscholen waarvoor plan van aanpak is opgesteld naar regio, per kwartaal

		Jaar/kwartaal				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
Regio (RBA)	Groningen	3	,8%			3	,7%
	Friesland	24	6,7%	8	10,5%	32	7,4%
	Drenthe	4	1,1%	12	15,8%	16	3,7%
	Overijssel	19	5,3%	1	1,3%	20	4,6%
	IJssel-Veluwe	8	2,2%	2	2,6%	10	2,3%
	Gelderland WMO	28	7,8%			28	6,5%
	Flevoland	11	3,1%			11	2,5%
	Midden Nederland	30	8,4%	3	3,9%	33	7,6%
	Noord-Holland Noord	6	1,7%	2	2,6%	8	1,8%
	Zuidelijk Noord-Holland	42	11,7%	10	13,2%	52	12,0%
	Rijnstreek	17	4,7%	2	2,6%	19	4,4%
	Haaglanden	28	7,8%	1	1,3%	29	6,7%
	Rijnmond	45	12,6%	10	13,2%	55	12,7%
	Zeeland	4	1,1%	1	1,3%	5	1,2%
	Midden en West-Brabant	11	3,1%			11	2,5%
	Noord-oost Brabant	7	2,0%	1	1,3%	8	1,8%
	Zuid-oost Brabant	24	6,7%	6	7,9%	30	6,9%
	Limburg	42	11,7%	17	22,4%	59	13,6%
	Onbekend	5	1,4%			5	1,2%
<b>Totaal</b>		358	100,0%	76	100,0%	434	100,0%

## Aantal convenantscholen waarvoor plan van aanpak is opgesteld naar schoolgrootte, per kwartaal

		Jaar/kwartaal				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
Aantal werknemers	< 10	7	2,0%	4	5,3%	11	2,5%
	10-19	127	35,5%	36	47,4%	163	37,6%
	20-49	180	50,3%	29	38,2%	209	48,2%
	50 of meer	39	10,9%	7	9,2%	46	10,6%
	Onbekend	5	1,4%			5	1,2%
<b>Totaal</b>		358	100,0%	76	100,0%	434	100,0%

## Aantal convenantscholen waarvoor plan van aanpak is opgesteld naar ziekteverzuim van de school, per kwartaal

		Jaar/kwartaal				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
ZV% 1999/2000	< 4%	6	1,7%			6	1,4%
	4-7%	4	1,1%	1	1,3%	5	1,2%
	7-9%	16	4,5%	1	1,3%	17	3,9%
	9-11%	30	8,4%	10	13,2%	40	9,2%
	11-13%	45	12,6%	15	19,7%	60	13,8%
	13-17%	99	27,7%	26	34,2%	125	28,8%
	17-21%	68	19,0%	15	19,7%	83	19,1%
	21-25%	39	10,9%	7	9,2%	46	10,6%
	25% of meer	46	12,8%	1	1,3%	47	10,8%
	Onbekend	5	1,4%			5	1,2%
<b>Totaal</b>		358	100,0%	76	100,0%	434	100,0%

N.B. In een beperkt aantal gevallen worden ook scholen met een relatief laag ziekteverzuim tot de convenantscholen gerekend. Dit heeft altijd te maken met een aanpak op bovenschools niveau, waarbij naast enkele scholen met een structureel hoog verzuim één of twee scholen zijn meegenomen met een (incidenteel) laag verzuim, maar vanzelfsprekend wel met actuele problematiek op gebied van arbo en verzuim.

## Aferonde trajecten

Aantal convenantscholen waarvoor begeleidingstraject is afgerond naar subsector, per kwartaal

		Jaar/kwartaal				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
Subsector	BO	192	88,9%	82	90,1%	274	89,3%
	Ov/onbek	4	1,9%	2	2,2%	6	2,0%
	VO	3	1,4%	4	4,4%	7	2,3%
	WEC	17	7,9%	3	3,3%	20	6,5%
<b>Totaal</b>		216	100,0%	91	100,0%	307	100,0%

Inclusief 21 voortijdig beëindigde trajecten

Aantal convenantscholen waarvoor begeleidingstraject is afgerond naar denominatie, per kwartaal

		Jaar/kwartaal				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
Denominatie	Openbaar	96	44,4%	44	48,4%	140	45,6%
	RK	47	21,8%	21	23,1%	68	22,1%
	PC	29	13,4%	13	14,3%	42	13,7%
	Alg. bijzonder	31	14,4%	8	8,8%	39	12,7%
	Sam.werk. scholen	1	,5%	1	1,1%	2	,7%
	Ov/onbekend	12	5,6%	4	4,4%	16	5,2%
<b>Totaal</b>		216	100,0%	91	100,0%	307	100,0%

Inclusief 10 voortijdig beëindigde trajecten

## Aantal convenantscholen waarvoor begeleidingstraject is afgerond naar regio, per kwartaal

		Jaar/kwartaal				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
Regio (RBA)	Groningen	3	1,4%	9	9,9%	12	3,9%
	Friesland	22	10,2%			22	7,2%
	Drenthe	4	1,9%			4	1,3%
	Overijssel	9	4,2%	1	1,1%	10	3,3%
	IJssel-Veluwe	5	2,3%	3	3,3%	8	2,6%
	Gelderland WMO	19	8,8%	2	2,2%	21	6,8%
	Flevoland	8	3,7%	2	2,2%	10	3,3%
	Midden Nederland	13	6,0%	13	14,3%	26	8,5%
	Noord-Holland Noord	4	1,9%	2	2,2%	6	2,0%
	Zuidelijk Noord-Holland	30	13,9%	15	16,5%	45	14,7%
	Rijnstreek	13	6,0%	3	3,3%	16	5,2%
	Haaglanden	16	7,4%	7	7,7%	23	7,5%
	Rijnmond	25	11,6%	13	14,3%	38	12,4%
	Zeeland			2	2,2%	2	,7%
	Midden en West-Brabant	4	1,9%			4	1,3%
	Noord-oost Brabant			8	8,8%	8	2,6%
	Zuid-oost Brabant	11	5,1%			11	3,6%
	Limburg	26	12,0%	9	9,9%	35	11,4%
Onbekend	4	1,9%	2	2,2%	6	2,0%	
<b>Totaal</b>		216	100,0%	91	100,0%	307	100,0%

Inclusief 21 voortijdig beëindigde trajecten

**Aantal convenantscholen waarvoor begeleidingstraject is afgerond naar schoolgrootte, per kwartaal**

		Jaar/kwartaal				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
<b>Aantal werknemers</b>	< 10	7	3,2%			7	2,3%
	10-19	75	34,7%	27	29,7%	102	33,2%
	20-49	110	50,9%	54	59,3%	164	53,4%
	50 of meer	20	9,3%	8	8,8%	28	9,1%
	Onbekend	4	1,9%	2	2,2%	6	2,0%
<b>Totaal</b>		216	100,0%	91	100,0%	307	100,0%

Inclusief 21 voortijdig beëindigde trajecten

**Aantal convenantscholen waarvoor begeleidingstraject is afgerond naar ziekteverzuim van de school, per kwartaal**

		Jaar/kwartaal				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
<b>ZV% 1999/2000</b>	< 4%	5	2,3%			5	1,6%
	4-7%	4	1,9%			4	1,3%
	7-9%	9	4,2%	6	6,6%	15	4,9%
	9-11%	17	7,9%	10	11,0%	27	8,8%
	11-13%	22	10,2%	11	12,1%	33	10,7%
	13-17%	55	25,5%	29	31,9%	84	27,4%
	17-21%	39	18,1%	20	22,0%	59	19,2%
	21-25%	25	11,6%	9	9,9%	34	11,1%
	25% of meer	36	16,7%	4	4,4%	40	13,0%
Onbekend	4	1,9%	2	2,2%	6	2,0%	
<b>Totaal</b>		216	100,0%	91	100,0%	307	100,0%

Inclusief 21 voortijdig beëindigde trajecten

N.B. In een beperkt aantal gevallen worden ook scholen met een relatief laag ziekteverzuim tot de convenantscholen gerekend. Dit heeft altijd te maken met een aanpak op bovenschools niveau, waarbij naast enkele scholen met een structureel hoog verzuim één of twee scholen zijn meegenomen met een (incidenteel) laag verzuim, maar vanzelfsprekend wel met actuele problematiek op gebied van arbo en verzuim.

**2.2 Zorgbemiddeling****Aantal aanvragen zorgbemiddeling naar soort beslissing, per kwartaal van aanvraag**

	Jaar/kwartaal (ontvangst)		Totaal	
	2001	2002-I	Aantal	%

		Aantal	%	Aantal	%		
Soort beslissing	Afgewezen	12	3,4%	4	4,7%	16	3,6%
	In behandeling			9	10,6%	9	2,0%
	Toegewezen	345	96,6%	72	84,7%	417	94,3%
Totaal		357	100,0%	85	100,0%	442	100,0%

**Aantal toegewezen aanvragen zorgbemiddeling naar leeftijd, per kwartaal van beslissing**

		Jaar/kwartaal (beslissing)				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
Leeftijd	<35	33	10,2%	6	6,4%	39	9,4%
	35-44	68	21,1%	20	21,3%	88	21,1%
	>= 45	222	68,7%	68	72,3%	290	69,5%
Totaal		323	100,0%	94	100,0%	417	100,0%

**Aantal toegewezen aanvragen zorgbemiddeling naar geslacht, per kwartaal van beslissing**

		Jaar/kwartaal (beslissing)				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
Geslacht	Man	139	43,0%	42	44,7%	181	43,4%
	Onbekend	5	1,5%			5	1,2%
	Vrouw	179	55,4%	52	55,3%	231	55,4%
Totaal		323	100,0%	94	100,0%	417	100,0%

**Aantal toegewezen aanvragen zorgbemiddeling naar ziekteduur, per kwartaal van beslissing**

	Jaar/kwartaal (beslissing)				Totaal	
	2001		2002-I		Aantal	%
	Aantal	%	Aantal	%		
< half jaar	40	12,4%	24	25,5%	64	15,4%
Half - heel jaar	119	37,0%	20	21,3%	139	33,4%
1-2 jaar	113	35,1%	35	37,2%	148	35,6%
> 2 jaar	50	15,5%	15	16,0%	65	15,6%
<b>Totaal</b>	<b>322</b>	<b>100,0%</b>	<b>94</b>	<b>100,0%</b>	<b>416</b>	<b>100,0%</b>

*N.B. In incidentele gevallen kan – op advies van de regioadviseur – bij dreigend langdurig verzuim al voor de periode van zes maanden ziekte worden gestart met zorgbemiddeling.*

**Aantal toegewezen aanvragen zorgbemiddeling naar subsector van de school, per kwartaal van beslissing**

		Jaar/kwartaal (beslissing)				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
<b>Subsector</b>	<b>BO</b>	218	67,5%	72	76,6%	290	69,5%
	<b>Ov/onbek</b>	7	2,2%	3	3,2%	10	2,4%
	<b>VO</b>	68	21,1%	17	18,1%	85	20,4%
	<b>WEC</b>	30	9,3%	2	2,1%	32	7,7%
<b>Totaal</b>		<b>323</b>	<b>100,0%</b>	<b>94</b>	<b>100,0%</b>	<b>417</b>	<b>100,0%</b>

**Aantal toegewezen aanvragen zorgbemiddeling naar denominatie van de school, per kwartaal van beslissing**

		Jaar/kwartaal (beslissing)				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
<b>Denominatie</b>	<b>Openbaar</b>	105	32,5%	23	24,5%	128	30,7%
	<b>RK</b>	121	37,5%	37	39,4%	158	37,9%
	<b>PC</b>	40	12,4%	11	11,7%	51	12,2%
	<b>Alg. bijzonder</b>	28	8,7%	12	12,8%	40	9,6%
	<b>Sam.werk. scholen</b>	14	4,3%	5	5,3%	19	4,6%
	<b>Ov/onbekend</b>	15	4,6%	6	6,4%	21	5,0%
<b>Totaal</b>		323	100,0%	94	100,0%	417	100,0%



## Aantal toegewezen aanvragen zorgbemiddeling naar regio van de school, per kwartaal van beslissing

		Jaar/kwartaal (beslissing)				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
Regio (RBA)	Groningen	5	1,5%	1	1,1%	6	1,4%
	Friesland	20	6,2%	6	6,4%	26	6,2%
	Drenthe	6	1,9%	1	1,1%	7	1,7%
	Overijssel	21	6,5%	4	4,3%	25	6,0%
	IJssel-Veluwe	12	3,7%	6	6,4%	18	4,3%
	Gelderland WMO	16	5,0%	3	3,2%	19	4,6%
	Flevoland	11	3,4%	2	2,1%	13	3,1%
	Midden Nederland	51	15,8%	8	8,5%	59	14,1%
	Noord-Holland Noord	6	1,9%	1	1,1%	7	1,7%
	Zuidelijk Noord-Holland	29	9,0%	3	3,2%	32	7,7%
	Rijnstreek	3	,9%	2	2,1%	5	1,2%
	Haaglanden	4	1,2%	2	2,1%	6	1,4%
	Rijnmond	5	1,5%	3	3,2%	8	1,9%
	Zeeland	2	,6%	1	1,1%	3	,7%
	Midden en West-Brabant	22	6,8%	8	8,5%	30	7,2%
	Noord-oost Brabant	15	4,6%	9	9,6%	24	5,8%
	Zuid-oost Brabant	64	19,8%	24	25,5%	88	21,1%
	Limburg	24	7,4%	7	7,4%	31	7,4%
	Onbekend	7	2,2%	3	3,2%	10	2,4%
<b>Totaal</b>		323	100,0%	94	100,0%	417	100,0%

## Aantal toegewezen aanvragen zorgbemiddeling naar schoolgrootte, per kwartaal van beslissing

		Jaar/kwartaal (beslissing)				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
Aantal werknemers	< 10	6	1,9%	3	3,2%	9	2,2%
	10-19	69	21,4%	21	22,3%	90	21,6%
	20-49	137	42,4%	41	43,6%	178	42,7%
	50 of meer	105	32,5%	26	27,7%	131	31,4%
	Onbekend	6	1,9%	3	3,2%	9	2,2%
<b>Totaal</b>		323	100,0%	94	100,0%	417	100,0%

## Aantal toegewezen aanvragen zorgbemiddeling naar ziekteverzuim van de school, per kwartaal van beslissing

		Jaar/kwartaal (beslissing)				Totaal	
		2001		2002-I		Aantal	%
		Aantal	%	Aantal	%		
ZV% 1999/2000	< 4%	24	7,4%	7	7,4%	31	7,4%
	4-7%	48	14,9%	10	10,6%	58	13,9%
	7-9%	50	15,5%	22	23,4%	72	17,3%
	9-11%	41	12,7%	13	13,8%	54	12,9%
	11-13%	49	15,2%	10	10,6%	59	14,1%
	13-17%	40	12,4%	13	13,8%	53	12,7%
	17-21%	36	11,1%	6	6,4%	42	10,1%
	21-25%	14	4,3%	4	4,3%	18	4,3%
	25% of meer	15	4,6%	5	5,3%	20	4,8%
	Onbekend	6	1,9%	4	4,3%	10	2,4%
<b>Totaal</b>		323	100,0%	94	100,0%	417	100,0%





## Toekenningen per subsector

2002

Subsector	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
BO	421	55%							421	55%
VO	239	31%							239	31%
WEC	82	11%							82	11%
BVE	3	0%							3	0%
Overig	20	3%							20	3%
	<b>765</b>								<b>765</b>	

## Toekenningen per denominatie

2002

Denominatie	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
Openbaar	246	32%							246	32%
Rooms-Katholiek	234	31%							234	31%
Protestants-Christelijk	150	20%							150	20%
Algemeen Bijzonder	67	9%							67	9%
Samenwerkingsscholen	43	6%							43	6%
Overig	25	3%							25	3%
	<b>765</b>								<b>765</b>	

## Toekenningen per aantal personeelsleden

2002

Categorie	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
tot 25	218	28%							218	28%
25 tot 100	293	38%							293	38%
100 tot 200	93	12%							93	12%
meer dan 200	151	20%							151	20%
Onbekend	10	1%							10	1%
	<b>765</b>								<b>765</b>	





## Toegewezen Aanvragen

Jaar ontvangst	Kwartaal 1			Kwartaal 2			Kwartaal 3			Kwartaal 4			TOTAAL	
	€		%	€		%	€		%	€		%	€	
2001	€ 0	0	0%	€ 47.668	42	17%	€ 1170387	96	38%	€ 140.823	115	45%	€ 305.530	253
2002	€ 221.362	190											€ 221.362	190



## Toekenningen per subsector

2002

Subsector	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
BO	107	56%							107	56%
VO	61	32%							61	32%
WEC	20	10%							20	10%
BVE	2	1%							2	1%
Overig	1	1%							1	1%
	<b>191</b>								<b>191</b>	

## Toekenningen per denominatie

2002

Denominatie	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
Openbaar	58	30%							58	30%
Rooms-Katholiek	58	30%							58	30%
Protestants-Christelijk	30	16%							30	16%
Algemeen Bijzonder	24	13%							24	13%
Samenwerkingsscholen	9	5%							9	5%
Overig	12	6%							12	6%
	<b>191</b>								<b>191</b>	

## Toekenningen per aantal personeelsleden

2002

Categorie	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
Tot 25	55	29%							55	29%
25 tot 100	66	35%							66	35%
100 tot 200	31	16%							31	16%
meer dan 200	33	17%							33	17%
Onbekend	6	3%							6	3%
	<b>191</b>								<b>191</b>	

## Toekenningen per ziekteverzuim

2002

Ziekteverzuim	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
tot 4%	21	11%							21	11%
Van 4% tot 7%	43	23%							43	23%
Van 7% tot 9%	33	17%							33	17%
van 9% tot 11%	36	19%							36	19%
van 11% tot 13%	17	9%							17	9%
meer dan 13%	34	18%							34	18%
Onbekend	7	4%							7	4%
	<b>191</b>								<b>191</b>	

## Toekenningen per soort zorgverlener

2002

Soort	Kwartaal 1		Kwartaal 2		Kwartaal 3		Kwartaal 4		TOTAAL	
Arbodienst	81	42%							81	42%
Overig	110	58%							110	58%
	<b>191</b>								<b>191</b>	

## Begrippenlijst

### *Convenantschool*

In het deelconvenant *Verzuimbegeleiding en reïntegratie* krijgt het management van scholen met een structureel hoog verzuim (dat wil zeggen meerdere een bovengemiddeld verzuim) begeleiding aangeboden door de regioadviseur van het Vervangingsfonds. Deze begeleiding is gericht op enerzijds de actuele verzuimcasuïstiek en anderzijds het opzetten en implementeren van arbo- en verzuimbeleid. Een dergelijk begeleidingstraject heeft tot doel scholen zodanig op weg te helpen dat zij daarna zelfstandig op deze terreinen aan de slag kunnen gaan.

### *HVS-project (Hoog Verzuimende Scholen project)*

Het Vervangingsfonds (o.a. de regioadviseur) benadert bevoegde gezagsorganen die de afgelopen jaren structureel veel meer hebben gedeclareerd dan dat zij premie hebben afgedragen aan het fonds. Dit zijn in de regel besturen, waarbij de scholen al enkele jaren een hoog verzuim hebben. Samen met het schoolbestuur wordt gezocht naar oplossingen en indien noodzakelijk stelt het Vervangingsfonds ook extra middelen ter beschikking.

### *Stresspreventieproject*

Project van het Vervangingsfonds, waarin in de schooljaren 1999/2000 en 2000/2001 alle leerkrachten in het primair en voortgezet onderwijs zijn benaderd. Via een vrijwillig in te vullen vragenlijst is een groot aantal aspecten op het gebied van gezondheid en werkbeleving in kaart gebracht. Iedere deelnemer heeft na invulling van deze vragenlijst een persoonlijk advies ontvangen. Bij voldoende deelname op schoolniveau is tevens een teamrapportage opgesteld.

### *SiR (Subsidie individuele Reïntegratie)*

Subsidieregeling voor werkgevers die bijdraagt in de kosten van de begeleiding die nodig is voor de reïntegratie van ziek onderwijspersoneel. Het gaat hier doorgaans om degenen die 6 weken of langer verzuim of waar een dergelijk langdurig verzuim dreigt. Het bevoegd gezag bepaalt in principe zelf (in overleg met de werknemer) welke zorgverlener wordt ingeschakeld voor de reïntegratiebegeleiding. Het subsidiebedrag is gemaximeerd op € 1.588,23 (fl. 3.500).

### *SVUO (Subsidie Voorkoming Uitval Onderwijspersoneel)*

Een vergelijkbare subsidieregeling als de SiR\*, maar dan voor personeel dat dreigt uit te vallen. Dit moet aantoonbaar worden gemaakt aan de hand van een afgenomen welzijns-PAGO GezonderWIJS\* of een met de arboarts besproken rapportage van het Stresspreventieproject\* van het Vervangingsfonds. Het maximale subsidiebedrag is € 1.361,34 (fl. 3.000). De subsidie kan zowel door de werknemer als (met instemming van de werknemer) door de werkgever worden aangevraagd.

### *Welzijns-PAGO GezonderWIJS*

Instrument dat het Vervangingsfonds aan arbodiensten ter beschikking heeft gesteld om de specifieke welzijns-risico's van onderwijzend personeel in kaart te brengen. Aan de hand van een (geautomatiseerde) vragenlijst kan de deskundige van de arbodienst snel symptomen van individuele leerkrachten die duiden op geestelijke gezondheidsschade vroegtijdig signaleren. Hierdoor kunnen bijtijds (preventieve) maatregelen worden genomen om ziekteverzuim te voorkomen.

### *Zorgbemiddeling*

Werknemers die langer dan 6 maanden ziek zijn, niet louter somatische klachten en waarbij zowel werkgever als werknemer instemmen met het traject komen in aanmerking voor zorgbemiddeling. Doel is de 'vastgelopen' reïntegratie van langdurig zieken werknemers weer vlot te trekken dan wel te bevorderen. De zorgbemiddelaar voert zelf geen reïntegratietraject uit. Zorgbemiddeling wordt uitgevoerd door Loyalis Mens en Werk.