

**Model**

# **Regionaal Beheersplan Rampenbestrijding**

Conceptversie juli 2003



Deze publicatie is een uitgave van de Nederlandse Vereniging voor Brandweezorg en Rampenbestrijding (NVBR).

Aan de totstandkoming van deze uitgave is de uiterste zorg besteed. Voor informatie die desondanks onvolledig of onjuist is opgenomen, aanvaarden auteur(s), redactie en uitgever geen aansprakelijkheid. Voor eventuele verbeteringen van de opgenomen gegevens houden zij zich graag aanbevolen.

Samenstelling:

NVBR Projectgroep Regionaal Beheersplan Rampenbestrijding

Eindredactie en opmaak:

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopiëren, opnamen of enige andere manier, zonder schriftelijke toestemming van de NVBR.

© NVBR

ISBN

Nederlandse Vereniging voor Brandweezorg en Rampenbestrijding (NVBR)

Postbus 7010, 6801 HA Arnhem

telefoon (026) 355 24 55

[www.nvbr.nl](http://www.nvbr.nl)

# Inhoudsopgave

Samenvatting  
Voorwoord  
Ontwikkeling van het model  
Leeswijzer

## **DEEL A: TOELICHTING REGIONAAL BEHEERSPLAN RAMPENBESTRIJDING**

1. Regionaal beheersplan rampenbestrijding
2. Algemene kenmerken
3. Implementatie en organisatie

## **DEEL B: INHOUD REGIONAAL BEHEERSPLAN RAMPENBESTRIJDING**

### **Hoofdstuk 1. Inleiding**

- 1.1 Doel van het regionaal beheersplan
- 1.2 Missie en visie van de regio
- 1.3 (Wettelijk) kader van het regionaal beheersplan
- 1.4 Positionering van het regionaal beheersplan in de regio
- 1.5 Opbouw van het regionaal beheersplan

### **Hoofdstuk 2. Profiel van de regio**

- 2.1 Typering van de regio
- 2.2 Bijzonderheden in de regio
- 2.3 Bestuurlijke rollen en verantwoordelijkheden in de regio
- 2.4 Sturing en overleg in de regio
- 2.5 Afstemming met andere bestuurlijke partners

### **Hoofdstuk 3. Het zorgniveau in de regio**

- 3.1 Risico-inventarisatie en –analyse in de regio
- 3.2 De beleidsvisie
- 3.3 Van risicoprofiel naar zorgniveau: operationele prestaties

### **Hoofdstuk 4. Pro-actie en preventie**

- 4.1 Doelstellingen pro-actie en preventie
- 4.2 Rollen en verantwoordelijkheden van de disciplines
- 4.3 Beleidsvoornemens voor de komende vier jaar
- 4.4 Organisatie
- 4.5 Implementatie
- 4.6 Inhoudelijke knelpunten en oplossingsrichtingen

### **Hoofdstuk 5. Preparatie**

- 5.1 Doelstellingen preparatie
- 5.2 Rollen en verantwoordelijkheden van de disciplines
- 5.3 Beleidsvoornemens voor de komende vier jaar

- 5.4 Organisatie
- 5.5 Implementatie
- 5.6 Inhoudelijke knelpunten en oplossingsrichtingen

### **Hoofdstuk 6. Repressie**

- 6.1 Doelstellingen preparatie
- 6.2 Rollen en verantwoordelijkheden van de disciplines
- 6.3 Beleidsvoornemens voor de komende vier jaar
- 6.4 Organisatie
- 6.5 Implementatie
- 6.6 Inhoudelijke knelpunten en oplossingsrichtingen

### **Hoofdstuk 7. Nazorg**

- 7.1 Doelstellingen nazorg
- 7.2 Rollen en verantwoordelijkheden van de disciplines
- 7.3 Beleidsvoornemens voor de komende vier jaar
- 7.4 Organisatie
- 7.5 Implementatie
- 7.6 Inhoudelijke knelpunten en oplossingsrichtingen

### **Hoofdstuk 8. Kwaliteitsborging**

- 8.1 Visie op kwaliteit
- 8.2 Rollen en verantwoordelijkheden van de disciplines
- 8.3 Beleidsvoornemens voor komende vier jaar
- 8.4 Inhoudelijke knelpunten en oplossingsrichtingen

### **Hoofdstuk 9. Communicatie**

- 9.1 Doelstelling communicatie
- 9.2 Rollen en verantwoordelijkheden van de disciplines
- 9.3 Beleidsvoornemens voor komende vier jaar
- 9.4 Organisatie
- 9.5 Implementatie
- 9.6 Inhoudelijke knelpunten en oplossingsrichtingen

### **Hoofdstuk 10. Financiën**

- 10.1 Uitgaven en inkomsten
- 10.2 Verwachte ontwikkelingen voor de komende vier jaar
- 10.3 Overige inkomsten
- 10.4 Geplande versus gerealiseerde bijdragen

### **DEEL C: BIJLAGEN**

- Overzicht van betrokkenen bij de totstandkoming van Regionaal Beheersplan
- Activiteitenplan per jaar
- Vastgestelde bestuurlijke (beleids)documenten
- Verzendlijst regionaal beheersplan

## Samenvatting

Een regionaal beheersplan is een wettelijk verplicht beleidsplan<sup>1</sup> dat tenminste eenmaal in de vier jaar door het bestuur van de regionale brandweer, met instemming van het regionaal college politie en het bestuur van de GHOR wordt vastgesteld. In een regionaal beheersplan is de stand van zaken wat betreft de voorbereiding van de rampenbestrijding in de regio vastgelegd, zijn de beleidsvoornemens opgenomen die de regio de komende vier jaar wil nemen om tot een verbetering van de rampenbestrijding te komen, is de wijze van organisatie en implementatie van deze voornemens toegelicht en zijn ten slotte de knelpunten en de oplossingsrichtingen verwoord.

Het model regionaal beheersplan rampenbestrijding biedt de regio's handvatten om in multidisciplinaire samenwerking een regionaal beheersplan op te stellen. Het model is met name bedoeld voor:

- bestuurders die verantwoordelijk zijn op het terrein van de rampenbestrijding;
- beleids- en staffunctionarissen bij de regio's die belast zijn met het regionaal beheersplan;
- beleids- en staffunctionarissen provincie die werkzaam zijn op het gebied van de rampenbestrijding.

---

<sup>1</sup> In dit model wordt vooruitgelopen op de invoering van de Wet Kwaliteitsbevordering Rampenbestrijding. Deze wet bevat aanpassingen van de Wet rampen en zware ongevallen (WRZO), de brandweerwet 1985 en de Wet Geneeskundige Hulpverlening bij Rampen 1991 (WGHR). Op moment van publicatie van dit model is de Wet nog niet behandeld in de Tweede Kamer. De beoogde inwerkingtreding van de Wet is 1 januari 2004.

## Voorwoord

De regio's staan voor de uitdaging een regionaal beheersplan te ontwikkelen: een meerjarig multidisciplinair beleidsplan waardoor de beleidsmatige aanpak van de rampenbestrijding een structurele vorm krijgt. Om tot een juiste doelmatige opstelling van een regionaal beheersplan te komen is dit model regionaal beheersplan ontwikkeld. Het model heeft geen wettelijk verplichtend karakter. Het model heeft tot doel een zekere uniformiteit en daarmee vergelijkbaarheid in de regionale beheersplannen te waarborgen. Gebruik van het model wordt derhalve geadviseerd.

Het model is vooral een hulpmiddel voor de regio's bij het opstellen van het beheersplan. Vanzelfsprekend is elk bestuur vrij om in het eigen regionaal beheersplan ook aanvullende gegevens op te nemen.

## Ontwikkeling van het model

Het model is door de Nederlandse Vereniging voor Brandweezorg en Rampenbestrijding (NVBR) ontwikkeld, in samenwerking met het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en met ondersteuning van B&A Groep. Het 'veld' is nadrukkelijk betrokken geweest bij de totstandkoming van het model. Zo is de voorlopige opbouw van het model tijdens een conferentie met deelnemers uit een aantal regio's uitvoerig besproken, aangevuld en aangescherpt. Uit deze regio's (Drenthe, Zuid-Oost-Brabant, Groningen, Hollands-Midden, Twente, Zuid-Holland-Zuid, Zuid-Limburg) namen vertegenwoordigers van de regionale brandweer, de GHOR, de politie, gemeenten en in een aantal gevallen de provincie aan deze conferentie deel.

Op basis van de uitkomsten van deze conferentie is een meer uitgewerkte versie van het model samengesteld die vervolgens in drie proefregio's is beproefd. Dat waren de Regio Twente, Hollands Midden en Zuid-Holland-Zuid. Regio Twente was trekker namens de drie proefregio's. Elke regio had voor de duur van de pilot een multidisciplinaire projectgroep in het leven geroepen, ook weer samengesteld uit vertegenwoordigers van de regionale brandweer, de politie, de GHOR, de gemeenten en (deels) de provincie. De uitkomsten uit de pilots zijn in het model verwerkt en deze aangevulde versie is opnieuw voorgelegd aan de andere regio's.<sup>2</sup>

Dit proces heeft geleid tot het model zoals dat nu voor u ligt.<sup>3</sup> Geadviseerd wordt met name voor het begrippenapparaat gebruik te maken van het onlangs verschenen Handboek Voorbereiding Rampenbestrijding.<sup>4</sup>

---

<sup>2</sup> In bijlage 1 is een overzicht opgenomen van degenen die bij de totstandkoming van dit model een rol hebben vervuld.

<sup>3</sup> Het model correspondeert inhoudelijk met de bestuurlijke rapportage rampenbestrijding, alsook met het provinciaal toetsingskader.

<sup>4</sup> Handboek Voorbereiding Rampenbestrijding; [www.handboekrampenbestrijding.nl](http://www.handboekrampenbestrijding.nl)

## Leeswijzer

Het model is opgebouwd uit drie delen: een toelichting (deel A), een werkdeel (deel B) en een aantal bijlagen (deel C).

In deel A wordt de essentie van het regionaal beheersplan geschetst en worden de belangrijkste kenmerken benoemd. In hetzelfde deel wordt aandacht besteed aan de wijze van implementatie en organisatie van een regionaal beheersplan. Dit onderdeel biedt de regio daarmee handvatten hoe men een regionaal beheersplan kan opstellen. Deel B, het gebruiksdeel, dient als een soort van werkboek. Hierin is aangegeven wat de inhoud van een regionaal beheersplan moet omvatten. Deze inhoud is verdeeld over tien hoofdstukken en per hoofdstuk is aangegeven wat de bedoeling ervan is. Tevens wordt telkens een of meer tekstvoorbeelden gegeven met de nadruk op voorbeeld. De regio zal vanzelfsprekend haar eigen inbreng (moeten) leveren. Na de inleiding in hoofdstuk 1 van het regionaal beheersplan gaan de hoofdstukken 2 en 3 van het beheersplan in op respectievelijk het profiel van de regio en het zorgniveau in de regio. De hoofdstukken 4, 5, 6 en 7 betreffen de schakels uit de veiligheidsketen (waarbij pro-actie en preventie in één hoofdstuk is opgenomen). Hoofdstuk 8, 9 en 10 besteden achtereenvolgens aandacht aan kwaliteitsborging, communicatie en financiën.

Deel C, de bijlagen, omvat de (achtergrond)documenten waarnaar in het regionaal beheersplan kan worden verwezen.



# **DEEL A: TOELICHTING REGIONAAL BEHEERSPLAN RAMPENBESTRIJDING**

## **1. Regionaal Beheersplan Rampenbestrijding**

Het regionaal beheersplan vormt de basis voor de voorbereiding op de rampenbestrijding. Het beheersplan is een wettelijk verplicht beleidsplan, dat tenminste eenmaal in de vier jaar door het bestuur van de regionale brandweer, met instemming van het regionaal college politie en het bestuur van de GHOR wordt vastgesteld.<sup>5</sup>

Een regionaal beheersplan rampenbestrijding is op te vatten als een multidisciplinair beleidsplan, waarin de stand van zaken met betrekking tot de voorbereiding op de rampenbestrijding in de regio is vastgelegd, wat de knelpunten zijn en welke maatregelen de regio de komende vier jaar wil nemen om tot een verbetering van de voorbereiding op de rampenbestrijding te komen.

Het doel van het regionaal beheersplan is drieledig:

- het beschrijven van het beleid ten aanzien van de multidisciplinaire voorbereiding van de rampenbestrijding en ten aanzien van de benodigde capaciteit en kwaliteit van de organisatie van de rampenbestrijding;
- het waarborgen van de multidisciplinaire afspraken tussen de operationele diensten en de gemeenten, zoals die in het kader van de voorbereiding van de rampenbestrijding zijn gemaakt;
- het informeren van de provincie over de voortgang van de voorbereiding van de rampenbestrijding.

Op grond van de Wet Kwaliteitsbevordering Rampenbestrijding moeten de volgende onderwerpen tenminste in het beheersplan worden opgenomen:

- het niveau van het hulpaanbod dat wordt nagestreefd op grond van de gemeentelijke risico-inventarisaties;
- de op het niveau van het hulpaanbod afgestemde operationele prestaties van de brandweer, de politie en de geneeskundige organisatie in het kader van de rampenbestrijding, de daarbij behorende capaciteit en de maatregelen gericht op de realisering en instandhouding daarvan;
- de inzet van de rampenbestrijdingsorganisaties in het kader van het voorkomen en beperken van risico's, de daarbij behorende capaciteit en deskundigheid en de maatregelen gericht op de realisering en instandhouding daarvan
- de op het niveau van het hulpaanbod afgestemde prestaties van andere bij de rampenbestrijding betrokken gemeentelijke diensten en de maatregelen gericht op de realisering en instandhouding daarvan;

---

<sup>5</sup> Artikel 5, Wet Kwaliteitsbevordering Rampenbestrijding

- het op het niveau van het hulpaanbod afgestemde opleidings- en oefenprogramma en de maatregelen gericht op de realisering en de instandhouding daarvan.

Het beheersplan is er dus op gericht de organisatie van de rampenbestrijding over de gehele breedte in regionaal verband op elkaar af te stemmen en afspraken te maken over het kwaliteitsniveau van de bijdragen van de verschillende partners.

## 2. Algemene kenmerken

Op grond van voorgaande zijn de volgende algemene kenmerken van een regionaal beheersplan af te leiden.

### **Bestuurlijk relevant**

Het regionaal beheersplan is een bestuurlijk document dat beleidsvoornemens voor de komende vier jaar omvat en primair bedoeld is voor de bestuurders in de regio.<sup>6</sup> Het moet dus informatie bevatten die voor bestuurders interessant is en waarover zij besluiten kunnen nemen. Voor achtergrondinformatie kan in het regionaal beheersplan worden verwezen naar de betreffende meer operationele documenten. In de bijlagen (deel C) kan een overzicht van deze documenten worden opgenomen.

### **Integraal overzicht en multidisciplinair karakter**

De voorbereiding op de rampenbestrijding betreft de gehele veiligheidsketen en is bovendien een aangelegenheid van de verschillende disciplines: de brandweer, de GHOR, de politie en de gemeenten. Beide kenmerken dienen in het regionaal beheersplan weerspiegeld te zijn.

### **Schakels van de veiligheidsketen**

Tijdens het ontwikkeltraject van het model is ervoor gekozen de vijf schakels van de veiligheidsketen (pro-actie, preventie, preparatie, repressie en nazorg) als uitgangspunt voor de handreiking te nemen. De hiervoor genoemde wettelijk vereisten, te weten een compleet overzicht van de risico's in de regio; een beschrijving van het niveau van het hulpaanbod en de operationele prestaties; de inzet bij pro-actie en preventie en het opleidings- en oefenprogramma, zijn in deze schakels opgenomen.

### **Kort en bondig**

Het regionaal beheersplan is binnen de rampenbestrijding een nieuw document en zeker bij nieuwe plannen moet worden gewaakt voor een verdere vergroting van de administratieve lastendruk bij bestuursorganen. Niemand zit immers te wachten op bergen papier. Het regionaal beheersplan moet – als bestuurlijk document - kort, bondig en overzichtelijk zijn en gestreefd moet worden naar een document van circa 25 pagina's, exclusief de bijlagen.

---

<sup>6</sup> Gezien het karakter van dit plan ligt het voor de hand te spreken over een regionaal beleidsplan rampenbestrijding, met de nadruk op beleid. In het wetgevingstraject bleek het echter niet mogelijk te zijn de term beheersplan te vervangen door beleidsplan en derhalve wordt in dit model dan ook gesproken over beheersplan.

Het werken met tabellen en diagrammen stelt bestuurders in staat in een oogopslag kennis te nemen van de stand van zaken en de voornemens in de betreffende regio.

### 3. Implementatie en organisatie

Om een regionaal beheersplan op te stellen moet aan een aantal voorwaarden zijn voldaan. Daarbij gaat het om de volgende zaken.

#### Projectorganisatie

- Stel een multidisciplinaire projectgroep samen, bestaande uit vertegenwoordigers van de brandweer, de GHOR, de politie en de gemeenten.
- Betrek zondig ook andere organisaties, zoals bijvoorbeeld het waterschap, in de projectgroep.
- Indien er sprake is van een bestaand multidisciplinair bureau, geef dit bureau dan de opdracht het regionaal beheersplan op te stellen.
- Indien er geen overlegstructuur voor de gemeentelijke processen in de regio aanwezig is, stel dan een (desnoods tijdelijk) overlegplatform in bestaande uit ambtenaren openbare orde en veiligheid van de betreffende gemeenten in de regio.
- Stel uit dit overlegplatform een delegatie samen (2 a 3 personen) die in de multidisciplinaire projectgroep kan participeren. Zorg ervoor dat deze delegatie over voldoende mandaat beschikt om ook namens de overige gemeenten te kunnen (onder)handelen.
  
- Zorg als projectgroep voor een heldere opdracht van het regionaal bestuur in de zin van: stel een regionaal beheersplan op conform hoofdstuk 3 van het model dat op datum ... gereed moet zijn voor besluitvorming.
- Laat een van de bestuurders uit het regionaal bestuur deelnemen aan de projectgroep als gedelegeerd opdrachtgever namens de regio.
  
- Wijs een van de leden van de projectgroep aan als projectleider, die verantwoordelijk is voor het verloop van het project en het eindresultaat. Gezien de coördinerende rol die de regionale brandweer wettelijk heeft in het kader van de rampbestrijding ligt het voor de hand een vertegenwoordiger van de regionale brandweer de rol van projectleider te laten vervullen.
- Wijs een van de leden van de projectgroep aan als projectsecretaris, die verantwoordelijk is voor de eindredactie.
- Zorg voor voldoende projectondersteuning, een ondersteunend informatiesysteem en (werk)budget.
- Stel een projectplan op met heldere afspraken over wie wat doet en (natuurlijk) een planning en zend dit projectplan ter kennisneming aan het regionaal bestuur brandweer, het regionaal college politie, het bestuur van de GHOR en naar de colleges van B&W van de gemeenten in de regio.

**Benodigde informatie en vastgestelde besluiten**

- Verzamel als projectgroep alle beschikbare informatie (zoals bijvoorbeeld risico-inventarisaties (maatramp), operationele prestaties, bestuurlijk vastgestelde documenten, model rampenplannen, oefenplannen en kwalitatieve en kwantitatieve gegevens) over de verschillende onderwerpen uit de hoofdstukken.
- Doe dat ook over de bestaande bestuurlijke besluitvormingsprocedures binnen de verschillende disciplines ten aanzien van de onderwerpen in het regionaal beheersplan.
- Verzamel de bestuurlijke besluiten over het vastgestelde zorgniveau, het daarvan afgeleide beleid ten aanzien van de rampenbestrijding en de financiële randvoorwaarden.
- Verzamel informatie bij waterschappen en andere organisaties die een relatie hebben met de voorbereiding van de rampenbestrijding in de regio.

**Opstellen van het regionaal beheersplan zelf**

- Organiseer als projectgroep een kick-off meeting en wissel tijdens deze bijeenkomst kennis en ervaringen uit, vermenigvuldig met elkaar de uitgangspunten van het plan; zoals het zorgniveau en het bestuurlijke karakter van het plan.
- Bepaal met elkaar de richting aan de hand van de 'foto' (waar staat de regio nu?), de 'visie' (waar wil de regio naar toe) en de 'versterking' (hoe komt de regio daar, schets van het groeipad).
- Verdeel de hoofdstukken over de leden van de projectgroep en geef elke 'hoofdstuktrekker' de opdracht het hoofdstuk samen met zijn of haar collega's uit de andere disciplines te schrijven. De 'hoofdstuktrekker' stelt daartoe een (tijdelijk) groepje samen, samengesteld uit vertegenwoordigers uit de verschillende disciplines met kennis en kunde van de betreffende terreinen.
- Organiseer vervolgens een interactieve werksessie met alle hoofdstuktrekkers en hun groepjes. Werk tijdens deze werksessie de verschillende hoofdstukken uit en wissel tijdens deze sessie ervaringen met elkaar uit. Leg verbanden en spoor overlappings op.
- Spreek elkaar erop aan dat de hoofdstukken vooral SMART moeten zijn geformuleerd: Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch en Tijdgebonden. Gebruik het regionaal beheersplan niet voor het indienen van omvangrijke financiële claims richting het regionaal bestuur.
- Organiseer zo nodig nog een of twee sessies met de projectgroep waarin de hoofdstuktrekkers hun producten toelichten en de (tussentijdse) resultaten worden besproken. Laat de bestuurlijke vertegenwoordiger in de projectgroep vooral zijn of haar mening over de bestuurlijke relevantie van de geschreven teksten aangeven.
- Verzamel uiteindelijk de geschreven hoofdstukken op één punt, breng de documenten terug tot de gewenste proporties en vorm het om tot een bestuurlijk document.
- Laat de projectsecretaris de eindredactie voeren.

**Draagvlak**

- Laat de bestuurlijke vertegenwoordiger uit de projectgroep in het regionale bestuurlijk overleg de voortgang in de totstandkoming van het regionaal beheersplan toelichten.
- Stel een begeleidingscommissie c.q. klankbordgroep in bestaande uit vertegenwoordigers van de vier disciplines, het waterschap en aangevuld met een vertegenwoordiger van de provincie, die op nader af te spreken momenten de tussenproducten van de projectgroep bespreekt.
- Benoem namens de gemeenten een gemeentesecretaris als ambtelijk portefeuillehouder rampenbestrijding gemeenten en laat hem of haar deelnemen aan de begeleidingscommissie c.q. klankbordgroep.
- Laat deze coördinerende gemeentesecretaris regelmatig de voortgang in de totstandkoming van het regionaal beheersplan bij zijn of haar collega-gemeentesecretarissen toelichten.
- Bespreek met de provinciale afdeling van de VNG welke rol zij in het versterken van de gemeentelijke betrokkenheid bij het regionaal beheersplan in het kader van 'Slagen voor Veiligheid' kan vervullen.
  
- Stel een routing op voor de bestuurlijke vaststelling van het regionaal beheersplan door het regionaal bestuur, met instemming van het regionaal college politie en het bestuur van de GHOR.
- Stem deze routing af met andere procedures, zoals de planning- en controlcyclus binnen de gemeenten, de procedure voor de bestuurlijke rapportages enzovoort.

**Communicatie**

- Communiceer periodiek over het totstandkomingsproces van het regionaal beheersplan in bestaande nieuwsbrieven en websites binnen de verschillende disciplines.
- Creëer voor het project een eigen logo, dat het multidisciplinaire karakter van het regionaal beheersplan goed weerspiegelt.
- Breng het eindproduct breed onder de aandacht van de inwoners van de regio en de betrokken instanties en benut daarvoor de geëigende communicatiekanalen.

## **DEEL B:**

# **INHOUD REGIONAAL BEHEERSPLAN RAMPENBESTRIJDING**

Zoals gezegd is het regionaal beheersplan opgebouwd uit tien hoofdstukken, elk weer onderscheiden in paragrafen. Per hoofdstuk wordt nu aangegeven wat daarin komt te staan en tevens worden enkele tekstvoorbeelden gegeven.

## **Hoofdstuk 1. Inleiding**

### **1.1 Doel van het regionaal beheersplan**

In deze paragraaf wordt het doel van het regionaal beheersplan toegelicht.

*Tekstvoorbeeld:*

Het doel van het regionaal beheersplan is het gezamenlijk vastleggen door de brandweer, politie, GHOR en gemeenten van de beleidsvoornemens en afspraken voor de komende vier jaar om de kwaliteit van de voorbereiding van de rampenbestrijding in de regio te versterken.

### **1.2 Missie en visie van de regio**

In deze paragraaf wordt – op hoofdlijnen – de missie en de visie van de regio op de kwaliteit van de rampenbestrijding in de eigen regio geschetst.

Als de regio nog niet beschikt over een vastgestelde bestuurlijke missie en visie, geeft men aan wat het inhoudelijk kader (uitgangspunten) is waarbinnen de regio opereert.

*Tekstvoorbeeld:*

De missie van de regio is: Samen Veilig in .... Deze missie is vertaald in de volgende streefbeelden:

- intensivering van de inhoudelijke afstemming en samenwerking tussen de brandweer, politie, GHOR en de gemeenten in kader van de voorbereiding van de rampenbestrijding
- gezamenlijk toegroeien binnen ... (termijn) naar het zorgniveau, zoals vastgelegd in ...

### **1.3 (Wettelijk) kader van het regionaal beheersplan**

Hier wordt het juridisch kader waarbinnen het regionaal beheersplan valt verhelderd.

*Tekstvoorbeeld:*

Het regionaal beheersplan is een nieuw planfiguur dat in de Wet Kwaliteitsbevordering Rampenbestrijding is geïntroduceerd. Jaarlijks rapporteert de regio aan de provincie over de voortgang in de beleidsvoornemens via een bestuurlijke rapportage. De provincie toetst het regionaal beheersplan eenmaal in de vier jaar op de planvorming en consistentie in beleidsvoornemens. De Inspectie Openbare Orde en

Veiligheid licht eenmaal in de vier jaar de feitelijke voorbereiding van de rampenbestrijding door.

## 1.4 Positionering van het regionaal beheersplan

In deze paragraaf wordt de positie van het regionaal beheersplan geduid naast het organisatieplan en wordt de relatie met reeds bestaande plannen, zoals bijvoorbeeld een bedrijfsplan, van de verschillende disciplines geschetst.

### *Tekstvoorbeeld*

Naast het regionaal beheersplan, waarin de multidisciplinaire afspraken over de voorbereiding op de rampenbestrijding voor de komende vier jaar zijn vastgesteld, stelt elke discipline ook een organisatieplan op. Het organisatieplan omvat voor de betreffende discipline de operationele prestaties, de taken, de maatregelen en de te volgen werkwijze en procedure, alsmede ook de benodigde en beschikbaargestelde capaciteit en kwaliteit van het personeel en de materieelsterkte

De voornemens in het regionaal beheersplan vormen wat betreft de rampenbestrijding de inhoudelijke uitgangspunten voor de bedrijfsplannen of jaarplannen van de brandweer, de politie, de GHOR en de gemeenten. In deze bedrijfsplannen vinden de projecten en producten en de benodigde werkwijzen en middelen uit de organisatieplannen hun vertaling.

## 1.5 Opbouw van het regionaal beheersplan

In deze paragraaf wordt de opbouw van het regionaal beheersplan kort toegelicht, alsmede de systematiek van behandeling, die per schakel wordt gevolgd.

### *Tekstvoorbeeld:*

In het regionaal beheersplan is voor elk hoofdstuk (zoveel mogelijk) eenzelfde opbouw aangehouden. Eerst geven we aan wat het doel is van het betreffende onderdeel. Vervolgens wordt een schets gegeven van de feitelijke situatie per taakveld in de regio (de 'foto'), de gewenste situatie (de 'visie') en de weg waarlangs de regio wil komen naar de gewenste situatie (de 'versterking'). Om de feitelijke situatie (de 'foto') in beeld te brengen benutten we de volgende indeling:

	Niet afgestemd/geïmplementeerd	Wel afgestemd/geïmplementeerd
Monodisciplinair	-	+
Multidisciplinair	-/-	+/+

De betekenis van de gebruikte waarderingen is als volgt: - betekent dat het niet is geregeld in de monodisciplinaire organisatie; + betekent dat het wel is geregeld in de

monodisciplinaire organisatie. -/- wil zeggen dat het niet is geregeld in multidisciplinair verband, terwijl +/- wil zeggen dat het wel is geregeld en ook is vastgelegd in multidisciplinair verband.

Onder 'geregeld' verstaan we dat het product bestuurlijk is bekrachtigd en kan worden ingevoerd. Bij multidisciplinair wordt ervan uitgegaan dat de betrokken activiteit tussen de verschillende disciplines is afgestemd en geïmplementeerd. Waar mogelijk wordt deze 'foto' geheel of soms op geselecteerde onderdelen visueel weergegeven.

Uit de foto zal (vermoedelijk) blijken dat de prioriteitstelling binnen de organisaties per genoemd werkterrein verschilt. Uitgaande van de 'foto' vindt visievorming op multidisciplinaire samenwerking en afstemming plaats, waaruit volgt dat samen werken aan versterking wordt bereikt door allereerst monodisciplinair op te plussen. De toekenning van plussen is gebaseerd op een gemeenschappelijke visie, die de verschillende disciplines met elkaar (willen) delen.

In het versterkingsproces wordt vervolgens aangegeven welke inspanningen (beleidsvoornemens) men mono- of multidisciplinair onderneemt om te komen van de 'foto' naar de 'visie'.



## Hoofdstuk 2. Het profiel van de regio

### 2.1 Typering van de regio

In deze paragraaf geeft men een korte beschrijving van de - fysieke - regio in de zin van het de aantal gemeenten en inwoners en de oppervlakte van de regio en de bestuurlijke constructie in de regio. Tevens licht men toe in hoeverre er sprake is van een territoriaal congruente gebiedsindeling tussen de brandweer, politie en GHOR in de regio. In dat verband wordt ook aangegeven hoe het zit met de - fysieke - afstemming met traumaregio's, ambulanceregio's en waterschappen.

#### *Tekstvoorbeeld:*

De regio ... is een regionaal samenwerkingsverband, gebaseerd op de Wet Gemeenschappelijke Regelingen van ... gemeenten. De regio beslaat een oppervlakte van ... vierkante meter en er wonen ruim ... inwoners, verspreid over ... gemeenten. In onderstaand kaartje is de ligging van de gemeenten in de regio weergegeven.

Het samenwerkingsverband bestaat uit een dagelijks en een algemeen bestuur, bestaande uit respectievelijk ... en ... leden. De voorzitter is .... van de gemeente.... De regio heeft voor de uitvoering van haar taken de beschikking over ... (schets van de ambtelijke organisatie).

Binnen de regio is sprake van territoriaal congruente gebiedsindeling. De grenzen van de politieregio, de GHOR-regio en de brandweerregio sporen met elkaar. Momenteel wordt gewerkt aan afstemming van de buitengrenzen van de trauma-regio's en de GHOR-regio zodat een GHOR-regio bij één traumacentrum behoort en niet bij meerdere.

Als er geen sprake is van territoriale congruentie in de regio, dan wordt aangegeven hoe ver het nu staat met de congruentie (deels..) en hoe het traject (in de tijd) eruit ziet om hiertoe te komen.

### 2.2 Bijzonderheden in de regio

In deze paragraaf kan men bijzonderheden kwijt die in de regio hebben gespeeld, zoals bijvoorbeeld een ramp of een grootschalig incident. Als dat het geval is dan dient men vervolgens te beschrijven welke consequenties dat incident heeft gehad op de regio, alsmede tot welke aanpassingen dat heeft geleid in de afspraken tussen de verschillende disciplines.

Tevens meldt men in deze paragraaf de consequenties van een provinciale toetsing of van een doorlichting door de Inspectie voor (het beleid in) de regio.

*Tekstvoorbeeld:*

In ... (maand en jaartal) heeft zich in de regio een .... (nader te benoemen) grootschalig incident voorgedaan. Dat heeft de volgende consequenties gehad voor de regio:.....

Op grond van de doorlichting van de IOOV in .... (maand en jaartal) zijn in de regio de volgende aanpassingen doorgevoerd .....

## **2.3 Bestuurlijke rollen en verantwoordelijkheden**

In deze paragraaf geeft men per betrokken discipline de bestuurlijke bevoegdheden en verantwoordelijkheden aan op het gebied van (de voorbereiding van) de rampenbestrijding. Indien aan de orde vermeldt men hier ook de bijzondere afspraken in de regio over de rollen en verantwoordelijkheden.

*Tekstvoorbeeld:*

In onderstaande tabel staan de bevoegdheden en verantwoordelijkheden genoemd van de verschillende disciplines inzake (grootschalige) hulpverlening, inclusief (waar nodig) een verwijzing naar de wet.

## **2.4 Sturing en overleg binnen de regio**

Hier wordt toegelicht welke (structurele) overlegvormen en besluitvormingsstructuren in de regio bestaan om te komen tot een effectieve en slagkrachtige organisatie van de rampenbestrijding. Ook wordt aangegeven in hoeverre er convenanten onder deze overlegvormen liggen.

*Tekstvoorbeeld:*

In de regio is sprake van een afzonderlijk regionaal bestuur voor de brandweer, voor de GHOR en voor de politie. Deze besturen treffen elkaar eenmaal in de ... maanden. Het regionaal beheersplan is in de afzonderlijke besturen vastgesteld.

Tussen de politie, de brandweer en de GHOR is sprake van een ambtelijk overleg op directieniveau. Hierin hebben zitting.... (noemen) en zij komen eenmaal in de ... maanden bij elkaar om te spreken over .....

Op gemeentelijk niveau bestaat er in de regio een overlegplatform tussen de ambtenaren openbare orde en veiligheid. Dit platform is betrokken geweest bij het opstellen van het regionaal beheersplan.

Ten slotte is er op operationeel niveau een ambtelijke werkgroep werkzaam die vorm geeft aan multidisciplinair overleg tussen de operationele diensten.

## **2.5 Afstemming met andere bestuurlijke partners**

In deze paragraaf licht men toe bij welke bestuurlijke partners, zoals de buurregio('s), de landgrensoverschrijdende regio('s) of het waterschap, de regio bijstand aanvraagt, wat de reden daarvoor is en in hoeverre die bijstandsaanvraag in een convenant of anderszins is vastgelegd.

### *Tekstvoorbeeld:*

De regio ... heeft in ... (jaartal noemen) een intentieafpraak met ... (noemen) gemaakt teneinde concrete afspraken te maken met ... (naam van ander bestuur) over de voorbereiding en uitvoering van grootschalig optreden.

Met het waterschap ... (noemen) heeft de regio de afgelopen periode regelmatig overleg gevoerd met het oogmerk het calamiteitenplan nauw aan te laten sluiten bij het regionaal beheersplan.

## Hoofdstuk 3. Het zorgniveau in de regio

### 3.1 Risico-inventarisatie en –analyse in de regio

In deze paragraaf geeft de regio inzicht in de ramptypen in de regio, daarbij aangevend in hoeverre hierbij gebruik is gemaakt van de Leidraad Maatramp. Indien er een risico-inventarisatie is vastgesteld wordt hiernaar verwezen.

Is dat niet het geval, dan wordt toegelicht wanneer de risico-inventarisatie wordt vastgesteld en hoe het voorbereidingstraject eruit ziet.

De maatscenario's voor de regio uit het figuur uit de Maatramp worden in het beheersplan opgenomen, inclusief de impact daarvan op de disciplines. Vervolgens wordt aangegeven welke maatscenario's de toprisico's vormen in de regio.

*Tekstvoorbeeld:*

De maatscenario's voor de regio... staan uitgewerkt in onderstaand figuur. Tevens is hierbij aangegeven de impact hiervan op de verschillende disciplines.

In de regio hebben de volgende maatscenario's de hoogste prioriteit (plus toelichting).

Als in een regio de inventarisatie van de risico's nog niet compleet is, vermeldt de regio welke voornemens zij heeft om wel te komen tot deze risico-inventarisatie en – analyse.

### 3.2 De beleidsvisie

Na de risicoanalyse en de definiëring van de hulpbehoefte wordt in deze paragraaf de bestuurlijke afweging toegelicht omtrent de vraag of het maatschappelijk- en kostenefficiënt gewenst is de operationele diensten en de gemeenten voor te bereiden op repressie ten aanzien van toprisico nr. 1, in vergelijking met toprisico nr. 2 en verder.

Als de regio geen beleid heeft vastgesteld over hoe om te gaan met de risico's en de restrisico's, dan geeft zij in deze paragraaf aan – in de vorm van een beleidsvoornemen - wanneer hierover in de regio een besluit wordt genomen en hoe het voorbereidingstraject eruit ziet.

*Tekstvoorbeeld:*

In de regio hebben de volgende overwegingen een rol gespeeld bij beantwoording van de vraag welke toprisico's de regio vooral wil aanpakken en welke niet. ... (noemen).

In de onderstaande maatrampdiamant is uiteengezet wat ramptype ... in detail betekent voor de verschillende disciplines. Hoe om te gaan met restrisico's heeft de regio vastgesteld in ....

Ingeval er geen vastgesteld zorgniveau is kan de regio het volgende beleidsvoornemen formuleren:

- voor 1 maart 2004 heeft de regio het ambitieniveau voor de rampenbestrijding in de regio ... vastgesteld.

### **3.3 Van risicoprofiel naar zorgniveau: operationele prestaties**

In deze paragraaf licht de regio toe welke bestuurlijke afweging men heeft gemaakt in de keuze van het zorgniveau voor de regio. In deze afweging wordt het 'moeten', 'kunnen' en 'willen' nader toegelicht. Bij het 'moeten' gaat het om de hulpverleningscapaciteit die geleverd moet worden als zich een bepaalde ramp of calamiteit aandient. Bij het 'kunnen' gaat het erom wat de regio feitelijk kan leveren en bij het 'willen' gaat het erom wat de regio wenst te leveren, ervan uitgaande dat een grotere inspanning op de diverse vlakken nodig is. Het gaat hier dus om een toelichting op de gekozen maatlat voor de operationele prestaties van de operationele diensten.

Indien de regio een besluit genomen heeft over het zorgniveau, dan kan dit besluit in de bijlage worden opgenomen.

#### *Tekstvoorbeeld:*

De regio heeft ... (maand en jaar noemen) besloten dat:

- het risico ... (noemen) maatschappelijk acceptabel is, hoewel bekend is dat voor de bestrijding van een eventuele calamiteit met name in de eerste uren te weinig hulpverleningscapaciteit beschikbaar is
- het tekort aan hulpverleningscapaciteit bestuurlijk acceptabel is, omdat het niet realistisch is daar iets aan te doen
- de volgende acties (noemen) moeten worden uitgevoerd om van het feitelijk 'kunnen' naar het gewenste 'willen' te komen.

Bij deze acties ook de jaartallen noemen, wanneer zij uitgevoerd moeten zijn.

Heeft de regio nog geen besluit over het zorgniveau genomen, dan verheldert men wanneer dat besluit wel genomen zal worden, alsmede het traject dat daarvoor nog gevolgd moet worden. Men neemt dit voornemen op in het regionaal beheersplan.

## Hoofdstuk 4. Pro-actie en preventie

### 4.1 Doelstelling pro-actie en preventie

In deze paragraaf licht de regio haar doelstelling ten aanzien van pro-actie en preventie toe.<sup>7</sup>

- Pro-actie is te omschrijven als: het wegnemen van structurele oorzaken van onveiligheid en het voorkomen van het ontstaan ervan.
- Preventie is te omschrijven als: de zorg voor het voorkomen van (directe oorzaken) van (brand)onveiligheid en het zoveel mogelijk beperken en beheersen van gevolgen van inbreuken op de veiligheid indien die inbreuken zouden optreden.

Indien een integraal pro-actie en preventiebeleidsplan is vastgesteld (dan wel in twee onderscheiden documenten), dan wordt dit document opgenomen in de bijlage.<sup>8</sup>

*Tekstvoorbeeld:*

Op ... (maand en jaartal noemen) heeft de regio... het multidisciplinaire pro-actiebeleidsplan vastgesteld. Vervolgens volgt een beknopte toelichting op de essentie van dit beleidsplan.

Beschikt de regio (nog) niet over een dergelijk multidisciplinair beleidsplan, dan wordt aangegeven:

- in hoeverre de verschillende disciplines over een – monodisciplinair – beleidsplan pro-actie en preventie beschikken,
- wanneer de regio denkt een pro-actiebeleid vast te stellen (in de vorm van een beleidsvoornemen)
- en wordt het voorbereidingstraject toegelicht.

### 4.2 Rollen en verantwoordelijkheden van de disciplines

Het pro-actiebeleid is uiteen te rafelen in een zevental basistaken.<sup>9</sup> Aansluitend bij de eerder genoemde systematiek van foto, visie en versterking wordt van deze zeven basistaken een foto gemaakt, waarbij per basistaak de stand van zaken en de meerwaarde van samenwerking is aangegeven.

*Tekstvoorbeeld:*

In onderstaande tabel is aangegeven per pro-actie basistaak de rollen en verantwoordelijkheden van de disciplines en de meerwaarde van samenwerking. Tevens is per discipline aangegeven in hoeverre de basistaak structureel (+) of incidenteel (-) is ingebed of volledig is geborgd (+/+)

<sup>7</sup> In de Handreiking Kwaliteit pro-actie en preventie gaat het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties uit van de term pro-actieve preventie.

<sup>8</sup> In de Handreiking Kwaliteit pro-actie en preventie gaat het in plaats van een multidisciplinair plan vooral om een integraal plan. Integraliteit richt zich dan op alle betrokken partners, dus naast de vier disciplines (brandweer, GHOR, politie en gemeenten) ook bijvoorbeeld provincie en arbeidsinspectie.

<sup>9</sup> Hierbij sluiten we aan bij de basistaken zoals deze in de hiervoor genoemde Handreiking Kwaliteit pro-actie en preventie worden gehanteerd.

Omschrijving taak	Stand per ... (monodisciplinair)		Meerwaarde van samenwerking
Ontwikkelen pro-actiebeleid/ risicobeheersing	Brw Pol Gem GHOR	+ - + -	Afstemming Consequenties worden inzichtelijk
Inventariseren en analyseren structurele risico's	Brw Pol Gem GHOR		Kennen van elkaars risico's Maatregelen
Prioriteren van risico's, formuleren van beheersmaatregelen om risico's en ongewenste effecten te voorkomen en te vermijden	Brw Pol Gem GHOR		
Ontwikkelen en onderhouden van beleidsnetwerken (regionaal en landelijk)	Brw Pol Gem GHOR		
Stimuleren van veiligheidsbewustzijn, risicocommunicatie	Brw Pol Gem GHOR		
Advisering omtrent ruimtelijke orderingsplannen, infrastructurele projecten, concrete bouwinitiatieven en tijdelijke risico's	Brw Pol Gem GHOR		
Pro-actief anticiperen op maatschappelijke en technische ontwikkelingen en vertalen naar beleid (eventueel ook internationaal)	Brw Pol Gem GHOR		

Het preventiebeleid is in tien basistaken te onderscheiden. Ook hier wordt per basistaak een foto gemaakt, waarbij de stand van zaken en de meerwaarde van samenwerking is aangegeven.

Omschrijving taakveld	Stand per ... (monodisciplinair)		Meerwaarde van samenwerking
Ontwikkelen preventiebeleid	Brw Pol Gem GHOR	+ - + -	Afstemming Consequenties worden inzichtelijk
Adviseren bij verlenen van vergunningen	Brw Pol Gem GHOR		Kennen van elkaars risico's Maatregelen
Adviseren bij verlenen en goedkeuren van wijzigingen van milieuvergunningen	Brw Pol Gem GHOR		
Adviseren bij verlenen van vergunningen op basis van APV, BBV en Horecawet	Brw Pol Gem GHOR		
Adviseren en verlenen van gebruikersvergunningen	Brw Pol Gem GHOR		
Afgeven van beschikkingen voor bedrijfsbrandweren	Brw Pol Gem GHOR		
Beoordelen van veiligheidsrapporten	Brw Pol Gem GHOR		
Geven van brandpreventieve voorlichting op regionaal en gemeentelijk niveau	Brw Pol Gem GHOR		
Overdracht van informatie aan preparatie en repressie	Brw Pol Gem GHOR		
Toetsen van ontruimingsplannen en begeleiden van ontruimingsoefeningen	Brw Pol Gem GHOR		



### **4.3 Beleidsvoornemens voor komende vier jaar**

Op basis van voorgaande 'foto's' wordt in deze paragraaf per taakveld de beleidsvoornemens verwoord, die de regio de komende jaren wil uitvoeren.

Tevens wordt per beleidsvoornemen aangegeven in hoeverre deze is gekoppeld aan een toetsbare taakstelling voor de beoogde kwaliteit en kwantiteit. Toetsbaar wil zeggen in de vorm van meetbare outputnormen of resultaatverplichtingen.

*Tekstvoorbeeld:*

De regio heeft zich het volgende voorgenomen:

- De monodisciplinaire werkzaamheden met betrekking tot de pro-actieve taakvelden worden in 2004 verder versterkt.
- Voor 1 juli 2004 is er een multidisciplinaire werkgroep pro-actie en preventie ingesteld, die voorstellen ontwikkelt voor multidisciplinaire producten op het terrein van pro-actie en preventie.

### **4.4 Organisatie**

In deze paragraaf wordt toegelicht hoe de beleidsvoornemens worden opgepakt, welke (realistische) planning hierbij wordt gehanteerd en wie vanuit de verschillende disciplines bij de uitwerking hiervan worden betrokken.

*Tekstvoorbeeld:*

Om multidisciplinaire producten voor pro-actie en preventie op te stellen wordt een projectgroep ingesteld, met vertegenwoordigers uit de vier disciplines. Deze projectgroep buigt zich over het ontwikkelen van beleidsvraagstukken en instrumenten voor de uitvoering van de basistaken op het terrein van pro-actie en preventie.

### **4.5 Implementatie**

In deze paragraaf wordt toegelicht wat er aan capacitaire inzet en middelen nodig is om de verschillende beleidsvoornemens uit te voeren. Het gaat er hierbij om duidelijk te maken in hoeverre de beschreven beleidsvoornemens (ambities) in evenwicht zijn met de beschikbare middelen.

*Tekstvoorbeeld:*

Wil de multidisciplinaire projectgroep tot stand komen, dan vergt dat de volgende inzet vanuit de verschillende disciplines.... Voor een verdere uitwerking verwijzen we naar het organisatieplan.

## **4.6 Inhoudelijke knelpunten en oplossingsrichtingen**

In deze paragraaf kan men de knelpunten kwijt die men tegenkomt wanneer men de voornemens wil realiseren. Tevens geeft men in deze paragraaf aan op welke wijze, volgens welke oplossingsrichting of verbeterproces en binnen welke realistische planning men het betrokken knelpunt wil oplossen.

### *Tekstvoorbeeld:*

Binnen gemeente .. en .. is weinig capaciteit om mee te werken aan de multidisciplinaire projectgroep pro-actie/preventie. Door te werken met een gemeentelijke delegatie namens alle gemeenten en te zorgen voor een goede feedback naar die gemeenten die geen capaciteit kunnen leveren, is het mogelijk alsnog een gemeentelijk inbreng te leveren in de projectgroep.

## Hoofdstuk 5. Preparatie

### 5.1 Doelstelling preparatie

In dit hoofdstuk licht de regio haar doelstellingen ten aanzien van preparatie toe. Preparatie is te omschrijven als: de daadwerkelijke voorbereiding op de bestrijding van zware ongevallen en rampen. Hierbij baseert de regio zich op de uitgangspunten zoals die in het kader van de voorbereiding van grootschalig optreden en rampenbestrijding zijn verwoord in de Maatramp en de Leidraad Operationele Prestaties.

*Tekstvoorbeeld:*

Het doel van de prestatieafspraken in dit beheersplan is te komen tot een preparatieniveau dat door middel van de keuze voor de maatramp ... (naam regio) bestuurlijk is vastgesteld op ... (noemen maand en jaartal). Enerzijds gaat het hier om afspraken ... (noemen) die gericht zijn op de inzet bij deze maatramp. Anderzijds betreffen het afspraken ... (noemen) die onafhankelijk van het ramptype gemaakt moeten worden, omdat zij de noodzakelijke kaders creëren om de daadwerkelijke ramp- en ongevallenbestrijding zo soepel mogelijk te laten verlopen.

Indien er sprake is van een invoeringsplan, dat in 2000 vervaardigd had moeten zijn, dit plan opnemen in de bijlage

### 5.2 Rollen en verantwoordelijkheden van de disciplines

Het preparatiebeleid is uiteen te rafelen in een zevental basistaken. Ook van deze zeven basistaken is een foto te maken, waarbij per basistaak de stand van zaken en de meerwaarde van samenwerking is aangegeven.

*Tekstvoorbeeld:*

In onderstaande tabel zijn per preparatietaak de rollen en verantwoordelijkheden van de vier disciplines aangegeven alsmede de meerwaarde van samenwerking. Tevens is per discipline aangegeven in hoeverre de basistaak structureel (+) of incidenteel (-) is ingebed of volledig is geborgd (+/+)

Omschrijving taak	Stand per ... (monodisciplinair)		Meerwaarde van samenwerking
Opstellen uniform rampenplan, deelplannen en draaiboeken	Brw Pol Gem GHOR	+ - + -	Afstemmen van draaiboeken, mogelijkheden van inlening van diensten vooral in gemeenten
Opstellen integrale rampbestrijdingsplannen	Brw Pol Gem GHOR		Kennen van elkaars risico's

Omschrijving taak	Stand per ... (monodisciplinair)	Meerwaarde van samenwerking
Uitwerking opschalingsprocedures en multidisciplinaire voorzieningen bij grootschalig optreden	Brw Pol Gem GHOR	Weten wie, wat, waar en wanneer
Vastleggen bijstandsprocedures binnen de regio, interregionaal en landelijk	Brw Pol Gem GHOR	
Plan voor operationele informatievoorziening	Brw Pol Gem GHOR	Eenduidigheid
Integraal meerjaren materieelplan, inclusief een daarbij behorend afschrijving en investeringsplan	Brw Pol Gem GHOR	
Structureel meerjaren opleidings-, trainings- en oefenplan afgestemd op de risico's en de te trainen niveaus	Brw Pol Gem GHOR	Afstemmen in opleiden en oefenen

Vervolgens besteedt de regio in het beheersplan aandacht aan de faciliteit 'meldkamers'. En dan zowel met betrekking tot de basiszorg als tot het optreden bij grootschalige incidenten en rampen.

Ten aanzien van de faciliteit van meldkamers bij grootschalige incidenten en rampen geeft de regio aan wat het beleid is qua taken, positionering, alsmede de onderlinge verbinding tussen:

- het coördinatieteam plaats incident/commando rampterrein
- het regionaal coördinatie centrum
- het gemeentelijk coördinatie centrum

### 5.3 Beleidsvoornemens voor komende vier jaar

Op basis van de foto verwoordt de regio in deze paragraaf haar beleidsvoornemens voor de komende vier jaar ten aanzien van preparatie.

Tevens wordt per beleidsvoornemen aangegeven in hoeverre deze is gekoppeld aan een toetsbare taakstelling voor de beoogde kwaliteit en kwantiteit. Toetsbaar wil zeggen in de vorm van meetbare outputnormen of resultaatverplichtingen.

*Tekstvoorbeeld:*

een voorbeeld van een beleidsvoornemens:

- Voor 1 juli 2004 is er een multidisciplinaire opleidings- en oefenplan vastgesteld.
- Voor 1 maart 2004 hebben de gemeenten de beschikking over een model rampenplan en rampbestrijdingsplan.

## 5.4 Organisatie

In deze paragraaf wordt toegelicht hoe de beleidsvoornemens worden opgepakt, welke realistische planning hierbij wordt gehanteerd en wie bij de uitwerking hiervan vanuit de verschillende disciplines worden betrokken.

*Tekstvoorbeeld:*

Om een multidisciplinaire opleidings- en oefenplan op te stellen wordt een projectgroep ingesteld, met vertegenwoordigers uit de vier disciplines, te weten:....

## 5.5 Implementatie

In deze paragraaf wordt toegelicht wat er aan capacitaire inzet en middelen nodig is om de beleidsvoornemens uit te voeren. Duidelijk zal zijn dat vanuit haar rol van de voorbereiding op de rampenbestrijding de regionale brandweer hier vooral een coördinerende rol vervult.

Hierbij gaat het overigens ook weer om duidelijk te maken in hoeverre de beschreven beleidsvoornemens (ambities) in evenwicht zijn met de in te zetten middelen.

*Tekstvoorbeeld:*

Wil de multidisciplinaire opleidings- en oefenprogramma tot stand komen, dan vergt dat de volgende inzet vanuit de verschillende disciplines. ...

Voor een verdere gedetailleerdere uitwerking verwijzen we naar het organisatieplan.

## 5.6 Inhoudelijke knelpunten en oplossingsrichtingen

In deze paragraaf kan men de knelpunten kwijt die men tegenkomt wanneer men de voornemens wil realiseren. Tevens geeft men in deze paragraaf aan op welke manier (volgens welke oplossingsrichting) men het betrokken knelpunt wil oplossen.

*Tekstvoorbeeld:*

In de regio ... (naam noemen) functioneert een pool van gemeenteambtenaren openbare orde en veiligheid. De gemeente ... (naam noemen) is niet in staat 'eigen' personeel in te zetten in die pool van gemeentelijke ambtenaren, waardoor deze gemeente de keten van uitwisselbaarheid breekt. De overige gemeenten hebben de betrokken gemeente dringend gevraagd alsnog een afvaardiging te sturen en de gemeente zoekt nu naar passende capaciteit binnen een andere dienst.

## Hoofdstuk 6. Repressie

### 6.1 Doelstelling repressie

In dit hoofdstuk licht de regio haar doelstelling ten aanzien van repressie toe. Repressie is te omschrijven als de bestrijding van onveiligheid en de verlening van hulp in acute noodsituaties door de daadwerkelijke inzet van de hulpverleningsdiensten.

#### *Tekstvoorbeeld:*

Regio ... (naam noemen) beoogt met repressie de situatie zoals deze bij de bestuurlijk gekozen maatrap is gedefinieerd te kunnen beheersen. En dan zowel wat betreft de brandweer, de politie, de geneeskundige als de gemeentelijke aangelegenheden. Een goede multidisciplinaire preparatie, waaronder het opstellen van plannen en het opleiden, trainen en beoefenen van deze plannen zijn essentiële voorwaarden voor het doelmatig en effectief optreden in de repressie.

### 6.2 Rollen en verantwoordelijkheden van de disciplines

Hierbij gaat het om het beschrijven van de rollen en verantwoordelijkheden van de vier disciplines in de repressieve taak.

In het bijzonder kan de regio hier aandacht besteden aan de GRIP-procedure (Gecoördineerd Regionale Incidentenbestrijdings Procedure), onderscheiden in GRIP 1 tot en met 4 en per coördinatiealarm aangeven welke kernfunctionarissen van de verschillende disciplines worden ingeschakeld.<sup>10</sup>

In onderstaande tabel<sup>11</sup> zijn de verschillende alarmeringsschalen genoemd en is aangegeven welke functionaris namens welke operationele eenheid wordt ingeschakeld. De regio kan dit benutten om de stand van zaken in haar gebied aan te geven.

	Reikwijdte incident	Operationele diensten	Bestuurlijk/gemeentelijk
Routine	Normale werkwijzen operationele diensten	Brw Pol GHOR	
Grip 1	Bronbestrijding	CTPI RCC	Burgemeester geïnformeerd
Grip 2	Bron en effectbestrijding	CTPI RCC	Burgemeester gealarmeerd
Grip 3	Bevolkingsprobleem	CTPI RCC	Bestuurder coördineert Gemeentelijke crisisstaf/RBT
Grip 4	Bevolkingsprobleem meerdere gemeenten	CTPI's RCC	Bestuurder coördineert RBT

<sup>10</sup> Zie ook Handboek voorbereiding Rampenbestrijding Deel B Organisatiestructuur opschaling, [www.handboekrampenbestrijding.nl](http://www.handboekrampenbestrijding.nl)

<sup>11</sup> Het betreft hier een voorbeeldinvulling. De regio zal hier de eigen GRIP-procedure moeten aangeven.

*Tekstvoorbeeld*

Conform de multidisciplinaire en bestuurlijk bekrachtigde afspraak zijn de rollen en verantwoordelijkheden in de repressie in de volgende documenten omschreven: rampenplan, gecoördineerde regionale incidentenbestrijdingsprocedure; convenant coördinerend burgemeester en bestuurlijk bekrachtigde procedures en protocollen gericht op een te bestrijden situatie met een specifiek karakter (per plan datum van vaststelling noemen en verwijzen naar bijlage).

### **6.3 Beleidsvoornemens voor de komende vier jaar**

Een zo goed mogelijke repressie begint met preparatie binnen de eigen disciplines en in multidisciplinair verband. Voor de planvorming wordt dan ook verwezen naar het onderdeel preparatie.

### **6.4 Organisatie**

Gezien het gestelde onder 6.3. is dit niet aan de orde

### **6.5 Implementatie**

idem

### **6.6 Inhoudelijke knelpunten en oplossingsrichtingen**

Idem

## Hoofdstuk 7. Nazorg

### 7.1 Doelstelling nazorg

In deze paragraaf wordt de doelstelling omtrent nazorg toegelicht. Nazorg is te omschrijven als het geheel aan maatregelen die nodig zijn om terug te keren tot de normale verhoudingen. Denk daarbij aan psycho-sociale nazorg, afwikkeling van schadeclaims, tijdelijke huisvesting en ook evaluaties en weer uitrukgered zijn.

*Tekstvoorbeeld:*

De voornaamste doelstelling die regio... nastreeft ten aanzien van nazorg is het na afloop van een incident verlenen van de noodzakelijke hulp aan directe en indirecte slachtoffers en de bij de hulpverlening betrokken personen om zodoende acute of blijvende schade op geestelijk, lichamelijk en maatschappelijk terrein zoveel mogelijk te voorkomen of op te heffen.

### 7.2 Rollen en verantwoordelijkheden van de disciplines

In deze paragraaf noemt de regio de meest betrokken disciplines voor nazorg en beschrijft ze de taken en verantwoordelijkheden hiervan. Ook de taken van de overige instanties zoals zorgverzekeraars, zorgaanbieders, de Nederlandse Spoorwegen, de nutsbedrijven en KPN worden genoemd.

Tevens geeft de regio aan in hoeverre men beschikt over beleid met betrekking tot multidisciplinaire evaluaties en hoe de borging hiervan (bestuurlijk) is geregeld.

*Tekstvoorbeeld:*

Voor het proces nazorg is de gemeente procesverantwoordelijk: zij dient multidisciplinaire afstemming te bewerkstelligen. De gemeentesecretaris is verantwoordelijk voor de maatschappelijke nazorg. Wat betreft psychosociale zorg berust de coördinatie bij de GHOR.

Binnen de regio is sinds ... (maand en datum noemen) een Informatie Adviescentrum operationeel dat voorziet in de coördinatie, afstemming en samenwerking tussen de hulpverlenende instanties (noemen welke).

### 7.3 Beleidsvoornemens voor komende vier jaar

In deze paragraaf licht de regio toe welke initiatieven men voornemens is te ontplooiën om de nazorg (verder) te professionaliseren en beter te laten aansluiten.

Tevens wordt ook hier per beleidsvoornemen aangegeven in hoeverre deze is gekoppeld aan een toetsbare taakstelling voor de beoogde kwaliteit en kwantiteit. Toetsbaar wil zeggen in de vorm van meetbare outputnormen of resultaatverplichtingen.



*Tekstvoorbeeld:*

Met ingang van 1 maart 2003 is het proces Presteren met Processen gestart teneinde te komen tot uniforme regionale (multidisciplinaire) draaiboeken. Het proces nazorg is een van de processen waarvoor een regionaal draaiboek wordt opgesteld. De handreiking IAC na rampen wordt daarbij als leidraad gehanteerd.

## 7.4 Organisatie

In deze paragraaf wordt toegelicht hoe de beleidsvoornemens worden opgepakt, welke realistische planning hierbij wordt gehanteerd en wie bij de uitwerking hiervan vanuit de verschillende disciplines worden betrokken.

*Tekstvoorbeeld:*

Om te komen tot een goed proces van nazorg wordt een projectgroep in het leven geroepen bestaande uit vertegenwoordigers uit de brandweer, politie, geneeskundige diensten en de gemeenten met als opdracht de taakstelling van een IAC te formuleren

## 7.5 Implementatie

In deze paragraaf wordt toegelicht wat er aan capacitaire inzet en middelen nodig is om de beleidsvoornemens uit te voeren. Hierbij geeft de regio ook aan in hoeverre de beleidsvoornemens in evenwicht zijn met de beschikbare middelen.

*Tekstvoorbeeld:*

Wil het IAC tot stand komen dat vergt dat in de voorbereiding en de exploitatie de volgende inzet vanuit alle disciplines. ....

## 7.6 Inhoudelijke knelpunten en oplossingsrichtingen

In deze paragraaf kan men de knelpunten kwijt die men tegenkomt wanneer men de voornemens wil realiseren. Tevens geeft men in deze paragraaf aan op welke manier (volgens welke oplossingsrichting) men het betrokken knelpunt wil oplossen.

*Tekstvoorbeeld:*

In de regio ... (naam noemen) is de GHOR vanwege weinig capaciteit niet in staat 'eigen' personeel in te zetten om het voornemen te realiseren. De overige disciplines hebben een beroep gedaan voor extra GHOR-ondersteuning vanuit de naastliggende regio.

## Hoofdstuk 8. Kwaliteitsborging

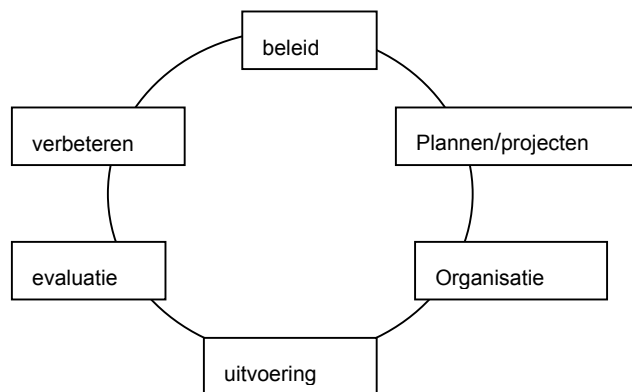
### 8.1 Visie op kwaliteit

Om de totale kwaliteit van de voorbereiding op de rampenbestrijding te verbeteren, heeft men landelijk diverse activiteiten uitgezet, zoals de algemene doorlichting van de Inspectie Openbare Orde en Veiligheid, het systeem van bestuurlijke rapportage en de provinciale toetsingskaders voor de planvorming.<sup>12</sup>

Momenteel is een samenhangend stelsel voor de kwaliteit van de rampenbestrijding bij het ministerie van BZK in ontwikkeling.

Deze kwaliteitsborging ontslaat de regio echter niet ook zelf concrete invulling te geven aan haar eigen kwaliteitsborging op operationeel en bestuurlijk niveau. Kwaliteitszorg is immers een essentieel onderdeel in het bereiken van een continue verbetering van de organisaties, die betrokken zijn bij de voorbereiding van de rampenbestrijding.

In dit hoofdstuk krijgt de regio de gelegenheid te melden welke uitgangspunten/beleid de regio voor de kwaliteitszorg hanteert, hoe deze visie is uitgewerkt in plannen of projecten, hoe de organisatie is opgesteld en de uitvoering wordt geëvalueerd en tot welke verbeteringen dat kan leiden. Op basis van deze cyclus, die hieronder is weergegeven, is de regio in staat aan te geven welke punten behouden moeten blijven en welke verbetering behoeven.



<sup>12</sup> Zie ook Handboek Rampenbestrijding, Deel D: Kwaliteitszorg; [www.handboekrampenbestrijding.nl](http://www.handboekrampenbestrijding.nl)

Voor elk onderdeel van deze beleidscyclus kunnen kwaliteitseisen worden geformuleerd:

**Beleid:**

- De doelstellingen in het regionaal beheersplan zijn SMART (specifiek, meetbaar, acceptabel, realistisch en tijdgebonden) geformuleerd en uitgewerkt in activiteitenplannen per discipline.
- Aan de vastgestelde doelstellingen zijn normen en kengetallen gekoppeld, die zijn gebaseerd op multidisciplinaire, regionale en monodisciplinaire referentiekaders.

**Plannen/projecten:**

- Op basis van het regionaal beheersplan is een vertaalslag gemaakt naar operationele plannen en projecten op de vijf schakels van de veiligheidsketen.

**Organisatie:**

- De regionale organisatie is in het kader van de rampenbestrijding opgetuigd en de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn binnen de geïnventariseerde rampenbestrijdingsprocessen over de verschillende disciplines toebedeeld.

**Uitvoering:**

- De multidisciplinaire rampenbestrijdingsprocessen zijn in kaart gebracht en multidisciplinair en monodisciplinair is duidelijk wat van elke organisatie en de daarin werkzaam zijnde functionarissen op zijn/haar gebied wordt verwacht.
- Tevens zijn de belangrijkste raakvlakken tussen de diverse disciplines binnen alle multidisciplinaire rampenbestrijdingsprocessen door de regio in kaart gebracht en zijn ze geborgd (indien noodzakelijk) in geformaliseerde afspraken.
- Er is sprake van uniformering en standaardisering van te leveren prestaties, producten en diensten.

**Evaluatie:**

- Er vindt periodieke evaluatie plaats door een noodzakelijke koppeling te leggen tussen de kwaliteitscyclus en de geplande jaarlijkse beleids- en begrotingscyclus van de regio.
- Door een koppeling te leggen met deze beleids- en begrotingscyclus inventariseert de regio per kwartaal binnen de eigen regionale organisatie, de politie, de brandweer, de GHOR en de gemeenten hoever men is met het realiseren van de vastgestelde multidisciplinaire doelstellingen en of de beoogde effecten (het te realiseren zorgniveau) worden behaald. De kolommen rapporteren dus aan de regio over de voortgang van hun eigen activiteitenplannen.
- Per kwartaal houden de bestuurders op deze wijze overzicht en grip op het te realiseren zorgniveau en de operationele vertaling daarvan in de activiteitenplannen.

**Verbeteren:**

- Naast deze wijze van monitoring kan de regio ook jaarlijks een operationele verbeteranalyse (laten) uitvoeren binnen de eigen organisatie en de vier operationele kolommen gericht op leren en verbeteren. Belangrijke input vormen de kwartaalrapportages.

- In deze verbeteranalyse worden jaarlijks de belangrijkste multidisciplinaire knelpunten geïnterpreteerd en multidisciplinaire leer- en verbeterpunten. Dit resulteert in een integraal overzicht op basis waarvan het bestuur kan komen tot een prioriteitstelling van uit te voeren multidisciplinaire verbeterprojecten, de toewijzing van middelen en een eventuele bijstelling van het regionale beheersplan en daarmee ook de activiteitenplannen.
- De jaarlijkse rapportage met de geïnterpreteerde en geprioriteerde op te pakken multidisciplinaire verbeteringen kan tevens input vormen voor de bestuurlijke rapportage op provinciaal en landelijk niveau.
- Let op: regionale monitoring dient ook plaats te vinden op belangrijke regionale projecten, multidisciplinaire oefeningen en niet te vergeten (grootschalige) incidenten.

## 8.2 Rollen en verantwoordelijkheden van de disciplines

In onderstaand schema is een overzicht opgenomen van alle taken voor de regio en de onderscheiden disciplines.

	Regio	Brandweer	Politie	GHOR	Gemeenten
Beleid					
Plannen					
Organisatie					
Uitvoering					
Evaluatie					
Verbeteren					

Per cel kan de regio aangeven of de betrokken discipline het betreffende beleidsonderdeel structureel, (+/+), incidenteel (+/-) dan wel niet of onvoldoende (-/-) heeft geborgd.

## 8.3 Beleidsvoornemens voor de komende vier jaar

In deze paragraaf verwoordt men de voornemens voor de komende jaren om de kwaliteit van de voorbereiding en de uitvoering van de rampenbestrijding te borgen, door bijvoorbeeld uniformering en standaardisering van te leveren prestaties, producten en diensten, door het periodiek meten, monitoren en rapporteren over het zorgniveau.

## 8.4 Inhoudelijke knelpunten en oplossingsrichtingen

In deze paragraaf benoemt men de knelpunten alsmede de gekozen oplossingsrichtingen.

## Hoofdstuk 9. Communicatie

### 9.1 Doelstelling communicatie

In dit hoofdstuk licht de regio zijn concrete doelstellingen ten aanzien van communicatie toe en beschrijft men op welke wijze de verschillende disciplines hun voorlichtings- en communicatiebeleid ten aanzien van rampenbeheersing en – bestrijding hebben ingevuld.

#### *Tekstvoorbeeld:*

De regio heeft als doel de inwoners van haar regio zo goed mogelijk te informeren over de mogelijke risico's in het gebied, alsook over de maatregelen die de regio treft in geval van een crisis of (grootschalig) incident.

### 9.2 Rollen en verantwoordelijkheden van de disciplines

In onderstaande tabel is per discipline aangegeven welke communicatie-activiteit elke instantie onderneemt ten aanzien van communicatie. Daarbij is onderscheid aangebracht tussen risico-communicatie, communicatie omtrent pro-actieve en preventieve maatregelen, communicatie rondom planvorming en procedures, repressieve communicatie en communicatie rondom nazorg.

Tevens is per discipline aangegeven in hoeverre de basistaak structureel (+) of incidenteel (-) is ingebed of volledig is geborgd (+/+).

Omschrijving taak	Stand per ... (monodisciplinair)	Meerwaarde van samenwerking
Integraal afgestemd risicocommunicatie-beleid	Brw + Pol - Gem + GHOR -	Afstemmen en uniformiteit in berichtgeving over risico's
Integraal afgestemd communicatiebeleid preventie	Brw Pol Gem GHOR	
Multidisciplinaire communicatie bij operationele planvorming	Brw Pol Gem GHOR	Waarborgen dat nieuwe procedures bekend zijn
Plan operationele voorlichting	Brw Pol Gem GHOR	
In de vormgeving van de interne overlegstructuren mogelijk maken	Brw Pol	

om te komen tot integrale advisering over openbare orde, brandveiligheid, volksgezondheid en milieu.	Gem GHOR		
--	-------------	--	--

### 9.3 Beleidsvoornemens voor komende vier jaar

In deze paragraaf verwoordt de regio haar beleidsvoornemens ten aanzien van communicatie voor de komende vier jaar.

*Tekstvoorbeeld:*

Met ingang van 1 mei 2004 is er sprake van een multidisciplinair samengesteld communicatieplan voor de regio, met daarin benoemd de doelgroepen, de communicatie-activiteiten en –strategie en de in te zetten middelen.

Een ander voorbeeld van een beleidsvoornemen:

Met ingang van 1 juli 2004 functioneert er namens de operationele diensten een gezamenlijk bureau communicatie, dat zich specifiek bezighoudt met de communicatie naar de inwoners.

### 9.4 Organisatie

In deze paragraaf wordt toegelicht hoe de beleidsvoornemens worden opgepakt, welke realistische planning hierbij wordt gehanteerd en wie bij de uitwerking hiervan vanuit de verschillende disciplines worden betrokken.

*Tekstvoorbeeld:*

Om te komen tot een multidisciplinair communicatieplan wordt een projectgroep in het leven geroepen bestaande uit vertegenwoordigers uit de brandweer, politie, geneeskundige diensten en de gemeenten.

### 9.5 Implementatie

In deze paragraaf wordt toegelicht wat er aan capacitaire inzet en middelen nodig is om de beleidsvoornemens uit te voeren. Tevens wordt aangegeven in hoeverre de beleidsvoornemens in balans zijn met de beschikbare middelen.

*Tekstvoorbeeld:*

Wil het multidisciplinaire communicatieplan tot stand komen dat vergt dat in de voorbereiding en ... inzet vanuit alle disciplines.

### 9.6 Inhoudelijke knelpunten en oplossingsrichtingen

In deze paragraaf kan men de knelpunten kwijt die men tegenkomt wanneer men de voornemens wil realiseren. Tevens geeft men in deze paragraaf aan op welke manier (volgens welke oplossingsrichting) men het betrokken knelpunt wil oplossen.

*Tekstvoorbeeld:*

In de regio ... (naam noemen) is de brandweer vanwege gebrek aan capaciteit niet in staat 'eigen' personeel in te zetten om het voornemen te realiseren. De overige disciplines huren extra deskundigheid in om dit plan te kunnen maken.

## Hoofdstuk 10. Financiën

### 10.1 Uitgaven en inkomsten

In dit laatste hoofdstuk geeft de regio inzicht in de geldstromen van de disciplines die betrokken zijn bij de rampenbestrijding. Zowel de omvang als de herkomst van de middelen worden beschreven. Eerst wordt een indruk gegeven van de uitgaven van de disciplines, die men in het kader van de uitvoering van het regionaal beheersplan doet.

Daarna geeft de regio de kosten aan, die gepaard gaan met de verschillende onderdelen uit het beheersplan, zodat de gemeente kan besluiten of een bepaald voornemen of activiteit wel of niet wordt uitgevoerd, dan wel in de tijd gefaseerd wordt aangepakt.

Vervolgens worden – in tabel – de huidige – structurele - inkomsten per discipline in de regio zichtbaar gemaakt. De inkomsten betreffen bijdragen van het rijk en de gemeenten en zijn tevens vertaald in inkomsten per inwoner. De politie en de GHOR zijn de ontvangers van de regio en vallen derhalve onder het begrip regio.

#### Inkomsten

Regio	Rijk	Gemeenten
Brandweer		
GHOR		
Politie		

In de volgende tabel worden de bijdrage per gemeente aan de rampenbestrijding inzichtelijk gemaakt.

#### Bijdrage per gemeente

Gemeente	Gemeentelijk begrotingsbedrag 2003
A	
B	
C	
Enzovoort	



## 10.2 Verwachte ontwikkelingen voor komende vier jaar

In onderstaande tabel wordt een indruk gegeven in de te verwachte ontwikkelingen op het gebied van de rampenbestrijding.

	Rijk				Gemeenten			
	2003	2004	2005	2006	2003	2004	2005	2006
BW								
GHOR								
Politie								

## 10.3 Overige inkomsten

In deze paragraaf kan de regio ook de andere financieringsbronnen kwijt, zoals bijvoorbeeld (incidentele) bijdragen vanuit de Europese Commissie voor bijvoorbeeld grensoverschrijdende rampenbestrijdingsoefeningen.

## 10.4 Geplande versus gerealiseerde bijdragen

Ten slotte maakt de regio in de laatste tabel inzichtelijk de geplande versus de gerealiseerde bijdragen van het rijk, de gemeenten, de GHOR en de politie.

*Tekstvoorbeeld:*

	Rijk		Gemeenten	
	Begroting	Rekening	Begroting	Rekening
BW				
GHOR				
Politie				

## **DEEL C: BIJLAGEN**

### **Bijlage 1. Betrokken instanties bij totstandkoming model**

#### **Namens de pilotregio's:**

- De heer S. Wevers, Regionale Hulpverleningsdienst Twente, landelijk projectleider pilots
- Mevrouw J. Meerenburgh, Regionale Hulpverleningsdienst Twente
- De heer R. Verhoeven, Regionale Brandweer Zuid-Holland-Zuid
- De heer E. Stijger, Regionale Brandweer Hollands Midden

#### **Namens de NVBR:**

- de heer L. Kerstjens

#### **Namens het Ministerie van Binnenlandse Zaken:**

- de heer K. Kranenburg
- de heer N. Lighthart
- de heer A. van Lees
- mevrouw S. Wester
- de heer A. Ruijven
- de heer N. Manzoli
- mevrouw D. Garrelts
- de heer J. de Geus
- de heer R. Wessels

#### **Namens de Inspectie Openbare Orde en Veiligheid:**

- de heer P. van Zanten

#### **Namens de klankbordgroep:**

- de heer F. van den Boogaert, Regionale Brandweer Zuid-Oost Noord-Brabant
- de heer H. Tromp, Regiopolitie Zuid-Oost Noord-Brabant
- de heer G. Krijnen, Brandweer Regio Utrechts Land
- De heer G. Caris, Regionale Brandweer Zuid-Limburg
- De heer C. Boot, NIBRA
- De heer J. Blom, GHOR IJssel-Vecht
- Mevrouw D. van de Giessen, GHOR Rotterdam
- De heer E. Kal, Provincie Zuid-Holland
- De heer R. van Dommele, Politieinstituut Openbare Orde en Gevaarsbeheersing
- De heer J. Vogel, gemeente Almere
- De heer H. Sagijs, gemeente Rotterdam

#### **Namens B&A Groep:**

- mevrouw A. Traag
- de heer H. Geveke (tot 1 april 2003)

## **Bijlage 2. Documenten**

Hieronder volgt een overzicht van documenten die als bijlage bij het regionaal beheersplan kunnen worden gevoegd:

Activiteitenplan per jaar

- Prioritering per jaar
- Activiteiten verdelen over vier jaar, inclusief termijncalender (wat in welk kwartaal)

Bestuurlijk vastgestelde beleidsdocumenten, zoals

- missie en visie van de regio
- zorgniveau
- multidisciplinair proactie beleidsplan
- multidisciplinair oefenbeleidsplan
- multidisciplinair opleidingsplan

## **Bijlage 3. Vastgestelde bestuurlijke (beleids)documenten**

- Aanbevelingen uit de toetsing van de provincie
- Aanbevelingen uit de doorlichting van de Inspectie

## **Bijlage 4. Verzendlijst regionaal beheersplan**