

**Antwoorden op de schriftelijke vragen van het lid Lambrechts (D66) uit de Tweede Kamer der Staten-Generaal aan de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen (d.d. 3 oktober 2002, kenmerk 2020300990)**

---

1.

De regeling is tot stand gekomen op initiatief van ROC-Oost Nederland en in overleg met de centrales vanwege structureel oplopende financiële tekorten.

2.

Ik heb contact opgenomen met het ROC-Oost Nederland en daarbij de volgende informatie gekregen. Er maken 43 leraren gebruik van de maatregel waarvan 27 uit de opleidingssector Technologie en 16 afkomstig uit andere opleidingen binnen het ROC. Daarnaast maken 20 personeelsleden met een onderwijsondersteunende functie gebruik van de regeling. Het betreft de volgende vakken: electro (9), metaal (5), motorvoertuigentechniek (2), bouw (2), installatietechniek (1), laboratorium (2), wis/nat/scheik (2), Lich.opv. (3), CMK (3), horeca (2), Beeld/media (1), informatica (1), economie (3), recht (1), voedingsleer (1), huishoudkunde (1), Ned. (1), AGBO (1), NT2 (2); totaal 43 personen. De docenten uit de opleidingssectoren Horeca, Toerisme, Economie, Gezondheid & Welzijn en CEK Educatie, totaal 16 leraren, maken gebruik van de regeling zonder dat er een vacature ontstaat door hun vertrek.

3.

Ja. De vakken worden uitsluitend gegeven door geschikte docenten die voldoen aan de bevoegdheidseisen van de Wet educatie en beroepsonderwijs. Voor motorvoertuigentechniek zijn twee instructeurs benoemd.

4.

Er is geen overleg gevoerd met het programma arbeidsmarkt- en personeelsbeleid dat in het departement is ingericht en voorzover mij bekend is geen ander adviesorgaan bij deze vervroegde pensionering betrokken. Er is geen verplichting om een dergelijke maatregel te melden aan het ministerie. Het personeels- en opleidingsbeleid is een verantwoordelijkheid van de instellingen zelf. Het opleggen van een dergelijke meldingsplicht zou ook niet passen in de huidige bestuurlijke verhoudingen en het streven naar meer autonomie van de instellingen.

5.

Het later uittreden van onderwijspersoneel is één van de beleidsprioriteiten van het programma arbeidsmarkt- en personeelsbeleid, voortkomend uit het Strategisch Akkoord. Over de uitwerking daarvan wordt de Tweede Kamer nog dit jaar geïnformeerd.

6.

Zie het antwoord op kamervraag 3 van het lid Tichelaar (PvdA).

De minister van Onderwijs,  
Cultuur en Wetenschappen,

Zoetermeer, 25 oktober 2002

(Maria J.A. van der Hoeven)