

De voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Den Haag
12 april 2006

Ons kenmerk
AP/AOM/2006/16341

Onderwerp
Uitvoering van de motie Dittrich en selectie regio's

Bijlage(n)
1

Als vervolg op mijn brief van 18 november 2005 (Kamerstukken II, 2005/2006, 30300 VII, nr.81) en mijn toezegging in het Algemeen Overleg 25 januari 2006 informeer ik u over de aangewezen regio's en de wijze waarop de motie Dittrich wordt uitgevoerd.

Het doel van de motie van de leden Dittrich, Verhagen en Van Aartsen is het behouden van pas afgestudeerde leraren voor het onderwijs door hen boven de formatie aan te stellen en het bevorderen van de doorstroming van leraren van het primair onderwijs naar het voortgezet onderwijs. Dankzij de motie Dittrich is eenmalig €29mln. extra beschikbaar voor het schooljaar 2006- 2007: €12mln. in 2006 en €17mln. in 2007.

Selectie regio's

Ik heb 12 regio's aangewezen. Ik heb dat gedaan rekening houdend met de onderstaande drie criteria. Het eerste criterium is doorslaggevend geweest.

1. De werkloosheid onder pas afgestudeerden van de Pabo.
2. De extra vraag naar personeel die ontstaat in de periode 2007- 2010 door herijking van de gewichtenregeling in het primair onderwijs.
3. De verwachte tekorten in het voortgezet onderwijs, in 2007 en daarna.

In de geselecteerde regio's is de werkloosheid onder pas afgestudeerde leraren van de Pabo het grootst, zie tabel in bijlage 1. Als ondergrens is 2% werkloosheid gehanteerd omdat dit percentage gezien kan worden als natuurlijke frictie op de regionale onderwijsarbeidsmarkt. Het gaat om de volgende regio's:

1. Stad Den Haag
2. Drenthe
3. IJssel-Vecht/Twente
4. Limburg
5. Rijnstreek
6. Haaglanden
7. Midden-Nederland
8. Noord Oost-Brabant
9. Zeeland
10. Friesland
11. Arnhem/OostGld./Nijm./Rivierenland
12. Groningen

In overeenstemming met doel van de motie wil ik pas afgestudeerden van de Pabo die nu werkloos zijn behouden voor het onderwijs door schoolbesturen in het primair onderwijs in de aangewezen regio's de mogelijkheid te bieden pas afgestudeerden tijdelijk boven de formatie aan te stellen. Bovendien krijgen leraren primair onderwijs die belangstelling hebben voor een baan in het voortgezet onderwijs de kans door te stromen. Beide doelen versterken elkaar en kennen verschillende positieve effecten. Zo wordt een bijdrage geleverd aan het oplossen van de verwachte tekorten in het voortgezet onderwijs en maken carrièremogelijkheden het beroep aantrekkelijker. Hoewel de arbeidsmarkt in het primair onderwijs de komende jaren in evenwicht is, verwacht ik dat de pas afgestudeerden die boven de formatie zijn aangesteld geleidelijk aan kunnen instromen in reguliere banen. Door doorstroom van leraren primair onderwijs naar het voortgezet onderwijs ontstaat ruimte voor pas afgestudeerde PABO-studenten. Daarnaast zal in een aantal regio's de werkgelegenheid groeien door de herijking van de gewichtenregeling.

Uitvoering

Ik heb het voornemen een convenant af te sluiten met de schoolbesturen die deelnemen aan de regionale platforms in de bovengenoemde regio's. De schoolbesturen in deze regio's worden door het ministerie van OCW per brief op de hoogte gesteld van de mogelijkheden die dit convenant biedt. De regionale platforms mogen geen schoolbesturen uitsluiten van deelname aan het platform. De precieze invulling van het convenant kan per regio verschillen en wordt bepaald in overleg met de regionale platforms zelf. Om dit proces te ondersteunen wordt een behoefteonderzoek uitgevoerd in de aangewezen regio's naar het aantal leraren in het primair onderwijs dat door wil stromen naar het voortgezet onderwijs en het aantal pas afgestudeerden dat scholen voor primair onderwijs boven de formatie aan wil stellen.

Aanbod aan schoolbesturen

De middelen verdeel ik gelijk over de aangewezen regio's met een maximum van €2,4mln. per regio. Het daadwerkelijke bedrag dat het regionale platform ontvangt is afhankelijk van de aantallen die in het convenant worden afgesproken. Per pas afgestudeerde leraar die boven de formatie wordt aangesteld wordt maximaal €35.000 (totale loonkosten bij een volledige aanstelling) per schooljaar beschikbaar gesteld. Deze middelen komen ten goede aan schoolbesturen in het primair onderwijs onder de voorwaarde dat de leraar uiteindelijk een vaste aanstelling krijgt in de regio. Per leraar die doorstroomt van primair onderwijs naar voortgezet onderwijs wordt €25.000 (voor loonverlet, scholing en begeleiding) beschikbaar gesteld. Deze leraren worden na een assessment als zij-instromer in het beroep aangesteld op basis van een scholings- en begeleidingsovereenkomst tussen leraar, school en opleiding. De leraar krijgt twee jaar de tijd om zijn/haar volledige bevoegdheid voor de nieuwe functie te behalen.

Periode

Ik ben voornemens om de samenwerkende schoolbesturen de ruimte te geven om de beschikbare middelen in één of in twee schooljaren (2006-2007 en 2007-2008) te besteden. Het budget van €29 mln. maakt het mogelijk om in de twaalf geselecteerde regio's ruim 600 leraren door te laten stromen. Daarnaast kunnen van het budget ongeveer 300 pas afgestudeerden van de Pabo boven de formatie worden aangesteld gedurende één schooljaar. Deze aantallen kunnen in één schooljaar waarschijnlijk niet worden gehaald. Als scholen twee jaar de tijd krijgen, kan dit doel gerealiseerd worden.

Ik zal u – op basis van een monitor - op de hoogte houden van de resultaten van de activiteiten uitgevoerd door de betrokken regionale platforms.

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,

Maria J.A. van der Hoeven

Bijlage 1

Tabel: Uitstroom, werkloosheid en de herijking van de gewichtenregeling als percentage van de werkgelegenheid.

Regio	Gemiddelde werkloosheid cohorten 2003 en 2004	Uitstroom in 2007	Uitstroom in 2008	Herijking gewichtenregeling schooljaar 2007/08
StadDenHaag	10,00	8,82	8,61	-0,54
Drenthe	8,00	7,10	7,63	0,35
Ijssel-Vecht/Twente	5,00	6,94	6,93	0,19
Limburg	4,50	6,52	6,68	0,22
RijnStreek	4,00	7,61	7,88	0,07
Haaglanden	4,00	7,64	7,85	-0,05
Midden-Nederland	3,00	8,20	8,44	-0,04
Noord Oost-Brabant	3,00	6,91	6,89	0,12
Zeeland	2,50	6,77	7,14	0,31
Friesland	2,50	6,81	6,83	0,39
Arnhem/OostGld./Nijm./Rivierenland	2,50	7,15	7,16	0,13
Groningen	2,00	6,46	6,80	0,22
Noord-Holland Noord	1,50	7,72	7,89	0,15
Rijnmond	1,50	7,63	8,02	0,01
Midden-en West-Brabant	1,50	7,03	6,99	0,10
Ijssel/Veluwe	1,00	7,63	7,93	0,19
Noord-Holland Zuid	1,00	7,67	7,77	-0,06
ZuidOostBrabant	0,00	7,72	8,02	0,17
Flevoland	0,00	8,19	8,50	-0,16
StadAlmere	0,00	7,70	8,11	-0,16
StadUtrecht	0,00	7,98	8,15	-0,42
StadRotterdam	0,00	7,65	7,65	-0,57
StadAmsterdam	0,00	8,62	8,33	-0,83

Bron: Onderwijsarbeidsmarkttramingen 2005- 2015, Loopbaanmonitor 2005 en een steekproef van 400 scholen uitgevoerd in opdracht van het ministerie van OCW om een indicatie te krijgen van de effecten van de herijking van de gewichtenregeling.