



Ministerie van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid

De Voorzitter van de Tweede Kamer  
der Staten-Generaal  
Binnenhof 1 A  
2513 AA S GRAVENHAGE



Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Anna van Hannoverstraat 4  
Telefoon (070) 333 44 44  
Fax (070) 333 40 33  
[www.szw.nl](http://www.szw.nl)

Contactpersoon  
Doorkiesnummer  
Faxnummer

Ons kenmerk ARBO/A&V/2006/80571  
Datum 12 oktober 2006

Onderwerp Arbeidsgehandicaptenmonitor 2005

Hierbij stuur ik u, mede namens de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Staatssecretaris van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, de Arbeidsgehandicaptenmonitor 2005. De antwoorden op vragen gesteld door de leden Bussemaker en Van Dijken van uw Kamer, naar aanleiding van een webbericht van het CBS inzake deze monitor, worden u separaat toegezonden (uw nummer 2050619110).

### **Arbeidsgehandicaptenmonitor 2005**

De Arbeidsgehandicaptenmonitor geeft zicht op de mate waarin mensen met een langdurige aandoening, ziekte of handicap zich belemmerd voelen bij het verkrijgen of behouden van werk. Deze monitor is gebaseerd op gegevens uit de Enquête beroepsbevolking, waarin aan personen van 15-64 jaar wordt gevraagd of men 'last heeft van één of meer langdurige aandoeningen, ziekten of handicaps'. Indien dit het geval is, wordt gevraagd of men 'als gevolg van deze langdurige aandoening, ziekte of handicap wordt belemmerd in het uitvoeren of verkrijgen van werk'. Ook wordt gevraagd naar het al of niet willen werken en het wegnemen van ervaren belemmeringen door de werkgever door middel van werk aanpassingen. Gekoppeld aan aandoening, leeftijd, opleidingsniveau en sector wordt hierover informatie gepresenteerd.

Van alle personen van 15-64 jaar geeft in 2005 16% aan arbeidsgehandicapt te zijn, bijna 1,8 miljoen mensen. Dit aantal ligt hoger dan het aantal arbeidsgehandicapten op grond van de Wet REA in 2005. Niet iedereen die aangeeft arbeidsgehandicapt te zijn, komt in aanmerking voor de status van arbeidsgehandicapte op grond van de Wet REA.

In absolute zin is in 2005 sprake van een afname van 11.000 vergeleken met 2004. Dit lijkt een lichte trendbreuk, aangezien in de periode 2002-2004 het aantal mensen dat aangeeft arbeidsgehandicapt te zijn, steeds is toegenomen. Van de arbeidsgehandicapten behoort in 2005 44% tot de beroepsbevolking. Van alle personen van 15-64 jaar behoort 68% tot de beroepsbevolking.

Het aandeel arbeidsgehandicapten met een betaalde baan is in 2005 afgenomen tot bijna 40% (701.000 mensen). In 2004 was dit 41%. Het aandeel werkloze arbeidsgehandicapten is in 2005 ongeveer gelijk aan 2004, te weten 4,7%. In de afgelopen jaren is het aandeel arbeidsgehandicapten (niet-beroepsbevolking) dat aangeeft wél twaalf uur of meer te willen werken gestaag toegenomen tot 161.000. Zij zijn echter nog niet concreet op zoek naar werk. Het aandeel ouderen onder de arbeidsgehandicapten stijgt. In de periode van 2002-2005 is het aandeel 55-64-jarige arbeidsgehandicapten toegenomen van 28% naar 30%. Het aandeel 25-34-jarigen is in deze periode juist teruggelopen, van 15% naar 12%. Het tempo waarin de groep arbeidsgehandicapten vergrijsd komt overeen met die van de totale bevolking van 15-64 jaar. Van belang is ook de verdeling van de arbeidsgehandicapten naar leeftijd en het aandeel dat die betreffende leeftijdsgroep uitmaakt van de totale bevolking. In 2005 was 59% van de arbeidsgehandicapten 45 jaar of ouder. In de bevolking van 15-64 jaar was het aandeel 45-64-jarigen 39%. Ouderen zijn daarmee duidelijk oververtegenwoordigd onder de arbeidsgehandicapten.

Het aandeel arbeidsgehandicapten dat werkt als zelfstandige is sinds 2002 licht toegenomen en is gelijk aan het aandeel bij alle werkenden (rond 12%).

Het CBS constateert dat de doelgroep voor het re-integratiebeleid in 2005 tussen de 611.000 en 1,3 miljoen personen ligt.

In 2005 staat 15% van alle arbeidsgehandicapten (267.000 mensen) ingeschreven bij het CWI, tegen 14% in 2002. Van de werkloze arbeidsgehandicapten is ongeveer driekwart bij CWI ingeschreven. In 2005 geeft 16% van de werkende arbeidsgehandicapten aan, aanpassingen van het werk nodig te hebben; in 2000 was dit nog 19%. Vanaf 2002 geeft ongeveer 30% van de werkende arbeidsgehandicapten aan dat er de laatste twaalf maanden aanpassingen zijn gedaan.

Arbeitsgehandicapten werkzaam in elementaire en lagere beroepen kregen in 2005 relatief veel aanpassingen in hun functie of takenpakket. Werkzame arbeidsgehandicapten in hogere en wetenschappelijke beroepen hadden juist meer dan gemiddeld aanpassingen in hun werktijden, hulpmiddelen en meubilair alsook in de hoeveelheid werk gekregen.

De verdeling naar type aandoening is van 2004 naar 2005 nauwelijks veranderd.

Meer dan de helft van de arbeidsgehandicapten geeft aan belemmerd te worden door rug- en nekklachten. Eén vijfde gaf aan belemmerd te worden door psychische klachten of migraine. De kans op werk is niet gelijk verdeeld. Zo hebben alleenstaande arbeidsgehandicapten minder kans op werk dan niet-alleenstaanden.

### **Versterking arbeidsmarktpositie en belang van beeldvorming**

Zoals aangegeven in onze brief van 28 april 2006 (ARBO/A&V/2006/20999) is het van belang om iedereen aan te spreken op de mogelijkheden die gedeeltelijk arbeidsgeschikten hebben. Daarbij is het van belang om de beeldvorming over de mogelijkheden van gedeeltelijk arbeidsgeschikten te versterken. Hieraan werken meerdere partijen samen in de campagne



Ons kenmerk

ARBO/A&V/2006/80571

‘Geknipt voor de juiste baan’. Met inzet van alle betrokkenen en onder een gunstige conjunctuur is het de uitdaging nu meer mensen die gedeeltelijk arbeidsgeschikt zijn aan het werk te krijgen en/of te houden.

Om arbeidsgehandicapten te ondersteunen is goede samenwerking vereist tussen CWI, UWV en gemeenten. CWI zet competentietestcentra in en persoonlijke dienstverlening; scholing en re-integratie wordt door UWV en gemeente geboden.

Het kabinet heeft extra middelen voor re-integratietrajecten vrijgemaakt voor de ondersteuning van herbeoordeelde WAO’ers. Voor werkgevers, die herbeoordeelden in dienst nemen, zet het kabinet instrumenten in als de no-riskpolis, premiekorting, subsidie voor arbeidsplaatsvoorzieningen of een proefplaatsing. Daarnaast zijn afspraken gemaakt met sociale partners over de re-integratie van gedeeltelijk arbeidsgeschikten.

In de voorlichting rondom de introductie van de Wet WIA en in de beeldvormingcampagne wordt veel aandacht besteed aan het beschikbaar re-integratie-instrumentarium. Hiertoe is in samenspraak met onder meer werkgeversorganisaties een informatiefolder ontwikkeld. Het Ministerie van SZW en de sociale partners bespreken in een stuurgroep knelpunten bij re-integratie, om zo mogelijk belemmeringen in het re-integratieproces weg te nemen. UWV, re-integratie-bedrijven en CWI zijn daarbij nauw betrokken. Voorbeelden van nieuwe inzet zijn het introduceren van de re-integratiecoach bij UWV of het goed informeren van werkgevers over beschikbare re-integratie-instrumenten met behulp van de hierboven genoemde informatiefolder.

De Commissie Het Werkend Perspectief (CWP) laat dit najaar een beeldvormingonderzoek doen onder alle betrokkenen (werkgevers, werknemers, gedeeltelijk arbeidsgeschikten en hun adviseurs) en zal eind december, mede op basis van dat onderzoek, een ‘maatschappelijk advies’ uitbrengen.

De eindresultaten van de CWP worden u uiterlijk mei 2007 toegezonden.

De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

(mr. A.J. de Geus)

Bijlage(n): Arbeidsgehandicaptenmonitor 2005