

Antwoorden op de schriftelijke vragen van het lid Tichelaar (PvdA) uit de Tweede Kamer der Staten-Generaal aan de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen (d.d. 3 oktober 2002, kenmerk 2020300970)

1.

Ja

2.

Deze gang van zaken heeft mij verbaasd. Ik ben van mening dat een dergelijke pré-FPU-regeling zo mogelijk moet worden voorkomen.

3.

Ik ben als minister niet verantwoordelijk voor het personeels- en opleidingsbeleid van de instelling. Uiteraard heb ik wel contact opgenomen met ROC-Oost Nederland en daarbij de volgende informatie gekregen. ROC-Oost Nederland heeft fors geïnvesteerd in omscholing en sluit ouderen daarbij niet uit. Tevens heeft het ROC met de andere onderwijsinstellingen (incl. vo/vmbo) in de regio een netwerk voor "collegiale doorlening" van personeel dat goed functioneert. Er waren voor het personeel dat gebruik maakt van deze regeling, behoudens een tweetal vacatures van respectievelijk 10 en 13 lesuren in algemene techniek voor tijdelijke vervanging wegens ziekte, geen vacatures beschikbaar bij de omliggende scholen in de regio.

Bij eventuele omscholing van ouderen heeft het ROC de afweging gemaakt of een investering in een omscholingstraject met een tijdsduur van twee à drie jaar reëel is, mede gelet op het bereiken van de FPU-gerechtigde leeftijd door betrokkenen. Het behoort tot de verantwoordelijkheid van de instelling om dergelijke personele problematiek vroegtijdig te onderkennen en maatregelen (bijv. omscholing) te treffen. Daarbij past de kanttekening dat de problematiek van het ROC-Oost Nederland mede is veroorzaakt door daling van het aantal deelnemers in de technologische opleidingen en de doorwerking van fusie-effecten in de andere opleidingssectoren waardoor personeel boventallig is geworden. De oplopende financiële tekorten bij de opleidingssector technologie alsmede ook bij andere opleidingen/scholen binnen het ROC heeft geleid tot het treffen van deze maatregel.

De vacatureproblematiek in het onderwijs is sterk regionaal bepaald en sectorgebonden. Het is dus niet zo dat een overtollige docent techniek in Oost Nederland zondermeer ingezet kan worden om een tekort in een andere sector/regio op te vullen.

Wel ben ik van mening dat scholen en instellingen de inspanningen om personeel te behouden voor de onderwijssector fors moeten intensiveren. Ik zal met het ABP en het VUT-fonds in overleg treden om het gebruik van pre-FPU-regelingen te ontmoedigen.

4.

Het is feitelijk juist dat jongere leraren goedkoper zijn. Ik ben echter niet van mening dat het met vervroegd pensioen sturen van oudere leraren veroorzaakt wordt doordat er te weinig geld geïnvesteerd wordt in het beroepsonderwijs. Enkele jaren geleden zijn door het ministerie van OCenW forse investeringen gedaan in verband met de onevenwichtige leeftijdsopbouw van het personeel van het ROC-Oost Nederland. De situatie nu is een sluitstuk van die maatregelen.

De minister van Onderwijs,
Cultuur en Wetenschappen,

Zoetermeer, 25 oktober 2002

(Maria J.A. van der Hoeven)