

VERZUIM ONDER PERSONEEL IN HET  
ONDERWIJS IN 2004  
Cijfers over BO, SO en VO

- eindrapport -

drs. A. Vermeij  
dr. S.W. van der Ploeg

Amsterdam, oktober 2005  
RegioPlan publicatienr. 1311

RegioPlan Beleidsonderzoek  
Nieuwezijds Voorburgwal 35  
1012 RD Amsterdam  
Tel. : 020 - 5315315  
Fax : 020 - 6265199

Onderzoek, uitgevoerd door RegioPlan Beleids-  
onderzoek in opdracht van het Ministerie van  
Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en de Stichting  
Vervangingsfonds en Bedrijfsgezondheidszorg.



## INHOUDSOPGAVE

Samenvatting.....	I
1 Inleiding .....	1
1.1 Inleiding en opzet .....	1
1.2 Leeswijzer .....	3
2 Verzuimaten onderwijzend en ondersteunend personeel .....	5
Bijlage 1 Drie verzuimaten 2002-2004.....	19
Bijlage 2 Nulverzuim en vervangingspercentage 2002-2004 .....	47
Bijlage 3 Gegevens van CASO.....	73
Bijlage 4 Definities van de verzuimaten, achtergrondkenmerken .....	77
Bijlage 5 Berekening correctiefactoren.....	87
Bijlage 6 Grafieken survival analyse.....	91



## SAMENVATTING

### *Inleiding*

Er bestaat al sinds lange tijd aandacht voor verzuim van personeel in de sector onderwijs. Met name de hoogte van het ziekteverzuim op scholen voor primair onderwijs, voortgezet onderwijs en op expertisecentra is een terugkerend onderwerp. Afwezigheid van personeel (door ziekte of andere redenen) wordt in beginsel opgevangen door het inzetten van vervangers. Voor het primair en voortgezet onderwijs is begin jaren negentig het Vervangingsfonds opgericht<sup>1</sup>, waar scholen de kosten kunnen declareren die gemoeid zijn met het aanstellen van vervangers. Beleid over (ziekte)verzuim is uiteraard gebaat bij een nauwkeurig inzicht in de ontwikkelingen in het verzuim in de loop van de tijd. Het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) en de Stichting Vervangingsfonds en Bedrijfsgezondheidszorg (VF/BGZ) laten daarom jaarlijks een uitgebreid onderzoek verrichten met behulp waarvan een aantal kengetallen over het verzuim wordt vastgesteld.

Het zal duidelijk zijn dat alom gestreefd wordt naar een zo laag mogelijk (ziekte)verzuim. In mei 2000 sloten de verschillende partners op de onderwijsarbeidsmarkt het deelconvenant *Verzuimbegeleiding en reïntegratie primair en voortgezet onderwijs* af. Hierin is onder andere afgesproken dat het ziekteverzuim in drie jaar tijd met één procentpunt afgenomen moet zijn ten opzichte van 1999.<sup>2</sup>

Daarnaast is er in de CAO 2003 PO en VO afgesproken dat het ziekteverzuim in het basisonderwijs eind 2004 met één procentpunt gedaald moet zijn en in het speciaal en voortgezet onderwijs moet een daling van een halve procentpunt gerealiseerd worden. Verder zijn er in het kader van het Regeerakkoord extra taakstellingen voor de periode 2004-2007 bijgekomen. Als laatste is in 2004 het Arboplusconvenant opgesteld. In dit Arboplusconvenant zijn afspraken gemaakt om het ziekteverzuimpercentage met 10 procent te laten dalen ten opzichte van de cijfers in 2003. Dit percentage moet uiterlijk behaald zijn op 31 december 2006. Onderstaande tabel geeft een overzicht van de doelstellingen reductie ziekteverzuim voor 2004, 2006 en 2007.

---

<sup>1</sup> In eerste instantie was ook de BVE-sector bij het Vervangingsfonds aangesloten, maar sinds 1995 niet meer.

<sup>2</sup> Deze doelstelling is inmiddels gehaald. Zie het rapport *Verzuim onder personeel in het onderwijs 2003*, Regioplan 2004.

**Tabel S1 Doelstellingen ziekteverzuim**

Sector	Doelstelling CAO 2003 (2004)	Doelstelling Arboplusconvenant (eind 2006)	Taakstelling Regeerakkoord (2007)
BO	6,63	6,08	6,14
SBAO/WEC	7,93	6,80	6,86
VO	5,86	5,50	6,03

Ziekteverzuim heeft dus nog steeds de volle aandacht van het ministerie en het Vervangingsfonds. Personeelsverzuim legt immers, in verband met de noodzaak tot vervanging, een grote financiële druk op de middelen die scholen, het ministerie en het Vervangingsfonds tot hun beschikking hebben. Verder gaat langdurige ziekte vaak over in arbeidsongeschiktheid, wat weer leidt tot extra kosten bij sociale verzekeringen. Hoewel de krapte op de arbeidsmarkt momenteel wat is afgenomen, blijft een optimale aanwending van het arbeidspotentieel belangrijk. Overigens is de verwachting dat de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren weer toeneemt<sup>3</sup> (Arbeidsmarktbarometers PO en VO, 2004) en dan is het des te belangrijker dat de vraag (naar arbeid) zo klein mogelijk wordt gehouden.

In dit rapport wordt verslag gedaan van het jaarlijkse verzuimonderzoek. Het betreft de verzuimkengetallen over het kalenderjaar 2004. Voor het onderzoek is gebruikgemaakt van de verzuimregistratie van de Centrale Administratie Salarissen Onderwijs (CASO). Daarmee is een goed beeld verkregen van het verzuim in het primair en het voortgezet onderwijs. In het onderzoek gaat het niet alleen om de landelijke kengetallen, maar zijn er ook vergelijkingen gemaakt tussen verzuimkengetallen van soorten werknemers (naar functie, geslacht, leeftijd, aanstellingsomvang) en soorten scholen (naar denominatie, mate van verstedelijking, regio, RBA-gebied, grootte en leerlingpopulatie).

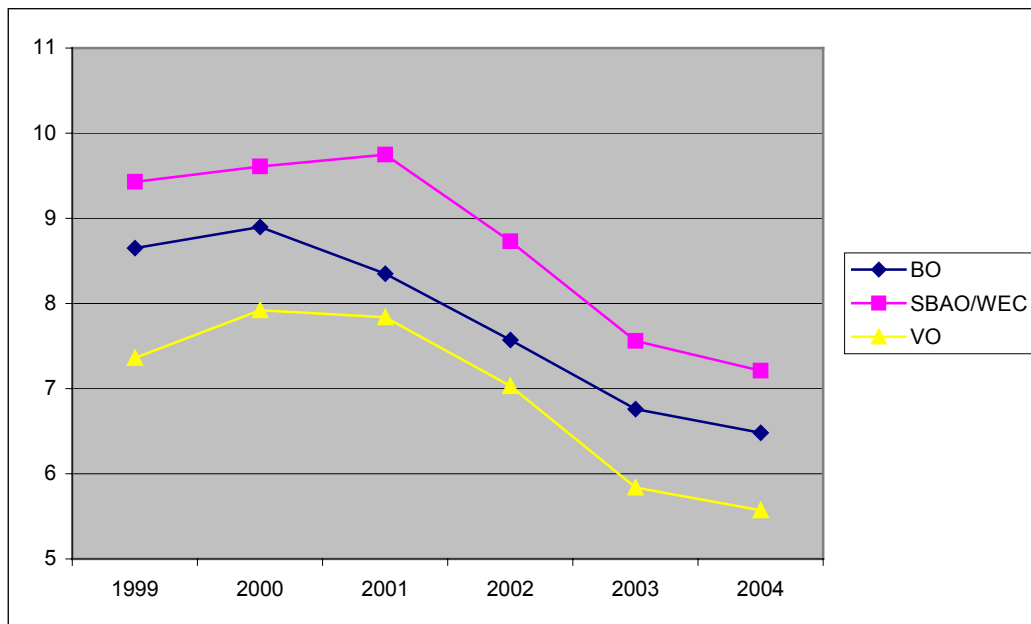
#### ***Onderwijzend personeel (inclusief directie): ziekteverzuim<sup>4</sup>***

Ook in 2004 is er sprake van een daling van het verzuimpercentage. De dalende trend die in 2001 is ingezet, is naar verhouding tot de voorgaande jaren afgevlakt. In het basis- en het speciaal onderwijs ligt de daling rond de 0,3 procentpunt, en in het voortgezet onderwijs daalt het ziekteverzuim met 0,5 procentpunt. In figuur S1 wordt het verloop van het verzuimpercentage sinds 1999 weergegeven in de drie verschillende sectoren.

<sup>3</sup> Zie rapportage *Arbeidsmarktbarometers onderwijs PO en VO 2004-2005* (RegioPlan, in druk).

<sup>4</sup> Het verzuim wordt uitgedrukt in drie verschillende maten: het verzuimpercentage, de meldingsfrequentie en de gemiddelde verzuimduur. Omdat deze maten grotendeels over verschillende gevallen worden gemeten, hangen ze niet evenredig met elkaar samen. In bijlage 4 wordt uitgelegd hoe de verschillende kengetallen zich tot elkaar verhouden.

**Figuur S1 Verzuimpercentage in BO, SBAO/WEC en VO, 1999 – 2004**



Ten opzichte van het jaar 2000, het jaar waarin het verzuimpercentage in het basisonderwijs en voortgezet onderwijs het hoogst was, is het verzuimpercentage zowel in het basisonderwijs als in het voortgezet onderwijs in totaal met 2,4 procentpunt gedaald. In het speciaal onderwijs is het ziekteverzuim ten opzichte van het jaar met het hoogste verzuimpercentage (2001) met 2,5 procentpunt gedaald. De doelstellingen voor eind 2004 uit de CAO zijn hiermee gehaald.<sup>5</sup> Het verzuimpercentage in het voortgezet onderwijs ligt inmiddels ook al onder het cijfer dat tot doel is gesteld in de Taakstelling Regeerakkoord voor 2007. In het basisonderwijs en in het speciaal onderwijs moet het verzuimpercentage nog met iets meer dan 0,3 procentpunt dalen om de taakstelling te halen.

In het basisonderwijs is de meldingsfrequentie lager dan in het speciaal en voortgezet onderwijs. De meldingsfrequentie toont weinig verschil ten opzichte van voorgaande jaren. In 2004 is er evenals vorig jaar sprake van een daling in de gemiddelde verzuimduur. Net zoals bij het verzuimpercentage is naar verhouding tot vorig jaar de daling echter minder groot. In 2003 varieerde de daling nog tussen 2,6 (VO) en bijna 4 dagen (BO), terwijl dit jaar de gemiddelde verzuimduur met ‘slechts’ 1,6 dag daalt in het basis- en voortgezet onderwijs, en met 1,7 dag in het speciaal onderwijs.

We hebben in 2004 voor het eerst specifiek gekeken naar hoe lang het duurt voordat mensen die eenmaal ziek zijn, weer beter worden. De resultaten tonen aan dat meer dan driekwart van het onderwijzend personeel zich na een week ziekte al weer beter heeft gemeld. Vanaf dan neemt het aantal betermeldingen af. Van de drie onderwijssectoren is onderwijzend personeel

<sup>5</sup> Voor het speciaal onderwijs was dit overigens eind 2003 al het geval.

werkzaam in het voortgezet onderwijs het minst lang ziek. Een vergelijking tussen het basisonderwijs en het speciaal onderwijs laat zien dat mensen in het speciaal onderwijs vaker kort ziek zijn (tot een halve week), maar dat ziektegevallen die langer dan vier dagen duren weer vaker in het basisonderwijs voorkomen.

Er bestaat een duidelijke samenhang tussen het ziekteverzuim en een aantal kenmerken van het personeel. Zo ligt het ziekteverzuimpercentage beduidend hoger onder ouder personeel, wat wordt veroorzaakt door een langere gemiddelde verzuimduur. Dit gaat gepaard met een lagere meldingsfrequentie. Hetzelfde beeld komt naar voren uit de survival-analyse. Oudere mensen blijken het langst ziek. Bijna een kwart (23%) van de ziektegevallen onder personeel in de oudste categorie duurt langer dan twee weken. In de jongste categorie duurt maar acht procent van de ziektegevallen langer dan twee weken.

Net als in voorgaande jaren blijkt dat vrouwen meer verzuimen dan mannen, doordat ze zich vaker ziekmelden. In voorgaande jaren was er in het basisonderwijs en in het voortgezet onderwijs ook een verschil in de gemiddelde verzuimduur tussen mannen en vrouwen: mannen waren gemiddeld langer afwezig dan vrouwen. Dit verschil wordt steeds kleiner en is met name in het voortgezet onderwijs nog maar minimaal. In het speciaal onderwijs zijn vrouwen juist iets langer afwezig dan mannen. Een uitsplitsing naar functie leert dat het verzuimpercentage onder directiepersoneel lager ligt dan onder onderwijzend personeel. Directiepersoneel is gemiddeld minder vaak, maar wel veel langer afwezig dan onderwijzend personeel. Verder blijkt personeel met een kleinere aanstellingsomvang gemiddeld langer ziek te zijn dan personeel dat meer uren in de week werkt.

Verzuim hangt ook samen met enkele kenmerken van de organisatie. Zo is het verzuimpercentage net als in voorgaande jaren het hoogst op openbare scholen en overig bijzondere scholen. Op deze scholen meldt men zich ook het meest frequent ziek. Verder is duidelijk dat er in sterk verstedelijkte gebieden meer verzuimd wordt dan elders. Ook dit hangt samen met een hogere meldingsfrequentie; de gemiddelde duur van het verzuim is korter. Net als in 2003 zijn de cijfers uitgesplitst naar regio en RBA-gebied. Over het algemeen is het verzuimpercentage in het westen van het land relatief hoog, dit hangt samen met de hoge verstedelijkingsgraad daar. Opvallend is dat in de regio Noord in het speciaal onderwijs het verzuimpercentage is gestegen. Dit is in het speciaal onderwijs ook de regio met het hoogste verzuimpercentage.

Bij de uitsplitsing naar RBA-gebied zijn ook cijfers berekend voor de vier grote steden. Het blijkt dat - ondanks een lichte daling ten opzichte van 2003 - het verzuimpercentage hier hoog is, net als de meldingsfrequentie. Verder zijn er in het verzuimpercentage geen trends zichtbaar wat betreft de grootte van de scholen. Bij de meldingsfrequentie is dit wel het geval: deze ligt in alle drie de onderwijssectoren het hoogst op grote scholen.



Tot slot is er een duidelijk verband tussen verzuim onder het personeel en het aantal achterstandsleerlingen op een school. Naarmate er meer achterstandsleerlingen op een school zitten, ligt het verzuimpercentage onder het personeel hoger. Op deze scholen meldt het personeel zich gemiddeld vaker ziek dan op scholen met minder achterstandsleerlingen. Er is echter in de loop van de jaren sprake van een afname van de verschillen in het verzuimpercentage tussen scholen in de hoogste en laagste categorieën achterstandsleerlingen.

Het aandeel van het personeel dat een jaar in het geheel niet heeft verzuimd wegens ziekte (het nulverzuim), is in alle drie de sectoren licht gestegen. Het percentage nulverzuim ligt in 2004 op 48 procent in het primair onderwijs en in het voortgezet onderwijs iets lager, namelijk op 43 procent. In de afgelopen jaren schommelt het nulverzuim. Hierin zijn in geen van de drie sectoren duidelijk trends zichtbaar. Er zijn wel verschillen in nulverzuim wat betreft persoons- en schoolgebonden kenmerken. Het nulverzuim ligt hoger onder mannen en directieleden. Gerelateerd aan de organisatiekenmerken is het nulverzuim hoger op protestants-christelijke scholen en op rooms-katholieke scholen, en relatief lager op openbare scholen. Verder is nulverzuim hoog op scholen met weinig achterstandsleerlingen in het basisonderwijs en in het speciaal onderwijs.

Vervanging die wordt gedeclareerd en die wordt vergoed door het Vervangingsfonds, is uitgedrukt in het vervangingspercentage (het vervangen deel van het verzuim). Verandering in het vervangingspercentage zegt hierdoor eerder iets over de mate waarin vervanging gedeclareerd (en vergoed) wordt bij het Vervangingsfonds, dan over de mate waarin afwezigheid vervangen wordt. In het basisonderwijs bedraagt het vervangingspercentage in 2004 64 procent, in het speciaal onderwijs is het 56 procent en in het voortgezet onderwijs is het 52 procent. Zowel in het speciaal onderwijs als in het voortgezet onderwijs daalt het vervangingspercentage in 2004 licht ten opzichte van het jaar ervoor. In het basisonderwijs is sprake van een stijging in het vervangingspercentage. Wanneer het vervangingspercentage wordt gerelateerd aan een aantal kenmerken van de school, dan blijkt dat vooral op scholen in niet-verstedelijkte gebieden, op scholen in regio Noord (basis- en speciaal onderwijs), regio Zuid (voortgezet onderwijs) en op scholen met weinig achterstandsleerlingen, vervanging van zieke docenten vaker gedeclareerd en vergoed wordt.

#### ***Onderwijzend personeel (inclusief directie): overig verzuim***

Onder overig verzuim vallen alle andere redenen voor verzuim dan ziekteverzuim, zoals zwangerschaps- en bevallingsverlof, studieverlof en diverse vormen van kort en lang buitengewoon verlof. Het gaat hier dus om echt andersoortig verlof dan ziekteverlof, aangezien de afwezigheid van het betreffende personeel en de duur daarvan meestal van tevoren bekend is (en dus de noodzaak tot vervanging). Het percentage overig verzuim bedraagt in 2004 in het basisonderwijs 2,41 procent, in het speciaal onderwijs 2,35 procent en in het voortgezet onderwijs 1,79

procent. Het overig verzuim in het voortgezet onderwijs is dus beduidend lager dan in het primair onderwijs. Ten opzichte van 2003 is er in alle drie de sectoren sprake van een lichte stijging van het overig verzuim. Het gaat hierbij om kleine verschillen. Net als in voorgaande jaren wordt in het basisonderwijs het meest frequent verlof opgenomen, maar het duurt hier gemiddeld het minst lang, namelijk tien dagen. Ten opzichte van de twee andere sectoren is de verzuimduur voor het overig verzuim in het voortgezet onderwijs het hoogst, namelijk 30 dagen.

Het verzuimpercentage voor het overig verlof ligt hoger onder jongeren, vrouwen, leerkrachten en personeel met een kleine aanstelling. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door het zwangerschaps- en bevallingsverlof, dat deel uitmaakt van het overig verlof. Jonge vrouwen zijn ondervertegenwoordigd bij het directiepersoneel en oververtegenwoordigd in de groep mensen met een kleine aanstelling. Dit verzuim kent een lange duur en een lage frequentie.

### ***Onderwijsondersteunend personeel: ziekteverzuim en overig verzuim***

Het ziekteverzuim onder het onderwijsondersteunend personeel is, evenals het verzuim onder het onderwijzend personeel, licht gedaald in 2004. In het speciaal onderwijs en het voortgezet onderwijs is de trend vergelijkbaar met het ziekteverzuim onder het onderwijzend personeel. Na twee jaar van forse daling is ook hier het verzuimpercentage aan het afvlakken. In het basisonderwijs ligt het anders. Het ziekteverzuim onder onderwijsondersteunend personeel is in 2003 namelijk flink gestegen. In 2004 daalt dit verzuimcijfer weer, maar het ligt nog altijd hoger dan het verzuimpercentage in 2002.

Wanneer de cijfers worden uitgesplitst naar achtergrondkenmerken, dan komt in grote lijnen een vergelijkbaar beeld naar voren als bij het onderwijzend personeel. Het ziekteverzuimpercentage ligt hoger op scholen in (sterk) verstedelijkte gebieden, in het westen van het land en op scholen met veel achterstandsl leerlingen. In het speciaal onderwijs en in het voortgezet onderwijs is evenals bij het onderwijzend personeel het verzuimpercentage het hoogst onder mensen in de hoogste leeftijdscategorie. Wat betreft de uitsplitsing naar leeftijdscategorie laat het basisonderwijs echter een afwijkend beeld zien: de leeftijdscategorie met het hoogste verzuimpercentage is de 35-44-jarigen.

Net als in voorgaande jaren blijkt dat het ziekteverzuim onder het onderwijsondersteunend personeel een stuk hoger ligt dan onder het organisatie- en beheerspersoneel. Dit geldt voor alledrie de sectoren, maar in het basisonderwijs is dit verschil het grootst. Ook is de gemiddelde verzuimduur in alledrie de sectoren onder het onderwijsondersteunend personeel een stuk hoger dan onder het organisatie- en beheerspersoneel. De meldingsfrequentie is onder het onderwijsondersteunend personeel juist wat lager dan onder het organisatie- en beheerspersoneel. Het overige verzuim onder ondersteunend personeel is in 2004 in het basisonderwijs 1,06 procent, in het speciaal onderwijs 2,20 procent en in het voortgezet onderwijs 0,84 procent. In alledrie de sectoren is het licht gestegen ten opzichte van 2003.

## 1 INLEIDING

### 1.1 Inleiding en opzet

De directie Arbeidsmarkt en Personeelsbeleid (AP) van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) en de Stichting Vervangingsfonds/Bedrijfsgezondheidszorg (VF/BGZ) hebben behoefte aan een nauwkeurig beeld van de omvang en de aard van het jaarlijkse verzuim onder instellingen en scholen die vallen onder het primair onderwijs, het voortgezet onderwijs en de expertisecentra. Het gaat daarbij om het verzuim per kalenderjaar van het regulier onderwijzend en ondersteunend personeel in genoemde sectoren.

Voor nauwkeurige informatie over het verzuim laat de opdrachtgever (het Ministerie van OCW en het VF/BGZ) jaarlijks een grootschalig onderzoek uitvoeren.<sup>1</sup> Dit onderzoek heeft in de eerste plaats een monitorfunctie. Het geeft het Ministerie van OCW en de Stichting Vervangingsfonds/BGZ inzicht in de ontwikkeling van het verzuim en daarmee informatie over kostenontwikkeling en beroepskwaliteit. Beide aspecten zijn van belang voor de rapportage aan de Tweede Kamer. Bovendien geeft het de Stichting Vervangingsfonds/BGZ inzicht in de vervangingsbehoefte. In de tweede plaats heeft het onderzoek een functie als instrument voor beleidsondersteuning. In 2000 is er door de verschillende partners in de onderwijsarbeidsmarkt (de bewindslieden van SZW en OCW, werkgevers en werknemers) een drietal convenanten gesloten om het ziekteverzuim in het primair en voortgezet onderwijs terug te dringen.<sup>2</sup>

In het deelconvenant *Verzuimbegeleiding en reïntegratie primair en voortgezet onderwijs* is afgesproken dat het ziekteverzuim in drie jaar tijd met één procentpunt afgenomen moet zijn ten opzichte van 1999 en dat het ziekteverzuim op scholen met een relatief hoog verzuim jaarlijks één procentpunt wordt teruggedrongen.<sup>3</sup> Daarnaast is er in de CAO 2003 PO en VO afgesproken dat het ziekteverzuim in het basisonderwijs eind 2004 met één procentpunt gedaald moet zijn en in het speciaal en voortgezet onderwijs moet een daling van een halve procentpunt gerealiseerd worden. Bovendien is er in het kader van het Regeerakkoord nog een extra taakstelling bijgekomen: in de periode 2004 - 2007 moet het ziekteverzuimpercentage afnemen met vijftig procent van het verschil van het verzuim in het PO en VO in 1997

---

<sup>1</sup> Dit monitoronderzoek werd vroeger uitgevoerd door het LISWO en daarna door B&A/NIA TNO.

<sup>2</sup> *Convenant Arbo- en verzuimbeleid onderwijs en wetenschappen*, november 2000.  
*Deelconvenant verzuimbegeleiding en reïntegratie primair en voortgezet onderwijs*, mei 2000.  
*Deelconvenant preventie psychische belasting (werkdruk) primair en voortgezet onderwijs*, november 2000.

<sup>3</sup> De doelstelling van een daling van het ziekteverzuim van één procent in drie jaar tijd ten opzichte van 1999 is inmiddels gehaald. Zie het rapport *Verzuim onder personeel in het onderwijs 2003*, Regioplan 2004.

en het verzuim in de marktsector in het jaar 2001. Als laatste is in 2004 het Arboplusconvenant opgesteld. In dit Arboplusconvenant zijn afspraken gemaakt om het ziekteverzuimpercentage met 10 procent te laten dalen ten opzichte van de cijfers in 2003. Dit percentage moet uiterlijk behaald zijn op 31 december 2006. Tabel 1.1 geeft een overzicht van de doelstellingen reductie ziekteverzuim voor 2004 en 2007.

**Tabel 1.1 Doelstellingen ziekteverzuim**

Sector	Doelstelling CAO 2003 (2004)	Doelstelling Arboplusconvenant (eind 2006)	Taakstelling Regeerakkoord (2007)
BO	6,63	6,08	6,14
SBAO/WEC	7,93	6,80	6,86
VO	5,86	5,50	6,03

Omdat dit onderzoek een monitorfunctie heeft, is het van groot belang dat de cijfers over de jaren heen met elkaar vergeleken kunnen worden. Daar is in de onderzoeksopzet uiteraard aandacht aan besteed. In de bijlagen wordt uitgebreid ingegaan op de manier waarop de cijfers berekend zijn en hoe de opzet aansluit bij vorige berekeningen van de verzuimcijfers.

De berekeningen in het onderzoek zijn gedaan op gegevens van de Centrale Administratie Salarissen Onderwijs (CASO), zoals in voorgaande jaren. Vóór 1999 werd er echter gebruikgemaakt van steekproefgegevens. Deze werden geschoond en gecontroleerd alvorens de verzuimkengetallen berekend werden. Vanaf 1999 zijn de controles en opschoningen niet meer uitgevoerd, maar is gebruikgemaakt van het effect van deze opschoningen op de vuile cijfers in voorgaande jaren. Op basis hiervan zijn er correctiefactoren gemaakt. Bovendien zijn de cijfers niet berekend op een steekproef, maar op de hele populatie. Dit heeft als voordeel dat de onzekerheidsmarges die schattingen op basis van steekproefgegevens nu eenmaal met zich meebrengen, (nagenoeg)<sup>4</sup> verdwijnen. Bovendien worden uitgebreide controles voor representativiteit overbodig. Tot slot ontstaan ook op lagere niveaus dan dat van de schoolsoort betrouwbaardere gegevens.<sup>5</sup> Met de populatiecijfers zijn dus verzuimcijfers berekend die met de correctiefactoren tot schone cijfers zijn omgerekend.

Dit jaar heeft zich een verandering voorgedaan in het aandeel scholen dat vertegenwoordigd is in het bestand met CASO-gegevens. Het bestuur Ons Middelbaar Onderwijs (OMO) is na-

<sup>4</sup> Niet van alle scholen vindt de verzuimregistratie bij CASO plaats. In voorgaande jaren betrof het echter meer dan 95 procent van de scholen. Dat betekent dat er nagenoeg altijd met populatiecijfers werd gewerkt. Een steekproef van meer dan 95 procent levert betrouwbaarheidsintervallen op die dermate klein zijn dat ze bij de spreiding in verzuim zo goed als wegvallen tegen berekende percentages.

<sup>5</sup> Eén van de criteria binnen dit onderzoek is dat de 95 procent betrouwbaarheidsintervallen van de cijfers niet breder zijn dan 1 procentpunt. Een dergelijke nauwkeurigheid maakt het mogelijk om relatief kleine jaarlijkse fluctuaties in verzuim vast te stellen.

melijk per 1 januari 2004 overgestapt van CASO naar een andere salarisadministrateur (RAET). Het gaat hierbij om 45 scholen. Deze OMO-scholen vertegenwoordigen ongeveer 6 procent van de totale personeelssterkte van alle scholen in het voortgezet onderwijs. Omwille van de representativiteit en de vergelijkbaarheid met voorgaande jaren, is daarom een extra correctiefactor voor scholen in het voortgezet onderwijs berekend. Dit is gedaan op basis van de verzuimcijfers van 2003 inclusief en exclusief de scholen die vallen onder het OMO-bestuur. In de bijlagen wordt uitgebreid ingegaan op de precieze berekening van de verzuimcijfers en het gebruik van de correctiefactoren.

## 1.2 Leeswijzer

In hoofdstuk 2 worden in het eerste gedeelte puntsgewijs de belangrijkste resultaten weergegeven. Hierbij ligt de nadruk op de beschrijving van de drie belangrijkste verzuimmaten (verzuimpercentage, meldingsfrequentie en gemiddelde verzuimduur). Daarnaast worden de meest opvallende resultaten beschreven. In het tweede gedeelte van hoofdstuk 2 worden de bijbehorende cijfers gepresenteerd. In tabellen worden de belangrijkste en de meest opvallende cijfers weergegeven. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen het onderwijzend en ondersteunend personeel en tussen het basisonderwijs, het speciaal onderwijs en het voortgezet onderwijs. Bij de hoofdcategorieën worden ook de cijfers voor het primair onderwijs in totaal gegeven. Het derde gedeelte van hoofdstuk 2 toont de resultaten van de survival-analyse die dit jaar voor het eerst worden gepresenteerd in de jaarlijkse verzuimrapportage.

De opdrachtgever heeft uitdrukkelijk de wens te kennen gegeven dat het rapport zou moeten bestaan uit een presentatie van de kengetallen. Interpretaties van die getallen en interpretaties van verschillen in kengetallen tussen bijvoorbeeld soorten scholen of soorten personeel blijven dus achterwege.

In hoofdstuk 2 beschrijven we alleen de belangrijkste cijfers. Daarom zijn in de bijlagen tabellen opgenomen waarin alle berekende cijfers zijn gepresenteerd, uitgesplitst naar alle achtergrondkenmerken. In bijlage 1 staan het verzuimpercentage, de meldingsfrequentie en de gemiddelde verzuimduur en in bijlage 2 geven we een overzicht van het nulverzuim en het vervangingspercentage. Verder geven we in bijlage 3 een overzicht van de gegevens die via CASO verkregen zijn, in bijlage 4 geven we een toelichting op de definities van de verzuimmaten en in bijlage 5 gaan we in op de berekening van de cijfers en van de correctiefactoren (de onderzoeksofzet). Bijlage 6 toont de grafieken die horen bij de resultaten van de survival-analyse, zoals die in het derde gedeelte van hoofdstuk 2 staan beschreven.



## 2 VERZUIMMATEN ONDERWIJZEND EN ONDERSTEUNEND PERSONEEL

Dit hoofdstuk bestaat uit twee delen. In het eerste gedeelte geven we een korte toelichting op de cijfers en vervolgens geven we puntsgewijs de belangrijkste resultaten omtrent de verzuimcijfers weer. In het tweede gedeelte staan de tabellen met de belangrijkste cijfers voor het primair en het voortgezet onderwijs, waarbij voor het primair onderwijs onderscheid is gemaakt tussen het basisonderwijs en het speciaal onderwijs. Het derde gedeelte van hoofdstuk 2 toont de resultaten van de survival-analyse die voor 2004 voor het eerst worden gepresenteerd in de jaarlijkse verzuimrapportage.

Om het ziekteverzuim en het overige verzuim in kaart te brengen, is gebruikgemaakt van de volgende vijf verzuimmaten. Het *verzuimpercentage* geeft aan welk deel van de beschikbare werkdagen wegens verzuim verloren is gegaan. De *meldingsfrequentie* geeft het gemiddeld aantal meldingen per formatie weer. Een derde maat is de *gemiddelde duur van het verzuim*.<sup>1</sup> Het *nulverzuim* geeft aan welk deel van het personeel gedurende het kalenderjaar in het geheel niet verzuimd heeft. Uit het *vervangingspercentage* blijkt voor welk deel van de verzuimde dagen vervanging is gerealiseerd (vervanging die gedeclareerd is bij het Vervangingsfonds en door hen vergoed wordt).

Net als voorgaande jaren wordt er in het onderzoek onderscheid gemaakt tussen ziekteverzuim enerzijds en overig verzuim anderzijds. De redenen van afwezigheid van personeel kunnen namelijk zeer uiteenlopend zijn. Aan de ene kant is er afwezigheid vanwege ziekte; het ziekteverlof. Anderzijds bestaan er allerlei andere vormen van verlof, zoals zwangerschaps- en bevallingsverlof, ouderschapsverlof, verlof voor omscholing of cursussen, calamiteitenverlof en verschillende vormen van buitengewoon verlof. Deze laatste vormen van verlof zijn vaak van een heel andere orde dan het ziekteverlof, aangezien de afwezigheid van het betreffende personeel meestal van tevoren bekend is en het vaak gaat om langdurig verlof. Daarom berekenen we de cijfers voor ziekteverzuim en voor overig verzuim apart.

### **Ziekteverzuim onderwijzend personeel**

- De CAO onderwijs 2003 omschrijft als doelstelling een daling van het ziekteverzuim met 1 procent in het BO en 0,5 procent in het VO en SBAO/WEC eind 2004.<sup>2</sup> Deze doelstellingen zijn in alledrie de sectoren van het onderwijs gehaald.

---

<sup>1</sup> Voor een uitleg over hoe de eerste drie verzuimmaten zich tot elkaar verhouden, zie bijlage 4.

<sup>2</sup> Het streven was een verzuimpercentage van 6,63 procent in het basisonderwijs, 7,93 procent in het speciaal onderwijs en 5,86 procent in het voortgezet onderwijs.

- Ook in 2004 is er sprake van een daling van het verzuimpercentage. In vergelijking tot voorgaande jaren is deze daling aan het afvlakken. In het basisonderwijs en in het speciaal onderwijs ligt de daling rond de 0,3 procentpunt en in het voortgezet onderwijs daalt het ziekteverzuim met 0,5 procentpunt. Hiermee is er een einde gekomen aan een periode van forse daling van het ziekteverzuim. Het ziet ernaar uit dat in alledrie de sectoren het verzuimpercentage stabiliseert.
- Ten opzichte van het jaar 2000, het jaar waarin het verzuimpercentage in het basisonderwijs en voortgezet onderwijs het hoogst was, is het verzuimpercentage zowel in het basisonderwijs als in het voortgezet onderwijs in totaal met 2,4 procentpunt gedaald.<sup>3</sup> In het speciaal onderwijs is het ziekteverzuim ten opzichte van het jaar met het hoogste verzuimpercentage (2001) met 2,5 procentpunt gedaald.
- De meldingsfrequentie is in het voortgezet onderwijs en in het speciaal onderwijs licht gedaald. In het basisonderwijs is de meldingsfrequentie stabiel gebleven ten opzichte van vorig jaar.
- In 2003 was er voor het eerst sinds jaren een daling te zien in de gemiddelde verzuimduur. Deze daling zet zich in alledrie de sectoren voort in 2004. In verhouding tot vorig jaar is deze daling echter minder groot.
- Net als in voorgaande jaren is het verzuimpercentage berekend, waarbij de lange verzuimgevallen zijn afgekapt bij een jaar.<sup>4</sup> In het primair onderwijs ligt dit verzuimpercentage rond de 0,7 procentpunt onder het ‘gewone’ verzuimpercentage en in het voortgezet onderwijs is dit verschil kleiner, namelijk 0,4 procentpunt. Wanneer de percentages van het verzuim exclusief gevallen langer dan één jaar van 2003 en van 2004 met elkaar worden vergeleken, dan valt op dat in het primair onderwijs de cijfers van beide jaren vrijwel gelijk zijn. Hieruit valt te concluderen dat de daling in het ‘gewone’ verzuimpercentage vrijwel geheel is toe te schrijven aan de daling van het verzuim dat langer duurt dan één jaar.
- In 2003 waren de verschillen tussen de verzuimpercentages met en zonder verzuim dat langer dan een jaar duurt, een stuk groter (namelijk één procentpunt in het primair onderwijs en 0,7 procentpunt in het voortgezet onderwijs). Hieruit kan geconcludeerd worden dat het aandeel langdurig zieken in 2004 is afgenomen ten opzichte van 2003.
- Na een lichte daling in 2003 is het nulverzuim in 2004 in alledrie de sectoren weer licht gestegen. In het voortgezet onderwijs is deze stijging het sterkst, namelijk 0,9 procentpunt.

---

<sup>3</sup> Dit komt neer op een relatieve daling van 27 procent in het basisonderwijs, 26 procent in het speciaal onderwijs en van 30 procent in het voortgezet onderwijs.

<sup>4</sup> Dit om een vergelijking met de marktsector te kunnen maken. Deze vergelijking gaat echter niet helemaal op, omdat we voor de berekening van dit cijfer alleen over ongeschoonde cijfers beschikken.



- Zowel in het speciaal onderwijs als in het voortgezet onderwijs daalt het vervangingspercentage licht in 2004. In het voortgezet onderwijs betekent deze daling een voortzetting van de trend die in 2001 is ingezet. Tussen 2001 en 2004 is het vervangingspercentage in deze sector met bijna vijf procentpunt gedaald. Het vervangingspercentage in het basisonderwijs schommelt de laatste jaren en stijgt in 2004 weer licht.

#### *Persoonskenmerken*

- Evenals in voorgaande jaren is de daling in het verzuimpercentage en de gemiddelde verzuimduur het hoogst onder oudere werknemers. Ten opzichte van het jaar 2000 (het jaar met in alledrie de sectoren de hoogste verzuimpercentages onder de categorie met de oudste werknemers) is het verzuimpercentage onder onderwijzend personeel in de categorie van 55-65 jaar gedaald met 6,2 procentpunt in het basisonderwijs, 4,7 procentpunt in het voortgezet onderwijs en met 5,8 procentpunt in het speciaal onderwijs. Ondanks deze flinke daling liggen de cijfers in de categorieën met oudere werknemers nog steeds het hoogst. De meldingsfrequentie onder oudere werknemers is relatief laag.
- Vrouwen hebben in alle sectoren een hoger verzuimpercentage dan mannen. In voorgaande jaren was er met name in het basisonderwijs een groot verschil in de gemiddelde verzuimduur tussen mannen vrouwen. Vrouwen waren gemiddelde korter ziek dan mannen. Dit verschil lijkt echter steeds kleiner te worden. Ook in het voortgezet onderwijs zien we dat het verschil in gemiddelde verzuimduur tussen mannen en vrouwen een stuk kleiner is dan in voorgaande jaren. Mannen zijn hier gemiddeld nog maar 0,2 dagen langer ziek dan vrouwen. De meldingsfrequentie ligt in alledrie de sectoren onder vrouwen wel een stuk hoger dan onder mannen. Het verschil in verzuimpercentage tussen mannen en vrouwen is in het voortgezet onderwijs dan ook grotendeels toe te schrijven aan het feit dat vrouwen zich vaker ziek melden dan mannen.

#### *Schoolkenmerken*

- Opvallend is de daling in het verzuimpercentage bij openbare scholen voor speciaal onderwijs. De daling in het verzuimpercentage gaat op deze scholen gepaard met een daling in de gemiddelde verzuimduur. Evenals in 2003 ligt het ziekteverzuimpercentage op islamitische scholen in het basisonderwijs relatief hoog.
- Evenals in voorgaande jaren is het ziekteverzuimpercentage op scholen in sterk verstedelijke gebieden hoger dan op scholen daarbuiten. Dit is vooral te verklaren door het grote aantal ziekmeldingen op deze scholen en niet zozeer door de duur van het verzuim.
- Het verzuimpercentage bij scholen met veel achterstandsleerlingen ligt hoger dan bij scholen die weinig achterstandsleerlingen hebben. Opvallend is dat het verzuimpercentage het sterkst daalt op scholen in de categorie met de meeste achterstandsleerlingen. Dit geldt voor alledrie de sectoren.

- De meldingsfrequentie ligt in alledrie de onderwijssectoren het hoogst op grote scholen. Verder zijn er wat betreft de grootte van de scholen geen duidelijke trends zichtbaar in het verzuimpercentage en de verzuimduur.

### **Overig verzuim<sup>5</sup> onderwijzend personeel**

- In alledrie de sectoren stijgt in 2004 het verzuimpercentage overig verzuim. In het basisonderwijs en in het speciaal onderwijs betekent deze stijging een voortzetting van een trend die al een aantal jaar gaande was. In het voortgezet onderwijs was het verzuimpercentage overig verzuim de afgelopen jaren vrij stabiel en is er in 2004 voor het eerst een duidelijke stijging te zien. Uit gegevens van Stichting Vervangingsfonds/Bedrijfsgezondheidszorg blijkt dat deze toename van het overig verzuim samenhangt met de invoering van het betaald ouderschapsverlof.
- Het verzuimpercentage voor het overig verzuim is relatief hoog onder jongeren, vrouwen, leerkrachten en personeel met een kleine aanstelling. Dit hangt samen met het feit dat zwangerschaps- en bevallingsverlof onder het overig verzuim valt.
- De meldingsfrequentie voor overig verzuim is in het basisonderwijs en in het speciaal onderwijs toegenomen. In het voortgezet onderwijs is de meldingsfrequentie voor het overig verzuim stabiel gebleven. De meldingsfrequentie voor overig verzuim ligt in het voortgezet onderwijs een stuk lager dan in het primair onderwijs.
- In het primair onderwijs daalt de gemiddelde verzuimduur van het overig verzuim licht, terwijl deze in het voortgezet onderwijs licht toeneemt ten opzichte van 2003. In tegenstelling tot de meldingsfrequentie ligt gemiddelde verzuimduur in het voortgezet onderwijs aanzienlijk hoger dan in het primair onderwijs.
- In het speciaal onderwijs is in 2004 sprake van een stijging van het vervangingspercentage van het overig verzuim ten opzichte van 2003. Het vervangingspercentage in het basisonderwijs en in het voortgezet onderwijs is evenals in voorgaande jaren vrij stabiel. Het vervangingspercentage voor het overig verzuim ligt in het primair onderwijs aanzienlijk hoger dan in het voortgezet onderwijs.

### **Verzuim ondersteunend personeel**

#### *Ziekteverzuim*

- In het speciaal onderwijs en het voortgezet onderwijs is dezelfde trend zichtbaar als bij het onderwijzend personeel. Na een periode van forse daling in de afgelopen jaren is er in 2004 sprake van een lichte daling en lijkt het verzuimpercentage zich te stabiliseren. In het basisonderwijs neemt, na een opvallende stijging in 2003, het ziekteverzuimpercentage in 2004 weer af. Deze daling in het verzuimpercentage gaat samen met een daling van de gemiddelde verzuimduur.

---

<sup>5</sup> Verlof dat niet wegens ziekte opgenomen wordt, maar om een andere reden, zoals bijvoorbeeld zwangerschaps- en bevallingsverlof, studieverlof en diverse vormen van kort en lang buitengewoon verlof.

- Het verzuimpercentage onder het ondersteunend personeel in het voortgezet onderwijs ligt beduidend lager dan in het primair onderwijs.
- In alledrie de sectoren is er een verschil tussen onderwijsondersteunend en organisatie- en beheerspersoneel: met name in het basisonderwijs heeft het onderwijsondersteunend personeel een aanzienlijk hoger verzuimpercentage en ook hun gemiddelde verzuimduur is veel hoger dan van het organisatie- en beheerspersoneel. In het speciaal en in het voortgezet onderwijs is dit verschil kleiner. De daling in het ziekteverzuimpercentage is in alledrie de sectoren met name toe te schrijven aan het onderwijsondersteunend personeel.
- Zowel in het basisonderwijs als in het speciaal onderwijs is het nulverzuim in 2004 afgenomen. In het voortgezet onderwijs is het nulverzuim iets gestegen ten opzichte van vorig jaar.
- Het vervangingspercentage voor het ziekteverzuim van ondersteunend personeel is in alle sectoren na een daling in 2003 dit jaar weer licht toegenomen. In het basisonderwijs is het vervangingspercentage voor het overig verzuim veel lager dan in de andere sectoren. Dit heeft erme toe te maken dat vervanging van het ondersteunend personeel in het basisonderwijs pas na twee maanden vergoed wordt door het Vervangingsfonds.<sup>6</sup> In de praktijk zal er de eerste twee maanden vaak geen vervanging zijn voor het ondersteunend personeel in het basisonderwijs. In het speciaal onderwijs en het speciaal voortgezet onderwijs zijn de beperkingen minder groot en in het voortgezet onderwijs zijn er geen beperkingen aan de vervanging van ondersteunend personeel.

#### *Overig verzuim*

- In alledrie de sectoren is het verzuimpercentage voor het overig verzuim van het ondersteunende personeel gestegen. Het overig verzuim onder ondersteunend personeel is het hoogst in het speciaal onderwijs.
- Het vervangingspercentage is in het voortgezet onderwijs en in het speciaal onderwijs toegenomen en in het basisonderwijs iets gedaald. In het voortgezet onderwijs is er vanaf het jaar 2000 een stijgende lijn te zien in het vervangingspercentage. In het basisonderwijs en in het speciaal onderwijs is in de afgelopen jaren geen trend aanwijsbaar in het vervangingspercentage. In het speciaal onderwijs ligt het vervangingspercentage aanzienlijk hoger dan in de andere sectoren.

---

<sup>6</sup> Dit geldt niet voor lerarenondersteuners, onderwijsassistenten en schoonmaakpersoneel.

**Tabel 2.1 Cijfers ziekteverzuim onderwijzend personeel, 2002-2004**

	VZP			MF			GZD		
	2002	2003	2004	2002	2003	2004	2002	2003	2004
BO	7,57	6,76	6,48	0,94	1,00	1,00	28,6	24,7	23,1
SBAO/WEC	8,73	7,56	7,21	1,29	1,36	1,34	25,5	22,2	20,5
PO <sup>7</sup>	-	6,87	6,58	-	1,05	1,05	-	24,3	22,7
VO	7,03	6,11	5,57	1,49	1,54	1,51	19,4	16,8	15,2

**Tabel 2.2 Percentages ziekteverzuim gecorrigeerd voor verzuimgevallen langer dan één jaar, ongeschoond en ongeschoonde verzuimpercentages<sup>8</sup>, 2004**

	Ongeschoond VZP, excl. verzuim langer dan 1 jaar	Ongeschoond VZP
BO	5,73	6,41
SBAO/WEC	6,59	7,15
PO	5,86	6,51
VO	5,18	5,58

**Tabel 2.3 Percentages ziekteverzuim gecorrigeerd voor verzuimgevallen langer dan één jaar onder onderwijzend personeel, 2002-2004, ongeschoonde cijfers**

	2002	2003	2004
BO	6,23	5,70	5,73
SBAO/WEC	7,50	6,62	6,59
PO	-	5,84	5,86
VO	6,21	5,41	5,18

**Tabel 2.4 Nulverzuim en vervangingspercentage ziekteverzuim onderwijzend personeel, 2002-2004**

	NZ			VVP		
	2002	2003	2004	2002	2003	2004
BO	49,73	48,33	48,99	64,18	62,47	63,71
SBAO/WEC	41,28	39,96	40,28	56,86	56,83	56,07
PO	-	47,19	47,76	-	61,63	62,52
VO	42,61	41,86	42,79	56,52	52,28	51,61

**Tabel 2.5 Cijfers ziekteverzuim onderwijzend personeel uitgesplitst naar leeftijd, 2004**

	BO			SBAO/WEC			VO		
	VZP	MF	GZD	VZP	MF	GZD	VZP	MF	GZD
< 35 jaar	4,55	1,18	13,5	5,72	1,60	13,0	4,30	1,90	9,0
35 – 44 jaar	5,88	0,99	20,3	6,63	1,40	18,1	5,01	1,69	12,0
45 – 54 jaar	6,97	0,93	27,4	7,49	1,24	23,7	5,69	1,42	16,1
55 – 65 jaar	9,64	0,85	41,1	9,80	1,07	33,5	7,32	1,14	26,7

<sup>7</sup> Voor het primair onderwijs beschikken we alleen over cijfers van 2003 en 2004 en niet van de jaren daarvoor. Dit geldt voor alle tabellen in deze rapportage.

<sup>8</sup> We beschikken alleen over ongeschoonde cijfers. Ter vergelijking worden de ongeschoonde cijfers van het verzuimpercentage gepresenteerd.

**Tabel 2.6 Cijfers ziekteverzuim onderwijzend personeel uitgesplitst naar geslacht, 2004**

	BO			SBAO/WEC			VO		
	VZP	MF	GZD	VZP	MF	GZD	VZP	MF	GZD
Mannen	6,15	0,81	27,3	6,28	1,19	19,6	4,95	1,32	15,3
Vrouwen	6,59	1,06	22,2	7,75	1,41	20,9	6,80	1,78	15,1

**Tabel 2.7 Cijfers ziekteverzuim onderwijzend personeel uitgesplitst naar aanstellingsomvang, 2004**

	BO			SBAO/WEC			VO		
	VZP	MF	GZD	VZP	MF	GZD	VZP	MF	GZD
< 0.5 WTF	6,31	0,80	24,4	8,02	1,11	22,0	7,73	1,34	17,5
0.5 - 0.87 WTF	6,92	1,06	21,1	7,67	1,41	18,8	6,16	1,65	13,5
> 0.87 WTF	5,70	1,04	17,7	6,46	1,34	16,9	4,55	1,44	11,6

**Tabel 2.8 Cijfers ziekteverzuim onderwijzend personeel uitgesplitst naar verstedelijkingsgraad, 2004**

	BO			SBAO/WEC			VO		
	VZP	MF	GZD	VZP	MF	GZD	VZP	MF	GZD
Sterk verstedelijkt	8,14	1,39	22,3	7,51	1,57	17,3	6,11	1,63	14,3
Verstedelijkt	6,46	1,00	23,1	7,12	1,26	22,0	5,56	1,52	15,1
Niet verstedelijkt	5,68	0,84	23,8	7,13	1,28	21,2	5,20	1,27	17,4

**Tabel 2.9 Cijfers ziekteverzuim onderwijzend personeel uitgesplitst naar aantal achterstandsleerlingen<sup>9</sup>, 2004**

	BO			SBAO/WEC			VO		
	VZP	MF	GZD	VZP	MF	GZD	VZP	MF	GZD
1 <sup>e</sup> Categorie	5,86	0,93	22,3	6,94	1,19	20,6	5,32	1,52	14,8
2 <sup>e</sup> Categorie	6,61	1,00	25,6	7,01	1,27	21,4	6,60	1,53	16,5
3 <sup>e</sup> Categorie	7,52	1,09	23,4	7,76	1,52	18,9	6,95	1,10	19,7
4 <sup>e</sup> Categorie	9,36	1,53	24,2	8,01	1,75	19,1	7,22	1,80	15,9

**Tabel 2.10 Cijfers overig verzuim onderwijzend personeel, 2002-2004**

	VZP			MF			GZD		
	2002	2003	2004	2002	2003	2004	2002	2003	2004
BO	2,26	2,31	2,41	0,93	1,01	1,12	9,5	10,0	9,5
SBAO/WEC	2,16	2,26	2,35	0,57	0,62	0,67	16,6	17,5	16,5
PO	-	2,30	2,41	-	0,96	1,06	-	10,6	10,1
VO	1,65	1,67	1,79	0,36	0,33	0,33	22,4	29,0	30,3

<sup>9</sup> Scholen met weinig achterstandsleerlingen vallen in de eerste categorie en scholen met veel achterstandsleerlingen in de vierde categorie. Bij de indeling is gebruikgemaakt van het aantal gewichtenleerlingen (basisonderwijs) of CUMI-leerlingen op school (speciaal en voortgezet onderwijs). De precieze indeling per sector staat in de tabellen in bijlagen 1 en 2.

**Tabel 2.11 Vervangingspercentage overig verzuim onderwijzend personeel, 2002-2004**

	2002	2003	2004
BO	74,16	75,78	75,42
SBAO/WEC	65,62	65,93	68,52
PO	-	74,46	74,46
VO	48,06	47,97	48,08

**Tabel 2.12 Cijfers ziekteverzuim ondersteunend personeel, 2002-2004**

	VZP			MF			GZD		
	2002	2003	2004	2002	2003	2004	2002	2003	2004
BO	8,44	9,92	9,44	0,69	0,82	0,94	31,8	33,0	26,9
SBAO/WEC	9,51	8,63	8,36	1,41	1,49	1,51	22,7	19,8	18,6
PO	-	9,41	8,99	-	1,08	1,17	-	26,1	22,6
VO	8,00	7,25	6,99	1,22	1,31	1,28	25,1	21,2	18,8

**Tabel 2.13 Cijfers ziekteverzuim 2004 uitgesplitst naar type ondersteunend personeel**

	BO			SBAO/WEC			VO		
	VZP	MF	GZD	VZP	MF	GZD	VZP	MF	GZD
OOP	10,34	0,92	30,6	8,64	1,33	22,6	7,07	0,95	19,1
OBP	6,13	1,02	16,6	8,18	1,63	16,4	6,30	1,31	16,2

**Tabel 2.14 Nulverzuim en vervangingspercentage ziekteverzuim ondersteunend personeel, 2002-2004**

	NZ			VVP		
	2002	2003	2004	2002	2003	2004
BO	62,23	56,87	52,26	9,09	8,78	11,70
SBAO/WEC	39,33	37,93	36,07	43,08	40,66	42,68
PO	-	49,46	45,56	-	20,21	23,62
VO	43,94	42,24	43,28	27,72	26,63	29,77

**Tabel 2.15 Cijfers overig verzuim ondersteunend personeel, 2002-2004**

	VZP			MF			GZD		
	2002	2003	2004	2002	2003	2004	2002	2003	2004
BO	0,77	0,90	1,06	0,09	0,11	0,14	16,9	19,7	19,4
SBAO/WEC	2,19	2,15	2,20	0,43	0,43	0,48	19,0	21,3	17,8
PO	-	1,39	1,53	-	0,23	0,27	-	20,8	18,3
VO	0,69	0,81	0,84	0,14	0,13	0,13	18,0	27,3	27,0

**Tabel 2.16 Vervangingspercentage overig verzuim ondersteunend personeel, 2002-2004**

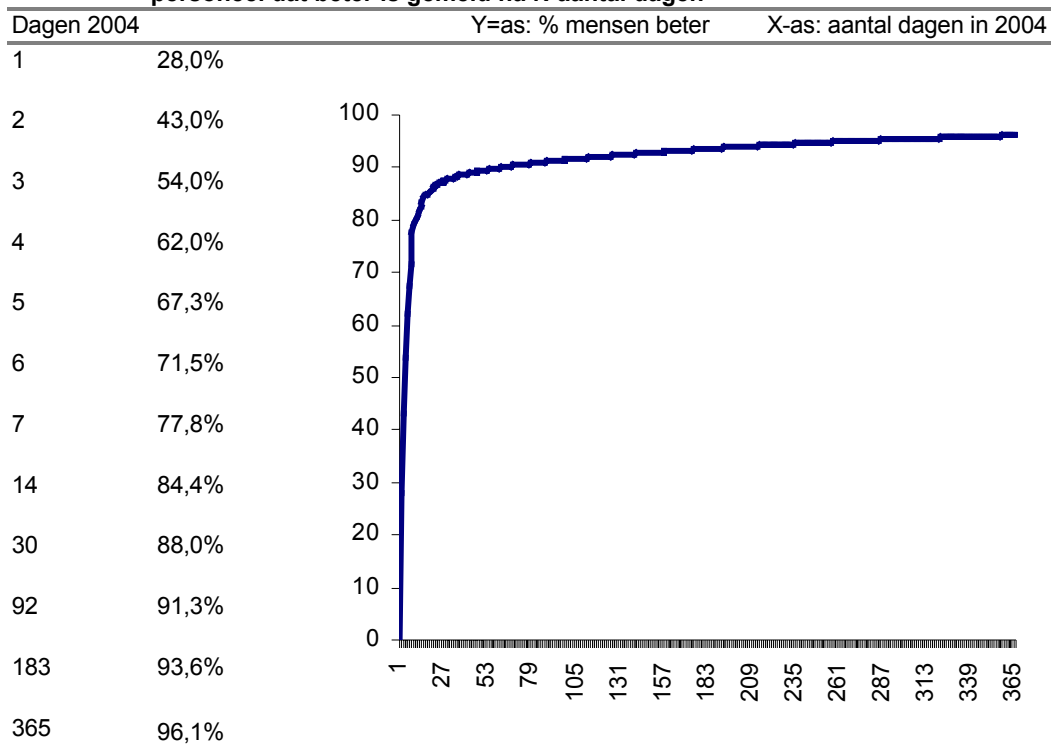
	2002	2003	2004
BO	27,30	31,85	30,34
SBAO/WEC	69,09	67,33	68,91
PO	-	54,38	54,12
VO	26,69	30,84	35,56

### Survival-analyse

Om beter inzicht te krijgen in de verzuimduur, is van de ziektegevallen die op 1 januari 2004 al bestonden en de ziektegevallen die in 2004 zijn ontstaan, de totale duur berekend.<sup>10</sup> Met een survival-analyse is vervolgens nagegaan hoe groot de kans is dat men na een bepaald aantal dagen weer beter is. Omdat survival-analyse informatie over meerdere tijdseenheden genereert, kan hiermee een nauwkeuriger beeld van de verzuimduur worden verkregen dan met de gemiddelde verzuimduur zoals die op gebruikelijke wijze wordt gepresenteerd. De gepresenteerde resultaten hebben alleen betrekking op het ziekteverzuim van het onderwijzend personeel. In bijlage 6 worden de bijbehorende grafieken weergegeven.

Tabel 2.17 toont het verloop van de ziekteduur van onderwijzend personeel.

**Tabel 2.17 Schattingsresultaat op basis van survivalanalyse: percentage onderwijzend personeel dat beter is gemeld na N aantal dagen**



Uit tabel 2.17 blijkt dat meer dan een kwart van de mensen die zich ziek heeft gemeld na één dag weer beter is. In de eerste zeven dagen stijgt het percentage mensen dat beter wordt gemeld vrij snel. Na drie dagen is meer dan de helft van de mensen al weer beter en na een week is nog maar iets minder dan een kwart van de mensen ziek. Uit de grafiek naast de tabel

<sup>10</sup> Bij de gemiddelde verzuimduur worden alleen de ziektegevallen meegenomen die voor 1 januari 2005 zijn beëindigd. In tegenstelling tot de gemiddelde verzuimduur worden bij de survival-analyse echter ook de gevallen die na 31 december 2004 nog doorlopen meegenomen. Bij de survival-analyse worden ziektegevallen die na 31 december 2004 doorlopen, evenals de ziektegevallen die eindigen omdat mensen uit dienst zijn getreden, gecensureerd. De duur van deze ziektegevallen wordt wel meegenomen in de berekeningen.

valt ook duidelijk af te lezen dat het grootste deel van de betermeldingen plaatsvindt in de eerste weken. Daarna neemt het aantal betermeldingen veel langzamer toe.

**Tabel 2.18 Schattingsresultaat op basis van survivalanalyse: Percentage onderwijzend personeel dat beter is gemeld na N aantal dagen naar leeftijd**

leeftijd dagen	t/m 24	25-34	35-44	45-54	55+
1	32,4%	30,4%	28,8%	27,0%	23,2%
2	51,0%	47,0%	43,9%	41,3%	36,1%
3	63,0%	58,3%	54,9%	52,2%	45,5%
4	71,8%	66,5%	63,1%	60,3%	52,9%
5	77,8%	71,8%	68,4%	65,6%	58,2%
6	81,9%	75,9%	72,5%	69,6%	62,6%
7	86,9%	81,9%	79,1%	75,9%	69,8%
14	92,0%	87,8%	85,7%	82,8%	77,4%
30	94,5%	91,1%	89,1%	86,5%	81,8%
92	96,6%	94,5%	92,6%	89,7%	85,8%
183	98,1%	96,5%	94,9%	92,2%	88,5%
274	98,8%	97,7%	96,4%	94,0%	90,8%
365	99,1%	98,3%	97,2%	95,1%	92,2%

Zoals blijkt uit tabel 2.18 is men naarmate men ouder wordt relatief langer ziek. In de jongste leeftijdscategorie is bijna tweederde (63%) na drie dagen ziekte al weer beter gemeld, terwijl in de oudste categorie dit bij minder dan de helft (46%) het geval is. Bijna een kwart (23%) van de ziektegevallen onder personeel in de oudste categorie duurt langer dan twee weken. In de jongste categorie duurt maar acht procent van de ziektegevallen langer dan twee weken. Opvallend is het relatief grote verschil in de kans op ziek te blijven tussen mensen in de categorie van 45-54 en de mensen in de categorie 55+. Dit verschil is ook zichtbaar in grafiek 2 van bijlage 6: de afstand tussen de curven van de twee hoogste leeftijdscategorieën is groter dan de afstanden tussen de curven van de overige leeftijdscategorieën.

Tabel 2.19 toont de duur van het ziekteverzuim uitgesplitst naar schooltype.

**Tabel 2.19 Schattingsresultaat op basis van survivalanalyse: Percentage onderwijzend personeel dat beter is gemeld na N aantal dagen naar schooltype**

Dagen	BO	SBAO/WEC	VO
1	26,6%	24,0%	30,6%
2	41,1%	38,8%	46,4%
3	50,7%	49,3%	58,9%
4	58,1%	57,7%	67,6%
5	62,9%	63,4%	73,5%
6	67,0%	68,1%	77,5%
7	73,7%	75,5%	83,2%
14	81,0%	83,3%	88,8%
30	85,3%	87,3%	91,3%
92	89,4%	91,0%	93,6%
183	92,2%	93,5%	95,2%
274	94,0%	95,1%	96,5%
365	95,1%	96,1%	97,2%



Onderwijzend personeel dat in het voortgezet onderwijs werkt, is relatief gezien het minst lang ziek. Bijna eenderde van de ziektegevallen in het voortgezet onderwijs eindigt al na één dag. Dit komt overeen met de gemiddelde verzuimduur: deze is het laagst bij scholen voor voortgezet onderwijs. In het basisonderwijs is men relatief gezien vaker lang ziek dan in het speciaal onderwijs. Het percentage betermeldingen na een ziekte duur tot en met vier dagen ligt echter in het speciaal onderwijs hoger dan in het basisonderwijs. Gesteld kan dus worden dat er (in vergelijking tot het basisonderwijs) in het speciaal onderwijs relatief veel mensen kort ziek (minder dan een halve week) zijn. Ziektegevallen die langer dan vier dagen duren, komen echter vaker voor in het basisonderwijs. In grafiek 3 van bijlage 6 kruisen de lijnen van het basisonderwijs en het speciaal onderwijs elkaar dan ook bij vijf dagen. Vanwege het feit dat de horizontale as een periode van 366 dagen bestrijkt, is deze kruising van de lijnen overigens nauwelijks zichtbaar in de grafiek.



**BIJLAGEN**



**BIJLAGE 1**
**DRIE VERZUIMMATEN 2002 - 2004**
**Tabel B1.1 Verzuimcijfers ziekteverzuim onderwijzend personeel**

Onder- wijssoort	Achtergrond- kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
BO		7,57	6,76	<b>6,48</b>	0,94	1,00	<b>1,00</b>	28,6	24,7	<b>23,1</b>
SBAO/WEC		8,73	7,56	<b>7,21</b>	1,29	1,36	<b>1,34</b>	25,5	22,2	<b>20,5</b>
PO <sup>1</sup>		-	6,87	<b>6,58</b>	-	1,05	<b>1,05</b>	-	24,3	<b>22,7</b>
VO <sup>2</sup>		7,03	6,11	<b>5,57</b>	1,49	1,54	<b>1,51</b>	19,4	16,8	<b>15,2</b>
	<b>Leeftijd</b>									
BO	< 35 jaar	4,70	4,50	<b>4,55</b>	1,11	1,19	<b>1,18</b>	15,3	13,3	<b>13,5</b>
BO	35 – 44 jaar	6,79	5,92	<b>5,88</b>	0,92	0,99	<b>0,99</b>	25,0	21,6	<b>20,3</b>
BO	45 - 54 jaar	8,43	7,52	<b>6,97</b>	0,88	0,94	<b>0,93</b>	34,4	29,9	<b>27,4</b>
BO	55 - 65 jaar	12,60	10,57	<b>9,64</b>	0,82	0,85	<b>0,85</b>	55,0	47,0	<b>41,1</b>
SBAO/WEC	< 35 jaar	6,18	5,74	<b>5,72</b>	1,53	1,62	<b>1,60</b>	15,4	13,7	<b>13,0</b>
SBAO/WEC	35 - 44 jaar	7,74	6,91	<b>6,63</b>	1,36	1,40	<b>1,40</b>	21,0	19,4	<b>18,1</b>
SBAO/WEC	45 - 54 jaar	9,50	8,11	<b>7,49</b>	1,21	1,26	<b>1,24</b>	29,6	25,9	<b>23,7</b>
SBAO/WEC	55 - 65 jaar	13,00	10,23	<b>9,80</b>	0,94	1,08	<b>1,07</b>	50,9	38,2	<b>33,5</b>
VO	< 35 jaar	4,78	4,62	<b>4,30</b>	1,90	1,98	<b>1,90</b>	10,0	9,4	<b>9,0</b>
VO	35 - 44 jaar	5,44	5,01	<b>5,01</b>	1,64	1,69	<b>1,69</b>	13,1	11,9	<b>12,0</b>
VO	45 - 54 jaar	7,11	6,16	<b>5,69</b>	1,38	1,44	<b>1,42</b>	21,4	18,5	<b>16,1</b>
VO	55 - 65 jaar	10,43	8,42	<b>7,32</b>	1,16	1,17	<b>1,14</b>	38,0	31,9	<b>26,7</b>
	<b>Bapokorting<sup>3</sup></b>									
BO	Geen bapo	12,62	10,99	<b>9,52</b>	-	-	-	-	-	-
BO	Wel bapo	10,17	8,72	<b>8,36</b>	-	-	-	-	-	-
SBAO/WEC	Geen bapo	13,64	11,47	<b>10,47</b>	-	-	-	-	-	-
SBAO/WEC	Wel bapo	10,79	8,52	<b>7,94</b>	-	-	-	-	-	-
VO	Geen bapo	10,25	8,47	<b>7,21</b>	-	-	-	-	-	-
VO	Wel bapo	9,03	7,36	<b>6,73</b>	-	-	-	-	-	-
	<b>Geslacht</b>									
BO	Mannen	7,36	6,41	<b>6,15</b>	0,76	0,82	<b>0,81</b>	35,0	30,1	<b>27,3</b>
BO	Vrouwen	7,66	6,89	<b>6,59</b>	1,00	1,06	<b>1,06</b>	27,1	23,5	<b>22,2</b>
SBAO/WEC	Mannen	7,91	6,59	<b>6,28</b>	1,12	1,18	<b>1,19</b>	26,1	21,3	<b>19,6</b>
SBAO/WEC	Vrouwen	9,24	8,13	<b>7,75</b>	1,37	1,44	<b>1,41</b>	25,3	22,6	<b>20,9</b>
VO	Mannen	6,47	5,49	<b>4,95</b>	1,32	1,36	<b>1,32</b>	20,3	17,7	<b>15,3</b>
VO	Vrouwen	8,11	7,23	<b>6,80</b>	1,76	1,81	<b>1,78</b>	18,3	15,8	<b>15,1</b>

<sup>1</sup> In 2003 zijn voor het eerst cijfers voor het primair onderwijs berekend. Bovendien zijn de cijfers dit jaar voor het eerst uitgesplitst naar een aantal extra achtergrondkenmerken (denominatie, regio, RBA-gebied en de grote steden, zie verderop in de tabel). We beschikken dus niet over vergelijkbare cijfers in voorgaande jaren.

<sup>2</sup> Dit is inclusief het speciaal voortgezet onderwijs (SVO).

<sup>3</sup> De vergelijking van de verzuimpercentages van personeel dat wel en niet gebruikmaakt van de baporegeling is alleen gedaan voor personeel van 52 jaar en ouder, aangezien dit de leeftijdsgroep is die gebruik kan maken van de baporegeling

Onder- wijssoort	Achtergrond- kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
	<b>Functie</b>									
BO	Directieleden	6,42	5,41	<b>5,33</b>	0,61	0,62	<b>0,64</b>	37,4	33,5	<b>29,1</b>
BO	Leerkrachten	7,72	6,93	<b>6,61</b>	0,98	1,04	<b>1,04</b>	28,1	24,2	<b>22,8</b>
SBAO/WEC	Directieleden	7,61	5,44	<b>4,91</b>	0,68	0,69	<b>0,71</b>	36,4	33,1	<b>23,1</b>
SBAO/WEC	Leerkrachten	8,84	7,75	<b>7,42</b>	1,34	1,41	<b>1,39</b>	25,0	21,8	<b>20,4</b>
VO	Directieleden	4,64	3,61	<b>3,47</b>	0,64	0,63	<b>0,62</b>	28,4	22,2	<b>21,7</b>
VO	Leerkrachten	7,19	6,27	<b>5,77</b>	1,54	1,59	<b>1,56</b>	19,2	16,7	<b>15,0</b>
	<b>Aanstellings- omvang</b>									
BO	< 0.5 WTF	7,19	6,64	<b>6,31</b>	0,73	0,80	<b>0,80</b>	29,6	26,3	<b>24,4</b>
BO	0.5 - 0.87 WTF	7,86	7,20	<b>6,92</b>	1,00	1,07	<b>1,06</b>	24,4	21,5	<b>21,1</b>
BO	> 0.87 WTF	6,97	6,05	<b>5,70</b>	0,98	1,04	<b>1,04</b>	22,1	18,9	<b>17,7</b>
SBAO/WEC	< 0.5 WTF	10,10	8,80	<b>8,02</b>	1,12	1,10	<b>1,11</b>	28,7	27,8	<b>22,0</b>
SBAO/WEC	0.5 - 0.87 WTF	9,39	8,03	<b>7,67</b>	1,35	1,46	<b>1,41</b>	22,9	20,2	<b>18,8</b>
SBAO/WEC	> 0.87 WTF	7,77	6,67	<b>6,46</b>	1,28	1,35	<b>1,34</b>	20,3	17,0	<b>16,9</b>
VO	< 0.5 WTF	9,75	8,69	<b>7,73</b>	1,34	1,39	<b>1,34</b>	21,7	20,1	<b>17,5</b>
VO	0.5 - 0.87 WTF	7,94	6,60	<b>6,16</b>	1,63	1,69	<b>1,65</b>	17,2	14,5	<b>13,5</b>
VO	> 0.87 WTF	5,77	5,02	<b>4,55</b>	1,42	1,48	<b>1,44</b>	14,6	12,6	<b>11,6</b>
	<b>Denominatie</b>									
BO	Openbaar	8,43	7,60	<b>7,20</b>	1,09	1,14	<b>1,13</b>	28,0	24,4	<b>22,9</b>
BO	Rooms Katholiek	6,86	6,20	<b>6,12</b>	0,85	0,92	<b>0,93</b>	29,3	25,6	<b>23,3</b>
BO	Protestants Christelijk	7,02	6,13	<b>5,73</b>	0,84	0,90	<b>0,89</b>	28,5	24,3	<b>23,2</b>
BO	Overig bijzonder	8,90	7,82	<b>7,56</b>	1,03	1,13	<b>1,20</b>	29,9	24,4	<b>23,6</b>
SBAO/WEC	Openbaar	9,85	8,66	<b>7,47</b>	1,40	1,51	<b>1,50</b>	27,0	24,0	<b>19,9</b>
SBAO/WEC	Rooms Katholiek	8,51	7,17	<b>7,09</b>	1,17	1,24	<b>1,21</b>	27,1	22,5	<b>23,6</b>
SBAO/WEC	Protestants Christelijk	7,97	6,75	<b>7,12</b>	1,10	1,17	<b>1,16</b>	27,5	23,0	<b>20,8</b>
SBAO/WEC	Overig bijzonder	8,53	7,53	<b>7,19</b>	1,43	1,46	<b>1,44</b>	22,0	20,4	<b>18,5</b>
VO	Openbaar	7,68	6,62	<b>5,91</b>	1,74	1,76	<b>1,74</b>	17,9	16,0	<b>13,8</b>
VO	Rooms Katholiek	6,15	5,28	<b>4,61</b>	1,16	1,17	<b>1,14</b>	23,7	20,5	<b>16,9</b>
VO	Protestants Christelijk	6,66	5,74	<b>5,61</b>	1,48	1,60	<b>1,54</b>	18,5	15,3	<b>15,2</b>
VO	Overig bijzonder	7,50	6,70	<b>6,11</b>	1,51	1,58	<b>1,55</b>	19,1	16,8	<b>15,7</b>
	<b>Denominatie - uitgesplitst</b>									
BO	Openbaar	-	7,60	<b>7,20</b>	-	1,14	<b>1,13</b>	-	24,4	<b>22,9</b>
BO	Rooms Katholiek	-	6,20	<b>6,12</b>	-	0,92	<b>0,93</b>	-	25,6	<b>23,3</b>
BO	Protestants Christelijk	-	6,32	<b>5,94</b>	-	0,92	<b>0,91</b>	-	24,7	<b>23,7</b>

Onder- wijssoort	Achtergrond- kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
BO	Algemeen bijzonder	-	6,88	<b>6,78</b>	-	1,05	<b>1,08</b>	-	23,6	<b>23,5</b>
BO	Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch	-	4,59	<b>4,09</b>	-	0,77	<b>0,76</b>	-	20,3	<b>18,9</b>
BO	Islamitisch	-	12,89	<b>11,64</b>	-	1,40	<b>1,64</b>	-	30,9	<b>31,5</b>
BO	Vrije scholen	-	9,77	<b>9,61</b>	-	1,40	<b>1,00</b>	-	25,4	<b>19,8</b>
BO	Overig	-	7,03	<b>6,65</b>	-	1,11	<b>1,19</b>	-	21,8	<b>22,9</b>
SBAO/WEC	Openbaar	-	8,66	<b>7,47</b>	-	1,51	<b>1,50</b>	-	24,0	<b>19,9</b>
SBAO/WEC	Rooms Katholiek	-	7,17	<b>7,09</b>	-	1,24	<b>1,21</b>	-	22,5	<b>23,6</b>
SBAO/WEC	Protestants Christelijk	-	6,78	<b>7,10</b>	-	1,17	<b>1,16</b>	-	23,0	<b>20,6</b>
SBAO/WEC	Algemeen bijzonder	-	7,53	<b>7,19</b>	-	1,46	<b>1,43</b>	-	20,4	<b>18,5</b>
SBAO/WEC	Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch <sup>4</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SBAO/WEC	Overig	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VO	Openbaar	-	6,62	<b>5,91</b>	-	1,76	<b>1,74</b>	-	16,0	<b>13,8</b>
VO	Rooms Katholiek	-	5,28	<b>4,61</b>	-	1,17	<b>1,14</b>	-	20,5	<b>16,9</b>
VO	Protestants Christelijk	-	5,98	<b>5,88</b>	-	1,59	<b>1,53</b>	-	15,8	<b>15,8</b>
VO	Algemeen bijzonder	-	6,77	<b>6,33</b>	-	1,51	<b>1,53</b>	-	16,0	<b>16,6</b>
VO	Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch	-	4,30	<b>4,08</b>	-	1,67	<b>1,56</b>	-	12,6	<b>11,4</b>
VO	Islamitisch	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VO	Vrije scholen	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VO	Overig	-	6,54	<b>5,75</b>	-	1,64	<b>1,60</b>	-	16,9	<b>14,6</b>
	<b>Verstede- lijgingsgraad</b>									
BO	Sterk verstedelijkt	9,59	8,69	<b>8,14</b>	1,32	1,38	<b>1,39</b>	26,5	23,5	<b>22,3</b>
BO	Verstedelijkt	7,63	6,70	<b>6,46</b>	0,93	1,00	<b>1,00</b>	29,0	25,1	<b>23,1</b>
BO	Niet verstedelijkt	6,57	5,91	<b>5,68</b>	0,79	0,84	<b>0,84</b>	29,7	25,1	<b>23,8</b>
SBAO/WEC	Sterk verstedelijkt	10,00	8,16	<b>7,51</b>	1,58	1,59	<b>1,57</b>	25,3	21,4	<b>17,3</b>
SBAO/WEC	Verstedelijkt	8,19	7,33	<b>7,12</b>	1,20	1,29	<b>1,26</b>	25,3	22,4	<b>22,0</b>
SBAO/WEC	Niet verstedelijkt	8,75	7,46	<b>7,13</b>	1,18	1,24	<b>1,28</b>	26,6	23,3	<b>21,2</b>
VO	Sterk verstedelijkt	7,55	6,69	<b>6,11</b>	1,63	1,69	<b>1,63</b>	18,0	15,2	<b>14,3</b>
VO	Verstedelijkt	6,91	5,97	<b>5,56</b>	1,49	1,55	<b>1,52</b>	19,6	17,1	<b>15,1</b>
VO	Niet verstedelijkt	6,80	5,88	<b>5,20</b>	1,29	1,28	<b>1,27</b>	20,9	18,7	<b>17,4</b>

<sup>4</sup> Het gaat hier om een zeer beperkt aantal scholen, daarom wordt over deze categorieën niet gerapporteerd.

Onder-wijssoort	Achtergrond-kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
	<b>Regio</b>									
BO	Noord	-	6,79	<b>6,70</b>	-	0,97	<b>0,96</b>	-	24,5	<b>23,2</b>
BO	Oost	-	6,42	<b>6,14</b>	-	0,98	<b>0,97</b>	-	24,9	<b>23,1</b>
BO	West	-	7,18	<b>6,68</b>	-	1,09	<b>1,08</b>	-	24,4	<b>22,6</b>
BO	Zuid	-	6,29	<b>6,28</b>	-	0,87	<b>0,90</b>	-	25,4	<b>24,3</b>
SBAO/WEC	Noord	-	8,03	<b>8,35</b>	-	1,42	<b>1,41</b>	-	22,6	<b>17,6</b>
SBAO/WEC	Oost	-	7,50	<b>7,01</b>	-	1,37	<b>1,32</b>	-	21,7	<b>20,6</b>
SBAO/WEC	West	-	8,01	<b>7,42</b>	-	1,42	<b>1,41</b>	-	23,0	<b>20,4</b>
SBAO/WEC	Zuid	-	6,69	<b>6,61</b>	-	1,21	<b>1,20</b>	-	21,1	<b>22,0</b>
VO	Noord	-	6,08	<b>6,07</b>	-	1,54	<b>1,49</b>	-	15,3	<b>15,5</b>
VO	Oost	-	6,28	<b>5,50</b>	-	1,68	<b>1,67</b>	-	16,4	<b>14,4</b>
VO	West	-	6,36	<b>5,79</b>	-	1,69	<b>1,64</b>	-	16,0	<b>14,4</b>
VO	Zuid	-	5,46	<b>5,06</b>	-	1,07	<b>1,07</b>	-	21,3	<b>18,7</b>
	<b>RBA-gebied</b>									
BO	Groningen	-	7,21	<b>6,97</b>	-	1,09	<b>1,04</b>	-	24,1	<b>22,6</b>
BO	Friesland	-	6,80	<b>6,74</b>	-	0,89	<b>0,90</b>	-	24,8	<b>23,9</b>
BO	Drenthe	-	6,31	<b>6,35</b>	-	0,97	<b>0,97</b>	-	24,5	<b>23,0</b>
BO	IJssel-Vecht / Twente	-	6,70	<b>6,45</b>	-	0,91	<b>0,87</b>	-	27,2	<b>26,7</b>
BO	IJssel / Veluwe	-	6,28	<b>5,81</b>	-	0,95	<b>0,96</b>	-	24,0	<b>22,5</b>
BO	Amhem / Oost Gelderland / Rivierenland	-	6,07	<b>6,02</b>	-	1,00	<b>1,03</b>	-	22,5	<b>21,4</b>
BO	Flevoland	-	6,95	<b>6,30</b>	-	1,12	<b>1,09</b>	-	27,7	<b>21,1</b>
BO	Midden-Nederland incl. Utrecht	-	7,18	<b>6,32</b>	-	1,00	<b>1,01</b>	-	27,4	<b>24,5</b>
BO	Midden-Nederland excl. Utrecht	-	7,01	<b>6,10</b>	-	0,91	<b>0,93</b>	-	28,2	<b>25,7</b>
BO	Noord-Holland Noord	-	5,88	<b>5,20</b>	-	0,91	<b>0,86</b>	-	27,8	<b>22,5</b>
BO	Noord-Holland Zuid incl. Amsterdam	-	8,06	<b>7,47</b>	-	1,21	<b>1,20</b>	-	24,9	<b>24,6</b>
BO	Noord-Holland Zuid excl. Amsterdam	-	6,16	<b>5,67</b>	-	1,01	<b>0,96</b>	-	23,4	<b>21,5</b>
BO	Rijnstreek	-	6,51	<b>6,35</b>	-	0,93	<b>0,90</b>	-	24,0	<b>23,3</b>
BO	Haaglanden incl. Den Haag	-	7,51	<b>7,11</b>	-	1,16	<b>1,21</b>	-	23,5	<b>20,2</b>
BO	Haaglanden excl. Den Haag	-	7,13	<b>6,29</b>	-	0,97	<b>0,97</b>	-	25,3	<b>21,5</b>
BO	Rijnmond incl. Rotterdam	-	6,86	<b>6,63</b>	-	1,16	<b>1,14</b>	-	21,5	<b>20,4</b>
BO	Rijnmond excl. Rotterdam	-	5,68	<b>5,75</b>	-	1,00	<b>0,96</b>	-	21,8	<b>19,8</b>
BO	Zeeland	-	6,10	<b>5,05</b>	-	0,87	<b>0,87</b>	-	21,8	<b>21,6</b>



Onder- wijssoort	Achtergrond- kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
BO	Midden- en West-Brabant	-	5,81	<b>5,74</b>	-	0,85	<b>0,88</b>	-	24,4	<b>22,9</b>
BO	Noordoost- Brabant	-	6,34	<b>6,39</b>	-	0,84	<b>0,87</b>	-	25,6	<b>25,8</b>
BO	Zuidoost- Brabant	-	6,91	<b>7,66</b>	-	0,91	<b>0,96</b>	-	28,5	<b>26,1</b>
BO	Limburg	-	6,38	<b>6,45</b>	-	0,88	<b>0,93</b>	-	25,9	<b>24,8</b>
BO	Amsterdam	-	10,60	<b>9,95</b>	-	1,50	<b>1,54</b>	-	26,4	<b>27,3</b>
BO	Rotterdam	-	8,79	<b>8,08</b>	-	1,45	<b>1,45</b>	-	21,1	<b>21,0</b>
BO	Den Haag	-	7,90	<b>7,95</b>	-	1,36	<b>1,46</b>	-	22,2	<b>19,2</b>
BO	Utrecht	-	7,96	<b>7,32</b>	-	1,43	<b>1,37</b>	-	25,1	<b>20,7</b>
SBAO/WEC	Groningen	-	9,25	<b>8,18</b>	-	1,71	<b>1,66</b>	-	24,0	<b>14,7</b>
SBAO/WEC	Friesland	-	6,89	<b>9,11</b>	-	1,20	<b>1,23</b>	-	20,6	<b>19,6</b>
SBAO/WEC	Drenthe	-	7,49	<b>7,18</b>	-	1,22	<b>1,24</b>	-	22,6	<b>22,1</b>
SBAO/WEC	IJssel-Vecht / Twente	-	7,05	<b>6,30</b>	-	1,32	<b>1,22</b>	-	22,9	<b>21,3</b>
SBAO/WEC	IJssel / Veluwe	-	8,52	<b>6,54</b>	-	1,15	<b>1,19</b>	-	28,7	<b>23,5</b>
SBAO/WEC	Arnhem / Oost Gelderland / Rivierenland	-	6,98	<b>7,33</b>	-	1,48	<b>1,45</b>	-	17,3	<b>18,2</b>
SBAO/WEC	Flevoland	-	9,43	<b>9,38</b>	-	1,54	<b>1,43</b>	-	25,2	<b>22,6</b>
SBAO/WEC	Midden- Nederland incl. Utrecht	-	8,04	<b>7,00</b>	-	1,45	<b>1,35</b>	-	23,5	<b>19,9</b>
SBAO/WEC	Midden- Nederland excl. Utrecht	-	8,08	<b>7,36</b>	-	1,42	<b>1,33</b>	-	22,6	<b>21,4</b>
SBAO/WEC	Noord-Holland Noord	-	7,31	<b>6,59</b>	-	1,03	<b>1,15</b>	-	37,3	<b>28,3</b>
SBAO/WEC	Noord-Holland Zuid incl. Amsterdam	-	8,40	<b>7,90</b>	-	1,60	<b>1,57</b>	-	22,7	<b>20,0</b>
SBAO/WEC	Noord-Holland Zuid excl. Amsterdam	-	7,87	<b>7,24</b>	-	1,38	<b>1,37</b>	-	22,4	<b>20,4</b>
SBAO/WEC	Rijnstreek	-	9,06	<b>8,25</b>	-	1,21	<b>1,22</b>	-	28,0	<b>25,2</b>
SBAO/WEC	Haaglanden incl. Den Haag	-	7,71	<b>7,29</b>	-	1,21	<b>1,35</b>	-	18,7	<b>22,3</b>
SBAO/WEC	Haaglanden excl. Den Haag	-	7,78	<b>7,58</b>	-	1,09	<b>1,16</b>	-	20,3	<b>27,8</b>
SBAO/WEC	Rijnmond incl. Rotterdam	-	7,45	<b>7,22</b>	-	1,51	<b>1,46</b>	-	20,0	<b>16,9</b>
SBAO/WEC	Rijnmond excl. Rotterdam	-	6,87	<b>6,78</b>	-	1,15	<b>1,13</b>	-	25,2	<b>20,3</b>
SBAO/WEC	Zeeland	-	5,19	<b>5,85</b>	-	1,14	<b>1,16</b>	-	16,3	<b>21,2</b>
SBAO/WEC	Midden- en West-Brabant	-	6,77	<b>6,66</b>	-	1,25	<b>1,20</b>	-	19,8	<b>25,6</b>
SBAO/WEC	Noordoost- Brabant	-	5,49	<b>6,22</b>	-	1,36	<b>1,42</b>	-	17,9	<b>15,1</b>
SBAO/WEC	Zuidoost- Brabant	-	7,43	<b>7,18</b>	-	1,19	<b>1,23</b>	-	20,9	<b>21,3</b>

Onder- wijssoort	Achtergrond- kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
SBAO/WEC	Limburg	-	7,40	<b>6,69</b>	-	1,06	<b>1,02</b>	-	27,9	<b>26,1</b>
SBAO/WEC	Amsterdam	-	8,90	<b>8,51</b>	-	1,82	<b>1,77</b>	-	23,0	<b>19,6</b>
SBAO/WEC	Rotterdam	-	7,94	<b>7,58</b>	-	1,84	<b>1,75</b>	-	17,1	<b>14,8</b>
SBAO/WEC	Den Haag	-	7,65	<b>7,01</b>	-	1,33	<b>1,53</b>	-	17,3	<b>18,4</b>
SBAO/WEC	Utrecht	-	7,93	<b>6,18</b>	-	1,53	<b>1,42</b>	-	25,4	<b>16,6</b>
VO	Groningen	-	5,88	<b>5,76</b>	-	1,69	<b>1,59</b>	-	14,1	<b>15,0</b>
VO	Friesland	-	5,87	<b>5,60</b>	-	1,46	<b>1,50</b>	-	16,2	<b>15,9</b>
VO	Drenthe	-	6,60	<b>7,16</b>	-	1,49	<b>1,36</b>	-	15,7	<b>15,6</b>
VO	IJssel-Vecht / Twente	-	6,41	<b>5,67</b>	-	1,71	<b>1,61</b>	-	16,9	<b>15,6</b>
VO	IJssel / Veluwe	-	6,16	<b>5,42</b>	-	1,60	<b>1,58</b>	-	15,4	<b>15,9</b>
VO	Arnhem / Oost Gelderland / Rivierenland	-	5,55	<b>5,05</b>	-	1,64	<b>1,66</b>	-	14,8	<b>13,1</b>
VO	Flevoland	-	9,18	<b>6,40</b>	-	1,87	<b>1,71</b>	-	18,8	<b>12,7</b>
VO	Midden- Nederland incl. Utrecht	-	6,29	<b>5,63</b>	-	1,73	<b>1,85</b>	-	15,8	<b>13,9</b>
VO	Midden- Nederland excl. Utrecht	-	6,13	<b>5,51</b>	-	1,75	<b>1,40</b>	-	15,7	<b>13,6</b>
VO	Noord-Holland Noord	-	7,28	<b>6,25</b>	-	1,50	<b>1,74</b>	-	23,5	<b>17,9</b>
VO	Noord-Holland Zuid incl. Amsterdam	-	6,82	<b>6,27</b>	-	1,68	<b>1,57</b>	-	15,6	<b>16,0</b>
VO	Noord-Holland Zuid excl. Amsterdam	-	5,89	<b>5,61</b>	-	1,74	<b>1,71</b>	-	14,5	<b>14,3</b>
VO	Rijnstreek	-	5,95	<b>5,16</b>	-	1,47	<b>1,49</b>	-	18,3	<b>15,8</b>
VO	Haaglanden incl. Den Haag	-	5,94	<b>5,91</b>	-	1,73	<b>1,61</b>	-	14,7	<b>13,3</b>
VO	Haaglanden excl. Den Haag	-	5,30	<b>5,17</b>	-	1,81	<b>1,60</b>	-	14,1	<b>12,6</b>
VO	Rijnmond incl. Rotterdam	-	6,09	<b>5,53</b>	-	1,82	<b>2,14</b>	-	14,4	<b>12,3</b>
VO	Rijnmond excl. Rotterdam	-	5,80	<b>5,34</b>	-	1,74	<b>1,68</b>	-	15,2	<b>13,1</b>
VO	Zeeland	-	5,32	<b>4,75</b>	-	1,25	<b>1,54</b>	-	17,1	<b>15,8</b>
VO	Midden- en West-Brabant	-	5,18	<b>5,17</b>	-	0,91	<b>1,66</b>	-	22,4	<b>20,2</b>
VO	Noordoost- Brabant	-	5,57	<b>5,05</b>	-	0,71	<b>1,77</b>	-	28,0	<b>28,6</b>
VO	Zuidoost- Brabant	-	5,58	<b>4,59</b>	-	0,79	<b>1,71</b>	-	24,4	<b>24,4</b>
VO	Limburg	-	5,70	<b>5,24</b>	-	1,50	<b>1,78</b>	-	20,8	<b>15,9</b>
VO	Amsterdam	-	7,87	<b>7,03</b>	-	1,60	<b>1,20</b>	-	16,8	<b>18,1</b>
VO	Rotterdam	-	6,48	<b>5,83</b>	-	1,92	<b>0,85</b>	-	13,5	<b>11,2</b>
VO	Den Haag	-	6,80	<b>6,84</b>	-	1,62	<b>0,73</b>	-	15,8	<b>14,3</b>
VO	Utrecht	-	7,02	<b>6,19</b>	-	1,63	<b>0,75</b>	-	15,9	<b>15,2</b>

Onder- wijssoort	Achtergrond- kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
	<b>School- grootte</b>									
BO	Klein	7,24	6,36	<b>6,18</b>	0,78	0,83	<b>0,84</b>	31,4	26,7	<b>24,7</b>
BO	Middelgroot	7,20	6,35	<b>6,02</b>	0,86	0,91	<b>0,93</b>	30,5	26,1	<b>23,6</b>
BO	Groot	7,83	7,04	<b>6,74</b>	1,03	1,10	<b>1,09</b>	27,2	23,8	<b>22,6</b>
SBAO/WEC	Klein	8,62	6,37	<b>7,78</b>	0,96	1,07	<b>1,04</b>	31,9	22,6	<b>26,8</b>
SBAO/WEC	Middelgroot	9,28	7,87	<b>6,91</b>	1,08	1,20	<b>1,13</b>	30,8	25,9	<b>24,2</b>
SBAO/WEC	Groot	8,62	7,59	<b>7,24</b>	1,36	1,41	<b>1,39</b>	24,1	21,6	<b>19,8</b>
VO	Klein	7,10	6,17	<b>5,84</b>	1,36	1,42	<b>1,40</b>	21,1	17,7	<b>16,0</b>
VO	Middelgroot	6,26	5,72	<b>4,98</b>	1,36	1,47	<b>1,41</b>	19,1	16,6	<b>15,1</b>
VO	Groot	7,26	6,22	<b>5,80</b>	1,56	1,59	<b>1,56</b>	19,1	16,8	<b>15,1</b>
	<b>Achterstand s-leerlingen</b>									
BO	drempel	6,87	6,11	<b>5,86</b>	0,86	0,93	<b>0,93</b>	28,3	24,0	<b>22,3</b>
BO	>= 50% 1.00-Iln	7,57	6,90	<b>6,61</b>	0,93	0,99	<b>1,00</b>	29,6	26,2	<b>23,4</b>
BO	> 50% gewicht-Iln	8,54	7,49	<b>7,52</b>	1,00	1,09	<b>1,09</b>	29,7	24,5	<b>25,6</b>
BO	>= 70% 1.90-Iln	10,78	9,92	<b>9,36</b>	1,46	1,49	<b>1,53</b>	26,4	24,8	<b>24,2</b>
SBAO/WEC	< 5% CUMI-Iln	7,44	6,97	<b>6,94</b>	1,10	1,20	<b>1,19</b>	25,6	21,7	<b>20,6</b>
SBAO/WEC	5 - 25% CUMI-Iln	8,35	7,29	<b>7,01</b>	1,21	1,29	<b>1,27</b>	25,6	22,5	<b>21,4</b>
SBAO/WEC	25 - 50% CUMI-Iln	9,97	8,13	<b>7,76</b>	1,57	1,55	<b>1,52</b>	24,4	21,3	<b>18,9</b>
SBAO/WEC	>= 50% CUMI-Iln	11,73	9,37	<b>8,01</b>	1,72	1,74	<b>1,75</b>	27,1	23,4	<b>19,1</b>
VO	< 5% CUMI-Iln	6,52	5,60	<b>5,32</b>	1,37	1,47	<b>1,52</b>	19,8	16,3	<b>14,8</b>
VO	5 - 25% CUMI-Iln	7,30	6,31	<b>6,60</b>	1,57	1,58	<b>1,53</b>	19,1	17,6	<b>16,5</b>
VO	25 - 50% CUMI-Iln	7,70	7,45	<b>6,95</b>	1,75	1,81	<b>1,10</b>	17,6	16,2	<b>19,7</b>
VO	>= 50% CUMI-Iln	9,36	8,63	<b>7,22</b>	1,65	1,68	<b>1,80</b>	20,9	15,6	<b>15,9</b>

**Tabel B1.2 Cijfers overig verzuim onderwijzend personeel**

Onder- wijssoort	Achtergrond- kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
BO		2,26	2,31	<b>2,41</b>	0,93	1,01	<b>1,12</b>	9,5	10,0	<b>9,5</b>
SBAO/WEC		2,16	2,26	<b>2,35</b>	0,57	0,62	<b>0,67</b>	16,6	17,5	<b>16,5</b>
PO <sup>1</sup>		-	2,30	<b>2,41</b>	-	0,96	<b>1,06</b>	-	10,6	<b>10,1</b>
VO <sup>2</sup>		1,65	1,67	<b>1,79</b>	0,36	0,33	<b>0,33</b>	22,4	29,0	<b>30,3</b>
	<b>Leeftijd</b>									
BO	< 35 jaar	4,76	4,75	<b>4,85</b>	1,10	1,17	<b>1,31</b>	16,1	17,2	<b>15,7</b>
BO	35 – 44 jaar	2,26	2,36	<b>2,67</b>	0,83	0,92	<b>1,04</b>	11,9	13,4	<b>13,7</b>
BO	45 – 54 jaar	0,91	0,90	<b>0,99</b>	0,93	0,99	<b>1,11</b>	4,1	3,7	<b>3,8</b>
BO	55 – 65 jaar	0,91	0,97	<b>0,94</b>	0,77	0,85	<b>0,94</b>	4,3	4,3	<b>3,6</b>
SBAO/WEC	< 35 jaar	4,86	4,94	<b>5,06</b>	0,78	0,86	<b>0,91</b>	26,3	26,5	<b>24,3</b>
SBAO/WEC	35 – 44 jaar	2,27	2,63	<b>2,74</b>	0,59	0,64	<b>0,70</b>	19,9	24,9	<b>23,9</b>
SBAO/WEC	45 – 54 jaar	0,85	0,81	<b>0,88</b>	0,49	0,53	<b>0,58</b>	7,1	6,4	<b>6,4</b>
SBAO/WEC	55 – 65 jaar	0,84	0,93	<b>1,08</b>	0,38	0,43	<b>0,48</b>	8,6	7,4	<b>9,5</b>
VO	< 35 jaar	2,80	3,07	<b>3,39</b>	0,45	0,42	<b>0,43</b>	25,2	33,0	<b>36,5</b>
VO	35 – 44 jaar	1,98	2,15	<b>2,54</b>	0,40	0,38	<b>0,39</b>	27,4	41,6	<b>47,7</b>
VO	45 – 54 jaar	1,25	1,04	<b>0,97</b>	0,36	0,31	<b>0,31</b>	18,1	18,7	<b>17,7</b>
VO	55 – 65 jaar	1,12	1,14	<b>1,14</b>	0,25	0,22	<b>0,21</b>	21,7	27,6	<b>21,7</b>
	<b>Geslacht</b>									
BO	Mannen	1,31	1,42	<b>1,55</b>	1,05	1,11	<b>1,26</b>	5,7	6,7	<b>6,7</b>
BO	Vrouwen	2,63	2,63	<b>2,72</b>	0,89	0,97	<b>1,09</b>	10,8	11,1	<b>10,4</b>
SBAO/WEC	Mannen	1,10	1,20	<b>1,24</b>	0,51	0,57	<b>0,61</b>	9,6	12,6	<b>13,2</b>
SBAO/WEC	Vrouwen	2,81	2,89	<b>2,99</b>	0,60	0,65	<b>0,70</b>	19,7	19,7	<b>17,9</b>
VO	Mannen	1,31	1,28	<b>1,30</b>	0,37	0,32	<b>0,32</b>	18,4	25,7	<b>26,1</b>
VO	Vrouwen	2,42	2,37	<b>2,64</b>	0,35	0,34	<b>0,34</b>	29,0	33,9	<b>36,0</b>
	<b>Functie</b>									
BO	Directieleden	1,24	1,30	<b>1,50</b>	1,14	1,15	<b>1,30</b>	5,5	5,4	<b>5,7</b>
BO	Leerkrachten	2,39	2,43	<b>2,52</b>	0,91	0,99	<b>1,11</b>	10,0	10,5	<b>9,9</b>
SBAO/WEC	Directieleden	0,99	0,98	<b>1,04</b>	0,32	0,40	<b>0,44</b>	8,3	8,1	<b>14,2</b>
SBAO/WEC	Leerkrachten	2,27	2,38	<b>2,47</b>	0,59	0,64	<b>0,69</b>	16,9	18,0	<b>16,6</b>
VO	Directieleden	1,09	1,06	<b>1,30</b>	0,28	0,21	<b>0,19</b>	18,5	20,4	<b>32,6</b>
VO	Leerkrachten	1,69	1,71	<b>1,82</b>	0,37	0,34	<b>0,34</b>	22,6	29,3	<b>30,3</b>
	<b>Aanstellings- omvang</b>									
BO	< 0.5 WTF	3,96	3,74	<b>3,54</b>	0,53	0,58	<b>0,61</b>	20,3	19,3	<b>18,0</b>
BO	0.5 - 0.87 WTF	2,81	2,97	<b>3,07</b>	0,89	0,97	<b>1,09</b>	11,5	12,9	<b>11,9</b>
BO	> 0.87 WTF	1,65	1,64	<b>1,77</b>	1,12	1,21	<b>1,40</b>	5,5	5,9	<b>5,8</b>
SBAO/WEC	< 0.5 WTF	4,18	3,71	<b>2,98</b>	0,42	0,42	<b>0,44</b>	31,4	30,7	<b>22,1</b>
SBAO/WEC	0.5 - 0.87 WTF	2,95	3,20	<b>3,43</b>	0,57	0,61	<b>0,66</b>	22,4	23,7	<b>22,4</b>
SBAO/WEC	> 0.87 WTF	1,53	1,62	<b>1,65</b>	0,61	0,68	<b>0,75</b>	9,8	11,1	<b>11,0</b>

<sup>1</sup> In 2003 zijn voor het eerst cijfers voor het primair onderwijs berekend. Bovendien zijn de cijfers dit jaar voor het eerst uitgesplitst naar een aantal achtergrondkenmerken (denominatie, regio, RBA-gebied en de grote steden, zie verderop in de tabel). We beschikken dus niet over vergelijkbare cijfers in voorgaande jaren.

<sup>2</sup> Inclusief SVO.

Onder-wijssoort	Achtergrond-kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
VO	< 0.5 WTF	2,24	2,12	<b>2,10</b>	0,21	0,19	<b>0,19</b>	36,8	41,7	<b>41,1</b>
VO	0.5 - 0.87 WTF	2,11	2,00	<b>2,13</b>	0,32	0,31	<b>0,31</b>	28,5	35,8	<b>36,7</b>
VO	> 0.87 WTF	1,40	1,42	<b>1,51</b>	0,42	0,38	<b>0,39</b>	15,7	21,4	<b>23,1</b>
<b>Denominatie</b>										
BO	Openbaar	2,12	2,17	<b>2,28</b>	0,86	0,91	<b>1,03</b>	10,3	11,1	<b>10,3</b>
BO	Rooms Katholiek	2,31	2,37	<b>2,54</b>	1,05	1,14	<b>1,27</b>	8,6	9,3	<b>8,9</b>
BO	Protestants Christelijk	2,32	2,33	<b>2,42</b>	0,92	1,00	<b>1,12</b>	9,2	9,3	<b>8,9</b>
BO	Overig bijzonder	2,42	2,52	<b>2,48</b>	0,75	0,83	<b>0,93</b>	11,9	12,5	<b>12,1</b>
SBAO/WEC	Openbaar	1,80	2,05	<b>2,22</b>	0,49	0,54	<b>0,61</b>	18,6	18,6	<b>16,9</b>
SBAO/WEC	Rooms Katholiek	2,26	2,40	<b>2,72</b>	0,69	0,78	<b>0,84</b>	14,6	16,6	<b>16,2</b>
SBAO/WEC	Protestants Christelijk	2,51	2,37	<b>2,21</b>	0,57	0,59	<b>0,65</b>	16,1	14,8	<b>12,6</b>
SBAO/WEC	Overig bijzonder	2,12	2,21	<b>2,19</b>	0,51	0,54	<b>0,58</b>	18,0	19,6	<b>19,0</b>
VO	Openbaar	1,72	1,73	<b>1,81</b>	0,31	0,26	<b>0,25</b>	26,5	41,2	<b>42,8</b>
VO	Rooms Katholiek	1,79	1,85	<b>2,11</b>	0,45	0,40	<b>0,42</b>	21,2	25,1	<b>25,6</b>
VO	Protestants Christelijk	1,43	1,48	<b>1,56</b>	0,38	0,39	<b>0,40</b>	18,0	22,8	<b>24,1</b>
VO	Overig bijzonder	1,64	1,62	<b>1,73</b>	0,33	0,29	<b>0,29</b>	24,3	30,4	<b>32,7</b>
<b>Denominatie - uitgesplitst</b>										
BO	Openbaar	-	2,17	<b>2,28</b>	-	0,91	<b>1,03</b>	-	11,1	<b>10,3</b>
BO	Rooms Katholiek	-	2,37	<b>2,54</b>	-	1,14	<b>1,27</b>	-	9,3	<b>8,9</b>
BO	Protestants Christelijk	-	2,33	<b>2,41</b>	-	1,03	<b>1,15</b>	-	9,1	<b>8,6</b>
BO	Algemeen bijzonder	-	2,69	<b>2,45</b>	-	0,96	<b>1,02</b>	-	11,9	<b>11,6</b>
BO	Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch	-	2,39	<b>2,42</b>	-	0,79	<b>0,89</b>	-	11,4	<b>11,0</b>
BO	Islamitisch	-	2,00	<b>2,58</b>	-	0,14	<b>0,22</b>	-	44,4	<b>38,2</b>
BO	Vrije scholen	-	2,09	<b>2,34</b>	-	0,55	<b>1,12</b>	-	12,5	<b>13,8</b>
BO	Overig	-	2,41	<b>2,68</b>	-	0,87	<b>1,17</b>	-	12,2	<b>10,1</b>
SBAO/WEC	Openbaar	-	2,05	<b>2,22</b>	-	0,54	<b>0,61</b>	-	18,6	<b>16,9</b>
SBAO/WEC	Rooms Katholiek	-	2,40	<b>2,72</b>	-	0,78	<b>0,84</b>	-	16,6	<b>16,2</b>
SBAO/WEC	Protestants Christelijk	-	2,38	<b>2,21</b>	-	0,59	<b>0,65</b>	-	14,8	<b>12,4</b>
SBAO/WEC	Algemeen bijzonder	-	2,21	<b>2,15</b>	-	0,54	<b>0,58</b>	-	19,6	<b>18,7</b>
SBAO/WEC	Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch <sup>3</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SBAO/WEC	Overig	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<sup>3</sup> Het gaat hier om een zeer beperkt aantal scholen, daarom wordt over deze categorieën niet gerapporteerd.

Onder-wijssoort	Achtergrond-kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
VO	Openbaar	-	1,73	<b>1,81</b>	-	0,26	<b>0,25</b>	-	41,2	<b>42,8</b>
VO	Rooms Katholiek	-	1,85	<b>2,11</b>	-	0,40	<b>0,42</b>	-	25,1	<b>25,6</b>
VO	Protestants Christelijk	-	1,58	<b>1,67</b>	-	0,37	<b>0,39</b>	-	25,5	<b>26,5</b>
VO	Algemeen bijzonder	-	1,53	<b>1,67</b>	-	0,17	<b>0,35</b>	-	66,8	<b>30,7</b>
VO	Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch	-	0,89	<b>0,95</b>	-	0,57	<b>0,51</b>	-	12,2	<b>12,7</b>
VO	Islamitisch	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VO	Vrije scholen	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VO	Overig	-	1,71	<b>1,80</b>	-	0,40	<b>0,25</b>	-	21,0	<b>33,0</b>
	<b>Verstedelijgingsgraad</b>									
BO	Sterk verstedelijkt	1,93	2,10	<b>2,19</b>	0,42	0,45	<b>0,48</b>	16,4	20,3	<b>18,7</b>
BO	Verstedelijkt	2,36	2,34	<b>2,40</b>	0,91	0,98	<b>1,12</b>	10,1	10,2	<b>9,6</b>
BO	Niet verstedelijkt	2,27	2,37	<b>2,55</b>	1,18	1,29	<b>1,43</b>	7,8	8,2	<b>8,0</b>
SBAO/WEC	Sterk verstedelijkt	1,93	2,29	<b>2,27</b>	0,33	0,39	<b>0,40</b>	25,8	25,4	<b>26,6</b>
SBAO/WEC	Verstedelijkt	2,20	2,21	<b>2,35</b>	0,62	0,66	<b>0,72</b>	16,1	16,4	<b>15,2</b>
SBAO/WEC	Niet verstedelijkt	2,33	2,37	<b>2,46</b>	0,71	0,79	<b>0,87</b>	12,5	15,2	<b>13,9</b>
VO	Sterk verstedelijkt	1,42	1,64	<b>1,47</b>	0,17	0,18	<b>0,18</b>	43,0	48,1	<b>51,1</b>
VO	Verstedelijkt	1,71	1,95	<b>1,91</b>	0,43	0,38	<b>0,39</b>	19,3	26,2	<b>26,3</b>
VO	Niet verstedelijkt	1,73	1,60	<b>1,77</b>	0,38	0,36	<b>0,31</b>	24,3	27,9	<b>35,1</b>
	<b>Regio</b>									
BO	Noord	-	2,80	<b>2,78</b>	-	1,67	<b>1,85</b>	-	7,2	<b>6,8</b>
BO	Oost	-	2,44	<b>2,60</b>	-	1,10	<b>1,24</b>	-	10,2	<b>9,8</b>
BO	West	-	2,02	<b>2,12</b>	-	0,66	<b>0,73</b>	-	12,7	<b>11,8</b>
BO	Zuid	-	2,50	<b>2,63</b>	-	1,26	<b>1,42</b>	-	9,0	<b>8,7</b>
SBAO/WEC	Noord	-	3,01	<b>2,69</b>	-	1,08	<b>1,13</b>	-	12,0	<b>12,3</b>
SBAO/WEC	Oost	-	2,23	<b>2,36</b>	-	0,71	<b>0,75</b>	-	16,2	<b>14,1</b>
SBAO/WEC	West	-	2,06	<b>2,13</b>	-	0,37	<b>0,41</b>	-	24,2	<b>21,7</b>
SBAO/WEC	Zuid	-	2,35	<b>2,61</b>	-	0,80	<b>0,87</b>	-	16,1	<b>16,3</b>
VO	Noord	-	1,91	<b>2,11</b>	-	0,35	<b>0,34</b>	-	31,2	<b>39,0</b>
VO	Oost	-	1,80	<b>1,95</b>	-	0,46	<b>0,46</b>	-	23,5	<b>25,4</b>
VO	West	-	1,45	<b>1,57</b>	-	0,26	<b>0,26</b>	-	33,7	<b>34,6</b>
VO	Zuid	-	1,94	<b>1,93</b>	-	0,37	<b>0,37</b>	-	26,9	<b>24,1</b>
	<b>RBA-gebied</b>									
BO	Groningen	-	2,89	<b>2,86</b>	-	1,66	<b>1,65</b>	-	7,8	<b>7,1</b>
BO	Friesland	-	3,03	<b>2,90</b>	-	1,87	<b>2,16</b>	-	6,4	<b>5,9</b>
BO	Drenthe	-	2,37	<b>2,54</b>	-	1,41	<b>1,63</b>	-	7,9	<b>7,9</b>
BO	IJssel-Vecht / Twente	-	2,48	<b>2,68</b>	-	1,42	<b>1,56</b>	-	8,2	<b>8,4</b>
BO	IJssel / Veluwe	-	2,48	<b>2,65</b>	-	0,95	<b>1,07</b>	-	11,1	<b>10,6</b>

Onder- wijssoort	Achtergrond- kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
BO	Arnhem / Oost Gelderland / Rivierenland	-	2,47	<b>2,63</b>	-	1,06	<b>1,20</b>	-	11,2	<b>10,5</b>
BO	Flevoland	-	2,20	<b>2,22</b>	-	0,65	<b>0,82</b>	-	14,7	<b>11,9</b>
BO	Midden- Nederland incl. Utrecht	-	2,20	<b>2,14</b>	-	0,77	<b>0,84</b>	-	11,6	<b>10,9</b>
BO	Midden- Nederland excl. Utrecht	-	2,14	<b>2,12</b>	-	0,81	<b>0,88</b>	-	10,6	<b>10,3</b>
BO	Noord-Holland Noord	-	2,15	<b>2,18</b>	-	0,97	<b>1,11</b>	-	9,4	<b>8,8</b>
BO	Noord-Holland Zuid incl. Amsterdam	-	1,85	<b>2,08</b>	-	0,50	<b>0,57</b>	-	14,6	<b>13,7</b>
BO	Noord-Holland Zuid excl. Amsterdam	-	1,94	<b>2,14</b>	-	0,67	<b>0,74</b>	-	11,2	<b>10,6</b>
BO	Rijnstreek	-	2,07	<b>2,03</b>	-	0,98	<b>1,06</b>	-	9,3	<b>8,0</b>
BO	Haaglanden incl. Den Haag	-	2,15	<b>2,26</b>	-	0,46	<b>0,55</b>	-	18,3	<b>16,3</b>
BO	Haaglanden excl. Den Haag	-	2,11	<b>2,34</b>	-	0,63	<b>0,77</b>	-	14,0	<b>11,7</b>
BO	Rijnmond incl. Rotterdam	-	1,92	<b>2,10</b>	-	0,56	<b>0,61</b>	-	14,5	<b>14,2</b>
BO	Rijnmond excl. Rotterdam	-	1,89	<b>2,05</b>	-	0,72	<b>0,78</b>	-	10,9	<b>11,4</b>
BO	Zeeland	-	2,01	<b>2,15</b>	-	1,02	<b>1,13</b>	-	5,8	<b>7,8</b>
BO	Midden- en West-Brabant	-	2,57	<b>2,48</b>	-	0,96	<b>1,15</b>	-	11,9	<b>9,8</b>
BO	Noordoost- Brabant	-	2,40	<b>2,66</b>	-	1,12	<b>1,18</b>	-	9,3	<b>9,9</b>
BO	Zuidoost- Brabant	-	2,24	<b>2,49</b>	-	1,02	<b>0,96</b>	-	9,2	<b>10,9</b>
BO	Limburg	-	2,89	<b>3,06</b>	-	1,93	<b>2,26</b>	-	8,2	<b>7,4</b>
BO	Amsterdam	-	1,73	<b>1,99</b>	-	0,27	<b>0,32</b>	-	26,8	<b>24,2</b>
BO	Rotterdam	-	1,96	<b>2,19</b>	-	0,27	<b>0,30</b>	-	31,2	<b>27,4</b>
BO	Den Haag	-	2,20	<b>2,18</b>	-	0,28	<b>0,31</b>	-	28,7	<b>29,2</b>
BO	Utrecht	-	2,45	<b>2,22</b>	-	0,59	<b>0,64</b>	-	18,1	<b>15,1</b>
SBAO/WEC	Groningen	-	2,72	<b>2,88</b>	-	0,98	<b>0,89</b>	-	13,4	<b>17,8</b>
SBAO/WEC	Friesland	-	3,17	<b>2,61</b>	-	1,21	<b>1,39</b>	-	10,9	<b>8,5</b>
SBAO/WEC	Drenthe	-	3,36	<b>2,43</b>	-	1,01	<b>1,14</b>	-	11,5	<b>12,2</b>
SBAO/WEC	IJssel-Vecht / Twente	-	2,70	<b>2,44</b>	-	0,96	<b>0,95</b>	-	15,4	<b>12,7</b>
SBAO/WEC	IJssel / Veluwe	-	1,36	<b>1,56</b>	-	0,50	<b>0,55</b>	-	12,0	<b>10,8</b>
SBAO/WEC	Arnhem / Oost Gelderland / Rivierenland	-	2,16	<b>2,76</b>	-	0,68	<b>0,78</b>	-	17,0	<b>14,9</b>
SBAO/WEC	Flevoland	-	2,38	<b>2,08</b>	-	0,29	<b>0,28</b>	-	35,3	<b>36,5</b>

Onder-wijssoort	Achtergrond-kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
SBAO/WEC	Midden-Nederland incl. Utrecht	-	2,00	<b>2,28</b>	-	0,52	<b>0,56</b>	-	14,8	<b>16,5</b>
SBAO/WEC	Midden-Nederland excl. Utrecht	-	1,76	<b>2,19</b>	-	0,44	<b>0,47</b>	-	14,5	<b>16,2</b>
SBAO/WEC	Noord-Holland Noord	-	1,81	<b>1,63</b>	-	0,43	<b>0,52</b>	-	22,3	<b>16,9</b>
SBAO/WEC	Noord-Holland Zuid incl. Amsterdam	-	1,96	<b>1,96</b>	-	0,31	<b>0,36</b>	-	28,1	<b>25,5</b>
SBAO/WEC	Noord-Holland Zuid excl. Amsterdam	-	2,55	<b>2,14</b>	-	0,44	<b>0,51</b>	-	25,4	<b>17,5</b>
SBAO/WEC	Rijnstreek	-	2,01	<b>2,00</b>	-	0,39	<b>0,42</b>	-	21,4	<b>21,9</b>
SBAO/WEC	Haaglanden incl. Den Haag	-	2,20	<b>2,28</b>	-	0,29	<b>0,37</b>	-	31,1	<b>27,7</b>
SBAO/WEC	Haaglanden excl. Den Haag	-	2,43	<b>2,57</b>	-	0,33	<b>0,43</b>	-	27,8	<b>25,7</b>
SBAO/WEC	Rijnmond incl. Rotterdam	-	2,25	<b>2,30</b>	-	0,30	<b>0,33</b>	-	33,9	<b>23,9</b>
SBAO/WEC	Rijnmond excl. Rotterdam	-	1,47	<b>2,05</b>	-	0,34	<b>0,42</b>	-	24,1	<b>14,8</b>
SBAO/WEC	Zeeiland	-	1,92	<b>1,61</b>	-	0,87	<b>0,72</b>	-	8,0	<b>9,7</b>
SBAO/WEC	Midden- en West-Brabant	-	1,67	<b>1,93</b>	-	0,72	<b>0,78</b>	-	14,5	<b>17,4</b>
SBAO/WEC	Noordoost-Brabant	-	2,58	<b>2,59</b>	-	0,53	<b>0,57</b>	-	26,7	<b>22,1</b>
SBAO/WEC	Zuidoost-Brabant	-	2,83	<b>3,87</b>	-	0,67	<b>0,72</b>	-	15,9	<b>26,2</b>
SBAO/WEC	Limburg	-	2,63	<b>2,70</b>	-	1,19	<b>1,36</b>	-	15,2	<b>11,3</b>
SBAO/WEC	Amsterdam	-	1,41	<b>1,80</b>	-	0,19	<b>0,21</b>	-	34,3	<b>47,8</b>
SBAO/WEC	Rotterdam	-	2,91	<b>2,51</b>	-	0,27	<b>0,24</b>	-	45,3	<b>38,4</b>
SBAO/WEC	Den Haag	-	1,96	<b>2,00</b>	-	0,25	<b>0,31</b>	-	35,3	<b>30,3</b>
SBAO/WEC	Utrecht	-	2,57	<b>2,49</b>	-	0,70	<b>0,77</b>	-	15,3	<b>17,0</b>
VO	Groningen	-	1,72	<b>1,61</b>	-	0,18	<b>0,15</b>	-	74,2	<b>74,7</b>
VO	Friesland	-	2,25	<b>2,55</b>	-	0,40	<b>0,44</b>	-	29,5	<b>34,2</b>
VO	Drenthe	-	1,62	<b>2,08</b>	-	0,48	<b>0,44</b>	-	19,6	<b>29,3</b>
VO	IJssel-Vecht / Twente	-	1,70	<b>1,92</b>	-	0,29	<b>0,38</b>	-	38,6	<b>34,5</b>
VO	IJssel / Veluwe	-	2,09	<b>2,33</b>	-	0,99	<b>0,86</b>	-	13,2	<b>16,2</b>
VO	Arnhem / Oost Gelderland / Rivierenland	-	1,80	<b>1,83</b>	-	0,30	<b>0,33</b>	-	35,9	<b>34,1</b>
VO	Flevoland	-	1,47	<b>1,55</b>	-	0,21	<b>0,08</b>	-	44,0	<b>42,4</b>
VO	Midden-Nederland incl. Utrecht	-	1,65	<b>1,70</b>	-	0,30	<b>0,12</b>	-	34,0	<b>32,5</b>
VO	Midden-Nederland excl. Utrecht	-	1,58	<b>1,70</b>	-	0,26	<b>0,30</b>	-	40,0	<b>42,3</b>



Onder-wijssoort	Achtergrond-kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
VO	Noord-Holland Noord	-	1,49	<b>1,78</b>	-	0,45	<b>0,33</b>	-	17,1	<b>20,6</b>
VO	Noord-Holland Zuid incl. Amsterdam	-	1,48	<b>1,64</b>	-	0,17	<b>0,07</b>	-	53,3	<b>60,1</b>
VO	Noord-Holland Zuid excl. Amsterdam	-	1,71	<b>1,78</b>	-	0,21	<b>0,21</b>	-	46,9	<b>57,3</b>
VO	Rijnstreek	-	1,60	<b>1,87</b>	-	0,43	<b>0,49</b>	-	24,6	<b>23,9</b>
VO	Haaglanden incl. Den Haag	-	1,25	<b>1,38</b>	-	0,20	<b>0,38</b>	-	34,6	<b>51,3</b>
VO	Haaglanden excl. Den Haag	-	1,40	<b>1,71</b>	-	0,29	<b>0,14</b>	-	28,8	<b>43,7</b>
VO	Rijnmond incl. Rotterdam	-	1,28	<b>1,29</b>	-	0,20	<b>0,11</b>	-	40,7	<b>33,9</b>
VO	Rijnmond excl. Rotterdam	-	1,26	<b>1,39</b>	-	0,25	<b>0,23</b>	-	30,6	<b>26,1</b>
VO	Zeeland	-	1,19	<b>1,10</b>	-	0,06	<b>0,62</b>	-	290,6	<b>123,5</b>
VO	Midden- en West-Brabant	-	1,99	<b>1,91</b>	-	0,16	<b>0,24</b>	-	52,2	<b>45,2</b>
VO	Noordoost-Brabant	-	2,52	<b>2,93</b>	-	0,24	<b>0,30</b>	-	32,4	<b>53,4</b>
VO	Zuidoost-Brabant	-	1,95	<b>2,06</b>	-	0,25	<b>0,25</b>	-	22,4	<b>21,1</b>
VO	Limburg	-	1,94	<b>1,93</b>	-	0,85	<b>0,23</b>	-	17,3	<b>14,8</b>
VO	Amsterdam	-	1,21	<b>1,48</b>	-	0,12	<b>0,07</b>	-	65,9	<b>63,9</b>
VO	Rotterdam	-	1,31	<b>1,12</b>	-	0,12	<b>0,12</b>	-	71,9	<b>75,7</b>
VO	Den Haag	-	1,06	<b>0,96</b>	-	0,07	<b>0,17</b>	-	76,3	<b>93,9</b>
VO	Utrecht	-	2,01	<b>1,71</b>	-	0,48	<b>0,29</b>	-	21,1	<b>13,8</b>
<b>Schoolgrootte</b>										
BO	Klein	2,16	2,32	<b>2,41</b>	1,21	1,29	<b>1,48</b>	7,2	7,8	<b>7,2</b>
BO	Middelgroot	2,24	2,25	<b>2,29</b>	0,98	1,08	<b>1,18</b>	8,8	9,0	<b>8,7</b>
BO	Groot	2,29	2,32	<b>2,46</b>	0,81	0,88	<b>0,98</b>	11,0	11,6	<b>11,0</b>
SBAO/WEC	Klein	2,12	2,09	<b>1,93</b>	0,48	0,55	<b>0,60</b>	17,3	18,0	<b>11,6</b>
SBAO/WEC	Middelgroot	1,92	1,97	<b>2,06</b>	0,56	0,54	<b>0,61</b>	14,5	17,0	<b>14,3</b>
SBAO/WEC	Groot	2,21	2,32	<b>2,42</b>	0,58	0,64	<b>0,69</b>	17,0	17,5	<b>17,0</b>
VO	Klein	1,55	1,64	<b>1,77</b>	0,29	0,21	<b>0,24</b>	27,2	65,3	<b>36,4</b>
VO	Middelgroot	1,92	1,95	<b>2,08</b>	0,37	0,39	<b>0,38</b>	25,6	27,5	<b>29,2</b>
VO	Groot	1,59	1,60	<b>1,70</b>	0,38	0,34	<b>0,33</b>	20,8	27,6	<b>30,0</b>
<b>Achterstands-leerlingen</b>										
BO	drempel	2,42	2,45	<b>2,56</b>	1,08	1,17	<b>1,30</b>	8,7	9,0	<b>8,6</b>
BO	>= 50% 1.00-lln	2,26	2,28	<b>2,22</b>	0,93	0,96	<b>1,06</b>	9,8	10,8	<b>9,6</b>
BO	> 50% gewicht-lln	1,95	1,99	<b>2,33</b>	0,66	0,72	<b>0,80</b>	11,3	11,6	<b>12,9</b>
BO	>= 70% 1.90-lln	1,62	1,79	<b>2,10</b>	0,28	0,29	<b>0,33</b>	19,8	26,3	<b>26,7</b>

Onder- wijssoort	Achtergrond- kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
SBAO/WEC	< 5% CUMI-IIn	2,65	2,69	<b>2,37</b>	0,77	0,88	<b>0,85</b>	12,3	14,0	<b>11,7</b>
SBAO/WEC	5 - 25% CUMI-IIn	2,21	2,18	<b>2,39</b>	0,63	0,66	<b>0,75</b>	16,3	16,6	<b>15,7</b>
SBAO/WEC	25 - 50% CUMI-IIn	1,83	2,33	<b>2,50</b>	0,31	0,39	<b>0,43</b>	27,9	26,3	<b>24,5</b>
SBAO/WEC	>= 50% CUMI-IIn	1,46	1,78	<b>1,79</b>	0,18	0,24	<b>0,25</b>	24,8	35,1	<b>37,6</b>
VO	< 5% CUMI-IIn	1,69	1,74	<b>1,85</b>	0,37	0,38	<b>0,32</b>	22,3	26,8	<b>32,8</b>
VO	5 - 25% CUMI-IIn	1,68	1,69	<b>1,59</b>	0,40	0,31	<b>0,40</b>	21,1	29,3	<b>21,5</b>
VO	25 - 50% CUMI-IIn	1,45	1,53	<b>1,13</b>	0,15	0,17	<b>0,22</b>	47,5	61,9	<b>27,9</b>
VO	>= 50% CUMI-IIn	1,12	0,85	<b>0,73</b>	0,18	0,13	<b>0,09</b>	25,1	39,0	<b>73,1</b>

**Tabel B1.3 Cijfers ziekteverzuim ondersteunend personeel**

Onder- wijssoort	Achtergrond- kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
BO		8,44	9,92	<b>9,44</b>	0,69	0,82	<b>0,94</b>	31,8	33,0	<b>26,9</b>
SBAO/WEC		9,51	8,63	<b>8,36</b>	1,41	1,49	<b>1,51</b>	22,7	19,8	<b>18,6</b>
PO <sup>1</sup>		-	9,41	<b>8,99</b>	-	1,08	<b>1,17</b>	-	26,1	<b>22,6</b>
VO <sup>2</sup>		8,00	7,25	<b>6,99</b>	1,22	1,31	<b>1,28</b>	25,1	21,2	<b>18,8</b>
<b>Leeftijd</b>										
BO	< 35 jaar	8,03	9,56	<b>8,70</b>	1,01	1,16	<b>1,24</b>	23,3	22,3	<b>18,4</b>
BO	35 – 44 jaar	8,47	10,53	<b>10,49</b>	0,71	0,85	<b>1,02</b>	28,0	31,1	<b>25,8</b>
BO	45 – 54 jaar	8,62	9,84	<b>9,12</b>	0,57	0,69	<b>0,82</b>	37,4	40,0	<b>31,2</b>
BO	55 - 65 jaar	8,72	9,23	<b>8,94</b>	0,35	0,47	<b>0,61</b>	70,9	62,5	<b>43,0</b>
SBAO/WEC	< 35 jaar	8,25	7,66	<b>7,59</b>	1,87	1,93	<b>1,90</b>	15,5	14,0	<b>12,7</b>
SBAO/WEC	35 - 44 jaar	9,40	8,61	<b>8,37</b>	1,45	1,51	<b>1,52</b>	20,7	18,5	<b>18,8</b>
SBAO/WEC	45 – 54 jaar	9,79	9,04	<b>8,38</b>	1,15	1,26	<b>1,28</b>	28,2	23,0	<b>21,6</b>
SBAO/WEC	55 - 65 jaar	13,06	10,48	<b>10,49</b>	0,88	0,94	<b>1,11</b>	48,8	42,1	<b>32,6</b>
VO	< 35 jaar	5,54	5,46	<b>4,93</b>	1,56	1,69	<b>1,60</b>	13,2	11,7	<b>11,9</b>
VO	35 - 44 jaar	7,14	6,54	<b>6,68</b>	1,40	1,49	<b>1,46</b>	18,8	16,0	<b>15,4</b>
VO	45 - 54 jaar	7,80	7,38	<b>7,14</b>	1,15	1,22	<b>1,23</b>	26,1	22,7	<b>18,9</b>
VO	55 - 65 jaar	11,07	9,07	<b>8,37</b>	0,91	1,00	<b>0,98</b>	46,3	36,9	<b>30,6</b>
<b>Geslacht</b>										
BO	Mannen	8,35	9,77	<b>9,90</b>	0,71	0,86	<b>1,00</b>	30,4	33,9	<b>27,9</b>
BO	Vrouwen	8,48	9,98	<b>9,23</b>	0,68	0,81	<b>0,93</b>	32,3	32,8	<b>26,5</b>
SBAO/WEC	Mannen	10,08	9,40	<b>8,63</b>	1,25	1,33	<b>1,42</b>	27,7	23,6	<b>21,1</b>
SBAO/WEC	Vrouwen	9,36	8,42	<b>8,29</b>	1,45	1,53	<b>1,53</b>	21,8	19,1	<b>18,0</b>
VO	Mannen	7,77	6,97	<b>6,53</b>	1,22	1,31	<b>1,28</b>	24,2	19,5	<b>18,0</b>
VO	Vrouwen	8,28	7,59	<b>7,54</b>	1,22	1,31	<b>1,28</b>	25,8	22,6	<b>19,5</b>
<b>Functie</b>										
BO	OOP	9,15	10,94	<b>10,34</b>	0,65	0,78	<b>0,92</b>	36,5	39,1	<b>30,6</b>
BO	OBP	5,12	6,03	<b>6,13</b>	0,85	0,95	<b>1,02</b>	17,9	17,1	<b>16,6</b>
SBAO/WEC	OOP	10,22	9,33	<b>8,64</b>	1,12	1,23	<b>1,33</b>	28,9	25,6	<b>22,6</b>
SBAO/WEC	OBP	9,07	8,17	<b>8,18</b>	1,61	1,66	<b>1,63</b>	19,9	16,9	<b>16,4</b>
VO	OOP	8,26	7,37	<b>7,07</b>	1,21	1,30	<b>0,95</b>	25,7	22,0	<b>19,1</b>
VO	OBP	6,24	6,42	<b>6,30</b>	1,26	1,36	<b>1,31</b>	20,9	14,9	<b>16,2</b>
<b>Aanstellings- omvang</b>										
BO	< 0.5 WTF	5,40	5,09	<b>5,29</b>	0,29	0,37	<b>0,42</b>	29,5	26,0	<b>26,2</b>
BO	0.5 – 0.87 WTF	8,47	9,77	<b>9,69</b>	0,90	1,06	<b>1,21</b>	25,6	25,7	<b>21,9</b>
BO	> 0.87 WTF	8,79	11,00	<b>10,31</b>	0,94	1,13	<b>1,33</b>	23,5	29,2	<b>22,0</b>

<sup>1</sup> In 2003 zijn voor het eerst cijfers voor het primair onderwijs berekend. Bovendien zijn de cijfers dit jaar voor het eerst uitgesplitst naar een aantal extra achtergrondkenmerken (denominatie, regio, RBA-gebied en de grote steden, zie verderop in de tabel). We beschikken dus niet over vergelijkbare cijfers in voorgaande jaren.

<sup>2</sup> Inclusief SVO.

Onder-wijssoort	Achtergrond-kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
SBAO/WEC	< 0.5 WTF	8,47	7,18	<b>6,86</b>	1,02	1,08	1,10	23,6	21,3	<b>18,7</b>
SBAO/WEC	0.5 - 0.87 WTF	9,13	8,11	<b>7,85</b>	1,48	1,57	1,60	19,5	16,4	<b>15,6</b>
SBAO/WEC	> 0.87 WTF	9,64	9,07	<b>8,69</b>	1,70	1,76	1,77	17,1	16,0	<b>15,9</b>
VO	< 0.5 WTF <sup>3</sup>	8,17	7,47	<b>6,66</b>	0,92	0,96	1,40	23,3	22,8	<b>19,1</b>
VO	0.5 - 0.87 WTF	7,92	7,08	<b>6,97</b>	1,29	1,40	1,56	19,2	17,4	<b>16,5</b>
VO	> 0.87 WTF	7,25	6,64	<b>6,60</b>	1,32	1,43	1,00	19,3	15,6	<b>14,9</b>
	<b>Denominatie</b>									
BO	Openbaar	10,29	10,84	<b>10,91</b>	1,18	1,32	<b>1,32</b>	26,2	24,6	<b>24,0</b>
BO	Rooms Katholiek	9,31	11,89	<b>9,62</b>	0,54	0,67	<b>0,84</b>	44,7	48,3	<b>30,7</b>
BO	Protestants Christelijk	5,77	6,79	<b>8,09</b>	0,45	0,55	<b>0,74</b>	27,0	31,5	<b>27,6</b>
BO	Overig bijzonder	6,35	8,53	<b>9,18</b>	0,52	0,74	<b>1,02</b>	33,7	31,9	<b>27,4</b>
SBAO/WEC	Openbaar	10,81	10,17	<b>10,08</b>	1,62	1,75	<b>1,73</b>	22,2	19,5	<b>18,6</b>
SBAO/WEC	Rooms Katholiek	9,01	7,95	<b>8,03</b>	1,30	1,34	<b>1,39</b>	24,5	20,9	<b>19,4</b>
SBAO/WEC	Protestants Christelijk	8,90	7,86	<b>6,97</b>	1,17	1,20	<b>1,23</b>	21,7	22,0	<b>20,2</b>
SBAO/WEC	Overig bijzonder	9,26	8,44	<b>8,07</b>	1,49	1,57	<b>1,60</b>	22,0	18,4	<b>17,3</b>
VO	Openbaar	8,43	7,77	<b>7,58</b>	1,49	1,56	<b>1,26</b>	22,0	18,9	<b>17,1</b>
VO	Rooms Katholiek	7,91	6,91	<b>6,37</b>	0,98	1,01	<b>1,28</b>	30,6	25,6	<b>22,1</b>
VO	Protestants Christelijk	7,38	6,92	<b>6,52</b>	1,10	1,26	<b>1,47</b>	25,6	20,8	<b>19,2</b>
VO	Overig bijzonder	8,18	7,29	<b>7,28</b>	1,25	1,33	<b>1,28</b>	24,8	21,5	<b>18,6</b>
	<b>Denominatie - uitgesplitst</b>									
BO	Openbaar	-	10,84	<b>10,91</b>	-	1,32	<b>1,32</b>	-	24,6	<b>24,0</b>
BO	Rooms Katholiek	-	11,89	<b>9,62</b>	-	0,67	<b>0,84</b>	-	48,3	<b>30,7</b>
BO	Protestants Christelijk	-	7,39	<b>8,09</b>	-	0,61	<b>0,74</b>	-	31,3	<b>27,6</b>
BO	Algemeen bijzonder	-	7,54	<b>9,43</b>	-	0,55	<b>0,89</b>	-	32,7	<b>36,4</b>
BO	Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch	-	2,69	<b>2,70</b>	-	0,28	<b>0,34</b>	-	33,3	<b>20,5</b>
BO	Islamitisch	-	11,84	<b>9,42</b>	-	0,89	<b>1,32</b>	-	47,5	<b>21,5</b>
BO	Vrije scholen	-	8,34	<b>11,72</b>	-	0,85	<b>0,89</b>	-	22,1	<b>23,1</b>
BO	Overig	-	5,54	<b>6,17</b>	-	0,98	<b>1,11</b>	-	19,4	<b>16,6</b>
SBAO/WEC	Openbaar	-	10,17	<b>10,08</b>	-	1,75	<b>1,73</b>	-	19,5	<b>18,6</b>
SBAO/WEC	Rooms Katholiek	-	7,95	<b>8,03</b>	-	1,34	<b>1,39</b>	-	20,9	<b>19,4</b>
SBAO/WEC	Protestants Christelijk	-	7,86	<b>7,00</b>	-	1,20	<b>1,24</b>	-	22,0	<b>20,2</b>
SBAO/WEC	Algemeen bijzonder	-	8,48	<b>8,09</b>	-	1,58	<b>1,61</b>	-	18,4	<b>17,3</b>

<sup>3</sup> De aanstellingsomvang is berekend alleen op basis van de formaties die op 31/12/04 in dienst waren (zie bijlage 4 voor toelichting). Hierdoor is het mogelijk dat de gemiddelde aanstellingsomvang iets afwijkt van de algemene cijfers.

Onder-wijssoort	Achtergrond-kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
SBAO/WEC	Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch <sup>4</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SBAO/WEC	Overig	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VO	Openbaar	-	7,77	<b>7,58</b>	-	1,56	<b>1,57</b>	-	18,9	<b>17,1</b>
VO	Rooms Katholiek	-	6,91	<b>6,37</b>	-	1,01	<b>0,97</b>	-	25,6	<b>22,1</b>
VO	Protestants Christelijk	-	7,26	<b>6,91</b>	-	1,26	<b>1,18</b>	-	21,1	<b>19,9</b>
VO	Algemeen bijzonder	-	6,47	<b>6,78</b>	-	1,34	<b>1,35</b>	-	18,8	<b>17,2</b>
VO	Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch	-	4,64	<b>4,06</b>	-	1,22	<b>1,09</b>	-	18,0	<b>14,0</b>
VO	Islamitisch	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VO	Vrije scholen	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VO	Overig	-	8,01	<b>7,63</b>	-	1,32	<b>1,34</b>	-	22,7	<b>19,5</b>
	<b>Verstedelijgingsgraad</b>									
BO	Sterk verstedelijkt	10,19	13,74	<b>11,73</b>	1,18	1,38	<b>1,64</b>	22,4	30,1	<b>21,9</b>
BO	Verstedelijkt	8,42	9,04	<b>9,51</b>	0,66	0,80	<b>0,89</b>	36,5	32,2	<b>29,3</b>
BO	Niet verstedelijkt	5,62	5,68	<b>5,59</b>	0,29	0,36	<b>0,41</b>	48,2	45,3	<b>36,2</b>
SBAO/WEC	Sterk verstedelijkt	10,56	9,85	<b>9,16</b>	1,81	1,82	<b>1,84</b>	18,1	18,3	<b>16,2</b>
SBAO/WEC	Verstedelijkt	9,09	8,27	<b>8,20</b>	1,29	1,38	<b>1,41</b>	25,6	20,7	<b>20,2</b>
SBAO/WEC	Niet verstedelijkt	9,30	7,85	<b>7,70</b>	1,29	1,35	<b>1,39</b>	22,5	19,6	<b>17,5</b>
VO	Sterk verstedelijkt	9,03	8,01	<b>8,13</b>	1,47	1,57	<b>0,98</b>	22,1	20,0	<b>16,6</b>
VO	Verstedelijkt	7,82	7,19	<b>6,80</b>	1,19	1,28	<b>1,16</b>	25,5	21,3	<b>19,2</b>
VO	Niet verstedelijkt	7,04	6,12	<b>5,81</b>	0,95	0,99	<b>1,24</b>	29,6	23,5	<b>22,9</b>
	<b>Regio</b>									
BO	Noord	-	8,46	<b>7,42</b>	-	0,69	<b>0,67</b>	-	30,9	<b>33,1</b>
BO	Oost	-	9,19	<b>9,14</b>	-	0,79	<b>0,83</b>	-	33,7	<b>29,4</b>
BO	West	-	11,28	<b>10,10</b>	-	1,01	<b>1,18</b>	-	31,1	<b>23,6</b>
BO	Zuid	-	7,42	<b>8,67</b>	-	0,48	<b>0,59</b>	-	42,4	<b>36,4</b>
SBAO/WEC	Noord	-	8,07	<b>8,58</b>	-	1,60	<b>1,51</b>	-	17,4	<b>17,9</b>
SBAO/WEC	Oost	-	8,84	<b>8,81</b>	-	1,49	<b>1,49</b>	-	19,8	<b>21,1</b>
SBAO/WEC	West	-	9,27	<b>8,54</b>	-	1,57	<b>1,58</b>	-	19,8	<b>17,5</b>
SBAO/WEC	Zuid	-	7,52	<b>7,47</b>	-	1,31	<b>1,41</b>	-	20,9	<b>18,0</b>
VO	Noord	-	6,73	<b>6,44</b>	-	1,28	<b>1,22</b>	-	19,7	<b>17,9</b>
VO	Oost	-	7,35	<b>6,73</b>	-	1,41	<b>1,43</b>	-	20,7	<b>17,4</b>
VO	West	-	7,61	<b>7,60</b>	-	1,42	<b>1,40</b>	-	20,7	<b>18,8</b>
VO	Zuid	-	6,56	<b>6,04</b>	-	0,94	<b>0,88</b>	-	24,7	<b>21,8</b>

<sup>4</sup> Het gaat hier om een zeer beperkt aantal scholen, daarom wordt over deze categorieën niet gerapporteerd.

Onder- wijssoort	Achtergrond- kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
	<b>RBA-gebied</b>									
BO	Groningen	-	10,50	<b>9,79</b>	-	1,08	<b>1,17</b>	-	23,5	<b>27,7</b>
BO	Friesland	-	7,09	<b>5,95</b>	-	0,45	<b>0,40</b>	-	44,0	<b>44,4</b>
BO	Drenthe	-	6,17	<b>5,06</b>	-	0,50	<b>0,46</b>	-	33,6	<b>33,5</b>
BO	IJssel-Vecht / Twente	-	10,23	<b>11,66</b>	-	0,84	<b>0,77</b>	-	36,6	<b>39,4</b>
BO	IJssel / Veluwe	-	6,34	<b>6,43</b>	-	0,60	<b>0,65</b>	-	29,1	<b>29,4</b>
BO	Arnhem / Oost Gelderland / Rivierenland	-	9,04	<b>7,73</b>	-	0,75	<b>0,85</b>	-	33,1	<b>25,2</b>
BO	Flevoland	-	10,44	<b>10,28</b>	-	1,00	<b>1,17</b>	-	32,8	<b>21,9</b>
BO	Midden- Nederland incl. Utrecht	-	9,34	<b>11,58</b>	-	0,82	<b>0,95</b>	-	35,1	<b>27,6</b>
BO	Midden- Nederland excl. Utrecht	-	7,38	<b>8,90</b>	-	0,53	<b>0,68</b>	-	39,1	<b>31,4</b>
BO	Noord-Holland Noord	-	7,05	<b>7,76</b>	-	0,58	<b>0,73</b>	-	29,0	<b>30,9</b>
BO	Noord-Holland Zuid incl. Amsterdam	-	12,46	<b>11,09</b>	-	1,26	<b>1,45</b>	-	28,4	<b>23,6</b>
BO	Noord-Holland Zuid excl. Amsterdam	-	8,22	<b>8,64</b>	-	0,89	<b>0,85</b>	-	25,7	<b>27,5</b>
BO	Rijnstreek	-	7,46	<b>6,99</b>	-	0,52	<b>0,65</b>	-	34,2	<b>32,5</b>
BO	Haaglanden incl. Den Haag	-	6,36	<b>8,94</b>	-	1,04	<b>1,30</b>	-	16,3	<b>19,2</b>
BO	Haaglanden excl. Den Haag	-	5,85	<b>7,60</b>	-	0,63	<b>0,67</b>	-	22,0	<b>19,0</b>
BO	Rijnmond incl. Rotterdam	-	14,80	<b>9,88</b>	-	1,08	<b>1,23</b>	-	39,8	<b>21,4</b>
BO	Rijnmond excl. Rotterdam	-	9,00	<b>7,63</b>	-	0,82	<b>0,89</b>	-	29,7	<b>21,2</b>
BO	Zeeland	-	5,35	<b>4,86</b>	-	0,42	<b>0,47</b>	-	44,8	<b>29,1</b>
BO	Midden- en West-Brabant	-	5,14	<b>5,95</b>	-	0,33	<b>0,50</b>	-	37,3	<b>28,0</b>
BO	Noordoost- Brabant	-	9,95	<b>13,10</b>	-	0,73	<b>0,82</b>	-	33,2	<b>37,8</b>
BO	Zuidoost- Brabant	-	7,10	<b>8,33</b>	-	0,51	<b>0,64</b>	-	52,0	<b>34,6</b>
BO	Limburg	-	8,56	<b>8,89</b>	-	0,47	<b>0,55</b>	-	49,4	<b>45,5</b>
BO	Amsterdam	-	15,02	<b>12,54</b>	-	1,56	<b>1,94</b>	-	29,7	<b>22,2</b>
BO	Rotterdam	-	19,00	<b>11,48</b>	-	1,36	<b>1,59</b>	-	46,4	<b>21,6</b>
BO	Den Haag	-	6,58	<b>9,43</b>	-	1,28	<b>1,63</b>	-	14,6	<b>19,3</b>
BO	Utrecht	-	12,93	<b>16,73</b>	-	1,58	<b>1,67</b>	-	31,7	<b>23,5</b>
SBAO/WEC	Groningen	-	8,21	<b>7,60</b>	-	1,88	<b>1,78</b>	-	16,4	<b>13,5</b>
SBAO/WEC	Friesland	-	8,56	<b>9,46</b>	-	1,50	<b>1,45</b>	-	17,5	<b>20,2</b>
SBAO/WEC	Drenthe	-	6,04	<b>8,52</b>	-	1,02	<b>1,04</b>	-	22,9	<b>27,1</b>

Onder- wijssoort	Achtergrond- kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
SBAO/WEC	IJssel-Vecht / Twente	-	9,43	<b>8,80</b>	-	1,55	<b>1,45</b>	-	24,2	<b>23,2</b>
SBAO/WEC	IJssel / Veluwe	-	8,87	<b>8,17</b>	-	1,37	<b>1,41</b>	-	17,2	<b>19,9</b>
SBAO/WEC	Arnhem / Oost Gelderland / Rivierenland	-	8,49	<b>9,07</b>	-	1,49	<b>1,58</b>	-	16,3	<b>19,8</b>
SBAO/WEC	Flevoland	-	7,31	<b>8,85</b>	-	1,41	<b>1,42</b>	-	18,1	<b>21,1</b>
SBAO/WEC	Midden- Nederland incl. Utrecht	-	9,18	<b>7,40</b>	-	1,50	<b>1,41</b>	-	22,5	<b>17,5</b>
SBAO/WEC	Midden- Nederland excl. Utrecht	-	8,01	<b>6,37</b>	-	1,32	<b>1,28</b>	-	23,5	<b>16,7</b>
SBAO/WEC	Noord-Holland Noord	-	8,01	<b>7,16</b>	-	0,94	<b>1,21</b>	-	29,9	<b>21,0</b>
SBAO/WEC	Noord-Holland Zuid incl. Amsterdam	-	11,01	<b>10,19</b>	-	1,74	<b>1,84</b>	-	21,3	<b>19,6</b>
SBAO/WEC	Noord-Holland Zuid excl. Amsterdam	-	9,79	<b>9,32</b>	-	1,58	<b>1,72</b>	-	20,2	<b>19,8</b>
SBAO/WEC	Rijnstreek	-	9,14	<b>8,56</b>	-	1,22	<b>1,29</b>	-	21,7	<b>19,4</b>
SBAO/WEC	Haaglanden incl. Den Haag	-	7,89	<b>8,24</b>	-	1,68	<b>1,66</b>	-	16,0	<b>16,6</b>
SBAO/WEC	Haaglanden excl. Den Haag	-	7,04	<b>7,59</b>	-	1,52	<b>1,47</b>	-	14,4	<b>17,2</b>
SBAO/WEC	Rijnmond incl. Rotterdam	-	8,34	<b>8,02</b>	-	1,67	<b>1,62</b>	-	15,5	<b>13,8</b>
SBAO/WEC	Rijnmond excl. Rotterdam	-	6,96	<b>5,82</b>	-	1,10	<b>0,98</b>	-	17,7	<b>14,9</b>
SBAO/WEC	Zeeiland	-	3,87	<b>4,39</b>	-	1,21	<b>1,35</b>	-	13,0	<b>13,3</b>
SBAO/WEC	Midden- en West-Brabant	-	7,77	<b>7,80</b>	-	1,46	<b>1,43</b>	-	18,7	<b>17,6</b>
SBAO/WEC	Noordoost- Brabant	-	6,57	<b>6,39</b>	-	1,44	<b>1,54</b>	-	15,1	<b>14,9</b>
SBAO/WEC	Zuidoost- Brabant	-	8,69	<b>10,22</b>	-	1,36	<b>1,61</b>	-	23,3	<b>18,7</b>
SBAO/WEC	Limburg	-	8,16	<b>6,94</b>	-	1,08	<b>1,19</b>	-	30,5	<b>22,4</b>
SBAO/WEC	Amsterdam	-	12,05	<b>10,95</b>	-	1,90	<b>1,96</b>	-	22,1	<b>19,5</b>
SBAO/WEC	Rotterdam	-	9,33	<b>9,68</b>	-	2,21	<b>2,23</b>	-	14,5	<b>13,4</b>
SBAO/WEC	Den Haag	-	8,55	<b>8,74</b>	-	1,82	<b>1,84</b>	-	17,3	<b>16,1</b>
SBAO/WEC	Utrecht	-	11,32	<b>9,34</b>	-	1,87	<b>1,66</b>	-	21,1	<b>18,8</b>
VO	Groningen	-	7,44	<b>6,60</b>	-	1,52	<b>1,41</b>	-	15,6	<b>16,6</b>
VO	Friesland	-	5,82	<b>6,59</b>	-	1,21	<b>1,18</b>	-	22,1	<b>17,4</b>
VO	Drenthe	-	7,25	<b>5,99</b>	-	1,10	<b>1,04</b>	-	22,4	<b>21,2</b>
VO	IJssel-Vecht / Twente	-	7,43	<b>6,67</b>	-	1,38	<b>1,38</b>	-	20,6	<b>19,2</b>
VO	IJssel / Veluwe	-	6,62	<b>6,10</b>	-	1,28	<b>1,29</b>	-	18,8	<b>15,8</b>

Onder-wijssoort	Achtergrond-kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
VO	Arnhem / Oost Gelderland / Rivierenland	-	7,47	<b>6,97</b>	-	1,47	<b>1,48</b>	-	20,7	<b>17,5</b>
VO	Flevoland	-	8,18	<b>7,40</b>	-	1,53	<b>1,72</b>	-	23,7	<b>16,3</b>
VO	Midden-Nederland incl. Utrecht	-	7,70	<b>7,48</b>	-	1,33	<b>1,66</b>	-	23,2	<b>20,2</b>
VO	Midden-Nederland excl. Utrecht	-	7,51	<b>7,32</b>	-	1,28	<b>1,00</b>	-	22,7	<b>21,2</b>
VO	Noord-Holland Noord	-	6,66	<b>6,82</b>	-	1,25	<b>1,34</b>	-	21,1	<b>19,0</b>
VO	Noord-Holland Zuid incl. Amsterdam	-	7,31	<b>7,97</b>	-	1,48	<b>1,61</b>	-	19,7	<b>17,3</b>
VO	Noord-Holland Zuid excl. Amsterdam	-	7,02	<b>7,53</b>	-	1,37	<b>1,37</b>	-	19,7	<b>17,0</b>
VO	Rijnstreek	-	7,90	<b>7,91</b>	-	1,18	<b>1,14</b>	-	25,0	<b>22,3</b>
VO	Haaglanden incl. Den Haag	-	8,02	<b>8,14</b>	-	1,54	<b>1,49</b>	-	20,1	<b>17,9</b>
VO	Haaglanden excl. Den Haag	-	7,47	<b>7,74</b>	-	1,52	<b>1,50</b>	-	20,1	<b>18,7</b>
VO	Rijnmond incl. Rotterdam	-	7,85	<b>7,25</b>	-	1,54	<b>1,94</b>	-	19,0	<b>18,5</b>
VO	Rijnmond excl. Rotterdam	-	7,68	<b>7,01</b>	-	1,39	<b>1,32</b>	-	17,0	<b>22,0</b>
VO	Zeeland	-	6,84	<b>6,64</b>	-	1,06	<b>1,21</b>	-	27,1	<b>22,7</b>
VO	Midden- en West-Brabant	-	6,13	<b>5,68</b>	-	0,73	<b>1,50</b>	-	26,2	<b>21,5</b>
VO	Noordoost-Brabant	-	4,31	<b>4,88</b>	-	0,77	<b>1,42</b>	-	21,0	<b>25,1</b>
VO	Zuidoost-Brabant	-	7,85	<b>4,94</b>	-	0,71	<b>1,17</b>	-	25,6	<b>27,4</b>
VO	Limburg	-	7,18	<b>6,74</b>	-	1,35	<b>1,25</b>	-	23,4	<b>19,7</b>
VO	Amsterdam	-	7,55	<b>8,36</b>	-	1,59	<b>1,04</b>	-	19,6	<b>17,6</b>
VO	Rotterdam	-	8,05	<b>7,54</b>	-	1,72	<b>0,74</b>	-	21,0	<b>14,9</b>
VO	Den Haag	-	8,82	<b>8,63</b>	-	1,58	<b>0,74</b>	-	20,1	<b>16,9</b>
VO	Utrecht	-	8,42	<b>8,03</b>	-	1,50	<b>0,70</b>	-	24,9	<b>17,2</b>
	<b>School-grootte</b>									
BO	Klein	6,37	6,29	<b>6,06</b>	0,30	0,38	<b>0,41</b>	45,9	46,8	<b>40,6</b>
BO	Middelgroot	6,28	7,63	<b>8,41</b>	0,46	0,56	<b>0,69</b>	37,7	35,8	<b>29,7</b>
BO	Groot	9,26	10,94	<b>10,16</b>	0,85	1,01	<b>1,15</b>	29,5	31,3	<b>25,1</b>
SBAO/WEC	Klein	8,04	8,58	<b>9,24</b>	0,74	0,88	<b>0,78</b>	37,0	27,8	<b>30,4</b>
SBAO/WEC	Middelgroot	8,46	8,93	<b>7,85</b>	1,02	1,11	<b>1,15</b>	28,2	22,9	<b>21,2</b>
SBAO/WEC	Groot	9,75	8,59	<b>8,39</b>	1,55	1,59	<b>1,59</b>	21,4	19,2	<b>18,1</b>



Onderwijssoort	Achtergrondkenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
VO	Klein	8,59	7,81	<b>8,44</b>	1,15	1,19	<b>1,24</b>	28,0	22,9	<b>21,3</b>
VO	Middelgroot	7,52	6,90	<b>6,66</b>	1,09	1,26	<b>1,20</b>	27,7	20,8	<b>20,7</b>
VO	Groot	8,04	7,26	<b>6,86</b>	1,27	1,34	<b>1,31</b>	23,8	21,1	<b>17,9</b>
	<b>Achterstandsleerlingen</b>									
BO	drempel	7,02	7,71	<b>7,86</b>	0,45	0,57	<b>0,64</b>	38,9	35,9	<b>30,1</b>
BO	>= 50% 1.00-lln	8,57	10,25	<b>10,19</b>	0,74	0,89	<b>1,01</b>	32,4	32,5	<b>28,4</b>
BO	> 50% gewicht-lln	9,61	10,67	<b>10,24</b>	0,96	1,08	<b>1,26</b>	27,4	27,8	<b>25,0</b>
BO	>= 70% 1.90-lln	10,42	14,22	<b>11,57</b>	1,18	1,43	<b>1,75</b>	24,4	33,2	<b>21,2</b>
SBAO/WEC	< 5% CUMI-lln	7,78	7,30	<b>7,66</b>	1,11	1,30	<b>1,24</b>	22,4	20,1	<b>19,4</b>
SBAO/WEC	5 - 25% CUMI-lln	9,47	8,50	<b>8,13</b>	1,36	1,42	<b>1,47</b>	24,3	20,4	<b>18,5</b>
SBAO/WEC	25 - 50% CUMI-lln	10,06	8,43	<b>8,78</b>	1,78	1,72	<b>1,73</b>	18,8	16,0	<b>18,3</b>
SBAO/WEC	>= 50% CUMI-lln	11,84	11,88	<b>10,31</b>	1,92	1,98	<b>2,02</b>	19,6	22,3	<b>18,0</b>
VO	< 5% CUMI-lln	7,58	6,77	<b>6,87</b>	1,09	1,18	<b>1,27</b>	26,8	21,8	<b>19,1</b>
VO	5 - 25% CUMI-lln	8,14	7,56	<b>7,78</b>	1,29	1,37	<b>1,39</b>	24,4	20,9	<b>18,5</b>
VO	25 - 50% CUMI-lln	9,95	8,58	<b>5,85</b>	1,67	1,81	<b>0,97</b>	21,4	18,5	<b>13,3</b>
VO	>= 50% CUMI-lln	8,33	7,65	<b>9,64</b>	1,39	1,41	<b>1,90</b>	21,8	23,8	<b>15,8</b>

**Tabel B1.4 Cijfers overig verzuim ondersteunend personeel**

Onder- wijssoort	Achtergrond- kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
BO		0,77	0,90	<b>1,06</b>	0,09	0,11	<b>0,14</b>	16,9	19,7	<b>19,4</b>
SBAO/WEC		2,19	2,15	<b>2,20</b>	0,43	0,43	<b>0,48</b>	19,0	21,3	<b>17,8</b>
PO <sup>1</sup>		-	1,39	<b>1,53</b>	-	0,23	<b>0,27</b>	-	20,8	<b>18,3</b>
VO <sup>2</sup>		0,69	0,81	<b>0,84</b>	0,14	0,13	<b>0,13</b>	18,0	27,3	<b>27,0</b>
<b>Leeftijd</b>										
BO	< 35 jaar	1,76	2,24	<b>2,67</b>	0,21	0,25	<b>0,29</b>	26,1	28,1	<b>29,1</b>
BO	35 - 44 jaar	0,63	0,70	<b>0,96</b>	0,07	0,10	<b>0,12</b>	15,7	16,4	<b>20,4</b>
BO	45 - 54 jaar	0,31	0,32	<b>0,40</b>	0,07	0,06	<b>0,09</b>	4,1	8,0	<b>4,6</b>
BO	55 - 65 jaar	0,20	0,23	<b>0,28</b>	0,02	0,04	<b>0,05</b>	3,1	8,9	<b>5,6</b>
SBAO/WEC	< 35 jaar	4,26	4,02	<b>4,15</b>	0,70	0,66	<b>0,70</b>	24,8	28,0	<b>26,6</b>
SBAO/WEC	35 - 44 jaar	1,96	2,18	<b>2,18</b>	0,44	0,45	<b>0,51</b>	20,6	23,5	<b>17,8</b>
SBAO/WEC	45 - 54 jaar	0,58	0,52	<b>0,68</b>	0,28	0,29	<b>0,35</b>	6,9	7,0	<b>5,7</b>
SBAO/WEC	55 - 65 jaar	0,37	0,62	<b>0,52</b>	0,15	0,15	<b>0,23</b>	4,5	9,2	<b>3,3</b>
VO	< 35 jaar	1,79	2,23	<b>2,43</b>	0,20	0,20	<b>0,22</b>	34,5	57,3	<b>46,8</b>
VO	35 - 44 jaar	0,90	1,06	<b>1,20</b>	0,18	0,17	<b>0,17</b>	22,3	32,0	<b>35,9</b>
VO	45 - 54 jaar	0,37	0,33	<b>0,34</b>	0,12	0,11	<b>0,11</b>	8,4	9,6	<b>10,5</b>
VO	55 - 65 jaar	0,31	0,42	<b>0,34</b>	0,08	0,07	<b>0,06</b>	10,3	15,0	<b>12,6</b>
<b>Geslacht</b>										
BO	Mannen	0,33	0,30	<b>0,41</b>	0,07	0,08	<b>0,08</b>	5,8	9,1	<b>11,6</b>
BO	Vrouwen	0,98	1,18	<b>1,36</b>	0,10	0,12	<b>0,15</b>	19,6	21,9	<b>20,7</b>
SBAO/WEC	Mannen	0,56	0,66	<b>0,83</b>	0,21	0,23	<b>0,26</b>	9,4	7,4	<b>12,4</b>
SBAO/WEC	Vrouwen	2,61	2,56	<b>2,57</b>	0,48	0,47	<b>0,53</b>	20,0	22,9	<b>18,4</b>
VO	Mannen	0,38	0,52	<b>0,57</b>	0,15	0,15	<b>0,14</b>	9,4	17,0	<b>20,2</b>
VO	Vrouwen	1,07	1,15	<b>1,17</b>	0,13	0,11	<b>0,12</b>	26,8	39,0	<b>34,1</b>
<b>Functie</b>										
BO	OOP	0,66	0,75	<b>0,89</b>	0,06	0,08	<b>0,10</b>	16,3	20,4	<b>20,9</b>
BO	OBP	1,25	1,51	<b>1,67</b>	0,22	0,21	<b>0,25</b>	17,7	18,8	<b>17,2</b>
SBAO/WEC	OOP	0,87	0,98	<b>1,20</b>	0,19	0,21	<b>0,27</b>	14,9	15,7	<b>13,8</b>
SBAO/WEC	OBP	2,99	2,91	<b>2,83</b>	0,59	0,57	<b>0,62</b>	20,0	22,8	<b>19,0</b>
VO	OOP	0,67	0,78	<b>0,81</b>	0,13	0,12	<b>0,12</b>	17,0	26,7	<b>24,8</b>
VO	OBP	0,89	0,98	<b>1,16</b>	0,19	0,16	<b>0,16</b>	23,3	31,0	<b>42,6</b>
<b>Aanstellings- omvang</b>										
BO	< 0.5 WTF	1,02	1,00	<b>0,93</b>	0,06	0,07	<b>0,08</b>	24,0	21,7	<b>18,2</b>
BO	0.5 - 0.87 WTF	0,84	1,08	<b>1,30</b>	0,11	0,14	<b>0,19</b>	15,9	19,4	<b>20,2</b>
BO	> 0.87 WTF	0,57	0,68	<b>0,81</b>	0,12	0,13	<b>0,15</b>	7,1	13,6	<b>13,9</b>

<sup>1</sup> In 2003 zijn voor het eerst cijfers voor het primair onderwijs berekend. Bovendien zijn de cijfers dit jaar voor het eerst uitgesplitst naar een aantal extra achtergrondkenmerken (denominatie, regio, RBA-gebied en de grote steden, zie verderop in de tabel). We beschikken dus niet over vergelijkbare cijfers in voorgaande jaren.

<sup>2</sup> Inclusief SVO.

Onder- wijssoort	Achtergrond- kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
SBAO/WEC	< 0.5 WTF	3,12	3,12	<b>2,80</b>	0,29	0,32	<b>0,36</b>	30,9	29,5	<b>22,7</b>
SBAO/WEC	0.5 - 0.87 WTF	2,63	2,50	<b>2,53</b>	0,46	0,44	<b>0,50</b>	21,0	24,7	<b>19,7</b>
SBAO/WEC	> 0.87 WTF	1,38	1,37	<b>1,69</b>	0,54	0,52	<b>0,60</b>	8,7	10,9	<b>12,5</b>
VO	< 0.5 WTF	1,01	1,08	<b>1,16</b>	0,07	0,07	<b>0,08</b>	47,2	52,7	<b>43,0</b>
VO	0.5 - 0.87 WTF	0,87	0,94	<b>0,95</b>	0,14	0,11	<b>0,12</b>	18,3	32,9	<b>28,2</b>
VO	> 0.87 WTF	0,49	0,61	<b>0,64</b>	0,18	0,17	<b>0,16</b>	8,7	15,0	<b>17,3</b>
	<b>Denominatie</b>									
BO	Openbaar	0,96	1,08	<b>1,02</b>	0,14	0,17	<b>0,17</b>	17,8	20,0	<b>19,3</b>
BO	Rooms Katholiek	0,52	0,65	<b>0,88</b>	0,05	0,07	<b>0,09</b>	18,0	18,7	<b>20,0</b>
BO	Protestants Christelijk	0,85	1,02	<b>1,30</b>	0,11	0,12	<b>0,14</b>	14,6	19,3	<b>17,8</b>
BO	Overig bijzonder	0,70	0,84	<b>1,03</b>	0,08	0,08	<b>0,11</b>	18,9	22,4	<b>21,0</b>
SBAO/WEC	Openbaar	2,35	2,59	<b>2,68</b>	0,39	0,42	<b>0,46</b>	24,6	27,5	<b>25,6</b>
SBAO/WEC	Rooms Katholiek	2,15	2,33	<b>2,16</b>	0,51	0,51	<b>0,54</b>	16,9	19,5	<b>16,6</b>
SBAO/WEC	Protestants Christelijk	1,77	1,68	<b>2,09</b>	0,33	0,32	<b>0,40</b>	15,3	20,1	<b>16,2</b>
SBAO/WEC	Overig bijzonder	2,31	1,88	<b>1,94</b>	0,45	0,41	<b>0,49</b>	19,2	19,5	<b>14,5</b>
VO	Openbaar	0,66	0,75	<b>0,83</b>	0,14	0,12	<b>0,12</b>	18,7	39,0	<b>31,2</b>
VO	Rooms Katholiek	0,72	0,84	<b>0,89</b>	0,17	0,14	<b>0,15</b>	14,8	20,4	<b>27,9</b>
VO	Protestants Christelijk	0,66	0,92	<b>0,92</b>	0,15	0,17	<b>0,17</b>	15,5	20,0	<b>19,4</b>
VO	Overig bijzonder	0,75	0,74	<b>0,75</b>	0,10	0,08	<b>0,08</b>	26,1	34,7	<b>33,9</b>
	<b>Denominatie - uitgesplitst</b>									
BO	Openbaar	-	1,08	<b>1,02</b>	-	0,17	<b>0,17</b>	-	20,0	<b>19,3</b>
BO	Rooms Katholiek	-	0,65	<b>0,88</b>	-	0,07	<b>0,09</b>	-	18,7	<b>20,0</b>
BO	Protestants Christelijk	-	0,90	<b>1,30</b>	-	0,10	<b>0,14</b>	-	17,1	<b>17,8</b>
BO	Algemeen bijzonder	-	0,52	<b>0,57</b>	-	0,05	<b>0,14</b>	-	15,8	<b>13,6</b>
BO	Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch	-	1,80	<b>1,64</b>	-	0,21	<b>0,26</b>	-	24,9	<b>20,8</b>
BO	Islamitisch	-	1,23	<b>1,98</b>	-	0,05	<b>0,08</b>	-	66,4	<b>65,4</b>
BO	Vrije scholen	-	0,70	<b>1,12</b>	-	0,03	<b>0,13</b>	-	7,6	<b>12,7</b>
BO	Overig	-	1,19	<b>0,65</b>	-	0,29	<b>0,15</b>	-	14,2	<b>17,2</b>
SBAO/WEC	Openbaar	-	2,59	<b>2,68</b>	-	0,42	<b>0,46</b>	-	27,5	<b>25,6</b>
SBAO/WEC	Rooms Katholiek	-	2,33	<b>2,16</b>	-	0,51	<b>0,54</b>	-	19,5	<b>16,6</b>
SBAO/WEC	Protestants Christelijk	-	1,68	<b>2,10</b>	-	0,32	<b>0,40</b>	-	20,2	<b>16,0</b>
SBAO/WEC	Algemeen bijzonder	-	1,86	<b>1,93</b>	-	0,41	<b>0,49</b>	-	19,2	<b>14,5</b>

Onder-wijssoort	Achtergrond-kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
SBAO/WEC	Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch <sup>3</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SBAO/WEC	Overig	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VO	Openbaar	-	0,75	<b>0,83</b>	-	0,12	<b>0,12</b>	-	39,0	<b>31,2</b>
VO	Rooms Katholiek	-	0,84	<b>0,89</b>	-	0,14	<b>0,15</b>	-	20,4	<b>27,9</b>
VO	Protestants Christelijk	-	0,92	<b>0,95</b>	-	0,17	<b>0,15</b>	-	20,2	<b>21,6</b>
VO	Algemeen bijzonder	-	0,91	<b>0,75</b>	-	0,07	<b>0,11</b>	-	58,2	<b>32,2</b>
VO	Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch	-	0,87	<b>0,78</b>	-	0,19	<b>0,29</b>	-	18,9	<b>11,8</b>
VO	Islamitisch	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VO	Vrije scholen	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VO	Overig	-	0,58	<b>0,72</b>	-	0,10	<b>0,07</b>	-	24,4	<b>31,7</b>
	<b>Verstedelijkingsgraad</b>									
BO	Sterk verstedelijkt	0,94	1,23	<b>1,43</b>	0,12	0,16	<b>0,16</b>	18,0	23,6	<b>24,5</b>
BO	Verstedelijkt	0,67	0,75	<b>0,88</b>	0,09	0,10	<b>0,13</b>	17,4	17,4	<b>19,2</b>
BO	Niet verstedelijkt	0,71	0,71	<b>0,86</b>	0,08	0,09	<b>0,12</b>	14,7	18,2	<b>14,2</b>
SBAO/WEC	Sterk verstedelijkt	2,10	2,35	<b>2,31</b>	0,30	0,35	<b>0,36</b>	24,0	30,1	<b>27,2</b>
SBAO/WEC	Verstedelijkt	2,11	2,09	<b>2,13</b>	0,44	0,41	<b>0,48</b>	18,6	21,0	<b>17,4</b>
SBAO/WEC	Niet verstedelijkt	2,57	2,06	<b>2,26</b>	0,57	0,60	<b>0,65</b>	16,8	14,8	<b>11,8</b>
VO	Sterk verstedelijkt	0,70	0,74	<b>0,77</b>	0,06	0,06	<b>0,08</b>	37,2	43,7	<b>33,3</b>
VO	Verstedelijkt	0,66	0,84	<b>0,87</b>	0,18	0,16	<b>0,15</b>	14,2	23,7	<b>23,2</b>
VO	Niet verstedelijkt	0,84	0,78	<b>0,86</b>	0,07	0,09	<b>0,09</b>	40,1	34,7	<b>51,2</b>
	<b>Regio</b>									
BO	Noord	-	0,84	<b>0,91</b>	-	0,11	<b>0,13</b>	-	15,2	<b>17,5</b>
BO	Oost	-	0,93	<b>1,16</b>	-	0,12	<b>0,15</b>	-	22,1	<b>18,8</b>
BO	West	-	1,03	<b>1,20</b>	-	0,13	<b>0,15</b>	-	20,2	<b>21,6</b>
BO	Zuid	-	0,54	<b>0,58</b>	-	0,06	<b>0,10</b>	-	16,8	<b>13,0</b>
SBAO/WEC	Noord	-	2,46	<b>2,78</b>	-	0,72	<b>0,76</b>	-	17,3	<b>15,4</b>
SBAO/WEC	Oost	-	1,98	<b>2,20</b>	-	0,43	<b>0,53</b>	-	19,6	<b>16,2</b>
SBAO/WEC	West	-	2,09	<b>2,00</b>	-	0,30	<b>0,32</b>	-	27,8	<b>22,4</b>
SBAO/WEC	Zuid	-	2,31	<b>2,31</b>	-	0,53	<b>0,62</b>	-	18,3	<b>16,1</b>
VO	Noord	-	1,04	<b>0,85</b>	-	0,13	<b>0,12</b>	-	41,6	<b>32,2</b>
VO	Oost	-	0,81	<b>1,04</b>	-	0,16	<b>0,18</b>	-	21,1	<b>26,6</b>
VO	West	-	0,78	<b>0,79</b>	-	0,09	<b>0,09</b>	-	35,6	<b>31,2</b>
VO	Zuid	-	0,75	<b>0,79</b>	-	0,18	<b>0,16</b>	-	15,8	<b>21,1</b>

<sup>3</sup> Het gaat hier om een zeer beperkt aantal scholen, daarom wordt over deze categorieën niet gerapporteerd.

Onder- wijssoort	Achtergrond- kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
	<b>RBA-gebied</b>									
BO	Groningen	-	0,85	<b>1,08</b>	-	0,19	<b>0,20</b>	-	<b>13,5</b>	<b>17,7</b>
BO	Friesland	-	0,98	<b>0,87</b>	-	0,06	<b>0,08</b>	-	<b>24,2</b>	<b>18,7</b>
BO	Drenthe	-	0,49	<b>0,61</b>	-	0,11	<b>0,14</b>	-	<b>7,2</b>	<b>15,7</b>
BO	IJssel-Vecht / Twente	-	1,05	<b>1,36</b>	-	0,09	<b>0,08</b>	-	<b>32,4</b>	<b>37,9</b>
BO	IJssel / Veluwe	-	0,86	<b>1,26</b>	-	0,13	<b>0,19</b>	-	<b>15,9</b>	<b>17,0</b>
BO	Arnhem / Oost Gelderland / Rivierenland	-	0,63	<b>0,80</b>	-	0,10	<b>0,13</b>	-	<b>18,4</b>	<b>13,7</b>
BO	Flevoland	-	1,39	<b>1,39</b>	-	0,18	<b>0,25</b>	-	<b>21,4</b>	<b>13,2</b>
BO	Midden- Nederland incl. Utrecht	-	0,88	<b>1,14</b>	-	0,14	<b>0,16</b>	-	<b>16,5</b>	<b>17,1</b>
BO	Midden- Nederland excl. Utrecht	-	0,53	<b>0,92</b>	-	0,09	<b>0,11</b>	-	<b>8,5</b>	<b>14,7</b>
BO	Noord-Holland Noord	-	0,64	<b>0,57</b>	-	0,03	<b>0,08</b>	-	<b>26,9</b>	<b>17,0</b>
BO	Noord-Holland Zuid incl. Amsterdam	-	1,04	<b>1,05</b>	-	0,14	<b>0,17</b>	-	<b>24,3</b>	<b>22,2</b>
BO	Noord-Holland Zuid excl. Amsterdam	-	0,73	<b>0,97</b>	-	0,11	<b>0,15</b>	-	<b>21,2</b>	<b>26,0</b>
BO	Rijnstreek	-	1,00	<b>0,86</b>	-	0,16	<b>0,22</b>	-	<b>12,6</b>	<b>13,2</b>
BO	Haaglanden incl. Den Haag	-	0,79	<b>1,06</b>	-	0,12	<b>0,11</b>	-	<b>14,9</b>	<b>26,4</b>
BO	Haaglanden excl. Den Haag	-	0,63	<b>0,72</b>	-	0,15	<b>0,12</b>	-	<b>5,4</b>	<b>22,7</b>
BO	Rijnmond incl. Rotterdam	-	1,28	<b>1,66</b>	-	0,14	<b>0,12</b>	-	<b>22,9</b>	<b>28,0</b>
BO	Rijnmond excl. Rotterdam	-	0,75	<b>0,96</b>	-	0,15	<b>0,14</b>	-	<b>11,6</b>	<b>19,1</b>
BO	Zeeland	-	0,89	<b>1,31</b>	-	0,08	<b>0,15</b>	-	<b>29,7</b>	<b>20,9</b>
BO	Midden- en West-Brabant	-	0,34	<b>0,39</b>	-	0,06	<b>0,09</b>	-	<b>9,4</b>	<b>12,2</b>
BO	Noordoost- Brabant	-	0,54	<b>0,52</b>	-	0,03	<b>0,09</b>	-	<b>29,3</b>	<b>10,3</b>
BO	Zuidoost- Brabant	-	0,78	<b>0,70</b>	-	0,04	<b>0,07</b>	-	<b>23,9</b>	<b>12,4</b>
BO	Limburg	-	0,45	<b>0,44</b>	-	0,10	<b>0,10</b>	-	<b>9,4</b>	<b>9,9</b>
BO	Amsterdam	-	1,22	<b>1,10</b>	-	0,16	<b>0,19</b>	-	<b>26,2</b>	<b>19,8</b>
BO	Rotterdam	-	1,67	<b>2,16</b>	-	0,12	<b>0,10</b>	-	<b>38,3</b>	<b>41,9</b>
BO	Den Haag	-	0,86	<b>1,18</b>	-	0,10	<b>0,10</b>	-	<b>23,3</b>	<b>29,4</b>
BO	Utrecht	-	1,50	<b>1,56</b>	-	0,26	<b>0,29</b>	-	<b>24,5</b>	<b>20,0</b>

Onder- wijssoort	Achtergrond- kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
SBAO/WEC	Groningen	-	3,13	<b>3,31</b>	-	0,93	<b>0,94</b>	-	20,0	<b>20,1</b>
SBAO/WEC	Friesland	-	1,81	<b>2,37</b>	-	0,60	<b>0,71</b>	-	12,2	<b>10,1</b>
SBAO/WEC	Drenthe	-	2,30	<b>2,64</b>	-	0,45	<b>0,46</b>	-	20,5	<b>14,5</b>
SBAO/WEC	IJssel-Vecht / Twente	-	2,42	<b>2,74</b>	-	0,52	<b>0,64</b>	-	16,7	<b>16,3</b>
SBAO/WEC	IJssel / Veluwe	-	1,55	<b>1,66</b>	-	0,30	<b>0,39</b>	-	18,9	<b>14,3</b>
SBAO/WEC	Arnhem / Oost Gelderland / Rivierenland	-	1,75	<b>1,99</b>	-	0,43	<b>0,52</b>	-	21,8	<b>15,7</b>
SBAO/WEC	Flevoland	-	1,53	<b>1,74</b>	-	0,23	<b>0,34</b>	-	33,7	<b>23,8</b>
SBAO/WEC	Midden- Nederland incl. Utrecht	-	1,75	<b>2,12</b>	-	0,42	<b>0,41</b>	-	15,7	<b>14,8</b>
SBAO/WEC	Midden- Nederland excl. Utrecht	-	1,56	<b>1,98</b>	-	0,27	<b>0,24</b>	-	18,2	<b>22,3</b>
SBAO/WEC	Noord-Holland Noord	-	2,25	<b>2,03</b>	-	0,25	<b>0,48</b>	-	31,5	<b>17,5</b>
SBAO/WEC	Noord-Holland Zuid incl. Amsterdam	-	2,35	<b>1,68</b>	-	0,30	<b>0,31</b>	-	33,1	<b>17,6</b>
SBAO/WEC	Noord-Holland Zuid excl. Amsterdam	-	2,14	<b>1,83</b>	-	0,41	<b>0,46</b>	-	25,7	<b>11,4</b>
SBAO/WEC	Rijnstreek	-	1,40	<b>1,47</b>	-	0,25	<b>0,29</b>	-	25,7	<b>18,5</b>
SBAO/WEC	Haaglanden incl. Den Haag	-	1,47	<b>1,81</b>	-	0,24	<b>0,31</b>	-	18,5	<b>22,5</b>
SBAO/WEC	Haaglanden excl. Den Haag	-	1,40	<b>1,36</b>	-	0,29	<b>0,41</b>	-	15,5	<b>9,6</b>
SBAO/WEC	Rijnmond incl. Rotterdam	-	2,67	<b>2,64</b>	-	0,26	<b>0,23</b>	-	45,8	<b>50,3</b>
SBAO/WEC	Rijnmond excl. Rotterdam	-	2,16	<b>1,82</b>	-	0,24	<b>0,26</b>	-	32,0	<b>28,8</b>
SBAO/WEC	Zeeland	-	2,07	<b>2,56</b>	-	0,40	<b>0,66</b>	-	20,7	<b>10,4</b>
SBAO/WEC	Midden- en West-Brabant	-	2,22	<b>2,16</b>	-	0,53	<b>0,54</b>	-	21,4	<b>14,1</b>
SBAO/WEC	Noordoost- Brabant	-	1,96	<b>2,44</b>	-	0,31	<b>0,35</b>	-	27,5	<b>34,0</b>
SBAO/WEC	Zuidoost- Brabant	-	3,17	<b>2,69</b>	-	0,49	<b>0,59</b>	-	20,1	<b>27,8</b>
SBAO/WEC	Limburg	-	2,06	<b>2,03</b>	-	0,78	<b>0,87</b>	-	12,3	<b>9,3</b>
SBAO/WEC	Amsterdam	-	2,53	<b>1,54</b>	-	0,19	<b>0,17</b>	-	50,0	<b>33,8</b>
SBAO/WEC	Rotterdam	-	3,03	<b>3,26</b>	-	0,27	<b>0,20</b>	-	59,2	<b>78,4</b>
SBAO/WEC	Den Haag	-	1,52	<b>2,16</b>	-	0,20	<b>0,23</b>	-	22,4	<b>43,6</b>
SBAO/WEC	Utrecht	-	2,11	<b>2,40</b>	-	0,74	<b>0,76</b>	-	13,8	<b>9,7</b>
VO	Groningen	-	0,84	<b>0,96</b>	-	0,06	<b>0,07</b>	-	101,4	<b>79,6</b>
VO	Friesland	-	0,99	<b>0,82</b>	-	0,15	<b>0,12</b>	-	25,0	<b>17,5</b>
VO	Drenthe	-	1,34	<b>0,75</b>	-	0,16	<b>0,18</b>	-	43,2	<b>23,2</b>
VO	IJssel-Vecht / Twente	-	0,87	<b>1,19</b>	-	0,11	<b>0,15</b>	-	36,3	<b>42,5</b>
VO	IJssel / Veluwe	-	0,85	<b>1,13</b>	-	0,29	<b>0,37</b>	-	15,7	<b>16,8</b>

Onder- wijssoort	Achtergrond- kenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
VO	Arnhem / Oost Gelderland / Rivierenland	-	0,85	<b>0,90</b>	-	0,14	<b>0,12</b>	-	16,5	<b>30,4</b>
VO	Flevoland	-	0,51	<b>0,96</b>	-	0,10	<b>0,04</b>	-	48,5	<b>41,0</b>
VO	Midden- Nederland incl. Utrecht	-	0,99	<b>0,77</b>	-	0,10	<b>0,08</b>	-	34,8	<b>26,8</b>
VO	Midden- Nederland excl. Utrecht	-	0,99	<b>0,67</b>	-	0,08	<b>0,04</b>	-	42,7	<b>43,0</b>
VO	Noord-Holland Noord	-	0,82	<b>0,73</b>	-	0,08	<b>0,13</b>	-	62,4	<b>31,9</b>
VO	Noord-Holland Zuid incl. Amsterdam	-	0,73	<b>0,88</b>	-	0,08	<b>0,06</b>	-	51,8	<b>25,1</b>
VO	Noord-Holland Zuid excl. Amsterdam	-	0,67	<b>0,83</b>	-	0,10	<b>0,12</b>	-	43,5	<b>27,0</b>
VO	Rijnstreek	-	0,65	<b>0,77</b>	-	0,14	<b>0,06</b>	-	19,3	<b>31,8</b>
VO	Haaglanden incl. Den Haag	-	0,36	<b>0,84</b>	-	0,06	<b>0,17</b>	-	26,9	<b>49,5</b>
VO	Haaglanden excl. Den Haag	-	0,46	<b>0,84</b>	-	0,07	<b>0,04</b>	-	34,4	<b>49,5</b>
VO	Rijnmond incl. Rotterdam	-	0,87	<b>0,72</b>	-	0,10	<b>0,10</b>	-	28,8	<b>36,3</b>
VO	Rijnmond excl. Rotterdam	-	0,74	<b>0,79</b>	-	0,11	<b>0,09</b>	-	22,8	<b>27,2</b>
VO	Zeeland	-	0,80	<b>0,83</b>	-	0,05	<b>0,11</b>	-	109,7	<b>110,8</b>
VO	Midden- en West-Brabant	-	0,89	<b>0,82</b>	-	0,11	<b>0,06</b>	-	18,4	<b>23,7</b>
VO	Noordoost- Brabant	-	0,38	<b>0,33</b>	-	0,05	<b>0,08</b>	-	19,2	<b>18,8</b>
VO	Zuidoost- Brabant	-	0,49	<b>0,50</b>	-	0,22	<b>0,05</b>	-	10,8	<b>19,9</b>
VO	Limburg	-	0,89	<b>1,04</b>	-	0,37	<b>0,10</b>	-	14,0	<b>15,4</b>
VO	Amsterdam	-	0,78	<b>0,92</b>	-	0,06	<b>0,07</b>	-	61,2	<b>21,6</b>
VO	Rotterdam	-	1,03	<b>0,63</b>	-	0,08	<b>0,04</b>	-	39,1	<b>73,7</b>
VO	Den Haag	-	0,21	<b>0,83</b>	-	0,04	<b>0,10</b>	-	3,7	<b>49,5</b>
VO	Utrecht	-	1,00	<b>1,13</b>	-	0,18	<b>0,29</b>	-	22,4	<b>11,3</b>
	<b>School- grootte</b>									
BO	Klein	0,47	0,57	<b>0,80</b>	0,08	0,09	<b>0,11</b>	10,9	18,7	<b>16,6</b>
BO	Middelgroot	0,74	0,74	<b>0,82</b>	0,09	0,10	<b>0,12</b>	16,3	17,6	<b>16,5</b>
BO	Groot	0,81	0,99	<b>1,16</b>	0,10	0,12	<b>0,15</b>	18,2	20,5	<b>20,7</b>
SBAO/WEC	Klein	1,49	1,63	<b>1,39</b>	0,15	0,19	<b>0,24</b>	23,1	26,6	<b>11,9</b>
SBAO/WEC	Middelgroot	1,61	1,80	<b>1,84</b>	0,27	0,24	<b>0,20</b>	20,0	31,4	<b>29,0</b>
SBAO/WEC	Groot	2,32	2,22	<b>2,26</b>	0,49	0,47	<b>0,53</b>	18,8	20,4	<b>17,4</b>

Onderwijssoort	Achtergrondkenmerk	VZP02	VZP03	VZP04	MF02	MF03	MF04	GZD02	GZD03	GZD04
VO	Klein	0,73	0,68	<b>0,71</b>	0,15	0,09	<b>0,10</b>	23,4	57,2	<b>32,0</b>
VO	Middelgroot	0,67	0,81	<b>0,90</b>	0,12	0,15	<b>0,14</b>	15,8	20,4	<b>23,2</b>
VO	Groot	0,69	0,83	<b>0,85</b>	0,14	0,13	<b>0,13</b>	17,3	28,1	<b>27,5</b>
	<b>Achterstandsleerlingen</b>									
BO	drempel	0,75	0,77	<b>0,87</b>	0,09	0,09	<b>0,13</b>	16,3	19,5	<b>17,4</b>
BO	>= 50% 1.00-lln	0,71	0,73	<b>0,91</b>	0,10	0,12	<b>0,14</b>	17,4	13,0	<b>15,3</b>
BO	> 50% gewicht-lln	0,80	1,04	<b>1,22</b>	0,11	0,12	<b>0,13</b>	16,9	21,1	<b>20,9</b>
BO	>= 70% 1.90-lln	0,86	1,39	<b>1,66</b>	0,09	0,14	<b>0,16</b>	18,0	32,7	<b>34,4</b>
SBAO/WEC	< 5% CUMI-lln	2,60	2,09	<b>2,25</b>	0,48	0,55	<b>0,43</b>	18,6	16,6	<b>15,3</b>
SBAO/WEC	5 - 25% CUMI-lln	2,29	2,11	<b>2,30</b>	0,49	0,46	<b>0,59</b>	18,0	19,9	<b>15,7</b>
SBAO/WEC	25 - 50% CUMI-lln	1,73	2,20	<b>2,01</b>	0,27	0,29	<b>0,28</b>	26,1	30,6	<b>33,1</b>
SBAO/WEC	>= 50% CUMI-lln	1,48	2,46	<b>1,75</b>	0,15	0,20	<b>0,18</b>	25,7	51,0	<b>30,8</b>
VO	< 5% CUMI-lln	0,67	0,81	<b>0,85</b>	0,13	0,14	<b>0,12</b>	18,8	25,2	<b>27,4</b>
VO	5 - 25% CUMI-lln	0,70	0,82	<b>0,85</b>	0,16	0,12	<b>0,14</b>	16,5	28,6	<b>27,0</b>
VO	25 - 50% CUMI-lln	0,68	0,76	<b>0,46</b>	0,07	0,07	<b>0,14</b>	32,1	44,7	<b>18,0</b>
VO	>= 50% CUMI-lln	0,90	0,72	<b>1,87</b>	0,12	0,07	<b>0,06</b>	15,9	24,4	<b>54,0</b>



**BIJLAGE 2**
**NULVERZUIM EN VERVANGINGSPERCENTAGE 2002 – 2004**
**Tabel B2.1 Nulverzuim en vervangingspercentage ziekteverzuim onderwijzend personeel**

Onderwijs- soort	Achtergrond- kenmerk	NZ02	NZ03	NZ04	VVP02	VVP03	VVP04
BO		49,73	48,33	<b>48,99</b>	64,18	62,47	<b>63,71</b>
SBAO/WEC		41,28	39,96	<b>40,28</b>	56,86	56,83	<b>56,07</b>
PO <sup>1</sup>		-	47,19	<b>47,76</b>	-	61,63	<b>62,52</b>
VO <sup>2</sup>		42,61	41,86	<b>42,79</b>	56,52	52,28	<b>51,61</b>
<b>Leeftijd</b>							
BO	< 35 jaar	49,82	47,53	<b>48,48</b>	57,24	57,13	<b>60,31</b>
BO	35 – 44 jaar	50,35	48,66	<b>48,85</b>	60,37	57,19	<b>59,07</b>
BO	45 - 54 jaar	49,96	48,53	<b>49,12</b>	65,79	64,25	<b>64,84</b>
BO	55 - 65 jaar	47,77	48,94	<b>49,82</b>	70,16	68,07	<b>68,26</b>
SBAO/WEC	< 35 jaar	39,98	37,51	<b>37,53</b>	49,21	51,85	<b>53,31</b>
SBAO/WEC	35 - 44 jaar	39,75	39,00	<b>39,26</b>	52,29	52,37	<b>54,08</b>
SBAO/WEC	45 - 54 jaar	42,20	40,78	<b>41,47</b>	58,59	58,44	<b>56,11</b>
SBAO/WEC	55 - 65 jaar	43,92	43,53	<b>43,23</b>	64,94	63,04	<b>60,53</b>
VO	< 35 jaar	41,10			39,31		
			38,40	<b>39,82</b>		38,89	<b>41,07</b>
VO	35 - 44 jaar	41,68	40,23	<b>40,02</b>	47,42	44,12	<b>45,88</b>
VO	45 - 54 jaar	42,98	42,63	<b>43,46</b>	57,71	53,98	<b>53,74</b>
VO	55 - 65 jaar	44,13	45,05	<b>46,77</b>	66,57	61,25	<b>57,70</b>
<b>Geslacht</b>							
BO	Mannen	54,71	53,99	<b>55,43</b>	67,92	64,11	<b>65,12</b>
BO	Vrouwen	47,79	46,26	<b>46,75</b>	62,78	61,92	<b>63,25</b>
SBAO/WEC	Mannen	45,10	44,12	<b>44,26</b>	59,16	57,03	<b>53,91</b>
SBAO/WEC	Vrouwen	38,92	37,50	<b>38,00</b>	55,64	56,74	<b>57,07</b>
VO	Mannen	45,24	44,89	<b>46,35</b>	57,02	53,02	<b>51,35</b>
VO	Vrouwen	37,59	36,42	<b>36,70</b>	55,75	51,27	<b>51,95</b>
<b>Functie</b>							
BO	Directieleden	59,72	60,06	<b>61,35</b>	74,65	71,27	<b>73,08</b>
BO	Leerkrachten	48,46	46,90	<b>47,53</b>	63,07	61,64	<b>62,81</b>
SBAO/WEC	Directieleden	56,14	57,31	<b>58,13</b>	59,46	62,96	<b>57,78</b>
SBAO/WEC	Leerkrachten	39,86	38,33	<b>38,66</b>	56,65	56,43	<b>55,97</b>
VO	Directieleden	62,22	62,55	<b>63,48</b>	48,06	41,30	<b>39,62</b>
VO	Leerkrachten	41,34	40,56	<b>41,51</b>	56,87	52,68	<b>52,06</b>

<sup>1</sup> In 2003 zijn voor het eerst cijfers voor het primair onderwijs berekend. Bovendien zijn de cijfers dit jaar voor het eerst uitgesplitst naar een aantal extra achtergrondkenmerken (denominatie, regio, RBA-gebied en de grote steden, zie verderop in de tabel). We beschikken dus niet over vergelijkbare cijfers in voorgaande jaren.

<sup>2</sup> Inclusief SVO.

Onderwijs- soort	Achtergrond- kenmerk	NZ02	NZ03	NZ04	VVP02	VVP03	VVP04
<b>Aanstellings- omvang</b>							
BO	< 0.5 WTF	56,54	54,62	<b>54,36</b>	57,25	57,16	<b>58,38</b>
BO	0.5 - 0.87 WTF	48,36	46,63	<b>46,98</b>	62,40	61,55	<b>62,70</b>
BO	> 0.87 WTF	49,46	48,18	<b>49,04</b>	64,70	62,34	<b>65,77</b>
SBAO/WEC	< 0.5 WTF	44,71	44,46	<b>44,63</b>	52,31	55,08	<b>53,12</b>
SBAO/WEC	0.5 - 0.87 WTF	39,76	37,23	<b>37,97</b>	55,49	53,22	<b>51,74</b>
SBAO/WEC	> 0.87 WTF	41,61	40,79	<b>40,85</b>	56,56	57,54	<b>58,19</b>
VO	< 0.5 WTF	45,59	44,04	<b>44,32</b>	58,69	56,01	<b>53,59</b>
VO	0.5 - 0.87 WTF	38,75	38,26	<b>38,70</b>	57,49	52,23	<b>50,85</b>
VO	> 0.87 WTF	44,23	43,60	<b>44,78</b>	53,02	48,49	<b>49,08</b>
<b>Denominatie</b>							
BO	Openbaar	45,41	44,94	<b>45,13</b>	59,96	58,52	<b>60,57</b>
BO	Rooms Katholiek	51,95	50,32	<b>50,89</b>	67,76	64,92	<b>65,56</b>
BO	Protestants Christelijk	53,07	51,00	<b>52,82</b>	66,74	65,56	<b>66,78</b>
BO	Overig bijzonder	47,56	44,87	<b>43,81</b>	62,78	62,26	<b>61,90</b>
SBAO/WEC	Openbaar	38,18	35,86	<b>37,39</b>	55,50	54,56	<b>53,41</b>
SBAO/WEC	Rooms Katholiek	42,33	42,53	<b>41,94</b>	62,45	60,14	<b>57,21</b>
SBAO/WEC	Protestants Christelijk	44,95	44,47	<b>44,38</b>	56,74	55,64	<b>59,20</b>
SBAO/WEC	Overig bijzonder	40,47	38,10	<b>38,62</b>	52,41	56,21	<b>55,36</b>
VO	Openbaar	33,95	34,07	<b>34,31</b>	54,76	49,74	<b>48,98</b>
VO	Rooms Katholiek	51,97	53,54	<b>54,93</b>	65,57	59,64	<b>55,54</b>
VO	Protestants Christelijk	43,94	40,46	<b>42,75</b>	53,08	50,73	<b>52,98</b>
VO	Overig bijzonder	42,60	40,94	<b>41,00</b>	54,32	50,84	<b>49,70</b>
<b>Denominatie - uitgesplitst</b>							
BO	Openbaar	-	44,94	<b>45,13</b>	-	58,52	<b>60,57</b>
BO	Rooms Katholiek	-	50,32	<b>50,89</b>	-	64,92	<b>65,56</b>
BO	Protestants Christelijk	-	50,42	<b>52,05</b>	-	64,92	<b>66,25</b>
BO	Algemeen bijzonder	-	45,70	<b>45,62</b>	-	64,20	<b>64,51</b>
BO	Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch	-	55,67	<b>58,92</b>	-	72,61	<b>72,89</b>
BO	Islamitisch	-	41,53	<b>35,98</b>	-	44,91	<b>43,74</b>
BO	Vrije scholen	-	38,61	<b>36,47</b>	-	76,37	<b>72,06</b>
BO	Overig	-	49,20	<b>47,20</b>	-	58,24	<b>57,09</b>

Onderwijs- soort	Achtergrond- kenmerk	NZ02	NZ03	NZ04	VVP02	VVP03	VVP04
SBAO/WEC	Openbaar	-	35,86	<b>37,39</b>	-	54,56	<b>53,41</b>
SBAO/WEC	Rooms Katholiek	-	42,53	<b>41,94</b>	-	60,14	<b>57,21</b>
SBAO/WEC	Protestants Christelijk	-	44,57	<b>44,33</b>	-	55,71	<b>59,04</b>
SBAO/WEC	Algemeen bijzonder	-	38,06	<b>38,76</b>	-	56,22	<b>55,21</b>
SBAO/WEC	Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch <sup>3</sup>	-	-	-	-	-	-
SBAO/WEC	Overig	-	-	-	-	-	-
VO	Openbaar	-	34,07	<b>34,31</b>	-	49,74	<b>48,98</b>
VO	Rooms Katholiek	-	53,54	<b>54,93</b>	-	59,64	<b>55,54</b>
VO	Protestants Christelijk	-	39,70	<b>41,92</b>	-	51,84	<b>54,78</b>
VO	Algemeen bijzonder	-	41,02	<b>39,67</b>	-	48,19	<b>49,57</b>
VO	Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch	-	44,96	<b>47,47</b>	-	41,64	<b>38,39</b>
VO	Islamitisch	-	-	-	-	-	-
VO	Vrije scholen	-	-	-	-	-	-
VO	Overig	-	40,62	<b>41,15</b>	-	52,03	<b>49,57</b>
<b>Verstede- lijgingsgraad</b>							
BO	Sterk verstedelijkt	40,66	39,41	<b>39,31</b>	46,11	47,29	<b>50,69</b>
BO	Verstedelijkt	49,41	47,63	<b>48,50</b>	66,01	63,57	<b>64,15</b>
BO	Niet verstedelijkt	54,35	53,57	<b>54,36</b>	73,75	71,64	<b>72,10</b>
SBAO/WEC	Sterk verstedelijkt	35,76	35,02	<b>36,17</b>	50,50	50,58	<b>50,92</b>
SBAO/WEC	Verstedelijkt	42,84	41,19	<b>41,56</b>	57,99	58,20	<b>56,12</b>
SBAO/WEC	Niet verstedelijkt	43,61	42,60	<b>41,58</b>	62,85	61,64	<b>63,04</b>
VO	Sterk verstedelijkt	40,29	38,28	<b>39,98</b>	51,05	48,67	<b>48,69</b>
VO	Verstedelijkt	42,74	41,97	<b>42,72</b>	57,73	52,59	<b>51,95</b>
VO	Niet verstedelijkt	45,63	46,96	<b>47,23</b>	59,99	57,28	<b>55,06</b>
<b>Regio</b>							
BO	Noord	-	50,16	<b>49,69</b>	-	76,22	<b>75,34</b>
BO	Oost	-	49,06	<b>50,88</b>	-	63,73	<b>66,53</b>
BO	West	-	46,05	<b>46,74</b>	-	56,42	<b>58,29</b>
BO	Zuid	-	51,12	<b>51,26</b>	-	67,75	<b>66,48</b>
SBAO/WEC	Noord	-	38,09	<b>39,41</b>	-	62,42	<b>64,53</b>
SBAO/WEC	Oost	-	40,11	<b>40,78</b>	-	58,56	<b>56,75</b>
SBAO/WEC	West	-	38,75	<b>39,07</b>	-	53,84	<b>53,94</b>
SBAO/WEC	Zuid	-	42,49	<b>42,21</b>	-	58,68	<b>55,31</b>
VO	Noord	-	37,65	<b>39,30</b>	-	53,76	<b>53,34</b>
VO	Oost	-	36,14	<b>37,74</b>	-	54,16	<b>52,22</b>
VO	West	-	37,74	<b>39,08</b>	-	49,55	<b>49,55</b>
VO	Zuid	-	57,68	<b>54,80</b>	-	56,51	<b>54,88</b>

<sup>3</sup> Het gaat hier om een zeer beperkt aantal scholen, daarom wordt over deze categorieën niet gerapporteerd.

Onderwijs- soort	Achtergrond- kenmerk	NZ02	NZ03	NZ04	VVP02	VVP03	VVP04
	<b>RBA-gebied</b>						
BO	Groningen	-	46,19	<b>46,58</b>	-	74,80	<b>75,27</b>
BO	Friesland	-	52,98	<b>51,74</b>	-	76,47	<b>73,37</b>
BO	Drenthe	-	50,66	<b>50,33</b>	-	77,68	<b>78,30</b>
BO	IJssel-Vecht / Twente	-	49,95	<b>52,19</b>	-	72,08	<b>74,95</b>
BO	IJssel / Veluwe	-	50,62	<b>51,58</b>	-	65,84	<b>66,55</b>
BO	Arnhem / Oost Gelderland / Rivierenland	-	48,33	<b>50,56</b>	-	59,14	<b>63,22</b>
BO	Flevoland	-	45,78	<b>47,17</b>	-	51,05	<b>53,18</b>
BO	Midden-Nederland incl. Utrecht	-	48,59	<b>48,36</b>	-	65,86	<b>63,25</b>
BO	Midden-Nederland excl. Utrecht	-	50,03	<b>50,07</b>	-	71,36	<b>66,99</b>
BO	Noord-Holland Noord	-	50,86	<b>52,53</b>	-	65,46	<b>63,35</b>
BO	Noord-Holland Zuid incl. Amsterdam	-	41,98	<b>43,12</b>	-	53,44	<b>54,63</b>
BO	Noord-Holland Zuid excl. Amsterdam	-	47,79	<b>49,59</b>	-	60,95	<b>65,40</b>
BO	Rijnstreek	-	51,50	<b>51,61</b>	-	64,53	<b>67,38</b>
BO	Haaglanden incl. Den Haag	-	45,08	<b>45,00</b>	-	52,94	<b>56,75</b>
BO	Haaglanden excl. Den Haag	-	49,43	<b>49,18</b>	-	58,91	<b>61,90</b>
BO	Rijnmond incl. Rotterdam	-	44,52	<b>45,82</b>	-	48,11	<b>54,29</b>
BO	Rijnmond excl. Rotterdam	-	48,15	<b>50,07</b>	-	58,42	<b>59,75</b>
BO	Zeeland	-	51,42	<b>53,63</b>	-	62,83	<b>66,01</b>
BO	Midden- en West- Brabant	-	51,59	<b>52,26</b>	-	67,04	<b>67,06</b>
BO	Noordoost- Brabant	-	52,25	<b>51,99</b>	-	75,51	<b>65,68</b>
BO	Zuidoost-Brabant	-	49,27	<b>49,55</b>	-	59,70	<b>59,46</b>
BO	Limburg	-	51,10	<b>49,83</b>	-	71,59	<b>71,59</b>
BO	Amsterdam	-	34,19	<b>34,25</b>	-	47,59	<b>46,21</b>
BO	Rotterdam	-	38,63	<b>38,74</b>	-	37,28	<b>47,83</b>
BO	Den Haag	-	40,69	<b>40,74</b>	-	47,51	<b>52,59</b>
BO	Utrecht	-	42,10	<b>40,40</b>	-	43,93	<b>48,73</b>
SBAO/WEC	Groningen	-	30,79	<b>36,20</b>	-	55,80	<b>60,45</b>
SBAO/WEC	Friesland	-	44,26	<b>41,73</b>	-	71,76	<b>67,56</b>
SBAO/WEC	Drenthe	-	42,57	<b>41,80</b>	-	63,63	<b>66,95</b>
SBAO/WEC	IJssel-Vecht / Twente	-	40,17	<b>43,09</b>	-	60,49	<b>66,26</b>
SBAO/WEC	IJssel / Veluwe	-	42,76	<b>44,26</b>	-	60,02	<b>58,74</b>

Onderwijs- soort	Achtergrond- kenmerk	NZ02	NZ03	NZ04	VVP02	VVP03	VVP04
SBAO/WEC	Arnhem / Oost Gelderland / Rivierenland	-	38,59	<b>38,19</b>	-	58,76	<b>54,85</b>
SBAO/WEC	Flevoland	-	40,96	<b>35,13</b>	-	49,22	<b>35,94</b>
SBAO/WEC	Midden-Nederland incl. Utrecht	-	39,33	<b>41,28</b>	-	59,54	<b>55,31</b>
SBAO/WEC	Midden-Nederland excl. Utrecht	-	40,37	<b>41,15</b>	-	59,08	<b>55,34</b>
SBAO/WEC	Noord-Holland Noord	-	48,67	<b>42,75</b>	-	59,51	<b>54,02</b>
SBAO/WEC	Noord-Holland Zuid incl. Amsterdam	-	33,06	<b>35,13</b>	-	49,11	<b>50,00</b>
SBAO/WEC	Noord-Holland Zuid excl. Amsterdam	-	36,95	<b>40,29</b>	-	55,85	<b>57,14</b>
SBAO/WEC	Rijnstreek	-	40,61	<b>40,77</b>	-	69,08	<b>66,18</b>
SBAO/WEC	Haaglanden incl. Den Haag	-	43,40	<b>40,91</b>	-	47,17	<b>54,33</b>
SBAO/WEC	Haaglanden excl. Den Haag	-	46,51	<b>42,71</b>	-	47,57	<b>56,01</b>
SBAO/WEC	Rijnmond incl. Rotterdam	-	38,80	<b>38,88</b>	-	49,41	<b>52,00</b>
SBAO/WEC	Rijnmond excl. Rotterdam	-	44,45	<b>46,66</b>	-	57,55	<b>63,73</b>
SBAO/WEC	Zeeland	-	42,73	<b>45,58</b>	-	61,38	<b>58,28</b>
SBAO/WEC	Midden- en West- Brabant	-	39,72	<b>43,25</b>	-	52,31	<b>52,75</b>
SBAO/WEC	Noordoost- Brabant	-	45,67	<b>36,83</b>	-	56,71	<b>43,82</b>
SBAO/WEC	Zuidoost-Brabant	-	39,70	<b>40,92</b>	-	58,50	<b>55,72</b>
SBAO/WEC	Limburg	-	44,85	<b>45,21</b>	-	65,37	<b>64,88</b>
SBAO/WEC	Amsterdam	-	29,41	<b>30,40</b>	-	43,53	<b>44,44</b>
SBAO/WEC	Rotterdam	-	34,05	<b>32,39</b>	-	43,46	<b>43,24</b>
SBAO/WEC	Den Haag	-	40,38	<b>39,19</b>	-	46,78	<b>52,59</b>
SBAO/WEC	Utrecht	-	36,83	<b>41,60</b>	-	60,65	<b>55,20</b>
VO	Groningen	-	35,17	<b>36,50</b>	-	57,80	<b>51,72</b>
VO	Friesland	-	37,18	<b>37,59</b>	-	53,26	<b>53,34</b>
VO	Drenthe	-	41,09	<b>45,39</b>	-	50,38	<b>54,99</b>
VO	IJssel-Vecht / Twente	-	35,48	<b>38,92</b>	-	56,11	<b>59,10</b>
VO	IJssel / Veluwe	-	37,87	<b>40,44</b>	-	54,82	<b>53,39</b>
VO	Arnhem / Oost Gelderland / Rivierenland	-	37,05	<b>37,52</b>	-	54,96	<b>52,66</b>
VO	Flevoland	-	32,00	<b>30,20</b>	-	48,07	<b>36,05</b>
VO	Midden-Nederland incl. Utrecht	-	36,38	<b>39,10</b>	-	49,87	<b>51,00</b>
VO	Midden-Nederland excl. Utrecht	-	34,60	<b>37,55</b>	-	50,70	<b>51,80</b>

Onderwijs- soort	Achtergrond- kenmerk	NZ02	NZ03	NZ04	VVP02	VVP03	VVP04
VO	Noord-Holland Noord	-	36,29	<b>37,65</b>	-	62,80	<b>60,83</b>
VO	Noord-Holland Zuid incl. Amsterdam	-	38,33	<b>38,81</b>	-	50,55	<b>51,92</b>
VO	Noord-Holland Zuid excl. Amsterdam	-	36,75	<b>35,94</b>	-	52,28	<b>51,07</b>
VO	Rijnstreek	-	40,63	<b>42,89</b>	-	52,69	<b>55,50</b>
VO	Haaglanden incl. Den Haag	-	36,56	<b>35,12</b>	-	48,90	<b>45,42</b>
VO	Haaglanden excl. Den Haag	-	32,36	<b>33,48</b>	-	48,95	<b>48,84</b>
VO	Rijnmond incl. Rotterdam	-	38,17	<b>40,40</b>	-	41,93	<b>41,50</b>
VO	Rijnmond excl. Rotterdam	-	40,89	<b>41,05</b>	-	41,90	<b>41,87</b>
VO	Zeeland	-	50,53	<b>48,38</b>	-	48,43	<b>45,38</b>
VO	Midden- en West- Brabant	-	62,07	<b>65,98</b>	-	55,38	<b>56,52</b>
VO	Noordoost- Brabant	-	70,01	<b>70,50</b>	-	65,04	<b>52,15</b>
VO	Zuidoost-Brabant	-	68,37	<b>73,46</b>	-	55,93	<b>47,07</b>
VO	Limburg	-	43,80	<b>37,37</b>	-	57,48	<b>57,49</b>
VO	Amsterdam	-	40,12	<b>42,11</b>	-	49,09	<b>52,70</b>
VO	Rotterdam	-	34,47	<b>39,41</b>	-	41,96	<b>41,00</b>
VO	Den Haag	-	42,32	<b>37,17</b>	-	48,84	<b>42,17</b>
VO	Utrecht	-	44,64	<b>46,52</b>	-	46,52	<b>47,61</b>
	<b>Schoolgrootte</b>						
BO	Klein	54,42	54,07	<b>54,34</b>	75,67	72,69	<b>73,45</b>
BO	Middelgroot	52,36	51,02	<b>51,32</b>	69,43	67,49	<b>67,86</b>
BO	Groot	47,22	45,58	<b>46,49</b>	58,93	57,97	<b>59,62</b>
SBAO/WEC	Klein	48,54	45,67	<b>49,08</b>	64,87	62,02	<b>66,26</b>
SBAO/WEC	Middelgroot	46,05	42,84	<b>45,09</b>	60,72	60,98	<b>58,66</b>
SBAO/WEC	Groot	39,62	39,04	<b>39,10</b>	55,25	55,76	<b>55,16</b>
VO	Klein	44,99	43,94	<b>44,01</b>	57,80	49,61	<b>52,63</b>
VO	Middelgroot	46,67	44,28	<b>46,09</b>	59,81	55,92	<b>51,79</b>
VO	Groot	40,88	40,81	<b>41,56</b>	55,38	51,76	<b>51,36</b>
	<b>Achterstands- leerlingen</b>						
BO	drempel	51,89	50,19	<b>51,34</b>	70,95	69,12	<b>69,43</b>
BO	>= 50% 1.00-Iln	50,03	48,56	<b>48,44</b>	66,00	63,20	<b>63,03</b>
BO	> 50% gewicht-Iln	47,70	46,36	<b>46,07</b>	57,21	55,53	<b>57,68</b>
BO	>= 70% 1.90-Iln	37,18	36,94	<b>36,74</b>	38,89	38,70	<b>44,32</b>
SBAO/WEC	< 5% CUMI-Iln	46,96	43,73	<b>44,86</b>	62,55	62,56	<b>59,63</b>
SBAO/WEC	5 - 25% CUMI-Iln	42,44	40,65	<b>41,25</b>	60,55	58,52	<b>59,97</b>
SBAO/WEC	25 - 50% CUMI-Iln	35,74	37,93	<b>36,91</b>	44,01	50,98	<b>46,91</b>
SBAO/WEC	>= 50% CUMI-Iln	32,32	31,88	<b>31,97</b>	50,88	49,53	<b>45,83</b>

Onderwijs- soort	Achtergrond- kenmerk	NZ02	NZ03	NZ04	VVP02	VVP03	VVP04
VO	< 5% CUMI-IIn	45,56	43,94	<b>42,27</b>	58,15	54,04	<b>51,88</b>
VO	5 - 25% CUMI-IIn	40,37	40,16	<b>41,45</b>	56,47	52,29	<b>51,08</b>
VO	25 - 50% CUMI-IIn	35,80	36,04	<b>57,44</b>	49,88	48,22	<b>48,87</b>
VO	>= 50% CUMI-IIn	43,08	42,81	<b>39,67</b>	51,75	42,27	<b>43,96</b>
	<b>Duur verzuim<sup>3</sup></b>						
BO	1 dag				79,76	79,53	<b>74,80</b>
BO	2 dagen				62,01	60,00	<b>63,79</b>
BO	3 dagen				48,32	46,36	<b>46,92</b>
BO	4 - 7 dagen				34,94	34,99	<b>34,77</b>
BO	8 - 30 dagen				34,72	33,06	<b>34,68</b>
BO	31 - 90 dagen				47,64	46,10	<b>49,83</b>
BO	91 - 365 dagen				67,02	67,96	<b>70,72</b>
BO	> 365 dagen				80,40	80,88	<b>80,89</b>
SBAO/WEC	1 dag				42,15	51,51	<b>40,73</b>
SBAO/WEC	2 dagen				29,77	35,35	<b>33,10</b>
SBAO/WEC	3 dagen				21,40	26,13	<b>24,95</b>
SBAO/WEC	4 - 7 dagen				18,88	20,50	<b>23,01</b>
SBAO/WEC	8 - 30 dagen				23,00	23,13	<b>26,58</b>
SBAO/WEC	31 - 90 dagen				39,98	40,17	<b>45,28</b>
SBAO/WEC	91 - 365 dagen				64,79	67,65	<b>66,60</b>
SBAO/WEC	> 365 dagen				78,75	82,85	<b>82,16</b>
VO	1 dag				-	-	-
VO	2 dagen				-	-	-
VO	3 dagen				-	-	-
VO	4 - 7 dagen				3,92	2,35	<b>2,64</b>
VO	8 - 30 dagen				16,88	15,14	<b>14,71</b>
VO	31 - 90 dagen				51,81	51,55	<b>53,12</b>
VO	91 - 365 dagen				72,76	72,74	<b>73,61</b>
VO	> 365 dagen				81,38	77,60	<b>78,21</b>

<sup>3</sup> Uitschieters in de duur van de vervanging zorgen met name bij kortdurende afwezigheid (tot een week) voor een overschatting van de vervangingspercentages.

**Tabel B2.2 Vervangingspercentage overig verzuim onderwijzend personeel**

Onderwijssoort	Achtergrond- kenmerk	VVP02	VVP03	VVP04
BO		74,16	75,78	<b>75,42</b>
SBAO/WEC		65,62	65,93	<b>68,52</b>
PO <sup>1</sup>		-	74,46	<b>74,46</b>
VO <sup>2</sup>		48,06	47,97	<b>48,08</b>
<b>Leeftijd</b>				
BO	< 35 jaar	76,88	78,06	<b>77,98</b>
BO	35 – 44 jaar	70,51	71,98	<b>72,51</b>
BO	45 - 54 jaar	68,59	72,82	<b>71,37</b>
BO	55 - 65 jaar	74,97	72,96	<b>70,20</b>
SBAO/WEC	< 35 jaar	70,36	69,91	<b>71,50</b>
SBAO/WEC	35 - 44 jaar	62,07	61,56	<b>64,78</b>
SBAO/WEC	45 - 54 jaar	59,16	59,95	<b>60,45</b>
SBAO/WEC	55 – 65 jaar	51,33	62,04	<b>74,70</b>
VO	< 35 jaar	59,58	61,24	<b>59,97</b>
VO	35 - 44 jaar	49,87	45,70	<b>48,78</b>
VO	45 - 54 jaar	40,21	38,17	<b>38,13</b>
VO	55 - 65 jaar	37,57	37,33	<b>30,91</b>
<b>Geslacht</b>				
BO	Mannen	69,45	68,10	<b>68,36</b>
BO	Vrouwen	75,06	77,26	<b>76,79</b>
SBAO/WEC	Mannen	52,91	58,03	<b>61,40</b>
SBAO/WEC	Vrouwen	68,61	67,84	<b>70,18</b>
VO	Mannen	39,54	37,07	<b>36,28</b>
VO	Vrouwen	57,30	58,59	<b>58,03</b>
<b>Functie</b>				
BO	Directieleden	76,51	71,97	<b>72,66</b>
BO	Leerkrachten	74,01	76,02	<b>75,61</b>
SBAO/WEC	Directieleden	59,70	73,47	<b>67,24</b>
SBAO/WEC	Leerkrachten	65,86	65,65	<b>68,57</b>
VO	Directieleden	33,51	24,99	<b>16,94</b>
VO	Leerkrachten	48,67	48,86	<b>49,45</b>
<b>Aanstellings- omvang</b>				
BO	< 0.5 WTF	72,96	76,79	<b>76,56</b>
BO	0.5 - 0.87 WTF	73,17	75,41	<b>77,35</b>
BO	> 0.87 WTF	74,33	75,49	<b>73,15</b>
SBAO/WEC	< 0.5 WTF	72,82	70,51	<b>66,40</b>
SBAO/WEC	0.5 - 0.87 WTF	65,02	69,29	<b>71,15</b>
SBAO/WEC	> 0.87 WTF	64,30	62,13	<b>64,43</b>
VO	< 0.5 WTF	56,62	57,27	<b>55,64</b>
VO	0.5 - 0.87 WTF	54,79	54,44	<b>54,07</b>
VO	> 0.87 WTF	42,12	42,07	<b>41,81</b>



Onderwijssoort	Achtergrond- kenmerk	VVP02	VVP03	VVP04
	<b>Denominatie</b>			
BO	Openbaar	71,77	71,78	<b>72,14</b>
BO	Rooms Katholiek	76,67	78,24	<b>77,81</b>
BO	Protestants Christelijk	74,31	77,73	<b>76,65</b>
BO	Overig bijzonder	72,34	74,19	<b>73,59</b>
SBAO/WEC	Openbaar	60,80	63,01	<b>65,09</b>
SBAO/WEC	Rooms Katholiek	70,47	67,17	<b>71,66</b>
SBAO/WEC	Protestants Christelijk	70,47	70,81	<b>70,48</b>
SBAO/WEC	Overig bijzonder	60,03	63,85	<b>66,35</b>
VO	Openbaar	43,54	45,74	<b>46,66</b>
VO	Rooms Katholiek	58,02	53,83	<b>51,08</b>
VO	Protestants Christelijk	44,60	40,62	<b>42,32</b>
VO	Overig bijzonder	46,00	50,85	<b>50,41</b>
	<b>Denominatie - uitgesplitst</b>			
BO	Openbaar	-	71,78	<b>72,14</b>
BO	Rooms Katholiek	-	78,24	<b>77,81</b>
BO	Protestants Christelijk	-	78,43	<b>77,60</b>
BO	Algemeen bijzonder	-	76,57	<b>75,59</b>
BO	Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch	-	72,23	<b>69,10</b>
BO	Islamitisch	-	43,25	<b>60,09</b>
BO	Vrije scholen	-	77,40	<b>74,63</b>
BO	Overig	-	77,50	<b>72,64</b>
SBAO/WEC	Openbaar	-	63,01	<b>65,09</b>
SBAO/WEC	Rooms Katholiek	-	67,17	<b>71,66</b>
SBAO/WEC	Protestants Christelijk	-	70,86	<b>70,61</b>
SBAO/WEC	Algemeen bijzonder	-	64,19	<b>66,09</b>
SBAO/WEC	Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch <sup>1</sup>	-	-	-
SBAO/WEC	Overig	-	-	-
VO	Openbaar	-	45,74	<b>46,66</b>
VO	Rooms Katholiek	-	53,83	<b>51,08</b>
VO	Protestants Christelijk	-	42,78	<b>43,27</b>
VO	Algemeen bijzonder	-	48,13	<b>51,62</b>
VO	Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch	-	17,98	<b>32,87</b>
VO	Islamitisch	-	-	-
VO	Vrije scholen	-	-	-
VO	Overig	-	51,33	<b>48,42</b>

<sup>1</sup> Het gaat hier om een zeer beperkt aantal scholen, daarom wordt over deze categorieën niet gerapporteerd.

Onderwijssoort	Achtergrond- kenmerk	VVP02	VVP03	VVP04
	<b>Verstede- lijgingsgraad</b>			
BO	Sterk verstedelijkt	59,29	60,31	<b>65,72</b>
BO	Verstedelijkt	73,97	76,50	<b>76,06</b>
BO	Niet verstedelijkt	80,26	81,45	<b>78,64</b>
SBAO/WEC	Sterk verstedelijkt	58,04	59,35	<b>62,29</b>
SBAO/WEC	Verstedelijkt	67,45	66,05	<b>68,60</b>
SBAO/WEC	Niet verstedelijkt	68,33	74,06	<b>75,86</b>
VO	Sterk verstedelijkt	49,69	47,78	<b>47,89</b>
VO	Verstedelijkt	47,81	48,30	<b>48,54</b>
VO	Niet verstedelijkt	47,13	46,58	<b>46,09</b>
	<b>Regio</b>			
BO	Noord	-	83,29	<b>82,44</b>
BO	Oost	-	77,35	<b>75,49</b>
BO	West	-	70,73	<b>72,92</b>
BO	Zuid	-	78,28	<b>75,74</b>
SBAO/WEC	Noord	-	75,26	<b>69,77</b>
SBAO/WEC	Oost	-	73,60	<b>72,05</b>
SBAO/WEC	West	-	59,80	<b>64,92</b>
SBAO/WEC	Zuid	-	64,25	<b>70,06</b>
VO	Noord	-	39,36	<b>39,43</b>
VO	Oost	-	51,51	<b>49,07</b>
VO	West	-	47,43	<b>49,10</b>
VO	Zuid	-	49,98	<b>49,49</b>
	<b>RBA-gebied</b>			
BO	Groningen	-	81,50	<b>83,00</b>
BO	Friesland	-	84,89	<b>83,75</b>
BO	Drenthe	-	82,84	<b>79,64</b>
BO	IJssel-Vecht / Twente	-	80,98	<b>81,62</b>
BO	IJssel / Veluwe	-	74,18	<b>73,89</b>
BO	Arnhem / Oost Gelderland / Rivierenland	-	75,13	<b>71,20</b>
BO	Flevoland	-	81,36	<b>73,50</b>
BO	Midden-Nederland incl. Utrecht	-	76,44	<b>78,68</b>
BO	Midden-Nederland excl. Utrecht	-	78,60	<b>80,84</b>
BO	Noord-Holland Noord	-	73,66	<b>76,91</b>
BO	Noord-Holland Zuid incl. Amsterdam	-	68,29	<b>69,96</b>
BO	Noord-Holland Zuid excl. Amsterdam	-	77,87	<b>80,44</b>
BO	Rijnstreek	-	79,87	<b>78,34</b>
BO	Haaglanden incl. Den Haag	-	68,74	<b>70,22</b>
BO	Haaglanden excl. Den Haag	-	72,62	<b>71,42</b>

Onderwijssoort	Achtergrond- kenmerk	VVP02	VVP03	VVP04
BO	Rijnmond incl. Rotterdam	-	63,66	<b>68,99</b>
BO	Rijnmond excl. Rotterdam	-	72,67	<b>71,82</b>
BO	Zeeland	-	81,85	<b>76,64</b>
BO	Midden- en West- Brabant	-	74,34	<b>75,42</b>
BO	Noordoost- Brabant	-	80,10	<b>73,06</b>
BO	Zuidoost-Brabant	-	77,12	<b>70,79</b>
BO	Limburg	-	80,36	<b>79,55</b>
BO	Amsterdam	-	53,90	<b>54,47</b>
BO	Rotterdam	-	49,61	<b>64,59</b>
BO	Den Haag	-	64,99	<b>68,90</b>
BO	Utrecht	-	67,91	<b>69,09</b>
SBAO/WEC	Groningen	-	70,52	<b>66,95</b>
SBAO/WEC	Friesland	-	78,48	<b>76,54</b>
SBAO/WEC	Drenthe	-	78,07	<b>62,26</b>
SBAO/WEC	IJssel-Vecht / Twente	-	74,99	<b>75,02</b>
SBAO/WEC	IJssel / Veluwe	-	64,19	<b>78,15</b>
SBAO/WEC	Arnhem / Oost Gelderland / Rivierenland	-	72,89	<b>68,08</b>
SBAO/WEC	Flevoland	-	81,10	<b>70,18</b>
SBAO/WEC	Midden-Nederland incl. Utrecht	-	64,21	<b>69,80</b>
SBAO/WEC	Midden-Nederland excl. Utrecht	-	63,39	<b>69,16</b>
SBAO/WEC	Noord-Holland Noord	-	65,24	<b>72,68</b>
SBAO/WEC	Noord-Holland Zuid incl. Amsterdam	-	65,34	<b>62,94</b>
SBAO/WEC	Noord-Holland Zuid excl. Amsterdam	-	74,00	<b>62,01</b>
SBAO/WEC	Rijnstreek	-	55,85	<b>54,32</b>
SBAO/WEC	Haaglanden incl. Den Haag	-	58,81	<b>71,96</b>
SBAO/WEC	Haaglanden excl. Den Haag	-	64,59	<b>76,24</b>
SBAO/WEC	Rijnmond incl. Rotterdam	-	50,57	<b>60,24</b>
SBAO/WEC	Rijnmond excl. Rotterdam	-	68,92	<b>68,02</b>
SBAO/WEC	Zeeland	-	66,70	<b>67,99</b>
SBAO/WEC	Midden- en West- Brabant	-	54,68	<b>59,94</b>
SBAO/WEC	Noordoost- Brabant	-	64,38	<b>67,37</b>
SBAO/WEC	Zuidoost-Brabant	-	66,72	<b>75,41</b>
SBAO/WEC	Limburg	-	67,79	<b>74,07</b>
SBAO/WEC	Amsterdam	-	50,47	<b>63,96</b>
SBAO/WEC	Rotterdam	-	42,90	<b>54,96</b>
SBAO/WEC	Den Haag	-	51,86	<b>66,67</b>
SBAO/WEC	Utrecht	-	65,54	<b>71,10</b>

Onderwijssoort	Achtergrond- kenmerk	VVP02	VVP03	VVP04
VO	Groningen	-	44,32	<b>44,88</b>
VO	Friesland	-	39,26	<b>40,19</b>
VO	Drenthe	-	33,69	<b>32,69</b>
VO	IJssel-Vecht / Twente	-	58,25	<b>57,66</b>
VO	IJssel / Veluwe	-	50,53	<b>49,76</b>
VO	Arnhem / Oost Gelderland / Rivierenland	-	50,50	<b>42,81</b>
VO	Flevoland	-	39,14	<b>42,67</b>
VO	Midden-Nederland incl. Utrecht	-	40,52	<b>49,68</b>
VO	Midden-Nederland excl. Utrecht	-	48,55	<b>49,73</b>
VO	Noord-Holland Noord	-	57,25	<b>56,26</b>
VO	Noord-Holland Zuid incl. Amsterdam	-	50,02	<b>49,24</b>
VO	Noord-Holland Zuid excl. Amsterdam	-	48,69	<b>50,05</b>
VO	Rijnstreek	-	53,77	<b>47,97</b>
VO	Haaglanden incl. Den Haag	-	58,50	<b>51,90</b>
VO	Haaglanden excl. Den Haag	-	64,33	<b>59,56</b>
VO	Rijnmond incl. Rotterdam	-	38,76	<b>43,84</b>
VO	Rijnmond excl. Rotterdam	-	35,02	<b>46,78</b>
VO	Zeeland	-	31,11	<b>28,92</b>
VO	Midden- en West- Brabant	-	46,56	<b>56,31</b>
VO	Noordoost- Brabant	-	48,37	<b>53,99</b>
VO	Zuidoost-Brabant	-	51,56	<b>55,40</b>
VO	Limburg	-	59,29	<b>50,48</b>
VO	Amsterdam	-	52,15	<b>48,13</b>
VO	Rotterdam	-	43,68	<b>38,41</b>
VO	Den Haag	-	47,99	<b>34,70</b>
VO	Utrecht	-	11,30	<b>49,40</b>
	<b>Schoolgrootte</b>			
BO	Klein	80,06	80,66	<b>79,69</b>
BO	Middelgroot	76,66	79,90	<b>77,68</b>
BO	Groot	71,44	72,79	<b>73,36</b>
SBAO/WEC	Klein	72,37	80,23	<b>69,28</b>
SBAO/WEC	Middelgroot	68,16	64,74	<b>68,69</b>
SBAO/WEC	Groot	64,59	65,18	<b>68,47</b>
VO	Klein	50,93	53,38	<b>49,77</b>
VO	Middelgroot	48,29	45,59	<b>48,15</b>
VO	Groot	47,41	47,81	<b>47,81</b>

Onderwijssoort	Achtergrond- kenmerk	VVP02	VVP03	VVP04
<b>Achterstands- leerlingen</b>				
BO	Drempel	77,66	79,33	<b>77,92</b>
BO	>= 50% 1.00-Iln	73,66	76,91	<b>75,05</b>
BO	> 50% gewicht-Iln	67,07	68,04	<b>70,22</b>
BO	>= 70% 1.90-Iln	54,55	47,65	<b>61,01</b>
SBAO/WEC	< 5% CUMI-Iln	73,49	73,47	<b>73,11</b>
SBAO/WEC	5 – 25% CUMI-Iln	68,04	67,42	<b>70,27</b>
SBAO/WEC	25 - 50% CUMI-Iln	49,52	57,87	<b>61,42</b>
SBAO/WEC	>= 50% CUMI-Iln	48,77	51,73	<b>62,12</b>
VO	< 5% CUMI-Iln	49,87	49,14	<b>49,19</b>
VO	5 – 25% CUMI-Iln	45,51	47,49	<b>40,42</b>
VO	25 - 50% CUMI-Iln	57,05	43,47	<b>38,94</b>
VO	>= 50% CUMI-Iln	36,32	39,86	<b>21,66</b>
<b>Duur verzuim<sup>2</sup></b>				
BO	1 dag	92,33	90,76	<b>89,32</b>
BO	2 dagen	86,14	85,48	<b>85,93</b>
BO	3 dagen	83,66	77,41	<b>79,16</b>
BO	4 - 7 dagen	63,64	71,08	<b>70,70</b>
BO	8 - 30 dagen	65,27	60,19	<b>65,97</b>
BO	31 - 90 dagen	69,35	72,32	<b>72,68</b>
BO	91 – 365 dagen	75,19	75,86	<b>76,17</b>
BO	> 365 dagen	49,31	59,66	<b>59,46</b>
SBAO/WEC	1 dag	70,18	72,28	<b>77,77</b>
SBAO/WEC	2 dagen	65,87	69,18	<b>73,95</b>
SBAO/WEC	3 dagen	54,05	70,55	<b>50,92</b>
SBAO/WEC	4 - 7 dagen	51,35	39,98	<b>53,26</b>
SBAO/WEC	8 - 30 dagen	65,59	61,16	<b>58,91</b>
SBAO/WEC	31 - 90 dagen	66,15	63,37	<b>67,50</b>
SBAO/WEC	91 – 365 dagen	67,70	67,54	<b>70,03</b>
SBAO/WEC	> 365 dagen	51,76	53,97	<b>59,83</b>
VO	1 dag	-	-	-
VO	2 dagen	-	-	-
VO	3 dagen	-	-	-
VO	4 - 7 dagen	6,59	11,55	<b>14,66</b>
VO	8 - 30 dagen	37,67	37,30	<b>43,81</b>
VO	31 - 90 dagen	59,38	59,23	<b>63,60</b>
VO	91 - 365 dagen	56,99	56,63	<b>55,55</b>
VO	> 365 dagen	31,45	27,51	<b>34,18</b>

<sup>2</sup> Uitschieters in de duur van de vervanging zorgen met name bij kortdurende afwezigheid (tot een week) voor een overschatting van de vervangingspercentages.

**Tabel B2.3 Nulverzuim en vervangingspercentage ziekteverzuim ondersteunend personeel**

Onderwijs- soort	Achtergrond- kenmerk	NZ02	NZ03	NZ04	VVP02	VVP03	VVP04
BO		62,23	56,87	<b>52,26</b>	9,09	8,78	<b>11,70</b>
SBAO/WEC		39,33	37,93	<b>36,07</b>	43,08	40,66	<b>42,68</b>
PO <sup>1</sup>		-	49,46	<b>45,56</b>	-	20,21	<b>23,62</b>
VO <sup>2</sup>		43,94	42,24	<b>43,28</b>	27,72	26,63	<b>29,77</b>
	<b>Leeftijd</b>						
BO	< 35 jaar	58,74	53,19	<b>50,57</b>	9,96	11,13	<b>13,00</b>
BO	35 – 44 jaar	60,28	54,72	<b>48,34</b>	6,51	6,73	<b>10,84</b>
BO	45 – 54 jaar	63,84	58,75	<b>53,94</b>	9,48	8,42	<b>10,88</b>
BO	55 – 65 jaar	71,06	65,00	<b>59,76</b>	13,59	11,04	<b>13,83</b>
SBAO/WEC	< 35 jaar	34,70	32,37	<b>31,12</b>	45,08	46,12	<b>47,21</b>
SBAO/WEC	35 – 44 jaar	38,52	37,55	<b>36,04</b>	39,30	33,58	<b>39,86</b>
SBAO/WEC	45 – 54 jaar	42,57	41,71	<b>39,66</b>	41,85	40,44	<b>38,82</b>
SBAO/WEC	55 – 65 jaar	47,71	45,90	<b>41,18</b>	48,55	43,38	<b>46,15</b>
VO	< 35 jaar	42,07	38,42	<b>40,64</b>	16,45	19,05	<b>22,30</b>
VO	35 – 44 jaar	41,86	38,72	<b>40,33</b>	22,29	22,64	<b>25,51</b>
VO	45 – 54 jaar	44,67	43,80	<b>43,94</b>	26,82	26,15	<b>30,76</b>
VO	55 – 65 jaar	46,45	46,22	<b>47,01</b>	37,02	33,81	<b>34,72</b>
	<b>Geslacht</b>						
BO	Mannen	64,07	58,53	<b>53,97</b>	4,03	2,90	<b>5,05</b>
BO	Vrouwen	61,34	56,11	<b>51,48</b>	11,53	11,41	<b>14,95</b>
SBAO/WEC	Mannen	44,09	41,79	<b>39,47</b>	32,54	29,68	<b>32,86</b>
SBAO/WEC	Vrouwen	38,09	36,88	<b>35,16</b>	46,04	43,99	<b>45,44</b>
VO	Mannen	43,87	42,57	<b>44,54</b>	26,63	25,82	<b>30,11</b>
VO	Vrouwen	44,02	41,85	<b>41,79</b>	28,97	27,51	<b>29,42</b>
	<b>Functie</b>						
BO	OOP	61,74	56,48	<b>51,40</b>	6,75	5,40	<b>8,33</b>
BO	OBP	64,51	58,36	<b>55,38</b>	28,73	32,41	<b>32,58</b>
SBAO/WEC	OOP	46,35	43,42	<b>40,42</b>	33,77	29,91	<b>30,79</b>
SBAO/WEC	OBP	35,06	34,40	<b>33,35</b>	49,48	48,57	<b>50,56</b>
VO	OOP	43,89	42,24	<b>43,23</b>	27,11	26,26	<b>28,97</b>
VO	OBP	44,25	42,20	<b>43,77</b>	33,27	29,71	<b>37,65</b>
	<b>Aanstellings- omvang</b>						
BO	< 0.5 WTF	77,76	74,47	<b>71,74</b>	30,17	32,16	<b>34,56</b>
BO	0.5 - 0.87 wtf	59,32	53,88	<b>49,87</b>	7,37	8,44	<b>11,13</b>
BO	> 0.87 WTF	58,83	52,44	<b>45,85</b>	4,25	4,44	<b>7,03</b>
SBAO/WEC	< 0.5 WTF	48,00	45,95	<b>44,47</b>	43,87	43,85	<b>41,71</b>
SBAO/WEC	0.5 - 0.87 WTF	38,77	37,81	<b>35,89</b>	43,48	37,53	<b>41,05</b>
SBAO/WEC	> 0.87 WTF	35,88	34,31	<b>32,49</b>	40,35	40,08	<b>42,55</b>

<sup>1</sup> In 2003 zijn voor het eerst cijfers voor het primair onderwijs berekend. Bovendien zijn de cijfers dit jaar voor het eerst uitgesplitst naar een aantal extra achtergrondkenmerken (denominatie, regio, RBA-gebied en de grote steden, zie verderop in de tabel). We beschikken dus niet over vergelijkbare cijfers in voorgaande jaren.

<sup>2</sup> Inclusief SVO.

Onderwijs- soort	Achtergrond- kenmerk	NZ02	NZ03	NZ04	VVP02	VVP03	VVP04
VO	< 0.5 WTF	51,30	48,97	<b>50,46</b>	25,30	28,57	<b>30,23</b>
VO	0.5 - 0.87 WTF	42,91	40,86	<b>40,24</b>	27,32	25,10	<b>28,17</b>
VO	> 0.87 WTF	42,67	41,31	<b>42,66</b>	25,11	25,04	<b>29,68</b>
	<b>Denominatie</b>						
BO	Openbaar	48,46	45,29	<b>43,95</b>	4,43	5,95	<b>5,34</b>
BO	Rooms Katholiek	63,85	57,03	<b>53,38</b>	10,72	7,96	<b>14,80</b>
BO	Protestants Christelijk	72,97	67,52	<b>59,42</b>	13,64	15,47	<b>15,41</b>
BO	Overig bijzonder	74,64	66,86	<b>52,39</b>	15,71	10,90	<b>15,57</b>
SBAO/WEC	Openbaar	33,95	31,01	<b>30,79</b>	37,68	37,03	<b>37,40</b>
SBAO/WEC	Rooms Katholiek	40,42	41,06	<b>37,36</b>	45,87	44,83	<b>47,90</b>
SBAO/WEC	Protestants Christelijk	44,01	46,00	<b>43,35</b>	43,74	42,37	<b>44,49</b>
SBAO/WEC	Overig bijzonder	40,20	36,75	<b>35,39</b>	45,15	39,66	<b>42,36</b>
VO	Openbaar	35,33	33,55	<b>34,03</b>	25,92	23,36	<b>27,00</b>
VO	Rooms Katholiek	51,79	53,47	<b>53,13</b>	33,64	31,34	<b>31,28</b>
VO	Protestants Christelijk	46,32	41,06	<b>44,90</b>	24,61	25,83	<b>31,79</b>
VO	Overig bijzonder	44,58	43,37	<b>43,11</b>	27,30	27,39	<b>29,44</b>
	<b>Denominatie - uitgesplitst</b>						
BO	Openbaar	-	45,29	<b>43,95</b>	-	5,95	<b>5,34</b>
BO	Rooms Katholiek	-	57,03	<b>53,38</b>	-	7,96	<b>14,80</b>
BO	Protestants Christelijk	-	65,59	<b>59,42</b>	-	13,98	<b>15,41</b>
BO	Algemeen bijzonder	-	71,63	<b>55,71</b>	-	8,78	<b>11,13</b>
BO	Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch	-	80,57	<b>77,99</b>	-	43,80	<b>53,31</b>
BO	Islamitisch	-	65,33	<b>47,35</b>	-	9,89	<b>17,81</b>
BO	Vrije scholen	-	59,56	<b>50,35</b>	-	26,06	<b>22,67</b>
BO	Overig	-	61,85	<b>53,08</b>	-	5,21	<b>19,25</b>
SBAO/WEC	Openbaar	-	31,01	<b>30,79</b>	-	37,03	<b>37,40</b>
SBAO/WEC	Rooms Katholiek	-	41,06	<b>37,36</b>	-	44,83	<b>47,90</b>
SBAO/WEC	Protestants Christelijk	-	46,05	<b>43,12</b>	-	42,47	<b>44,49</b>
SBAO/WEC	Algemeen bijzonder	-	36,79	<b>35,41</b>	-	39,52	<b>42,00</b>
SBAO/WEC	Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch <sup>4</sup>	-	-	-	-	-	-
SBAO/WEC	Overig	-	-	-	-	-	-
VO	Openbaar	-	33,55	<b>34,03</b>	-	23,36	<b>27,00</b>
VO	Rooms Katholiek	-	53,47	<b>53,13</b>	-	31,34	<b>31,28</b>
VO	Protestants Christelijk	-	40,54	<b>44,99</b>	-	25,11	<b>31,33</b>
VO	Algemeen bijzonder	-	44,47	<b>43,43</b>	-	23,98	<b>28,35</b>
VO	Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch	-	44,49	<b>44,34</b>	-	33,42	<b>36,67</b>

<sup>4</sup> Het gaat hier om een zeer beperkt aantal scholen, daarom wordt over deze categorieën niet gerapporteerd.

Onderwijs- soort	Achtergrond- kenmerk	NZ02	NZ03	NZ04	VVP02	VVP03	VVP04
VO	Islamitisch	-	-	-	-	-	-
VO	Vrije scholen	-	-	-	-	-	-
VO	Overig	-	42,07	<b>41,61</b>	-	29,67	<b>30,76</b>
<b>Verstede- lijgingsgraad</b>							
BO	Sterk verstedelijkt	52,17	43,91	<b>37,63</b>	4,16	5,04	<b>8,23</b>
BO	Verstedelijkt	63,08	58,65	<b>54,30</b>	9,48	9,42	<b>11,12</b>
BO	Niet verstedelijkt	76,61	73,93	<b>71,41</b>	22,39	21,35	<b>25,74</b>
SBAO/WEC	Sterk verstedelijkt	33,47	31,48	<b>29,94</b>	29,90	30,18	<b>34,95</b>
SBAO/WEC	Verstedelijkt	41,83	39,99	<b>38,28</b>	46,16	44,46	<b>45,84</b>
SBAO/WEC	Niet verstedelijkt	39,90	41,48	<b>37,97</b>	55,05	48,57	<b>45,38</b>
VO	Sterk verstedelijkt	40,32	37,24	<b>38,28</b>	22,17	21,65	<b>25,78</b>
VO	Verstedelijkt	44,18	42,59	<b>43,40</b>	29,46	28,02	<b>30,47</b>
VO	Niet verstedelijkt	49,33	49,99	<b>52,23</b>	30,86	30,96	<b>35,65</b>
<b>Regio</b>							
BO	Noord	-	61,42	<b>61,19</b>	-	8,32	<b>7,71</b>
BO	Oost	-	56,76	<b>54,98</b>	-	10,79	<b>12,43</b>
BO	West	-	52,20	<b>46,27</b>	-	7,18	<b>10,99</b>
BO	Zuid	-	68,18	<b>63,45</b>	-	13,31	<b>14,98</b>
SBAO/WEC	Noord	-	38,59	<b>39,08</b>	-	50,09	<b>54,76</b>
SBAO/WEC	Oost	-	38,58	<b>36,24</b>	-	42,52	<b>43,59</b>
SBAO/WEC	West	-	35,45	<b>34,34</b>	-	35,09	<b>37,81</b>
SBAO/WEC	Zuid	-	41,45	<b>37,88</b>	-	47,22	<b>46,20</b>
VO	Noord	-	38,56	<b>40,92</b>	-	22,75	<b>26,49</b>
VO	Oost	-	37,13	<b>38,91</b>	-	29,77	<b>31,69</b>
VO	West	-	38,74	<b>39,88</b>	-	25,66	<b>29,73</b>
VO	Zuid	-	57,75	<b>55,39</b>	-	28,07	<b>28,60</b>
<b>RBA-gebied</b>							
BO	Groningen	-	49,17	<b>47,85</b>	-	5,56	<b>4,35</b>
BO	Friesland	-	69,61	<b>70,72</b>	-	13,77	<b>10,97</b>
BO	Drenthe	-	75,37	<b>71,84</b>	-	6,11	<b>14,73</b>
BO	IJssel-Vecht / Twente	-	51,64	<b>51,61</b>	-	6,68	<b>8,06</b>
BO	IJssel / Veluwe	-	66,02	<b>62,62</b>	-	22,19	<b>22,63</b>
BO	Arnhem / Oost Gelderland / Rivierenland	-	59,96	<b>57,25</b>	-	11,40	<b>12,68</b>
BO	Flevoland	-	51,03	<b>46,92</b>	-	10,94	<b>14,87</b>
BO	Midden-Nederland incl. Utrecht	-	59,75	<b>50,43</b>	-	6,13	<b>8,95</b>
BO	Midden-Nederland excl. Utrecht	-	69,72	<b>58,11</b>	-	8,25	<b>13,44</b>
BO	Noord-Holland Noord	-	63,29	<b>54,11</b>	-	4,36	<b>11,82</b>
BO	Noord-Holland Zuid incl. Amsterdam	-	45,55	<b>39,57</b>	-	5,89	<b>10,01</b>
BO	Noord-Holland Zuid excl. Amsterdam	-	55,81	<b>54,93</b>	-	10,79	<b>12,88</b>



Onderwijs- soort	Achtergrond- kenmerk	NZ02	NZ03	NZ04	VVP02	VVP03	VVP04
BO	Rijnstreek	-	66,20	<b>60,44</b>	-	28,78	<b>28,69</b>
BO	Haaglanden incl. Den Haag	-	57,09	<b>45,76</b>	-	19,05	<b>14,76</b>
BO	Haaglanden excl. Den Haag	-	66,60	<b>62,17</b>	-	22,84	<b>14,45</b>
BO	Rijnmond incl. Rotterdam	-	48,53	<b>47,26</b>	-	4,15	<b>8,76</b>
BO	Rijnmond excl. Rotterdam	-	58,20	<b>57,60</b>	-	10,26	<b>14,56</b>
BO	Zeeland	-	72,79	<b>72,61</b>	-	11,24	<b>22,04</b>
BO	Midden- en West- Brabant	-	78,91	<b>70,23</b>	-	16,85	<b>16,27</b>
BO	Noordoost-Brabant	-	58,89	<b>49,78</b>	-	5,61	<b>7,99</b>
BO	Zuidoost-Brabant	-	67,66	<b>63,95</b>	-	18,57	<b>18,43</b>
BO	Limburg	-	63,89	<b>65,17</b>	-	16,58	<b>19,18</b>
BO	Amsterdam	-	39,36	<b>30,45</b>	-	4,28	<b>8,84</b>
BO	Rotterdam	-	41,54	<b>39,90</b>	-	2,06	<b>6,03</b>
BO	Den Haag	-	53,10	<b>39,70</b>	-	17,63	<b>14,86</b>
BO	Utrecht	-	41,48	<b>35,64</b>	-	3,92	<b>4,38</b>
SBAO/WEC	Groningen	-	34,05	<b>35,73</b>	-	48,18	<b>51,59</b>
SBAO/WEC	Friesland	-	40,79	<b>40,13</b>	-	52,88	<b>53,27</b>
SBAO/WEC	Drenthe	-	46,51	<b>44,85</b>	-	46,05	<b>67,48</b>
SBAO/WEC	IJssel-Vecht / Twente	-	34,41	<b>34,95</b>	-	41,87	<b>45,43</b>
SBAO/WEC	IJssel / Veluwe	-	43,18	<b>41,07</b>	-	46,06	<b>46,40</b>
SBAO/WEC	Arnhem / Oost Gelderland / Rivierenland	-	40,69	<b>34,33</b>	-	45,85	<b>40,97</b>
SBAO/WEC	Flevoland	-	42,62	<b>43,18</b>	-	21,84	<b>43,10</b>
SBAO/WEC	Midden-Nederland incl. Utrecht	-	36,55	<b>37,69</b>	-	42,78	<b>44,99</b>
SBAO/WEC	Midden-Nederland excl. Utrecht	-	40,00	<b>39,50</b>	-	47,02	<b>46,69</b>
SBAO/WEC	Noord-Holland Noord	-	52,86	<b>44,16</b>	-	53,01	<b>39,21</b>
SBAO/WEC	Noord-Holland Zuid incl. Amsterdam	-	30,26	<b>28,54</b>	-	31,92	<b>30,10</b>
SBAO/WEC	Noord-Holland Zuid excl. Amsterdam	-	31,98	<b>31,39</b>	-	46,96	<b>43,20</b>
SBAO/WEC	Rijnstreek	-	40,53	<b>37,74</b>	-	43,89	<b>54,94</b>
SBAO/WEC	Haaglanden incl. Den Haag	-	34,93	<b>34,85</b>	-	31,47	<b>37,25</b>
SBAO/WEC	Haaglanden excl. Den Haag	-	39,42	<b>36,95</b>	-	29,55	<b>39,77</b>
SBAO/WEC	Rijnmond incl. Rotterdam	-	34,85	<b>34,30</b>	-	26,65	<b>37,23</b>
SBAO/WEC	Rijnmond excl. Rotterdam	-	46,27	<b>47,49</b>	-	29,79	<b>32,68</b>
SBAO/WEC	Zeeland	-	45,10	<b>43,64</b>	-	33,62	<b>50,76</b>
SBAO/WEC	Midden- en West- Brabant	-	38,05	<b>39,02</b>	-	47,15	<b>45,00</b>

Onderwijs- soort	Achtergrond- kenmerk	NZ02	NZ03	NZ04	VVP02	VVP03	VVP04
SBAO/WEC	Noordoost-Brabant	-	41,07	<b>36,08</b>	-	45,32	<b>38,19</b>
SBAO/WEC	Zuidoost-Brabant	-	40,83	<b>31,54</b>	-	49,00	<b>47,17</b>
SBAO/WEC	Limburg	-	44,70	<b>40,85</b>	-	48,85	<b>51,05</b>
SBAO/WEC	Amsterdam	-	28,79	<b>26,04</b>	-	21,43	<b>20,35</b>
SBAO/WEC	Rotterdam	-	26,61	<b>24,41</b>	-	24,96	<b>39,28</b>
SBAO/WEC	Den Haag	-	31,51	<b>33,25</b>	-	32,68	<b>35,58</b>
SBAO/WEC	Utrecht	-	30,24	<b>34,27</b>	-	37,31	<b>42,82</b>
VO	Groningen	-	31,86	<b>34,35</b>	-	23,53	<b>29,46</b>
VO	Friesland	-	38,97	<b>37,65</b>	-	20,15	<b>29,33</b>
VO	Drenthe	-	45,68	<b>33,49</b>	-	24,91	<b>17,55</b>
VO	IJssel-Vecht / Twente	-	36,03	<b>41,53</b>	-	32,62	<b>45,60</b>
VO	IJssel / Veluwe	-	39,79	<b>41,33</b>	-	33,33	<b>30,74</b>
VO	Arnhem / Oost Gelderland / Rivierenland	-	35,74	<b>41,59</b>	-	28,04	<b>25,35</b>
VO	Flevoland	-	38,10	<b>40,66</b>	-	22,33	<b>22,46</b>
VO	Midden-Nederland incl. Utrecht	-	38,90	<b>38,76</b>	-	30,69	<b>32,26</b>
VO	Midden-Nederland excl. Utrecht	-	38,83	<b>45,59</b>	-	32,82	<b>35,07</b>
VO	Noord-Holland Noord	-	39,91	<b>34,61</b>	-	31,97	<b>33,69</b>
VO	Noord-Holland Zuid incl. Amsterdam	-	40,50	<b>31,36</b>	-	23,13	<b>28,74</b>
VO	Noord-Holland Zuid excl. Amsterdam	-	40,43	<b>38,04</b>	-	28,41	<b>35,42</b>
VO	Rijnstreek	-	42,20	<b>40,30</b>	-	29,27	<b>34,20</b>
VO	Haaglanden incl. Den Haag	-	36,06	<b>48,88</b>	-	22,04	<b>26,18</b>
VO	Haaglanden excl. Den Haag	-	31,12	<b>66,04</b>	-	18,96	<b>17,79</b>
VO	Rijnmond incl. Rotterdam	-	36,81	<b>71,44</b>	-	22,83	<b>27,75</b>
VO	Rijnmond excl. Rotterdam	-	39,46	<b>79,19</b>	-	24,40	<b>36,88</b>
VO	Zeeland	-	49,43	<b>40,05</b>	-	19,04	<b>20,99</b>
VO	Midden- en West- Brabant	-	63,06	<b>42,32</b>	-	29,05	<b>34,50</b>
VO	Noordoost-Brabant	-	66,32	<b>35,28</b>	-	41,31	<b>41,26</b>
VO	Zuidoost-Brabant	-	65,14	<b>38,62</b>	-	31,51	<b>21,75</b>
VO	Limburg	-	47,72	<b>42,23</b>	-	25,87	<b>24,98</b>
VO	Amsterdam	-	40,55	<b>31,31</b>	-	18,98	<b>23,47</b>
VO	Rotterdam	-	33,70	<b>35,28</b>	-	21,09	<b>17,37</b>
VO	Den Haag	-	43,14	<b>38,62</b>	-	25,76	<b>35,49</b>
VO	Utrecht	-	39,14	<b>42,23</b>	-	23,57	<b>23,05</b>
	<b>Schoolgrootte</b>						
BO	Klein	75,39	72,75	<b>70,81</b>	12,11	16,84	<b>20,08</b>
BO	Middelgroot	71,43	66,09	<b>59,38</b>	15,32	10,61	<b>15,81</b>
BO	Groot	58,09	52,56	<b>47,91</b>	7,76	7,85	<b>10,17</b>

Onderwijs- soort	Achtergrond- kenmerk	NZ02	NZ03	NZ04	VVP02	VVP03	VVP04
SBAO/WEC	Klein	55,19	49,57	<b>53,02</b>	47,47	43,79	<b>40,01</b>
SBAO/WEC	Middelgroot	49,75	46,46	<b>43,23</b>	34,57	38,34	<b>42,38</b>
SBAO/WEC	Groot	36,85	36,40	<b>34,84</b>	44,11	40,83	<b>42,80</b>
VO	Klein	46,58	44,56	<b>44,53</b>	31,71	32,10	<b>31,14</b>
VO	Middelgroot	48,60	44,67	<b>46,08</b>	30,19	30,31	<b>33,00</b>
VO	Groot	41,97	41,11	<b>42,24</b>	26,18	24,56	<b>28,51</b>
	<b>Achterstands- leerlingen</b>						
BO	< 5% CUMI-IIIn	70,48	65,10	<b>61,15</b>	14,85	14,10	<b>15,77</b>
BO	5 - 25% CUMI-IIIn	60,25	54,84	<b>51,64</b>	6,62	6,34	<b>9,71</b>
BO	25 - 50% CUMI-IIIn	55,60	51,60	<b>45,11</b>	5,60	6,24	<b>5,34</b>
BO	>= 50% CUMI-IIIn	52,52	44,40	<b>36,53</b>	6,60	6,25	<b>12,52</b>
SBAO/WEC	< 5% CUMI-IIIn	45,37	43,52	<b>43,49</b>	52,43	46,00	<b>47,00</b>
SBAO/WEC	5 - 25% CUMI-IIIn	40,20	39,40	<b>36,79</b>	46,84	45,61	<b>46,79</b>
SBAO/WEC	25 - 50% CUMI-IIIn	34,81	33,74	<b>32,19</b>	34,97	30,91	<b>35,66</b>
SBAO/WEC	>= 50% CUMI-IIIn	30,11	26,68	<b>26,38</b>	21,50	24,07	<b>26,57</b>
VO	< 5% CUMI-IIIn	47,04	45,28	<b>43,19</b>	29,77	29,86	<b>30,28</b>
VO	5 - 25% CUMI-IIIn	41,58	39,42	<b>39,75</b>	26,92	25,70	<b>27,62</b>
VO	25 - 50% CUMI-IIIn	33,31	32,99	<b>61,22</b>	24,02	16,56	<b>31,45</b>
VO	>= 50% CUMI-IIIn	50,40	49,98	<b>34,64</b>	21,06	20,40	<b>27,95</b>

**Tabel B2.4 Vervangingspercentage overig verzuim ondersteunend personeel**

Onderwijssoort	Achtergrond- kenmerk	VVP02	VVP03	VVP04
BO		27,30	31,85	<b>30,34</b>
SBAO/WEC		69,09	67,33	<b>68,91</b>
PO <sup>1</sup>		-	54,38	<b>54,12</b>
VO <sup>2</sup>		26,69	30,84	<b>35,56</b>
<b>Leeftijd</b>				
BO	< 35 jaar	32,84	35,78	<b>37,33</b>
BO	35 – 44 jaar	16,43	22,72	<b>20,82</b>
BO	45 – 54 jaar	15,38	27,61	<b>8,75</b>
BO	55 - 65 jaar	30,96	10,72	<b>42,17</b>
SBAO/WEC	< 35 jaar	73,22	73,99	<b>76,22</b>
SBAO/WEC	35 - 44 jaar	65,52	60,24	<b>61,58</b>
SBAO/WEC	45 – 54 jaar	42,94	44,12	<b>42,50</b>
SBAO/WEC	55 - 65 jaar	28,70	24,00	<b>27,77</b>
VO	< 35 jaar	33,03	36,65	<b>42,67</b>
VO	35 - 44 jaar	30,80	34,13	<b>32,09</b>
VO	45 - 54 jaar	11,11	14,09	<b>25,91</b>
VO	55 - 65 jaar	8,47	14,04	<b>29,48</b>
<b>Geslacht</b>				
BO	Mannen	16,83	19,49	<b>9,75</b>
BO	Vrouwen	28,33	32,59	<b>32,28</b>
SBAO/WEC	Mannen	40,55	40,36	<b>36,57</b>
SBAO/WEC	Vrouwen	70,31	68,87	<b>71,35</b>
VO	Mannen	12,41	15,84	<b>15,26</b>
VO	Vrouwen	31,63	37,81	<b>46,00</b>
<b>Functie</b>				
BO	OOP	9,68	15,04	<b>17,85</b>
BO	OBP	64,73	59,69	<b>52,47</b>
SBAO/WEC	OOP	46,05	46,61	<b>47,37</b>
SBAO/WEC	OBP	72,63	71,34	<b>74,17</b>
VO	OOP	26,01	29,79	<b>36,09</b>
VO	OBP	29,96	36,85	<b>32,04</b>
<b>Aanstellings- omvang</b>				
BO	< 0.5 WTF	40,54	53,00	<b>44,91</b>
BO	0.5 - 0.87 WTF	21,78	29,36	<b>30,97</b>
BO	> 0.87 WTF	13,63	20,96	<b>19,56</b>

<sup>1</sup> In 2003 zijn voor het eerst cijfers voor het primair onderwijs berekend. Bovendien zijn de cijfers dit jaar voor het eerst uitgesplitst naar een aantal extra achtergrondkenmerken (denominatie, regio, RBA-gebied en de grote steden, zie verderop in de tabel). We beschikken dus niet over vergelijkbare cijfers in voorgaande jaren.

<sup>2</sup> Inclusief SVO.

Onderwijssoort	Achtergrond- kenmerk	VVP02	VVP03	VVP04
SBAO/WEC	< 0.5 WTF	70,36	75,94	<b>72,50</b>
SBAO/WEC	0.5 - 0.87 WTF	69,73	70,13	<b>72,14</b>
SBAO/WEC	> 0.87 WTF	63,45	55,85	<b>63,73</b>
VO	< 0.5 WTF	45,31	42,25	<b>49,32</b>
VO	0.5 - 0.87 WTF	22,88	32,21	<b>41,16</b>
VO	> 0.87 WTF	19,67	24,15	<b>27,68</b>
<b>Denominatie</b>				
BO	Openbaar	22,50	18,58	<b>20,20</b>
BO	Rooms Katholiek	23,62	42,70	<b>27,35</b>
BO	Protestants Christelijk	38,49	39,37	<b>40,00</b>
BO	Overig bijzonder	22,57	41,88	<b>30,40</b>
SBAO/WEC	Openbaar	65,09	58,96	<b>63,35</b>
SBAO/WEC	Rooms Katholiek	74,41	73,89	<b>74,66</b>
SBAO/WEC	Protestants Christelijk	68,66	65,63	<b>68,95</b>
SBAO/WEC	Overig bijzonder	67,83	69,11	<b>69,12</b>
VO	Openbaar	27,53	27,48	<b>28,52</b>
VO	Rooms Katholiek	31,88	31,71	<b>42,63</b>
VO	Protestants Christelijk	22,35	31,30	<b>34,71</b>
VO	Overig bijzonder	24,80	33,26	<b>38,81</b>
<b>Denominatie - uitgesplitst</b>				
BO	Openbaar	-	18,58	<b>20,20</b>
BO	Rooms Katholiek	-	42,70	<b>27,35</b>
BO	Protestants Christelijk	-	34,14	<b>40,00</b>
BO	Algemeen bijzonder	-	52,24	<b>47,88</b>
BO	Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch	-	55,29	<b>53,94</b>
BO	Islamitisch	-	37,96	<b>24,60</b>
BO	Vrije scholen	-	40,55	<b>15,74</b>
BO	Overig	-	39,74	<b>47,08</b>
SBAO/WEC	Openbaar	-	58,96	<b>63,35</b>
SBAO/WEC	Rooms Katholiek	-	73,89	<b>74,66</b>
SBAO/WEC	Protestants Christelijk	-	65,84	<b>68,96</b>
SBAO/WEC	Algemeen bijzonder	-	68,79	<b>68,52</b>
SBAO/WEC	Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch <sup>4</sup>	-	-	-
SBAO/WEC	Overig	-	-	-

<sup>4</sup> Het gaat hier om een zeer beperkt aantal scholen, daarom wordt over deze categorieën niet gerapporteerd.

Onderwijssoort	Achtergrond- kenmerk	VVP02	VVP03	VVP04
VO	Openbaar	-	27,48	<b>28,52</b>
VO	Rooms Katholiek	-	31,71	<b>42,63</b>
VO	Protestants	-	34,44	<b>35,44</b>
VO	Christelijk	-	38,95	<b>45,70</b>
VO	Algemeen bijzonder	-	8,93	<b>28,95</b>
VO	Gereformeerd, reformatorisch, evangelisch	-	-	-
VO	Islamitisch	-	-	-
VO	Vrije scholen	-	-	-
VO	Overig	-	20,29	<b>27,70</b>
	<b>Verstede- lijgingsgraad</b>			
BO	Sterk verstedelijkt	13,76	23,14	<b>26,86</b>
BO	Verstedelijkt	26,37	35,66	<b>30,03</b>
BO	Niet verstedelijkt	60,27	50,34	<b>41,28</b>
SBAO/WEC	Sterk verstedelijkt	58,64	57,46	<b>65,36</b>
SBAO/WEC	Verstedelijkt	70,93	71,52	<b>69,91</b>
SBAO/WEC	Niet verstedelijkt	76,41	71,45	<b>71,23</b>
VO	Sterk verstedelijkt	20,84	30,07	<b>34,80</b>
VO	Verstedelijkt	29,69	31,47	<b>35,28</b>
VO	Niet verstedelijkt	23,52	28,84	<b>37,85</b>
	<b>Regio</b>			
BO	Noord	-	16,65	<b>22,95</b>
BO	Oost	-	22,93	<b>25,84</b>
BO	West	-	34,95	<b>32,35</b>
BO	Zuid	-	41,40	<b>33,05</b>
SBAO/WEC	Noord	-	71,64	<b>76,88</b>
SBAO/WEC	Oost	-	70,79	<b>66,46</b>
SBAO/WEC	West	-	60,20	<b>66,47</b>
SBAO/WEC	Zuid	-	74,35	<b>71,23</b>
VO	Noord	-	40,94	<b>25,78</b>
VO	Oost	-	33,25	<b>37,51</b>
VO	West	-	26,77	<b>34,77</b>
VO	Zuid	-	30,92	<b>41,61</b>
	<b>RBA-gebied</b>			
BO	Groningen	-	14,48	<b>27,88</b>
BO	Friesland	-	14,63	<b>12,98</b>
BO	Drenthe	-	41,71	<b>33,66</b>
BO	IJssel-Vecht / Twente	-	12,71	<b>7,84</b>
BO	IJssel / Veluwe	-	24,71	<b>39,00</b>
BO	Arnhem / Oost Gelderland / Rivierenland	-	36,11	<b>30,84</b>
BO	Flevoland	-	28,46	<b>44,97</b>

Onderwijssoort	Achtergrond- kenmerk	VVP02	VVP03	VVP04
BO	Midden-Nederland incl. Utrecht	-	32,74	<b>29,79</b>
BO	Midden-Nederland excl. Utrecht	-	62,21	<b>31,03</b>
BO	Noord-Holland Noord	-	52,99	<b>46,39</b>
BO	Noord-Holland Zuid incl. Amsterdam	-	29,03	<b>28,73</b>
BO	Noord-Holland Zuid excl. Amsterdam	-	53,95	<b>41,42</b>
BO	Rijnstreek	-	71,70	<b>52,29</b>
BO	Haaglanden incl. Den Haag	-	54,58	<b>46,53</b>
BO	Haaglanden excl. Den Haag	-	58,08	<b>66,36</b>
BO	Rijnmond incl. Rotterdam	-	28,39	<b>28,59</b>
BO	Rijnmond excl. Rotterdam	-	64,29	<b>48,57</b>
BO	Zeeland	-	41,12	<b>54,67</b>
BO	Midden- en West- Brabant	-	57,02	<b>48,96</b>
BO	Noordoost- Brabant	-	35,86	<b>8,75</b>
BO	Zuidoost-Brabant	-	38,22	<b>44,08</b>
BO	Limburg	-	42,34	<b>4,84</b>
BO	Amsterdam	-	21,02	<b>22,26</b>
BO	Rotterdam	-	18,33	<b>22,94</b>
BO	Den Haag	-	53,58	<b>42,53</b>
BO	Utrecht	-	17,87	<b>28,50</b>
SBAO/WEC	Groningen	-	73,07	<b>75,00</b>
SBAO/WEC	Friesland	-	65,71	<b>87,40</b>
SBAO/WEC	Drenthe	-	79,65	<b>54,34</b>
SBAO/WEC	IJssel-Vecht / Twente	-	69,25	<b>61,44</b>
SBAO/WEC	IJssel / Veluwe	-	59,83	<b>67,87</b>
SBAO/WEC	Arnhem / Oost Gelderland / Rivierenland	-	76,38	<b>76,61</b>
SBAO/WEC	Flevoland	-	72,29	<b>42,74</b>
SBAO/WEC	Midden-Nederland incl. Utrecht	-	64,41	<b>69,99</b>
SBAO/WEC	Midden-Nederland excl. Utrecht	-	71,27	<b>64,81</b>
SBAO/WEC	Noord-Holland Noord	-	68,89	<b>69,14</b>
SBAO/WEC	Noord-Holland Zuid incl. Amsterdam	-	52,80	<b>62,98</b>

Onderwijssoort	Achtergrond- kenmerk	VVP02	VVP03	VVP04
SBAO/WEC	Noord-Holland Zuid excl. Amsterdam	-	66,28	<b>76,86</b>
SBAO/WEC	Rijnstreek	-	63,91	<b>72,81</b>
SBAO/WEC	Haaglanden incl. Den Haag	-	55,12	<b>50,98</b>
SBAO/WEC	Haaglanden excl. Den Haag	-	65,66	<b>49,58</b>
SBAO/WEC	Rijnmond incl. Rotterdam	-	65,39	<b>71,39</b>
SBAO/WEC	Rijnmond excl. Rotterdam	-	70,10	<b>75,80</b>
SBAO/WEC	Zeeland	-	80,56	<b>84,84</b>
SBAO/WEC	Midden- en West- Brabant	-	73,45	<b>71,66</b>
SBAO/WEC	Noordoost- Brabant	-	57,85	<b>60,61</b>
SBAO/WEC	Zuidoost-Brabant	-	80,15	<b>76,63</b>
SBAO/WEC	Limburg	-	78,13	<b>70,29</b>
SBAO/WEC	Amsterdam	-	43,09	<b>48,26</b>
SBAO/WEC	Rotterdam	-	63,03	<b>69,62</b>
SBAO/WEC	Den Haag	-	47,82	<b>51,62</b>
SBAO/WEC	Utrecht	-	55,34	<b>77,92</b>
VO	Groningen	-	39,35	<b>24,33</b>
VO	Friesland	-	31,64	<b>26,06</b>
VO	Drenthe	-	51,96	<b>27,76</b>
VO	IJssel-Vecht / Twente	-	50,70	<b>39,31</b>
VO	IJssel / Veluwe	-	24,54	<b>45,35</b>
VO	Arnhem / Oost Gelderland / Rivierenland	-	20,81	<b>37,08</b>
VO	Flevoland	-	42,60	<b>17,28</b>
VO	Midden-Nederland incl. Utrecht	-	18,37	<b>42,23</b>
VO	Midden-Nederland excl. Utrecht	-	21,70	<b>37,54</b>
VO	Noord-Holland Noord	-	43,27	<b>38,43</b>
VO	Noord-Holland Zuid incl. Amsterdam	-	28,92	<b>21,30</b>
VO	Noord-Holland Zuid excl. Amsterdam	-	10,13	<b>14,34</b>
VO	Rijnstreek	-	45,92	<b>51,44</b>
VO	Haaglanden incl. Den Haag	-	49,68	<b>44,04</b>
VO	Haaglanden excl. Den Haag	-	54,19	<b>42,23</b>



Onderwijssoort	Achtergrond- kenmerk	VVP02	VVP03	VVP04
VO	Rijnmond incl. Rotterdam	-	19,05	<b>29,65</b>
VO	Rijnmond excl. Rotterdam	-	16,78	<b>30,52</b>
VO	Zeeland	-	30,01	<b>15,53</b>
VO	Midden- en West- Brabant	-	36,65	<b>67,13</b>
VO	Noordoost- Brabant	-	10,42	<b>2,43</b>
VO	Zuidoost-Brabant	-	28,86	<b>176,87</b>
VO	Limburg	-	28,24	<b>33,10</b>
VO	Amsterdam	-	42,17	<b>26,73</b>
VO	Rotterdam	-	20,87	<b>28,26</b>
VO	Den Haag	-	27,39	<b>46,31</b>
VO	Utrecht	-	6,07	<b>51,49</b>
	<b>Schoolgrootte</b>			
BO	Klein	47,70	50,49	<b>40,53</b>
BO	Middelgroot	46,49	39,67	<b>37,83</b>
BO	Groot	21,69	29,34	<b>28,20</b>
SBAO/WEC	Klein	91,56	71,97	<b>71,57</b>
SBAO/WEC	Middelgroot	63,99	64,63	<b>62,85</b>
SBAO/WEC	Groot	68,98	67,46	<b>69,36</b>
VO	Klein	18,44	41,89	<b>34,70</b>
VO	Middelgroot	19,47	24,29	<b>36,28</b>
VO	Groot	30,54	31,18	<b>35,71</b>
	<b>Achterstands- leerlingen</b>			
BO	< 5% CUMI-IIIn	39,66	38,36	<b>36,48</b>
BO	5 - 25% CUMI-IIIn	26,41	33,89	<b>26,15</b>
BO	25 - 50% CUMI-IIIn	10,91	24,05	<b>23,04</b>
BO	>= 50% CUMI-IIIn	18,51	27,21	<b>30,93</b>
SBAO/WEC	< 5% CUMI-IIIn	73,82	68,46	<b>71,25</b>
SBAO/WEC	5 - 25% CUMI-IIIn	72,52	71,24	<b>70,63</b>
SBAO/WEC	25 - 50% CUMI-IIIn	55,84	65,49	<b>66,76</b>
SBAO/WEC	>= 50% CUMI-IIIn	39,47	46,62	<b>52,29</b>
VO	< 5% CUMI-IIIn	39,47	35,16	<b>36,54</b>
VO	5 - 25% CUMI-IIIn	26,92	25,34	<b>31,36</b>
VO	25 - 50% CUMI-IIIn	26,03	32,61	<b>19,70</b>
VO	>= 50% CUMI-IIIn	27,37	33,55	<b>16,35</b>



## BIJLAGE 3

### GEGEVENS VAN CASO

In 2003 is bij de berekening van de verzuimcijfers voor het eerstgebruik gemaakt van niet-geanonimiseerde bestanden. Ook bij de berekening van de cijfers voor 2004 hebben we van CASO de bestanden niet-geanonimiseerd aangeleverd gekregen. Hierdoor is het mogelijk om de cijfers naar meer verschillende en meer gedetailleerde achtergrondkenmerken uit te splitsen. De levering van deze geanonimiseerde databestanden is door CASO gedaan onder een aantal voorwaarden.<sup>1</sup>

Wij hebben CASO de brinnummers van alle scholen voor primair en voorgezet onderwijs in Nederland geleverd (dit zijn alle scholen die in het onderzoek betrokken werden). Voor deze scholen heeft CASO de benodigde gegevens opgezocht. De achtergrondkenmerken konden wij na levering van de bestanden aan de gegevens koppelen.

CASO leverde vier bestanden met de volgende variabelen:

#### Bestand 1

1. Stamnummer
2. Werkgevernnummer
3. Dienstverhoudingnummer
4. Subdienstverhoudingnummer
5. Geboortejahr
6. Geslacht
  - man
  - vrouw
7. Datum ingang dienstverhouding
8. Datum einde dienstverhouding
9. Functiegroep
  - directiepersoneel
  - leraren
  - onderwijsondersteunend personeel
  - organisatie- en beheerpersoneel
10. Functieschaal
11. Salarisschaal
12. Salarisnummer

---

<sup>1</sup> De belangrijkste voorwaarden waren dat er niet over individuele personen, scholen of besturen gerapporteerd zou worden en dat er geen gegevens over individuele personen, scholen of besturen aan het Ministerie van OCW, de Stichting Vervangingsfonds/BGZ of aan derden geleverd zouden worden.

13. Aard dienstverband
  - geen dienstverband
  - vast dienstverband
  - tijdelijk dienstverband
  - arbeidscontractant
14. Instellingsnummer
15. Bapokorting uitgedrukt in werktijdfactor

### **Bestand 2**

1. Stamnummer
2. Werkgevernummer
3. Dienstverhoudingnummer
4. Subdienstverhoudingnummer
5. Datum ingang soort formatie
6. Datum einde soort formatie
7. Soort formatie
  - tijdelijk
  - regulier
  - korttijdelijk
8. Werktijdfactor

### **Bestand 3**

1. Stamnummer
2. Werkgevernummer
3. Dienstverhoudingnummer
4. Subdienstverhoudingnummer
5. Datum ingang afwezigheid
6. Reden afwezigheid
  - ziekteverlof
  - kort buitengewoon verlof, imperatief
  - kort buitengewoon verlof, nascholing (niet vervangbaar)
  - kort buitengewoon verlof, facultatief
  - lang buitengewoon verlof, persoonlijk belang
  - lang buitengewoon verlof, mede in het algemeen belang
  - lang buitengewoon verlof, overwegend in het algemeen belang
  - lang buitengewoon verlof, politieke functie
  - verlof in verband met overleg en advieswerkzaamheden
  - zwangerschaps- en bevallingsverlof
  - ouderschapsverlof

- schorsing
  - kort buitengewoon verlof (gedeeltelijk vervangbaar)
  - kort buitengewoon verlof, nascholing (volledig vervangbaar)
  - PLATO
  - LINGUA
  - cursus omscholing techniek
  - cursus omscholing verzorging
  - calamiteitenverlof
  - omscholingscursus algemene natuurwetenschappen
  - omscholingscursus culturele en kunstzinnige vorming
  - omscholingscursus filosofie
  - omscholingscursus informatica
  - diversen
7. Datum einde afwezigheid
  8. Omvang afwezigheid uitgedrukt in de werktijdfactor
  9. Uren onbezoldigd verlof uitgedrukt in de werktijdfactor

#### **Bestand 4**

1. Stamnummer vervanger
2. Werkgevernummer afwezige
3. Dienstverhoudingnummer vervanger
4. Subdienstverhoudingnummer vervanger
5. Datum ingang vervanging
6. Datum einde vervanging
7. Stamnummer afwezige
8. Dienstverhoudingnummer afwezige
9. Subdienstverhoudingnummer afwezige
10. Reden vervanging
  - ziekteverlof
  - kort buitengewoon verlof, imperatief
  - kort buitengewoon verlof, nascholing (niet vervangbaar)
  - kort buitengewoon verlof, facultatief
  - lang buitengewoon verlof, persoonlijk belang
  - lang buitengewoon verlof, mede in het algemeen belang
  - lang buitengewoon verlof, overwegend in het algemeen belang
  - lang buitengewoon verlof, politieke functie
  - verlof in verband met overleg en advieswerkzaamheden
  - zwangerschaps- en bevallingsverlof

- ouderschapsverlof
- schorsing
- kort buitengewoon verlof (gedeeltelijk vervangbaar)
- kort buitengewoon verlof, nascholing (volledig vervangbaar)
- PLATO
- LINGUA
- cursus omscholing techniek
- cursus omscholing verzorging
- calamiteitenverlof
- omscholingscursus algemene natuurwetenschappen
- omscholingscursus culturele en kunstzinnige vorming
- omscholingscursus filosofie
- omscholingscursus informatica
- diversen

## BIJLAGE 4

### DEFINITIES VAN DE VERZUIMMATEN, ACHTERGRONDKENMERKEN

Bij de berekening van de drie verzuimmaten is, net als voorgaande jaren, aangesloten bij de ‘standaard voor verzuimregistratie’, die de Projectgroep Uniformering Verzuimgrootheden in 1996 heeft opgesteld.<sup>1</sup> In deze bijlage geven we respectievelijk de interpretatie, definitie en berekening van de verschillende verzuimmaten, gebaseerd op deze ‘standaard voor verzuimregistratie’. Daarnaast gaan we in op de berekening van het nulverzuim en het vervangingspercentage. Uiteindelijk wordt kort ingegaan op de achtergrondvariabelen die in de analyses zijn gebruikt.

De berekeningen zijn uitgevoerd op de aanstellingsuren die geen vervanging betroffen. Van personen die naast de dienstverhouding die zij reeds hadden, een collega vervingen, zijn dus alleen de uren meegenomen die betrekking hadden op de reeds bestaande dienstverhouding. De vervangingsuren zijn niet meegeteld in de berekeningen. Daarnaast zijn de berekeningen uitgevoerd per sector en apart voor het onderwijzend en ondersteunend personeel.<sup>2</sup>

De bestanden die we van CASO hebben gekregen, hebben verschillende niveaus. Voor de analyses moeten verschillende koppelingen tussen de bestanden gemaakt worden. Daarom zijn allereerst de formaties (bestand 2) aan de dienstverhoudingen gekoppeld (bestand 1). Omdat het formatieniveau het laagste niveau is binnen een dienstverhouding, is dit niveau het uitgangspunt geweest bij de verschillende analyses.

#### Verzuimpercentage (VZP)

Het verzuimpercentage geeft aan welk deel van de werktijd in 2004 verloren is gegaan wegens verzuim van werknemers. Het geeft een aanwijzing van de omvang van het verzuim in relatie tot de arbeidscapaciteit.

De definitie van het verzuimpercentage is als volgt:

$$\text{Verzuimpercentage}^3 = \frac{\text{het totaal aantal verzuimde dagen in 2004}}{\text{het totaal aantal beschikbare dagen in 2004}} * 100$$

---

<sup>1</sup> Projectgroep Uniformering Verzuimgrootheden (1996). *Berekening van ziekteverzuim. Standaard voor verzuimregistratie*. Amsterdam: WCC.

<sup>2</sup> In een aantal bestanden zaten een paar arbeidscontractanten. Deze zijn niet meegenomen in de berekeningen. Daarnaast zijn alle formaties met een werktijdfactor van .0001 uit de bestanden verwijderd, aangezien dit waarschijnlijk om functies als overblijfmoeders en dergelijke gaat.

<sup>3</sup> Bij de berekening van het verzuimpercentage voor het ziekte- en overig verzuim, is de noemer hetzelfde. Het ziekteverzuimpercentage en het verzuimpercentage voor overige verzuimgevallen tellen op tot een totaal verzuimpercentage.

Voor de berekening van het verzuimpercentage worden eerst de verzuimgevallen aan de formaties gekoppeld. Het resulterende bestand bevat dus alle formaties met binnen de desbetreffende formatie alle bijbehorende verzuimgevallen. Vervolgens is per verzuimgeval het aantal verzuimde dagen berekend.<sup>4</sup> Dit is vermenigvuldigd met de omvang van het verzuim, met als resultaat het aantal verzuimde dagen in 2004. Op dezelfde manier is voor alle formaties de duur van de formatie in 2004 berekend en vermenigvuldigd met de werktijdfactor, zodat het aantal beschikbare dagen in 2004 bekend werd. Vervolgens wordt de omvang van het verzuim opgesplitst in ziekte- en overig verzuim. Het resulterende bestand wordt weer ‘teruggeaggregeerd’ naar formatieniveau. Van de variabelen die betrekking hebben op de omvang van het verzuim wordt daarbij per formatie de som genomen. Dit bestand is uiteindelijk gebruikt om het totaal aantal verzuimde en beschikbare dagen te berekenen, ook uitgesplitst naar de verschillende achtergrondkenmerken en apart voor het ziekte- en overig verzuim. Deze cijfers zijn op elkaar gedeeld en vermenigvuldigd met 100, om tot een (vuil) verzuimpercentage te komen.

Daarnaast is er ook nog een verzuimpercentage berekend, waarbij verzuimgevallen die langer dan een jaar doorlopen, afgekapte zijn. Dit cijfer is beter te vergelijken met verzuimcijfers uit andere marktsectoren. De berekeningen zijn in principe hetzelfde, met die uitzondering dat personeel dat langer dan een jaar ziek is, vanaf het moment dat ze een jaar ziek zijn, behandeld wordt alsof ze niet meer in dienst zijn.<sup>5</sup> Hierbij moet in het achterhoofd worden gehouden dat er als het ware ‘nieuwe’ formaties gecreëerd worden, zodra een langdurend verzuimgeval na een jaar beëindigd wordt (en dit geldt dus ook voor de bijbehorende formatie). De ‘terugaggregatie’ naar het formatieniveau resulteert dan in meer formaties dan bij de berekening van het gewone verzuimpercentage. Hierdoor zal dit gecorrigeerde verzuimpercentage per definitie lager uitvallen dan het gewone verzuimpercentage.

### Meldingsfrequentie (MF)

De meldingsfrequentie wil zeggen het gemiddeld aantal verzuimmeldingen per werknemer in 2004. De meldingsfrequentie geeft inzicht in de mate waarin meldingen van verzuim binnen een groep werknemers voorkomen.

De definitie van de meldingsfrequentie is als volgt:

$$\text{Meldingsfrequentie}^6 = \frac{\text{het totaal aantal meldingen in 2004}}{\text{het gemiddeld aantal formaties in 2004}}$$

<sup>4</sup> Het aantal verzuimde dagen wordt, net als het aantal dagen binnen een formatie, op 366 dagen per jaar berekend (in andere jaren op gebeurt dit op basis van 365 dagen per jaar, maar 2004 is een schrikkeljaar en bevat dus 366 dagen). Er wordt niet apart rekening gehouden met de weekends.

<sup>5</sup> Bij personeel waarvan de beëindigingsdatum onbekend is, wordt de beëindigingsdatum op 1/1/2005 gezet.

<sup>6</sup> Net als bij het verzuimpercentage geldt voor de meldingsfrequentie dat de meldingsfrequenties voor het ziekte- en overige verzuim optellen tot een totaalmaat.



Ook voor de meldingsfrequentie wordt een koppeling gemaakt tussen de verzuimgevallen en de formaties, maar hier wordt eerst een selectie gemaakt van de verzuimgevallen die in 2004 zijn aangevangen. Het resulterende bestand bevat dus alle formaties met daarbij alle verzuimgevallen die in 2004 aangevangen zijn. Op elkaar aansluitende verzuimgevallen met dezelfde reden van afwezigheid binnen een subdienstverhouding worden tot één verzuimgeval teruggebracht.<sup>7</sup> Daarna wordt van alle verzuimgevallen aangegeven dat het om een nieuwe melding gaat.

Het gemiddeld aantal formaties is berekend door per formatie aan te geven hoe lang deze formatie in 2004 actief is geweest. Dit aantal dagen wordt gedeeld door 366<sup>8</sup>, zodat per formatie bekend is welk deel van het jaar de desbetreffende formatie actief was. Om tot het gemiddeld aantal formaties te komen, moet hiervan de som worden genomen. In het bestand wordt apart aangegeven of het om ziekmelding of melding van overig verzuim gaat. Vervolgens wordt het bestand geaggregeerd tot formatieniveau, waarbij het aantal meldingen per formatie opgeteld wordt. Uiteindelijk is het totaal aantal meldingen en het gemiddeld aantal formaties in 2004 berekend, ook voor verschillende uitsplitsingen van achtergrondkenmerken. Wanneer deze cijfers op elkaar worden gedeeld, geeft dit de meldingsfrequentie.

### **Gemiddelde verzuimduur (GZD)**

De gemiddelde verzuimduur geeft aan hoeveel dagen werknemers per verzuimgeval gemiddeld hebben verzuimd. Dit geeft inzicht in de ernst van de ziekteverzuimgevallen en de duur van de overige verzuimgevallen.

De definitie van de gemiddelde verzuimduur is als volgt:

$$\text{Gemiddelde verzuimduur}^9 = \frac{\text{som van verzuimduren van in 2004 beëindigde gevallen}}{\text{totaal aantal in 2004 beëindigde gevallen}}$$

Voor de berekening van de gemiddelde verzuimduur moeten wederom de verzuimgevallen aan de formaties worden gekoppeld, maar hier wordt eerst een selectie gemaakt van de verzuimgevallen die in 2004 beëindigd zijn. Het resulterende bestand bevat dus alle formaties en binnen die formaties bevat het de verzuimgevallen die in 2004 afgesloten zijn.

---

<sup>7</sup> Hierbij is als begindatum de aanvangsdatum van het eerste verzuimgeval in de aansluitende reeks genomen. De einddatum is de beëindigingsdatum van het laatste verzuimgeval in de aansluitende reeks. Een aantal aansluitende verzuimgevallen overlapt meerdere formaties. De desbetreffende verzuimgevallen worden teruggebracht tot één verzuimgeval en voor de bijbehorende formatie wordt de informatie van de eerste formatie gebruikt.

<sup>8</sup> In andere jaren wordt gedeeld door 365 maar zoals al eerder gesteld is 2004 een schrikkeljaar.

<sup>9</sup> In tegenstelling tot het verzuimpercentage en de meldingsfrequentie, zijn bij de gemiddelde verzuimduur bij uitsplitsing de noemers van ziekte- en overig verzuim niet aan elkaar gelijk. De gemiddelde verzuimduur is een maat die alleen betrekking heeft op een selectie van verzuimgevallen (die in de noemer staan).

Ook voor de gemiddelde verzuimduur zijn aansluitende gevallen binnen een subdienstverhouding teruggebracht tot één verzuimgeval.<sup>10</sup> Van alle verzuimgevallen is berekend hoeveel dagen het verzuimgeval geduurd heeft. Dit is de verzuimduur van de verzuimgevallen. De verzuimduur is vervolgens opgesplitst naar ziekteverzuim en overige verzuimgevallen. Daarnaast is bij de in 2004 beëindigde gevallen aangegeven of het om een ziektegeval ging of om een verzuimgeval dat tot de overige soorten verzuim behoort. Om de gemiddelde verzuimduur te berekenen, zijn apart voor ziekte- en overig verzuim de totale som van verzuimduren en het totaal aantal in 2004 beëindigde gevallen berekend, ook uitgesplitst naar achtergrondkenmerken. Vervolgens zijn deze op elkaar gedeeld.

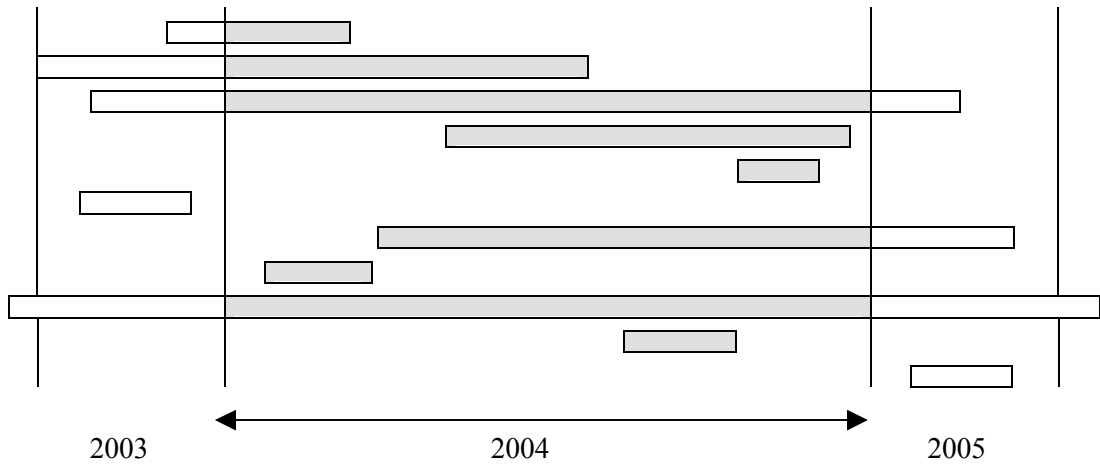
### **Verhouding verzuimpercentage - meldingsfrequentie - gemiddelde verzuimduur**

De drie hierboven beschreven verzuimmaten hoeven niet evenredig met elkaar samen te hangen. De maten worden namelijk alle drie over grotendeels verschillende gevallen gemeten. De meldingsfrequentie heeft alleen betrekking op de ziektegevallen die in 2004 zijn begonnen, de gemiddelde verzuimduur alleen op de ziektegevallen die in 2004 zijn beëindigd. Bij het verzuimpercentage daarentegen gaat het om alle formaties waarbij 2004 sprake is geweest van ziekteverzuim. Zie de onderstaande figuren voor een overzicht van de verzuimmaten.

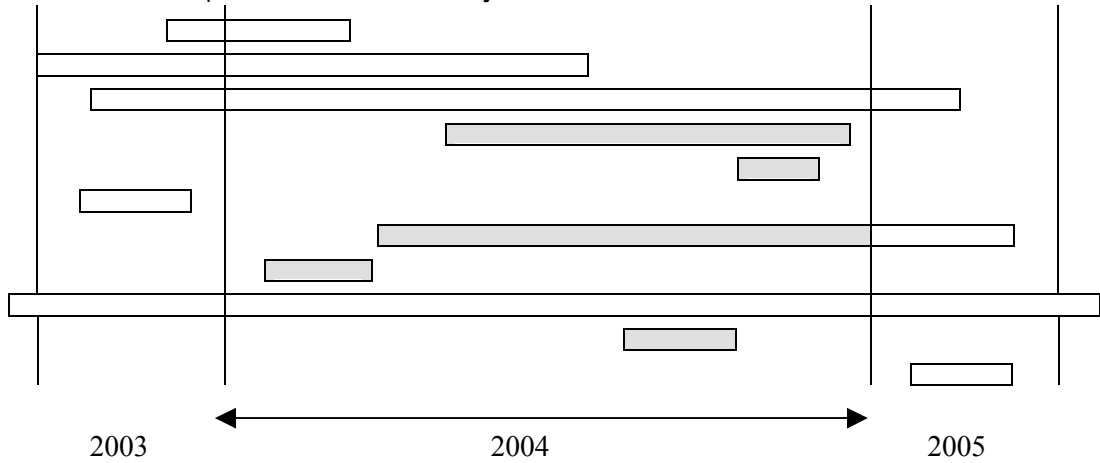
---

<sup>10</sup>Net als bij de meldingsfrequentie geldt hier dat de begindatum de aanvangsdatum van het eerste verzuimgeval is en de einddatum de beëindigingsdatum van het laatste verzuimgeval in de reeks. Bovendien geldt, net als bij de meldingsfrequentie, dat wanneer de verzuimgevallen meerdere formaties overlappen, voor de bijbehorende formatie de informatie van de eerste formatie genomen wordt.

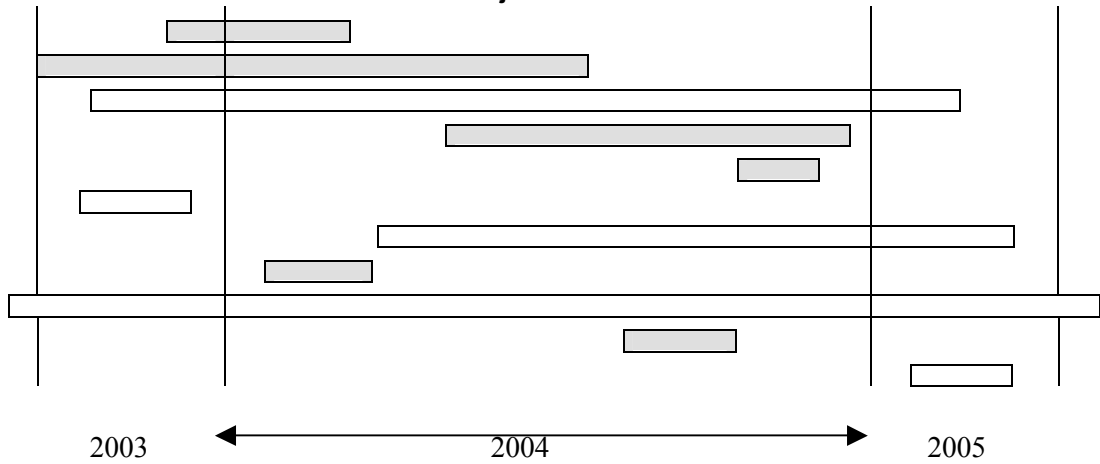
**Figuur B4-1** De verzuimgevallen die (deels) worden meegenomen bij de berekening van het verzuimpercentage voor het kalenderjaar 2004



**Figuur B4-2** De verzuimgevallen die worden meegenomen bij de berekening van de meldingsfrequentie voor het kalenderjaar 2004



**Figuur B4-3** De verzuimgevallen die worden meegenomen bij de berekening van de gemiddelde verzuimduur voor het kalenderjaar 2004



### **Nulverzuim (NZ)**

Het nulverzuim is het percentage medewerkers dat zich niet ziek heeft gemeld in 2004. Bij uitsplitsing naar achtergrondkenmerken, geeft dit cijfer inzicht in de samenstelling van deze personeelsgroep.

De definitie van het nulverzuim is als volgt:

$$\text{Nulverzuim} = \frac{\text{totale personeelssterkte van werknemers zonder ziekteverzuim in 2004}}{\text{totale personeelssterkte in 2004}} * 100$$

De berekening van het nulverzuim is zeer eenvoudig. Het geaggregeerde bestand dat bij de berekening van het verzuimpercentage gemaakt is, wordt als uitgangspunt gebruikt, omdat hier alle verzuimgevallen in 2004 inzitten. Om het nulverzuim te berekenen, wordt onder het personeel zonder verzuim het aantal dagen dat zij in 2004 beschikbaar zijn geweest, gesommeerd. Hetzelfde gebeurt voor alle personeelsleden samen. Deze getallen op elkaar gedeeld en met 100 vermenigvuldigd, vormen het nulverzuim. Dit gebeurt ook voor de uitsplitsingen van een aantal achtergrondkenmerken.

Dit cijfer heeft alleen betrekking op de medewerkers zonder ziekteverzuim. Net als voorgaande jaren is er niet gekeken naar de personeelsgroep die helemaal geen overig verlof opneemt in 2004.

### **Vervangingspercentage (VVP)**

Het vervangingspercentage geeft aan voor welk gedeelte van de verzuimgevallen vervanging is gerealiseerd.

De definitie van het vervangingspercentage is als volgt:

$$\text{Vervangingspercentage}^{11} = \frac{\text{omvang van de vervangen afwezigheid in 2004}}{\text{omvang van de totale afwezigheid in 2004}} * 100$$

Bij de berekening van het vervangingspercentage wordt in eerste instantie het bestand gebruikt dat bij de berekening van het verzuimpercentage is gemaakt. Hierin zitten alle formaties met daarbinnen alle bijbehorende verzuimgevallen. Hieruit zijn de formaties zonder verzuim verwijderd. Het vervangingsbestand is hier vervolgens aan gekoppeld, zodat er een bestand ontstaat waarin alle verzuimgevallen zitten met daarbinnen alle vervangingen die op het verzuimgeval betrekking hebben. Vervangingsgevallen die elkaar overlappen (binnen een

---

<sup>11</sup> Net als bij de gemiddelde verzuimduur wordt het vervangingspercentage opgesplitst naar ziekte- en overig verzuim. Het is dus niet zo dat deze twee cijfers bij elkaar opgeteld kunnen worden tot een totaalmaat.

verzuimgeval), worden teruggebracht tot één vervangingsgeval.<sup>12</sup> Vervolgens is per vervangingsgeval het aantal dagen berekend dat er vervangen is. Dit is vermenigvuldigd met de omvang van de afwezigheid, om tot de omvang van de vervanging te komen. Voorts is de totale omvang van elk verzuimgeval berekend door het totale aantal dagen dat het verzuim geduurd heeft, te vermenigvuldigen met de omvang van het verzuim. De omvang van de vervanging en van het verzuim wordt opgesplitst naar ziekte- en overig verzuim.<sup>13</sup> Uiteindelijk is het bestand geaggregeerd op verzuimniveau en hierbij zijn de cijfers die betrekking hebben op de omvang van de vervanging gesommeerd. De cijfers voor het vervangingspercentage zijn berekend door de totale som van de omvang van de vervanging en van de omvang van het verzuim te berekenen, ook voor uitsplitsingen naar verschillende achtergrondkenmerken. Door deze cijfers op elkaar te delen en met honderd te vermenigvuldigen, wordt het vervangingspercentage berekend.

### **Achtergrondkenmerken**

In de analyses zijn de verzuimcijfers uitgesplitst naar een aantal achtergrondkenmerken:

- leeftijd;
- geslacht;
- functie;
- aanstellingsomvang;
- denominatie (dit jaar is evenals in 2003 naast de gebruikelijke indeling een uitgebreide indeling gehanteerd);
- verstedelijkingsgraad;
- regio;
- RBA-gebied;
- de vier grote steden;
- schoolgrootte;
- aantal achterstandsleerlingen.

De meeste van deze achtergrondkenmerken spreken voor zich, een aantal lichten we hieronder kort toe.

Sinds 2002 wordt er niet alleen bij het onderwyzend, maar ook bij het ondersteunend personeel onderscheid gemaakt naar functie. Onderwijsondersteunend personeel is ondersteunend

---

<sup>12</sup> De aanvangsdatum van dit vervangingsgeval is de aanvangsdatum van de eerste vervanging in de reeks en de einddatum is de beëindigingsdatum van de vervanging die het langst doorloopt van de reeks. Omdat er op deze manier steeds nieuwe vervangingsgevallen gecreëerd worden, zijn er ook steeds opnieuw weer overlappende vervangingen terug te vinden. Deze zijn op dezelfde manier opgezocht en ook daar is voor gecontroleerd. Dit deden we totdat minder dan 0,5 procent van de records in het bestand overlapt met een ander vervangingsgeval.

<sup>13</sup> Net als bij de berekening van de vorige verzuimmaten is voor de opsplitsing van het verzuim in ziekte- en overig verzuim uitgegaan van de reden van afwezigheid. De reden van vervanging is in het onderzoek dus niet gebruikt.

personeel dat direct betrokken is bij het primaire proces. Het gaat zowel om lesondersteunende functies (onderwijsassistent, instructeur, technisch onderwijs assistent, mediathecaris, OLC-medewerker en dergelijke) als om zorgfuncties (logopedist, orthopedagoog, psycholoog en dergelijke). Tot het organisatie- en beheerspersoneel wordt het overig ondersteunend personeel gerekend. Het gaat hierbij onder meer om administratief medewerkers, systeembeheerders, conciërges en beheerspersoneel.

De aanstellingsomvang is in het bestand uitgedrukt in werktijdfactoren. Eén werktijdfactor is gelijk aan een voltijdse werkweek, dat wil zeggen 36,87 uur.<sup>14</sup> De driedeling die bij vorige metingen gebruikt is, kon ook dit jaar gehandhaafd worden.<sup>15</sup> Aanstellingsomvang is echter persoonsgebonden en kan niet op het niveau van formaties uitgedrukt worden. Dit is wel mogelijk bij de andere achtergrondkenmerken. Tevens is dit het niveau van de gebruikte bestanden. De werktijdfactoren die op 31/12/2004 nog actief waren, zijn per persoon gesommeerd en vervolgens weer aan de bijbehorende formaties geplakt. De aanstellingsomvang is zo geconstrueerd, dat deze betrekking heeft op de totale aanstellingsomvang van de persoon die bij de desbetreffende formatie hoort, op 31/12/2004. Het feit dat 31/12/2004 als peildatum wordt genomen voor deze variabele, betekent dus automatisch dat er ook personeel is dat op dat moment niet meer werkzaam is in het onderwijs. Deze personen vallen buiten de analyses waarin aanstellingsomvang wordt meegenomen.

De uitgebreide denominatie-indeling, regio, de RBA-gebieden en de grote steden zijn in 2003 voor het eerst meegenomen in de analyses. De variabele regio omvat de regio's Noord (Friesland, Groningen en Drente), Oost (Overijssel, Gelderland en Flevoland) West (Utrecht Noord-Holland en Zuid-Holland) en Zuid (Brabant, Limburg en Zeeland).

De RBA-gebieden en de grote steden worden bij elkaar in één tabel gepresenteerd. Om de invloed van de grote steden binnen een RBA-gebied in te kunnen schatten, zijn de verzuimcijfers berekend voor de betreffende RBA-gebieden, inclusief en exclusief de grote stad in dat gebied. Bij uitsplitsing van de cijfers naar de vier grote steden wordt het aantal scholen of besturen waarop de cijfers zijn gebaseerd erg klein. Om toch de anonimiteit van de scholen te kunnen garanderen, is een minimum van vier besturen gehanteerd. Om deze reden worden de cijfers niet apart voor Almere gepresenteerd. In het speciaal onderwijs in Almere was het aantal besturen waarop de cijfers waren gebaseerd te laag.

Om dezelfde reden worden de cijfers niet gepresenteerd voor islamitische en vrije scholen in het voortgezet onderwijs en voor scholen in het speciaal onderwijs die in de categorie overig vallen of een islamitische denominatie hebben.

---

<sup>14</sup> De werktijdfactor is eerst gecorrigeerd voor de bapokorting (een soort arbeidsduurverkorting onder oudere werknemers).

<sup>15</sup> De drie categorieën zijn als volgt:

- < 0,5 werktijdfactor;
- 0,5 – 0,87 werktijdfactor;
- > 0,87 werktijdfactor.

De variabele grootte van de school is vergelijkbaar met de aanstellingsomvang. Deze is ook gebaseerd op de werktijdfactor. Per school zijn de werktijdfactoren gesommeerd die op 31/12/2004 nog actief waren, waardoor per school een maat voor de personeelssterkte ontstaat. Deze maat is in drie categorieën verdeeld, volgens dezelfde categorisering als voorgaande jaren (zie tabel B4.1) en weer aan de bijbehorende formaties geplakt.<sup>16</sup> Op deze manier is per formatie de grootte van de desbetreffende school berekend. Net als bij de aanstellingsomvang geldt hier dat er een aantal scholen is dat op 31/12/2004 niemand meer in dienst heeft. Deze scholen zijn voor die tijd waarschijnlijk gefuseerd of opgeheven. Deze scholen vallen automatisch buiten de analyses waarin schoolgrootte wordt meegenomen.

**Tabel B4.1 Indeling van scholen in grootteklassen, op grond van werktijdfactor**

	BO	SO	VO
Kleine school	< 10,4	< 13,8	< 71,2
Middelgrote school	10,4 – 15,6	13,8 – 22,1	71,2 – 124,5
Grote school	> 15,6	> 22,1	> 124,5

Het aantal achterstandsleerlingen is in het basisonderwijs gebaseerd op het aantal gewichtenleerlingen op een school. In het speciaal en voortgezet onderwijs is het aantal CUMI-leerlingen op school gebruikt om een indeling te maken.

Het vervangingspercentage is bovendien uitgesplitst naar de duur van het verzuim. Dit is uitgedrukt in het aantal dagen dat de betreffende persoon afwezig is geweest. Verzuimgevallen waarvan de beëindigingsdatum onbekend is of na het jaar 2004 valt, zijn voor de berekening van deze variabele beëindigd op 01/01/2005.<sup>17</sup> De duur van de verzuimgevallen is verdeeld in acht categorieën, waarbij op verzoek van de opdrachtgever het zeer korte verzuim in categorieën per dag is ingedeeld.<sup>18</sup>

<sup>16</sup> Destijds was dit per sector een indeling in drie ongeveer even grote groepen. Door de vele fusies van scholen is de verdeling over de groepen inmiddels behoorlijk scheef geworden. In verband met de vergelijkbaarheid met voorgaande jaren is deze indeling echter wel gehandhaafd.

<sup>17</sup> Hierdoor en doordat aansluitende verzuimgevallen in dit onderzoek als aparte verzuimgevallen beschouwd zijn, wordt het aantal kortdurende verzuimgevallen in deze variabele overschat en het aantal langdurende verzuimgevallen wordt onderschat.

<sup>18</sup> De categorieën zijn als volgt:

- 1 dag;
- 2 dagen;
- 3 dagen;
- 4 - 7 dagen;
- 8 - 30 dagen;
- 31 - 90 dagen;
- 91 - 366 dagen;
- > 366 dagen.





## BIJLAGE 5

### BEREKENING CORRECTIEFACTOREN

Bij de berekening van de verzuimcijfers voor 2004 heeft zich een verandering voorgedaan in het aandeel scholen uit het voortgezet onderwijs dat vertegenwoordigd is in de CASO-bestanden. Het bestuur Ons Middelbaar Onderwijs (OMO) is namelijk per 1 januari 2004 overgestapt van CASO naar een andere salarisadministrateur (RAET). Het gaat hierbij om 45 scholen. De OMO-scholen vertegenwoordigen ongeveer 6 procent van de totale personeelssterkte van alle scholen in het voortgezet onderwijs. Omwille van de representativiteit en de vergelijkbaarheid met voorgaande jaren, is bij de berekening van de verzuimcijfers voor 2004 daarom een extra correctiefactor voor scholen in het voortgezet onderwijs berekend.

Bij de totstandkoming van deze correctiefactoren is gebruikgemaakt van de bestanden van 2003. In dat jaar waren de gegevens van de OMO-scholen namelijk nog wel inbegrepen. Alle (ongeschoonde) cijfers van 2003 zijn daarom nog een keer berekend met weglating van de OMO-scholen.<sup>1</sup> Vervolgens zijn de cijfers van het jaar 2003 inclusief de OMO-scholen gedeeld door de cijfers van het jaar 2003 exclusief de OMO-scholen met als resultaat de ‘OMO-factor’. Uiteindelijk zijn de ongeschoonde cijfers van 2004 vermenigvuldigd met deze OMO-factor. Voor elke cel in de tabellen met verzuimkengetallen is op deze wijze een specifieke OMO-factor berekend. Op deze voor de OMO-scholen gecorrigeerde cijfers zijn daarna de ‘gebruikelijke’ correctiefactoren toegepast. De totstandkoming van deze correctiefactoren wordt hieronder verder beschreven.

In de jaren voorafgaand aan 1999 zijn er zeer uitgebreide controles en opschoningprocedures toegepast, voordat de uiteindelijke verzuimcijfers berekend zijn. De cijfers die dit jaar berekend zijn (zoals in bijlage 4 staat beschreven), zijn ongeschoonde cijfers. Deze cijfers zijn berekend zonder dat eerst de controles en opschoningen uitgevoerd zijn. Om uiteindelijk schone cijfers te krijgen, zijn de ongeschoonde en de schone cijfers van de jaren voorafgaand aan 1999 gebruikt om correctiefactoren te berekenen. Met behulp van deze correctiefactoren zijn vervolgens de schone cijfers voor 2004 berekend (net als in de voorafgaande jaren).

Voor de cijfers in de jaren 1997 en 1998 hadden wij de beschikking over de ongeschoonde en schone cijfers voor de verschillende verzuimmaten: het verzuimpercentage, de meldingsfrequentie, de gemiddelde verzuimduur, het nulverzuim en het vervangingspercentage.<sup>2</sup> Bo-

---

<sup>1</sup> Het werkgevernummer is sinds 2003 onversleuteld in de CASO-bestanden opgenomen, zodat de scholen die vallen onder de OMO-werkgevers, kunnen worden geïdentificeerd.

<sup>2</sup> Tabellenboek verzuimcijfers 1997 en 1998 (2000).

vendien waren deze ongeschoonde en geschoonde cijfers uitgesplitst naar allerlei relevante achtergrondkenmerken (leeftijd, geslacht, functie, aanstellingsomvang, denominatie, verstedelijkingsgraad en de grootte van de school). Daarnaast was voor elk cijfer bekend op hoeveel personeelsleden dit cijfer betrekking had. De ongeschoonde cijfers waren cijfers die direct op de gegevens van CASO berekend zijn. De schone cijfers waren de cijfers waarover uiteindelijk gerapporteerd is en waar dus diverse controles en opschoningen op uitgevoerd zijn (de precieze controles staan beschreven in de *Technische Rapportage Ziekteverzuim PO en VO* 1998, 2000). Met behulp van deze ongeschoonde en geschoonde cijfers kon de invloed van deze controles en opschoningen op de cijfers in 1997 en 1998 achterhaald worden. Deze invloed van de controles op de cijfers in 1997 en 1998 is verwerkt in een correctiefactor en deze is gebruikt om van de ongeschoonde cijfers uit 2004 de schone cijfers voor 2004 te berekenen. Voor 2004 zijn dus dezelfde correctiefactoren gebruikt als voor de jaren 1999 tot en met 2003.

Om per verzuimmaat tot een goede correctiefactor te komen, is een multivariate regressie-analyse gedaan om te kijken hoe de geschoonde cijfers van 1997 en 1998 door de ongeschoonde cijfers voorspeld kunnen worden. Hierbij is het schone cijfer dus als afhankelijke variabele genomen en het ongeschoonde cijfer als onafhankelijke variabele. Daarnaast zijn bepaalde achtergrondkenmerken meegenomen als onafhankelijke variabelen: het jaar (1997 of 1998), het soort verzuim (ziekteverzuim of overig verzuim), de sector (basisonderwijs, voortgezet onderwijs of speciaal onderwijs) en de functie (onderwijzend of ondersteunend personeel).

Deze achtergrondkenmerken zijn meegenomen in de analyse om te kijken of de relatie tussen de ongeschoonde en schone cijfers anders is voor bepaalde groepen personeel. Omdat de cijfers voor de verschillende uitsplitsingen verschilden in het aantal personeelsleden waarop ze betrekking hadden, zijn de analyses gewogen met de omvang van de cellen.<sup>3</sup> De analyses zijn uiteraard voor de verschillende verzuimmaten apart uitgevoerd, zodat voor elke verzuimmaat een apart model is opgesteld. De resultaten van de analyses worden in de volgende tabel samengevat. In de tabel staan de uiteindelijke modellen weergegeven. We presenteren dus alleen de coëfficiënten van de achtergrondkenmerken die een bijdrage leveren aan de voorspelling van het schone cijfer. Dit zijn tegelijkertijd de correctiefactoren die uiteindelijk gebruikt zijn.

---

<sup>3</sup> De precieze weegfactor was: (het aantal personeelsleden voor die cel / de totale som van de aantallen personeelsleden waarop de cijfers betrekking hebben) \* (het totaal aantal cellen).

**Tabel B5.1 Resultaten regressieanalyses voor berekening correctiefactoren.**

Voorspeller*	VZP	MF	GZD	NZ	VVP
Ongeschoonde cijfer	1,013	0,993	1,007	0,992	1,009
Soort verzuim	-0,069	-0,013	0,563	-	-
Basisonderwijs	0,058	-0,016	-	0,184	-
Speciaal onderwijs	0,050	-0,011	-	0,203	-
Functie	-0,117	0,007	0,227	-	-
Constante	0,107	-0,004	0,446	0,547	-0,480

\* De variabele 'jaar' is uiteindelijk niet meegenomen in de analyses. Bij het nulverzuim bleken de geschoonde en ongeschoonde cijfers uit 1997 aan elkaar gelijk te zijn; voor 1998 waren er wel verschillen. Bij het vervangingspercentage zijn de geschoonde en ongeschoonde cijfers uit 1997 voor het ziekteverzuim aan elkaar gelijk (zowel onderwijzend als ondersteunend personeel). Dit geldt ook voor de geschoonde en ongeschoonde cijfers uit 1998. Bovendien zijn in 1998 de cijfers voor het overig verzuim van ondersteunend personeel ook aan elkaar gelijk. Dit verbaasde ons dusdanig dat besloten is de variabele jaar weg te laten uit deze analyses (voor het vervangingspercentage is om dezelfde reden ook de variabele soort verzuim uit de analyses weggelaten). Dit zou namelijk tot een sterk verschil in correctiefactoren tussen de twee jaren geresulteerd hebben, terwijl het niet zeker is of dit werkelijk om een tijdseffect gaat. Daarnaast gaf de variabele jaar alleen voor de meldingsfrequentie een significant effect. Aangezien de coëfficiënt erg klein was en de variabele voor het verzuimpercentage en de verzuimduur niet significant was, is besloten ook voor de meldingsfrequentie de variabele jaar bij de constructie van correctiefactoren weg te laten. Na overleg met de onderzoekers die de verzuimcijfers voor 1997 en 1998 hebben berekend, en met de opdrachtgever is ervan uitgegaan dat de geschoonde en ongeschoonde cijfers klopten en zijn alle cijfers wel meegenomen bij de bepaling van de correctiefactoren.

De correctiefactor is op deze manier dus een regressievergelijking van het ongeschoonde cijfer plus wat achtergrondkenmerken. Een paar rekenvoorbeelden om het geheel wat te verduidelijken:

Voor onderwijzend personeel tussen de 35 en 44 jaar in het basisonderwijs bijvoorbeeld, is het ongeschoonde ziekteverzuimpercentage gelijk aan 5,8252. Dat geeft de volgende regressievergelijking:

$$(1,013 * 5,8252) - (0,06940 * 1) + (0,05819 * 1) + (0,05029 * 0) - (0,117 * 1) + 0,107 = 5,88$$

De ongeschoonde meldingsfrequentie voor deze groep is 1,0276, dus het schone cijfer wordt:

$$(0,993 * 1,0276) - (0,01313 * 1) - (0,01601 * 1) - (0,01066 * 0) + (0,007209 * 1) - 0,004434 = 0,99$$

De ongeschoonde gemiddelde verzuimduur voor deze groep is 18,8964, dus het schone cijfer wordt:

$$(1,007 * 18,8964) + (0,563 * 1) + (0,227 * 1) + 0,446 = 20,26$$

Zo kan voor elke categorie van de achtergrondkenmerken en voor de kengetallen van de gehele sector het schone cijfer berekend worden.

Aangezien het speciaal voortgezet onderwijs in het onderzoek naar de cijfers in 1998 nog onder het speciaal onderwijs viel en in deze berekeningen onder het voortgezet onderwijs valt, is er voor de cijfers binnen het voortgezet onderwijs een extra correctie toegevoegd.<sup>4</sup> Voor het onderwijsgevend en het ondersteunend personeel apart is bekeken welk deel van de formaties binnen het voortgezet onderwijs, binnen het speciaal voortgezet onderwijs viel. Binnen het onderwijzend personeel is dit 4,8 procent van de formaties en voor het ondersteunend personeel is dit 8,9 procent van de formaties. Voor het voortgezet onderwijs is de regressievergelijking dus aangevuld met een factor waarin de coëfficiënt voor het speciaal onderwijs vermenigvuldigd is met de proportie speciaal voortgezet onderwijs. Op deze manier is de correctiefactor van het voortgezet onderwijs zo goed mogelijk gecorrigeerd voor de veranderde sectorindeling. Voor het speciaal onderwijs is een dergelijke correctie niet mogelijk, aangezien niet bekend is welk deel van de formaties binnen het speciaal onderwijs in 1997 en 1998 tot het speciaal voortgezet onderwijs behoorden.

Sinds 2003 worden ook verzuimcijfers over het primair onderwijs berekend. De correctiefactor voor het primair onderwijs is op een soortgelijke manier als hierboven samengesteld. Per verzuimcijfer is de verhouding tussen het aantal formaties in het basisonderwijs en in het speciaal onderwijs berekend. Volgens die verhouding is ook de correctiefactor van het basis- en speciaal onderwijs toegepast op de ongeschoonde cijfers over het primair onderwijs.

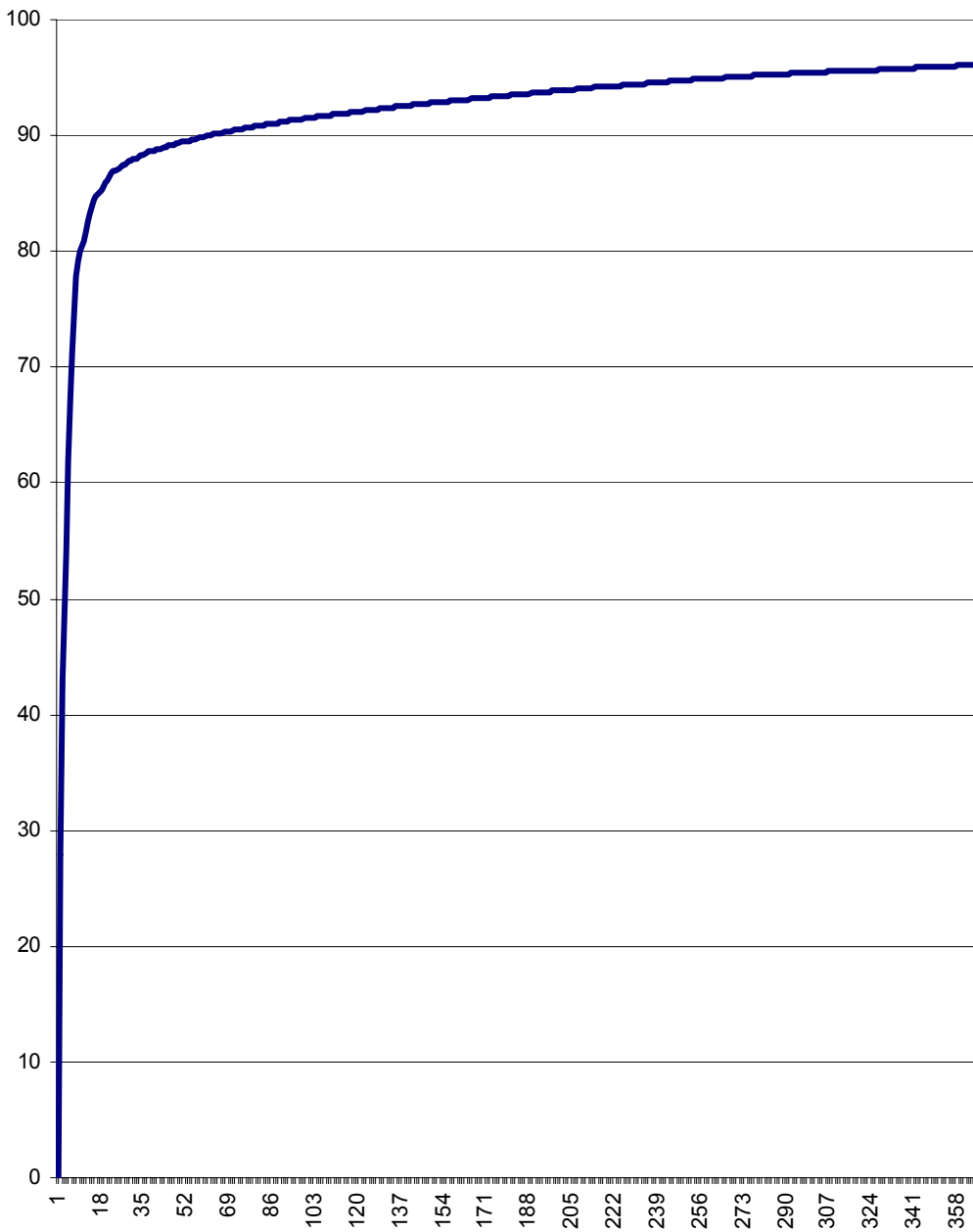
---

<sup>4</sup> Deze correctie is gebaseerd op de situatie in 1999.

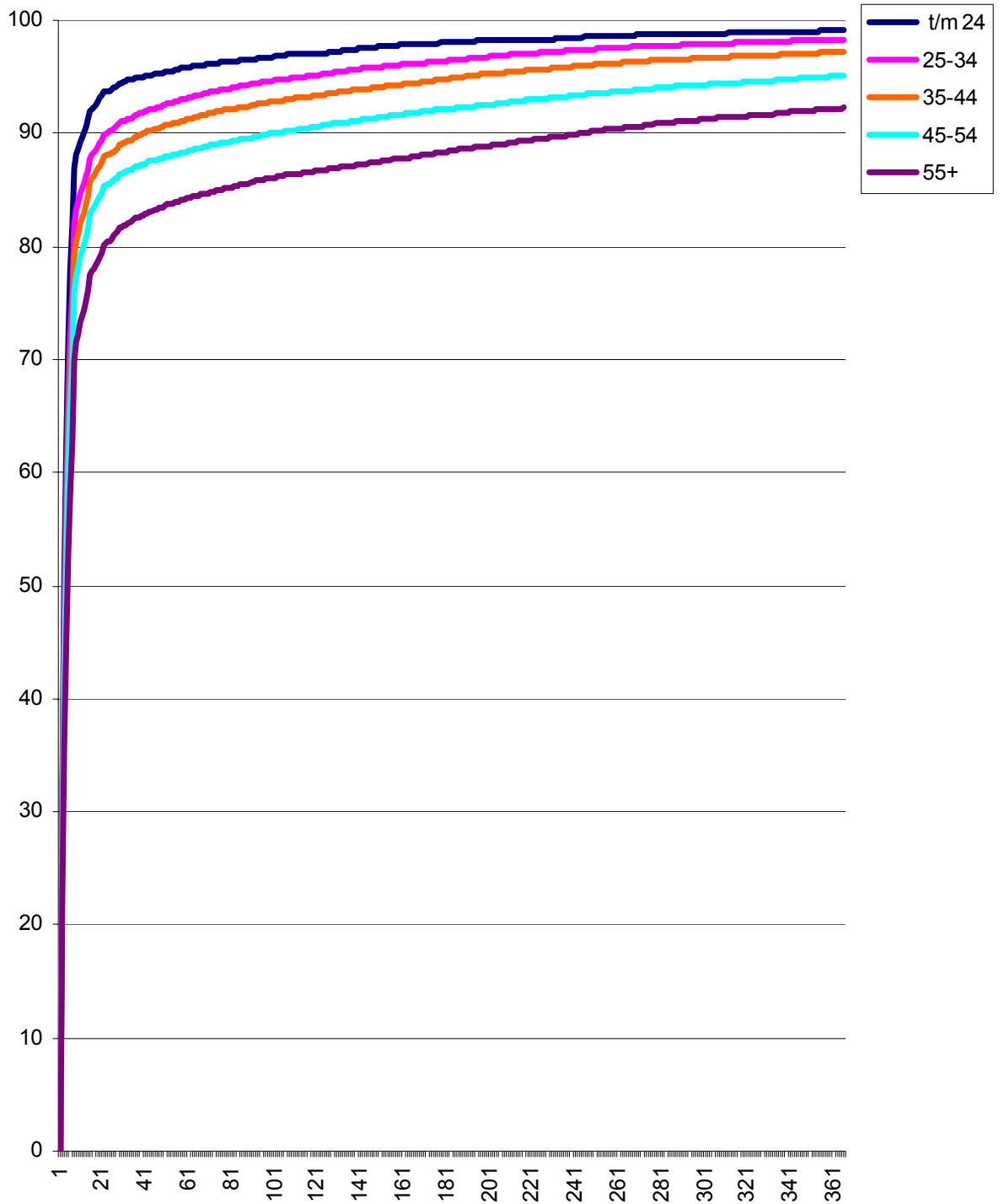
BIJLAGE 6

GRAFIEKEN SURVIVAL ANALYSE

Grafiek 1 Percentage onderwijzend personeel dat beter is gemeld na N aantal dagen ziekte



**Grafiek 2** Percentage onderwijzend personeel dat beter is gemeld na N aantal dagen ziekte: naar leeftijd



**Grafiek 3** Percentage onderwijzend personeel dat beter is gemeld na N aantal dagen ziekte: naar schooltype

