

Antwoord vragen De Wit en Vergeer over de Wajong-uitkering van minister De Geus (Sociale Zaken en Werkgelegenheid), mede namens de staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. (Ontvangen 18 februari 2005)

1

Ja.

2

Ja. Studerende jongeren die arbeidsongeschikt raken terwijl zij in het jaar ervoor minder dan zes maanden gestudeerd hebben, hebben geen recht op een Wajong-uitkering. Jongeren met een W-status (bedoeld zal zijn jongeren die nog wachten op de uitslag van hun asielverzoek) komen nooit in aanmerking voor een Wajong-uitkering, omdat de Wajong net als andere sociale verzekeringswetten geen recht op uitkering geeft aan vreemdelingen die niet rechtmatig in Nederland verblijven.

3

Neen. Herplaatste voortijdige schoolverlaters die in een dergelijke situatie arbeidsongeschikt worden, kunnen terugvallen op de bijstand. Er is in dat opzicht geen verschil met de periode voor zij met hun opleiding begonnen, omdat zij toen ook niet onder de doelgroep van de Wajong vielen. Zij vallen niet onder de verantwoordelijkheid van het bedrijf waar zij stage lopen. Dit kan alleen anders zijn als zij arbeidsongeschikt worden door een arbeidsongeval. In dat geval kan de werkgever krachtens de geldende civielrechtelijke regelgeving aansprakelijk zijn. Dit laatste geldt ook voor jongeren met een W-status. Deze groep kan echter geen beroep doen op de bijstand.

4

Werkgevers zijn verantwoordelijk voor goede arbeidsomstandigheden op hun bedrijf; dit geldt evenzeer voor werknemers als voor stagiaires. In veel gevallen is de werkgever al verzekerd voor zijn wettelijke aansprakelijkheid. Het al dan niet aannemen van stagiaires zal nauwelijks van invloed zijn op de premiekosten van die verzekering; ik denk daarom dat het mogelijk optredende risico de kansen voor jongeren om een stageplek te krijgen niet verkleint.

5

Het is juist dat een van de voorwaarden voor het recht op Wajong-uitkering de bepaling is dat betrokkene zes maanden gestudeerd heeft in het jaar voordat hij arbeidsongeschikt werd, en dat de achtergrond hiervan is mogelijk misbruik tegen te gaan. Overigens geldt de bepaling voor alle vormen van arbeidsongeschiktheid en niet alleen voor een arbeidsongeval. Misbruik zou kunnen optreden als iemand die arbeidsongeschikt is of in een zodanige gezondheidstoestand verkeert dat arbeidsongeschiktheid binnen een half jaar is te verwachten, een opleiding gaat volgen met als enig doel als student voor de Wajong aangemerkt te worden, en na de wachttijd een Wajong-uitkering te krijgen.

6

Het is juist dat in bepaalde gevallen de verzekeringsarts en de arbeidsdeskundige achteraf kunnen vaststellen dat de arbeidsongeschiktheid al langer bestond. In andere gevallen zal dit echter op problemen stuiten. Door de betreffende bepaling hoeft deze beoordeling nu niet gemaakt te worden.

7

Deze mening deel ik niet. Ik ben van mening dat in het algemeen de Wajong voldoende mogelijkheden geeft aan jonggehandicapten en aan studenten om bij arbeidsongeschiktheid een beroep op een arbeidsongeschiktheidsuitkering te kunnen doen. In het specifieke geval van een arbeidsongeval kan de werkgever aansprakelijk gesteld worden. Het al dan niet ontvangen van een Wajong-uitkering ontheft de werkgever namelijk niet van zijn aansprakelijkheid.

8

Zie mijn antwoord op vraag 7.