

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Mevrouw drs. J.A.M. Hilgersom
Directeur-generaal ASV
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Postbus 11563
2502 AN Den Haag
Prinses Beatrixlaan 82
2595 AL Den Haag
Telefoon (070) 304 44 44
Fax (070) 304 44 45
www.iwiweb.nl

Contactpersoon	Datum
Doorkiesnummer	Uw brief van SV/WV/06/34500/28-04-2006
E-mail	Ons kenmerk 2006/2084
Onderwerp	T-toets conceptwetsvoorstel Verzamelwet sociale verzekeringen 2007

Geachte mevrouw Hilgersom,

In uw bovenaangehaalde brief verzoekt u de inspectie het conceptwetsvoorstel Verzamelwet sociale verzekeringen 2007 te beoordelen op de mogelijkheden van het houden van toezicht op de rechtmatigheid en doelmatigheid.

De uitgevoerde toets geeft aanleiding tot het maken van een opmerking over de voorgestelde wijziging van artikel 62, eerste lid, van de WIA (artikel X, onderdeel H, van het conceptwetsvoorstel). Met deze wijziging wordt beoogd de hoogte van de uitkering te regelen in gevallen waarin niet over de gehele kalendermaand recht op uitkering bestaat. Daartoe worden aan het eerste lid van artikel 62 WIA de volgende zinnen toegevoegd:

"Indien niet over een volledige kalendermaand recht op een uitkering bestaat bedraagt het minimumloon, bedoeld in de eerste zin, de uitkomst van het aantal dagen in de desbetreffende kalendermaand waarover recht op uitkering bestaat gedeeld door het totaal aantal dagen in de desbetreffende kalendermaand vermenigvuldigd met 21,75 maal het minimumloon per werkdag. Bij het bepalen van het aantal dagen worden de zaterdagen en zondagen buiten beschouwing gelaten."

Voor de formulering is, aldus de artikelsgewijze toelichting aansluiting gezocht bij artikel 13, vierde lid, onderdeel b, Wet WIA. De inspectie wijst erop dat in artikel 12, eerste lid, onderdeel b, van de WIA het begrip minimumloon is gedefiniëerd. Het gaat hier om het wettelijk minimum(jeugd)loon per maand vermeerderd met de daarover berekende vakantietoeslag. Het "minimumloon per werkdag" is evenwel niet gedefiniëerd. Dit impliceert dat discussie kan ontstaan over de vraag wat hier precies wordt bedoeld. Gaat het hier, net als in artikel 23 van de WIA, om de werkdagen van de betrokkene of wordt met een werkdag bedoeld op de van maandag tot en met de vrijdag gelegen dagen? Nu in de laatste zin wordt bepaald dat zaterdagen en zondagen buiten beschouwing worden gelaten, roept de formulering tevens de vraag op waarom hier voor "werkdag" is gekozen en niet voor "dag".

Ons kenmerk 2006/2084

Vooralsnog ontgaat het de inspectie waarom is gekozen voor de formulering “vermenigvuldigd met 21,75 maal het minimumloon per werkdag”, nu daarmee kennelijk is beoogd aan te sluiten bij het in artikel 12 van de WIA gedefinieerde minimumloon. Indien daarvoor een reden is, dan geeft de inspectie u in overweging deze in de artikelsgewijze toelichting te vermelden en tevens de bepaling zodanig te verduidelijken dat die niet voor verschillende uitleg vatbaar is. Mocht daarvoor geen specifieke reden zijn dan geeft de inspectie u in overweging de passage "21,75 maal het minimumloon per werkdag" te vervangen door: het minimumloon.

Het conceptwetsvoorstel en de daarbij behorende memorie van toelichting geven de inspectie verder aanleiding tot het maken van enige technische opmerkingen. Deze opmerkingen zullen separaat worden toegezonden.

Ik vertrouw erop u hiermee van dienst te zijn en verzoek u mij, overeenkomstig de afspraken zoals die zijn neergelegd in het Protocol SG-IG IWI 2004, schriftelijk te informeren of, en zo ja, tot welke aanpassing de resultaten van de uitgevoerde Toezichtbaarheidstoets aanleiding hebben gegeven.

Hoogachtend,
Inspectie Werk en Inkomen

algemeen directeur
A. Duymaer van Twist