

**ONTWERP-
VERKLARING INZAKE REÏNTEGRATIE BIJ GEDEELTELIJKE
ARBEIDSGESCHIKTHEID D.D. 1 DECEMBER 2005**

De in de Stichting van de Arbeid vertegenwoordigde organisaties van werkgevers en werknemers,

constaterende dat

- voor de huidige WAO-gerechtigden, geboren na 1 juli 1954 een herbeoordelingsoperatie loopt van 1 oktober 2004 tot juli 2007;
- per 1 januari 2006 de WAO zal worden vervangen door de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), in vervolg op de sinds 1 januari 2004 geldende wettelijke ziekengeldperiode van maximaal twee jaar, welk regimes beogen bij te dragen aan een zo effectief mogelijke reïntegratie van al die werknemers, die niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn;
- op 18 november 2005 door het kabinet een wetsvoorstel tot herziening van de arbowetgeving naar de Raad van State is gezonden, met het oogmerk om dit in februari 2006 bij de Tweede Kamer in te dienen en per 1 januari 2007 in werking te doen treden,

in herinnering roepend

de betreffende SER-adviezen inzake de WAO van maart 2002 en februari 2004, de kabinetsverklaring annex verklaring van de Stichting van de Arbeid d.d. 5 november 2004 alsmede de SER-adviezen inzake de arbowetgeving (ARBO-structuur en MAC-waarden) van juni 2005,

van oordeel zijnde dat in dat licht

reïntegratie-inspanningen door werkgevers en uitkeringsinstanties voor zieke en gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemers in alle sectoren, waaronder de overheid en ondernemingen, onverminderd doorgang dienen te vinden en waar nodig geïntensiveerd moeten worden, waarbij ook de werknemer zelf zich uiteraard aantoonbaar actief dient op te stellen,

kennisgenomen hebbende van

par. 2.3 van de *Tripartiete Beleidsinzet op het gebied van Scholing en Werk* inzake reïntegratie bij arbeidsongeschiktheid van 1 december 2005,

ten aanzien van huidige WAO-gerechtigden:

1. bevelen aan dat ondernemingen/bedrijfstakingen het dienstverband van thans in dienst zijnde gedeeltelijke arbeidsgeschikte werknemers, die als gevolg van de WAO-herbeoordelingsoperatie een lagere of geen uitkering meer krijgen, voortzetten en de betreffende werknemers zo nodig in aangepast werk reïntegreren;
2. brengen ten behoeve van de herbeoordeelden zonder werk het instrument van proefplaatsing (3 maanden werken met behoud van de WAO-uitkering) onder de aandacht van ondernemingen en CAO-partijen, als middel voor werkgever en werknemer om elkaars mogelijkheden te leren kennen,

ten aanzien van WIA-gerechtigden vanaf 1 januari 2006:

3. bevelen aan dat ondernemingen/bedrijfstakingen werknemers die onder de WIA voor minder dan 35% arbeidsongeschikt worden verklaard (en derhalve geen wettelijke uitkering zullen verkrijgen), zoveel als mogelijk behouden voor het arbeidsproces bij de eigen werkgever; indien dit redelijkerwijs niet mogelijk is, dan bij een andere werkgever. Over eventuele aanpassingen in functie en/of arbeidsvoorwaarden vindt overleg plaats tussen werkgever en de betrokken werknemer,

ten aanzien van de 'ketenbenadering':

4. herbevestigen het belang van de Stichtingsverklaring van 5 november 2004 inzake een integrale benadering van preventiebeleid, arbeidsomstandighedenbeleid, verzuimbegeleiding, reïntegratiebeleid en inkomensbeleid¹,

spreken voorts de noodzaak uit om in het Voorjaarsoverleg van maart 2006 met het Kabinet overleg te voeren over:

- de stand van de herbeoordelingsoperatie van de WAO-gerechtigden geboren na 1 juli 1954;
- het wetsvoorstel tot herziening van de arbowetgeving in relatie tot de eerder genoemde ketenbenadering en de eerder genoemde SER-adviezen van juni 2005.

Den Haag, 1 december 2005

¹ Zie bijlage.

**VERKLARING VAN DE IN DE STICHTING VAN DE ARBEID
VERTEGENWOORDIGDE CENTRALE ORGANISATIES VAN
WERKGEVERS EN VAN WERKNEMERS
D.D. 5 NOVEMBER 2004**

De hierna genoemde in de Stichting van de Arbeid vertegenwoordigde centrale organisaties van werkgevers en van werknemers,

- *kennisgenomen hebbende* van de wijzigingen in het WAO-beleid van het kabinet zoals gesteld in de regeringsverklaring d.d. 5 november 2004;
- *van oordeel zijnde* dat hiermee de hoofdlijnen van de SER-adviezen over herziening van de WAO d.d. 22 maart 2002 resp. d.d. 20 februari 2004 in voldoende mate zijn overgenomen;
- *inachtnemende* de nota's van de Stichting van de Arbeid inzake beperking van de instroom in de WAO d.d. oktober 1999 resp. het tegengaan van ziekteverzuim en instroom in de WAO via het CAO-beleid d.d. 20 februari 2004 alsmede het SER-advies inzake arbodienstverlening d.d. 20 februari 2004;
- *in herinnering roepende* dat per 1 januari 2004 de Wet uitbreiding loon- doorbetaling bij ziekte (WULBZ) ook voor het tweede ziektejaar in werking is getreden;

benadrukken dat bovengenoemde SER-adviezen en Stichtingsnota's gebaseerd zijn op de overwegingen dat:

- de preventie van (ziekte)verzuim, de bevordering van de arbeidsdeelname van personen met arbeidsbeperkingen als gevolg van gezondheidsbelemmeringen en een substantiële beperking van het beroep op de arbeidsongeschiktheidsregelingen noodzakelijk zijn om sociale en economische redenen;
- werkgevers en werknemers op decentraal niveau gezamenlijk de primaire verantwoordelijkheid dragen voor de optimale benutting van de arbeidscapaciteit van werknemers met arbeidsbeperkingen;
- de overheid de verantwoordelijkheid draagt voor de inkomensbescherming van werknemers die duurzaam volledig arbeidsongeschikt zijn;
- een integrale benadering van preventiebeleid, arbeidsomstandighedenbeleid, verzuimbegeleiding, reïntegratiebeleid en inkomensbeleid dient te worden bevorderd;

- het de verantwoordelijkheid is van de werkgever om in overleg met werknemers een goed sociaal beleid te voeren, waaronder een goed arbeidsomstandighedenbeleid, om tijdig de kenmerken van mogelijk toekomstig (ziekte)verzuim te onderkennen en daarop preventiemaatregelen te nemen en hier uiteraard ook een eigen verantwoordelijkheid voor de werknemer ligt;
- de vormgeving van het samenstel van regelingen zodanig dient te zijn dat deze enerzijds werknemers stimuleert om naar hun vermogen en rekening houdend met hun arbeidsbeperkingen te (blijven) werken en anderzijds werkgevers stimuleert om werknemers met arbeidsbeperkingen in dienst te houden of te nemen;

komen in dat licht mede namens de bij hen aangesloten leden overeen dat:

1. het gewenst is dat - voor zover daar nog geen sprake van is - in het decentrale overleg tussen werkgevers en werknemers aanvullende initiatieven worden genomen en investeringen plaatsvinden met het oog op verbetering van arbeidsomstandigheden, omzetting van bestaande arboconvenanten in cao's, op preventie van ziekteverzuim of arbeidsongeschiktheid en op reïntegratie van werknemers met arbeidsbeperkingen. Het gaat daarbij, tegen de achtergrond van het SER advies van februari 2002, over het opdrachtgeverschap, de kwaliteit en de onderlinge afstemming ten aanzien van arbodiensten, reïntegratiebedrijven, zorgaanbieders en uitvoerders van inkomens verzekeringen.
2. over aanvulling van de wettelijke loondoorbetaling van 70% tijdens het eerste en tweede ziektejaar op decentraal niveau open overleg zal plaatsvinden, in samenhang met het gestelde onder (1). De vormgeving daarvan zal afgestemd worden op de effecten op preventie, reïntegratie, participatie en inkomensbescherming. De totale ziekengelduitkering aan de werknemer zal over de twee ziektejaren tezamen gemeten niet meer dan 170% van het laatst verdiende loon bedragen. Dit laat onverlet de mogelijkheid om aanvullende specifieke arbeidsvoorwaardelijke afspraken te maken ter stimulering van (versnelde) reïntegratie en participatie-effecten. Bestaande arbeidsvoorwaardelijke regelingen zullen waar nodig in deze zin worden aangepast.
3. aan het decentrale overleg wordt overgelaten om al dan niet tot afspraken te komen c.q. bestaande afspraken aan te passen aan het nieuwe stelsel, over:
 - A. eventuele (tijdelijke) aanvullingen op een uitkering krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA);
 - B. excedent-regelingen;
 - C. de opbouw van aanvullend pensioen bij arbeidsongeschiktheid;
 - D. sector-specifieke regelingen ter verzekering van beroepsrisico's.

4. Voor de categorie werknemers met lichte arbeidsbeperkingen (35% of minder arbeids ongeschikt) dient op het niveau van de arbeidsorganisatie tot maatwerkoplossingen te worden gekomen.

De Stichting van de Arbeid neemt zich voor om de uitvoering van bovengenoemde afspraken te volgen.

Deze Verklaring vervangt de Verklaring van de Stichting van de Arbeid d.d. 22 maart 2002.

Den Haag, 5 november 2004

Vereniging VNO – NCW

Federatie Nederlandse Vakbeweging

mr. J.H. Schraven

L.J. de Waal

Koninklijke Vereniging MKB-Nederland

Christelijk Nationaal Vakverbond

drs. L.M.L.H.A. Hermans

D. Terpstra

*Land- en Tuinbouw Organisatie
Nederland*

*MHP Vakcentrale voor Middengroepen
en
Hoger Personeel*

G.J. Doornbos

A.H. Verhoeven