

De voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Uw brief van	Ons kenmerk	Contactpersoon	Zoetermeer
4 oktober 2002	AB/BAP/2002/45066		24 oktober 2002
Onderwerp		Doorkiesnummer	
vragen van het lid Hamer (PvdA) over zij-instromers			

Hierbij zend ik u het antwoord op de vragen van het lid Hamer van uw Kamer over zij-instromers (d.d. 4 oktober 2002, kenmerk 2020301130).

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen,

(Maria J.A. van der Hoeven)

Antwoorden op de schriftelijke vragen van het lid Hamer van de Tweede Kamer der Staten-Generaal aan de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen (ingezonden d.d. 4 oktober 2002, kenmerk 2020301130).

1.

Ik heb kennisgenomen van dit bericht.

2.

De kosten voor zij-instromers zijn afhankelijk van de elders verworven competenties van de kandidaat; op basis daarvan kan de duur van een individueel opleidings- en begeleidingstraject worden bepaald. De kosten bestaan dus uit het geschiktheidsonderzoek, de scholing en begeleiding van de zij-instromer en het verlet om de zij-instromers in staat te stellen de scholing te volgen. Door middel van de subsidieregeling zij-instromers wordt een bijdrage in deze kosten verstrekt.

De Haagse schoolbesturen hechten aan een stevige begeleiding van zij-instromers. Zij hebben er voor gekozen alle zij-instromers – ongeacht de mate van elders verworven competenties - tot ten minste drie maanden na hun aanstelling vrij te stellen van lesgevende taken. De zij-instromers worden in die periode ingevoerd in het vak, de werkwijze van de school, de gebruikte methoden enz. Daarna beginnen zij voorzichtig aan hun eerste lessen, aanvankelijk steeds onder begeleiding van hun mentor/coach. Gedurende deze tweede drie maanden, wordt ongeveer de helft van de aanstellingstijd besteed aan lesgeven. Pas na zes maanden gaan de Haagse zij-instromers zelfstandig aan het werk en krijgen zij een eigen klas. Op deze wijze zijn de zij-instromers pas na 6 maanden 'rendabel'; dat kost geld. Zoals de Haagse schoolbesturen inzetten op een stevige begeleiding, zo leggen andere schoolbesturen ook hun eigen accenten op het gebied van personeelsbeleid.

Bovenstaande neemt niet weg dat een school niet ongelimiteerd zij-instromers aan zal kunnen stellen. Juist vanwege de noodzakelijke begeleiding waar niet altijd voldoende (personele) ruimte voor is. Om uitstroom van nieuw personeel als gevolg van een onzorgvuldige introductie en begeleiding in de school te voorkomen is voor het primair onderwijs de gids 'Een goed begin is heel wat werk' uitgekomen. Deze gids biedt nieuwkomers en hun begeleiders praktische wenken en instrumenten. U zie ook de website: www.nieuwonderwijspersoneel.kennisnet.nl.

3.

Het is aan de scholen/schoolbesturen een eigen (financiële) afweging te maken met behulp van de daarvoor beschikbaar gestelde middelen. De subsidieregeling en het verhoogde schoolbudget waarover scholen sinds augustus 2001 beschikken, geven daar mijns inziens voldoende ruimte voor.

4.

Zie mijn antwoord op vraag 3.

De minister van Onderwijs,
Cultuur en Wetenschappen,

Zoetermeer, 24 oktober 2002

(Maria J.A. van der Hoeven)