Schematisch overzicht stand van zaken maatregelen (juni 2006)

Onderwerp	In gang gezet/toegezegd algemeen beleid	Stand van zaken
Financiële prikkels	• VUT, prepensioen en levensloopregeling (LLR)	• 1 januari 2006 is de fiscale faciliëring van VUT en prepensioen vervallen. Overgangsrecht 55 jaar en ouder geldt voor VUT/pre - pensioen. LLR is per 1 januari 2006 ingevoerd.
	• WW afschaffen vervolguitkering	• 1 januari 2004 ingevoerd.
	• Invoeren vermogenstoets in de IOAW voor 50 naar 55 jaar	• Wetsvoorstel wordt aangehouden tot evaluatie van nieuw IOW-regime (2010).
	• Invoering IOW	• Wetsvoorstel wordt na het zomerreces ingediend in de TK.
	• Sollicitatieplicht 57,5-jarigen in de WW	• Heringevoerd per 1 januari 2004. Per 1 juli 2005 invoering vrijstelling i.v.m. vrijwilligerswerk en/of mantelzorg voor personen die voor 31 december 2003 57,5 jaar en ouder.
	• Sollicitatieplicht 57,5-jarigen in de WWB	• Per 1 januari 2004 sollicitatieplicht bijstandsgerechtigden van 57,5 jaar en ouder heringevoerd.
	• Wettelijk recht op knipbepaling	• Wordt opgenomen in Pensioenwet.
	• Specifieke arbeidskorting ouderen	• Variërend van € 247 tot € 738 van 57 t/m 64 jaar.
	• Dagloongarantie WW	• Per 1 januari 2005 geldt dit voor werknemers van 55 – 65 jaar. Geen specifieke uitkeringsvoorwaarden oudere werknemers.
	• Herziening WAO	• De WIA is per 1 januari 2006 ingevoerd. De WIA levert werkgevers meer keuzevrijheid, financiële stimulansen en verantwoordelijkheid op.
	• Herziening WW, o.m. verkorting van de maximale WW-duur.	• Publicatie wetsvoorstel vóór 1 juli. Verkorting WW-duur geldt voor werknemers die op of na 1 oktober 2006 werkloos worden.
Verhouding loonkosten/ productiviteit	• Premievrijstelling oudere werknemers WAO-basispremie	• 1 Januari 2004 ingevoerd.
Beeldvorming en bewustwording	• Financiële ondersteuning werkgevers.	• Stimuleringsregeling is 30 november 2005 gewijzigd voor de nieuwe aanvraagronde 2006.
	• Regiegroep Grijs Werkt	• De communicatie van GrijsWerkt was in 2005 vooral gericht op werkgevers en intermediairs. Dialoog op gang brengen tussen sociale partners over leeftijdbewust beleid is een prioriteit in het werkplan voor 2006. • Instrumenten worden ter ondersteuning beschikbaar gesteld via de website Senior Power – werken met ervaring. • Een toolbox voor sociale partners is ontwikkeld en op de website van Senior Power beschikbaar gemaakt. • Monitoren en uitdragen van verzamelde informatie over kennis,

		voorbeelden, inzichten, etc. • Het uitreiken van de Senior Power-prijs en het creëren van een netwerk.
Ouderen en scholing	• EQUAL • O&O-fondsen • Projectdirectie Leren en Werken	• Diverse projecten m.b.t. ouderen en arbeidsparticipatie zijn van start gegaan of starten binnenkort. • Zijn betrokken bij diverse specifiek op ouderen gerichte projecten. • Samenwerkingsbijeenkomsten met 23 regionale en sectorale partijen over realiseren duale trajecten en/of leerwerkloket en/of Erkenning van Verworven Competenties. Vanaf december is smalle portal www.opleidingenberoep.nl operationeel. September 2006 volgt de brede publieksportal met informatie voor volwassenen over leren en werken.
Aanpassingsmogelijkheid en Werkgever/werknemer	• WGBL en gebruik CAO-wijzer bij voorlichting • Landelijk Netwerk Diversiteitsmanagement (Div) voor kennisregie • Arbeidsomstandigheden	• 1 mei 2004 is WGBL in werking getreden. • Expertisecentrum LEEFtijd voert projecten 'Leeftijd en arbeid' en Vacatures voor alle leeftijden' uit ter ondersteuning voorlichting WGBL. • Div zal zich in 2006 concentreren op etniciteit. Aandacht voor leeftijd en gender blijft in beeld. • Onderzoek leeftijdsbestendige functies (gereed gekomen 1e kwartaal 2006) • Handreiking Design4All (gereed gekomen 2005) • Implementatieplan Disability Management (gereed gekomen 2005).
Branchebrug	• Aanpassing van de functie-inhoud	• Motie Verburg over demotie wordt bezien in de pilots.
	• Functieverandering	• 12 Pilots intersectorale mobiliteit zijn eind 2005 van start gegaan. • Rol van O&O-fondsen bij pilots bezien.
Ondernemerschap	• Oudere werknemers die een eigen bedrijf willen opzetten actief ondersteunen.	• In de Projectgroep Stimulering Ondernemerschap is de problematiek van oudere starters meegenomen in het plan van aanpak. Het eindrapport van het project is maart 2006 naar de TK verzonden. Belangrijke initiatieven zijn het verbeteren van de communicatie, en het faciliteren van het starten van een onderneming vanuit de WW door verruiming van de herlevingstermijn voor oudere starters. Wetswijzigingen hiertoe treden per 1 juli 2006 in werking.