

Aan

de Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Binnenhof 4
2513 AA 's-GRAVENHAGE

Datum	Uw kenmerk	Ons kenmerk	Bijlage(n)
27 november 2006		EP/AEP 6097112	

Onderwerp

Kamervragen lid Azough (GroenLinks) over het onderzoek van SEO Economisch Onderzoek over de onderkant van de arbeidsmarkt

Hierbij zend ik u de antwoorden op de vragen van het lid Azough (GroenLinks) over het onderzoek van SEO Economisch Onderzoek over de onderkant van de arbeidsmarkt (nr. 2060702550, ingezonden 7 november 2006).

Vraag 1

Is het waar dat u op basis van onderzoek van SEO economisch onderzoek concludeert dat de naam van allochtonen geen obstakel is bij sollicitaties? Betekent dit dat u van mening bent dat allochtone sollicitanten niet op hun naam worden gediscrimineerd?

Antwoord

De conclusie van het SEO-onderzoek is dat etniciteit een zeer beperkte rol speelt bij de kans om uitgenodigd te worden voor een sollicitatiegesprek. Discriminatie op grond van afkomst is op basis van dit onderzoek voor het onderste segment van de arbeidsmarkt derhalve een factor die veel minder invloed heeft dan zaken die sollicitanten wel zelf in de hand hebben. Daarmee is niet bewezen dat discriminatie nooit voorkomt, maar uit het onderzoek blijkt wel dat afkomst een veel kleinere rol speelt dan factoren zoals opleiding, werkervaring en taalbeheersing.

Vraag 2

In hoeverre bent u van mening dat hier sprake is van een betrouwbaar onderzoek, gezien het feit dat alleen werkgevers een rol speelden in het onderzoek? Acht u het uitgesloten dat de uitkomsten kunnen worden verklaard doordat werkgevers sociaal wenselijke antwoorden hebben gegeven?

Bezoekadres	Doorkiesnummer	Telefax
Bezuidenhoutseweg 30	070379 6038	070379 7747

Hoofdkantoor	Telefoon (070) 379 89 11	Behandeld door
Bezuidenhoutseweg 30	Telefax (070) 347 40 81	J. Kossen
Postbus 20101	Email ezpost@minez.nl	
2500 EC 's-Gravenhage	Website www.minez.nl	<i>Verzoeken bij beantwoording van deze brief ons kenmerk te vermelden</i>

Antwoord

In het SEO onderzoek kregen werkgevers meerdere kenmerken van een sollicitant tegelijkertijd in beeld, de zogeheten conjunctanalyse. Dit is een bewezen goede methode waarmee sociaal wenselijk antwoorden op één bepaald kenmerk zoveel mogelijk wordt uitgesloten. Bovendien hebben de onderzoekers specifiek onderzocht in hoeverre bij het gebruik van deze methode toch sociaal wenselijk antwoordgedrag met betrekking tot etniciteit is opgetreden. Zij hebben hier geen enkele aanwijzing voor gevonden. Voor nadere informatie over de onderzoeksmethode verwijs ik naar Bijlage A van het SEO-onderzoek (TK 2006-2007, 29 544, nr. 82).

Vraag 3

Hoe zijn de uitkomsten van dit onderzoek te rijmen met eerder onderzoek, zoals van Regioplan, maar ook van GroenLinks?

Antwoord

Het doel van het SEO-onderzoek wijkt af van het doel van het onderzoek van Regioplan en GroenLinks. Doel van het SEO-onderzoek was duidelijkheid te krijgen over de vraag wat bepaalt of mensen met maximaal een VMBO-opleiding uitgenodigd worden op een sollicitatiegesprek en worden aangenomen. Afkomst was -naast leeftijd, opleiding, werkervaring en huidige situatie- één van de onderzochte factoren. Het doel van het onderzoek van Regioplan is het geven van een overzicht van belemmeringen met betrekking tot de arbeidsintegratie van etnische minderheden –waaronder discriminatie- alsmede het schetsen van oplossingsrichtingen. Het doel van het onderzoek van GroenLinks was te bezien of discriminatie kan worden aangetoond door gebruik te maken van een ‘undercover’ onderzoek, waarbij Marokkaanse en Nederlandse MBO’ers bouwbedrijven in de regio Utrecht hebben benaderd met de vraag naar mogelijkheden voor een stageplaats.

Bovendien is er sprake van een andere doelgroep. Regioplan heeft onderzoek gedaan naar etnische minderheden en Groenlinks heeft onderzoek gedaan naar discriminatie onder MBO-ers van allochtone afkomst. Het SEO-onderzoek betrof bedrijven die regelmatig personeel aannemen met maximaal een afgeronde VMBO-opleiding.

Vraag 4

Klopte het dat het onderzoek van SEO gericht is op vacatures van maximaal Vmbo-niveau? Bent u van mening dat dit onderzoek representatief is voor de Nederlandse arbeidsmarkt? Bent u van mening dat ook op hogere niveaus een buitenlandse achternaam geen obstakel is bij sollicitaties?

Antwoord

Het onderzoek beperkt zich tot bedrijven die regelmatig personeel aannemen met maximaal een afgeronde VMBO-opleiding. Over andere niveaus heb ik geen uitspraken gedaan.

Vraag 5

Hoe zijn uw uitspraken over discriminatie op de arbeidsmarkt te rijmen met het lopende beleid inzake discriminatie op de arbeidsmarkt?

Antwoord

De conclusies van het SEO-onderzoek doen niets af aan het belang van het kabinetsbeleid gericht op de bestrijding van discriminatie.

Vraag 6

Op welke manier gaat u zich inzetten om de problematiek rondom uitval in het onderwijs aan te pakken? Hoe garandeert u dat alle jongeren een stageplaats kunnen vinden?

Antwoord

Om uitval in het onderwijs tegen te gaan hebben de Minister en de Staatssecretaris van OCW in mei 2006 de nota *Aanval op de Uitval* naar de Tweede Kamer gestuurd (TK 2005/2006, 26 695, nr. 32) met daarin zowel preventieve en curatieve maatregelen. Daarnaast wordt een aantal extra maatregelen genomen om 'leren in de praktijk' te stimuleren:

- Oprichting van het EZ-Fonds "Versterking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven" (65 miljoen euro). Om de samenwerking tussen het onderwijs en bedrijfsleven te versterken en het aanbod van leerwerkplekken te stimuleren kunnen samenwerkingsverbanden van onderwijsinstellingen en bedrijven financiële ondersteuning vanuit het Fonds krijgen. Dit fonds is onderdeel van het bredere OCW-EZ programma Beroepsonderwijs in bedrijf (in totaal 229,5 miljoen euro) dat ten doel heeft de aansluiting beroepsonderwijs-bedrijfsleven te bevorderen. Dit programma zal begin 2007 operationeel zijn.
- Op basis van de Regeling stagebox beroepsonderwijs 2006 tot en met 2010 krijgen ROC's extra middelen, om passende stageplaatsen, dan wel simulatieplaatsen te

verzorgen voor deelnemers, in het bijzonder moeilijk plaatsbare deelnemers. Tevens kunnen de middelen aangewend worden voor intensieve begeleiding van moeilijk plaatsbare deelnemers naar en op de stage- of simulatieplaatsen.

(w.g.) mr. drs. J.G. Wijn
Minister van Economische Zaken