

Aan de voorzitter van de Tweede Kamer der Staten Generaal
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Den Haag

21 september 2005

Ons kenmerk

BVE KenO 2005/37629

Uw brief van

7 maart 2005

Uw kenmerk

S-05-13

Onderwerp

Rapportage Werkgroep Hoofdelijk Versnelde
Scholing (HVS)

De leden van de vaste commissie voor Onderwijs, Cultuur en Wetenschap hebben, na te hebben kennisgenomen van een afschrift van de brief d.d. 14 februari aan ABVAKABO verzocht de Kamer op de hoogte te houden van in de brief genoemde werkgroep.

Zoals in genoemde brief is aangegeven, is de werkgroep ingesteld naar aanleiding van door ABVAKABO gestelde vragen over de positie van het betreffende personeel en de besteding van de door SZW verleende subsidie voor Hoofdelijk Versnelde Scholing (HVS). De werkgroep had tot doel om in dit kader de situatie van HVS verder te verkennen en was samengesteld uit vertegenwoordigers van ABVAKABO, de Bve Raad, en de betrokken ministeries van SZW en OCW.

Mede namens de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid informeer ik u over de bevindingen van de werkgroep en de ondernomen acties.

ABVAKABO heeft inzicht gegeven in de uit de regio's afkomstige signalen over ontwikkelingen inzake HVS en de hiervoor verleende HVS-subsidies.

Medewerkers van SZW hebben met een viertal ROC's gesproken over de situatie van de Hoofdelijk Versnelde Scholing (HVS) en het hierbij betrokken personeel. Uit deze gesprekken komt het beeld naar voren dat bij eventuele sanering van het aanbod van HVS en eventueel ontslag van het betrokken personeel, geen sprake hoeft te zijn van onwil of desinteresse van het ROC.

De ROC's geven aan dat het niet eenvoudig is gebleken om HVS levensvatbaar op de reïntegratiemarkt te positioneren. Het verwerven van opdrachten blijkt moeilijk, ook indien potentiële opdrachtgevers actief benaderd worden en het ROC zich bereid toont om het scholingsproduct aan te passen aan de wensen van de markt. De ROC's krijgen slechts weinig cursisten voor HVS aangeleverd. Tegelijk is er

vaak sprake van relatief hoge kosten voor het in stand houden van de benodigde voorzieningen. Gezien het private karakter van de uitvoering van HVS kan dit vanuit bedrijfseconomische overwegingen leiden tot de noodzaak HVS-activiteiten te saneren of af te stoten. Daarnaast lijkt het niet reëel te veronderstellen dat het HVS-personeel altijd inzetbaar is voor andere werkzaamheden bij het ROC. Door ROC's is aangegeven dat dit voor een deel van het betrokken personeel, ondanks investering in om- en bijscholing, om kwalitatieve redenen niet haalbaar is. Daarnaast is soms sprake van concurrentie van ander boventallig ROC-personeel.

In het kader van de controle op de verantwoording over de HVS-subsidies over 2003 is kennis genomen van de signalen van ABVAKABO. Mede naar aanleiding van deze signalen is de controle met grote alertheid uitgevoerd. Uit de verantwoording over 2003 zijn geen onrechtmatigheden inzake de declaratie en besteding van de HVS-subsidie gebleken.

Voor de verantwoording over 2004 zijn de ROC's nogmaals gewezen op de eisen betreffende de verantwoording. Het controleprotocol van OCW voor de accountant is verduidelijkt.

De jaarrekening en declaraties 2004 zijn onlangs ontvangen en de verwerking zal, zo leert de praktijk, pas medio 2006 afgerond zijn. SZW neemt, in samenwerking met OCW, de verantwoordelijkheid op zich voor de controle op een rechtmatige besteding van de subsidie.

HVS betreft een private activiteit, en wordt niet door OCW bekostigd. Dit betekent dat ingrijpen door de overheid alleen gerechtvaardigd is in situaties waarin niet voldaan wordt aan de eisen die in het kader van de HVS-subsidie gesteld zijn. Voor wat betreft de besteding van de subsidie is de eis gesteld dat de middelen besteed moeten worden aan kosten die gemaakt worden voor HVS en voor kosten die samenhangen met de overname van personeel en activiteiten van de Stichting Centrum Vakopleiding. De ROC's moeten zich in dit kader verantwoorden over de rechtmatigheid van de besteding van de subsidie. Voorts moeten de ROC's ten behoeve van de vaststelling van de hoogte van de subsidie, jaarlijks een door een accountant gewaarborgde, verklaring afleggen over de gerealiseerde HVS-verkoop.

Goed werkgeverschap en een doelmatige inzet van de middelen behoren tot de verantwoordelijkheid van de ROC's. De ABVAKABO kan hierover in het belang van het personeel met het ROC in overleg treden.

De werkgroep is, met instemming van alle deelnemers, opgeheven. Daarnaast is afgesproken elkaar over eventuele ontwikkelingen in het veld te informeren en indien gewenst overleg hierover te voeren.

Een afschrift van deze brief gaat naar de BVE Raad en ABVAKABO.

De Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, mede namens
de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Mark Rutte