



De Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Binnenhof 1 A
2513 AA S GRAVENHAGE



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Contactpersoon
Doorkiesnummer

Ons kenmerk SV/WV/2006/47395
Datum 30 juni 2006

Onderwerp Mantelzorgforfait in de WW en WIA

Het wetsvoorstel wijziging WW-stelsel (Kamerstukken II, 2005/06, 30 370) introduceert een mantelzorgforfait in de Werkloosheidswet (WW) en de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (Wet WIA). Dit forfait regelt dat het verrichten van mantelzorgtaken – onder voorwaarden – wordt gelijkgesteld met tijdvakken waarin arbeid is verricht. Dit is van belang als de werknemer in het desbetreffende kalenderjaar over onvoldoende dagen loon heeft ontvangen om dat jaar mee te nemen voor de opbouw van arbeidsverleden in het kader van de WW en de Wet WIA.

In mijn brief van 3 februari 2006 (Kamerstukken II, 2005/2006, 30 370, nr. 22) heb ik toegezegd uw Kamer te berichten over de wijze van uitvoering en de invoeringsdatum van het mantelzorgforfait.

In overleg met het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV), dat het mantelzorgforfait gaat uitvoeren, kan ik u het volgende melden over de uitvoering. Onder mantelzorg wordt verstaan de zorg voor zieken of gehandicapten die in duur en intensiteit een meer gebruikelijke zorg overstijgt en niet in het kader van een hulpverlenend beroep wordt verleend. In de regel is er een sociale relatie tussen de mantelzorger en degene die de zorg ontvangt. Het mantelzorgforfait is van toepassing als de door de desbetreffende persoon verleende zorg wordt betaald uit persoonsgeboden budgetten in het kader van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ) en de Zorgverzekeringswet (ZVW), omdat daarmee op basis van een contract en een geïndiceerd budget duidelijk is dat er sprake is van noodzakelijke mantelzorg. Het kalenderjaar, waarin het mantelzorgforfait van toepassing is, wordt voor de helft in aanmerking genomen voor de arbeidsverledenopbouw.

De beoordeling over het toekennen van het mantelzorgforfait zal plaatsvinden op het moment dat de betrokkene een aanvraag indient voor een WW- respectievelijk WIA-uitkering. Het UWV maakt vervolgens, indien van toepassing, gebruik van de mogelijkheid om de gegevens over het arbeidsverleden van betrokkene aan te vullen of te corrigeren in de Arbeidsverleden registratie (AVB database).



Ons kenmerk SV/WW/2006/47395

Verder is het mogelijk gebleken om mantelzorg vanaf het kalenderjaar 2007 mee te nemen voor de vaststelling van het arbeidsverleden in het kader van de WW en in de Wet WIA. Het UWV kan derhalve bij WW- en WIA-aanvragen vanaf 1 januari 2008 het verrichten van mantelzorg betrekken bij de arbeidsverledenopbouw vanaf 1 januari 2007.

De Regeling mantelzorgforfait WW en Wet WIA, die de kalenderjaren die in aanmerking genomen zullen worden voor het mantelzorgforfait vastlegt, is met bovenstaande toelichting in de Staatscourant geplaatst.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

(mr. A.J. de Geus)